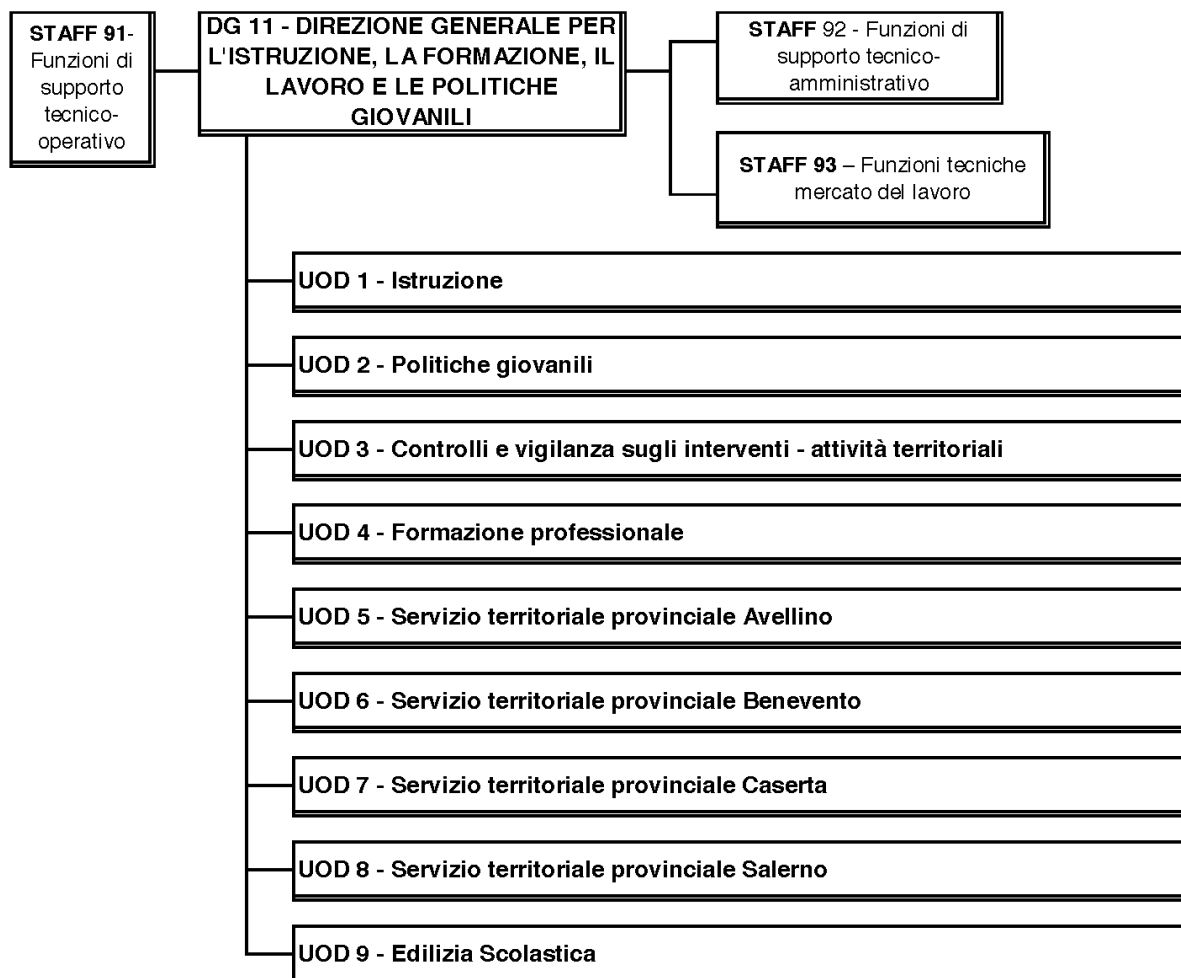


Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

50110 – Direzione Generale per l'istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili



Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Obiettivi Strategici triennali e annuali

Codice	50110OBST 1	FORMAZIONE
Indirizzo strategico	CAMPANIA INNOVATIVA	
Missione - Programma	15-2	
Obiettivo	Rafforzare il sistema della formazione professionale attraverso: 1. Programmazione e attuazione di un piano formativo organico ed integrato, capace di intercettare differenti target, con priorità alla formazione: - terziaria, - continua, - alta formazione, - tecnica superiore, - percorsi di riqualificazione. 2. Linee guida per l'accreditamento delle agenzie formative. 3. Repertorio regionale delle qualificazioni - implementazione nuove qualificazioni - sviluppo del sistema di identificazione, validazione, e certificazione delle competenze (sistema "SCRIVERE") - manutenzione evolutiva - creazione nuovo sistema informativo capace di rendere visibile, tracciabile e fruibile l'intera offerta formativa della R.C. 4. Percorsi di formazione specialistica finalizzati all'inserimento lavorativo.	
Presenza nel Precedente Piano	NO	Motivazione
Responsabile	Direttore Generale	
Altri Settori coinvolti	N/A	
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	Fondazioni, Istituti scolastici, imprese, Università, Agenzie formative-Agenzia Nazionale e altri amministrazioni pubbliche.	
Data inizio		Data conclusione

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

	Indicatori di risultato/outcome	Strumento di misura	Valore iniziale	Target		
				2017	2018	2019
1	1. Programmazione e attuazione di un piano formativo. Progetti realizzati dalle pubbliche amministrazioni dai servizi pubblici. D.G.R. n. 420 del 27/07/2016	N. di progetti realizzati dalle pubbliche amministrazioni dai servizi pubblici (1)		69 progetti		
2	1.Programmazione e attuazione di un piano formativo. 4. Percorsi di formazione specialistica finalizzati all'inserimento lavorativo Formazione specialistica e Alta Formazione di Giovani Disoccupati/Inoccupati di età compresa tra 18 e 35 anni . D.G.R. n. 262 del 07/06/2016 - D.G.R. n. 23 del 17/01/2017- D.G.R. n. 465 del 02/08/2016	N.Giovani Disoccupati/Inoccupati di età compresa tra 18 e 35 anni .		540	940	1240
3	1.Programmazione e attuazione di un piano formativo Riqualficazione di lavoratori compresi i lavoratori autonomi- D.G.R. n. 420 del 27/07/2016	N.ro di lavoratori coinvolti		500	2000	3000
4	2.Linee guida per l'accreditamento delle agenzie formative. 3. Repertorio regionale delle qualificazioni N.ro di qualifiche aggiornate nei contenuti tecnico-professionali e determinazione degli standard formativi di dettaglio Creazione del sistema di validazione e certificazione delle competenze Creazione del sistema informativo implementato D.G.R. n. 314 del 28/06/2016	N.ro di strumenti realizzati N.ro di qualificazioni aggiornate. N. sistema di validazione e certificazione delle competenze N. sistema informativo implementato		1 50 1 1	200	300

NON CI SONO OBIETTIVI STRATEGICI ANNUALI

Obiettivi operativi collegati	
OBO 1.1.1	Attuare gli obiettivi strategici finalizzati alla qualificazione e all'apprendimento permanente

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Codice	501100BST 2	POLITICHE DEL LAVORO
Indirizzo strategico	CAMPANIA INNOVATIVA	
Missione – Programma	14-01;15-03	
Obiettivo	<u>Programmi Garanzia Giovani- Ricollocami- Por Campania FSE 2014/2020:</u> 1. Potenziare I Servizi per il Lavoro, attraverso l'integrazione pubblico/privato: - Orientamento di base + Patto di Servizio - Profilazione - Orientamento Specialistico di II Livello - Avvio alle Misure - Accompagnamento al lavoro –N skill 2. Promuovere le Politiche Attive per il lavoro, con particolare riferimento a: - apprendistato, - praticantato, - autoimprenditorialità, - tirocini o altre iniziative per l'espletamento di esperienze lavorative, - misure di accompagnamento al lavoro.	
Presenza nel Precedente Piano	NO	Motivazione
Responsabile	Direttore Generale	
Altri Settori coinvolti	Ricerca Scientifica DG10	
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	Ministeri, Enti Locali, Città Metropolitana di Napoli, Aree Vaste, Imprese, Ordini Professionali, Società in House della Regione Campania, ANPAL, APL, CPI.	
Data inizio		Data conclusione

