



Decreto Dirigenziale n. 55 del 30/03/2015

Dipartimento 54 - Dipartimento dell'Istruzione, della Ricerca, del Lavoro, delle
Politiche Culturali e delle Politiche Sociali

Oggetto dell'Atto:

***POR Campania FESR 2007/2013 "Selezione di esperti per l'espletamento di
attività di Assistenza Tecnica agli OO.OO. 2.1 e 2.2 a valere sulle risorse dell'O.O.
7.1 del POR FESR 2007/2013" - CUP B67B14000870009 - PUBBLICAZIONE ESITO
VALUTAZIONI CONSULENTI JUNIOR.***

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che con Decreto dirigenziale n. 96 del 22/07/2014 Dip.54 Dir.Staff 91 avente ad oggetto **"Disposizioni per la Selezione di esperti per l'espletamento di attività di Assistenza Tecnica agli OO.OO. 2.1 e 2.2 a valere sulle risorse dell'O.O 7.1 del POR FESR 2007/2013"** sono state approvate le modalità per la selezione di esperti che svolgeranno attività di Assistenza Tecnica specialistica presso gli OO.OO. 2.1 e 2.2 del POR FESR 2007/2013 nel settore della Ricerca e Innovazione;
- che il suddetto decreto dirigenziale prevedeva, a seguito di acquisizione di curricula trasmessi dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri attraverso estrazione dalla propria Banca Dati Esperti, una fase di preselezione, mediante l'esame dei curricula acquisiti da parte di una Commissione interna appositamente costituita e nominata dal Responsabile degli OO.OO. 2.1 e 2.2 in funzione dei profili di Assistenza Tecnica richiesti, ed un successivo colloquio dei candidati preselezionati con la medesima Commissione per l'individuazione delle professionalità da contrattualizzare;
- che con decreto dirigenziale n. 122 del 6 novembre 2014 si è determinato di procedere alla selezione parziale dei curricula pervenuti esclusivamente per i profili professionali senior;
- che con decreto dirigenziale n. 123 del 6 novembre 2014 è stata costituita la Commissione di valutazione per la selezione dei curricula pervenuti per i profili professionali senior;
- che con decreto dirigenziale n. 3 del 15/01/2015 è stata autorizzata la Commissione a proseguire nel proprio mandato anche relativamente alla selezione dei profili junior;

CONSIDERATO

- che, come previsto dal predetto d.d. 3/2015, i titolari dei curricula selezionati per i profili junior sono stati contattati via mail e convocati per i colloqui di merito dagli Uffici POR O.O. 2.1 e 2.2 presso la sede indicata dalla Commissione;
- che fra i profili junior selezionati non compaiono quelli afferenti al profilo giuridico, in quanto la Commissione ha evidenziato la coincidenza dei nominativi estratti nella categoria junior con quelli estratti nella categoria senior e pertanto, avendo già proceduto alla verifica di tali profili, ha ritenuto di non dover procedere ad ulteriore selezione;
- che i colloqui si sono regolarmente svolti nei giorni 24 e 25 febbraio 2015 presso la sede della DG 10 – via don Bosco, 9/e Napoli;
- che i lavori della Commissione si sono regolarmente conclusi e le risultanze della valutazione sono state trasmesse agli Uffici per la pubblicazione della graduatoria in data 20 marzo 2015;
- che sulla base di tali risultanze sono stati predisposti gli elenchi che si allegano al presente atto a formarne parte integrante – Allegati A), B), C)

PRESO ATTO

- che in fase di svolgimento delle varie fasi di selezione, iniziate fin dal luglio 2014, si sono palesate presso gli OO.OO. 2.1 e 2.2 più ampie esigenze di assistenza tecnica rispetto al fabbisogno previsto, comunque coerenti con i profili previsti dal Decreto dirigenziale n. 96 del 22/07/2014 Dip.54 Dir.Staff 91;
- che è possibile prevedere che, in corrispondenza della chiusura del Programma Operativo Regionale FESR 2007/2013, tale fabbisogno potrebbe ulteriormente crescere;

CONSIDERATO opportuno prevedere , in analogia con quanto disposto con il decreto dirigenziale n. 37 del 02/03/2015 relativamente ai profili senior

- che, al fine di assicurare la piena realizzazione degli interventi in corso di svolgimento, anche nel caso in cui gli stessi trovassero completamento nel nuovo periodo di programmazione, potrebbe rendersi necessario acquisire ulteriori risorse di assistenza tecnica profili junior rispetto a quante si intendono nell'imminenza contrattualizzare;

RITENUTO pertanto necessario

- approvare gli elenchi degli idonei redatti per singolo profilo professionale, così come trasmessi dalla Commissione di valutazione nominata con decreto dirigenziale n. 123 del 6 novembre 2014 e ss.mm.ii.;
- procedere alla pubblicazione dei succitati elenchi, che si allegano al presente atto a formarne parte integrante – Allegati A), B), C);
- di attribuire gli incarichi di assistenza tecnica in base ai fabbisogni che hanno generato la selezione di cui al Decreto dirigenziale n. 96 del 22/07/2014 Dip.54 Dir.Staff 91 e secondo l'ordine della graduatoria così come fissato, per profilo professionale, dagli allegati al presente decreto ;
- dare mandato agli Uffici Regionali di comunicare ai soggetti di cui agli elenchi allegati al presente decreto l'esito positivo della valutazione e la corrispondente posizione in graduatoria e, sulla base dell'attuale fabbisogno, procedere alla verifica dei termini di contrattualizzazione ai sensi del Manuale per l'Attuazione del PO FESR Campania 2007/13 approvato con decreto dirigenziale AGC 09 n. 158 del 10/05/2013 con i selezionati collocatisi utilmente;
- prevedere che eventuali successivi incarichi di assistenza tecnica, coerenti con i profili professionali di cui al Decreto dirigenziale n. 96 del 22/07/2014 Dip.54 Dir.Staff 91, vengano contrattualizzati secondo l'ordine delle medesime graduatorie .

