



**BOZZA SCHEMA DI CONVENZIONE
PER L'ATTIVAZIONE DI PERCORSI DI ESPERIENZA LAVORATIVA IN REGIONE CAMPANIA**

**DECRETO DIRIGENZIALE N. 107 DEL 08/04/2016-PIANO DI AZIONE COESIONE III RIPROGRAMMAZIONE-
PROGRAMMA RICOLLOCAMI- MISURA GARANZIA OVER.**

TRA

Il/La
con sede legale in codice
fiscale d'ora in poi denominato **"soggetto promotore"** rappresentato/a legalmente da
..... nato a il ____/____/____;

E

Il/La
con sede legale in codice
fiscale d'ora in poi denominato **"soggetto ospitante"**, rappresentato/a legalmente da
..... nato a il ____/____/____;

PREMESSO

- che, al fine di agevolare il reinserimento nel mondo del Lavoro di soggetti ex percettori di AA.SS. in deroga attualmente disoccupati e privi di sostegno al reddito, la Regione promuove "Garanzia Over" quale misura di politica attiva del lavoro che consiste in una esperienza lavorativa di carattere formativo (di seguito denominata esperienza lavorativa) presso datori di lavoro privati, non costituente rapporto di lavoro;
- che la Regione Campania, ai sensi dell'articolo 1, commi 34-36, della legge 28 giugno 2012, n. 92 e in accordo con le 'Linee guida in materia di tirocini' definite con Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sancito in sede di Conferenza permanente il 24 gennaio 2013, ha adottato le "Disposizioni di attuazione della disciplina dei tirocini" di cui al CAPO VII Articoli da 25 a 29 *bis* del Regolamento n. 9/2010 e ss.mm.ii.;
- che la presente convenzione è conforme allo schema di convenzione allegato al Regolamento n.9/2010 e ss.mm.ii.;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

Art. 1

1. Il soggetto ospitante si impegna ad accogliere presso le sue strutture n. soggetti sotto forma di esperienza lavorativa su proposta del soggetto promotore
2. Gli obiettivi, le competenze da acquisire, la durata e le modalità di svolgimento dell'esperienza lavorativa sono indicati nel Progetto di esperienza lavorativa il cui format è allegato alla presente convenzione (allegato A).

Art. 2

3. L'esperienza lavorativa, è di carattere formativo e non costituisce rapporto di lavoro. Pertanto, in nessun modo lo svolgimento di attività formative e la eventuale certificazione del buon esito di tali attività potrà costituire titolo per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato per il soggetto ospitato, ovvero per la richiesta di qualsivoglia corrispettivo.
4. Durante lo svolgimento dell'esperienza lavorativa, l'attività è seguita e verificata da un tutore designato dal soggetto promotore in veste di responsabile didattico-organizzativo e da un tutore indicato dal soggetto ospitante. Quest'ultimo, tra l'altro, curerà la tenuta di un registro delle presenze (allegato al progetto di esperienza formativa) e di un diario delle attività formative del soggetto ospitato, per i quali non è richiesta validazione. Inoltre, al termine dell'esperienza lavorativa, insieme con il legale rappresentante del soggetto ospitante renderà al soggetto promotore una relazione sull'attività svolta e sulle competenze acquisite dal soggetto ospitato.
5. Il soggetto ospitante si impegna a consentire, in ogni momento, l'accesso del tutor nominato dal soggetto promotore nei luoghi ove il soggetto ospitato è impegnato e ad agevolarne in ogni modo il compito.

6. I soggetti ospitati potranno essere adibiti a funzioni produttive solo ed esclusivamente al fine di conseguire, su specifiche funzioni, i livelli di professionalità previsti dal progetto. In tal caso sarà loro fornita adeguata assistenza per favorirne lo sviluppo della professionalità, con affiancamento a persone con competenze già acquisite e di provata esperienza.
7. Per ciascun soggetto ospitato inserito presso il soggetto ospitante in base alla presente convenzione è predisposto un progetto di esperienza lavorativa contenente, tra l'altro, obbligatoriamente:
 - a. i dati identificativi del soggetto promotore, del soggetto ospitante e del soggetto ospitato;
 - b. i nominativi del tutore designato dal soggetto promotore e del tutore nominato dal soggetto ospitante;
 - c. la sede di svolgimento, l'area professionale di riferimento e il settore di attività;
 - d. la durata dell'esperienza lavorativa, gli obiettivi, le competenze da acquisire, le attività formative previste e le modalità di svolgimento, con l'indicazione dei tempi di presenza nel luogo di svolgimento dell'esperienza lavorativa stessa;
 - e. gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e per la responsabilità civile;
 - f. l'entità dell'indennità di partecipazione corrisposta al soggetto ospitato e le agevolazioni di altra natura eventualmente previste.

