



Delibera della Giunta Regionale n. 530 del 04/10/2016

Dipartimento 55 - Dipartimento delle Risorse Finanziarie,Umane e Strumentali

Direzione Generale 14 - Direzione Generale per le Risorse Umane

U.O.D. 6 - UOD Pianificaz del pers.Dotaz organ Monitor attuaz performance organizzativ

Oggetto dell'Atto:

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE - ADEMPIMENTI.

...della segreteria dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle Commissioni e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO:

- a. che in linea con i principi di cui all'art. 14 c. 1 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e di quelli previsti dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche (CIVIT attualmente ANAC), con le delibere nn. 23 del 06.11.2012 e n. 12 del 27.02.2013 è prevista la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- b. che il Regolamento n. 12 del 15.12.2011 all'art. 4 prevede l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione per la Giunta regionale e gli Enti strumentali della Regione Campania;
- c. che con la Delibera di Giunta regionale n. 686 del 4.12.2015 è stato disposto, tra l'altro, di riformulare il testo dell'art. 4, c. 2, del Regolamento n. 12 del 15.12.2011 prevedendo che il suddetto Organismo "è composto da un collegio di 3 esperti, di cui uno con funzioni di Coordinatore, nominati con decreto del Presidente della Giunta Regionale, previa deliberazione della Giunta medesima, per tre anni. L'incarico dei componenti può essere rinnovato una sola volta".
- d. che la Delibera CIVIT/ANAC n. 23 del 06.11.2012, richiamata dalla successiva delibera n. 12 del 27.02.2013, rileva:
 - a.1. *le regioni e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del d. lgs. n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'O.I.V., in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del d. lgs. n. 150/2009 indicate nel citato art. 16.*

RILEVATO:

- a. che il Regolamento n. 12 del 15.12.2011, all'art. 4, stabilisce l'istituzione dell'O.I.V., definendone in numero di tre i componenti, le competenze e l'ambito di funzionamento;
- b. che la Giunta regionale ha inteso esercitare le facoltà riconosciute agli enti territoriali ex d. lgs. n.150/2009;
- c. che con nota prot. 0574523 dell'1.09.2016 è stato richiesto al Dipartimento della Funzione Pubblica il parere per la nomina dei componenti dell'O.I.V. della Giunta regionale e degli Enti strumentali della Regione Campania ai sensi della Delibera CIVIT/ANAC n. 12/2013, trasmettendo l'elenco dei nominativi individuati ed i relativi curricula;
- d. che con nota prot. DFP 0049701 del 27.09.2016 il Dipartimento della Funzione Pubblica ha rilasciato parere favorevole;
- e. che nelle more del perfezionamento della nomina dei componenti dell'O.I.V., l'Assessore alle Risorse Umane ha rappresentato l'esigenza di costituire un Nucleo di Valutazione interno per la conclusione del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali per gli anni 2015 e 2016 composto, in linea con il principio di economia degli atti gestionali ed in continuità con quanto previsto dalla D.G.R.C. n. 54/2016 per il processo di valutazione per l'anno 2014, da dirigenti interni all'Amministrazione.

RITENUTO:

- a. di dover procedere alla nomina dei componenti dell'O.I.V. della Giunta regionale e degli Enti strumentali della Regione Campania individuati negli esperti di seguito indicati:
 - Prof. Alessandro Natalini;
 - Prof. Riccardo Realfonzo, con funzioni di Coordinatore;
 - Prefetto Silvana Riccio;

tutti in possesso di profili curriculari di eccellenza, nonché di esperienze professionali e capacità particolarmente significative in relazione al ruolo da svolgere;

- b. di dover prevedere in euro 24.000,00 il compenso lordo annuo da erogare a ciascun componente, ed in euro 27.000,00 il compenso lordo annuo da erogare al Coordinatore;
- c. di dover precisare che la disponibilità di tutte le informazioni necessarie all'espletamento dei compiti e delle funzioni attribuite all'O.I.V. relative all'Ente viene garantita dall'interazione dell'Organismo con i Capi Dipartimento e/o le afferenti Direzioni Generali, nei modi concordati dal Coordinatore dell'O.I.V. e dai Capi Dipartimento e i Direttori Generali cui fanno capo, anche, gli Enti strumentali di pertinenza;
- d. che, nelle more del perfezionamento della nomina dei componenti dell'O.I.V., così come individuati al precedente punto a) del presente ritenuto, l'Assessore alle Risorse Umane ha rappresentato l'esigenza di costituire un Nucleo di Valutazione interno per la conclusione del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali per gli anni 2015 e 2016 composto, in linea con il principio di economia degli atti gestionali ed in continuità con quanto previsto dalla D.G.R.C. n. 54/2016 per il processo di valutazione per l'anno 2014, da dirigenti interni all'Amministrazione.

VISTI:

- a. il d. lgs n. 150/2009;
- b. il D.P.R. n. 105 del 9.05.2016;
- c. il Regolamento n. 12 del 15.12.2011;
- d. la D.G.R.C. n. 686 del 4.12/2015;
- e. il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. DFP 0049701 del 27.09.2016;
- f. la nota dell'Assessore alle Risorse Umane prot. n. 2148/SP del 04.10.2016

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa che si intendono di seguito integralmente richiamate:

1. di nominare i componenti dell'O.I.V. regionale individuati negli esperti di seguito indicati:

- Prof. Alessandro Natalini;
- Prof. Riccardo Realfonzo, con funzioni di Coordinatore;
- Prefetto Silvana Riccio;

tutti in possesso di profili curriculari di eccellenza, nonché di esperienze professionali e capacità particolarmente significative in relazione al ruolo da svolgere;

2. di prevedere in euro 24.000,00 il compenso lordo annuo da erogare a ciascun componente, ed in euro 27.000,00 il compenso lordo annuo da erogare al Coordinatore;
3. di disporre che la durata dei predetti incarichi è fissata, a norma della disciplina vigente, in tre anni a decorrere dalla data di formalizzazione dell'incarico, fermo restando che il predetto termine è riferito all'Organismo collegialmente inteso, e che lo stesso incarico può essere rinnovato una sola volta;
4. di rinviare, ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 2 del Regolamento n. 12/2011, a successivo decreto del Presidente della Giunta regionale la formalizzazione

una nomina dei componenti dell' O.I.V. della Giunta regionale della Campania e degli Enti strumentali della Regione Campania;

5. di demandare al Presidente della Giunta regionale la costituzione di un Nucleo di Valutazione interno per la conclusione del processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali per gli anni 2015 e 2016 composto, in linea con il principio di economia degli atti gestionali ed in continuità con quanto previsto dalla D.G.R.C. n. 54/2016 per il processo di valutazione per l'anno 2014, da dirigenti interni all'Amministrazione;
6. di dare mandato alla Direzione Generale delle Risorse Umane per la definizione dei relativi atti consequenziali;
7. di dare atto che gli atti di nomina degli incaricati componenti dell'O.I.V. di cui al punto 1) del presente deliberato, i loro curricula ed i compensi, saranno pubblicati sul sito istituzionale della Regione Campania, alla sezione "Amministrazione trasparente";
8. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto del Presidente, ai Capi Dipartimento, al Direttore Generale per le Risorse Umane per l'esecuzione, e al competente Ufficio per la pubblicazione sul BURC.