

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2022. 0488692 06/10/2022 10,52

Mitt.: MINISTERO DEL LAVORO E POLITIC...

Ass.: 501193 STAFF - Funzioni tecniche merc...

Classifica: 34.11. Fascicolo: 4 del 2022



VERBALE DI ACCORDO

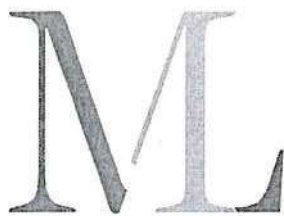
Il giorno 5 ottobre 2022, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in videoconferenza, alla presenza del dott. Alessandro Currado della Divisione IV della Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, si è svolta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 del d.lgs. n. 148/2015, richiesto dalla Italtack Cartons S.r.l.

Hanno partecipato:

- per la REGIONE CAMPANIA [redacted]
- per ITALPACK CARTONS S.R.L. [redacted];
- per CONFINDUSTRIA AVELLINO: [redacted]
- per CGIL: [redacted]
- per SLC CGIL [redacted]
- per FISTEL CISL: [redacted];
- per UILCOM UIL: [redacted];
- RSU: [redacted]

PREMESSO CHE

1. Italtack Cartons S.r.l., con sede legale in Napoli al Rione Sirignano n. 7 e con stabilimento in Lacedonia (AV), ha presentato richiesta di esame congiunto, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. n. 148/2015, finalizzato ad una ulteriore proroga della CIGS per Contratto di Solidarietà e, pertanto, le Parti sono state convocate in data odierna.
2. Nel corso del presente incontro la Società ha dichiarato quanto segue:
 - Italtack Cartons S.r.l. opera nel settore cartotecnico ed esercita l'attività di produzione di contenitori per liquidi alimentari;
 - l'Azienda è inquadrata nel settore industria, applica il CCNL per i lavoratori addetti all'industria Cartai e Cartotecnici ed ha in forza nello stabilimento di Lacedonia n. 101 addetti, di cui n. 6 quadri, n. 28 impiegati e n. 67 operai;
 - L'orario di lavoro praticato è di 40 ore settimanali, tranne 2 impiegati con contratto di lavoro a tempo parziale a 30 ore settimanali;
 - Italtack Cartons S.r.l. negli ultimi anni ha registrato un forte calo dell'attività produttiva, con conseguente perdita di commesse e calo nelle vendite che ha determinato una consistente riduzione di fatturato, un esubero occupazionale e un disequilibrio finanziario, pur in presenza di importanti finanziamenti da parte della proprietà;
 - a causa di tale situazione l'Azienda è stata costretta a fare ricorso agli ammortizzatori sociali, prima alla CIG Ordinaria e, in seguito, ha utilizzato il contratto di solidarietà dal 5 settembre 2016 al 4 settembre 2017, con proroghe al 4 settembre 2018 e poi fino al 4 settembre 2019; ed ancora con proroghe ai sensi dell'art. 22bis del d.lgs. 148/2015, con intervento cigo covid, fino al 21 settembre 2021 e successivamente fino al 21 settembre 2022;
 - le strategie commerciali e produttive poste in essere e gli investimenti di rinnovamento tecnologico, informatico e produttivo effettuati nel corso del periodo di cui sopra, pari a circa 200.000 euro, non hanno avuto efficacia risolutiva a causa dell'intervento di altri fattori ad impatto negativo per l'azienda;



