COPIA

CITTÀ di SCAFATI

PROVINCIA di SALERNO
"Croce al Valor Militare e Medaglia d'oro alla Resistenza"

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 115 del 02/11/2021

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno di personale anni 2021/2023. Piano delle assunzioni 2021/2023 e approvazione dotazione organica. Modifica e integrazione delibera di G.C. n. 69 del 31.08.2021.

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **due**, del mese di **novembre**, alle ore **11:30**, nella sede municipale si è riunita la Giunta Comunale, giusta convocazione prot. n. 58307 del 29/10/2021, nelle persone dei sigg.:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
SALVATI CRISTOFORO	Sindaco	Si	
PORPORA SERENA	Vice Sindaco	Si	
DI LALLO ANNUNZIATA	Assessore	Si	
DI MASSA ALFONSO	Assessore		Si
SICIGNANO ARCANGELO	Assessore	Si	
SICIGNANO RAFFAELE	Assessore	Si	
UGLIANO DANIELA	Assessore	Si	
VITIELLO PASQUALE	Assessore	Si	
		Tot. **7**	Tot. **1**

Presiede l'adunanza il Dott. Cristoforo Salvati nella qualità di Sindaco.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione il Segretario Generale Dott.ssa Paola Pucci.

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, invita i presenti a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

fonte: http://burc.regione.campania.it

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale anni 2021/2023. Piano delle assunzioni 2021/2023 e approvazione dotazione organica. Modifica e integrazione delibera di G.C. n. 69 del 31.08.2021" a firma del Responsabile del settore III "Finanze e Personale", dott.ssa Anna Farro;

Rilevato che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, entrambi resi dal citato Responsabile di Settore, ai sensi dell'art. 49 del T.U.EE.LL.;

Con unanime e favorevole votazione, legalmente espressa;

DELIBERA

- di approvare l'allegata proposta di deliberazione ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale anni 2021/2023. Piano delle assunzioni 2021/2023 e approvazione dotazione organica. Modifica e integrazione delibera di G.C. n. 69 del 31.08.2021";

- di demandare al Responsabile del settore III, "Finanze e Personale", l'adozione degli atti connessi e consequenziali alla presente deliberazione;

- di dichiarare, stante l'urgenza del provvedere, con successiva unanime e favorevole votazione, legalmente espressa, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi del disposto di cui all'art. 134 - comma 4- del d.lgs. n. 267/00.

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

fonte: http://burc.regione.campania.it

CITTÀ di SCAFATI

PROVINCIA di SALERNO
"Croce al Valor Militare e Medaglia d'oro alla Resistenza"

PROPOSTA di DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE
N° 58 del 02/11/2021

SETTORE PROPONENTE: SETTORE III - Finanze e personale

OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno di personale anni 2021/2023. Piano delle assunzioni 2021/2023 e approvazione dotazione organica. Modifica e integrazione delibera di G.C. n. 69 del 31.08.2021.

Ai sensi dell'art.49 de D.Lgs. 267/00, che testualmente recita:
"1. Su ogni proposta di deliberazione sottoposta alla giunta ed al consiglio che non sia mero atto di indirizzo deve essere richiesto il parere in ordine alla sola regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato e, qualora comporti impegno di spesa o diminuzione di entrata, del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile. I pareri sono inseriti nella deliberazione.
2. Nel caso in cui l'ente non abbia funzionari responsabili dei servizi, il parere è espresso dal segretario dell'ente, in relazione alle sue competenze.
3. I soggetti di cui al comma 1 rispondono in via amministrativa e contabile dei pareri espressi."

sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE DEL SETTORE III - Finanze e personale FARRO ANNA	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: **Favorevole** Data: 02/11/2021 Il Responsabile FARRO ANNA (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 20 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)
IL RESPONSABILE DEL SETTORE III - Finanze e Personale Dott.ssa Farro Anna	Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: **Favorevole** Data: 02/11/2021 Il Responsabile Dott.ssa Farro Anna (Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 20 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

fonte: http://burc.regione.campania.it

Premesso che l'Ente è sottoposto a procedura di riequilibrio decennale omologato con delibera n. 11/2020 della Corte dei Conti Campania, Sezione per il Controllo e, come tale, è soggetto al controllo sull'organico e sulle assunzioni della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli enti locali (COSFEL) ex l'art. 243 bis, co. 8, lettera B) del TUEL;

Richiamate:

- la delibera di G.C. n. 20 del 03.03.2021 con cui è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2021/2023. Piano delle assunzioni 2021/2023 e approvazione dotazione organica;
- la delibera di G.C. n. 69 del 31.08.2021, recante Piano triennale del fabbisogno di personale anni 2021/2023. Piano delle assunzioni 2021/2023 e approvazione dotazione organica. Modifica e integrazione delibera di G.C. n. 20 del 03.03.2021.

Dato atto che è necessario procedere alla modifica della prefata deliberazione di G.C n. 69/2021, alla luce delle integrazioni e dei chiarimenti richiesti dalla COSFEL, giusta nota prot. n. 53403 del 01.10.2021;

Richiamati:

- l'art. 91 "Assunzioni", co.1, del D. Lgs. n.267/00 "*gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale* ";

- l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 "*Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale"*come modificato dal d.lgs n. 75/2017 ed in particolare i commi seguenti:

- co. 1 - "…..omissis " *Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalita' indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformita' al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali ".*

- co. 2 - " *Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicita' e qualita' dei servizi ai cittadini le pubbliche amministrazioni adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilita' e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unita' di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente"*;

- co. 3 - *In sede di definizione del piano, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6 ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10 - bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralita' finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*

- co. 4 - "omissis……*il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, e' approvato secondo le modalita' previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, e' assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali".*

- co. 6. "*Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale ".*

- l'art. 6 -ter, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 " *Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale "* ed in particolare il comma *1 " Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per*

fonte: http://burc.regione.campania.it

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali ".

