

**AVVISO PUBBLICO DI INCENTIVAZIONE ALL'ESODO RISERVATO AI LAVORATORI DELLE SOCIETA' DEL TRASPORTO PUBBLICO TITOLARI DI CONTRATTI DI SERVIZIO CHE SIANO STATI SOTTOSCRITTI O FINANZIATI DA ENTI PUBBLICI RICADENTI E/O COMUNQUE RIFERIBILI AL TERRITORIO DELLA REGIONE CAMPANIA**

**Premesso**

Che con legge regionale n. 3/2002 è stata attuata la riforma del trasporto pubblico locale e sistemi di mobilità della Regione Campania, ai sensi del D.lgs. n. 422/1997;

Dato atto

- Dei contenuti del Verbale di Accordo del 09/05/2022 sottoscritto in data 09/05/2022 presso l'Assessorato Regionale al Lavoro della Regione Campania tra le Associazioni di Categoria e le Imprese del Settore de Trasporto Pubblico Locale e le OOSS di categoria circa le necessità gestionali riferibili ad una revisione e razionalizzazione dei modelli organizzativi delle società al fine di adeguarne i costi e la relativa sostenibilità economica nel mutato e sopraggiunto contesto socio/ economico di riferimento
- Dei contenuti della DGR 139 del 22/3/2022

**A mezzo del presente avviso si formula**

Pubblicazione ed Evidenza della disciplina e della regolamentazione dell'incentivo all'esodo di cui alla DGR 139/2022 destinato alle Imprese Private

**ARTICOLO 1 – FINALITA' GENERALI e CARATTERISTICHE dell'INTERVENTO**

Il presente Avviso mira a favorire processi di progressiva Razionalizzazione dei processi organizzativi delle imprese del Settore di TPL, attraverso la concessione di incentivi all'esodo funzionali a limitare gli effetti negativi dell'incremento dei costi di realizzazione dei servizi con ciò determinando una possibile criticità di salvaguardia dei livelli occupazionali

**ARTICOLO 2 – AZIENDE DESTINATARIE del PRESENTE AVVISO**

Imprese e datori di lavoro riferibili ad ogni fattispecie giuridica in norma prevista esercenti attività di Trasporto Pubblico Locale i cui contratti di servizio siano stati sottoscritti o sino finanziati da Enti Pubblici ricadenti e/o comunque riferibili al territorio della Regione Campania

**ARTICOLO 3 - LAVORATORI DESTINATARI -**

Lavoratori titolari di un contratto di lavoro dipendente presso i datori di lavoro e le imprese di cui all'articolo 2 con un'anzianità di servizio presso le imprese di cui all'art 2 non inferiore a cinque anni

**ARTICOLO 4 – REQUISITI dei LAVORATORI -**

Lavoratori in possesso di uno dei soggettivi requisiti che qui seguono:

**a) Categoria indiretti del Settore del Traporto Pubblico Locale** per tal intendendosi ai fini del presente avviso tutti i profili professionali previsti dal CCNL autoferrotranvieri con esclusione del profilo professionale di operatore di esercizio

1. Età anagrafica inferiore ai 64 anni compiuti entro il 31/12/2022.  
Valore di incentivazione all'esodo euro 18.000,00 lordi
2. Età anagrafica: 64 anni compiuti entro il 31/12/2022.  
Valore di incentivazione all'esodo euro 15.000,00 lordi

3. Età anagrafica: 65 anni compiuti entro il 31/12/2022.  
Valore di incentivazione all'esodo 10.000,00 lordi
4. Età anagrafica: 66 anni compiuti entro il 31/12/2022.  
Valore di incentivazione all'esodo euro 6.700,00 lordi

**b) Categoria diretti del Settore del Trasporto Pubblico Locale** per tal intendendosi ai fini del presente avviso esclusivamente i lavoratori delle società con profilo professionale appartenente al personale viaggiante

1. Età anagrafica ENTRO il 30.6.2022 Non inferiore ai 59 anni compiuti e NON superiore ai 62 anni compiuti.  
Valore di incentivazione all'esodo: Euro 18.000,00 lordi
2. Età anagrafica dai 62 a 66 anni compiuti entro il 31.12.2022 ed anzianità contributiva NON inferiore ai 34 anni presso ex fondo speciale autoferrotranvieri, entrambi i requisiti entro il 31/12/2022.  
Valore di incentivazione all'esodo: Euro 15.000,00 lordi
3. Età anagrafica dai 62 ai 66 anni compiuti ed anzianità contributiva inferiore ai 34 anni presso ex fondo speciale autoferrotranvieri, entrambi i requisiti entro il 31/12/2022. Valore di incentivazione all'esodo:  
Euro 25.000,00 lordi
4. Titolari entro il 31/12/2022 di diritto a pensione quale categoria di lavoratori usuranti e/o precoci secondo i requisiti anagrafici previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.  
Valore di incentivazione all'esodo Euro 15.000,00 lordi

