



Decreto Dirigenziale n. 150 del 27/04/2016

Dipartimento 54 - Dipartimento Istr., Ric., Lav., Politiche Cult. e Soc.

Direzione Generale 91 - Direzione di Staff Affari Generali e Controllo di Gestione

Oggetto dell'Atto:

POR CAMPANIA FESR 2007-2013 : - "SELEZIONE DI ESPERTI PER L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITA' DI ASSISTENZA TECNICA AGLI OO.OO. 2.1 E 2.2 A VALERE SULLE RISORSE DELL'O.O 7.1 DEL POR FESR 2007/2013" - NOMINA COMMISSIONE DI SELEZIONE

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che con Decreto dirigenziale n. 586 del 10 dicembre 2015 (pubblicato sul Bollettino Ufficiale Regione Campania n. 75 del 14/12/2015) sono state rese note le disposizioni per la selezione di esperti che svolgeranno attività di Assistenza Tecnica specialistica per gli Obiettivi Operativi 2.1, 2.2 e 5.1 del POR Campania FESR 2007/2013 ed, inoltre, per le attività del Dipartimento all'Istruzione, ricerca, lavoro, politiche culturali e sociali.
- che il suddetto decreto dirigenziale prevedeva l'acquisizione dei curricula tramite richiesta specifica alla Società in house della Regione Campania "Sviluppo Campania SpA" che, con avviso pubblico del 16/03/2015, ha provveduto a realizzare una Short List di esperti.
- Che a parziale modifica del precedente avviso (decreto n. 586 del 10/12/2015), con il decreto n. 5 del 4 febbraio 2016 (pubblicato sul Bollettino Ufficiale Regione Campania n. 8 del 08/02/2016) si è stabilito di procedere all'acquisizione di curricula vitae et studiorum di esperti che svolgeranno attività di Assistenza Tecnica specialistica per gli Obiettivi Operativi 2.1, 2.2 e 5.1 del POR Campania FESR 2007/2013 ed, inoltre, per le attività del Dipartimento all'Istruzione, ricerca, lavoro, politiche culturali e sociali tramite la Banca Dati del Dipartimento della Funzione Pubblica con richiesta specifica in funzione delle attività da svolgere e della tipologia di esperienza richiesta corrispondenti ai profili individuati.
- Che con lo stesso provvedimento si disponeva che, salvo diverso parere dell'Autorità di Gestione POR FESR 2014/2020, l'utilizzo delle risorse presenti in dette graduatorie anche per le attività di Assistenza Tecnica specialistica sulle attività di Ricerca ed Innovazione contenute nel Programma Operativo 2014/2020
- che il suddetto decreto dirigenziale prevedeva inoltre, a seguito di acquisizione di curricula trasmessi dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri attraverso estrazione dalla propria Banca Dati Esperti, la selezione, mediante esame comparativo dei curricula da parte di una Commissione interna, appositamente costituita e nominata dal Responsabile degli Obiettivi Operativi 2.1 e 2.2, sarà basata sui criteri e i valori numerici dettagliati nell'"Allegato B" del decreto 5/2016, prevedendo altresì che qualora ci siano più soggetti con lo stesso punteggio e si debbano selezionare solo alcuni dei candidati posizionatisi parimenti in graduatoria, si possa procedere ad un colloquio per l'individuazione dei candidati da selezionare

CONSIDERATO

- che con nota prot. DFP0014261 P-4.17.1.8.3 del 16/3/2016 il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha trasmesso i curricula richiesti;
- che al fine di individuare fra i curricula ricevuti per i profili professionali richiesti le competenze dotate di una specializzazione coerente con le attività di Assistenza Tecnica

specialistica per gli Obiettivi Operativi 2.1, 2.2 e 5.1 del POR Campania FESR 2007/2013 ed, inoltre, per le attività del Dipartimento all'Istruzione, ricerca, lavoro, politiche culturali e sociali, nonché per le attività di Assistenza Tecnica specialistica sulle attività di Ricerca ed Innovazione contenute nel Programma Operativo 2014/2020 per l'affidamento di incarichi a supporto degli Uffici Regionali, sia necessario procedere alla nomina della Commissione interna di selezione citata nel decreto dirigenziale n. 96 del 22/07/2014;

