



Regione Campania
Il Presidente

*Commissario ad acta per la prosecuzione del
Piano di rientro del settore sanitario
(Deliberazione Consiglio dei Ministri 24/4/2010)*

DECRETO N. 57 DEL 30.09.2010

Rif. art. 11, comma 2, del DL 31/5/2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122

OGGETTO: adozione linee di indirizzo per la rideterminazione dei fondi contrattuali.

PREMESSO

- che con delibera del Consiglio dei Ministri in data 28 luglio 2009 si è proceduto alla nomina del Presidente pro-tempore della Regione Campania quale Commissario ad acta per il risanamento del servizio sanitario regionale, a norma dell'articolo 4 del decreto-legge 1° ottobre 2007, n. 159, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 novembre 2007, n. 222;
- che con la medesima delibera il Commissario è stato incaricato di dare attuazione al Piano di rientro dai disavanzi del Servizio sanitario regionale campano ed, in via prioritaria, di provvedere alla realizzazione di specifici interventi, identificati in diciotto punti, tenendo conto delle specifiche prescrizioni ed osservazioni comunicate dal Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali e dal Ministero dell'economia e delle finanze, in occasione della preventiva approvazione dei provvedimenti regionali attuativi degli obiettivi previsti dal Piano di rientro, ovvero in occasione delle riunioni di verifica trimestrale ed annuale con il Comitato per la verifica dei livelli essenziali di assistenza ed il tavolo per la verifica degli adempimenti, di cui agli articoli 9 e 12 dell'intesa Stato-Regioni del 23 marzo 2005;
- che tra gli interventi, al punto n. 5, è stata prescritta la razionalizzazione e il contenimento della spesa per il personale, con particolare riferimento al blocco del turn-over (comprensivo di tutte le forme di lavoro, ivi inclusa quella interinale), alla rideterminazione dei fondi per la contrattazione integrativa aziendale e alla diminuzione delle posizioni organizzative e di coordinamento;

CONSIDERATO

che al fine di pervenire a procedure omogenee tra le aziende sanitarie della Campania in materia di determinazione dei fondi della contrattazione integrativa aziendale, in un momento in cui il sistema sanitario regionale è interessato da politiche e provvedimenti diretti a rimodulare le dotazioni organiche e alla conseguente rideterminazione in riduzione dei fondi medesimi, occorre emanare linee di indirizzo nella specifica materia;

ATTESO

che l'adozione di direttive unitarie costituisce un valido strumento per operare in materia di perequazione e riallineamento dei fondi contrattuali alla media regionale,



Regione Campania
Il Presidente

*Commissario ad acta per la prosecuzione del
Piano di rientro del settore sanitario
(Deliberazione Consiglio dei Ministri 24/4/2010)*

DECRETA

- 1 – Sono approvate le linee regionali di indirizzo per la rideterminazione dei fondi contrattuali per le aziende sanitarie della Campania, che, allegate al presente atto, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 2 – Il Settore Gestione Ruolo del Personale del SSR, Procedure Concorsuali, Rapporti con gli organismi sindacali dell'Assessorato alla Sanità è incaricato della gestione, diffusione e monitoraggio delle attività derivanti dalle predette linee di indirizzo;
- 3 – In caso di accertato inadempimento, potrà anche essere disposta, previo procedimento in contraddittorio, la decadenza del Direttore Generale o del Commissario Straordinario.

