



Decreto Dirigenziale n. 3 del 15/01/2015

Dipartimento 54 - Dipartimento Istr., Ric., Lav., Politiche Cult. e Soc.

Direzione Generale 91 - Direzione di Staff Affari Generali e Controllo di Gestione

Oggetto dell'Atto:

POR CAMPANIA FESR 2007/2013 "SELEZIONE DI ESPERTI PER L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITA' DI ASSISTENZA TECNICA AGLI OO.OO. 2.1 E 2.2 A VALERE SULLE RISORSE DELL'O.O. 7.1 DEL POR FESR 2007/2013" - PROROGA LAVORI COMMISSIONE DI SELEZIONE - AFFIDAMENTO SELEZIONE PROFILI JUNIOR.

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che con Decreto dirigenziale n. 96 del 22/07/2014 Dip.54 Dir.Staff 91 avente ad oggetto "Disposizioni per la **Selezione di esperti per l'espletamento di attività di Assistenza Tecnica agli OO.OO. 2.1 e 2.2 a valere sulle risorse dell'O.O 7.1 del POR FESR 2007/2013**" sono state approvate le modalità per la selezione di esperti che svolgeranno attività di Assistenza Tecnica specialistica presso gli OO.OO. 2.1 e 2.2 del POR FESR 2007/2013 nel settore della Ricerca e Innovazione;
- che il suddetto decreto dirigenziale prevedeva, a seguito di acquisizione di curricula trasmessi dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri attraverso estrazione dalla propria Banca Dati Esperti, una fase di preselezione, mediante l'esame dei curricula acquisiti da parte di una Commissione interna appositamente costituita e nominata dal Responsabile degli OO.OO. 2.1 e 2.2 in funzione dei profili di Assistenza Tecnica richiesti, ed un successivo colloquio dei candidati preselezionati con la medesima Commissione per l'individuazione delle professionalità da contrattualizzare;
- che con decreto dirigenziale n. 122 del 6 novembre 2014 si è determinato di procedere alla selezione parziale dei curricula pervenuti esclusivamente per i profili professionali senior;
- che con decreto dirigenziale n. 123 del 6 novembre 2014 è stata costituita la Commissione di valutazione per la selezione dei curricula pervenuti per i profili professionali senior;
- che con medesimo decreto si prevedeva per l'espletamento di tale mandato il termine del 30 novembre 2014;

CONSIDERATO

- che i lavori della Commissione hanno richiesto una tempistica più lunga a causa dell'elevato grado di specializzazione dei curricula da esaminare;
- che non è stato possibile rispettare il termine previsto e pertanto non si è potuto procedere alle convocazioni dei candidati prima del mese di dicembre ;

RITENUTO

- di prendere atto che i lavori della Commissione costituita con d.d. n. 123 del 6/11/2014 si sono protratti oltre il termine fissato al 30.11.2014;
- autorizzare la Commissione a proseguire nel proprio mandato e fissare come nuovo termine di conclusione il 22 gennaio 2015;

CONSIDERATO inoltre

- che con nota DFP n.0065416 DEL 21/11/2014 acquisita agli atti con prot. 0839192 del 10/12/2014 il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha trasmesso i curricula richiesti relativamente al profilo JUNIOR;

- che al fine di individuare fra i curricula ricevuti per i profili professionali junior le competenze dotate di una specializzazione coerente con le attività di gestione di programmi di Ricerca e Innovazione cofinanziati dai Fondi Strutturali, e quindi per l'affidamento di incarichi a supporto degli Uffici Regionali, sia necessario procedere alla nomina della Commissione interna di selezione citata nel decreto dirigenziale n. 96 del 22/07/2014;
- che con decreto dirigenziale n. 123 del 6 novembre 2014 sono stati individuati quali Componenti la Commissione di selezione per i profili senior i seguenti dipendenti regionali:

Dott. Giuseppe Russo - n. med. 20412 - Presidente

Ing. Vito Merola - n. med. 20616 - Componente

Arch. Marcello Boffo - n. med. 16818 - Componente

Sig.ra Wilma D'Angelo - n. med. 9461 - Segretario

RITENUTO pertanto

- che sia possibile estendere ai medesimi commissari le attività di selezione relativamente ai profili junior, conferendo ad essi il mandato ad effettuare una prima selezione fra i curricula pervenuti con nota prot. DFP n.0065416 DEL 21/11/2014 acquisita agli atti con prot. 0839192 del 10/12/2014 mediante esame in via preliminare in funzione dei profili di Assistenza Tecnica richiesti e poi attraverso colloquio con i candidati prescelti per l'ulteriore valutazione e selezione;
- di prevedere che i titolari dei curricula selezionati vengano contattati via mail e convocati per i colloqui di merito dagli Uffici POR O.O. 2.1 e 2.2 presso la sede indicata dalla Commissione;
- di fornire alla Commissione quale strumento operativo per le fasi di selezione le griglie di valutazione già utilizzate in fase di selezione per i profili senior;
- di prevedere per l'espletamento di tale mandato il termine del 15 febbraio 2015;

VISTI

- l'Ordinamento amministrativo della Regione Campania approvato con L.R. n. 12/2011;
- il D.P.G.R. n. 113 del 13/04/2012 di conferimento dell'incarico di Capo del Dipartimento della Programmazione dell'istruzione, della ricerca, del lavoro, delle politiche culturali e delle politiche sociali;
- il DPGR 438 del 15/11/2013 con il quale viene designato quale Responsabile degli Obiettivi Operativi 2.1 e 2.2 il dott. Giuseppe Russo;

DECRETA

per i motivi ed i riferimenti espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati

- di prendere atto che i lavori della Commissione costituita con d.d. n. 123 del 6/11/2014 con il mandato di effettuare una prima selezione fra i curricula pervenuti per i profili professionali senior con note prot. DFP 0051168 P-4.17.1.8.3 del 15/09/2014 e prot. DFP 0059999 P-4.17.1.8.3 del 27/10/2014 mediante esame in via preliminare in funzione dei profili di Assistenza Tecnica richiesti e poi attraverso colloquio con i candidati prescelti per l'ulteriore valutazione e selezione si sono protratti oltre il termine fissato al 30.11.2014;
- di autorizzare la Commissione a proseguire nel proprio mandato e fissare come nuovo termine di conclusione il 22 gennaio 2015;
- estendere ai medesimi commissari le attività di selezione relativamente ai profili junior, conferendo ad essi il mandato ad effettuare una prima selezione fra i curricula pervenuti con nota prot. DFP n.0065416 DEL 21/11/2014 acquisita agli atti con prot. 0839192 del 10/12/2014 mediante esame in via preliminare in funzione dei profili di Assistenza Tecnica richiesti e poi attraverso colloquio con i candidati prescelti per l'ulteriore valutazione e selezione;
- di prevedere che i titolari dei curricula selezionati vengano contattati via mail e convocati per i colloqui di merito dagli Uffici POR O.O. 2.1 e 2.2 presso la sede indicata dalla Commissione;
- di fornire alla Commissione quale strumento operativo per le fasi di selezione le griglie di valutazione già utilizzate in fase di selezione per i profili senior;
- di prevedere per l'espletamento di tale mandato il termine del 15 febbraio 2015;
- di trasmettere il presente provvedimento:
 1. all'Autorità di Gestione del POR FESR Campania 2007/13 Responsabile dell' O.O. 7.1 ;
 2. Al Capo del Dipartimento dell'istruzione, della ricerca, del lavoro, delle politiche culturali e delle politiche sociali;
 3. al Direttore Generale per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione;
 4. alla D.G. Segreteria Giunta Regionale per gli obblighi di pubblicità

Dott. Giuseppe Russo