



COMUNE DI PONTECAGNANO FAIANO
PROVINCIA DI SALERNO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N° 155 del 12/08/2021

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021 - 2023 -
DETERMINAZIONI**

L'anno duemilaventuno addì dodici del mese di Agosto alle ore 17:00, nella Sala Giunta - Palazzo Comunale, previo espletamento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Dott. Giuseppe Lanzara la Giunta Comunale. Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97 T.U. 267/2000) il Vice Segretario Dott.ssa Veronica Rispoli.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	LANZARA GIUSEPPE	X	
<u>2</u>	Vice Sindaco	DI MURO MICHELE ROBERTO	X	
<u>3</u>	Assessore	LEMBO ROSA		X
<u>4</u>	Assessore	SICA RAFFAELE	X	
<u>5</u>	Assessore	SPINA CARMINE	X	
<u>6</u>	Assessore	TRIGGIANO ADELE		X

PRESENTI: 4 ASSENTI: 2

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.40 del 05.03.2021, è stata approvata:
 - la ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, dando atto che non emergono situazioni di personale in esubero;
 - revisionata, a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale e alla luce delle indicazioni di cui alle citate Linee di Indirizzo per la programmazione del fabbisogno e del Piano delle performance, la dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.247 del 30.12.2015, aggiornata con deliberazione di Giunta Comunale n.118 del 26.09.2018 e revisionata con deliberazioni di Giunta Comunale n.38 del 25.03.2019 e n.114 del 30.09.2020;
 - approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 - 2023 e il piano occupazionale per il 2021, come indicato nell'allegato prospetto al citato provvedimento deliberativo per formarne parte integrante e sostanziale, nonché al Documento Unico di Programmazione, nel quale sono state previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di personale in premessa esplicitati, le relative assunzioni;
- sull'atto di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021 - 2023, approvato con la summenzionata deliberazione di Giunta Comunale n.40 del 05.03.2021, è stato acquisito al Protocollo Generale dell'Ente in data 31.03.2021 al n.13713 il parere favorevole dell'Organo di revisione economico-finanziaria, in uno con il parere espresso sulla proposta di bilancio di previsione 2021 - 2023 e sui documenti allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.142 del 22.07.2021, sono state apportate le modifiche e le integrazioni al piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023, con specifico riferimento al piano occupazionale per l'anno 2021, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.40 del 05.03.2021, di seguito indicate:
- inserimento della previsione del reclutamento a tempo pieno e indeterminato delle seguenti figure professionali:
- n.3 "Istruttore area tecnica" categoria giuridica C - posizione economica C1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: concorso pubblico, attraverso adesione al Concorso Unico Territoriale per le Amministrazioni della Regione Campania (progetto RIPAM), in conformità al Decreto del Ministro della Funzione Pubblica sull'attivazione del vincolo di concorsi unici;

Considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021 - 2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.40 del 05.03.2021, modificato e integrato con deliberazione di Giunta Comunale n.142 del 22.07.2021, assume la composizione, delineata dall'inserimento delle previsioni di reclutamento delle seguenti unità di personale, mediante espletamento di procedure selettive pubbliche:

- n.1 "Istruttore direttivo area tecnica", categoria giuridica D, posizione economica D1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: esperimento della procedura di mobilità ai sensi dell'art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- n.1 "Istruttore direttivo area tecnica", categoria giuridica D, posizione economica D1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: esperimento della procedura di mobilità compensativa o per interscambio ai sensi dell'art.7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988 n.325;
- n.1 "Istruttore direttivo area tecnica", categoria giuridica D, posizione economica D1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: concorso

pubblico, attraverso adesione al Concorso Unico Territoriale per le Amministrazioni della Regione Campania (progetto RIPAM), in conformità al Decreto del Ministro della Funzione Pubblica sull'attivazione del vincolo di concorsi unici;

- n.4 “Istruttore direttivo area amministrativa”, categoria giuridica D, posizione economica D1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: concorso pubblico, attraverso adesione al Concorso Unico Territoriale per le Amministrazioni della Regione Campania (progetto RIPAM), in conformità al Decreto del Ministro della Funzione Pubblica sull'attivazione del vincolo di concorsi unici;
- n.2 “Istruttore direttivo area contabile”, categoria giuridica D, posizione economica D1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: concorso pubblico, attraverso adesione al Concorso Unico Territoriale per le Amministrazioni della Regione Campania (progetto RIPAM), in conformità al Decreto del Ministro della Funzione Pubblica sull'attivazione del vincolo di concorsi unici;
- n.2 “Istruttore direttivo area di vigilanza” mediante progressione verticale e/o di carriera, attraverso procedura concorsuale riservata esclusivamente al personale interno ex D. Lgs. n.75/2017 nel tetto del 30% dei posti messi a concorso per categoria;
- n.6 “Istruttore area amministrativa”, categoria giuridica C, posizione economica C1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: n.5 unità mediante concorso pubblico, attraverso adesione al Concorso Unico Territoriale per le Amministrazioni della Regione Campania (progetto RIPAM), in conformità al Decreto del Ministro della Funzione Pubblica sull'attivazione del vincolo di concorsi unici e n.1 unità mediante progressione verticale, attraverso procedura concorsuale riservata esclusivamente al personale interno ex D. Lgs. n.75/2017 nel tetto del 30% dei posti messi a concorso per categoria;
- n.1 “Istruttore area amministrativa”, categoria giuridica C, posizione economica C1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: esperimento della procedura di mobilità ai sensi dell’art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- n.3 “Istruttore area tecnica”, categoria giuridica C, posizione economica C1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: concorso pubblico, attraverso adesione al Concorso Unico Territoriale per le Amministrazioni della Regione Campania (progetto RIPAM), in conformità al Decreto del Ministro della Funzione Pubblica sull'attivazione del vincolo di concorsi unici;
- n.1 “Istruttore area di vigilanza - Agente di P.M.”, categoria giuridica C, posizione economica C1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: concorso pubblico, attraverso adesione al Concorso Unico Territoriale per le Amministrazioni della Regione Campania (progetto RIPAM), in conformità al Decreto del Ministro della Funzione Pubblica sull'attivazione del vincolo di concorsi unici;
- n.1 Messo Notificatore, categoria giuridica B3, posizione economica B3, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: esperimento della procedura di mobilità ai sensi dell’art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. e del concorso pubblico, previo esperimento della comunicazione di cui all’art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001 alla Funzione Pubblica e alla struttura regionale;
- n.1 “Esecutore amministrativo”, categoria giuridica B, posizione economica B1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per qualifica e profilo professionale per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, ai sensi dell’art.35, comma 1 lettera b) del D. Lgs. n.165/2001 e/o mobilità volontaria ex art.30, comma 1 del D. Lgs.

