



Comune di Marigliano

Città Metropolitana di Napoli

DETERMINAZIONE SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

RESPONSABILE DEL SETTORE : Magg. Dott. Emiliano Nacar

Registro Generale n. 153 del 05/03/2021

Registro Settore n. 31 del 26/02/2021

OGGETTO: Selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata all'assunzione , a tempo parziale e determinato, per mesi 3 , di n. 10 Agenti di Polizia Municipale (Cat. C e posizione economica C1) con riserva di n. 2 posti ai militari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014, comma 1, del D.Lgs. 66/2010- Approvazione Avviso pubblico e schema di domanda.

- In esecuzione della Delibera di G.C. n. 37 del 24/02/2021;
- Visto il Regolamento per la disciplina dei concorsi , approvato con deliberazione G.C. n.116 del 18.07.2017;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata all'assunzione , a tempo pieno e determinato, per mesi 5 , di n. 10 Agenti di Polizia Municipale (Cat. C e posizione economica C1) con riserva di n. 2 posti ai militari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014, comma 1, del D.Lgs. 66/2010;

Il trattamento economico è quello previsto per la corrispondente categoria e posizione economica secondo il vigente CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare e sarà assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali previste per legge. Questa pubblica amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, nel rispetto della L. 125/1991.

L'Amministrazione può, per motivate esigenze e con apposito provvedimento, modificare, integrare o revocare il presente bando di selezione.

Art. 1 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (per le equiparazioni valgono le norme in materia) ovvero la cittadinanza di uno Stato Membro dell'Unione Europea;
- b) titolarità del diritto di elettorato politico attivo;

c) idoneità fisica alle funzioni da ricoprire. In particolare gli aspiranti dovranno possedere i seguenti requisiti :

- 1) normalità del senso cromatico , luminoso e del campo visivo ;
- 2) percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio ;

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della L. 68/99 non possono partecipare i candidati in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi che richiedono particolari prestazioni tra cui la guida di autoveicoli;

- d) per i concorrenti di sesso maschile regolare posizione nei riguardi degli obblighi sul reclutamento militare, se nati prima del 31/12/1985;
 - e) di non essere stato espulsi dalla Forze armate e dai Corpi militarmente organizzati o destituiti da pubblici uffici;
 - f) per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato la dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile.
 - g) titolo di studio: Diploma di Istruzione secondaria di II grado di durata quinquennale. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 165/ 2001. Il titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere riconosciuto equiparato al titolo italiano dalla competente autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione;
 - h) possesso di patente di guida di categoria "B" o superiore.
 - i) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti locali. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione.
 - j) Età non inferiore a 18 (diciotto) anni e non superiore a 45 (quarantacinque);
- I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione pubblica per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 2 – Requisiti aggiuntivi per chi intende avvalersi della riserva

Il D.lgs. 28 gennaio 2014, n. 8 ha previsto all'art.11, che ha novellato l'art.1014 del Dlgs. 66/2010, una quota di riserva del 20% nei bandi di assunzione nella polizia municipale e provinciale a favore di tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9)

Art. 3 – Domande e dichiarazioni

Le domande di ammissione alla selezione pubblica, redatte in carta semplice, devono pervenire all'Ufficio Protocollo entro il termine perentorio delle ore 12 a partire dal quindicesimo giorno di pubblicazione sul BURC utilizzando una delle seguenti modalità:

- recapitate direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune in busta chiusa indirizzata all'Ufficio del personale, recante il nome e cognome del candidato e la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione di n. 10 Istruttori di Vigilanza a tempo determinato" ;
- inviate mediante PEC all'indirizzo seguente: concorsi@pec.comunemarigliano.it , specificando nell'oggetto la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione di n. 10 Istruttori di Vigilanza a tempo determinato", nonché il nome e cognome del candidato. Non saranno prese in considerazione e-mail spedite da indirizzi di posta elettronica non certificati o pervenuti a indirizzi di posta elettronica dell'Ente differenti da quello sopra indicato. Non sarà pertanto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC sopra segnalata.

