

Avviso pubblico per manifestazione di interesse al conferimento di incarico di Direttore Generale di Sviluppo Campania spa società in house della Regione Campania

Sviluppo Campania S.P.A. con sede in Napoli è una società a totale partecipazione regionale ed è organismo in house della Regione Campania che esercita l'attività di direzione e controllo analogo. La società opera per lo sviluppo economico regionale ai sensi della legge regionale 30 ottobre 2013, n. 15, come modificata dalla legge regionale n. 1 del 18.01.2016 e svolge le funzioni necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali della Regione Campania in materia di comunicazione, ricerca e innovazione tecnologica, compresa quella attinente il sistema informativo e informatico; ricopre, altresì, un ruolo strategico per l'attuazione delle politiche di sviluppo dell'Amministrazione, in quanto ai sensi dell'art. 1 comma 2 della citata L.R. 15/2013 la Regione si avvale in via prioritaria di Sviluppo Campania per le attività, ricadenti nelle materie indicate nell'oggetto sociale.

La società attua i piani, programmi e indirizzi della Regione Campania nelle suddette materie e per tali finalità opera a supporto del tessuto imprenditoriale delle piccole e medie imprese nonché può operare in proprio o tramite sua società partecipata anche come società finanziaria.

La società Sviluppo Campania intende acquisire la manifestazione di interesse al conferimento di incarico di Direttore Generale secondo la disciplina contenuta negli articoli che seguono.

Art. 1 Oggetto

1. Sviluppo Campania s.p.a. indice un avviso pubblico per manifestazione di interesse al conferimento dell'incarico di Direttore Generale, a tempo determinato, per la durata di anni tre dalla sottoscrizione del contratto, eventualmente rinnovabile alla scadenza.
2. Il presente avviso costituisce richiesta di semplice manifestazione d'interesse e non è vincolante né per la società né per il candidato, per il quale la presentazione della domanda non produce o consolida alcun diritto alla nomina, né rappresenta titolo per l'esercizio della relativa pretesa.
3. La procedura è svolta nel rispetto dei principi di buon andamento e di imparzialità e garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso agli incarichi secondo la normativa vigente.

Art. 2 Compiti e funzioni del Direttore Generale

1. Il Direttore Generale cura l'esecuzione delle delibere e attua le decisioni dell'assemblea dei soci e dell'organo di amministrazione, collabora con il collegio sindacale, per quanto ne sia richiesto nei limiti delle rispettive competenze. Attua gli indirizzi dell'organo di amministrazione, svolge le funzioni di direzione, amministrazione e controllo delle strutture organizzative della società, cura la regolare gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie a esso attribuite. Il Direttore Generale fornisce all'organo di amministrazione, su richiesta, relazioni, proposte e pareri relativi all'attività sociale. Nel rispetto e in coerenza con gli indirizzi dell'organo di amministrazione ha poteri decisionali e di rappresentanza per la gestione ordinaria della società (art. 32 dello statuto sociale).

Art. 3 Requisiti di ammissione

1. I requisiti di partecipazione alla selezione sono definiti in coerenza con l'esigenza di acquisire una professionalità di livello dirigenziale che garantisca l'esercizio della funzione specifica e sulla base del livello di responsabilità richiesto al Direttore generale rispetto ai gradi di ampiezza e autonomia decisionale, complessità e specializzazione delle attività.
2. Per le finalità di cui al precedente punto 1, sono ammessi alla selezione di cui al presente avviso i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti soggettivi:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea
- b) godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- c) adeguata conoscenza della lingua italiana (qualora proveniente da altro Stato dell'Unione Europea);
- d) non avere nei propri confronti procedimenti penali pendenti, né aver subito applicazione con provvedimento definitivo di una misura di prevenzione;

- e) non essere stato condannato con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 c.p.p.;
- f) non aver in corso provvedimenti restrittivi della libertà di movimento e spostamento;
- g) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità o incompatibilità per l'incarico dirigenziale;
- h) non incorrere nei limiti di pensionabilità nel corso dell'intera durata dell'incarico;
- i) assenza di situazioni di conflitto di interessi con Sviluppo Campania spa.

