

A.G.C. 20 - Assistenza Sanitaria - Settore Assistenza Ospedaliera e Sovrintendenza sui Servizi Regionali di Emergenza - **Determina dirigenziale n. 1 del 9 gennaio 2009 – Istituzione Albo Regionale di soggetti esperti per assistenza specialistica in materia di Elisoccorso.**

PREMESSO

- che, con DD n. 2 e 3 del 17/04/2008, pubblicati sul Burc n. 18 del 5 maggio 2008, e' stato stabilito di istituire un Albo Regionale dei Soggetti esperti esterni ed interni in grado di fornire assistenza specialistica in materia d'Elisoccorso;
- che a tal fine, con i citati decreti sono stati approvati gli Avvisi Pubblici per la procedura di accreditamento e lo schema di domanda di iscrizione all'Albo;

Rilevato

- che alla data di scadenza del 4 giugno 2008 sono pervenute n. 24 domande;
- che con DD n. 32 del 15.07.2008 si e' nominato la Commissione per la verifica dell'esistenza e della rispondenza degli elementi richiesti nei citati avvisi pubblici;
- che la citata Commissione ha terminato i lavori ed ha trasmesso l'elenco dei soggetti idonei e non idonei, (verbale n. 1 del 17 ottobre 2008, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale) secondo l'ordine di presentazione delle domande di partecipazione, dal qual risultano n. 16 idonei (14 soggetti Esperti esterni e 2 soggetti esperti Interni), n. 4 non idonei e n. 4 pervenuti fuori termine;
- che la dott.ssa Amato Eleonora e' nominata (verbale n. 1 del 17 ottobre 2008), Responsabile del Procedimento per l'istruttoria delle domande pervenute fuori termine, di quelle che perverranno entro il 31 dicembre di ogni anno e delle relative variazioni che perverranno entro lo stesso termine;

Ritenuto

- Di dover procedere alla presa d'atto ed approvazione dell'elenco dei soggetti idonei e non idonei che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Considerato

- che l'iscrizione nell'elenco dei soggetti idonei non comporta alcun diritto ad essere affidatario di incarichi da parte del Settore Assistenza Ospedaliera e Sovrintendenza sui Servizi Regionali di Emergenza;

Considerato

- Che all'eventuale attribuzione d'incarichi di consulenza per il Servizio d'Elisoccorso, il Settore Assistenza Ospedaliera e Sovrintendenza sui Servizi Regionali di Emergenza, procederà ad un esame delle competenze dei candidati inseriti nella "Short List", esame che sarà affidato ad apposita Commissione costituita da Dirigenti del predetto Settore Assistenza Ospedaliera e Sovrintendenza sui Servizi Regionali di Emergenza, previo esame delle competenze curriculari sulla base del "Disciplinare delle procedure per il Conferimento d'Incarichi individuali nelle forme di Consulenze e/o Collaborazioni" (articolo 7 comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165) all'uopo predisposto dallo scrivente Settore che allegato al presente DD ne forma parte integrante e sostanziale;

Preso atto

- Che gli Avvisi pubblici di cui ai decreti 2 e 3 del 17 aprile 2008 prevedono che l'elenco dei soggetti esperti sarà soggetto ad aggiornamenti con cadenza annuale sulla base delle successive domande pervenute entro il 31 dicembre d'ogni anno, e delle variazioni comunicate entro lo stesso termine;

Alla stregua dell'istruttoria del Settore Assistenza Ospedaliera e Sovrintendenza sui Servizi Regionali di Emergenza

DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati e trascritti:

- 1) di prendere atto che la Commissione, nominata con DD n. 32 del 15 luglio 2008, per la verifica dell'esistenza e della rispondenza degli elementi richiesti negli avvisi pubblici per l'istituzione dell'Albo regionale dei soggetti esperti AGC 20 Settore Assistenza Ospedaliera e Sovrintendenza sui Servizi Regionali di Emergenza, ha terminato i lavori ed ha trasmesso al Dirigente del Settore Assistenza Ospedaliera e Sovrintendenza sui Servizi Regionali di Emergenza, l'elenco dei soggetti idonei, non idonei (verbale n. 1 del 17 ottobre 2008 che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale) e delle domande pervenute fuori termine, secondo l'ordine di presentazione delle domande di partecipazione, dal quale risultano n. 16 idonei (14 soggetti Esperti esterni e 2 soggetti esperti Interni, n. 4 non idonei e n. 4 pervenuti fuori termine, per i relativi adempimenti consequenziali;
- 2) di approvare l'elenco dei soggetti idonei, non idonei e pervenuti fuori termine, che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) di prendere atto che gli avvisi pubblici di cui ai decreti n. 2 e 3 del 17 aprile 2008, prevedono che l'elenco dei soggetti esperti sarà soggetto ad aggiornamenti con cadenza annuale sulla base delle successive domande pervenute entro il 31 dicembre di ogni anno, e delle variazioni comunicate entro lo stesso termine;
- 4) di stabilire che per l'affidamento di eventuali incarichi per il servizio di elisoccorso, il Settore Assistenza Ospedaliera e Sovrintendenza sui Servizi Regionali di Emergenza procederà ad un esame delle competenze dei candidati inseriti nella "Short List, esame che sarà affidato ad apposita Commissione costituita da del predetto Settore, previo esame delle competenze curriculari sulla base del "Disciplinare delle procedure per il Conferimento di Incarichi individuali nelle forme di Consulenze e/o Collaborazioni" (articolo 7 comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165) all'uopo predisposto e che allegato al presente DD ne forma parte integrante e sostanziale;
- 5) che la dott.ssa Amato Eleonora e' nominata (verbale n. 1 del 17 ottobre 2008), Responsabile del Procedimento per l'istruttoria delle domande pervenute fuori termine, di quelle che perverranno entro il 31 dicembre d'ogni ano e delle relative variazioni che perverranno entro lo stesso termine;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento al Settore BURC per la relativa pubblicazione.

Il Dirigente
Dr. Renato Pizzuti

DISCIPLINARE DELLE PROCEDURE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI INDIVIDUALI NELLE FORME DI CONSULENZE E/O COLLABORAZIONI A DISPOSIZIONE DEL SETTORE – 05 - ASSISTENZA OSPEDALIERA

Art. 1

Ambito di applicazione

- 1) Il presente disciplinare regola le procedure per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo quali le collaborazioni di natura occasionale o coordinate e continuative nonché il relativo regime di pubblicità, al fine di garantire l'accertamento della sussistenza dei requisiti di legittimità per il loro conferimento, come definiti dall'art. 7 comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche, per le necessità del Settore – 05 – Assistenza Ospedaliera.
- 2) Rientrano in tale disciplina tutti gli incarichi conferiti a persone fisiche e più precisamente:
 - a) Gli incarichi professionali conferiti a persone fisiche che esercitano attività professionale per le quali è necessaria l'iscrizione in appositi albi o elenchi previsti dalla legge, nei casi in cui l'oggetto dell'incarico sia riconducibile all'attività per la quale il professionista è iscritto all'albo;
 - b) Gli incarichi di consulenza conferiti a professionisti non iscritti in albi, per i quali l'oggetto dell'incarico è riconducibile all'attività per la quale il professionista dichiara il possesso di partita iva;
 - c) Gli incarichi conferiti a dipendenti pubblici, in possesso degli analoghi requisiti professionali, compatibilmente con quanto disposto dall'art. 53 del d. lgs. n. 165/2001 e successive modifiche od integrazioni;

Art. 2

Istituzione Short List

Sono istituite 2 Short List che si rendono necessarie per il funzionamento delle attività di monitoraggio di specifici e complessi appalti di servizio, nel rispetto di quanto stabilito all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001

Art. 3

Struttura delle Short List

Le short list sono suddivise per profili professionali e per tipologia di personale:

- a) una composta da Esperti esterni alla Regione Campania, con contratti di lavoro autonomo;
- b) una interna composta da personale dipendente della Regione Campania, con attribuzione di emolumenti previsti dalla normativa Regionale vigente.

I requisiti che consentono l'iscrizione alle short list sono quelli specificati per ciascun profilo professionale negli avvisi pubblici di cui alle determinazioni dirigenziali n. 2 e n. 3 del 17 aprile c.a. e pubblicate sul BURC n. 18 del 5 maggio 2008. (Allegati 1,2 e 3).

I profili professionali possono essere modificati ed integrati con provvedimento del Dirigente del Settore – 05 – Assistenza ospedaliera, a cui farà seguito la pubblicazione di uno specifico avviso pubblicato sul BURC della Regione Campania.

I candidati che intendono iscriversi alle Short List inviano la richiesta con le procedure indicate nelle determinazioni dirigenziali n. 2 e n. 3 del 17 aprile c.a. e pubblicate sul BURC n. 18 del 5 maggio 2008.