- che sono stati individuati quali Componenti la Commissione di selezione i seguenti dipendenti regionali:

Dott. Giuseppe Russo – n. med. 20412 – Presidente

Ing. Vito Merola – n. med. 20616 – Componente

Dott. Matteo Morra – n. med. 20340 – Componente

Sig.ra Filomena Marino – matricola 20877 – Segretaria

RITENUTO pertanto

- di dover conferire alla Commissione, come sopra composta, il mandato ad effettuare una selezione mediante esame comparativo dei curricula pervenuti basata sui criteri e i valori numerici dettagliati nell'"Allegato B" del decreto 5/2016 ed espressi nella Scheda 1), che si allega al presente atto a formarne parte integrante e che andrà compilata per ciascun singolo candidato;
- di prevedere che, qualora ci siano più soggetti con lo stesso punteggio e si debbano selezionare solo alcuni dei candidati posizionatisi parimenti in graduatoria, si proceda ad un colloquio per l'individuazione dei candidati da selezionare;
- di prevedere altresì che, nel caso di colloquio, i titolari dei curricula selezionati vengano contattati via mail e convocati per i colloqui di merito dagli Uffici POR O.O. 2.1 e 2.2 presso la sede indicata dalla Commissione;
- di dover fornire alla Commissione quale strumento operativo per le fasi di selezione la griglia di criteri e i valori numerici dettagliati nell'"Allegato B" del decreto 5/2016 ed espressi nella Scheda 1), che si allega al presente atto a formarne parte integrante e che andrà compilata per ciascun singolo candidato ;
- di dover prevedere per l'espletamento di tale mandato il termine del 31 maggio 2016;

VISTI

- l'Ordinamento amministrativo della Regione Campania approvato con L.R. n. 12/2011;
- la DGR n. 723 del 16/12/2015;
- le DGR n. 499 del 21 ottobre 2015 e successiva n. 559 del 18 novembre 2015

DECRETA

per i motivi ed i riferimenti espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati

- di conferire alla Commissione, come sopra composta, il mandato ad effettuare una selezione mediante esame comparativo dei curricula pervenuti basata sui criteri e i valori numerici dettagliati nell'"Allegato B" del decreto 5/2016 ed espressi nella Scheda 1), che si allega al presente atto a formarne parte integrante e che andrà compilata per ciascun singolo candidato;
- di prevedere che, qualora ci siano più soggetti con lo stesso punteggio e si debbano selezionare solo alcuni dei candidati posizionatisi parimenti in graduatoria, si proceda ad un colloquio per l'individuazione dei candidati da selezionare
- di prevedere altresì che, nel caso di colloquio, i titolari dei curricula selezionati vengano contattati via mail e convocati per i colloqui di merito dagli Uffici POR O.O. 2.1 e 2.2 presso la sede indicata dalla Commissione;
- di dover fornire alla Commissione quale strumento operativo per le fasi di selezione la griglia di criteri e i valori numerici dettagliati nell'"Allegato B" del decreto 5/2016 ed espressi nella Scheda 1), che si allega al presente atto a formarne parte integrante e che andrà compilata per ciascun singolo candidato ;
- di dover prevedere per l'espletamento di tale mandato il termine del 31 maggio 2016;
- di trasmettere il presente provvedimento:
 1. all'Autorità di Gestione del POR FESR Campania 2007/13 Responsabile dell' O.O. 7.1 ;
 2. al Capo del Dipartimento dell'istruzione, della ricerca, del lavoro, delle politiche culturali e delle politiche sociali;
 3. al Direttore Generale per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione;
 4. alla D.G. Segreteria Giunta Regionale per gli obblighi di pubblicità

Giuseppe Russo