



Decreto Dirigenziale n. 76 del 19/05/2016

Dipartimento 54 - Dipartimento Istr., Ric., Lav., Politiche Cult. e Soc.

Direzione Generale 11 - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili

U.O.D. 6 - UOD Formazione professionale

Oggetto dell'Atto:

GARANZIA GIOVANI 2014-2015 - PIANO DI ATTUAZIONE REGIONALE (PAR) CAMPANIA A VALERE SUL PON YEI. DISPOSIZIONI PER LA ATTESTAZIONE DELLE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI ACCERTATE IN ESITO AI PERCORSI FORMATIVI. RELATIVE APPROVAZIONI FORMAT.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a) l'Accordo tra Governo, Regioni e Province Autonome del 20/12/2012 – repertorio atti n.252 - ha referenziato il Sistema italiano delle Qualificazioni professionali al Quadro europeo delle Qualificazioni per Apprendimento permanente (EQF) di cui alla Raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio del 23/04/2008;
- b) la Legge 28 giugno 2012, n. 92 reca “Disposizioni in materia di Riforma del Mercato del Lavoro in una prospettiva di crescita” avviando il correlato percorso di Riforma della Formazione Professionale e stabilendo, nello specifico, che “Tutti gli standard delle qualificazioni e competenze certificabili ai sensi del sistema pubblico di certificazione sono raccolti in Repertori codificati a livello nazionale o regionale, pubblicamente riconosciuti e accessibili in un repertorio nazionale dei Titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali”;
- c) il D.Lgs 16 gennaio 2013, n.13, adottato a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della Legge 28 giugno 2012, n. 92 e dell'Intesa sancita il 20 dicembre 2012 in Conferenza Unificata, definisce le norme generali ed i livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali, informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, ai fini del riconoscimento in contesti lavorativi nazionali ed europei;
- d) il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 30 giugno 2015 (GU Serie Generale n.166 del 20-7-2015) autorizza la “Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle Qualificazioni regionali e delle relative Competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei Titoli di istruzione e formazione e delle Qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13”;
- e) la Deliberazione di G.R. n.223 del 27/06/2014 (BURC n.44 del 30/06/2014) recepisce gli indirizzi nazionali approvando le Linee di indirizzo per la standardizzazione delle Qualificazioni professionali regionali, approvate in IX Conferenza Stato Regioni, garantendone la leggibilità in relazione ad altri sistemi di standard professionali attraverso la referenziazione ai sistemi di classificazione statistica ATECO 2007 e ISTAT CP 2006-2011;
- f) la Deliberazione della G.R. n.808 del 23/12/2015 (B.U.R.C. n.2 del 11/01/2016), in forza del disposto della D.G.R. 223/2014, nel quadro della Riforma del Sistema della Formazione Professionale, approva, tra l'altro, gli Standard formativi minimi generali (ex Allegato A) utili alla progettazione dei percorsi formativi per Livello EQF.

PREMESSO altresì che

- a) con Raccomandazione del Consiglio europeo del 22/04/2013, nell'ambito delle azioni a favore dell'occupazione giovanile di cui alla Comunicazione COM (2013) 144, si invitano gli Stati Membri a porre in essere azioni di tirocinio/apprendistato/altre misure di formazione volte a favorire, a completamento del sistema di istruzione formale, il “traghetamento” verso il Mondo del Lavoro;
- b) con Piano di attuazione del Programma “Garanzia Giovani” inviato alla Commissione Europea alla data del 23/12/2013, giusta presa d'atto ARES EMPL/E3/MB/gc 2014, viene definito un unico Programma Operativo Nazionale YEI (Youth Employment Iniziative) contenente azioni comuni su territorio nazionale con Regioni e Province Autonome in funzione di Organismi Intermedi – giusto par.2.2.1.;

- c) con Convenzione prot. 40/0012647 del 04/04/2014 il Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali (di seguito MLPS), in qualità di Autorità di Gestione del PON YEI, individua la Regione Campania quale Organismo Intermedio per l'attuazione del Programma;
- d) con Deliberazione di G.R. n.117 del 24/04/2014 (BURC n.29 del 29/04/2014), nell'ambito del PAR Campania "Garanzia Giovani", viene assunto il ruolo di Organismo Intermedio ai sensi del disposto dell'art.123, comma 7, del Regolamento 1303/13;
- e) con Decreto Dirigenziale n.125 del 05/05/2015 (BURC n.30 del 11/05/2015) la Regione Campania approva l'Avviso e le modalità attuative per l'implementazione del PON YEI Campania definendo, tra le altre, la certificabilità delle competenze acquisite in coerenza alle operazioni di Riforma del Sistema della Formazione Professionale in atto *ex lege* 92/2012 recepita in Campania con Deliberazione di G.R. 223/2014 (BURC n.44 del 30/06/2014).

