



Decreto Dirigenziale n. 123 del 06/11/2014

Dipartimento 54 - Dipartimento dell'Istruzione, della Ricerca, del Lavoro, delle
Politiche Culturali e delle Politiche Sociali

Oggetto dell'Atto:

***POR CAMPANIA FESR 2007-2013: - " SELEZIONE DI ESPERTI PER
L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITA' DI ASSISTENZA TECNICA AGLI OO.OO. 2.1 E 2.2
A VALERE SULLE RISORSE DELL'O.O. 7.1 DEL POR FESR 2007/2013" - NOMINA
COMMISSIONE DI SELEZIONE***

IL DIRIGENTE

POR Campania FESR 2007-2013 : - "Selezione di esperti per l'espletamento di attività di Assistenza Tecnica agli OO.OO. 2.1 e 2.2 a valere sulle risorse dell'O.O 7.1 del POR FESR 2007/2013" - NOMINA COMMISSIONE DI SELEZIONE

PREMESSO

- che con Decreto dirigenziale n. 96 del 22/07/2014 Dip.54 Dir.Staff 91 avente ad oggetto **"Disposizioni per la Selezione di esperti per l'espletamento di attività di Assistenza Tecnica agli OO.OO. 2.1 e 2.2 a valere sulle risorse dell'O.O 7.1 del POR FESR 2007/2013"** sono state approvate le modalità per la selezione di esperti che svolgeranno attività di Assistenza Tecnica specialistica presso gli OO.OO. 2.1 e 2.2 del POR FESR 2007/2013 nel settore della Ricerca e Innovazione;
- che il suddetto decreto dirigenziale prevedeva, a seguito di acquisizione di curricula trasmessi dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri attraverso estrazione dalla propria Banca Dati Esperti, una fase di preselezione, mediante l'esame dei curricula acquisiti da parte di una Commissione interna appositamente costituita e nominata dal Responsabile degli OO.OO. 2.1 e 2.2 in funzione dei profili di Assistenza Tecnica richiesti, ed un successivo colloquio dei candidati preselezionati con la medesima Commissione per l'individuazione delle professionalità da contrattualizzare;
- che con decreto dirigenziale n. 122 del 6 novembre 2014 si è determinato di procedere alla selezione parziale dei curricula pervenuti esclusivamente per i profili professionali senior;

CONSIDERATO

- che con note prot. DFP 0051168 P-4.17.1.8.3 DEL 15/09/2014 e prot. DFP 0059999 P-4.17.1.8.3 del 27/10/2014 il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha trasmesso i curricula richiesti;
- che al fine di individuare fra i curricula ricevuti per i profili professionali senior le competenze dotate di una specializzazione coerente con le attività di gestione di programmi di Ricerca e Innovazione cofinanziati dai Fondi Strutturali, e quindi per l'affidamento di incarichi di co.co.pro. a supporto degli Uffici Regionali, sia necessario procedere alla nomina della Commissione interna di selezione citata nel decreto dirigenziale n. 96 del 22/07/2014;
- che sono stati individuati quali Componenti la Commissione di selezione i seguenti dipendenti regionali:

Dott. Giuseppe Russo – n. med. 20412 – Presidente

Ing. Vito Merola – n. med. 20616 – Componente

Arch. Marcello Boffo – n. med. 16818 – Componente

Sig.ra Wilma D'Angelo – n. med. – Segretario

CONSIDERATO inoltre

- che per esigenze di efficienza ed efficacia dell'azione valutativa è opportuno fornire alla Commissione le griglie di valutazione che si allegano al presente decreto a formarne parte integrante – Allegati A), B) e C) – e così descritte:

SCHEDA A): – Griglia di Valutazione della Candidatura

SCHEDA B): – Griglia di Valutazione del Colloquio

SCHEDA C): – Griglia di Valutazione Complessiva

RITENUTO pertanto

- di conferire alla Commissione, come sopra composta, il mandato ad effettuare una prima selezione fra i curricula pervenuti con note prot. DFP 0051168 P-4.17.1.8.3 DEL 15/09/2014 e prot. DFP 0059999 P-4.17.1.8.3 del 27/10/2014 mediante esame in via preliminare in funzione dei profili di Assistenza Tecnica richiesti e poi attraverso colloquio con i candidati prescelti per l'ulteriore valutazione e selezione;
- di prevedere che i titolari dei curricula selezionati vengano contattati via mail e convocati per i colloqui di merito dagli Uffici POR O.O. 2.1 e 2.2 presso la sede indicata dalla Commissione;
- di fornire alla Commissione quale strumento operativo per le fasi di selezione le griglie di valutazione che si allegano al presente decreto a formarne parte integrante – Allegati A), B) e C) – e così descritte:

