

AZIENDA SANITARIA LOCALE CASERTA P. IVA 03519500619 – AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI QUINQUENNALI DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, DISCIPLINA DI PSICHIATRIA.

In esecuzione della Deliberazione n. 1393 del 13/11/2018, immediatamente eseguibile, con l'osservanza di quanto previsto dal D.P.R. n. 484/97 e dal D. Lgs. n. 502/92, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 229/99 e dalla Legge n. 189 del 08/11/2012, è indetto Avviso Pubblico per il conferimento di incarichi quinquennali di Direttore di Struttura Complessa, disciplina di Psichiatria, per le seguenti UU.OO.CC. del D.S.M.:

- UOC UOSM Caserta D.S. 12;
- UOC UOSM Marcianise D.S. 13, 16;
- UOC UOSM Sessa Aurunca D.S. 14;
- UOC UOSM Capua D.S. 21, 22;
- UOC UOSM Piedimonte Matese D.S. 15;
- UOC UOSM Villa di Briano D.S. 18, 19, 20;
- UOC UOSM Mondragone D.S. 23.

PROFILO OGGETTIVO UOSM Caserta

L'attività verrà svolta presso l'UOC UOSM DS 12. Essa ha quale obiettivo quello di soddisfare le esigenze di salute della popolazione sotto il profilo della diagnosi, della cura, della riabilitazione e del reinserimento nel tessuto sociale. L'Azienda ha sede legale a Caserta ed è attualmente articolata, per quanto riguarda la Salute Mentale in 8 UU.OO.CC. . Presso la UOSM DS 12 è possibile eseguire prestazioni in regime di ricovero (ordinario, Day Hospital) o ambulatoriale. L'UOC prevista dai dispositivi legislativi regionali e nazionali serve un territorio coincidente con il Distretto Sanitario di Caserta. L'UO garantisce pertanto nei presidi ospedalieri ed in ogni centro abitato rilevante una adeguata attività di diagnosi , cura e assistenza dei pazienti psichiatrici. L'UO coordina il lavoro dell'UOC all'interno del DSM, verifica i criteri di accreditamento, garantisce il raggiungimento dei risultati previsti dalle regole di sistema.

L'UO operativa garantisce un valido supporto a tutta l'attività di emergenza della ASL. Presso i presidi ospedalieri ASL, le unità strutturali di psichiatria garantiscono adeguata attività di consulenza presso le UO dell'azienda, nonché per le attività territoriali tra cui i Centri Residenziali e di supporto ai medici di medicina generale, secondo i criteri previsti dall'accreditamento regionale.

PROFILO SOGGETTIVO UOSM Caserta

Per realizzare e consolidare gli obiettivi strategici ed operativi si richiedono:

- *Capacità professionali, organizzative e manageriali idonee alla direzione di una Struttura Complessa di Psichiatria dedicata alla prevenzione, alla diagnosi, alla cura e alla riabilitazione di tutti i disturbi mentali;*
- *Documentata pluriennale esperienza professionale maturata in Struttura Complessa di Psichiatria, idonea a gestire, organizzare e dirigere una struttura volta alla tutela della salute mentale nell'ambiente ospedaliero (condizioni psico-patologiche acute e interventi di consulenza e legame nei confronti di degenti in altri reparti ospedalieri) e nell'ambito territoriale (Centri Psicosociali, Centri Diurni, Strutture Residenziali a diversa intensità riabilitativa):*

Tale struttura è articolata in molteplici e complesse attività diagnostico-terapeutiche. In particolare è richiesto:

- *Dimostrata competenza, esperienza professionale e tecnico-scientifica quale: padronanza dei percorsi diagnostici (compreso l'uso delle principali scale di valutazione utilizzate per definire i principali stati psicopatologici), dei percorsi di cura (consulenza, assunzione in cura e presa in carico) e delle risorse semiresidenziali e residenziali finalizzate alla riabilitazione psicosociale dei pazienti,*
- *Dimostrata competenza nella scelta e nell'uso dei principali trattamenti farmacologici, psicoterapeutici e psico sociali.*

Il Direttore di Struttura dovrà promuovere:

- La collaborazione con il Dipartimento Materno Infantile e, in particolare, con la Neuropsichiatria Infantile per l'accoglienza e l'eventuale ricovero in ospedale (Pediatría o SPDC) dei soggetti minori adolescenti con disturbi gravi del comportamento o rilevanti manifestazioni psicopatologiche;
- La collaborazione con il Dipartimento Materno Infantile e in particolare con la UOC Ostetricia e Ginecologia per la prevenzione, la diagnosi e il trattamento dei Disturbi Psicici Perinatali (Depressione e Ansia in Gravidanza e nel Postpartum; Depressione e Ansia nelle madri dei neonati gravemente immaturi).
- La collaborazione con gli altri Dipartimenti Ospedalieri per la definizione e la revisione periodica delle Linee Guida per il contenzioso in ospedale.
- L'attività sul territorio e in altri presidi (Le attività della UOC sono integrate tra i servizi e i presidi intra ed extra ospedalieri in cui è articolata e, quando è necessario, con i servizi delle altre U.O.C. del DSM).
- La collaborazione con altre aziende/enti sanitari (Le collaborazioni riguardano alcuni specifici servizi sanitari e socio-sanitari (Farmacovigilanza regionale: collaborazione con la Rete per la promozione dell'appropriatezza e sicurezza d'uso degli psicofarmaci nell'adulto e in età evolutiva; Medici di Medicina Generale e Dipartimento delle Dipendenze; Comune; partecipazione al Tavolo Salute Mentale.

