



## **Delibera della Giunta Regionale n. 210 del 18/04/2017**

Direzione Generale 14 - Direzione Generale per le Risorse Umane

U.O.D. 3 - UOD Stato giuridico ed Inquadramento del personale

Oggetto dell'Atto:

**INTERPELLO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI DI DIRETTORE GENERALE E RESPONSABILE DI UFFICIO SPECIALE- ULTERIORI DETERMINAZIONI.**

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente**

**PREMESSO CHE:**

a. con D.G.R. n. 612 del 29/10/2011 è stato approvato, in attuazione dell'art. 2, comma 1 della Legge Regionale 6 agosto 2010 n. 8, il Regolamento n. 12 "Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania", pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;

b. ai sensi dell'art. 6 - comma 1 del Regolamento n. 12 del 2011 ss.mm. e ii., le strutture amministrative della Giunta regionale si articolano in:

- b.1 direzioni generali;
- b.2 uffici speciali;
- b.3 strutture di staff;
- b.4 unità operative dirigenziali;

c. l'art. 6, comma 3, del predetto Regolamento demanda alla Giunta regionale la definizione degli indirizzi programmatici e l'organizzazione interna alle direzioni generali, l'organizzazione degli uffici speciali, salvo quanto previsto per l'Avvocatura regionale;

d. a mente del comma 2 del citato art. 6, a ciascuna delle Strutture di cui al comma 1 è preposto un dirigente individuato tra i dirigenti del ruolo unico dirigenziale dell'amministrazione regionale;

e. con D.G.R. n. 191 del 12/04/2012 e ss.mm. e ii., in attuazione di quanto disciplinato dal citato Regolamento n. 12/2011, è stato individuato il numero massimo delle strutture ordinamentali e che, con D.G.R. n. 619 dell'8/11/2016, sulla base delle strutture ordinamentali previste dalla D.G.R. n. 295 del 21/06/2016, lo stesso è stato rideterminato in 270;

f. con D.G.R. n. 478 del 10/09/2012, come da ultimo modificata dalla richiamata D.G.R. n. 619/2016, la Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dal citato Regolamento n.12/2011, ha approvato, tra l'altro, l'articolazione delle strutture ordinamentali sulla base delle competenze da svolgere;

g. con D.G.R. n.173 del 28/03/2017 la Giunta regionale ha disposto la prosecuzione delle funzioni dirigenziali sulle strutture i cui incarichi scadranno entro il 31 marzo p.v., fissando la relativa scadenza alla conclusione delle procedure di interpello in atto e comunque non oltre il 30 aprile 2017;

h. con D.G.R. n. 479 del 10/09/2012 e n. 42 del 14/02/2012, così come modificate dalle DD.G.R. n. 528 del 04/10/2012, n. 661 del 13/11/2012, n. 51 del 13/02/2015, n. 108 del 17/03/2015 e, da ultimo, dalla D.G.R. n. 682 del 29/11/2016, sono stati approvati, rispettivamente, il disciplinare per il conferimento degli incarichi di funzione dirigenziale ai dirigenti di ruolo della Giunta regionale della Campania e per il conferimento degli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001;

i. ai sensi dei suddetti Disciplinari, nonché delle disposizioni impartite dal Presidente della Giunta regionale con nota prot. n. 33023/UDCP/GAB/CG del 29/11/2016, l'Amministrazione regionale ha pubblicato, in data 14/12/2016, l'avviso pubblico, con scadenza alle ore 13,00 del

giorno 03/01/2017, per il conferimento di incarichi dirigenziali di Direttore Generale e di Responsabile di Ufficio Speciale presso le strutture indicate nell'allegato 1) al sopra citato avviso di interpello;

j. in ottemperanza a quanto previsto dal sopra citato avviso, sono pervenute le relative istanze da parte dei candidati che hanno manifestato il proprio interesse al conferimento degli incarichi dirigenziali di che trattasi;

