



Decreto Dirigenziale n. 618 del 20/12/2016

Dipartimento 54 - Dipartimento Istr., Ric., Lav., Politiche Cult. e Soc.

Direzione Generale 11 - Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili

Oggetto dell'Atto:

POLITICHE PER IL LAVORO - ADOZIONE DEL " PIANO DI GESTIONE ATTUATIVA"

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- a) Che il D.Lgs n. 150 del 2015 all'art. 1 ha disciplinato la Rete Nazionale dei servizi per le politiche del lavoro prevedendo che Il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e le regioni e province autonome, per le parti di rispettiva competenza, esercitano il ruolo di indirizzo politico in materia di politiche attive per il lavoro, mediante l'individuazione di strategie, obiettivi e prioritari che identificano la politica nazionale in materia.
- b) Che il medesimo D.Lgs n. 150 del 2015 all'art. 18 definisce i livelli essenziali delle prestazioni, mentre agli artt. Dal n. 19 al n. 24 individua i target prioritari;
- c) Che la Commissione Europea con riferimento al Piano di Attuazione della Garanzia Giovani ha stabilito che le azioni comuni da intraprendere sul territorio italiano siano realizzate mediante la definizione di un unico Programma Operativo Nazionale (PON YEI) con le Regioni e le Province Autonome quali organismi intermedi;
- d) Che con delibera n. 756 del 21 dicembre 2012 la Giunta Regionale ha preso atto dell'adesione della Regione Campania al PAC – Misure anticicliche e salvaguardia di progetti avviati, che prevede la riprogrammazione e la riduzione del cofinanziamento statale dei Programmi Operativi Regionali, cofinanziati dal Fondo Europeo di sviluppo regionale (FESR) e dal Fondo Sociale Europeo (FSE);

CONSIDERATO

- a) Che la Regione Campania ha inteso adottare misure specifiche di politiche attive per il lavoro per dare nuovo impulso al mercato del lavoro ed all'integrazione socio-lavorativa dei lavoratori e delle lavoratrici occupate nonché dei lavoratori e delle lavoratrici posti in cassa integrazione guadagni, anche in deroga, dalle imprese campane in crisi;
- b) che a tali fini la Regione Campania con la delibera n. 420 del 27/07/2016 ha programmato, tra l'altro, l'attivazione di percorsi di formazione per la riqualificazione a valere sull'Obiettivo specifico 4 - Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi (RA 8.6) – Azione 8.6.1 - Azioni integrate di politiche attive e politiche passive, tra cui azioni di riqualificazione e di outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale;
- c) che nel biennio 2015-2016, la Regione ha proceduto ad attivare, con appositi decreti, le seguenti specifiche misure di politica attiva per il lavoro:

- Avviso pubblico rivolto agli Enti Pubblici per l'erogazione di voucher buoni lavoro (LOA) – DD n. 85 del 16/04/2015 e n. 439 del 04/11/2016;
- Avviso pubblico per presentazione progetti attività di pubblica utilità – DD n. 557 del 02/12/2016;
- Avviso pubblico per la formazione continua in azienda anche a supporto delle crisi aziendali – DD n. 305 del 13/09/2016;
- Avviso rivolto alle agenzie per il lavoro autorizzate ai sensi degli artt. 4 e 5 del d.lgs. 276/03 e ss.mm.ii, e in possesso di accreditamento anche provvisorio dalla Regione Campania a manifestare interesse per la presentazione di azioni di placement e outplacement rivolti ai beneficiari di ammortizzatori in deroga in attuazione al programma ricollocami – DD n. 1341 del 30/12/2014;

- Avviso Pubblico rivolto ai datori di lavoro privati per l'adesione al programma Ricollocami – misura Garanzia Over - per l'attivazione dei percorsi di esperienze lavorative rivolti ai beneficiari di ammortizzatori in deroga disoccupati e attualmente privi di sostegno al reddito – DD n. 107 del 08/04/2016;
- Avviso pubblico per la costituzione di un elenco di organismi autorizzati alla erogazione di interventi di politiche attive del lavoro rivolti ai beneficiari degli ammortizzatori sociali in deroga (ex.art.19, l.2/2009) e ss.mm.ii. - DD n. 9 del 29/01/2016;

PRESO ATTO

- a) Che nell'attuale situazione di crisi economica, la Regione Campania è impegnata a sostenere azioni combinate di politica attiva del lavoro ed interventi di sostegno al reddito ai lavoratori per intervenire a supporto delle fasce sociali più deboli;
- b) Che l'attuale situazione congiunturale richiede l'attivazione di interventi tempestivi ed integrati volti a ridurre l'impatto della crisi ed il conseguente costo economico e sociale per il paese;

RITENUTO

- a) Che al fine di elevare il livello qualitativo e quantitativo dei servizi offerti all'utenza attraverso una razionalizzazione dei servizi sul territorio di dover adottare il “Piano di Gestione Attuativa” allegato al presente Decreto e realizzato con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro, che definisce gli obiettivi strategici regionali in termini di Livelli Essenziali delle Prestazioni da garantire ai bacini di lavoratori interessati ed individuati nel medesimo documento;

- b) Di dover affidare alla Direzione 11, con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro, il compito di definire con i Centri per l'Impiego, attraverso le rispettive Direzioni territoriali, modalità e tempi di elaborazione del "Piano di Gestione Attuativa" provvedendo alla sua gestione e monitoraggio

VISTI

- a) La DGR n. **756 del 21/12/2012** – Presa d'atto dell'adesione della Regione Campania al PAC – Misure anticicliche;
- b) La DGR n. **117 del 24/04/2014** – "Garanzia Giovani" Programma di Attuazione Regionale;
- c) La DGR n. **420 del 27/07/2016** - programmazione di percorsi di formazione per la riqualificazione a valere sull'Obiettivo specifico 4 - Favorire la permanenza al lavoro e la ricollocazione dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi;
- d) La DGR n. **604 del 31/10/2016** - individuazione delle aree di crisi industriale non complessa ai sensi del decreto del ministro per lo sviluppo economico 4 agosto 2016 pubblicato sulla G.U. serie generale n. 232 del 4 ottobre 2016;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Dirigente del Settore Orientamento Professionale e sulla scorta della espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del Settore medesimo:

DECRETA

Per tutto quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

- a) Che al fine di elevare il livello qualitativo e quantitativo dei servizi offerti all'utenza attraverso una razionalizzazione dei servizi sul territorio di adottare il "Piano di Gestione Attuativa" allegato al presente Decreto e realizzato con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro, che definisce gli obiettivi strategici regionali in termini di Livelli Essenziali delle Prestazioni da garantire ai bacini di lavoratori interessati ed individuati nel medesimo documento;
- b) Di affidare alla Direzione 11, con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro, il compito di definire con i Centri per l'Impiego, attraverso le rispettive Direzioni territoriali, modalità e tempi di elaborazione del "Piano di Gestione Attuativa" provvedendo alla sua gestione e monitoraggio;
- c) Di inviare il presente provvedimento:
- all'Assessore al Lavoro
 - al Burc per la pubblicazione

Maria Antonietta D'Urso