Il Direttore della Struttura deve, inoltre:

- possedere comprovata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella gestione diretta di persone e mezzi, con esiti positivi nell'uso delle risorse umane e dei materiali a disposizione;
- conoscere i concetti di Mission e di Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda, l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- avere esperienza delle tecniche di budgetting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi;
 - possedere adeguata formazione manageriale soprattutto negli ultimi cinque anni, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate, alla valutazione dei costi dell'attività ospedaliera;
 - saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura, relativamente alle competenze professionali e ai comportamenti organizzativi;
 - sapere gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie strutturali, strumentali e umane disponibili;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali e promuovere un clima interno collaborativo che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori;
- dimostrare capacità per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali
 - monitorare gli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
 - buone capacità di relazione e buone attitudine al "problem solving" sviluppate sia nei confronti dell'utenza, sia nell'ambito del team di lavoro, con la capacità di risolvere e prevenire conflitti eventuali, favorendo la collaborazione fra le figure professionali, valorizzate secondo attitudini, esperienza, pro positività e comunque orientate.

PROFILO OGGETTIVO UOSM MARCIANISE

L'attività verrà svolta presso l'UOC UOSM DS 13 - 16. Essa ha quale obiettivo quello di soddisfare le esigenze di salute della popolazione sotto il profilo della diagnosi, della cura, della riabilitazione e del reinserimento nel tessuto sociale. L'Azienda ha sede legale a Caserta ed è attualmente articolata, per quanto riguarda la Salute Mentale in 8 UU.OO.CC. . Presso la UOSM DS 13 - 16 è possibile eseguire prestazioni in regime di ricovero (ordinario, Day Hospital) o ambulatoriale. L'UOC prevista dai dispositivi legislativi regionali e nazionali serve un territorio coincidente con il Distretto Sanitario di Maddaloni - Marciianise. L'UO garantisce pertanto nei presidi ospedalieri ed in ogni centro abitato rilevante una adeguata attività di diagnosi , cura e assistenza dei pazienti psichiatrici. L'UO coordina il lavoro dell'UOC

all'interno del DSM, verifica i criteri di accreditamento, garantisce il raggiungimento dei risultati previsti dalle regole di sistema.

L'UO operativa garantisce un valido supporto a tutta l'attività di emergenza della ASL. Presso i presidi ospedalieri ASL, le unità strutturali di psichiatria garantiscono adeguata attività di consulenza presso le UO dell'azienda, nonché per le attività territoriali tra cui i Centri Residenziali e di supporto ai medici di medicina generale, secondo i criteri previsti dall'accreditamento regionale.

PROFILO SOGGETTIVO UOSM MARCIANISE

• Consolidata e specifica esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e le problematiche attinenti alla struttura complessa (prevenzione, cura, riabilitazione) e delle strutture ad essa connesse: Comunità terapeutiche, Carcere, Comuni, Tribunali, Forze dell'ordine, Associazioni no profit.

- Consolidata e specifica esperienza in attività ambulatoriale in ambito psichiatrico*
- Consolidata e specifica esperienza in attività ospedaliera in ambito psichiatrico (SPDC)*
- Consolidata e specifica esperienza in attività in ambito alcolico*
- Consolidata e specifica esperienza in attività ambulatoriale di pazienti con comorbidità in campo psichiatrico, delle dipendenze e infettivologiche*
- Consolidata e specifica esperienza ambulatoriale dei pazienti con nuove dipendenze: gioco d'azzardo, internet addiction*
- Consolidata e specifica esperienza nelle attività di day hospital per le patologie psichiatriche, delle dipendenze e comorbidità*
- Consolidata e specifica esperienza nelle urgenze psichiatriche presso il Pronto soccorso, in SPDC, nelle strutture accreditate, nei reparti dell'ospedale civile, negli istituti penitenziari*
- Consolidata e specifica esperienza in ruoli di responsabilità nella gestione di strutture semplici e complesse ad alta integrazione tra psichiatria e tossicodipendenze e patologie infettive correlate alla tossicodipendenza*
- Consolidata e specifica esperienza in merito a gestione, promozione dei percorsi diagnostici assistenziali nel campo delle dipendenze, delle comorbidità psichiatriche anche dell'età evolutiva*
- Conoscenza e utilizzo diretto di strumenti finalizzati alla promozione della qualità e del risk management aziendale inteso come strumento di gestione aziendale*
- Specifica formazione in campo psichiatrico, delle dipendenze e della gestione delle strutture semplici e complesse*
- Consolidata e specifica esperienza nella leadership orientata alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori in un'ottica multiprofessionale ed interdisciplinare*
- Buone capacità e attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione di conflitti e per facilitare e sostenere la collaborazione con le altre strutture complesse e/o semplici dipartimentali del dipartimento salute mentale e dipendenze*
- Attitudine a favorire un clima collaborativo e di fiducia nelle équipes orientato all'integrazione e allo sviluppo di indirizzi professionali differenti*
- Rispetto e orientamento al miglioramento degli strumenti di informazione, formazione e coinvolgimento dei pazienti nei percorsi di competenza*
- Comprovata attività scientifica e di ricerca nel settore della salute mentale e delle dipendenze*
- Comprovata attività di de-istituzionalizzazione nel settore della salute mentale;*

