

**Proposta di integrazione alla procedura di attivazione di esperienze lavorative Garanzia
Over Decreto Dirigenziale n. 415 del 27.10.2016**

NOTA OPERATIVA PER LA REVISIONE DELLA PROCEDURA DI INCROCIO D/O

Nel progetto ricollocami la “gestione” del lavoratore prevede le seguenti fasi:

- A. Il candidato è convocato dal CPI per la stipula del Patto di Servizio (PSP). In alternativa, il candidato può recarsi liberamente presso una qualsiasi l'APL per stipulare il PSP.
- B. Il candidato riceve un orientamento di base, stipula il PSP, sceglie l'operatore con cui continuare il percorso previsto dal programma, registrando tale scelta all'interno di ClicLavoroCampania.
- C. L'Operatore eroga un orientamento specialistico propedeutico a tutte le misure successive e candida i “propri” lavoratori ad uno o più dispositivi tra quelli disponibili.

Lo scopo di questa proposta di modifica è di velocizzare l'incrocio fra le vacancy pubblicate dalle Aziende ed i profili professionali dei lavoratori del bacino *Ricollocami* che hanno sostenuto un colloquio di orientamento specialistico. A tal fine saranno visibili a tutti gli Operatori autorizzati le Schede Anagrafiche Professionali (SAP) dei lavoratori. Pertanto la procedura è modificata prevedendo i seguenti passaggi:

1. Si renderà visibile l'elenco dei suddetti lavoratori sul sito www.cliclavoro.lavorocampania.it all'interno delle vacancy pubblicate per il programma Garanzia Over.
2. Sarà possibile la ricerca del lavoratore per filtri, che potrà avvenire attraverso i seguenti parametri: Codice Fiscale, Cognome, Nome, Qualifica, Provincia di domicilio, Comune di domicilio e Titolo di Studio.
3. L'operatore una volta individuato il candidato adatto alla vacancy visualizzerà la SAP e contatterà il percettore per proporgli la candidatura alla posizione incontrata. A questo punto l'operatore avrà 3 possibilità di scelta:
 - a. Registrazione dell'Assenza alla convocazione;
 - b. Registrazione della Rinuncia alla misura;
 - c. Effettuare la Candidatura alla posizione aperta.

L'inserimento delle azioni indicate nei punti a e b saranno delle informazioni che verranno inviate all'operatore che ha in carico il candidato che potrà tenerne conto o meno nel prosieguo del percorso.

4. La validità delle candidature degli aderenti al programma ricollocami sarà limitata a 5 giorni, nel corso dei quali il lavoratore potrà essere candidato ad altre vacancy solo dal servizio che lo ha in carico.
5. A questo punto l'azienda vedrà la candidatura alla posizione aperta e potrà dare l'assenso o il non assenso alla stessa:

- a.* In caso di non assenso ->il lavoratore viene immediatamente liberato dal vincolo della candidatura e potrà ricandidarsi;
 - b.* In caso di assenso ->l'operatore che ha in carico il lavoratore sarà informato attraverso un report specifico,che dovrà trasferire lo stesso in carico all'operatore che ha favorito il matching, attraverso un nuova funzionalità "trasferisci lavoratore".
- 6. A seguire il lavoratore sarà in carico completamente al nuovo operatore che potrà fare l'inserimento del PIP.