



Delibera della Giunta Regionale n. 786 del 12/12/2017

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

U.O.D. 1 - Stato giurid. ed inquad. del pers.- App. istituti normativi e contrattuali

Oggetto dell'Atto:

**AVVISO DI INTERPELLO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI -
DETERMINAZIONI.**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a. con D.G.R. n. 612 del 29/10/2011 è stato approvato, in attuazione dell'art. 2, comma 1 della Legge Regionale 6 agosto 2010 n. 8, il Regolamento n. 12 "Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania", pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011;
- b. ai sensi dell'art. 6 comma 1 del citato Regolamento e delle successive modificazioni, le Strutture amministrative della Giunta regionale si articolano in:
 - b.1 direzioni generali;
 - b.2 uffici speciali;
 - b.3 Strutture di staff;
 - b.4 unità operative dirigenziali
- c. l'art. 6, comma 3, del predetto Regolamento demanda alla Giunta regionale la definizione degli indirizzi programmatici e l'organizzazione interna alle direzioni generali, l'organizzazione degli uffici speciali, salvo quanto previsto per l'Avvocatura regionale;
- d. con delibera n. 191 del 12/04/2012 è stato fissato, in fase di prima attuazione, in 350 il numero massimo delle strutture dirigenziali del nuovo apparato organizzativo della Giunta regionale e che tale numero risulta, allo stato, ridotto a n. 267 posizioni dirigenziali alla luce delle modifiche successivamente approvate;
- e. con D.G.R. n. 478 del 10/09/2012, come da ultimo modificata dalla D.G.R. n. 581/2017, la Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dal citato Regolamento n.12/2011, ha approvato, tra l'altro, l'articolazione delle strutture ordinamentali sulla base delle competenze da svolgere;
- f. con D.G.R. n. 248 del 03/05/2017 sono state ridefinite le denominazioni e le competenze assegnate agli Uffici di Staff 50.06.91 e 50.06.93 della Direzione Generale per l'Ambiente, la Difesa del suolo e l'Ecosistema, così come riportato nell'allegato 1 della citata deliberazione;
- g. ai sensi del Disciplinare per il conferimento degli incarichi di funzione dirigenziale ai dirigenti di ruolo della Giunta regionale della Campania approvato con D.G.R. n. 479 del 10/09/2012 e ss.mm. e ii. è stato pubblicato sul sito istituzionale, in data 17/07/2017, l'avviso di interpello per il conferimento degli incarichi di responsabile dello Staff "Tecnico Operativo Infrastrutture Comunitarie e Piano Regionale dei Rifiuti" (codice 50.06.91) e di responsabile dello Staff "Tecnico Operativo Valutazioni Ambientali" (codice 50.06.93) presso la Direzione Generale per l'Ambiente, la Difesa del suolo e l'Ecosistema;
- h. in ottemperanza a quanto previsto dal sopra citato avviso, sono pervenute le relative istanze da parte dei candidati che hanno manifestato il proprio interesse al conferimento degli incarichi dirigenziali di che trattasi;
- i. con D.P.G.R. n. 268 del 22/09/2017 è stata costituita e nominata l'apposita Commissione, sulla base delle disposizioni di cui alla D.G.R. n. 108 del 17/03/2015, con il compito di valutare le istanze pervenute, secondo la procedura prevista dall'art. 9, comma 1, lettera d), del sopra richiamato Disciplinare;

RILEVATO CHE

- a. la citata Commissione ha comunicato, con nota acquisita agli atti al prot.n. 799867 in data 04/12/2017, gli esiti dell'attività valutativa svolta;

- b. tra i dirigenti che hanno riportato un giudizio finale pari a “ottimo”, la dott.ssa Adelaide Pollinaro, matr. 11492, e la dott.ssa Simona Brancaccio, matr. 18876, rispettivamente per la struttura di Staff “Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano Regionale dei Rifiuti” e per la struttura di Staff “Tecnico Operativo Valutazioni Ambientali”, si distinguono per peculiari competenze di lavoro ed esperienze professionali attinenti alle attività dei citati Staff, come desumibile dai relativi *curriculum vitae*;