PROFILO OGGETTIVO UOSM Sessa Aurunca

L'attività verrà svolta presso l'UOC UOSM DS 14. Essa ha quale obiettivo quello di soddisfare le esigenze di salute della popolazione sotto il profilo della diagnosi, della cura, della riabilitazione e del reinserimento nel tessuto sociale. L'Azienda ha sede legale a Caserta ed è attualmente articolata, per quanto riguarda la Salute Mentale in 8 UU.OO.CC. . Presso la UOSM DS 14 è possibile eseguire prestazioni in regime di ricovero (ordinario, Day Hospital) o ambulatoriale. L'UOC prevista dai dispositivi legislativi regionali e nazionali serve un territorio coincidente con il Distretto Sanitario dell'alto casertano. L'UO garantisce pertanto nei presidi ospedalieri ed in ogni centro abitato rilevante una adeguata attività di diagnosi, cura e assistenza dei pazienti psichiatrici. L'UO coordina il lavoro dell'UOC all'interno del

DSM, verifica i criteri di accreditamento, garantisce il raggiungimento dei risultati previsti dalle regole di sistema.

L'UO operativa garantisce un valido supporto a tutta l'attività di emergenza della ASL. Presso i presidi ospedalieri ASL, le unità strutturali di psichiatria garantiscono adeguata attività di consulenza presso le UO dell'azienda, nonché per le attività territoriali tra cui i Centri Residenziali e di supporto ai medici di medicina generale, secondo i criteri previsti dall'accreditamento regionale.

PROFILO SOGGETTIVO UOSM Sessa Aurunca

Competenze tecnico – professionali del Dirigente a cui affidare l'incarico di Direttore della suddetta struttura:

Il candidato dovrà dimostrare:

specificata esperienza nella diagnosi di patologie psichiatriche secondo le linee guida attuali (DSM 5, ICD9);

specificata esperienza nel trattamento sia esso psicofarmacologico che psicoterapeutico di pazienti affetti da patologie psichiatriche;

competenze nella diagnosi differenziale tra patologie di natura psichiatrica e organica;

capacità di gestione delle urgenze, sia in ambiente domiciliare e ambulatoriale, sia in regime di ricovero (vedi TSO).

Capacità organizzative del Dirigente a cui affidare l'incarico di Direttore della suddetta Struttura Complessa:

Il candidato deve dimostrare di avere le seguenti capacità organizzative:

garantire la continuità di crescita della Struttura Complessa diretta, assicurando lo sviluppo professionale della propria équipe e la gestione di eventuali conflittualità;

garantire la costante collaborazione con le Strutture Semplici di competenza;

garantire l'organizzazione del lavoro e l'impegno di risorse adeguato al modello organizzativo aziendale;

garantire che le prestazioni effettuate dagli psichiatri e psicologi della Struttura siano effettuate secondo le linee guida e le prassi dell'OMS; promuovere e sviluppare l'apporto delle Organizzazioni di volontariato sul territorio;

garantire la cooperazione con le altre strutture aziendali dipartimentali ed extra dipartimentali per perseguire processi trasversali o condivisi per il benessere del cittadino e della collettività;

garantire la cooperazione attiva alla stesura, alla diffusione ed alla applicazione delle procedure, istruzioni operative ed altra documentazione di pertinenza della Struttura Complessa ed eventualmente di Dipartimento,

garantire l'attiva cooperazione agli adempimenti legati all'accreditamento istituzionale,

garantire il perseguimento di attività che prevedano una corretta integrazione tra Territorio e Ospedale, oltreché un'integrazione con altre strutture socio assistenziali della Regione, che porti ad un elevato livello di qualità, efficacia ed efficienza dell'attività erogata, appropriatezza delle prestazioni e contenimento dei tempi di attesa;

garantire collaborazione e capacità organizzative secondo le linee strategiche aziendali al fine di ottenere un'integrazione ed una omogeneizzazione delle attività;

possedere esperienza nell'organizzazione e gestione di équipes, nonché nella collaborazione interdipartimentale;

possedere esperienza nella programmazione e gestione di progetti terapeutici complessi multi professionali che coinvolgano situazioni ambulatoriali, di ricovero ospedaliero, di inserimento in strutture riabilitative.

Il candidato dovrà essere in grado di pianificare un progetto di gestione nel tempo della Struttura volta al miglioramento continuo della stessa nell'ambito dell'assetto organizzativo aziendale che richiede un'ottimale integrazione delle attività in ambito aziendale.

Governo clinico

Il candidato dovrà dimostrare di avere competenze per processi secondo un modello legato al miglioramento continuo che prenda in considerazione la gestione del rischio clinico e l'utilizzo degli standard di qualità.