n.165/2001 e/o concorso pubblico e/o in alternativa ricorso a contratto di somministrazione mediante inserimento nella programmazione del lavoro flessibile;

- n.4 “Esecutore tecnico”, categoria giuridica B, posizione economica B1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per qualifica e profilo professionale per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, ai sensi dell’art.35, comma 1 lettera b) del D. Lgs. n.165/2001 e/o mobilità volontaria ex art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 e/o concorso pubblico e/o in alternativa ricorso a contratto di somministrazione mediante inserimento nella programmazione del lavoro flessibile;
- n.1 “Esecutore amministrativo” mediante progressione verticale e/o di carriera, attraverso procedura concorsuale riservata esclusivamente al personale interno ex D. Lgs. n.75/2017 nel tetto del 30% dei posti messi a concorso per categoria;
- n.1 Messo Notificatore, categoria giuridica B3, posizione economica B3, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: esperimento della procedura di mobilità ai sensi dell’art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. e del concorso pubblico, previo esperimento della comunicazione di cui all’art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001 alla Funzione Pubblica e alla struttura regionale;

Considerato, altresì, che il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021 - 2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.40 del 05.03.2021, modificato e integrato con deliberazione di Giunta Comunale n.142 del 22.07.2021 contempla la programmazione di assumere il seguente personale appartenente alle c.d. categorie protette, mediante esecuzione provvedimenti con l’Ufficio Provinciale Servizi per l’Impiego, dando, altresì atto che sono state attivate, senza esito, le comunicazioni di cui all’art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001 alla Funzione Pubblica e alla struttura regionale, nonché esperita la procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell’art.30 del citato D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., per il profilo di:

- n.1 “Collaboratore professionale amministrativo” categoria giuridica B3 - posizione economica B3, profilo professionale del CCNL Regioni - Autonomie locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: procedura selettiva pubblica ai sensi dell’art.35 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., riservata al personale appartenente alle categorie protette di cui all’art.18 della L. n.68/99 e s.m.i.;

Richiamate le determinazioni Reg. Gen. n.1316 del 09.11.2018 e n.1367 del 21.11.2018, con cui è stata avviata la procedura di reclutamento, per il ripiano della scopertura di n.1 unità appartenenti alle categorie protette, di cui all’art.18, comma 2, della Legge 12.3.99, n.68 e s.m.i., mediante avviamento numerico, extra convenzione, da parte del competente UPSI, al fine di delineare i tempi, la tipologia di selezione, per la richiesta numerica, previa verifica del requisito di idoneità per l’assunzione a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno, di n.1 unità con profilo professionale di “collaboratore professionale amministrativo” categoria giuridica “B3”, riservato esclusivamente alle categorie protette di cui all’art.18, comma 2, della L. 68/99, con contestuale approvazione dei criteri generali e delle modalità di selezione contenuti nell’allegato alla predetta determinazione;

Richiamata la nota della Giunta Regionale della Campania Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili UOD08 Servizio Territoriale Provinciale Salerno Collocamento Mirato in data 06.08.2021, assunta al protocollo generale dell’Ente in pari data al n.33129, con cui è stata richiesta, relativamente all’unità professionale la rettifica della categoria da B3, posizione economica B3, in correlazione alla quale è prescritto il possesso del titolo di studio diploma di scuola superiore in categoria B1, per la quale è prescritto il possesso del titolo di studio della scuola dell’obbligo, alla luce della possibilità del predetto Ufficio di indire procedure di

avviamento pubblico per l'accesso alla Pubblica Amministrazione, limitatamente ai profili per i quali è richiesta la sola scuola dell'obbligo;

Rilevata la previsione del reclutamento della predetta figura professionale appartenenti alle categorie protette, per il ripiano della scopertura di cui all'art.18, comma 2, della Legge 12.3.99, n.68 e s.m.i., mediante avviamento numerico, extra convenzione, da parte del competente Ufficio Provinciale Servizi per l'Impiego, nei provvedimenti di pianificazione dei fabbisogni di personale adottati, approvati con deliberazioni di Giunta Comunale n.4 del 15.01.2018, n.88 del 16.07.2018, n.113 del 20.09.2018, n.118 del 26.09.2018, n.38 del 25.03.2019, n.114 del 30.09.2020, n.40 del 05.03.2021 e n.142 del 22.07.2021;

Richiamato altresì l'art.6 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n.75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.28 del 05.03.2021, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Considerato che sulla base delle disposizioni di cui all'art.6 del D.Lgs.n.165/2001 per come modificato dal D.Lgs.n.75/207, la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

Richiamato l'articolo 3, comma 1, del D.L. n.80/2021, che ha riscritto il testo dell'articolo 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n.165/2001, dedicato alla disciplina delle progressioni verticali;

Ritenuto apportare la modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 e in specifico al piano occupazionale per l'annualità 2021, relativamente alla previsione del reclutamento a tempo pieno e indeterminato della figura professionale, appartenente alle c.d. categorie protette, mediante esecuzione provvedimenti con il Servizio Territoriale Provinciale Salerno Collocamento Mirato:

- n.1 "Esecutore amministrativo" categoria giuridica B - posizione economica B1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: procedura selettiva pubblica ai sensi dell'art.35 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., riservata al personale appartenente alle categorie protette di cui all'art.18 della L. n.68/99 e s.m.i.;

Richiamato il D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75 e s.m.i.;

Richiamato il D.L. 9 giugno 2021 n.80, contenente le *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*, c.d. "Decreto Reclutamento P.A." entrato in vigore il 10.06.2021;

Considerato che con il Decreto 08/05/2018, sulla base delle prescrizioni di cui all'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicato sulla G.U. n.173 del 27/07/2018;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art.1, commi 557 e seguenti, della Legge n.296/2006 e s.m.i., è pari a € 5.114.962,68 (spesa media del triennio 2011/2013) ove fosse completamente coperta e la sua rideterminazione non deve determinare il superamento di tale tetto;

