

**Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II"****P. IVA 06909360635****Oggetto: Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Cardiocirurgia del DAI di Cardiologia, Cardiocirurgia ed Emergenze cardiovascolari**

In esecuzione della Deliberazione n. 746 del 21/10/2016, ai sensi del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., del D.P.R. n. 484/1997, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e del D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni nella L. 189/2012, è indetta una Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato (anni cinque) di n. 1 posto di Direttore di Unità Operativa Complessa di Cardiocirurgia, per le esigenze del DAI di Cardiologia, Cardiocirurgia ed Emergenze cardiovascolari dell'A.O.U. Federico II.

1) PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE

Il Direttore dell'UOC di Cardiocirurgia dovrà contribuire a:

- Potenziare e consolidare l'immagine e l'attrazione dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" nei confronti della popolazione dei pazienti cardiocirurgici;
- Instaurare, ampliare e mantenere rapporti di stretta collaborazione con strutture cardiologiche del territorio, allo scopo di aumentare il referral dei pazienti;
- Ottimizzare l'impiego delle risorse umane dell'UOC e del flusso dei pazienti, allo scopo di garantire il contenimento costante delle liste di attesa e un volume di attività adeguato al mantenimento e allo sviluppo delle competenze chirurgiche dell'equipe;
- Costituire un'equipe che miri all'eccellenza, valorizzando anche la ricerca e la produzione scientifica.

Verranno, pertanto, valorizzati i seguenti aspetti del profilo di esperienza e del curriculum:

a) Completa autonomia tecnico-chirurgica nella cardiocirurgia dell'adulto

- Casistica di almeno 3500 procedure cardiocirurgiche maggiori, di cui almeno 2000 eseguite come primo operatore;
- Attività operatoria continuativa e completa negli ultimi 5 anni, espletata anche nelle urgenze.

b) Competenza comprensiva di tutto lo spettro della cardiocirurgia dell'adulto:

- Dimostrata competenza nella chirurgia valvolare:
 - mininvasiva valvolare
 - esperienza nelle protesi valvolari a rilascio rapido
 - riparazioni valvolari complesse
 - esperienza del risveglio del paziente valvolare in Sala Operatoria
- Dimostrata competenza nella chirurgia coronarica:
 - rivascolarizzazione a cuore battente
 - rivascolarizzazione arteriosa e anaortica
 - rivascolarizzazione coronarica multipla in ministernotomia
 - esperienza della rivascolarizzazione delle sindromi coronariche acute
 - esperienza del risveglio del paziente coronarico in Sala Operatoria
- Dimostrata esperienza nel trattamento della patologia aortica:
 - Sindromi aortiche acute
 - Chirurgia dell'arco

c) Comprovata predisposizione all'innovazione chirurgica:

- Comprovata sperimentazione di competenza nella chirurgia valvolare:
 - valvolare
 - coronarica
 - dell'aorta



d) **Esperienza di lavoro in un centro ad alto volume che superi lo standard di eccellenza individuato in 600 interventi per anno da "I Quaderni del Ministero della Salute: Criteri di appropriatezza clinica tecnologica e strutturale nell'assistenza delle malattie del sistema cardiovascolare, 2010"**

2) REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea.
- b) godimento dei diritti politici;
- c) idoneità fisica all'impiego (l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego - con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette - è effettuato dall'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" prima dell'immissione in servizio);
- d) età: Il candidato, all'atto della scadenza del bando, non dovrà aver superato i limiti di età previsti dalla vigente normativa in materia di collocamento a riposo.

3) REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

- a) diploma di laurea in Medicina e Chirurgia;
- b) diploma di specializzazione nella disciplina di Cardiocirurgia;
- c) abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi, con l'indicazione della Provincia, del numero e della data di iscrizione (L'iscrizione al corrispondente ordine di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione al Concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio);
- d) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

L'anzianità di servizio richiesta deve essere stata maturata presso Amministrazioni Pubbliche, Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, Istituti o Cliniche universitarie, Istituti zoo profilattici sperimentali ed altri Istituti o Enti equiparati, secondo i criteri di valutazione fissati dagli artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. n. 484/1997.

L'eventuale servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, sarà valutato ai sensi del D.M. 23/03/2000 n. 184 in combinato disposto con il Decreto del Ministro della Sanità 30/01/1982, disciplinante le procedure concorsuali per la figura apicale del primario ospedaliero, limitatamente alla parte applicabile al caso di specie;

- e) Curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997, in cui sia documentata una specifica attività professionale e un'adeguata esperienza specifica nella disciplina oggetto della Selezione;
- f) Attestato di formazione manageriale. Ove non posseduto, il vincitore è obbligato a conseguirlo in occasione dell'espletamento del primo corso attivato dalla Regione dopo l'attribuzione dell'incarico. Il mancato superamento del primo corso, determina la decadenza dall'incarico stesso.

