Decreto Dirigenziale n. 511 del 29/11/2016

Dipartimento 54 - Dipartimento Istr., Ric., Lav., Politiche Cult. e Soc.

Direzione Generale 11 - Direzione Generale Istruzione, Formazione,Lavoro e Politiche Giovanili

U.O.D. 7 - UOD Interventi a sostegno al mercato del lavoro-Prev e gest crisi aziendali

Oggetto dell'Atto:

MOBILITA' IN DEROGA EX DIPENDENTI NUOVA EDIL CORREZIONE PERIODI CONCESSIONE ANNO 2014

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che l'articolo 2, commi 64, 65 e 66, della legge n. 92 del 2012 ha previsto, al fine di garantire la graduale transizione verso il regime delineato dalla riforma degli ammortizzatori sociali di cui alla medesima legge 28 giugno 2012,n. 92 e di assicurare la gestione delle situazioni derivanti dal perdurare dello stato di debolezza dei livelli produttivi del paese, per gli anni 2013- 2016, la concessione e la proroga dei trattamenti di integrazione salariale e di mobilità in deroga alla normativa vigente nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate;

- che in applicazione di detta normativa la Regione Campania, a seguito di sottoscrizione di specifici Accordi-quadro con le parti sociali, ha autorizzato la concessione di trattamenti in deroga in favore dei lavoratori in possesso dei previsti requisiti, negli anni 2013 e 2014;

VISTA

1) la PEC pervenuta in data 10/11/16 con la quale l'INPS- Direzione Regionale della Campania, ha segnalato la specifica situazione emersa, a conclusione di un audit interno, relativa alla concessione della prestazione prevista dalla L.451/94, in favore dei lavoratori licenziati dalla Nuova Edil spa in liquidazione, per un periodo risultato superiore a quello indicato dalla normativa, in riferimento al luogo di lavoro (erogati 27 mesi di trattamento in luogo di 18 mesi), considerato che la sede di lavoro dei lavoratori licenziati da detta impresa, risulta ubicata in un'area non compresa tra quelle del DPR 218/1978;

CONSIDERATO

- che detti lavoratori (n. 18 unità) sono stati destinatari, successivamente alla scadenza del trattamento ex L. 451/94 (stimata erroneamente alla data del 21/06/14), della indennità di mobilità in deroga, concessa con DD 1336 del 29/12/14, per il periodo dal 22/06/14 al 31/12/14 e successivi provvedimenti regionali, fino al 31/12/15;
- che il trattamento previsto dalla legge 451/94, deve avere, come corretta scadenza quella del 21/09/13 (in considerazione dei 18 mesi massimo concedibili dalla data di licenziamento);
- che, come segnalato dalla Sede INPS, un eventuale recupero della indennità erroneamente erogata comporterebbe la restituzione di tutti i trattamenti successivamente concessi, con grave danno per i lavoratori disoccupati e possibile attivazioni di contenziosi dagli esiti incerti;

RITENUTO

- di poter autorizzare, pertanto, la concessione del trattamento di mobilità in deroga in continuità del 2013 per il periodo dal 01/01/2014 a 21/06/2014;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla U.O.D. 07 della D.G. 11 – Interventi a sostegno del mercato del lavoro- Prevenzione e Gestione crisi aziendali - per i motivi esposti in premessa che si intendono riportati e trascritti

D E C R E T A

- E' autorizzata la concessione del trattamento di mobilità in deroga, in riferimento a quanto sopra evidenziato per il periodo **dal 01/01/14 al 21/06/14,** in favore dei 18 lavoratori i cui elenchi, pervenuti dalla Sede Regionale INPS con PEC del 10/11/16, sono allegati al presente provvedimento.

- di inviare il presente provvedimento all'Assessore al Lavoro, alla Sede Regionale dell'INPS.

- di disporre la pubblicazione del presente decreto sul BURC.

Il Dirigente dell'U.O.D. 07
dr. Prospero Volpe

Il Direttore generale
Dott.ssa D'Urso Maria Antonietta