- l'art.33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Eccedenze di personale e mobilita' collettiva*", comma 2." *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullita' degli atti posti in essere ";*

- l'art. 89 del D. Lgs n. 267/2000 "*Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonche' all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacita' di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari;*

- gli artt. 16 e 17 del D. lgs n. 165/2001 che assegnano ai dirigenti il compito di proporre/concorrere all'individuazione delle risorse e dei profili necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale;

- l'art. 19, co. 8, della legge n. 448/2001 (legge finanziaria per l'anno 2002), ai fini dell'accertamento del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale, prevede l'acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti sugli atti di programmazione del fabbisogno;

- art. 3 della legge n. 68/1999 che sancisce l'obbligo per le PP. AA. di assumere i soggetti di cui agli artt. 1 e 18 della prefata legge, entro i limiti previsti per la copertura della quota d'obbligo;

Preso atto che alla data di adozione della presente deliberazione:

- è stato approvato il Piano delle Azioni Positive 2020/2021, giusta deliberazione di G.C. n. 23 del 25.10.2019;
- è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2021 – 2023, giusta deliberazione di C.C. n. 32 del. 23.04.2021
- è stato approvato il PEG e il piano della Performance, giusta deliberazione di G.C. n. 51 del 11.06.2021;
- è stato approvato il rendiconto di gestione 2020, giusta deliberazione di C. C. n. 79 del 25/08/2021;
- è stato approvato il bilancio consolidato 2020, giusta deliberazione di G.C. n. 86 del 23.09.2021.

Considerato che per effetto della legge n. 56/2019 nel triennio 2019 – 2021, le procedure concorsuali bandite dalle PP. AA. di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs 165/2001 e le conseguenti assunzioni, possono essere effettuate senza il previo svolgimento della procedura di mobilità ex art 30 del medesimo decreto legislativo (art. 3, co.8);

Dato atto che

- in data 20 gennaio, prot. sistema n. 1413525, è stato trasmesso il prospetto informativo dei disabili da cui risulta che, con riferimento al personale in servizio al 31.12.2020, la quota di scopertura è pari a n. 2 soggetti ex art. 1 della legge n. 68/1999;
- è necessario ai fini della copertura della prefata quota d'obbligo prevedere assunzioni riservate effettuando il calcolo della scopertura con riferimento alla dotazione rideterminata;

Richiamata la delibera commissariale n. 99 del 31.10.2018, con cui è stato approvato il programma di adesione al Progetto Ripam Concorso unico territoriale per le amministrazioni della Regione Campania;

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

fonte: http://burc.regione.campania.it

Atteso che con note prot. 35860 del 15.06.2021, 46193 del 13.08.2021 e 46841 del 20.08.2021, la Giunta Regionale della Campania comunicava la conclusione di parte dell'iter procedurale selettivo delle richieste avanzate dal Comune di Scafati e pertanto occorre prevedere le relative assunzioni nella corrente annualità 2021;

Viste " le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle PP. AA." definite con Decreto 8 maggio 2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione , secondo le quali :
- la dotazione organica è un valore finanziario rappresentante *la spesa potenziale massima sostenibile, il cui indicatore, per gli enti territoriali sottoposti a tetti di spesa del personale, resta quello previsto dalla* normativa vigente;
- Il **PTFP** deve indicare la consistenza in termini finanziari della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che non possono superare la dotazione di spesa potenziale derivante dall'ultimo atto approvato o i limiti di spesa di personale previsti.

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D. Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali.

Dato atto che:
- con nota prot. int. n. 224/2021, si è provveduto ad effettuare la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, in riscontro della quale sono pervenute le comunicazioni depositate agli atti d'ufficio, dalle quali si evince una notevole carenza di personale in tutti i Settori e quindi l'insussistenza di situazioni di soprannumero e/o eccedenze nel personale assegnato;
- l'apparato amministrativo alla data del 01.01.2021 è composto dalle seguenti unità:

tabella 1: apparato amministrativo alla data del 01.01.2021

Categoria	A tempo indeterminato COPERTI	A tempo determinato COPERTI	Art.110 c. 1 D.lgs. 267/2000	TOTALE
D1 full time	27	21*	1	49
C full time	55			55
B3 full time	5			5
B1 full time	27			27
A full time	1			1
TOTALE	115	21	1	137

***di cui n. 20 unità personale a full time 36 ore PDZS01_2**

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

- il rapporto tra dipendenti e popolazione è inferiore a quello previsto per gli enti dissestati e/o strutturalmente deficitari dal Decreto del Ministro dell'Interno 18 novembre 2020, che, per il triennio 2020 – 2022, per i comuni di fascia demografica da 20.000 a 59.999 abitanti, stabilisce un rapporto medio dipendenti – popolazione di **1/152**;
- la popolazione del Comune di Scafati al 31.12.2020 è pari a 49.727, per cui la potenziale dotazione organica dell'Ente dovrebbe essere di 327 unità lavorative;

Atteso che è necessario definire:

fonte: http://burc.regione.campania.it

A) Il limite di spesa potenziale massima entro cui l'amministrazione può coprire i posti vacanti, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, ricordando però che l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, pertanto, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni**.**

- **Richiamato** l' orientamento della Corte dei Conti " il comma 557-quater ancora la riduzione della spesa del personale ad un parametro temporale fisso e immutabile, individuato nel valore medio di spesa del triennio antecedente alla data di entrata in vigore dell'art.3, comma 5-bis, del d.l. n. 90/2014, ossia del triennio 2011/2013, caratterizzato da un regimevincolistico-assunzionale e di spesa- più restrittivo" (da ultimo deliberazione Corte dei Conti Puglia n.111/2018);

- **Considerato che** il valore di spesa massima coincide con la media delle spese di personale sostenute nel triennio 2011/2013;

- **Dato atto** che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 per il comune di Scafati è pari a euro **9.339.709,00;**

B) la capacità assunzionale a tempo indeterminato.

