

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER VARI PROFILI PROFESSIONALI DELL'AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019-2021 (EX CATEGORIA "D" POSIZIONE ECONOMICA D1) AI SENSI DELL'ART. 1 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021, N. 80, CONVERTITO NELLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, concernente il “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'art. 35, con il quale sono state fissate le regole per l'assunzione di personale nelle pubbliche amministrazioni;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”;

VISTO il D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

VISTO l'art. 1 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recante “Modalità speciali per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali per l'attuazione del PNRR da parte delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO l'art. 3, comma 1 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, contenente “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, che ha introdotto, un nuovo art. 35-quater all'interno del T.U. del Pubblico Impiego di cui al D.lgs. n. 165/2001, recante le nuove disposizioni in materia di semplificazione delle modalità di svolgimento delle procedure concorsuali per le assunzioni di personale non dirigenziale;

VISTO II Regolamento ACER “Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nell'ACER sulle modalità di svolgimento dei concorsi” approvato con delibera CdA n. 5/9 del 06/11/2019, art. 10;

VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali e il sistema di classificazione professionale del personale;

VISTA la deliberazione del CDA n° 50/119 del 03.03.2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024;

VISTA la propria Determinazione Dirigenziale n. 341 del 12.12.2022 di indizione della presente procedura selettiva, con la quale è stato approvato il presente bando di concorso;

RENDE NOTO

che, ai sensi dell'art. 1 del D.L. 80/2021 convertito in L. 113/2021, sono indetti n. 8 (OTTO) concorsi pubblici per titoli ed esami, per la formazione di graduatorie di merito, dalle quali attingere per eventuali assunzioni, a tempo determinato, presso l'Acer Campania, dei seguenti profili professionali:

SELEZ.	PROFILO PROFESSIONALE	AREA DI ACCESSO	CODICE DI RIFERIMENTO
1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - ARCHITETTO	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	IDTA
2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – INGEGNERE CIVILE STRUTTURALE	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	IDTI
3	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - GEOLOGO	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	IDTG
4	ESPERTO SPECIALISTA CONTABILE	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	IDSC
5	ESPERTO GIURIDICO	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	IDEG
6	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – AGRARIO E FORESTALE	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	IDAF
7	ESPERTO DIGITALE	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	IDED
8	ESPERTO IN COMUNICAZIONE E MEDIAZIONE	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	IDCM

Le attività espletabili dal personale in questione saranno riferite agli specifici progetti finanziati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.) e saranno quelle tipicamente attribuibili agli uffici tecnici dell'Ente, quali, in forma descrittiva e non esaustiva: progettazione, direzione lavori, collaudo, contabilità, coordinamento della Sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione dei lavori - Supporto del RUP nelle fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione. I costi in questione potranno essere quindi posti a carico del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.) nei limiti degli importi specifici previsti dalle corrispondenti voci del quadro economico ed entro un importo massimo stabilito in percentuale e in valore assoluto rispetto al costo totale ammesso a finanziamento.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base alla legge 10 aprile 1991, n. 125 e in base a quanto previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

La procedura concorsuale è disciplinata dalle norme del presente bando, quale "lex specialis", e sarà espletata con le modalità ed i criteri di valutazione previsti dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi di questo Ente e, per quanto espressamente non previsto dal presente bando, in

ordine alla procedura concorsuale, si fa riferimento alla disciplina contenuta nel D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e alle disposizioni dettate dall'art. 35-quater del T.U. del Pubblico Impiego di cui al D.lgs. n. 165/2001.

In applicazione dell'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, come modificato e integrato dall'art. 11 del D.lgs. n. 8/2014, con il presente concorso si determina una riserva del 30% per ogni posizione professionale da coprire a favore dei militari di truppa delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, degli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Qualora fra i candidati non figurassero appartenenti alle suddette categorie riservatarie, i relativi posti verranno destinati agli altri candidati nel rispetto della graduatoria approvata.

Non sono previste riserve alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 in quanto ACER ha adempiuto alla quota d'obbligo di assunzioni riservate alle suddette categorie.

Non sono previste riserve ai sensi dell'articolo 1 della legge 28.03.1991, n. 120 in quanto la condizione di privo della vista comporta inidoneità specifica in considerazione delle mansioni attinenti al profilo professionale inerente il posto da ricoprire che prevede, tra l'altro, controlli e verifiche di documentazione cartacea e telematica

Art. 1

Requisiti richiesti per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. I cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, nonché adeguata conoscenza della lingua italiana; Per i cittadini di Paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni). I soggetti di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174.
- b) Età non inferiore a 18 e non superiore al limite ordinamentale previsto per la permanenza in servizio del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- c) Godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di provenienza o appartenenza in caso di cittadini italiani degli Stati membri dell'Unione Europea);
- d) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento né essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- e) Non avere condanne penali o altre misure che escludano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) Idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 68/1999;
- g) Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo;
- h) La conoscenza della lingua inglese;
- i) La conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- j) Non possono partecipare alla selezione il coniuge, i parenti e gli affini entro il quarto grado, dei membri del Consiglio di Amministrazione, del Direttore Generale e dei Dirigenti ACER, nonché coloro che hanno rapporti di convivenza e affiliazione con gli stessi.