I moduli di iscrizione riportanti i requisiti di ammissione richiesti, unitamente al curriculum formativo e professionale, sottoscritto nella forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, devono essere inoltre inviati al Dirigente del Settore 05 mediante servizio postale raccomandato, ovvero consegnato a mano, all'indirizzo della Regione Campania Settore Assistenza Ospedaliera, Centro Direzionale Isola c/3 7° Piano – 80143 Napoli, riportando

sulla busta la frase "Richiesta di iscrizione alla Short list Esperti Esterni per il conferimento di incarichi" e/o "Richiesta di iscrizione alla Short list Esperti Interni per il conferimento di incarichi".

Ai fini della prima costituzione delle Short list sono pubblicati appositi avvisi sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania.

Le richieste di iscrizione, come pure gli aggiornamenti dei curricula e le richieste di cancellazione dalle Short List possono essere inviate in ogni momento. L'aggiornamento delle Short List avviene entro il 31 dicembre di ogni anno con l'inserimento delle domande che medio tempore saranno pervenute.

I candidati devono specificare i profili professionali per i quali richiedono l'iscrizione. Può essere richiesta l'iscrizione con riguardo a più profili professionali e/o aree tematiche, nel rispetto dei requisiti richiesti per ciascun profilo.

Con riferimento ai candidati iscritti alle Short List al 31 dicembre di ogni anno, Il Settore 05 dispone la verifica a campione sulle dichiarazioni rilasciate dai candidati, in una quota pari al 10% degli iscritti, determinata per sorteggio.

Le Short List sono pubblicate in via continuativa sul sito Web della Regione Campania ed aggiornato nei modi previsti agli avvisi pubblici suindicati.

Art. 4

Procedura di comparazione dei soggetti accreditati e conferimento degli incarichi

Qualora si intenda conferire un incarico tra quelli individuati nell'art. 1, comma 2 del presente disciplinare, nel rispetto di quanto stabilito in materia, all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, il Settore 05 procederà alla nomina di un Responsabile del procedimento per la valutazione dei curricula presentati, che potrà avvalersi di commissioni appositamente costituite, delle quali facciano parte rappresentanti degli uffici che utilizzeranno la collaborazione.

Il responsabile del Procedimento procede alla valutazione dei curricula di tutti i candidati iscritti nelle predette Short List alla più recente data di aggiornamento, con riferimento al profilo professionale attinente all'incarico da conferire. Nel curricula saranno valutati separatamente:

- a) la qualificazione professionale;
- b) le esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento;
- c) il grado di conoscenza delle normative del settore;
- d) la qualità e la quantità delle esperienze professionali;
- e) i titoli di studio, le pubblicazioni, gli aggiornamenti.

La scelta del candidato in relazione all'incarico da ricoprire, avviene mediante un provvedimento nel quale saranno indicati i nominativi degli iscritti alle short list ed oggetto della valutazione comparativa, nonché le motivazioni sulla cui base è individuato l'affidatario dell'incarico.

Ad ogni singolo curricula potrà anche essere attribuito, ma non necessariamente, un punteggio per la valutazione degli stessi. La Responsabile di cui sopra, qualora, lo riterrà necessario, integrare la valutazione dei curricula con un colloquio, cui potranno essere invitati i candidati che presenteranno un profilo professionale ed esperienze di formazione e di lavoro conformi all'incarico da conferire.

L'eventuale invito al colloquio verrà trasmesso mediante un messaggio di posta elettronica e con lettera raccomandata. Il colloquio potrà essere svolto non prima di dieci giorni dall'invio della lettera. La valutazione dei curricula e dell'eventuale colloquio sarà effettuata dalla responsabile del procedimento sulla base dei profili formativi e di specializzazione dei candidati e delle esperienze di lavoro e professionali da questi maturate, con stretto riferimento ai contenuti ed alla caratteristiche di esecuzione delle attività che formeranno l'oggetto dell'incarico da conferire.

L'ammontare dei compensi correlati all'esecuzione degli incarichi sarà stabilito dal Dirigente del Settore 05, nell'ambito dei livelli minimi e massimi, determinati dal predetto Dirigente, per ciascun profilo professionale tenendo conto della normativa regionale in materia e dei livelli retributivi corrisposti al personale della Regione Campania, degli Enti o Aziende da essa dipendenti e da Enti ed Aziende pubbliche che eseguono analoghe prestazioni o terra conto dell'eventuale normativa vigente in materia.