	Indicatori di risultato/outcome	Strumento di misura	Valore iniziale	2017	2018	2019
1	Potenziamento dei Servizi per il lavoro in una logica di collaborazione tra pubblico e privato allo scopo di favorire l'incrocio tra domanda e offerta di lavoro. D.G.R. n. 420 del 27/07/2016	N.ro di soggetti presi in carico dalla rete dei servizi per il lavoro.		5000	15000	20000
2	Occupazione dei giovani e dei disoccupati, compresi i disoccupati di lunga durata-D.G.R. n. 420 del 27/07/2016 DGR 298 del 21/06/2016	N.ro dei soggetti giovani disoccupati coinvolti, disoccupati di lunga durata		2000	5000	7000
5	Spesa certificata (Fondo FSE) TIROCINI UFFICI GIUDIZIARI	Euro	0	200.000,00 euro(pari al 33% delle somme erogate)	400.000,00 euro(pari al 67% delle somme erogate)	

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

NON CI SONO OBIETTIVI STRATEGICI ANNUALI

	Obiettivi operativi collegati
OBO 2.1.1	Attuare gli obiettivi strategici finalizzati alla promozione dell'occupazione e dell'inserimento nel mercato del lavoro
OBO 2.1.2	Vigilanza e controlli

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Codice	501100BST3	INTERVENTI A SOSTEGNO DEL MERCATO DEL LAVORO		
Indirizzo strategico	CAMPANIA INNOVATIVA			
Missione - Programma	15-03			
Obiettivo	Sostenere il mercato del lavoro attraverso: 1. Costituzione osservatorio sul mercato del lavoro con lo scopo di formulare proposte sulle seguenti tematiche: ✓ Sviluppo dell'occupazione: giovanile, femminile, lavoratori a rischio espulsione, lavoratori già espulsi dal sistema produttivo, categorie protette e svantaggiate; ✓ Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e tutela dei lavoratori. Ambienti di lavoro, benessere organizzativo e prevenzione del disagio. ✓ Contrasto al lavoro nero, al lavoro irregolare ed al c.d. fenomeno del “caporalato” in agricoltura. ✓ Qualificazione e riqualificazione delle risorse umane, in linea con le tendenze industriali, il mondo della ricerca e dell'innovazione tecnologica e lo sviluppo economico regionale; ✓ Attuazione di azioni necessarie a fortificare le politiche di sviluppo dell'occupazione, anche tramite la formazione e l'istruzione professionale; 2. Misure di sostegno al mercato del lavoro rivolte ai lavoratori nei periodi di non lavoro. Prevenzione e gestione crisi aziendali 3. Politiche di svuotamento del Bacino Regionale dei Lavoratori Socialmente Utili			
Presenza nel Precedente Piano	NO	Motivazione		
Responsabile	DIRETTORE GENERALE			
Altri Settori coinvolti	Attività produttive DG 02.			
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	Ministeri, Associazioni datoriali, Sindacati.			
Data inizio	2017	Data conclusione	2019	

	Indicatori di risultato/outcome	Strumento di misura	Valore iniziale	Target		
				2017	2018	2019
1	Miglioramento dei flussi procedurali relativi alle banche dati del Mercato del Lavoro; Miglioramento degli strumenti di monitoraggio legati al Mercato del Lavoro-	N.ro di soggetti trattati dalla rete dei servizi per il lavoro. (1)		5000	15000	20000
2	Sostegno al reddito	N.ro di soggetti lavoratori /coinvolti	0	1200		
3	Svuotamento Bacino LSU	N.ro soggetti da coinvolgere nel processo		300	800	1300

(1) Per soggetti trattati si intendono i giovani, inoccupati, disoccupati, disoccupati di lunga durata presi in carico dai Servizi per il lavoro.

NON CI SONO OBIETTIVI STRATEGICI ANNUALI

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

	Indicatori di output	Strumento di misura	Valore iniziale	Target
				2017
1	nessuno			

Obiettivi operativi collegati	
OBO 3.1.1	Attuare interventi di politiche attive per l'occupazione anche attraverso monitoraggio del mercato del lavoro e il potenziamento dei servizi per l'impiego
OBO 3.1.2	Vigilanza e controlli

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Codice	50110OBST4	ISTRUZIONE		
Indirizzo strategico	Campania Innovativa			
Missione - Programma	04-02; 04-05 , 04-07; 04-08			
Obiettivo	Perseguire la qualità dei sistemi di istruzione e formazione professionale, al fine di prevenire e contrastare l'abbandono scolastico, promuovere l'uguaglianza di accesso all'Istruzione, superare gli ostacoli all'apprendimento, innalzare le competenze degli studenti, diffondere didattiche innovative basate sull'inclusione scolastica, aprire la scuola al territorio; Introdurre la parità di accesso alla formazione permanente, all' orientamento del percorso professionale ed al riconoscimento delle competenze acquisite; Conseguire maggiore aderenza al mercato del lavoro dei sistemi d'insegnamento e di formazione, attraverso l'alternanza scuola lavoro ed il sistema duale di apprendimento. Potenziare l'Istruzione tecnica superiore.			
Presenza nel Precedente Piano	NO	Motivazione		
Responsabile	DIRETTORE Generale			
Altri Settori coinvolti	N/A			
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	MIUR-Istituti Scolastici-Enti di Formazione accreditati-Amministrazioni pubbliche			
Data inizio	2017	Data conclusione	2019	

	Indicatori di risultato/outcome	Strumento di misura	Valore iniziale	Target		
				2017	2018	2019
1	Progetti realizzati dalle PPAA- D.G.R. n. 204 del 10/05/2016	N° progetti presentati	0	452		
2	Riduzione dell'abbandono scolastico- D.G.R. n. 204 del 10/05/2016	N.ro dei partecipanti rispetto ai progetti realizzati	0	22600		
3	Potenziamento dell'offerta ITS e creazione ITS nell'Area dell'Efficienza energetica e nell'Area del Made in Italy- D.G.R. n. 756 del 20/12/2016	N.ro di ITS da costituire	0	3		
4	Spesa certificata (Fondo FSE)	Euro	0	SCUOLA VIVA 8.798.562,21 euro (pari al 55 % delle somme erogate)	SCUOLA VIVA 13.550,946,53 euro	
			0	FUTURO REMOTO		

NON CI SONO OBIETTIVI STRATEGICI ANNUALI

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

	Obiettivi strategici annuali collegati	
OBSA 1.1		
OBSA 1.2		

	Indicatori di output	Strumento di misura	Valore iniziale	Target
				2017
1				

	Obiettivi operativi collegati
OBO 4.1.1	Programmare e attuare interventi finalizzati alla riduzione dell'abbandono scolastico ed innalzamento delle competenze degli studenti
OBO 4.1.2	UOD-03 – Vigilanza e controlli

