



Delibera della Giunta Regionale n. 379 del 07/08/2015

Dipartimento 55 - Dipartimento delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali

Direzione Generale 14 - Direzione Generale per le Risorse Umane

Oggetto dell'Atto:

APPROVAZIONE DELLE LINEE GUIDA DEL CUG (COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI)

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- il collegato al lavoro (L. n. 183/2010), modificando l'art. 57 del D. Lgs n. 165/2001, ha previsto all'art. 21 che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno e senza nuovi o maggiori oneri per la Finanza Pubblica, il "Comitato *unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (CUG);
- tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing, previsti dalla Contrattazione Collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge;
- con L.R. n. 1/2012 la Regione Campania ha istituito presso la Giunta Regionale d'intesa con l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale, il CUG (Comitato Unico di Garanzia);
- l'art. 20, comma 5 della predetta legge regionale ha stabilito che le modalità di funzionamento del CUG sono disciplinate da linee guida della Giunta regionale, di concerto con l'Ufficio di Presidenza del Consiglio;

RICHIAMATA:

- altresì la direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, pubblicata sulla G.U n. 134 dell'11 giugno 2011 con la quale il Ministro per Funzione Pubblica e l'Innovazione e il Ministro per le Pari opportunità dettano le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG);

RILEVATO CHE:

- il legislatore regionale intende assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici nel contrasto di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione ed intende inoltre favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative;

CONSIDERATO CHE:

- è necessario, in conformità all'art. 20, comma 5, L.R: n. 1/2012, disciplinare le linee guida del CUG istituito ai sensi del comma 1 del predetto articolo;

DATO ATTO CHE:

- con nota prot. n. 580/SP del 30/03/2012 trasmessa al Presidente del Consiglio Regionale, l'Assessore alle Risorse Umane ha trasmesso bozza del documento contenente le Linee Guida per le modalità di funzionamento del CUG;
- con Deliberazione n. 213 del 19/02/2013, l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale della Campania ha decretato di recepire le linee guida che disciplinano le modalità di funzionamento del CUG proposte dalla Giunta Regionale della Campania;
- per l'istituzione del Comitato si è ritenuto opportuno individuare i componenti dell'Amministrazione tra i dipendenti che prestano servizio presso le strutture amministrative apicali coinvolte espressamente "ratione materiae" al fine di assicurare alta professionalità e garantire l'apporto di personale che presta la propria attività interessandosi della materia oggetto dell'intervento del CUG;

VISTI:

- il D. Lgs n. 165/2001;
- la Legge n. 183/2010 (Collegato lavoro);
- la L.R. n. 1/2012;

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – linee guida sulle modalità di funzionamento dei *“Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* del 4 marzo 2011 pubblicata sulla G.U. n. 134 dell'11 giugno 2011;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

PROPONE e la Giunta, in conformità, all'unanimità

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate:

1. Di approvare le linee guida che disciplinano le modalità di funzionamento del CUG *“Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* che, di seguito allegate, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 20 comma 3, della L.R. n. 1/2012, il presidente del Comitato è il Direttore Generale delle Risorse Umane della G.R. della Campania e che tale incarico, nonché quello di componente del CUG, sarà svolto a titolo gratuito;
3. Di incaricare il Direttore Generale delle Risorse Umane della G.R. della Campania, presidente del C.U.G., di procedere alla nomina dei componenti dell'Amministrazione nel rispetto di quanto stabilito dalle linee guida approvate, senza oneri aggiuntivi per le finanze regionali;
4. Di inviare copia del presente atto al Capo Dipartimento delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali, alla Direzione generale delle Risorse Umane per l'informativa alle OO.SS., agli uffici competenti per la pubblicazione sul B.U.R.C.