Tutti i requisiti (generali e specifici) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione. La mancanza, anche di uno solo dei suddetti requisiti, comporta l'esclusione dalla Selezione.

Non possono partecipare alla Selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni.

I candidati sono ammessi al concorso con riserva.

L'Azienda può disporre, in qualunque fase del procedimento concorsuale, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

L'esclusione è disposta con provvedimento motivato e comunicata al candidato a mezzo pec.



e) **DOMANDA DI AMMISSIONE:**

La domanda di ammissione, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II" e redatta secondo lo schema allegato (ALL. A), deve essere trasmessa **esclusivamente** per via telematica tramite posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato (non sono ammesse domande inoltrate tramite PEC istituzionali accreditate ad Enti pubblici, privati, ecc.. Non sono ammesse, altresì, domande inviate da caselle di posta semplice/ordinaria, anche se inviata alla PEC aziendale) secondo le vigenti disposizioni, al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata: concorsifederico2.aou@pec.it, entro il termine perentorio delle ore 23.59 - ora italiana - del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - Concorsi ed Esami.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Non saranno considerate, e verranno pertanto escluse, le domande che perverranno con modalità differenti da quella sopra indicata.

Le domande e tutta la documentazione ad esse acclusa, inoltrate tramite PEC saranno considerate regolarmente sottoscritte, atteso che il sistema informatico identificherà ciascun candidato attraverso le singole credenziali personali di accesso, relative all'utenza PEC.

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del DPCM n. 38524 del 06/05/2009, per i cittadini che utilizzano il servizio di Posta Elettronica Certificata, l'indirizzo valido ad ogni effetto giuridico, ai fini dei rapporti con le Pubbliche Amministrazioni, è quello espressamente rilasciato ai sensi dell'art. 2, comma 1, dello stesso DPCM.

La validità di trasmissione e ricezione del messaggio di PEC è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del DPR 11/02/2005, n. 268. La data di presentazione della domanda è attestata dalla ricevuta di accettazione.

Nell'oggetto della mail dovrà essere riportata la seguente dicitura: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELL'UOC DI CARDIOCHIRURGIA.

Nella domanda di ammissione, il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 (Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa):

- 1) il cognome e il nome;
- 2) la data, il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza e il recapito telefonico;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o dei previsti requisiti sostitutivi;
- 4) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 5) le eventuali condanne penali riportate, delle quali deve essere specificata la natura (dichiarazione da rendersi anche se negativa ovvero se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale). L'Azienda si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità alla Selezione di coloro che abbiano riportato condanna penale alla luce del tipo di reato, dell'epoca in cui è stato commesso, in relazione alle attività che il vincitore della Selezione medesima andrà ad espletare;
- 6) gli eventuali procedimenti penali in corso, dei quali deve essere specificata la natura (dichiarazione da rendersi anche se negativa);
- 7) il possesso dei requisiti generali e specifici per l'ammissione alla Selezione;
- 8) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni (e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego), con l'indicazione delle Amministrazioni e la precisazione della disciplina oggetto del rapporto di lavoro, nonché degli incarichi ricoperti, con l'indicazione della data di inizio e di fine di ciascun incarico.



Ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. n. 174/1994, i candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati dovranno, infine, dichiarare di acconsentire ovvero di non acconsentire alla diffusione ed alla comunicazione dei propri dati personali a soggetti estranei al procedimento selettivo.

5) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla Selezione (allegato A) i candidati devono allegare:

- a) autocertificazioni attestanti il possesso di tutti i singoli requisiti di ammissione di cui ai punti **2) e 3)** del presente bando (allegato B; allegato C);
- b) certificazione della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, attestata dalla Direzione Sanitaria della struttura ove tale attività è stata espletata;
- c) curriculum formativo e professionale, riportante le attività professionali e di studio idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito;
- d) autocertificazione riguardante il possesso dell'attestato di formazione manageriale, ovvero – se non posseduto - dichiarazione circa l'impegno a conseguirlo in occasione dell'espletamento del primo corso attivato dalla Regione dopo l'attribuzione dell'incarico.
- e) autocertificazione relativa a tutti gli ulteriori titoli che i candidati ritengono opportuno presentare nel proprio interesse agli effetti della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria (allegato D);
- f) copia fronte retro del documento di identità in corso di validità;
- g) eventuali pubblicazioni.

Le pubblicazioni valutabili dalla Commissione esaminatrice devono riguardare argomenti pertinenti al profilo oggetto del presente bando; esse devono essere attestate mediante trasmissione del frontespizio delle stesse e di un estratto sui contenuti, inviate tramite PEC in allegato alla domanda, secondo le modalità successivamente specificate.