Richiamato l'art.33 del D.Lgs. n.165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art.16 della L.n.183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dal 01.01.2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare

nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Richiamato l'art.33, comma 2, del D. L. 30 aprile n.34/2019 (cosiddetto "Decreto Crescita") che ha modificato radicalmente il sistema di calcolo delle facoltà assunzionali degli Enti locali, prevedendo la possibilità di assunzioni oltre il tradizionale "turn over" dei dipendenti cessati dal servizio gli anni precedenti, per gli Enti che si collocano al di sotto degli specifici "valori soglia" previsti dall'intervenuto D.P.C.M. 17 marzo 2020, adottato d'intesa con la Conferenza Stato-Regioni-Autonomie Locali, e l'obbligo di procedere ad un piano di rientro graduale al di sotto di tali valori soglia, che dovrebbe concludersi entro il 2025, per gli Enti che si collocheranno sopra i parametri previsti dallo stesso D.P.C.M. e, pertanto, il superamento a regime delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

Dato atto che questo Ente ha verificato il non superamento dei valori soglia previsti dal D.P.C.M. del 17.03.2020, giuste quantificazioni:

- del Responsabile del Settore Finanziario Gestione Entrate e Società Partecipate prot.n.23376 del 12.06.2020, sulla base dei dati dell'ultimo rendiconto approvato relativo all'annualità 2018;
- in sede di parere dell'organo di revisione economico-finanziaria reso in data 27.10.2020 e acquisito al protocollo generale dell'Ente in pari data al n.42453, sulla base dei dati dell'ultimo rendiconto approvato relativo all'annualità 2019;
- del Responsabile del Settore Finanziario Gestione Entrate e Società Partecipate prot.n.30041 del 14.07.2021, sulla base dei dati dell'ultimo rendiconto approvato relativo all'annualità 2020;

Dato atto che l'Ente:

- nell'anno 2020 ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2021 e per gli anni successivi;
- ha rispettato nell'anno 2017 i vincoli del pareggio di bilancio, la relativa attestazione è stata trasmessa alla Ragioneria Generale dello Stato entro il 31 marzo 2018 e alla luce delle previsioni della legge n.145/2018 a partire dal 2019 questa condizione non è più richiesta per le assunzioni di personale;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n.66/2014;
- che ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n.113/2016 l'Ente ha approvato il bilancio preventivo per l'esercizio finanziario 2021 in data 06.04.2021, con provvedimento consiliare n.18;
- che ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n.113/2016 l'Ente ha approvato il conto consuntivo 2020 in data 30.04.2021, con provvedimento consiliare n.25;
- che ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n.113/2016 L'Ente ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti dalla citata disposizione;
- che in data 30.12.2020 sono stati approvati i documenti relativi al c.d. conto consolidato, con provvedimento consiliare n.31;
- che l'Ente ha rispettato il vincolo di cui all'articolo 1, comma 476, della legge n.232/2016 sul conseguimento del saldo inferiore al 3% delle entrate finali;

Preso atto, altresì, che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n.267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D. Lgs. n.267/2000;

Dato atto che, sulla base delle previsioni di cui al CCNL 21 maggio 2018, viene superata la distinzione all'interno della categoria D tra posizioni giuridiche di accesso D1 e D3, per cui tutti i nuovi accessi dovranno essere effettuati in categoria D1 e che i dipendenti in servizio di categoria D3, nonché quelli di cui le procedure concorsuali per tale posizione sono in itinere alla data di entrata in vigore del citato CCNL, cioè al 22 maggio 2018, continueranno ad essere inquadrati ad esaurimento in tale categoria e posizione giuridica, del che occorre dare atto nella dotazione organica;

Valutato che, a seguito delle modifiche e integrazioni al piano dei fabbisogni di personale, è conseguentemente aggiornata la dotazione organica, approvata con le summenzionate deliberazioni di Giunta Comunale n.40 del 05.03.2021 e n.142 del 22.07.2021, alla luce delle indicazioni di cui alle citate Linee di Indirizzo per la programmazione del fabbisogno e del Piano delle performance;

Dato atto che:

- le assunzioni di cui al piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 risultano programmate nel rispetto della riduzione della spesa del personale;
- nel rendiconto della gestione 2020 la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013;
- nel bilancio di previsione 2021 la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013;

Considerato che il rapporto personale/popolazione risulta inferiore a quello previsto dal D.M. 10 aprile 2017;

Determinato, quindi, il proprio budget assunzionale utile nel triennio di riferimento, in funzione della spesa delle cessazioni del personale nell'anno 2021 e delle presumibili cessazioni del personale negli anni 2022 e 2023;

Considerato che ai fini delle cd assunzioni obbligatorie l'Ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dall'art.1 della legge n.68/1999 ma è tenuto ad assumere n.1 unità ai sensi dell'art.18 della medesima legge, già prevista nel piano occupazionale per il 2020 e confermata nel piano occupazionale per il 2021;

Considerato che tali assunzioni non rientrano tra le quote assunzionali, né nel calcolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art.1, comma 557 e seguenti della Legge n.296/2006 e s.m.i.;

Rilevato che l'Ente ha aggiornato in data 09.07.2020, con provvedimento giuntale n.69, il Piano di azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2020 - 2022, redatto ai sensi dell'art.48 del Decreto Legislativo n.198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n.246", nonché l'allegato 1 - Format "Modalità di trasmissione delle informazioni da parte dell'Amministrazione ai CUG" alla Direttiva n.2/2019 recante le "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche, varato con deliberazione n.248 in data 30.12.2015, aggiornato con deliberazioni n.3 del 13.01.2017, n.3 del 15.01.2018, n.37 del 25.03.2019, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D. Lgs. n.198/2016 e che pertanto l'approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio;

Ritenuto, pertanto, apportare le seguenti ulteriori modifiche ed integrazioni urgenti ed improrogabili al Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 e in specifico al piano occupazionale per l'annualità 2021, relativamente alla previsione del reclutamento a tempo pieno e indeterminato della figura professionale, appartenente alle c.d. categorie protette, mediante esecuzione provvedimenti con il Servizio Territoriale Provinciale Salerno Collocamento Mirato:

- **modifica della previsione del reclutamento a tempo pieno e indeterminato** della seguente figura professionale:

- n.1 "Esecutore amministrativo" categoria giuridica B - posizione economica B1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: procedura selettiva pubblica ai sensi dell'art.35 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., riservata al personale appartenente alle categorie protette di cui all'art.18 della L. n.68/99 e s.m.i., mediante provvedimenti con il Servizio Territoriale Provinciale Salerno Collocamento Mirato;

Dato atto che ci si riserva la possibilità di modificare e/o integrare la programmazione del personale flessibile con eventuali assunzioni che si rendessero necessarie per fare fronte ad esigenze che oggi non sono previste;

Visto che il CCNL 21 maggio 2018 non prescrive nessuna specifica forma di relazione sindacale sulla programmazione del fabbisogno del personale e conseguenti aggiornamenti e che sarà data opportuna informazione sulle scelte adottate dall'Ente;

Dato atto che le assunzioni di cui al piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 risultano programmate nel rispetto del principio di riduzione della spesa del personale;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente e digitalmente dal Responsabile del Settore Amministrazione Generale Risorse Umane Dott.ssa Veronica Rispoli e dal Responsabile del Settore Finanziario Gestione Entrate Dott.ssa Manuela Sacco, ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147bis del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all'art.49 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., nel caso di specie in quanto gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con deliberazione di Giunta Comunale n.53 del 25.03.2021;

Visto l'art.134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Con votazione unanime, espressa nei modi e forme di legge

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare la modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023, con specifico riferimento al piano occupazionale per l'anno 2021, adottato con deliberazioni di Giunta Comunale n.40 del 05.03.2021 e n.142 del 22.07.2021, di seguito indicate:

- **modifica della previsione del reclutamento a tempo pieno e indeterminato** della seguente figura professionale:

- n.1 "Esecutore amministrativo" categoria giuridica B - posizione economica B1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: procedura selettiva pubblica ai sensi dell'art.35 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., riservata al personale appartenente alle categorie protette di cui all'art.18 della L. n.68/99 e s.m.i., mediante provvedimenti con il Servizio Territoriale Provinciale Salerno Collocamento Mirato;
2. di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023, con specifico riferimento al piano occupazionale per l'anno 2021, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.40 del 05.03.2021, modificato e integrato con deliberazione di Giunta Comunale n.142 del 22.07.2021, nella versione modificata dal presente provvedimento, assume la configurazione rappresentata nell'allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale e di seguito riportata:

- n.1 “Istruttore direttivo area tecnica”, categoria giuridica D, posizione economica D1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: esperimento della procedura di mobilità ai sensi dell’art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- n.1 “Istruttore direttivo area tecnica”, categoria giuridica D, posizione economica D1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: esperimento della procedura di mobilità compensativa o per interscambio ai sensi dell’art.7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988 n.325;
- n.1 “Istruttore direttivo area tecnica”, categoria giuridica D, posizione economica D1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: concorso pubblico, attraverso adesione al Concorso Unico Territoriale per le Amministrazioni della Regione Campania (progetto RIPAM), in conformità al Decreto del Ministro della Funzione Pubblica sull'attivazione del vincolo di concorsi unici;
- n.4 “Istruttore direttivo area amministrativa”, categoria giuridica D, posizione economica D1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: concorso pubblico, attraverso adesione al Concorso Unico Territoriale per le Amministrazioni della Regione Campania (progetto RIPAM), in conformità al Decreto del Ministro della Funzione Pubblica sull'attivazione del vincolo di concorsi unici;
- n.2 “Istruttore direttivo area contabile”, categoria giuridica D, posizione economica D1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: concorso pubblico, attraverso adesione al Concorso Unico Territoriale per le Amministrazioni della Regione Campania (progetto RIPAM), in conformità al Decreto del Ministro della Funzione Pubblica sull'attivazione del vincolo di concorsi unici;
- n.2 “Istruttore direttivo area di vigilanza” mediante progressione verticale e/o di carriera, attraverso procedura concorsuale riservata esclusivamente al personale interno ex D. Lgs. n.75/2017 nel tetto del 30% dei posti messi a concorso per categoria;
- n.6 “Istruttore area amministrativa”, categoria giuridica C, posizione economica C1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: n.5 unità mediante concorso pubblico, attraverso adesione al Concorso Unico Territoriale per le Amministrazioni della Regione Campania (progetto RIPAM), in conformità al Decreto del Ministro della Funzione Pubblica sull'attivazione del vincolo di concorsi unici e n.1 unità mediante progressione verticale, attraverso procedura concorsuale riservata esclusivamente al personale interno ex D. Lgs. n.75/2017 nel tetto del 30% dei posti messi a concorso per categoria;
- n.1 “Istruttore area amministrativa”, categoria giuridica C, posizione economica C1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: esperimento della procedura di mobilità ai sensi dell’art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- n.3 “Istruttore area tecnica”, categoria giuridica C, posizione economica C1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: concorso pubblico, attraverso adesione al Concorso Unico Territoriale per le Amministrazioni della Regione Campania (progetto RIPAM), in conformità al Decreto del Ministro della Funzione Pubblica sull'attivazione del vincolo di concorsi unici;
- n.1 “Istruttore area di vigilanza - Agente di P.M.”, categoria giuridica C, posizione economica C1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: concorso pubblico, attraverso adesione al Concorso Unico Territoriale per le Amministrazioni della Regione Campania (progetto RIPAM), in conformità al Decreto del Ministro della Funzione Pubblica sull'attivazione del vincolo di concorsi unici;
- n.1 Messo Notificatore, categoria giuridica B3, posizione economica B3, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: esperimento della procedura di

mobilità ai sensi dell'art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. e del concorso pubblico, previo esperimento della comunicazione di cui all'art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001 alla Funzione Pubblica e alla struttura regionale;

