Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.06**			
Descrizione OBSA	**Elaborare il Masterplan del Litorale costiero Salerno Sud**			
Codice OBST	OBST.09			
Descrizione OBST	Promozione della qualità dei territori e sostegno alle politiche abitative			
Missioni e Programmi	0801 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa - Urbanistica e assetto del territorio			
Stakeholders	Enti locali territoriali Associazioni del territorio e di categoria Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	7			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte	Programmazione Unitaria			
Altre PA o soggetti coinvolti	Staff 500994, Staff 500992, UOD 500906, MiBACT.			
Capitoli	U05309, U05313 e U05315			
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.06**
Descrizione OBSA	**Elaborare il Masterplan del Litorale costiero Salerno Sud**
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pianamente raggiunto. Infatti, oltre a predisporre la delibera, con DGR 212 del 04/05/2022 la Giunta ha approvato il progetto preliminare del Masterplan del litorale costiero Salerno Sud. Si relaziona brevemente In merito alla partecipazione ed al supporto alle funzioni di pianificazione e valorizzazione del territorio dell'area target, di cui al Masterplan – Programma Integrato di Valorizzazione del Litorale Salerno Sud, le attività si sono concretizzate nell'organizzazione e produzione di: 1. una serie di verifiche in merito ai contenuti degli elaborati grafici e documentali forniti dal RTI a cui ha fatto seguito la redazione di una serie di relazioni dettagliate in merito ad osservazioni ed integrazioni utili e propedeutiche alla redazione della proposta di progetto definitivo di Masterplan; 2. una serie di incontri, riunioni in call e presso lo stesso assessorato al Governo del Territorio della Regione Campania, a cui hanno fatto seguito verbali e relazioni: - durante la riunione del 18.10.2022, presso l'assessorato, si è proceduto alla verifica relativa all'identificazione delle aree interessate dallo sviluppo dei progetti emblematici, nonché, allo stato della programmazione degli interventi della mobilità afferente all'area target; a seguito di tale riunione si è proceduto alla registrazione di valutazioni, osservazioni ed integrazioni finalizzate alla stesura del progetto definitivo di Masterplan; - durante la riunione del 14.11.2022, presso l'assessorato, si è proceduto alla verifica relativa all'elaborazione dei progetti emblematici ricadenti nei territori di Salerno, Battipaglia e Capaccio Paestum, alla luce dell'identificazione delle aree interessate dallo sviluppo dei progetti emblematici avvenuta durante il processo progettuale e, condivisa, nella riunione convocata il 18.10.22, presso l'assessorato; a seguito di tale riunione si è proceduto alla registrazione di valutazioni, osservazioni ed integrazioni finalizzate alla stesura del progetto definitivo di Masterplan; 3. tavoli tecnici appositamente organizzati presso la biblioteca Erica di Capaccio, il 5 e 6 luglio 2022, rispettivamente, nella giornata del 5, con il referente tecnico dei Comuni di Salerno, di Bellizzi e Pontecagnano Faiano, e nella giornata del 6, con il referente tecnico dei Comuni di Battipaglia, Eboli e Pontecagnano Faiano, di Agropoli, Castellabate (risultato assente) e Capaccio Paestum, con il RTI ed i componenti dello stesso gruppo di lavoro regionale, che ha comportato la redazione di verbali, a seguito dei quali sono state acquisite tutte le informazioni utili alla redazione della proposta di progetto definitivo di Masterplan; 4. un processo continuo di ricognizione, acquisizione e georiferimento cartografico e suo relativo aggiornamento delle progettualità pubbliche pianificate e/o programmate dalle stesse amministrazioni comunali e/o altri Enti afferenti al territorio dell'area target, a seguito di call e riunioni, che hanno condotto alla stesura di atti e documenti descrittivi propedeutici all'identificazione e prefigurazione di un quadro strategico di sintesi; 5. una serie di elaborati, documenti ed atti afferenti al processo di elaborazione di una proposta di progetto preliminare di Masterplan – Programma Integrato di Valorizzazione per l'area target del Litorale Salerno Sud, che ha consentito di identificare una strategia progettuale ed una serie di "Progetti Sistema" per l'intero territorio, alla luce della ricognizione delle progettualità pubbliche, avvenuta a seguito dell'interlocuzione con le amministrazioni comunali e con altri enti ed amministrazioni coinvolte; la proposta di progetto preliminare di "Masterplan - Programma integrato di valorizzazione del Litorale Salerno Sud" è stata presentata, il 31.03.2022, dall'architetto Stefano Boeri di Stefano Boeri Architetti, componente del RTI, ai Comuni dell'area target, in quanto promotori costituenti il Comitato di Indirizzo, presso l'ex tabacchificio Cafasso, nel comune di Capaccio Paestum; le attività si sono concluse con il Decreto Dirigenziale di Presa d'Atto n.13 del 02.05.2022 e della Delibera di Giunta Regionale n.212 del 04.05.2022 di approvazione della proposta preliminare di progetto di Masterplan – PIV del Litorale Salerno Sud.

Risultato	100	**Risultato pesato**	7

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.06**
Descrizione OBSA	**Elaborare il Masterplan del Litorale costiero Salerno Sud**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Predisposizione delibera di Giunta di approvazione del Masterplan del litorale costiero Salerno Sud		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.07**		
Descrizione OBSA	**Redigere il Piano di Ricostruzione dell'Isola di Ischia**		
Codice OBST	OBST.09		
Descrizione OBST	Promozione della qualità dei territori e sostegno alle politiche abitative		
Missioni e Programmi	0902 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale		
Stakeholders	Enti locali territoriali Associazioni del territorio e di categoria Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	7		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell’organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti	Staff 500994, Staff 500992, UOD 500906, Commissariato Straordinario di Governo per la ricostruzione dell’Isola di Ischia, Comuni dell’Isola di Ischia, Direzione BB.CC. e Sovrintendenze, Città Metropolitana di Napoli		
Capitoli	U05533		
Nota			

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.07**
Descrizione OBSA	**Redigere il Piano di Ricostruzione dell'Isola di Ischia**
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo risulta pienamente raggiunto. Infatti, con nota protocollo n. 530904 del 27.10.2022, indirizzata al Commissario Straordinario per la ricostruzione dei territori dell'Isola di Ischia interessati dal sisma del 17 agosto 2017, è stata trasmessa la proposta di PdRI corredata dalle Norme Tecniche di Attuazione del Piano e dagli elaborati cartografici e geotematici. Si relaziona brevemente sulle attività poste in essere. Sulla scorta del preliminare del Piano di Ricostruzione dell'isola di Ischia per i Comuni di Casamicciola, Forio e Lacco Ameno, elaborato e divulgato dalla Regione Campania nel mese di luglio 2021 e richiamato il comma 2 lett. c dell'art. 24 bis d.l. n. 109/2018 istitutivo della Conferenza permanente sulla predetta pianificazione, presieduta dalla Regione , nel 2022 si è dato impulso alla elaborazione della proposta di PdrIschia , in uno con l'attivazione di una campagna di sondaggi resisi necessari per opportuni approfondimenti legati agli interventi di ricostruzione degli immobili. Di concerto con il Commissario Straordinario per gli interventi di ricostruzione , subito dopo il suo insediamento, sono state concordate la convocazioni di una serie di incontri con la Regione Campania, svolti tra marzo ed aprile dell'anno 2022, al fine di dare impulso alla redazione del Piano di Ricostruzione - e, in particolare alla definizione degli studi geologici, propedeutici al medesimo Piano –nonché ad adottare l'ordinanza n. 17 del 31 maggio 2022 con cui è stata disciplinata, all'art. 2, la procedura per l'adozione e l'approvazione del Piano di ricostruzione definendo, altresì, tempi certi per la sua definizione. In un incontro tenutosi il 20 giugno 2022, la Regione Campania comunicava che il Piano sarebbe stato presentato entro il mese di agosto, per poi essere trasmesso, come previsto dall'ordinanza, ai sindaci dei Comuni del cratere (Casamicciola Terme, Lacco Ameno e Forio) per le eventuali osservazioni. In adempimento di quanto comunicato, in data 22 agosto 2022, la Regione Campania presentava, nel corso di un incontro svoltosi presso gli uffici della struttura commissariale a Ischia, il documento relativo al Piano di Ricostruzione, redatto sulla base degli studi geologici affidati nel mese di gennaio 2022, precisando che vi era la necessità di completare la definizione dello stesso alla luce di ulteriori approfondimenti ed indagini geologiche e geognostiche effettuate nella prima decade del mese di agosto 2022, con il conforto della INGV, tese alla verifica della presenza di FAC in seno al territorio ischitano investito dal sisma. Nel contempo venivano anticipati informalmente i primi elaborati grafici, consistenti nella cartografia con l'indicazione delle zone di intervento e l'individuazione delle UMI (unità minime di intervento) che sarebbero state oggetto di delocalizzazione In data 24 ottobre 2022 la Regione Campania, insediava la prevista Conferenza di Pianificazione di cui al comma 2 lett. c, dell'art. 24-bis del decreto-legge n. 109/2018 ed illustrava al Commissario Straordinario ed ai Comuni le risultanze della proposta di Piano e della cartografia relativa. Il Commissario, in data 25 ottobre 2022, richiedeva alla Regione Campania (protocollo n. 3057U/ CS/ISCHIA) di trasmettere la documentazione completa, necessaria alla disamina esaustiva delle ragioni tecniche alla base delle scelte effettuate con il Piano; in particolare, si provvedeva a richiedere l'invio della relazione geologica, a supporto delle soluzioni prospettate dal Piano in merito alle UMI da delocalizzare, con particolare riguardo agli elaborati relativi all'individuazione delle zone a rischio idraulico e da frana, delle zone a criticità geologica (zone di suscettibilità e Faglie Attive e Capaci), della stratificazione storica degli insediamenti, dei livelli operativi. In data 2 novembre 2022, nel corso della seconda seduta della Conferenza di Pianificazione, la proposta di Piano, già trasmessa al Commissario Straordinario con nota n. 530904 del 27.10.2022, veniva illustrata al Commissario stesso ed ai Comuni di Casamicciola, Forio e Lacco Ameno.

Risultato	100	**Risultato pesato**	7

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Proposta del Piano di Ricostruzione Isola di Ischia		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.08**			
Descrizione OBSA	**Adottare il PUAD**			
Codice OBST	OBST.09			
Descrizione OBST	Promozione della qualità dei territori e sostegno alle politiche abitative			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Enti locali territoriali Associazioni del territorio e di categoria Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	6			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell’organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte	Mobilità e Turismo			
Altre PA o soggetti coinvolti	UOD 500901, Staff 500992 e UOD 500906			
Capitoli				
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.08**
Descrizione OBSA	**Adottare il PUAD**
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato conseguito. Infatti, con Delibera di Giunta Regionale n. 712 del 20 dicembre 2022, pubblicata in data 2 gennaio 2023 sul BURC n. 1, ai sensi del comma 38 dell'art. 1 della L.R. n. 16/2014, è stato adottato il Piano di utilizzazione delle aree demaniali marittime ad uso turistico-ricreativo – PUAD. Il Piano di utilizzazione delle aree demaniali marittime ad uso turistico-ricreativo, denominato PUAD, in attuazione del decreto legge 5 ottobre 1993, n. 400, convertito in legge 4 dicembre 1993, n.494, è uno strumento di regolamentazione e disciplina dell'utilizzazione delle aree del demanio marittimo con finalità turistico-ricreative e classifica le aree, manufatti, pertinenze e specchi acquei secondo le categorie A "alta valenza turistica", B1 "ordinaria valenza turistica" e la B2 "limitata valenza turistica" per ciascun ambito territoriale dei sessanta comuni costieri della Regione Campania. Il PUAD, così come previsto dalla normativa regionale vigente, classifica i comuni costieri in relazione allo sviluppo turistico, alle caratteristiche ambientali della costa e alla balneabilità delle acque e costituisce il quadro di riferimento per la predisposizione, da parte dei comuni costieri, dei Piani Attuativi di Utilizzazione (PAD) e per l'esercizio delle funzioni di gestione sul demanio marittimo non portuale. Con Deliberazione Regionale del 28 dicembre 2017, n. 828, in attuazione all'articolo 1, comma 38 della legge regionale 7 agosto 2014 n. 16, la Giunta Regionale, ha individuato le competenze di carattere organizzativo relative alle aree demaniali marittime ed in particolare quelle relative alla redazione del PUAD, assegnandole in ragione delle rispettive attribuzioni, alle Direzioni Generali per la Mobilità, per le Politiche Culturali e il Turismo e per il Governo del Territorio, quest'ultima con funzioni di Coordinamento delle attività tecnico – amministrative. La Regione Campania ha messo a punto una strategia articolata per la salvaguardia, la valorizzazione e il rilancio e promozione della qualità dei territori costieri costituita in primo luogo dal Piano Paesaggistico Regionale (PPR) e dai Masterplan – Programmi Integrati di Valorizzazione (PIV).In questo quadro, il PUAD rappresenta quindi un tassello, certamente rilevante, di una strategia più ampia che vede la fascia costiera regionale come una risorsa chiave per il rilancio del turismo, settore strategico dell'economia campana fortemente colpito dalla pandemia da Covid-19. Con la delibera di Giunta Regionale n. 682 del 30 dicembre 2019 è stato approvato, così come prevede la Legge Regionale n. 16/2014 (art. 1, comma 38), il preliminare del PUAD. L'emergenza sanitaria determinata dalla crisi pandemica ha interrotto il procedimento approvativo anche in relazione ai gravi impatti che le limitazioni agli spostamenti hanno avuto sul settore turistico. A partire dalla fine del 2021 si sono svolti una serie di approfondimenti tecnici per aggiornare i dati statistici a supporto della classificazione dei comuni costieri utilizzando i dati al 2019 in modo che questi non risentissero della crisi del settore legato alla pandemia. Prima di riprendere il percorso procedurale per l'adozione del PUAD interrotto dalla crisi pandemica, si è avviato un confronto con gli stakeholders, forze economiche e sociali impegnate nel settore del turismo, affinché queste fornissero il loro contributo, con integrazioni e suggerimenti su diversi aspetti che compongono il Piano. Obiettivo del confronto è stato quello di migliorare il Preliminare del PUAD già approvato, nei limiti fissati dalla normativa regionale e nazionale vigente, per giungere alla sua approvazione e consentire così ai Comuni di mettere a punto il proprio piano che definirà nel dettaglio, in un percorso partecipativo con le comunità, le migliori e più efficaci strategie per la valorizzazione delle proprie coste nel quadro degli strumenti definiti dalla Regione. Con la Delibera di Giunta Regionale n. 712 del 20 dicembre 2022, pubblicata in data 2 gennaio 2023 sul BURC n. 1, ai sensi del comma 38 dell'art. 1 della L.R. n. 16/2014, è stato adottato il Piano di utilizzazione delle aree demaniali marittime ad uso turistico-ricreativo - PUAD. Contestualmente alla pubblicazione sul BURC del Piano si è resa nota l'apertura dei termini per la presentazione delle osservazioni. Le osservazionirappresentano uno strumento di partecipazione per esprimere proposte, modifiche, integrazioni, precisazioni e considerazioni riguardo al suddetto atto di pianificazione urbanistica. I sindaci dei comuni costieri e i soggetti più direttamente impegnati nel settore turistico balneare tra i quali, a titolo esemplificativo: associazioni di categoria del settore balneare, associazioni di categoria del settore turistico-ricettivo, associazioni ambientaliste, ARPAC, Autorità Marittima, Associazione Nazionale Comuni Italiani (ANCI); Enti

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.08**
Descrizione OBSA	**Adottare il PUAD**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.08**
Descrizione OBSA	**Adottare il PUAD**
	gestori dei parchi e delle aree marine protette, etc., possono produrre osservazioni da far pervenire alla Direzione Generale Governo per il Territorio entro il 6 marzo 2023. Per la presentazione delle osservazioni è stato predisposto un apposito modulo in formato editabile che assieme alla Sintesi del Piano e Guida per la fase partecipativa e a tutti gli elaborati del PUAD è scaricabile e consultabile sul Geoportale della Regione Campania-Sistema Informativo Territoriale, all'indirizzo web: https://sit2.regione.campania.it/content/puad-piano-di-utilizzo-delle-aree-demaniali. Alle osservazioni si potranno allegare eventuali documentazioni aggiuntive utili per illustrare la proposta avanzata. La Regione ha l'obbligo di valutare tutte le osservazioni presentate. Successivamente, il Piano di utilizzazione delle aree demaniali marittime ad uso turistico-ricreativo unitamente alle osservazioni ed alle relative deduzioni istruttorie, sarà trasmesso al Consiglio regionale per la definitiva approvazione. Si potrà conoscere l'esito delle osservazioni consultando la delibera di Consiglio Regionale che, alla fine di tutta la procedura, approva definitivamente il Piano.
Risultato	100 **Risultato pesato** 6

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Proposta di delibera di adozione del PUAD		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.09**			
Descrizione OBSA	**Predisporre le opere di architettura moderna e contemporanea**			
Codice OBST	OBST.09			
Descrizione OBST	Promozione della qualità dei territori e sostegno alle politiche abitative			
Missioni e Programmi	0801 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa - Urbanistica e assetto del territorio			
Stakeholders	Università e centri di ricerca			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	7			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti	UOD 500903, Staff 500992, UOD 500906, Scabec, Università			
Capitoli	U06542			
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.09**
Descrizione OBSA	**Predisporre le opere di architettura moderna e contemporanea**
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto con la nota prot. n. 638911 del 27/12/2022. Con la nota in parola, in attuazione della L.R. 19/2019 per la Qualità dell'architettura, si è provveduto alla trasmissione del link al repertorio delle opere di architettura moderna e contemporanea sul territorio regionale ai fini della pubblicazione sui siti istituzionali. All'esito dell'istruttoria condotta sulle istanze di finanziamento pervenute a valere sull'Avviso pubblico per la concessione di contributi per la promozione della qualità dell'Architettura di cui al D.D. n. 7 dell'8.02.2021, la D.G. 50.09 ha ritenuto particolarmente meritevole e significativa la proposta di intervento denominata "Tutela, conoscenza e valorizzazione della qualità dell'architettura del novecento in Campania" presentata dalla "Fondazione Annali dell'Architettura e delle Città". Tra le finalità della proposta predetta rientrava, tra l'altro, la formazione di un censimento unico informatizzato e georeferenziato delle architetture di qualità del Novecento in Campania; nonché, lo sviluppo di una applicazione informatizzata. Il carattere innovativo del progetto in parola risiede nell'elaborazione e successivo sviluppo di un'applicazione smart (Progressive Web Application) pensata per rendere accessibili, in maniera semplice ed intuitiva, anche da telefonia mobile in forma geolocalizzata, le informazioni relative al patrimonio architettonico contemporaneo di qualità in Campania. La base informativa è strettamente connessa con la piattaforma della Direzione Generale Creatività Contemporanea del Ministero della Cultura "Censimento nazionale delle architetture dal 1945 a oggi". Partendo dalla schedatura critica realizzata per il "Censimento", sono stati riorganizzati e resi fruibili più agilmente i contenuti, integrati con una nuova ricognizione di parte del Data Base della Campania. È inoltre previsto il collegamento diretto delle schede con le cartografie GIS del SIT regionale. In particolare, tra le funzionalità sviluppate, è prevista la possibilità di notificare periodicamente agli organi territoriali competenti – i Comuni in primo luogo – gli elenchi delle architetture di qualità ricadenti nel territorio di propria competenza. In questo senso, la piattaforma messa a punto dalla Fondazione Annali è anche uno strumento di interfaccia con gli enti locali per la tutela di opere architettoniche contemporanee che talvolta sono state demolite o usate impropriamente per mancanza di conoscenze o sottovalutazione del loro valore storico-artistico. Le finalità della proposta di intervento presentata dalla Fondazione Annali sono, quindi, risultate affini al progetto regionale di mappatura delle opere meritevoli di architettura moderna e contemporanea presenti sul territorio campano, finalizzato alla pubblicazione su i.TER. Pertanto, la D.G. 50.09 al fine di ottimizzare le risorse disponibili nel rispetto del principio di efficienza e buon andamento dell'attività amministrativa, ha ritenuto opportuno intraprendere un confronto ed una costante collaborazione con la Fondazione Annali, allo scopo di pervenire ad una integrazione tra i due progetti. Il repertoriodelle opere di architettura moderna e contemporanea è raggiungibile al seguente: https://campaniamodern.it/

Risultato	100	**Risultato pesato**	7

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Predisposizione repertorio delle opere di architettura moderna e contemporanea ai fini della pubblicazione		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.10**			
Descrizione OBSA	**Predisporre gli elaborati propedeutici all'adozione del PPR**			
Codice OBST	OBST.09			
Descrizione OBST	Promozione della qualità dei territori e sostegno alle politiche abitative			
Missioni e Programmi	0902 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale			
Stakeholders	Enti locali territoriali Associazioni del territorio e di categoria Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	7			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell’organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte	Ciclo Integrato delle Acque			
Altre PA o soggetti coinvolti	UOD 500901, Staff 500992, UOD 500906, Ministero Beni culturali			
Capitoli	U00860			
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.10**
Descrizione OBSA	**Predisporre gli elaborati propedeutici all'adozione del PPR**
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il target dell'obiettivo è stato conseguito con l'approvazione del Decreto Direttoriale n. 128 del 15 dicembre 2022 di presa d'atto degli elaborati finalizzati all'adozione del PPR. La DG 50.09.00 Governo del Territorio, nel corso del 2022, ha proseguito l'attività di elaborazione del PPR concludendo la fase di analisi e conoscenza del territorio regionale e nella conseguente redazione di ulteriori documenti ed elaborati afferenti: il Catalogo delle dichiarazioni di notevole interesse pubblico; l'Atlante degli Ambiti di tutela; l'Atlante degli Ambiti di paesaggio e gli elaborati cartografici inerenti alla lettura strutturale del paesaggio. In particolare, con Decreto Direttoriale n. 128 del 15 dicembre 2022, di presa d'atto degli elaborati che di seguito si specificano, si è conclusa la fase della predisposizione dei documenti finalizzati alle attività di copianificazione con il MiC per l'adozione del PPR: • Revisione delle aree tutelate per legge, ai sensi dell'articolo 142 del Codice dei Beni culturali e del Paesaggio, sviluppata in tavole d'insieme, atlanti e cataloghi, articolata nei seguenti elaborati: coste (lettera a); laghi (lettera b); corsi d'acqua (lettera c); monti superiori 1200 m (lettera d); parchi e riserve (lettera f); boschi (lettera g); usi civici (lettera h); zone umide (lettera i); vulcani (lettera l); zone d'interesse archeologico (lettera m); • Revisione quadro degli strumenti di salvaguardia paesaggistica e ambientale articolata nei seguenti elaborati: 1. strumenti paesaggistici: strumenti paesaggistici; 2. piani e misure di salvaguardia dei parchi e altre aree naturali protette: parchi e riserve naturali; siti rete natura 2000; sovrapposizione dichiarazioni di notevole interesse pubblico/strumenti di pianificazione paesaggistici; matrice di sovrapposizione aree naturali protette, matrice di sovrapposizione dichiarazioni di notevole interesse pubblico/aree naturali protette; • Revisione della lettura strutturale del piano articolata nei seguenti elaborati: 1. sistema fisico: sistemi fisiografici; aree geografiche; associazioni litologiche terrestri e marine; complessi litologici; geomorfologia terrestre e marina; bacini; clivometria; ipsografia; scenari di pericolosità naturali; 2. sistema naturalistico – ambientale: sistema naturalistico – habitat; valore ecologico; 3. sistema rurale: sistema rurale e componenti rurali; mosaici rurali; 4. sistema storico – culturale: sistema delle subregioni storiche; componenti storico-architettonico-culturali: infrastrutture storiche; componenti storico-architettonico-culturali: emergenze; 5. sistema antropico: sistema insediativo; detrattori paesaggistici e infrastrutturazione produttiva; • Rapporto Ambientale integrato con la Valutazione di Incidenza In ordine al principio di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni, tutta la documentazione elaborata in questa fase di redazione del PPR, afferente agli aspetti della lettura strutturale del paesaggio, è stata pubblicata sulla piattaforma web della Regione Campania, affinché fosse garantitala lapiena visibilità al lavoro fino ad oggi compiuto in uno con la massima diffusione del dato.

Risultato	100	**Risultato pesato**	7

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Decreto direttoriale di presa d'atto degli elaborati finalizzati all'adozione del PPR		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.11**			
Descrizione OBSA	**Selezionare programmi di rigenerazione urbana con fondi nazionali e/o PNRR**			
Codice OBST	OBST.09			
Descrizione OBST	Promozione della qualità dei territori e sostegno alle politiche abitative			
Missioni e Programmi	0801 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa - Urbanistica e assetto del territorio			
Stakeholders	Enti locali territoriali			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	7			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti	UOD 500903, UOD 500906, MIMS, Dipartimento Casa Italia della Presidenza del Consiglio dei Ministri			
Capitoli				
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.11**
Descrizione OBSA	**Selezionare programmi di rigenerazione urbana con fondi nazionali e/o PNRR**
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto. Rispetto al primo indicatore, con decreto Direttoriale n. 54 del 13.06.2022, pubblicato sul BURC n. 53 - 20/06/2022, è stato approvato l'"Avviso per la selezione ed il finanziamento di Programmi di rigenerazione urbana" (di seguito Avviso), per l'annualità 2023, a valere sulle risorse di cui alla legge n. 145/2018 art. 1, commi 134 e ss., s.m.i.. Le finalità dell'Avviso in parola sono state individuate nell'incremento dell'offerta di nuovi alloggi attraverso il recupero di immobili degradati e dismessi o di beni confiscati alla camorra ovvero attraverso l'acquisto sul mercato di edifici residenziali già disponibili, riqualificando, altresì, gli spazi pubblici di pertinenza, con particolare riferimento alla valorizzazione delle aree verdi. Al fine di rendere più agevole e celere la selezione degli interventi da ammettere a finanziamento, l'Avviso ha previsto l'articolazione dell'istruttoria in due distinte fasi successive: • FASE 1 – Ammissibilità e preselezione. Durante la Fase 1 si è provveduto alla verifica della sussistenza delle condizioni di ammissibilità delle n. 69 proposte progettuali pervenute. All'esito della stessa, n. 55 proposte sono risultate ammissibili e n. 14 non ammissibili, così come riportate negli allegati A e B approvaticon Decreto Dirigenziale n. 74 del 26.07.2022, avente ad oggetto gli esiti dell'istruttoria in parola. Delle n. 55 proposte di intervento dichiarate ammissibili, n. 19 propostesono state preselezionate con accesso alla FASE 2, per una somma di richieste di finanziamento pari ad € 43.154.207,26 su € 31.319.610,00 disponibili. • FASE 2 – Valutazione qualitativa e selezione delle proposte da finanziare. La Fase 2 ha avuto ad oggetto la valutazione qualitativa delle proposte preselezionate attraverso l'esame della documentazione integrativa prevista dall'articolo 10.B dell'Avviso. All'esito della Fase 2, con il Decreto Direttoriale n. 115 del 30.11.2022, è stata approvata la graduatoria definitiva; nonché, i relativi allegati, ossia: elenco delle proposte comunali ammesse a finanziamento (allegato A); elenco delle proposte ammissibili ma non finanziabili per carenza dei Fondi (allegato B); elenco delle proposte non ammissibili (allegato C) ed elenco degli interventi ACER (allegato D). Rispetto al secondo indicatore, sono stati predisposti diversischemi di convenzione in merito ai programmi di rigenerazione urbana finanziati a valere sui fondi nazionali e sul PNRR, approvati con i seguenti provvedimenti: • decreto Direttoriale n. 53 del 9/06/2022 recante la disciplina del finanziamento di cui alla legge n. 145/2018 art. 1 commi 134 e s.m.i, Programmi di rigenerazione urbana - annualità 2021; • decreto Direttoriale n. 47 del 19/05/2022 integrato dal D.D. n. 49 del 19/05/2022 recante la disciplina del finanziamento di cui alla legge n. 145/2018 art. 1 commi 134 e s.m.i,Programmi di rigenerazione urbana - annualità 2022; • decreto Direttoriale n. 65 del 07/07/2022 recante la disciplina del finanziamento di cui alla Delibera C.I.P.E. n. 127/2017 Programma integrato di edilizia residenziale sociale; decreto Direttoriale n. 60 del 27/06/2022 recante la disciplina del finanziamento di cui al D.L. 6 maggio 2021 n. 59. Fondo complementare al PNRR - Programma Sicuro, verde e sociale: Riqualificazione dell'edilizia residenziale pubblica. In relazione agli schemi di Convenzione approvati con i Decreti predetti si è provveduto, altresì, alla trasmissione ed alla sottoscrizione degli stessi con gli Enti beneficiari.

Risultato	100	**Risultato pesato**	7

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Decreto di approvazione del bando		On	On	On/Off	100
Predisposizione provvedimento di approvazione dello schema di convenzione		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.12**		
Descrizione OBSA	**Incrementare l'utilizzo della piattaforma i.TER Campania**		
Codice OBST	OBST.09		
Descrizione OBST	Promozione della qualità dei territori e sostegno alle politiche abitative		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	7		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte	Tutte le SPL utilizzatrici del sistema		
Altre PA o soggetti coinvolti	Tutti gli Uffici della DG 5009		
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato conseguito con la trasmissione della circolare informativa PG/2022/0641803 del 28/12/2022 indirizzata a tutte le strutture organizzative interne ed esterne alla Giunta regionale che hanno comunicato alla Direzione Generale per il Governo del Territorio i propri referenti per la partecipazione ai webinar formativi svolti dal 18.10.2022 al 21.10.2022. Con la circolare sono state fornite le principali informazioni sulle attività di progettazione e sviluppo svolte del corso del 2022 che hanno condotto alla realizzazione della nuova versione della piattaforma i.TER 3.0 e le principali caratteristiche introdotte		
Risultato	100	**Risultato pesato**	7

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Circolare informativa		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSAMOD	**2022OBSA500900.13**			
Descrizione OBSAMOD	**Definire programmi di incentivi finalizzati alla conclusione delle pratiche di sanatoria delle occupazioni abusive ERP**			
Codice OBST	OBST.09			
Descrizione OBST	Promozione della qualità dei territori e sostegno alle politiche abitative			
Missioni e Programmi	0801 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa - Urbanistica e assetto del territorio			
Stakeholders	Enti locali territoriali			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	6			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Condivisioni Modifica	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FESR			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSE			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSC			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FEASR			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RPCT			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con PROGR UNIT			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RIS. FINANZ.			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti	UOD 500903, UOD 500906, Enti Locali, ACER			
Capitoli				
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSAMOD	**2022OBSA500900.13**
Descrizione OBSAMOD	**Definire programmi di incentivi finalizzati alla conclusione delle pratiche di sanatoria delle occupazioni abusive ERP**
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto con la nota prot. n. 646252 del 30/12/2022. La nota in parola è stata predisposta dal Responsabile del Procedimento, nella persona dell'Arch. Donata Vizzino, in virtù della delega, disposta con decreto direttoriale n. 31/2022. Con D.G.R. n. 525 del 25/11/2020 sono stati programmati a favore dell'ACER €. 500.000,00 per supportare gli adempimenti previsti dal Regolamento Regionale n. 11/2019 e s.m.i. "Nuova disciplina per l'assegnazione, per la gestione e per la determinazione dei canoni di locazione degli alloggi di Edilizia Residenziale Pubblica". Nella stessa delibera viene individuata l'ACER come struttura più indicata a garantire idoneo supporto amministrativo alle politiche abitative promosse dalla Regione Campania, avendo, peraltro, già in corso la gestione finanziaria dei fondi regionali dedicati ai Comuni per le misure di sostegno all'affitto, e viene demandata alla Direzione Generale Governo del Territorio l'adozione degli atti necessari per garantirne l'attuazione. A tale fine, in data 16/12/2020, è stata sottoscritta una Convenzione tra la Giunta Regionale della Campania, Direzione Governo del Territorio e l'ACER, protocollata al numero 378. Con Decreto Direttoriale n. 10 dell'11.02.2022 è stato approvato l'"Avviso concessione contributi a supporto dell'istruttoria delle assegnazioni in sanatoria di alloggi Erp. (con allegati)", il cui termine entro il quale presentare istanza, originariamente fissato al 09.03.2022, è stato prorogato con Decreto Dirigenziale n. 34 dell'11.04.2022 al 15.05.2022. Dalla nota prot. n. 646252 del 30/12/2022 emerge che tutte le richieste di liquidazione pervenute, a valere sull'Avviso pubblico per la concessione di contributi a supporto dell'istruttoria delle assegnazioni in sanatoria di alloggi ERP di cui al Decreto Direttoriale n. 10 dell'11/02/2022, sono state tempestivamente esaminate dando mandato all'Acer di procedere alla liquidazione, in virtù della predetta convenzione. Di seguito, si riepilogano le richieste pervenute in uno alle determinazioni di riscontro. 1. Con nota prot. n. 376504 del 20/07/2022, è stata riscontrata la richiesta di liquidazione prot. n. 358895 del 11/07/2022 - Acer; 2. Con nota prot. n. 430154 del 02/09/2022, è stata riscontrata la richiesta di liquidazione prot. n. 413439 del 12/08/2022 - Comune di Nocera Inferiore; 3. Con nota prot. n. 341016 del 30/06/2022, si riscontrava la nota prot. n. 40495 del 27/06/2022 - Comune di Nocera Inferiore.

Risultato	100	**Risultato pesato**	6

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Erogazione dei contributi, tramite ACER, rispetto alle richieste di erogazione contributi pervenute.		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSAMOD	**2022OBSA500900.21**		
Descrizione OBSAMOD	**FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa n+3**		
Codice OBST	OBST.09		
Descrizione OBST	Promozione della qualità dei territori e sostegno alle politiche abitative		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Enti locali territoriali		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	13		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Condivisioni Modifica	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FESR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSE		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSC		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FEASR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RPCT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con PROGR UNIT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RIS. FINANZ.		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti	Staff 500993		
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto, così come anche comunicato dalla Direzione Generale Autorità di Gestione Fondo Europeo di Sviluppo Regionale con nota PG/2023/0107882 del 28/02/2023. Rispetto ai valori calcolati: 1) Fattore correttivo = [CRC2022/ (N+3)] = 1,42 2) CSPL2022: 14.926.311,44 € 3) TSPL2022: 21.000.000,00 € si evidenzia che il rapporto che definisce l'indicatore raggiunge un risultato superiore al 100%.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	13

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
[CSPL2022 / TSPL2022] * [CRC2022 / (N +3)]	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.24**		
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti	Staff 500992, 500993 e 500994; UOD 500901, 500903 e 500906.		
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto così come anche comunicato dal RPCT con nota prot. 90806 del 20/02/2023. Nello specifico, sono stati forniti 11 riscontri in maniera adeguata e tempestiva al RPCT su 11 riscontri richiesti dallo stesso RPCT; l'obiettivo, quindi, è stato conseguito al 100%, come da criteri di calcolo comunicato e utilizzato dal RPCT		
Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva al RPCT/ Riscontri richiesti dal RPCT	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.25**		
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	12		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti	Staff 500992, 500993 e 500994; UOD 500901 e 500903.		
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto, così come anche comunicato dalla DG Risorse Finanziarie con nota prot. 107542 del 28/02/2023. Rispetto al primo indicatore, dalle risultanze dei dati di bilancio, il rapporto tra sommatoria Pagamenti totali titolo II/sommatoria competenza assestato titolo II ha raggiunto un valore consuntivo del 75,64%, maggiore quindi del target previsto del 70%. Rispetto al secondo indicatore, tutte le fatture scadenti nell'anno 2022 sono state liquidate con decreti adottati almeno entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza e, pertanto, il valore consuntivo è 100%. In merito all'indicatore sulla "Tempestività delle sistemazioni contabili della struttura", si rappresenta che non risultano assegnati PRU alla struttura nel periodo di riferimento, pertanto l'indicatore non è valutabile. Rispetto al quarto indicatore, questa Direzione ha completato il processo di rendicontazione con l'Ente interessato alla circolarizzazione il 22/02/2022 e, quindi, prima del target previsto del 28/02/2022		
Risultato	100	**Risultato pesato**	12

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Grado di realizzazione degli investimenti: sommatoria Pagamenti totali titolo II/sommatoria competenza assestato titolo II	0,00%	70,00%	75,64%	Percentuale di realizzazione	100
Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture: decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022	0,00%	95,00%	97,30%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Tempestività delle sistemazioni contabili della struttura: numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie regolarizzati / numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie inviati	0,00%	100,00%		Percentuale di realizzazione	
Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.26**		
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	13		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell’organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti	Staff 500992 e UOD 500903		
Capitoli			
Nota			

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto così come anche comunicato dall' Ufficio Speciale per la Crescita e la Transizione digitale con nota PG/2023/0107522 del 28/02/2023. Rispetto al 1° indicatore, i servizi on-line attivati dalla Direzione Generale per il Governo del Territorio nel corso dell'anno 2022 attengono a 3 distinte procedure: 1. Bando per l'assegnazione di contributi ad integrazione dei canoni di locazione, annualità 2021 (in breve Bando Fitti 2021), di cui al Decreto Dirigenziale n. 116 del 9 dicembre 2021, ai sensi dell'art. 11 della legge 431/98. 2. Avviso Pubblico per l'inserimento nell'Anagrafe del Fabbisogno Abitativo e nelle relative graduatorie degli aventi diritto all'assegnazione di alloggi ERP, anno 2022 (in breve Avviso ERP 2022), di cui al Decreto Dirigenziale n. 62 del 27 giugno 2022, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento regionale 11/2019 e ss.mm.ii. 3. Avviso Pubblico per la concessione di contributi per la promozione della qualità dell'architettura, per l'annualità 2022 (in breve Avviso QualitArch 2022), di cui al Decreto Dirigenziale n. 70 del 18 luglio 2022, ai sensi della L.R. 19/2019 e della D.G.R. 399 del 28/07/2020 di approvazione delle Linee Guida. La prima procedura, relativa al Bando Fitti 2021, ha previsto la possibilità per i cittadini residenti in Campania, in possesso dei requisiti stabiliti dal Bando, di presentare domanda per ottenere i contributi per l'anno 2021 ad integrazione dei canoni di locazione, dal 15 dicembre 2021 fino al 2 febbraio 2022. La procedura, per la prima volta in Campania, è stata gestita interamente dalla Regione, dalla fase di emanazione del bando fino al pagamento dei contributi, sfruttando le potenzialità della Piattaforma Telematica per gestire ogni fase del processo. L'art. 2 comma 2 del Bando stabiliva quanto segue "La domanda di partecipazione deve essere compilata e presentata esclusivamente in forma telematica utilizzando il sistema accessibile, esclusivamente tramite SPID, al seguente indirizzo https://bandofitti2021.regione.campania.it/". La domanda è stata presenta da 37.899 soggetti esclusivamente mediante la Piattaforma Telematica messa a disposizione dalla Direzione Generale del Governo del Territorio e ciascun soggetto si è accreditato in Piattaforma tramite SPID. Non è stato attivato nessun altro canale di presentazione della domanda. Nel mese di novembre 2022, successivamente al pagamento dei contributi ai circa 28.500 aventi diritto, è stato necessario riaprire l'accesso alla Piattaforma per consentire agli utenti che avevano indicato un IBAN errato di rettificare autonomamente il proprio IBAN onde poter ricevere il pagamento riemesso dalla Regione. Anche per quest'ultima procedura di rettifica dell'IBAN, i circa 2.000 utenti coinvolti hanno dovuto eseguire l'accesso in Piattaforma esclusivamente tramite SPID. La seconda procedura, relativa all'Avviso ERP 2022, ha previsto la possibilità per i cittadini in possesso dei requisiti stabiliti dall'Avviso, di presentare domanda per essere inseriti nell'Anagrafe del Fabbisogno Abitativo e nelle relative graduatorie degli aventi diritto all'assegnazione di alloggi ERP, dal 13 luglio 2022 fino al 31 ottobre 2022. La procedura ha una considerevole portata innovativa, in quanto per la prima volta in Italia gli alloggi di edilizia residenziale pubblica di proprietà di Comuni o altri Enti (in primis ACER), sono stato oggetto di un bando unico gestito da una Regione. L'art. 2 comma 2 dell'Avviso Pubblico stabiliva quanto segue: "Le domande […] devono essere compilate unicamente tramite procedura on line, sulla piattaforma telematica della Regione Campania. Ai fini della registrazione in piattaforma il richiedente deve autenticarsi: o con Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o con Carta di Identità Elettronica (CIE) o con Carta Nazionale dei Servizi (CNS)". La domanda è stata presenta da 31.717 soggetti esclusivamente mediante la Piattaforma Telematica messa a disposizione dalla Direzione Generale del Governo del Territorio e ciascun soggetto si è accreditato in Piattaforma tramite le proprie credenziali SPID/CIE/CNS. Non è stato attivato nessun altro canale di presentazione della domanda. Per quest'Avviso, inoltre, è stata disciplinata, per la prima volta in Campania una procedura che consentisse ai tutori/curatori/amministratori di sostegno di presentare domanda in nome e per conto dei propri rappresentati. In tal caso anche i tutori/curatori/amministratori di sostegno, preventivamente autorizzati dagli uffici regionali previa verifica della sussistenza dei requisiti di legge, hanno dovuto autenticarsi in Piattaforma mediante le proprie credenziali SPID/CIE/CNS.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**

La terza procedura, relativa all'Avviso QualitArch 2022, ha previsto la possibilità per i soggetti individuati nell'Avviso (Dipartimenti universitari, Istituti e centri di ricerca, Fondazioni e Associazioni culturali. Enti Locali, altri soggetti pubblici e privati) di presentare domanda per ottenere contributi finalizzati alla promozione della qualità dell'architettura, dal 26 settembre 2022 fino al 31 ottobre 2022.
L'art. 3 del Manuale Utente stabiliva che "Per accedere alla Piattaforma ERP è necessario che l'utente si colleghi all'indirizzo https://qa22-territorio.regione.campania.it/. Una volta visualizzata la pagina di accesso al sistema, l'utente deve effettuare l'accesso tramite il proprio SPID/CIE/CNS personale". In particolare, poteva accedere in Piattaforma il legale rappresentante del soggetto proponente ovvero altro referente dell'ente, allegando in tal caso delega sottoscritta dal legale rappresentante in uno al relativo documento di riconoscimento.
Sono stati presentati 33 progetti esclusivamente mediante la Piattaforma Telematica messa a disposizione dalla Direzione Generale del Governo del Territorio e ciascun referente del soggetto proponente si è accreditato in Piattaforma tramite le proprie credenziali SPID/CIE/CNS. Non è stato attivato nessun altro canale di presentazione della domanda.

Rispetto al secondo indicatore, sono stati pubblicati tre dataset.

Il 1° dicembre 2022 sono stati pubblicati sul Catalogo Open Data della Regione Campania - raggiungibile al seguente sito web: https://dati.regione.campania.it/opendata/ - tre dataset elaborati dalla Direzione Generale del Governo del Territorio in data 18 novembre 2022, in formato aperto .csv, sulla base delle specifiche tecniche fornite dall'Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale della Regione Campania.
I tre dataset sono i seguenti:
1. Domande per l'assegnazione di contributi ad integrazione dei canoni di locazione, ai sensi dell'art. 11 della L. 431/98, per l'annualità 2021
2. Domande per l'inserimento nell'Anagrafe del Fabbisogno Abitativo e nelle relative graduatorie degli aventi diritto all'assegnazione di alloggi ERP, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento Regionale 11/2019 e ss.mm.ii., per l'anno 2022
3. Domande per la concessione di contributi per la promozione della Qualità dell'Architettura, ai sensi della Legge Regionale n. 19 dell'11 novembre 2019, per l'annualità 2022

Preliminarmente occorre evidenziare che la pubblicazione di dati aperti, liberamente consultabili dai cittadini interessati e da tutti gli stakeholders, risponde pienamente alle esigenze espresse dalla Direzione Generale di programmare le politiche abitative e di promozione della qualità dell'architettura della Regione, mediante l'analisi dei dati (in tal senso l'isitituzione delle Anagrafi della Piattaforma Telematica di cui all'art. 4 del Regolamento regionale 11/2019 e ss.mm.ii.) ed il coinvolgimento attivo di tutti i portatori di interesse.

