



Decreto Dirigenziale n. 77 del 28/10/2019

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 14 - Direzione generale per le risorse umane

U.O.D. 92 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo

Oggetto dell'Atto:

PROCEDURE SELETTIVE, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ATTRIBUZIONE MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE, DI COMPLESSIVI N. 195 POSTI RIPARTITI TRA LE CATEGORIE B, C E D. APPROVAZIONE BANDI.

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- a. l'art.22, comma 15, del D.Lgs 75/2017 prevede che: *“...Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.”;*
- b. la DGR n. 92 del 06/03/2019, ha approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, individuando al punto 2, *“il fabbisogno di personale della Giunta regionale – nel triennio 2019/2021 – ulteriore rispetto a quello attualmente in servizio, nelle unità e profili professionali, come indicati nell'allegato A...”;*
- c. la richiamata DGR n. 92 del 06/03/2019 ha previsto, al punto 6.1.3 del deliberato nell'anno 2019, l'articolazione dei posti da attribuire mediante progressione verticale – per il passaggio alle categorie B, C e D - per il personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017. Analogamente, al punto 6.2.1, per l'anno 2020, è prevista la medesima articolazione;
- d. con successiva D.G.R. n. 391 del 06/08/2019, è stata disposta – ai punti 1.4 e 1.7 del deliberato – la rimodulazione dei posti riservati a dette progressioni verticali;
- e. con D.G.R. n. 392 del 06/08/2019 è stato approvato il nuovo “Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi” n. 6 del 07/08/2019, il cui art. 54 disciplina, in via transitoria, le procedure di espletamento delle progressioni verticali;

DATO ATTO CHE:

- a. il riparto dei posti tra i profili professionali, da mettere a selezione nell'ambito delle categorie B, C e D, è stato effettuato in coerenza con il fabbisogno espresso dalle Strutture apicali, così come indicato nel citato Allegato A alla D.G.R. 92/2019;
- b. le OO.SS. hanno rappresentato – tra l'altro - in ordine alla D.G.R. n. 92/2019, criticità sul fabbisogno rilevato per la categoria B, evidenziandone l'eccessiva esiguità;
- c. in data 14/05/2019, si è svolto un incontro con le OO.SS. presso gli Uffici del Gabinetto del Presidente volto ad approfondire le problematiche relative al personale di categoria A i cui esiti hanno riguardato sia la necessità di una ulteriore ricognizione del fabbisogno di personale riguardante la categoria B, rilevato a dicembre 2018, che l'opportunità di promuovere, a livello istituzionale, una modifica dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs. 75/2017 diretta ad aumentare la percentuale del 20% per il reclutamento, mediante progressione verticale, di detto personale, motivata sulla base della peculiarità ed eccezionalità della vicenda;
- d. in esito a detto incontro, con nota prot. 309690 del 16/05/2019, è stato richiesto agli uffici apicali della Giunta di verificare nuovamente il fabbisogno di personale di categoria B;
- e. gli uffici hanno riscontrato detta richiesta individuando un ulteriore fabbisogno nella categoria B pari a n. 222 unità. Pertanto, il fabbisogno di personale nella categoria B ammonta complessivamente a n. 258 unità, come sancito dalla richiamata D.G.R. n. 391/2019;

- f. con riferimento alle procedure di reclutamento del personale di categoria B, con nota prot. 288516 del 08/05/2019, indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica, è stato chiesto di valutare la possibilità di ricoprire l'intero fabbisogno di categoria B mediante ricorso all'istituto della progressione verticale;
- g. successivamente è stato avviato un percorso con lo stesso DFP per la modifica normativa nei sensi di cui sopra. Allo stato, non risulta pervenuto alcun riscontro a dette richieste;

DATO ATTO ALTRESI'CHE:

- a. con nota prot. 0285499 del 07/05/2019 sono state trasmesse alle OO.SS. le bozze dei bandi delle Progressioni verticali;
- b. con verbale della riunione sindacale del 19 giugno 2019, l'Amministrazione comunica che è stata effettuata la disamina delle osservazioni inviate dalle stesse OO.SS. e che all'esito della stessa *"tutte le osservazioni sono state accolte ad eccezione di quelle precluse dal vigente quadro normativo (statale o regolamentare) di riferimento, o confliggenti con misure volte a garantire, nell'interesse dei candidati e della P.A., la selezione delle migliori professionalità e l'ottimale organizzazione e semplificazione delle procedure di esame."*;

PRECISATO CHE:

- a) la procedura concorsuale in oggetto è una misura di reclutamento speciale e transitoria limitatamente al triennio 2018/2020, che dovrà, pertanto, necessariamente concludersi entro il 31/12/2020, senza alcuna possibilità di utilizzo delle graduatorie di merito oltre tale termine;
- b) per le procedure di reclutamento riguardanti i profili professionali aventi un carattere trasversale – istruttore policy regionali e funzionario policy regionali – le materie d'esame nonché, per la categoria D, i titoli di studio valutabili, sono stati posti in relazione con il fabbisogno di personale come dettagliato nell'allegato 1 della richiamata DGR n. 92/2019. Da detto fabbisogno emerge, infatti, con specifico riferimento al profilo professionale Funzionario Policy regionali, la prioritaria esigenza in termini quantitativi negli ambiti di ruolo "Ambiente", "Lavori pubblici" e "Pianificazione territoriali – politiche abitative". Analogamente, con riferimento al profilo di Istruttore policy regionali emerge la prioritaria esigenza in termini quantitativi negli ambiti di ruolo "Ambiente" e "Lavori pubblici";

RITENUTO di dover approvare i n. 9 bandi per l'attribuzione mediante progressione verticale di n. 195 posti complessivi, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, di cui n. 51 posti per il passaggio dalla categoria A alla B, n. 51 posti per il passaggio dalla categoria B alla C e n. 93 posti per il passaggio dalla categoria C alla D, articolati nei seguenti profili professionali:

- n. 51 posti di "Esecutore Amministrativo", categoria B, posizione economica B1;
- n. 14 posti di "Istruttore policy regionali/ ambiti di ruolo "Ambiente" e "Lavori pubblici", categoria C, posizione economica C1;
- n. 29 posti di "Istruttore amministrativo", categoria C, posizione economica C1;
- n. 6 posti di "Istruttore risorse finanziarie", categoria C, posizione economica C1;
- n. 2 posti di "Istruttore sistemi informativi e tecnologie", categoria C, posizione economica C1;
- n. 22 posti di "Funzionario policy regionali/ ambiti di ruolo "Ambiente", "Lavori pubblici" e "Pianificazione territoriali – politiche abitative", categoria D, posizione economica D1;
- n. 36 posti di "Funzionario amministrativo", categoria D, posizione economica D1;
- n. 28 posti di "Funzionario risorse finanziarie", categoria D, posizione economica D1;
- n. 7 posti di "Funzionario sistemi informativi e tecnologie", categoria D, posizione economica D1;

VISTI:

1. il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
2. il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
3. la DGR n. 92 del 06/03/2019, di approvazione del "Piano Triennale di Fabbisogno di Personale

2019 – 2021”;

4. la D.G.R. n. 391 del 06/08/2019 recante modifiche ed integrazioni alla D.G.R. 92/2019;
5. il “Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi”, n. 6 del 07/08/2019;
6. la nota prot. n. 636675 del 22/10/2019 della Direzione Generale per l’Università, la Ricerca e l’Innovazione;

Alla stregua dell’istruttoria effettuata dallo Staff 50.14.92 e della dichiarazione di regolarità della stessa resa mediante la sottoscrizione del presente atto,

D E C R E T A

per i motivi di cui in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di approvare i n. 9 bandi per l’attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi, ai sensi dell’art. 22, comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017, di cui n. 51 posti per il passaggio dalla categoria A alla B, n. 51 posti per il passaggio dalla categoria B alla C e n. 93 posti per il passaggio dalla categoria C alla D, articolati nei seguenti profili professionali:
 - n. 51 posti di “Esecutore Amministrativo”, categoria B, posizione economica B1;
 - n. 14 posti di “Istruttore policy regionali/ ambiti di ruolo “Ambiente” e “Lavori pubblici”, categoria C, posizione economica C1;
 - n. 29 posti di “Istruttore amministrativo”, categoria C, posizione economica C1;
 - n. 6 posti di “Istruttore risorse finanziarie”, categoria C, posizione economica C1;
 - n. 2 posti di “Istruttore sistemi informativi e tecnologie”, categoria C, posizione economica C1;
 - n. 22 posti di “Funzionario policy regionali/ ambiti di ruolo “Ambiente”, “Lavori pubblici” e “Pianificazione territoriali – politiche abitative”, categoria D, posizione economica D1;
 - n. 36 posti di “Funzionario amministrativo”, categoria D, posizione economica D1;
 - n. 28 posti di “Funzionario risorse finanziarie”, categoria D, posizione economica D1;
 - n. 7 posti di “Funzionario sistemi informativi e tecnologie”, categoria D, posizione economica D1.Detti bandi, allegati sub 1-9, formano parte integrante e sostanziale al presente atto;
2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella competente sezione su “Amministrazione Trasparente”;
3. di inviare il presente decreto all’Ufficio di Gabinetto del Presidente, all’Assessore alle Risorse Umane, nonché al competente Ufficio del B.U.R.C. per la pubblicazione ed ai competenti uffici della Segreteria di Giunta.

MESSINA