2. Per l'ammissione alle procedure concorsuali è richiesto, altresì, il possesso dei requisiti specifici, per i singoli profili, come di seguito indicato:

SELEZIONE 1 – CODICE IDTA
PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO
ARCHITETTO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

- a) Possesso del titolo di studio di: Diploma di Laurea in Architettura conseguito con il vecchio ordinamento (DL) o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) o titolo equipollente come per Legge; per i titoli equipollenti il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione idonea documentazione comprovante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con il titolo richiesto
- b) Abilitazione per iscrizione all'Albo Professionale.

SELEZIONE 2 – CODICE IDTI
PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO
INGEGNERE CIVILE STRUTTURALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

- a) Possesso del titolo di studio di: Diploma di Laurea in Ingegneria civile conseguito con il vecchio ordinamento (DL) o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) o titoli equipollenti come per Legge; per i titoli equipollenti il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione idonea documentazione comprovante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con uno dei titoli richiesti;
- b) Abilitazione per iscrizione all'Albo Professionale.

SELEZIONE 3 – CODICE IDTG
PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO
GEOLOGO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

- a) Possesso del titolo di studio di: Diploma di Laurea in Scienze e Tecnologie Geologiche o Geofisiche conseguito con il vecchio ordinamento (DL) o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) o titoli equipollenti come per Legge; per i titoli equipollenti il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione idonea documentazione comprovante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con uno dei titoli richiesti;
- b) Abilitazione per iscrizione all'Albo Professionale.

SELEZIONE 4 – CODICE IDSC
PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO
ESPERTO SPECIALISTA CONTABILE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

- a) Possesso titolo di studio: Diploma di Laurea in Economia e Commercio o Economia Politica o Scienze Statistiche ed Economiche o Scienze Politiche conseguito con il vecchio ordinamento (DL) o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) o titoli equipollenti come per Legge; per i titoli equipollenti il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione idonea documentazione comprovante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con uno dei titoli richiesti

SELEZIONE 5 – CODICE IDEG
PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO
ESPERTO GIURIDICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

- a) Possesso del titolo di studio: Diploma di Laurea in Giurisprudenza conseguito con il vecchio ordinamento (DL) o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) o titolo equipollente come per Legge; per i titoli equipollenti il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione idonea documentazione comprovante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con il titolo richiesto
- b) Abilitazione per iscrizione all'Albo Professionale

SELEZIONE 6 – CODICE IDAF
PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO
AGRARIO E FORESTALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

- a) Possesso del titolo di studio: Diploma di Laurea in Scienze agrarie e forestali conseguito con il vecchio ordinamento (DL) o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) o titolo equipollente come per Legge; per i titoli equipollenti il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione idonea documentazione comprovante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con il titolo richiesto
- b) Abilitazione per iscrizione all'Albo Professionale.

SELEZIONE 7 – CODICE IDED
PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO
ESPERTO DIGITALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

- a) Possesso del titolo di studio: Diploma di Laurea in Informatica, matematica o fisica conseguito con il vecchio ordinamento (DL) o Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) o titoli equipollenti come per Legge; per i titoli equipollenti il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione idonea documentazione comprovante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con uno dei titoli richiesti

SELEZIONE 8 – CODICE IDCM
PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE
IN COMUNICAZIONE E MEDIAZIONE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

- a) possesso di laurea magistrale, o titoli equiparati secondo la normativa vigente;
- b) comprovata esperienza complessiva almeno biennale, in uno o più dei seguenti ambiti:
- progettazione, ideazione e organizzazione di attività di comunicazione;
 - eventi, campagne di comunicazione e promozione - nei settori della cultura, del turismo sostenibile, delle imprese e dei fondi europei;
 - esperienza in relazioni esterne, ufficio stampa e pubbliche relazioni istituzionali;
 - esperienza in attività editoriale mediante redazione di pubblicazioni, ricerche, newsletter, ecc.;
 - conoscenza della lingua inglese (specificare il livello CEFR, se A1, A2, B1, B2, C1 o C2).

Art. 2
Trattamento economico

1. Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex ctg. D, posizione economica D1, corrispondente ad € 23.212,35 lordo annuo, oltre all'indennità di vacanza contrattuale attualmente in vigore, alla tredicesima mensilità, all'indennità di comparto.
2. Al personale con rapporto a tempo determinato viene riconosciuto, altresì, ogni altro emolumento previsto dalle disposizioni di legge in materia, dalla contrattazione nazionale e dalla

contrattazione decentrata integrativa. Si aggiungono, ove spettanti, gli assegni per il nucleo familiare ai sensi della normativa vigente.

3. Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali, fiscali, a norma di legge.

Art. 3

Pubblicazione del bando e inoltro domanda di partecipazione

1. Il presente bando di selezione sarà pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie speciale "Concorsi ed esami", nonché sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania (BURC) e sul sito istituzionale dell'Agenzia www.acercampania.it.

2. La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata unicamente per via telematica, attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID), compilando l'apposito modulo elettronico reso disponibile dal sistema di gestione del portale, fornito dalla società MERITO S.r.l. di presentazione delle domande, previa registrazione del candidato sullo stesso portale, raggiungibile all'indirizzo <https://www.candidatureconcorsi.it>.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro trenta giorni dalla pubblicazione per estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – Serie speciale concorsi. Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine si considera prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente le domande inviate entro le ore 23:59 di detto termine.

3. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica inviata tramite email, al termine della procedura di invio, dal portale di presentazione delle domande che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura e l'invio del modulo elettronico.

Non sarà ammessa la produzione di altri documenti a corredo o integrazione della stessa. Inoltre, non sarà più possibile effettuare lo sblocco della domanda per eventuali rettifiche o integrazioni. Non saranno ammesse forme di compilazione differenti e di invio delle domande di partecipazione al concorso. Il termine di scadenza è perentorio.

4. Non sono ammessi a partecipare al concorso i candidati le cui domande non siano state inviate secondo la modalità telematica indicata nel presente bando, ovvero entro il termine perentorio stabilito; in tal modo, pertanto, non si riterranno validamente presentate, con conseguente esclusione dalla selezione, senza ulteriori comunicazioni ai candidati, le domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento o modalità di consegna (cartacea o tramite corriere, fax, raccomandata o PEC, ecc.).

5. La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24h su 24h da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione che supporti ed abbia abilitati Javascript e cookies.

6. Ad ACER ed alla società incaricata per le attività di supporto MERITO S.r.l. non è addebitabile alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile al candidato, a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

7. I candidati sono tenuti a prestare la necessaria attenzione nel corso della corretta e completa compilazione di tutti i campi di interesse della domanda, nelle dichiarazioni da rendere e nella documentazione da allegare. A tal fine, ACER non terrà conto di eventuali dati non dichiarati o dichiarati in sezioni non pertinenti della domanda o di documenti non allegati. I concorrenti, nel form-online di domanda, dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ed a valere quale dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio, il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti e degli eventuali diritti alla preferenza, nonché ogni altra informazione richiesta per la partecipazione alla selezione. La presentazione della domanda comporta la implicita e incondizionata accettazione di tutto quanto stabilito nel presente bando.

8. La domanda di partecipazione presentata si intende compilata sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 attestante il possesso dei requisiti prescritti dal bando, nonché dei titoli valutabili; pertanto, nelle ipotesi di

falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

9. Nella stessa domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445 ss.mm.ii., il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2, con l'esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo di veridicità dei requisiti stessi, e riportare le seguenti indicazioni:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale e, se cittadini italiani nati all'estero, il comune italiano nei cui registri di stato civile è stato trascritto l'atto di nascita;
- residenza, con l'indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché recapito telefonico, e recapito di posta elettronica certificata presso cui chiedono di ricevere le comunicazioni relative al concorso, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni. ACER si riterrà autorizzata ad inviare, eventuali comunicazioni relative al concorso, al domicilio digitale (PEC) del candidato dichiarato in domanda ed il candidato si impegna a mantenere attivo tale canale di comunicazione;
- godimento dei diritti civili e politici;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziati per motivi disciplinari ai sensi della normativa o delle disposizioni contrattuali disciplinanti la materia, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili, o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, né avere a carico procedimenti penali in corso o essere sottoposti a misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed allo svolgimento delle funzioni relative allo specifico profilo (l'Agenzia sottoporrà i vincitori del concorso a visita medica di controllo, al fine di verificare l'idoneità alle mansioni da svolgere);
- di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985;
- il possesso del titolo di studio di cui all'articolo 2 del presente bando, con esplicita indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato e della data di conseguimento;
- di aver preso visione e accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando;
- di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati e di esprimere il relativo consenso al trattamento dei dati personali per le finalità del presente Bando di cui al regolamento europeo (UE) n. 679 del 27 aprile 2016, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 e del D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101.

10. Le domande dovranno, altresì, contenere la precisa indicazione del domicilio digitale (PEC) del candidato presso il quale si desidera siano effettuate le comunicazioni relative al presente concorso, con l'impegno a comunicare eventuali e successive variazioni tramite PEC allegando copia di un proprio documento di identità valido.