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Codice	501100BST5	EDILIZIA SCOLASTICA		
Indirizzo strategico	CAMPANIA INNOVATIVA			
Missione - Programma	04-03 ; 04-08 ; 01-12			
Obiettivo	1. Rendere gli ambienti scolastici più adeguati e sicuri, attraverso l'attuazione dei Piani e dei Programmi nazionali e regionali di Edilizia Scolastica. 2. Innalzare il livello di conoscenza dello stato dei luoghi e del fabbisogno di interventi di edilizia scolastica anche attraverso la valorizzazione e l'arricchimento dell'Anagrafe regionale della Edilizia Scolastica			
Presenza nel Precedente Piano	NO	Motivazione		
Responsabile	Direttore Generale			
Altri Settori coinvolti	DG 08, ADG FESR			
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	Enti Locali (Comuni, Città metropolitana , Amministrazioni provinciali) MIUR, Ufficio scolastico regionale, MIT, Struttura di Missione presso la Presidenza del Consiglio dei ministri, Agenzia per la Coesione territoriale			
Data inizio	2017	Data conclusione	2019	

	Indicatori di risultato/outcome	Strumento di misura	Valore iniziale	Target		
				2017	2018	2019
1	N° interventi avviati, a valere sui diversi piani e programmi in corso di attuazione.	Contratti di affidamento lavori	42	55	65	70
2	Spesa validata per il Piano Triennale di edilizia scolastica.	Spesa validata/spesa approvata	12%	35%	42%	60%
3	N° interventi di edilizia scolastica conclusi	N. progetti conclusi		10	30	42
4	% di completamento dati in anagrafe	% di valorizzazione campi obbligatori in ARES	50	55	60	65
5	Report sulle modalità di aggregazione dei dati pertinenti il rischio sismico e la prestazione energetica con mappatura delle maggiori criticità (attività 2a e 2b)	n. Report			1	
	Report sulle principali criticità emerse dall'esame a campione di progetti per l'adeguamento/miglioramento ed il miglioramento delle prestazioni energetiche di edifici scolastici (attività 3a)	n. Report			1	
6	Spesa certificata (F.E.S.R 2014/2020) Azione 10.7.1- Azione 10.8.1		0	0	15.000.000 euro	

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

NON CI SONO OBIETTIVI STRATEGICI ANNUALI

Obiettivi strategici annuali collegati		
OBSA 1.1		
OBSA 1.2		

	Indicatori di output	Strumento di misura	Valore iniziale	Target
				2017
1				

Obiettivi operativi collegati	
OBO 5.1.1	Programmare e attivare gli interventi di edilizia scolastica a valere su fonti di finanziamento regionali, nazionali e comunitarie

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Codice	501100BST6	POLITICHE GIOVANILI		
Indirizzo strategico	CAMPANIA INNOVATIVA			
Missione - Programma	6-2			
Obiettivo	Promuovere l'aggregazione giovanile e l'inclusione attiva nella società e nel mercato del lavoro tramite il rafforzamento della occupabilità dei giovani, al fine di sostenere il loro passaggio alla vita adulta e a promuovere esperienze utili alla loro crescita personale. Dare vita a spazi multifunzionali integrati, ottimizzando gli investimenti infrastrutturali già realizzati nella precedente programmazione o impiegando beni inutilizzati per la realizzazione di "Laboratori polivalenti locali (Laboratori per la creazione d'impresa e per il lavoro autonomo, Laboratori educativi e culturali, Laboratori esperienziali)" destinati ai giovani di età 16-35 anni, prioritariamente NEET, con la collaborazione degli Enti locali, dell'Associazionismo giovanile, degli Organismi del terzo settore, delle imprese, della scuola, degli istituti universitari, etc. .(Ben-Essere Giovani – Organizziamoci) Riorganizzare e istituire l'Osservatorio Regionale delle Politiche Giovanili (art. 13); adozione delle linee guida del nuovo Registro regionale delle Associazioni Giovanili (art. 15); attuazione di interventi previsti dalla L.R. 26/2016 nell' art. 3 co.1 lett. i "Azione di sistema indirizzata alla popolazione giovanile per la sensibilizzazione sui temi di rilevanza europea"; programmazione dei seguenti interventi: "Promozione scuola di cittadinanza attiva"; " Progetti diretti a stimolare le capacità creative dei giovani"; " Mobilità dei giovani attraverso attività di volontariato e scambi, in particolare con i Paesi dell'Unione Europea e con quelli dell'area del Mediterraneo e realizzazione di azioni specifiche di volontariato giovanile e progetti di solidarietà e di cittadinanza attiva"; "Realizzazione della piattaforma digitale denominata "I Giovani per la Campania"; art. 10 comma 1 "Partecipazione alla Settimana europea dei Giovani" (Attuazione L.R. n. 26 del 08.08.2016) Aggiornamento annuale della programmazione strategica in materia di politiche per i giovani, attraverso il consuntivo delle attività programmate nell'anno precedente, integrazione degli interventi in cantiere e inclusione degli interventi programmati a medio termine. Piano Triennale sui Giovani (L.R. 26/2016 art. 4 co. 2)			
Presenza nel Precedente Piano	NO	Motivazione		
Responsabile	Direttore Generale			
Altri Settori coinvolti	AdG POR Campania FSE 2014/2020. Direzione Generale Innovazione e Startup			
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	Dipartimento della Gioventù e del SCN, Enti locali, Società in house della Regione Campania, Formez, Università, associazioni giovanili, imprese, altri soggetti.			
Data inizio	2017	Data conclusione	2019	

	Indicatori di risultato/ outcome	Strumento di misura	Valore iniziale	Target		
				2017	2018	2019
1	1. Ben-Essere Giovani Organizziamoci Centri multifunzionali Giovanili e laboratori attivati nel territorio della Regione Campania. D.G.R. n. 114 del 22/03/2016	N. di Centri multifunzionali Giovanili e laboratori attivati nel territorio della Regione Campania.	19	19	136	
2	1. Ben-Essere Giovani Organizziamoci Giovani (16-35) inoccupati /disoccupati coinvolti. D.G.R. n. 114 del 22/03/2016	N. di giovani (16-35) inoccupati /disoccupati coinvolti (*)	0	380	1469	

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

3	1. Ben-Essere Giovani Organizziamoci Partenariati pubblico/privati attivati. Domande ammissibili D.G.R. n. 114 del 22/03/2016	N. di partenariati pubblico/privati attivati	0	19	136	
4	2. Attuazione L.R. n. 26 del 08.08.2016 Progetti attuati completamente o parzialmente da parti sociali o da organizzazioni non governative - Osservatorio Regionale Politiche Giovanili (D.G.R. n. 87 del 08/03/2016-DGR n. 462 del 02.08.2016)	N. di progetti attuati completamente o parzialmente da parti sociali o da organizzazioni non governative.	2	2		
5	3. Piano Triennale sui Giovani (L.R. 26/2016 art. 4 co. 2) Azioni e interventi di sistema programmate (DGR n. 273 del 14/06/2016-Approvazione primo piano triennale per i giovani)	N. di interventi/azioni di sistema programmate e di competenza della DG11.	4	10	14	21
6	3. Piano Triennale sui Giovani (L.R. 26/2016 art. 4 co. 2) N.ro studenti degli Istituti Scolastici Secondari di II grado della Regione Campania attivati sui temi dell'Unione Europea	N.ro studenti (**)	0	2322		
7	Spesa certificata (Fondo FSE)	euro	0	OSSERVATORIO 400.000,00 euro(pari al 40% delle somme erogate)	OSSERVATORIO 600.000,00 euro(pari al 60% delle somme erogate)	

(*) Operazioni analoghe finanziate (Giovani attivi) e % associata al target destinatari:

54% n. destinatari stimati 1469- 20 partecipanti per 136 domande (2720) = 54% di 2720=totale 1469 destinatari

(**)Proiezione del numero di giovani studenti coinvolti nel concorso "Giovani della Campania per l'Europa, l'ambiente, l'agricoltura e lo sport" pari a 2.322 calcolato sulla base del n. di prodotti atteso (n. 129) e sulla base di una classe tipo con un numero medio di studenti pari a 18

