



Delibera della Giunta Regionale n. 843 del 28/12/2017

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

Oggetto dell'Atto:

VARIAZIONI ORDINAMENTALI.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che

- a) il Regolamento del 15.12.2011 n.12 e ss.mm.ii. – approvato con D.G.R. n. 612 del 29/10/2011 e pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011 - disciplina l' "Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania", in attuazione dell'art. 2, comma 1, della legge regionale 6.8.2010 n. 8;
- b) ai sensi dell'art. 6 comma 1 del citato Regolamento, le Strutture amministrative della Giunta regionale si articolano in:
 - b.1) direzioni generali;
 - b.2) uffici speciali;
 - b.3) strutture di staff;
 - b.4) unità operative dirigenziali;
- c) l'art. 6 comma 3 del predetto Regolamento demanda alla Giunta regionale la definizione degli indirizzi programmatici e l'organizzazione interna alle Direzioni generali e agli uffici speciali, salvo quanto previsto per l'Avvocatura regionale;
- d) con D.G.R. n.478/2012, da ultima modificata con la D.G.R. n. 581/2017, la Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dal citato Regolamento n.12/2011, ha individuato il numero massimo delle strutture ordinamentali da istituire, definendone le competenze, come riportato nel relativo allegato D;

CONSIDERATO che

- il Direttore Generale della D.G. Governo del Territorio Lavori Pubblici e Protezione Civile, all'esito del processo di assestamento del modello organizzativo attuale, definito a seguito dell' accorpamento delle DD.GG. Governo del Territorio e LL.PP. ha richiesto di procedere ad un'ulteriore razionalizzazione delle strutture; tanto in ragione anche delle disposizioni legislative abrogate e/o non più vigenti nonché di quelle nuove intervenute;
- il Presidente della Giunta, con nota prot. 33577/UDCP/GAB/GAB del 27/12/17 U ha condiviso l'esigenza di istituire una nuova struttura di Staff, al fine di una migliore razionalizzazione delle funzioni della Direzione in materia anche di Protezione Civile;
- il Vice Presidente della Giunta, con nota prot. 510/SP del 27/12/17 ha condiviso l'esigenza di istituire una nuova struttura di Staff, al fine di una migliore razionalizzazione delle funzioni della Direzione in materia anche di Governo del Territorio con particolare riferimento alla pianificazione paesaggistica;
- la richiesta di cui ai punti precedenti comporta, oltre alla rimodulazione generale delle competenze delle singole strutture, anche l'istituzione degli Staff "*Pianificazione paesaggistica – Tutela e valorizzazione dei paesaggi*" e "*Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza*" e la contestuale soppressione delle unità organizzative 50.09.02, 50.09.05, 50.09.10 e 50.09.11;
- le richieste di cui ai punti precedenti comportano la ridefinizione delle competenze della struttura fermo restando i contenuti essenziali;
- il Direttore Generale della D.G. Governo del Territorio Lavori Pubblici e Protezione Civile ha dato atto che l'istituzione dei nuovi Staff e le modifiche proposte è coerente sia con la vigente regolamentazione sia con gli obblighi di *spending review*;

- occorre altresì procedere, nell'ambito della Direzione Generale per le Risorse Umane, all'ulteriore definizione delle competenze in coerenza con il nuovo assetto organizzativo di cui alla D.G.R. n. 581/2017, come indicato nella nota prot. 2115/SP del 27/12/17 dall'Assessore alle Risorse Umane ed al Lavoro;

RITENUTO di dover provvedere in merito, modificando, per l'effetto, gli allegati C e D alla D.G.R. n.581/2017;

DATO ATTO CHE del presente provvedimento viene data informativa alle OO.SS;