PRESO ATTO che

- a) alla luce delle disposizioni del D.Lgs 13/13 sopra richiamato, viene istituito il Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze (art.3) ed il Repertorio Nazionale dei Titoli di Istruzione e Formazione e delle Qualificazioni professionali (art.8);
- b) a norma dell'art.2, comma 1, lett. f) del D.Lgs n. 13/2013, la Regione è - per quanto di propria competenza – Ente pubblico titolare della regolamentazione di servizi di individuazione, validazione e certificazione delle Competenze;
- c) l'art.3, comma 3 del D.Lgs 13/2013 stabilisce che sono oggetto di Certificazione unicamente le Competenze riferite a Qualificazioni incluse in Repertori Regionali ricompresi nel Repertorio Nazionale.

CONSIDERATO che

- a) ai sensi della D.G.R. 223/2014 viene istituito il Repertorio regionale dei Titoli e Qualificazioni, riferimento univoco per la programmazione e l'adempimento delle condizionalità *ex ante* previste dal Regolamento (UE) n.1304/2013 sul FSE, ove sono recepiti gli standard professionali minimi del Repertorio nazionale dei Titoli di Istruzione e Formazione e delle Qualificazioni (art.4, comma 67, L.92/2012 e Intesa in Conferenza Unificata del 20 dicembre 2012, rep. Atti n.146/CU) ai fini, tra l'altro, della relativa correlabilità sul piano nazionale ed europeo;
- b) ai fini dell'implementazione del Repertorio regionale, è stata adottata la modalità definita "Maternage", condivisa in IX Commissione Istruzione e Lavoro avvalendosi dell'Assistenza Tecnica A.R.La.S. Agenzia in liquidazione *ex art.1, comma 1, L.R. 18.01.2016, n.1* consistente nell'istruire Titoli/Qualificazioni a titolarità regionale *ex D.G.R. 223/2014* presenti nel DBQc nazionale gestito da ISFOL per conto del MLPS;
- c) in forza della Deliberazione di G.R. istitutiva, il Repertorio regionale è stato implementato con l'emissione di Decreti Dirigenziali autorizzativi di Qualificazioni di cui ai Settori Economico Professionali (SEP) approvati in sede di Accordo Stato Regioni del 27.07.2011, facenti parte dell'Allegato 1 al DM 30/06/2015 (GU n.166 del 20/07/2015) e, riportanti gli standard professionali minimi di riferimento utili alla correlazione e riconoscimento su scala nazionale delle competenze tecnico-professionali maturate.

CONSIDERATO altresì che

- a) con Decreto Dirigenziale n.19 del 10/03/2015 (BURC n.18 del 16/03/2015), nelle more della messa a regime del sistema di certificazione delle Competenze, in via sperimentale e con riferimento ai Programmi Green Economy ex D.G.R. 853/2011 ed ELFI I ex DGR 647/12, è già stato approvato l'adeguamento dei percorsi formativi ad una "Didattica per Competenze";
- b) a tal uopo, il sopra richiamato Decreto Dirigenziale ha approvato, tra l'altro, l'Allegato 2 riportante il Modello di "Attestazione delle Competenze accertate" parte integrante del Verbale finale di Esame ponendo in essere lo strumento amministrativo utile all'aggancio alla futura certificazione delle Competenze "accertate" in esito al percorso formativo, nelle more della completa definizione del Sistema regionale di certificazione delle stesse.

VALUTATO che

- a) il Decreto Dirigenziale n.125 del 05/05/2015 (BURC n.30 del 11/05/2015) avente ad oggetto "GARANZIA GIOVANI 2014/2015 - PAR Campania. Approvazione Avviso per la partecipazione degli Operatori della Formazione e per la attivazione del Catalogo "GARANZIA GIOVANI Formazione" ", in coerenza con le disposizioni normative vigenti in tema di riconoscimento e certificazione delle Competenze, dispone che, in esito ai percorsi formativi autorizzati, si validino le Competenze maturate durante lo svolgimento del percorso formativo;
- b) la durata dei percorsi formativi approvati ai sensi del Programma "Garanzia Giovani" è tuttavia tale da non consentire il rilascio di apposita Qualificazione prevista in esito al superamento di un Esame finale con relativa Commissione nominata ai sensi della L.845/78;
- c) al fine dell'accertamento della/e Competenza/e maturata/e durante il percorso formativo, occorre tuttavia garantire ai soggetti target in uscita un Esame sostitutivo con una Commissione composta da professionalità interne all'Agenzia accreditata erogatrice del percorso formativo che provvederà a stigmatizzare gli esiti degli apprendimenti verbalizzandone i risultati su opportuni Format di riferimento da intendersi parti integranti del presente provvedimento.