NON CI SONO OBIETTIVI STRATEGICI ANNUALI

	Indicatori di output	Strumento di misura	Valore iniziale	Target
				2017
1				

Obiettivi operativi collegati	
OBO 6.1.1	UOD-02 - Programmare e Attivare gli interventi strategici delle politiche giovanili/rivolti all'universo giovanile
OBO 6.1.2	UOD-03 – Vigilanza e controlli

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Obiettivi OPERATIVI

Codice	50110OBO 1.1.1			
Obiettivo	Attuare gli obiettivi strategici finalizzati alla qualificazione e all'apprendimento permanente			
Responsabile				
Altri Settori regionali coinvolti	AdG POR Campania FSE 2014/2020			
Altre PA o soggetti esterni	Enti locali, Società in house della Regione Campania, Formez, Università, enti di formazione accreditati, imprese.			
Data inizio	01/01/2017	Data conclusione	31/12/2017	

	Fasi di attuazione	Inizio	Fine	Risultato atteso
1	Atto di programmazione A valere sul POR CAMPANIA FSE 2014/2020 - Interventi formativi e di riqualificazione programmati nell'ambito della delibera di G.R. 420 del 27/7/2016 - Progetto Java per la Campania - Interventi a sostegno dei professionisti - Progetto PDH Talent I Linee guida per l'accreditamento	01/01/2017	31/12/2017	Proposte di delibere di programmazione/riprogrammazione
2	Decreto di approvazione dell'avviso/bando di gara (POR CAMPANIA FSE 2014/2020) - Progetto Java per la Campania- procedura negoziata - Interventi a sostegno dei professionisti - Progetto PDH Talent I - Riqualificazione di lavoratori compresi i lavoratori autonomi- D.G.R. n. 420 del 27/07/2016	01/01/2017	31/08/2017	Decreti, avvisi e allegati
3	Decreto di presa d'atto delle risultanze e approvazione della graduatoria/ esito procedura di gara (POR CAMPANIA FSE 2014/2020) - Progetto Java per la Campania- procedura negoziata - Interventi a sostegno dei professionisti - Training per competere – formazione continua in azienda - Progetto PDH Talent I - Riqualificazione di lavoratori compresi i lavoratori autonomi- D.G.R. n. 420 del 27/07/2016 - Percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore connessa allo sviluppo economico regionale.	01/07/2017	31/12/2017	Decreti di ammissione a finanziamento procedure in corso

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

4	Atto di impegno (POR CAMPANIA FSE 2014/2020) - Progetto Java per la Campania- procedura negoziata - Interventi a sostegno dei professionisti - Training per competere – formazione continua in azienda - Progetto PDH Talent I - Percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore connessa allo sviluppo economico regionale	01/09/2017	30/09/2017	Decreti di ammissione a finanziamento procedure in corso
5	Atto di approvazione dello schema di atto di concessione/contratto/accordo ex art.15 241/90 (POR CAMPANIA FSE 2014/2020) - Progetto Java per la Campania- procedura negoziata - Interventi a sostegno dei professionisti - Training per competere – formazione continua in azienda - Repertorio regionale delle qualificazioni (Dispositivo integrato Scrivere) - Progetto PDH Talent I - Percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore connessa allo sviluppo economico regionale	01/09/2017	30/09/2017	Decreto di approvazione schema
6	Atti di concessione/Contratto sottoscritto/Accordo ex art. 15 (POR CAMPANIA FSE 2014/2020) - Progetto Java per la Campania- procedura negoziata - Interventi a sostegno dei professionisti - Training per competere – formazione continua in azienda - Repertorio regionale delle qualificazioni (Dispositivo integrato Scrivere) - Progetto PDH Talent I - Percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore connessa allo sviluppo economico regionale	01/10/2017	30/10/2017	Atti di concessione/contratti firmati
7	Implementazione della sezione anagrafica del Sistema di Monitoraggio FSE SURF finalizzato alla convalida e certificazione delle spese	01/01/2017	31/12/2017	Inserimento dati
8	Richiesta di liquidazione I Acconto da parte del beneficiario– Verifica documentale	01/11/2017	30/11/2017	Verifiche amministrative
9	Verbale di controllo di 1° livello, check list di controllo e atti di verifica documentale per il controllo di 1° livello pre liquidazione (laddove applicabile) Fase collegata all'Obiettivo operativo UOD - 03	01/11/2017	30/11/2017	CL e verbale di Controllo
10	Atto di liquidazione e mandato di pagamento quietanzato 1 Acconto	01/11/2017	30/11/2017	Decreti di liquidazione

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Risorse umane dedicate

Categoria	Numero	Nominativo
Dirigenti	1	Dott.ssa Maria Antonietta D'Urso
D con PO	6	Cecere Raffaele Del Giudice Lorella Gargaro Sergio Gargiulo Antonio Langella Feliciano Monfreda Giuseppe
D senza PO	0	0
C	5	Esposito Nicola Pio Iazzetta Giuseppe Leopardi Giuseppe Petrincola Silvano Vitale Vincenzo
B	8	Calianno Marina Di Mattia Angela Esposito Antonio Esposito Giuseppe Maddaloni Ciro Pezzella Carmine Pugliese Giulia Sorrentino Pasquale
A	6	Agrillo Rosaria Borgia Pasquale Calianno Luigi Centore Andrea De Lucia Carmela Montuori Carlo
LSU		
Consulenti Esterni		

Ruolo/Compiti/Funzioni	Chi lo svolge	Peso % sul totale dell'attività
Programmazione e attuazione di un piano formativo organico ed integrato, capace di intercettare differenti target, con priorità alla formazione	Rosaria La Capra Del Giudice Lorella Gargaro Sergio, Sorrentino Pasquale, Raffaella De Falco	30%
Linee guida per l'accreditamento delle agenzie formative	Gargiulo Antonio Langella Feliciano Monfreda Giuseppe, Di Mattia Angela	20%
Repertorio regionale delle qualificazioni	Gerardo De Paola, Iazzetta Giuseppe	20%
Percorsi di formazione specialistica finalizzati all'inserimento lavorativo.	Angela Delle Vedove, Raffaele Cecere, Esposito Nicola Pio, Vitale Vincenzo, Pierri Ornella	25%
Affari Generali	Leopardi Giuseppe, Borgia Pasquale Calianno Luigi, Centore Andrea De Lucia Carmela, Montuori Carlo, Stifano Gennaro	5%

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Codice	50110OBO 2.1.1		
Obiettivo	Attuare gli obiettivi strategici finalizzati alla promozione dell'occupazione e dell'inserimento nel mercato del lavoro		
Responsabile	Dirigente Staff		
Altri Settori regionali coinvolti	Ricerca Scientifica DG10 UOD 01 Formazione, UOD 2, UOD 03 Vigilanza e Controlli		
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	AdG POR Campania FSE 2014/2020, Ministeri, Enti Locali, Città Metropolitana di Napoli, Aree Vaste, Imprese, Ordini Professionali, Società in House della Regione Campania, ANPAL, APL, CPI.		
Data inizio	01/01/2017	Data conclusione	31/12/217

	Fasi di attuazione	Inizio	Fine	Risultato atteso
1	Atto di programmazione POR FSE 2014/2020 D.G.R. n. 420 del 27/07/2016 – riprogrammazione	01/01/2017	31/12/2017	Proposte di delibere di programmazione/riprogrammazione
2	Decreto di approvazione dell'avviso/bando di gara POR FSE 2014/2020 - Potenziamento dei Servizi per il lavoro in una logica di collaborazione tra pubblico e privato allo scopo di favorire l'incrocio tra domanda e offerta di lavoro. D.G.R. n. 420 del 27/07/2016 - Occupazione dei giovani e dei disoccupati, compresi i disoccupati di lunga durata-D.G.R. n. 420 del 27/07/2016 - Tirocini Uffici giudiziari - DGR 298 del 21/06/2016	01/05/2017	30/07/2017	Decreti, avvisi e allegati
3	Decreto di presa d'atto delle risultanze e approvazione della graduatoria/ esito procedura di gara POR FSE 2014/2020 Tirocini Uffici giudiziari	01/08/2017	31/08/2017	Decreti di ammissione a finanziamento procedure in corso
4	Atto di impegno POR FSE 2014/2020 Tirocini Uffici giudiziari	01/09/2017	30/09/2017	Decreti di ammissione a finanziamento procedure in corso
5	Atto di approvazione dello schema di atto di concessione/contratto/accordo ex art.15 241/90 POR FSE 2014/2020 Tirocini Uffici giudiziari	01/09/2017	30/09/2017	Decreto di approvazione schema

