

N.	CRITERI	P.MAX	N.	SUB-CRITERI	Punti D max	Punti Q max	Punti T max
1	QUALITA' DELLA PROPOSTA IN RELAZIONE ALL'ANALISI DEL CONTESTO DI RIFERIMENTO, DELL'INDIVIDUAZIONE DEI FABBISOGNI, DELL'APPROCCIO METODOLOGICO E DELLA STRATEGIA PRESENTATA PER LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI CUI ALL'ARTICOLO 2 DEL CAPITOLATO D'ONERI ANCHE CON RIFERIMENTO ALLE DIVERSE LINEE D'ATTIVITÀ	15	1.1	CONTESTUALIZZAZIONE Sarà valutata l'analisi e la comprensione delle caratteristiche organizzative della struttura tecnico-amministrativa della DG 50.07.00, rispetto agli obiettivi del servizio di assistenza e di supporto tecnico anche con riferimento ai ruoli e all'apporto di ciascuna categoria di professionalità di cui si compone il gruppo di lavoro. Il punteggio sarà attribuito sulla base delle informazioni fornite nell'elaborato tecnico (di cui all'art. 14, lettera a,) punto 1 del presente disciplinare)	3		
			1.2	FABBISOGNI - APPROCCIO METODOLOGICO – STRATEGIA PER LA REALIZZAZIONE DELLE	relativamente alla LINEA 1	3	
			1.3	ATTIVITÀ DECLINATI NELLA PROPOSTA PROGETTUALE PER LE DIVERSE LINEE DI ASSISTENZA E DI SUPPORTO TECNICO RICHIESTE Sarà valutata l'eshaustività della proposta e la sua aderenza ai fabbisogni di supporto dell'AdG, con particolare riferimento all'approccio metodologico ed al contenuto degli interventi previsti a supporto della Linea 1, 2,3, e 4	relativamente alla LINEA 2	3	
			1.4	La valutazione terrà conto, tra l'altro, dell'efficacia, della concretezza, della funzionalità dell'attività proposta, tenendo in considerazione la capacità previsionale e progettuale nonché il livello di approfondimento, la chiarezza e l'eshaustività della trattazione. Sarà valutata la descrizione dell'organigramma, dell'organizzazione dedicata a ciascuna Linea, del sistema dei ruoli e relative qualifiche delle risorse professionali, delle modalità di interazione tra le figure chiave, delle procedure di coordinamento tra le diverse unità / funzioni previste.	relativamente alla LINEA 3	3	
			1.5	Saranno valutate le eventuali soluzioni innovative proposte per il perseguimento della maggiore qualità ed efficacia delle attività richieste. Sarà valutata la rispondenza delle iniziative proposte rispetto alla struttura organizzativa del Committente. L'offerente dovrà fornire le aree di competenza di ogni azienda del Raggruppamento. Il criterio riguarda anche la qualità e l'adeguatezza del Gruppo di lavoro in termini di distribuzione delle risorse tra le diverse attività e ripartizione delle giornate uomo Il punteggio sarà attribuito sulla base delle informazioni fornite nell'elaborato tecnico (di cui all'art. 14,	relativamente alla LINEA 4	3	