L'incarico sarà conferito sotto la condizione dell'accertamento del possesso da parte del soggetto incaricato dei requisiti generali e professionali indicati nelle Short List e regolamentato dal presente disciplinare. A tal fine prima della sottoscrizione del contratto relativo all'incarico conferito, il soggetto incaricato sarà invitato a confermare le dichiarazioni sostitutive rese per l'iscrizione alle predette short list. Le dichiarazioni sostitutive dovranno essere in ogni caso confermate qualora le stesse sostituiscano atti la cui validità temporale sarà scaduta al momento della sottoscrizione del contratto. Entro 30 giorni dal conferimento dell'incarico il Settore 05 procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 75 del D.P.R. 445/2000 e fermo restando quando previsto in materia di sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci dal successivo articolo 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000, qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, la regione eserciterà il diritto di recesso immediato dal contratto.

L'incarico sarà conferito mediante stipulazione di un contratto in forma scritta, da sottoscrivere prima dell'inizio delle attività in cui siano previsti l'oggetto dell'incarico, la durata, il corrispettivo e le relative modalità di corresponsione, nonché le eventuali clausole risolutive. Analogamente la responsabile del procedimento provvederà all'istruzione delle nuove istanze e delle relative variazioni che perverranno nei termini indicati negli avvisi pubblici per l'inserimento nelle predette Short List.

Art. 5

Pubblicità, accesso agli atti e tutela di interessi legittimi

Qualora il Settore 05 della Regione Campania intenda conferire incarichi che riguardano nuovi profili non compresi negli avvisi pubblici di cui alla presente disciplina, è emesso uno specifico avviso pubblicato sul sito WEB della Regione Campania e sul BURC al fine di aggiornare l'elenco degli iscritti alle esigenze professionali del Settore.

Gli avvisi restano pubblicati sul Web per non meno di 60 giorni dalla data di pubblicazione, indipendentemente dalla loro naturale scadenza. Gli incarichi individuali di cui al presente disciplinare sono inoltre inseriti nell'elenco delle consulenze e delle collaborazioni di cui all'art. 53, comma 14, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'art. 34, comma 2 del decreto legge n. 223 del 2006.

Tutti gli iscritti alle short list alla data di aggiornamento cui è riferita ciascuna procedura di comparazione sono soggetti qualificati all'esercizio del diritto di accesso agli atti relativi alla procedura medesima, di cui al capo V della legge 7 agosto 1990 n. 241 ed al regolamento attuativo di cui al D.P.R. 12 aprile 2006 n. 184. Il diritto di accesso si esplica nelle forme previste dalle predette norme e dal regolamento vigente della Regione Campania.

Art. 6

Deroghe alla procedura di comparazione

Non soggiacciono all'applicazione delle disposizioni di cui ai commi 6, 6-bis e 6-quater dell'art. 7 del decreto legislativo n. 165 del 2001 i componenti degli organismi di controllo interno e dei nuclei di valutazione.

Sono esclusi dalla procedure comparative e dagli obblighi di pubblicità le sole prestazioni meramente occasionali che si esauriscono in una prestazione episodica che il collaboratore svolga in maniera saltuaria che non è riconducibile a fasi di piani o programmi del predetto Settore e che svolga in maniera del tutto autonoma, anche rientranti nella fattispecie indicate al comma 6 dell'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Analogamente non si applica nei seguenti casi:

- a) quando si intendano acquisire contributi scientifici di rilevante livello nell'ambito dell'esecuzione di attività di studio e ricerca o di programmi di formazione ed aggiornamento interni od esterni (seminari, convegni, ecc.), riconducibili a compiti attribuiti al Settore Assistenza Ospedaliera;
- b) quando l'incarico da conferire ha per oggetto una attività che non ricade nei profili professionali e/o nelle aree tematiche di cui agli avvisi pubblici delle predette Short List e non sia possibile, stante l'urgenza, non dipendente da esigenze organizzative dell'Ente, procedere ad aggiornare l'albo mediante emissione di specifico avviso;

- c) quando trattasi di attività complementari, non comprese nell'incarico principale già conferito e che per motivi sopravvenuti siano diventate necessarie per l'utile svolgimento dell'incarico

Art. 7

Durata del contratto e determinazione del compenso

Non è ammesso il rinnovo del contratto di collaborazione. Il committente può prorogare ove ravvisi un motivato interesse la durata del contratto solo al fine di completare l'incarico affidatogli e per ritardi non imputabili al collaboratore, fermo restando il compenso pattuito per gli incarichi individuati

IL Dirigente del Settore 05 provvede alla determinazione del compenso come previsto dalle:

1. D.G.R. Campania n. 1132 del 29/06/07 avente ad oggetto: "Adempimenti ex art. 1, comma 721, della Legge finanziaria 2007 (L. n. 296) Incarichi di Consulenza";
2. D.G.R. n. 1623/2007 – Area Generale di Coordinamento n. 7 – Affari Generali, Gestione e Formazione del personale Organizzazione e Metodo – n. 8 – Bilancio, Ragioneria e tributi – Incarichi di consulenza Adempimenti procedurali.