11. I candidati con disabilità ai sensi dell'art.20 della L. 104/1992, devono fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione al concorso, dell'ausilio e/o tempi aggiuntivi eventualmente ritenuti necessari, in considerazione della propria disabilità che andrà opportunamente documentato ed esplicitato con apposita documentazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita e sull'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non potranno eccedere il 50% del tempo assegnato per la prova.

12. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa con riferimento alla propria disabilità deve contenere esplicito riferimento alle limitazioni che la disabilità determina in funzione delle procedure preselettive e selettive e dovrà essere caricata sulla piattaforma telematica, mediante scansione in formato PDF leggibile; la mancata allegazione della suddetta documentazione sanitaria non consentirà ad ACER di fornire l'assistenza richiesta.

13. Eventuali gravi limitazioni fisiche sopravvenute successivamente alla data di scadenza prevista al punto precedente, che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere inviate all'indirizzo di posta elettronica risorseumane@acercampania.it e corredate da certificazione medica, che sarà valutata dalla competente commissione la cui decisione resta insindacabile e inoppugnabile.
14. Non potranno essere presi in considerazione eventuali documenti o integrazioni trasmessi con modalità e tempi diversi da quelli stabiliti nel presente bando; gli stessi, pertanto, saranno ritenuti come mai pervenuti e non potranno esplicare i relativi effetti.
15. Ai fini dell'ammissione ed a pena di esclusione, dovranno essere allegati all'interno della domanda di partecipazione, mediante scansione in formato PDF leggibile:
- copia fotostatica fronte/retro di un documento di identità in corso di validità;
 - curriculum vitae e professionale.
16. ACER ha facoltà di disporre l'ammissione alla selezione, con riserva, di tutti i candidati che abbiano presentato domanda, riservandosi - in qualunque momento dalla procedura di selezione - la verifica delle dichiarazioni contenute nella stessa, effettuando controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora dal controllo emerga la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 ss.mm.ii.
17. ACER non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da cause tecniche non imputabili ai sistemi di ACER, o per errori nell'utilizzo dei canali telematici imputabili al candidato; né per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda o comunque imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
18. L'elenco degli ammessi alla prosecuzione della procedura selettiva è subordinato alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Art. 4 **Motivi di esclusione**

- Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:
 - il mancato possesso dei requisiti obbligatori di ammissione
 - la mancata produzione della documentazione richiesta per l'ammissione
 - la presentazione o l'inoltro della candidatura con modalità diverse da quelle previste dall'avviso e oltre la data di scadenza
 - la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato
 - la mancata presentazione alle prove d'esame
- Tutti i candidati, sulla base delle domande e delle dichiarazioni sottoscritte, sono ammessi con riserva alla prova scritta fatto salvo che non sia intervenuta una comunicazione di esclusione.

Art. 5 **Diario delle prove**

- Il calendario delle prove d'esame sarà pubblicato sul sito web dell'Agenzia www.acercampania.it, "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso"; almeno 15 giorni prima della data fissata per la prova.
- Gli esiti delle prove d'esame ed ogni altra comunicazione inerente il Concorso in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul relativo sito internet all'indirizzo indicato al comma precedente.
- Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

4. I candidati ammessi sono tenuti a sostenere le prove d'esame, senza necessità di alcun preavviso, nei giorni, nell'ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento.
5. L'assenza dalla prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dal concorso.
6. I candidati svolgono la prova scritta da remoto su una postazione informatica. Al termine del tempo previsto per la prova, il sistema informatico interrompe la procedura e acquisisce definitivamente gli elaborati forniti dal candidato fino a quel momento.
7. Durante lo svolgimento della prova i candidati non possono utilizzare carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o trasmissione dati o allo svolgimento di calcoli matematici, né possono comunicare tra loro o con terzi. Il concorrente che contravviene a tali disposizioni, è escluso dal concorso. L'esclusione è disposta dalla Commissione esaminatrice.
8. Saranno ammessi a sostenere la prova orale di ciascun profilo posto a concorso i candidati che avranno conseguito nella prova scritta un punteggio minimo di 21/30. Sul sito Internet istituzionale di ACER all'indirizzo www.acercampania.it "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" sarà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi alla successiva prova orale.