- **Rilevato** che il D.L. n. 34 del 30 aprile 2019 (decreto crescita) all'art. 33 " ***Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilita' finanziaria*** " , comma 2, ha modificato il sistema di calcolo della capacità assunzionale dei comuni, prevedendo il superamento del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale così disponendo: **"***A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1,* ***i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.*** *Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. omississ…….I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento……omissis.*

Visto il D. M. 17 marzo 2020 ad "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni* " il quale, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto crescita, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006.

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

fonte: http://burc.regione.campania.it

Vista la circolare Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 sul decreto attuativo dell'art. 33, co. 2, del decreto legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni.

Considerato che:
- secondo la nuova disciplina, innanzi citata, a decorrere dal 20 aprile 2020, i Comuni possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite di una spesa complessiva non superiore ad un valore soglia, indicato nella tabella 1 del D.M. n. 34/2019, definito come percentuale differenziata per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità assestato in bilancio di previsione;
- ai sensi dell'art. 2 del prefato decreto ministeriale, gli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa/entrate sono:

a) **spesa del personale**: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonche' per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

b) **entrate correnti**: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata;

- in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni che si collocano al di sotto del prefato valore soglia;

a) possono incrementare annualmente la spesa di personale registrata nel 2018, in misura non superiore ai seguenti valori, indicati nella tabella 2 del D.M. n. 34/20129, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, contenente la predetta tabella. Al fine di rendere graduale la crescita della spesa di personale, comunque nei limiti massimi consentiti dal valore soglia di riferimento, la percentuale riportata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti.

tabella 2 percentuali di incremento della spesa

2020	2021	2022	2023	2024
9%	16%	19%	21%	22%

- in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2, possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti, fermo restando il limite di cui alla tabella 1, i fabbisogni di personale ed il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- la nuova disciplina, ancorando le facoltà assunzionali alla sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali, comporta una rilettura della norma recata dall'art. 14 co. 7 d.legge n. 95/2012 in materia di mobilità, secondo la quale le amministrazioni che acquisiranno personale in mobilità da comuni assoggettati alla nuova normativa, non possono più considerare l'assunzione neutrale ai fini della finanza pubblica ma dovranno effettuarla a valere sulle proprie facoltà assunzionali;

Dato atto che per il comune di Scafati
- il valore soglia, fissato dal D.M. n. 34/2020, è pari al **27%;**
- la spesa di personale per l'anno 2018 è pari ad euro **6.593.207,00**;
- la spesa di personale per l'anno 2020 è pari ad euro **5.830.335,42**;
- le entrate correnti - rendiconto di gestione del triennio 2018 -2019- 2020, al netto dell'importo Fondo crediti di dubbia esigibilità, ammontano ad euro **31.686.000,20**:

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

fonte: http://burc.regione.campania.it

tabella 3: calcoli D.M. n. 34/2020

Entrate correnti	
A) Ultimo Rendiconto 2020	39.903.169,62 €
B) Penultimo rendiconto 2019	34.822.897,67 €
C) Terzultimo rendiconto 2018	34.327.323,26 €
D) Totale (A+B+C+) / 3	36.351.130,18 €
E) FCDE 2020	4.665.129,99 €
Media – FCDE (D-E)	31.686.000,19 €

- il rapporto effettivo tra spesa del personale ed entrate correnti nette è pari al **18,40% e quindi inferiore al valore soglia di cui al D.M. n. 34/2020**;

tabella 4 Rapporto Spesa/Entrate

Rapporto Spesa/Entrate
18,40%

tabella 5: limite spesa del personale applicato al valore soglia

A) spesa di personale anno 2020	**5.830.335,42**
B) Media entrate correnti, ultimo triennio, al netto FCDE	**31.686.000,20**
C) Rapporto percentuale spesa personale entrate correnti A/B	**18,40%**
D) Valore soglia demografica, rapporto spesa personale/entrate correnti	**27,00%**
E) Limite spesa del personale applicato al valore soglia B*D	**8.555.220,05**

Rilevato che, ai sensi della vigente normativa in materia innanzi richiamata, è possibile nel triennio 2021- 2023 incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato, sostenuta nell'anno 2018, nel seguente modo:

tabella 6 incremento massimo di spesa del personale

	Anno 2020	**Anno 2021**	**Anno 2022**	**Anno 2023**	**Anno 2024**
		6%-9%	19%-16%	21%-19%	22%-21%
F) incremento massimo percentuale su spesa di personale anno 2018	**9%**	**7%**	**3%**	**2%**	**1%**
G) spesa del personale rendiconto anno 2018	**6.593.207,00**				
H) incremento massimo di spesa del personale	**593.388,63**	**461.524,49**	**197.796,21**	**131.864,14**	**65.932,07**
L) incremento massimo di spesa del personale	**7.186.595,63**	**7.648.120,12**	**7.845.916,33**	**7.977.780,47**	**8.043.712,54**
M) limite massimo di spesa del personale 27%	**8.555.220,05**	**8.555.220,05**	**8.555.220,05**	**8.555.220,05**	**8.555.220,05**

Si rileva altresì che il rapporto tra il costo della dotazione rideterminata 2021, pari ad € 4.738.339,29 (R.L. + Oneri riflessi) rispetto alla media delle entrate correnti del triennio 2018-2020 detratta del FCDE 2020, pari ad € 31.686.000,19, è del 14,25%:

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

fonte: http://burc.regione.campania.it

verifica rapporto tra il costo della dotazione rideterminata 2021, rispetto alla media delle entrate correnti del triennio 2018-2020 detratta del FCDE 2020	
N)Costo dotazione 2021 (R.L. + Oneri riflessi)	4.738.339,29 €
O) Media – FCDE	31.686.000,19 €
Totale N/O*100	14,25%

C) la capacità assunzionale lavoro flessibile.