SCHEDA A): – Griglia di Valutazione della Candidatura

SCHEDA B): – Griglia di Valutazione del Colloquio

SCHEDA C): – Griglia di Valutazione Complessiva

- di prevedere per l'espletamento di tale mandato il termine del 30 novembre 2014;

VISTI

- l'Ordinamento amministrativo della Regione Campania approvato con L.R. n. 12/2011;
- il D.P.G.R. n. 113 del 13/04/2012 di conferimento dell'incarico di Capo del Dipartimento della Programmazione dell'istruzione, della ricerca, del lavoro, delle politiche culturali e delle politiche sociali;
- la D.G.R. 427/2013 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore Generale per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione all'Avv. Silvio Uccello;
- il DPGR 438 del 15/11/2013 con il quale viene designato quale Responsabile degli Obiettivi Operativi 2.1 e 2.2 il dott. Giuseppe Russo;

DECRETA

per i motivi ed i riferimenti espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati

- di conferire alla Commissione, come di seguito composta, il mandato ad effettuare una prima selezione fra i curricula pervenuti per i profili professionali senior con note prot. DFP

0051168 P-4.17.1.8.3 del 15/09/2014 e prot. DFP 0059999 P-4.17.1.8.3 del 27/10/2014 mediante esame in via preliminare in funzione dei profili di Assistenza Tecnica richiesti e poi attraverso colloquio con i candidati prescelti per l'ulteriore valutazione e selezione:

Dott. Giuseppe Russo – n. med. 20412 – Presidente

Ing. Vito Merola – n. med. 20616 – Componente

Arch. Marcello Boffo – n. med. 16818 – Componente

Sig.ra Wilma D'Angelo – n. med. – Segretario

- di prevedere che i titolari dei curricula selezionati vengano contattati via mail e convocati per i colloqui di merito dagli Uffici POR O.O. 2.1 e 2.2 presso la sede indicata dalla Commissione;
- di fornire alla Commissione quale strumento operativo per le fasi di selezione le griglie di valutazione che si allegano al presente decreto a formarne parte integrante – Allegati A), B) e C) – e così descritte:

SCHEDA A): – Griglia di Valutazione della Candidatura

SCHEDA B): – Griglia di Valutazione del Colloquio

SCHEDA C): – Griglia di Valutazione Complessiva

- di prevedere per l'espletamento di tale mandato il termine del 30 novembre 2014;
- di trasmettere il presente provvedimento:
 1. all'Autorità di Gestione del POR FESR Campania 2007/13 Responsabile dell' O.O. 7.1 ;
 2. Al Capo del Dipartimento dell'istruzione, della ricerca, del lavoro, delle politiche culturali e delle politiche sociali;
 3. al Direttore Generale per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione;
 4. alla D.G. Segreteria Giunta Regionale per gli obblighi di pubblicità

Giuseppe Russo

SCHEDA A): – Griglia di Valutazione della Candidatura



Unione Europea



Griglia valutazione Candidatura
BANCA DATI DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA

Scheda numero _____

Ambito _____

Cognome e Nome		
Esperienze di almeno 1 anno in Regioni Convergenza o altre amministrazioni titolari di programmi operativi regionali (*)(**)		
Tirocini e stages in Regioni Convergenza o altre amm.ni pubbliche (*)(**)		
Esperienze con Enti, soc. di consulenza privata, soc.in house, consorziate o partecipate (***)		

SCHEDA A): – Griglia di Valutazione della Candidatura

Valutazione CV

Completamente rispondente (con esperienza in Amm.ni titolari di PO)	10
Rispondente (con esperienza in Amm.ni titolari di PO)	9
Poco rispondente (con esperienza per beneficiari finali di Amministrazioni titolari di PO)	8
Non rispondente (esperienze in Amm.ni non titolari di PO e/o non attinenti alla gestione dei fondi strutturali)	7
Altro	

Ammesso a colloquio

- ☐ Sì
- ☐ No (motivazione: _____)
- _____)

(*) nella seconda colonna riportare il nominativo dell'amministrazione

(**) nella terza colonna sono riportati gli anni di esperienza in Amministrazioni titolari di Programmi Operativi ex ob. 1