Il primo dataset, afferente all'Area Tematica "Governo e settore pubblico" ed al Tema "Governo", con frequenza di aggiornamento annuale, si riferisce alle domande presentate per l'assegnazione di contributi ad integrazione dei canoni di locazione, ai sensi dell'art. 11 della L. 431/98, per l'annualità 2021. Sono riportati, per ciascun comune, il numero di domande presentate, suddivise tra Fascia A (ISEE non superiore a € 13.405,08) e Fascia B (ISEE tra € 13.405,08 e € 22.500,00), e l'importo complessivo dei contributi richiesti.

Il secondo dataset, afferente all'Area Tematica "Governo e settore pubblico" ed al Tema "Governo", con frequenza di aggiornamento annuale, si riferisce si riferisce alle domande presentate per l'inserimento nell'Anagrafe del Fabbisogno Abitativo e nelle relative graduatorie degli aventi diritto all'assegnazione di alloggi ERP, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento Regionale 11/2019 e ss.mm.ii., per l'anno 2022. Sono riportati, per ciascun ambito comunale, il numero di domande presentate e la media dei componenti del nucleo familiare.

Il terzo dataset, afferente all'Area Tematica "Istruzione, cultura e sport" ed al Tema "Cultura", con frequenza di aggiornamento annuale, si riferisce alle domande presentate per la concessione di

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSA	**2022OBSA500900.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**
	contributi per la promozione della Qualità dell'Architettura, ai sensi della Legge Regionale n. 19 dell'11 novembre 2019, per l'annualità 2022. Sono riportati, per ciascuna tipologia di proponente, il numero di domande presentate, l'importo del contributo richiesto e gli altri parametri finanziari della proposta, suddivisi per Linea di Intervento (Linea 1 - Promozione della cultura, della ricerca e dell'innovazione dell'architettura moderna e contemporanea in Campania ; Linea 2 – Archivi di architettura moderna e contemporanea; Linea 3 – Case dell'architettura – Urban Center; Linea 4 – Promozione dei concorsi di idee, di progettazione e opera prima). Per il terzo indicatore, su n.77 versamenti dovuti per la cessione di prodotti cartografici n. 76 sono stati eseguiti tramite la piattaforma PagoPA/MyPay, raggiungendo una percentuale di quasi il 100%.

Risultato	100	**Risultato pesato**	13

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Accesso ai servizi online di competenza esclusivamente tramite SPID, CIE o CNS - numero di servizi attivi su quelli di competenza	0,00	1,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Pubblicazione dati sul portale dei dati aperti regionale (Open Data) - numero di dataset di dati pubblicati	0,00	3,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay - % di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPA/MyPay	0,00%	30,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSAMOD	**2022OBSA500900.27**		
Descrizione OBSAMOD	**Azioni finalizzate alla salvaguardia dei flussi di cassa dei Fondi per lo Sviluppo 2014-2020 attraverso la conciliazione tra Sistema informativo contabile e SURF e il recupero del GAP di certificazione sui Fondi di sviluppo inerente agli esercizi 2014-2020**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	3		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Condivisioni Modifica	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FESR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSE		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSC		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FEASR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RPCT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con PROGR UNIT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RIS. FINANZ.		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti	Staff 500993		
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo può intendersi raggiunto. Con nota prot. 107864 del 28/02/2023 le ADG FSE/FSC e FESR hanno comunicato, rispetto al primo indicatore, il raggiungimento del target avendo proceduto questa Direzione alla conciliazione tra i sistemi informativi contabile e di monitoraggio. Relativamente al secondo indicatore, con la quale le ADG hanno trasmesso gli importi di certificazione per ciascun fondo, nonché comunicato i dati contabili relativi ai pagamenti sui diversi fondi effettuati al 31/12/2021 forniti dalla Direzione Generale per le Risorse Finanziarie, e a seguito della nostra nota prot. 118767 del 06/03/2023 con la quale sono stati forniti ulteriori elementi di dettaglio incidenti sulla formula, il target raggiunto è stato di oltre il 106%.		
Risultato	99,5	**Risultato pesato**	2,985

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

Codice OBSAMOD	**2022OBSA500900.27**
Descrizione OBSAMOD	**Azioni finalizzate alla salvaguardia dei flussi di cassa dei Fondi per lo Sviluppo 2014-2020 attraverso la conciliazione tra Sistema informativo contabile e SURF e il recupero del GAP di certificazione sui Fondi di sviluppo inerente agli esercizi 2014-2020**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
[(IMP+PAG)POR FESR,POC ed FSC 2014 - 2020] IMPUTATI entro il 15/09/2022 alle codifiche dei sistemi di monitoraggio / [(IMP +PAG)POR FESR,POC ed FSC 2014 - 2020] DA IMPUTARE	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Certificazione 2022 PORFESR_PORFSE_POC_FSC / [40% (PagSPL PORFESR_PORFSE_POC 2014-2020 - CertSPL PORFESR_PORFSE_POC 2014-2020) + 40% (PagSPL_FSC - TrasfSPL_FSC)]	0,00%	100,00%	98,99%	Percentuale di realizzazione	98,99

Risultato Struttura	99,99
Relazione del Dirigente	La DG Governo del Territorio ha contribuito, nell'ambito delle sue prerogative, al raggiungimento della performance dell'Ente ponendo in essere tutte le azioni elencate negli Obiettivi strategici. Tra questi si rilevano per la rilevanza e l'impatto territoriale: l'approvazione del Masterplan del litorale costiero Salerno Sud, la predisposizione del Piano di Ricostruzione Isola di Ischia, l'adozione del PUAD - Piano di utilizzazione delle aree del demanio marittimo, il Programma PNRR M1C3 – Cultura 4.0 (M1C3), Misura 2 "Rigenerazione di piccoli siti culturali, patrimonio culturale, religioso e rurale", Inv. 2.2: "Protezione e valorizzazione dell'architettura e del paesaggio rurale", e le rilevanti attività in materia di paesaggio, quali il "Catalogo e l'Atlante delle dichiarazioni di notevole interesse pubblico", sottoscritte con il MIC, ed interventi sulla legislazione in materia edilizia quali la L.R. 13/2022 recante "Disposizioni in materia di semplificazione edilizia, di rigenerazione urbana e per la riqualificazione del patrimonio edilizio esistente". La Direzione Generale 5009 ha poi sotteso alle attività connesse ai Programmi Integrati Città Sostenibile (P.I.C.S.) dell'Asse 10 "Sviluppo Urbano Sostenibile" del POR Campania FESR 2014/2020, nonché a Programmi di Riqualificazione Urbana per Alloggi a Canone Sostenibile finalizzati a incrementare la disponibilità di alloggi da offrire in locazione, nonché a migliorare l'equipaggiamento infrastrutturale dei quartieri caratterizzati da condizioni di forte disagio abitativo. Emblematico è poi il Progetto di Recupero e riqualificazione del complesso edilizio "Palazzo Penne" - Casa dell'architettura e del Design che rappresenta l'esplicita volontà della Regione Campania e di questa Direzione di promuovere la qualità architettonica, concretizzatasi nella legge regionale 19/2019 "Legge per la promozione della qualità dell'architettura", un unicum nel panorama della legislazione regionale.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500901 - Pianificazione territoriale – Pianificazione paesaggistica – Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo

Codice OBO	**2022OBO500901.08.01**			
Descrizione OBO	**Predisporre gli elaborati ai fini dell'adozione del PUAD**			
Codice OBSA	2022OBSA500900.08			
Descrizione OBSA	Adottare il PUAD			
Missioni e Programmi	0909 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente - Politica regionale unitaria per lo sviluppo sostenibile e la tutela del territorio e l'ambiente (solo per le Regioni) i			
Stakeholders	Enti locali territoriali			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	35			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	Mobilità e Turismo
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto. Il Piano di utilizzazione delle aree demaniali marittime ad uso turistico-ricreativo, denominato PUAD, in attuazione del decreto legge 5 ottobre 1993, n. 400, convertito in legge 4 dicembre 1993, n.494, è uno strumento di regolamentazione e disciplina dell'utilizzazione delle aree del demanio marittimo con finalità turistico-ricreative e classifica le aree, manufatti, pertinenze e specchi acquei secondo le categorie A "alta valenza turistica", B1 "ordinaria valenza turistica" e la B2 "limitata valenza turistica" per ciascun ambito territoriale dei sessanta comuni costieri della Regione Campania. Nel corso del 2022 sono stati effettuati approfondimenti tecnici per aggiornare i dati statistici a supporto della classificazione dei comuni costieri. A tale scopo sono state predisposte, nell'ambito delle attività svolte in connessione con gli Assessorati al Governo del Territorio e al Turismo, da un apposito gruppo di lavoro, costituito con Decreto Dirigenziale n. 87 del 15/11/2019 e rinnovato con Decreto Dirigenziale n. 73 del 26/07/2022, le schede per le osservazioni al PUAD (agli atti della struttura), propedeutiche alla proposta di approvazione e adozione del piano. Nello specifico, è stata effettuata la valutazione ponderata dello sviluppo turistico, delle caratteristiche ambientali della costa, della balneabilità delle acque dei territori comunali costieri, tramite l'assegnazione di un punteggio per ognuno di questi aspetti. A seguito dell'elaborazione dei dati disponibili, è stato poi stilato un elenco graduato in ordine decrescente dei comuni costieri. È stato, inoltre, avviato un percorso di confronto e collaborazione con le forze sociali ed economiche impegnate nel settore del turismo, prima della formale adozione del PUAD, per consentire alle associazioni di settore di contribuire con integrazioni e suggerimenti alla revisione e all'aggiornamento del Preliminare di PUAD. Il Piano di utilizzazione delle aree demaniali marittime ad uso turistico-ricreativo - PUAD è stato adottato con la Delibera di Giunta Regionale n. 712 del 20 dicembre 2022, pubblicata in data 2 gennaio 2023 sul BURC n. 1, ai sensi del comma 38 dell'art. 1 della L.R. n. 16/2014.

Risultato	100	**Risultato pesato**	35

Azione	Elaborazione degli atti ai fini della consultazione delle Amministrazioni interessate				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Schede di consultazione per le Amministrazioni interessate		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500901 - Pianificazione territoriale – Pianificazione paesaggistica – Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo

Codice OBO	**2022OBO500901.10.01**			
Descrizione OBO	**Predisporre gli elaborati per l'adozione del Piano Paesaggistico**			
Codice OBSA	2022OBSA500900.10			
Descrizione OBSA	Predisporre gli elaborati propedeutici all'adozione del PPR			
Missioni e Programmi	0909 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente - Politica regionale unitaria per lo sviluppo sostenibile e la tutela del territorio e l'ambiente (solo per le Regioni) i			
Stakeholders	Amministrazioni statali Enti locali territoriali			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	55			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500901 - Pianificazione territoriale – Pianificazione paesaggistica – Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo

Codice OBO	**2022OBO500901.10.01**
Descrizione OBO	**Predisporre gli elaborati per l'adozione del Piano Paesaggistico**
Codice OBSA	2022OBSA500900.10
Descrizione OBSA	Predisporre gli elaborati propedeutici all'adozione del PPR
Altre PA o soggetti coinvolti	Ministero Beni culturali - Ciclo Integrato delle Acque
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto. In attuazione dell'Intesa Istituzionale, ex art.135 del Codice dei Beni Culturali, sottoscritta con il MiBAC il 14 luglio 2016 la Regione, congiuntamente con lo stesso Ministero, sta predisponendo il Piano Paesaggistico Regionale che è lo strumento principe di governance territoriale i cui obiettivi sono tesi allo sviluppo sostenibile, alla qualità del paesaggio e ambientale, nonché alla corretta previsione fruitiva di tutte le risorse naturali e culturali di cui è indubbiamente ricca l'intera Regione Campania. Nel corso del 2022, l'attività di elaborazione del PPR ha visto concludersi la fase di analisi e conoscenza del territorio regionale, con la conseguente redazione di documenti ed elaborati riguardanti: il Catalogo delle dichiarazioni di notevole interesse pubblico; l'Atlante degli Ambiti di tutela; l'Atlante degli Ambiti di paesaggio e gli elaborati cartografici inerenti alla lettura strutturale del paesaggio. In particolare, con nota prot. n. 622104 del 15/12/2022, sono stati trasmessi da questa UOD alla Direzione Generale Governo del Territorio i seguenti elaborati: • Revisione delle aree tutelate per legge, ai sensi dell'articolo 142 del Codice dei Beni culturali e del Paesaggio, sviluppata in tavole d'insieme, atlanti e cataloghi, articolata nei seguenti elaborati: coste (lettera a); laghi (lettera b); corsi d'acqua (lettera c); monti superiori 1200 m (lettera d); parchi e riserve (lettera f); boschi (lettera g); usi civici (lettera h); zone umide (lettera i); vulcani (lettera l); zone d'interesse archeologico (lettera m); • Revisione quadro degli strumenti di salvaguardia paesaggistica e ambientale articolata nei seguenti elaborati: 1. strumenti paesaggistici: strumenti paesaggistici; 2. piani e misure di salvaguardia dei parchi e altre aree naturali protette: parchi e riserve naturali; siti rete natura 2000; sovrapposizione dichiarazioni di notevole interesse pubblico/strumenti di pianificazione paesaggistici; matrice di sovrapposizione aree naturali protette, matrice di sovrapposizione dichiarazioni di notevole interesse pubblico/aree naturali protette; • Revisione della lettura strutturale del piano articolata nei seguenti elaborati: 1. sistema fisico: sistemi fisiografici; aree geografiche; associazioni litologiche terrestri e marine; complessi litologici; geomorfologia terrestre e marina; bacini; clivometria; ipsografia; scenari di pericolosità naturali; 2. sistema naturalistico – ambientale: sistema naturalistico – habitat; valore ecologico; 3. sistema rurale: sistema rurale e componenti rurali; mosaici rurali; 4. sistema storico – culturale: sistema delle subregioni storiche; componenti storico-architettonico-culturali: infrastrutture storiche; componenti storico-architettonico-culturali: emergenze; 5. sistema antropico: sistema insediativo; detrattori paesaggistici e infrastrutturazione produttiva; • Rapporto Ambientale integrato con la Valutazione di Incidenza Con Decreto Direttoriale n. 128 del 15 dicembre 2022, di presa d'atto dei suddetti elaborati, si è conclusa la fase della predisposizione dei documenti finalizzati alle attività di copianificazione con il MiC per l'adozione del PPR.

Risultato	100	**Risultato pesato**	55

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500901 - Pianificazione territoriale – Pianificazione paesaggistica – Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo

Codice OBO	**2022OBO500901.10.01**
Descrizione OBO	**Predisporre gli elaborati per l'adozione del Piano Paesaggistico**
Codice OBSA	2022OBSA500900.10
Descrizione OBSA	Predisporre gli elaborati propedeutici all'adozione del PPR

Azione	Elaborazione documentazione del Piano alla luce del recepimento delle osservazioni della fase di Scoping della VAS e delle attività di copianificazione con il MIC

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Elaborati di Piano revisionati		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500901 - Pianificazione territoriale – Pianificazione paesaggistica – Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo

Codice OBO	**2022OBO500901.24.01**			
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**			
Codice OBSA	2022OBSA500900.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500901 - Pianificazione territoriale – Pianificazione paesaggistica – Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo

Codice OBO	**2022OBO500901.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**
Codice OBSA	2022OBSA500900.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500901 - Pianificazione territoriale – Pianificazione paesaggistica – Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo

Codice OBO	**2022OBO500901.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**
Codice OBSA	2022OBSA500900.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto. L'ufficio ha provveduto, con tempestività e nei termini richiesti, a tutti gli adempimenti di competenza derivanti dagli obblighi di pubblicità e trasparenza. La SPL ha inviato n. 17 richieste da riscontrare, a fronte delle quali, la SSL ha prodotto n. 17 note di riscontro, nei tempi richiesti. Di seguito si riporta l'elenco delle richieste e delle relative note di riscontro prodotte nell'anno 2022. Numero e data nota della SPL da riscontrare — Numero e data nota di riscontro Protocollo n. 302509 del 09/06/2022 — Protocollo n. 336855 del 29/06/2022 Protocollo n. 524762 del 25/10/2022e 573123 del 18/11/2022 (RPCT) — Protocollo n. 568054 del 17/11/2022 Protocollo n. 304427 del 10/06/2022 — Protocollo n. 476330 del 29/09/2022 Protocollo n. 286249 del 31/05/2022 — Protocollo n. 386657 del 26/07/2022 Protocollo n. 121966 del 04/03/2022 — Protocollo n. 311185 del 15/06/2022 Protocollo n. 351452 del 07/07/2022 — Protocollo n. 377653 del 20/07/2022 Protocollo n. 286132 del 31/05/2022 — Protocollo n. 310933 del 15/06/2022 Protocollo n. 121903 del 04/03/2022 — Protocollo n. 158878 del 23/03/2022 Protocollo n. 329768 del 24/06/2022 — Protocollo n. 358851 del 11/07/2022 Protocollo n. 187708 del 06/04/2022 — Protocollo n. 217038 del 22/04/2022 Protocollo n. 350508 del 06/07/2022 — Protocollo n. 372613 del 18/07/2022 Protocollo n. 238312 del 05/05/2022 — Protocollo n. 267629 del 20/05/2022 Protocollo n. 610428 del 06/12/2021 — Protocollo n. 20628 del 17/01/2022 Protocollo n. 610482 del 06/12/2021 — Protocollo n. 21005 del 17/01/2022 Protocollo n. 608752 del 06/12/2021 — Protocollo n. 22930 del 17/01/2022

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500901 - Pianificazione territoriale – Pianificazione paesaggistica – Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo

Codice OBO	**2022OBO500901.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**
Codice OBSA	2022OBSA500900.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500901 - Pianificazione territoriale – Pianificazione paesaggistica – Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo

Codice OBO	**2022OBO500901.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA500900.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
	Protocollo n. 609723 del 06/12/2021 Prot. n. 23633 del 18/01/2022 e 26400 del 19/01/2022 Riferimento mail del 07/09/2022 Protocollo n. 503859 del 14/10/2022		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N° di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/N° di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

500901 - Pianificazione territoriale – Pianificazione paesaggistica – Funzioni in materia di paesaggio. Urbanistica. Antiabusivismo

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500903 - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative

Codice OBO	**2022OBO500903.09.01**			
Descrizione OBO	**Incentivare iniziative e attività di promozione della cultura e della qualità dell'Architettura in attuazione della LR 19/2019**			
Codice OBSA	2022OBSA500900.09			
Descrizione OBSA	Predisporre le opere di architettura moderna e contemporanea			
Missioni e Programmi	0801 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa - Urbanistica e assetto del territorio			
Stakeholders	Università e centri di ricerca			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	25			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500903 - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative

Codice OBO	**2022OBO500903.09.01**
Descrizione OBO	**Incentivare iniziative e attività di promozione della cultura e della qualità dell'Architettura in attuazione della LR 19/2019**
Codice OBSA	2022OBSA500900.09
Descrizione OBSA	Predisporre le opere di architettura moderna e contemporanea
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	U06542
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'Obiettivo è stato pienamente raggiunto. Rispetto alla prima azione, con nota prot. n. 620259 del 14.12.2022 sono stati inviati, ai fini della pubblicazione sulla piattaforma i.ter, i materiali relativi alla mappatura georeferenziata delle opere meritevoli di architettura moderna e contemporanea in Campania, forniti dal Dipartimento di Architettura e disegno industriale (DADI) dell'Università degli studi della Campania "Luigi Vanvitelli" con cui è stato sottoscritto un Accordo in data 19/02/2021 finalizzato all'attuazione della LR 19/2019 per la Qualità dell'Architettura e, in particolare, alla mappatura dell'Elenco delle opere meritevoli di architettura moderna e contemporanea presenti sul territorio regionale. A conclusione delle attività svolte, gli elaborati in formato digitale e cartaceo, oggetto di trasmissione, hanno riguardato: • Elenco integrato di n. 353 opere di architettura moderna e contemporanea presenti sul territorio della Regione Campania, a partire dagli elenchi già stilati da diversi enti ed istituti qualificati (Mibact, In/Arch, ecc.); • Shapefile di georeferenziazione delle architetture di cui al punto precedente, su aerofotogrammetrie fornite dalla Regione Campania, che consentono di generare una mappatura GIS con scheda sintetica per ognuna delle opere stesse, interrogabile dall'utenza sulla piattaforma iTER regionale in corso di predisposizione (o su altra analoga); • Una scheda più dettagliata per ognuna delle 353 opere censite, contenenti numerosi elementi informativi, quali: denominazione, ubicazione, tipologia, periodi di progettazione ed esecuzione, committenza, descrizione, bibliografia, stato di conservazione, link ipertestuali ad altre fonti; tali schede saranno successivamente attivabili sulla piattaforma definitiva di consultazione; • N. 353 immagini per ciascuna delle opere censite, da inserire nelle schede di cui al punto precedente. Con riferimento alla seconda azione prevista, con decreto Dirigenziale n. 124 del 02.12.2022, pubblicato sul BURC n. 104 del 12.12.2022, in attuazione delle finalità di cui alla L.R. n. 19/2019 sono state approvate le graduatorie definitive dei soggetti ammessi a finanziamento per ciascuna delle quattro linee previste dall'Avviso pubblico per la concessione di contributi per la qualità dell'architettura- annualità 2022 di cui al decreto direttoriale n. 70 del 18.07.2022 prorogato con D.D. n. 96 del 14.10.2022. In particolare, sono pervenute a valere sull'Avviso predetto complessivamente n. 33 richieste di contributo, di cui n. 23 sulla Linea 1, n. 6 sulla Linea 2, n.3 sulla Linea 3 e n. 1 sulla Linea 4, valutate con procedura di merito a cura di una Commissione di valutazione nominata con decreto direttoriale n. 107 del 14/11/2022, sulla base della preliminare verifica di ricevibilità formale e di ammissibilità effettuata dalla competente UOD 03 della Direzionale Generale per il Governo del territorio.

Risultato	100	**Risultato pesato**	25

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500903 - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative

Codice OBO	**2022OBO500903.09.01**
Descrizione OBO	**Incentivare iniziative e attività di promozione della cultura e della qualità dell'Architettura in attuazione della LR 19/2019**
Codice OBSA	2022OBSA500900.09
Descrizione OBSA	Predisporre le opere di architettura moderna e contemporanea

Azione	Geo-referenziare le opere di architettura moderna e contemporanea				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Invio della mappatura georeferenziata delle opere di architettura moderna e contemporanea ad i.ter per la pubblicazione		On	On	On/Off	100
Azione	Programmare gli incentivi in favore delle iniziative e delle attività di promozione della cultura e della qualità dell'Architettura in attuazione della LR 19/2019				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Decreto di approvazione degli incentivi		1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500903 - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative

Codice OBOMOD	**2022OBO500903.11.01**			
Descrizione OBOMOD	**Selezionare e avviare Programmi di rigenerazione urbana con caratteristiche edilizie di alta sostenibilità, volti a migliorare la qualità urbana ed architettonica, l'efficientamento energetico (energia quasi zero) nonché il miglioramento sismico del patrimonio ERP**			
Codice OBSA	2022OBSA500900.11			
Descrizione OBSA	Selezionare programmi di rigenerazione urbana con fondi nazionali e/o PNRR			
Missioni e Programmi	0801 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa - Urbanistica e assetto del territorio			
Stakeholders	Enti locali territoriali			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'Obiettivo è stato pienamente raggiunto. Ai sensi della legge n. 145/2018 art. 1 commi 134 e s.m.i, è stato predisposto, l'"Avviso per la selezione ed il finanziamento di Programmi di rigenerazione urbana", per l'annualità 2023, approvato con D.D. n. 54 del 13.06.2022 e pubblicato sul BURC n. 53 - 20/06/2022. L'Avviso è stato predisposto coerentemente con gli indirizzi regionali di cui alla D.G.R. n. 84/2021 laddove è previsto che la programmazione delle risorse a valere sulla legge predetta sia indirizzata verso obiettivi della rigenerazione urbana, comprensiva della qualità insediativa e ambientale. Rispetto agli avvisi banditi negli anni precedenti sono state introdotte due novità: 1. incrementare l'offerta di nuovi alloggi attraverso l'acquisto sul mercato di edifici residenziali già disponibili. In particolare, è stata prevista la possibilità di procedere all'acquisto di edifici già ultimati e immediatamente assegnabili ovvero l'acquisto di edifici in corso di costruzione. 2. l'articolazione dell'istruttoria in due distinte fasi che hanno consentito di pervenire più agevolmente all'approvazione dell'elenco definitivo dei soggetti ammessi a finanziamento di cui al D.D. n. 115 del 30/11/2022 pubblicato sul BURC n 103 del 05/12/2022.
Risultato	100 — **Risultato pesato** 40

Azione	Definire le modalità di attuazione dei programmi di rigenerazione urbana				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Predisposizione del Bando per la selezione dei Programmi		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500903 - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative

Codice OBOMOD	**2022OBO500903.13.01**			
Descrizione OBOMOD	**Incentivare iniziative e attività finalizzate alla conclusione della sanatoria delle occupazioni abusive ERP a favore dei i comuni e dell'ACER**			
Codice OBSAMOD	2022OBSA500900.13			
Descrizione OBSAMOD	Definire programmi di incentivi finalizzati alla conclusione delle pratiche di sanatoria delle occupazioni abusive ERP			
Missioni e Programmi	0801 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa - Urbanistica e assetto del territorio			
Stakeholders	Enti locali territoriali			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	25			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto. Infatti, rispetto alle n. 19 richieste di erogazione contributi pervenute sono stati puntualmente e tempestivamente forniti n. 19 riscontri. Il decreto-legge 31 Agosto 2013, n. 102 convertito, con modificazioni, alla Legge 28/ Ottobre 2013 n. 124." ha istituito, presso il Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti, il Fondo Inquilini Morosi Incolpevoli destinato a fronteggiare situazioni di sopravvenuta impossibilità a provvedere al pagamento del canone locativo a ragione della perdita o consistente riduzione della capacità reddituale del nucleo familiare. Il Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità sostenibili con decreto del 30 Luglio 2021 pubblicato sulla G.U.R.I. n. 228 del 23/09/2021, ha effettuato il riparto della dotazione del fondo in oggetto per l'anno 2021, assegnando alla Regione Campania l'importo di € 5.576.799,61. Con D.G.R. n. 568 del 07/12/2021, pubblicata sul BURC n. 114 del 13/12/2021, è stato approvato l'aggiornamento delle linee guida in materia di sostegno alla locazione. Le linee guida in parola disciplinano, in modo uniforme sul territorio regionale, le modalità procedurali di accesso ai contributi per gli inquilini morosi incolpevoli, prevedendo che le risorse del fondo non vengano ripartite preventivamente e sono liquidate ai Comuni secondo l'ordine cronologico di presentazione delle richieste di erogazione da parte dei cittadini morosi incolpevoli. I Comuni in attuazione delle Linee Guida hanno bandito le procedure concorsuali per l'erogazione dei contributi con procedura a sportello per i propri cittadini all'esito delle quali hanno presentato n. 19 richieste di erogazione contributi che sono state tempestivamente e puntualmente riscontrate. Il riepilogo delle note predette è riportato in un file Excel acquisito agli atti della struttura. In relazione a questo obiettivo, si precisa che è stata modificata la descrizione dell'indicatore in quanto il decreto di ammissione a finanziamento è stato già approvato in data 05/04/2022 con decreto direttoriale n.31, quindi, prima dell'approvazione del Piano performance.

Risultato	100	**Risultato pesato**	25

Azione	Selezionare i soggetti beneficiari degli incentivi				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Istruttorie ai fini dell'erogazione del contributo rispetto alle richieste di erogazione contributi pervenute.		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500903 - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative

Codice OBO	**2022OBO500903.24.01**			
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**			
Codice OBSA	2022OBSA500900.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500903 - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative

Codice OBO	**2022OBO500903.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**
Codice OBSA	2022OBSA500900.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'Obiettivo è stato pienamente raggiunto. Infatti, rispetto ai n. 19 riscontri richiesti dalla SPL di appartenenza sono stati tempestivamente e puntualmente forniti n. 19 riscontri. I riscontri in parola sono stati forniti con le note che di seguito si riportano: • con nota prot. n. 3962 del 04.01.2022, si riscontrava la nota prot. n. 610428 del 06.12.2021; • con nota prot. n. 3933 del 04.01.22, si riscontrava la nota prot. n. 610482 del 06.12.2021; • con nota prot. n. 20827 del 17.01.2022, si riscontrava la nota dello Staff 50.09.93 prot. n. 609723 del 06.12.2021; • con nota prot. n. 27020 del 19.01.2022, si riscontrava la nota prot. n. 608752 del 06.12.2021; • con nota prot. n. 66733 del 07.02.2022, si riscontrava la nota della D.G. per le Risorse Umane prot.n. 32737 del 21.01.2022; • con nota prot. n. 119157 del 03.03.2022, si riscontrava la nota dello Staff di supporto RPCT prot. n. 105906 del 25.02.2022; • con nota prot. n. 158960 del 23.03.2022, si riscontrava la nota della Direzione prot. n. 121903 del 04.03.2022; • con nota prot. n. 173338 del 30.03.2022, si riscontrava la nota della Direzione prot. n. 121966 del 04.03.2022; • con nota prot. n. 200097 del 13.04.2022, si riscontrava la nota dello staff di supporto al RPCT prot. n. 187708 del 06.04.2022; • con nota prot. n. 262153 del 18.05.2022, si riscontrava la nota della Direzione prot. n. 238312 del 05.05.2022; • con nota prot. n. 302668 del 10.06.2022, si riscontrava la nota della Direzione prot. n. 286249 del 31.05.2022; • con nota prot. n. 318978 del 20.06.2022, si riscontrava la nota della Direzione prot. n. 286132 del 31.05.2022; • con nota prot. n. 319282 del 20.06.2022, integrata e sostituita con nota prot. n. 349447 del 06.07.2022, si riscontrava la nota della Direzione prot. n. 302509 del 09.06.2022; • con nota prot. n. 358110 dell'11.07.2022, si riscontrava la nota della Direzione prot. n. 343108 dell'1.07.2022; • con nota prot. n. 365222 del 14.07.2022, si riscontrava la nota dello staff 50.09.93 prot. n. 350508 del 06.07.2022; • con nota prot. n. 376668 del 20.07.2022, si riscontrava la nota della D.G. Risorse Umane prot. n. 351452 del 07.07.2022; • con nota prot. n. 444981 del 12.09.2022, si riscontrava la nota della Direzione prot. n. 304427 del 10.06.2022; • con nota prot. n. 495283 del 10.10.2022, come integrata con nota n. 523153 del 25.10.2022, si riscontrava la richiesta formulata dallo Staff 50.09.93 in data 07.09.2022, a mezzo mail. In ottemperanza alla nota prot. n. 524762 del 25.10.2022, si è provveduto alla valutazione ed al trattamento del rischio di corruzione dei processi e delle relative fasi di competenza della U.O.D. 50.09.03. Le attività predette sono state attuate accedendo al sistema informatico a supporto delle attività di anticorruzione GZOOM ANTC e compilando le sezioni dedicate.

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500903 - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative

Codice OBO	**2022OBO500903.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**
Codice OBSA	2022OBSA500900.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N° di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/N° di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

500903 - Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche Abitative	
Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500906 - Affari giuridico legali e amministrativi

Codice OBO	**2022OBO500906.06.02**		
Descrizione OBO	**Supporto legale e normativo per la realizzazione dell'obiettivo strategico**		
Codice OBSA	2022OBSA500900.06		
Descrizione OBSA	Elaborare il Masterplan del Litorale costiero Salerno Sud		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Enti locali territoriali Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	45		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto. L'OBO è relativo all'attività di supporto legale e normativo per la realizzazione dell'obiettivo strategico che si individua nell'elaborare il Masterplan del litorale costiero Salerno sud. In tal senso, come previsto dalla scheda, è stato creato un osservatorio giurisprudenziale a supporto delle attività della Direzione mediante la predisposizione di 5 report strutturati relativi alle pronunce impattanti sulla normativa Regionale sul tema. I report trasmessi con le note, PG/2022/0398154, PG/2022/0398596, PG/2022/0398804 del 02 Agosto 2022 e le note PG/2022/0515733 del 20 Ottobre 2022 e PG/2022/0620727 del 14 Dicembre 22, hanno riguardato gli aspetti inerenti alle pronunce giurisprudenziali impattanti sulla normativa afferente alle procedure di elaborazione del Masterplan. Agli aspetti paesaggistici si sono connessi gli interventi del legislatore statale in materia di ambiente. La materia ambientale ha destato particolare interesse ed in tal senso meritevole di citazione è stato lo scrutinio del Consiglio di Stato sentenza n. 8167/2022- VI Sezione avente ad oggetto la tutela del Patrimonio Culturale e Promozione dello Sviluppo Sostenibile. La suprema magistratura amministrativa, nel caso della sentenza in commento, ha rafforzato la primarietà di valori come la tutela del patrimonio culturale o dell'ambiente. I giudici amministrativi hanno precisato che i suddetti valori non possono essere interamente sacrificati al cospetto di altri interessi (ancorché costituzionalmente tutelati) e che di essi è necessario tenerne conto nei complessi processi decisionali pubblici. La pronuncia ha determinato una riflessione sul valore del principio di integrazione che a ben vedere si pone anche al fine di individuare un adeguato equilibrio tra ambiente e patrimonio culturale, nel senso che l'esigenza di tutelare il secondo deve integrarsi con la necessità di preservare il primo. Se il principio di proporzionalità rappresenta il criterio alla stregua del quale mediare e comporre il potenziale conflitto tra i due valori costituzionali all'interno di un quadro argomentativo razionale, il principio di integrazione costituisce la direttiva di metodo. La linea d'azione amministrativa che la sentenza in commento ha messo in luce è che il Legislatore Regionale (così come l'Amministrazione in sede procedimentale), in sede di statuizione delle norme, deve ricercare un punto di equilibrio mobile e dinamico, attuando i principi di ragionevolezza e di proporzionalità.

Risultato	100	**Risultato pesato**	45

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500906 - Affari giuridico legali e amministrativi

Codice OBO	**2022OBO500906.06.02**
Descrizione OBO	**Supporto legale e normativo per la realizzazione dell'obiettivo strategico**
Codice OBSA	2022OBSA500900.06
Descrizione OBSA	Elaborare il Masterplan del Litorale costiero Salerno Sud

Azione	Supporto tecnico legale per l'aggiornamento della normativa di settore attraverso la creazione di un osservatorio giurisprudenziale della direzione che redige report strutturati sulla base delle pronunce impattanti sulla normativa Regionale.

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
report prodotti		5,00	5,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500906 - Affari giuridico legali e amministrativi

Codice OBO	**2022OBO500906.10.01**			
Descrizione OBO	**Supporto legale e normativo per la realizzazione dell'obiettivo strategico**			
Codice OBSA	2022OBSA500900.10			
Descrizione OBSA	Predisporre gli elaborati propedeutici all'adozione del PPR			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Enti locali territoriali			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	45			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto. Per quanto concerne l'OBO richiamato, si tratta di una attività di supporto legale e normativo per la predisposizione degli elaborati propedeutici all'adozione del PPR. In tal senso sono stati predisposti 5 report strutturati afferenti pronunce giurisprudenziali connesse con la materia del Piano Paesaggistico Regionale. I report trasmessi con le note PG/2022/0398057, PG/2022/0398233, PG/2022/0398729 del 02/08/2022, PG/2022/0515699 del 20/10/2022, PG/2022/0620751 del 14/12/2022 hanno richiamato alcune pronunce strettamente connesse alle attività dello strumento di pianificazione. In particolare, da alcune pronunce della Corte è emerso che i rapporti tra le prescrizioni del piano paesaggistico e le prescrizioni di carattere urbanistico ed edilizio, devono essere definiti secondo un modello di prevalenza delle prime, non alterabile ad opera della legislazione regionale. Il principio di prevalenza delle disposizioni dei piani paesaggistici (art. 145, comma 3, cod. beni culturali), difatti, intende garantire l'impronta unitaria della pianificazione paesaggistica, valore imprescindibile e, pertanto, non derogabile dal legislatore regionale, in quanto espressione di un intervento teso a stabilire una metodologia uniforme di tutela, conservazione e trasformazione del territorio. La normativa sul Piano casa, pur nella riconosciuta finalità di agevolazione dell'attività edilizia, non può far venir meno la natura cogente e inderogabile delle previsioni del codice dei beni culturali e del paesaggio, adottate dal legislatore statale nell'esercizio della propria competenza esclusiva in materia di "tutela dell'ambiente, dell'ecosistema e dei beni culturali"(Art. 117 co. 2 lett. s).

Risultato	100	**Risultato pesato**	45

Azione	Supporto tecnico legale per l'aggiornamento della normativa di settore attraverso la creazione di un osservatorio legislativo della direzione che fornisce report strutturati sulle impugnazioni di leggi regionali di altre regioni potenzialmente impattanti sulla approvazione del piano paesaggistico.

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
report prodotti		5,00	5,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500906 - Affari giuridico legali e amministrativi

Codice OBO	**2022OBO500906.24.01**			
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**			
Codice OBSA	2022OBSA500900.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto. Infatti, su 11 richieste pervenute dalla SPL sono stati forniti 11 riscontri in modo adeguato e tempestivo. Dal report agli atti della Struttura emerge che tutti i riscontri sono stati effettuati nel rispetto dei tempi imposti dalla SPL al fine di assicurare l'efficacia, l'efficienza ed il buon andamento delle attività di competenza dell'ufficio.

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N° di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/N° di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

500906 - Affari giuridico legali e amministrativi

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500992 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO500992.10.01**			
Descrizione OBO	**Pubblicazione catalogo interattivo delle Cartografie del Piano Paesaggistico Regionale, materiale multimediale e Geositi**			
Codice OBSA	2022OBSA500900.10			
Descrizione OBSA	Predisporre gli elaborati propedeutici all'adozione del PPR			
Missioni e Programmi	0902 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale			
Stakeholders	Amministrazioni statali Enti locali territoriali Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500992 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO500992.10.01**
Descrizione OBO	**Pubblicazione catalogo interattivo delle Cartografie del Piano Paesaggistico Regionale, materiale multimediale e Geositi**
Codice OBSA	2022OBSA500900.10
Descrizione OBSA	Predisporre gli elaborati propedeutici all'adozione del PPR
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500992 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO500992.10.01**
Descrizione OBO	**Pubblicazione catalogo interattivo delle Cartografie del Piano Paesaggistico Regionale, materiale multimediale e Geositi**
Codice OBSA	2022OBSA500900.10
Descrizione OBSA	Predisporre gli elaborati propedeutici all'adozione del PPR
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato conseguito e superato. L'obiettivo è collegato all'OBSA 2022OBSA500900.10 "Predisporre gli elaborati propedeutici all'adozione del PPR" e si sviluppa attraverso tre linee di Azione. In merito alla prima azione, relativamente alla pubblicazione catalogo interattivo delle Cartografie del Piano Paesaggistico Regionale utili, sono state pubblicate in totale n.292 tavole su 364 disponibili. Il lavoro è stato completato oltre 80%. Sono state completate le seguenti attività: 1. E' stato pubblicato il catalogo dei DDMM contenente n.269 carte tematiche, una per ogni IDE condivise con il MiC, scaricabile e consultabile al seguente link: https:// sit2.regione.campania.it/notizia/pubblicazione-decreti-ministeriali 2. E' stato pubblicato l'Atlante dei DDMM per provincia contenente n.6 carte tematiche, una per ogni provincia oltre una per la città metropolitana di Napoli, condivise con il MiC, scaricabile e consultabile al seguente link https://sit2.regione.campania.it/notizia/pubblicazione-decreti-ministeriali 3. E' stato pubblicato il Quadro degli strumenti di salvaguardia paesaggistica e ambientale costituito da n.4 carte tematiche, non sono state pubblicate le n.2 tavole relative agli Strumenti paesaggistici poiché vanno condivise prima col MiC, di seguito è riportato l'elenco delle tavole scaricabili e consultabili al seguente link: https://sit2.regione.campania.it/content/lettura-strutturale-del-paesaggio 3.2.a.1_Parchi e riserve naturali; 3.2.b.1_Siti rete natura 2000; 3.3.b.1_Matrice di sovrapposizione aree naturali protette; 3.3.c.1_Matrice di sovrapposizione DDMM_aree naturali protette. 4. E' stata pubblicata la Lettura strutturale del paesaggio costituita da n.19 carte tematiche, di seguito è riportato l'elenco delle tavole scaricabili e consultabili al seguente link: https:// sit2.regione.campania.it/content/lettura-strutturale-del-paesaggio 4.1.a.1_Sistemi fisiografici; 4.1.b.1_Aree geografiche; 4.1.c.1_Associazioni litologiche terrestri e marine; 4.1.d.1_Complessi litologici; 4.1.e.1_Geomorfologia terrestre e marina; 4.1.f.1_Bacini; 4.1.g.1_Clivometria; 4.1.h.1_Ipsografia; 4.1.i.1_Scenari di pericolosità naturali; 4.2.a.1_Sistema naturalistico – Habitat; 4.2.b.1_Valore ecologico; 4.3.a.1_Sistema rurale e componenti rurali; 4.3.b.1_Mosaici rurali; 4.5.a.1_Sistema insediativo; 4.5.b.1_Frammentazione e densità edilizia; 4.5.c.1_Detrattori paesaggistici e infrastrutturazione produttiva. 4.4.a.1_Sistema delle subregioni storiche; 4.4.b.1_Componenti storico_architettonico_culturali infrastrutture storiche; 4.4.c.1_Componenti storico_architettonico_culturali emergenze. In merito alla seconda azione di predisposizione progetto con strati informativi con relativi allegati

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500992 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO500992.10.01**
Descrizione OBO	**Pubblicazione catalogo interattivo delle Cartografie del Piano Paesaggistico Regionale, materiale multimediale e Geositi**
Codice OBSA	2022OBSA500900.10
Descrizione OBSA	Predisporre gli elaborati propedeutici all'adozione del PPR

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500992 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO500992.10.01**		
Descrizione OBO	**Pubblicazione catalogo interattivo delle Cartografie del Piano Paesaggistico Regionale, materiale multimediale e Geositi**		
Codice OBSA	2022OBSA500900.10		
Descrizione OBSA	Predisporre gli elaborati propedeutici all'adozione del PPR		
	multimendiali, relativamente alla pubblicazione dei file multimediali, sono stati pubblicati in totale n. 294 file multimediali su 294 file disponibili. Il lavoro è stato completato al 100%. Sono state completate le seguenti attività: • è stato individuato l'elenco finale dei 77 punti con le relative foto e video, pubblicate sul portale della Regione Campania; • è stato pubblicato un progetto webgis corredato dei metadati sulla piattaforma i.TER 3.0. Il livello informativo dei punti (77 ID) è collegato tramite link ai relativi file multimediale (foto e video), consultabili sul sito web regionale sit2.regione.campania.it al seguente indirizzo : https://sit2.regione.campania.it/alfresco/webdav/Siti/sit-regione-campania/FOTO_DRONE?rootFO=/Siti/sit-regione-campania/&guest In merito alla terza azione di predisposizione progetto con strati informativi con relativi allegati delle schede di censimento dei Geositi della Regione Campania, relativamente alla pubblicazione delle schede di censimento dei GeoSiti, sono state pubblicate in totale n°359 schede di censimento dei GeoSiti su 359 schede disponibili. Il lavoro è stato completato al 100%. Sono state completate le seguenti attività: • è stato individuato l'elenco finale dei 359 geositi puntuali con le relative schede allegate, pubblicate sul portale della Regione Campania; • è stato pubblicato un progetto webgis dei geositi corredato dei metadati sulla piattaforma i.TER 3.0. • il livello informativo dei geositi puntuali (359 geositi) è collegato tramite link alla scheda identificativa del geosito, alla scheda descrittiva, alla scheda con documentazione fotografica, alla scheda con bibliografia di dettaglio ed alla scheda atlante. Di seguito si riporta il link alla pubblicazione : https://sit2.regione.campania.it/alfresco/webdav/Siti/sit-regione-campania/Geositi?initFO=true&guest		
Risultato	100	**Risultato pesato**	40

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500992 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO500992.10.01**
Descrizione OBO	**Pubblicazione catalogo interattivo delle Cartografie del Piano Paesaggistico Regionale, materiale multimediale e Geositi**
Codice OBSA	2022OBSA500900.10
Descrizione OBSA	Predisporre gli elaborati propedeutici all'adozione del PPR

Azione	Predisposizione Progetti con strati informativi delle cartografie del Piano Paesaggistico Regionale per consultazione interna agli uffici Regionali				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n° di cartografie tematiche pubblicate / n° cartografie disponibili		70,00%	80,00%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Predisposizione progetto con strati informativi con relativi allegati multimediali				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n° di allegati multimediali pubblicati/ n° allegati multimediali disponibili		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Predisposizione progetto con strati informativi con relativi allegati delle schede di censimento dei Geositi della Regione Campania				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n° schede censimento pubblicate / n° schede disponibili		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500992 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO500992.12.01**		
Descrizione OBO	**Messa in esercizio della versione 3.0 della piattaforma i.TER**		
Codice OBSA	2022OBSA500900.12		
Descrizione OBSA	Incrementare l'utilizzo della piattaforma i.TER Campania		
Missioni e Programmi	0801 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa - Urbanistica e assetto del territorio		
Stakeholders	Enti locali territoriali Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	40		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	US11- Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale della Regione Campania
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto. L'obiettivo è collegato all'OBSA 2022OBSA500900.12 "Incrementare l'utilizzo della piattaforma i.TER Campania" e si sviluppa attraverso due linee di Azione. In merito alla prima azione di svolgimento di sessioni formative, con circolare Prot. PG/ 2022/0479036 del 30/09/2022 indirizzata a tutte le strutture organizzative interne alla Giunta regionale, ed esterne, ACER ed ARPAC, è stata comunicata l'attivazione dei webinar formativi svolti dal 18.10.2022 al 21.10.2022. In modalità webinar, l'attività formativa relativa alle funzionalità della piattaforma di i.TER 3.0, è stata articolata in quattro giorni di corso per oltre cento utenti divisi in due gruppi secondo il programma formativo progettato. L'attività formativa prevedeva per il giorno 18/10/2022 il modulo "Geocommunity" con Overview ed Esercitazioni per un totale di ore 2 per ciascun gruppo, per i giorni 19/10/2022 e 20/10/2022 il modulo "Geocatalogo" con Overview ed Esercitazioni per un totale di ore 4 per ciascun gruppo, per il giorno 21/10/2022 il modulo "Activity Manager" ed il modulo "i.TER Analitics" con Overview ed Esercitazioni per un totale di ore 2 per ciascun gruppo. E' stato poi sottoposto ai discenti un "Test di Gradimento" volto a raccogliere eventuali sollecitazioni ed osservazioni utili ai successivi sviluppi dell'applicazione. Alla conclusione di tale attività la Direzione di esecuzione del contratto ha provveduto a fornire ai partecipanti la seguente documentazione: - documentazione utente - manualistica - video tutorial delle lezioni erogate durante le sessioni formative - casi d'uso In riferimento alla seconda azione, migrazione della piattaforma, con il certificato di verifica di conformità PG/2022/0635712 del 22/12/2022, la piattaforma è stata migrata dall'ambiente di collaudo a quello di produzione, sull'infrastruttura tecnologica gestita dell'Ufficio Speciale 11 per la Crescita e la Transizione Digitale ed è accessibile all'indirizzo https://portal.regione.campania.it da parte di tutti gli utenti registrati.