Art. 6

Programma di esame

1. Le prove d'esame, consistono in:
 - A. Prova scritta: consiste nella risoluzione in 45 minuti di 30 quesiti a risposta multipla, in relazione al profilo professionale messo a concorso, sulle seguenti materie:

MATERIE COMUNI A TUTTI I PROFILI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

- > Nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e al diritto di accesso agli atti L. 241/90 e s.m.i.,
- > Nozioni di diritto costituzionale e di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione
- > Nozioni sull'Ordinamento degli Enti Locali, sui diritti, doveri, responsabilità e sullo stato giuridico del pubblico dipendente, con particolare riferimento al D.Lgs. n. 267/2000 e al D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- > Nozioni di contabilità pubblica;
- > Nozioni sul Codice dei contratti pubblici di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e successive modifiche e integrazioni;
- > Nozioni in tema di anticorruzione, trasparenza, controlli interni e normativa in materia di trattamento e protezione dei dati personali;

MATERIE SPECIFICHE PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO ARCHITETTO E INGEGNERE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – CODICE IDTA E CODICE IDTI

- > Norme e regolamenti in materia di lavori pubblici, trasporti, mobilità, urbanistica, ambiente e paesaggio, con particolare riferimento alle procedure di approvazione di piani e progetti;
- > Norme in materia ambientale, con particolare riguardo alle parti quarta e quinta del D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152;
- > Tecnologia dei materiali e delle costruzioni;
- > Norme tecniche sulle costruzioni;
- > Normativa vigente sulla eliminazione delle barriere architettoniche degli edifici, spazi e servizi pubblici - Decreto del Presidente della Repubblica 24/07/96, n.503;
- > Norme di sicurezza antincendio per gli edifici pubblici;
- > Normativa nazionale e regionale per la pianificazione urbanistica e per la protezione civile;
- > Testo Unico sull'Edilizia (DPR 380/01); Codice dei beni culturali e del paesaggio (D.Lgs. 42/2004 e s. m. i), DPR 31/2017;

- > Norme in materia di valutazione ambientale strategica (VAS), di valutazione di impatto ambientale (VIA), di autorizzazione integrata ambientale (AIA) e di autorizzazione unica ambientale (AUA) per la Regione Campania;
- > Normativa nazionale inerente i procedimenti espropriativi (D.P.R 8 giugno 2001, n. 327-Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di espropriazione per pubblica utilità).
- > Normativa nazionale e comunitaria in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs 81/08 e smi), compresi gli aspetti sanzionatori, di natura amministrativa e penali
- > Nozioni sui sistemi di approvvigionamento servizi e forniture attraverso piattaforme telematiche (CONSIP, Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), Centrali di Committenza)

MATERIE SPECIFICHE PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO GEOLOGO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – CODICE IDTG

- > Normativa ambientale statale e regionale, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di attività estrattiva di cava, di bonifica di siti contaminati, di gestione dei rifiuti (D.Lgs. 152/06 e ss.mm.ii.);
- > Disposizioni normative in materia di discariche (D.Lgs. 36/2003 e ss.mm.ii., D.Lgs. 121/2020);
- > Normativa statale e regionale in materia di rilascio di concessioni per le derivazioni di acqua pubblica (R.D. 1775/1933 e ss.mm.ii.);
- > Analisi dell'evoluzione sito specifica del territorio mediante la lettura storica della cartografia esistente;
- > Conoscenza di base delle caratteristiche geologiche e geomorfologiche del territorio della Regione Campania.
- > Normativa nazionale e comunitaria in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs 81/08 e smi), compresi gli aspetti sanzionatori, di natura amministrativa e penali

MATERIE SPECIFICHE PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO AGRARI E FORESTALI – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – CODICE IDAF

- > Norme nazionali e regionali per la gestione dei processi produttivi agricoli, zootecnici e forestali, a tutelare l'ambiente e, in generale, le attività riguardanti il mondo rurale, di cui alla legge 7 gennaio 1976, n. 3;
- > Chimica generale ed inorganica e chimica organica;
- > Nozioni di meccanica agraria e di agronomia;
- > Nozioni di contabilità aziendale e commerciale;
- > Normativa nazionale e regionale sulla disciplina igienica dei prodotti alimentari;
- > Norme in materia ambientale, con particolare riguardo al Testo Unico Ambientale di cui al D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 e alla legge 23 dicembre 2021, n. 238 con riferimento alle disposizioni relative ai contratti pubblici, all'energia e all'ambiente;
- > Legislazione nazionale e regionale in materia di urbanistica ed attività edilizia, tutela ambientale e del paesaggio;
- > Norme in materia di valutazione ambientale strategica (VAS), di valutazione di impatto ambientale (VIA), di autorizzazione integrata ambientale (AIA) e di autorizzazione unica ambientale (AUA) per la Regione Campania;

MATERIE SPECIFICHE PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO
TECNICO ESPERTO DIGITALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
– CODICE IDED

- > Codice dell'Amministrazione Digitale (Decreto Legislativo n. 82 del 7/03/2005 e successive integrazioni e modificazioni);
- > Legislazione informatica e Transizione digitale;
- > Sistemi di change management in ambito networking - sistemi di monitoraggio dei servizi - sistemi di log collection e management - identificazione e stesura di security policy - meccanismi di indirizzamento e routing - architetture di reti di comunicazione;
- > Nozioni sui sistemi di approvvigionamento servizi e forniture attraverso piattaforme telematiche (CONSIP, Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), Centrali di Committenza)
- > Sistemi software per la gestione aziendale: SAP
- > Pacchetti di produttività individuale Open Office e Microsoft Office, con particolare riferimento alla gestione avanzata dei fogli di calcolo Calc ed Excel

