



Decreto Dirigenziale n. 253 del 18/07/2016

Dipartimento 54 - Dipartimento Istr., Ric., Lav., Politiche Cult. e Soc.

Direzione Generale 11 - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili

Oggetto dell'Atto:

PROGRAMMA ATTUATIVO REGIONALE "GARANZIA GIOVANI". SELEZIONE DI ESPERTI DESTINATI ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI ASSISTENZA TECNICA. NOMINA COMMISSIONE DI SELEZIONE.

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- a. Che con DGR n.117 del 24/04/2014 pubblicata sul Burc n. 29 del 29/04/2014 la Regione ha approvato il Programma Attuativo della Regione Campania "Garanzia Giovani" assumendo il ruolo di Organismo Intermedio ai sensi di quanto disposto dal comma 7 dell'art. 123 del Regolamento Europeo 1303/13;
- b. Che la DGR n. 117 del 24/04/2014, oltre ad approvare il Programma Attuativo "Garanzia Giovani" per la Regione Campania, ha previsto di destinare risorse per € 3.746.648,00 a valere sul PON Occupazione per finanziare le attività di assistenza tecnica necessarie per la realizzazione del programma, di cui € 2.500.000,00 destinate a *Rafforzamento capacità delle strutture per l'attuazione del programma, e attività di preparazione, gestione e controllo*;
- c. Che con D.D. n. 69 del 18/03/2016 sono state individuate le modalità di svolgimento delle azioni di Assistenza Tecnica specialistica alla realizzazione del programma "Garanzia Giovani" e si è stabilito, per l'individuazione delle professionalità necessarie, di procedere all'acquisizione dei Curriculum Vitae mediante richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

CONSIDERATO

- a. Che, in esito alla richiesta inoltrata con nota prot. 0357206 del 24/05/2016, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha trasmesso i cd-rom contenenti gli elenchi di esperti estratti dalla B.D.E. (Banca Dati Esperti) con prot. DFP 0033282 P-4.14.1.8.3 del 27/06/2016 (ns. prot. 0448197 del 01/07/2016);
- b. Che al fine di individuare fra i curricula ricevuti le professionalità richieste per le attività di A.T. in questione risulta necessario procedere alla nomina di una Commissione di selezione, come previsto dal D.D. n. 69 del 18/03/2016;
- c. Che, anche in considerazione dell'elevato numero di profili da valutare, sono stati individuati quali componenti la Commissione di selezione i seguenti dipendenti incardinati in strutture del Dipartimento 54 o nell'ARLAS:

- 1) Dott.ssa Maria Antonietta D'Urso – med. 15398 – Dirigente 54.11.92
- 2) Dott. Giuseppe Russo – med. 20412 – Dirigente 54.00.91
- 3) Dott. Natale Gaspere – med. 11912 – Dirigente 54.11.91
- 4) Dott. Matteo Morra – med. 20340 – UOD 54.11.00
- 5) Sig. Gennaro Amato – med. 11605 – UOD 54.11.04
- 6) Ing. Vincenzo Vitale – med. 12668 – UOD 54.11.05
- 7) Dott. Diego Librando – med. 20588 – UOD 54.11.06
- 8) Dott. Roberto Palmieri – med. 020 – ARLAS
- 9) Sig. Nicola Pio Esposito – med. 12934 – uod 54.11.06
- 10) Sig. Armando Sagliocco – med. 022 – ARLAS
- 11) Sig. Giandonato Giordano – med. 016 – ARLAS
- 12) Sig. Paolo Mancarella – med. 033 – ARLAS
- 13) Sig. Pietro Martino – med. 20516 – UOD 54.11.12

RITENUTO

- a. di dover conferire alla Commissione, come sopra composta, il mandato ad effettuare una selezione mediante secondo le modalità e i criteri dettagliati nella scheda (Allegato C) allegata al D.D. n. 69 del 18/03/2016 mediante una procedura articolata in due fasi:
 - i. In esito ad un esame comparativo dei curricula, e ad una valutazione di *Formazione, Esperienza professionale e Competenza tecnica specifica*, verrà stilata e pubblicata una prima graduatoria dei candidati articolata per profilo e distinta tra senior e junior;