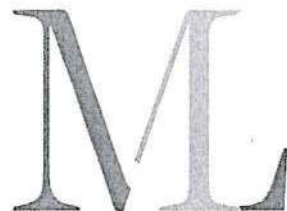
MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- tali fattori negativi sono da rinvenirsi: nell'aumento del prezzo delle materie prime, nell'apprezzamento del dollaro e nell'aumento dei costi energetici;
 - allo stato, dunque, permane una situazione di esubero occupazionale quantificabile in n. 22 unità;
 - La Società, pur confermando il perdurare di uno stato di crisi di produttività che imporrebbe di attivare una procedura di mobilità, dichiara la possibilità di superare tale stato di difficoltà ponendo in essere un piano di ottimizzazione aziendale che prevede la salvaguardia nei rapporti con i clienti, la ristrutturazione dei costi per i servizi e l'aumento del fatturato tramite un potenziamento del reparto commerciale volto ad incrementare la clientela sul mercato locale italiano, possibilità oggi esistente per la Italtack Cartons S.r.l. che ha sostanzialmente una clientela per lo più estera; altro elemento di ottimizzazione aziendale lo si ravvisa in investimenti tesi a sterilizzare l'aumento dell'approvvigionamento energetico mediante l'installazione di un impianto fotovoltaico che potrebbe coprire oltre il 50% dell'attuale consumo energetico; altra strategia da porre in essere potrebbe essere una ottimizzazione del reparto produttivo che potrebbe dar luogo ad un ulteriore contenimento dei costi. Per tali ragioni la Società auspica che un importante aumento del fatturato, allo stato possibile, una riorganizzazione di tutti i costi aziendali ed un efficientamento energetico possano migliorare la situazione, superando quindi il rischio di esuberi;
 - La Società, pertanto, ricorrendo tutti i requisiti di cui all'art. 22 bis del d.lgs. n. 148/2015 e di cui alle circolari ministeriali n. 16 del 29 ottobre 2018, n. 18 del 22 novembre 2018 e n. 6 del 3 aprile 2019, avendo esaurito la possibilità di fare ricorso agli ammortizzatori sociali nel periodo massimo previsto dagli artt. 4 e 22 del d.lgs. 148/2015, al fine di evitare esuberi di personale, ha deciso di richiedere la proroga del contratto di solidarietà per ulteriori 6 mesi.
3. RSU e OO.SS. hanno ribadito la loro contrarietà a qualsiasi provvedimento di licenziamento, sottolineando la necessità di salvaguardare gli attuali livelli occupazionali e le professionalità acquisite dai dipendenti, hanno dichiarato l'intenzione di difendere i posti di lavoro in un territorio quale quello dell'Alta Irpinia, caratterizzato da un forte tasso di disoccupazione, e hanno chiesto di valutare ogni ulteriore possibilità alternativa.
4. A fronte di quanto sopra dichiarato, le Parti, all'esito del confronto odierno, concordano sulla necessità di prorogare ai sensi dell'art. 22 bis del d.lgs. n. 148/2015, il contratto di solidarietà già in corso.
5. Nel corso della riunione la Regione Campania ha dichiarato che la Società ha rilevanza economico-strategica ed occupazionale nel territorio regionale e la disponibilità a concordare con la stessa specifici percorsi di politica attiva del lavoro.

VISTO

- ✓ l'art. 1, comma 133, della legge n. 205/2017 che introduce l'art. 22 bis del d.lgs. n. 148/2015;
- ✓ l'art. 26-bis del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, introdotto con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 di modifica all'art. 22 bis del d.lgs. n. 148/2015;
- ✓ le circolari ministeriali n. 2 del 7 febbraio 2018, n. 16 del 29 ottobre 2018, n. 6 del 03 aprile 2019, n. 18 del 22 novembre 2018 e n. 1 del 3 gennaio 2022;
- ✓ l'art. 11 quater, comma 6, della legge n. 8 del 28/02/2020 di conversione del D.L. n. 162/2019;
- ✓ L'art. 1 comma 285 della legge n. 178/2020;

TUTTO CIÒ PREMESSO E VISTO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Italpack Cartons S.r.l. presenterà, ai sensi dell'art. 22 bis del d.lgs. n. 148/2015, istanza di una ulteriore proroga della CIGS per contratto di solidarietà, nei confronti di un numero massimo di 101 lavoratori, occupati presso lo stabilimento di Lacedonia (AV).
3. Il trattamento sarà richiesto per una durata di 6 mesi, con decorrenza dal 22 settembre 2022.
4. Le Parti concordano che la riduzione media dell'orario di lavoro delle unità interessate, parametrata su base settimanale/mensile, è pari al 20%, nel rispetto dei limiti alla riduzione dell'orario di lavoro previsti dall'art. 21 comma 5 del d.lgs. 148/2015 e s.m.i. e dal paragrafo 12.c. della circolare ministeriale n. 1 del 3 gennaio 2022.
5. L'Azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
6. La Società ha quantificato l'onere a copertura dell'utilizzo della proroga del contratto di solidarietà di tipo difensivo in un importo di spesa pari a euro 146.222,00.
7. Le Parti effettueranno incontri in sede aziendale, con cadenza trimestrale ovvero su richiesta di una delle stesse, al fine di verificare la gestione del contratto di solidarietà e l'evoluzione della situazione aziendale.

Si allega al presente verbale l'elenco dei lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso l'esame congiunto e di aver raggiunto l'accordo di cui all'art. 22 bis del d.lgs. n. 148/2015.

Il Ministero del Lavoro dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del d.lgs. n. 148/2015, fatta salva la disponibilità delle risorse finanziarie suindicate, necessarie alla copertura dell'utilizzo della CIGS.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

REGIONE CAMPANIA

ITALPACK CARTONS S.R.L.

CONFINDUSTRIA AVELLINO

OO.SS.

RSU