La domanda di ammissione deve contenere le seguenti dichiarazioni rese sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza recapito telefonico e di posta elettronica;
- b) di essere a conoscenza che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione sarà resa nota esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo www.comunemarigliano.it. senza ulteriori comunicazioni e che tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
- a) di godere dei diritti civili e politici
- b) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di..
- c) titoli di precedenza e preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 693/96;
- d) possesso della cittadinanza italiana o il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- e) di non aver riportato condanne penali, non aver procedimenti penali pendenti, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti locali. non possono accedere coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;
- f) di aver preso visione dei requisiti fisico-funzionali richiesti per lo svolgimento delle funzioni da ricoprire. In particolare il possesso dei requisiti di normalità del senso cromatico , luminoso e del campo visivo e percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio;
- g) di essere a conoscenza che non saranno valutati i titoli dichiarati che non siano comprovati da idonea documentazione, da allegare alla presente domanda di partecipazione, ad esclusione dei titoli di studio e dei titoli relativi al servizio prestato presso il Comune di Marigliano;
- h) possesso del titolo di studio di Istruzione secondaria di II grado di durata quinquennale con indicazione della data, dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e della votazione riportata;
- i) di non essere stati espulsi dalle forze armate o da Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici;
- j) di non essere stato/a licenziato/a da un precedente pubblico impiego né destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione , ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego ai sensi dell'art.127, comma 1, lett.d) del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
- k) per i concorrenti di sesso maschile la posizione nei riguardi degli obblighi militari ovvero, per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato la dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile;
- l) possesso di patente di guida di categoria "B" o superiore;
- m) di accettare l'obbligo di condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale e ad usare le attrezzature in dotazione al Corpo;
- n) la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali per l'espletamento della procedura di selezione ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016;
- o) di aver preso visione e accettato incondizionatamente i contenuti del presente bando;
- p) Indicazione dei titoli di studio valutabili
- q) Indicazione dei titoli di servizio valutabili
- r) Indicazione dei titoli vari valutabili
- s) Coloro che intendono usufruire della riserva dovranno farne esplicita richiesta nella domanda di partecipazione e dichiarare l'appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 1014, comma 1 e all'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e ss.mm.ii.;

La domanda deve riportare in calce la firma del candidato, l'omissione della firma comporta l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda devono essere allegati, a pena di esclusione, Copia di un documento di identità in corso di validità, il Curriculum Vitae e la ricevuta di pagamento della Tassa di concorso.

Il Curriculum vitae deve essere datato e firmato in ogni foglio. La mancata sottoscrizione del curriculum comporterà la non attribuzione del punteggio per i titoli ivi contenuti.

Le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (art. 26, Legge n. 15/1968).

I candidati degli Stati Membri dell'Unione Europea debbono altresì dichiarare di possedere i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza

- 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica Italiana
- 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana

Art. 4 - Tassa di concorso

A pena di inammissibilità, la partecipazione alla presente selezione è condizionata al pagamento della Tassa di Concorso dell'importo di Euro 10,00, da pagarsi con bollettino postale sul conto corrente postale n. 17022807 intestato a Comune di Marigliano - Servizio Tesoreria.

La ricevuta di pagamento della tassa di concorso deve essere allegata, a pena di esclusione alla domanda di partecipazione

Art. 5 – Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda vanno allegati, a pena di esclusione:

- 1) la copia fotostatica integrale e leggibile di un documento di riconoscimento dell'interessato in corso di validità
- 2) la ricevuta di pagamento della tassa di concorso
- 3) il curriculum vitae.

Non saranno valutati i titoli dichiarati che non siano comprovati da idonea documentazione allegata alla domanda di partecipazione, ad esclusione del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla presente selezione e dei titoli relativi all'eventuale servizio prestato presso il Comune di Marigliano.

Come condizione di esclusione tassativa dal concorso, i candidati che allegano attestati, titoli, diplomi o laurea dovranno obbligatoriamente allegare la dichiarazione di conformità agli originali.

Non saranno prese in considerazione e quindi esclusi tassativamente i candidati le cui domande perverranno prima della pubblicazione sul BURC.

Art.6 - Selezione

In caso di verifica successiva che comprovi la dichiarazione mendace, anche a seguito di controlli a campione sulla veridicità di quanto dichiarato, il candidato perde i diritti acquisiti.

Art.7 - Valutazione titoli

Ai sensi dell'art. 35 del vigente regolamento comunale per la Disciplina dei concorsi, il punteggio massimo assegnato per la valutazione dei titoli è il seguente:

Titoli di studio :	fino a punti 4
Titoli di servizio:	fino a punti 4
Titoli vari:	fino a punti 2
Curriculum:	fino a punti 4

- Titoli di studio

La selezione tra i candidati è per titoli e colloquio.

