



Delibera della Giunta Regionale n. 15 del 16/01/2015

Dipartimento 55 - Dipartimento delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali

Direzione Generale 81 - DATORE DI LAVORO

Oggetto dell'Atto:

AUTORIZZAZIONE ALLO SVOLGIMENTO, IN QUALITA' DI SOGGETTO OSPITANTE, DI TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO PRESSO L'UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO- SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE DELLA REGIONE, AI SENSI DELLA LEGGE REGIONALE 18 NOVEMBRE 2009, N. 14 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO DI ATTUAZIONE 2 APRILE 2010, N. 9

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO

- a) che nell'ambito dell'ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania – di recente riformato – l'Ufficio del Datore di Lavoro è un "Ufficio Speciale", al quale è preposto un dirigente cui sono attribuite le funzioni di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
- b) che l'Ufficio del Datore di Lavoro si occupa di tutte le tematiche in ambito Salute e Sicurezza sul Lavoro del personale della Giunta Regionale della Campania;
- c) che, con l'obiettivo di perseguire un miglioramento continuo della qualità dei servizi resi, l'Ufficio ha in corso una procedura di revisione delle proprie modalità organizzative con l'istituzione (obbligatoria a norma del richiamato d.lgs. 81/2008) del Servizio di Prevenzione e Protezione e l'implementazione di un Sistema di Gestione della Sicurezza;

CONSIDERATO

- a) che l'Amministrazione ha interesse a promuovere tirocini formativi e di orientamento di giovani laureati finalizzati alla transizione degli stessi dall'università al mondo del lavoro;
- b) che l'istituzione e organizzazione del succitato Servizio di Prevenzione e Protezione può offrire, in una realtà organizzativa articolata e complessa quale quella dell'Amministrazione regionale della Campania, un contesto particolarmente significativo e qualificante ai fini dello svolgimento di esperienze lavorative per giovani laureati;
- c) che i tirocini formativi e di orientamento, ai sensi del Regolamento 2 aprile 2010 n. 9, non costituiscono in alcun modo rapporto di lavoro e non vincolano la Regione ad alcun obbligo di assunzione nel corso o al termine del tirocinio e che l'Amministrazione è solo tenuta a corrispondere ai tirocinanti un'indennità di partecipazione, ad assicurare gli stessi presso l'INAIL ed a stipulare una polizza assicurativa di responsabilità civile per eventuali danni a terzi;
- d) che la copertura della spesa può essere assicurata dai fondi previsti, allo scopo, dal capitolo 203 "Attività di formazione, informazione e addestramento, in materia di igiene, prevenzione, protezione e promozione della salute dei lavoratori e prevenzione degli infortuni, ai sensi della normativa vigente in materia e di attuazione di tirocini formativi e di orientamento in materia (reg. attuativo n. 9/2010 della l.r. n.14/2009)" del Bilancio Gestionale 2014-2015-2016;

TENUTO CONTO

- a) che la Regione promuove ed incentiva, ai sensi della legge 18 novembre 2009, n. 14, tirocini formativi e di orientamento in collaborazione con i soggetti promotori, al fine di agevolare le scelte professionali di soggetti che abbiano assolto l'obbligo scolastico mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;
- b) che, ai sensi dell'art. 25 del Regolamento N. 9/2010, le Università figurano tra i soggetti promotori di tirocini le Università e gli istituti di istruzione universitaria statali e non statali (con riferimento ai propri studenti anche nei ventiquattro mesi successivi al conseguimento dei titoli accademici);

RITENUTO

- a) di dover avviare un'iniziativa sperimentale volta allo svolgimento, in qualità di soggetto ospitante, presso il Servizio Prevenzione e Protezione dell'Ufficio del Datore di Lavoro, di tirocini formativi e di orientamento promossi dalle Università della Campania, da parte di giovani laureati residenti nella Regione;
- b) di dover demandare all'Ufficio del Datore di Lavoro l'adozione di tutti gli atti consequenziali per l'attuazione e gestione dell'iniziativa, mediante misure atte a garantire la partecipazione ai tirocini di un'ampia platea di giovani laureati residenti in Campania, al fine di assicurare, nel rispetto della normativa vigente, una estesa adesione alle iniziative formative;

VISTI

- a) legge Regionale 18 novembre 2009, n. 14
- b) il Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9

c) l'Accordo stato-regioni rep. n° 1 del 24 gennaio 2013

PROPONE e la Giunta a voto unanime, in conformità

DELIBERA

Per le motivazioni di cui alla premessa, che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

- 1 di avviare un'iniziativa sperimentale volta allo svolgimento, in qualità di soggetto ospitante, presso il Servizio Prevenzione e Protezione dell'Ufficio del Datore di Lavoro, di tirocini formativi e di orientamento promossi dalle Università della Campania, da parte di giovani laureati residenti nella Regione;
- 2 di demandare all'Ufficio del Datore di Lavoro l'adozione di tutti gli atti consequenziali per l'attuazione e gestione dell'iniziativa, mediante misure atte a garantire la partecipazione ai tirocini di un'ampia platea di giovani laureati residenti in Campania, al fine di assicurare, nel rispetto della normativa vigente, una estesa adesione alle iniziative formative;
- 3 di inviare il presente atto, ad intervenuta esecutività:
 - 3.1 all'Ufficio del Datore di Lavoro per l'esecuzione;
 - 3.2 all'Ufficio di Gabinetto;
 - 3.3 al Dipartimento per le Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali;
 - 3.4 alla Direzione Generale Risorse Umane per opportuna conoscenza;
 - 3.5 al BURC per la pubblicazione;
 - 3.6 al Webmaster, al fine di assicurare la pubblicità prevista dal D.Lgs. 33/2013.