La Società si riserva di verificare l'idoneità psico-fisica in relazione al profilo professionale da ricoprire e agli specifici compiti e funzioni da svolgere.

Titoli di studio (area delle conoscenze):

1) diploma di laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea del vecchio ordinamento;

Per i titoli accademici conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei diplomi di laurea previsti dall'ordinamento accademico italiano, ai sensi della vigente normativa.

Competenze ed esperienze professionali

2) comprovata qualificazione professionale, con esperienza di almeno 5 anni e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico (e segnatamente in relazione al management pubblico, all'approvvigionamento, utilizzo e gestione dei finanziamenti pubblici, agli strumenti finanziari in coerenza alle previsioni normative, nazionali ed europee, in materia, nonché allo sviluppo dell'impresa), acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni pubbliche o in Enti di diritto pubblico, in Enti di diritto privato in controllo pubblico ovvero in aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale. In alternativa, specifica professionalità comprovata da esperienza almeno quinquennale maturata nell'esercizio di funzioni dirigenziali e/o direttive, caratterizzata da autonomia e responsabilità nell'esercizio delle funzioni svolte in strutture e posizioni analoghe a quella ricercata quanto a competenza e complessità in ruoli direttivi di unità organizzative complesse.

La valutazione del requisito avverrà in base alle informazioni fornite dal candidato, considerando in particolare:

- per l'esperienza acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni pubbliche o in Enti di diritto pubblico, in Enti di diritto privato in controllo pubblico ovvero in aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nella qualifica dirigenziale come previsto dal CCNL di riferimento;
- per le libere professioni o attività professionali, l'equiparabilità al ruolo dirigenziale avute a riferimento le funzioni e responsabilità attribuite alla dirigenza pubblica dalla vigente normativa e quanto precisato nell'ambito della classificazione delle professioni ISTAT, da cui in particolare si evidenziano, quali elementi caratterizzanti il ruolo dirigenziale, l'esercizio di funzioni di direzione, gestione e controllo;
- per il possesso della specifica professionalità, il riferimento a competenze agite, nell'ambito della propria esperienza dirigenziale, nelle materie proprie della posizione.

Non potranno considerarsi le esperienze per le quali i candidati non abbiano fornito, con la documentazione presentata in sede di candidatura, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto sopra precisato.

3. Tutti i requisiti prescritti, devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del presente avviso.

4. L'assenza di uno dei requisiti generali previsti per la partecipazione è motivo di esclusione. Sono, altresì, esclusi coloro che sono stati interdetti dai pubblici uffici, ovvero che sono stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o che sono stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero che siano stati radiati da albi professionali o destinatari di provvedimenti di analoga natura.

5. È data possibilità ai dirigenti già in forza alla Società Sviluppo Campania spa di partecipare alla presente selezione, laddove in possesso dei requisiti richiesti dal bando. In caso di nomina, il dirigente già in forza sarà posto in aspettativa, con diritto alla conservazione del posto, per la durata dell'incarico di Direttore Generale.

6. Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 6, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, come convertito dal comma 1 della Legge 11 agosto 2014, n. 114, "Misure urgenti per la qualificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli Uffici Giudiziari", non possono partecipare alla presente selezione i "soggetti già lavoratori pubblici o privati collocati in quiescenza".

