



POR FSE – REGIONE CAMPANIA
ASSE VII – CAPACITA' ISTITUZIONALE
PROGRAMMA INTEGRATO DI INTERVENTI PER FAVORIRE LO
SVILUPPO
DELLA CAPACITÀ ISTITUZIONALE DELLE AMMINISTRAZIONI DELLA
REGIONE CAMPANIA

Linea 1

Azione Analisi e Bilancio delle Competenze

**Nuovo sistema dei profili professionali e catalogo delle
competenze per il personale di categoria “C” e “D” della
Giunta regionale della Campania**

**LA RILEVAZIONE NELLE STRUTTURE
ORGANIZZATIVE DELL'AMMINISTRAZIONE
REGIONALE**

Sommario

IL PERCORSO DI RILEVAZIONE	3
PROFILI ASSEGNATI AI DIPENDENTI	4

IL PERCORSO DI RILEVAZIONE

L'attività di rilevazione dei profili professionali è partita il 12/09/2016 e si è protratta nei mesi successivi, coinvolgendo progressivamente le diverse strutture organizzative della Regione Campania.

La rilevazione è stata momentaneamente sospesa dal 24 ottobre 2016 sino al 15 novembre 2016. Di seguito si riporta il calendario che ha portato a coprire tutte le 30 strutture organizzative che compongono l'amministrazione regionale.

Tabella 1 - Calendario delle rilevazioni

STRUTTURA	Avvio rilevazione
Direzione Generale per le Risorse Finanziarie (55.13)	12/09/2016
Direzione Generale per le Risorse Strumentali (55.15)	12/09/2016
Direzione Generale per le Risorse Umane (55.14)	12/09/2016
Ufficio del Datore di Lavoro (55.81)	12/09/2016
Ufficio Speciale Nucleo per la Valutazione e la Verifica degli Investimenti Pubblici (60.03)	12/09/2016
Ufficio Comunitario Regionale (60.08)	12/09/2016
Avvocatura regionale (60.01)	12/09/2016
Dipartimento delle risorse finanziarie, umane e strumentali (55)	12/09/2016
Direzione Generale Agricoltura (52.06)	26/09/2016
Direzione Generale per i Lavori Pubblici e la Protezione Civile (53.08)	10/10/2016
Direzione Generale per il Governo del Territorio (53.09)	10/10/2016
Direzione Generale Ambiente (52.05)	10/10/2016
Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (40.00)	24/10/2016
Autorità di Audit (41.00)	24/10/2016
Direzione Generale per lo Sviluppo economico e le Attività produttive (51.02)	24/10/2016
Direzione Generale Autorità di Gestione Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (51.16)	24/10/2016
Direzione Generale per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione (54.10)	24/10/2016
Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili (54.11)	24/10/2016
Direzione Generale Politiche Sociali, Politiche Culturali, Pari Opp.e Tempo libero (54.12)	24/10/2016
Ufficio Speciale Centrale Acquisti (60.06)	24/10/2016
Struttura di Missione per lo smaltimento dei RSB (70.05)	24/10/2016
Direzione Generale per la Programmazione economica e il Turismo (51.01)	24/10/2016
Ufficio Speciale per il Federalismo (60.02)	24/10/2016
Struttura di Missione Unità Operativa Grandi Progetti (70.01)	24/10/2016
Direzione Generale della Mobilità (53.07)	16/11/2016
Segreterie degli Assessori	16/11/2016
Struttura di missione per i controlli - Chiusura POR FESR 2007/2013 (70.06)	05/12/2016
Dipartimento della programmazione e dello sviluppo economico (51)	05/12/2016
Dipartimento istruzione, ricerca, lavoro, politiche culturali e politiche sociali (54)	05/12/2016
Direzione Generale per la Tutela della Salute (52.04)	20/12/2016

Nei diversi Dipartimenti, Direzioni e Uffici, è stata garantita assistenza ed affiancamento da parte del gruppo di lavoro del Formez che ha affiancato il referente regionale della struttura ed illustrato i contenuti del nuovo sistema dei profili e le modalità di utilizzo della piattaforma ai dipendenti e ai dirigenti delle singole UOD.

I dati relativi al percorso di mappatura dei profili e dell'analisi e bilancio delle competenze dei dipendenti C e D

La rilevazione ha coinvolto complessivamente 3.391¹ dipendenti regionali appartenenti alla Categoria C e D.

