



Determina Dirigenziale n. 24 del 30/12/2014

Dipartimento 54 - Dipartimento Istr., Ric., Lav., Politiche Cult. e Soc.

Direzione Generale 11 - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili

U.O.D. 11 - UOD Servizio territoriale provinciale Caserta

Oggetto dell'Atto:

ADEGUAMENTO ORGANIZZATIVO DELLA U.O.D. 54.11.11 AL VIGENTE ORDINAMENTO AMMINISTRATIVO DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA - REG. 12/2011. ADEGUAMENTO E RIORGANIZZAZIONE DEGLI INCARICHI DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- con Regolamento n. 12 del 15/12/2011 e ss.ss.mm.ii., recante “Ordinamento Amministrativo della Giunta Regionale della Campania”, la Regione Campania ha disciplinato, integralmente e novellamente, l'ordinamento, l'organizzazione e le funzioni degli uffici della Giunta regionale;
- ai sensi dell'art. 6 del richiamato Regolamento n. 12/2011 e ss.ss.mm.ii., è stata disciplinata l'articolazione delle strutture amministrative in dipartimenti, direzioni generali, uffici speciali, strutture di staff e unità operative dirigenziali;
- ai sensi dell'art. 35 del Regolamento n. 12/2011 e ss.ss.mm.ii., le UOD sono le strutture di livello dirigenziale in cui si articolano le direzioni generali e gli uffici speciali;
- con DGR n. 478 del 10/09/2012 è stato approvato l'allegato A nel quale sono declinate le funzioni demandate, in via generale, ai dirigenti delle strutture amministrative di cui all'art. 6 del Regolamento n. 12 del 2011 e, segnatamente, ai Capi Dipartimento, ai Direttori Generali, ai Dirigenti degli Uffici Speciali, ai Dirigenti delle Strutture di Staff e ai Dirigenti delle UOD;

RILEVATO che

- con DPGR n. 220 del 31/10/2013 è stato conferito l'incarico di Direttore Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili al dott. Antonio Oddati;
- con D.G.R.C. n. 488 del 31/10/2013 sono stati conferiti gli incarichi di Responsabile delle Unità Operative Dirigenziali, e che il dott. Marco Balzano è stato incaricato quale responsabile della UOD 54.11.11;

PRESO ATTO che

- Il nuovo Ordinamento della Regione Campania, secondo tutti i sopra richiamati atti amministrativi, prevede un passaggio non automatico e lineare di competenze tra vecchi e nuovi uffici;
- In esso sono state infatti individuate le UU.OO.DD. nn. 54.11.09; 54.11.10; 54.11.11; 54.11.12; 54.11.13; quali *Servizi territoriali provinciali* (per la formazione e per il lavoro), in luogo dei Settori tecnico-amministrativi provinciali statuiti dall'ordinamento precedente, fissato con la L.R. 11/94;
- con D.G..R.C. n. 76 del 14/03/2013 e ss.mm.ii. sono state stabilite le funzioni delle singole unità operative dirigenziali e, per quanto riguarda la D.G. 11 “Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili”, tra le altre, segnatamente anche quelle delle UU.OO.DD. n° 9, 10, 11, 12 e 13 - *Servizi territoriali provinciali* (per il lavoro e per la formazione professionale) di Avellino, Benevento, Caserta, Napoli e Salerno;
- con Decreto n. 430 del 17.06.14, il Direttore Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili ha ritenuto di dover delegare alle UU.OO.DD. della D. G. 11 “Istruzione,

Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili”, per quanto di rispettiva competenza “*ratione materiae*”, la funzione di adozione di atti e provvedimenti amministrativi (quali la stipula di contratti e convenzioni) nonché tutti gli atti di gestione degli stessi e le eventuali procedure di revoca e contenziosi; nonché di adozione di atti di ordinaria amministrazione e gestione del personale (con esclusione degli atti inerenti la mobilità interna ed esterna alla Direzione Generale);