Risultato	100	**Risultato pesato**	40

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500992 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO500992.12.01**
Descrizione OBO	**Messa in esercizio della versione 3.0 della piattaforma i.TER**
Codice OBSA	2022OBSA500900.12
Descrizione OBSA	Incrementare l'utilizzo della piattaforma i.TER Campania

Azione	Svolgimento sessioni formative				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Erogazione formazione in presenza e/o via WEB		On	On	On/Off	100
Azione	Migrazione piattaforma				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Passaggio della Piattaforma in ambiente di Produzione		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500992 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO500992.24.01**			
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**			
Codice OBSA	2022OBSA500900.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500992 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO500992.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**
Codice OBSA	2022OBSA500900.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500992 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO500992.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**
Codice OBSA	2022OBSA500900.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato conseguito. L'obiettivo è collegato all'OBSA 2022OBSA500900.24 "Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione" e si sviluppa attraverso la linea di Azione di adeguato Riscontro alla SPL di appartenenza, sulle attività svolte per l'assolvimento degli obblighi di Legge previsti. Il n. di riscontri tempestivamente forniti, in relazione a quelli dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza, ha raggiunto il target prefissato, calcolato in termini di percentuale di realizzazione, del 100%, indicatore utile alla misurazione di raggiungimento dell'obiettivo di performance OBO. Infatti, rispetto alle 21 richieste pervenute, si è proceduto con 21 riscontri forniti in modo adeguato e tempestivo. Nel dettaglio, rispettivamente a quanto dovuto o richiesto dalla SPL, sono stati forniti: -Riscontro per il monitoraggio dei Decreti pubblicati ai sensi dell'art. 26 e 27 del D.Lgs 33/2013. Circolare n. 1.2021, attraverso nota PG/2022/0012869; -Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi della trasparenza 2° semestre 2021, riscontro avente ad oggetto Atti di concessione art. 26 e 27 e integrazioni/correzioni pubblicazioni ex art. 37 D.Lgs 33/2013 di provvedimenti dell'esercizio 2021, nota PG/2022/0110859; -I Riscontri al termine del primo e secondo semestre 2022, con le note PG/2022/360417 e PG/2023/2476, avente ad oggetto gli obblighi di pubblicazione dei provvedimenti, Pubblicazione dei Decreti Dirigenziali con le specifiche di riferimento agli articoli del D.Lgs 33/2013, alla sezione di Amministrazione Trasparente, al controllo effettuato ed ai link di collegamento; -Riscontro con nota PG/2022/193251 ad oggetto Controllo a campione sulla veridicità delle dichiarazioni di inconferibilità e incompatibilità - Art. 20 D.Lgs n. 39/2013; -Riscontro relativo al Monitoraggio della Regione Campania rispetto agli enti di diritto privato di cui all'art. 2- bis, comma 3, d.lgs. n. 33/2013, note PG/2022/0210045 e PG/2022/0531159; -Riscontro avente ad oggetto gli Obblighi in materia di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis del d. lgs n. 33/2013, oneri informativi per cittadini e imprese, con nota PG/2022/196843 e relativa scheda allegata; -Riscontro per la ricognizione e monitoraggio dei dati relativi al Conto annuale 2022 relativo all'organico ed alla spesa del personale dipendente delle Pubbliche Amministrazioni nell'anno 2021 con nota agli atti n. prot. PG/2022/0217067; -Trasmissione delle schede relative al riscontro avente ad oggetto la Richiesta informazioni periodo 1.01 - 30.04 / 01.05 - 30.06 per il Controllo di gestione 2022 (mail del 22 giugno e del 27 Luglio 2022); -Riscontro attraverso nota PG/2022/0266700 e relativa "griglia di rilevazione", alla richiesta adempimenti di cui alla Delibera ANAC n. 201 del 13.04.2022. Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell'Autorità nazionale anticorruzione; -Riscontro con nota PG/2022/0550989 - Monitoraggio tempi Procedimenti di Concessione ed erogazione di sovvenzioni contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere dal 01/01/2022 al 30/11/2022;

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500992 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO500992.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**
Codice OBSA	2022OBSA500900.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500992 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO500992.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**
Codice OBSA	2022OBSA500900.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
	-Indicazioni per Avvio Attività Piano anticorruzione e trasparenza 2023-2025, Mappatura processi e aree di rischio, riscontro con nota PG/2022/0335456 e relativi Allegati (n.3e4); -Riscontro per il Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi della trasparenza periodo 1.1.2022 – 30.6.2022/30.06.2022-31.12.2022, note PG/2022/0360986 e PG/2023/2522; -Nota PG/2022/0136365 per riscontro in materia di Anticorruzione "Whistleblowing 2022" - Segnalazione Reati/irregolarità, Trasmissione indicazioni e invio circolare 1/2022 agli Enti e società titolari di rapporti con la struttura di Staff 50.09.92; -Report sulle azioni attuate dalla struttura e dal dirigente ad oggetto Codice di Comportamento Giunta Regionale Campania - Attuazione misura prevista dal Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza triennio 2022-2024, riscontro e trasmissione report con nota PG/2022/0468630; -Verifica e monitoraggio del rispetto delle disposizioni normative in materia di anticorruzione nell'ambito degli Enti strumentali della Regione secondo le indicazioni delle delibera ANAC n. 1134/2017 e n. 859/2019, nota n. PG/2022/0319757 e riscontro PG/2022/0380570; -Monitoraggio dello stato di attuazione della Misura di prevenzione del rischio n. 2.8 del vigente Piano Regionale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (PTPCT 2022-2024) e riscontro con nota prot. n. PG/2022/0352862; -Relazione e ricognizione in merito all'attuazione del disciplinare concernente i criteri per la rotazione del personale non dirigenziale - Proposta di rotazione per l'anno 2023 previsto dalla DGR n. 359 del 7/07/2022 – trasmessa con nota n. PG/2022/0529793; -Procedura telematica su piattaforma GZOOM ANTC in ottemperanza alla Fase 2 del PIAO 2023-2025 sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza": valutazione e trattamento del rischio corruttivo dei processi associati allo Staff 92. La procedura si intende completata con il corretto passaggio alla fase successiva di tutti i processi sulla piattaforma telematica; -Monitoraggio per il secondo semestre anno 2022 della misura obbligatoria in materia di comunicazione dei conflitti di interesse e obbligo di astensione, riscontro con nota n. PG/2023/003576. -Riscontro con nota PG/2022/331071 ad oggetto Misura 2.2 PTPCT 2022-2024 e art. 5 del Codice di Comportamento, "Partecipazione ad associazioni ed organizzazioni" da parte dei dipendenti dell'amministrazione.

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N° di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/N° di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500992 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO500992.26.01**			
Descrizione OBO	**Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay**			
Codice OBSA	2022OBSA500900.26			
Descrizione OBSA	Implementazione della trasformazione digitale			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L’obiettivo è stato conseguito L’obiettivo è collegato all’OBSA 2022OBSA500900.26 “Implementazione della trasformazione digitale" ed è stato conseguito attraverso l’azione di comunicazione agli utenti della modalità di pagamento dei contributi per la cessione dei prodotti cartografici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay”. Il numero di comunicazioni inviate in relazione a quelle dovute ha raggiunto il target prefissato, calcolato come percentuale di realizzazione, pari al 100%. Nel dettaglio sono state inviate n. 76 comunicazioni ai destinatari su n. 76 richieste, con le indicazioni sulle modalità di pagamento del contributo per la cessione dei prodotti cartografici di proprietà regionale, da effettuarsi esclusivamente tramite piattaforma PagoPA/MyPay.

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Comunicazione agli utenti della modalità di pagamento dei contributi per la cessione dei prodotti cartografici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n° di comunicazioni effettuate / n° richieste pervenute		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

500992 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	
Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500993 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO500993.24.01**			
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**			
Codice OBSA	2022OBSA500900.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	30			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto. Infatti, le 16 note della SPL di appartenenza di richiesta dei dati sono state riscontrate con altrettante note, in modo adeguato e tempestivo, come specificato di seguito: con Nota prot. N. 337767 del 29.06.2022 si è dato riscontro alla nota prot. n. 302509 del 09.06.2022; con Nota prot. N. 595244 del 30.11.2022 si è dato riscontro alla Nota prot. N. 524762 del 25/10/2022 e alla nota n. 573123 del 18.11.2022 (RPCT); con Nota prot. N. 455111 del 16.09.2022 si è dato riscontro alla Nota prot. N. 304427 del 10.06.2022; con Nota prot. N. 313125 del 16.06.2022 si è dato riscontro alla Nota prot. N. 286249 del 31.05.2022; con Nota prot. N. 528219 del 26.10.2022 si è dato riscontro alla mail del 07/09/2022; con la Nota prot. N. 204171 del 14.04.2022 si è dato riscontro alla nota prot. n. 121966 del 04/03/2022; con Nota prot. N. 377708 del 20.07.2022 si è dato riscontro alla Nota prot. n. 351452 del 07.07.2022; con Nota prot. N. 448301 del 13.09.2022 si è dato riscontro alla Nota prot. N. 286132 del 31/05/2022; con Nota prot. N. 144349 del 16.03.2022 si è dato riscontro alla nota prot. n. 121903 del 04/03/2022; con Nota prot. 357887 del 11.07.2022 si è dato riscontro alla Nota prot. n. 329768 del 24/06/2022; con Nota prot. N. 204192 del 14.04.2022 si è dato riscontro alla nota prot. n. 187708 del 06/04/2022; con Nota prot. N. 367109 del 14.07.2022 si è dato riscontro alla Nota prot. N. 350508 del 06.07.2022; con Nota prot. N. 267601 del 20.05.2022 si è dato riscontro alla nota prot. n 238312 del 05.05.2022; con Nota prot. N. 12168 del 11.01.2022 si è dato riscontro alla nota prot. N. 610428 del 06/12/2021; con Nota prot. N. 12132 del 11.01.2022 si è dato riscontro alla Nota prot. n. 610482 del 06/12/2021; con Nota prot. N. 45214 del 27.01.2022 si è dato riscontro alle note prot. N. 608752 e n.609723 entrambe del 06/12/2021.
Risultato	100 — **Risultato pesato** 30

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N° di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/N° di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500993 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO500993.24.02**		
Descrizione OBO	**Garantire l'attuazione degli interventi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione**		
Codice OBSA	2022OBSA500900.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	40		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		No
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto. Circa la prima azione, pienamente realizzata, si può affermare che, a seguito delle verifiche avviate con i dirigenti delle varie strutture di STAFF e UOD della direzione, sia nel corso del primo semestre 2022 che nel corso del secondo semestre, non venivano segnalate né riscontrate situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale. Gli esiti del secondo semestre 2021 venivano comunicati alla stessa Direzione generale per le Risorse Umane con nota prot. n.77397 dell'11/02/2022 congiuntamente firmata dal dirigente di staff delegato 50.09.93 Giulio Mastracchio e dalla direttrice generale Anna Martinoli. Gli esiti del monitoraggio del primo semestre venivano comunicati alla stessa direzione con nota prot. n. 386846 del 26/07/2022 a firma congiunta del dirigente di staff delegato 50.09.93 Giulio Mastracchio e dal direttore generale Alberto Romeo Gentile. Gli esiti del secondo semestre 2022 venivano comunicati alla stessa direzione con nota prot. 43067 del 26/01/2023 a firma del direttore generale Alberto Romeo Gentile. Con riferimento alla seconda azione, anch'essa pienamente realizzata, si specifica che con ordine di servizio N. OS/2022/391 DEL 08.06.2022 veniva dato incarico al dirigente Giulio Mastracchio (in qualità di presidente della Commissione incaricata di effettuare i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione in ordine alla sussistenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale) di attivarsi per l'esecuzione dei controlli stessi. Con nota n. 286132 del 31/05/2022, si è richiesto a tutte le strutture incardinate nella DG 50.09.00 di fornire i nominativi dei dipendenti da sottoporre a controllo e le relative autocertificazioni. Con verbale di avvio delle operazioni di controllo, prot. n. 471163 del 27/09/2022, si acquisivano n. 69 autocertificazioni dei dipendenti indicati dai dirigenti delle strutture della DG. Delle 69 autocertificazioni, sono state sorteggiate il 40%, pari n. 28 nominativi. Per i nominativi estratti, per la richiesta del casellario giudiziario, si è inoltrata una richiesta massiva prot. N. 495018 del 10.10.2022 – con la quale il Presidente della Commissione ha trasmesso, alla Procura della Repubblica presso il Tribunale – Casellario Giudiziale di Napoli i nominativi da sottoporre a controllo. In data 22/11/2022 la Procura forniva riscontro alla richiesta di sollecito, con nota acquisita al protocollo con n. 579092 del 23/11/2022. Si procedeva così a verbalizzare le conclusioni delle operazioni di controllo a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai dipendenti della D.G. 500900: il verbale veniva acquisito al protocollo con numero 592497 del 29/11/2022. Con la nota prot. 594383 del 30/11/2022 si rispondeva alla nota prot. 561637 del 14/11/2022 del RPTC, comunicando che le dichiarazioni sostitutive di certificazione sono veritiere.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	40

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500993 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO500993.24.02**
Descrizione OBO	**Garantire l'attuazione degli interventi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione**
Codice OBSA	2022OBSA500900.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Attuazione della misura 2.4 del PTPCT 2022/2024: astensione in caso di conflitto di interessi				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Trasmissione delle informazioni sull'attuazione della normativa in materia alla DG Risorse Umane UOD 03.		On	On	On/Off	100
Azione	Attuazione della misura 2.8 del PTPCT 2022/2024: formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per i delitti contro la P.A.				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Controllo della veridicità delle dichiarazioni acquisite da parte delle strutture della direzione		40,00%	40,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500993 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO500993.25.01**			
Descrizione OBO	**Riduzione dei residui di cui alla DGR 20 del 13/01/2022 e successivo DD 8 del 28/01/2022 di aggiornamento residui, al netto dei residui di nuova formazione, attraverso provvedimenti di liquidazioni e/o cancellazione dei residui**			
Codice OBSA	2022OBSA500900.25			
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	30			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto. Il target previsto di riduzione del 10% dei residui è stato, anzi, abbondantemente superato, raggiungendo una riduzione di oltre il 29%. Nel corso dell'esercizio finanziario 2022, partendo da una massa residua pari ad euro 108.793.191,26, si è proceduto a liquidare, in conto residui, l'importo complessivo di euro 24.634.169,72. A ciò va aggiunto che con i decreti dirigenziali di riaccertamento dei residui, DD 18 del 21/02/2022 così come modificato e integrato con i DD 28 del 22/03/2022 e 32 del 06/04/2022, si è proceduto alla cancellazione dei residui per un importo di euro 6.937.817,29. 24.634.169,72+6.937.817,29 / 108.793.191,26 = 0,2902 = 29%			
Risultato	100	**Risultato pesato**	30	

Azione	Emanazione provvedimenti di liquidazione e/o cancellazione residui				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riduzione dei residui di cui alla DGR 20 del 13/01/2022 e successivo DD 8 del 28/01/2022.		10,00%	29,00%	Percentuale di realizzazione	100

500993 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	
Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500994 - STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione

Codice OBO	**2022OBO500994.06.01**			
Descrizione OBO	**Predisporre il Masterplan costiero Salerno Sud**			
Codice OBSA	2022OBSA500900.06			
Descrizione OBSA	Elaborare il Masterplan del Litorale costiero Salerno Sud			
Missioni e Programmi	0801 - Assetto del territorio ed edilizia abitativa - Urbanistica e assetto del territorio			
Stakeholders	Enti locali territoriali Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	45			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500994 - STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione

Codice OBO	**2022OBO500994.06.01**
Descrizione OBO	**Predisporre il Masterplan costiero Salerno Sud**
Codice OBSA	2022OBSA500900.06
Descrizione OBSA	Elaborare il Masterplan del Litorale costiero Salerno Sud
Altre PA o soggetti coinvolti	Comuni coinvolti nel Masterplan, Consorzi di Bonifica - Sele, Enti Parco.
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	U05309, U05313, U05315.
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto. Rispetto alla prima azione, il Partenariato socio-economico per il "Masterplan - Programma integrato di Valorizzazione del Litorale Salerno Sud" è stato istituito con D.D. n. 12 del 22.04.2022. In particolare, con D.D. n. 9 del 2 marzo 2022, è stato prima approvato l'Avviso Pubblico per la costituzione del Partenariato, rivolto agli attori locali interessati a partecipare alle fasi di definizione ed attuazione del Programma. A seguito della pubblicazione del citato avviso, avvenuta il 03 marzo 2022, e all'esito delle istruttorie delle domande pervenute, si è giunti ad un totale di 60 adesioni di attori sociali in possesso dei requisiti richiesti e 31 soggetti imprenditoriali che sono stati comunque coinvolti in qualità di uditori. Prendendo atto di quanto sopra, è stato, infine, istituito il Partenariato socio-economico per il "Masterplan - Programma integrato di Valorizzazione del Litorale Salerno Sud" con il già richiamato Decreto Dirigenziale n. 12 del 22.04.2022 L' obiettivo previsto per l'Azione 2 è stato anch'esso pienamente raggiunto. Infatti, con Decreto Dirigenziale n. 13 del 02.05.2022, è stato preso atto che la documentazione all'uopo trasmessa a mezzo PEC dalla RTI aggiudicataria ed acquisita con Prot. N. 0188103 del 07/04/2022, costituiva la proposta di progetto preliminare di "Masterplan - Programma integrato di Valorizzazione del Litorale Salerno Sud". Successivamente, con Delibera di Giunta N. 212 del 04.05.2022, è stato approvato il Preliminare del Programma integrato di Valorizzazione - "Masterplan del Litorale Salerno Sud". Infine, anche per quanto concerne l'Azione 3, si perviene alla conclusione che l'obiettivo è stato raggiunto, in quanto sono stati prodotti un totale di 4 tavoli in luogo di 2 (Target). In particolare: • nelle giornate del 05 luglio 2022 e del 06 luglio 2022 presso la Biblioteca Erica di Capaccio Paestum si sono tenuti n. 2 tavoli con i tecnici degli uffici delle amministrazioni comunali dell'area target. I tavoli erano finalizzati ad una verifica puntuale delle strategie territoriali già registrate nel progetto preliminare di masterplan, nonché, all'individuazione preliminare di potenziali progetti emblematici che possano avere ricadute significative sull'intera area target. Nello specifico, nella giornata del 05 luglio si è tenuto il tavolo con i rappresentanti dei Comuni di Salerno, Bellizzi e Pontecagnano Faino, mentre nella giornata del 06 luglio il tavolo era condiviso con i tecnici dei Comuni di Eboli, Pontecagnano Faino, Agropoli e Capaccio Paestum. I relativi verbali risultano essere agli atti; • altri 2 tavoli si sono tenuti nelle giornate del 06 settembre 2022 e del 13 settembre 2022, convocate con mail rispettivamente del 05 settembre e del 12 settembre, ed hanno avuto come oggetto la condivisione dei materiali ricevuti dai Comuni dell'area Target utili alla definizione delle aree per la stesura dei progetti emblematici. Le riunioni si sono svolte telematicamente su piattaforma Meet tra i progettisti, il Gruppo di lavoro regionale e i rappresentanti dei Comuni di Castellabate e di Salerno.

Risultato	100	**Risultato pesato**	45

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500994 - STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione

Codice OBO	**2022OBO500994.06.01**
Descrizione OBO	**Predisporre il Masterplan costiero Salerno Sud**
Codice OBSA	2022OBSA500900.06
Descrizione OBSA	Elaborare il Masterplan del Litorale costiero Salerno Sud

Azione	Definizione partenariato pubblico-privato				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Decreto di istituzione del partenariato pubblico-privato	Off	On	On	On/Off	100
Azione	Elaborazione degli atti finalizzati alla predisposizione della Delibera di Giunta di approvazione del Masterplan del Litorale costiero Salerno Sud				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Documenti propedeutici alla predisposizione della Delibera di Giunta di approvazione del Masterplan Litorale costiero Salerno Sud		On	On	On/Off	100
Azione	Promozione dei tavoli istituzionali propedeutici alla elaborazione del Masterplan del litorale costiero Salerno Sud				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N° di incontri istituzionali con le amministrazioni coinvolte nel partenariato	0,00	2,00	4,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500994 - STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione

Codice OBO	**2022OBO500994.07.01**			
Descrizione OBO	**Elaborare la Proposta del Piano di Ricostruzione dell'Isola di Ischia**			
Codice OBSA	2022OBSA500900.07			
Descrizione OBSA	Redigere il Piano di Ricostruzione dell'Isola di Ischia			
Missioni e Programmi	0902 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente - Tutela, valorizzazione e recupero ambientale			
Stakeholders	Enti locali territoriali Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	45			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500994 - STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione

Codice OBO	**2022OBO500994.07.01**
Descrizione OBO	**Elaborare la Proposta del Piano di Ricostruzione dell'Isola di Ischia**
Codice OBSA	2022OBSA500900.07
Descrizione OBSA	Redigere il Piano di Ricostruzione dell'Isola di Ischia
Altre PA o soggetti coinvolti	Commissario Straordinario di Governo per la ricostruzione dell'Isola di Ischia, Comuni dell'isola di Ischia coinvolte nel PdRI
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	U05533

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500994 - STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione

Codice OBO	**2022OBO500994.07.01**
Descrizione OBO	**Elaborare la Proposta del Piano di Ricostruzione dell'Isola di Ischia**
Codice OBSA	2022OBSA500900.07
Descrizione OBSA	Redigere il Piano di Ricostruzione dell'Isola di Ischia
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto. Infatti, per quanto riguarda la prima azione, l'elaborazione delle cartografie, sono state consegnate all'Impresa Luigi Rossi, affidataria del servizio, ed acquisite con nota prot. N. 233384 del 04 maggio 2022 a valle delle attività di aggiornamento cartografico aerofotogrammetrico propedeutico alla redazione del Piano di Ricostruzione de quo. Per quanto concerne invece l'elaborazione delle tavole geotematiche si rappresenta che con nota prot. N. 437684 del 07/09/2022, il Referente tecnico-scientifico del Gruppo di Lavoro progettuale della Regione Campania per il Piano di Ricostruzione di Ischia, con mansioni di Coordinatore e di Direttore dei Lavori, consegnava il rapporto finale di consulenza tecnico-scientifica e la relativa documentazione composta dagli elaborati cartografici geotematici. Successivamente, su richiesta del Commissario Straordinario per la Ricostruzione nei territori dell'isola di Ischia interessati dal sisma del 21 agosto 2017, giusta nota prot. N. 528578 del 27 ottobre 2022, si trasmetteva, tra l'altro, il materiale summenzionato con nota prot. N. 530904 del 27 ottobre 2022. In riferimento alla seconda azione, si rappresenta quanto segue. Il Regolamento contenente le Norme Tecniche di Attuazione del Piano di Ricostruzione nei territori dell'isola di Ischia interessati dal sisma del 21 agosto 2017, è stato predisposto e consegnato con nota prot. N. 530904 del 27 ottobre 2022 al Commissario Straordinario per la Ricostruzione. Agli atti, la nota di trasmissione e il relativo Regolamento. Relativamente alla terza azione, sono stati istituiti un totale di N. 08 tavoli di Concertazione con le Amministrazioni coinvolte nel piano di Ricostruzione. Nello specifico possiamo suddividerli in due rami: 1) N. 06 tavoli sono stati convocati nell'ambito della Conferenza Speciale di Servizi istituita ai sensi dell'Art. 6 dell'Ordinanza Commissariale n. 17 del 31/5/2022 ed hanno avuto ad oggetto l'esame delle richieste di contributo per la ricostruzione privata degli immobili danneggiati dal sisma del 2017 nei Comuni dell'isola di Ischia. Lo Staff 50.09.94 ha partecipato alle conferenze in qualità di Ufficio Speciale per la Ricostruzione. I tavoli sono stati convocati con note pervenute a mezzo PEC ed acquisite con protocolli n.: 364531 del 13.07.2022; 391558 del 28.07.2022; 437016 del 07.09.2022; 483649 del 04.10.2022; 508725 del 17.10.2022; 542660 del 04.11.2022. A conclusione dei lavori, sono stati trasmessi N.05 verbali approvati ed acquisiti con protocolli n.: 413787 del 16.08.2022; 479101 del 30.09.2022; 506342 del 17.10.2022; 542274 del 04.11.2022; 576818 del 22.11.2022. Per quanto riguarda il verbale della CSS di cui alla nota convocazione n. 542660 del 04.11.2022, allo stato attuale non è stato ancora trasmesso nella versione definitiva. 2) N. 02 tavoli sono, invece, stati istituiti nell'ambito della Conferenza di Servizi di Pianificazione ai sensi dell'Art. 2, comma 2, dell'Ordinanza Commissariale n. 17 del 31/5/2022. Il primo tavolo è stato convocato dall'Ufficio dell'Assessore all'Urbanistica e Governo del territorio con nota prot. N° 2098/SP del 14.10.2022 e acquisita con prot. N. 508724 del 17.10.2022. Esso ha avuto ad oggetto, in primis, l'insediamento della Conferenza di Pianificazione per il Piano di Ricostruzione, così come previsto dalla citata ordinanza Commissariale, ed in secondo luogo, in un'ottica di condivisione dei contenuti del Piano con le Amministrazioni coinvolte, la presa d'atto degli elaborati cartografici e delle relative perimetrazioni. Il secondo tavolo è stato convocato, sempre dall'Ufficio dell'Assessorato di cui sopra, con nota N. 2180/SP del 27.10.2022 e acquisita con prot. N.531195 del 28.10.2022. Ha avuto ad oggetto la condivisione, ai fini di un approfondimento relativo alle Unità Minime di Intervento per le quali si ipotizza una possibile delocalizzazione, di ulteriori elaborati. La riunione si è conclusa con l'invito ai Comuni coinvolti di far pervenire le loro valutazioni al fine di poter procedere quanto prima all'adozione del Piano di Ricostruzione de quo.

Risultato	100	**Risultato pesato**	45

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500994 - STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione

Codice OBO	**2022OBO500994.07.01**
Descrizione OBO	**Elaborare la Proposta del Piano di Ricostruzione dell'Isola di Ischia**
Codice OBSA	2022OBSA500900.07
Descrizione OBSA	Redigere il Piano di Ricostruzione dell'Isola di Ischia

Azione	Predisposizione delle tavole e delle cartografie definitive propedeutiche alla elaborazione del Piano di Ricostruzione di Ischia				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Elaborazione delle tavole e delle cartografie definitive finalizzate alla redazione del Piano di Ricostruzione di Ischia	Off	On	On	On/Off	100
Azione	Adozione di un Regolamento di attuazione del Piano di Ricostruzione dell'Isola di Ischia				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Predisposizione di un Regolamento di attuazione del Piano di Ricostruzione dell'Isola di Ischia	Off	On	On	On/Off	100
Azione	Istituzione dei Tavoli di Concertazione con le Amministrazioni coinvolte nel PdRI e con il Commissario Straordinario per la ricostruzione dell' isola di Ischia.				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N° di Tavoli istituiti	0,00	3,00	8,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500994 - STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione

Codice OBO	**2022OBO500994.24.01**			
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**			
Codice OBSA	2022OBSA500900.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto. Tutti i riscontri dovuti o richiesta dalla Direzione Generale sono stati forniti tempestivamente e in maniera adeguata. Nello specifico i riscontri richiesti sono stati 18 tutti forniti nei termini previsti. Di seguito, la tabella riepilogativa degli stessi. RISCONTRI NOTE RICHIESTI/DOVUTI N. N. protocollo Nota da riscontrare Oggetto del riscontro 1 17843 del 13/01/2022 610428 del 06/12/2021 Monitoraggio secondo semestre misura in tema di conflitto di interessi 2 17873 del 13/01/2022 610482 del 06/12/2021 Adempimenti in tema di Registro degli Accessi 3 37634 del 25/01/2022 608752 del 06/12/2021 Monitoraggio pubblicazione decreti 4 37661 del 25/01/2022 609723 del 06/12/2021 Monitoraggio periodico - obblighi di trasparenza 2° semestre 5 48734 del 28/01/2022 32737 del 21/01/2022 Dichiarazioni su conflitti di interesse - consulenti esterni e collaboratori 6 128151 del 08/03/2022 121903 del 04/03/2022 Adempimenti circa l'istituto "Whistleblowing" 7 157220 del 23/03/2022 121966 del 04/03/2022 Adempimenti in tema di conflitto di interessi 8 196034 del 11/04/2022 193338 del 08/04/2022 Art. 12. Comma 1-bis 9 267080 del 20/05/2022 238312 del 05/05/2022 Delibera ANAC 201 10 313903 del 16/06/2022 286249 del 31/05/2022 Attuazione Misura 2.2 PTPCT 2022/2024 11 336856 del 29/06/2022 302509 del 09/06/2022 Mappatura Processi 12 347714 del 05/07/2022 329768 del 24/06/2022 Adempimenti in tema di Registro degli Accessi primo semestre 13 368452 del 15/07/2022 350508 del 06/07/2022 Monitoraggio obblighi di pubblicazioni primo semestre 14 374708 del 19/07/2022 351452 del 07/07/2022 Conflitto di interessi – monitoraggio primo semestre 15 433031 del 05/09/2022 286132 del 31/05/2022 Attuazione Misura 2.8 PTPCT 2022/2024 16 471925 del 28/09/2022 304427 del 10/06/2022 Attuazione Misure contenute nel Codice di Comportamento 17 512209 del19/10/2022 Mail del 07/09/2022 Rotazione del Personale 18 561102 del 14/11/2022 573123 del 18/11/2022 Attuazione Misure specifiche

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

500900 - DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO

500994 - STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione

Codice OBO	**2022OBO500994.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e Accesso**
Codice OBSA	2022OBSA500900.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
N° di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/N° di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

500994 - STAFF - Programmi integrati di valorizzazione - Piani di ricostruzione

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.07**		
Descrizione OBSA	**Innalzare le competenze digitali**		
Codice OBST	OBST.13		
Descrizione OBST	Rafforzamento del diritto allo studio e potenziamento delle competenze giovanili e delle strutture dell'istruzione		
Missioni e Programmi	1504 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale (solo per le Regioni)		
Stakeholders	Università e centri di ricerca Sistema imprenditoriale Giovani		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	7		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'avanzamento economico delle iniziative progettuali relative allo sviluppo delle competenze dell'ecosistema dell'innovazione e relative agli interventi finalizzati all'applicazione industriale nei settori ICT e ai dottorati industriali è pari ad € 3.942.460,22 pertanto il valore target è stato raggiunto e superato nella misura del 23% Si riporta di seguito il dettaglio degli avanzamenti delle singole procedure che hanno permesso il raggiungimento del target complessivo. Nell'ambito dell'avviso "Ecosistema deII'Innovazione" sono stati emanati i decreti n. 147 del 13/06/2022, n. 161 del 22/06/2022 n. 168 del 30/06/2022, n. 169 del 30/06/2022, n. 170 del 30/06/2022, n. 216 del 29/07/2022, n. 230 del 08/08/2022, n. 268 del 04/10/2022, n. 271 del 05/10/2022, n. 274 del 06/10/2022, n. 291 del 18/10/2022, n. 294 del 20/10/2022, n. 330 del 22/11/2022, per un valore totale di € 1.179.668,80, tutti seguiti da presa d'atto e liquidazione dell'ADG FS. Nell'ambito dell'Avviso "Tirocini Curriculari" è stato emanato il Decreto n. 332 del 23/11/2022, seguito da presa d'atto e liquidazione avvenuta con DD 420 del 30/11/2022 da parte dell'ADG FSE, per un valore pari ad € 77.000,00. Nell'ambito della procedura "Dottorati a Caratterizzazione Industriale" con DD 106 del 09/05/2022, e relativa presa d'atto dell'ADG FSE avvenuta con DD 151 del 11/05/2022, sono stati erogati € 337.475,89 a favore dell'Università della Campania "L. Vanvitelli"; con DD 213 del 28/07/2022, e relativa presa d'atto dell'ADG FSE avvenuta con DD 255 del 01/08/2022, sono stati erogati € 956.639,71 a favore dell'Università degli Studi di Napoli Federico II e con DD 337 del 25/11/2022, e relativa presa d'atto dell'ADG FSE avvenuta con DD 407 del 25/11/2022, sono stati erogati € 1.391.675,82 a favore dell'Università degli Studi di Salerno.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	7

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.07**
Descrizione OBSA	**Innalzare le competenze digitali**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Avanzamento economico delle iniziative progettuali relative allo sviluppo delle competenze dell'ecosistema dell'innovazione e relative agli interventi finalizzati all'applicazione industriale nel Settore ICT e ai dottorati industriali	0,00	3.200.000,00	3.942.460,22	Indicatore di valore - euro (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.08**
Descrizione OBSA	**Promuovere l’aggiornamento e la riqualificazione delle competenze professionali in coerenza con la RIS3 Campania**
Codice OBST	OBST.13
Descrizione OBST	Rafforzamento del diritto allo studio e potenziamento delle competenze giovanili e delle strutture dell'istruzione
Missioni e Programmi	1504 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale (solo per le Regioni)

Stakeholders	Sistema imprenditoriale Giovani		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	7		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell’organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L’obiettivo in oggetto è duplice in quanto considera sia l’approvazione della graduatoria che l’ammissione a finanziamento delle proposte progettuali. Entrambi gli obiettivi sono stati portati a termine nel corso del 2022. Infatti, con Decreto Dirigenziale n. 154 del 17/06/2022 è stata pubblicata una prima graduatoria, successivamente alla quale, con nota prot. N. 461973 del 22/09/2022, è pervenuta alla Direzione istanza di annullamento in autotutela da parte di uno dei soggetti partecipanti alla selezione. L’analisi dell’istanza ha portato a rilevare la presenza di un errore nel calcolo matematico dei punteggi ed alla conseguente revisione e ripubblicazione della graduatoria. Con Decreto Dirigenziale n. 278 del 07/10/2022 è stata rettificata la graduatoria precedentemente approvata con D.D. n. 154 del 17/06/2022, limitatamente agli elenchi dei progetti ammissibili e dei progetti non ammessi a finanziamento con le indicazioni delle relative motivazioni di esclusione avvenuta. Dalla graduatoria risultano ammissibili e finanziabili dieci proposte progettuali, tutte ammesse a finanziamento con i Decreti Dirigenziali dal 380 al 388 del 23/12/2022 e con il Decreto Dirigenziale 392 del 27/12/2022.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	7

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Approvazione della graduatoria ed ammissione a finanziamento del relativo Avviso pubblicato sul BURC n. 18/2022	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.09**			
Descrizione OBSA	**Valorizzare le Università e garantire il diritto allo studio universitario**			
Codice OBST	OBST.13			
Descrizione OBST	Rafforzamento del diritto allo studio e potenziamento delle competenze giovanili e delle strutture dell'istruzione			
Missioni e Programmi	0404 - Istruzione e diritto allo studio - Istruzione universitaria			
Stakeholders	Università e centri di ricerca Giovani			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	7			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell’organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.09**
Descrizione OBSA	**Valorizzare le Università e garantire il diritto allo studio universitario**
Relazione su monitoraggio e valutazione	A valle degli incontri della UOD 01 con i rappresentanti dell'Adisurc è stata elaborata la proposta di Documento di annuale degli interventi per il Diritto allo Studio Universitario - Anno Accademico 2022/2023, Programmazione approvata attraverso la DGR n. 373 del 13/07/2022. La programmazione definisce i criteri generali ai quali dovrà attenersi l'ADISURC per gli interventi di competenza, finalizzati all'attuazione del DSU. Il documento descrive le finalità, le norme di carattere generale e dati di contesto, la copertura finanziaria, gli interventi e le caratteristiche dei benefici. La programmazione DSU a.a. 2022/2023 è stata adeguata alle disposizioni del Decreto Ministeriale 1320 del 17/12/2021, pubblicato in data 26/01/2022, il quale dà attuazione alle novità introdotte dal PNRR in materia di borse di studio per il periodo di riferimento del Piano, ai sensi dell'art. 12 del Decreto Legge 152/2021. Nel documento sono stati previsti incrementi degli importi delle borse di studio per le fasce di ISEE più basse e per le studentesse frequentanti corsi STEM . Disposizioni specifiche sono previste per gli studenti con disabilità per i quali si è previsto che l'importo della borsa possa essere incrementato fino al 40% . La programmazione ha previsto per l'a.a. 2022/2023 anche un incremento delle soglie ISEE e ISPE per la determinazione dei requisiti economici e patrimoniali per l'accesso alle prestazioni sociali agevolate che, quindi, si attestano ai seguenti importi: ISEE 22.700,00 ISPE 46.500,00 In virtù di tali nuove previsioni (sia in termini di adeguamento importo borse che di soglie ISEE/ ISPE) la fase di valutazione di impatto, in termini economici, è stata fondamentale ai fini dell'individuazione (e capienza) delle quote di cofinanziamento delle diverse fonti finanziarie coinvolte (Tassa per il diritto allo Studio, POR FSE+, PNRR, POC, ecc.) già definite e/o in via di definizione (PNRR e PON) al momento dell'approvazione del citato documento da parte della Giunta. In seguito all'acquisizione del parere favorevole espresso all'unanimità dalla VI Commissione Consiliare Permanente (contrassegnato dal n. di Reg. Gen. 154), con DGR 418 del 27/07/2022 la Giunta ha approvato in via definitiva il documento denominato "Programmazione annuale degli interventi per il diritto allo studio universitario Anno Accademico 2022/2023" secondo quanto previsto dall'art. 12, comma 5 della L. R. 12/2016. In virtù di quanto rappresentato, l'obiettivo è stato pienamente conseguito.
Risultato	100
Risultato pesato	7

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Predisporre la proposta di DGR di approvazione del documento di programmazione interventi per l'a.a. 2022/23 (entro il 30.09.2022)	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.10**
Descrizione OBSA	**Realizzare interventi per il rafforzamento delle infrastrutture di telecomunicazione di banda ultra larga (BUL) a supporto dell'innovazione**
Codice OBST	OBST.12
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa
Missioni e Programmi	1405 - Sviluppo economico e competitività - Politica regionale unitaria per lo sviluppo economico e la competitività (solo per le Regioni)
Stakeholders	Università e centri di ricerca Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività
Data inizio	01/01/2022 — **Data fine** 31/12/2022
Peso	7
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari — Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo
Altre SPL coinvolte	
Altre PA o soggetti coinvolti	
Capitoli	
Nota	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sulla base della Relazione di Stato Avanzamento Lavori trasmessa dalla Soc. Infratel Italia, al 31/12/2022 è stata completata l'infrastruttura di rete in fibra ottica in n. 283 Comuni della Regione Campania, in n. 148 dei quali è stato effettuato il positivo collaudo di quanto realizzato; al fine di fornire ai cittadini i servizi a banda ultra larga, la Soc. Infratel Italia ha concesso ad Open Fiber di avviare i servizi anche in comuni privi di collaudo per i quali siano stati completati i lavori con l'emissione del relativo CUIR (Comunicazione Ultimazione Impianto di Rete). In considerazione delle difficoltà, emerse a più riprese nei confronti tecnici con la Soc. Infratel Italia nei e con il Concessionario, del rilascio dei permessi per l'avvio dei lavori nei Comuni, l'azione della Direzione Generale, per quanto attiene la fase realizzativa del Progetto, non si è limitata alla governance ma si è tradotta in attività di colloquio con gli Enti Locali sul territorio a partire da incontri formali/informali, anche presso gli Enti, volti alla risoluzione delle problematiche fino all'indizione dei Conferenze di Servizi, ove richieste dal Concessionario. Nello specifico, nel 2022 sono state concluse n. 2 conferenze dei servizi decisorie (che hanno coinvolto più Enti pubblici contemporaneamente) finalizzate ad una più rapido rilascio delle autorizzazioni in capo a ciascun ente coinvolto. L'obiettivo risulta pertanto ampiamente raggiunto.
Risultato	100 — **Risultato pesato** 7

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Comuni infrastrutturati per la erogazione dei servizi BUL	117,00	223,00	283,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.11**		
Descrizione OBSA	**Implementare le misure di rafforzamento dell'innovazione, ricerca industriale e supporto alla scoperta imprenditoriale**		
Codice OBST	OBST.10		
Descrizione OBST	Promozione della ricerca e dell'innovazione		
Missioni e Programmi	1405 - Sviluppo economico e competitività - Politica regionale unitaria per lo sviluppo economico e la competitività (solo per le Regioni)		
Stakeholders	Università e centri di ricerca Sistema imprenditoriale		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	7		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell’organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Al fine di realizzare l’obiettivo in oggetto si dà atto che: - per il primo semestre è stato realizzato un report aggiornato al 28 giugno 2022. Lo stesso è stato acquisito al prot. gen. nr. 340649 del 30.6.2022 “RELAZIONE obsa 11 al 28 giugno 2022” - per il secondo semestre è stato realizzato un report aggiornato al 31 dicembre 2022. Lo stesso è stato acquisito al prot. gen. nr. 64123 del 6.2.2023 “Relazione.OBSA 11 secondo semestre 2022”		
Risultato	100	**Risultato pesato**	7