(***) sono riportati gli Enti o società nei quali è stata fatta esperienza

Data _____

Firme componenti _____

SCHEDA B): – Griglia di Valutazione del colloquio



Unione Europea



Griglia valutazione colloquio

Banca DATI DFP ☐

Scheda numero _____

Cognome e Nome _____

Ambito _____

Parte 1: competenze operative e conoscenze tematiche

10 = eccellente	Conoscenze approfondite e tecnicamente di livello molto elevato. Capacità di collegamento, di argomentazione, rielaborazione critica e autonomia operativa.
9 = ottimo	Conoscenze approfondite, preparazione di livello elevato. Uso decisamente appropriato dello specifico linguaggio attinente l'ambito.
8 = buono	Conoscenze approfondite e buon livello di conoscenza delle tematiche dell'ambito evidenziato. Linguaggio specifico preciso e consapevolmente utilizzato.
7 = discreto	Conoscenze ordinate e esposte con chiarezza. Uso generalmente corretto del linguaggio e della terminologia specifica. Capacità di orientamento relativa ad alcuni contenuti dell'ambito di riferimento e delle tematiche attinenti.
6 = sufficiente	Conoscenze ordinate e sicure. Capacità di orientamento e collegamenti non sempre pienamente sviluppati, sporadica necessità di guida nello svolgimento del colloquio.

SCHEMA B): – Griglia di Valutazione del colloquio

Parte 2: attitudini e capacità personali (fluidità espressiva, motivazioni, aspettative, capacità di autovalutazione, disponibilità all'apprendimento, ecc.).

10 = eccellente	Affronta la situazione “colloquio” mettendo in atto comportamenti proattivi (ad es. dimostra una adeguata gestione del contatto visivo, della gestualità, della postura ecc.). Dimostra spiccata consapevolezza rispetto alle proprie capacità, attitudini e caratteristiche personali (ad es. riesce a collegare i risultati formativi raggiunti con una spendibilità professionale). E' in grado di sostenere una discussione sugli argomenti oggetto del colloquio approfondendo gli aspetti principali (ad es. esprime e sostiene le proprie opinioni, formula ipotesi e conclusioni, dà spiegazioni di dettaglio, ecc.). Spirito di iniziativa. Spiccata capacità di analisi.
9 = ottimo	Affronta la situazione “colloquio” mettendo in atto comportamenti funzionali e positivi. Dimostra consapevolezza rispetto alle proprie capacità, attitudini e caratteristiche personali. E' in grado di sostenere una discussione sugli argomenti richiesti senza cercare approvazione, mostrando interesse al colloquio. Distingue le priorità e le argomenta. E' capace in modo ottimale di illustrare le competenze e le abilità acquisite nel corso della vita professionale.
8 = buono	Nel corso del colloquio mette in atto comportamenti adeguati ed assume un atteggiamento sereno. Esplicita in modo corretto capacità, attitudini e caratteristiche personali. Buona capacità di illustrare le competenze e le abilità acquisite nel corso della vita professionale. Buona capacità di mettere in relazione le proprie conoscenze e di applicarle nel contesto specifico di riferimento.
7 = discreto	Nel corso del colloquio assume comportamenti talvolta difensivi. Esplicita in parte capacità, attitudini e caratteristiche personali. Discreta capacità di illustrare le competenze e le abilità acquisite nel corso della vita professionale. Discrete capacità critiche e di mettere in relazione le competenze con il contesto lavorativo.
6 = sufficiente	Nel corso del colloquio assume comportamenti talvolta difensivi. Esplicita con qualche difficoltà capacità, attitudini e caratteristiche personali. Illustra le competenze e le abilità acquisite nel corso della vita professionale senza particolare capacità di metterle in relazione con il contesto lavorativo o con gli sviluppi dell'attività.

Data _____

Firme componenti _____

SCHEDA C): – Griglia di Valutazione Complessiva



Unione Europea



Griglia valutazione colloquio

Banca DATI DFP ☐

Scheda numero _____

Cognome e Nome _____

Ambito _____

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE	
CV	- Ottimo/eccellente	9/10
	- Buono/discreto	8/7
	- Sufficiente	6
	- Insufficiente	5
competenze operative e conoscenze tematiche	- Ottime/eccellenti	9/10
	- Buone/discrete	8/7
	- Sufficienti	6
	- Insufficienti	5
attitudini e capacità personali	- Ottime/eccellenti	9/10
	- Buone/discrete	8/7
	- Sufficienti	6
	- Insufficienti	5
note		
	Valutazione complessiva	

Data _____

Firme componenti _____