La valutazione dei titoli di studio si realizza, nei limiti di punteggio sopra indicati, come di seguito riportato:

Titolo di studio prescritto per la partecipazione alla presente selezione:

Valutazione del Diploma di Istruzione secondaria di II Grado, di durata quinquennale, ossia:

36/60 ovvero 60/100	Punti 0,5
Da 37/60 a 42/60 ovvero 61/100 a 70/100	Punti 1
Da 43/60 a 48/60 ovvero 71/100 a 80/100	Punti 2
Da 49/60 a 54/60 ovvero 81/100 a 90/100	Punti 3
Da 55/60 a 60/60 ovvero 91/100 a 100/100	Punti 4

Titolo di studio superiore a quello prescritto per la partecipazione alla presente selezione:

Si valuterà esclusivamente il possesso della laurea Triennale e/o Magistrale in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia ed equipollenti.

TRIENNALE + SPECIALISTICA MAGISTRALE A CICLO UNICO

TRIENNALE + SPECIALISTICA	MAGISTRALE A CICLO UNICO
Punti 0,25 + Punti 0,25 per laurea magistrale	Punti 0,50
Punti 0,50 + Punti 0,50 per laurea magistrale	Punti 1
Punti 1 + Punti 1 per laurea magistrale	Punti 2
Punti 1,50 + Punti 1,50 per laurea magistrale	Punti 3
Punti 2 + Punti 2 per laurea magistrale	Punti 4

- Titoli di servizio

Valutazione titoli di servizio per l'esperienza di lavoro subordinato prestata nella medesima professionalità da assumere ossia:

Per ogni mese di servizio o frazione superiore ai 15 giorni	Prestato presso qualsiasi ente con inquadramento giuridico pari o superiore a quello richiesto	Punti 1
---	--	---------

I periodi di servizio inferiori a 15 giorni non saranno valutati;

Ai servizi prestati con orario part time è attribuito un punteggio proporzionale alla durata degli stessi, rispetto al normale orario di lavoro.

- Titoli Vari

Valutazione dei titoli:

servizio prestato nella pubblica amministrazione in posizione non attinente alla professionalità per cui si concorre. Per ogni mese di servizio(fino a un massimo di 12)	Prestato presso qualsiasi ente pubblico	Punti 0,10
Laurea triennale e/o magistrale non valutabile quale titolo superiore		Punti 0,20 + Punti 0,20 per il possesso della Laurea magistrale- Punti 0,40 per il possesso di laurea magistrale a ciclo unico
Diploma di specializzazione post laurea o master di I o II Livello conseguiti presso università statali o pareggiati in materie attinenti al concorso (fino a un massimo di 2)		Punti 0,10
Idoneità conseguita in un concorso pubblico per il medesimo profilo di agente della polizia municipale o superiore (fino a un massimo di uno)		Punti 0,20 idoneità conseguita in concorso pubblico per assunzione a tempo indeterminato Punti 0,10 idoneità conseguita in concorso pubblico per assunzione a tempo determinato

Curriculum Vitae

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito in relazione alla professionalità per cui si concorre:

Corsi di formazione e aggiornamento in materie attinenti al concorso conclusi senza valutazione finale di merito (fino a un massimo di 2)	Prestato presso qualsiasi ente pubblico	Punti 0,25
Corsi di formazione e aggiornamento in materie attinenti al concorso conclusi con valutazione finale di merito (fino a un massimo di 2)		Punti 0,50
Partecipazione ad Associazione di Volontariato di Protezione civile iscritta nell' apposito elenco regionale.		Punti 0, 25

Attestato di partecipazione al Servizio Civile nazionale nell'ambito del programma Garanzia Giovani		Punti 0,50
Partecipazione a tirocini formativi in qualunque settore presso Enti locali (fino a un massimo di 1)		Punti 0,10
Pubblicazioni diverse dalla tesi di laurea (fino a un massimo di 1)		Punti 0,15
Attestato conoscenza Lingua straniera		Punti 0,25
Patente europea del computer		Punti 0,25
Abilitazione all'esercizio della professione di avvocato		Punti 1

Ai soli candidati che abbiano dichiarato di usufruire della riserva di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014, comma 1, del Dlgs. 66/2010, si attribuisce, ai fini della progressione in graduatoria nell'ambito dell'attribuzione dei n. 2 posti agli stessi riservati, il sotto indicato punteggio aggiuntivo:

