



Delibera della Giunta Regionale n. 108 del 17/03/2015

Dipartimento 55 - Dipartimento delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali

Direzione Generale 14 - Direzione Generale per le Risorse Umane

Oggetto dell'Atto:

DELIBERAZIONI DI GIUNTA REGIONALE N° 42/2012 E N° 479/2012 - MODIFICHE.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e dalla competenti Unità Operative Dirigenziali, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a. con D.G.R. n. 612 del 29/10/2011 è stato approvato il Regolamento n. 12, "Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania", pubblicato sul BURC n. 77 del 16 dicembre 2011;
- b. ai sensi dell'art. 6, comma 1, del citato regolamento, le strutture amministrative della Giunta regionale si articolano in Dipartimenti, Direzioni Generali, Uffici speciali, Strutture di Staff e Unità operative dirigenziali;
- c. ai sensi del citato articolo 6, comma 2, a ciascuna delle strutture di cui al comma 1 è preposto un dirigente individuato tra i dirigenti del ruolo unico dirigenziale dell'Amministrazione regionale o ai sensi di quanto previsto dall'articolo 19, commi 5-bis e 6, del decreto legislativo 165 del 2001;
- d. che, con delibere di Giunta regionale n. 42 del 14 febbraio 2012 e n. 479 del 10 settembre 2012, come successivamente modificate, sono stati approvati, rispettivamente, i disciplinari per il conferimento degli incarichi dirigenziali, ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 165/2001 e gli incarichi ai dirigenti di ruolo della Giunta regionale della Campania;
- e. che, all'esito di procedure di interpello intese alla copertura delle strutture dirigenziali, sono stati conferiti gli incarichi di preposizione alle Direzioni Generali, agli Uffici Speciali e relativi Staff, nonché alle Unità operative dirigenziali, con attribuzione, al contempo, degli incarichi ad interim delle strutture rimaste vacanti;

CONSIDERATO CHE:

nel caso di successivi interpelli, si manifesta l'esigenza di definire procedure più snelle mediante la modifica dei vigenti disciplinari per il conferimento di incarichi dirigenziali;

RITENUTO CHE:

- a. a tanto possa provvedersi con l'applicazione dell'articolo 9, comma 1, del disciplinare approvato con D.G.R. n. 479/2012 e ss.mm.ii e dell'articolo 3, comma 3, del disciplinare approvato con D.G.R. n. 42/2012 e ss.mm.ii, rinviando a successivo decreto la rimodulazione della Commissione, che dovrà essere composta, di volta in volta, da tre o cinque componenti, in possesso di adeguate competenze;
- b. di dover modificare l'articolo 9, comma 1, lett c), del disciplinare approvato con D.G.R. n. 479/2012, come successivamente modificato, e l'analoga disposizione del disciplinare approvato con D.G.R. n. 42/2012, limitando a tre il numero massimo delle istanze presentabili da parte dei candidati;
- c. di dover demandare alla Direzione Generale per le Risorse Umane l'adozione degli adempimenti consequenziali;

VISTI

- a. l'articolo 9, commi 1 e 3, del disciplinare approvato con D.G.R. n. 479/2012 e ss. mm. ed ii.;
- b. il disciplinare approvato con D.G.R. n. 42/2012 e la successiva D.G.R. n. 51/2015;

PROPONE e la Giunta, in conformità a voto unanime

DELIBERA

- 1. di disporre che, in caso di successivi interpelli, sarà applicata la procedura prevista dall'articolo 9, comma 1, del disciplinare approvato con D.G.R. n. 479/2012 e ss.mm.ii e dall'articolo 3, comma 3, del disciplinare approvato con D.G.R. n. 42/2012 e ss.mm.ii, rinviando

a successivo decreto la rimodulazione della Commissione, che dovrà essere composta, di volta in volta, da tre o cinque componenti, in possesso di adeguate competenze;

2. di modificare l'articolo 9, comma 1, lett. c), del disciplinare approvato con D.G.R. n. 479/2012, come successivamente modificato, e l'analoga disposizione del disciplinare approvato con D.G.R. n. 42/2012 e ss.mm.ii, limitando a tre il numero massimo delle istanze presentabili da parte dei candidati;

3. di demandare alla Direzione Generale per le Risorse Umane l'adozione degli adempimenti consequenziali;

4. di inviare il presente provvedimento ai componenti della Giunta Regionale, ai Capi Dipartimento, al Capo di Gabinetto del Presidente, ai Direttori Generali ed ai Responsabili degli Uffici Speciali, alla U.O.D. 05 della D.G. per le Risorse Umane per la prevista informativa alle OO.SS., nonché alla U.O.D. "Bollettino Ufficiale – Ufficio Relazioni con il Pubblico" per la pubblicazione sul BURC.