Il Commissario ad Acta
Stefano Caldoro

Il Sub Commissario
Dott. Giuseppe Zuccatelli

Il Coordinatore dell'A.G.C. 19
Dott. Albino D'Ascoli

Il Dirigente del Settore Ruolo Personale SSR
Avv. Antonio Postiglione

- AREA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA

- AREA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

- AREA COMPARTO

- I Direttori Generali e i Commissari straordinari delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliere, delle Aziende Universitarie Ospedaliere e dell'IRCCS Pascale procederanno, con le modalità previste dalle normative contrattuali per le relazioni sindacali, entro il 31 ottobre 2010, alla determinazione dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa **per l'anno 2010**;
- La determinazione dei fondi anche per l'anno 2010 dovrà tener conto del blocco parziale del turn over per il periodo 2007 – 2009, delle riduzioni disposte con delibera di G.R. n. 887 del 22/5/2007 e di quanto prescritto dai CC.NN.LL. delle singole aree contrattuali sanitarie;
- Dalla data di costituzione delle nuove aziende (marzo 2009) i fondi contrattuali sono costituiti dalla somma dei medesimi fondi delle aziende accorpate;
- Nel caso di parziali accorpamenti aziendali si dovrà procedere ad una modifica compensativa con riferimento al numero di personale trasferito da un'azienda all'altra da rilevare con la stessa metodologia di calcolo da eseguirsi per le riduzioni per il blocco del turn over.
- Per il blocco del turn over i fondi vanno ridotti per il personale cessato del 75% per il personale infermieristico e del 90% per il rimanente personale degli importi come di seguito illustrato. Per personale cessato deve intendersi quello destinatario di un provvedimento di fine rapporto.
In particolare ai fini della riduzione dei fondi, il calcolo dell'incremento/riduzione del costo per il personale della dirigenza medica dovrà effettuarsi nel modo seguente:

- a) Per il fondo che finanzia la retribuzione di posizione etc..., si devono considerare le singole voci, su base annuale, comprensive di 13[^] mensilità, del singolo dirigente cessato (retribuzione di posizione unificata e variabile aziendale, indennità di specificità medica, indennità di direzione di struttura complessa ed eventuale specifico trattamento);
- b) Per i fondi che finanziano la retribuzione di risultato e la qualità delle prestazioni individuali e per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro si deve considerare la quota pro-capite calcolata con riferimento ai dati al 31/12 dell'anno precedente, dividendo l'ammontare di ogni singolo fondo per il n. di dipendenti che finanzia.

per il personale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa:

- a) Per il fondo che finanzia la retribuzione di posizione etc..., si devono considerare le singole voci, su base annuale, comprensive di 13[^] mensilità, del singolo dirigente cessato (retribuzione di posizione unificata e variabile aziendale, indennità di direzione di struttura complessa ed eventuale specifico trattamento);
- b) Per i fondi che finanziano la retribuzione di risultato, la qualità delle prestazioni individuali e il trattamento accessorio legato alle

condizioni di lavoro si deve considerare la quota pro-capite calcolata dividendo l'ammontare di ogni singolo fondo per il numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente. Relativamente all'ultimo fondo (particolari condizioni di lavoro) si dovrà tener conto dell'incidenza sulle diverse componenti di spesa da parte dei diversi ruoli.

per il personale di comparto dovrà effettuarsi nel modo seguente:

- a) Per il fondo che finanzia le fasce retributive etc., si devono considerare le singole voci, su base annuale, comprensive di 13[^] mensilità, del singolo dipendente cessato (fascia retributiva, indennità di funzione ex art. 36 CCNL/99, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale, indennità professionale specifica, indennità di coordinamento parti fissa e variabile).
 - b) Per i fondi che finanziano la produttività collettiva e il premio della qualità delle prestazioni individuali, i compensi per il lavoro straordinario e la remunerazione di particolari condizioni di disagio, si deve considerare la quota pro-capite calcolata con riferimento al numero di unità in servizio al 31/12 dell'anno precedente, e relativamente all'ultimo fondo (particolari condizioni di lavoro) tenuto conto dell'incidenza sulle diverse componenti di spesa da parte delle diverse categorie e profili professionali, dividendo l'ammontare di ogni singolo fondo proporzionalmente per gli appartenenti alle diverse categorie e profili professionali che finanzia.
- La Delibera adottata di determinazione dei fondi dell'anno 2010 è trasmessa entro il 10/11/2010 al Settore Gestione Ruolo del Personale del Servizio Sanitario Regionale - Procedure concorsuali – Rapporti con le organizzazioni sindacali (**S.G.R.P.S.S.R.**);
 - La Regione Campania procederà ad una verifica della corretta determinazione dei fondi nel termine di 30 giorni dal ricevimento richiedendo al Direttore Generale o al Commissario straordinario, se del caso, eventuale rettifica;