- ii. Al successivo colloquio orale, per ciascun profilo sarà ammesso un numero massimo di candidati – tra quelli che hanno conseguito il punteggio più alto nella precedente fase di valutazione – pari a tre volte il numero di professionisti da contrattualizzare;
- b. di dover prevedere che, nel caso di ammissione al colloquio, i titolari dei curricula selezionati vengano contattati via mail e convocati per i colloqui di merito dagli Uffici della D.G. 54-11 presso la sede individuata dalla Commissione;
- c. di dover prevedere per l'espletamento di tale mandato il termine del 31 luglio 2016;

VISTI

- la Delibera della Giunta Regionale n. 117 del 24/04/2014 “Garanzia Giovani Programma di attuazione e Linee guida”;
- la DGR n. 612 del 29/10/2011 di approvazione del Regolamento n. 12 “Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania”;
- il DPGR n. 220 del 31/10/2013 di conferimento dell’incarico al Direttore Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili;

Alla stregua dell’istruttoria compiuta dagli uffici della Direzione Generale 54-11 e sulla scorta della espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Responsabile della medesima DG:

DECRETA

Per tutto quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

1. di istituire una Commissione di valutazione costituita dai seguenti dipendenti incardinati in strutture del Dipartimento 54 o nell’ARLAS:
 - 1) Dott.ssa Maria Antonietta D’Urso – med. 15398 – Dirigente 54.11.92
 - 2) Dott. Giuseppe Russo – med. 20412 – Dirigente 54.00.91
 - 3) Dott. Natale Gaspare – med. 11912 – Dirigente 54.11.91
 - 4) Dott. Matteo Morra – med. 20340 – UOD 54.11.00
 - 5) Sig. Gennaro Amato – med. 11605 – UOD 54.11.04
 - 6) Ing. Vincenzo Vitale – med. 12668 – UOD 54.11.05
 - 7) Dott. Diego Librando – med. 20588 – UOD 54.11.06
 - 8) Dott. Roberto Palmieri – med. 020 – ARLAS
 - 9) Sig. Nicola Pio Esposito – med. 12934 – uod 54.11.06
 - 10) Sig. Armando Sagliocco – med. 022 – ARLAS
 - 11) Sig. Giandonato Giordano – med. 016 – ARLAS
 - 12) Sig. Paolo Mancarella – med. 033 – ARLAS
 - 13) Sig. Pietro Martino – med. 20516 – UOD 54.11.12
2. di conferire alla Commissione, come sopra composta, il mandato ad effettuare una selezione mediante secondo le modalità e i criteri dettagliati nella scheda allegata al D.D. n. 69 del 18/03/2016 (Allegato C) mediante una procedura articolata in due fasi:
 - i. In esito ad un esame comparativo dei curricula, e ad una valutazione di *Formazione, Esperienza professionale e Competenza tecnica specifica*, verrà stilata e pubblicata una prima graduatoria dei candidati articolata per profilo e distinta tra senior e junior;
 - ii. Al successivo colloquio orale, per ciascun profilo sarà ammesso un numero massimo di candidati – tra quelli che hanno conseguito il punteggio più alto nella precedente fase di valutazione – pari a tre volte il numero di professionisti da contrattualizzare;

3. di prevedere che, nel caso di ammissione al colloquio, i titolari dei curricula selezionati vengano contattati via mail e convocati per i colloqui di merito dagli Uffici della D.G. 54-11 presso la sede individuata dalla Commissione;
4. di prevedere per l'espletamento di tale mandato il termine del 31 luglio 2016;
5. Di trasmettere il presente provvedimento:
 - a. all'Assessore al Lavoro;
 - b. al Capodipartimento dell'Istruzione, della Ricerca, del Lavoro, delle Politiche Culturali e delle Politiche Sociali;
 - c. Al Commissario liquidatore dell'ARLAS;
 - d. alla Segreteria di Giunta – UOD Bollettino Ufficiale per la pubblicazione.