				lettera a, punto 2 del presente disciplinare)			
2	QUALITA' DELLA PROPOSTA IN RELAZIONE ALLE SOLUZIONI INNOVATIVE DI TIPO ORGANIZZATIVO DEL SERVIZIO GIÀ UTILIZZATE PRESSO ALTRE ADG, E ALLE SOLUZIONI INFORMATICHE E RISPETTO ALLE TEMPISTICHE DELLE ATTIVITÀ E ALLE CARATTERISTICHE DI FLESSIBILITÀ DEL SERVIZIO DI CUI ALL'ARTICOLO 2 DEL CAPITOLATO D'ONERI	13	2.1	Valore aggiunto derivante dalla possibilità di riutilizzo di soluzioni derivanti da esperienze ORGANIZZATIVE pregresse e innovative Sarà valutata la possibilità di riuso di esperienze analoghe. Particolare attenzione dovrà essere data alla descrizione del valore aggiunto derivante dalla possibilità di riutilizzo delle esperienze ORGANIZZATIVE analoghe e innovative a supporto delle attività di progetto già collaudate presso altre AdG ponendo in evidenza i punti di forza e i risultati prodotti. Saranno attribuiti punti 1 per ogni proposta di riuso di esperienze ORGANIZZATIVE analoghe di servizi prestati nei confronti di Autorità di Gestione che possono portare valore aggiunto al servizio oggetto di gara, per un max di tre esperienze ed 1 punto se le stesse (tre soluzioni) possono essere utilizzate contestualmente nel modello organizzativo del servizio proposto. Saranno attribuiti punti zero alle proposte di riuso ritenute non pertinenti, non applicabili al contesto della Direzione Generale oppure poco incidenti sul servizio da prestare ed oggetto di gara Il punteggio sarà attribuito sulla base delle informazioni fornite nell'elaborato tecnico (di cui all'art. 14, lettera a, punto 3 del presente disciplinare)	4		
			2.2	Valore aggiunto derivante dalle soluzioni informatiche proposte Sarà valutata la proposta di sviluppo di soluzioni informatiche pertinenti ed applicabili all'attuazione del PSR e al contesto della Direzione Generale. Particolare attenzione dovrà essere data alla descrizione del valore aggiunto derivante dalle suddette proposte. Saranno attribuiti punti 1 per ogni proposta di soluzione informatica che possa portare valore aggiunto al servizio oggetto di gara. per un max di tre soluzioni informatiche ed 1 punto se le stesse (tre soluzioni) possono essere utilizzate contestualmente nel modello del servizio proposto. Saranno attribuiti punti zero alle proposte ritenute non pertinenti, non applicabili al contesto della Direzione Generale oppure poco incidenti sul servizio da prestare ed oggetto di gara. Il punteggio sarà attribuito sulla base delle informazioni fornite nell'elaborato tecnico (di cui all'art. 14, lettera a, punto 4 del presente disciplinare)	4		
			2.3	Modalità e tempistiche di presa in carico delle linee di attività e trasferimento del know-how Saranno valutate la coerenza delle tempistiche di realizzazione delle attività proposte e la tempestività degli interventi. Saranno valutate le modalità proposte per garantire una presa in carico tempestiva delle attività e le misure proposte per limitare l'impatto sull'operatività dell'Amministrazione, al fine di minimizzare i tempi di avvio delle attività.	2		

				Saranno inoltre valutate le modalità di trasferimento del know how e le modalità del passaggio di consegne a fine fornitura Il punteggio sarà attribuito sulla base delle informazioni fornite nell'elaborato tecnico (di cui all'art. 14, lettera a, punto 5 del presente disciplinare).				
			2.4	Flessibilità nell'erogazione dei servizi Saranno valutate le soluzioni proposte dall'offerente al fine di massimizzare l'efficacia e l'efficienza dei gruppi di lavoro e garantire adeguato grado di flessibilità nell'erogazione dei servizi, anche per fronteggiare situazioni determinate dalla mutevolezza dei requisiti, dalle variazioni di pianificazione e/o da eventi imprevisti. La valutazione terrà conto, tra l'altro, dell'efficacia, concretezza, funzionalità e contestualizzazione delle soluzioni proposte. Il punteggio sarà attribuito sulla base delle informazioni fornite nell'elaborato tecnico (di cui all'art. 14, lettera a, punto 6 del presente disciplinare)		3		
3	QUALITÀ DELLA PROPOSTA IN MERITO ALLA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI	1	3.1	Certificazioni aziendali ISO 27001 Possesso della certificazione sul Sistema di gestione della sicurezza delle informazioni secondo lo standard ISO/IEC 27001 in corso di validità. La certificazione deve essere rilasciata da un organismo di valutazione della conformità accreditato ai sensi del Reg. (CE) n. 765/2008 del Parlamento europeo e del Consiglio, in conformità alle norme UNI CEI EN ISO/IEC della serie 17000. Nel caso di partecipazione di RTI o Consorzi verrà attribuito il punteggio in caso di possesso della certificazione da parte della mandataria. Il punteggio sarà attribuito sulla base delle informazioni fornite nell'elaborato tecnico (di cui all'art. 14, lettera a, punto 7 del presente disciplinare)				2
4	VALUTAZIONE QUANTITATIVA E QUALITATIVA DELL'ESPERIENZA DEL GRUPPO DI LAVORO	30	4.1	Esperienza generale del gruppo di lavoro Sarà valutata la maggiore esperienza del gruppo di lavoro posseduta dai professionisti per ciascuna delle tre categorie (senior, middle, junior) rispetto all'esperienza generale minima richiesta dal capitolato. Il punteggio sarà attribuito sulla base delle informazioni fornite nel documento descrittivo del gruppo di lavoro proposto di cui all'art. 14, lettera b, e dei modelli ad esso allegati del presente disciplinare con esclusivo riferimento al team richiesto all'articolo 4 del capitolato d'appalto (non considerando pertanto la componente di unità aggiuntive eventualmente proposte per	Relativamente ai senior		5	