Richiamati

- L'art. 36, comma 2, del d.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 9 del d.lgs n. 75/2017, afferente alla causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile dando atto che gli stessi sono ammessi esclusivamente per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;
- l' art. 50 " Contratto di lavoro a tempo determinato " del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 ai sensi del quale " Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrati a tempo determinato stipulati da ciascun ente, complessivamente **non po' superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1 gennaio dell'anno di assunzione**, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5…. omissis. Nel caso di inizio attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo in determinato in servizio al momento dell'assunzione;
- l'art. 4, comma 2, del CCNL del 14.9.2000, ai sensi del quale la possibilità di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale è contenuta nel limite massimo quantitativo del 25% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno di ciascuna categoria;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni, ai sensi del quale gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 562, legge n. 296/2006, possono effettuare le assunzioni de quibus entro il tetto massimo del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- l'art. 259 del TUEL ai sensi del quale, *nella fattispecie di bilancio stabilmente riequilibrato*, la spesa per il personale a tempo determinato deve essere ridotta a non oltre il 50% della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio;
- l'art. 16, co. 1 quater, del D.L. n. 113/2016 che esclude dal tetto di spesa per le assunzioni flessibili quelle effettuate per la copertura temporanea ex art. 110, co. 1, TUEL di posti di responsabili degli uffici e dei servizi previsti in dotazione organica;

Rilevato che nell'anno 2021, alla data di adozione della presente delibera, sono in essere, le seguenti convenzioni ex art. 14 del CCNL del 22.1.2004 per l'utilizzo condiviso di dipendenti di altri comuni di categoria D:

- convenzione part time 50%, in scadenza al 31.12.2021, per il responsabile di P.O. del Settore IX°, per una spesa complessiva annua di € 15.451,73(retribuzione+oneri);
- convenzione part time 83%, in scadenza al 31.12.2021, per il responsabile di P.O del Settore IV, per una spesa complessiva annua di € 25.649,86 (retribuzione+oneri);
- convenzione part time 64%, in scadenza al 31.12.2021, per il responsabile di P.O. del Settore V°, per una spesa complessiva di € 19.778,20 (retribuzione+oneri);

Atteso che

- come espressamente precisato dall'art. 14, comma 1, del richiamato CCNL del 22.1.2004, tuttavia, l'utilizzazione parziale, possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione, non si configura come rapporto a tempo parziale;
- sulla base delle indicazioni contenute nella deliberazione della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 23/2016, gli oneri per le gestioni associate tramite convenzioni, nonché quelli per molti versi analoghi sostenuti per i comandi, non vanno nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili.

Dato atto che la spesa complessiva, sostenuta dal comune di Scafati nell'anno 2009 per lavoro flessibile è pari ad euro **512.277,53;**

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

fonte: http://burc.regione.campania.it

Ritenuto di predisporre il seguente piano di fabbisogno di personale, il relativo piano assunzionale e la nuova dotazione organica, in ossequio alle disposizioni del D.M. n. 34/2020 e sulla base delle necessità prevalenti dell'ente:

ANNO 2021 - Assunzioni a tempo indeterminato per € 666.947,65 (526.482,21 retribuzione lorda + 140.465,45 oneri) – nel rispetto del limite di incremento massimo di spesa del personale di € 7.648.120,12:

tabella 7: spesa assunzioni tempo indeterminato

ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021									
Settore	n. assunzioni	anno	Profilo professionale	tipo	Cat.	Modalità di reclutamento	spesa prevista		
							RL+ONERI		
I	1,0	2021	Istruttore direttivo amministrativo	Full time - 36 ore	D	mobilità/utilizzo graduatorie/concorso/RIPAM	24.394,89		
I	1,0	2021	Istruttore direttivo avvocato	Full time - 36 ore	D	utilizzo graduatoria altri enti	24.394,89		
II	1,0	2021	Istruttore direttivo amministrativo	Full time - 36 ore	D	mobilità/utilizzo graduatorie/concorso / RIPAM	24.394,89		
III	1,0	2021	Istruttore direttivo contabile	Full time - 36 ore	D	mobilità/utilizzo graduatorie/concorso / RIPAM	24.394,89		
III	1,0	2021	Istruttore direttivo contabile	Full time - 36 ore	D	RIPAM	24.394,89		
IV	1,0	2021	Istruttore direttivo contabile	Full time - 36 ore	D	mobilità/utilizzo graduatorie/concorso / RIPAM	24.394,89		
VI	1,0	2021	Istruttore direttivo tecnico	Full time - 36 ore	D	mobilità	24.394,89		
IX	1,0	2021	Istruttore direttivo vigilanza	Full time - 36 ore	D	RIPAM	24.394,89		
IX	1,0	2021	Istruttore direttivo vigilanza	Full time - 36 ore	D	mobilità/utilizzo graduatorie/concorso / RIPAM	24.394,89		
TOT. cat. D F.T.	9,0					totale retribuzioni	219.554,01		
						oneri riflessi 26,68%	58.577,01	278.131,02	retrib+oneri
						irap 8,50%	18.662,09		
						TOTALE retribuzioni+oneri rifelessi+irap	296.793,11		
I	1,0	2021	Istruttore direttivo di comunicazione	Part time 50%	D	RIPAM	12.197,45		

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

fonte: http://burc.regione.campania.it

				-18 ore					
II	1,0	2021	Istruttore direttivo amministrativo	Part time 50%-18 ore	D	RIPAM	12.197,45		
TOT. cat D P.T.	2,0					totale retribuzioni	24.394,90		
						oneri riflessi 26,68%	6.508,56	30.903,45	retrib+oneri
						irap 8,50%	2.073,57		
						TOTALE retribuzioni+oneri rifelessi+irap	32.977,02		