Formazione / Ricerca scientifica Il candidato dovrà dimostrare di avere seguito un percorso formativo costante e coerente tale da garantire la propria crescita professionale;

PROFILO OGGETTIVO UOSM Capua

L'attività verrà svolta presso l'UOC UOSM DS 21 - 22. Essa ha quale obiettivo quello di soddisfare le esigenze di salute della popolazione sotto il profilo della diagnosi, della cura, della riabilitazione e del reinserimento nel tessuto sociale. L'Azienda ha sede legale a Caserta ed è attualmente articolata, per quanto riguarda la Salute Mentale in 8 UU.OO.CC. . Presso la UOSM DS 21 - 22 è possibile eseguire prestazioni in regime di ricovero (ordinario, Day Hospital) o ambulatoriale. L'UOC prevista dai dispositivi legislativi regionali e nazionali serve un territorio coincidente con i Distretti Sanitari di S. Maria C.V. e Capua. L'UO garantisce pertanto nei presidi ospedalieri ed in ogni centro abitato rilevante una adeguata attività di diagnosi, cura e assistenza dei pazienti psichiatrici. L'UO coordina il lavoro dell'UOC all'interno del DSM, verifica i criteri di accreditamento, garantisce il raggiungimento dei risultati previsti dalle regole di sistema.

L'UO operativa garantisce un valido supporto a tutta l'attività di emergenza della ASL. Presso i presidi ospedalieri ASL, le unità strutturali di psichiatria garantiscono adeguata attività di consulenza presso le UO dell'azienda, nonché per le attività territoriali tra cui i Centri Residenziali e di supporto ai medici di medicina generale, secondo i criteri previsti dall'accREDITAMENTO regionale.

PROFILO SOGGETTIVO UOSM Capua

Al Direttore della UOC viene richiesto:

- 1. Formazione specifica in ambito psicoterapeutico*
- 2. Esperienza e competenza nella gestione e nella organizzazione di servizi e risorse umane (non inferiore ai cinque anni) in ambito psichiatrico, in particolare in ambito della psichiatria del territorio*
- 3. Esperienza e competenza nell'ambito dell'assistenza psichiatrica (non inferiore ai cinque anni)*
- 4. Esperienza e competenza nell'ambito di percorsi diagnostico terapeutici (PDTA) in tema di Salute Mentale*
- 5. Esperienza e competenza di psichiatria di comunità in collaborazione con altri enti del territorio, in particolare nell'ambito di procedure e protocolli condivisi*
- 6. Esperienza e competenza nell'area degli interventi sugli Esordi Psicotici*
- 7. Partecipazione a Progetti di rilevanza locale, regionale, nazionale e internazionale per la promozione di buone prassi clinico-organizzative mutate da iniziative di confronto tra diverse realtà operanti in ambito specialistico psichiatrico, con particolare riferimento alla progettualità per pazienti gravi con restrizioni della libertà personale, nell'ottica dei percorsi di prevenzione e superamento dell'istituzionalizzazione del paziente psichiatrico*
- 8. Esperienza e competenza nell'ambito dell'assistenza psichiatrica alle popolazioni migranti*
- 9. Formazione e competenza nell'ambito della Progettazione Europea*

PROFILO OGGETTIVO UOSM Piedimonte Matese

L'attività verrà svolta presso l'UOC UOSM DS 15. Essa ha quale obiettivo quello di soddisfare le esigenze di salute della popolazione sotto il profilo della diagnosi, della cura, della riabilitazione e del reinserimento nel tessuto sociale. L'Azienda ha sede legale a Caserta ed è attualmente articolata, per quanto riguarda la Salute Mentale in 8 UU.OO.CC. . Presso la UOSM DS 15 è possibile eseguire prestazioni in regime di ricovero (ordinario, Day Hospital) o ambulatoriale. L'UOC prevista dai dispositivi legislativi regionali e nazionali serve un territorio coincidente con il Distretto Sanitario DI Piedimonte Matese dell'alto casertano. L'UO garantisce pertanto nei presidi ospedalieri ed in ogni centro abitato rilevante una adeguata attività di diagnosi, cura e assistenza dei pazienti psichiatrici. L'UO coordina il lavoro dell'UOC all'interno del DSM, verifica i criteri di accreditamento, garantisce il raggiungimento dei risultati previsti dalle regole di sistema.

L'UO operativa garantisce un valido supporto a tutta l'attività di emergenza della ASL. Presso i presidi ospedalieri ASL, le unità strutturali di psichiatria garantiscono adeguata attività di consulenza presso le UO dell'azienda, nonché per le attività territoriali tra cui i Centri Residenziali e di supporto ai medici di medicina generale, secondo i criteri previsti dall'accREDITAMENTO regionale.