- n.1 “Esecutore amministrativo”, categoria giuridica B, posizione economica B1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per qualifica e profilo professionale per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art.35, comma 1 lettera b) del D. Lgs. n.165/2001 e/o mobilità volontaria ex art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 e/o concorso pubblico e/o in alternativa ricorso a contratto di somministrazione mediante inserimento nella programmazione del lavoro flessibile;
- n.4 “Esecutore tecnico”, categoria giuridica B, posizione economica B1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per qualifica e profilo professionale per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, ai sensi dell'art.35, comma 1 lettera b) del D. Lgs. n.165/2001 e/o mobilità volontaria ex art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 e/o concorso pubblico e/o in alternativa ricorso a contratto di somministrazione mediante inserimento nella programmazione del lavoro flessibile;
- n.1 “Esecutore amministrativo” mediante progressione verticale e/o di carriera, attraverso procedura concorsuale riservata esclusivamente al personale interno ex D. Lgs. n.75/2017 nel tetto del 30% dei posti messi a concorso per categoria;
- n.1 Messo Notificatore, categoria giuridica B3, posizione economica B3, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: esperimento della procedura di mobilità ai sensi dell'art.30, comma 1 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. e del concorso pubblico, previo esperimento della comunicazione di cui all'art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001 alla Funzione Pubblica e alla struttura regionale;
- n.1 “Esecutore amministrativo” categoria giuridica B - posizione economica B1, profilo professionale del CCNL Regioni - Autonomie locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: procedura selettiva pubblica ai sensi dell'art.35 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., riservata al personale appartenente alle categorie protette di cui all'art.18 della L. n.68/99 e s.m.i., mediante provvedimenti con l'Ufficio Provinciale Servizi per l'Impiego;

3. di dare atto che a seguito delle modifiche e integrazioni al piano dei fabbisogni di personale, è conseguentemente aggiornata la dotazione organica, approvata con le summenzionate deliberazioni di Giunta Comunale n.40 del 05.03.2021 e n.142 del 22.07.2021, alla luce delle indicazioni di cui alle citate Linee di Indirizzo per la programmazione del fabbisogno e del Piano delle performance, nonché la quantificazione della spesa teorica ad essa correlata, come da allegati al presente atto per formarne parti integranti e sostanziali;

4. dare atto che le modifiche e le integrazioni apportate al piano triennale dei fabbisogni del personale a tempo indeterminato trovano copertura finanziaria nell'ambito del bilancio annuale e pluriennale 2021 - 2023;

5. di dare atto che il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti di cui al citato Decreto 17 marzo 2020 è compreso per il triennio di riferimento nel tetto della soglia massima prevista per gli enti cd virtuosi;

6. di dare atto che la spesa derivante dal piano del fabbisogno di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta i limiti imposti dall'art.1, commi 557 e seguenti della L.n.296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

7. di stabilire che nel biennio 2021/2022 l'attivazione della mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del D. Lgs. n.165/2001 è da considerarsi come facoltativa;
8. disporre che il presente atto sia trasmesso all'Organo di Revisione economico-finanziaria, per l'acquisizione del parere di cui all'art.19, comma 8, della legge 448/2001, nonché la prevista attestazione sulla quantificazione del rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, assumendo quale base di riferimento la spesa consuntivata nell'ultimo rendiconto della gestione;
9. disporre che il presente provvedimento sia trasmesso alle OO.SS. - RSU, a fini di comunicazione e confronto con le rappresentanze sindacali unitarie interne del personale e con le Organizzazioni Sindacali, ai sensi della vigente normativa;
10. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione Trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art.16 del D. Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;
11. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni al Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, in applicazione delle disposizioni del D. Lgs. n.75/2017, ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n.18/2018;
12. La presente deliberazione è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio on line per 15 gg. Consecutivi e verrà inserita nella raccolta di cui all'art.124 del D. Lgs. n.267/2000;
13. Rendere la presente deliberazione, a voti unanimi, immediatamente esecutiva.

Letto, confermato e sottoscritto

IL Sindaco
Dott. Giuseppe Lanzara

(atto sottoscritto digitalmente)

IL Vice Segretario
Dott.ssa Veronica Rispoli



Comune di Pontecagnano Faiano

PROVINCIA DI SALERNO

DETERMINAZIONE N. 989

Data di registrazione 18/08/2021

SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE RISORSE UMANE

OGGETTO: PROCEDURA DI AVVIAMENTO DI N.1 UNITA' LAVORATIVA, CON RICHIESTA DI AVVIAMENTO NUMERICO A SELEZIONE AL SERVIZIO TERRITORIALE PROVINCIALE SALERNO COLLOCAMENTO MIRATO, FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N.1 POSTO DI "ESECUTORE AMMINISTRATIVO", CATEGORIA GIURIDICA B, POSIZIONE ECONOMICA B1, RISERVATA ESCLUSIVAMENTE AGLI AVENTI DIRITTO AL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO DI CUI ALL'ART.18, COMMA 2, DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N.68 E S.M.I. - DEFINIZIONE CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE - MODIFICHE ED INTEGRAZIONI ALLA DETERMINAZIONE REG. GEN.N.1367 DEL 21.11.2018

Richiamato il Decreto Sindacale n.22 del 16.07.2019, con cui sono state conferite alla scrivente le funzioni di Responsabile del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane, ai sensi dei commi 2 e 3 dell'art.107 del D.lgs. n.267/2000;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n.2 del 15.01.2013 con cui è stato approvato il Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni, secondo quanto stabilito dagli art.147, 147 bis, 147 ter, 147 quater, 147 quinquies, del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Richiamato l'art.3 del Regolamento di controlli interni che disciplina il controllo preventivo, prevedendo, tra l'altro, che lo stesso è esercitato dai Responsabili dei Settori;

Richiamato l'art.109, comma 2, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i.;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n.4 del 15.01.2018, modificata dalle successive deliberazioni di Giunta Comunale n.88 del 16.07.2018 e n.113 del 20.09.2018, è stata approvata la dotazione organica, confermando la dotazione approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.247 del 30.12.2015, la ricognizione annuale delle eccedenze e il Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2018 - 2020, unitamente al Piano occupazionale 2018;

- con il medesimo provvedimento deliberativo è stata prevista l'assunzione, da espletarsi nell'annualità 2018, nei limiti delle risorse disponibili e nel rispetto della normativa vigente, di n.1 unità di personale, con contratto a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno, con profilo professionale di "Collaboratore professionale amministrativo", categoria giuridica B3, posizione economica di accesso B3, riservata ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18, comma 2, della Legge n.68/1999 e s.m.i., ai fini della copertura della quota di riserva obbligatoria prevista e disciplinata all'art.3 della medesima legge;

Dato atto che sull'atto di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2018 - 2020, approvato con la summenzionata deliberazione di Giunta Comunale n.4 del 15.01.2018, è stato acquisito al Protocollo Generale dell'Ente in data 19.01.2018 al n.3208 il parere favorevole dell'Organo di revisione economico-finanziaria, in uno con il parere espresso sulla proposta di bilancio di previsione 2018 - 2020 e sui documenti allegati;

