



Delibera della Giunta Regionale n. 415 del 04/07/2017

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

U.O.D. 91 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico - operativo

Oggetto dell'Atto:

ATTUAZIONE MISURE OBBLIGATORIE PTPCT 2017-2019 - MODIFICHE D.G.R. N°
6131\2002 E SS.MM.II.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

VISTI:

- a. il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- b. i principi fondamentali in materia di trasparenza e anticorruzione introdotti dalla Legge 190/2012 e ss.mm.ii.;
- c. le vigenti disposizioni in materia di accesso agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e le modalità di svolgimento dei concorsi approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. 6131 del 13/12/2002 e ss.mm.ii.;
- d. il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2017-2019, approvato con D.G.R. n° 41/2017, con particolare riferimento agli adempimenti connessi all'attuazione delle Misure Obbligatorie ivi previste;

RAVVISATA, la necessità di dare attuazione alle Misure Obbligatorie del PTPC 2017-19 in materia di Formazione di Commissioni esaminatrici ed acquisizione dei documenti propedeutici alla stipula del contratto individuale di lavoro:

- a. adeguando le norme del disciplinare regionale in materia di assunzione di personale e di svolgimento dei concorsi ai principi fondamentali in materia di anticorruzione introdotti dalla Legge n. 190/2012, il cui articolo 1, comma 46 ha introdotto il nuovo art. 35 bis del D.Lgs. n. 165 del 2001, in particolare prevedendo: regole specifiche che vietino a chi sia stato condannato (anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale) di fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- b. integrando, altresì, sempre nel quadro dei principi introdotti dalla normativa anticorruzione, le disposizioni del citato disciplinare relative all'accertamento, per i vincitori di concorso della sussistenza o meno di condanne e carichi pendenti e di situazioni di incompatibilità;

RITENUTO, pertanto, di dover modificare i seguenti articoli del citato disciplinare, contenente le *"Disposizioni in materia di accesso agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e le modalità di svolgimento dei concorsi"* nel modo che segue:

- a) all'art. 29, comma 1 – rubricato *"Commissione Esaminatrice"* inserire quale primo capoverso il seguente testo: *"La composizione delle commissioni esaminatrici è determinata in conformità alle disposizioni di cui agli articoli 35 e 35bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);"*
- b) all'art. 30 – rubricato *"Insediamento e attività della Commissione"* -, sostituire il primo comma nel modo che segue: *"La Commissione, nella prima seduta di insediamento, prende atto della regolare pubblicazione del bando, verifica l'insussistenza di incompatibilità tra i propri componenti e i candidati ammessi, ai sensi degli art. 51 e 52 del c.p.c., nonché l'insussistenza di condanne penali di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii. tra i propri componenti, ed acquisisce tutta la documentazione di rito trasmessa dal dirigente della competente Struttura";*
- c) all'art. 30, comma 6, sostituire la lettera a) nel modo seguente *"Dichiarazione relativa all'incompatibilità dei componenti, nonché all'insussistenza di condanne penali di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.";*
- d) all'art. 53 – rubricato *"Contratto individuale di lavoro"* -, sostituire integralmente il comma 2, lettera e) con il seguente testo *"certificati del casellario giudiziale e dei carichi pendenti secondo la normativa vigente";*
- e) all'art. 53 sostituire integralmente il comma 3, come da testo che segue: *"I vincitori prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro dovranno dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato ed, inoltre, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di*

incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.. In caso contrario deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'amministrazione regionale".

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

Per le motivazioni svolte in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. di dare attuazione alle Misure Obbligatorie previste dal Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2017-2019, approvato con D.G.R. n° 41\2017, in materia di Formazione di Commissioni esaminatrici ed acquisizione dei documenti propedeutici alla stipula del contratto individuale di lavoro, adeguando le norme del disciplinare regionale in materia di assunzione di personale e di svolgimento dei concorsi, approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 6131 del 13/12/2002 e ss.mm.ii, ai principi fondamentali in materia di anticorruzione;
2. per l'effetto, apportare al citato Disciplinare le seguenti modifiche:
 - 2.1) all'art. 29, comma 1 – rubricato "Commissione Esaminatrice" inserire quale primo capoverso il seguente testo: *"La composizione delle commissioni esaminatrici è determinata in conformità alle disposizioni di cui agli articoli 35 e 35bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche)*
 - 2.2) all'art. 30 – rubricato "Insediamento e attività della Commissione" -, sostituire il primo comma nel modo che segue: *"La Commissione, nella prima seduta di insediamento, prende atto della regolare pubblicazione del bando, verifica l'insussistenza di incompatibilità tra i propri componenti e i candidati ammessi, ai sensi degli art. 51 e 52 del c.p.c., nonché l'insussistenza di condanne penali di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii. tra i propri componenti, ed acquisisce tutta la documentazione di rito trasmessa dal dirigente della competente struttura";*
 - 2.3) all'art. 30, comma 6, sostituire la lettera a) nel modo seguente *"Dichiarazione relativa all'incompatibilità dei componenti, nonché all'insussistenza di condanne penali di cui all'art. 35bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.";*
 - 2.4) all'art. 53 – rubricato "Contratto individuale di lavoro" -, sostituire integralmente il comma 2, lettera e) con il seguente testo *"certificati del casellario giudiziale e dei carichi pendenti secondo la normativa vigente";*
 - 2.5) all'art. 53 sostituire integralmente il comma 3, come da testo che segue: *"I vincitori prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro dovranno dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato ed, inoltre, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.. In caso contrario deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l'amministrazione regionale".*
3. di inviare il presente provvedimento, ad intervenuta esecutività, alle Unità Operative Dirigenziali della Direzione Generale per le Risorse Umane, alla U.O.D. 55.14.03 per l'Informativa alle OO.SS., al competente Ufficio per la pubblicazione sul B.U.R.C., nonché al Responsabile per la Trasparenza ed Anticorruzione.