La mappatura dei profili

I profili assegnati dai Dirigenti ai singoli collaboratori sono poco meno di 3.000 (2.969) sul totale dei dipendenti con una percentuale di poco superiore all'**87%**.

I dipendenti che si sono scelti un profilo prima della valutazione del Dirigente sono 2.373 con una percentuale pari al 70%.

La Tabella 2 riporta i dati relativi alla copertura di assegnazione dei profili da parte dei Dirigenti ai dipendenti e i dati relativi ai dipendenti che hanno scelto il profilo prima dell'eterovalutazione.

Il percorso di analisi e bilancio delle competenze

Per quanto riguarda il percorso di analisi e bilancio delle competenze il dato delle eterovalutazioni effettuate dai Dirigenti sulle competenze dei loro collaboratori (tecnico-specialistiche e trasversali) si è assestato a 2.961 su 3.391 dipendenti con una percentuale di poco superiore all'**87%**.

Le autovalutazioni realizzate dai dipendenti in relazione alle competenze possedute sommano a 2.296 su 3.391 con una percentuale pari a circa il 68%.

La Tabella 3 riporta i dati relativi alle eterovalutazioni svolte dai Dirigenti e le autovalutazioni svolte dai dipendenti.

L'analisi dei dati

La maggior parte delle strutture si colloca, rispetto ai profili assegnati, al di sopra del dato complessivo. Sono in tutto il 57%, ovvero 17 su 30. Rientrano in questo gruppo tutte le strutture che superano le 100 unità di dipendenti, fa eccezione sono la Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili (54.11), realtà in cui la copertura è

¹ Il dato complessivo, alla data del 21 dicembre 2016, si riferisce a tutte le strutture dirigenziali al netto della DG Tutela della Salute le cui attività di rilevazione sono state avviate in data 20 dicembre 2016 e sono tuttora in corso.

comunque superiore all'80%. In 9 strutture, inoltre, tutti i dipendenti si sono visti assegnato un nuovo profilo professionale.

Solo in due strutture Dipartimento istruzione, ricerca, lavoro, politiche culturali e politiche sociali (54) e Struttura di Missione Unità Operativa Grandi Progetti (70.01) i dirigenti non hanno assegnato, al momento, un profilo ai propri collaboratori. Si tratta, tuttavia, di organismi molto piccoli che contano, nel complesso, 14 dipendenti.

Anche per quanto concerne il dato relativo al numero dei dipendenti che ha deciso di scegliersi un profilo, prima della scelta definitiva del dipendente, l'analisi nelle diverse strutture evidenzia elementi di interesse. Nel 60% delle strutture, ovvero 18 su 30, la percentuale dei dipendenti che si è autovalutata è superiore al dato complessivo.

Tabella 2 - Copertura della rilevazione nelle singole strutture – assegnazione profili

STRUTTURA	N° Dipendenti	N° profili assegnati dai dirigenti	% profili assegnati dai dirigenti	N° dipendenti che hanno scelto il profilo	% dipendenti che hanno scelto il profilo
Dipartimento delle risorse finanziarie, umane e strumentali (55)	10	3	30%	10	100%
Direzione Generale per le Risorse Finanziarie (55.13)	127	127	100%	121	95%
Direzione Generale per le Risorse Umane (55.14)	84	84	100%	69	82%
Direzione Generale per le Risorse Strumentali (55.15)	136	104	76%	89	65%
Ufficio del Datore di Lavoro (55.81)	26	26	100%	26	100%
Avvocatura regionale (60.01)	84	43	51%	32	38%
Ufficio Speciale Nucleo per la Valutazione e la Verifica degli Investimenti Pubblici (60.03)	12	12	100%	9	75%
Ufficio Comunitario Regionale (60.08)	7	6	86%	6	86%
Direzione Generale Agricoltura (52.06)	1.033	929	90%	771	75%
Direzione Generale Ambiente (52.05)	253	240	95%	202	80%
Direzione Generale per i Lavori Pubblici e la Protezione Civile (53.08)	396	396	100%	226	57%
Direzione Generale per il Governo del Territorio (53.09)	61	60	98%	20	33%
Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (40.00)	126	110	87%	115	91%
Autorità di Audit (41.00)	16	15	94%	4	25%
Direzione Generale per la Programmazione economica e il Turismo (51.01)	69	62	90%	50	72%
Direzione Generale per lo Sviluppo economico e le Attività produttive (51.02)	79	35	44%	32	41%
Direzione Generale Autorità di Gestione Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (51.16)	32	20	63%	20	63%
Direzione Generale per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione (54.10)	68	63	93%	35	51%
Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili (54.11)	435	354	81%	247	57%
Direzione Generale Politiche Sociali, Politiche Culturali, Pari Opp.e Tempo libero (54.12)	128	125	98%	124	97%
Ufficio Speciale per il Federalismo (60.02)	32	32	100%	29	91%
Ufficio Speciale Centrale Acquisti (60.06)	9	9	100%	9	100%
Struttura di Missione per lo smaltimento dei RSB (70.05)	4	3	75%	3	75%
Struttura di Missione Unità Operativa Grandi Progetti (70.01)	9	0	0%	7	78%
Direzione Generale della Mobilità (53.07)	77	54	70%	64	83%
Segreterie degli Assessori	34	18	53%	25	74%
Struttura di missione per i controlli - Chiusura POR FESR 2007/2013 (70.06)	27	27	100%	15	56%
Dipartimento della programmazione e dello sviluppo economico (51)	12	12	100%	12	100%
Dipartimento istruzione, ricerca, lavoro, politiche culturali e politiche sociali (54)	5	0	0%	1	20%
TOTALE	3.391	2.969	87%	2.373	70%