MATERIE SPECIFICHE PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO
ESPERTO GIURIDICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – CODICE IDEG

- > Legislazione sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, di cui al Decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;
- > Nozioni di diritto civile, diritto penale e diritto costituzionale;
- > Legislazione sul rapporto di lavoro pubblico di cui al Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. e disciplina contrattuale Area Funzioni Locali
- > Disciplina in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;
- > Testo Unico sulla documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.;
- > Norme per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - Diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni - Inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni (L. n. 190 del 2012 e s.m.i.– D.Lgs. n. 33 del 2013 e s.m.i.- D. Lgs. n. 39 del 2013 e s.m.i.);
- > Nozioni sui sistemi di approvvigionamento servizi e forniture attraverso piattaforme telematiche (CONSIP, Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), Centrali di Committenza)

MATERIE SPECIFICHE PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO
ESPERTO IN COMUNICAZIONE E MEDIAZIONE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – CODICE IDCM

- > Normativa in materia di informazione e comunicazione delle pubbliche amministrazioni;
- > Nozioni di Diritto pubblico con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione, reati a mezzo stampa e reato di diffamazione;
 - > Tecniche e strumenti di organizzazione e gestione delle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento agli Enti Locali;
 - > Tecniche di gestione e implementazione dei contenuti dei siti web;
 - > Organizzazione e gestione dei sistemi di comunicazione, di eventi stampa e di gestione mediatica di eventi a rilevanza locale e nazionale;
 - > Sistemi di approvvigionamento servizi e forniture attraverso piattaforme telematiche (CONSIP, Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), Centrali di Committenza).

MATERIE SPECIFICHE PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO
ESPERTO SPECIALISTA CONTABILE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA
QUALIFICAZIONE – CODICE IDSC

- > Legislazione sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, di cui al Decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i., con particolare riferimento all'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;
- > Analisi di bilancio ed elementi di controllo di gestione;
- > Elementi relativi alla normativa sui contratti di appalto e di concessione delle amministrazioni pubbliche, procedure e modalità per l'acquisizione di beni servizi e forniture;
- > Legislazione sul rapporto di lavoro pubblico di cui al Decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni e disciplina contrattuale Area Funzioni Locali
- > Ragioneria generale e applicata;
- > Nozioni di diritto commerciale;
- > Norme per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - Diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni - Inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni (L. n. 190 del 2012 e s.m.i.– D. Lgs. n. 33 del 2013 e s.m.i.- D.Lgs. n. 39 del 2013 e s.m.i.);

1. A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: +1 punto;
- mancata risposta: 0 punti;
- risposta errata: -0,31 punti.

2. Le prove d'esame si svolgeranno mediante procedure digitali che consentano di evitare assembramenti e tutelare la salute dei candidati. Il candidato, per lo svolgimento delle prove, deve utilizzare una stanza che abbia un'unica porta d'accesso, che sia silenziosa, priva di altre persone e correttamente illuminata e deve essere in possesso della seguente dotazione:

- **un computer fisso o portatile**, collegato alla rete elettrica e connesso a Internet che:
 - ✓ abbia un processore Intel (per esempio Dual core Intel i3, i5, i7 o superiore) oppure AMD equivalente (per esempio RYZEN 3, 5, 7 o superiore), e 4 almeno GB di RAM (verificare nelle informazioni di sistema del PC);
 - ✓ abbia installato uno dei seguenti sistemi operativi: Windows 7 o versioni successive, MacOS X 10,13 o versioni successive;
 - ✓ abbia un monitor con una risoluzione di almeno 1024x768 o superiore (verificare nelle impostazioni schermo);
 - ✓ utilizzi, esclusivamente per la selezione di cui al presente bando, il browser Google Chrome;
 - ✓ sia dotato di videocamera;
- **una connessione alla rete internet stabile:**
 - ✓ per verificare che la connessione internet sia stabile, che il PC sia adatto e per evitare eventuali problemi tecnici durante lo svolgimento della selezione, è consigliato preventivamente fare una prova tramite la simulazione che sarà attivata almeno 10 giorni prima dell'inizio della selezione all'indirizzo web <https://acer.selezionidigitali.it>;
 - ✓ se durante la simulazione dovessero esserci problemi tecnici è necessario assicurarsi di:
 - aver disattivato l'antivirus, sospeso gli aggiornamenti automatici di sistema e avere aperte solo le applicazioni previste per la simulazione (consigliato per il giorno della prova);
 - aver abilitato nel browser Javascript e cookie;
 - essere gli unici/le uniche utilizzatori/trici della connessione durante lo svolgimento della simulazione (obbligatorio per il giorno della prova);
 - avere una connessione internet adsl o connessione fibra con una banda minima di 750 kbps (in upload) e 1.2 Mbps (in download); si può verificare attraverso gli speed test utilizzabili online;