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Produzione di n. 2 Report relativi ad ogni semestre sulla gestione dei progetti per l'innovazione, la ricerca industriale e il supporto alla scoperta imprenditoriale con eventuali proposte di intervento migliorativo	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.12**		
Descrizione OBSA	**Rafforzare la capacità di ricerca e innovazione coerentemente con i programmi RIS3**		
Codice OBST	OBST.10		
Descrizione OBST	Promozione della ricerca e dell'innovazione		
Missioni e Programmi	1405 - Sviluppo economico e competitività - Politica regionale unitaria per lo sviluppo economico e la competitività (solo per le Regioni)		
Stakeholders	Università e centri di ricerca Sistema imprenditoriale		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	7		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Al fine di realizzare l'obiettivo in oggetto si dà atto che: - per il primo semestre è stato realizzato un report aggiornato al 30 giugno 2022. Lo stesso è stato acquisito al prot. gen. 340672 del 30.6.2022 "Relazione OBSA 12_al 30 06"; - per il secondo semestre è stato realizzato un report aggiornato al 31 dicembre 2022. Lo stesso è stato acquisito al prot. gen. nr 64132 del 6.2.2023 "Relazione OBSA 12 secondo semestre 2022"		
Risultato	100	**Risultato pesato**	7

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Produzione di n. 2 Report relativi ad ogni semestre circa l'attuazione delle politiche di sviluppo e rafforzamento della capacità di ricerca e innovazione in coerenza con la RIS3 e al Piano strategico regionale per l'internazionalizzazione	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.13**			
Descrizione OBSA	**Potenziare la disponibilità di infrastrutture per la didattica e la ricerca tramite la riqualificazione degli insediamenti universitari**			
Codice OBST	OBST.13			
Descrizione OBST	Rafforzamento del diritto allo studio e potenziamento delle competenze giovanili e delle strutture dell'istruzione			
Missioni e Programmi	1405 - Sviluppo economico e competitività - Politica regionale unitaria per lo sviluppo economico e la competitività (solo per le Regioni)			
Stakeholders	Università e centri di ricerca Giovani			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	2			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell’organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nell’annualità 2021 era stato raggiunto il 95% della realizzazione dell’intervento Modulo A3-D - "Realizzazione di aule didattiche, spazi multifunzionali, spazio docenti" - CUP E66B05000040002, Cod. SURF 16005BP000000001. Nell’annualità 2022 si attesta la chiusura dell’intervento (come da relazione del Rup presente nella sezione documentale del SURF) il cui avanzamento è, quindi, pari al 100%. Inoltre il Rup, con pec acquisita agli atti con prot. n. PG/2022/0528118 del 26/10/2022, ha trasmesso il collaudo finale riportante la data di esecuzione del 12/09/2022 nonchè il Decreto Rettorale di approvazione dello stesso. Ad oggi i moduli risultano essere pienamente funzionali. In base a quanto riportato, l’obiettivo può ritenersi pienamente raggiunto.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	2	

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Avanzamento fisico del Modulo A3D del Campus universitario di S. Giovanni a Teduccio di Napoli	95,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.20**		
Descrizione OBSA	**Spesa interventi finanziati dal FSC 2014-2020**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Università e centri di ricerca Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	La Direzione, a fronte di un target di € 30.000.000,00, ha raggiunto e superato tale obiettivo, desumibile dal sistema SURF. Più precisamente per l'annualità 2022 l'incremento del costo realizzato è pari ad € 35.697.152,50, come riportato anche nella nota dell'Autorità di Gestione FSC prot. 00107660 del 28/02/2023.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Incremento costo realizzato nel 2022	0,00	30.000.000,00	35.697.152,50	Indicatore di valore - euro (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSAMOD	**2022OBSA501000.21**		
Descrizione OBSAMOD	**FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa n+3**		
Codice OBST	OBST.01		
Descrizione OBST	Coordinamento delle politiche di coesione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Sistema imprenditoriale Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Condivisioni Modifica	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FESR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSE		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSC		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FEASR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RPCT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con PROGR UNIT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RIS. FINANZ.		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	La Direzione ha raggiunto l'obiettivo del target di certificazione della spesa n+3 come ratificato dall' Autorità di Gestione FESR con nota prot. N. 107881 del 28/02/2023. In tale comunicazione venivano rappresentati anche i valori economici in riferimento al target conseguito.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
[CSPL2022 / TSPL2022] * [CRC2022 / (N +3)]	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSAMOD	**2022OBSA501000.22**		
Descrizione OBSAMOD	**Certificazione della spesa POR Campania FSE 2014-2020**		
Codice OBST	OBST.01		
Descrizione OBST	Coordinamento delle politiche di coesione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Università e centri di ricerca Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Condivisioni Modifica	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FESR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSE		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSC		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FEASR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RPCT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con PROGR UNIT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RIS. FINANZ.		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	La Direzione, a fronte di un target di 10.832.930,98, ha raggiunto e superato tale obiettivo di spesa certificata, desumibile dai sistemi di monitoraggio alla data del 31/12/2022, per la cifra di Euro 11.238.412,32, come da nota dell'Autorità di Gestione FSE prot. 0097595 del 23/02/2023.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Spesa certificata desumibile dai sistemi di monitoraggio alla data del 31/12/2022	0,00	10.832.930,98	11.238.412,32	Indicatore di valore - euro (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.24**
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**
Codice OBST	OBST.12
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa
Missioni e Programmi	

Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	In relazione al sopra indicato OBSA, la SPL ha raggiunto il target prefissato avendo posto in essere un modello organizzativo tale da poter fornire adeguatamente e tempestivamente i riscontri richiesti dal RPCT. Il risultato è pari al 100%, in quanto le richieste pervenute sono 9 e risultano riscontrate adeguatamente e tempestivamente in pari numero, anche mediante le integrazioni richieste. Il raggiungimento di tale risultato desumibile dall'analisi dei dati consuntivi, oltreché analitici, è stato anche confermato dall'Ufficio di Staff Supporto al RPCT con nota prot. n. PG/2023/90428 del 20/02/2023. Inoltre, si evidenzia che sulla base delle regole di calcolo, fornite con nota prot. n. 79771 del 14.02.2022, le risposte tempestive ed adeguate hanno ricevuto un peso relativo pari al 100 %.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva al RPCT/ Riscontri richiesti dal RPCT	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.25**		
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	15		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	In merito all'indicatore sullo stock delle fatture impagate, il target risulta "non valutabile" ed è stata richiesta la neutralizzazione per la seguente motivazione: " Il saldo della Direzione risulta essere in negativo". In relazione al target dell'indicatore di Raggiungimento del grado di realizzazione degli investimenti, calcolato mediante il rapporto tra pagamenti titolo II/sommatoria competenza assestato titolo II, la SPL per il 2022 ha raggiunto la percentuale del 120,65 % e pertanto il target risulta essere ampiamente raggiunto e superato. Per quanto riguarda il KPI (indice tempestività dei pagamenti) attraverso la liquidazione delle fatture, durante l'annualità 2022 sono stati adottati n 7 di decreti di liquidazione sulle 7 fatture di competenza della Direzione, entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza e pertanto il consuntivo risulta essere pari al 100%. In merito all'indicatore sulla regolarizzazione dei PRU si fa presente che i PRU di competenza della Direzione nel corso del 2022 sono stati 8 e che soltanto 2 non sono stati regolarizzati. Pertanto il target raggiunto risulta essere 88,24%. In riferimento all'ultimo indicatore (Ottimizzazione del processo di rendicontazione), sono state tutte riscontrate entro il termine stabilito le informazioni di dettaglio per la posizione a debito e a credito delle società/organismi: - con nota prot. FOND/AFAP/ce 125-22 del 07/02/2022 per Fondazione Università di Salerno; - con nota prot. 109837 del 28/02/2022 per ADISURC; - con nota prot.110428 del 28/02/2022 per Scabec ; - con nota prot. 114631 del 02/03/2022, acquisita agli atti della scrivente Direzione Generale, con Prot. n. PG/2022/0113844 del 01/03/2022, per SAPS. Per quanto concerne SAPS è stata inviata nota di chiarimenti alla DG 13 con nota prot n. 116475 del 03/03/2023 riscontrata dalla stessa DG 13 con nota prot 129613 del 09/03/2023. - con nota prot. 103468 del 24/02/2022 per Fondazione Idis Città della Scienza; - con nota prot. 103299 del 24/02/2022 per il Centro di Ricerca Guido Dorso; - con nota prot. 111259 del 28/02/2022 per Fondazione Portici Campus. Il target risulta raggiunto		
Risultato	97,06	**Risultato pesato**	14,559000000000001

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Riduzione dello stock di fatture impagate: stock al 31.12.2021-stock al 31.12.2022/stock al 31.12.2021	0,00%	25,00%		Percentuale di realizzazione	
Grado di realizzazione degli investimenti: sommatoria Pagamenti totali titolo II/sommatoria competenza assestato titolo II	0,00%	70,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture: decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022	0,00%	95,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Tempestività delle sistemazioni contabili della struttura: numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie regolarizzati / numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie inviati	0,00%	100,00%	88,24%	Percentuale di realizzazione	88,24
Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.26**		
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	13		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell’organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**
Relazione su monitoraggio e valutazione	In merito all'indicatore " Adeguamento dei siti internet alle Linee guida contenenti regole tecniche - stato di aggiornamento dei contenuti" , lo stesso risulta NV e ne è stata richiesta la neutralizzazione all'US 11 per la seguente motivazione : "Il portale tematico della Direzione 5010 (realizzato diversi anni fa da personale del Settore CRED in modalità autoproduzione e in gestione sistemistica da parte di detto ufficio) è stato posto fuori servizio dall'US11 (in autotutela) nel corso del 2022, per problematiche legate alla sicurezza essendo prodotto con pacchetti sw che non erano stai mai oggetto di aggiornamenti/patch di sistema." In merito all'indicatore "Accesso ai servizi online di competenza esclusivamente tramite SPID, CIE o CNS - numero di servizi attivi su quelli di competenza", il target risulta raggiunto in quanto è stato realizzato un Servizio digitale dedicato agli esperti della RIS 3, denominato "Iscrizione all'Albo Esperti RIS3 CAMPANIA 2021-27" e accessibile esclusivamente tramite identità digitale (SPID/CIE/ CNS): https://servizi-digitali.regione.campania.it/AlboReferee Per quanto concerne il seguente indicatore "Servizi digitali sull'APP IO - sviluppo servizi digitali e fruibilità sulla piattaforma", lo stesso risulta NV e ne è stata richiesta la neutralizzazione all'US 11 per la seguente motivazione: "IO è una piattaforma per comunicazioni e servizi rilevanti per la singola persona. L'interazione avviene solo nel momento in cui l'ente invia una comunicazione o risolva un problema rilevante per quello specifico destinatario. A tal proposito la DG ha verificato nel corso dell'anno che la procedura che potrebbe averne utilità è relativa a "Borse di Studio", ma la stessa non è gestita direttamente dalla direzione, quindi, non è stato possibile attivarla direttamente". In merito all'indicatore inerente la "Pubblicazione dati sul portale dei dati aperti regionale (Open Data) - numero di dataset di dati pubblicati", il target risulta ampiamente raggiunto in quanto sono stati pubblicati sul portale open data i seguenti 3 dataset: - Start Up: https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/campania-startup-2020 - Borse di studio erogate a studenti universitari a.a. 2021-2022: https://dati.regione.campania.it/ catalogo/datasetdetail/borse-studio_2021-2022 - Dottorati Industriali: https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/dottorati-industriali Con riferimento all'indicatore "Semplificazione e digitalizzazione dei processi amministrativi di competenza - numero procedimenti amministrativi tracciabili via web" è stato realizzato un Servizio digitale dedicato agli esperti della RIS 3, denominato "Iscrizione all'Albo Esperti RIS3 CAMPANIA 2021-27" ed accessibile, esclusivamente tramite identità digitale (SPID/CIE/CNS): https://servizi-digitali.regione.campania.it/AlboReferee Pertanto, l'obiettivo risulta raggiunto. Infine, per quanto concerne l'ultimo indicatore "Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay - % di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPA/ MyPay" , si riportano le seguenti operazioni in entrata gestiti tramite la piattaforma: - DG 501000: Num=0; - Staff91: Num=0; - Staff93: Num=1 - ID 301000000008063749; - UOD01: Num=1 - ID RF71013300000000841040000; - UOD02: Num=0; - UOD05: Num=4 – ID: 01000000006406127/ 01000000007805470/ 01000000002427545/ 01000000008349928 In totale 6 pagamenti tutti tramite PagoPa / MyPay. Il target risulta ampiamente raggiunto.
Risultato	100
Risultato pesato	13

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSA	**2022OBSA501000.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Adeguamento dei siti internet alle Linee guida contenenti regole tecniche - stato di aggiornamento dei contenuti	Off	On		On/Off	
Accesso ai servizi online di competenza esclusivamente tramite SPID, CIE o CNS - numero di servizi attivi su quelli di competenza	0,00	1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Servizi digitali sull'APP IO - sviluppo servizi digitali e fruibilità sulla piattaforma	0,00	1,00		Indicatore di volume - Quantità (crescita)	
Pubblicazione dati sul portale dei dati aperti regionale (Open Data) - numero di dataset di dati pubblicati	0,00	3,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Semplificazione e digitalizzazione dei processi amministrativi di competenza - numero procedimenti amministrativi tracciabili via web	0,00	1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay - % di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPA/ MyPay	0,00%	30,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSAMOD	**2022OBSA501000.27**		
Descrizione OBSAMOD	**Azioni finalizzate alla salvaguardia dei flussi di cassa dei Fondi per lo Sviluppo 2014-2020 attraverso la conciliazione tra Sistema informativo contabile e SURF e il recupero del GAP di certificazione sui Fondi di sviluppo inerente agli esercizi 2014-2020**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	3		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Condivisioni Modifica	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FESR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSE		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSC		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FEASR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RPCT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con PROGR UNIT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RIS. FINANZ.		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Per quanto riguarda la percentuale di impegni/pagamenti "imputati" sul totale degli impegni/ pagamenti "da imputare" alle codifiche dei Sistemi di Monitoraggio sono stati imputati gli impegni e i pagamenti per un totale pari al 100% raggiungendo il target previsto così come comunicato con nota prot. 107866 del 28/02/2023 dalle Direzioni Generali Autorità di Gestione FSE FSC FESR. Per quanto attiene il secondo indicatore, tenuto conto della percentuale di certificazione sui fondi FESR/FSE/POC/FSC, come comunicato con nota prot. 123201 del 07/03/2023 dalle Direzioni Generali Autorità di Gestione FSE FSC FESR, in relazione alle liquidazioni effettuate dalla scrivente Direzione, il rapporto è pari a 148,9 % e dunque il target richiesto è stato raggiunto e superato.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	3

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
[(IMP+PAG)POR FESR,POC ed FSC 2014 - 2020] IMPUTATI entro il 15/09/2022 alle codifiche dei sistemi di monitoraggio / [(IMP +PAG)POR FESR,POC ed FSC 2014 - 2020] DA IMPUTARE	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Codice OBSAMOD	**2022OBSA501000.27**
Descrizione OBSAMOD	**Azioni finalizzate alla salvaguardia dei flussi di cassa dei Fondi per lo Sviluppo 2014-2020 attraverso la conciliazione tra Sistema informativo contabile e SURF e il recupero del GAP di certificazione sui Fondi di sviluppo inerente agli esercizi 2014-2020**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Certificazione 2022 PORFESR_PORFSE_POC_FSC / [40% (PagSPL PORFESR_PORFSE_POC 2014-2020 - CertSPL PORFESR_PORFSE_POC 2014-2020) + 40% (PagSPL_FSC - TrasfSPL_FSC)]	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

Risultato Struttura	99,56

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

Relazione del Dirigente

Nel corso del 2022 la Direzione Generale per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione ha svolto le attività di propria competenza, raggiungendo gli impegni preventivati e gli obiettivi assegnati dall'organo politico.

Nello specifico:

- In riferimento al Piano regionale di implementazione e diffusione della Banda Ultra Larga (Progetto BUL), come è possibile riscontrare dalla relazione di stato avanzamento lavori pubblicata da Infratel Italia, al 31/12/2022 è stata completata l'infrastruttura di rete in fibra ottica in n. 283 Comuni della Regione Campania, in n. 148 dei quali è stato effettuato il positivo collaudo di quanto realizzato; al fine di fornire ai cittadini i servizi a banda ultra larga, la Soc. Infratel Italia ha concesso ad Open Fiber di avviare i servizi anche in comuni privi di collaudo per i quali siano stati completati i lavori con l'emissione del relativo CUIR (Comunicazione Ultimazione Impianto di Rete).

- È stata garantita la valorizzazione delle Università e la piena attuazione del diritto allo studio universitario garantendo la programmazione di misure di sostegno finanziario per le borse di studio agli studenti. Inoltre a valle degli incontri con i rappresentanti dell'Adisurc è stata elaborata la proposta di Documento annuale degli interventi per il Diritto allo Studio Universitario - Anno Accademico 2022/2023, Programmazione approvata attraverso la DGR n. 373 del 13/07/2022. La programmazione DSU a.a. 2022/2023 è stata adeguata alle disposizioni del Decreto Ministeriale 1320 del 17/12/2021, pubblicato in data 26/01/2022, il quale dà attuazione alle novità introdotte dal PNRR in materia di borse di studio per il periodo di riferimento del Piano, ai sensi dell'art. 12 del Decreto Legge 152/2021. Nel documento sono stati previsti incrementi degli importi delle borse di studio per le fasce di ISEE più basse e per le studentesse frequentanti corsi STEM . Disposizioni specifiche sono previste per gli studenti con disabilità per i quali si è previsto che l'importo della borsa possa essere incrementato fino al 40% ; inoltre la programmazione ha previsto per l'a.a. 2022/2023 anche un incremento delle soglie ISEE e ISPE.

- Sono state implementate le opportune azioni volte a rafforzare la rete tra Scuole, Aziende, Enti ed Università per garantire funzioni efficaci di orientamento alle scelte formative e di lavoro, anche attraverso la partecipazione diretta delle Imprese alla realizzazione di percorsi formativi in alternanza e di tirocinio, realizzando una più stretta integrazione tra l'offerta di formazione e la domanda di lavoro legata alle priorità tematiche definite dalla nuova Strategia regionale di Specializzazione Intelligente (RIS3 Campania e condivisione della strategia di Smart Specialization con il sistema regionale dell'innovazione). Si è favorito il dialogo tra le Aziende coinvolte e un continuo processo di interconnessione con il mondo universitario, scolastico e della ricerca.

- Sono state attuate le politiche relative al sostegno, allo sviluppo e creazione di nuove Startup innovative e la promozione di nuovi mercati mediante l'implementazione e la gestione del relativo Avviso pubblico avente lo scopo di sostenere la creazione e il consolidamento di startup innovative ad alta intensità di applicazione di conoscenza, per aumentare la competitività del sistema produttivo regionale attraverso lo sviluppo di nuovi prodotti, processi e servizi innovativi. Nel limite della dotazione finanziaria disponibile sono stati emanati i decreti di concessione a favore dei soggetti beneficiari che hanno presentato i progetti ammessi a finanziamento.

- Sono state portate avanti azioni destinate alla realizzazione di attività di ricerca e innovazione promosse da Organismi di ricerca, alla diffusione della conoscenza finalizzate allo sviluppo di soluzioni scientifiche e tecnologiche innovative e alla gestione di Interventi di ricerca per il monitoraggio del SARS-COV-2. Tra queste ultime sono state gestite le azioni per il finanziamento di progetti di ricerca e sviluppo sperimentale che possono aiutare a trattare, testare, monitorare o contribuire alla lotta contro il COVID-19, utilizzando le risorse dell'Asse 1 del POR FESR 2014/2020.

- Sono state altresì attuate tutte le azioni necessarie alla promozione e valorizzazione delle eccellenze della ricerca e sviluppo nel contesto industriale e sociale con il finanziamento e il potenziamento di infrastrutture di ricerca strategiche regionali attivando interlocuzioni per le aree prioritarie individuate quali aerospazio, trasporti di superficie e logistica avanzata, energia e ambiente, biotecnologie e salute dell'uomo nel settore agroalimentare, beni culturali turismo edilizia sostenibile, materiali avanzati e nanotecnologie e promuovendo la partecipazione dell'Ente regionale a diverse iniziative di open collaboration con i principali poli e Istituti di ricerca di R&S

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

	(Ricerca e Sviluppo) nel territorio. - Per quanto riguarda la spesa certificata sono stati raggiunti e superati tutti i target previsti, sia in ambito FSE che FESR, che FSC. - Quanto alla tempestività dei pagamenti si evidenziano ottimi risultati in termini di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa svolta dalla Direzione. - Tutta l'azione amministrativa è stata svolta garantendo il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in ossequio ai principi di trasparenza, diritto d'accesso e prevenzione dei fenomeni corruttivi e sono stati eseguiti tutti gli adempimenti e le azioni richieste dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501001 - Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio

Codice OBO	**2022OBO501001.09.01**		
Descrizione OBO	**Programmazione annuale per la piena attuazione del diritto allo studio universitario**		
Codice OBSA	2022OBSA501000.09		
Descrizione OBSA	Valorizzare le Università e garantire il diritto allo studio universitario		
Missioni e Programmi	0404 - Istruzione e diritto allo studio - Istruzione universitaria		
Stakeholders	Università e centri di ricerca Giovani		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	15		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	A valle degli incontri della UOD 01 con i rappresentanti dell'Adisurc intervenuti a mezzo Teams in data 21 febbraio 2022, 28 marzo 2022 e 13 luglio 2022 si è provveduto ad elaborare la proposta di Documento di annuale degli interventi per il Diritto allo Studio Universitario - Anno Accademico 2022/2023, approvato con DGR n. 373 del 13/07/2022. La programmazione definisce i criteri generali ai quali dovrà attenersi l'ADISURC per gli interventi di competenza, finalizzati all'attuazione del dsu. Il documento descrive le finalità, le norme di carattere generale e dati di contesto, la copertura finanziaria, gli interventi e le caratteristiche dei benefici. La programmazione DSU a.a. 2022/2023 è stata adeguata alle disposizioni del Decreto Ministeriale 1320 del 17/12/2021, pubblicato in data 26/01/2022, il quale dà attuazione alle novità introdotte dal PNRR in materia di borse di studio per il periodo di riferimento del Piano, ai sensi dell'art. 12 del Decreto Legge 152/2021. Nel documento sono previsti incrementi degli importi delle borse di studio per le fasce di ISEE più basse e per le studentesse frequentanti corsi STEM. Per gli studenti con disabilità per i quali l'importo della borsa può essere incrementato fino al 40% . La programmazione ha previsto per l'a.a. 2022/2023 un incremento delle soglie ISEE e ISPE per la determinazione dei requisiti economici e patrimoniali per l'accesso alle prestazioni sociali agevolate che si attestano ai seguenti importi: ISEE 22.700,00 e ISPE 46.500,00 La VI Commissione Consiliare Permanente ha espresso, nella seduta del 26/07/2022, alla quale è intervenuta la dirigente della UOD 01, parere favorevole all'unanimità al documento di programmazione approvato con DGR 373 del 13/07/2022 contrassegnato dal n. di Reg. Gen. 154/ II. In seguito all'acquisizione del citato parere, con DGR 418 del 27/07/2022 la Giunta ha approvato in maniera definitiva il documento denominato "Programmazione annuale degli interventi per il diritto allo studio universitario Anno Accademico 2022/2023" secondo quanto previsto dall'art. 12, comma 5 della L. R. 12/2016. Pertanto l'obiettivo è stato pienamente conseguito.

Risultato	100	**Risultato pesato**	15

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501001 - Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio

Codice OBO	**2022OBO501001.09.01**
Descrizione OBO	**Programmazione annuale per la piena attuazione del diritto allo studio universitario**
Codice OBSA	2022OBSA501000.09
Descrizione OBSA	Valorizzare le Università e garantire il diritto allo studio universitario

Azione	Partecipare alla predisposizione dei documenti per la programmazione degli interventi				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Predisposizione del documento di programmazione interventi per l'a.a. 2022/2023	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501001 - Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio

Codice OBO	**2022OBO501001.09.02**		
Descrizione OBO	**Programmare le risorse per garantire il cofinanziamento del Bando Borse di studio**		
Codice OBSA	2022OBSA501000.09		
Descrizione OBSA	Valorizzare le Università e garantire il diritto allo studio universitario		
Missioni e Programmi	0404 - Istruzione e diritto allo studio - Istruzione universitaria		
Stakeholders	Giovani		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	15		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501001 - Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio

Codice OBO	**2022OBO501001.09.02**
Descrizione OBO	**Programmare le risorse per garantire il cofinanziamento del Bando Borse di studio**
Codice OBSA	2022OBSA501000.09
Descrizione OBSA	Valorizzare le Università e garantire il diritto allo studio universitario
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	In seguito ad accurata istruttoria, effettuata anche tramite confronti con l'Adisurc, diretta ad individuare il fabbisogno occorrente per rendere beneficiari tutti gli studenti idonei al concorso a.a. 2021/2022 è stata elaborata la proposta di DGR approvata dalla Giunta Regionale il 15/03/2022 con il numero 118. Con la citata DGR, condivisa con l'Autorità di Gestione FSE e previo parere favorevole della Programmazione Unitaria, sono state programmate le disponibilità finanziarie occorrenti a far fronte all'erogazione delle borse di studio per l'anno accademico 2021/2022, per l'importo complessivo pari ad € 47.200.000,00, a valere sul Piano Sviluppo e Coesione, area tematica 11 "Istruzione e Formazione", settore di intervento 11.02 "Educazione e Formazione", previa rimodulazione delle risorse disponibili nell'ambito dell'area tematica 10 "Sociale e Salute" – settore di intervento 10.03 "Servizi socio-assistenziali", in conformità con le procedure di riferimento del FSC. Successivamente con DD n.97 del 22/04/2022 si è provveduto ad ammettere a finanziamento l'intervento "Borse di Studio – Anno Accademico 2021/2022" - CUP B61I22000080001, per l'importo di € 47.200.000,00, a valere sul Piano Sviluppo e Coesione, area tematica 11 "Istruzione e Formazione", settore di intervento 11.02 "Educazione e Formazione", attuato dall'Azienda per il diritto allo studio universitario della Regione Campania (A.Di.S.U.R.C.) e ad approvare, lo schema di convenzione che costituisce a tutti gli effetti impegno giuridico e finanziario finalizzato ad assicurare l'attuazione dell'intervento . Con nota prot.n.223073/2022 è stata recepita la Convenzione firmata, repertoriata al n. CZ/2022/32 del 24/04/2022. Con DD n.163 del 27/06/2022 è stato disposto l'impegno di €47.200.000,00 e con DD n.184 del 11/07/2022 è stato liquidato l'importo complessivo. Parallelamente alla predisposizione della DGR di programmazione interventi per il dsu, si è avviata l'istruttoria per programmare le risorse occorrenti per coprire l'intero fabbisogno del bando borse di studio 2022/2023. A seguito delle interlocuzioni con ADISURC la struttura ha dato supporto alla SPL ed alla Autorità di Gestione per definire tale fabbisogno. Infatti, con nota prot. n. 268060 del 23/05/2022, indirizzata al Capo Gabinetto e alla Autorità di Gestione FSE, si è relazionato in merito all'istruttoria. La stessa è stata aggiornata con mail del 12/07/2022. Tale supporto, compresa la scheda intervento elaborata dalla struttura. ha contribuito a definire la Deliberazione n.476 del 13/09/2022 con la quale è stato programmato a valere sulla programmazione del PR Campania FSE+ 2021-2027, l'intervento "Borse di studio destinate a studenti universitari meritevoli e privi di mezzi per l'anno accademico 2022/2023" per un importo programmato di Euro 60.000.000,00. Successivamente, a valle della comunicazione di Adisurc relativa al rup dell'intervento e del CUP ed alla elaborazione dello schema di convenzione, si è provveduto con DD 309 del 7/11/2022 ad ammettere a finanziamento il progetto "Borse di studio destinate a studenti universitari meritevoli e privi di mezzi per l'anno accademico 2022/2023" CUP B61I22000490006 soggetto attuatore l'Azienda per il diritto allo studio Universitario della Regione Campania (A.DI.S.U.R.C.), per un importo totale pari ad Euro 60.000.000,00 , a nominare Responsabile del Procedimento e ad approvare lo schema di Atto di Convenzione. L'obiettivo risulta pienamente conseguito e superato
Risultato	100
Risultato pesato	15

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501001 - Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio

Codice OBO	**2022OBO501001.09.02**
Descrizione OBO	**Programmare le risorse per garantire il cofinanziamento del Bando Borse di studio**
Codice OBSA	2022OBSA501000.09
Descrizione OBSA	Valorizzare le Università e garantire il diritto allo studio universitario

Azione	Supportare la SPL per le attività di programmazione delle risorse a garanzia del fabbisogno borse di studio a.a. 2021/2022				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Proposta di DGR per il cofinanziamento delle borse di studio	Off	On	On	On/Off	100

Azione	Supportare la SPL per le attività di programmazione delle risorse a garanzia del fabbisogno borse di studio a.a. 2022/2023				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Proposta di DGR per il cofinanziamento delle borse di studio	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501001 - Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio

Codice OBO	**2022OBO501001.22.01**		
Descrizione OBO	**Garantire l'obiettivo di certificazione della spesa FSE**		
Codice OBSA	2022OBSA501000.09		
Descrizione OBSA	Valorizzare le Università e garantire il diritto allo studio universitario		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Università e centri di ricerca Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	20		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con la nota prot. n.0315962 del 17/06/2022, a riscontro della nota prot. n.0310054 del 14/06/2022 in merito al monitoraggio sulla performance 2022, è stata richiesta la revisione dell'obiettivo di certificazione FSE aggiornandolo ad € 10.832.930,98 a seguito di economie conseguite su alcune procedure nonché la crescente complessità ed impegno profuso per n.3 procedure on corso di attuazione. Nella stessa nota per l'Obiettivo Specifico 17 del POR Campania FSE è stato previsto di certificare l'importo di € 6.411.337,32 entro il 31/12/2022. Nel corso dell'anno sono stati forniti tempestivi ed adeguati riscontri al Direttore Generale della SPL sulle previsioni di certificazione e sulla realizzazione della stessa. A fronte di ciò, - nella battuta di Maggio 2022 sono stati certificati € 822.922,00 per l'Azione 10.5.2 distinti in € 42.719,00 per il progetto "Borse di studio - a.a. 2015/16 - ADISU Università degli Studi di Napoli L'Orientale", € 78.506,50 per il progetto "Borse di studio ADISU Suor Orsola Benincasa 2015/2016 e € 701.696,50 per il progetto "Borse di Studio a.a. 2017-2018"; - nella battuta di Luglio 2022 sono stati certificati € 6.772.689,47 distinti in Azione 10.5.2 per € 109.064,50 progetto "Borse di studio Università degli studi di Napoli L'Orientale a.a. 2016/2017", per € 136.772,00 progetto "Borse di studio Università degli studi di Napoli Suor Orsola Benincasa a.a. 2016/2017", per € 376.888,50 progetto "Borse di Studio Adisurc a.a. 2019-2020", € 2.960.637,81 progetto "Erogazione voucher trasporti"; Azione 10.5.6 per € 110.764,27 progetto "Assegni di Ricerca – Pegaso"; Azione 10.5.9 per € 3.078.562,39 progetto "Scuole Sanitarie Mediche – Federico II"; - nella battuta di Ottobre 2022 sono stati certificati € 532.034,29 per l'Azione 10.5.2 relativamente a € 345.705,40 per "Borse di studi ADISU Università degli Studi della Campania L.Vanvitelli già SUN a.a. 2016/2017, € 44.244,50 progetto "Borse di studio Università degli studi di Salerno a.a. 2016/2017" e € 142.084,39 progetto "Erogazione voucher trasporti"; - nella battuta di Dicembre 2022 sono stati certificati € 33.736,72 per l'Azione 10.5.9 per n.4 progetti relativi alla procedura "Master. Pertanto nel corso del 2022, è stato certificato sull'Obiettivo Specifico 17 l'importo di € 8.127.645,76 contribuendo per il 72% sull'importo totale certificato pari a € 11.238.412,32. Con riferimento all'indicatore dell'OBO 501001.22.01, si segnalano l'email del 12/05/2022, del 15/07/2022, del 13/10/2022 e del 19/12/2022.

Risultato	100	**Risultato pesato**	20

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501001 - Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio

Codice OBO	**2022OBO501001.22.01**
Descrizione OBO	**Garantire l'obiettivo di certificazione della spesa FSE**
Codice OBSA	2022OBSA501000.09
Descrizione OBSA	Valorizzare le Università e garantire il diritto allo studio universitario

Azione	Fornire adeguato riscontro alla SPL riguardo all'obiettivo di certificazione della spesa FSE di competenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Percentuale di attuazione di idonee policy di certificazione spesa FSE adeguate al target specificato dalla SPL in termini di rapporto tra adeguati riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza e il numero di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501001 - Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio

Codice OBO	**2022OBO501001.24.01**		
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**		
Codice OBSA	2022OBSA501000.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	20		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sono stati forniti tempestivamente ed adeguatamente tutti i riscontri dovuti alla SPL. Si segnalano le seguenti mail : -mail del 12/01/2022 monitoraggio trasparenza 2° semestre 2021 -mail del 22/04/2022 obblighi trasparenza ex art 12, c 1 bis dlgs 33/2013 -mail del 11/05/2022 delibera Anac n. 201/2022 -mail del 19/07/2022 dichiarazioni annuali art 20 dlgs 39/2013 -mail del 26/07/2022 monitoraggio trasparenza 1° semestre 2022 -mail del 14/11/2022 Mappatura dei processi e valutazione del rischio corruttivo -mail del 6/12/2022 art 20 dlgs 39/2013 controllo a campione Soresa.

Risultato	100	**Risultato pesato**	20

Azione	Fornire adeguati riscontri alla SPL				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/Numero di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza attenendosi al modello organizzativo condiviso con la SPL	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501001 - Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio

Codice OBO	**2022OBO501001.25.01**			
Descrizione OBO	**Garantire la corretta gestione contabile per quanto di competenza della SSL**			
Codice OBSA	2022OBSA501000.25			
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	20			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	In merito al primo indicatore, con Decreto n. del 360 del 20/12/2022 si è provveduto alla sistemazione contabile del debito fuori bilancio, riconosciuto con DGR 647 del 29/11/2022, generato dall'Ordinanza Esecutiva di assegnazione del 11/07/2022, con cui il Tribunale di Napoli - sezione esecuzioni Mobiliari ha assegnato l'importo complessivo di € 5.932,87 per spese da titolo esecutivo e per attività successive all'emanazione del titolo esecutivo, € 1.070,65 per ritenute ed ha liquidato € 35 a Banca Intesa Sanpaolo S.p.A. per il prelievo. Pertanto si è provveduto alla sistemazione contabile del 100% di n. 1 PRU/ n.1 PRU di competenza della UOD 01. L'obiettivo risulta pienamente conseguito. In relazione al target dell'indicatore di raggiungimento del grado di liquidazione degli investimenti calcolato mediante il rapporto tra Pagamenti Titolo II/Competenza assestato Titolo II, la UOD 01 per il 2022, a fronte di liquidazioni sui residui 2021 e sulla competenza 2022 per Euro € 2.265.232,10 e di una competenza assestata 2022 per euro € 1.400.000,00, ha raggiunto una percentuale pari a circa 162%, superando il target previsto.
Risultato	100 — **Risultato pesato** 20

Azione	Garantire la tempestività delle sistemazioni contabili				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Tempestività delle sistemazioni contabili di competenza della SSL: numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie regolarizzati / numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie inviati	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Grado di realizzazione degli investimenti Titolo II				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
sommatoria Pagamenti totali titolo II/sommatoria competenza assestato titolo II	0,00%	70,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501001 - Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio

Codice OBO	**2022OBO501001.26.01**			
Descrizione OBO	**Supportare il processo di implementazione della trasformazione digitale**			
Codice OBSA	2022OBSA501000.26			
Descrizione OBSA	Implementazione della trasformazione digitale			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Per quanto concerne il primo indicatore, L'UOD 01 ha proposto, progettato e realizzato un dataset, pubblicato sul portale open data regionale il 24/10/2022, relativo ai dati del concorso borse di studio 2021/2022. "Borse di studio concesse a studenti meritevoli e privi di mezzi iscritti presso gli atenei della Regione Campania Anno Accademico 2021/2022", fonte dei dati Adisurc. L'obiettivo, pertanto, risulta raggiunto. Per quanto concerne l' indicatore "Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/ MyPay - % di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPA/ MyPay" , si riporta l'ID dell'unica operazione in entrata richiesta e gestita tramite la piattaforma: - ID RF71013300000000841040000; Pertanto, l'obiettivo risulta raggiunto.

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Supportare la pubblicazione dei dati aperti sul portale regionale				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di dataset di dati pubblicati	0,00	1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

Azione	Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/MyPa				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Percentuale di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPA/MyPay	0,00%	30,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501001 - Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501002 - Competenze per l'ecosistema dell'innovazione

Codice OBO	**2022OBO501002.07.01**			
Descrizione OBO	**Supportare la SPL per le attività connesse allo sviluppo delle competenze dell'ecosistema regionale dell'innovazione**			
Codice OBSA	2022OBSA501000.07			
Descrizione OBSA	Innalzare le competenze digitali			
Missioni e Programmi	1504 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale (solo per le Regioni)			
Stakeholders	Università e centri di ricerca Sistema imprenditoriale			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	20			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L’obiettivo di erogazione a favore dei soggetti beneficiari dei bandi "Ecosistema delI'Innovazione" e "Tirocini Curriculari" è stato raggiunto. Nell’ambito dell’avviso "Ecosistema delI'Innovazione" sono stati emanati i decreti n. 147 del 13/06/2022, n. 169 del 30/06/2022, n. 168 del 30/06/2022, n. 216 del 29/07/2022, n. 161 del 22/06/2022, n. 170 del 30/06/2022, n. 230 del 08/08/2022, n. 274 del 06/10/2022, n. 271 del 05/10/2022, n. 268 del 04/10/2022, n. 291 del 18/10/2022, n. 294 del 20/10/2022, n. 330 del 22/11/2022, per un valore totale di € 1.179.668,80, tutti seguiti da presa d’atto e liquidazione dell’ADG FS. Nell’ambito dell’Avviso “Tirocini Curriculari" è stato emanato il Decreto n. 332 del 23/11/2022, seguito da presa d’atto e liquidazione avvenuta con DD 420 del 30/11/2022 da parte dell’ADG FSE, per un valore pari ad € 77.000,00. Pertanto, il valore totale delle erogazioni nell’ambito delle due procedure è pari ad € 1.256.668,80. Si segnala inoltre che, al fine di velocizzare le procedure di erogazione anche per l’anno 2023, sulla procedura Ecosistemi Digitali sono stati emanati Decreti con proposte d’impegno per ulteriori € 514.425,00, seguiti da presa d’atto dell’ADG FSE, e sulla procedura “Tirocini Curriculari” con il Decreto n. 331 del 22/11/2022, seguito da presa d’atto dell’ADG FSE avvenuta con DD 405 del 25/11/2022 per € 231.000.

Risultato	100	**Risultato pesato**	20

Azione	Consolidamento dello sviluppo delle competenze dell'ecosistema regionale dell'innovazione - Bandi "Ecosistema dell'Innovazione" e "Tirocini Curriculari"				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Avanzamento economico delle somme da erogare ai soggetti beneficiari	0,00	1.200.000,00	1.256.668,80	Indicatore di valore - euro (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501002 - Competenze per l'ecosistema dell'innovazione

Codice OBO	**2022OBO501002.07.02**			
Descrizione OBO	**Procedere con gli interventi finalizzati ai dottorati di ricerca industriali**			
Codice OBSA	2022OBSA501000.07			
Descrizione OBSA	Innalzare le competenze digitali			
Missioni e Programmi	1504 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale (solo per le Regioni)			
Stakeholders	Università e centri di ricerca Sistema imprenditoriale			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	20			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il valore totale delle erogazioni a favore dei beneficiari è pari ad € 2.685.791,42 pertanto il target è stato raggiunto e ampiamente superato nella misura del 34%. Nello specifico con DD 106 del 09/05/2022, e relativa presa d'atto dell'ADG FSE avvenuta con DD 151 del 11/05/2022, sono stati erogati € 337.475,89 a favore dell'Università della Campania "L. Vanvitelli"; con DD 213 del 28/07/2022, e relativa presa d'atto dell'ADG FSE avvenuta con DD 255 del 01/08/2022, sono stati erogati € 956.639,71 a favore dell'Università degli Studi di Napoli Federico II e con DD 337 del 25/11/2022, e relativa presa d'atto dell'ADG FSE avvenuta con DD 407 del 25/11/2022, sono stati erogati € 1.391.675,82 a favore dell'Università degli Studi di Salerno.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	20	

Azione	Supportare la SPL nelle procedure relative agli interventi dei dottorati di ricerca industriale				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Avanzamento economico degli interventi	0,00	2.000.000,00	2.685.791,42	Indicatore di valore - euro (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501002 - Competenze per l'ecosistema dell'innovazione

Codice OBO	**2022OBO501002.08.01**			
Descrizione OBO	**Sostenere le attività di formazione in coerenza con i percorsi di specializzazione RIS3 Campania**			
Codice OBSA	2022OBSA501000.08			
Descrizione OBSA	Promuovere l'aggiornamento e la riqualificazione delle competenze professionali in coerenza con la RIS3 Campania			
Missioni e Programmi	1504 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale (solo per le Regioni)			
Stakeholders	Università e centri di ricerca Sistema imprenditoriale Giovani			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	15			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo in oggetto è duplice in quanto considera sia l'approvazione della graduatoria che l'ammissione a finanziamento delle proposte progettuali. Entrambi gli elementi sono stati portati a termine nel corso del 2022. Infatti, con Decreto Dirigenziale n. 154 del 17/06/2022 è stata pubblicata una prima graduatoria, successivamente alla quale, con nota prot. N. 461973 del 22/09/2022, è pervenuta alla Direzione istanza di annullamento in autotutela da parte di uno dei soggetti partecipanti alla selezione. L'analisi dell'istanza ha portato a rilevare un errore matematico nel calcolo dei punteggi ed alla conseguente revisione e ripubblicazione della graduatoria. Con Decreto Dirigenziale n. 278 del 07/10/2022 è stata rettificata la graduatoria precedentemente approvata con D.D. n. 154 del 17/06/2022, limitatamente agli elenchi dei progetti ammissibili e dei progetti non ammessi a finanziamento con le indicazioni delle relative motivazioni di esclusione avvenuta. Dalla graduatoria risultano ammissibili e finanziabili dieci proposte progettuali, tutte ammesse a finanziamento con i Decreti Dirigenziali dal 380 al 388 del 23/12/2022 e con il Decreto Dirigenziale 392 del 27/12/2022.