k. con D.P.G.R. n. 23 del 18/01/2017 è stata costituita e nominata, sulla base delle disposizioni di cui alla D.G.R. n. 108 del 17/03/2015, come da ultimo modificata dalla D.G.R. n. 682 del 29/11/2016, la Commissione preposta all'espletamento delle attività di valutazione delle istanze pervenute in relazione all'interpello per il conferimento degli incarichi dirigenziali di Direttore Generale e Responsabile di Ufficio Speciale presso le strutture indicate nell'allegato 1) all'avviso di interpello pubblicato in data 14/12/2016;

l. con nota prot. n. 256813 del 6/04/2017 il Presidente della Commissione ex D.P.G.R. n. 23 del 18/01/2017 ha trasmesso al Presidente della Giunta regionale e all'Assessore alle Risorse Umane gli esiti dell'attività istruttoria relativa alle istanze presentate in relazione all'interpello di cui trattasi ad esclusione di quelle relative all'incarico di "Responsabile dell'Ufficio Speciale per il controllo e vigilanza su enti e società partecipate" già conferito giusta D.G.R. n. 146 del 14/03/2017;

m. l'Assessore alle Risorse Umane con nota prot. n. 686/SP dell'11/04/2017, ha invitato la Direzione Generale per le Risorse Umane a predisporre apposita deliberazione da sottoporre all'esame della Giunta Regionale per le conseguenti determinazioni, precisando che gli incarichi dirigenziali di che trattasi dovranno decorrere dal 1° maggio 2017;

#### **CONSIDERATO CHE**

- a. ai sensi dell'art. 20, primo comma, del D.lgs. 39/2013 il Dirigente, all'atto del conferimento dell'incarico, deve presentare una dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità di cui al decreto stesso;
- b. ai sensi dell'art.14, comma 1-quater, del D.lgs.33/2013 e ss.mm.e ii., *negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono indicati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;*

**RITENUTO**, all'esito dei lavori della Giunta, di dover prendere atto dei lavori svolti dalla suddetta Commissione, a conclusione dell'attività di valutazione compiuta dalla stessa sulla base delle competenze risultanti dal curriculum vitae nonché delle esperienze professionali acquisite dai dirigenti incaricandi e di conferire gli incarichi dirigenziali di seguito indicati, non conferiti con D.G.R n. 209 del 11/04/2017:

- Direttore Generale per le Politiche Sociali e Socio-sanitarie, codice 50.05.00, alla dott.ssa Fortunata Caragliano, matr. 18949, dando atto che l'incarico è affidato alla suddetta dirigente sulla base del giudizio formulato dalla Commissione e in considerazione, altresì, della esperienza professionale maturata, in qualità di dirigente di Staff presso la Direzione Generale per le Politiche Sociali, nelle aree di competenza socio-assistenziale, socio-sanitaria, nonché negli interventi intesi alla diffusione della cultura delle pari opportunità e del welfare, considerando altresì che, con delibera di Giunta regionale n. 209 del 11/04/2017 altri candidati con pari giudizio risultano destinatari di incarichi di vertice;

- Direttore Generale per l'Ambiente, la Difesa del Suolo e l'Ecosistema, codice 50.06.00, al dott. Michele Palmieri, matr. 16493, dando atto che l'incarico è affidato al suddetto dirigente sulla base del giudizio formulato dalla Commissione e in considerazione, altresì, della pluriennale esperienza professionale maturata nell'espletamento di incarico di vertice dell'Amministrazione regionale nella specifica materia delle politiche ambientali, dell'ecosistema, della difesa del suolo, del ciclo integrato delle acque e dei rifiuti e dei programmi di bonifica;
- Direttore Generale per il Governo del Territorio, i Lavori Pubblici e la Protezione Civile, codice 50.09.00, all'arch Massimo Pinto, matr. 11949, dando atto che l'incarico è affidato al suddetto dirigente tenuto conto dei giudizi formulati dalla commissione, dei principi espressi dall'Anac con delibera n.13/2015 e in considerazione dell'esperienza maturata quale Dirigente di Staff di struttura Dipartimentale competente nelle materie di afferenza dell'incarico da attribuire e della documentata e peculiare esperienza nell'attività di progettazione, nonché nelle materie dell'urbanistica e della protezione civile;
- Direttore Generale per le Risorse umane, codice 50.14.00, alla dott.ssa Simonetta de Gennaro, matr. 20073, dando atto che l'incarico è affidato alla suddetta dirigente tenuto conto del giudizio della commissione e in considerazione della formazione completa, peraltro coltivata anche successivamente al conseguimento della laurea ed attestata tra l'altro dall'abilitazione all'esercizio della professione forense, in tematiche afferenti al diritto amministrativo e alla scienza dell'amministrazione e dell'esperienza acquisita anche in ruoli di responsabilità di strutture complesse nella specifica materia del personale presso la Regione Campania nonché, precedentemente, quale dirigente apicale anche preposto alla gestione del personale, presso Amministrazioni Comunali;