III	1,0	2021	Istruttore contabile	Full time - 36 ore	C	mobilità/utilizzo graduatorie/concorso / RIPAM	22.492,73		
IV	3,0	2021	Istruttore contabile	Full time - 36 ore	C	RIPAM	67.478,19		
V	1,0	2021	Istruttore tecnico	Full time - 36 ore	C	mobilità/utilizzo graduatorie/concorso / RIPAM	22.492,73		
V	1,0	2021	Istruttore tecnico	Full time - 36 ore	C	RIPAM	22.492,73		
IX	2,0	2021	Istruttore di vigilanza	Full time - 36 ore	C	RIPAM	44.985,46		
TOT. cat. C F.T.	8,0					totale retribuzioni	179.941,84		
						oneri riflessi 26,68%	48.008,48	227.950,32	retrib+oneri
						irap 8,50%	15.295,06		
						TOTALE retribuzioni+oneri rifelessi+irap	243.245,38		

IV	1,0	2021	Istruttore contabile	Part time 50%-18 ore	C	mobilità/utilizzo graduatorie/concorso / RIPAM	11.246,37		
VII	1,0	2021	Istruttore tecnico	Part time 50%-18 ore	C	mobilità/utilizzo graduatorie/concorso / RIPAM	11.246,37		
TOT. cat C P.T.	2,0					totale retribuzioni	22.492,74		
						oneri riflessi 26,68%	6.001,06	28.493,80	retrib+oneri
						irap 8,50%	1.911,88		
						TOTALE retribuzioni+oneri rifelessi+irap	30.405,68		

I	4,0	2021	Operatore ex art 1 legge n. 68/1999	Full time-36 ore	B1	mobilità/concorso/collocamento lavoratori disabili	80.098,72		
TOT. cat. B F.T.	4,0					totale retribuzioni	80.098,72		
						oneri riflessi 26,68%	21.370,34	101.469,06	retrib+oneri
						irap 8,50%	6.808,39		
						TOTALE retribuzioni+oneri rifelessi+irap	108.277,45		

SPESA COMPLESSIVA A VALERE SUGLI STANZIAMENTI DI BILANCIO 2021/2023

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

fonte: http://burc.regione.campania.it

TOT. GENERALE	25,00	totale retribuzioni	526.482,20		
		oneri riflessi 26,68%	140.465,45	666.947,65	retrib+oneri
		irap 8,50%	44.750,99		
		TOTALE retribuzioni+oneri rifelessi+irap	711.698,64		

ANNO 2021 – Assunzioni a tempo determinato 147.288,26 (retribuzione lorda + oneri), di cui 30.903,45 (retribuzione lorda + oneri) n. 1 cat. D1 full time interamente eterofinanziata.

tabella 8: spesa assunzioni tempo determinato + proroga tempo determinato

ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO ANNO 2021 Ex art. 110 c. 1 TUEL											
Settore	n. assunzioni	anno	Profilo professionale	tipo	Cat.	periodo	Modalità di assunzione	scadenza	spesa prevista		
	1,0	2021	*Istruttore direttivo tecnico Responsabile PIP – gestione del territorio*	Full time 36 ore	D	2 anni	Ex art. 110 c. 1 TUEL selezione pubblica	durata 2 anni dall'assunzione	24.394,89		
								oneri riflessi 26,68%	6.508,56	30.903,45	retrib+oneri
								irap 8,50%	2.073,57		
								TOTALE retribuzioni+oneri rifelessi+irap	32.977,01		

ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO ANNO 2021 EX LEGGE N.178/2020 ART.1 comma 179											
Settore	n. assunzioni	anno	Profilo professionale	tipo	Cat.	periodo	Modalità di assunzione	scadenza	spesa prevista		
III	1	2021	*progettazione e animazione territoriale*	Full time	D	3 anni	art. 1, comma 179 della L. 178/2020	durata 3 anni dall'assunzione	24.394,89		
								totale retribuzioni	24.394,89		
								oneri riflessi 26,68%	6.508,56	30.903,45	retrib+oneri
								irap 8,50%	2.073,57		
								TOTALE retribuzioni+oneri rifelessi+irap	32.977,01		

ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO ANNO 2021											
Settore	n. assunzioni	anno	Profilo professionale	tipo	Cat.	periodo	Modalità di assunzione	scadenza	spesa prevista		
IX	3,0	2021	*Istruttore di vigilanza*	Full time 36 ore	C	3 anni	utilizzo graduatorie/ concorso	durata 3 anni dall'assunzione	67.478,19		
								oneri riflessi 26,68%	18.003,18	85.481,37	retrib+oneri
								irap 8,50%	5.735,65		
								TOTALE retribuzioni+oneri rifelessi+irap	91.217,02		

SPESA COMPLESSIVA A VALERE SUGLI STANZIAMENTI DI BILANCIO 2021/2023

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

fonte: http://burc.regione.campania.it

TOT. GENERALE	**5,00**	**2021**	**totale retribuzioni**	**116.267,97**		
			oneri riflessi 26,68%	**31.020,29**	**147.288,26**	**retrib+oneri**
			irap 8,50%	**9.882,78**		
			TOTALE retribuzioni+oneri rifelessi+irap	**157.171,04**		

PROROGA ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO ANNO 2021 Ex art. 110 c. 1 TUEL											
Settore	**n. proroga**	**anno**	**Profilo professionale**	**tipo**	**Cat.**	**periodo**	**Modalità di assunzione**	**scadenza**	**spesa prevista**		
III	**1**	**2021**	***Istruttore direttivo contabile***	**Full time**	**D**	**2 anni**	**Ex art. 110 c. 1 TUEL proroga**	**18/12/2023**	**24.394,89**		
								totale retribuzioni	**24.394,89**		
								oneri riflessi 26,68%	**6.508,56**	**30.903,45**	**retrib+oneri**
								irap 8,50%	**2.073,57**		
								TOTALE retribuzioni+oneri rifelessi+irap	**32.977,01**		