Le autocertificazioni devono contenere tutti gli elementi e le informazioni relative alla certificazione cui si riferiscono, pena la mancata valutazione del titolo autocertificato.

Alla domanda deve essere unito un elenco, datato e firmato, dei documenti e dei titoli presentati. E' fatto divieto di fare riferimento ad eventuali documenti già in possesso dell'A.O.U. Federico II.

Tutta la documentazione allegata alla domanda dovrà essere raccolta in un unico file ed inviata in formato **pdf statico** (ossia non modificabile); il messaggio di posta certificata, la domanda e il file ad essa allegati non dovranno pesare, complessivamente, più di dieci megabyte. Eventuali disguidi nel recapito di posta elettronica certificata, determinati dal superamento della dimensione massima del messaggio nella misura su indicata, saranno imputabili esclusivamente al candidato che, pertanto, non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

I dati acquisiti con la domanda e della documentazione allegata alla stessa saranno trattati nel rispetto della L. 675/1996 "Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali".

6) MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al concorso, alla quale va acclusa la documentazione, deve essere trasmessa **esclusivamente** a mezzo PEC al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Federico II", secondo le modalità indicate al punto 4) del presente bando.

Il termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione e della documentazione ad esse allegata è perentorio; eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.



7) COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La Commissione di valutazione sarà individuata con le procedure indicate dalle vigenti disposizioni di legge. Successivamente alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla Selezione, sarà nominata la Commissione deputata delle operazioni di sorteggio dei componenti la Commissione di valutazione. Tali operazioni avverranno in seduta pubblica, presso l'U.O.C. Gestione Risorse Umane dell'AOU Federico II, in data da definirsi e che sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito web aziendale, consultabile all'indirizzo www.policlinico.unina.it – bandi di concorso.

8) MODALITA' DI SELEZIONE

La Commissione di valutazione, costituita con le procedure indicate al precedente art. 7), accerterà il possesso dei requisiti e procederà alla predisposizione della terna dei candidati idonei, redatta sulla base dei migliori punteggi attribuiti, da presentare al Direttore Generale dell'AOU per la successiva individuazione del candidato da nominare.

I candidati non risultanti in possesso dei requisiti individuati dal presente bando saranno informati della mancata ammissione alla Selezione con notifica all'indirizzo PEC dell'interessato.

La valutazione sarà effettuata attraverso l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio.

Salvo differenti disposizioni della Regione Campania in merito ai punteggi da attribuire, che dovessero intervenire prima dell'avvio della procedura selettiva, la Commissione applicherà – per analogia di incarico - le disposizioni impartite dall'art. 15, co. 7 bis del D.Lgs. n. 502/92, che rinvia al Titolo III, Capo I, Tabella A, artt. 25 e segg. del Decreto del Ministro della Sanità 30/01/1982, disciplinante la normativa concorsuale relativa al profilo professionale del primario ospedaliero.

Per la valutazione, pertanto, la Commissione disporrà, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

titoli di carriera	punti 35
titoli accademici e di studio	punti 10
pubblicazioni e titoli scientifici	punti 6
curriculum formativo e professionale	punti 9
prova colloquio	punti 40

I criteri di valutazione dovranno essere definiti dalla Commissione nella seduta di insediamento e, comunque, prima dell'inizio dei lavori di valutazione dei titoli.

I contenuti del curriculum professionale, valutabili per l'accertamento dell'idoneità, concernono le attività professionali, di studio, direzionali, ed organizzative, con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per le attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di Diploma universitario, di Laurea o di Specializzazione ovvero presso Scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

Il colloquio è finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.



La sede e la data di espletamento della prova colloquio saranno comunicate ai candidati risultati in possesso dei requisiti previsti dal presente bando, con un anticipo di almeno venti giorni, mediante comunicazione all'indirizzo PEC degli interessati.

La Commissione, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio, presenterà al Direttore Generale una terna di nominativi dei candidati idonei, formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Il Direttore Generale individuerà il candidato da nominare nell'ambito della terna suddetta; laddove la nomina riguardasse uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, la scelta dovrà essere analiticamente motivata.

La nomina decorre, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva immissione in servizio. L'incarico ha durata quinquennale, nel rispetto della vigente normativa disciplinante i limiti massimi di età e di servizio per il collocamento a riposo per i responsabili di struttura complessa, implica il rapporto di lavoro esclusivo, dà titolo a specifico trattamento economico ed è rinnovabile per lo stesso periodo o periodo più breve, previa verifica positiva dei risultati legati all'attività svolta da parte del competente Collegio Tecnico.

L'incarico di Direttore di Unità Operativa Complessa è tuttavia soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi a decorrere dalla data di nomina all'incarico stesso, sulla base della valutazione da parte del Direttore Sanitario dell'AOU.

