Delibera di Giunta Regionale n. 244 del 08/05/2015

Dipartimento 55 - Dipartimento delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali

Direzione Generale 14 - Per le Risorse Umane

Oggetto dell'Atto:

Modifiche D.G.R. n. 161/2013 - Disciplina della mobilita' d'ufficio.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla U.O.D. 17 della Direzione Generale per le Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

a. con D.G.R. 161 del 3/06/2013 è stata disciplinata la procedura per la Mobilità d'ufficio;
b. la lettera d) della citata delibera prevede che "all'esito della definizione dell'assetto organizzativo delle nuove strutture ordinamentali, dovranno essere individuati i criteri e la relativa procedura per la mobilità d'ufficio.";
c. il punto 1.7 del deliberato della citata delibera prevede che: "le procedure sono esperite prioritariamente tra settori ubicati nella medesima provincia e soltanto in caso di esperimento infruttuoso in ambito provinciale, tra settori ubicati in differenti province limitrofe";
d. la L. 114 dell'11/8/2014, di conversione con modifiche del D.L. n. 90 del 24/6/2014, è intervenuta per favorire i processi di mobilità d'ufficio modificando l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e introducendo il comma 2 che così recita: "Nell'ambito dei rapporti di lavoro ... *omissis* ..., i dipendenti possono essere trasferiti all'interno della stessa amministrazione ... *omissis* ... in sedi collocate nel territorio dello stesso comune ovvero a distanza non superiore a cinquanta chilometri dalla sede cui sono adibiti.";

RILEVATO che

a. con l'assegnazione di tutto il personale regionale alle nuove Strutture Ordinamentali il processo riorganizzativo, di applicazione del nuovo Regolamento regionale n. 12/2011, può ritenersi concluso;
b. con nota prot. 868/SP del 12/3/2015 l'Assessore alle Risorse Umane ha, tra l'altro, disposto la modifica alla succitata D.G.R. 161/13 limitatamente alla applicazione delle citate disposizioni della L.114/2014**;**
c. il Capo Dipartimento per le Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali, con nota prot. n° 170327/2015, ha rilevato la necessità di individuare nelle sedi con più alto numero di dipendenti i bacini da cui attingere il personale ai fini delle procedure in parola;
d. occorre, quindi, definire gli ambiti operativi presso cui individuare il personale destinato alla mobilità;
e. occorre stabilire che, all'atto dell'avvio della procedura di mobilità, le Direzioni interessate individuino le strutture, che risultano dotate di un maggiore numero di dipendenti in relazione alle attività demandate, dalle quali prioritariamente attingere il personale, nel rispetto dei criteri della D.G.R. n. 161/2013;

CONSIDERATO che in merito le OO.SS, sono state preventivamente informate nell'incontro tenutosi in data 31/3/2015;

ATTESA l'esigenza di assicurare la funzionalità e la prosecuzione delle attività assegnate alle strutture che allo stato presentano gravi e ormai croniche carenze di personale, addivenendo altresì, ad un corretto equilibrio numerico dei dipendenti assegnati alle strutture organizzative dislocate su tutto il territorio regionale;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla parziale modifica della D.G.R. 161 del 3/6/2013, in ordine a quanto disposto al punto 1.7 del deliberato nel modo seguente: "i dipendenti interessati alle procedure di mobilità d'ufficio possono essere trasferiti all'interno delle strutture regionali in sedi collocate nel territorio dello stesso comune ovvero a distanza non superiore a cinquanta chilometri dalla sede cui

sono adibiti" e di dover confermare i criteri e le procedure per la mobilità d'ufficio previsti nella citata delibera;

RITENUTO, altresì, che le procedure di mobilità di ufficio, in relazione alle esigenze emergenti, debbano essere avviate nei confronti del personale delle strutture individuate come al punto e), in applicazione dei criteri di cui alla D.G.R.C. n. 161/2013;

VISTI:
- la L. 114/2014;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
- la D.G.R. 161 del 3/6/2013;
- la nota prot. 868/SP del 12/3/2015 l'Assessore alle Risorse Umane;
- la nota prot. 252175 del 13\04\2015 del Dipartimento delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali:

PROPONGONO e la Giunta, in conformità a voti unanimi

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

1. di modificare, ai sensi della L 114/2014, la D.G.R. 161 del 3/6/2013, in ordine a quanto disposto al punto 1.7 del deliberato, nel modo seguente: "i dipendenti interessati alle procedure di mobilità d'ufficio possono essere trasferiti all'interno delle strutture regionali in sedi collocate nel territorio dello stesso comune ovvero a distanza non superiore a cinquanta chilometri dalla sede cui sono adibiti";
2. di stabilire che, all'atto dell'avvio della procedura di mobilità, le Direzioni interessate individuano le strutture, che risultano dotate di un maggiore numero di dipendenti in relazione alle attività demandate, dalle quali prioritariamente attingere il personale, nel rispetto dei criteri della D.G.R. n. 161/2013 così come modificata dalla presente;
3. di stabilire, altresì, che la Direzione Generale per le Risorse Umane provvede agli adempimenti conseguenziali;
4. di trasmettere la presente deliberazione, per l'esecuzione:
   4.1. a tutti i Capi Dipartimento;
   4.2. a tutte le Direzioni Generali delle Giunta Regionale della Campania;
   4.3. ai Responsabili degli Uffici Speciali e delle Strutture di Missione;
   4.4. al competente Ufficio per la pubblicazione sul B.U.R.C..