Art. 4 Ulteriori elementi per la valutazione dei candidati

1. Costituiscono ulteriori elementi per la valutazione dei candidati ammessi, da parte della Commissione, i seguenti requisiti:
 - a. esperienze formative post-laurea (borse di studio, master, corsi di perfezionamento, ecc.) specifiche rispetto all'incarico da conferire, di livello universitario o post-universitario, con particolare riferimento al management pubblico, alla gestione dei finanziamenti pubblici, alla creazione e sviluppo delle imprese e gli incarichi e contratti di docenza con Università, nonché anche con Enti e Istituti di formazione aventi ad oggetto le materie e le tematiche inerenti all'incarico da conferire;
 - b. titoli ulteriori, non valutati nell'ambito delle precedenti categorie, ivi comprese le idoneità conseguite in procedure selettive relative ad analoghe posizioni, le pubblicazioni e le comunicazioni scientifiche, gli atti e le presentazioni a convegni di rilievo nazionale e internazionale, utili a comprovare la qualificazione professionale, la specializzazione culturale e scientifica nonché la capacità manageriale riferita all'incarico da conferire;
 - c. adeguate conoscenze linguistiche ed informatiche certificate.

Art. 5 Presentazione della domanda

1. I soggetti interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione, la seguente documentazione:
a) domanda di partecipazione firmata in originale, redatta ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e con dichiarazione di responsabilità resa ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R., come da facsimile ex allegato 1 al presente avviso, contenente:

- cognome e nome
 - data e luogo di nascita;
 - luogo di residenza;
 - cittadinanza;
 - se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti; se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
 - di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, ovvero indicare le eventuali condanne penali riportate nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato;
 - di possedere il titolo di studio richiesto all'art. 3, comma 2, numero 1), indicando la data e l'Università dove è stato conseguito;
 - di possedere l'esperienza professionale richiesta all'art. 3, comma 2, lettera α) con espressa indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi (giorno, mese, anno) e la descrizione dell'ente presso il quale si è maturata l'esperienza richiesta;
 - di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque di non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - l'indirizzo dove si desidera che vengano inviate le comunicazioni inerenti al presente avviso;
- b) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- c) curriculum professionale nel quale, oltre ai dati informativi ed anagrafici, dovranno essere dettagliatamente indicati tutti gli elementi utili ai fini dell'attribuzione dei giudizi complessivi di cui al successivo art. 6;
- d) una dichiarazione sulla insussistenza delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal

D.Lgs. n. 39/2013;

e) un elenco riassuntivo degli incarichi ricoperti, come da fac-simile ex allegato 2 al presente avviso;

f) l'elenco sottoscritto di tutti i documenti presentati.

2. La domanda deve inoltre contenere:

a) l'impegno a fornire ogni documento eventualmente richiesto da Sviluppo Campania e a comunicare ogni cambiamento di indirizzo o recapito telefonico;

b) l'autorizzazione, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, nonché del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali n. 679 del 27 aprile 2016 al trattamento, alla comunicazione e alla diffusione dei dati personali ai fini del procedimento selettivo per il quale sono dichiarati e degli adempimenti conseguenti, nei termini e con le modalità stabilite per legge o per regolamento.

3. Le domande dovranno pervenire entro e non oltre il termine di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania secondo una delle seguenti modalità:

a) tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: sviluppcampania@legalmail.it; in tal caso dovrà essere inviata copia sottoscritta della domanda, corredata dalla documentazione richiesta, in formato pdf non modificabile e farà fede la data di invio a condizione che essa risulti correttamente ricevuta dal server della società;

b) consegna a mano dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00- in busta chiusa- al protocollo di Sviluppo Campania, Via Terracina, 230, Napoli (palazzo PICO);

c) a mezzo raccomandata A.R. all'indirizzo Sviluppo Campania, Via Terracina, 230, 80125 Napoli; in tale caso saranno considerate prodotte in tempo utile le raccomandate spedite entro il termine di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Campania; a tal fine farà fede il timbro a data apposto sulla raccomandata dall'ufficio postale destinatario.

4. Qualora il termine di cui al punto 3 cada in un giorno festivo, si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

5. Nel caso di consegna a mano o di spedizione per mezzo del servizio postale, sulla busta sigillata contenente la domanda deve essere indicato il mittente e la dicitura specifica "Avviso pubblico per manifestazione di interesse al conferimento dell'incarico di Direttore Generale della società Sviluppo Campania spa".

