







Esempio di Calcolo del costo medio orario per il personale interno (CMO)

Nome	Cognome	
Ourtifies Colons is		•
Qualifica Categoria		
RETRIBUZIONE EFFETTIVA LORDA		
1) Retribuzione ordinaria		
a) Base	Voce 1	
b) Differenza assorbibile (contingenza)	Voce 2	
c) Anzianità	Voce 3	
d) ⊟emento maggiorazione	Voce 4	
e) Anticipi aumenti contrattuali	Voce 5	
f) Altro (esclusi elementi variabili)	Voce 6	
	Tot. 1	2012
2) Trattamento di fine rapporto		
T.F.R. (senza rivalutazione)	Voce 7	
	Tot. 2 = Totale 1 + Voce 7	25,000,02
3) Contributi previdenziali ed assistenziali		
a) Competenze (contributi obbligatori)	Voce 8	
	Tot. 3 = Totale 2 + Voce 8	Seafal
4) INAIL		
a) INAIL	Voce 9	
	Tot. 4 = Totale 3 + Voce 9	\$20,000,00
5) IRAP		
a) IPAP di competenza	Voce 10	
	Tot. 5 = Totale 4 + Voce 10	5750505
6) N ° ORELAVORATESTANDARD		
a) Ore Lavorative convenzionali (CCNL)	1) N° settimane x N° ore settimanali	
	al netto di	
b) Ore retribuite non lavorate (escluse assenze per motivi soggettivi)	Ore spese in:	
	2) Ferie	
	Festività Permessi	
	5)	
	Tot. 6 = (1)-(2)-(3)-(4)-(5)	197
C.M.O.	(Totale 5) (Totale 6)	10,47