- o Al fine di procedere alla rideterminazione/rivisitazione dei fondi aziendali per **l'anno 2011** entro il 31 ottobre 2010 le aziende oltre agli atti di cui sopra relativi all'anno 2010 dovranno comunicare al S.G.R.P.S.S.R.:
 1. Il numero del personale a tempo indeterminato al 30.9.2010, distinto tra assunti e cessati, (al fine di verificare il rispetto del turn over) con indicazione del profilo professionale, categoria, ruolo, data assunzione/cessazione;
 2. Prospetto dal 2006 dei residui dei fondi transitati nel fondo di risultato per la dirigenza o di produttività per il personale di comparto;
 3. Per il personale a tempo determinato, al fine di verificare il rispetto dell'art. 1 – comma 565 – L.F. 2007:
 - Il numero del personale in servizio al 31/12/2006, 31/12/2007, 31/12/2008, 31/12/2009 ed al 30/9/2010;
 - Costi per anno relativo a tale personale;
 4. Prospetto dal quale risulta l'ammontare delle riduzioni disposte con deliberazione n. 887 del 22/5/2007 portate in riduzione e sua ripartizione;

5. Prospetto contabile per singola area contrattuale di ricostruzione dei fondi su file fornito dalla regione Campania al fine di consentire una rilevazione omogenea dei fondi;
- o La rideterminazione dei fondi dovrà eseguirsi in riferimento alla dotazione organica di riferimento al 31/12/2010 ed alla riorganizzazione della rete ospedaliera.;
 - o Tale rideterminazione ha luogo, nel rispetto della vigente normativa in materia e vigenti CC.CC.NN.LL.;
 - o Le Aziende, entro 15 giorni dalla rideterminazione dei fondi da adottare con apposita deliberazione aziendale, trasmettono al S.G.R.P.S.S.R. dell'Assessorato alla Sanità, i relativi provvedimenti;
 - o Verificati, da parte del S.G.R.P.S.S.R. dell'Assessorato alla Sanità, i risultati della rideterminazione dei fondi in applicazione delle presenti linee di indirizzo, sarà cura di tale Settore valutare di concerto con la Parte Sindacale eventuali modifiche e/o integrazioni alle stesse.
 - o La rideterminazione dei fondi dovrà aver luogo tenendo presente:
 - ☐ Rielaborazione dei fondi con apposita procedura informatica che consenta una loro determinazione in maniera omogenea per tutte le aziende nel rispetto delle norme contrattuali di volta in volta emanate e di quanto previsto dagli atti regionali in materia;
 - ☐ Dotazione organica al 31/12/2010 – personale in servizio distinto tra tempo indeterminato e determinato;
 - ☐ Fino alla durata delle attività di prosecuzione del piano di rientro restano confermate le riduzioni disposte dalla Delibera di G. R. n. 887 del 22/5/2007;
 - o Per le Aziende Sanitarie che storicamente beneficiano di fondi contrattuali più limitati rispetto alla media regionale, si opererà ad azioni perequative nell'ambito del S.S.R., al fine di un progressivo avvicinamento al valore medio regionale, sulla base dei dati trasmessi dalle aziende, come sopra previsto;
 - o La perequazione deve essere effettuata senza comportare a livello regionale incrementi di spesa;
 - o Le azioni perequative saranno individuate dalla Regione Campania, sentite le OO.SS.;
 - o La rideterminazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa si intenderà definitiva dopo l'esperimento della procedura di perequazione;
 - o In caso di inadempienza da parte delle Aziende Sanitarie delle disposizioni di cui ai punti precedenti, la Regione nomina un Commissario ad acta a spese dell'azienda inadempiente, che provvede nei termini prescritti.

- In caso di *costituzione delle nuove aziende* successive al 31/12/2010 i fondi contrattuali sono costituiti dalla somma dei medesimi fondi delle aziende accorpate.
- Nel caso di *parziali accorpamenti aziendali* si dovrà procedere ad una modifica compensativa con riferimento al numero di personale trasferito da un'azienda all'altra da rilevare con la stessa metodologia di calcolo da eseguirsi per le riduzioni per il blocco del turn over.
- L'azienda cedente provvederà a ridurre entro 90 giorni dal trasferimento del personale deliberando la riduzione dei fondi e dandone comunicazione all'azienda destinataria del personale che provvederà entro 30 giorni dal ricevimento a deliberarne il corrispondente incremento.