Tabella 3 - Copertura della rilevazione nelle singole strutture – analisi e bilancio delle competenze

STRUTTURA	N° Dipendenti	N° eterovalut azioni	% eterovalut azioni	N° autovaluta zioni	% autovaluta zioni
Dipartimento delle risorse finanziarie, umane e strumentali (55)	10	3	30%	10	100%
Direzione Generale per le Risorse Finanziarie (55.13)	127	127	100%	121	95%
Direzione Generale per le Risorse Umane (55.14)	84	84	100%	66	79%
Direzione Generale per le Risorse Strumentali (55.15)	136	104	76%	86	63%
Ufficio del Datore di Lavoro (55.81)	26	26	100%	24	92%
Avvocatura regionale (60.01)	84	43	51%	31	37%
Ufficio Speciale Nucleo per la Valutazione e la Verifica degli Investimenti Pubblici (60.03)	12	12	100%	8	67%
Ufficio Comunitario Regionale (60.08)	7	6	86%	6	86%
Direzione Generale Agricoltura (52.06)	1.033	925	90%	750	73%
Direzione Generale Ambiente (52.05)	253	240	95%	196	77%
Direzione Generale per i Lavori Pubblici e la Protezione Civile (53.08)	396	396	100%	221	56%
Direzione Generale per il Governo del Territorio (53.09)	61	60	98%	20	33%
Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (40.00)	126	109	87%	111	88%
Autorità di Audit (41.00)	16	15	94%	3	19%
Direzione Generale per la Programmazione economica e il Turismo (51.01)	69	61	88%	49	71%
Direzione Generale per lo Sviluppo economico e le Attività produttive (51.02)	79	35	44%	22	28%
Direzione Generale Autorità di Gestione Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (51.16)	32	19	59%	20	63%
Direzione Generale per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione (54.10)	68	63	93%	32	47%
Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili (54.11)	435	354	81%	237	54%
Direzione Generale Politiche Sociali, Politiche Culturali, Pari Opp.e Tempo libero (54.12)	128	125	98%	123	96%
Ufficio Speciale per il Federalismo (60.02)	32	32	100%	27	84%
Ufficio Speciale Centrale Acquisti (60.06)	9	9	100%	9	100%
Struttura di Missione per lo smaltimento dei RSB (70.05)	4	2	50%	3	75%
Struttura di Missione Unità Operativa Grandi Progetti (70.01)	9	0	0%	7	78%
Direzione Generale della Mobilità (53.07)	77	54	70%	63	82%
Segreterie degli Assessori	34	18	53%	24	71%
Struttura di missione per i controlli - Chiusura POR FESR 2007/2013 (70.06)	27	27	100%	14	52%
Dipartimento della programmazione e dello sviluppo economico (51)	12	12	100%	12	100%
Dipartimento istruzione, ricerca, lavoro, politiche culturali e politiche sociali (54)	5	0	0%	1	20%
TOTALE	3.391	2.961	87%	2.296	68%