Per ogni anno di servizio prestato in qualità di VFP1, VFP4, VFB e Ufficiale di complemento in ferma biennale o ferma prefissata		Punti 1
Medaglia al valore (Civile o militare) o Croce al merito delle Forze Armate		Punti 5
Encomio solenne (in numero massimo di 2)		Punti 2
Encomio semplice (in numero massimo di 3)		Punti 1
Elogio (in numero massimo di 3)		Punti 0,50

Art.8 - Programma d'esame

La selezione avverrà mediante colloquio orale, che verterà sulle seguenti materie:

- Disciplina della circolazione stradale, con particolare riferimento al D.lgs n. 285/1992 e ss.mm.ii. ed al Regolamento approvato con D.P.R. n.495/1992 e ss.mm.ii.
- Ordinamento della Polizia Locale sulle funzioni esercitate dalla P.M. (L n. 65/1986)
- Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000)
- Elementi di Legislazione edilizia ed ambientale;
- Elementi in materia di disciplina del pubblico Impiego con particolare riferimento al D.Lgs 165/2001 e al Codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione e al vigente CCNL Funzioni Locali;
- Nozioni di Diritto penale e di procedura penale

- Diritto amministrativo e costituzionale;
- TULPS;
- Legislazione sul commercio;
- Legge 689/81;
-

Art.9 - Prova colloquio

Si premette che il colloquio si svolgerà con modalità che terranno prioritariamente conto delle misure di prevenzione e di protezione individuale vigenti nell'attuale periodo di emergenza da Covid 19, , soprattutto di quelle finalizzate ad un adeguato distanziamento dei concorrenti tra loro e con la commissione esaminatrice.

Per la valutazione del colloquio la Commissione dispone di punti trenta (30). La Commissione prima della prova formulerà le domande da sottoporre ai candidati , sulle materie di esame.

Il candidato estrarrà una scheda su cui sono indicate n. 3 domande.

La Commissione porrà una ulteriore domanda, a risposta aperta, riguardante un caso pratico attinente con le materie oggetto del colloquio.

Il colloquio avverrà in seduta pubblica. I candidati saranno chiamati in ordine alfabetico.

Al termine di ogni colloquio la Commissione, a porte chiuse, attribuirà il voto al candidato esaminato.

Saranno considerati idonei solo i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21 punti su 30.

Art. 10 – Modalità delle comunicazioni relative alla selezione

La data di svolgimento del colloquio, l'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi e gli esiti della selezione saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet all'indirizzo www.comunemarigliano.it. senza ulteriori comunicazioni.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Art. 11 – Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, da nominarsi con Delibera di Giunta Comunale, provvederà all'espletamento di tutte le operazioni inerenti la selezione.

Art. 12 - Graduatoria

Ultimata la procedura selettiva, con la previa attribuzione del punteggio ai titoli presentati, e, successivamente, al colloquio sostenuto dai candidati, la Commissione, nella stessa seduta in cui hanno termine le prove d'esame o, se ciò risulta oggettivamente impossibile, in altra successiva, forma la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

I candidati che abbiano dichiarato la riserva di appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 1014, comma 1 e all'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e ss.mm.ii., saranno inseriti in ordine di decrescente, sulla base del punteggio attribuito, a cui sarà sommato il punteggio previsto all'art.7 ai soli fini della progressione in graduatoria nell'ambito dell'attribuzione dei n. 2 posti agli stessi riservati;

In caso di modifiche alla vigente normativa la graduatoria resterà valida per il tempo da queste ultime stabilito, salvo che non si esaurisca prima di detto termine.

Art. 13 - Nomina dei vincitori e relativa documentazione

Per l'assunzione a tempo determinato si procederà mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art.14 del C.C.N.L. del 06/07/1995 previo accertamento di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente in graduatoria. A tale riguardo gli interessati su richiesta scritta dell'Amministrazione sono tenuti, a pena di decadenza alla presentazione dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti, sempre che gli stessi non siano già in possesso dell'Amministrazione o acquisibili dalla stessa nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali.

Il concorrente che non produce i documenti richiesti nei termini prescritti o non assume servizio nel giorno stabilito è dichiarato decaduto dall'assunzione.

**Il Responsabile della P.M.
Magg. Dott. Emiliano Nacar**