PROFILO SOGGETTIVO UOSM Piedimonte Matese

- Consolidata e specifica esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e le problematiche attinenti alla struttura complessa (prevenzione, cura, riabilitazione) e delle strutture ad essa connesse: Comunità terapeutiche, Carcere, Comuni, Tribunali, Forze dell'ordine, Associazioni no profit.
- Consolidata e specifica esperienza in attività ambulatoriale in ambito psichiatrico
- Consolidata e specifica esperienza in attività ospedaliera in ambito psichiatrico (SPDC)
- Consolidata e specifica esperienza in attività in ambito alcolologico
- Consolidata e specifica esperienza in attività ambulatoriale di pazienti con comorbidità in campo psichiatrico, delle dipendenze e infettivologiche
- Consolidata e specifica esperienza ambulatoriale dei pazienti con nuove dipendenze: gioco d'azzardo, internet addiction
- Consolidata e specifica esperienza nelle attività di day hospital per le patologie psichiatriche, delle dipendenze e comorbidità
- Consolidata e specifica esperienza nelle urgenze psichiatriche presso il Pronto soccorso, in SPDC, nelle strutture accreditate, nei reparti dell'ospedale civile, negli istituti penitenziari
- Consolidata e specifica esperienza in ruoli di responsabilità nella gestione di strutture semplici e complesse ad alta integrazione tra psichiatria e tossicodipendenze e patologie infettive correlate alla tossicodipendenza
- Consolidata e specifica esperienza in merito a gestione, promozione dei percorsi diagnostici assistenziali nel campo delle dipendenze, delle comorbidità psichiatriche anche dell'età evolutiva
- Conoscenza e utilizzo diretto di strumenti finalizzati alla promozione della qualità e del risk management aziendale inteso come strumento di gestione aziendale
- Specifica formazione in campo psichiatrico, delle dipendenze e della gestione delle strutture semplici e complesse
- Consolidata e specifica esperienza nella leadership orientata alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori in un'ottica multiprofessionale ed interdisciplinare
- Buone capacità e attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione di conflitti e per facilitare e sostenere la collaborazione con le altre strutture complesse e/o semplici dipartimentali del dipartimento salute mentale e dipendenze
- Attitudine a favorire un clima collaborativo e di fiducia nelle équipes orientato all'integrazione e allo sviluppo di indirizzi professionali differenti
- Rispetto e orientamento al miglioramento degli strumenti di informazione, formazione e coinvolgimento dei pazienti nei percorsi di competenza
- Comprovata attività scientifica e di ricerca nel settore della salute mentale e delle dipendenze
- Comprovata attività di de-istituzionalizzazione nel settore della salute mentale

PROFILO OGGETTIVO UOSM Villa di Briano

L'attività verrà svolta presso l'UOC UOSM DS 18 – 19 - 20. Essa ha quale obiettivo quello di soddisfare le esigenze di salute della popolazione sotto il profilo della diagnosi, della cura, della riabilitazione e del reinserimento nel tessuto sociale. L'Azienda ha sede legale a Caserta ed è attualmente articolata, per quanto riguarda la Salute Mentale in 8 UU.OO.CC. . Presso la UOSM DS 18 – 19- 20 è possibile eseguire prestazioni in regime di ricovero (ordinario, Day Hospital) o ambulatoriale. L'UOC prevista dai dispositivi legislativi regionali e nazionali serve un territorio coincidente con i Distretti Sanitari insistenti nell' Agro Aversano della Provincia di Caserta. L'UO garantisce pertanto nei presidi ospedalieri ed in ogni centro abitato rilevante una adeguata attività di diagnosi, cura e assistenza dei pazienti psichiatrici. L'UO coordina il lavoro dell'UOC all'interno del DSM, verifica i criteri di accreditamento, garantisce il raggiungimento dei risultati previsti dalle regole di sistema.

L'UO operativa garantisce un valido supporto a tutta l'attività di emergenza della ASL. Presso i presidi ospedalieri ASL, le unità strutturali di psichiatria garantiscono adeguata attività di consulenza presso le UO dell'azienda, nonché per le attività territoriali tra cui i Centri Residenziali e di supporto ai medici di medicina generale, secondo i criteri previsti dall'accreditamento regionale.

PROFILO SOGGETTIVO UOSM Villa di Briano

Competenze tecnico – professionali del Dirigente a cui affidare l'incarico di Direttore della suddetta struttura:

Il candidato dovrà dimostrare:

specificata esperienza nella diagnosi di patologie psichiatriche secondo le linee guida attuali (DSM 5, ICD9);

specificata esperienza nel trattamento sia esso psicofarmacologico che psicoterapeutico di pazienti affetti da patologie psichiatriche;

competenze nella diagnosi differenziale tra patologie di natura psichiatrica e organica;

capacità di gestione delle urgenze, sia in ambiente domiciliare e ambulatoriale, sia in regime di ricovero (vedi TSO).

Capacità organizzative del Dirigente a cui affidare l'incarico di Direttore della suddetta Struttura Complessa:

Il candidato deve dimostrare di avere le seguenti capacità organizzative:

garantire la continuità di crescita della Struttura Complessa diretta, assicurando lo sviluppo professionale della propria équipe e la gestione di eventuali conflittualità;

garantire la costante collaborazione con le Strutture Semplici di competenza;

garantire l'organizzazione del lavoro e l'impegno di risorse adeguato al modello organizzativo aziendale;

garantire che le prestazioni effettuate dagli psichiatri e psicologi della Struttura siano effettuate secondo le linee guida e le prassi dell'OMS; promuovere e sviluppare l'apporto delle Organizzazioni di volontariato sul territorio;

garantire la cooperazione con le altre strutture aziendali dipartimentali ed extra dipartimentali per perseguire processi trasversali o condivisi per il benessere del cittadino e della collettività;

garantire la cooperazione attiva alla stesura, alla diffusione ed alla applicazione delle procedure, istruzioni operative ed altra documentazione di pertinenza della Struttura Complessa ed eventualmente di Dipartimento,

garantire l'attiva cooperazione agli adempimenti legati all'accreditamento istituzionale,

garantire il perseguimento di attività che prevedano una corretta integrazione tra Territorio e Ospedale, oltreché un'integrazione con altre strutture socio assistenziali della Regione, che porti ad un elevato livello di qualità, efficacia ed efficienza dell'attività erogata, appropriatezza delle prestazioni e contenimento dei tempi di attesa;

garantire collaborazione e capacità organizzative secondo le linee strategiche aziendali al fine di ottenere un'integrazione ed una omogeneizzazione delle attività;

possedere esperienza nell'organizzazione e gestione di équipes, nonché nella collaborazione interdipartimentale;

possedere esperienza nella programmazione e gestione di progetti terapeutici complessi multi professionali che coinvolgano situazioni ambulatoriali, di ricovero ospedaliero, di inserimento in strutture riabilitative.