			4.2 l'erogazione dei servizi né le figure del Capo progetto e del Manager) Il punteggio verrà assegnato con l'applicazione della seguente formula per le singole categorie di expertise (senior, middle, junior): $V(a)_i = \frac{egm(i)}{egm(max)} \times 5$ dove: ▪ V(a)_i è: il punteggio da assegnare all'offerta in esame; ▪ egm(i) è: l'esperienza generale media dei maggiori valori di esperienza generale (eg) dei diversi componenti il GdL per la categoria di riferimento (senior o middle o junior) rispetto a quella minima richiesta per l'expertise della categoria di riferimento (senior o middle o junior) di ogni singolo componente il GdL;	Relativamente ai middle		5	
			4.3 ▪ egm(max) è: l'esperienza generale media massima dei maggiori valori di esperienza generale (eg) dei diversi componenti il GdL per la categoria di riferimento (senior o middle o junior) dell'offerta che si è caratterizzata per il massimo valore medio dell'esperienza generale rispetto alla categoria (senior o middle o junior); Il calcolo dell'egm(i) sarà così determinato: $egm(i) = \sum \Delta (\text{delta}) \text{ eg} / \text{n. componenti del GdL}$ dove: ▪ Δ (delta) eg è: la maggiore esperienza generale dei componenti il GdL rispetto a quella minima richiesta per l'expertise della categoria di riferimento di ogni singolo componente il GdL; ▪ n. componenti GdL è: n. di componenti del GdL della categoria di riferimento (senior o middle o junior) del team richiesto all'articolo 4 del capitolato d'appalto (non considerando pertanto la componente di unità aggiuntive eventualmente proposte per l'erogazione dei servizi né le figure del Capo progetto e del Manager) Al fine di non stressare tale criterio saranno computati per i singoli professionisti per il calcolo del punteggio max fino a 12 anni in più per la categoria senior, max fino a 6 anni in più per la categoria middle e max fino a 3 anni in più per la categoria junior, individuati nell'offerta per la fornitura del servizio. Ai fini del calcolo saranno considerati i periodi lavorativi espressi in mesi e giorni, anche non continuativi.	Relativamente ai junior		5	