Risultato	100	**Risultato pesato**	15

Azione	Rafforzamento del potenziale scientifico e tecnologico di Regione Campania attraverso la formazione per ricercatori e/o tecnici di ricerca nell'ambito dei soggetti capofila dei progetti Distretti ad Alta Tecnologia/ Aggregazioni e Laboratori Pubblico Privati

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Approvazione della graduatoria relativa all'Avviso pubblicato sul BURC n.18/2022 ed ammissione a finanziamento	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501002 - Competenze per l'ecosistema dell'innovazione

Codice OBO	**2022OBO501002.22.01**		
Descrizione OBO	**Garantire l'obiettivo di certificazione della spesa FSE**		
Codice OBSAMOD	2022OBSA501000.22		
Descrizione OBSAMOD	Certificazione della spesa POR Campania FSE 2014-2020		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Università e centri di ricerca Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	15		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		No
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nell'ambito del raggiungimento del target, raggiunto, di certificazione FSE pari ad € € 10.832.930,98 della Direzione 10, la U.O.D. ha collaborato per quanto riguarda l'Obiettivo 14 per il quale sono stati certificati € 3.129.794,80 suddivisi come segue: 1. PRATT2230 - Erasmus start up in Campania per un valore di € 25.200,00; 2. PRATT3953 - Interventi a sostegno dei professionisti - Avviso "Sostegno al percorso di formazione dei liberi professionisti e lavoratori autonomi" per un valore di € 13.447,56 e 3. PRATT16298 - Dottorati di ricerca con caratterizzazione industriale per un valore di € 3.091.147,24 €. Nel corso dell'anno sono stati forniti tempestivi ed adeguati riscontri al Direttore Generale della SPL sulle previsioni di certificazione e sulla realizzazione della stessa. Si segnalano in particolare le seguenti comunicazioni email: Data:11 maggio 2022 Oggetto: Dichiarazione di Spesa da Protocollare Data:15 luglio 2022 Oggetto: Certificazione FSE - Battuta di Luglio 2022 Data: 6 ottobre 2022 Oggetto: R: Battuta di certificazione FSE_BC_25 - 1^ Domanda di Pagamento Intermedio per l'Anno contabile 01/07/2022 - 30/06/2023 In riscontro alla richiesta ricevuta in data 16 settembre con scadenza 7 ottobre. Data:20 dicembre 2022 Oggetto: Certificazione FSE 2022 - Risultati finali Inoltre, si è fornito il supporto necessario sia nella preparazione che nella partecipazione agli incontri di monitoraggio con l'ADG FSE.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	15

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501002 - Competenze per l'ecosistema dell'innovazione

Codice OBO	**2022OBO501002.22.01**
Descrizione OBO	**Garantire l'obiettivo di certificazione della spesa FSE**
Codice OBSAMOD	2022OBSA501000.22
Descrizione OBSAMOD	Certificazione della spesa POR Campania FSE 2014-2020

Azione	Fornire adeguato riscontro alla SPL riguardo all'obiettivo di certificazione della spesa FSE di competenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Percentuale di attuazione di idonee policy di certificazione spesa FSE adeguate al target specificato dalla SPL in termini di rapporto tra adeguati riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza e il numero di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501002 - Competenze per l'ecosistema dell'innovazione

Codice OBO	**2022OBO501002.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501000.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	15		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501002 - Competenze per l'ecosistema dell'innovazione

Codice OBO	**2022OBO501002.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501000.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501002 - Competenze per l'ecosistema dell'innovazione

Codice OBO	**2022OBO501002.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501000.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'attività della SSL per garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione è stata portata avanti con costanza e precisione. Si è dato riscontro a tutti gli adempimenti e contestualmente sono state implementate soluzioni organizzative per migliorare la gestione. Si riportano in seguito, suddivisi per area, i principali adempimenti dell'anno 2022: TRASPARENZA Con nota, sottoscritta congiuntamente dal Dirigente della SSL e dal Direttore della SPL, prot. 47162 del 28/01/2022 si è fornito riscontro sull'assolvimento degli obblighi della trasparenza periodo 01.07.2021 –31.12.2021 In data 2 febbraio 2022 sono state predisposte le schede ai sensi dell'Art. 35 del D.Lgs 33/2013 in merito all'Obiettivo 14. In data 8 marzo si è fornito riscontro relativo al monitoraggio decreti non pubblicati su Casa di Vetro per il secondo semestre del 2022. In data 12/04/2022 è stata fornita risposta alla nota prot. n. PG/2022/0187708 del 06/04/2022 ai sensi dell'art. 12 comma 1 bis del D.Lgs n. 33/2013. Con nota, sottoscritta congiuntamente dal Dirigente della SSL e dal Direttore della SPL, Prot. 367626 del 15 luglio 2022 la Direzione ha risposto al monitoraggio sugli Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi della trasparenza periodo 01/01/2022–30/06/2022 ACCESSO AGLI ATTI In data 11 gennaio 2022 è stato dato riscontro alla richiesta di sintesi degli accessi secondo semestre 2021 In data 13 luglio 2022 si è provveduto alla verifica della corretta implementazione da parte del RdP del monitoraggio relativo al primo semestre 2021 in merito all'accesso ricevuto sulla procedura Distretti ad Alta Tecnologia/Aggregazioni e Laboratori Pubblico Privati Nell'ambito della procedura Distretti ad Alta Tecnologia/Aggregazioni e Laboratori Pubblico Privati la Direzione ha ricevuto richiesta d'accesso in data 17 luglio 2022, rispondendo in data 9 agosto. CODICE DI COMPORTAMENTO In data 14 giugno 2022 il Dirigente della UOD ha tenuto una riunione con tutti i lavoratori afferenti alla UOD avente ad oggetto l'approfondimento degli obblighi contenuti nel codice di comportamento e il PTPCT. Il verbale di tale riunione e una relazione sulla stessa sono stati trasmessi al Direttore della SPL in data 23 novembre 2022. In data 10 novembre 2022 il dirigente ha implementato la Valutazione e Trattamento dei Rischi Corruttivi nell'ambito dei 28 processi di competenza della UOD 02 ed inoltre ha proposto ulteriori misure specifiche.

Risultato	100	**Risultato pesato**	15

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501002 - Competenze per l'ecosistema dell'innovazione

Codice OBO	**2022OBO501002.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501000.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/Numero di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza attenendosi al modello organizzativo condiviso con la SPL		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501002 - Competenze per l'ecosistema dell'innovazione

Codice OBO	**2022OBO501002.25.01**		
Descrizione OBO	**Garantire la corretta gestione contabile per quanto di competenza della SSL**		
Codice OBSA	2022OBSA501000.25		
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	15		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	In merito all'azione "Garantire le tempestività delle sistemazioni contabili di competenza della SSL" è stata richiesta la neutralizzazione per la seguente motivazione: "In riferimento all'indicatore sulla regolarizzazione dei PRU si fa presente che nel corso dell'anno 2022 non si sono registrati Provvisori di Uscita di competenza della UOD02" Si è provveduto, viceversa, ad anticipare tale eventualità con il pagamento la fattura n. 145 del 06/10/2022, acquisita al Prot. n. FT/9110/2022 del 11/10/2022 e registrata sul RUF al n. 2110008956, emessa dall'avvocato quale rimborso alla controparte del Contributo Unificato nel giudizio come disposto dalla sentenza TAR CAMPANIA n. 8070/2021 N. R.G. 757/2021, relativo ad un'azienda partecipante all'Avviso pubblico "Misure di rafforzamento dell'Ecosistema innovativo della Regione Campania". La liquidazione è avvenuta con Decreto Dirigenziale n. 288 del 14.10.2022. La costante informazione al creditore nel periodo di implementazione delle procedure di pagamento del debito fuori bilancio ha scongiurato l'avvio di misure coattive da parte dello stesso. In relazione al target dell'indicatore di raggiungimento del grado di liquidazione degli investimenti calcolato mediante il rapporto tra Pagamenti Titolo II/Competenza assestato Titolo II, la UOD 02 per il 2022, ha raggiunto un valore della competenza dell'assestato pari ad € 2.933.931,53, il 70% dello stesso è pari a 2.053.752,07 € Il target risulta ampiamente raggiunto in quanto i soli DD 106 del 09/05/2022, e relativa presa d'atto dell'ADG FSE avvenuta con DD 151 del 11/05/2022, DD 213 del 28/07/2022, e relativa presa d'atto dell'ADG FSE avvenuta con DD 255 del 01/08/2022 e DD 337 del 25/11/2022, e relativa presa d'atto dell'ADG FSE avvenuta con DD 407 del 25/11/2022, relativi ad un'unica procedura, assommano ad un totale liquidazioni pari a € 2.685.791,42.

Risultato	100	**Risultato pesato**	15

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501002 - Competenze per l'ecosistema dell'innovazione

Codice OBO	**2022OBO501002.25.01**
Descrizione OBO	**Garantire la corretta gestione contabile per quanto di competenza della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501000.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

Azione	Garantire la tempestività delle sistemazioni contabili				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Tempestività delle sistemazioni contabili di competenza della SSL: numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie regolarizzati / numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie inviati	0,00%	100,00%		Percentuale di realizzazione	
Azione	Grado di realizzazione degli investimenti Titolo II				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
sommatoria Pagamenti totali titolo II/sommatoria competenza assestato titolo II	0,00%	70,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501002 - Competenze per l'ecosistema dell'innovazione	
Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.11.01**			
Descrizione OBO	**Definire gli strumenti innovativi per il supporto dell'ecosistema innovativo regionale**			
Codice OBSA	2022OBSA501000.11			
Descrizione OBSA	Implementare le misure di rafforzamento dell'innovazione, ricerca industriale e supporto alla scoperta imprenditoriale			
Missioni e Programmi	1405 - Sviluppo economico e competitività - Politica regionale unitaria per lo sviluppo economico e la competitività (solo per le Regioni)			
Stakeholders	Sistema imprenditoriale			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	25			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.11.01**
Descrizione OBO	**Definire gli strumenti innovativi per il supporto dell'ecosistema innovativo regionale**
Codice OBSA	2022OBSA501000.11
Descrizione OBSA	Implementare le misure di rafforzamento dell'innovazione, ricerca industriale e supporto alla scoperta imprenditoriale
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.11.01**
Descrizione OBO	**Definire gli strumenti innovativi per il supporto dell'ecosistema innovativo regionale**
Codice OBSA	2022OBSA501000.11
Descrizione OBSA	Implementare le misure di rafforzamento dell'innovazione, ricerca industriale e supporto alla scoperta imprenditoriale
Relazione su monitoraggio e valutazione	"Il POR Campania FESR 2014/2020, nell'ambito dell'Asse I - obiettivo tematico 01 ""Rafforzare la ricerca, lo sviluppo tecnologico e l'innovazione"", ha individuato come priorità di investimento la 1b ""Promuovere gli investimenti delle imprese in R&I sviluppando collegamenti e sinergie tra imprese, centri di ricerca e sviluppo e il settore dell'istruzione superiore, in particolare promuovendo gli investimenti nello sviluppo di prodotti e servizi, il trasferimento di tecnologie, l'innovazione sociale, l'eco-innovazione, le applicazioni nei servizi pubblici, lo stimolo della domanda, le reti, i cluster e l'innovazione aperta attraverso la specializzazione intelligente, nonché sostenere la ricerca tecnologica e applicata, le linee pilota, le azioni di validazione precoce dei prodotti, le capacita di fabbricazione avanzate e la prima produzione, soprattutto in tecnologie chiave abilitanti, e la diffusione di tecnologie con finalità generali"" Il POR FESR 2014/2020 prevede che il suindicato obiettivo tematico 01, si realizzi anche attraverso l'Obiettivo Specifico 1.1 ""INCREMENTO DELL'ATTIVITA DI INNOVAZIONE DELLE IMPRESE"". Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 576 del 19/11/2019 è stato stabilito, tra gli altri, di programmare l'intervento ""Campania Start Up 2020"" nell'ambito dell'Asse I ""Ricerca e Innovazione"" del PO FESR Campania 2014/2020, a valere sull'Obiettivo specifico 1.1 ""Incremento dell'attività di innovazione delle Imprese"", con una dotazione di € 12.500.000,00; in attuazione del disposto della DGR n. 170/2020, l'Autorità di Gestione del POR FESR, con nota prot. 0284113 del 17/06/2020, ha comunicato, alla Direzione Generale per la Ricerca, l'Università e l'Innovazione, gli importi delle risorse finanziarie disponibili sul POR Campania FESR 2014 – 2020, diversamente da quanto inizialmente previsto, per l'attuazione degli interventi di competenza e, in particolare: per l'intervento "Campania Start up" (DGR n. 576 del 19/11/2019), l'importo di € 5.000.000,00. Alla luce della succitata nota, con Decreto Dirigenziale n. 201 del 10/07/2020, è stato approvato l'Avviso "Campania start up 2020", destinandovi l'importo di € 5.000.000,00 e rinviando a successivo provvedimento l'individuazione di dotazioni aggiuntive al fine di aumentare l'efficacia dell'intervento finanziario. Successivamente, la Giunta Regionale ha destinato all'intervento "Campania Start Up 2020" ulteriori risorse con le Deliberazioni: - n.65 del 22/02/2021, per € 5.000.000,00; - n.226 del 25/05/2021, per € 2.500.000,00; - n.79 del 22/02/2022, per € 700.000,00; - n.132 del 22/03/2022, per € 12.000.000,00; portando la dotazione complessiva per l'avviso a € 25.200.000,00. Con Decreto Dirigenziale n.70 del 23/02/2021 è stata pubblicata la graduatoria iniziale dei progetti ammissibili e finanziabili, successivamente estesa: - con Decreto Dirigenziale n. 234 del 08/06/2021; - con Decreto Dirigenziale n. 344 del 01/09/2021; - con Decreto Dirigenziale n. 10 del 02/03/2022; - con Decreto Dirigenziale n. 79 del 18/05/2022; - con Decreto Dirigenziale n. 81 del 23/05/2022. Al 31/12/2022, risultano ammessi a finanziamento n. 127 progetti per un totale di contributo ammesso pari a € 20.491.687,84. ESITO FINALE: l'obiettivo è stato raggiunto e superato; sono stati, difatti, conclusi n. 52 interventi in luogo dei 40 previsti. Si riporta, di seguito, tabella dei succitati interventi, con l'indicazione della comunicazione rituale di fine attività:

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.11.01**
Descrizione OBO	**Definire gli strumenti innovativi per il supporto dell'ecosistema innovativo regionale**
Codice OBSA	2022OBSA501000.11
Descrizione OBSA	Implementare le misure di rafforzamento dell'innovazione, ricerca industriale e supporto alla scoperta imprenditoriale

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.11.01**
Descrizione OBO	**Definire gli strumenti innovativi per il supporto dell'ecosistema innovativo regionale**
Codice OBSA	2022OBSA501000.11
Descrizione OBSA	Implementare le misure di rafforzamento dell'innovazione, ricerca industriale e supporto alla scoperta imprenditoriale
	1 EOFARM SMART AGRI HUB DD AMMISSIONE 131 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 02/05/2022 2 HERA - cultural Heritage[] DD AMMISSIONE 132 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 25/07/2022 3 Kit per la misura di interazioni […] DD AMMISSIONE 133 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 23/07/2022 4 ARTU DD AMMISSIONE 134 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 25/07/2022 5 CYCLOPES TECNOLOGIA[] DD AMMISSIONE 136 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 23/07/202 6 K-MARKET SHARE DD AMMISSIONE 137 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 21/07/2022 7 ITACA DD AMMISSIONE 138 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 25/07/2022 8 Doctor-chain DD AMMISSIONE 139 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 26/04/2022 9 Unobravo 2.0 DD AMMISSIONE 140 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 22/04/2022 10 OFTEN DD AMMISSIONE 141 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 23/07/2022 11 RIATLAS ONCOLOGY DD AMMISSIONE 142 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 20/07/2022 12 LIFI ZONE BENI CULTURALI DD AMMISSIONE 143 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 25/07/2022 13 Horpheus DD AMMISSIONE 144 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 30/06/2022 14 AQMA ITALIA: RICERCA […] DD AMMISSIONE 145 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 28/02/2022 15 Litter Hunter DD AMMISSIONE 146 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 15/07/2022 16 MIND DD AMMISSIONE 147 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 20/07/2022 17 ETESIAS-3D DD AMMISSIONE 148 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 26/07/2022 18 Kerubin Multidisciplinare DD AMMISSIONE 149 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 27/07/2022 19 SQD di Sense Square Srl DD AMMISSIONE 151 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 26/07/2022 20 QBM Maverick 2.0 DD AMMISSIONE 152 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 27/07/2022 21 eH2Odour+ DD AMMISSIONE 153 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 25/07/2022 22 MEGARIDEAS DD AMMISSIONE 154 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 26/07/2022 23 WONDER SALERNO DD AMMISSIONE 155 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 26/07/2022 24 SMAQ: Sistema Misurazione […] DD AMMISSIONE 156 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 30/04/2022 25 TEC UP DD AMMISSIONE 157 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 25/07/2022 26 SWANT DD AMMISSIONE 158 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 25/07/2022 27 AdVantGuard DD AMMISSIONE 159 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 26/07/2022 28 SISTEMA IAMHERO DD AMMISSIONE 160 DEL 23/04/2021 COM. FINE ATTI. 25/07/2022 29 IN MASH DD AMMISSIONE 253 DEL 24/06/2021 COM. FINE ATTI. 30/09/2022 30 ATENA DD AMMISSIONE 254 DEL 24/06/2021 COM. FINE ATTI. 28/09/2022 31 Step-Brain DD AMMISSIONE 255 DEL 24/06/2021 COM. FINE ATTI. 28/09/2022 32 Eagle e-scooters sharing service DD AMMISSIONE 256 DEL 24/06/2021 COM. FINE ATTI. 28/09/2022 33 STEMM DD AMMISSIONE 257 DEL 24/06/2021 COM. FINE ATTI. 28/09/2022 34 Fervento Bioretes DD AMMISSIONE 259 DEL 24/06/2021 COM. FINE ATTI. 28/09/2022 35 SPUN ART DD AMMISSIONE 260 DEL 24/06/2021 COM. FINE ATTI. 28/09/2022 36 ARTEM 4.5 DD AMMISSIONE 261 DEL 24/06/2021 COM. FINE ATTI. 23/09/2022 37 SCOUT DD AMMISSIONE 262 DEL 25/06/2021 COM. FINE ATTI. 28/09/2022 38 PULSE DD AMMISSIONE 264 DEL 25/06/2021 COM. FINE ATTI. 30/09/2022 39 PREDICO DD AMMISSIONE 265 DEL 25/06/2021 COM. FINE ATTI. 29/08/2022 40 SANIDRINK DD AMMISSIONE 266 DEL 25/06/2021 COM. FINE ATTI. 28/09/2022 41 Re-Energy DD AMMISSIONE 286 DEL 09/07/2021 COM. FINE ATTI. 21/10/2022 42 RISVEGLIATI DA DIONISO DD AMMISSIONE 287 DEL 09/07/2021 COM. FINE ATTI. 21/10/202 43 INBODY - INSTANT BODY SCAN DD AMMISSIONE 288 DEL 09/07/2021 COM. FINE ATTI. 21/10/2022 44 AGRORECYCLE DD AMMISSIONE 289 DEL 09/07/2021 COM. FINE ATTI. 21/07/2022 45 E-LISA.ELBOW DD AMMISSIONE 290 DEL 09/07/2021 COM. FINE ATTI. 19/10/2022

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.11.01**
Descrizione OBO	**Definire gli strumenti innovativi per il supporto dell'ecosistema innovativo regionale**
Codice OBSA	2022OBSA501000.11
Descrizione OBSA	Implementare le misure di rafforzamento dell'innovazione, ricerca industriale e supporto alla scoperta imprenditoriale

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.11.01**		
Descrizione OBO	**Definire gli strumenti innovativi per il supporto dell'ecosistema innovativo regionale**		
Codice OBSA	2022OBSA501000.11		
Descrizione OBSA	Implementare le misure di rafforzamento dell'innovazione, ricerca industriale e supporto alla scoperta imprenditoriale		
	46 R2R DA RIFIUTO A RISORSA DD AMMISSIONE 291 DEL 09/07/2021 COM. FINE ATTI. 21/07/2022 47 ARCHEODESK DD AMMISSIONE 292 DEL 09/07/2021 COM. FINE ATTI. 21/10/2022 48 RPAS SAFETY IMPROVEMENT DD AMMISSIONE 316 DEL 29/07/2021 COM. FINE ATTI. 03/11/2022 49 NUTRACEK DD AMMISSIONE 317 DEL 29/07/2021 COM. FINE ATTI. 30/11/2022 50 EMERTENT DD AMMISSIONE 319 DEL 29/07/2021 COM. FINE ATTI. 02/12/2022 51 E.G.A. Assimmetrici controllati[] DD AMMISSIONE 320 DEL 29/07/2021 COM. FINE ATTI. 02/12/2022 52 imaSOFT DD AMMISSIONE 458 DEL 17/12/2021 COM. FINE ATTI. 30/11/2022		
Risultato	100	**Risultato pesato**	25

Azione	Supporto alla scoperta imprenditoriale e all'ecosistema innovativo regionale				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di interventi con chiusura come da cronoprogramma	0,00	40,00	52,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.21.01**			
Descrizione OBO	**FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa**			
Codice OBSAMOD	2022OBSA501000.21			
Descrizione OBSAMOD	FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa n+3			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Sistema imprenditoriale			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	25			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'Ufficio, nel corso dei due semestri, ha puntualmente riscontrato la SPL sulle operazioni di attivazione e certificazione in svolgimento e compiute. In relazione al primo semestre, con nota PG/2022/0031727 del 20/01/2022, l'Autorità di Certificazione ha comunicato la calendarizzazione delle procedure di certificazione, rispetto alla quale si è fornita proiezione delle operazioni alla SPL. - Battuta del 15/04/2022 sono state attivate 10 procedure di controllo per un valore complessivo di certificazione pari a € 2.566.984,52; - Battuta del 15/07/2022 sono state attivate 7 procedure di controllo per un valore complessivo di certificazione pari a € 1.266.114,24; A conclusione del periodo di calendarizzazione è stata richiesta e resa alla SPL evidenza delle attività svolte, riscontro circa gli obiettivi di certificazione e proiezione dei valori da generare in quelle successive. Per il secondo semestre del 2022, con nota PG/2022/0440837 del 08/09/2022, l'Autorità di Certificazione ha comunicato la calendarizzazione delle procedure di certificazione. L'ufficio, su richiesta della SPL, ha prima fornito un quadro delle operazioni in cantiere e successivamente riscontro delle attivazioni e certificazioni come di seguito dettagliate. - Battuta del 08/11/2022 sono state attivate 11 procedure, per un importo di certificazione pari a € 1.023.525,78; - Battuta del 16/12/2022 sono state attivate 27 procedure, per un importo pari a € 3.109.790,54, con relativa certificazione di € 3.103.490,54; Al 16/12/2022 è stata richiesta e resa alla SPL evidenza delle attività svolte e riscontro circa gli obiettivi di certificazione dell'Ufficio, raggiunti con un importo complessivo di € 7.960.115,08. Con mail dell'Autorità di Gestione del 21/12/2022, è stata comunicata un'ulteriore battuta per il 29/12/2022. La UOD501005 ha attivato ulteriori 19 procedure per un importo di certificazione pari a € 1.161.082,29: ESITO FINALE: alla luce di quanto su esposto, il target obiettivo è stato raggiunto: è stata riscontrato alla SPL il risultato conseguito, consistente in 74 attivazioni per un totale certificato pari a € 9.121.197,37.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.21.01**		
Descrizione OBO	**FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa**		
Codice OBSAMOD	2022OBSA501000.21		
Descrizione OBSAMOD	FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa n+3		
Risultato	100	**Risultato pesato**	25

Azione	Fornire adeguato riscontro alla SPL riguardo agli obiettivi di spesa FESR				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Percentuale di attuazione di idonee policy di certificazione spesa FESR adeguate al target specificato dalla SPL in termini di rapporto tra adeguati riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza e il numero di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501000.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	20		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'ufficio ha tempestivamente riscontrato la SPL in materia di trasparenza, anti-corruzione, accessi: in particolare: a) con mail del 24/06/2022 è stato fornito riscontro circa l'unico accesso agli atti lavorato nel primo semestre del 2022, di cui si riportano gli estremi: 1. Accesso agli atti ex L. 241/90 del 06/06/2022, PG/2022/0293687 – Accoglimento – 22/06/2022; b) con mail del 10/01/2023 è stato fornito riscontro circa gli accessi agli atti lavorati nel secondo semestre del 2022, di cui si riportano gli estremi: 1. Accesso agli atti ex L. 241/90 del 11/11/2022, PG/2022/0557056 e PG/2022/0557096- accesso atti revoca concessione e final report OLAF – accoglimento - 15/11/2022; 2. Accesso agli atti ex L. 241/90 del 03/08/2022, PG/2022/0399805 - accesso atti assoggettamento contributi a disciplina Aiuti di Stato – diniego - 29/08/2022 - la richiesta afferisce atti non ancora prodotti per un procedimento non ancora concluso; 3. Accesso agli atti ex L. 241/90 del 25/11/2022, PG/2022/0585506 - accesso atti comunicazione di avvio del procedimento di revoca – diniego - 03/01/2023 - La richiesta afferisce il report dell'attività svolta dalle autorità di Audit della Commissione Europea di conformità 2014 – 2020, che è da considerarsi riservata fino alla conclusione della procedura di follow-up e che non può essere oggetto di ostensione in quanto relativo a un procedimento di audit, cui è stata sottoposta l'Autorità di Audit del FESR Campania 2014-2020. Inoltre, in ossequio alla nota dello "Staff di supporto al RPCT" prot. n. PG/2022/044138 del 08/09/2022, l'ufficio ha: - chiesto allo staff di redazione del portale di generare una cartella "linkata", denominata "Università, Ricerca, Innovazione"; - inviato per pubblicazione all'interno della stessa n. 13 decreti di revoca. URL di riferimento: http://regione.campania.it/regione/it/amministrazione-trasparente-fy2n/atti-di-concessione-s36s/atti-di-revoca-e-o-modifica ESITO FINALE: il target obiettivo è stato raggiunto

Risultato	100	**Risultato pesato**	20

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501000.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/Numero di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza attenendosi al modello organizzativo condiviso con la SPL	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.25.01**			
Descrizione OBO	**Garantire la corretta gestione contabile per quanto di competenza della SSL**			
Codice OBSA	2022OBSA501000.25			
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	20			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.25.01**
Descrizione OBO	**Garantire la corretta gestione contabile per quanto di competenza della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501000.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.25.01**
Descrizione OBO	**Garantire la corretta gestione contabile per quanto di competenza della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501000.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL
Relazione su monitoraggio e valutazione	25.01.1: In merito all'azione "Riduzione dello stock fatture impagate" è stata richiesta la neutralizzazione per la seguente motivazione: il target dell'indicatore risulta non valutabile, considerato che il saldo della direzione risulta essere "in negativo". 25.01.2: "Garantire la tempestività dei pagamenti" - Gli avvisi in itinere della UOD501005 prevedono che i progetti proposti, superata la fase di ammissibilità formale, siano sottoposti a un referaggio tecnico-scientifico da parte di esperti individuati dalla Regione Campania, opportunamente selezionati sulla base delle competenze maturate rispetto all'area scientifico-tecnologica delle attività di R&S previste dal progetto, mediante l'applicazione di criteri di selezione generali e specifici approvati dal Comitato di Sorveglianza del POR FESR Campania 2014-2020 e riferiti alle Azioni di riferimento. La descritta attività, compiuta in ingresso e definita “Valutazione Ex-Ante”, è poi seguita dalla valutazione in uscita, “Valutazione Ex-Post”, con la quale gli esperti valutano l’effettiva realizzazione degli obiettivi proposti in domanda e il rispetto dei criteri che hanno determinato punteggio nella fase “Ex-Ante”. Gli avvisi prevedono uno specifico numero di giornate/lavoro per lo svolgimento delle operazioni, fissando una puntuale proporzione tra le due fasi e il costo giornaliero da riconoscere. Nell’annualità 2022 è stata ricevuta una richiesta di pagamento, a fronte di fattura, come, di seguito, si riporta: Fattura n.1/22 del 22/03/2022 registrata al prot. FT/2792/2022 del 23/03/2022. Importo totale: € 2.195.98 - Scadenza pagamento: 30/04/2022 Decreto Liquidazione n.34 del 29/03/2022 - Pagato il 01/04/2022 ESITO FINALE: il target è stato raggiunto. 25.01.3: In merito all'azione "Tempestività delle sistemazioni contabili di competenza SSL" è stata richiesta la neutralizzazione per la seguente motivazione: nel corso dell'anno 2022 non si sono registrati PRU di competenza della UOD05. Il target non risulta "valutabile". 25.01.4: "Grado di realizzazione degli investimenti Titolo II" - L’indicatore prevede il raggiungimento del 70% in termini di sommatoria dei pagamenti totali su residui e competenza 2022 sul titolo II, in rapporto alla competenza assestata 2022 titolo II. La UOD501005 ha raggiunto e superato l’obiettivo posto, con un totale di spesa pari a € 4.686.274,32 su una competenza attualizzata di € 6.588.682,39, come meglio dettagliato nel seguito. Il dato attualizzato è ricavato dalla competenza iniziale, depurata dagli importi relativi a interventi revocati, decaduti, rinunciatari, prorogati, la cui formalizzazione si è concretizzata successivamente al 20 Ottobre 2022 (termine, fissato dall'Autorità di gestione POR FESR d'intesa con la DG Risorse Finanziarie, oltre il quale non era più possibile richiedere e/o pianificare variazioni di bilancio sui capitoli di spesa). In dettaglio, gli estremi degli atti prodotti (revoca finanziamento e/o decadenza beneficio), per un valore totale di € 1.411.317,61, successivamente alla citata data sono i seguenti: • 275/22 • 308/22 • 274/22 • 279/22 • 276/22 • 277/22 • 278/22 • 280/22 • 268/22

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.25.01**
Descrizione OBO	**Garantire la corretta gestione contabile per quanto di competenza della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501000.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.25.01**
Descrizione OBO	**Garantire la corretta gestione contabile per quanto di competenza della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501000.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

25.01.1: In merito all'azione "Riduzione dello stock fatture impagate" è stata richiesta la neutralizzazione per la seguente motivazione:
il target dell'indicatore risulta non valutabile, considerato che il saldo della direzione risulta essere "in negativo".

25.01.2: "Garantire la tempestività dei pagamenti" - Gli avvisi in itinere della UOD501005 prevedono che i progetti proposti, superata la fase di ammissibilità formale, siano sottoposti a un referaggio tecnico-scientifico da parte di esperti individuati dalla Regione Campania, opportunamente selezionati sulla base delle competenze maturate rispetto all'area scientifico-tecnologica delle attività di R&S previste dal progetto, mediante l'applicazione di criteri di selezione generali e specifici approvati dal Comitato di Sorveglianza del POR FESR Campania 2014-2020 e riferiti alle Azioni di riferimento.

La descritta attività, compiuta in ingresso e definita “Valutazione Ex-Ante”, è poi seguita dalla valutazione in uscita, “Valutazione Ex-Post”, con la quale gli esperti valutano l’effettiva realizzazione degli obiettivi proposti in domanda e il rispetto dei criteri che hanno determinato punteggio nella fase “Ex-Ante”.
Gli avvisi prevedono uno specifico numero di giornate/lavoro per lo svolgimento delle operazioni, fissando una puntuale proporzione tra le due fasi e il costo giornaliero da riconoscere.
Nell’annualità 2022 è stata ricevuta una richiesta di pagamento, a fronte di fattura, come, di seguito, si riporta:
Fattura n.1/22 del 22/03/2022 registrata al prot. FT/2792/2022 del 23/03/2022.
Importo totale: € 2.195.98 - Scadenza pagamento: 30/04/2022
Decreto Liquidazione n.34 del 29/03/2022 - Pagato il 01/04/2022
ESITO FINALE: il target è stato raggiunto.

25.01.3: In merito all'azione "Tempestività delle sistemazioni contabili di competenza SSL" è stata richiesta la neutralizzazione per la seguente motivazione:
nel corso dell'anno 2022 non si sono registrati PRU di competenza della UOD05. Il target non risulta "valutabile".

25.01.4: "Grado di realizzazione degli investimenti Titolo II" - L’indicatore prevede il raggiungimento del 70% in termini di sommatoria dei pagamenti totali su residui e competenza 2022 sul titolo II, in rapporto alla competenza assestata 2022 titolo II.
La UOD501005 ha raggiunto e superato l’obiettivo posto, con un totale di spesa pari a € 4.686.274,32 su una competenza attualizzata di € 6.588.682,39, come meglio dettagliato nel seguito.
Il dato attualizzato è ricavato dalla competenza iniziale, depurata dagli importi relativi a interventi revocati, decaduti, rinunciatari, prorogati, la cui formalizzazione si è concretizzata successivamente al 20 Ottobre 2022 (termine, fissato dall'Autorità di gestione POR FESR d'intesa con la DG Risorse Finanziarie, oltre il quale non era più possibile richiedere e/o pianificare variazioni di bilancio sui capitoli di spesa).
In dettaglio, gli estremi degli atti prodotti (revoca finanziamento e/o decadenza beneficio), per un valore totale di € 1.411.317,61, successivamente alla citata data sono i seguenti:

- 275/22
- 308/22
- 274/22
- 279/22
- 276/22
- 277/22
- 278/22
- 280/22
- 268/22

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.25.01**
Descrizione OBO	**Garantire la corretta gestione contabile per quanto di competenza della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501000.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

Risultato	100	**Risultato pesato**	20

Azione	Riduzione dello stock fatture impagate				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riduzione dello stock di fatture impagate: stock al 31.12.2021 - stock al 31.12.2022/stock al 31.12.2021	0,00%	25,00%		Percentuale di realizzazione	
Azione	Garantire la tempestività dei pagamenti				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / Numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Tempestività delle sistemazioni contabili di competenza SSL				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Garantire la tempestività delle sistemazioni contabili di competenza della SSL: numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie regolarizzati / numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie inviati	0,00%	100,00%		Percentuale di realizzazione	
Azione	Grado di realizzazione degli investimenti Titolo II				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Sommatoria Pagamenti totali titolo II/sommatoria competenza assestato titolo II	0,00%	70,00%	71,13%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Codice OBO	**2022OBO501005.26.01**		
Descrizione OBO	**Supportare il processo di implementazione della trasformazione digitale**		
Codice OBSA	2022OBSA501000.26		
Descrizione OBSA	Implementazione della trasformazione digitale		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	In relazione al primo indicatore, l'ufficio ha proposto, progettato e realizzato un dataset, pubblicato sul portale open data regionale il 31/10/2022, contenente i dati salienti della gestione della misura "Campania StartUp 2020", consultabile al seguente link : (https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/campania-startup-2020). ESITO FINALE: Il risultato è stato raggiunto. Per quanto concerne la percentuale di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPA /MyPay nel corso dell'anno di riferimento tutte le procedure attivate relative a richieste di recupero hanno previsto, in specifica nota a corredo, le indicazioni di pagamento attraverso la piattaforma PAGOPA/MYPAY. ESITO FINALE: Il risultato è stato raggiunto e superato, avendo riportato una percentuale di realizzazione del 100%.

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Supportare la pubblicazione dei dati aperti sul portale regionale				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di dataset di dati pubblicati	0,00	1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Azione	Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Percentuale di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPA/MyPay	0,00%	30,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale	
Risultato Struttura	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501005 - Startup innovative ed Economia Digitale

Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501091 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie

Codice OBO	**2022OBO501091.13.01**			
Descrizione OBO	**Chiusura di progetti infrastrutturali per il sistema universitario**			
Codice OBSA	2022OBSA501000.13			
Descrizione OBSA	Potenziare la disponibilità di infrastrutture per la didattica e la ricerca tramite la riqualificazione degli insediamenti universitari			
Missioni e Programmi	1405 - Sviluppo economico e competitività - Politica regionale unitaria per lo sviluppo economico e la competitività (solo per le Regioni)			
Stakeholders	Università e centri di ricerca Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	20			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nell’annualità 2022, con pec del 09/05/2022, acquisita agli atti della Direzione Generale per l’Università, la Ricerca e l’Università al prot. n. PG/2022/0248567 del 11/05/2022, l’Università di Napoli "L'Orientale" ha presentato la relazione finale dell’intervento ORN-02a: "Ampliamento dell’intervento relativo all’Università di Napoli "L'Orientale" – Allestimento residenze universitarie Via Brin", CUP C69D12000700002 - Cod. SURF 16037NP000000008 e ha fatto richiesta di erogazione di saldo. L’ufficio ha pertanto provveduto, con Decreto Dirigenziale n. 109 del 12/05/2022, ad impegnare l’importo, a titolo di saldo, di € 574.790,46, il quale è stato poi liquidato con Decreto Dirigenziale n. 159 del 22/06/2022. L’obiettivo risulta raggiunto al 100 %

Risultato	100	**Risultato pesato**	20

Azione	Chiusura di progetti infrastrutturali per il sistema universitario				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di decreti a saldo	0,00	1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501091 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie

Codice OBO	**2022OBO501091.20.02**			
Descrizione OBO	**Fornire adeguato riscontro alla SPL riguardo all'obiettivo di spesa interventi finanziati dal FSC 2014-2020**			
Codice OBSA	2022OBSA501000.20			
Descrizione OBSA	Spesa interventi finanziati dal FSC 2014-2020			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Università e centri di ricerca			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	25			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nell’annualità 2022, relativamente all’obiettivo della SPL di incremento del costo realizzato per gli interventi finanziati dal FSC 2014-2020 di € 30.000.000,00, lo scrivente Ufficio ha provveduto, in riscontro alla nota PG/2022/0508468 del 17/10/2022, a certificare: - € 49.598.036,00 per il progetto “BORSE DI STUDIO – ANNO ACCADEMICO 2020/2021” - CUP B29J21001420006 – COD. SURF 20043MP000000001 con DDS 43, prot. n. 513769 del 19/10/2022; - € 793.245,00 per il progetto ““Misure di sostegno per il Diritto allo Studio” – CUP B25E20000270001- COD. SURF 20020CP000000001 con DDS 46, prot. n. 528930 del 27/10/2022. L’importo totale di certificazione è € 50.391.281,00. Alla luce di quanto su esposto, si evidenzia che si è dato pienamente riscontro alla SPL con le DDS succitate e che, pertanto, l’obiettivo risulta raggiunto.

Risultato	100	**Risultato pesato**	25

Azione	Fornire riscontro adeguato all'obiettivo di spesa interventi finanziati dal FSC 2014-2020

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Percentuale di attuazione di idonee policy di incremento costo realizzato nel 2022 adeguato al target assegnato dalla SPL in termini di rapporto tra l'incremento di costo realizzato dalla SSL rispetto a quello richiesto dalla SPL	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501091 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie

Codice OBO	**2022OBO501091.21.01**			
Descrizione OBO	**FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa**			
Codice OBSAMOD	2022OBSA501000.21			
Descrizione OBSAMOD	FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa n+3			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Università e centri di ricerca			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	25			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nell'annualità 2022, relativamente all'obiettivo della SPL di certificazione per gli interventi finanziati dal POR Campania FESR 2014-2020, lo scrivente Ufficio, in relazione alla nota PG/2022/0031727 del 20/01/2022, ha provveduto a certificare: - € 1.461.418,77 per l'intervento "Modulo A6-A7 – Realizzazione del Laboratorio del Nuovo Polo Materiali del CNR" - CUP E66B09000110002 - COD. LOC. S.U.R.F. 16035NP000000001 con DDS prot. n. 380053 del 21/07/2022; In relazione alla nota PG/2022/0440837 del 08/09/2022, ha provveduto a certificare: - € 877.378,55 per l'intervento "Modulo A3-D - Realizzazione di aule didattiche, spazi multifunzionali, spazio docenti"- CUP E66B05000040002 – SURF 16005BP000000001 con DDS prot. n. 625310 del 16/12/2022; - € 858.277,53 per l'intervento "Modulo A6-A7 – Realizzazione del Laboratorio del Nuovo Polo Materiali del CNR" - CUP E66B09000110002 - COD. LOC. S.U.R.F. 16035NP000000001 con DDS prot. n. 625310 del 16/12/2022. A fronte delle battute di certificazione e alla luce di quanto su esposto, si evidenzia che si è dato pienamente riscontro alla SPL con le DDS succitate ed il risultato di certificazione conseguito è pari a € 3.197.074,85.

Risultato	100	**Risultato pesato**	25

Azione	Fornire adeguato riscontro alla SPL riguardo agli obiettivi di spesa FESR				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Percentuale di attuazione di idonee policy di certificazione spesa FESR adeguate al target specificato dalla SPL in termini di rapporto tra adeguati riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza e il numero di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501091 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie

Codice OBO	**2022OBO501091.24.01**			
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**			
Codice OBSA	2022OBSA501000.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	30			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	In relazione all'OBO 24.01, lo scrivente Ufficio di Staff ha inteso, in armonia con le direttive impartite dalla SPL di riferimento, sviluppare l'attività di monitoraggio e controllo in materia di anticorruzione, accesso e trasparenza mediante riscontri alla stessa ove richiesti. Ciò ha permesso alla SPL di poter riscontrare alle richieste in materia di monitoraggio anche ulteriori rispetto a quelle previste dal PTPCT (ad es. per ciò che attiene l'attuazione della Circolare 11/2015 e i conseguenti riscontri per la verifica delle dichiarazioni ex art. 20 d.lgs. 39/2013) nonché partecipare attivamente alla duplice fase di mappatura e valutazione dei processi a rischio corruttivo. In proposito, questi ultimi puntuali riscontri circa l'avvenuto caricamento delle informazioni richieste dalla piattaforma ANT-GZOOM, hanno consentito, unitamente ai contributi delle altre SSL, di fornire riposte univoche alle richieste del RPCT rivelatesi pertanto tempestive nonché adeguate.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	30

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/Numero di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza attenendosi al modello organizzativo condiviso con la SPL	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501091 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie

Codice OBO	**2022OBO501091.25.01**			
Descrizione OBO	**Garantire la corretta gestione contabile per quanto di competenza della SSL**			
Codice OBSA	2022OBSA501000.25			
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	0			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	In merito all’azione “Riduzione stock fatture impagate” è stata richiesta la neutralizzazione per la seguente motivazione: “In merito all'indicatore sullo stock delle fatture impagate, il target risulta "non valutabile", in quanto il saldo stesso della Direzione risulta essere “in negativo”. In merito all’azione “Grado di realizzazione degli investimenti Titolo II” è stata richiesta la neutralizzazione per la seguente motivazione: “In relazione al target dell'indicatore di Raggiungimento del grado di realizzazione degli investimenti, calcolato mediante il rapporto tra pagamenti titolo II/sommatoria competenza assestato titolo II, lo stesso risulta “non valutabile” in quanto lo Staff 91 per il 2022 non ha capitoli afferenti al Titolo II”. In merito all’azione “Garantire le tempestività delle sistemazioni contabili di competenza della SSL” è stata richiesta la neutralizzazione per la seguente motivazione: “In riferimento all'indicatore sulla regolarizzazione dei PRU si fa presente che nel corso dell’anno 2022 non si sono registrati Provvisori di Uscita di competenza dello Staff 91”

Risultato		**Risultato pesato**	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501091 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie

Codice OBO	**2022OBO501091.25.01**
Descrizione OBO	**Garantire la corretta gestione contabile per quanto di competenza della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501000.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

Azione	Riduzione stock fatture impagate				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riduzione dello stock di fatture impagate: stock al 31.12.2021 - stock al 31.12.2022/stock al 31.12.2021	0,00%	25,00%		Percentuale di realizzazione	
Azione	Grado di realizzazione degli investimenti Titolo II				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Sommatoria Pagamenti totali titolo II/ Sommatoria competenza assestato titolo II	0,00%	70,00%		Percentuale di realizzazione	
Azione	Garantire le tempestività delle sistemazioni contabili di competenza della SSL				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie regolarizzati / numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie inviati	0,00%	100,00%		Percentuale di realizzazione	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501091 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie

Codice OBO	**2022OBO501091.26.01**			
Descrizione OBO	**Supportare il processo di implementazione della trasformazione digitale**			
Codice OBSA	2022OBSA501000.26			
Descrizione OBSA	Implementazione della trasformazione digitale			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	0			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	In merito all'azione "Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay" è stata richiesta la neutralizzazione per la seguente motivazione: "In merito all'indicatore delle operazioni transitate sulla piattaforma PagoPA/MyPay, lo stesso risulta "non valutabile" in quanto per lo Staff non si sono concretizzate esigenze di restituzione da parte di beneficiari e, quindi, non si sono avanzate richieste di restituzione somme". In merito all'azione "Supportare la pubblicazione dei dati aperti sul portale regionale" è stata richiesta la neutralizzazione per la seguente motivazione: "In merito alla pubblicazione del dataset l'indicatore non è applicabile in quanto, poichè la Direzione ha individuato/definito e concordato con le SSL competenti (diverse dallo Staff 501091) la tipologia dei dati aperti da produrre, lo stesso risulta "non valutabile".