Il candidato dovrà essere in grado di pianificare un progetto di gestione nel tempo della Struttura volta al miglioramento continuo della stessa nell'ambito dell'assetto organizzativo aziendale che richiede un'ottimale integrazione delle attività in ambito aziendale.

Governo clinico

Il candidato dovrà dimostrare di avere competenze per processi secondo un modello legato al miglioramento continuo che prenda in considerazione la gestione del rischio clinico e l'utilizzo degli standard di qualità.

Formazione / Ricerca scientifica Il candidato dovrà dimostrare di avere seguito un percorso formativo costante e coerente tale da garantire la propria crescita professionale.

PROFILO OGGETTIVO UOSM Mondragone

L'attività verrà svolta presso l'UOC UOSM DS 23. Essa ha quale obiettivo quello di soddisfare le esigenze di salute della popolazione sotto il profilo della diagnosi, della cura, della riabilitazione e del reinserimento nel tessuto sociale. L'Azienda ha sede legale a Caserta ed è attualmente articolata, per quanto riguarda la Salute Mentale in 8 UU.OO.CC. . Presso la UOSM DS 23 è possibile eseguire

prestazioni in regime di ricovero (ordinario, Day Hospital) o ambulatoriale. L'UOC prevista dai dispositivi legislativi regionali e nazionali serve un territorio coincidente con il Distretto Sanitario di Mondragone, litorale domizio. L'UO garantisce pertanto nei presidi ospedalieri ed in ogni centro abitato rilevante una adeguata attività di diagnosi, cura e assistenza dei pazienti psichiatrici. L'UO coordina il lavoro dell'UOC all'interno del DSM, verifica i criteri di accreditamento, garantisce il raggiungimento dei risultati previsti dalle regole di sistema.

L'UO operativa garantisce un valido supporto a tutta l'attività di emergenza della ASL. Presso i presidi ospedalieri ASL, le unità strutturali di psichiatria garantiscono adeguata attività di consulenza presso le UO dell'azienda, nonché per le attività territoriali tra cui i Centri Residenziali e di supporto ai medici di medicina generale, secondo i criteri previsti dall'accREDITAMENTO regionale.

PROFILO SOGGETTIVO UOSM Mondragone

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare:

- Esperienza clinica maturata in diversi ambiti di lavoro dei servizi psichiatrici;
- Consolidata esperienza di lavoro in ambito gestionale maturata nella direzione di strutture operative (preferibilmente complesse) in ambito di Salute Mentale Adulti, con esiti positivi nella valutazione del buon uso delle risorse umane e materiali assegnate;
- Formazione manageriale come previsto dalla normativa per l'idoneità alla direzione delle strutture complesse;
- Formazione specifica e esperienza di servizio nell'ambito del Governo Clinico;
- Esperienza di collaborazione con gli organismi regionali o aziendali per quanto riguarda l'organizzazione dei servizi e il governo clinico nell'ambito della salute mentale adulti;
- Conoscenza delle linee di programmazione regionale in merito in particolare a Budget di salute, esordi psicotici, gravi disturbi di personalità, DCA, valutazione di esito;
- Esperienze positive di collaborazione in ambiti intra e/o inter dipartimentali e regionali, per la gestione di percorsi clinico-assistenziali ;
- consolidata esperienza diretta dell'attività dei CSM, in particolare conoscenza della pianificazione integrata delle attività dei differenti profili professionali ;
- consolidata conoscenza delle strategie organizzative rivolte alla continuità terapeutica per valorizzare la presa in carico territoriale;
- conoscenza della letteratura scientifica e della normativa amministrativa circa il buon utilizzo dei farmaci al fine di salvaguardare il benessere e la salute fisica dei pazienti;
- attenzione all'appropriatezza delle prestazioni sanitarie ed esperienza nel monitoraggio di indicatori di processo e di esito;
- comprovata esperienza nell'organizzazione di attività formative e di aggiornamento;
- di conoscere, e di avere utilizzato nella pratica clinica, i principali strumenti della EBM e dei Sistemi Qualità e Accreditamento; sarà attribuito particolare valore alla partecipazione ad attività di audit clinico strutturato;
- di conoscere ed avere utilizzato i principali strumenti di Governo Clinico;
- di conoscere e avere utilizzato i principali strumenti del Risk Management;
- Attenzione ai processi di empowerment, conoscenza ed esperienza degli partecipazione di utenti e familiari (Consulta , CUF, CMC);
- conoscenza delle normative e attenzione alle tematiche riguardanti la privacy, la trasparenza e l'anticorruzione;
- conoscenza delle normative e attenzione alle tematiche riguardanti il progetto personalizzato condiviso, il consenso informato al trattamento e il consenso informato al trattamento dei dati sensibili;
- attenzione ai temi etici della professione psichiatrica e del titolare di responsabilità gestionali nei servizi sanitari pubblici;
- di avere buone capacità o attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nell'Unità Operativa;

- di saper favorire all'interno di una équipe/gruppo di lavoro un clima di fiducia e collaborativo orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo;
- di prediligere uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- di rispettare e valorizzare gli strumenti di informazione e coinvolgimento del paziente nei percorsi di cura e di follow-up.