6. Sviluppo Campania spa non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande:

a) per ritardi dipendenti da eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, o per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata;

b) per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del proprio recapito, da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, o da ritardi e/o disguidi del servizio postale.

7. Sviluppo Campania spa si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese.

8. La mancata sottoscrizione della domanda e/o l'omessa indicazione anche di una sola delle dichiarazioni richieste e/o la documentazione incompleta determina l'esclusione dalla selezione.

9. Verranno altresì escluse eventuali domande pervenute prima della pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania.

Art. 6 Valutazione dei candidati

1. I requisiti di idoneità dei candidati, secondo la normativa vigente, saranno verificati da una Commissione all'uopo nominata composta da tre componenti indicati dalla Regione Campania.

2. La valutazione dei candidati sarà effettuata attraverso l'attribuzione dei giudizi di OTTIMO (A), BUONO (B), SUFFICIENTE (C) e INSUFFICIENTE (D), che saranno assegnati a ciascun candidato all'esito della valutazione sia dei titoli professionali che dei titoli di servizio, sulla base della coerenza e pertinenza degli stessi rispetto all'incarico da ricoprire. Nella formulazione del

giudizio la Commissione tiene conto anche degli ulteriori elementi per la valutazione dei candidati ammessi di cui all'articolo 4 del presente Avviso.

3. I candidati che sulla base della valutazione di cui al precedente punto 2 avranno ottenuto un giudizio complessivo di OTTIMO (A) saranno invitati ad un colloquio; qualora il numero di candidati con giudizio complessivo di OTTIMO (A) sia inferiore a tre saranno invitati anche i candidati che avranno ottenuto il giudizio complessivo immediatamente inferiore.

4. Il colloquio verterà sulle seguenti materie: organizzazione e gestione aziendale; normativa in materia di aziende in house e modalità gestione fondi pubblici comunitari e regionali, agli strumenti finanziari in coerenza alle previsioni normative, nazionali ed europee, in materia.

Il colloquio tenderà a valutare le capacità manageriali degli aspiranti in relazione alle:

- attitudini e capacità professionali in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione e alla complessità della struttura interessata;
- autonomia decisionale e capacità di gestione e coordinamento delle funzioni che riportano alla figura ricercata, al fine della corretta attuazione delle direttive aziendali e regionali per il raggiungimento degli obiettivi definiti nei programmi annuali e pluriennali;
- competenze relative alla posizione dirigenziale specifica ed alla funzione da svolgere;
- competenze organizzative.

La valutazione di tali capacità terrà conto anche dei risultati conseguiti in precedenti esperienze dirigenziali o direttive, con particolare riferimento alla gestione e realizzazione di obiettivi complessi attestati anche facendo riferimento alla valutazione conseguita negli ultimi tre anni dall'amministrazione/ente/azienda di provenienza.

La Commissione esprimerà la valutazione del colloquio attraverso l'attribuzione dei giudizi di OTTIMO (A), BUONO (B), SUFFICIENTE (C) e INSUFFICIENTE (D).

5. Al termine delle operazioni di valutazione la Commissione esaminatrice redigerà un elenco dei candidati idonei che hanno riportato un giudizio di OTTIMO (A) in entrambe le sessioni di valutazione; qualora tale elenco contenga un numero di idonei inferiore a tre sarà integrato con i candidati che hanno conseguito un giudizio complessivo immediatamente inferiore (es. un OTTIMO e un BUONO).

L'elenco degli idonei, unitamente a tutti gli atti del procedimento, sarà trasmesso al Consiglio di Amministrazione della società il quale, secondo la previsione statutaria, provvede alla nomina del Direttore generale, la cui efficacia è condizionata dal gradimento della Regione. Pertanto, l'atto di nomina sarà trasmesso alla Regione Campania per il relativo gradimento.