Risultato		**Risultato pesato**	

Azione	Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Percentuale di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPA/MyPay	Off	On		On/Off	

Azione	Supportare la pubblicazione dei dati aperti sul portale regionale				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
numero di dataset di dati pubblicati	0,00	1,00		Indicatore di volume - Quantità (crescita)	

501091 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo e operativo. Vice Direttore con funzioni Vicarie

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.11.01**			
Descrizione OBO	**Gestire i progetti per l'innovazione della mobilità sostenibile e sicura**			
Codice OBSA	2022OBSA501000.11			
Descrizione OBSA	Implementare le misure di rafforzamento dell'innovazione, ricerca industriale e supporto alla scoperta imprenditoriale			
Missioni e Programmi	1405 - Sviluppo economico e competitività - Politica regionale unitaria per lo sviluppo economico e la competitività (solo per le Regioni)			
Stakeholders	Sistema imprenditoriale			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	15			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.11.01**
Descrizione OBO	**Gestire i progetti per l'innovazione della mobilità sostenibile e sicura**
Codice OBSA	2022OBSA501000.11
Descrizione OBSA	Implementare le misure di rafforzamento dell'innovazione, ricerca industriale e supporto alla scoperta imprenditoriale
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.11.01**
Descrizione OBO	**Gestire i progetti per l'innovazione della mobilità sostenibile e sicura**
Codice OBSA	2022OBSA501000.11
Descrizione OBSA	Implementare le misure di rafforzamento dell'innovazione, ricerca industriale e supporto alla scoperta imprenditoriale
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con Deliberazione del 11/09/2018, n. 563, la Giunta Regionale ha: - definito le linee di azione per l'intervento "CAMPANIA 2020 MOBILITÀ SOSTENIBILE E SICURA"; - programmato, per l'attuazione delle linee di azione a.1 e b.1, b.2, b.3 e b.4, l'importo di € 50.000.000,00, nell'ambito del POR FESR 2014/2020, Assi I e II. Con Decreto Dirigenziale n. 320 del 18/10/2019, è stato approvato l'Avviso pubblico per la selezione della Piattaforma tecnologica di filiera "Mobilità Sostenibile e Sicura", prevedendo la presentazione delle istanze esclusivamente in via telematica, attraverso il sistema SIM Ricerca. Con Decreto Dirigenziale n. 47 del 20/05/2021 si è proceduto all'approvazione del PIANO DI SVILIPPO STRATEGICO DELLA PIATTAFORMA TECNOLOGICA DI FILIERA - BORGO 4.0 – e della graduatoria definitiva dei piani progettuali. Con successivi atti si è provveduto all'ammissione a finanziamento dei 19 progetti ricompresi nei quattro piani progettuali (A-B-C-D) ammessi con Decreto Dirigenziale n. 47 del 20/05/2021. Nell'annualità 2022 sono state liquidate n. 20 anticipazioni: N. Decreto liquidazione. 1 D.D. 21 del 11/02/2022 2 D.D. 15 del 21/02/2022 3 D.D. 61 del 23/06/2022 4 D.D. 17 del 24/02/2022 5 D.D. 18 del 01/03/2022 6 D.D. 16 del 23/02/2022 7 D.D. 1 del 20/01/2022 8 D.D. 3 del 21/01/2022 9 D.D. 29 del 13/04/2022 10 D.D. 40 del 06/05/2022 11 D.D. 100 del28/09/2022 12 D.D. 2 del 21/01/2022 13 D.D. 86 del 08/08/2022 14 D.D. 48 del 19/05/2022 15 D.D. 87 del 08/08/2022

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.11.01**
Descrizione OBO	**Gestire i progetti per l'innovazione della mobilità sostenibile e sicura**
Codice OBSA	2022OBSA501000.11
Descrizione OBSA	Implementare le misure di rafforzamento dell'innovazione, ricerca industriale e supporto alla scoperta imprenditoriale

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.11.01**
Descrizione OBO	**Gestire i progetti per l'innovazione della mobilità sostenibile e sicura**
Codice OBSA	2022OBSA501000.11
Descrizione OBSA	Implementare le misure di rafforzamento dell'innovazione, ricerca industriale e supporto alla scoperta imprenditoriale
	16 D.D. 6 del 25/01/2022 17 D.D. 13 del 15/02/2022 18 D.D. 4 del 21/01/2022 19 D.D. 37 del 03/05/2022 20 D.D. 102 del 30/09/2022

Risultato	100	**Risultato pesato**	15

Azione	Gestione dei progetti di innovazione in ambito mobilità sostenibile e sicura				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di anticipazioni da erogare	0,00	4,00	20,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.11.02**		
Descrizione OBO	**Gestire i progetti per per la ricerca industriale e lo sviluppo sperimentale**		
Codice OBSA	2022OBSA501000.11		
Descrizione OBSA	Implementare le misure di rafforzamento dell'innovazione, ricerca industriale e supporto alla scoperta imprenditoriale		
Missioni e Programmi	1405 - Sviluppo economico e competitività - Politica regionale unitaria per lo sviluppo economico e la competitività (solo per le Regioni)		
Stakeholders	Sistema imprenditoriale		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	15		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Per quanto concerne la chiusura di progetti di ricerca industriale e sviluppo sperimentale, è possibile far riferimento ai Distretti ad Alta Tecnologia -Aiuti ad Hoc (D.D. n. 350 del 25/05/2017 e successivo D.D n. 248 del 12/07/2018), il cui obiettivo è quello di sostenere Progetti di Ricerca e Sviluppo presentati dalle Aggregazioni pubblico-private (APP) e Distretti ad Alta Tecnologia (DAT), per la creazione di una massa critica di capitale umano con profilo scientifico-tecnologico e attitudini imprenditoriali idonee a favorire i mutamenti tecnologici ed economici della Regione Campania, in coerenza con il percorso di specializzazione tecnologico-produttiva sancito dalla la RIS3 Campania. I destinatari di tali aiuti sono Distretti ad Alta Tecnologia (DAT) e Aggregati Pubblico Privati (APP), già individuati nell'ambito dell'Avviso di cui al Decreto Direttoriale MIUR n.713/Ric. del 29 ottobre 2010 (gli stessi sono identificati nelle tabelle 2 e 3 dell'Addendum all'Accordo di Programma del 07/08/2012 tra MIUR e Regione Campania). Le risorse stanziate, a seguito delle D.G.R. n.798/2016 e n. 502/2018, ammontano complessivamente ad € 70.000.000,00, a valere sulle risorse del POR FESR 2014/2020 O.S. 1.2. Riguardo a tale procedura, si fa presente che sono stati emanati nr. 5 decreti a Saldo, per un totale liquidato di € 3.571.791,14: Nr. Nr. Decreto DATA 1 135 02-dic-22 2 134 01-dic-22 3 130 29-nov-22 4 113 21-ott-22 5 96 16-set-22

Risultato	100	**Risultato pesato**	15

Azione	Chiusura di progetti per ricerca industriale e sviluppo sperimentale				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di decreti a saldo	0,00	4,00	5,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.12.01**		
Descrizione OBO	**Sostenere le attività in ambito Aerospazio in coerenza con la RIS3**		
Codice OBSA	2022OBSA501000.12		
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità di ricerca e innovazione coerentemente con i programmi RIS3		
Missioni e Programmi	1405 - Sviluppo economico e competitività - Politica regionale unitaria per lo sviluppo economico e la competitività (solo per le Regioni)		
Stakeholders	Università e centri di ricerca Sistema imprenditoriale		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	15		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	La Regione Campania, con D.G.R. n.388 del 06/08/2019, ha programmato, nell'ambito dell'Asse I "Ricerca e Innovazione" del POR FESR 2014/2020, a valere sull'obiettivo specifico 1.2 "RAFFORZAMENTO DEL SISTEMA INNOVATIVO REGIONALE E NAZIONALE" e a sostegno dell'azione 1.2.2 "Supporto alla realizzazione di progetti complessi di attività di ricerca e sviluppo su poche aree tematiche di rilievo e all'applicazione di soluzioni tecnologiche funzionali alla realizzazione delle strategie di S3", l'importo massimo di € 20.000.000,00 finalizzato all'emanazione di un avviso per la selezione di "Progetti di Ricerca e Sviluppo per Sistemi e Tecnologie Abilitanti per l'Industria dell'Aerospazio"; con Decreto Dirigenziale 50 10 n. 380 del 15/11/2019 al fine di dare piena e concreta attuazione alla D.G.R. n.388 del 06/08/2019 è stato approvato l'Avviso pubblico "Progetti di Ricerca e Sviluppo per Sistemi e Tecnologie Abilitanti per l'Industria dell'Aerospazio" e relativa modulistica parte integrante di detto Avviso; con Decreto Dirigenziale n. 22 del 21/03/2022 si è provveduto alla presa d'atto delle risultanze finali dell'istruttoria di ammissibilità formale; con Decreto Dirigenziale n. 50 del 25/05/2022 è stata predisposta la parziale rettifica del DD n. 22/2022; coi Decreti Dirigenziali nn. 43, 44, 45 e 47 del 12/05/2022 sono stati nominati gli esperti Tecnico-Scientifici per la valutazione dei progetti presentati; con Decreto Dirigenziale n.81 del 02/08/2022 si è provveduto a prendere atto delle valutazioni fornite dagli ETS ed approvare la graduatoria dei progetti ammissibili e non ammissibili; Si è quindi provveduto all'ammissione a finanziamento dei progetti posti ai primi due posti della graduatoria di cui al DD. nr. 81. Con Decreto Dirigenziale n.117 del 26/10/2022 si è ammesso a finanziamento il progetto denominato "TOP - Tecnologie One Piece". Sono seguiti i consequenziali decreti di impegno delle risorse (D.D. n.124 del 10/11/2022) e di anticipazione (D.D. n.128 del 23/11/2022). Inoltre, con Decreto Dirigenziale n.144 del 07/12/2022, si è provveduto all'ammissione a finanziamento del progetto denominato "T-TECH".		
Risultato	100	**Risultato pesato**	15

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.12.01**
Descrizione OBO	**Sostenere le attività in ambito Aerospazio in coerenza con la RIS3**
Codice OBSA	2022OBSA501000.12
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità di ricerca e innovazione coerentemente con i programmi RIS3

Azione	Promozione di interventi in ambito Aerospazio				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Completamento della fase di ammissibilità e approvazione della graduatoria finale dell'avviso pubblico	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.12.02**			
Descrizione OBO	**Sostenere l'ecosistema per l'innovazione della Regione Campania**			
Codice OBSA	2022OBSA501000.12			
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità di ricerca e innovazione coerentemente con i programmi RIS3			
Missioni e Programmi	1405 - Sviluppo economico e competitività - Politica regionale unitaria per lo sviluppo economico e la competitività (solo per le Regioni)			
Stakeholders	Università e centri di ricerca Sistema imprenditoriale			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.12.02**
Descrizione OBO	**Sostenere l'ecosistema per l'innovazione della Regione Campania**
Codice OBSA	2022OBSA501000.12
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità di ricerca e innovazione coerentemente con i programmi RIS3
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.12.02**
Descrizione OBO	**Sostenere l'ecosistema per l'innovazione della Regione Campania**
Codice OBSA	2022OBSA501000.12
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità di ricerca e innovazione coerentemente con i programmi RIS3
Relazione su monitoraggio e valutazione	Al fine di consuntivare la realizzazione dell'OBO relativo alla programmazione di strumenti finanziari di Equity occorre prendere atto di quanto descritto dalla nota dell'Autorità di Gestione FESR, acquisita al prot. PG/2022/0638832 del 23/12/2022 ed in specie: a) nel corso della riunione del 1°dicembre 2022 presso gli uffici dell'Assessore è emersa l' impossibilità di procedere alla attivazione di alcuno strumento di supporto all'ecosistema dell'innovazione data l'impossibilità di utilizzare le risorse POC per il finanziamento di tali strumenti. b) È emersa altresì la necessità di attendere l'approvazione dei criteri di selezione delle operazioni al fine della programmazione delle risorse del POR FESR 2021/2027 c) Al contempo si prende atto della possibilità di procedere ad una delibera di programmazione delle risorse sul POR FESR 2021/2027 e della data ipotesi di avvio delle operazioni che potrà aversi già nei primi mesi del 2023. Per le ragioni di cui sopra, il seguente indicatore risulta " non valutabile e se ne richiede la neutralizzazione. Al fine di conseguire l'obiettivo "Numero di iniziative di open collaboration per la consultazione degli stakeholder" si dà atto che nell'ambito del "Piano operativo triennale per la valorizzazione, il rafforzamento e l'apertura dell'ecosistema regionale della R&I", programmato con la D.G.R. n. 556 del 12/11/2019, nell'ambito dell'Asse I del POR FESR Campania 2014/2020, a valere sull' Obiettivo Specifico 1.3, Azione 1.3.3, sono state realizzate almeno tre Iniziative di open collaboration per la consultazione degli stakeholder, a fronte del target di una iniziativa. Di seguito la descrizione delle stesse: 1) INNOVATION VILLAGE Città della Scienza, Napoli , 9 MAGGIO e 27 – 28 OTTOBRE 2022 Innovation Village è una fiera evento sull'innovazione prodotta e commercializzata in esclusiva di Knowledge for Business; la manifestazione è sostenuta dalla Regione Campania - Assessorato alla Ricerca, Innovazione e Startup ed organizzata in collaborazione con ENEA - EEN Consorzio Bridg €conomies e vari altri partner tra cui le università della Campania, il CNR con dipartimenti e vari istituti, distretti ad alta tecnologia, ordini professionali ed aziende. Obiettivo principale della manifestazione è promuovere lo scambio di fabbisogni, idee e conoscenze tra i soggetti pubblici e privati che compongono l'Ecosistema dell'innovazione e co-progettare soluzioni tecnologiche innovative e funzionali attraverso la creazione di circuiti collaborativi fra ricerca e imprese in ottica di Open Innovation. 2) SMAU. il 15-16 dicembre 2022 presso la Mostra d'Oltremare si è svolta l'iniziativa Smau, un punto d'incontro dedicato all'innovazione per le imprese e per gli Enti locali per dialogare direttamente con i sistemi produttivi sui temi dell'innovazione. Sono stati svolti una serie di appuntamenti territoriali, tra cui Napoli, un evento internazionale multiregionale a Milano, tappe a Berlino, Londra e Parigi. L'iniziativa rientra tra le attività affidate dalla Regione Campania a Sviluppo Campania nell'ambito del Piano Operativo per la Valorizzazione, il Rafforzamento e l'Apertura dell'Ecosistema Regionale della R&I, gestito da Sviluppo Campania per conto della Regione Campania, nell'ambito del Por Campania Fesr 2014-2020. 3) TECHNOLOGY FORUM DELLA CAMPANIA 2022 – Napoli (28 settembre, 7 novembre, 30 novembre e 1° dicembre 2022). Il progetto Technology Forum Campania è nato con la missione di contribuire allo sviluppo dell'ecosistema dell'innovazione campano e con l'ambizione di renderlo un hub di riferimento per il Mezzogiorno. Il progetto si articola in diverse attività, descritte nei paragrafi e pagine seguenti. Nel 2022 è stata realizzata la sesta edizione dell'iniziativa. L'obiettivo è dare continuità al dibattito sulle eccellenze, nonché sulle esigenze della Regione in tema di innovazione, ricerca e tecnologia, per contribuire alla creazione e all'accelerazione dello sviluppo dell'ecosistema

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.12.02**
Descrizione OBO	**Sostenere l'ecosistema per l'innovazione della Regione Campania**
Codice OBSA	2022OBSA501000.12
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità di ricerca e innovazione coerentemente con i programmi RIS3

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.12.02**		
Descrizione OBO	**Sostenere l'ecosistema per l'innovazione della Regione Campania**		
Codice OBSA	2022OBSA501000.12		
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità di ricerca e innovazione coerentemente con i programmi RIS3		
	dell'innovazione e della ricerca campano e rendere la Campania il baricentro di un nuovo sviluppo per l'area del Mediterraneo.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Attivazione di uno o più strumenti finanziari a supporto dell'ecosistema dell'innovazione				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Proposta di Delibera di programmazione di almeno uno strumento	Off	On		On/Off	

Azione	Sviluppo di partnership di ricerca e accordi R&SI in coerenza con il Piano Strategico Regionale per l'internazionalizzazione				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di iniziative di open collaboration per la consultazione degli stakeholder	0,00	1,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.21.01**			
Descrizione OBO	**FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa**			
Codice OBSAMOD	2022OBSA501000.21			
Descrizione OBSAMOD	FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa n+3			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Sistema imprenditoriale			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	15			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.21.01**
Descrizione OBO	**FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa**
Codice OBSAMOD	2022OBSA501000.21
Descrizione OBSAMOD	FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa n+3
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.21.01**
Descrizione OBO	**FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa**
Codice OBSAMOD	2022OBSA501000.21
Descrizione OBSAMOD	FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa n+3
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'Ufficio, nel corso dei due semestri, ha puntualmente riscontrato la SPL sulle operazioni di attivazione e certificazione in svolgimento e compiute. In relazione al primo semestre, con nota PG/2022/0031727 del 20/01/2022 (All_1), l'Autorità di Certificazione ha comunicato la calendarizzazione delle procedure di certificazione, rispetto alla quale si è fornita proiezione delle operazioni alla SPL. Battuta del 15/04/2022 (Az. 1.2.2), ALL_2, sono state attivate procedure di controllo per un valore complessivo di certificazione pari a € 787.292,17: Battuta del 30/06/2022 (Az. 1.2.2), All_3, sono state attivate 6 procedure di controllo per un valore complessivo di certificazione pari a € 4.731.788,14: Battuta del 30/06/2022 (Az. 1.1.4), All_4, sono state attivate 5 procedure di controllo per un valore complessivo di certificazione pari a € 1.042.317,68: Per il secondo semestre del 2022, con nota PG/2022/0440837 del 08/09/2022,All_5, l'Autorità di Certificazione ha comunicato la calendarizzazione delle procedure di certificazione. L'ufficio, su richiesta della SPL, ha prima fornito un quadro delle operazioni in cantiere e successivamente riscontro delle attivazioni e certificazioni come di seguito dettagliate. Battuta del 22/07/2022 - Az. 1.2.2, All_6, è stata attivata una procedura, per un importo di certificazione pari a €524.220,55: Battuta del 22/07/2022 - Az. 1.1.4, All_7,: è stata attivata una procedura, per un importo di certificazione pari a €119.873,99 Battuta del 07/10/2022 - Az. 1.2.2, All_8,: sono state attivate due procedure, per un importo di certificazione pari a €1.113.417,57; Battuta del 07/10/2022 - Az. 1.1.4, All_9, sono state attivate due procedure, per un importo di certificazione pari a €225.138,86; Battuta del 11/11/2022 - Az. 1.2.2, All_10, sono state attivate due procedure, per un importo di certificazione pari a €1.098.292,70; Battuta del 11/11/2022 - Az. 1.1.4, All_11, sono state attivate due procedure, per un importo di certificazione pari a €287.975,99; Battuta del 16/12/2022 - Az. 1.2.2, All_12, sono state attivate 5 procedure, per un importo di certificazione pari a €2.876.815,86; Con mail all_13 dell'AdC è stata comunicata la calendarizzazione di un'ulteriore battuta per il 29/12/2022. Battuta del 29/12/2022 - Az. 1.2.2, All_14: è stata attivata una procedura, per un importo di certificazione pari a € 2.079.660,50 Battuta del 29/12/2022 - Az. 1.3.3, All_15: sono state attivate due procedure, per un importo di certificazione pari a € 339.416,20;

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.21.01**
Descrizione OBO	**FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa**
Codice OBSAMOD	2022OBSA501000.21
Descrizione OBSAMOD	FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa n+3

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.21.01**		
Descrizione OBO	**FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa**		
Codice OBSAMOD	2022OBSA501000.21		
Descrizione OBSAMOD	FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa n+3		
	ESITO FINALE: alla luce di quanto su esposto, è stata puntualmente riscontrata alla SPL il risultato conseguito, per un totale certificato pari a € 15.226.210,21.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	15

Azione	Fornire adeguato riscontro alla SPL riguardo agli obiettivi di spesa FESR				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Percentuale di attuazione di idonee policy di certificazione spesa FESR adeguate al target specificato dalla SPL in termini di rapporto tra adeguati riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza e il numero di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501000.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	15		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	In riferimento ai riscontri adeguati alla SPL di appartenenza, si relaziona sul punto evidenziando che a fronte delle richieste provenienti dalla SPL, lo scrivente Ufficio di Staff ha provveduto a riscontrare puntualmente le stesse mediante comunicazioni via mail o, per le vie brevi, attraverso comunicazioni verbali. Inoltre, al fine di un generale e completo output delle richieste, nello specifico, quest'ultime sono state oggetto di analisi ed incontri mediante videoconferenze su piattaforma digitale. La SSL ha pertanto coadiuvato la SPL nella gestione e nell'articolazione dei riscontri complessivamente dovuti dalla Direzione Generale in tema di anticorruzione e trasparenza. In particolare, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, trattasi di riscontri dovuti per le pervenute richieste di controllo sulle dichiarazioni ex d.lgs. 39/2013 relativi a soggetti componenti di organi di società e/o enti partecipate o controllate dall'ente regionale. Inoltre, la SSL ha provveduto a partecipare alla richiesta della SPL circa la mappatura dei processi a rischio corruttivo riscontrando per quelli di propria competenza mediante la compilazione delle relative schede presenti in GZOOM. Infine, al fine di consentire un tempestivo e puntuale riscontro univoco della SPL in termini di monitoraggio, ha provveduto, su richiesta, a verificare la sussistenza di eventuali segnalazioni in materia di comunicazione di conflitti di interesse e conseguente obbligo di astensione.

Risultato	100	**Risultato pesato**	15

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/Numero di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza attenendosi al modello organizzativo condiviso con la SPL	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.26.01**			
Descrizione OBO	**Supportare il processo di implementazione della trasformazione digitale**			
Codice OBSA	2022OBSA501000.26			
Descrizione OBSA	Implementazione della trasformazione digitale			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	15			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.26.01**
Descrizione OBO	**Supportare il processo di implementazione della trasformazione digitale**
Codice OBSA	2022OBSA501000.26
Descrizione OBSA	Implementazione della trasformazione digitale
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.26.01**
Descrizione OBO	**Supportare il processo di implementazione della trasformazione digitale**
Codice OBSA	2022OBSA501000.26
Descrizione OBSA	Implementazione della trasformazione digitale
Relazione su monitoraggio e valutazione	In merito all'azione "Supportare la pubblicazione dei dati aperti sul portale regionale" è stata richiesta la neutralizzazione per la seguente motivazione: "In merito alla pubblicazione del dataset l'indicatore non è applicabile in quanto, poiché la Direzione ha individuato/definito e concordato con le SSL competenti (diverse dallo Staff 501093) la tipologia dei dati aperti da produrre, lo stesso risulta "non valutabile". Al fine di perseguire l'obiettivo della Semplificazione e digitalizzazione dei processi amministrativi di competenza, in linea con quanto in uso dai servizi della Commissione Europea e di altri Enti pubblici, si è reso necessario prevedere l'attivazione di un servizio digitale finalizzato alla raccolta, catalogazione e monitoraggio delle candidature di professionalità idonee alla valutazione dei progetti di ricerca e sviluppo precompetitivo per la valutazione ex ante, in itinere ed ex post dei progetti di innovazione tecnologica promossi da Regione Campania in coerenza con la strategia regionale di specializzazione intelligente RIS3; Con il Decreto Dirigenziale nr. 395 del 28/12/2022 il Catalogo dei Servizi digitali di Regione Campania è stato arricchito di uno specifico servizio digitale dedicato all'istituzione dell'Albo di esperti tecnico-scientifici RIS3 della Regione Campania presso la D.G. per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione, che ne curerà la gestione in aderenza alla vigente normativa. Il citato servizio, per quanto attiene alla parte di front end è consultabile al seguente link: https:// testistanzeonline.regione.campania.it/AlboReferee Al fine di perseguire l'obiettivo di consentire l'Accesso ai servizi online di competenza esclusivamente tramite SPID, CIE o CNS con il Decreto Dirigenziale nr.395 del 28/12/2022 il Catalogo dei Servizi digitali di Regione Campania è stato arricchito di uno specifico servizio digitale dedicato all'istituzione dell'Albo di esperti tecnico-scientifici RIS3 della Regione Campania presso la D.G. per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione, che ne curerà la gestione in aderenza alla vigente normativa. il servizio pubblico è stato reso accessibile tramite autenticazione con identità digitale (SPID/CIE/ CNS) al fine di ricevere le candidature di professionalità idonee alla valutazione dei progetti di ricerca e sviluppo precompetitivo, coerenti con la RIS3 Campania, per la valutazione ex ante, in itinere ed ex post dei progetti di innovazione tecnologica di Regione Campania. Al fine di perseguire l'obiettivo di garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/ MyPay occorre rilevare che il numero di operazioni di pagamento totali ricevute in capo allo STAFF 501093 durante l'annualità 2022 è uno, al contempo, il numero di operazioni transitate su PagoPA è di uno. La percentuale di realizzazione dell'obiettivo è, per l'effetto, del 100%. Con PEC del 16/12/2022 venivano trasmesse ad ITALROBOT SRL modalità ed i passi da seguire per provvedere alla corresponsione delle somme tramite la piattaforma Pago PA. Con PEC, acquisita al protocollo regionale n. 632048 del 21.12.2022, la ITALROBOT SRL ha provveduto a riscontrare circa l'avvenuto pagamento del bollettino CBILL. Di seguito i riferimenti relativi al transito del pagamento ricevuto su PagoPA/MyPay : Debitore OperazioneNr. Data Pagamento Codice Identificativo operazione Importo Identificativa bolletta nr. ITALROBOT S.p.A 06400435460 20/12/2022 301000000008063749 € 89181,00 010000000008063749

Risultato	100	**Risultato pesato**	15

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501000 - DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento

Codice OBO	**2022OBO501093.26.01**
Descrizione OBO	**Supportare il processo di implementazione della trasformazione digitale**
Codice OBSA	2022OBSA501000.26
Descrizione OBSA	Implementazione della trasformazione digitale

Azione	Supportare la pubblicazione dei dati aperti sul portale regionale				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di dataset di dati pubblicati	0,00	1,00		Indicatore di volume - Quantità (crescita)	
Azione	Semplificazione e digitalizzazione dei processi amministrativi di competenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
numero procedimenti amministrativi tracciabili via web	0,00	1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Azione	Accesso ai servizi online di competenza esclusivamente tramite SPID, CIE o CNS				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di servizi attivi su quelli di competenza	0,00	1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Azione	Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay	0,00%	30,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501093 - STAFF – Ricerca. Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	
Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSA	**2022OBSA501100.07**
Descrizione OBSA	**Garantire l'attuazione delle politiche dell'istruzione e del miglioramento del patrimonio edilizio scolastico**
Codice OBST	OBST.13
Descrizione OBST	Rafforzamento del diritto allo studio e potenziamento delle competenze giovanili e delle strutture dell'istruzione
Missioni e Programmi	0403 - Istruzione e diritto allo studio - Edilizia scolastica (solo per le Regioni) 0407 - Istruzione e diritto allo studio - Diritto allo studio
Stakeholders	Amministrazioni statali Enti locali territoriali Cittadini e collettività Famiglie Altri uffici della regione Campania

Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		

Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR	Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità	No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione	No
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari	Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo	Sì

Altre SPL coinvolte	
Altre PA o soggetti coinvolti	
Capitoli	
Nota	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il programma scuola viva, alla sua IV annualità, è il programma che consente alle scuole del territorio regionale di potenziare l'offerta formativa con attività culturali, sociali, artistiche e sportive ai ragazzi e alle famiglie, in particolare nelle realtà più difficili mediante l'apertura delle scuole anche nelle ore pomeridiane. Nel 2022 sono stati coinvolti n. 369 istituti scolastici, raggiungendo un target superiore a quello determinato in sede di definizione degli obiettivi di performance. Le politiche di potenziamento dell'offerta scolastica si compone, oltre che della parte didattica, anche della parte relativa alla messa in sicurezza degli edifici scolastici insistenti sul territorio regionale. Per tale settore di attività sono stati approvati n. 4 avvisi (D.D. n. 6/2022, D.D. n. 13/2022, D.D. n. 84/2022, D.D. n. 492/2022) volti alla raccolta delle istanze provenienti dai Comuni per la riqualificazione del patrimonio edilizio scolastico regionale con pieno raggiungimento del target.

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
N. di istituti scolastici regionali coinvolti nelle attività del programma "Scuola viva" IV annualità	0,00	350,00	350,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Riqualificare il patrimonio edilizio scolastico regionale: approvazione di avvisi per la messa in sicurezza degli edifici scolastici	0,00	1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSA	**2022OBSA501100.08**		
Descrizione OBSA	**Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori**		
Codice OBST	OBST.03		
Descrizione OBST	Formazione, politiche attive del lavoro e miglioramento delle condizioni in cui esso viene svolto		
Missioni e Programmi	1504 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale (solo per le Regioni)		
Stakeholders	Amministrazioni statali Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività Disoccupati Giovani Persone in condizioni di svantaggio Altri uffici della regione Campania Agenzie Formative		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	15		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		No
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		Sì
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		Sì
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), approvato con Decreto del 5 Novembre 2021-All.A, si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR. Le risorse complessive del programma GOL sono pari a 4,4 miliardi di euro, cui si aggiungono 600 milioni di euro per il rafforzamento dei Centri per l'impiego (di cui 400 già in essere e 200 aggiuntivi) e 600 milioni di euro per il rafforzamento del sistema duale. Alla Regione Campania è stato assegnato per la prima annualità del programma l'importo complessivo di € 119.416.000. Con riferimento ai target previsti nell'ambito della Milestone 2, i beneficiari che devono essere raggiunti dalla Regione Campania per il 2022 sono i seguenti: a) target 1 - 81.420 beneficiari coinvolti nelle attività di assessment realizzate, in via esclusiva, dagli operatori dei Centri per l'Impiego della Regione Campania, per l'assegnazione ai percorsi GOL. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55; b) target 2 - 21.712 beneficiari coinvolti in attività di formazione, di cui 8.142 per il rafforzamento delle competenze digitali. Con D.G.R. n. 281 del 07/06/2022 è stato approvato il Piano attuativo regionale relativo al Programma GOL, al fine di offrire ai cittadini della Regione Campania politiche attive integrate con la formazione e con l'inserimento lavorativo, in modo particolare a coloro che maggiormente sono esposti rispetto al mercato del lavoro.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	15

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSA	**2022OBSA501100.08**
Descrizione OBSA	**Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Definizione del piano attuativo regionale del programma GOL	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSAMOD	**2022OBSA501100.09**			
Descrizione OBSAMOD	**Migliorare il sistema formativo regionale**			
Codice OBST	OBST.03			
Descrizione OBST	Formazione, politiche attive del lavoro e miglioramento delle condizioni in cui esso viene svolto			
Missioni e Programmi	1502 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Formazione professionale			
Stakeholders	Disoccupati Giovani Agenzie Formative			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			No
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			No
Condivisioni Modifica	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FESR			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSE			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSC			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FEASR			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RPCT			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con PROGR UNIT			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RIS. FINANZ.			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il mondo del lavoro, in continua evoluzione, soprattutto a seguito dei radicali cambiamenti imposti dai recenti eventi di portata generale, richiede un costante aggiornamento degli strumenti a supporto della formazione professionale finalizzate alla acquisizione, aggiornamento e specializzazione delle competenze, conoscenze ed abilità. Con la DGR n. 136/2022, avente ad oggetto l'aggiornamento delle linee guida, sono state aggiornate e sostituite le linee guida del sistema regionale della formazione professionale per adeguarlo alle innovazioni introdotte dal decreto interministeriale emanato in materia e favorire, così, il progressivo completamento del sistema di validazione e certificazione delle competenze (SVCC). A valle del provvedimento di aggiornamento delle linee guida in materia di linee guida del sistema formativo regionale si è reso necessario adeguare anche gli altri strumenti che ad esse si connettono a completamento del sistema stesso. In questa ottica nell'anno di riferimento sono stati adottati due decreti che hanno provveduto ad adeguare il sistema di riconoscimento dei crediti alle nuove linee guida emanate (DD. n. 177/2022 e DD. n. 502/2022). In riferimento all'indicatore riguardante il manuale operativo della formazione professionale, è stato adottato un apposito provvedimento che ha aggiornato una delle parti di cui esso si compone. Con DD. n. 756/2022 è stata approvata una modifica alla manualistica appartenente al sistema operativo della formazione professionale riguardante gli adeguamenti delle iscrizioni ai corsi di formazione professionale alla normativa in materia di identità digitale.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	10	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSAMOD	**2022OBSA501100.09**
Descrizione OBSAMOD	**Migliorare il sistema formativo regionale**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Migliorare il sistema formativo regionale: approvazione del manuale per la regolamentazione della formazione professionale	Off	On	On	On/Off	100
Approvazione di linee guida per il riconoscimento dei crediti	Off	On	On	On/Off	100
Approvazione di linee guida per l'accreditamento regionale	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSA	**2022OBSA501100.10**			
Descrizione OBSA	**Garantire le misure di sostegno al reddito**			
Codice OBST	OBST.03			
Descrizione OBST	Formazione, politiche attive del lavoro e miglioramento delle condizioni in cui esso viene svolto			
Missioni e Programmi	1503 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Sostegno all'occupazione			
Stakeholders	Amministrazioni statali Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale Disoccupati Persone in condizioni di svantaggio			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	3			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			No
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			Sì
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				
Relazione su monitoraggio e valutazione	I Indicatore: si è condotto e partecipato a 98 tavoli di crisi aziendale, i cui verbali sono agli atti della Direzione. II indicatore: In esito al processo di stabilizzazione previsto dall'art. 1, commi 495 e ss, della legge n. 160/2019 e del DPCM 28/12/2020 registrato dalla Corte dei Conti in data 16/02/2021 e pubblicato sulla G.U. n. 53 del 03/03/2021, si è stabilito il riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 296/2006, indicando, tra l'altro, il numero di LSU da stabilizzare da parte degli enti utilizzatori. Con successiva nota del MLPS del marzo 2021, tempestivamente notificata agli enti, sono state fornite le istruzioni per consentire agli stessi la richiesta degli incentivi relativi al primo anno di stabilizzazione. In base a detta nota, la Regione svolge un ruolo centrale nella istruttoria delle istanze inviate dagli enti, da un lato e nel trasferimento delle risorse agli stessi, previa assegnazione degli incentivi da parte del Ministero. A fine 2021 sono pervenute le istanze di n. 57 enti utilizzatori, ivi compresa la Regione Campania. Dette istanze sono state tutte istruite e la richiesta di incentivo, per euro 11.369.277,06, è stata inoltrata con nota prot. n. 37323 del 24/01/2022. In corso d'anno, sono pervenute, a valere sempre sul DPCM citato, ulteriori n. 22 istanze, parimenti istruite ed inviate per l'erogazione dell'incentivo al MLPS con nota prot. n. 556196 del 10/11/2022, per complessivi euro 3.039.863,94.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	3	

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Conduzione e partecipazione ai tavoli di crisi aziendale	0,00	30,00	30,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSA	**2022OBSA501100.10**
Descrizione OBSA	**Garantire le misure di sostegno al reddito**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
N. istanze di stabilizzazione degli LSU istruite/n. di istanze pervenute	0,00%	30,00%	30,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSA	**2022OBSA501100.11**		
Descrizione OBSA	**Attuare misure di promozione del mondo giovanile**		
Codice OBST	OBST.13		
Descrizione OBST	Rafforzamento del diritto allo studio e potenziamento delle competenze giovanili e delle strutture dell'istruzione		
Missioni e Programmi	0602 - Politiche giovanili, sport e tempo libero - Giovani		
Stakeholders	Amministrazioni statali Giovani Altri uffici della regione Campania Agenzie Formative		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	7		

Obiettivo DEFR e correlazioni		
	Obiettivo Strategico DEFR	Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità	No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione	No
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari	Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo	No

Altre SPL coinvolte	
Altre PA o soggetti coinvolti	
Capitoli	
Nota	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il PAR Garanzia Giovani II è entrato nella sua fase conclusiva. Nel corso dell'anno sono state gestite le attività in continuità con quanto programmato negli anni precedenti e nell'ottica del raggiungimento dei target stabiliti dal programma e di quello definito nel piano della performance. Il pieno raggiungimento è stato garantito dal lavoro sinergico tra gli uffici deputati alla istruttoria delle ammissioni a finanziamento delle misure di politica attiva a favore dei giovani nella fascia di età individuata nel PAR e i Centri per l'impiego e gli altri servizi per il lavoro(APL) che hanno garantito il matching tra domanda e offerta prima attraverso le attività di orientamento e poi profilazione dei destinatari quali prestazioni prodromici alla candidatura alle vacancies pubblicate. Le attività sono gestite attraverso piattaforme dedicate che oltre a garantire la piena fruibilità dei servizi, anche in autonomia, dei destinatari delle azioni, assicurano la tracciabilità dei flussi di lavoro e conseguentemente una gestione trasparente. Nel corso del 2022 i giovani beneficiari di una misura del programma sono stati 15. 459 a fronte di 25.256 adesioni con una percentuale di realizzazione del 61%, oltre il target prestabilito in sede di definizione degli obiettivi di performance.
Risultato	100 **Risultato pesato** 7

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
N. di giovani avviati a misura del PAR Garanzia Giovani/N. di giovani iscritti al programma	0,00%	30,00%	30,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSA	**2022OBSA501100.12**			
Descrizione OBSA	**Attuare il Piano di potenziamento dei CPI e delle politiche attive ai sensi del DM 74/2019**			
Codice OBST	OBST.03			
Descrizione OBST	Formazione, politiche attive del lavoro e miglioramento delle condizioni in cui esso viene svolto			
Missioni e Programmi	1501 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro			
Stakeholders	Agenzie, Aziende e fondazioni regionali Amministrazioni statali Enti locali territoriali Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	6			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			Sì
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			No
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nel corso del 2022 è stato dato seguito alle attività programmate con la DGR n. 611/2021 nell'ambito del piano degli interventi della linea n° 5 denominata "Adeguare le sedi CpI (Infrastrutture e strumentazione)" . Il piano di potenziamento dei CPI ha, infatti, individuato due principali piani di intervento. Il primo costituito dal rafforzamento degli organici deputati all'erogazione dei servizi e il secondo dal piano di investimenti infrastrutturale per l'adeguamento degli uffici al nuovo dimensionamento dell'organico sia in termini di ristrutturazione del patrimonio esistente sia in termini di individuazione di nuove strutture sul territorio regionale per l'ampliamento del numero di sportelli al fine di garantire i LEP definiti dal Ministero del Lavoro declinati anche come rapporto tra n. di sportelli e cittadini. Per attuazione del piano degli investimenti, per il quale è stata necessaria un'accelerazione per garantire il rispetto della tempistica dettata dal Ministero stesso per il completamento del piano di potenziamento, è stato approvato con DD. n. 8/2022 l'avviso pubblico per la manifestazione di interesse aperta Enti Terzi pubblici o privati della Campania per la messa a disposizione di sedi da adibire sia a sedi primarie (CPI) che secondarie (Sportelli di prossimità). Le manifestazioni di interesse sono state raccolte mediante l'apertura di due finestre temporali: la prima all'approvazione dell'avviso e la seconda stabilita con DD. n. 430/2022 a partire da settembre. Per dare completa attuazione alle attività previste dalla manifestazione di interesse con DD. n. 112/2022 è stato costituito un apposito gruppo di lavoro di personale appartenente a diverse strutture regionali, tra cui anche il Datore di lavoro, per l'istruttoria delle istanze. Il piano di potenziamento è stato completato anche nell'altra linea di intervento prevista dal DM 74 costituita dal rafforzamento degli organici. Nel corso del 2022, infatti, sono state completate le assunzioni del personale per circa 400 vincitori comprensivi dei nominati vincitori a seguito di rinunce. Dei 400 convocati 327 sono stati assegnati alle sedi dei CPI del territorio regionale superando il target dell'80 previsto.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	6	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSA	**2022OBSA501100.12**
Descrizione OBSA	**Attuare il Piano di potenziamento dei CPI e delle politiche attive ai sensi del DM 74/2019**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Attuazione del piano degli investimenti sugli immobili da adibire a CPI: approvazione della manifestazione d'interesse per il reperimento delle strutture	Off	On	On	On/Off	100
Completamento del piano di potenziamento: n. di unità di personale assunto assegnato ai singoli CPI/n. di personale previsto dal piano approvato nei singoli CPI	0,00%	80,00%	80,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSAMOD	**2022OBSA501100.21**		
Descrizione OBSAMOD	**FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa n+3**		
Codice OBST	OBST.01		
Descrizione OBST	Coordinamento delle politiche di coesione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Enti locali territoriali Istituzioni europee ed internazionali Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	0		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Condivisioni Modifica	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FESR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSE		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSC		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FEASR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RPCT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con PROGR UNIT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RIS. FINANZ.		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	In relazione all'OBSA in parola si è proceduto ad una ridefinizione dei Target di Certificazione 2022, coerentemente a quanto rappresentato nel corso delle sedute di autovalutazione e dei relativi Follow up convocati tra i mesi di Luglio e Settembre in merito allo stato di avanzamento degli interventi cofinanziati con risorse del POR FESR 2014-2020. Tali verifiche hanno condotto al totale azzeramento del fattore TSPL2022 con conseguente neutralizzazione dell'obiettivo di certificazione FESR 2023 (note PG/2022/573329 del 18/11/2022 e nota PG/2022/573374 del 18/11/2022)		
Risultato		**Risultato pesato**	

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
[CSPL2022 / TSPL2022] * [CRC2022 / (N +3)]	0,00%	100,00%		Percentuale di realizzazione	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSA	**2022OBSA501100.22**			
Descrizione OBSA	**Certificazione della spesa POR Campania FSE 2014-2020**			
Codice OBST	OBST.01			
Descrizione OBST	Coordinamento delle politiche di coesione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Amministrazioni statali Istituzioni europee ed internazionali Sistema imprenditoriale Disoccupati Giovani Altri uffici della regione Campania Agenzie Formative			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	13			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Gli obiettivi relativi alla certificazione della spesa POR affidati a questa Direzione per il 2022 dall'Adg sono stati pienamente raggiunti. A fronte dell'obiettivo di 23 milioni di spesa da certificare, la spesa dichiarata per la certificazione ammonta a 23.868.817,68 come risulta dalla nota PG n. 0097602 del 23/02/2023 della Direzione generale 50 01 00.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	13	

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Spesa certificata desumibile dai sistemi di monitoraggio alla data del 31/12/2022	0,00	23.000.000,00	23.868.817,68	Indicatore di valore - euro (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSA	**2022OBSA501100.24**			
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	5			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Tutti i riscontri sono stati forniti in maniera adeguata e tempestiva, come da scheda allegata alla nota n. 0090369 del 20/02/2023 dell'Ufficio di supporto al RPCT attestante il pieno raggiungimento dell'obiettivo assegnato. Sulla base della suindicata nota - sulla base delle regole di calcolo fornite in allegato alla nota prot. n. 79771 del 14.02.2022, le risposte tempestive ed adeguate hanno ricevuto un peso relativo pari al 100 %; le risposte intempestive ma adeguate hanno ricevuto un peso relativo pari al 70 %; - sono state valutate le sole richieste che prevedevano un termine per il riscontro; coerentemente alla metodologia applicata negli anni passati, dunque, sono stati ritenuti comunque tempestivi i riscontri pervenuti con un ritardo irrilevante (pochi giorni dalla scadenza prevista) se, in ogni caso, riferito ad ipotesi del tutto eccezionali e sporadiche. Il riscontro fornito dal RPTC ha indicato che tutti i 18 riscontri richiesti sono stati forniti in modo tempestivo ed adeguato, con un peso relativo, quindi, di 100.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	5	

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva al RPCT/ Riscontri richiesti dal RPCT	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSA	**2022OBSA501100.25**		
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	15		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	La SPL ha garantito nell'anno di riferimento la corretta gestione contabile su tutti gli indicatori. E' stata condotta un'articolata istruttoria in stretto collegamento con la competente Direzione in materia di bilancio che ha preso atto delle integrazioni trasmesse e dei risultati conseguiti(note PG. 107556 del 28.02.2023 e PG.129603 del 09.03.2023).		
Risultato	51,15	**Risultato pesato**	7,6725

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Riduzione dello stock di fatture impagate: stock al 31.12.2021-stock al 31.12.2022/stock al 31.12.2021	0,00%	25,00%	0,00%	Percentuale di realizzazione	0
Grado di realizzazione degli investimenti: sommatoria Pagamenti totali titolo II/sommatoria competenza assestato titolo II	0,00%	70,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture: decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022	0,00%	95,00%	52,94%	Percentuale di realizzazione	55,73
Tempestività delle sistemazioni contabili della struttura: numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie regolarizzati / numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie inviati	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022	0,00%	100,00%	0,00%	Percentuale di realizzazione	0