Requisiti generali di ammissione

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica è effettuato, a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio; il personale dipendente da Pubbliche Amministrazioni ed il personale dipendente dagli Istituti, Ospedali ed Enti di cui agli artt. 25 e 26, comma 1, del D.P.R. n. 761/79, è dispensato dalla visita medica.

Requisiti specifici di ammissione

- a) iscrizione all'Albo Professionale dei Medici-Chirurghi;
L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'Avviso Pubblico, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
- b) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.

L'anzianità di servizio utile è quella maturata ai sensi dell'art. 10 del D.P.R. n. 484/97 e dell'art. 1 del D.M. Sanità 184/2000.

Le discipline equipollenti sono quelle di cui al D.M. Sanità 30/01/98 e s.m.i.

- c) curriculum ai sensi dell'art. 8 (del D.P.R. n. 484/97) in cui sia documentata una specificata attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 (dello stesso DPR);
- d) attestato di formazione manageriale.

Il candidato cui sarà conferito l'incarico di Direttore di U.O.C. avrà l'obbligo di acquisire l'attestato di formazione manageriale entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico determina la decadenza dall'incarico stesso.

La verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione dei candidati è effettuata dall'UOC Gestione Risorse Umane e disposta con atto formale dell'Azienda, nel rigoroso rispetto della normativa vigente.

Non possono accedere agli incarichi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Domanda di ammissione

Per l'ammissione all'Avviso Pubblico, gli aspiranti devono presentare domanda in carta semplice, nella quale devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000:

- 1) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- 3) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) le eventuali condanne penali riportate;
- 5) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 6) il possesso dei requisiti specifici di ammissione;
- 7) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

8) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dall'art. 20 del D.Lgs. 39/2013.

9) il domicilio e l'indirizzo di Posta Elettronica Certificata - (PEC) da indicare obbligatoriamente - presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione, in mancanza vale la residenza indicata nella domanda stessa,

10) l'autorizzazione all'Azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, come sostituito dal Regolamento Unione Europea 2016/679 (GDPR), ai fini degli adempimenti per l'espletamento della presente procedura.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione.

La mancata sottoscrizione della domanda e/o l'omessa indicazione anche di una sola dichiarazione determina l'esclusione dall'Avviso Pubblico.

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione i candidati devono allegare i seguenti documenti:

1) i titoli relativi ai requisiti specifici di ammissione, e gli altri titoli utili ai fini della valutazione di merito, in originale o copia conforme ovvero con relativa autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;

2) curriculum professionale, redatto in carta semplice, datato e firmato, predisposto quale dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;

3) elenco, in carta semplice, dei documenti e titoli presentati;

4) copia fotostatica, fronte-retro, di un documento di identità in corso di validità.

Il curriculum professionale dovrà riguardare le attività professionali, di studio, direzionali-organizzative, i cui contenuti, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, dovranno far riferimento:

a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;

b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;

c) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) all'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;

f) alla partecipazione a corsi, congressi e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 (del D.P.R. n. 484/97), nonché alle pregresse idoneità nazionali.

Nella valutazione del curriculum sarà presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Le pubblicazioni devono essere editate a stampa e devono essere presentate in originale o in copia conforme.

Ai sensi dell'art. 15 della legge 12-11-2011, n. 183, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione riguardanti stati, qualità personali e fatti sono sostituite dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000.

Le dichiarazioni sostitutive devono essere sottoscritte e prodotte unitamente a copia fotostatica del documento personale di identità, pena la non validità delle stesse. Si fa presente in merito che, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, fermo restando le sanzioni penali previste per dichiarazioni mendaci, per formazione o uso di atti falsi, qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

I contenuti del curriculum di cui alla lettera c) e le pubblicazioni non possono essere autocertificati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Modalità e termini per la presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, e la documentazione allegata, indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Caserta, Via Unità Italiana n. 28 - 81100 Caserta, deve essere inoltrata a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.

Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione scade il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando di Avviso Pubblico nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie Speciale; qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti ad esse allegati è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti e/o titoli è priva di effetti.

Non saranno ammessi all'Avviso Pubblico i candidati le cui domande risultino spedite dopo il termine suddetto; a tal fine, la data di spedizione è comprovata dalla data dell'ufficio postale accettante.

Le domande eventualmente presentate prima della pubblicazione dell'estratto bando nella G.U.R.I. non saranno prese in considerazione.

Relativamente alla documentazione da presentare, non è consentito far riferimento a quella eventualmente già in possesso dell'Amministrazione, relativa ad altre procedure.

Sul plico di spedizione, debitamente chiuso, deve essere specificata la procedura alla quale si partecipa.