			Il mese sarà valutato se l'esperienza è stata "maturata" per un periodo superiore a gg. 15. Non saranno cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo temporale				
		4.4	Esperienza specifica del gruppo di lavoro Con riferimento alla qualità dell'esperienza sarà considerata premiante la maggiore esperienza specifica posseduta dai professionisti proposti per ciascuna delle tre categorie (senior, middle, junior) di expertise. rispetto all'esperienza specifica minima richiesta dal capitolato.	Relativamente ai senior		5	
		4.5	Il punteggio sarà attribuito sulla base delle informazioni fornite nel documento descrittivo del gruppo di lavoro proposto di cui all'art. 14, lettera b, e dei modelli ad esso allegati del presente disciplinare con esclusivo riferimento al team richiesto all'articolo 4 del capitolato d'appalto (non considerando pertanto la componente di unità aggiuntive eventualmente proposte per l'erogazione dei servizi né le figure del Capo progetto e del Manager)	Relativamente ai middle		5	
		4.6	Il punteggio verrà assegnato con l'applicazione della seguente formula per le singole categorie di expertise (senior, middle, junior): $V(a)_i = \frac{esm(i)}{esm(max)} \times 5$ dove: ▪ V(a)i è: il punteggio da assegnare all'offerta in esame; ▪ esm(i) è: l'esperienza specifica media dei maggiori valori di esperienza specifica (es) dei diversi componenti il GdL per la categoria di riferimento (senior o middle o junior) rispetto a quella minima richiesta per l'expertise della categoria di riferimento (senior o middle o junior) di ogni singolo componente il GdL; ▪ esm(max) è: l'esperienza specifica media massima dei maggiori valori di esperienza specifica (es) dei diversi componenti il GdL per la categoria di riferimento (senior o middle o junior) dell'offerta che si è caratterizzata per il massimo valore medio dell'esperienza specifica rispetto alla categoria (senior o middle o junior); Il calcolo dell'esm(i) sarà così determinato: $esm(i) = \sum \Delta (\text{delta}) es / n. \text{ componenti del GdL}$	Relativamente ai junior		5	

				dove: ▪ Δ (delta) es è: la maggiore esperienza specifica dei componenti il GdL rispetto a quella minima richiesta per l'expertise della categoria di riferimento di ogni singolo componente il GdL; ▪ n. componenti GdL è: n. di componenti del GdL della categoria di riferimento (senior o middle o junior) del team richiesto all'articolo 4 del capitolato d'appalto (non considerando pertanto la componente di unità aggiuntive eventualmente proposte per l'erogazione dei servizi né le figure del Capo progetto e del Manager) Al fine di non stressare tale criterio saranno computati per i singoli professionisti per il calcolo del punteggio max fino a 6 anni in più per la categoria senior, max fino a 4 anni in più per la categoria middle e max fino a 2 anni in più per la categoria junior, individuati nell'offerta per la fornitura del servizio. Ai fini del calcolo saranno considerati i periodi lavorativi espressi in mesi e giorni, anche non continuativi. Il mese sarà valutato se l'esperienza è stata "maturata" per un periodo superiore a gg. 15. Non saranno cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo temporale			
5	QUALITÀ DEL SERVIZIO CON RIFERIMENTO STABILITÀ DEI COMPONENTI DEL GRUPPO DI LAVORO	10	5.1	Stabilità del Gruppo di lavoro Al fine di garantire la stabilità del Gruppo di lavoro e del servizio offerto a garanzia della qualità complessiva delle prestazioni, sarà considerato elemento premiante il numero di unità incardinate presso l'offerente e le imprese afferenti al Raggruppamento con contratto collettivo nazionale di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato per l'intera durata del servizio (trentasei mesi). Il punteggio sarà attribuito sulla base delle informazioni fornite nel documento descrittivo del gruppo di lavoro proposto di cui all'art. 14, lettera b, e dei modelli ad esso allegati del presente disciplinare con esclusivo riferimento al team richiesto all'articolo 4 del capitolato d'appalto	Relativamente ai senior	2	