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto dei lavori svolti dalla suddetta Commissione e di conferire alla dott.ssa Adelaide Pollinaro, matr. 11492, l’incarico di responsabile dello Staff “Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano Regionale dei Rifiuti” (codice 50.06.91), e alla dott.ssa Simona Brancaccio, matr. 18876, l’incarico di responsabile dello Staff “Tecnico Operativo Valutazioni Ambientali” (codice 50.06.93) presso la Direzione Generale per l’Ambiente, la Difesa del suolo e l’Ecosistema;

RILEVATO altresì che:

- a. ai sensi dell’art. 20, primo comma, del D.lgs. 39/2013 il Dirigente, all’atto del conferimento dell’incarico, deve presentare una dichiarazione sull’insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al decreto stesso;
- b. ai sensi dell’art. 14, comma 1-quater, del D. lgs. n. 33/2013 e ss.mm.e ii., negli atti di conferimento di incarichi dirigenziali e nei relativi contratti sono indicati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell’articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

VISTI:

- a. il Regolamento n. 12/2011 ss.mm.ii;
- b. la D.G.R. n. 191 del 12/04/2012 e ss..mm.ii;
- c. la D.G.R. n. 478 del 10/09/2012 e ss..mm.ii;
- d. la D.G.R. n. 479 del 10/09/2012 e ss.mm. e ii
- e. la D.G.R. n. 248 del 03/05/2017;
- f. il D.P.G.R. n. 268 del 22/09/2017;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

per le motivazioni svolte in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. di prendere atto dell’attività istruttoria svolta dalla Commissione nominata con D.P.G.R. n. 268 del 22/09/2017, in relazione all’avviso pubblicato in data 17/07/2017, inerente il conferimento degli incarichi di responsabile dello Staff “Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano Regionale dei Rifiuti” (codice 50.06.91) e di responsabile dello Staff “Tecnico Operativo Valutazioni Ambientali” (codice 50.06.93) presso la Direzione Generale per l’Ambiente, la Difesa del suolo e l’Ecosistema;
2. di conferire, per l’effetto, alla dott.ssa Adelaide Pollinaro, matr. 11492, l’incarico di responsabile dello Staff “Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano Regionale dei Rifiuti” (codice 50.06.91) presso la Direzione Generale per l’Ambiente, la Difesa del Suolo

e l'Ecosistema, e alla dott.ssa Simona Brancaccio, matr. 18876, l'incarico di responsabile dello Staff "Tecnico Operativo Valutazioni Ambientali" (codice 50.06.93) presso la medesima Direzione Generale;

3. di precisare che l'efficacia degli incarichi di cui al punto 2 è subordinata alla presentazione, da parte dei dirigenti incaricandi, della dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità di cui al D. Lgs n. 39/2013;
4. di stabilire che, nell'esercizio degli incarichi di cui al punto 2, i dirigenti sono tenuti al rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dal D.lgs. n.33/2013 e ss.mm.e ii., e a rendere, altresì, i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, da indicare sia in modo aggregato che analitico. Il mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;
5. di rinviare a successivi decreti del Presidente della Giunta Regionale la formalizzazione degli incarichi di cui sopra;
6. di dare mandato al Direttore Generale per le Risorse Umane per la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro accessivi agli incarichi di che trattasi;
7. di fissare in 3 (tre) anni la durata degli incarichi suddetti, decorrenti dalla data di stipula dei relativi contratti di cui al precedente punto;
8. di dare mandato al Direttore Generale per le Risorse Umane per la notifica del presente atto ai dirigenti interessati;
9. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto del Presidente, ai Direttori Generali e ai Responsabili degli Uffici Speciali, ai Responsabili delle Strutture di Missione, all'Ufficio competente per la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Trasparenza del sito istituzionale e al B.U.R.C. per la pubblicazione.