



Decreto Dirigenziale n. 600 del 14/12/2016

Dipartimento 54 - Dipartimento Istr., Ric., Lav., Politiche Cult. e Soc.

Direzione Generale 11 - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili

Oggetto dell'Atto:

ELENCHI DEL PERSONALE COLLOCATO IN DISPONIBILITA' AI SENSI DEL D.LGS. 165/01, ART. 34. SOSPENSIONE DALL'ISCRIZIONE NELLE LISTE DI MOBILITA' PER I DIPENDENTI DEL CUB NAPOLI E CASERTA INSERITI NEI PERCORSI FORMATIVI DI RIQUALIFICAZIONE. INTEGRAZIONE D.D. N. 427 DEL 28/10/2016.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO

- a) Che, in riferimento a quanto disposto dagli artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs.165/01 e succ. modif. ed integr., sono pervenuti alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili 54.11 (struttura regionale competente ex D.Lgs. 469/97) gli elenchi del personale collocato "in disponibilità" dalle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del predetto D.Lgs. 165/01 ed ubicate nel territorio della Regione Campania.
- b) che l'art. 5, comma 1 della legge n. 114 dell'11/08/2014 ha integrato l'art. 34 del D.Lgs. 165/01 introducendo il comma 3-bis secondo il quale detti elenchi sono pubblicati sul sito istituzionale delle amministrazioni competenti;
- c) che ai fini dell'attuazione di quanto disposto dall'art. 34 bis, le amministrazioni pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione di personale sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3, l'area, il livello, la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;
- d) che la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili ha provveduto alla pubblicazione - sul BURC n. 27 del 4/05/2015 con D.D n. 115 del 29/04/2015 - degli elenchi così come pervenuti, affinché le amministrazioni pubbliche potessero - nel rispetto delle specifiche procedure selettive per il reclutamento del personale previste dall'art. 35, comma 1, lett. a) e b) nonché dal comma 2 - del citato D.Lgs 165/01 - richiedere l'applicazione di quanto disposto dal comma 4 dell'art. 34 del D.Lgs 165/01, così come modificato dall'art. 5, comma 1 lett. b) della L.114/2014;

DATO ATTO

- a) che in detti elenchi sono presenti i nominativi dei lavoratori collocati in disponibilità a decorrere dal 01/01/2015, così come pervenuti in data 16/01/2015 da parte del CUB - CONSORZIO UNICO DI BACINO DI NAPOLI E CASERTA - con nota prot. 284 allegati alla Delibera n. 1 del 20.12.2014 dell'Ufficio del Soggetto Liquidatore del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta;
- b) che, così come previsto dalla citata normativa, dalla data di collocamento in disponibilità il lavoratore ha diritto ad una indennità pari all'80% della retribuzione per la durata di 24 mesi (art. 33, comma 8 del D.Lgs. 165/01), la cui spesa grava sul bilancio dell'amministrazione di appartenenza sino all'eventuale trasferimento ad altra amministrazione ovvero al raggiungimento per periodo massimo di fruizione;

CONSIDERATO

- a) che con Decreto Dirigenziale n. 242 dell'11/07/2016 è stato approvato l'avviso pubblico per la costituzione di un elenco di organismi autorizzati alla erogazione di percorsi formativi finalizzati alla riqualificazione professionale del personale dei Consorzi di Bacino della Regione Campania;
- b) che con Decreto Dirigenziale n. 293 del 12/08/2016 sono stati ammessi a finanziamento n. 65 percorsi formativi proposti da altrettanti enti di formazione, e si è provveduto ad assegnare ai vari percorsi i lavoratori che avessero manifestato il proprio interesse mediante la registrazione sulla prevista piattaforma web;
- c) che, con Decreto Dirigenziale n. 427 del 28/10/2016 si è provveduto a disporre la sospensione dall'iscrizione nelle liste di disponibilità e dalla relativa indennità, pari all'80% della retribuzione erogata dall'amministrazione di appartenenza, per n. 806 lavoratori dei Consorzi di Bacino per il periodo di partecipazione ai percorsi formativi di riqualificazione della durata prevista di quattro mesi a decorrere dal 12/09/2016;
- d) che, per mero errore materiale, nell'elenco allegato al suddetto D.D. n. 427/2016 mancavano i nominativi di n. 47 lavoratori già collocati in disponibilità e poi avviati al percorso di riqualificazione;

- e) che dunque ai n. 806 risultano inseriti negli elenchi del personale collocato "in disponibilità" dalle amministrazioni pubbliche, di cui in premessa;

RITENUTO di dover integrare l'elenco allegato al D.D. n. 427/2016, aggiungendo i nominativi di n. 47 lavoratori riportati in allegato al presente provvedimento;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dagli uffici della Direzione Generale 54-11

D E C R E T A

per le motivazioni di cui alle premesse, che si intendono di seguito parimenti riportate:

1. di integrare l'elenco allegato al D.D. n. 427/2016, aggiungendo i nominativi di n. 47 lavoratori riportati in allegato al presente provvedimento;
2. di disporre, per i lavoratori di cui all'elenco allegato, la sospensione dall'iscrizione nelle liste di disponibilità e dalla relativa indennità, pari all'80% della retribuzione erogata dall'amministrazione di appartenenza per il periodo strettamente correlato alla partecipazione ai percorsi formativi di riqualificazione della durata prevista di quattro mesi a decorrere dal 12/09/2016;
3. Di trasmettere il presente provvedimento:
 - All'Assessore all'Istruzione, al Lavoro, alla Formazione e alle Politiche Giovanili ;
 - All'Assessore all'Ambiente -
 - Alla Direzione Generale dell' Ambiente ed Ecosistema 52.05;
 - Alla UOD 07 della Direzione Generale Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili 54.11;
 - Ai Commissari Liquidatori dei Consorzi di Bacino
 - alla UOD Bollettino Ufficiale - Ufficio Relazioni con il Pubblico, per la pubblicazione sul BURC (40.03.05);

IL DIRETTORE GENERALE
Maria Antonietta D'URSO