



Delibera della Giunta Regionale n. 126 del 02/04/2019

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

U.O.D. 91 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico - operativo

Oggetto dell'Atto:

VARIAZIONE ORDINAMENTALE.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che

- a. con D.G.R n. 612 del 29/10/2011 è stato approvato il Regolamento 15.12.2011 n.12, pubblicato sul BURC n. 77 del 16/12/2011 e ss.mm.ii., che disciplina l'“Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania”, in attuazione dell'art. 2, comma 1, della legge regionale 6.8.2010 n. 8;
- b. ai sensi dell'art. 6 comma 1 del Regolamento n. 12 del 2011 e ss.mm. e ii., le strutture amministrative della Giunta regionale si articolano in:
 - direzioni generali;
 - uffici speciali;
 - strutture di staff;
 - unità operative dirigenziali;
- c. l'art. 6, comma 3, del predetto Regolamento demanda alla Giunta regionale la definizione degli indirizzi programmatici e l'organizzazione interna alle direzioni generali e l'organizzazione degli uffici speciali, salvo quanto previsto per l'Avvocatura regionale;
- d. con DGR n.619/2016 e ss.mm. e ii., la Giunta Regionale, in attuazione di quanto previsto dal citato Regolamento n.12/2011, ha individuato in 269 il numero massimo delle strutture ordinamentali da istituire;

CONSIDERATO che:

- a. con Decreto commissariale n.22 del 5/2/19, il Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR Campano integra e approva il regolamento dell'Organismo tecnicamente Accreditante (OTA);
- b. il Direttore Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR, con propria nota prot. 151962 del 7/3/19 ha chiesto la ridenominazione e l'integrazione delle competenze della UOD 50.04.08, in adempimento di quanto previsto dal citato Decreto di cui al precedente punto a);
- c. il Presidente della Giunta Regionale con propria nota prot. 2019-0007995/UDCP/GAB/CG del 28/03/2019 U, ha formulato indirizzo affinché sia dato seguito a quanto richiesto dal Direttore Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR, in adempimento al citato Decreto di cui al precedente punto a);
- d. l'Assessore alle Risorse Umane, con nota prot. n. 563/SP del 1/4/19 ha disposto di provvedere a quanto richiesto dal Direttore Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR e a quanto indicato dal Presidente della Giunta, al fine di razionalizzare le competenze, in coerenza con la performance e il fabbisogno dell'Ente;

CONSIDERATO altresì che:

- a. al fine di assicurare maggiore efficacia e speditezza alle attività relative all'attuazione dei piani di risanamento delle società, appare opportuno attribuire il relativo coordinamento alla UOD 60.10.01 dell'Ufficio speciale per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate ed assicurare la gestione centralizzata delle attività previste dai Piani di ristrutturazione delle società del Polo ambientale in materia di difesa del suolo e risanamento ambientale;

RITENUTO

- a. che è necessario modificare la denominazione e le competenze della UOD 50.04.08 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR;
- b. che è necessario altresì integrare la declaratoria delle competenze della UOD 60.10.01 dell'Ufficio speciale per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate e la declaratoria delle competenze dello Staff 50.06.92 della Direzione Generale per la Difesa del Suolo e l'Ecosistema;
- c. di dover provvedere in merito, modificando, per l'effetto, l'allegato D alla DGR n.619/2016 e ss.mm. e ii.;

DATO ATTO

- a. che le modifiche ordinamentali di cui al considerato non comportano un aumento del numero massimo delle strutture dirigenziali, fissato con D.G.R. n.619/2016 e ss.mm.ii.;
- b. che del presente provvedimento viene data informativa alle OO.SS.;

VISTI

- a. il Regolamento 15.12.2011, n. 12 e ss.mm. e ii.;
- b. la DGR n.619/2016 ss.mm. e ii.;
- c. il Decreto commissariale n.22 del 5/2/19 del Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di rientro dai disavanzi del SSR Campano;
- d. la nota prot. 151962 del 7/3/19 del Direttore Generale e il Coordinamento del SSR;
- e. la nota del Presidente della Giunta Regionale prot. 2019-0007995/UDCP/GAB/CG del 28/03/2019 U;
- f. la nota dell'Assessore alle Risorse Umane prot. 563/SP del 01/04/2019;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

per le motivazioni svolte in premessa che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. di ridefinire la denominazione e le competenze della UOD 50.04.08, così come riportato nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di ridefinire le competenze della UOD 60.10.01, così come riportato nell'allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di ridefinire le competenze dello Staff 50.06.92, così come riportato nell'allegato 3, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di confermare il dirigente dott. Antonio Carotenuto quale responsabile dello Staff 50.06.92, assegnato con DGR n. 211 del 18/04/2017, per tutta la durata dell'incarico attualmente ricoperto;
5. di modificare, per l'effetto, l'allegato D alla D.G.R.C. n. 619/2016 e ss. mm. e ii.;
6. di dare mandato alla DG alle Risorse Umane per gli adempimenti consequenziali, ivi inclusa la notifica del presente provvedimento al dirigente interessato;
7. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, all'ufficio di Gabinetto del Presidente, a tutti i Direttori Generali e ai Responsabili degli Uffici Speciali, e al competente Ufficio per la pubblicazione sul BURC.