



Deliberazione Giunta Regionale n. 536 del 06/11/2015

Dipartimento 55 - Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali

Direzione Generale 14 - Risorse Umane

Oggetto dell'Atto:

Modifiche competenze e denominazioni delle UU.OO.DD. 52.04.03 - 52.04.09 e 52.04.10 della Direzione Generale 04 Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che

- a. il Regolamento 15.12.2011, n. 12, pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011, disciplina l'“*Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania*” in attuazione dell'art. 2, comma 1, della legge regionale 6.8.2010, n. 8;
- b. ai sensi dell'art. 6 comma 1 del regolamento n. 12 del 2011, le strutture amministrative della Giunta regionale si articolano in:
 - b.1. Dipartimenti;
 - b.2. direzioni generali
 - b.3. uffici speciali;
 - b.4. strutture di staff;
 - b.5. unità operative dirigenziali;
- c. l'art. 6, comma 3, del predetto Regolamento demanda alla Giunta regionale la definizione degli indirizzi programmatici e l'organizzazione interna alle strutture dipartimentali e alle direzioni generali, l'organizzazione degli uffici speciali, salvo quanto previsto per l'Avvocatura regionale;
- d. con deliberazione n. 191 del 12/04/2012 e s.m. e i., la Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dal citato Regolamento n.12/2011, ha individuato il numero massimo delle strutture ordinamentali da istituire, come di seguito indicate:
 - d.1. n. 5 Uffici di Capo Dipartimento;
 - d.2. n. 16 Uffici di Direzione Generale;
 - d.3. n. 5 Uffici Speciali;
 - d.4. n. 1 Ufficio del Datore di Lavoro;
 - d.5. n. 10 Uffici di Staff ai Dipartimenti;
 - d.6. n. 56 Uffici di Staff alle Direzioni Generali, agli Uffici Speciali e agli Uffici di cui all'art. 37 del Regolamento;
 - d.7. n. 225 Uffici di Unità Operative Dirigenziali;
 - d.8. n. 32 Uffici di livello dirigenziale per Strutture di missione o posizioni dirigenziali individuali;
- e. con deliberazione n. 478 del 10/09/2012 e ss.mm.e ii., la Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dal citato Regolamento n.12/2011, ha approvato, tra l'altro, per i Dipartimenti e relative Direzioni Generali e per gli Uffici Speciali, l'articolazione delle strutture sulla base delle competenze da svolgere, così come riportato nell'allegato D al suddetto atto deliberativo;

CONSIDERATO che:

a. al fine di implementare le competenze delle UU.OO.DD. 03, 09, e 10 della Direzione Generale per la tutela della salute e del coordinamento del sistema sanitario regionale, nonché per garantire l'efficacia delle attività relative ai sistemi informativi, all'analisi dell'appropriatezza delle prestazioni e della tutela della sicurezza sui luoghi di lavoro, l'Assessore alle Risorse umane, nel condividere le ragioni evidenziate nella nota prot. 2015.0018379/UDCP/GAB/CG, ha rappresentato, con propria nota prot. 2015.900/SP, quanto segue;

a.1. la U.O.D. 52.04.03, denominata "Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute negli ambienti di vita e lavoro – o.e.r." avente le seguenti competenze: "Elaborazione del piano regionale della prevenzione e vigilanza sulla relativa attuazione; promozione di programmi di educazione e promozione della salute; promozione e coordinamento di programmi di diagnosi precoce; promozione e coordinamento di interventi per la prevenzione e il sostegno al disagio socio-sanitario, alla salute mentale; rapporti con i dipartimenti di prevenzione delle ASL; adempimenti in materia di medicina del lavoro; coordinamento delle attività dell'osservatorio epidemiologico regionale" viene ridenominata "Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro – O.E.R.", con le seguenti integrate competenze: "Elaborazione del piano regionale della prevenzione e vigilanza sulla relativa attuazione; promozione di programmi di educazione e promozione della salute; promozione e coordinamento di programmi di diagnosi precoce; promozione e coordinamento di interventi per la prevenzione e il sostegno al disagio socio-sanitario, alla salute mentale; rapporti con i dipartimenti di prevenzione delle ASL; adempimenti in materia di medicina del lavoro; coordinamento delle attività dell'osservatorio epidemiologico regionale. Attività di monitoraggio e controllo della sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro";

a.2 la UOD 52.04.09, denominata "Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a." avente le seguenti competenze "Monitoraggio della corretta erogazione dei LEA; atti relativi agli adempimenti previsti dai tavoli ministeriali in materia di LEA; compensazione della mobilità sanitaria intraregionale e extra regionale", viene ridenominata "Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie", con le seguenti integrate competenze: "Monitoraggio della corretta erogazione dei LEA; atti relativi agli adempimenti previsti dai tavoli ministeriali in materia di LEA; compensazione della mobilità sanitaria intraregionale e extra regionale. Promozione dell'appropriatezza degli interventi sanitari e socio-sanitari e valutazioni degli esiti; Sistema di qualità dei servizi sanitari";