Richiamato il comma 179 art. 1 legge n° 178/2020 (legge di bilancio) ai sensi del quale al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'U.E e nazionale per i cicli di programmazione 2014- 2020 e 2021 -2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo …omissis.. le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 165/2001… omissis possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato, di durata non superiore ai trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità;

Dato atto che con nota acquisita al prot. del Settore E.F. n 57499 del 26.10.2021, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato il nominativo del candidato vincitore assegnato a quest' amministrazione da assumere entro il 31 dicembre 2021 ed il trasferimento delle risorse a totale copertura dei costi lordi contrattuali pari ad € 32.977,01.

Ravvisata la necessità di prevedere la proroga al 18 dicembre 2023 (2 anni) per il profilo professionale di Istruttore direttivo contabile, cat. D1, Full time 36 ore, assunto in data 18.12.2021 ex art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000, autorizzato da COSFEL nella seduta del 25.11.2020, vs protocollo 17077 del 11.12.2020, dando atto che la durata della proroga rientra nei termini di scadenza del mandato sindacale (giugno 2024);

Dato atto che

1. Per il profilo professione di Istruttore direttivo tecnico, Full time 36 ore, cat. D1, art 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000, si chiede l'autorizzazione per n. 2 anni dalla data di assunzione, ovvero per un arco temporale non superiore alla scadenza del mandato sindacale in data giugno 2024;
2. le assunzioni a tempo determinato di n. 3 unità cat. C, istruttore di vigilanza full time 36 ore sono finanziate dai proventi del codice della strada (delibera di Giunta Comunale - n. 17 del 17/02/2021);

Atteso che

- ai fini della verifica del rispetto del tetto massimo di spesa ex art. 9, comma 28 del d.l. n. 78/2010 pari ad **€ 512.277,53,** devono essere esclusi dal computo della spesa complessiva per le assunzioni flessibili quelle previste per la copertura temporanea ex art. 110, co. 1, TUEL di posti di responsabili degli uffici e dei servizi previsti in dotazione organica, ai sensi dell' l'art. 16, co. 1 quater, del D.L. n. 113/2016;
- dall'importo complessivo di **€ 147.288,26** (spesa per le assunzioni a tempo determinato) deve essere sottratto l'importo di **€ 61.806,89 (retribuzione lorda + oneri)** previsto per le assunzioni ex art. 110 c. 1 TUEL:
    1. la proroga di n. 1 unità cat. D1 istruttore direttivo contabile full time 36 ore;
    2. l'assunzione di n. 1 unità cat. D1 istruttore direttivo tecnico Responsabile PIP – gestione del territorio full time 36 ore;
- risulta rispettato il limite di spesa previsto dal richiamato ex art. 9, comma 28 del d.l. n. 78/2010, dovendo essere computato soltanto il costo previsto per le assunzioni di n. 3 istruttori di vigilanza cat. C full time 36 ore per un importo di **€ 85.481,37** (€ 147.288,26- € 61.806,89);

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

fonte: http://burc.regione.campania.it

- il prefato piano delle assunzioni a tempo determinato rispetta il limite numerico di assunzioni effettuabili del 20% di cui all'art. 23 del d.lgs n. 81/2015, da calcolare con riferimento al personale a tempo indeterminato in forza all'01.01.2021;

Visti:

1. l'apparato amministrativo all'01.01.2021 di cui alla tabella 1;
2. le previsioni di assunzioni a tempo indeterminato, determinato e proroga anno 2021;
3. l'art. 6, c.3, del d.lgs. 165/2001;
4. l'art. 6, c.2, del d.lgs. 165/2001;

Considerato che per l'anno 2022 e 2023 non sono previste nuove assunzioni;

Considerato che si ritiene di rideterminare la seguente dotazione organica - annualità 2021:

tabella 9: posti coperti e vacanti, a tempo pieno e a tempo parziale, tempo indeterminato e determinato, dotazione organica rideterminata

CATEGORIE	POSTI COPERTI IN DOTAZIONE ORGANICA ALL'01-01-2021 T.I. + T.D.	POSTI VACANTI A TEMPO INDETERMINATO A SEGUITO DI RIDETERMINAZIONE DELLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	POSTI VACANTI A TEMPO DETERMINATO A SEGUITO DI RIDETERMINAZIONE DELLA NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	TOTALE
D1 full time 36 ore	49	9	2	60
D1 part-time 50% -18 ore		2***		2
C1 full time 36 ore	55	8	3	66
C1 part-time 50% -18 ore		2***		2
B3 full time 36 ore	5			5
B1 full time 36 ore	27	4****		31
A full time 36 ore	1			1
TOTALE	**137***	**25****	**5****	**167**

Dato atto che nella dotazione riderminata:

- *i posti coperti in dotazione sono n. 137 (di cui n. 115 a T.I e n. 22 a T.D. (di cui n. 20 del PDZ S01_2 interamente eterofinanziati con fondi strutturali del comparto socio-assistenziale);

- **i posti vacanti in dotazione saranno coperti nel modo seguente: n. 25 per assunzioni a T.I. (di cui n. 4 part-time 50% 18 ore settimanali, n. 21 per assunzioni full time 36 ore), e n. 5 assunzioni a T.D. full time 36 ore (di cui n. 1 cat D1 interamente eterofinanziato L. 178/20520 ex art. 1 comma 179)

- *** i n. 4 posti part-time sono tutti di nuova istituzione ed al 50% (18 ore settimanali) nonchè vuoti (2 per D1 e 2 per C1);