- **uno smartphone che:**

- ✓ abbia un sistema operativo iOS 8.0 o versioni successive, Android 5.0 o versioni successive, Windows 10 mobile (verificare nelle informazioni di sistema del dispositivo mobile);
- ✓ sia collegato alla rete elettrica, sia in modalità “aereo”, sia connesso in wifi alla stessa rete Internet a cui è collegato il PC e sia dotato di videocamera.

B. Prova orale: verterà sulle materie indicate per l'espletamento della prova scritta e sulle specifiche competenze del profilo professionale messo a concorso.

Nell'ambito della prova orale la commissione accerta, con il supporto di componenti aggiunti o con testi e quesiti predeterminati nella soluzione, l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse. A tali prove non sarà attribuito un punteggio autonomo, ma un giudizio di idoneità o non idoneità. La valutazione di non idoneità determinerà la non inclusione nella graduatoria di merito.

La prova orale si intende superata, con inserimento nella graduatoria degli idonei, al superamento del punteggio minimo di 21/30.

Art. 7

Valutazione dei titoli

1. La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice.
2. Ai titoli sarà attribuito un punteggio complessivo pari a massimo 30 punti, così ripartiti:
 - ai Titoli di Servizio si attribuiranno massimo 10 punti;
 - ai Titoli di studio si attribuiranno massimo 20 punti;
3. I 30 (trenta) punti complessivi a disposizione della Commissione esaminatrice saranno attribuiti secondo i seguenti criteri:

Titoli di Servizio: saranno attribuiti fino a un massimo di 10 punti con specifico riferimento al servizio a tempo indeterminato e/o con contratti di lavoro flessibile (a tempo determinato, di formazione e lavoro, di somministrazione, di collaborazione) prestato alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni o privati, con attività svolta nelle stesse materie e/o attività ricomprese nel profilo professionale di assunzione: 1 punto per ciascun anno (il punteggio è attribuito con frazionamento minimo trimestrale, cui corrisponderanno 0,25 punti);

Non si considerano utili i periodi trascorsi in aspettativa per motivi di famiglia ed i periodi di sospensione dal servizio. I candidati dovranno indicare, per i servizi prestati, posizione funzionale e profilo professionale d'inquadramento, orario (pieno o part-time), senza considerare le eventuali interruzioni del rapporto.

Titoli di studio: saranno attribuiti fino a un massimo di 5 punti per il possesso di uno dei seguenti titoli:

- i. Laurea magistrale o quinquennale: 5 punti solo se conseguita con il punteggio di 110/110 (*assorbe il punteggio della laurea triennale se conseguita con 110/110*);
- ii. Laurea di primo livello o triennale: 3 punti solo se conseguita con il punteggio di 110/110.

Altri titoli: saranno attribuiti fino a un massimo di 15 punti per il possesso di uno dei seguenti titoli nelle materie attinenti al profilo da ricoprire:

- iii. Diploma di Specializzazione e/o Dottorato di ricerca: 2 per ciascuno max 4 punti
- iv. Master di primo livello: max 3 punti (1 punto per ciascuno)
- v. Master di secondo livello: max 6 punti (2 punti per ciascuno)
- vi. Abilitazioni allo svolgimento di specifiche attività e/o a ricoprire incarichi afferenti la posizione per la quale si concorre: max 2 punti (2 punti ciascuno)

Ai fini di consentire alla Commissione Esaminatrice la corretta valutazione dei titoli posseduti i candidati, durante la fase di presentazione della domanda di partecipazione on-line, dovranno allegare apposita autocertificazione che indichi in maniera analitica,

tutte le informazioni relative al possesso dei titoli di cui ai punti precedenti eventualmente posseduti.

4. ACER si riserva di richiedere ai candidati di presentare la documentazione in originale e/o copia conforme.

Art. 8

Preferenze e precedenza

- A parità di merito, si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 il cui possesso alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione.
2. Se a conclusione di tutte le prove due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 3, comma 7 della L. 127/1997.
 3. Gli idonei in posizione di pari merito dovranno presentare o far pervenire, a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: risorseumane@acercampania.it entro il termine perentorio di 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria finale di merito i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza, fatta eccezione per i titoli inerenti allo stato familiare e anagrafico, (già dichiarati dal candidato nella domanda di ammissione al concorso).