a.3 la UOD 52.04.10, denominata "Sistema informativo sanitario e sanità elettronica", aventi le seguenti competenze: "Sviluppo e evoluzione dei sistemi informativi sanitari" conserva la sua denominazione, e modifica le sue competenze come segue: "Sviluppo, evoluzione e gestione dei sistemi informativi di livello regionale attinenti alle prestazioni del servizio sanitario; analisi e reportistica periodica di tutti i flussi informativi correnti; monitoraggio dell'assistenza e della spesa sanitaria e socio-sanitaria; supporto nella attività di verifica della congruità e della appropriatezza delle prestazioni ospedaliere; analisi dei bisogni e della offerta dei servizi sanitari e sociosanitari a supporto dell'attività di pianificazione; sistema di qualità dei servizi sanitari".

RITENUTO di dover provvedere in merito, modificando, per l'effetto, l'allegato D alla D.G.R. n. 478/2012 e ss. mm. e ii.;

DATO ATTO

- a. che le modifiche ordinamentali di cui al considerato non comportano un aumento del numero massimo di 225 Unità Operative Dirigenziali, fissato con D.G.R. n. 191 del 12/04/2012 e ss.mm. e ii.;
- b. che del presente provvedimento viene data informativa alle OO.SS.;

VISTI

- a. il Regolamento 15.12.2011, n. 12;
- b. la D.G.R. n. 191 del 12/04/2012 e ss.mm.e ii.;
- c. la D.G.R. n. 478 del 10/09/2012 e ss.mm.e ii.;
- d. la nota del Presidente prot. n. 2015- 0018379/UDCP/GAB/CG del 06.11.2015 e la nota dell'Assessore alle Risorse Umane prot. n. 900/SP del 9/11/2015;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime

D E L I B E R A

per le motivazioni svolte in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. di modificare l'allegato D alla D.G.R.C. n. 478/2012 come nel seguito:

1.a di provvedere alla ridefinizione della U.O.D. 52.04.03 che viene ridenominata come segue: "Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro – O.E.R.", con le seguenti competenze: "Elaborazione del piano regionale della prevenzione e vigilanza sulla relativa attuazione; promozione di programmi di educazione e promozione della salute; promozione e coordinamento di programmi di diagnosi precoce; promozione e coordinamento di interventi per la prevenzione e il sostegno al disagio socio-sanitario, alla salute mentale; rapporti con i dipartimenti di prevenzione delle ASL; adempimenti in materia di medicina del lavoro; coordinamento delle attività dell'osservatorio epidemiologico regionale. Attività di monitoraggio e controllo della sicurezza e tutela della salute nei luoghi di lavoro";

1.b di provvedere alla ridefinizione della UOD 52.04.09 che viene ridenominata come segue: "Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie" con le seguenti competenze: "Monitoraggio della corretta erogazione dei LEA; atti relativi agli adempimenti previsti dai tavoli ministeriali in materia di LEA; compensazione della mobilità sanitaria intraregionale e extra regionale. Promozione dell'appropriatezza degli interventi sanitari e socio-sanitari e valutazioni degli esiti; Sistema di qualità dei servizi sanitari";

1.c di provvedere alla ridefinizione della UOD 52.04.10 confermando la sua denominazione: "Sistema informativo sanitario e sanità elettronica" con le seguenti competenze: "Sviluppo, evoluzione e gestione dei sistemi informativi di livello regionale attinenti alle prestazioni del servizio sanitario; analisi e reportistica periodica di tutti i flussi informativi correnti; monitoraggio dell'assistenza e della spesa sanitaria e socio-sanitaria; supporto nella attività di verifica della

congruità e della appropriatezza delle prestazioni ospedaliere; analisi dei bisogni e della offerta dei servizi sanitari e sociosanitari a supporto dell'attività di pianificazione; sistema di qualità dei servizi sanitari”.

2. Di confermare per la UOD 52.04.09, così come sopra ridenominata e ridefinita nelle competenze, l'incarico dirigenziale alla d.ssa Rosa Caterina Marmo.
3. Di confermare per la UOD 52.04.10, così come sopra ridefinita nelle competenze, l'incarico dirigenziale al dott. Antonio De Vita.
4. Di demandare alla DG Risorse Umane gli eventuali atti di competenza.
5. Di trasmettere il presente atto, ai Capi Dipartimento, al Capo di Gabinetto del Presidente, a tutti i Direttori Generali e ai Responsabili degli Uffici Speciali, alla U.O.D. 55.14.06 per quanto di specifica competenza, alla U.O.D. 55.14.05 “Rapporti con le OO.SS.” per la prevista informativa sindacale e al BURC per la pubblicazione.