- o La determinazione dei fondi a partire dal 2012 è definita annualmente con deliberazione del Direttore Generale o del Commissario straordinario da adottarsi entro il 30 settembre dell'anno precedente unitamente al bilancio di previsione economico per l'anno successivo. La rideterminazione dei fondi deve essere altresì eseguita entro 90 giorni dalla esecutività dei relativi cc.cc.nn.ll. o su richiesta da parte della Regione Campania;
- o La Delibera adottata di determinazione dei fondi è trasmessa al S.G.R.P.S.S.R. dell'Assessorato alla Sanità entro venti giorni dalla sua adozione.

- Al fine di consentire il monitoraggio dei fondi la contabilizzazione dei costi del personale deve eseguirsi esclusivamente utilizzando per ogni conto, del piano dei conti regionale approvato con decreto commissariale n. 14/2009, il correlato fondo come da schema allegato vietando l'attribuzione a tali voci di costo del personale di emolumenti non riconducibili ai fondi stessi;
- Il Direttore Generale o il Commissario straordinario dovranno adottare tutte le misure idonee affinché i costi del personale delle voci correlate ai fondi non siano superiori all'ammontare dei fondi deliberati;
- Il rispetto ed il non superamento dei fondi deliberati costituisce adempimento e specifico obiettivo per il Direttore Generale o il Commissario Straordinario.

Tipologia fondo	Riferimento fondo	Conto					RIF. CE	RIF. BILANCIO REGIONALE	Descrizione
Fasce	Personale di comparto Ex art. 31 CCNL 2002/05	5	05	02	01	10	B.5.B	B5	Fasce retributive personale comparto ruolo sanitario
		5	06	02	01	10	B.6.B	B6	Fasce retributive personale comparto ruolo professionale
		5	07	02	01	10	B.7.B	B7	Fasce retributive personale comparto ruolo tecnico
		5	08	02	01	10	B.7.B	B8	Fasce retributive personale comparto amministrativo
Incentivazione	Personale di comparto Ex art. 30 CCNL 2002/05	5	05	02	01	15	B.5.B	B5	Retribuzione per produttività personale comparto ruolo sanitario
		5	06	02	01	15	B.6.B	B6	Retribuzione per produttività personale comparto ruolo professionale
		5	07	02	01	15	B.7.B	B7	Retribuzione per produttività personale comparto ruolo tecnico
		5	08	02	01	15	B.7.B	B8	Retribuzione per produttività personale comparto amministrativo
Disagio	Personale di comparto Ex art. 29 CCNL 2002/05	5	05	02	01	05	B.5.B	B5	Straordinario e indennità personale comparto ruolo sanitario
		5	06	02	01	05	B.6.B	B6	Straordinario e indennità personale comparto ruolo professionale
		5	07	02	01	05	B.7.B	B7	Straordinario e indennità personale comparto ruolo tecnico
		5	08	02	01	05	B.7.B	B8	Straordinario e indennità personale comparto amministrativo
Risultato	Personale dirigenza medica risultato	5	05	01	01	15	B.5.A.1	B5	Indennità di risultato dirigenti medici
Posizione	Personale dirigenza medica posizione	5	05	01	01	10	B.5.A.1	B5	Retribuzione di posizione dirigenti medici
Disagio	Personale dirigenza medica disagio	5	05	01	01	05	B.5.A.1	B5	Trattamento accessorio dirigenti medici
Risultato	Personale dirigenza sanitaria non medica risultato	5	05	01	02	15	B.5.A.2	B5	Indennità di risultato dirigenti sanitari non medici
Posizione	Personale dirigenza sanitaria non medica posizione	5	05	01	02	10	B.5.A.2	B5	Retribuzione di posizione dirigenti sanitari non medici
Disagio	Personale dirigenza sanitaria non medica disagio	5	05	01	02	05	B.5.A.2	B5	Trattamento accessorio dirigenti sanitari non medici
Risultato	Personale dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa risultato	5	06	01	01	15	B.6.A	B6	Indennità di risultato dirigenti professionali
		5	07	01	01	15	B.7.A	B7	Indennità di risultato dirigenti ruolo tecnico
		5	08	01	01	15	B.8.A	B8	Indennità di risultato dirigenti ruolo amministrativo
Posizione	Personale dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa posizione	5	06	01	01	10	B.6.A	B6	Retribuzione di posizione dirigenti professionali
		5	07	01	01	10	B.7.A	B7	Retribuzione di posizione dirigenti ruolo tecnico
		5	08	01	01	10	B.8.A	B8	Retribuzione di posizione dirigenti ruolo amministrativo