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

6	Atti di concessione/Contratto sottoscritto/Accordo ex art. 15 POR FSE 2014/2020 • Tirocini Uffici giudiziari	01/10/2017	30/11/2017	Atti di concessione/contratti firmati
7	Implementazione della sezione anagrafica del Sistema di Monitoraggio FSE SURF finalizzato alla convalida e certificazione delle spese	01/01/2017	31/12/2017	Inserimento dati
8	Richiesta di liquidazione I Acconto da parte del beneficiario– Verifica documentale • Tirocini Uffici giudiziari	01/11/2017	30/11/2017	Verifiche amministrative
9	Verbale di controllo di 1° livello, check list di controllo e atti di verifica documentale per il controllo di 1° livello pre liquidazione (laddove applicabile) Fase collegata all'Obiettivo operativo UOD - 03	01/11/2017	30/11/2017	CL e verbale di Controllo
10	Atto di liquidazione e mandato di pagamento quietanzato 1 Acconto • Tirocini Uffici giudiziari	01/11/2017	30/11/2017	Decreti di liquidazione
11	Verbale di controllo di 1° livello, check list di controllo e atti di verifica documentale per il controllo di 1° livello pre-certificazione (laddove applicabile)	01/12/2017	31/12/2017	Proposta di convalida delle spese e successiva certificazione per un importo pari a 200.000,00 euro(pari al 33% delle somme erogate)

Risorse umane dedicate

Categoria	Numero	Nominativo
Dirigenti	1	Dott.ssa Giovanna Paolantonio
D con PO	6	Micera Pasquale Scognamiglio Raffaele Castaldo Antonio Fanzini Giovanni Frascatore Giovanni Masi Rosalia Alba
D senza PO	1	Fernando Antonio?
C	2	Leone Aldo Quercia Francesco
B	1	De Natale Bruno
A	1	Caputo Rita
LSU		
Consulenti Esterni		

Ruolo/Compiti/Funzioni	Chi lo svolge	Peso % sul totale dell'attività
Gestione di interventi finalizzati alla promozione dell'occupazione e dell'inserimento nel mercato del lavoro	Micera Pasquale Scognamiglio Raffaele Castaldo Antonio Fanzini Giovanni Frascatore Giovanni Masi Rosalia Alba, Fernando Antonio, Leone Aldo	90%
Affari generali e personale	Quercia Francesco, De Natale Bruno, Caputo Rita	10%

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Codice	50110OBO 3.1.1		
Obiettivo	Attuare interventi di politiche attive per l'occupazione anche attraverso monitoraggio del mercato del lavoro e il potenziamento dei servizi per l'impiego		
Responsabile	Dirigente Staff		
Altri Settori regionali			
Altre PA o soggetti esterni	Ministeri, associazioni datoriali e sindacali, ANPAL		
Data inizio	1/01/2017	Data conclusione	1/01/2017

	Fasi di attuazione	Inizio	Fine	Risultato atteso
1	Atto di programmazione POR FSE CAMPANIA 2014/2020	01/01/2017	31/12/2017	Proposte di delibere di programmazione/riprogrammazione
2	Decreto di approvazione dell'avviso/manifestazione di interesse/ bandi di gara POR FSE CAMPANIA 2014/2020	01/06/2017	30/07/2017	Decreti, avvisi e allegati
3	Decreto di presa d'atto delle risultanze e approvazione della graduatoria/ esito procedura di gara POR FSE CAMPANIA 2014/2020	01/08/2017	31/08/2017	Decreti di ammissione a finanziamento procedure in corso
4	Atto di impegno POR FSE CAMPANIA 2014/2020	01/09/2017	30/09/2017	Decreti di ammissione a finanziamento procedure in corso
5	Atto di approvazione dello schema di atto di concessione/contratto/accordo ex art.15 241/90 POR FSE CAMPANIA 2014/2020	01/09/2017	30/09/2017	Decreto di approvazione schema
6	Atti di concessione/Contratto sottoscritto/Accordo ex art. 15 POR FSE CAMPANIA 2014/2020	01/10/2017	30/11/2017	Atti di concessione/contratti firmati
7	Richiesta di liquidazione I Acconto da parte del beneficiario– Verifica documentale POR FSE CAMPANIA 2014/2020	01/11/2017	30/11/2017	Verifiche amministrative
8	Atto di liquidazione e mandato di pagamento quietanzato 1 Acconto POR FSE CAMPANIA 2014/2020	01/11/2017	30/11/2017	Decreti di liquidazione

MISSIONE
favorire il benessere
sociale dei territori

Formazione, lavoro e politiche giovanili

Per Missione o *mission* si intende la/le finalità principale/i di carattere sociale, ed economico coerenti con la missione e i valori che caratterizza l'istituzione regionale nel suo insieme, che identifica specificamente l'area organizzativa e che determina le priorità strategiche proprie verso cittadini, il territorio, le imprese e le parti sociali

Risorse umane dedicate

Categoria	Numero	Nominativo
Dirigenti	1	Dei, Gennaro Caiazzo
D con PO	4	Ciotti, Pietro Giovanni Florio, Gabriella Boppa, Stefania Barra, Annunziata
D senza PO	→	
C	2	Per obiettivi strategici triennali e biennali determinano l'assegnazione ai Dirigenti di specifici Obiettivi Operativi annuali e delle risorse relative
B	2	Abbondante, Carmela Piccirillo, Anna
A	2	Rea, Concetta Torre, Domenico
LSU		
Consulenti Esterni	→	
TRASVERSALI		
Ruolo/Compiti/Funzioni	Chi lo svolge	Ratio % complessiva dell'attività
Gestione degli interventi di monitoraggio del mercato del lavoro e di prevenzione e gestione crisi aziendali	Ciotti, Pietro Giovanni, Florio, Gabriella, Popolo, Serena, Sorrentino, Concetta, Rosaria, Romano, Assunta	90%
Affari Generali e Personale	Abbondante, Carmela, Piccirillo, Anna, Rea, Concetta, Torre, Domenico	10%
OBIETTIVI OPERATIVI SERVIZIO PERSONALE		
Codice	501100BO4.1.1 rget, rioni	→
Obiettivo	Programmazione e attuazione di interventi finalizzati alla riduzione dell'abbandono scolastico ed innalzamento delle competenze degli studenti	
Responsabile	Dr. ssa Teresa De Felice	
Altri Settori regionali	AdG POR Campania FSE 2014/2020,	
Altre PA o soggetti esterni	MUR-Istituti Scolastici-Enti di Formazione-accreditati-Amministrazioni pubbliche	
Data inizio	01.01.2017	01.01.2017
		01.01.2017

	Fasi di attuazione	Inizio	Fine	Risultato atteso
1	Programmazione, Avviso o altra procedura di evidenza pubblica, procedure di ammissibilità e valutazione, Decreto di presa d'atto delle risultanze e approvazione della graduatoria POR CAMPANIA FSE 2014/2020 Manifestazione di Interesse "Programma Scuola Viva - Azioni di accompagnamento" Sostegno alla scolarizzazione nelle aree di disagio sociale	01/06/2017	01/07/2017	Delibere e Decreti

