



Decreto Dirigenziale n. 202 del 15/06/2016

Dipartimento 54 - Dipartimento Istr., Ric., Lav., Politiche Cult. e Soc.

Direzione Generale 11 - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili

U.O.D. 5 - UOD Servizi per il lavoro

Oggetto dell'Atto:

PIANO DI ATTUAZIONE REGIONE CAMPANIA DELLA GARANZIA PER I GIOVANI.ATTUAZIONE DGR N. 117 DEL 24/04/2014- DD N 551 DEL 24.09.2016. MODIFICA ATTO D'IMPEGNO DA UTILIZZARE DA PARTE DEI SOGGETTI BENEFICIARI

IL DIRIGENTE

VISTI i regolamenti (UE)

- a) Il Regolamento (UE) n. 1303 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17/12/2013;
- b) il Regolamento (UE) n. 1304 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17/12/2013;
- c) il Regolamento (UE – EURATOM) n. 1311 del Consiglio del 02/12/2013;

PREMESSO che il decreto dirigenziale n. 551 del 24 settembre 2015 - Dip. 54 DG 11 U.O.D. 05 -Servizi per il Lavoro, nell'ambito del Piano di Attuazione Regione Campania della Garanzia per i Giovani, approvava lo schema dell'*Atto d'Impegno* tra la Regione Campania e i Soggetti Beneficiari delle attività;

DATO ATTO

- a) che nel citato *Atto d'Impegno* venivano indicati i decreti dirigenziali con i quali si era provveduto ad approvare e profilare i Soggetti Beneficiari sul portale <http://cliclavoro.lavorocampania.it>
- b) che nel già citato *Atto d'Impegno* veniva riportato come Soggetto Beneficiario solo quelli previsti al punto 2.2.1 - Operatori dei servizi per il lavoro di cui all'allegato *Avviso operatori* del decreto dirigenziale n.448 del 24 giugno 2014.

CONSIDERATO che

- a) l'approvazione e la profilazione dei Soggetti Beneficiari sul portale <http://cliclavoro.lavorocampania.it> è un'attività "in progress" con decreti che vengono periodicamente approvati;
- b) l'*Avviso operatori* allegato al decreto dirigenziale n. 448 del 24 giugno 2014, come *Soggetti Beneficiari* prevede al punto 2.2.3 - Altri servizi specialistici e servizi collegati che ".... altri operatori autorizzati "ope legis" alla intermediazione sul mercato del lavoro ai sensi dell'art.6 del DLgs 276/03 e ss.mm.ii, accreditati ai sensi della DGR 242/2013 e iscritti nella sezione C dell'Elenco degli operatori dei servizi per il lavoro, l'istruzione e la formazione accreditati dalla Regione Campania.

RITENUTO

- a) di dover modificare, nelle parti sopra indicate, l'*Atto d'Impegno* allegato al decreto n. 551 del 24 settembre 2016 sostituendolo con l'**AII.1** al presente decreto che ne forma parte integrante;
- b) di dover considerare validi gli *Atti di Impegno* stipulati in precedenza;
- c) di dover stabilire che, a far data dalla pubblicazione del presente decreto sul BURC, gli *Atti di Impegno* dovranno essere compilati utilizzando il format allegato (**AII.1**).

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla U.O.D. 5 "Servizi per il Lavoro", nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dalla Dirigente della medesima U.O.D.

DECRETA

per le motivazione indicate in narrativa che si intendono integralmente riportate nel presente dispositivo

- 1) di modificare, nelle parti sopra indicate, l'*Atto d'Impegno* allegato al decreto n. 551 del 24 settembre 2016 sostituendolo con l'**AII.1** al presente decreto che ne forma parte integrante;
- 2) di considerare validi gli *Atti di Impegno* stipulati in precedenza;
- 3) di stabilire che, a far data dalla pubblicazione del presente decreto sul BURC, gli *Atti di Impegno* dovranno
- 4) di inviare il presente atto: alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – Codice 54-11-00-00; al Capo Dipartimento dell'Istruzione, della Ricerca, del Lavoro, delle Politiche Culturali e delle Politiche Sociali – Codice 54-00-00-00; all'Autorità di Gestione del POR Campania FESR 2007-2013 – Codice 51-03-00-00; al Capo Dipartimento della Programmazione e dello Sviluppo Economico – Codice 51-00-00-00; al Responsabile della Programmazione Unitaria – Codice 40-01-03-00; all'Assessore al Lavoro; alla UOD Bollettino Ufficiale – Codice 40-03-05-00; per gli adempimenti di rispettiva competenza.