



Decreto Dirigenziale n. 22 del 14/04/2015

Dipartimento 55 - Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali

Direzione Generale 14 - Risorse Umane

Oggetto dell'Atto:

Monte ore dirigenziale 2015

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- che, il Monte ore per la concessione dei permessi sindacali alle OO.SS. rappresentative dirigenziali è predisposto ai sensi del CCNQ riguardante le modalità dei distacchi e permessi, nonché le altre prerogative sindacali sottoscritto in data 7/08/98 e del CCNQ del 3/10/2005 nel quadriennio normativo 2006-2009 per l'Area dirigenziale;
- che il CCNQ del 5/5/2014 ha previsto la modalità dei permessi che vengono utilizzati in forma cumulata sulla base delle scelte operate dalle singole associazioni sindacali ai sensi dell'art. 2 commi 2,6,7;

VISTO:

- l'art. 7 del Decreto Legge 24/6/2014 n. 90, convertito con modifica dalla L. n. 114 dell'11/8/2014, il quale ha stabilito che a decorrere dall' 1 settembre 2014, i contingenti completi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi della PP.AA., sono ridotti del 50% per ciascuna associazione sindacale;
- la circolare n. 5 del 20/8/2014 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, esecutiva del citato articolo di legge, avente ad oggetto le prerogative sindacali nelle PP.AA.;

ATTESO:

- che il personale della Giunta Regionale con qualifica dirigenziale in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2014 è di n. 190 unità come risulta dai dati rilevati dal SIGARU (Sistema Informativo Gestione Amministrazione Risorse Umane) e che, conseguentemente, il monte ore annuo complessivo per l'anno 2015 è calcolato e quindi stabilito come da prospetto allegato che forma parte integrante del presente provvedimento;

CONSIDERATO:

- che il numero complessivo delle deleghe è di 99 e quello delle deleghe conferite alle OO.SS. maggiormente rappresentative dal personale con qualifica funzionale dirigenziale in servizio presso la Giunta Regionale, ammonta a 92 unità – così come risulta alla data del 31/01/2015 agli atti della scrivente UOD;

DATO ATTO:

- che dai calcoli effettuati, sulla base dei dati sopra indicati, è stato elaborato un prospetto per la ripartizione del monte ore dei permessi sindacali tra le OO.SS. rappresentative;
- che le OO.SS. rappresentative hanno preso visione e preso atto dei dati contenuti nel predetto prospetto, a seguito di informativa n. 2 inviata da questa UOD con nota prot .n. 169007 del 11.03.2015;

VISTI:

- il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- il CCNQ del 7.08.98 e ss.mm.ii;
- il CCNQ 3.10.2005
- il CCNQ 5/5/2014

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Dirigente dell'U.O.D. 05 della Direzione Generale 14 del Dipartimento 55, nonché dall'espressa dichiarazione di regolarità resa dallo stesso

D E C R E T A

Per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti di:

1) approvare, ai sensi del C.C.N.Q. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali del 7/8/98 e del C.C.N.Q. del 5/5/14, il monte ore dei permessi sindacali da concedere per l'anno 2015 ai dirigenti sindacali di ciascuna Organizzazione Sindacale

rappresentativa della dirigenza così come riportato nell'unito prospetto, che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto;

2) inviare il presente decreto, ad intervenuta esecutività, alla Segreteria di Giunta – Ufficio III – Affari Generali e Gestione del personale per gli adempimenti inerenti la registrazione ed archiviazione ed all'U.O.D. Bollettino Ufficiale per la pubblicazione.

Panza



Dipartimento: delle Risorse Finanziarie,Umane e Strumentali.
Direzione Generale: Risorse Umane

U.O.D: "Rapporti con le OO.SS.- Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza.- Anagrafe delle prestazioni.- Autorizzazione incarichi esterni."

MONTE ORE anno 2015 da attribuire alle OO.SS. personale qualifica dirigenziale

Numero dirigenti in servizio a tempo indeterminato, al 31/12/2014 = 190

Monte ore complessivo = 190* 60' = 11.400'/2 = 5700' pari a 95 ore

OO.SS	Iscritti		Media% OO.SS.®	M% OO.SS ® Riproporzionata	A		M.Ore senza cumuli	B	A - B	Monte ore con cumuli	Differenza M.O.senza e con cumuli
	V.A.	V.%			Monte ore in minuti	38% Cumuli		M.O. in minuti			
C.G.I.L. - F.P. ®	22	22,22	22,22	23,91	1363,04	1363	23	517	746	12	11
C.I.S.L. - F.P.S. ®	15	15,15	15,15	16,30	929,35	929	15		929	15	0
U.I.L. - F.P.L. ®	3	3,03	3,03	3,26	185,87	186	3	71	115	2*	1
DIRER ®	52	52,53	52,53	56,52	3221,74	3222	54	1224	1998	33	21
CIDA - ENTI LOCALI	3	3,03									
FIALC -FP	2	2,02									
C.S.A.	1	1,01									
SIVEMP	1	1,01									
totale	99	100	92,93	100	5700	5700	95	1812	3788	60	33

Il presente prospetto è stato elaborato ai sensi del CCNQ 5/5/2014. Le OO.SS., riportate in tabella esclusa la CISL, hanno esercitato l'opzione / cumuli del 38%, ai sensi dell'art.2 commi 5-6 del suddetto CCNQ. Il M.ore complessivo, pari a 95 ore, è stato determinato dalla applicazione della riduzione del 50% prevista dalla circolare n.5 del 20/8/2014 della Funzione Pubblica.

*La Uil, nel 2014, ha sfiorato il rispettivo monte ore di 1ora; pertanto ad essa, nell'anno in corso dalle due ore indicate, va defalcata 1 ora, come previsto dall'art.7, comma 7 del CCNQ 5/5/2014

M.G.

]

]