



Decreto Dirigenziale n. 373 del 17/10/2016

Dipartimento 54 - Dipartimento Istr., Ric., Lav., Politiche Cult. e Soc.

Direzione Generale 11 - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili

U.O.D. 7 - UOD Interventi a sostegno al mercato del lavoro-Prev e gest crisi aziendali

Oggetto dell'Atto:

**CONCESSIONE DEL TRATTAMENTO DI MOBILITA' IN DEROGA IN FAVORE I 51
UNITA' PER IL PERIODO DALL'1/01/2016 E NON OLTRE IL 30/06/2016**

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che l'art. 1 – comma 304 – della L.208/15 (Legge di Stabilità 2016) prevede che dall'1/01/16 e sino al 31/12/16, il trattamento di mobilità in deroga alla vigente normativa “... non può essere concesso ai lavoratori che alla data di decorrenza del trattamento, hanno già beneficiato di prestazioni di mobilità in deroga per almeno tre anni, anche non continuativi. Per i restanti lavoratori il trattamento può essere concesso per non più di quattro mesi, non ulteriormente prorogabili, più ulteriori due mesi nel caso di lavoratori residenti nelle aree individuate nel DPR 218/78. Per tali lavoratori il periodo complessivo non può comunque eccedere il limite massimo di tre anni e quattro mesi”;
- che in riferimento a quanto disposto dall'art.44- comma 6 – del D.Lgs. 148/2015 nonché a quanto concordato con le parti sociali nell'integrazione all' Accordo-Quadro per gli ammortizzatori sociali in deroga 2015, sottoscritto presso la Regione Campania in data 18/04/16 ed alla presa d'atto avvenuta con Delibera n. 222 del 18/05/16, pubblicata sul BURC n. 32 del 23/05/16, con D.D n. 176 del 31/05/16, pubblicato sul BURC n.35 del 06/06/16, è stato concesso detto trattamento in favore di n. 1.236 unità, dall'1/09/15 e non oltre il 31/12/15, utilizzando nell'ambito delle risorse attribuite alla Regione Campania, il 5% destinato per le finalità di cui al citato art. 44 – comma 6 – del D. Lgs. 148/15;
- che la concessione del citato periodo di mobilità in deroga, consente di applicare quanto disposto dall'art. 1 – comma 304 – della L.208/15, realizzando la continuità di trattamento, requisito previsto dalle disposizioni del Ministero del Lavoro (da ultimo nota prot. 40/0025879 del 16/12/15 della Direz.Gen. Amm.ri Soc.li e I.O.);
- con i DD.II. n.1600024 del 23/03/16 e n.1600075 del 09/09/16 sono stati assegnati alla Regione Campania rispettivamente 12.458.405 ML. di euro, e 30.000,00 ml di euro per la concessione dei trattamenti di cassa integrazione guadagni e mobilità in deroga nell'anno 2016;

VISTI

- il D.I n. 83473 del 1 agosto 2014, la circolare interpretativa n. 19 dell' 11 settembre 2014 e la nota n. 40 del 24 novembre 2014 nonché i successivi chiarimenti e le ulteriori integrazioni del Ministero del Lavoro e P.S.;
- L' Accordo-Quadro e relativo allegato sottoscritto in data 18/04/16 presso l'Assessorato al Lavoro della Regione Campania con le parti sociali e la presa d'atto avvenuta con Delibera G.R. n. 222 del 18/05/16, pubblicata sul BURC n. 32 del 23/05/16;

CONSIDERATO

- che la persistenza dello stato di debolezza dei livelli produttivi del paese, particolarmente grave ed evidente nella Regione Campania, fa emergere, nel territorio regionale, situazioni di forte disagio sociale che si ritiene di poter attutire e gestire attraverso l'utilizzo degli ammortizzatori sociali previsti dalle specifiche disposizioni normative, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate;
- che da una prima ricognizione effettuata attraverso la Banca Dati Percettori è emerso che n. 799 unità hanno beneficiato del trattamento concesso con il DD n.176/16, fino al 31/12/15, risultando pertanto in possesso dei requisiti previsti ai fini della concessione di detta indennità per l'anno 2016, e con D.D. n. 308 del 14/09/16 è stato concesso il trattamento di mobilità in deroga, secondo quanto disposto dalla sopra citata normativa, in favore delle stesse unità, per un periodo massimo – per ciascun lavoratore – di tre anni e quattro mesi, dall'1/01/16 e non oltre il 30/06/16;