6. Le comunicazioni relative alla data, ora e modalità di espletamento del colloquio saranno rese note esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet aziendale (indirizzo <http://www.sviluppocampania.it>) almeno sette giorni prima dello svolgimento della stessa e avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati, per cui sarà responsabilità dei candidati stessi prenderne visione.

7. Il presente avviso è altresì pubblicato, integralmente, sul sito internet della società all'indirizzo www.sviluppocampania.it

Art. 7 Durata

1. L'incarico, eventualmente rinnovabile alla scadenza, è a tempo determinato per la durata di tre anni dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con la società.

2. L'incarico comporta l'esclusività del rapporto di lavoro con la società.

3. La sede di lavoro è Napoli.

4. Il compenso annuo lordo è determinato dall'organo di amministrazione della società in misura non superiore a quello dei direttori generali della Giunta Regionale della Campania e comunque entro i limiti di trattamento economico annuo onnicomprensivo che saranno determinati ai sensi dell'art. 11, comma 6, del D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i. e nel rispetto delle indicazioni eventualmente impartite alla società dal socio unico Regione Campania.

Art. 8 Clausola di riserva

Sviluppo Campania spa si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che gli aspiranti possano avere nulla a pretendere.

In ogni caso la nomina del Direttore Generale da parte della società sarà disposta previa verifica dell'assenza di divieti o limitazioni alle assunzioni di personale.

Art. 9 Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 241/90 e ss.mm.ii. il responsabile del procedimento è la Sig.ra Carmela Bosso.

Art. 10 Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali n. 679 del 27 aprile 2016 si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati ai soli fini della presente procedura e agli eventuali successivi atti per l'incarico e dell'eventuale procedura di assunzione di cui al presente avviso. Il loro conferimento è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura di selettiva. L'ambito di diffusione dei dati personali sarà limitato ai soggetti che intervengono nella procedura selettiva. I dati saranno trattati anche con l'ausilio di mezzi elettronici.
2. Il trattamento riguarda anche dati sensibili e giudiziari e sarà effettuato ai sensi della normativa vigente.
3. All'interessato/a sono riconosciuti i diritti come espressi dal D.Lgs. 196/2003 e dal Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali n. 679/2016
4. Titolare per il trattamento dei dati è Sviluppo Campania S.p.A. con sede legale Via Santa Lucia, n. 81; il responsabile della protezione dei dati è l'ing. Antonio Esposito.

Il Presidente del CdA
Prof. Mario Mustilli

ALLEGATO 1 – MODULO DI DOMANDA

Spett.le **Sviluppo Campania s.p.a.**
Palazzo PICO
Via Terracina, n. 230
80125 Napoli

Oggetto: Domanda di partecipazione alla manifestazione di interesse per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della società Sviluppo Campania spa

Il/la sottoscritto/a _____, C.F. _____ chiede di partecipare alla selezione in oggetto per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della società Sviluppo Campania spa. A tal fine, consapevole delle sanzioni, civili e penali, conseguenti a dichiarazioni non veritiere e falsità in atti, previste dagli artt. 75 e. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR citato:

1. di essere nato/a a _____ il _____
2. di essere residente in _____ Via _____
3. di essere cittadino/a italiano/a o di uno degli stati membri dell'Unione Europea: _____;
4. _____ di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (*se cittadini italiani*);
- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza (*se cittadini stranieri*) _____ ovvero i motivi del mancato godimento _____;
5. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso; ovvero le eventuali condanne riportate o gli eventuali carichi pendenti precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto, o del perdono giudiziale e del titolo del reato: _____;
6. di essere in possesso del diploma di Laurea Magistrale o Laurea (vecchio ordinamento) in _____, conseguito in data _____, presso _____;
7. di aver ricoperto per almeno cinque anni la posizione organizzativa di dirigente presso pubbliche amministrazioni, o in Enti di diritto pubblico, in Enti di diritto privato in controllo pubblico ovvero in aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale, con espressa indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi (giorno, mese, anno) e la descrizione della struttura presso la quale è maturata l'esperienza (come da fac-simile allegato 2);
in alternativa, di possedere specifica professionalità comprovata da esperienza almeno quinquennale maturata nell'esercizio di funzioni dirigenziali e/o direttive, caratterizzata da autonomia e responsabilità nell'esercizio delle funzioni svolte in strutture e posizioni analoghe a quella ricercata quanto a competenza e complessità in ruoli direttivi di unità organizzative complesse, con espressa indicazione delle date di inizio e fine degli incarichi