Commissione esaminatrice

Ai sensi dell'art.15, comma 7-bis, lettera a), del D.Lgs. n. 502/92, "la selezione viene effettuata da una commissione composta dal direttore sanitario dell'azienda interessata e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio sanitario nazionale. Qualora fossero sorteggiati tre direttori di struttura complessa della medesima regione ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto, non si procede all'nomina del terzo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno un componente della commissione direttore di struttura complessa in regione diversa da quella ove ha sede l'azienda. La commissione elegge un presidente tra i tre componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. In caso di parità nelle deliberazioni della commissione prevale il voto del presidente".

Ai sensi del Decreto dirigenziale della Giunta Regionale della Campania n. 49 del 15/03/2017, avente ad oggetto "Linee Guida per il conferimento degli incarichi di direttore di struttura complessa relativi alla dirigenza medico veterinaria e sanitaria non medica delle aziende sanitarie e degli enti del SSR in applicazione art 15 comma 7 bis del DLgs 502 del 1992", per la costituzione e la nomina della Commissione di valutazione "Il Direttore Generale individua, tra i dirigenti amministrativi e/o collaboratori amministrativi professionali esperti (oggi collaboratori amministrativi professionali seniores, ndr) in servizio presso l'azienda, il segretario della Commissione di valutazione";

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La valutazione dei candidati da parte della Commissione di valutazione sarà orientata alla verifica dell'aderenza al fabbisogno/profilo individuato dall'Azienda.

Gli ambiti di valutazione sono articolati in due macroaree: a) curriculum - b) colloquio.

All'interno dei predetti ambiti, la Commissione procede alla selezione attraverso l'analisi comparativa di:

1. titoli di studio e professionali posseduti;
2. necessarie competenze organizzative e gestionali;
3. volumi dell'attività svolta;
4. aderenza del profilo ricercato;
5. esiti del colloquio.

Sulla base di tale valutazione, la Commissione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei formulata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

Per poter procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi, quindi, la Commissione disporrà, complessivamente, di 100 (cento) punti, ripartiti, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 10.2 delle Linee Guida allegate al citato Decreto Dirigenziale n.49 del 15/03/2017 della Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del SSR, UOD 13, della Regione Campania, come segue:

- 1) 45 punti max e il 50% dello stesso quale punteggio minimo per il curriculum;
- 2) 55 punti max e il 50% dello stesso quale punteggio minimo per la prova colloquio.

Macro area - curriculum

I 45 punti per il curriculum sono suddivisi, secondo la precitata normativa nazionale e regionale, con riferimento:

- a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività, alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime e con riferimento al decennio precedente alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale;
- b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- c) alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurata in termini di volume e complessità, riferita al decennio precedente alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale, certificata dal Direttore Sanitario, sulla base di attestazione del Dirigente Responsabile del competente Dipartimento o Unità Operativa;
- d) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti la disciplina in rilevanti strutture italiane od estere, di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) all'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, con riferimento al decennio precedente alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale;
- f) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, con riferimento al decennio precedente alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- g) alla produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina, pubblicata su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica, con riferimento al decennio precedente alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale.

Macro area - colloquio

Il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del medesimo con riguardo alle caratteristiche dell'incarico da conferire, rispondenti al profilo professionale del dirigente da incaricare determinato dall'Azienda. Nel colloquio, peraltro, si terrà conto della correttezza delle risposte, della chiarezza espositiva, dell'uso di un linguaggio scientifico appropriato e della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia ed economicità degli interventi. Il colloquio stesso è, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

La data e la sede del colloquio saranno comunicate agli ammessi con lettera raccomandata con avviso di ricevimento o P.E.C. almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento della prova.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla presente procedura.

Conferimento dell'incarico

All'assegnatario dell'incarico sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N..

L'incarico ha durata quinquennale, dà diritto a specifico trattamento economico e può essere rinnovato, per lo stesso periodo o periodo più breve, previa verifica positiva dell'incarico da effettuarsi da un collegio tecnico nominato dal Direttore Generale ai sensi della normativa vigente.

L'incarico di Direttore di U.O.C. implica il rapporto di lavoro esclusivo con l'Azienda.

Il conferimento dell'incarico avverrà mediante la stipula di apposito contratto individuale di lavoro.

L'incarico decorrerà dalla data di effettiva immissione in servizio.

Norme finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa rinvio alla normativa vigente in materia e al Decreto dirigenziale della Giunta Regionale della Campania n. 49 del 15/03/2017, avente ad oggetto "Linee Guida per il conferimento degli incarichi di direttore di struttura complessa relativi alla dirigenza medico veterinaria e sanitaria non medica delle aziende sanitarie e degli enti del SSR in applicazione art 15 comma 7 bis del D.Lgs. 502 del 1992".

La partecipazione all'Avviso implica, da parte dei candidati, l'accettazione di tutto quanto contemplato nel presente bando.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte, il presente bando di Avviso Pubblico, per motivate ragioni, senza che gli istanti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane, telefono 0823445473 - 0823445233 - 0815001320/241.

Il Direttore Generale

Dr. Mario de Biasio

N.B. I CANDIDATI CHE INTENDONO PARTECIPARE PER DUE O PIÙ UU.OO.CC. DEBBONO PRESENTARE TANTE DOMANDE, CIASCUNA COMPLETA DELLA DOCUMENTAZIONE ALLEGATA, QUANTE SONO LE UU.OO.CC. PER LE QUALI SI PARTECIPA