



Delibera della Giunta Regionale n. 320 del 09/07/2019

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E
LE POLITICHE GIOVANILI

Oggetto dell'Atto:

APPROVAZIONE SCHEMA DI PROTOCOLLO DI INTESA PER LA ATTIVAZIONE DI
PERCORSI FORMATIVI PROFESSIONALIZZANTI PER GIOVANI APPARTENENTI ALLE
FORZE ARMATE DA IMPEGNARE NELLE AZIONI UMANITARIE SIA IN AMBITO
NAZIONALE CHE INTERNAZIONALE.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO che:

- a) l'Esercito, e le Forze Armate in generale svolgono, in ambito internazionale, operazioni umanitarie di pace e di soccorso e, in ambito nazionale, operazioni di supporto in caso di pubbliche calamità ed emergenze nazionali;
- b) in particolare, il mandato governativo si estrinseca, tra l'altro, nella realizzazione di attività umanitarie, finalizzate a risolvere/alleviare problematiche rilevanti per il benessere delle popolazioni locali, ivi compresi interventi nel settore del minuto mantenimento che richiedono la presenza di personale specializzato;
- c) in tale ambito, le risorse umane spesso risultano esigue rispetto alle innumerevoli richieste che vengono formalizzate dalle autorità governative del paese ospitante e si rende, pertanto, necessario usufruire di ulteriore organico adeguatamente formato e specializzato in possesso dei dovuti requisiti professionali previsti dalla legge;

PREMESSO ALTRESI' che:

- a) la Regione Campania in considerazione dell'insostituibile contributo fornito dalle Forze Armate ed in particolare dall'[Esercito](#) sia nelle missioni di pace internazionale sia nelle attività nazionali, al fine di sostenere il potenziamento dell'efficacia e dell'efficienza delle azioni che sono chiamati a svolgere, intende assicurare sostegno alle azioni formative di professionalizzazione dell'organico impegnato negli interventi nel settore del minuto mantenimento;
- b) in particolare, la Regione Campania, intende promuovere la realizzazione di attività di formazione professionale finalizzate all'acquisizione delle qualificazioni professionali necessarie al corretto svolgimento delle attività sopra indicate in attuazione della normativa nazionale e regionale di riferimento, nonché, della regolamentazione delle Qualificazioni Professionali di cui al Repertorio regionale;

CONSIDERATO che: (rif. Nazionali e regionali)

- a) la Legge 28 giugno 2012, n. 92, e s.m.i., dispone la Riforma del Mercato del Lavoro in una prospettiva di crescita, in particolare l'art. 4, dal comma 51 al comma 68, detta i principi su cui avviare la Riforma della Formazione Professionale;
- b) in attuazione della normativa comunitaria di settore, il Decreto Legislativo 16 gennaio 2013, n. 13, definisce le norme generali e i livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, dal comma 58 a 68, della Legge 92/2012;
- c) il Decreto Interministeriale (M.L.P.S. - M.I.U.R.) 30 giugno 2015 pone in essere il “*Quadro operativo di riferimento per il riconoscimento a livello nazionale delle Qualificazioni regionali*”

e delle relative competenze”, nell'ambito del Repertorio nazionale dei Titoli di Istruzione e Formazione e delle Qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del D. Lgs. 13/2013;

- d) il Decreto Interministeriale (*M.L.P.S. - M.I.U.R.*) 8 gennaio 2018 istituisce il Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell'ambito del Sistema nazionale delle competenze di cui al D.Lgs. 13/2013;
- e) la Legge regionale 18 novembre 2009, n. 14, recante *“Testo unico della normativa della Regione Campania in materia di Lavoro e Formazione Professionale per la promozione della Qualità del Lavoro”* regola, tra l'altro, la materia della formazione professionale;
- f) il Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9 (Regolamento di attuazione di cui alla legge regionale 18 novembre 2009, n. 14, articolo 54, comma 1, lettera b) – Disposizioni regionali per la formazione professionale), come modificato dal Regolamento n. 7 del 18/09/2018, all'art. 4, commi 1 e 2, dispone in materia di professioni regolamentate;
- g) la Deliberazione di G.R. n. 242 del 22/07/2013 e ss.mm.ii. approva il *“Modello operativo di accreditamento degli operatori pubblici e privati per l'erogazione dei servizi di Istruzione e Formazione professionale e dei Servizi per il lavoro in Regione Campania”*;
- h) la Deliberazione di G.R. n. 223 del 27/06/2014, istituisce il Repertorio regionale dei Titoli e delle Qualificazioni dettando gli *“Indirizzi sul sistema regionale degli standard professionali, formativi, di certificazione e di attestazione” per la definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle Qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei Titoli di Istruzione e Formazione e delle Qualificazioni professionali*” ex art. 8 del D. Lgs. n. 13/2013;
- i) la Deliberazione di G.R. n. 808 del 23/12/2015, approva gli *“Standard formativi minimi generali per livello EQF di riferimento al fine di un'adeguata progettazione dei percorsi formativi, nelle more della definizione di Standard formativi di dettaglio”*;
- j) la Deliberazione di G.R. n. 314 del 28/06/2016, approva il *“Dispositivo Integrato S.C.R.I.V.E.R.E. - Sistema di Certificazione Regionale di Individuazione Validazione E Riconoscimento delle Esperienze” - ricettivo delle disposizioni di cui al Decreto Interministeriale 30/06/2015*;