RITENUTO pertanto di

1. dovere disporre che le Agenzie formative, in esito al percorso formativo erogato a valere sul Programma "Garanzia Giovani", al fine di accertare l'effettivo possesso delle Competenze tecnico-professionali da parte dell'allievo - provvedano a somministrare un Esame interno finale a mezzo di una Commissione - composta da almeno tre (3) risorse interne all'Agenzia medesima in funzione di Presidente (uno - 1), Segretario (uno - 1) ed un minimo di un (1) Esperto di Settore rappresentato da un (1) Docente esperto delle Competenze tecnico-professionali trattate in fase formativa;

2. dovere configurare l'Esame interno finale almeno in tre (3) prove consistenti in:

PROVA SCRITTA - somministrazione di almeno dieci (10) test a risposta multipla;

PROVA PRATICA o SIMULAZIONE – accertamento possesso "Abilità" - parte pratica della Competenza tecnico-professionale - connesse alle fasi lavorative più significative dei contesti e processi lavorativi di riferimento;

COLLOQUIO – riscontro contestuale possesso "Conoscenze" - parte teorica della Competenza tecnico-professionale - e capacità di esposizione delle stesse;

3. a tal uopo, potere mutuare con modifiche il Format di cui all'Allegato 2 al Decreto Dirigenziale n.19 del 10/03/2015 (BURC n.18 del 16/03/2015) approvando il relativo Allegato 1 "Attestazione Competenze Accertate" da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto;

4. dovere approvare l'Allegato 2 “Esame Interno_Verbale Insediamento Commissione”, l'Allegato 3 “Scheda Valutazione Allievo”, l'Allegato 4 “Foglio Firme Allievi” e l'Allegato 5 “Riepilogo Allievi_Esito Competenze Accertate” da intendersi parti integranti e sostanziali del presente atto;
5. potere disporre che l'Agenzia formativa, al fine di favorire le operazioni di monitoraggio conseguenti agli Uffici regionali preposti, trasferisca alle PEC catalogogaranzia giovani@pec.regione.campania.it e dq11.uod04ggformazione@pec.regione.campania.it - entro e non oltre venti (20) giorni lavorativi dalla erogazione dell'Esame Interno finale – l'Allegato 4 “Foglio Firme Allievi” in formato .PDF e l'Allegato 5 “Riepilogo Allievi_Esito Competenze Accertate” in formato EXCELL.

VISTI

- a) la Legge 21 dicembre 1978, n.845 “Legge quadro in materia di formazione professionale”;
- b) la Legge n. 196 del 24 giugno 1997 “Norme in materia di promozione dell'occupazione”;
- c) il Decreto del M.L.P.S. del 10 ottobre 2005 “Approvazione del modello di Libretto Formativo del Cittadino” istituito con il Decreto Legislativo 276/03, articolo 2, comma 1, lettera i) e sancito tramite Accordo Stato/Regioni del 14 luglio 2005;
- d) la Legge Regionale n.14 del 18 novembre 2009 “Testo unico della normativa della Regione Campania in materia di lavoro e formazione professionale per la promozione della qualità e del lavoro e suoi Regolamenti attuativi nn.8 e 9 del 2010;
- e) la Legge n. 92 del 28 giugno 2012 “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”;
- f) l'Accordo in sede di Conferenza Stato-regioni del 20 dicembre 2012 sulla referenziazione del sistema italiano delle qualificazioni al quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente (EQF);
- g) il D.Lgs 16 gennaio 2013, n.13 “Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68 della Legge 28 giugno 2012, n.92”;
- h) Deliberazione di G.R. n.242 del 22 luglio 2013 di approvazione del “Modello operativo di Accreditamento degli operatori pubblici e privati per l'erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale e dei servizi per il lavoro”;
- i) Regolamento (UE) n.1303 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013;
- j) Regolamento (UE) n.1304 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013;
- k) Deliberazione di GR n.117 del 24 aprile 2014 “Garanzia Giovani Programma di attuazione e Linee Guida”;
- l) Decreto Dirigenziale n.125 del 05 maggio 2015 “GARANZIA GIOVANI 2014/2015 - PAR Campania. Approvazione Avviso per la partecipazione degli Operatori della Formazione e per la attivazione del Catalogo "GARANZIA GIOVANI Formazione" ”;
- m) il Decreto Dirigenziale n. 19 del 10/03/2015 “POR Campania FSE 2007/2013 - Obiettivo Operativo e1) - Piano "Campania al Lavoro!" Programma "ELFI Formazione e Lavoro per lo Sviluppo Locale" ex Deliberazione di GR n.647 del 13/11/2012 - Repertorio regionale dei Titoli e delle Qualificazioni Professionali ex Deliberazione di GR n.223 del 27.06.2014 (BURC N.44 Del 30.06.2014) – Correlabilità Percorsi Formativi Autorizzati ex D.D. n.193 del 29/11/2013 e Prove Finali.”;
- n) il Decreto del M.L.P.S. del 30 giugno 2015, G.U. n.166 del 20/07/2015 “Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle Qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei Titoli di Istruzione e Formazione e delle Qualificazioni professionali di cui all'art.8 del Decreto Legislativo 16 gennaio, n.13”;