VISTI

- il Regolamento 15.12.2011, n. 12 e ss.mm. e ii.;
- la DGR n.581/2017;
- la nota prot. 2017.744088 del 13/11/17 della DG 50.09.00;
- la nota prot. 2017.775402 del 24/11/17 della DG 50.09.00, successivamente integrata con prot. n. 2017.805562 del 6/12/17;
- la nota prot. 2017.0806594 del 6/12/17 della DG 50.14.00;
- la nota prot. 2017 2017.823826 del 14/12/2017;
- la nota del Presidente della Giunta n. 33577/UDCP/GAB/GAB del 27/12/17 U;
- la nota del Vice Presidente della Giunta n. 510/SP del 27/12/17;
- la nota dell'Assessore alle Risorse Umane ed al Lavoro n. 2115/Sp del 27/12/17;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime

D E L I B E R A

per le motivazioni svolte in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

- di sopprimere le UUOODD 50.09.02 "*Pianificazione paesaggistica – Tutela e valorizzazione dei paesaggi*", 50.09.05 "*Ufficio antiabusivismo edilizio*", 50.09.10 "*Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza*" e 50.09.11 "*Gestione tecnico-amministrativa delle cave, miniere, torbiere, geotermia*";
- di costituire lo STAFF 50.09.94 "*Pianificazione paesaggistica – Tutela e valorizzazione dei paesaggi*", come riportato nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di costituire lo STAFF 50.09.95 "*Protezione Civile, Emergenza e post-emergenza*", come riportato nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di ridefinire la denominazione e le competenze delle restanti strutture della DG 50.09.00 così come riportato nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di definire le competenze, nell'ambito della Direzione Generale per le Risorse Umane, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo di cui alla D.G.R. n. 581/2017, così come riportato nell'allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di modificare, per l'effetto di quanto disposto nei punti 1.2.3.4. e 5., gli allegati C e D alla D.G.R.C. n. 581/2017;
- di ridefinire, per quanto sopra, le strutture ordinamentali previste dalla D.G.R. 581/2017 in n. 268, così come di seguito indicate:
 - n. 16 Uffici di Direzione Generale;
 - n. 1 Segreteria di Giunta;
 - n. 1 Autorità di Audit;
 - n. 1 Datore di Lavoro;
 - n. 7 Uffici Speciali;

- n. 1 Ufficio di Staff “Raccordo con le Autorità di gestione dei fondi europei e responsabile del piano di rafforzamento amministrativo”;
- n. 75 Uffici di Staff alle Direzioni Generali, agli Uffici Speciali e agli Uffici di cui all’art.37 del Regolamento;
- n. 159 Uffici di Unità Operative Dirigenziali;
- n. 7 Uffici di livello dirigenziale per strutture di missione o posizioni dirigenziali individuali;
- 8. di dare mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane per gli adempimenti di competenza, inclusi l'avvio della procedura di interpello per gli Staff 50.09.94 e 50.09.95 nonché l'assegnazione del personale in esito alla soppressione delle strutture di cui al punto 1.;
- 9. di precisare che alle Strutture rimodulate ai sensi del presente provvedimento, non soggette ad interpello, restano preposti i Dirigenti incaricati della responsabilità delle rispettive strutture, come da allegati 1 e 2 alla presente deliberazione;
- 10. di demandare alla Direzione Generale per le Risorse Finanziarie gli atti di competenza in attuazione di quanto disposto ai precedenti punti, in riferimento alla riassegnazione dei capitoli di entrata e spesa afferenti i processi di riorganizzazione di cui sopra;
- 11. di demandare alla U.O.D. 01 della D.G. per le Risorse Umane la notifica del presente provvedimento ai Dirigenti interessati;
- 12. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto del Presidente, a tutti i Direttori Generali e ai Responsabili degli Uffici Speciali, alla U.O.D. “Rapporti con le OO.SS.” per la prevista informativa sindacale, alla U.O.D. “Stato Giuridico ed inquadramento del Personale” per quanto di competenza, al competente Ufficio per la pubblicazione sul BURC e alla redazione del portale per la pubblicazione nella sezione trasparenza del sito istituzionale.