			5.2	(non considerando pertanto la componente di unità aggiuntive eventualmente proposte per l'erogazione dei servizi né le figure del Capo progetto e del Manager) Il punteggio verrà assegnato con l'applicazione della seguente formula: $V(a)_i = \frac{N.di P. a tempo Ind o Det(i)}{N.di P. a tempo Ind o Det(max)} \times SC$ dove: ▪ V(a)_i è: il punteggio da assegnare ▪ N. di P. a tempo Ind o Det(i) è: Il numero di professionisti con contratto collettivo nazionale di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato per l'intera durata del servizio (trentasei mesi) dei diversi componenti il GdL per la categoria di riferimento (senior o middle o junior) per l'offerta in esame;	Relativamente ai middle		3	
			5.3	▪ N. di P. a tempo Ind o Det(max) è: Il numero di professionisti con contratto collettivo nazionale di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato per l'intera durata del servizio (trentasei mesi) dei diversi componenti il GdL per la categoria di riferimento (senior o middle o junior) dell'offerta che si è caratterizzata per il massimo valore rispetto alla categoria; ▪ SC è: il parametro di punteggio massimo; nello specifico all'offerta in esame; pari a 2 per "senior" a 3 per "middle" a 5 per "junior";	Relativamente ai junior		5	
6	QUALITÀ DELL'OFFERTA IN MERITO ALLA CREAZIONE DI OPPORTUNITÀ PER GIOVANI PROFESSIONISTI		6.1	Contratti di apprendistato Al fine di incentivare la formazione e l'inserimento di giovani professionisti nel mondo del lavoro, sarà considerato elemento premiante il numero di unità che saranno inserite nel GdL nella categoria junior attraverso contratti di apprendistato. Per le unità di livello junior contrattualizzate con il Proponente attraverso contratti di apprendistato è previsto l'esonero dal rispetto della quota di esperienza minima richiesta dal Capitolato nella ipotesi in cui la loro minore esperienza risulti compensata da una maggiore esperienza degli altri componenti del GdL della specifica categoria. Saranno attribuiti max 4 punti attribuendo 1 punto per ciascun contratto di apprendistato Il punteggio sarà attribuito sulla base delle informazioni fornite nel documento descrittivo del gruppo di lavoro proposto di cui all'art. 14, lettera b, e dei modelli ad esso allegati del presente disciplinare con esclusivo riferimento al team richiesto all'articolo 4 del capitolato d'appalto (non considerando pertanto la componente di unità aggiuntive eventualmente proposte per l'erogazione dei servizi né le figure del Capo progetto e del Manager dei Senior e dei Middle)			4	
7	QUALITÀ DELL'OFFERTA IN MERITO AL RISPETTO DELLE PARI	2	7.1	Pari opportunità Al fine di assicurare il rispetto del principio delle Pari opportunità, il divieto di discriminazione e parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini, nonché			2	