- i dirigenti preposti alle unità operative dirigenziali, ai sensi del citato art. 35 del Regolamento n. 12/2011 e ss.ss.mm.ii., svolgono le funzioni di direzione dei rispettivi uffici, curano l'attuazione dei progetti e delle gestioni a essi assegnate o delegate dai dirigenti degli uffici dirigenziali generali, adottando i relativi atti e provvedimenti amministrativi, ed esercitano i poteri di spesa e, ove previsto, di accertamento delle entrate;
- che con Decreto della Direzione Generale per le Risorse Umane n. 177 del 06/03/2014, e ss.mm.ii., il personale della D.G.11 è stato assegnato alle singole Unità Operative Dirigenziali incardinate in detta struttura;
- con Decreti n. 1112 del 04.12.2014, nn. 1157-1167 del 10.12.2014 e n. 1245 del 15.12.2014, il Direttore Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, nell'assegnare le posizioni organizzative alle Unità Operative Dirigenziali della Direzione Generale, ha ritenuto necessario “rimodularne le competenze in conformità al nuovo assetto ordinamentale ed ai nuovi compiti assegnati alla medesima Direzione”, ed ha quindi assegnato le P.O., così rimodulate, alla U.O.D. 54.11.11;

CONSIDERATE

- le nuove e diverse nature, e/o competenze, degli uffici in parola, *Servizi territoriali provinciali* (per la formazione e per il lavoro), nell'ambito dell'unità amministrativa generale denominata *Direzione Generale per l'Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili*;
- le correlative mutate necessità di carattere organizzativo, da cui discendono anche il bisogno di ridefinire le funzioni, a supporto delle azioni affidate in attuazione alla UOD 11, nonché gli altri aspetti significativi, sulla sua base provinciale, dell'organizzazione interna della UOD stessa;
- inoltre, le diverse necessità organizzative collegate agli attuali incarichi e ai nuovi compiti o ai diversi valori assunti da quelli vecchi e la necessità dell'assunzione di un adeguato e organico nuovo assetto organizzativo conseguente, che individui le funzioni attive o da attivare, gli incarichi e le responsabilità personali, in osservanza anche di tutti gli istituti contrattuali acquisiti e vigenti;

RAVVISATA

- la necessità di tenere conto, a livello organizzativo, del mutato quadro di riferimento assunto con il nuovo assetto ordinamentale della Regione Campania, adottando le necessarie determinazioni;

RICONOSCIUTE

- l'esigenza di garantire velocità e tempi rapidi alla realizzazione degli interventi affidati, prevedendo coerenti modifiche al loro iter di attuazione;
- la necessità di riportare l'insieme degli assetti organizzativi in un quadro unitario e coerente;
- la necessità di individuare e nominare i responsabili e gli incaricati dei servizi da assicurare all'amministrazione e al territorio e i referenti provinciali di ogni singola attività in capo alla Unità Organizzativa Dirigenziale n. 11;

TENUTO CONTO:

- dell'interesse dell'Amministrazione Regionale a condurre la propria azione alla piena legittimità, conformandola alle prescrizioni della normativa comunitaria, nazionale e regionale, esercitando anche la potestà di autotutela riconosciuta;

alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD 54.11.11, e sulla base dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente dell'UOD medesima;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in narrativa, che di seguito si intendono integralmente riportate:

1. di adottare forme e modelli organizzativi del lavoro che possano tradurre le vecchie competenze tecnico-amministrative degli STAP nelle attuali funzioni e competenze dei "STP (*Servizi Territoriali Provinciali*) per la formazione ed il lavoro", nonché ottimizzino l'acquisizione di competenze nuove che sono scaturite, o che ancora scaturiscano, dalla corrente progressiva riorganizzazione istituzionale della Regione Campania.
2. di precisare, altresì, le responsabilità, dei singoli operatori e dei team o gruppi di lavoro all'uopo costituiti, correlativamente alle funzioni e competenze assegnate alla UOD 11, precisandosi che il modello organizzativo fondamentale adottato è quello del lavoro in team, ciò anche allo scopo di valorizzare tutte le professionalità presenti all'interno dell'organico in dotazione della UOD 11, chiamando queste in causa entro un quadro unitario e coerente.
3. di adottare, all'uopo, lo schema organizzativo unitario dei servizi prestati dalla UOD 11, riportato nell'Allegato A, che contestualmente si approva e che costituisce pertanto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
4. di annullare tutte le precedenti disposizioni di servizio confliggenti con quanto determinato con il presente provvedimento, da notificarsi al personale interessato.
5. di trasmettere il presente provvedimento al Direttore Generale per l'Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili, al Capo Dipartimento dell'Istruzione, della Ricerca, del Lavoro, delle Politiche Culturali e delle Politiche Sociali, per quanto di rispettiva competenza, e all'Assessore all'Istruzione, alla Formazione e Lavoro per opportuna conoscenza;
6. di trasmettere altresì il presente provvedimento per la pubblicazione al BURC.