Richiamata la determinazione del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane Reg. Gen. n.1316 del 09.11.2018, con cui è stata avviata la procedura di reclutamento mediante avviamento numerico, extra convenzione, con il supporto del competente UPSI, previa verifica del requisito di idoneità, al fine di adempiere all'obbligo di assunzione per la copertura di n.1 posto di "collaboratore professionale amministrativo" categoria giuridica "B3" con contratto a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno, riservato esclusivamente a dipendenti di ruolo facenti parte delle categorie protette di cui all'art.18, comma 2, della L. 68/99 e sono stati approvati i criteri generali e le modalità di selezione contenuti nell'allegato alla predetta determinazione, quale parte integrante e sostanziale;

Richiamata la nota prot.n.21868 del 24.05.2018, con cui l'Ente ha richiesto all'Ufficio Provinciale Servizi per l'Impiego (UPSI) la verifica della disponibilità negli elenchi di cui all'art.18 della L. n.68/99 e s.m.i. della figura professionale di "collaboratore professionale amministrativo" categoria giuridica B3, posizione economica di accesso B3, da collocare mediante avviamento numerico e a selezione;

Richiamata la determinazione del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane Reg. Gen. n.1367 del 21.11.2018, con cui apportare le modifiche e le integrazioni alla determinazione del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane Reg. Gen.n.1316 del 09.11.2018 e ai criteri generali e alle modalità di selezione contenuti nell'allegato alla predetta determinazione, al solo fine di definirne con maggiore precisione la procedura di avviamento numerico di precipua titolarità dell'UPSI, su espressa richiesta di quest'ultimo ufficio, fermo restando l'invarianza delle restanti parti dell'avviso;

Rilevata la previsione del reclutamento della predetta figura professionale appartenenti alle categorie protette, per il ripiano della copertura di cui all'art.18, comma 2, della Legge 12.3.99, n.68 e s.m.i., mediante avviamento numerico, extra convenzione, da parte del competente Ufficio Provinciale Servizi per l'Impiego, nei provvedimenti di pianificazione dei fabbisogni di personale adottati, approvati con deliberazioni di Giunta Comunale n.4 del 15.01.2018, n.88 del 16.07.2018, n.113 del 20.09.2018, n.118 del 26.09.2018, n.38 del 25.03.2019, n.114 del 30.09.2020;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.40 del 05.03.2021, modificata dalla deliberazione di Giunta Comunale n.142 del 22.07.2021, con cui è stata approvata:

- la ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33 del D. Lgs. n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, dando atto che non emergono situazioni di personale in esubero;
- revisionata, a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale e alla luce delle indicazioni di cui alle citate Linee di Indirizzo per la programmazione del fabbisogno e del Piano delle performance, la dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.247 del 30.12.2015, aggiornata con deliberazione di Giunta Comunale n.118 del 26.09.2018 e revisionata con deliberazioni di Giunta Comunale n.38 del 25.03.2019 e n.114 del 30.09.2020;
- approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 - 2023 e il piano occupazionale per il 2021, come indicato nell'allegato prospetto al citato provvedimento deliberativo per formarne parte integrante e sostanziale, nonché al Documento Unico di Programmazione, nel quale sono state previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di personale in premessa esplicitati, le relative assunzioni;

Dato atto che sull'atto di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021 - 2023, approvato con la summenzionata deliberazione di Giunta Comunale n.40 del 05.03.2021, è stato acquisito al Protocollo Generale dell'Ente in data 31.03.2021 al n.13713 il parere favorevole dell'Organo di revisione economico-finanziaria;

Considerato, altresì, che il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021 - 2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.40 del 05.03.2021, modificato e integrato con deliberazione di Giunta Comunale n.142 del 22.07.2021 contemplava la programmazione di assumere il seguente personale appartenente alle c.d. categorie protette, mediante esecuzione provvedimenti con l'Ufficio Provinciale Servizi per l'Impiego, dando, altresì atto che sono state attivate, senza esito, le comunicazioni di cui all'art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001 alla Funzione Pubblica e alla struttura regionale, nonché esperita la procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art.30 del citato D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., per il profilo di:

- n.1 “Collaboratore professionale amministrativo” categoria giuridica B3 - posizione economica B3, profilo professionale del CCNL Regioni - Autonomie locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: procedura selettiva pubblica ai sensi dell’art.35 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., riservata al personale appartenente alle categorie protette di cui all’art.18 della L. n.68/99 e s.m.i.;

Richiamata la nota della Giunta Regionale della Campania Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili UOD08 Servizio Territoriale Provinciale Salerno Collocamento Mirato in data 06.08.2021, assunta al protocollo generale dell’Ente in pari data al n.33129, con cui è stata richiesta, relativamente all’unità professionale la rettifica della categoria da B3, posizione economica B3, in correlazione alla quale è prescritto il possesso del titolo di studio diploma di scuola superiore in categoria B1, per la quale è prescritto il possesso del titolo di studio della scuola dell’obbligo, alla luce della possibilità del predetto Ufficio di indire procedure di avviamento pubblico per l’accesso alla Pubblica Amministrazione, limitatamente ai profili per i quali è richiesta la sola scuola dell’obbligo;

Richiamata la deliberazione n.155 del 12.08.2021, con cui è stata apportata la modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021 - 2023, con specifico riferimento al piano occupazionale per l’anno 2021, adottato con deliberazioni di Giunta Comunale n.40 del 05.03.2021 e n.142 del 22.07.2021, relativamente alla previsione del reclutamento a tempo pieno e indeterminato della seguente figura professionale:

- n.1 “Esecutore amministrativo” categoria giuridica B - posizione economica B1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: procedura selettiva pubblica ai sensi dell’art.35 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., riservata al personale appartenente alle categorie protette di cui all’art.18 della L. n.68/99 e s.m.i., mediante provvedimenti con il Servizio Territoriale Provinciale Salerno Collocamento Mirato;

Richiamato il prospetto informativo inviato on line dall’Ente in data 31.01.2018, codice comunicazione 0506518C00051214, da cui si desume l’obbligo di copertura per l’unità appartenente alle categorie di cui all’art.18 della Legge n.68/1999 e s.m.i.;