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

2	Atto di impegno POR CAMPANIA FSE 2014/2020	01/03/2017	30/09/2017	Decreto
3	Atto di approvazione dello schema di atto di concessione/contratto/accordo ex art.15 241/90 POR CAMPANIA FSE 2014/2020 Manifestazione di Interesse "Programma Scuola Viva - Azioni di accompagnamento" Sostegno alla scolarizzazione nelle aree di disagio sociale	01/09/2017	30/09/2017	Decreto di approvazione schema
4	Atti di concessione/Contratto sottoscritto/Accordo ex art. 15 POR CAMPANIA FSE 2014/2020 Avviso pubblico "Programma Scuola Viva " Manifestazione di Interesse "Programma Scuola Viva - Azioni di accompagnamento" Sostegno alla scolarizzazione nelle aree di disagio sociale	01/10/2017	30/10/2017	Atti di concessione firmati
5	Implementazione della sezione anagrafica del Sistema di Monitoraggio FSE SURF finalizzato alla convalida e certificazione delle spese	01/01/2017	31/12/2017	Inserimento dati
7	Richiesta di liquidazione I Acconto da parte del beneficiario– Verifica documentale POR CAMPANIA FSE 2014/2020 Avviso pubblico "Programma Scuola Viva " Manifestazione di Interesse "Programma Scuola Viva - Azioni di accompagnamento" Sostegno alla scolarizzazione nelle aree di disagio sociale Partecipazione all'evento "Futuro remoto 2016"	01/03/2017	30/11/2017	Verifiche amministrative
8	Verbale di controllo di 1° livello, check list di controllo e atti di verifica documentale per il controllo di 1° livello pre liquidazione (laddove applicabile) Fase collegata all'Obiettivo operativo UOD - 03	01/03/2017	30/03/2017	CL e verbale di Controllo
9	Atto di liquidazione e mandato di pagamento quietanzato 1 Acconto POR CAMPANIA FSE 2014/2020 Avviso pubblico "Programma Scuola Viva " Partecipazione all'evento "Futuro remoto 2016"	01/04/2017	30/04/2017	Decreto di liquidazione

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

10	Verbale di controllo di 1° livello, check list di controllo e atti di verifica documentale per il controllo di 1° livello pre-certificazione (laddove applicabile)			Proposta di convalida delle spese e successiva certificazione per un importo pari a
	POR CAMPANIA FSE 2014/2020	01/12/2017	31/12/2017	8.798.562,00 euro (pari al 55% delle somme erogate) per il dispositivo "Programma Scuola Viva" e
	Avviso pubblico "Programma Scuola Viva "			138.470,00 euro per il dispositivo "
	Partecipazione all'evento "Futuro remoto 2016"			Partecipazione all'evento "Futuro remoto 2016"

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Risorse umane dedicate

Categoria	Numero	Nominativo
Dirigenti	1	Teresa De Felice
D con PO	5	Alessandra Allegretto Salvatore Barbato Vincenzo Esposito Fiorenza Peluso Alda Pettinati
D senza PO	6	Maurizio Abeti Rossano Grappone Paola La Porta Maria Lenguito Giuseppe Lupo Roberto Antonio Fernando Zino
C	10	Maria Adele Chiavelli Teresa Chieffo Assunta Della Sala Luigi Salvatore Esposito Marina Mammoli Vincenzo Mistero Filomena Montuori Raffaella Mormile Ida Orrico Raffaelina Pignataro
B	5	Patrizia Cerrone Giovanna Giampaolo Caterina Giustiniani Salvatore Pizzella Luigi Vaselli
A		
LSU		
Consulenti Esterni		

Ruolo/Compiti/Funzioni	Chi lo svolge	Peso % sul totale dell'attività
Gestione Personale	Fiorenza Peluso, Vincenzo Mistero Caterina Giustiniani, Raffaelina Pignataro	10%
Affari Generali	Patrizia Cerrone, Luigi Vaselli, Salvatore Pizzella	5%
Attuazione interventi	Alessandra Allegretto, Alda Pettinati, Vincenzo Esposito, Salvatore Barbato, Maria Lenguito, Paola La Porta, Maurizio Abeti, Rossano Grappone, Paola La Porta, Marina Mammoli, M Raffaella Mormile, Ida Orrico; Maria Adele Chiavelli Teresa Chieffo; Assunta Della Sala, Luigi Salvatore Esposito	65%
Diritto alla studio - Assistenza Specialistica	Giuseppe Lupo, Roberto Antonio Fernando Zino, Filomena Montuori,	20%

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Codice	50110OBO 5.1.1			
Obiettivo	Programmazione e attivazione degli interventi di edilizia scolastica a valere su fonti di finanziamento regionali, nazionali e comunitarie			
Responsabile	Ing. Nicola Di Benedetto			
Altri Settori regionali coinvolti	ex-lavori pubblici, AdG FESR, AdG FSC			
Altre PA o soggetti esterni	MIUR, MIT, Struttura di Missione presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, agenzia per la Coesione Territoriale			
Data inizio	01-01-2017	Data conclusione	31-12-2017	

	Fasi di attuazione	Inizio	Fine	Risultato atteso
1	Atto di programmazione Programmazione degli interventi a valere sul POR FESR 2014-2020	01/05/2017	31/12/2017	Atti consequenziali (Avvisi/procedure di evidenza)
2	Decreto di approvazione dell'avviso/bando di gara Avviso "Conferma Piano annuale 2017"	01/02/2017	13/04/2017	DD n. n. 314 del 13/04/2017 Aggiornamento Piano triennale di Edilizia Scolastica della Regione Campania per l'annualità 2017
3	Decreto di presa d'atto delle risultanze e approvazione della graduatoria Avviso "Conferma Piano annuale 2017"	16/06/2017	30/09/2017	Graduazione dei progetti
4	Atto di approvazione dello schema di atto di concessione/contratto/accordo ex art.15 241/90 Convenzione con Enti Locali per i nuovi soggetti ammessi a finanziamento nel 2016	01/04/2017	15/06/2017	DD di approvazione schema di convenzione
5	Atti di concessione/Contratto sottoscritto/Accordo ex art. 15 Convenzione per la Concessione del nuovo mutuo	01/07/2017	31/12/2017	Firma Convenzione
6	Implementazione e gestione del Sistema di gestione procedurale e finanziaria del MIUR	01/07/2017	31/12/2017	Inserimento dati e gestione
7	Richiesta di liquidazione I Acconto da parte del beneficiario- Verifica documentale Avviso "Conferma Piano annuale 2017"	01/10/2017	31/12/2017	Verifiche amministrative
8	Validazione procedurale e finanziaria attraverso il Sistema di gestione procedurale e finanziaria del MIUR	01/11/2017	31/12/2017	Allegato G – autorizzazione al pagamento alla Cassa Depositi e Prestiti
9	Controlli dell'avanzamento della spesa maturata e/o sostenuta per progetti finanziati dal MIUR	01/10/2017	31/12/2017	Controlli documentazione
10	Validazione procedurale e finanziaria attraverso il Sistema di gestione del MIUR per richiesta saldo Progetti finanziati in annualità precedenti	01/07/2017	31/12/2017	Allegato G – autorizzazione al pagamento alla Cassa Depositi e Prestiti

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Risorse umane dedicate

Categoria	Numero	Nominativo
Dirigenti	1	Ing. Nicola Di Benedetto
D con PO	2	Russo Corrado Modica Pompilo
D senza PO	1	Abeti Maurizio (in attesa di trasferimento)
C	3	La Gala Gioacchino Porcelli Wanda Scocca Dolores
B	1	Fusco Ottavia
A	0	0
LSU	0	0
Consulenti Esterni	0	0