VISTI

- l'Ordinamento amministrativo della Regione Campania approvato con L.R. n. 12/2011;
- il D.P.G.R. n. 113 del 13/04/2012 di conferimento dell'incarico di Capo del Dipartimento della Programmazione dell'istruzione, della ricerca, del lavoro, delle politiche culturali e delle politiche sociali;
- il DPGR 438 del 15/11/2013 con il quale viene designato quale Responsabile degli Obiettivi

Operativi 2.1 e 2.2 il dott. Giuseppe Russo;

DECRETA

per i motivi ed i riferimenti espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati

- approvare gli elenchi degli idonei redatti per singolo profilo professionale, così come trasmessi dalla Commissione di valutazione nominata con decreto dirigenziale n. 123 del 6 novembre 2014 e ss.mm.ii.;
- procedere alla pubblicazione dei succitati elenchi, che si allegano al presente atto a formarne parte integrante – Allegati A), B), C);
- di attribuire gli incarichi di assistenza tecnica in base ai fabbisogni che hanno generato la selezione di cui al Decreto dirigenziale n. 96 del 22/07/2014 Dip.54 Dir.Staff 91 e secondo l'ordine della graduatoria così come fissato, per profilo professionale, dagli allegati al presente decreto ;
- dare mandato agli Uffici Regionali di comunicare ai soggetti di cui agli elenchi allegati al presente decreto l'esito positivo della valutazione e la corrispondente posizione in graduatoria e, sulla base dell'attuale fabbisogno, procedere alla verifica dei termini di contrattualizzazione ai sensi del Manuale per l'Attuazione del PO FESR Campania 2007/13 approvato con decreto dirigenziale AGC 09 n. 158 del 10/05/2013 con i selezionati collocatisi utilmente;
- prevedere che eventuali successivi incarichi di assistenza tecnica, coerenti con i profili professionali di cui al Decreto dirigenziale n. 96 del 22/07/2014 Dip.54 Dir.Staff 91, vengano contrattualizzati secondo l'ordine delle medesime graduatorie;
- di trasmettere il presente provvedimento:
 1. all'Autorità di Gestione del POR FESR Campania 2007/13 Responsabile dell' O.O. 7.1;
 2. Al Capo del Dipartimento dell'istruzione, della ricerca, del lavoro, delle politiche culturali e delle politiche sociali;
 3. al Direttore Generale per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione;
 4. alla D.G. Segreteria Giunta Regionale per gli obblighi di pubblicità sul BURC nonché sul sito istituzionale.

Dott. Giuseppe Russo

PROFILO SOCIO-STATISTICO JUNIOR

Cognome e Nome	curriculum	competenze operative e conoscenze tematiche	attitudini e capacità personali	Valutazione complessiva
DE GAETANO MARCO	9,00	8,80	9,00	26,80
VERDE ROSANNA	9,20	9,00	8,20	26,40
PILATO PAMELA	8,80	8,50	8,80	26,10
CAVA MARIA	8,80	8,60	8,70	26,10
RAZZANO GUIDO MARIA	9,00	8,60	8,20	25,80
PAROLISI IMMACOLATA	8,20	8,60	8,80	25,60
LEPORANICO VALERIANA	8,60	8,20	8,80	25,60
POTENZA MICHELE	8,60	8,40	8,60	25,60
SILVESTRI LUCIA	8,40	8,50	8,30	25,20
PIERI LUIGI	8,80	8,20	8,20	25,20
POPOLIZIO PASQUALE	8,00	9,00	8,20	25,20
ESPOSITO GIANFRANCO	8,20	8,00	8,50	24,70
MURINO ROBERTA	8,40	7,80	7,80	24,00
CAPOZZI ROSA MARIA	7,80	8,20	7,80	23,80
BUONANNO ANNA	7,80	8,00	7,80	23,60

PROFILO ECONOMICO JUNIOR

PALMA SALVATORE	9,00	8,60	8,80	26,40
DI PIETRO LUIGI	8,80	9,00	8,60	26,40
MARTINO ELISA	8,50	8,80	8,80	26,10
VARRIALE SALVATORE	8,60	8,60	8,80	26,00
ROMANO PATRIZIA	8,80	8,60	8,60	26,00
MARTINO ALBERTO	8,40	8,80	8,60	25,80
DENTALE GIANFRANCO	8,60	8,60	8,60	25,80
MANZO ANGELO	8,50	8,80	8,20	25,50
PALMIERI MICHELE	8,40	8,60	8,40	25,40
DI DIO ALBA	8,20	8,80	8,40	25,40
ZAMPAGLIONE FORTUNATO	8,60	8,40	8,20	25,20
MANZI RAVELLO PAOLA	8,40	8,40	8,20	25,00
IANNUCILLI MICHELE	8,20	8,60	8,20	25,00
CARILLO CHRISTIAN	8,20	8,20	8,20	24,60
AIELLO ECLA	8,20	8,00	8,00	24,20

PROFILO ING. INF. JUNIOR

Cognome e Nome	curriculum	competenze operative e conoscenze tematiche	attitudini e capacità personali	Valutazione complessiva
DI SARNO CESARIO	8,60	8,90	9,00	26,50
BRUNO EMILIA	8,50	8,70	9,00	26,20
LETIZIA RAFFAELE WALTER	8,30	8,50	8,50	25,30
DI MAURO MARIO	8,20	8,20	8,40	24,80
ONORATO ORLANDO	8,20	8,00	8,40	24,60
CURION VINCENZO	8,00	8,00	8,00	24,00