- che da una successiva ricognizione effettuata, sempre attraverso la Banca Dati Percettori è emerso che ulteriori n.51 unità (inserite nel bacino dei 1.236 indicati quale platea dei destinatari) hanno beneficiato del trattamento concesso con il DD n.176/16, fino al 31/12/15, risultando pertanto anch'esse in possesso dei requisiti previsti ai fini della concessione dell'ulteriore trattamento, sempre per un periodo massimo – per ciascun lavoratore – di tre anni e quattro mesi, dall'1/01/16 e non oltre il 30/06/16;

RITENUTO

- di poter autorizzare, pertanto, la concessione del trattamento di mobilità in deroga, secondo quanto disposto dalla sopra citata normativa, in favore delle ulteriori n.51 unità, di cui all'allegato elenco, per un periodo massimo – per ciascun lavoratore – di tre anni e quattro mesi, dall'1/01/16 e non oltre il 30/06/16
-

VISTI

- il D.I. 83473 dell'1/08/2014
- l'art. 44 – comma 6 – del D.Lgs 148/2015
- i DD.II.n.1600024 del 23/03/16 e n.1600075 del 09/09/16 del Ministro del Lavoro e P.S. di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanze di assegnazione delle risorse relative all'anno 2016 per la gestione dei trattamenti in deroga;
- la nota prot.40/0007230 del 31/03/16 del MLPS- Direz.Gen. Amm. Soc. e I.O.
- l'accordo del Tavolo Interistituzionale del 18/04/16 “ Accordo Quadro per gli Ammortizzatori Sociali in Deroga 2016” (art. 2, comma 4, del D.I. 83473 dell'1/08/14);
- la nota prot. 40/0011769 del 27/05/16 del MLPS
- l'art. 1 – comma 304 – della L.208/15 (Legge di Stabilità 2016)
- i DD.DD. n.176 del 31/05/16 e n. 308 del 14/09/16

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla U.O.D. 07 della D.G. 11 – Interventi a sostegno del mercato del lavoro- Prevenzione e Gestione crisi aziendali - per i motivi esposti in premessa che si intendono riportati e trascritti

DECRETA

- 1) E' autorizzata la concessione del trattamento di mobilità in deroga, secondo quanto disposto dalla sopra citata normativa, in favore delle **51** unità, di cui all'allegato elenco, per un periodo massimo, considerato il trattamento già fruito, non superiore complessivamente – per ciascun lavoratore – a tre anni e quattro mesi, **dall'1/01/16 e non oltre il 30/06/16**, previa presentazione, a pena di decadenza, di apposita istanza all'INPS, entro 60 gg. dalla data di pubblicazione sul BURC del presente decreto di concessione della prestazione;
- 2) la presente autorizzazione alla erogazione del citato trattamento in deroga deve intendersi nei limiti previsti dalle risorse stanziare, così come appositamente decretate dal Ministero del Lavoro di concerto con il Ministro dell'Economia con i citati DD.II. nn. 1600024 del 23/03/16 e n.1600075 del 09/09/16;
- 3) le competenti Sedi INPS provvederanno ad applicare la misura del trattamento, secondo le riduzioni previste dal comma 66 dell'art. 2 della L.92/12 nonché secondo le modalità applicative previste dalle disposizioni del MLPS;
- 4) Avverso il presente provvedimento è ammessa opposizione in carta semplice nel termine di 10 gg. dalla data di pubblicazione sul BURC, da presentarsi alla Giunta Regionale della Campania-

UOD 541107 Interventi sostegno mercato del lavoro- Prevenzione e gestione crisi aziendali –
C.D.N. Is.A/6 – 80143 Napoli.

- 5) di inviare il presente provvedimento all'Assessore al Lavoro, alla Sede Regionale dell'INPS, al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale.
- 6) di disporre la pubblicazione del presente decreto sul BURC.

Il Dirigente dell'U.O.D. 07
dr. Prospero Volpe

Il Direttore Generale
dr.ssa Maria Antonietta D'Urso