Il Dirigente al quale viene affidato l'incarico di Direttore dell'UOC di Cardochirurgia è responsabile dell'efficace ed efficiente gestione delle risorse attribuite. I risultati della gestione sono sottoposti a verifica annuale dal parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'AOU "Federico II".

9) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento ex art. 4 Legge n. 241/90 e s.m.i., è individuato nella dott.ssa Daniela Spadea, Responsabile della P.O. Reclutamento del Personale e Specialistica Ambulatoriale dell'UOC Gestione Risorse Umane – tel. 081/7462320.

10) PUBBLICITA'

Del presente bando di Selezione sarà data pubblicità mediante avviso pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale "Concorsi ed esami". Il testo integrale sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania, nonché sul sito web dell'AOU, consultabile all'indirizzo www.policlinico.unina.it – bandi di concorso.

11) NORME FINALI

L'AOU Federico II si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura selettiva, qualora – a suo insindacabile giudizio – ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. L'AOU si riserva, altresì, di non procedere al conferimento dell'incarico, in relazione ad eventuali variazioni della normativa vigente o del venir meno delle esigenze o condizioni che hanno determinato l'indizione della Selezione.

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando di Selezione, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali disguidi, di qualsiasi natura, ad essa non imputabili.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott. Vincenzo Viggiani

ALLEGATO A
DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Al Direttore Generale dell'A.O.U. Federico II
Via Sergio Pansini n.5
CAP 80131
Napoli

Il/La sottoscritto/a _____ C.F. _____
chiede di essere ammesso all'Avviso di Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Cardiocirurgia del DAI di Cardiologia, Cardiocirurgia ed Emergenze cardiovascolari dell'A.O.U. Federico II, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana – IV Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. _____ del _____.

A tal fine, consapevole delle responsabilità penali e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci o di produzione di documenti e titoli falsi ovvero formazione di atti falsi, ai sensi degli artt. 46, 47, 75 e 76 del DPR 445/2000, dichiara sotto la propria responsabilità:

- di essere nato/a il _____ a _____ e di essere residente in _____ (_____) , alla Via _____ CAP _____ Recapiti Telefonici _____
- di essere di essere cittadino italiano (in caso di cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea, autocertificare il possesso dei requisiti ulteriori di cui alle vigenti disposizioni di legge in materia);
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (in caso di mancata iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali indicarne i motivi);
- di non aver superato, all'atto della scadenza del Bando, i limiti di età previsti dalla vigente normativa in materia di collocamento a riposo;
- di non avere riportato condanne penali (in caso positivo indicare le condanne penali riportate, delle quali deve essere specificata la natura);
- di non avere procedimenti penali in corso (in caso positivo indicare i procedimenti in corso con la specifica della natura degli stessi);
- di essere in possesso del Diploma di laurea in _____, conseguito il _____ con il punteggio di _____ presso _____;
- di essere in possesso del Diploma di specializzazione in _____, conseguito il _____ con il punteggio di _____ presso _____;
- di essere abilitato all'esercizio della professione dal _____;
- di essere iscritto all'Ordine dei Medici Chirurghi della provincia di _____ numero _____ dal _____;
- di essere, per quanto riguarda l'adempimento degli obblighi militari, nella seguente posizione: _____;
- di essere in possesso della piena idoneità fisica al posto da ricoprire, senza alcuna limitazione;
- di non essere mai stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e di non essere cessato dal servizio presso una Pubblica Amministrazione a seguito di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo, da rapporti di pubblico impiego (ovvero indicare i motivi di eventuali provvedimenti di destituzione, dispensa, decadenza, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo);
- di aver prestato i seguenti servizi (descrivere in dettaglio e ripetere per ogni ente o periodo) alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni di seguito elencati:

Ente/PA _____
Periodo dal _____ al _____
Profilo professionale _____ Disciplina _____;

Ente/PA _____
Periodo dal _____ al _____
Profilo professionale _____ Disciplina _____;

Ente/PA _____
Periodo dal _____ al _____
Profilo professionale _____ Disciplina _____;

- di essere in possesso dei seguenti titoli che conferiscono diritto di preferenza o precedenza in caso di posizione di ex aequo in graduatoria: _____;
- di acconsentire / di non acconsentire alla diffusione ed alla comunicazione dei propri dati personali a soggetti estranei al procedimento selettivo.

Allega alla presente domanda:

- autocertificazioni attestanti il possesso di tutti i singoli requisiti di ammissione di cui al punto 2) e 3) del Bando (allegato B; allegato C);
- certificazione della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, attestata dalla Direzione Sanitaria della struttura ove tale attività è stata espletata;
- curriculum formativo e professionale;
- autocertificazione relativa a tutti gli ulteriori titoli per la valutazione di merito e della formulazione della graduatoria (allegato D);
- copia fronte retro del documento di identità in corso di validità;
- n _____ pubblicazioni.

Data

firma