- non ci sono richieste di riduzione oraria dei dipendenti in servizio;

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

fonte: http://burc.regione.campania.it

- **** sono previsti a copertura della quota d'obbligo ex art. 1, legge 68/1999, rideterminata ai sensi del comma 6, art. 7, legge 101/2013, n. 4 posti cat. B1;

<u>tabella 10:</u> raffronto dotazione organica approvata con delibera di G.C. 38/2020 da n. 189 posti e dotazione rideterminata - n. 167 posti

RAFFRONTO DOTAZIONE ORGANICA da n. 189 POSTI a n. 167 POSTI

CATEGORIE	DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA CON DEL. G.C. N. 38/2020	POSTI SOPPRESSI RISPETTO ALLA DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA CON DEL. G.C. N. 38/2020	NUOVI POSTI ISTITUITI NEL 2021	DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA
D1 full time 36 ore	56	17	21***	60
D1 part-time 50% -18 ore*			2*	2
C1 full time 36 ore	89	23		66
C1 part-time 50% -18 ore*			2*	2
B3 full time 36 ore **	1		4**	5
B1 full time 36 ore	40	9		31
A full time 36 ore	3	2		1
TOTALE	**189**	**51**	**29**	**167**

189-51+29=167

*posti di nuova istituzione vuoti.

Nel prospetto analitico di raffronto si rileva che le variazioni apportate riguardano, in particolare:

- n. 51 posti vuoti soppressi per mancanza di risorse finanziarie ai fini della programmazione di nuove assunzioni nell'annualità 2021;
- n. 29 posti di nuova istituzione (di cui: **n. 4 posti coperti che a seguito di verticalizzazioni non realizzate nel 2020, ritornano nella categoria di provenienza B3; *n. 2 posti vuoti - cat. D1 part-time, n. 2 posti vuoti - cat. C1 part-time; ***n. 20 posti coperti di personale interamente eterofinanziato del PDZ S01_2 cat. D1 full time T.D. in scadenza il 31.12.2021 (profili professionali non inseriti nella precedente dotazione organica del. G.C. 38/2020); *** n. 1 posto vuoto, cat. D1 interamente eterofinanziato L. 178/2020 ex art. 1 comma 179 (profilo professionale non inserito nella precedente dotazione organica del. G.C. 38/2020).

Dato atto che:

- il costo potenziale della nuova dotazione organica rideterminata (retribuzione lorda+oneri) anno 2021 è pari ad **4.738.339,29**,(di cui n. 20 unità cat D1 full time del PDZS01_2 interamente eterofinanziate per € 618.068,93 (retribuzione lorda+oneri) e n. 1 unità cat D1 interamente eterofinanziato L. 178/20520 ex art. 1 comma 179 per € 30.903,45) ed è coerente con il valore soglia di € 7.648.120,12 ed il piano di riequilibrio dell'Ente;
- non essendo previste ad oggi assunzioni per il 2022 e 2023, il costo e le unità delle relative dotazioni subiscono l'effetto delle cessazioni negli anni.

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

fonte: http://burc.regione.campania.it

tabella 11: costo potenziale dotazione rideterminata anni 2021-2022-2023 al netto delle cessazioni annue

COSTO POTENZIALE DOTAZIONE 2021						
			A	B	C	A+B+C
CATEGORIE	N. UNITA'	tabellare + 13°	totale retribuzione	oneri riflessi	irap 8,50%	Costo 2021
D1 full time 36 ore	60	24.394,89	1.463.693,40	390.513,40	124.413,94	1.978.620,74
D1 part-time 50% - 18 ore	2	12.197,45	24.394,90	6.508,56	2.073,57	32.977,03
C1 full time 36 ore	66	22.492,73	1.484.520,18	396.069,98	126.184,22	2.006.774,38
C1 part-time 50% - 18 ore	2	11.246,37	22.492,74	6.001,06	1.911,88	30.405,69
B3 full time 36 ore	5	21.109,01	105.545,05	28.159,42	8.971,33	142.675,80
B1 full time 36 ore	31	20.024,68	620.765,08	165.620,12	52.765,03	839.150,24
A full time 36 ore	1	18.989,10	18.989,10	5.066,29	1.614,07	25.669,47
TOTALE	167	130.454,23	3.740.400,45	997.938,84	317.934,04	5.056.273,33
			A+B	4.738.339,29		

COSTO POTENZIALE DOTAZIONE 2022						
			A	B	C	A+B+C
CATEGORIE	N. UNITA'	tabellare + 13°	totale retribuzione	oneri riflessi	irap 8,50%	Costo 2022
D1 full time 36 ore	30	24.394,89	731.846,70	195.256,70	62.206,97	989.310,37
D1 part-time 50% - 18 ore	2	12.197,45	24.394,90	6.508,56	2.073,57	32.977,03
C1 full time 36 ore	59	22.492,73	1.327.071,07	354.062,56	112.801,04	1.793.934,67
C1 part-time 50% - 18 ore	2	11.246,37	22.492,74	6.001,06	1.911,88	30.405,69
B3 full time 36 ore	5	21.109,01	105.545,05	28.159,42	8.971,33	142.675,80
B1 full time 36 ore	24	20.024,68	480.592,32	128.222,03	40.850,35	649.664,70

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

fonte: http://burc.regione.campania.it

A full time 36 ore	**1**	**18.989,10**	**18.989,10**	**5.066,29**	**1.614,07**	**25.669,47**
TOTALE	**123**	**130.454,23**	**2.710.931,88**	**723.276,63**	**230.429,21**	**3.664.637,72**
			A+B	**3.434.208,51**		