	OPPORTUNITÀ DONNE E UOMINI			l'integrazione dell'obiettivo della parità tra donne e uomini in tutte le politiche e attività – secondo quanto stabilito dal Codice delle pari opportunità come modificato dalla L. n. 162/2021 - sarà considerato elemento premiante la presenza, all'interno del Gruppo di lavoro offerto di donne o uomini in una percentuale massima del 60%. Il punteggio sarà attribuito sulla base delle informazioni fornite nel documento descrittivo del gruppo di lavoro proposto di cui all'art. 14, lettera b, e dei modelli ad esso allegati del presente disciplinare con esclusivo riferimento al team richiesto all'articolo 4 del capitolato d'appalto (non considerando pertanto la componente di unità aggiuntive eventualmente proposte per l'erogazione dei servizi né le figure del Capo progetto e del Manager)			
8	QUALITÀ DELLA PROPOSTA IN RELAZIONE AI PROFILI AGGIUNTIVI RISPETTO A QUELLI MINIMI RICHIESTI	4	8.1	Profili aggiuntivi in funzione del maggior numero di giornate uomo offerte Il punteggio sarà attribuito sulla base delle informazioni fornite nell'elaborato tecnico (di cui all'art. 11 punto 2) del presente disciplinare con riferimento alla lettera h) Con riferimento alle giornate uomo previste nel capitolato all'articolo 4 il punteggio sarà assegnato in funzione del maggior numero di giornate uomo offerte con riferimento alle seguenti categorie: - Senior = 7 anni (S) - Middle = 5 anni (M) - Junior = 3 anni (J) ed applicando i seguenti coefficienti di ponderazione: - Senior = 0,413 (S) - Middle = 0,333 (M) - Junior = 0,254 (J) secondo l'applicazione della seguente formula: $V(a)_i= 2 \times \frac{[\sum \Delta ngu \text{ (anno) (J)} *0,254+ \sum \Delta ngu \text{ (anno) (M)}*0,333 + \sum \Delta ngu \text{ (S) (anno)}*0,413]}{[\sum \Delta ngu \text{ (anno) (J)}*0,254+ \sum \Delta ngu \text{ (anno) (M)}*0,333 + \sum \Delta ngu \text{ (S) (anno)}*0,413]}(i)$ dove: • V(a)_i è il punteggio da assegnare all'offerta in esame; • $[\sum \Delta ngu \text{ (anno) (J)} *0,254+ \sum \Delta ngu \text{ (anno) (M)}*0,333 + \sum \Delta ngu \text{ (S) (anno)}*0,413](i)$ è la somma dei prodotti delle sommatorie degli incrementi (maggior) numero di giornate proposte nell'offerta come servizi aggiuntivi rilevata per le tre categorie (S), (M) e (J) per i rispettivi coefficienti di ponderazione per l'offerta in esame; • $[\sum \Delta ngu \text{ (anno) (J)} *0,254+ \sum \Delta ngu \text{ (anno) (M)}*0,333+ \sum ngu \text{ (S) (anno)}*0,413](\text{max})$ è la somma dei prodotti delle sommatorie degli incrementi (maggior) numero di giornate proposte nell'offerta come servizi aggiuntivi rilevata per le tre categorie (S), (M) e (J) per i rispettivi coefficienti di ponderazione per l'offerta per cui tale valore è max • Il punteggio sarà attribuito sulla base delle informazioni fornite nel documento descrittivo del gruppo di lavoro proposto di cui all'art. 14, lettera b.	2		

			8.2	Pertinenza dei profili aggiuntivi Saranno valutate eventuali professionalità aggiuntive rispetto al gruppo di lavoro minimo che il concorrente si impegna ad impiegare e per i quali saranno valutate le gg uomo aggiuntive secondo il criterio precedente (senza oneri addizionali per il committente) per il governo e l'erogazione del servizio. Sarà valutata l'aderenza del profilo rispetto agli ambiti di intervento. Il punteggio sarà attribuito sulla base delle informazioni fornite nel documento descrittivo del gruppo di lavoro proposto di cui all'art. 14, lettera b.	2		
		80		Totale	30	42	8

REQUISITI SPECIALI E MEZZI DI PROVA

I concorrenti devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei requisiti previsti nei commi seguenti. I documenti richiesti agli operatori economici ai fini della dimostrazione dei requisiti devono essere trasmessi mediante AVCPass in conformità alla delibera ANAC n. 157 del 17 febbraio 2016.

1.1 REQUISITI DI IDONEITÀ

Costituisce requisito di idoneità:

- a) **iscrizione** nel Registro delle Imprese oppure nell'Albo delle Imprese artigiane per attività coerenti con quelle oggetto della presente procedura di gara.

Il concorrente non stabilito in Italia ma in un altro Stato Membro o in uno dei Paesi di cui all'articolo 83, comma 3 del Codice, presenta dichiarazione giurata o secondo le modalità vigenti nello Stato nel quale è stabilito;

Per la comprova del requisito sono acquisiti d'ufficio i documenti in possesso di pubbliche amministrazioni, previa indicazione, da parte dell'operatore economico, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti.

1.2 REQUISITI DI CAPACITÀ ECONOMICA E FINANZIARIA

Il requisito di capacità economica e finanziaria è rappresentato da:

- b) Fatturato globale minimo annuo riferito agli ultimi tre esercizi finanziari disponibili di € 6.187.375,00 IVA esclusa; tale requisito è richiesto in quanto ritenuto indispensabile alla dimostrazione del possesso, in capo al concorrente, della capacità di far fronte agli impegni assunti per l'assolvimento dei compiti in via di affidamento, con particolare riferimento agli oneri di personale.