Non sono esclusi dalle incentivazioni all'esodo del presente avviso lavoratori compresi nelle categorie di cui ai punti sub a) e b) dell'articolo 4 titolari di limitazioni ai fini dell'esercizio delle proprie mansioni anche se titolari di trattamenti pensionistici e/o indennitari ad esse limitazioni riferibili, previsti dalle vigenti disposizioni di legge

In ognuno dei casi di cui all'art 4 sub a) e b) ai fini del valore economico di incentivazione all'esodo che sarà ristorato e rimborsato alle imprese di cui all'art 2, si farà riferimento al requisito anagrafico di cui il lavoratore risulterà titolare alla data di effettiva cessazione del rapporto di lavoro. In caso di rapporti di lavoro a tempo parziale i valori di incentivazione all'esodo saranno correlativamente riproporzionati

Le somme indicate alle lettere a) e b) dell'art 4 dovranno ritenersi valore massimo rimborsabile alle imprese di cui all'art 2. Tal ultime potranno dar seguito ad eventuale ulteriore cofinanziamento degli incentivi all'esodo del presente avviso mediante propri risorse e/o fondi di incentivazione. In ogni caso le medesime somme in autofinanziamento NON saranno rendicontabili e/o rimborsabili in quanto riferibili ad autonomo investimento di staffetta generazionale e/o di riassetto e/o dei propri modelli organizzativi

#### **ARTICOLO 5 – MODALITA' di ADESIONE delle IMPRESE**

I lavoratori di cui all'Art 3, titolari dei requisiti di cui all'articolo 4, potranno formulare domanda di adesione al presente Avviso su BASE VOLONTARIA mediante una specifica manifestazione di interesse ed in via esclusiva a mezzo dell'allegato modello "A" che dovrà essere corredato dal relativo nulla osta del datore di lavoro a fini della salvaguardia delle esigenze produttive ed organizzative riferibili alla regolare esecuzione dei servizi del trasporto pubblico locale di cui le imprese sono affidatarie. Le imprese di cui all'art. 2 ricevute le istanze dei lavoratori potranno trasmettere le domande di richiesta dei contributi, in modalità telematica sul Portale [www.cliclavoro.lavorocampania.it](http://www.cliclavoro.lavorocampania.it), nella Sezione ISTANZE ON LINE, INCENTIVI ALL'ESODO,

Le domande presentate saranno istruite in ordine cronologico di consegna sul portale [www.cliclavoro.lavorocampania.it](http://www.cliclavoro.lavorocampania.it)

Al fine di consentire la più ampia partecipazione le istanze di adesione dei lavoratori dipendenti della MEDESIMA IMPRESA saranno istruite sino al numero massimo di 50 nominativi. Domande di adesione eccedenti tal valore numerico (50) potranno esser oggetto di ulteriore esame istruttorie soltanto ad avvenuta definizione delle istanze delle altre imprese e, laddove sussistenti eventuali residui fondi disponibili di cui alla DGR 139/2022.

Ogni impresa dovrà presentare con la seguente documentazione

Allegato A (modello di adesione e manifestazione di interesse del lavoratore)

Allegato B (elenco progressivo dei lavoratori aderenti)

Allegato C (dichiarazione di Responsabilità del Legale Rappresentante dell'Impresa)

La Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili comunicherà alle imprese l'elenco dei nominativi autorizzati ai fini dell'accesso e fruizione degli incentivi previsti nel presente avviso

#### **ARTICOLO 5– IRREVOCABILITA' della SCELTA -**

I lavoratori di cui all'Art 3, titolari dei requisiti di cui all'articolo 4 che formuleranno la propria manifestazione di interesse daranno seguito, ad una determinazione di volontà, ai fini dell'adesione al presente avviso, avente carattere di IRREVOCABILITA'

#### **ARTICOLO 6 –CESSAZIONE del RAPPORTO DI LAVORO**

Ai fini del presente articolo i lavoratori di cui all'Art 3 titolari dei requisiti di cui all'articolo 4 potranno dar seguito alla cessazione del rapporto di lavoro con una delle seguenti modalità:

- a) Dimissioni Volontarie
- b) Cessazione del rapporto di lavoro al verificarsi di procedure di licenziamento individuale o collettivo anche non oppositivo
- c) Risoluzione Consensuale
- d) Ogni ricorrenza normative riferibile al licenziamento per giustificato Motivo oggettivo

Non saranno ritenuti causa di cessazione utile alla rendicontazione e richiesta di rimborso delle somme cessazioni del rapporto di lavoro conseguenti a licenziamenti o dimissioni per giusta causa. In ognuno dei casi di cessazione del rapporto di lavoro di cui ai sub a) b) c) d) del presente articolo la cessazione medesima dovrà avvenire nel contesto di un apposito verbale di conciliazione individuale in sede protetta (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate). Il medesimo verbale in sede protetta prevedrà oltre che la rinuncia del lavoratore aderente ad ogni possibile impugnativa della cessazione del rapporto di lavoro, l'espressa rinuncia di ogni facoltà e/o diritto di precedenza e/o di riassunzione del lavoratore medesimo presso un' impresa esercente attività riferibili al Trasporto Pubblico Locale i cui contratti di servizio siano stati sottoscritti o finanziati da Enti Pubblici ricadenti e/o comunque riferibili al territorio della Regione Campania.

Le istruttorie normo/amministrative riferibili all'accesso dei lavoratori di cui agli artt. 3) e 4) del presente avviso ai trattamenti pensionistici previsti dalle vigenti disposizioni di legge, saranno effettuate presso le sedi aziendali con ESCLUSIONE di ogni possibile rivalsa e/o responsabilità della Regione Campania al verificarsi del mancato accesso ai trattamenti pensionistici medesimi.

La documentazione prevista nel presente articolo 6 rileva quale condizione pattizia convenzionale ed essenziale ai fini della positiva istruttoria di liquidazione e rimborso alle imprese delle somme di

cui all'articolo 4 del presente avviso nonché, qualificata necessità documentale ai fini della consuntivazione dei valori finanziari presso lo specifico fondo di cui alla DGR 139/2022.

#### **ARTICOLO 6 – LIQUIDAZIONE degli IMPORTI a TITOLO di INCENTIVAZIONE ALL'ESODO**

In ognuno dei casi riferibili ai lavoratori di cui all'Art 3, titolari dei requisiti di cui all'articolo 4 del presente avviso, il rimborso dell'incentivo all'esodo sarà effettuato dalle imprese datrici di lavoro di cui all'art 2) titolari del contratto alla data della risoluzione del rapporto di lavoro.

#### **ARTICOLO 7 – Ammissione a finanziamento ed Erogazione dell'Incentivo**

Le domande pervenute saranno ammesse a finanziamento se:

- presentate da soggetti in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso;
- rispondenti ai requisiti richiesti per i destinatari dal presente avviso;
- pervenute entro i termini previsti al precedente art.5;
- corredate di tutti gli allegati richiesti all'art. 5;

La Direzione procederà a redigere l'elenco dei soggetti ammessi a finanziamento con l'indicazione dell'importo del contributo da erogare ai sensi della DGR. 139/2022, nei limiti di finanziamento di essa

#### **ARTICOLO 8 – Controlli**

La Direzione si riserva di effettuare controlli al fine di verificare la sussistenza dei requisiti dichiarati in sede di presentazione della domanda in merito ai beneficiari e ai destinatari del presente Avviso.

#### **ARTICOLO 9 – Revoca**

Il contributo concesso sarà revocato in caso di verifica di non sussistenza dei requisiti previsti dal presente Avviso a seguito di controlli di cui all'art. 8

#### **ARTICOLO 10 – Responsabile del procedimento**

Ai sensi della L.241/90 il Responsabile del procedimento è la dottoressa Mariaantonia D'Urso

#### **ARTICOLO 11 – Privacy**

Ai sensi dell'articolo 13 del Dlgs 196/2003 si rende noto che:

- tutti i dati che verranno richiesti nell'ambito del presente Avviso saranno trattati esclusivamente per le finalità previste dall'Avviso medesimo;
- titolare del trattamento è la Direzione;
- responsabile del trattamento è il responsabile del Procedimento

#### **ARTICOLO 12 – Foro Competente**

Per qualsiasi controversia inerente il presente Avviso si elegge quale Foro competente quello di Napoli