RILEVATO che l'Amministrazione regionale intende promuovere forme di collaborazione con le Forze Armate con l'obiettivo di potenziare l'efficacia delle azioni da quest'ultima realizzate in ambito nazionale e internazionale a sostegno delle popolazione residenti, anche attraverso l'individuazione di percorsi professionalizzanti che mirino all'acquisizione delle Qualificazioni Professionali prescritte dalla normativa nazionale e regionale vigente in linea con il fabbisogno formativo e di valorizzazione delle competenze espressi dal Comando;

RITENUTO di:

- a) dover promuovere forme continuative di collaborazione con le Forze Armate con l'obiettivo di garantire, tra l'altro, il rafforzamento delle competenze degli operatori impegnati nelle attività istituzionali del Comando;

- b) dover realizzare, percorsi formativi rivolti ad operatori delle Forze Armate e finalizzati all'acquisizione delle seguenti Qualificazioni Professionali:

Operatore dell'installazione e della manutenzione impianti elettrici
Operatore edile sulle strutture murarie
Operatore dell'installazione e della manutenzione di impianti termoidraulici
Addetto alle prime lavorazioni in legno
Addetto alla lavorazione artistica del ferro e altri metalli non nobili

- c) poter prelevare per il finanziamento dell'intervento in questione la somma pari ad Euro 400.000,00 a valere su risorse regionali Capitolo U5856;
- d) poter approvare il Protocollo d'Intesa, allegato in schema al presente provvedimento, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato 1);
- e) dover rinviare a successivo provvedimento l'individuazione delle modalità attuative dell'intervento;

VISTI:

- la D.G.R. 282/2014;
- il D. Lgs. 13/2013;
- il D. I. (M.L.P.S. - M.I.U.R.) 30 giugno 2015;
- il D. I. (M.L.P.S. - M.I.U.R.) 8 gennaio 2018;
- il Regolamento regionale 9/2010 e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. n. 242/2013;
- la D.G.R. n. 223/2014;
- il parere dell'Avvocatura regionale prot. 0441418 del 11/07/19;

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voti unanimi

DELIBERA

per i motivi di cui alle premesse che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1. di promuovere forme continuative di collaborazione con le Forze Armate con l'obiettivo di garantire, tra l'altro, il rafforzamento delle competenze degli operatori impegnati nelle attività istituzionali del Comando;
2. di realizzare percorsi formativi rivolti ad operatori delle Forze Armate e finalizzati all'acquisizione delle seguenti Qualificazioni Professionali:

Operatore dell'installazione e della manutenzione impianti elettrici
Operatore edile sulle strutture murarie
Operatore dell'installazione e della manutenzione di impianti termoidraulici
Addetto alle prime lavorazioni in legno
Addetto alla lavorazione artistica del ferro e altri metalli non nobili

3. di prelevare per il finanziamento dell'intervento in questione la somma pari ad Euro 400.000,00 a valere su risorse regionali Capitolo U5856;
4. di approvare il Protocollo d'Intesa, allegato in schema al presente provvedimento, che ne forma parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato 1);
5. di rinviare a successivo provvedimento l'individuazione delle modalità attuative dell'intervento;
6. di trasmettere il presente provvedimento ai componenti della Giunta, all'Ufficio di Gabinetto, all'Assessorato alla Formazione Professionale e alle Pari Opportunità; agli Uffici della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili –50-11-00; alla U.D.C.P. Ufficio I – Staff del Capo di Gabinetto per la pubblicazione sul B.U.R.C.