- (giorno, mese, anno) e la descrizione della struttura presso la quale è maturata l'esperienza (come da fac-simile allegato 2);
8. di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e, comunque di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da pubblico impiego, nonché di non essere stato/a dichiarato/a interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 9. di non essere già lavoratore/lavoratrice privato/a o pubblico/a collocato/a in quiescenza;
 10. di voler ricevere ogni comunicazione inerente il presente avviso al seguente recapito:
Via/Piazza _____ n. _____ Comune _____ prov _____ (cap _____) tel. N. _____ tel.cell n. _____ fax n. _____ e-mail _____ posta certificata _____;
 11. di impegnarsi a fornire ogni documento eventualmente richiesto da Sviluppo Campania spa e a comunicare ogni eventuale variazione di indirizzo o recapito telefonico;
 12. di conoscere ed accettare espressamente tutte le indicazioni contenute nell'Avviso Pubblico per la selezione dei candidati idonei per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della società Sviluppo Campania spa.

Allega alla domanda la seguente documentazione:

1. curriculum professionale datato e firmato, nel quale oltre ai dati informativi ed anagrafici dovranno essere dettagliatamente indicati tutti gli elementi utili ai fini dell'attribuzione dei giudizi complessivi;
2. scheda riassuntiva come da modello allegato n. 2 dell'Avviso, debitamente compilata, datata e firmata;
3. copia fotostatica non autenticata del documento di identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.;
4. dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013;
5. ogni eventuale altro documento ritenuto utile ai fini della propria valutazione;
6. l'elenco sottoscritto di tutti i documenti presentati.

Il/la sottoscritto/a si impegna a fornire ogni utile documento richiesto ed a comunicare eventuali cambiamenti di indirizzo o recapito telefonico, sollevando Sviluppo Campania spa da ogni responsabilità nel caso di dispersione di corrispondenza dipendente da inesatte indicazioni o da mancata comunicazione dei cambiamenti di recapito.

Autorizza, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali n. 679 del 27.04.2016 e successive modifiche ed integrazioni, il trattamento, la comunicazione e la diffusione dei propri dati personali ai soli fini del procedimento selettivo per il quale sono dichiarati e degli adempimenti conseguenti, nei termini e con le modalità stabilite per legge o per regolamento.

Il/la sottoscritto/a è consapevole che tutto ciò che è stato dichiarato nel presente modulo ha valore:

- di dichiarazione sostitutiva di certificazione, in relazione agli stati, qualità personali e fatti elencati nell'art. 46 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e s.m.i.;
- di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà in relazione agli stati, qualità personali e fatti, che sono a sua diretta conoscenza ai sensi dell'art. 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e s.m.i..

Data _____

Firma

ALLEGATO 2 – DETTAGLIO ESPERIENZA PROFESSIONALE RICHIESTA

Elenco Riassuntivo degli incarichi ricoperti da allegare alla Domanda di partecipazione per la selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale della società Sviluppo Campania spa

Il/la sottoscritto/a _____, C.F. _____ consapevole delle sanzioni, civili e penali, conseguenti a dichiarazioni non veritiere e falsità in atti, previste dagli artt. 75 e. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.,

DICHIARA

Datore di Lavoro	Descrizione della Struttura	Ruolo e Responsabilità ricoperta	Attività svolte	Data di inizio	Data di fine	Motivo della cessazione

Data.....

Firma.....