La comprova del requisito è fornita mediante uno dei seguenti documenti:

- per le società di capitali mediante bilanci, o estratti di essi, approvati alla data di scadenza del termine per la presentazione delle offerte corredati della nota integrativa;
- per gli operatori economici costituiti in forma d'impresa individuale ovvero di società di persone mediante copia del Modello Unico o la Dichiarazione IVA;
- dichiarazione resa, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, dal soggetto o organo preposto al controllo contabile della società ove presente (sia esso il Collegio sindacale, il revisore contabile o la società di revisione), attestante la misura (importo) e la tipologia (causale della fatturazione) del fatturato dichiarato in sede di partecipazione.

Ove le informazioni sui fatturati non siano disponibili, per le imprese che abbiano iniziato l'attività da meno di tre anni, i requisiti di fatturato devono essere rapportati al periodo di attività.

1.3 REQUISITI DI CAPACITÀ TECNICA E PROFESSIONALE

- c) Esecuzione negli ultimi tre anni dei seguenti servizi analoghi.

Il concorrente deve aver eseguito nell'ultimo triennio antecedente la data di pubblicazione del bando di gara:

- c.1) un servizio analogo (servizio di punta), ovvero un servizio di Assistenza Tecnica prestato a favore di un'Autorità di Gestione titolare di un programma nazionale o regionale co-finanziato dal FEASR, di importo minimo pari a € 1.500.000,00. Tale requisito è finalizzato a garantire una prestazione coerente rispetto al fabbisogno richiesto dalla stazione appaltante. La

dichiarazione sul possesso del requisito dovrà riportare l'indicazione del committente, la descrizione sintetica del servizio, l'anno di riferimento, l'importo complessivo e l'eventuale quota di competenza della ditta concorrente;

- c.2)** uno o più servizi analoghi, ovvero servizi di Assistenza Tecnica prestati a favore di Autorità di Gestione per attività di supporto alla programmazione, attuazione, monitoraggio e/o controllo delle operazioni a valere sui programmi cofinanziati da Fondi SIE, di importo complessivo minimo pari a € 6.187.375,00. Tale requisito è finalizzato a garantire una prestazione coerente rispetto al fabbisogno richiesto dalla stazione appaltante. La dichiarazione sul possesso del requisito dovrà riportare, per ciascun servizio, l'indicazione del committente, la descrizione sintetica del servizio, l'anno di riferimento, l'importo complessivo e l'eventuale quota di competenza della ditta concorrente.

La comprova del requisito è fornita mediante:

- certificati rilasciati dall'amministrazione/ente contraente, con l'indicazione dell'oggetto, dell'importo e del periodo di esecuzione;
- contratti stipulati con le amministrazioni pubbliche, completi di copia delle fatture quietanzate ovvero dei documenti bancari attestanti il pagamento delle stesse;

- d)** Possesso di una valutazione di conformità del proprio sistema di gestione della qualità alla norma UNI EN ISO 9001:2015 per settore coerente con l'oggetto dell'appalto. Tale requisito è finalizzato a rafforzare le garanzie di soddisfazione delle aspettative della stazione appaltante ed il miglioramento continuativo.

La comprova del requisito è fornita mediante un certificato di conformità rilasciato da un organismo di certificazione accreditato ai sensi della norma *UNI CEI EN ISO/IEC 17021-1* per lo specifico settore e campo di applicazione/scopo del certificato richiesto, da un Ente nazionale unico di accreditamento firmatario degli accordi EA/MLA oppure autorizzato a norma dell'articolo 5, paragrafo 2 del Regolamento (CE), n. 765/2008.

L'operatore economico che non ha la possibilità di ottenere la predetta documentazione entro il termine richiesto, per causa a sé non imputabile, può presentare altri mezzi di prova idonei a dimostrare che le misure di garanzia della qualità soddisfano le norme di garanzia richieste.