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSA	**2022OBSA501100.26**		
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Disoccupati Altri uffici della regione Campania Agenzie Formative		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	13		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo in materia di implementazione della digitalizzazione è stato pienamente raggiunto. La realizzazione delle attività, con riferimento sia alla parte relativa ai servizi per il lavoro che alla formazione professionale, è supportata dall'ingente programma di investimenti effettuata in sistemi informativi. La piattaforma SILF a supporto delle attività della Direzione rappresenta la parte finale del percorso intrapreso verso la digitalizzazione dei servizi. In particolare nell'anno 2022 per l'indicatore "• Adeguamento dei siti internet alle Linee guida contenenti regole tecniche" sono state effettuate le attività di creazione della nuova alberatura dei contenuti del portale, sono stati rivisti i percorsi suddivisi per target, con indicazioni su quali settori interessano cittadini, datori di lavoro o operatori, sono state introdotte nuove sezioni riferite principalmente alla gestione del Programma GOL, sono state modificate ed ottimizzazione l'impostazione grafica della homepage e del template del portale. Per l'indicatore "Accesso ai servizi online di competenza esclusivamente tramite SPID, CIE o CNS" è stato implementato sia il servizio di presentazione delle istanze di mobilità in deroga per le quali i dati acquisiti vengono trasmessi all'INPS per effettuare le opportune verifiche e ad avviare l'iter di erogazione dell'indennità. Anche nell'ambito della formazione professionale è stato implementato il servizio di convalida di iscrizione ai percorsi formativi mediante SPID o CIE. In relazione alla pubblicazione dati sul portale dei dati aperti regionale (dataset) sono stati pubblicati i dati delle comunicazioni obbligatorie (aggregati per territorio, età, codici ATECO) e i dati relativi alla formazione. In ambito di semplificazione e digitalizzazione dei processi amministrativi di competenza il numero procedimenti amministrativi tracciabili via web sono stati GOL Catalogo formativo, GOL presentazione istanze delle agenzie per il lavoro, acquisizione delle istanze di mobilità in deroga. Gli indicatori relativi all'utilizzo dell'App IO e Pago PA/MyPay sono stati neutralizzati in quanto non sono stati attivati servizi che hanno richiesto il pagamento tramite Pago PA /My Pay e, conseguentemente, la loro gestione tramite la piattaforma IO.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	13

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSA	**2022OBSA501100.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Adeguamento dei siti internet alle Linee guida contenenti regole tecniche - stato di aggiornamento dei contenuti	Off	On	On	On/Off	100
Accesso ai servizi online di competenza esclusivamente tramite SPID, CIE o CNS - numero di servizi attivi su quelli di competenza	0,00	1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Servizi digitali sull'APP IO - sviluppo servizi digitali e fruibilità sulla piattaforma	0,00	1,00		Indicatore di volume - Quantità (crescita)	
Pubblicazione dati sul portale dei dati aperti regionale (Open Data) - numero di dataset di dati pubblicati	0,00	3,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Semplificazione e digitalizzazione dei processi amministrativi di competenza - numero procedimenti amministrativi tracciabili via web	0,00	1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay - % di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPA/ MyPay	0,00%	30,00%		Percentuale di realizzazione	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Codice OBSAMOD	**2022OBSA501100.27**		
Descrizione OBSAMOD	**Azioni finalizzate alla salvaguardia dei flussi di cassa dei Fondi per lo Sviluppo 2014-2020 attraverso la conciliazione tra Sistema informativo contabile e SURF e il recupero del GAP di certificazione sui Fondi di sviluppo inerente agli esercizi 2014-2020**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	3		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Condivisioni Modifica	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FESR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSE		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSC		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FEASR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RPCT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con PROGR UNIT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RIS. FINANZ.		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo si intende pienamente raggiunto atteso che la SPL ha provveduto a a fornire in maniera completa i prospetti di conciliazione dei sistemi contabili e di monitoraggio della spesa FESR come preso atto con nota PG. 129495 del 09.03.2023 di integrazione alla precedente nota PG.107867 del 28.02.2023.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	3

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
[(IMP+PAG)POR FESR,POC ed FSC 2014 - 2020] IMPUTATI entro il 15/09/2022 alle codifiche dei sistemi di monitoraggio / [(IMP +PAG)POR FESR,POC ed FSC 2014 - 2020] DA IMPUTARE	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Certificazione 2022 PORFESR_PORFSE_POC_FSC / [40% (PagSPL PORFESR_PORFSE_POC 2014-2020 - CertSPL PORFESR_PORFSE_POC 2014-2020) + 40% (PagSPL_FSC - TrasfSPL_FSC)]	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

Risultato Struttura	92,67
Relazione del Dirigente	La SPL ha pienamente raggiunto tutti gli obiettivi fissati per l'anno 2022. La molteplicità e la complessità delle attività svolte ha richiesto un notevole sforzo organizzativo grazie al quale anche gli obiettivi caratteristici più sfidanti hanno avuto piena realizzazione. Primo fra tutti è l'obiettivo agganciato al PAR GOL che attualmente rappresenta il perno centrale della nuova programmazione dei servizi per il lavoro erogati dai CPI. Il piano di potenziamento dei CPI, attuato con il completamento del piano assunzionale, ha rappresentato l'attività funzionale al raggiungimento degli obiettivi Stabiliti dal PAR GOL (98000 soggetti trattati a fronte di n target di 81420) che vede coinvolti tuti i centri per l'impiego del territorio regionale, e più in generale del territorio nazionale. Il PAR GOL rappresenta, infatti, un programma complesso che racchiude in sé tutte le misure di intervento a favore dei disoccupati con prioritario coinvolgimento dei percettori di RdC. Lo scopo fondamentale del PAR GOL è, infatti, quello di creare percorsi per la fuoriuscita dei bacini afferenti ai vari target cui il programma si rivolge dalle condizioni di svantaggio socio-economico. Anche per il 2022 il programma scuola viva, alla sua IV annualità e con 369 isitutiti scolastici coinvolti, ha consentito alle scuole del territorio regionale di potenziare l'offerta formativa con attività culturali, sociali, artistiche e sportive ai ragazzi e alle famiglie, in particolare nelle realtà più difficili mediante l'apertura delle scuole anche nelle ore pomeridiane. Le politiche di potenziamento dell'offerta scolastica si completano con le azioni di messa in sicurezza degli edifici scolastici insistenti sul territorio regionale. Per tale settore di attività sono stati approvati n. 4 avvisi volti alla raccolta delle istanze provenienti dai Comuni per la riqualificazione del patrimonio edilizio scolastico regionale. In ordine alla principale politica attiva per il lavoro è stato realizzato un costante aggiornamento degli strumenti della formazione professionale finalizzati alla acquisizione, aggiornamento e specializzazione delle competenze, conoscenze ed abilità così come è stata aggiornata la manualistica appartenente al sistema operativo della formazione professionale relativa alle iscrizioni ai corsi di formazione professionale alla normativa in materia di identità digitale. In materia di politiche giovanili sono state gestite, in continuità con i precedenti anni di programmazione le attività previste dal PAR Garanzia Giovani. Il pieno raggiungimento è stato garantito dal lavoro sinergico tra gli uffici deputati alla istruttoria delle ammissioni a finanziamento delle misure di politica attiva a favore dei giovani nella fascia di età individuata nel PAR e i Centri per l'impiego e gli altri servizi per il lavoro(APL) che hanno effettuato il matching tra domanda e offerta. I giovani beneficiari di una misura del programma sono stati 15. 459 a fronte di 25.256 adesioni con una percentuale di realizzazione del 61%. Tutti gli obiettivi trasversali hanno avuto piena realizzazione come attestato dai riscontri delle competenti SPL.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501101 - Istruzione

Codice OBO	**2022OBO501101.07.01**			
Descrizione OBO	**GARANTIRE IL DIRITTO ALLO STUDIO**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.07			
Descrizione OBSA	Garantire l'attuazione delle politiche dell'istruzione e del miglioramento del patrimonio edilizio scolastico			
Missioni e Programmi	1504 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale (solo per le Regioni)			
Stakeholders	Giovani			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	46			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	MIUR		
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	In riferimento all'azione programmata, si rappresenta che con D.D. n. 96 del 14/11/2022, è stata approvata, in seguito alle verifiche disposte per legge, la graduatoria definitiva afferente alle borse di studio a.s. 2021/2022. Gli allegati al suddetto atto, pubblicato sul BURC n. 97 del 21/11/2022 e sul portale della Regione Campania, danno indicazione delle 53.400 domande positive in ordine di ISEE e presentazione di cui le prime 29.017 finanziate in quanto pari al numero di borse di studio messe a bando		
Risultato	100	**Risultato pesato**	46

Azione	Attuazione del D.Lgs. n.63 /2017 art.9				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Approvazione graduatoria	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501101 - Istruzione

Codice OBO	**2022OBO501101.22.01**		
Descrizione OBO	**CONCORRERE PRO QUOTA AL RAGGIUNGIMENTO DEL TARGET DI SPESA N+3 - FSE DELLA SPL**		
Codice OBSA	2022OBSA501100.22		
Descrizione OBSA	Certificazione della spesa POR Campania FSE 2014-2020		
Missioni e Programmi	0402 - Istruzione e diritto allo studio - Altri ordini di istruzione non universitaria[i]		
Stakeholders	Giovani		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	34		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	Autorità di gestione, Scuole
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Le procedure in carico alla UOD Istruzione che hanno concorso pro quota al raggiungimento del target di spesa certificata a valere sul POR Campania FSE 2014-2020, nell'annualità 2022 sono le seguenti: ITS, Scuola Viva in Quartiere, Scuola Viva Azioni di Accompagnamento (I, II, III annualità), Scuola Viva (I, II, III, IV annualità), Cabina di Monitoraggio del Programma Scuola Viva, Ampliamento Cabina di Monitoraggio del Programma Scuola Viva. Nell'annualità di riferimento è stata liquidata una spesa complessiva di 5.993.160,40 € ripartita come di seguito specificato: ITS 2.426.280,20 €; Scuola Viva in Quartiere 388.500,00 €; Scuola Viva Azioni di Accompagnamento 1.138.290,88 € di cui 260.000 € I annualità, 758.290,88 € II annualità, 120.000 III annualità; Scuola Viva 1.736.645,11 € di cui 66.578,01 € II annualità, 189.605,10 III annualità, 1.480.462,8 € IV annualità; Cabina di Monitoraggio 43.445,13 €; Ampliamento Cabina di Monitoraggio 259.999,08 €. La UOD 01 ha evaso tutte le richieste di acconto e saldo pervenute nell'anno 2022, che potevano essere liquidate sulla base della documentazione trasmessa dai soggetti attuatori

Risultato	100	**Risultato pesato**	34

Azione	Concorrere pro quota al target di certificazione POR FSE n+3				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Istruttorie della spesa rendicontata/totale spesa rendicontata		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501101 - Istruzione

Codice OBO	**2022OBO501101.24.01**			
Descrizione OBO	**ASSICURARE ADEMPIMENTI ADEGUATI E TEMPESTIVI IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	9			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501101 - Istruzione

Codice OBO	**2022OBO501101.24.01**
Descrizione OBO	**ASSICURARE ADEMPIMENTI ADEGUATI E TEMPESTIVI IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	Scuole, cittadini
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501101 - Istruzione

Codice OBO	**2022OBO501101.24.01**
Descrizione OBO	**ASSICURARE ADEMPIMENTI ADEGUATI E TEMPESTIVI IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	Azione 1. In riferimento all'azione 1, si rappresenta che, su n. 13 istanze di accesso agli atti, n. 9 istanze sono state accolte ed evase nei termini prescritti dalla legge, 1 istanza non è stata accolta (silenzio diniego ex art. 25, comma quarto, L. 241/1990 s.m.i., per carenza di interesse diretto), n. 3 istanze non sono state evase nei termini prescritti dalla legge. Di seguito l'elenco delle istanze di accesso ex L. 241/90 pervenute all'UOD 01 Istruzione: - Richiesta del 20/04/2022 - PG nr 2022.0210627 del 20/04/2022 – data decisione 26/04/2022; - Richiesta del 1/06/2022- PG nr 2022.0290116 del 03/06/2022– data decisione 2022.0322810 del 21/06/2022; - Richiesta del 03/06/2022- PG nr 2022.0291428 del 03/06/2022– data decisione 2022.0322784 del 21/06/2022; - Richiesta del pec 07/06/2022 - PG nr 2022.0300812 del 09/06/2022– data decisione 2022.0338020 del 29/06/2022; - Richiesta del pec 16/06/2022 - PG nr 2022.0315437 del 17/06/2022 – data decisione 2022.0322973 del 21/06/2022; - Richiesta del Pec 13/06/2022- PG nr 2022.0315919 del 17/06/2022 – data decisione 2022.0371562 del 18/07/2022; - Richiesta del Pec 21/06/2022- PG nr 2022.339884 del 30/06/2022– data decisione 2022.0371688 del 18/07/2022; - Richiesta del Pec 28/06/2022- PG nr 2022.336977 del 29/06/2022 – data decisione: silenzio diniego ex art. 25, comma quarto, L. 241/1990 s.m.i., per carenza di interesse diretto; - Richiesta del 04/07/2022- PG nr 2022.0352437 del 07/07/2022– data decisione 2022.0392513 del 29/07/2022; - Richiesta del 04/07/2022- PG nr 2022.348293 del 05/07/2022 – data decisione 2022.0388344 del 27/07/2022; - Richiesta del 06/07/2022 - PG nr 2022.353553 del 07/07/2022– data decisione 2022.0433747 del 05/09/2022; - Richiesta del 25/07/2022- PG nr 2022.0383973 del 25/07/2022– data decisione 2022.0433815 del 05/09/2022; - Richiesta del 27/07/2022 - PG nr 2022.0013613 del 27/07/2022– data decisione 2022.0395766 del 01/08/2022. Con mail del 06/07/2022 e del 05/01/2023 si è provveduto a inviare alla SPL un prospetto relativo alle istanze suddette di competenza dell'UOD 01 Istruzione, con i relativi dati richiesti, pervenute rispettivamente nel primo e nel secondo semestre 2022. Non risultano pervenute alla UOD 01 istanze di accesso civico semplice e/o accesso civico generalizzato ex art. 5 co. 1 e 2 D.Lgs. 33/2013. Azione 2. In merito all'azione 2, si rappresenta che nel corso del 2022 è stato dato sempre puntuale riscontro a tutte le richieste pervenute dalla SPL in materia di anticorruzione e trasparenza, come si può evincere dal prospetto di seguito riportato: MONITORAGGIO RISPETTO DELLE TEMPISTICHE RICHIESTE DALLA DG IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA Data richiesta Scadenza prevista dalla DG Riscontro della UOD tramite mail 11/01/2022 24/01/2022 19/01/2022 11/04/2022 27/04/2022 20/04/2022 07/06/2022 04/11/2022 27/10/2022 09/06/2022 20/06/2022 16/06/2022 24/06/2022 08/07/2022 28/06/2022 24/06/2022 11/07/2022 06/07/2022 06/07/2022 immediato 06/07/2022

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501101 - Istruzione

Codice OBO	**2022OBO501101.24.01**
Descrizione OBO	**ASSICURARE ADEMPIMENTI ADEGUATI E TEMPESTIVI IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501101 - Istruzione

Codice OBO	**2022OBO501101.24.01**
Descrizione OBO	**ASSICURARE ADEMPIMENTI ADEGUATI E TEMPESTIVI IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

07/07/2022	25/07/2022	20/07/2022
11/07/2022	25/07/2022	20/07/2022
22/08/2022	09/09/2022	07/09/2022
18/10/2022	Non previsto	31/10/2022
14/11/2022	30/11/2022	18/11/2022
15/11/2022	23/11/2022	22/11/2022
30/11/2022	30/11/2022	30/11/2022
19/12/2022	19/12/2022	19/12/2022
20/12/2022	23/12/2022	21/12/2022
27/12/2022	10/01/2023	05/01/2023

Risultato	88,46	**Risultato pesato**	7,9614

Azione	Evasione nei tempi prescritti dalla legge delle istanze di accesso civico semplice e/o accesso civico generalizzato ex art. 5 co. 1 e 2 D.Lgs. 33/2013 e/o accesso documentale ex L.241/90

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
n. istanze evase dalla SSL entro i termini di legge/ n. istanze ricevute nell'anno		100,00%	76,92%	Percentuale di realizzazione	76,92

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
n. di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/ n. di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501101 - Istruzione

Codice OBO	**2022OBO501101.25.01**		
Descrizione OBO	**CORRETTA GESTIONE CONTABILE DELLA SSL**		
Codice OBSA	2022OBSA501100.25		
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	11		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		No

Altre PA o soggetti coinvolti	Scuole, cittadini
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	In riferimento all'azione indicata, si rappresenta che 1) con D.D. n. 161 del 04/04/2022 è stata disposta la liquidazione dell'importo complessivo di € 43.445,13, a titolo di saldo per la realizzazione del progetto "Cabina di monitoraggio e supporto operativo alle attività del Programma Scuola Viva per il periodo 2017/2019", CUP B66D16000610006, in favore dell'ente in house Fondazione IFEL Campania, a valere sulle risorse del POR FSE Campania 2014/2020 – Asse III – Obiettivo Specifico 12 – Azione 10.1.1 – cap. 8924, come da fattura n. 10 del 28 Marzo 2022 (n° RUF: 2110003035); 2) con D.D. n. 267 del 01/06/2022 è stata disposta la liquidazione dell'importo complessivo di euro € 459.198,03 a favore di Fondazione IFEL Campania, a titolo di pagamento dell'acconto del 40% ex art. 6 dell'atto aggiuntivo alla convenzione n° 17 del 04/02/2019 per l'affidamento del servizio di ampliamento ed integrazione delle azioni della Cabina di monitoraggio del programma Scuola Viva con interventi dell'Osservatorio per le politiche dell'istruzione, CUP B62J22000000001, come da fattura elettronica n. 24 del 23/05/2022 (n° RUF: 2110005158); 3) con D.D. n. 619 del 23/11/2022 è stata disposta la liquidazione dell'importo complessivo di euro € 459.198,03 a favore di Fondazione IFEL Campania, a titolo di pagamento del secondo acconto del 40% ex art. 6 dell'atto aggiuntivo alla convenzione n° 17 del 04/02/2019, CUP B62J22000000001, come da fattura elettronica n° 68 del 17/11/2022 (n. RUF: 2110011257); 4) con D.D. n. 361 del 13/07/2022 è stata richiesta la liquidazione ed il pagamento dell'importo complessivo di € 259.999,08, in quota UE (75%) € 194.999,31, in quota Stato (17,5%) € 45.499,84 ed € 19.499,93 in quota delibera CIPE (7,5%) a titolo di II anticipazione per la realizzazione del servizio Ampliamento delle azioni della Cabina di monitoraggio del Programma "Scuola Viva", CUP B66D20000280006 – in favore della Fondazione IFEL Campania, a valere sulle risorse del POR Campania FSE 2014/2020 – Asse III – Obiettivo Specifico 12 – Azione 10.1.1, capitolo 8924, come da fattura elettronica n. 36 dell' 11/07/2022 (n. RUF: 2110006625).

Risultato	100	**Risultato pesato**	11

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501101 - Istruzione

Codice OBO	**2022OBO501101.25.01**
Descrizione OBO	**CORRETTA GESTIONE CONTABILE DELLA SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501100.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

Azione	Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
decreto di liquidazione trasmesso entro 10 gg lavorativi antecedenti la scadenza della fattura commerciale per le fatture scadenti nel 2022:fatture liquidate nei termini/numero fatture complessivo		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501101 - Istruzione	
Risultato Struttura	98,96
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501102 - Politiche giovanili

Codice OBO	**2022OBO501102.11.01**		
Descrizione OBO	**Attivazione intervento azione di sistema Corso-concorso Giovani in U.E. - L. R. 26 del 08.08.2016**		
Codice OBSA	2022OBSA501100.11		
Descrizione OBSA	Attuare misure di promozione del mondo giovanile		
Missioni e Programmi	0602 - Politiche giovanili, sport e tempo libero - Giovani		
Stakeholders	Amministrazioni statali Università e centri di ricerca Giovani		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	80		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501102 - Politiche giovanili

Codice OBO	**2022OBO501102.11.01**
Descrizione OBO	**Attivazione intervento azione di sistema Corso-concorso Giovani in U.E. - L. R. 26 del 08.08.2016**
Codice OBSA	2022OBSA501100.11
Descrizione OBSA	Attuare misure di promozione del mondo giovanile
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501102 - Politiche giovanili

Codice OBO	**2022OBO501102.11.01**
Descrizione OBO	**Attivazione intervento azione di sistema Corso-concorso Giovani in U.E. - L. R. 26 del 08.08.2016**
Codice OBSA	2022OBSA501100.11
Descrizione OBSA	Attuare misure di promozione del mondo giovanile
Relazione su monitoraggio e valutazione	Attivazione intervento azione di sistema Corso-concorso Giovani in U.E. - L. R. 26 del 08.08.2016 AZIONE 1 attivazione fase 1 svolgimento attività formativa per docenti scuole partecipanti DESCRIZIONE svolgimento attività formativa Dipartimento di Scienze Sociali Università degli Studi di Napoli Federico II e consegna attestati ai docenti AZIONE 2 completamento fase 2 selezione classi da premiare DESCRIZIONE definizione classi vincitrici Target: on /off Consuntivo: on Relazione del Dirigente Le lezioni sono state tenute sia in aula presso la sede del Dipartimento di Scienze Sociali della Università degli Studi di Napoli Federico II, vico Monte della Pietà, 1, 80138, Napoli, e in modalità telematica. Inoltre tutto il percorso formativo è caricato sulla piattaforma bandi di Sviluppo Campania nella sezione dedicata al concorso per consentire in qualsiasi momento la formazione in maniera a sincrona ed ad un numero vasto di docenti. Il corso si è tenuto nel periodo tra il 21 febbraio 2022 e 9 marzo 2022. Hanno partecipato 14 scuole con 56 docenti formati sul piano teorico e pratico per un totale di 44 ore di formazione. Ha coinvolto quattordici scuole così suddivise: 1. Liceo Statale Giuseppe Mazzini - Napoli, 2. IPSEOA "Ippolito Cavalcanti" Napoli, 3. Ist. Alberghiero I.P.S.S.A.R.T. - Teano, 4. Istituto tecnico e Liceo artistico ISIS Ferraris-Buccini – Marcianise (CE), 5. Istituto d'istruzione superiore G. De Gruttola - Ariano Irpino (AV), 6. Istituto Nautico C. Colombo - Torre del Greco, 7. IS "Andrea Torrente" – Casoria (Na), 8. Palmieri-Rampone-Polo" - Benevento, 9. Liceo Scientifico Statale Federico Quercia – Marcianise (CE), 10. Istituto D'istruzione Secondaria Superiore Giancarlo Siani - Casalnuovo (NA), 11. Liceo Scientifico e Linguistico Albertini Nola (NA), 12. I. S." Nitti" - Portici, 13. IS Alfonso Casanova – Napoli, 14. Istituto Tecnico Industriale Marie Curie – Napoli. I partecipanti sono stati formati sia sul piano teorico, in relazione ai diversi ambiti coinvolti (Diritti, Ambiente, Innovazione e Salute), sia sul piano della autoproduzione di materiale audiovisuale al fine di agevolare, nelle fasi successive, la partecipazione dei giovani campani ad un dibattito che abbia il respiro della prospettiva europea. Ciascun docente ha seguito tutta la didattica laboratoriale ed ha scelto una tra le aree tematiche previste in base alla quale ha prodotto un elaborato video frutto delle competenze acquisite. I video e gli spot realizzati dai docenti sono stati presentati durante l'ultima lezione del corso. Il corso-laboratorio ha quindi fornito ai docenti un intervento formativo che potrà essere poi replicato in aula con gli studenti seguendo il canovaccio delle lezioni, i materiali che sono stati divulgati, le procedure operative e i software di prova trasferiti ai partecipanti. Durante le lezioni teoriche i partecipanti sono stati formati da docenti del Dipartimento di Scienze Sociali, esperti di politiche giovanili, processi di integrazione comunitaria e programmazione europea per giovani, sviluppo sostenibile e processi di cittadinanza attiva. Il laboratorio audiovisuale è stato invece supervisionato dalla dottoressa Punziano e curato da un esperto esterno che ha fornito un supporto pratico in relazione alla strumentazione tecnica, alle procedure di ripresa e montaggio video e alla realizzazione dei lavori finali. In allegato la relazione finale dell'Università. Il percorso è stato riconosciuto mediante il rilascio dell'attestato di partecipazione al corso a n. 56 docenti, con indicazione dei contenuti della formazione dal Portale Accreditato S.O.F.I.A., attraverso il quale

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501102 - Politiche giovanili

Codice OBO	**2022OBO501102.11.01**
Descrizione OBO	**Attivazione intervento azione di sistema Corso-concorso Giovani in U.E. - L. R. 26 del 08.08.2016**
Codice OBSA	2022OBSA501100.11
Descrizione OBSA	Attuare misure di promozione del mondo giovanile

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501102 - Politiche giovanili

Codice OBO	**2022OBO501102.11.01**
Descrizione OBO	**Attivazione intervento azione di sistema Corso-concorso Giovani in U.E. - L. R. 26 del 08.08.2016**
Codice OBSA	2022OBSA501100.11
Descrizione OBSA	Attuare misure di promozione del mondo giovanile

sono state gestite iscrizioni e presenze (con l'80% della frequenza e la presentazione dell'elaborato finale a completamento delle attività del corso-laboratorio).
Vedasi per report la nota prot. PG/2023/0020263 del 13/01/2023 (di Sviluppo Campania s.p.a.) con cui è stata acquisita la relazione finale del progetto "Giovani della Campania per l'Europa: Diritti, Ambiente, Innovazione e Salute" attestante, tra l'altro, il completamento dell'attività formativa per i docenti da parte del Dipartimento di Scienze Sociali - Università degli Studi di Napoli Federico II.
Per quanto concerne, invece, la Fase 2: con mail del 13/05/2022 Sviluppo Campania S.p.A. ha trasmesso al Responsabile della UOD 50.11.02 il report delle istanze pervenute nella Piattaforma dedicata alla data di scadenza del Bando di selezione. Dal report risultano n. 14 scuole partecipanti, per un totale di n. 29 prodotti, così suddivisi: • Ambiente con n. 8 prodotti: 5 video e 3 spot; • Diritto con n. 8 prodotti video; • Innovazione con n. 5 prodotti: 4 video e 1 spot; • Salute con n. 8 prodotti: 6 video e 2 spot.
Lo scrivente ha nominato la Commissione di valutazione con DD n. 9 del 20/05/2022, che ha esaminato gli elaborati multimediali presentati dalle scuole secondarie di secondo grado della Regione Campania in risposta al concorso Giovani della Campania per l'Europa. Con DD n. 13 del 1/06/2022 è stata pubblicata su Casa di vetro del portale regionale, la graduatoria finale contente l'elenco dei prodotti vincitori, idonei non vincitori e inammissibili. Risultano vincitori n. 16 prodotti, i migliori 4 per ciascuna tematica del concorso: Diritti, Ambiente, Innovazione, Salute.
La UOD 50.11.02 Politiche Giovanili, congiuntamente a Sviluppo Campania S.p.A., ha organizzato l'evento di premiazione delle classi vincitrici, che si è tenuto il 9 giugno 2022, presso la sala Auditorium della Regione Campania del Centro direzionale, Isola C3. All'evento hanno partecipato circa 360 persone tra studenti, docenti accompagnatori e dirigenti scolastici. Durante l'evento sono stati proiettati gli elaborati delle 16 classi vincitrici, alle quali è stato consegnato anche il relativo attestato per un totale di n. 46 prodotti.
Il concorso prevedeva alle III fase, oltre la premiazione dei migliori elaborati, anche la realizzazione di soggiorni educativi.
È stata definita la ripartizione delle scuole vincitrici prevedendo in linea di massima per i temi "Ambiente" e "Salute" un soggiorno educativo presso il Parco Nazionale del Cilento e per i temi "Diritti" e "Innovazione" un soggiorno educativo presso l'Area Marina Protetta "Isole di Ventotene".
Nel dettaglio:
SOGGIORNI EDUCATIVI PRESSO IL PARCO NAZIONALE DEL CILENTO, VALLO DI DIANO E ALBURNI
gruppo 1) circa 45 persone di cui 4 docenti accompagnatori e 1 accompagnatore di Sviluppo Campania periodo 18-21 luglio 2022, 4gg/ 3 notti
gruppo 2) gruppo di circa 45 persone di cui 5 docenti accompagnatori e 1 accompagnatore di Sviluppo Campania periodo 5-8 settembre 2022 4gg/ 3 notti
SOGGIORNI EDUCATIVI PRESSO AREA MARINA PROTETTA "ISOLE DI VENTOTENE E S. STEFANO"
gruppo 1) circa 45 persone di cui 4 docenti accompagnatori e 1 accompagnatore di Sviluppo Campania periodo 5-8 settembre 2022, 4gg/ 3 notti
gruppo 2) gruppo di circa 45 persone di cui 4 docenti accompagnatori e 1 accompagnatore di Sviluppo Campania periodo 12-15 settembre 2022 4gg/ 3 notti

Risultato	100	**Risultato pesato**	80

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501102 - Politiche giovanili

Codice OBO	**2022OBO501102.11.01**
Descrizione OBO	**Attivazione intervento azione di sistema Corso-concorso Giovani in U.E. - L. R. 26 del 08.08.2016**
Codice OBSA	2022OBSA501100.11
Descrizione OBSA	Attuare misure di promozione del mondo giovanile

Azione	attivazione fase 1 svolgimento attività formativa per docenti scuole partecipanti				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
svolgimento attività formativa Dipartimento di Scienze Sociali Università degli Studi di Napoli Federico II e consegna attestati ai docenti		On	On	On/Off	100
Azione	completamento fase 2 selezione classi da premiare				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
definizione classi vincitrici		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501102 - Politiche giovanili

Codice OBO	**2022OBO501102.24.01**			
Descrizione OBO	**garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	20			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501102 - Politiche giovanili

Codice OBO	**2022OBO501102.24.01**
Descrizione OBO	**garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501102 - Politiche giovanili

Codice OBO	**2022OBO501102.24.01**
Descrizione OBO	**garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione. AZIONE 1 Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza DESCRIZIONE N. di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/N. di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza Target: 100 Consuntivo:100 Relazione del Dirigente AZIONE: Riscontro adeguato alle SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza DESCRIZIONE INDICATORE: N. di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/n. riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza OBO realizzato al 100%. Con nota PG/2022/0012571 del 11.01.2022 è stata riscontrata la mail del 04.01.2022 della referente di Staff 501192, relativa al monitoraggio Secondo semestre 2021-Registro degli Accessi (Obblighi di pubblicazione -Linee Guida ANAC/FOIA –Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii); ed è stato trasmesso, in allegato, il format all'uopo predisposto per la registrazione, nel secondo semestre 2021, degli accessi civici generalizzati ex art. 5, co. 2 d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii., relativi alla UOD 501102. Con nota PG/2022/0023805 del 18/01/2022 è stata riscontrata la mail dell'11.01.2022 del Dirigente di Staff 501192 di richiesta di relazione sull' assolvimento obblighi trasparenza periodo 01/07/2021 - 31/12/2021. Con nota PG/2022/0048023 del 28/01/2022 è stata riscontrata la mail del 26.01.2022 del Dirigente di Staff 501192 di richiesta dati relativa alla nota del RPCT2022/0032737del 21.01.2022 su monitoraggio secondo semestre anno 2021 della misura obbligatoria in materia di comunicazione dei conflitti di interesse e obbligo di astensione, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n 241 del 1990 e s.m.i. e della circolare del responsabile dell'Anticorruzione n. 15 del 2016. Con mail del 07.03.2022 è stata riscontrata la mail del 07.03.2022 del Dirigente di Staff 501192 (con oggetto: "Art. 20 D. Lgs n. 39/2013. Controllo a campione sulla veridicità delle dichiarazioni di inconferibilità e incompatibilità") di richiesta di controllo allegate alla nota prot. PG/2022/0108753 del Responsabile dell'Ufficio Speciale Enti e Società partecipate, Vigilanza e Controllo; ed è stato comunicato che non sono stati conferiti incarichi ai nominativi indicati nelle sopracitate richieste, all'esito delle verifiche di competenza della UOD501102. Con mail dell'08.03.2022 è stata riscontrata la richiesta del 07.03.2022 del Dirigente di Staff 501192 di richiesta di controllo, di cui alla nota PG/2022/0121690 del 04.03.2022 del D.G. per lo Sviluppo Economico e le Attività Produttive(avente ad oggetto:" Designazione componenti Consiglio camera di commercio di Napoli. Richiesta informazioni. Attuazione circolare 11/2015").; ed è stato comunicato che non sono stati conferiti incarichi ai nominativi indicati nelle sopracitate richieste, all'esito delle verifiche di competenza della UOD501102. Con nota PG/2022/0126215 dell'08.03.2022 è stata riscontrata la mail del 28.02.2022 del Dirigente di Staff 501192 di richiesta dati, di cui alla nota del RPCT PG/2022/0105595 del 25.02.2022 avente ad oggetto " Nota prot. n. 10171 del 10.01.2022. Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501102 - Politiche giovanili

Codice OBO	**2022OBO501102.24.01**
Descrizione OBO	**garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501102 - Politiche giovanili

Codice OBO	**2022OBO501102.24.01**
Descrizione OBO	**garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
	obblighi della trasparenza 2° semestre. Nello specifico, è stato trasmesso il file excel relativo all'art 37 del d.lgs n. 33/2013 con le integrazioni da apportare alle celle della colonna CIG, relative alla struttura appaltante Politiche Giovanili (estratto dal CSV "bandi di gara e contratti anno 2021"), in attuazione di quanto richiesto al punto 2 della nota del RPCT prot. PG/2022/0105595 del 25.02.2022. Con mail del 12.04.2022 è stata riscontrata negativamente la richiesta dati, di cui alla mail dell'11.04.2022 del Dirigente di Staff 501192, relativa alla nota del RPCT prot. PG/2022/0187708 del 06.04.2022, avente ad oggetto " Obblighi di trasparenza ex art. 12, co. 1 bis d.lgs n. 33/1". Con mail del 30.05.2022 è stata riscontrata la richiesta dati, di cui alla mail del 25.05.2022 del Dirigente di Staff 501192, avente ad oggetto: "Semplificazione dei procedimenti amministrativi anno 2022 - Direzione Generale per l'istruzione, la formazione, il lavoro e le politiche giovanili",per la verifica circa la possibile riduzione dei tempi di conclusione del singolo procedimento o la possibile soppressione di alcune fasi dello stesso, nonché l'integrazione o la rettifica della fonte normativa che presiede alla disciplina del singolo procedimento. Con mail del 17.06.2022 è stata riscontrata la richiesta dati, di cui alla mail del 07.06.2022 del Dirigente di Staff 501192, relativa nota del RPCT prot. n. 299372 del 08.06.2022, avente ad oggetto " Piano anticorruzione e trasparenza 2023-2025: avvio attività"; Con successiva mail del 07.07.2022, inviata al Dirigente di Staff 501192, è stata rettificato il riscontro del 17.06.2022 appena sopra richiamato. Con mail del 05.07.2022 è stata riscontrata la richiesta del 24.06.2022 del Dirigente di Staff 501192, relativa al monitoraggio primo semestre 2022-Registro degli Accessi (Obblighi di pubblicazione -Linee Guida ANAC/FOIA –Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii); in particolare è stato comunicato che nel primo semestre 2022 non sono pervenute istanze di accesso e che, pertanto, non sono stati compilati gli schemi all'uopo predisposti, allegati alla mail del 24.06.2022. Con nota PG/2022/0366295 del 14.07.2022 è stata riscontrata la richiesta del 07.07.2022 del Dirigente di Staff 501192, relativa al Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza periodo 1.1.2022-30.06.2022. Con nota PG/2022/0366286 del 14.07.2022 è stata riscontrata negativamente la richiesta dell'11.07.2022 del Dirigente di Staff 501192, relativa al Monitoraggio I° semestre 2022 della misura obbligatoria in materia di comunicazione dei conflitti di interesse. Con nota prot. PG/2022/0529420 del 27.10.2022 sono state riscontrate le mail del Dirigente di Staff 501192 del 07.06.2022 e del 03.10.2022 sul Codice di Comportamento. Attuazione misure prevista dal PTPCT- Triennio 2022-2024- Monitoraggio adempimenti paragrafo 2.2. In ordine al Monitoraggio tempi procedimentali- codice processo PC01 (Cfr. pag. 69 allegato 2 PTPCT 2022-2024), con nota prot PG/2022/0566188 del 16.11.2022 è stata trasmessa, via pec, relazione al Dirigente di Staff 501192. Con mail del 23.11.2022 è stata riscontrata la richiesta del 15.11.2022 del Dirigente di Staff 501192, relativa al PTPCT 2022-2024. Monitoraggio attuazione misura 2.8 "Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica amministrazione" con trasmissione della relazione sull'attuazione di quanto disposto dall'art 35 bis del d.lgs 165/2001 e dell'art3 del D.lgs 39/2013.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501102 - Politiche giovanili

Codice OBO	**2022OBO501102.24.01**
Descrizione OBO	**garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501102 - Politiche giovanili

Codice OBO	**2022OBO501102.24.01**
Descrizione OBO	**garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
	Con mail del 30.11.2022 è stato comunicato con mail allo staff 92 che in riferimento a quanto indicato al punto 2 della relazione in calce del 23.11.2022, che in data 25.11.2022 la Procura della Repubblica di Napoli aveva riscontrato tutte le richieste di certificati penali relativi al personale di cat. D e C in servizio presso la UOD501102, nonché al personale di categoria D in quiescenza con contratto di collaborazione a titolo gratuito e dunque si era completata la fase di verifica d'ufficio. Con nota prot. PG/2022/0628186 del 19.12.2022 è stata riscontrata la richiesta del 16.12.2022 del Dirigente di Staff 501192, relativa Verifica del rispetto delle disposizioni in materia di anti-pantouflage in attuazione del PTPCT 2022- 2024.

Risultato	100	**Risultato pesato**	20

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/N. di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501102 - Politiche giovanili

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501104 - Formazione professionale

Codice OBO	**2022OBO501104.09.01**			
Descrizione OBO	**Potenziare il sistema della formazione professionale regionale**			
Codice OBSAMOD	2022OBSA501100.09			
Descrizione OBSAMOD	Migliorare il sistema formativo regionale			
Missioni e Programmi	1502 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Formazione professionale			
Stakeholders	Sistema imprenditoriale Disoccupati Giovani Altri uffici della regione Campania Agenzie Formative			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sono stati avviati n. 150 percorsi su 214 programmati.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	40	

Azione	Avviare percorsi del catalogo formativo				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di percorsi avviati/N. percorsi programmati	0,00%	50,00%	50,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501104 - Formazione professionale

Codice OBO	**2022OBO501104.09.02**			
Descrizione OBO	**Aggiornare il repertorio delle qualificazioni professionali**			
Codice OBSAMOD	2022OBSA501100.09			
Descrizione OBSAMOD	Migliorare il sistema formativo regionale			
Missioni e Programmi	1502 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Formazione professionale			
Stakeholders	Amministrazioni statali Sistema imprenditoriale Disoccupati Giovani Altri uffici della regione Campania Agenzie Formative			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	45			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con D.G.R. n. 315 del 21/06/2022 sono stati recepiti n. 5 accordi su 5.

Risultato	100	**Risultato pesato**	45

Azione	Recepire gli accordi della conferenza Stato/Regioni sui nuovi profili professionali

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di accordi recepiti/N. di accordi da recepire	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501104 - Formazione professionale

Codice OBO	**2022OBO501104.22.01**			
Descrizione OBO	**Concorrere pro quota al raggiungimento del target di certificazione n+3**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.22			
Descrizione OBSA	Certificazione della spesa POR Campania FSE 2014-2020			
Missioni e Programmi	1902 - Relazioni internazionali - Cooperazione territoriale (solo per le Regioni)			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	15			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Le dichiarazioni di spesa ammontano ad un totale di 6.374.831,43 €.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	15	

Azione	Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della SPL				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Valore della spesa istruita per la certificazione	0,00	4.000.000,00	6.374.831,43	Indicatore di valore - euro (crescita)	100

501104 - Formazione professionale

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501105 - Servizio territoriale provinciale Avellino

Codice OBOMOD	**2022OBO501105.08.01**			
Descrizione OBOMOD	**Garantire l'attuazione delle misure del programma GOL**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.08			
Descrizione OBSA	Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività Disoccupati Persone in condizioni di svantaggio			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con riferimento all'attuazione del programma PAR GOL e, in particolare, al rapporto tra n. di prese in carico effettuate e n. di prese in carico da effettuare, si rappresenta un superamento del target assegnato a questa UOD, con un totale di 6178 prese in carico effettuate su 5415 da effettuare. Nel dettaglio: CPI Avellino n. 3823 prese in carico effettuate su 3536 da effettuare; CPI Grottaminarda n. 1087 prese in carico effettuate su 760 da effettuare; CPI Calitri n. 225 prese in carico effettuate su 169 da effettuare; CPI Sant'Angelo dei Lombardi n. 747 prese in carico effettuate su 580 da effettuare; CPI Ariano n. 296 prese in carico effettuate su 370 da effettuare.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	40	

Azione	Concorrere all'attuazione del PAR GOL				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di prese in carico effettuate/ n. di prese in carico da effettuare	0,00%	75,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501105 - Servizio territoriale provinciale Avellino

Codice OBO	**2022OBO501105.21.01**			
Descrizione OBO	**Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa N+3 – FSE**			
Codice OBSAMOD	2022OBSA501100.21			
Descrizione OBSAMOD	FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa n+3			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	50			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Relativamente al piano controlli di I livello FSE, nel 2022 sono stati redatti e certificati in totale N.65 verbali di controllo, per una spesa certificata di 1.835.732 Euro su una spesa assegnata e validabile di 2.657.359 Euro. Per la totalita' degli 65 progetti le attivita' si sono completate nel SURF, ed in un caso in SIMONA, con la chiusura dei controlli, la validazione della spesa, e la successiva accettazione finale dei controlli. Il risultato e' stato pertanto pienamente raggiunto.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	50	

Azione	Redigere i verbali di controllo di I livello finalizzati alla certificazione della spesa FSE				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Spesa controllata / Spesa assegnata		60,00%	69,08%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501105 - Servizio territoriale provinciale Avellino

Codice OBO	**2022OBO501105.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione e trasparenza**		
Codice OBSA	2022OBSA501100.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		No
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sono state tempestivamente riscontrate tutte le richieste della SPL in materia di trasparenza e anticorruzione, consentendo alla Direzione di riscontrare nei termini al RPTC. Si e' svolta attivita' di mappatura dei rischi da individuare e circoscrivere, attinenti le attivita' di competenza nel rispetto del PTPCT. La totalita' delle istanze di "Accesso" pervenute e' stata quella di "Accesso Documentale", ai sensi della L.241/90 e, precisamente, quelle di cd. "ACCESSO DEFENSIONALE", ex art. 24, comma 7, della Legge N. 241/1990. Sono pervenute in totale N. 263 istanze, tutte regolarmente evase nel rispetto dei termini di legge. Nel dettaglio: CPI Avellino n. 156 istanze; CPI Grottaminarda n. 21 istanze; CPI Ariano Irpino n. 14 istanze; CPI Sant'Angelo dei Lombardi n. 54 istanze; CPI Calitri n. 18 istanze. Si attesta quindi il raggiungimento del target.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Azione	Evasione nei tempi prescritti dalla legge delle istanze di accesso civico semplice e/o accesso civico generalizzato ex art. 5 co. 1 e 2 D.Lgs. 33/2013 e/o accesso documentale ex art. L.241/90				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di istanze evase dalla SSL entro i termini di legge/N. istanze ricevute dalla SSL nell'anno	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Adeguato riscontro alle SPL di appartenenza sulle attività svolte e sugli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza / N. di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501105 - Servizio territoriale provinciale Avellino

Codice OBO	**2022OBO501105.24.02**			
Descrizione OBO	**Garantire l'attuazione degli interventi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività Persone in condizioni di svantaggio			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	5			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con riferimento ai procedimenti soggetti ad obbligo di pubblicazione ex art. 19 del D. Lgs. 33/2013, si rappresenta la procedura di avviamento a selezione presso gli Enti pubblici, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 e smi: A seguito di richiesta da parte degli enti pubblici viene redatto l'Avviso da pubblicare sul portale della Regione Campania inerente la richiesta di avviamento a selezione in cui vengono definiti requisiti dei candidati, tempi e modalita' per la presentazione delle domande di partecipazione. Raccolta delle domande, istruttoria, verifica del possesso dei requisiti previsti, redazione della graduatoria e pubblicazione della stessa per dieci giorni per eventuali richieste di rettifica per errori materiali, trascorsi i quali la graduatoria diviene efficace. In caso di rettifiche, d'ufficio e/o su istanza di parte, sara' pubblicata la graduatoria rettificata. Redazione del provvedimento di avviamento a selezione da inviare all'ente richiedente con indicazione dei nominativi utilmente collocati in graduatoria. Sono state pubblicate, nell'apposita sezione amministrazione trasparente, le seguenti graduatorie: CPI AVELLINO n. 16 graduatorie CPI SANT'ANGELO DEI LOMBARDI n. 2 graduatorie Le graduatorie sono state tutte approvate e pubblicate. Si attesta pertanto il rispetto del target.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	5	

Azione	Attuazione degli obblighi di pubblicazione ai sensi dell'art.19 D.Lgs. 33/2013				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di graduatorie provvisorie di avviamento a selezione pubblica ex art. 16 della L.56/87 pubblicate nella sezione "Bandi di concorso" / n. di graduatorie ex art. 16 della L. 56/87 approvate	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501105 - Servizio territoriale provinciale Avellino

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501106 - Servizio territoriale provinciale Benevento

Codice OBOMOD	**2022OBO501106.08.01**		
Descrizione OBOMOD	**Garantire l'attuazione delle misure del programma GOL**		
Codice OBSA	2022OBSA501100.08		
Descrizione OBSA	Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori		
Missioni e Programmi	1501 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro		
Stakeholders	Agenzie, Aziende e fondazioni regionali Amministrazioni statali Disoccupati Giovani Persone in condizioni di svantaggio Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	40		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il PAR GOL (Garanzia Occupabilità dei lavoratori) costituisce il principale programma di riferimento dei CPI e rappresenta il nuovo modello di gestione delle politiche attive per il lavoro. L'anno di avvio del programma ha richiesto un notevole sforzo organizzativo si in termini di nuove competenze da mettere in campo, garantite dal piano formativo anche on job, sia in termini di sistemi informativi. Il programma prevede, innanzitutto, la presa in carico da parte degli operatori dei CPI dei soggetti individuati dal programma ai quali vanno erogati una serie di servizi finalizzati all'assessment di tipo quantitativo e qualitativo per la successiva individuazione del percorso al quale associare i beneficiari del programma. Per l'anno 2022 a fronte del target di prese in carico assegnato ai CPI del territorio di Benevento di 3321 beneficiari ne sono state effettuate 4333, superando, così il target assegnato.