Art. 3

1. Durante lo svolgimento dell'esperienza lavorativa, il soggetto ospitato è tenuto a:
 - a. svolgere le attività previste dal progetto di esperienza lavorativa;
 - b. rispettare i tempi e gli orari di frequenza;
 - c. rispettare i regolamenti interni e le norme disciplinari in uso presso il soggetto ospitante;
 - d. rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
 - e. mantenere, anche dopo lo svolgimento dell'esperienza lavorativa, la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'esperienza.

Art. 4

1. Il soggetto ospitante deve trasmettere mezzo mail al soggetto promotore, entro il III° giorno lavorativo del mese successivo allo svolgimento delle attività, copia del registro presenze (All. B) debitamente firmato da tutor aziendale e soggetto ospitato nonché il file xls (All. C) riportante le ore di attività effettivamente svolte nel mese di riferimento dal soggetto ospitato.
2. Il soggetto promotore, al fine di assicurare la corretta erogazione dell'indennità di partecipazione ad ogni soggetto ospitato, verifica la corrispondenza dei dati presenti sul registro presenze e sul file di rilevazione delle ore inviato dal soggetto ospitante e inoltra quest'ultimo alla Regione Campania, entro e non oltre il 5° giorno lavorativo di ogni mese, attraverso il caricamento del file sulla piattaforma cliclavorocampania.it nella sezione "Ricollocami".
3. Il soggetto ospitante assicura il/i soggetto/i ospitato/i contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento dell'esperienza lavorativa, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza da esso sottoscritta) ed al soggetto promotore.
4. Il medesimo soggetto ospitante si impegna a osservare gli obblighi di informazione previsti dall'art. 27 bis del regolamento regionale n.9/2010 e ss.mm.ii.
5. Il soggetto ospitante comunica tempestivamente al soggetto promotore eventuali interruzioni impreviste dell'esperienza lavorativa.

Art. 5 – Rinvio

Per tutto quanto non previsto dalla presente Convenzione, il soggetto promotore ed il soggetto ospitante fanno riferimento alla L.R. n.14/2009, al regolamento 29 novembre 2013 n.7, alla legislazione vigente in materia, nonché a quanto riportato nel documento della Regione Campania "GARANZIA OVER - PROCEDURA ATTIVAZIONE di ESPERIENZE LAVORATIVE" (All. D).

DICHIARAZIONE

Reso edotto delle conseguenze penali connesse a dichiarazioni mendaci e consapevole che, nelle ipotesi che seguono, non è consentita la stipula di convenzioni per esperienza lavorativa (o tirocinio di formazione ed orientamento), il



Assessorato al Lavoro

soggetto ospitante, ad ogni effetto di legge, dichiara che negli ultimi dodici mesi non ha proceduto a licenziamenti di personale avente pari od analoga qualifica, salvo che per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali con le organizzazioni territoriali più rappresentative, o per raggiungimento dei requisiti del pensionamento, e di non avere in corso sospensioni o riduzioni del lavoro per qualsiasi motivo o causa di personale avente pari od analoga qualifica.

Il soggetto ospitante, informato che non è possibile attivare esperienze lavorative per profili e/o numero di posizioni differenti da quelli autorizzati con apposito Decreto dalla Regione Campania, pena la decadenza dal finanziamento, dichiara, ad ogni effetto di legge, che si atterrà ad attivare esclusivamente esperienze lavorative coerenti (per n° posizioni e profili) con quanto già autorizzato dalla Regione.

Luogo e data _____, _____

Firma e timbro del Soggetto Ospitante

Firma e timbro del Soggetto Promotore

Allegati:

- Progetto di esperienza lavorativa (All. A)
- Registro Presenze (All. B)
- File di rilevazione ore attività svolta (All. C)
- Documento "GARANZIA OVER - PROCEDURA ATTIVAZIONE di ESPERIENZE LAVORATIVE" (All. D)
- Copia documento riconoscimento Legale Rappresentante soggetto promotore
- Copia documento riconoscimento Legale rappresentante soggetto ospitante