Ruolo/Compiti/Funzioni	Chi lo svolge	Peso % sul totale dell'attività
Produzione atti amministrativi	Russo Corrado e Modica Pompilo	25%
Anagrafe edilizia scolastica (ARES)	Modica Pompilo	25%
Gestione Sistema MIUR	Al momento il gruppo di lavoro creato con DD n. 116 del 18/04/2016 deve essere ricostituito	25%
Controllo certificazione e monitoraggio 289	La Gala Gioacchino	15%
Relazione con enti Locali	Porcelli Wanda e Scocca Dolores	10%

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Codice	50110OBO1.1.1	
Obiettivo	Programmazione e attivazione degli interventi di edilizia scolastica a valere su fonti di finanziamento regionali, nazionali e comunitarie	
Responsabile	Ing. Nicola Di Benedetto	
Altri Settori regionali coinvolti	ex-lavori pubblici, AdG FESR, AdG FSC	
Altre PA o soggetti esterni	MIUR, MIT, Struttura di Missione presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, agenzia per la Coesione Territoriale	
Data inizio	01-01-2017	Data conclusione 31-12-2017

	Fasi di attuazione	Inizio	Fine	Risultato atteso
1	Atto di programmazione Programmazione degli interventi a valere sul POR FESR 2014-2020	01/05/2017	31/12/2017	Atti consequenziali (Avvisi/procedure di evidenza)
2	Decreto di approvazione dell'avviso/bando di gara Avviso "Conferma Piano annuale 2017"	01/02/2017	13/04/2017	DD n. n. 314 del 13/04/2017 Aggiornamento Piano triennale di Edilizia Scolastica della Regione Campania per l'annualità 2017
3	Decreto di presa d'atto delle risultanze e approvazione della graduatoria Avviso "Conferma Piano annuale 2017"	16/06/2017	30/09/2017	Graduazione dei progetti
4	Atto di approvazione dello schema di atto di concessione/contratto/accordo ex art.15 241/90 Convenzione con Enti Locali per i nuovi soggetti ammessi a finanziamento nel 2016	01/04/2017	15/06/2017	DD di approvazione schema di convenzione
5	Atti di concessione/Contratto sottoscritto/Accordo ex art. 15 Convenzione per la Concessione del nuovo mutuo	01/07/2017	31/12/2017	Firma Convenzione
6	Implementazione e gestione del Sistema di gestione procedurale e finanziaria del MIUR	01/07/2017	31/12/2017	Inserimento dati e gestione
7	Richiesta di liquidazione I Acconto da parte del beneficiario– Verifica documentale Avviso "Conferma Piano annuale 2017"	01/10/2017	31/12/2017	Verifiche amministrative
8	Validazione procedurale e finanziaria attraverso il Sistema di gestione procedurale e finanziaria del MIUR	01/11/2017	31/12/2017	Allegato G – autorizzazione al pagamento alla Cassa Depositi e Prestiti
9	Controlli dell'avanzamento della spesa maturata e/o sostenuta per progetti finanziati dal MIUR	01/10/2017	31/12/2017	Controlli documentazione
10	Validazione procedurale e finanziaria attraverso il Sistema di gestione del MIUR per richiesta saldo Progetti finanziati in annualità precedenti	01/07/2017	31/12/2017	Allegato G – autorizzazione al pagamento alla Cassa Depositi e Prestiti

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Risorse umane dedicate

Categoria	Numero	Nominativo
Dirigenti	1	Ing. Nicola Di Benedetto
D con PO	2	Russo Corrado Modica Pompilio
D senza PO	1	Abeti Maurizio (in attesa di trasferimento)
C	3	La Gala Gioacchino Porcelli Wanda Scocca Dolores
B	1	Fusco Ottavia
A	0	0
LSU	0	0
Consulenti Esterni	0	0

Ruolo/Compiti/Funzioni	Chi lo svolge	Peso % sul totale dell'attività
Produzione atti amministrativi	Russo Corrado e Modica Pompilio	25%
Anagrafe edilizia scolastica (ARES)	Modica Pompilio	25%
Gestione Sistema MIUR	Al momento il gruppo di lavoro creato con DD n. 116 del 18/04/2016 deve essere ricostituito	25%
Controllo certificazione e monitoraggio 289	La Gala Gioacchino	15%
Relazione con enti Locali	Porcelli Wanda e Scocca Dolores	10%

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Obiettivi strategici ed operativi trasversali

Codice	50110OBSTTRA1	
Indirizzo strategico	Regione in un click	
Missione - Programma	Missione 01 Servizi Istituzioni, generali e gestione – 001 Programma 01 organi Istituzionali	
Obiettivo	Assolvere alle disposizioni previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2017-2019.	
Presenza nel Precedente Piano		Motivazione
Responsabile	Il Responsabile della Struttura di Vertice	
Altri Settori coinvolti	Tutte le strutture regionali, OIV	
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	ANAC	
Data inizio	1/01/2017	Data conclusione 31/12/2019

	Indicatori di risultato	Strumento di misura	Valore iniziale	Target	
				2017	2018
1	Pubblicazione tempestiva di tutti i dati della Struttura, completi e in formato aperto	Rapporto percentuale tra le i dati effettivamente pubblicati e quelli per cui si era tenuti alla pubblicazione	0	100%	100%
2	Riscontro nei termini di legge di tutti gli accessi civici pervenuti alle strutture	Rapporto percentuale tra gli accessi riscontrati \ accessi pervenuti	0	100%	100%
3	Attività di impulso e monitoraggio dell'attuazione, nell'ambito delle rispettive strutture, delle misure e degli interventi previsti dal PTPCT 2017-2019	Rapporto percentuale tra azioni implementate e azioni previste dal Piano	0	100%	100%

	Obiettivi operativi collegati
OBOTRA 1.1.1	Pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente dei dati della struttura, completi e in formato aperto
OBOTRA 1.1.2	Riscontro nei termini di legge di tutti gli accessi civici pervenuti alle strutture
OBOTRA1.1.3	Implementazione, per quanto di rispettiva competenza, delle azioni e delle misure generali (obbligatorie) e specifiche di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi previste dal PTPCT 2017 -2019

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Codice	50110OBSTTRA2	
Indirizzo strategico	Capacità istituzionale e amministrativa	
Missione – Programma	Missione 01 Servizi Istituzionali, generali e gestione - 0101 Programma 01 Organismi istituzionali	
Obiettivo	Implementazione del ciclo di gestione della performance	
Presenza nel Precedente Piano		Motivazione
Responsabile	Il Responsabile della Struttura	
Altri Settori coinvolti	Tutti gli uffici regionali, OIV	
Altre PA o soggetti esterni coinvolti		
Data inizio	1/01/2017	Data conclusione 31/12/2019

	Indicatori di outcome/risultato	Strumento di misura	Valore iniziale	T	
				2017	2018
1	Definizione degli obiettivi della Struttura	Rispetto della tempistica di consegna delle schede-obiettivo per il piano della performance per l'anno successivo complete di indicatori e target	0	11\2017	11\2018
2	Assegnazione degli obiettivi al personale della struttura e valutazione delle performance	Rispetto della tempistica per l'assegnazione degli obiettivi e valutazione del personale secondo quanto previsto dallo SMIVAP	0	0	Vedi SMIVAP
3	Verifica degli obiettivi della Struttura	Rispetto della tempistica di consegna delle schede consuntive per la relazione sulla performance	0	0	03/2018

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Codice	50110OBOTRA1.1.1		
Obiettivo	Pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente dei dati della struttura, completi e in formato aperto		
Responsabile	Dott. Gaspare Natale		
Altri Settori regionali coinvolti	Tutte le strutture regionali, OIV		
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	ANAC		
Data inizio	1\01\2017	Data conclusione	31\12\2017