**VISTI:**

- a. il Regolamento n. 12/2011 ss.mm.ii.;
- b. la D.G.R. n. 191 del 12/04/2012 e ss..mm.ii.;
- c. la D.G.R. n. 478 del 10/09/2012 e s.m. e i.;
- d. il Disciplinare per il conferimento degli incarichi dirigenziali ai dirigenti di ruolo della Giunta regionale della Campania, approvato con D.G.R. n. 479/2012, come successivamente modificato con D.G.R. n. 661/2012 e con D.G.R. n. 108/2015 e con D.G.R. n. 682 del 29/11/2016;
- e. il D.P.G.R. n. 23 del 18/01/2017;
- f. la nota prot. n. 256813 del 6/04/2017 a firma del Presidente della Commissione ex D.P.G.R. n. 23 del 18/01/2017;
- g. la nota dell'Assessore prot. n. 686/SP dell'11/04/2017;

**PROPONE** e la Giunta in conformità a voto unanime

**DELIBERA**

Per le motivazioni svolte in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. prendere atto dell'attività posta in essere dalla Commissione costituita e nominata con D.P.G.R. n. 23 del 18/01/2017, in relazione all'avviso pubblico per il conferimento di incarichi dirigenziali di Direttore Generale e di Responsabile di Ufficio Speciale presso le strutture indicate nell'allegato 1) al sopra citato avviso di interpello ad esclusione dell'incarico di "Responsabile dell'Ufficio Speciale per il controllo e vigilanza su enti e società partecipate" già conferito giusta D.G.R. n. 146 del 14/03/2017;

2. di conferire i seguenti incarichi dirigenziali, non conferiti con delibera di Giunta regionale n. 209 del 11/04/2017:

2.1 alla dott.ssa Fortunata Caragliano, matr. 18949, l'incarico di Direttore Generale per le Politiche Sociali e Socio-sanitarie, codice 50.05.00;

2.2 al dott. Michele Palmieri, matr. 16493, l'incarico di Direttore Generale per l'Ambiente, la Difesa del Suolo e l'Ecosistema, codice 50.06.00;

2.3 all'arch Massimo Pinto, matr. 11949, l'incarico di Direttore Generale per il Governo del Territorio, i Lavori Pubblici e la Protezione Civile, codice 50.09.00;

2.4 alla dott.ssa Simonetta de Gennaro, matr. 20073, l'incarico di Direttore Generale per le Risorse umane, codice 50.14.00,

3. di rinviare a successivi decreti del Presidente della Giunta la formalizzazione degli incarichi di cui al punto 2;

4. di precisare che l'efficacia degli incarichi è subordinata alla presentazione, da parte del dirigente incaricando, della dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D. Lgs n. 39/2013 e alla stipula del relativo contratto accessivo individuale;

5. di stabilire che nell'esercizio degli incarichi di cui al punto 2, i dirigenti sono tenuti al rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dal D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.e ii., e a rendere, altresì, i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

6. di dare mandato al Direttore Generale per le Risorse Umane per la stipula dei relativi contratti accessivi individuali dei sopra citati incarichi;

7. di fissare in 3 (tre) anni la durata degli incarichi di cui al punto 2, decorrenti dal 1/05/2017;

8. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto del Presidente, e, anche per la notifica ai dirigenti interessati, ai Direttori Generali e ai Responsabili degli Uffici Speciali, nonché ai Responsabili delle Strutture di Missione e al B.U.R.C. per la pubblicazione.