Tale compenso dovrà essere stabilito in funzione dell'attività oggetto dell'incarico, della quantità e della qualità dell'attività, dell'eventuale utilizzazione da parte del collaboratore dei mezzi e strumenti propri, anche con riferimento ai valori di mercato. Deve comunque essere assicurata la proporzionalità con l'utilità conseguita dall'amministrazione.

La liquidazione del compenso avviene in correlazione alla conclusione di fasi dell'attività oggetto dell'incarico ed è disposta su autorizzazione del Dirigente del settore 05.

Art. 8

Verifica dell'esecuzione e del buon esito dell'incarico

Il Dirigente del Settore 05 verifica periodicamente il corretto svolgimento dell'incarico, disciplinato da apposito regolamento, particolarmente quando la realizzazione dello stesso sia correlata a fasi di sviluppo, mediante verifica della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati.

Qualora i risultati delle prestazioni fornite dal collaboratore esterno risultino non conformi a quanto richiesto sulla base del disciplinare di incarico ovvero siano del tutto insoddisfacenti, il dirigente può richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito comunque non superiore a novanta giorni, ovvero può risolvere il contratto per inadempimento.

Qualora i risultati siano soltanto parzialmente soddisfacenti, il dirigente può chiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito, comunque non superiore a novanta giorni, ovvero, sulla base dell'esatta quantificazione delle attività prestate, può provvedere alla liquidazione parziale del compenso originariamente stabilito.

Il dirigente competente verifica l'assenza di oneri ulteriori, previdenziali, assicurativi e la richiesta di rimborsi spese diversi da quelli eventualmente già previsti e autorizzati.

Gli incarichi assegnati saranno regolamentati da apposito disciplinare al quale

Art 9

Pubblicità ed efficacia

Dell'avviso di cui all'art. 3 si dà adeguata pubblicità tramite il sito dell'amministrazione e attraverso altri mezzi di comunicazione.

Dell'esito della procedura comparativa deve essere data la medesima pubblicità indicata al comma precedente.

L'efficacia dei contratti di collaborazione è subordinata agli obblighi di cui all'articolo 3 comma 18 della legge n. 244 del 2007.

Art. 10

Entrata in vigore

Il presente disciplinare entra in vigore dalla data di pubblicazione sul BURC della Regione Campania.

Qualsiasi incarico attinente alle predette Short List non potrà essere attribuito se non conforme al presente disciplinare

Short List AGC 20 Settore 05 di cui ai DD n. 2 e 3 del 17 aprile 2008

Short List Esperti Esterni

n. ordine	Cognome	Nome	Data di nascita	ammissibile	non ammissibile	
1	De Filippo	Domenico	03/01/1951	si		
2	Ambrosone	Giovanni	24/06/1952	si		
3	Vitulano	Raimondo	26/01/1960	si		
4	Di Lullo	Edgardo	16/01/1960	si		
5	Picker	Franklin	01/01/1950	si		
6	Lo Pardo	Dante	08/05/1956	si		
7	Rondinella	Maria Rosaria	27/11/1947	si		
8	Abbenante	Domenico	15/01/1956	si		
9	Coppola	Antonio	01/01/1969	si		
10	Di Marco	Renato	21/04/1950	si		
11	Pannuzzo	Alessio	28/02/1972	si		
12	Gentile	Vincenzina	21/10/1951	si		
13	Solombrino	Giuseppe	27/06/1964	si		
14	De Martino	Matteo	11/11/1964	si		
15	Marino	Pierluigi	07/04/1953		fuori termine	
16	Sorrentino	Roberto	03/08/1977		fuori termine	
17	Stanziola	Carmela	24/01/1961		fuori termine	
18	Scognamiglio	Francesco	30/07/1952		fuori termine	
19	Franciulli	Luigi	01/06/1979	Esperienza professionale non coerente con l'avviso		
20	Ascione	Salvatore	17/07/1974	Esperienza professionale non coerente con l'avviso		
21	Agliata	Giuliano	07/12/1967	Esperienza professionale non coerente con l'avviso		
22	Mandara	Paolo	11/03/1970	Esperienza professionale non coerente con l'avviso		
		Short List Esperti Interni				
1	Consoli	Massimo	08/10/1972	si		
2	Napolitano	Pasquale	15/04/1959	si		