Richiamato il prospetto informativo inviato on line dall’Ente in ultimo in data 21.01.2021, codice comunicazione 0506321C00065793, da cui si desume la persistenza dell’obbligo di copertura per l’unità appartenente alle categorie di cui all’art.18 della Legge n.68/1999 e s.m.i.;

Dato atto che per ottemperare alle norme sul collocamento obbligatorio prescritto dalla citata legge, ai fini della copertura della quota d’obbligo (differenza tra la quota di riserva ed il numero di categorie protette già in servizio), l’assunzione dell’unità appartenente alle categorie protette di cui all’art.18 della medesima legge, è in deroga ai vigenti divieti di nuove assunzioni, anche nel caso di situazione di soprannumerarietà, come previsto dall’art.7, comma 6, del D.L. n.101/2013, convertito in L.n.125/2013;

Richiamato l’art.18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n.68 e s.m.i., con cui sono disciplinati i soggetti appartenenti alle categorie protette aventi diritto al collocamento obbligatorio;

Evidenziato che a norma dell'art.34 bis del decreto legislativo n.165/2001, le nuove assunzioni sono subordinate alla accertata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco istituito al fine di verificare la esistenza o meno di soggetti da assumere mediante procedura di mobilità obbligatoria;

Dato atto che con comunicazione in data 23.03.2018, prot.n.12462, questa Amministrazione ha adempiuto a quanto previsto dall'art. 34 bis, primo comma, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, in base al quale le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo D.Lgs. n.165/2001, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'articolo 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;

Precisato che la ricezione della comunicazione di cui all'art.34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., da parte del Dipartimento della funzione pubblica è avvenuta in pari data, come risultante dalle ricevute di consegna e accettazione dell'invio della citata comunicazione a mezzo posta elettronica certificata;

Che con nota del 04.05.2018, assunta al protocollo generale dell'Ente in pari data al n.18675, la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania, Staff 93 - Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro ha comunicato l'indisponibilità di figure professionali con la predetta qualifica appartenenti alle categorie protette di cui alla legge n.68/99 e s.m.i.;

Dato atto che lo svolgimento della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i., ha dato esito negativo, come da documentazione elencata nelle premesse precedenti e conservata agli atti del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane;

Visto l'art.7, comma 5, del D.L. n.10/2013, convertito in Legge n.125/2013 e s.m.i., che impone l'obbligo a carico di tutte le amministrazioni pubbliche di rideterminare il numero delle assunzioni obbligatorie delle categorie protette sulla base delle quote e dei criteri di computo previsti dalla normativa vigente, tenendo conto, ove necessario, della dotazione organica come rideterminata secondo la legislazione vigente;

Rilevata la necessità di apportare le modifiche ed integrazioni alla determinazione summenzionata Reg. Gen. n.1367 del 21.11.2018 e al relativo allegato, in relazione al reclutamento della figura professionale riservata al personale appartenente alle categorie protette di cui all'art.18 della L. n.68/99 e s.m.i., mediante la previsione della categoria B, posizione economica B1, profilo professionale di "esecutore amministrativo" in luogo della categoria B3, posizione economica B3, profilo professionale di "collaboratore professionale amministrativo", per definirne con maggiore precisione la procedura di avviamento numerico di precipua titolarità del Servizio Territoriale Provinciale Salerno Collocamento Mirato, fermo restando l'invarianza dei contenuti delle restanti parti dell'avviso;

Ritenuto, pertanto, procedere ad apportare le modifiche ed integrazioni alla determinazione Reg. Gen.1367 del 21.11.2018, in esecuzione alla modifica apportata al Piano dei fabbisogni di personale con deliberazione di Giunta Comunale n.155 del 12.08.2021 della previsione del reclutamento a tempo pieno e indeterminato della seguente figura professionale:

n.1 "Esecutore amministrativo" categoria giuridica B - posizione economica B1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo pieno e indeterminato: procedura selettiva pubblica ai sensi dell'art.35 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., riservata al personale appartenente alle categorie protette di cui all'art.18 della L. n.68/99 e s.m.i., mediante provvedimenti con il Servizio Territoriale Provinciale Salerno Collocamento Mirato;

Richiamati i seguenti provvedimenti in materia:

- la nota circolare della Funzione Pubblica n.46078 del 18 ottobre 2010, aggiornata da nota circolare n.11786 del 22 febbraio 2011, in cui è precisato che le assunzioni di categorie protette nel solo limite della copertura della quota d'obbligo non rientrano nei vincoli e limitazioni del turn over, evidenziando al contempo che le cessazioni di personale appartenente alle categorie protette non vanno computate ai fini della determinazione delle risorse utili per le nuove assunzioni, in sostanza le dinamiche inerenti a questa categoria di soggetti vanno neutralizzate tanto in uscita quanto in entrata;
- la circolare della Funzione Pubblica n.6/2009 del 14 dicembre 2009 in cui si reputano esclusi dal divieto le categorie protette, nel limite del completamento della quota d'obbligo, in quanto trattasi di una categoria meritevole di tutela, rientrante tra le fasce deboli della popolazione che rimane normalmente esclusa dai blocchi e dai vincoli assunzionali, attesa l'esigenza di assicurare in maniera permanente l'inclusione al lavoro dei soggetti beneficiari della normativa di riferimento;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.9 del 17 febbraio 2006 che esclude dal computo delle spese di personale le spese afferenti il personale appartenente alle categorie protette, a chiarimento delle disposizioni contenute all'art.1, commi da 198 a 206, della L.n.266/2005;
- l'art.1, commi 95 e 98 della legge 30 dicembre 2004, n.311, in materia di contenimento della spesa degli Enti locali, soggetti o meno alle regole del patto di stabilità, che contestuale al divieto per le Pubbliche Amministrazioni di assumere personale a tempo indeterminato, prevede l'esclusione da tale divieto delle assunzioni relative alle categorie protette;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n.40 del 05.03.2021, con cui è stata approvata la ricognizione annuale di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale ex art.33 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., revisionata la dotazione organica e approvato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021 - 2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.69 del 09.07.2020, con cui è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022, ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. n.198/2006 e s.m.i.;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.53 del 25.03.2021, con cui è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2021 - 2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.28 del 05.03.2021, con cui è stato approvato il Piano della Performance Triennio 2021 - 2023, ai sensi dell'art.10 del D. Lgs.n.150/09, contenente gli obiettivi strategici relativi al triennio, nell'intesa che lo stesso costituisce documento programmatico a valenza triennale, salvo l'adeguamento annuale;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.18 del 06.04.2021, con cui sono stati approvati il bilancio di previsione per gli esercizi 2021 - 2023 e relativi allegati, nonché l'aggiornamento al Documento Unico di Programmazione DUP 2021 - 2023 e relativi allegati;