	Fasi di attuazione	Inizio	Fine	Risultato atteso
1	Monitoraggio ed impulso sull'assolvimento di tutti gli obblighi in capo alla Struttura;	01/01/17	31\12\2017	Report stato di pubblicazione
2	Trasmissione dei dati, per il tramite dei Referenti, alla struttura di redazione centrale per la pubblicazione nell'apposita sezione rispettando i requisiti della normativa sulla privacy	01/01/17	31\12\2017	Report di trasmissione

Risorse umane dedicate

Categoria	Numero	Nominativo
Dirigenti	1	Gaspare Natale
D con PO	3	Giuseppina Cavaleri e Gaetano di Gennaro, Antonio Forinese
D senza PO		
C	1	Diego Librando
B		
A		
LSU		
Consulenti Esterni		

Ruolo/Compiti/Funzioni	Chi lo svolge	Peso % sul totale dell'attività
Monitoraggio ed impulso sull'assolvimento di tutti gli obblighi in capo alla Struttura	Gaspare Natale	30%
Trasmissione dei dati, per il tramite dei Referenti, alla struttura di redazione centrale per la pubblicazione nell'apposita sezione rispettando i requisiti della normativa sulla privacy	Giuseppina Cavaleri e Gaetano di Gennaro, Antonio Forinese, Diego Librando	70%

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Codice	50110OBOTRA1.1.2		
Obiettivo	Riscontro nei termini di legge di tutti gli accessi civici pervenuti alle strutture		
Responsabile	Il Responsabile di Vertice della Struttura		
Altri Settori regionali coinvolti	Tutte le strutture regionali, OIV		
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	ANAC		
Data inizio	1\01\2017		31\12\2017

	Fasi di attuazione	Inizio	Fine	Risultato atteso
1	Istruttoria sui quesiti di accesso pervenuti alla Struttura	01/01/17	31\12\2017	Relazione istruttoria da parte dell'Ufficio Titolare dei dati
2	Inoltro riscontro all'U.R.P. e ai richiedenti	01/01/17	31\12\2017	Riscontro alla richiesta

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Risorse umane dedicate

Categoria	Numero	Nominativo
Dirigenti	1	Gaspere Natale
D con PO	3	Gaetano di Gennaro, Pina Cavaleri, Antonio Forinese,
D senza PO		
C	2	Bruno Esposito, Diego Librando
B		
A		
LSU		
Consulenti Esterni		

Ruolo/Compiti/Funzioni	Chi lo svolge	Peso % sul totale dell'attività
Istruttoria sui quesiti di accesso pervenuti alla Struttura	G. Natale	30%
Inoltro riscontro all'U.R.P. e ai richiedenti	Gaetano di Gennaro, Pina Cavaleri, Antonio Forinese, Diego Librando	65%
Supporto amministrativo	Bruno Esposito	5%

Codice	50110OBOTRA 1.1.3		
Obiettivo	Implementazione, per quanto di rispettiva competenza, delle azioni e delle misure generali (obbligatorie) e specifiche di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi previste dal PTPCT 2017 -2019		
Responsabile	Il Responsabile della Struttura		
Altri Settori regionali coinvolti	Tutte le strutture regionali, OIV		
Altre PA o soggetti esterni coinvolti	ANAC		
Data inizio	1\02\2017	Data conclusione	31\12\2017

	Fasi di attuazione	Inizio	Fine	Risultato atteso
1	Collaborazione con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza nelle attività di mappatura dei processi, valutazione e trattamento dei rischi per le aree di rischio generali e specifiche previste dal PTPCT 2017-2019 per l'annualità in corso	1\02\2017	31\12\2017	Individuazione e progettazione di idonee misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi per le aree di rischio analizzate
2	Attuazione delle misure generali (obbligatorie) e specifiche di prevenzione e contrasto previste dal PTPCT 2017-2019 per l'annualità in corso	1\02\2017	31\12\2017	Completo rispetto delle prescrizioni del Piano
3	Trasmissione al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dei dati/informazioni relativi alle misure di prevenzione	1\02\2017	31\12\2017	Rispetto della tempistica di consegna al RPCT dei dati/reportistica
4	Monitoraggio sull'efficace attuazione delle misure previste dal PTPCT 2017-2019	1\02\2017	31\12\2017	Predisposizione di un sistema strutturato di raccolta di dati e informazioni sull'adempimento delle misure di prevenzione del rischio previste dal PTPCT vigente

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Risorse umane dedicate

Categoria	Numero	Nominativo
Dirigenti	1	G. Natale
D con PO	4	Gaetano di Gennaro, Pina Cavaleri, Antonio Forinese, Marina Carpentieri
D senza PO		
C	2	Librando Diego, Bruno Esposito
B		
A		
LSU		
Consulenti Esterni		

Ruolo/Compiti/Funzioni	Chi lo svolge	Peso % sul totale dell'attività
Coordinamento delle attività	G. Natale	30%
Attuazione e monitoraggio del Piano	Gaetano di Gennaro, Pina Cavaleri, Antonio Forinese, Marina Carpentieri	65%
Supporto amministrativo	Librando Diego, Bruno Esposito	5%

Codice	OBOTRA2.1.1		
Obiettivo	Contribuire all'implementazione del ciclo di gestione della performance		
Responsabile	Tutti i dirigenti		
Altri Settori regionali coinvolti	Tutte le strutture regionali, OIV		
Altre PA o soggetti esterni coinvolti			
Data inizio	1\01\2017	Data conclusione	31\12\2017

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

	Fasi di attuazione	Inizio	Fine	Risultato atteso
1	Concorso alla definizione degli obiettivi operativi della UOD/Struttura di Staff per l'anno 2018		Novembre	Trasmissione, all'Ufficio competente, delle schede-obiettivo per la redazione del piano della performance per l'anno successivo, complete di indicatori e target
2	Assegnazione degli obiettivi al personale della comparto		Secondo i termini previsti dallo SMIVAP	Rispetto della tempistica per l'assegnazione degli obiettivi
3	Monitoraggio relativo ai dati ed alle fasi di attuazione degli obiettivi di competenza della UOD/Staff inseriti nel piano della performance		Secondo i termini previsti dallo SMIVAP	Verifica dello stato di avanzamento attraverso la predisposizione di un report
4	Verifica finale degli obiettivi della UOD/Staff		Secondo i termini previsti dallo SMIVAP	Rispetto della tempistica di consegna delle schede consuntive per la relazione sulla performance
5	Valutazione del personale		Secondo i termini previsti dallo SMIVAP	Schede di valutazione del personale

Risorse umane dedicate

Categoria	Numero	Nominativo
Dirigenti	8	G. Natale, Maria Antonietta D'Urso, G. Caiazzo, G. Paolantonio, N. Di Benedetto, T. De Felice, Giuseppe Pagliarulo, Rosanna Palumbo.
D con PO		
D senza PO		
C		
B		
A		
LSU		
Consulenti Esterni		

Ruolo/Compiti/Funzioni	Chi lo svolge	Peso % sul totale dell'attività
Definizione obiettivi	G. Natale, Maria Antonietta D'Urso, G. Caiazzo, G. Paolantonio, N. Di Benedetto, T. De Felice, Giuseppe Pagliarulo, Rosanna Palumbo.	33%
Monitoraggio	G. Natale, Maria Antonietta D'Urso, G. Caiazzo, G. Paolantonio, N. Di Benedetto, T. De Felice, Giuseppe Pagliarulo, Rosanna Palumbo	33%

Istruzione, formazione, lavoro e politiche giovanili

Valutazione	G. Natale, Maria Antonietta D'Urso, G. Caiazzo, G. Paolantonio, N. Di Benedetto, T. De Felice, Giuseppe Pagliarulo, Rosanna Palumbo	33%
-------------	---	-----