



Decreto Presidente Giunta n. 58 del 09/04/2015

Dipartimento 55 - Dipartimento delle Risorse Finanziarie,Umane e Strumentali

Direzione Generale 14 - Direzione Generale per le Risorse Umane

U.O.D. 3 - UOD Stato giuridico ed Inquadramento del personale

Oggetto dell'Atto:

CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE ALLA DOTT.SSA CONSIGLIA SENATORE,
MATR. 18872.

IL PRESIDENTE

VISTI

- a. la DGR n. 612 del 29/10/2011 di approvazione del Regolamento n. 12 “*Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania*”, pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;
- b. il vigente Regolamento n. 12/2011, come successivamente integrato e modificato;
- c. l’art. 6, comma 1, del citato Regolamento;
- d. la D.G.R n. 479 del 10/09/2012, come successivamente modificata, di approvazione del “Disciplinare per il conferimento degli incarichi dirigenziali ai dirigenti di ruolo della Giunta regionale della Campania”;
- e. la D.G.R n. 478 del 10/09/2012, come successivamente modificata, di approvazione, tra l’altro dell’articolazione delle strutture Ordinamentali.
- f. la D.G.R n. 427 del 27/09/2013 e la D.G.R. n. 488 del 31/10/2013 con cui sono stati conferiti gli incarichi di dirigente delle Direzioni Generali e delle Unità Operative dirigenziali e di Responsabile delle Strutture di Staff, non conferiti con la DGR. n. 614 del 19/10/2012;
- g. la D.G.R. n° 136 del 28/03/2015 ad oggetto :“Conferimento incarico dirigenziale”.

VISTI, altresì

- a. l’art.40, comma 2 del Regolamento n. 12/2011;
- b. l’art. 7 del Disciplinare allegato alla DGR n. 479/2012 s.m.i.;
- c. l’art. 20 del decreto legislativo n. 39/2013;

PRESO ATTO che

- a. con la citata D.G.R. n° 136 del 28/03/2015, la Giunta regionale ha disposto il conferimento, alla dott.ssa Consiglia Senatore, matr.18872, dell’incarico di responsabile della U.O.D. 55.14.06 “Pianificazione del personale - Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking.- Innovazione organizzativa”, presso la Direzione Generale per le Risorse Umane, con contestuale cessazione dell’incarico di Dirigente della U.O.D. “Aa.gg.- Affari giuridico-legali - Gestione risorse umane e strumentali” presso la Direzione Generale per l’Ambiente e l’Ecosistema;
- b. che in data 03/04/2015 con prot. n. 234207, è stata acquisita agli atti della Direzione Generale per le Risorse Umane la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità, resa dal citato dirigente ai sensi del decreto legislativo n. 39/2013;

RITENUTO, per l’effetto, di conferire alla dott.ssa Consiglia Senatore, matr.18872, l’incarico di responsabile della U.O.D. 55.14.06 “Pianificazione del personale - Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking.- Innovazione organizzativa”, presso la Direzione Generale per le Risorse Umane, con contestuale cessazione dell’incarico di Dirigente della U.O.D. “Aa.gg.- Affari giuridico-legali - Gestione risorse umane e strumentali” presso la Direzione Generale per l’Ambiente e l’Ecosistema, stabilendone, in conformità a quanto disposto dalla Giunta Regionale nella D.G.R. n° 136 del 28/03/2015, la durata del relativo incarico in anni tre, decorrenti dalla data di sottoscrizione del relativo contratto accessivo individuale,

D E C R E T A

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

1. di conferire alla dott.ssa Consiglia Senatore, matr.18872, l'incarico di responsabile della U.O.D. 55.14.06 "Pianificazione del personale - Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking.- Innovazione organizzativa", presso la Direzione Generale per le Risorse Umane con contestuale cessazione dell'incarico di Dirigente della U.O.D. "Aa.gg.- Affari giuridico-legali - Gestione risorse umane e strumentali" presso la Direzione Generale per l'Ambiente e l'Ecosistema;
2. di stabilire la durata dell'incarico in anni tre, decorrenti dalla data di sottoscrizione del relativo contratto accessivo individuale,;
3. di disporre che nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro a qualsiasi titolo il termine dell'incarico, di cui al precedente punto, si intende anticipato alla stessa data di cessazione;
4. di trasmettere il presente atto all'Assessore al Personale, al Capo di Gabinetto, al Capo Dipartimento delle risorse Finanziarie, Umane e Strumentali, alla Direzione Generale per l'Ambiente e l'Ecosistema, al Direttore Generale per le Risorse Umane per la notifica alla dott.ssa Senatore e per la stipula del relativo contratto accessivo individuale, ai competenti uffici della Segreteria di Giunta per gli adempimenti consequenziali e la pubblicazione sul B.U.R.C.

CALDORO