Richiamato il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.114 del 05.08.2011, integrato con delibera di G.C. n.157/2013 e modificato in ultimo con delibera di G.C. n.202 del 04.12.2013;

Visti:

- il sistema di classificazione del personale di cui al C.C.N.L. 31 marzo 1999, articolo 3, come modificato dall'art.12 del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018;
- gli articoli 30 e 35 del D.Lgs. 30.3.2001, n.165 e s.m.i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- la legge 12 marzo 1999, n.68 e s.m.i. "Norme per il diritto al lavoro dei disabili;

- il D.P.C.M. 13 gennaio 2000 con cui è stato approvato l'atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento obbligatorio dei disabili;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n.333 "Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n.68;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Regioni - Autonomie Locali, per quanto non modificati dal CCNL 21.05.2018;

Ritenuto, trattandosi di reclutamento di personale appartenente alle categorie protette di cui all'art.18, comma 2, della Legge 12.3.99, n.68 e s.m.i. (orfani, vedovi ed equiparati, profughi, ecc.),, di avvalersi, ai fini della copertura della quota d'obbligo, della procedura di avviamento numerico, extra convenzione, da parte del competente Servizio Territoriale Provinciale Salerno Collocamento Mirato, previa verifica del requisito di idoneità, per la copertura del posto innanzi evidenziato, profilo professionale di "esecutore amministrativo" categoria giuridica B, posizione economica B1, con contratto a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno, mediante le modifiche ed integrazioni alla determinazione Reg. Gen. n.1367 del 21.11.2018 e all'avviso allegato alla medesima determinazione, con l'approvazione dell'allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per la sottoscritta nel caso di specie e dunque di non trovarsi in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni contenute nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con delibera di Giunta Comunale n.53 del 25.03.2021;

Acquisito il parere favorevole e l'attestazione di copertura finanziaria, espresso ex art.147bis, comma 1 del D. Lgs. n.267/00 e s.m.i., reso digitalmente dal Responsabile del Settore Finanziario e allegato alla presente determinazione;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono trascritte come parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di apportare le modifiche e le integrazioni alla determinazione del Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane Reg. Gen. n.1367 del 21.11.2018 e al relativo allegato afferente i criteri generali e le modalità di selezione, in relazione al reclutamento della figura professionale riservata al personale appartenente alle categorie protette di cui all'art.18 della L. n.68/99 e s.m.i., mediante la previsione della categoria B, posizione economica B1, profilo professionale di "esecutore amministrativo" in luogo della categoria B3, posizione economica B3, profilo professionale di "collaboratore professionale amministrativo", per definirne con maggiore precisione la procedura di avviamento numerico di precipua titolarità del Servizio Territoriale Provinciale Salerno Collocamento Mirato, fermo restando l'invarianza dei contenuti delle restanti parti dell'avviso;
2. di avvalersi per la copertura di n.1 unità appartenenti alle categorie protette, di cui all'art.18, comma 2, della Legge 12.3.99, n.68 e s.m.i. (orfani, vedovi ed equiparati, profughi, ecc.), della procedura di avviamento numerico, extra convenzione, da parte del competente Servizio Territoriale Provinciale Salerno Collocamento Mirato, previa verifica del requisito di idoneità, per la copertura del posto innanzi evidenziato, al fine di adempiere all'obbligo di assunzione per la copertura di n.1 posto di "Esecutore amministrativo" categoria giuridica B - posizione economica B1, profilo professionale del CCNL Funzioni Locali, contratto a tempo e indeterminato e impiego a tempo pieno;
3. di avviare, pertanto la procedura di reclutamento con il supporto del competente Servizio Territoriale Provinciale Salerno Collocamento Mirato, al fine di delineare i tempi, la tipologia di selezione, per la richiesta numerica, previa verifica del requisito di idoneità per l'assunzione a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno, di n.1 posto con profilo professionale di "esecutore amministrativo" categoria giuridica B, posizione economica B1,



riservato esclusivamente a dipendenti di ruolo facenti parte delle categorie protette di cui all'art.18, comma 2, della L. 68/99;

4. di approvare i criteri generali e le modalità di selezione, come modificati e integrati con l'adozione del presente provvedimento e contenuti nell'allegato alla presente determinazione, per formarne parte integrante e sostanziale;
5. di procedere all'assunzione dell'impegno di spesa all'esito della predetta procedura selettiva, per la durata del contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e impiego a tempo pieno, previsto dalla selezione di cui si tratta, a valere sugli stanziamenti del bilancio pluriennale 2021 - 2023;
6. di dare atto che il programma dei pagamenti di cui al presente impegno di spesa è compatibile con i vincoli di finanza pubblica e con le disposizioni previste dall'art.183 comma 8 del D.Lgs.n.267/2000;
7. di incaricare il Settore Amministrazione Generale e Risorse Umane a provvedere a tutte le procedure e agli atti inerenti e conseguenti alla selezione di cui si tratta;
8. di trasmettere copia della presente determinazione al Responsabile del Settore Finanziario dell'Ente per le registrazioni di competenza;
9. di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Territoriale Provinciale Salerno Collocamento Mirato;
10. di informare le Organizzazioni Sindacali in merito all'adozione del presente provvedimento;
11. la presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale online per giorni 15 ai sensi dell'art.124 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i. e sarà inserita nella raccolta di cui all'art.183, comma 9, del medesimo decreto legislativo;
12. di dare atto che il Responsabile del procedimento amministrativo è individuato nel sottoscritto Responsabile, ai sensi degli artt.4, 5 e 6 della legge 241/1990 e s.m.i.;
13. di procedere alla pubblicazione del presente determinazione sul sito web istituzionale alle sezioni "Concorsi", "Amministrazione Trasparente" e in evidenza alla homepage.

Il Funzionario Responsabile
rispoli veronica / InfoCamere S.C.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)