COSTO POTENZIALE DOTAZIONE 2023						
			A	**B**	**C**	**A+B+C**
CATEGORIE	**N. UNITA'**	**tabellare + 13°**	**totale retribuzione**	**oneri riflessi**	**irap 8,50%**	**Costo 2023**
D1 full time 36 ore	**27**	**24.394,89**	**658.662,03**	**175.731,03**	**55.986,27**	**890.379,33**
D1 part-time 50% - 18 ore	**2**	**12.197,45**	**24.394,90**	**6.508,56**	**2.073,57**	**32.977,03**
C1 full time 36 ore	**59**	**22.492,73**	**1.327.071,07**	**354.062,56**	**112.801,04**	**1.793.934,67**
C1 part-time 50% - 18 ore	**2**	**11.246,37**	**22.492,74**	**6.001,06**	**1.911,88**	**30.405,69**
B3 full time 36 ore	**5**	**21.109,01**	**105.545,05**	**28.159,42**	**8.971,33**	**142.675,80**
B1 full time 36 ore	**19**	**20.024,68**	**380.468,92**	**101.509,11**	**32.339,86**	**514.317,89**
A full time 36 ore	**1**	**18.989,10**	**18.989,10**	**5.066,29**	**1.614,07**	**25.669,47**
TOTALE	**115**	**130.454,23**	**2.537.623,81**	**677.038,03**	**215.698,02**	**3.430.359,87**
			A+B	**3.214.661,84**		

tabella 12: spesa massima di personale inserita nel piano di riequilibrio.

VALORE PIANO DI RIEQUILIBRIO 2021	
obiettivo piano riequilibrio	6.392.435,89
VALORE PIANO DI RIEQUILIBRIO 2022	
obiettivo piano riequilibrio	6.392.435,89
VALORE PIANO DI RIEQUILIBRIO 2023	
obiettivo piano riequilibrio	6.392.435,89

Acquisito sulla presente il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 108 del 28.10.2021 e la relativa asseverazione della compatibilità delle assunzioni programmate con il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

fonte: http://burc.regione.campania.it

Per tutto quanto sopra esposto

PROPONE DI DELIBERARE

1. **di dare atto** che nell'ente non sussistono situazioni di soprannumero/eccedenza di personale e che il rapporto tra dipendenti e popolazione è inferiore a quello previsto per gli enti dissestati e/o strutturalmente deficitari dal Decreto del Ministro dell'Interno del 10 aprile 2017;
2. **di approvare** il PTFP per il periodo 2021/2023 che prevede le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato, riportate rispettivamente **in tabella 7 ed in tabella 8**;
3. **di disporre** la proroga dell'incarico ex art. 110, comma 1, del d.lgs n° 267/2000, di istruttore direttivo contabile, cat. D1, fino al 18.12.2023;
4. **di dare atto** che
   - il presente PTFP ha valenza triennale e può essere sottoposto a successive integrazioni e/ o modificazioni che si rendessero necessarie dal mutato contesto normativo, organizzativo e finanziario purchè le modifiche/integrazioni vengano adottate nell'invarianza della spesa massima;
   - la spesa derivante dalla programmazione de qua rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. n. 296/2006 e s.m.i. in tema di contenimento della spesa di personale e del D.L. 34/2019 (D.P.C. M 27 marzo 2020);
   - la presente deliberazione è compatibile con le previsioni di Bilancio di previsione 2021/2023;
   - la spesa del personale nel triennio 2021/2023, comprensiva degli incrementi derivanti dalla presente programmazione è inferiore al valore massimo di spesa consentito ed è quindi tale da assicurare il rispetto della sostenibilità finanziaria delle assunzioni ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n° 34/2019;
   - la spesa per assunzioni flessibili è inferiore al limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;
5. **di approvare** la nuova dotazione organica come rideterminata e rappresentata **in tabella 9**;
6. **di trasmettere** per l'approvazione la presente deliberazione alla COSFEL, dando atto che si procederà alle assunzioni previste nel PTFP subordinatamente alla preventiva approvazione della prefata Commissione nonché al ricorrere di tutte le condizioni ulteriori, finanziarie e non, richieste dalla vigente normativa in materia;
7. **di dare mandato** al competente Servizio Personale per l'adozione degli atti connessi e conseguenti al presente deliberato;
8. **di trasmettere,** ai sensi dell'art. 6- ter del D.lgs 165/2001, il presente Piano alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo " Piano dei Fabbisogni" presente in Sico;
9. **di pubblicare il** Piano nel sito istituzionale in "Amministrazione Trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;
10. **di informare** dell'adozione della presente deliberazione la parte sindacale;
11. **di dichiarare** la deliberazione di approvazione della presente proposta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751

Il Proponente
DI LALLO ANNUNZIATA

Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Farro Anna
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 20 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

fonte: http://burc.regione.campania.it

Il presente verbale viene così sottoscritto:

Il Sindaco
f.to dott. Cristoforo Salvati
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 20 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Paola Pucci
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 20 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

PUBBLICAZIONE

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE ATTESTA CHE

La presente deliberazione viene affissa a questo Albo Pretorio on line, ai sensi della normativa vigente, per quindici giorni consecutivi, a decorrere dal 02/11/2021.

Scafati, lì 02/11/2021

Il Responsabile
f.to CIRILLO DOMENICO

ESECUTIVITÀ

IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE, VISTI GLI ATTI D'UFFICIO, ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

È immediatamente eseguibile, ai sensi del disposto di cui all' art. 134 - comma 4- del D.Lgs. 267/00

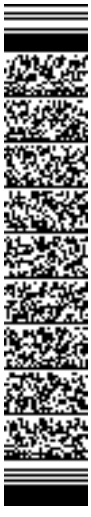
Il Segretario Generale
Dott.ssa Paola Pucci

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Scafati, lì 02/11/2021

Il Segretario Generale
Dott.ssa Paola Pucci

Regione Campania
Data: 29/11/2021 11:05:49, PG/2021/0593751



fonte: http://burc.regione.campania.it