Art. 9

Formazione e approvazione graduatoria

1. La Commissione esaminatrice, al termine delle fasi di selezione, stilerà la graduatoria di merito sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, nella prova scritta e nel colloquio e tenuto conto degli eventuali titoli di precedenza e preferenza.
2. La Commissione esaminatrice, pertanto, dispone complessivamente di 90 punti, così suddivisi:
 - per la valutazione dei titoli: massimo 30 punti;
 - per la prova scritta: massimo 30 punti;
 - per il colloquio tecnico-motivazionale: massimo 30 punti.
3. L'elenco finale degli idonei sarà trasmesso al Direttore Generale per l'approvazione della graduatoria definitiva che sarà pubblicata sul sito web dell'Agenzia www.acercampania.it, sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".
4. Dalla data di pubblicazione del provvedimento di approvazione dell'elenco definitivo degli idonei decorrerà il termine per eventuali impugnazioni.
5. Ai sensi dell'art. 35, del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. l'elenco degli idonei rimane efficace per un termine di due anni dalla data della sua approvazione, salve proroghe disposte ex lege.

Art. 10

Accertamento requisiti

1. Ai fini di eventuali assunzioni, qualora siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese nella domanda di selezione, tali dichiarazioni dovranno essere confermate.
2. Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione non venga fornita ad ACER da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.
3. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dall'elenco degli idonei qualora

venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego.

Art. 11

Commissione esaminatrice

1. Ai sensi dell'art. 10, comma 1 dello Statuto ACER, la Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale.
2. Ai sensi dell'art. 27, comma 1, lett. a) del Regolamento ACER "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nell'ACER sulle modalità di svolgimento dei concorsi" approvato con delibera CdA n. 5/9 del 06/11/2019, la commissione esaminatrice è composta dal Direttore Generale ACER e da due funzionari interni cat. D, oltre ad un funzionario interno cat. D con mansioni di segretario.

Art. 12

Assunzione in servizio

1. I candidati utilmente collocati nella graduatoria finale nel numero indicato nel piano occupazionale approvato con delibera del CDA n° 50/119 del 3.3.2022, saranno assunti, previa verifica del possesso dei requisiti prescritti, a tempo pieno e determinato per un periodo non superiore a 36 (trentasei) mesi.
2. Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto collettivo Funzioni Locali nel tempo vigente.
3. Prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro i candidati utilmente collocati nelle posizioni della graduatoria finale saranno invitati a presentare e regolarizzare la documentazione necessaria ai sensi della vigente normativa, inoltre dovranno dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o di inconferibilità previste dal D. Lgs.n.39/2013.
4. La mancata presa di servizio alla data stabilita, senza giustificato motivo, sarà considerata come rinuncia all'assunzione stessa.
5. Costituisce in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
6. La rinuncia all'assunzione comporta la decadenza dalla graduatoria, con perdita di ogni aspettativa per una futura chiamata
7. L'Amministrazione si riserva di sottoporre il vincitore a visita medica di controllo per la verifica dell'idoneità lavorativa alle specifiche mansioni del posto da ricoprire, in base alla normativa vigente.
8. L'eventuale assunzione avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro.
9. L'efficacia del predetto contratto individuale è subordinata al superamento del periodo di prova, non prorogabile né rinnovabile. Il periodo di prova è obbligatorio ed è regolato dal CCNL Funzioni Locali vigente.
10. Il trattamento economico spettante al personale assunto è quello previsto dal CCNL Funzioni Locali vigente alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Art. 13

Responsabile del procedimento e Informativo in materia di protezione dei dati personali

1. Il Responsabile del procedimento è il Responsabile delle Risorse Umane.
2. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'avviso è

effettuato da ACER in qualità di titolare del trattamento ed è finalizzato unicamente alla gestione della procedura della presente selezione.

3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla procedura di selezione e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.
4. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.
5. Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale interno appositamente autorizzato ed istruito e da soggetti esterni, espressamente incaricati del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679, da ACER preposto al procedimento e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.
6. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento. L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.
7. Il responsabile della protezione dei dati di ACER è contattabile al seguente indirizzo privacy@acercampania.it – Studio Salvatore Sica.

Art. 14 **Disposizioni finali**

1. L'Amministrazione ha la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini della scadenza del bando di concorso. Può anche revocare e/o modificare il concorso bandito, quando lo richiede l'interesse pubblico.
2. La presente procedura e la conseguente assunzione vengono condizionate sospensivamente e risolutivamente al verificarsi delle prescrizioni previste dalle leggi in materia di assunzioni, in vigore all'atto dell'assunzione stessa. Pertanto, la partecipazione al concorso comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.
3. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando di selezione si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e regionali, nonché allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Agenzia
4. Eventuali richieste di informazioni o chiarimenti relativi al bando di selezione potranno essere inoltrate entro la data di scadenza per la presentazione della domanda mezzo mail all'indirizzo: risorseumane@acercampania.it tel. 081/7973103

Il Direttore Generale
F.to Avv. Giuliano Palagi