- o) il Decreto Dirigenziale n.80 del 21 ottobre 2015 “P.O.R. Campania FSE 2007-2013 - Asse II Occupabilità - Obiettivo Operativo e1) - Piano d’Azione per il Lavoro “Campania al lavoro!” - Linea di intervento LABOUR MARKET POLICY (LMP) – Strumento “Più Verde, più apprendi più lavori” - Programma “Green Economy” ex D.G.R. 853/2011 - Repertorio regionale dei Titoli e delle Qualificazioni ex D.G.R. 223/2014 – Correlabilità Percorsi formativi e prove finali ex D.D. 19/15 (B.U.R.C. 18/15)”.

Alla stregua dell’istruttoria compiuta dalla UOD 06-11-54 della Direzione Generale per l’Istruzione, La Formazione, Il Lavoro e le Politiche Giovanili – e della attestazione di regolarità del dirigente UOD medesima

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate di:

1. disporre che le Agenzie formative, in esito al percorso formativo erogato a valere sul Programma “Garanzia Giovani”, al fine di accertare l'effettivo possesso delle Competenze tecnico-professionali da parte dell'allievo - provvedano a somministrare un Esame interno finale a mezzo di una Commissione - composta da almeno tre (3) risorse interne all'Agenzia medesima in funzione di Presidente (uno - 1), Segretario (uno - 1) ed un minimo di un (1) Esperto di Settore rappresentato da un (1) Docente esperto delle Competenze tecnico-professionali trattate in fase formativa;
2. configurare l’Esame interno finale almeno in tre (3) prove consistenti in:
PROVA SCRITTA - somministrazione di almeno dieci (10) test a risposta multipla;
PROVA PRATICA o SIMULAZIONE – accertamento possesso “Abilità” - parte pratica della Competenza tecnico-professionale - connesse alle fasi lavorative più significative dei contesti e processi lavorativi di riferimento;
COLLOQUIO – riscontro contestuale possesso “Conoscenze” - parte teorica della Competenza tecnico-professionale - e capacità di esposizione delle stesse;
3. a tal uopo, mutuare con modifiche il Format di cui all'Allegato 2 al Decreto Dirigenziale n.19 del 10/03/2015 (BURC n.18 del 16/03/2015) approvando il relativo Allegato 1 “Attestazione Competenze Accertate” da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. approvare l'Allegato 2 “Esame Interno_Verbale Insediamento Commissione”, l'Allegato 3 “Scheda Valutazione Allievo”, l'Allegato 4 “Foglio Firme Allievi” e l'Allegato 5 “Riepilogo Allievi_Esito Competenze Accertate” da intendersi parti integranti e sostanziali del presente atto;
5. disporre che l'Agenzia formativa, al fine di favorire le operazioni di monitoraggio conseguenti agli Uffici regionali preposti, trasferisca alla PEC catalogogaranzigiovani@pec.regione.campania.it e dq11.uod04ggformazione@pec.regione.campania.it - entro e non oltre venti (20) giorni lavorativi dalla erogazione dell'Esame Interno finale – l'Allegato 4 “Foglio Firme Allievi” in formato .PDF e l'Allegato 5 “Riepilogo Allievi_Esito Competenze Accertate” in formato EXCELL;
6. trasmettere il presente atto alla Direzione Generale 11-54, alla UOD 04-11-54 *Controlli e vigilanza sugli interventi attività territoriali*;

7. al Settore Stampa, documentazione, informazione e Bollettino Ufficiale, perché provveda alla pubblicazione sul B.U.R.C. e al Servizio Comunicazione integrata per l'immissione sul Sito della Regione Campania www.regione.campania.it.