



Delibera della Giunta Regionale n. 54 del 15/02/2016

Dipartimento 55 - Dipartimento delle Risorse Finanziarie,Umane e Strumentali

Direzione Generale 14 - Direzione Generale per le Risorse Umane

U.O.D. 6 - UOD Pianificaz del pers.Dotaz organ Monitor attuaz performance organizzativ

Oggetto dell'Atto:

PROCESSO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DIRIGENZIALI - ADEMPIMENTI

... della istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e sono richiamati e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO:

- a. che in linea con i principi di cui all'art. 14 c. 1 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e di quelli previsti dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT attualmente ANAC), con le delibere n. 23/2012 del 06/11/2012 e n. 12/2013 del 27/02/2013 è prevista la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- b. che il Regolamento 15/12/2011 n. 12, all'art. 4 prevede l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione per la Giunta regionale e gli Enti strumentali della Regione Campania;
- c. che con la Delibera di Giunta regionale n. 686 del 4/12/2015 è stato disposto, tra l'altro, di riformulare il testo dell'art. 4, c. 2, del Regolamento n. 12/2011 prevedendo che il suddetto Organismo "è composto da un collegio di 3 esperti, di cui uno con funzioni di Coordinatore, nominati con decreto del Presidente della Giunta Regionale, previa deliberazione della Giunta medesima, per tre anni. L'incarico dei componenti può essere rinnovato una sola volta".

CONSIDERATO:

- a. che la Delibera CIVIT/ANAC n. 23/2012 del 06/11/2012, richiamata dalla successiva delibera n. 12/2013 del 27/02/2013, rileva:
 - a.1. *le regioni e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del d. lgs n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'O.I.V., in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del d. lgs. n. 150/2009 indicate nel citato art. 16;*
- b. che il regolamento n.12/2011, all'art. 4, stabilisce l'istituzione dell'O.I.V.;
- c. che la Giunta regionale, ha inteso esercitare le facoltà riconosciute agli enti territoriali ex d. lgs. n.150/2009;
- d. che è necessario provvedere alla conclusione del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'anno 2014 costituendo un Nucleo di Valutazione interno senza alcun aggravio di spesa per l'Ente ;

RITENUTO:

di evidenziare che, nelle more dell'espletamento del procedimento volto alla individuazione dei componenti dell'O.I.V., l'Assessore alle Risorse Umane ha rappresentato l'esigenza di costituire un Nucleo di Valutazione interno per la conclusione del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'anno 2014 composto, in linea con il principio di economia degli atti gestionali, dai dirigenti:

- dott.ssa Giovanna Paolantonio - Direttore Generale per le Risorse Umane – in qualità di Coordinatore;
- dott. Mauro Ferrara - Segretario della Giunta Regionale – in qualità di componente;
- avv. Massimo Lacatena - Staff "Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività di consulenza e di contenzioso amministrativo" - – in qualità di componente.

VISTI:

- a. il d. lgs n. 150/2009;
- b. il Regolamento 15.12.2011, n. 12;
- c. la D.G.R.C. n. 686 del 4/12/2015;
- d. la nota dell'Assessore alle Risorse Umane prot. n. 345/SP del 15/02/2016

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

per le motivazione e considerazioni svolte in premessa che si intendono di seguito integralmente richiamate:

1. di costituire un Nucleo di Valutazione interno per la conclusione del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'anno 2014, senza alcun aggravio di spesa per l'Ente, nominando quali componenti i dirigenti:
 - dott.ssa Giovanna Paolantonio - Direttore Generale per le Risorse Umane – in qualità di Coordinatore;
 - dott. Mauro Ferrara - Segretario della Giunta Regionale – in qualità di componente;
 - avv. Massimo Lacatena - Staff "Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività di consulenza e di contenzioso amministrativo" - – in qualità di componente.
2. di inviare il presente atto, ad intervenuta esecutività, all'Assessore alle Risorse Umane, al Capo di Gabinetto, ai Capi Dipartimento, al Direttore Generale per le Risorse Umane per l'esecuzione, nonché alla Unità Operativa Dirigenziale "Bollettino Ufficiale - Ufficio Relazioni con il Pubblico (URP)" per la pubblicazione sul B.U.R.C.