Risultato	100	**Risultato pesato**	40

Azione	Concorrere all'attuazione del PAR GOL				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di prese in carico effettuate/ n. di prese in carico da effettuare	0,00%	75,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501106 - Servizio territoriale provinciale Benevento

Codice OBO	**2022OBO501106.12.01**			
Descrizione OBO	**Garantire l'adeguamento professionale del personale dei CPI neoassunto**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.12			
Descrizione OBSA	Attuare il Piano di potenziamento dei CPI e delle politiche attive ai sensi del DM 74/2019			
Missioni e Programmi	1501 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nell'ambito del piano di potenziamento dei CPI il personale neoassunto è stato inserito in percorsi formativi strutturati sulle materie e le competenze proprie dei CPI. In particolare sono stati avviati i percorsi di affiancamento on job per i 27 dipendenti neoassunti presso i CPI del territorio provinciale di Benevento, raggiungendo pienamente il target.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	40	

Azione	Garantire il rafforzamento degli organici dei CPI attraverso la formazione on job del personale neoassunto				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n. di operatori neoassunti coinvolti nella formazione on job	0,00	15,00	27,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501106 - Servizio territoriale provinciale Benevento

Codice OBO	**2022OBO501106.22.01**			
Descrizione OBO	**Concorrere pro quota al raggiungimento del target di certificazione n+3**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.22			
Descrizione OBSA	Certificazione della spesa POR Campania FSE 2014-2020			
Missioni e Programmi	1902 - Relazioni internazionali - Cooperazione territoriale (solo per le Regioni)			
Stakeholders	Sistema imprenditoriale Altri uffici della regione Campania Agenzie Formative			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Le attività di controllo della spesa relativa al POR Campania è stata garantita per il pieno raggiungimento del target di spesa assegnato alla Direzione Generale, soprattutto in ottica di chiusura di questo ciclo di programmazione dei fondi europei. Nel corso del 2022 alla UOD 06 - STP di Benevento è stata rendicontata e assegnata spesa POR da sottoporre a controllo pari a € 5.512.782,28 di cui è stato istruito e validato l'importo pari a € 4.871.396,28 con una percentuale pari all'88%.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	10	

Azione	Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della SPL				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Spesa rendicontata e istruita/spesa assegnata e validata	0,00%	50,00%	88,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501106 - Servizio territoriale provinciale Benevento

Codice OBO	**2022OBO501106.24.01**		
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**		
Codice OBSA	2022OBSA501100.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	La UOD ha garantito il tempestivo ed adeguato riscontro a tutte le richieste della SPL in materia di anticorruzione e trasparenza amministrativa consentendo di poter raggiungere pienamente il target assegnato all'OBSA di riferimento al 100%, così come attestato dalla nota di riscontro delle verifiche del RPCT.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Garantire in maniera adeguata e tempestiva i riscontri in materia di accesso agli atti				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri adeguati forniti nei tempi alla SPL/ N. di riscontri richiesti dalla SPL	0,00%	70,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501106 - Servizio territoriale provinciale Benevento

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501107 - Servizio territoriale provinciale Caserta

Codice OBOMOD	**2022OBO501107.08.01**			
Descrizione OBOMOD	**Garantire l'attuazione delle misure del programma GOL**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.08			
Descrizione OBSA	Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori			
Missioni e Programmi	1501 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro			
Stakeholders	Sistema imprenditoriale Disoccupati			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501107 - Servizio territoriale provinciale Caserta

Codice OBOMOD	**2022OBO501107.08.01**
Descrizione OBOMOD	**Garantire l'attuazione delle misure del programma GOL**
Codice OBSA	2022OBSA501100.08
Descrizione OBSA	Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori
Altre PA o soggetti coinvolti	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501107 - Servizio territoriale provinciale Caserta

Codice OBOMOD	**2022OBO501107.08.01**
Descrizione OBOMOD	**Garantire l'attuazione delle misure del programma GOL**
Codice OBSA	2022OBSA501100.08
Descrizione OBSA	Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il target iniziale era di 12.383 prese in carico, ampiamente superato dal risultato finale che è di 17.575 prese in carico, quindi maggiore del 100%. Nel 2022 le attività sono state improntate a migliorare l'efficienza e l'efficacia dei servizi istituzionali erogati, con particolare riguardo a quelli relativi alle politiche attive del lavoro finalizzate a migliorare l'occupabilità e l'inserimento lavorativo degli iscritti. Particolare attenzione è stata dedicata al programma GOL. Nello specifico sono stati organizzati secondo le disposizioni della Direzione Generale tutti i processi del programma: • individuazione dei target dei destinatari; • verifica delle posizioni amministrative preliminari degli aventi diritto; • convocazioni e sottoscrizioni dei patti di servizio personalizzati; • esoneri, esclusioni ed invio a formazione. Ovviamente, le attività del Programma GOL, si sono integrate con quelle previste dal D.lgs. 150/2015: • Lep B (D.Lgs. 150/2015 artt. 20, 21, co. 2) - Did, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale: Did (dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro); Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale. • Lep C (D.Lgs. 150/2015 artt. 20, 21, co. 2, 18, co. 1, lett. a) - Orientamento di base: Colloqui individuali; Raccolta delle informazioni per la profilazione qualitativa degli utenti. • Lep D (D.Lgs. 150/2015 Artt. 20, 21, co. 2) - Patto di servizio personalizzato: Individuazione delle prestazioni di politica attiva del lavoro per la persona; Sottoscrizione e/o aggiornamento del Patto di Servizio personalizzato (patto per il lavoro o patto unico GOL) e conferma dello stato di disoccupazione; Assistenza all'utenza nella definizione dell'obiettivo professionale, del percorso personalizzato, nell'attivazione personale alla ricerca del lavoro e/o a misure di formazione e/o accompagnamento; Verifica periodica con l'utenza dello stato di avanzamento delle azioni compiute e da compiere, intervenendo con azioni correttive. • Lep E (D.Lgs. 150/2015 - art. 18, co. 1, lett. c) - Orientamento specialistico: Bilancio delle competenze della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle potenzialità della persona in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo: - ricostruzione delle esperienze formative e professionali del lavoratore; - individuazione delle competenze maturate e spendibili nel mercato del lavoro; - individuazione dei gap di competenza da colmare; - colloquio individualizzato anche mediante piccoli gruppi; - counseling; - informazione sul sistema e sui percorsi di valutazione/certificazione delle competenze. • Lep F (D.Lgs. 150/2015 art. 18, co. 1, let. b), f) e g) - Supporto all'inserimento o reinserimento lavorativo: Accompagnamento al lavoro; Supporto, anche motivazionale, allo sviluppo delle capacità e competenze finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo professionale (Coaching); Scouting delle opportunità occupazionali; Preparazione a un'adeguata conduzione di colloqui di lavoro; Supporto all'autopromozione; Tutoraggio. • Lep H (D.Lgs. 150/2015 Art. 18, co. 1, lett. e) - Avviamento a formazione: Presentazione delle opportunità disponibili sul catalogo dell'offerta formativa presente sul territorio; Informazione orientativa sulle iniziative formative proposte dal territorio in relazione a eventuali esigenze formative emerse (skill gap analysis) e associazioni a percorsi formativi GOL (formazione di base, formazione competenze trasversali, formazione per acquisizione diploma, formazione per

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501107 - Servizio territoriale provinciale Caserta

Codice OBOMOD	**2022OBO501107.08.01**
Descrizione OBOMOD	**Garantire l'attuazione delle misure del programma GOL**
Codice OBSA	2022OBSA501100.08
Descrizione OBSA	Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501107 - Servizio territoriale provinciale Caserta

Codice OBOMOD	**2022OBO501107.08.01**
Descrizione OBOMOD	**Garantire l'attuazione delle misure del programma GOL**
Codice OBSA	2022OBSA501100.08
Descrizione OBSA	Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori
	acquisizione qualifica). • Lep O (D. Lgs. 150/2015 art. 18, co. 1, lett. d), e) e h) - Supporto all'autoimpiego: Presentazione degli strumenti e dei benefici (economici e non) a supporto dello sviluppo dell'idea autoimprenditoriale o dell'iniziativa di autoimpiego; Presentazione di informazioni relative alle procedure per l'avvio di attività autonome, per eventuali trasformazioni e per l'accesso a commesse ed appalti pubblici; informazione sui soggetti (a mero titolo esemplificativo, Invitalia, il sistema delle camere di commercio, Sviluppo Campania, ecc..), presenti nel territorio di riferimento, specializzati in materia di creazione di impresa; informazione sui percorsi specialistici, presenti nel territorio di riferimento, finalizzati a supportare gli aspiranti lavoratori autonomi/imprenditori nel costruire un progetto/piano d'impresa realizzabile e "meritevole" di essere finanziato; raccolta delle domande e delle offerte di lavoro autonomo; monitoraggio e registrazione degli esiti delle azioni intraprese dal lavoratore con contatti periodici sia con il destinatario sia con i soggetti specializzati ai quali si è rivolto anche successivamente all'avvio dell'impresa; tutoraggio alla persona impegnata nell'autoimpiego/avvio d'impresa. L'obiettivo programmato è stato raggiunto al 100% e le attività assegnate sono state regolarmente portate a compimento.
Risultato	100
Risultato pesato	40

Azione	Concorrere all'attuazione del PAR GOL				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n. di prese in carco effettuate/n. di prese in carico da effettuare		75,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501107 - Servizio territoriale provinciale Caserta

Codice OBO	**2022OBO501107.12.01**		
Descrizione OBO	**Garantire l'adeguamento professionale del personale CPI neoassunto**		
Codice OBSA	2022OBSA501100.12		
Descrizione OBSA	Attuare il Piano di potenziamento dei CPI e delle politiche attive ai sensi del DM 74/2019		
Missioni e Programmi	1501 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro		
Stakeholders	Disoccupati		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	30		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nell’ambito delle misure attuative del piano di potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche Attive (D.M. 74/2019), il personale assegnato alla UOD 501107 ha regolarmente svolto i percorsi formativi attraverso le piattaforme informatiche dedicate alla formazione “Federica Web Learning”, dell’Università Federico II di Napoli e quella Regionale “Blended Learning”. Il numero degli operatori coinvolti nella formazione “on the job” è del 100%, come già comunicato nella fase di monitoraggio degli obiettivi. L’obiettivo programmato è stato raggiunto al 100% e le attività assegnate sono state regolarmente portate a compimento.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	30

Azione	Garantire il rafforzamenti degli oranizi die CPI attraverso la formazione on the job del personale neoassunto				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n. di operatori neoassunti coinvolti nella formazione on the job		40,00	100,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501107 - Servizio territoriale provinciale Caserta

Codice OBO	**2022OBO501107.22.01**			
Descrizione OBO	**Concorrere pro quota a raggiungimento dei target di certificazione n+3**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.22			
Descrizione OBSA	Certificazione della spesa POR Campania FSE 2014-2020			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Agenzie Formative			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	20			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Tutti i 57 verbali rendicontati sono stati redatti a seguito di controlli di primo livello eseguiti nel corso dell'anno 2022 e sono stati tutti validati. L'obiettivo programmato è stato raggiunto e le attività assegnate sono state regolarmente portate a compimento.

Risultato	100	**Risultato pesato**	20

Azione	Concorrere al raggiungimento dei target di certificazione della SPL				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
spesa rendicontata istruita /spesa assegnata e istruita		50,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501107 - Servizio territoriale provinciale Caserta

Codice OBO	**2022OBO501107.24.01**			
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo in materia di trasparenza, accesso e prevenzione della corruzione**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Una misura adottata per la prevenzione della corruzione è stata la trasparenza, quale fondamentale strumento atto a consentire ai cittadini di esercitare il ruolo di “controllori” sul corretto ed imparziale svolgimento dell’azione amministrativa nel pieno rispetto della legge 7 agosto 1990, numero 241 sul procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi. Nel corso dell’anno 2022, sono pervenute numero 861 richieste di accesso ai documenti amministrativi ex l. 241/90 delibera ANAC n. 1309 del 28/12/2016 – linee guida FOIA, tutte riscontrate nei termini di legge. Sempre nel corso dell’anno 2022, non è pervenuta alcuna richiesta di accesso generalizzato ex art. 5 c. 2 d.lgs. 33/2013 delibera ANAC n. 1309 del 28/12/2016 – linee guida FOIA. L’obiettivo programmato è stato raggiunto al 100% e le attività assegnate sono state regolarmente portate a compimento.

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Garantire in maniera afeguata e tempestiva i riscontri in materia di accesso agli atti				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n di riscontri adeguati forniti nei tempi alle istanze di accesso ai sensi della L. 241/90/n. di istanze pervenute		70,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501107 - Servizio territoriale provinciale Caserta

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBOMOD	**2022OBO501108.08.01**			
Descrizione OBOMOD	**Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.08			
Descrizione OBSA	Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori			
Missioni e Programmi	1501 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro			
Stakeholders	Persone in condizioni di svantaggio			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBOMOD	**2022OBO501108.08.01**
Descrizione OBOMOD	**Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori**
Codice OBSA	2022OBSA501100.08
Descrizione OBSA	Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori
Altre PA o soggetti coinvolti	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Relativamente agli obiettivi operativi, il grado di raggiungimento è stato il 100%. Di seguito una sintesi dei risultati conseguiti. • Obiettivi operativi struttura (peso 88) • OBO 2022OBO501108.08.01 Codice Descrizione Peso Target Consuntivo 2022OBO501108.08.01 Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - garanzia di occupabilità d lavoratori 40 75% 259% Azione indicatore Target Regola di calcolo Concorrere all'attuazione del programma GOL N. di prese in carico effettuate/N.di prese in carico da effettuare 75% Percentuale di realizzazione Sintesi raggiungimento obiettivo L'obiettivo è stato ampiamente raggiunto e superato anche il target come illustrato nel dettaglio del raggiungimento dell'azione componente lo stesso di seguito descritto. 1. Azione 1, "Concorrere all'attuazione del programma GOL" Riguardo la presente azione, le attività hanno visto coinvolti tutti i Centri per l'impiego della provincia di Salerno, con l'esecuzione di un numero di colloqui destinati ai percettori di Reddito di Cittadinanza e di Naspi, agli occupati in cerca di nuova occupazione, ai disoccupati ed ai lavoratori CIGS. I risultati attesi per il conseguimento dell'obiettivo riguardano la presa in carico degli utenti appartenenti alle tipologie sopra descritte. Il target delle convocazioni per presa in carico previsto era di 13.852, pari al 75% del totale di 18470 utenti. Atteso che la platea di utenti aventi i requisiti per rientrare nelle tipologie sopra descritte è nettamente superiore al totale di 18470 assegnato dal PAR GOL, per raggiungere l'obiettivo i Centri per l'impiego della provincia di Salerno hanno provveduto alla convocazione di ben 35953 utenti. In tal modo è stato possibile, pur in presenza di una percentuale di convocazioni andate deserte, raggiungere una platea molto ampia con l'effettuazione di 26451 prese in carico di utenti e successiva sottoscrizione di altrettanti patti per il lavoro. La nota prot. n.NP/2023/0000680 del 14/02/2023 dettaglia le attività svolte per il conseguimento dell'obiettivo. Per quanto precede, tenuto conto che sono state effettuate 26451 prese in carico sul totale di 18470 e che il target dell'obiettivo è pari a 13852, il valore dell'indicatore "N. di prese in carico effettuate/N. di prese in carico da effettuare" è pari a 143%, con il pieno conseguimento dell'azione dell'obiettivo che prescriveva un target pari a 75%. Dai dati sopra riportati si evidenzia l'enorme lavoro svolto dai Centri: è stata raggiunta una percentuale pari al 191% del target utenti previsto dall'obiettivo.
Risultato	100
Risultato pesato	40

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBOMOD	**2022OBO501108.08.01**
Descrizione OBOMOD	**Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori**
Codice OBSA	2022OBSA501100.08
Descrizione OBSA	Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori

Azione	Concorrere all'attuazione del PAR GOL				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di prese in carico effettuate/N. di prese in carico da effettuare	0,00%	75,00%	75,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBO	**2022OBO501108.22.04**		
Descrizione OBO	**Concorrere pro quota al raggiungimento del target di certificazione della spesa N+3-FSE**		
Codice OBSA	2022OBSA501100.22		
Descrizione OBSA	Certificazione della spesa POR Campania FSE 2014-2020		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Istituzioni europee ed internazionali		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	48		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ANNO 2022 – UOD 501108 Obiettivi operativi e trasversali Relativamente agli obiettivi operativi, il grado di raggiungimento è stato il 100%. Di seguito una sintesi dei risultati conseguiti. • OBO 2022OBO501108.22.04 Codice Descrizione Peso Target Consuntivo 2022OBO501108.22.04 Concorrere pro quota al raggiungimento del target di certificazione della spesa N+3 – FSE 48 70% 100 % (raggiunto) Azione indicatore Target Regola di calcolo Effettuare i controlli di primo livello della spesa FSE validata e assegnata Totale spesa controllata FILA/totale spesa validata e assegnata FILA 70% Percentuale di realizzazione Sintesi raggiungimento obiettivo L'obiettivo è stato raggiunto in pieno e superato anche il target come illustrato nel dettaglio del raggiungimento dell'azione componente lo stesso. 1. Azione 1, "Effettuare i controlli di primo livello della spesa FSE validata e assegnata" Il totale della spesa assegnata al controllo con riferimento alla spesa FSE al 31/12/2022 del Catalogo Fila è pari a € 4.452.703,71, come rilevato dalle informazioni di monitoraggio estratte dal sistema informatico SURF, confermate dagli operatori addetti al controllo di primo livello. A fronte della detta spesa assegnata al controllo, al 31/12/2022 – data di osservazione conclusiva dell'azione presente – la spesa controllata è stata pari a €.4.452.703,71, di cui €. 5.185,23 di spese controllate e non riconosciute e € 4.447.518,48 di spese riconosciute e certificabili, corrispondente al 100% del totale da controllare e superando abbondantemente il target del 70% fissato con l'obiettivo presente. A conferma delle attività di controllo eseguite, si segnala che il totale dell'importo controllato è ottenuto quale somma degli importi controllati di ciascun verbale redatto; il totale dei verbali redatti è pari a ventuno (21), repertoriati dal numero 44 al numero 64. Pur non rientrando nell'obiettivo operativo qui descritto ma funzionale alla completezza dell'azione amministrativa regionale, appare significativo rappresentare che è stato effettuato anche il 100% del controllo di primo livello della spesa inviata a controllo di tutti i progetti del Catalogo FILA finanziati con fondi regionali, repertoriando nell'anno 2022 i verbali dal numero 1 al numero 6. Per quanto precede, il valore dell'indicatore "Totale spesa controllata FILA/ totale spesa validata e assegnata FILA" è pari a 100%, con il pieno conseguimento dell'azione dell'obiettivo che prevedeva un target pari al 70%.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBO	**2022OBO501108.22.04**		
Descrizione OBO	**Concorrere pro quota al raggiungimento del target di certificazione della spesa N+3-FSE**		
Codice OBSA	2022OBSA501100.22		
Descrizione OBSA	Certificazione della spesa POR Campania FSE 2014-2020		
Risultato	100	**Risultato pesato**	48

Azione	EFFETTUARE I CONTROLLI DI PRIMO LIVELLO DELLA SPESA FSE VALIDATA E ASSEGNATA				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Totale spesa controllata FILA/totale spesa validata e assegnata FILA	0,00%	70,00%	70,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBO	**2022OBO501108.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare gli adempimenti adeguati e tempestivi in materia di trasparenza e anticorruzione**		
Codice OBSA	2022OBSA501100.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi	0102 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Segreteria generale		
Stakeholders	Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	6		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBO	**2022OBO501108.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare gli adempimenti adeguati e tempestivi in materia di trasparenza e anticorruzione**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBO	**2022OBO501108.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare gli adempimenti adeguati e tempestivi in materia di trasparenza e anticorruzione**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	• OBO 2022OBO501108.24.01, Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza. Sintesi raggiungimento obiettivo L'obiettivo è stato raggiunto in pieno, come illustrato nel dettaglio del raggiungimento delle azioni componenti lo stesso. Sono state implementate le opportune modalità organizzative per assolvere le attività e gli obblighi in materia di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi, predisponendo un sistema strutturato di raccolta di dati e informazioni sull'adempimento delle misure e obblighi previste dal PTPCT vigente per assicurare il monitoraggio degli adempimenti e degli obblighi in capo alla SSL. L'obiettivo è composto dalle azioni indicate di seguito: 1. Azione 1 "Evasione nei tempi prescritti dalla legge delle istanze di accesso civico semplice e/o civico generalizzato ex art 5 co.1 e 2 D. Lgs 33/2013 e/o accesso documentale ex L. 241/1990" Con nota mail del 24/06/2022 si provvedeva a richiedere ad ogni unità organizzativa (CPI e UO) dell'ufficio di registrare le istanze di accesso agli atti su appositi moduli di registro informatico, suddivisi per tipologia, come da richiesta pervenuta con nota prot. PG/2022/0329768 del 24/06/2022 dal Responsabile della Prevenzione e della Corruzione della Trasparenza della Giunta Regionale, trasmettendoli semestralmente alla UOD per l'inoltro alla SPL. In forza del detto atto dispositivo, sono state acquisite tutte le istanze d'accesso pervenute nell'anno 2022. Con nota prot.PG/2022/0361184 del 12/07/2022 è stato trasmesso alla SPL l'elenco completo delle richieste di accesso (Registro accessi) relativo al primo semestre 2022 ai fini della pubblicazione del Registro degli Accessi. Con successiva nota prot. PG/2023/0010341 del 09/01/2023 sono stati trasmessi alla medesima Direzione i dati relativi alle istanze di accesso (Registro accessi) del secondo semestre 2022. Tutte le istanze pervenute nell'anno 2022 sono state evase. Per quanto precede, il valore dell'indicatore "N. istanze evase dalla SSL entro i termini di legge/N. istanze ricevute dalla SSL nell'anno" è pari a 100%, con il pieno conseguimento dell'azione dell'obiettivo che prevedeva un target pari al 100%. 2. Azione 2 "Adeguato riscontro alla SPL sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza e anticorruzione" Si è proceduto con tempestività ed entro i tempi richiesti a trasmettere al Responsabile della SPL tutti i dati e informazioni relativi alle attività e alle misure previste dal PTPCT e/o a segnalazioni inerenti agli ambiti di rispettiva pertinenza. Il rispetto della tempistica di consegna dei dati/ reportistica periodici e dell'avvenuta attuazione di tutte le misure anticorruzione per l'anno 2022 sono sinteticamente riepilogate di seguito: 1. Monitoraggio conflitti di interesse e assolvimento obblighi di trasparenza Con nota prot. n. PG/2022/195226 del 11/04/2022 veniva fornito riscontro alla Direzione Generale 5011 sugli Obblighi di trasparenza ex art. 12 § 1 bis D. Lgs. n. 33/2013 (oneri informativi per cittadini ed imprese). Con successiva nota prot. n.PG/2022/ 0577433 del 22/11/2022 è stato dato riscontro alla SPL in merito agli obblighi da assolvere derivanti dalla stipula dei contratti di collaborazione e/o consulenza per l'anno 2022. Con nota prot. n.CI/ 2023/0000001 del 20/01/2023, per sensibilizzare il personale, è stata inviata la circolare a tutto il personale con l'aggiornamento del Codice disciplinare dei dipendenti. In ottemperanza all'art. 5 del DPR n° 62/2013 e all'art. 5 del Codice di Comportamento, (Misura di astensione in caso di conflitti di interessi), con note prot. nn. PG/2022/362856 del 13/07/2022 e PG/ 2023/0044649 del 26/01/2023 si trasmetteva alla SPL il monitoraggio sul conflitto di interesse,

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBO	**2022OBO501108.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare gli adempimenti adeguati e tempestivi in materia di trasparenza e anticorruzione**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBO	**2022OBO501108.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare gli adempimenti adeguati e tempestivi in materia di trasparenza e anticorruzione**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

rispettivamente, del 1° semestre e del 2° semestre 2022.
Ai sensi dell'art.6 del Codice di comportamento, con nota prot. n. PG/2022/0363292 del 13/07/2022 veniva richiesto a tutto il personale di inviare dichiarazione relativa alla eventuale sussistenza di interesse di carattere privato potenzialmente lesivo dell'imparzialità dell'azione amministrativa.
Con la nota prot. n. PG/2022/362856 si provvedeva, altresì, a trasmettere alla SPL il riscontro relativo all'art. 2 c.3 del DPR n° 62/2013 e all'art. 53 c.14 del D. Lgs. n° 165/2001.Con nota prot. n.PG/2022/0501103 del 12/10/2022, si è provveduto a rilevare la partecipazione del personale ad associazioni ed organizzazioni al fine di monitorare l'eventuale insorgenza di conflitti di interesse, somministrando a ciascun dipendente dettagliata scheda di rilevazione. Dall'esame dei riscontri pervenuti, non sono stati rilevati casi inerenti a un possibile conflitto.
Con nota prot. n. 363357 del 13/07/2022 veniva richiesto a tutti i responsabili di unità organizzativa di procedere al monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza relativo al primo semestre 2022, rimettendo la tabella da compilare allo scopo. Con successiva nota prot. n. PG/2022/ 0388387 del 26/07/2022 si inviava alla SPL il monitoraggio sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione relativo al periodo 01/01/2022 - 30/06/2022. Con la nota prot. n. PG/ 2023/0090101 del 20/02/2023 è stata trasmessa alla Direzione 5011 la relazione sul "Monitoraggio sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ex art. 19 del D.lgs.33/2013 del periodo 01/07/2022-31/12/2022.

2. Prevenzione della corruzione, Whistlebowling, Codice comportamento
Con proprie circolari prot. nn.123053 e 123118 entrambe del 07/03/2022 si trasmetteva la circolare n° 1/2022 prot. n° PG/2022/0098665 del 22/02/2022 dell'Ufficio di Staff Supporto al RPCT sulle segnalazioni whistleblowing per i lavoratori delle aziende fornitrici dell'amministrazione regionale.
Con nota circolare prot. n. PG/2022/57863 del 02/02/2022 si disponeva ai responsabili delle unità organizzative di porre in atto incontri periodici finalizzati a sensibilizzare il personale, assegnato ai rispettivi uffici, sull'adozione di comportamenti corretti a salvaguardia della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.
Con nota prot. n.PG/2022/ 332789 del 27/06/2022 si trasmettevano alla SPL i dati relativi alla prevenzione del rischio in materia di antipantouflage. Con successiva e-mail del 19/12/2022 inviata alla dirigente di Staff 501192 – dott.ssa Formisano – si comunicava l'ottemperanza per l'anno 2022 dell'azione 1 relativa "all'inserimento della clausola nei contratti di assunzione del personale, nelle procedure di scelta del contraente e nei contratti pubblici".
Con nota prot. PG/2022/0508155 del 17/10/2022, con oggetto "Codice di Comportamento - obbligo di comunicazione art. 8 - comma 6", indirizzata a tutto il personale di competenza, nel richiamare i "doveri comportamento che i dipendenti della Giunta Regionale della Campania sono tenuti ad osservare al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta a servizio esclusivo della cura dell'interesse pubblico", si è sottolineato l'obbligo dei dipendenti di comunicare all'Amministrazione – entro venti giorni da quando ne è venuto a conoscenza – la sussistenza nei propri confronti dell'iscrizione nel registro degli indagati, di provvedimenti di rinvio a giudizio in procedimenti penali, nonché di successivi provvedimenti adottati dall'Autorità Giudiziaria.
Con nota prot. n.PG/2022/0563444 del 15/11/2022 si avviava una fase di sensibilizzazione e formazione al personale dell'UOD, sia da remoto con l'ausilio dei nuovi strumenti tecnologici di collaborazione e comunicazione e sia con azioni frontali, su: - analisi ed attuazione del codice di comportamento, - gestione della performance individuale e organizzativa e dei comportamenti e delle competenze professionali, - applicazione dei manuali delle operazioni di vigilanza e controllo sui corsi di formazione autofinanziata. L'obiettivo della detta nota, inviata a tutti i dipendenti in merito alla partecipazione all'evento formativo in materia, è stato di incentivare il coinvolgimento di tutti i destinatari e promuovere la sensibilizzazione presso gli stessi del tema "comportamentale", con momenti di "approfondimento su casi concreti" per affrontare con serenità il lavoro quotidiano e assicurare il "benessere organizzativo". Con successiva nota prot.n. PG/2022/574545 del

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBO	**2022OBO501108.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare gli adempimenti adeguati e tempestivi in materia di trasparenza e anticorruzione**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBO	**2022OBO501108.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare gli adempimenti adeguati e tempestivi in materia di trasparenza e anticorruzione**		
Codice OBSA	2022OBSA501100.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
	21/11/2022 veniva trasmesso a tutti i responsabili di unità organizzativa il verbale del primo incontro formativo, condotto dal dirigente dell'UOD, di cui alla nota n.PG/2022/0563444; con successiva nota prot. n. PG/2022/591856 del 29/11/2022 si dava atto della conclusione del processo formativo avviato con nota n.PG/2022/563444. Infine, con nota prot. n. PG/2022/594898 del 30/11/2022 si comunicava alla SPL di aver ottemperato agli obblighi inerenti all'attuazione delle misure anticorruzione generali e specifiche e di aver inserito nella piattaforma G ZOOM ANTC i relativi dati con successivo passaggio di stato "da monitoraggio da inserire" a "monitoraggio da approvare". 3.Monitoraggio Piano Anticorruzione Con circolare prot. n.CI/2022/4 del 17/01/2022 si sensibilizzava il personale di categoria DPO, D e C sulla corretta e regolare applicazione dell'obbligo di pubblicazione degli atti ex artt. 26 e 27 del d.lgs 33/2013, richiamando l'innovata disciplina in materia comunicata dal RPCT con nota n° PG/2021/0501617. Con nota prot. n° PG/2022/0316572 del 17/06/2022, oggetto: "PTPCT: Piano anticorruzione e trasparenza 2023-2025: avvio attività. Trasmissione catalogo processi", si è puntualmente riscontrata la nota prot. n.299372 del 08.06.2022 dello Staff di Supporto al RPCT, pervenuta a mezzo e-mail il 09/06/2022 dallo Staff 501192, rimettendo in unico file compresso le schede in formato Excel, compilate dallo scrivente, di cui agli allegati nn. 1, 3, 4 e 5 della citata nota 299372/2022 costituenti il catalogo dei processi. Con nota prot. n. PG/2023/3340 del 03/01/2023 si riscontrava all'e-mail del 28/12/2022 della SPL con il completamento della valutazione e trattamento del rischio corruttivo del processo nell'e-mail indicato. Inoltre, quale prassi ormai consolidata, lo scrivente dirigente, con atto specifico, affida i controlli amministrativo - contabile ai funzionari preposti a tale attività applicando il principio della rotazione degli incarichi. E' stata data attuazione a tutte le misure/azioni generali e specifiche di diretta responsabilità della SSL previste dal PTPCT, strutturando il monitoraggio e controllo dello stato di esecuzione delle misure generali e specifiche: con nota prot. n. PG/2022/0514049 del 19/10/2022 si riscontrava alla SPL con il monitoraggio sull'attuazione misura PTPCT SEZ III con le azioni realizzate per dare attuazione alle disposizioni del Codice di comportamento; successivamente, le dette azioni venivano caricate sulla piattaforma G-Zoom ed effettuato il passaggio di stato per l'approvazione della SPL, come confermato con nota prot.PG/2022/0533051 del 28/10/2022. Inoltre, è stato fornito alla SPL tutto il supporto nell'attuazione delle misure/azioni generali e specifiche di diretta responsabilità della SPL previste dal PTPCT.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	6

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBO	**2022OBO501108.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare gli adempimenti adeguati e tempestivi in materia di trasparenza e anticorruzione**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Evasione nei tempi prescritti dalla legge delle istanze di accesso civico semplice e/o civico generalizzato ex art 5 co.1 e 2 D Lgs 33/2013 e/o accesso documentale ex L 241/1990				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. istanze evase dalla SSL entro i termini di legge/N. istanze ricevute dalla SSL nell'anno	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

Azione	Adeguato riscontro alla SPL sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza e anticorruzione				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. riscontri tempestivamente forniti alla SPL/ N.riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBO	**2022OBO501108.24.02**			
Descrizione OBO	**Garantire l'attuazione degli interventi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	6			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBO	**2022OBO501108.24.02**
Descrizione OBO	**Garantire l'attuazione degli interventi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBO	**2022OBO501108.24.02**
Descrizione OBO	**Garantire l'attuazione degli interventi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ANNO 2022 – UOD 501108 Obiettivi operativi e trasversali Relativamente agli obiettivi operativi, il grado di raggiungimento è stato il 100%. Di seguito una sintesi dei risultati conseguiti. • Obiettivi operativi struttura (peso 88) • OBO 2022OBO501108.24.02, Garantire l'attuazione degli interventi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione L'obiettivo è composto dalle azioni indicate nella tabella seguente: Azione Indicatore Regola di calcolo Target Consuntivo Attuazione degli obblighi di pubblicazione ex art. 19 del D.Lgs 33/2013 N. di graduatorie provvisorie avviamento al lavoro ex art. 16 pubblicate/ n. di avviamenti a selezione ex art 16 prodotti Percentuale100 100 Attuare il sistema di controlli sulle autodichiarazioni N. autodichiarazioni controllate/n. di autodichiarazioni da controllare Percentuale 2 100 Sintesi raggiungimento obiettivo L'obiettivo è stato raggiunto in pieno, come illustrato nel dettaglio del raggiungimento delle azioni componenti lo stesso. Azione 1, "Attuazione degli obblighi di pubblicazione ex art. 19 del D.Lgs 33/2013" Con nota prot. n.PG/2022/0388387 del 27/07/2022 è stata trasmessa alla Direzione 5011 la relazione sul "Monitoraggio sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ex art. 19 del D.lgs. 33/2013 del periodo 01/01/2022-30/06/2022" elencando tutti gli atti di avviamento pubblicati nel primo semestre 2022. Con la nota sopra richiamata è stato dato riscontro alla SPL con la tempestività richiesta a tutte le comunicazioni in ordine ai dati pubblicati ai fini del relativo monitoraggio annuale. Con la nota prot. n. PG/2023/0090101 del 20/02/2023 è stata trasmessa alla Direzione 5011 la relazione sul "Monitoraggio sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ex art. 19 del D.lgs. 33/2013 del periodo 01/07/2022-31/12/2022". Per quanto precede, il valore dell'indicatore "N. di graduatorie provvisorie avviamento al lavoro ex art. 16 pubblicate/ n. di avviamenti a selezione ex art 16 prodotti" è pari a 100%, con il pieno conseguimento dell'azione dell'obiettivo che prevedeva un target pari al 100%. Azione 2 "Attuare il sistema di controlli sulle autodichiarazioni ". Per l'azione 2, sono state effettuate le attività richieste nell'azione. Su 50.770 autocertificazioni, sono state verificate 10.362, per una percentuale pari 20%. L'acquisizione dei dati e la loro aggregazione è stata effettuata ricorrendo allo strumento ICT Microsoft Sharepoint disponibile nella piattaforma Microsoft, modalità che ha coinvolto tutti i Centri e le UO, consentendo di poter familiarizzare con i detti strumenti e ottenere elevati benefici sia di prestazione sia di qualità dei dati. Per l'illustrazione analitica delle verifiche effettuate da ogni singolo Centro/UO, si rimanda al file di dettaglio dell'attività svolta al 31/12/2022 (cfr al 31-12-2022_Scheda monitoraggio verifiche autocertificazioni.xlsx) rinvenibile al link https://regionecampania.sharepoint.com/:f:/s/OBI-controllisulleautodichiarazioni/EspzVihF4oZDuQaCmlCfyMEBGxkYeGp8ATC09zXpBNpW8Q?e=rCMdgo

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBO	**2022OBO501108.24.02**
Descrizione OBO	**Garantire l'attuazione degli interventi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione**
Codice OBSA	2022OBSA501100.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Codice OBO	**2022OBO501108.24.02**		
Descrizione OBO	**Garantire l'attuazione degli interventi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione**		
Codice OBSA	2022OBSA501100.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
	Per quanto precede, il valore dell'indicatore "N. autodichiarazioni controllate/n. di autodichiarazioni da controllare" è pari a 20%, con il pieno conseguimento dell'azione dell'obiettivo che prevedeva un target pari al 2%. Il target è stato ampiamente superato.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	6

Azione	Attuazione degli obblighi di pubblicazione ex art. 19 del D.Lgs.33/2013				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di graduatorie provvisorie avviamento al lavoro ex art. 16 pubblicate/N. di avviamenti a selezione di competenze	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Attuare il sistema di controlli sulle autodichiarazioni				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N.autodichiarazioni controllate/ N.autodichiarazioni da controllare	0,00%	2,00%	20,00%	Percentuale di realizzazione	100

501108 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501109 - Edilizia Scolastica

Codice OBO	**2022OBO501109.07.01**			
Descrizione OBO	**Mappatura dei fabbisogni di edilizia scolastica**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.07			
Descrizione OBSA	Garantire l'attuazione delle politiche dell'istruzione e del miglioramento del patrimonio edilizio scolastico			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Amministrazioni statali Enti locali territoriali			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	50			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	La mappatura dei fabbisogni relativi al patrimonio regionale di edilizia scolastica è avvenuta tramite atto ricognitivo con elenco delle manifestazioni di interesse e delle istanze di finanziamento relative al patrimonio regionale di edilizia scolastica pubblicato con D.D. n. 582/2022.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	50	

Azione	Mappatura dei fabbisogni relativi al patrimonio regionale di edilizia scolastica (scuole, palestre e mense) anche in coerenza con il Piano Nazionale Ripresa e Resilienza e ai fini della programmazione di settore.

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Atto ricognitivo con elenco delle manifestazioni di interesse e delle istanze di finanziamento relative al patrimonio regionale di edilizia scolastica distinto per tipologia di intervento		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501109 - Edilizia Scolastica

Codice OBO	**2022OBO501109.07.02**			
Descrizione OBO	**Ricognizione finali Piani contratti di finanziamento BEI**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.07			
Descrizione OBSA	Garantire l'attuazione delle politiche dell'istruzione e del miglioramento del patrimonio edilizio scolastico			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Amministrazioni statali Enti locali territoriali			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	50			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Gli atti programmati sono stati regolarmente stipulati con: - Rep. n. 14684/2022 “ATTO DI RICOGNIZIONE DEL DEBITO DEL CONTRATTO DI FINANZIAMENTO A ROGITO UFFICIALE ROGANTE DELLA REGIONE CAMPANIA DEL 29 DICEMBRE 2015 REP. N. 14471 (Posizione n. 4558869) TRA “Cassa depositi e prestiti società per azioni” e “Regione Campania del 21/04/2022 REGISTRATO PRESSO L’AGENZIA DELLE ENTRATE AL NUMERO 1 272/1 DEL 17/05/2022; - Rep. n. 14685/2022 “ATTO DI RICOGNIZIONE DEL DEBITO DEL CONTRATTO DI FINANZIAMENTO A ROGITO UFFICIALE ROGANTE DELLA REGIONE CAMPANIA DEL 13 DICEMBRE 2017 REP. N. 14515 (Posizione n. 45594 62) TRA “Cassa depositi e prestiti società per azioni” E “Regione Campania del 21/04/2022 REGISTRATO PRESSO L'AGENZIA DELLE ENTRATE AL NUMERO IT 18412 DEL 04/05/2022.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	50	

Azione	Prestiti edilizia scolastica con provvista BEI stipulati nel 2015-16 (D.I. 01/09/2015 n. 640) e nel 2017 (D.I. 06/06/2017 n. 390) - posizioni n. 4558869 e 4559462				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Stipula degli Atti di ricognizione finale del debito, da effettuarsi in forma di atto pubblico, ai sensi di quanto previsto all’articolo 4.01B dei contratti stipulati. Stipula degli atti/atti programmati		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501109 - Edilizia Scolastica

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501110 - Servizio territoriale provinciale Napoli

Codice OBOMOD	**2022OBO501110.08.01**			
Descrizione OBOMOD	**Garantire l'attuazione delle misure del programma GOL**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.08			
Descrizione OBSA	Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori			
Missioni e Programmi	1501 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro			
Stakeholders	Amministrazioni statali Sistema imprenditoriale Disoccupati Giovani Persone in condizioni di svantaggio Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il PAR GOL rappresenta un programma complesso che racchiude in sé tutte le misure di intervento a favore dei disoccupati con prioritario coinvolgimento dei percettori di RdC. Lo scopo fondamentale del PAR GOL è, infatti, quello di creare percorsi per la fuoriuscita dei bacini afferenti ai vari target cui il programma si rivolge dalle condizioni di svantaggio socio-economico. Per l'anno 2022 il target di beneficiari è stato fissato in termini di "soggetti trattati", ossia di soggetti appartenenti a diversi bacini definiti dal piano stesso da prendere in carico presso i CPI e rispetto ai quali era richiesta l'erogazione di misure di politica attiva, prima fra tutte quella di assessment. Il target assegnato alla UOD 10- STP di Napoli è stato di 46476 beneficiari dei quali sono stati presi in carico 42548 con un target del 91%, ben oltre quello fissato del 75%.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	40

Azione	Concorrere all'attuazione del PAR GOL				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di prese in carico effettuate/ n. di prese in carico da effettuare	0,00%	75,00%	91,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501110 - Servizio territoriale provinciale Napoli

Codice OBO	**2022OBO501110.12.01**			
Descrizione OBO	**Garantire l'adeguamento professionale del personale dei CPI neoassunto**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.12			
Descrizione OBSA	Attuare il Piano di potenziamento dei CPI e delle politiche attive ai sensi del DM 74/2019			
Missioni e Programmi	1501 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro			
Stakeholders	Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il piano di potenziamento dei Centri per l'impiego, già avviato nel 2021, è stato implementato con diverse attività anche nel corso del 2022. In particolare, dopo le immissioni in ruolo del personale, a partire da dicembre 2021, sono state realizzati, in collaborazione tra IFEL Campania e ANPAL Servizi, percorsi formativi ad hoc finalizzati a garantire lo sviluppo di competenze sia per le attività tipiche dei CPI mirando al rafforzamento delle competenze in materia di collocamento mirrato, politiche di immigrazione, Rdc, GOL, rete Eures, autoimpiego, piattaforma SILF sia per le competenze professionali integrative trasversali con particolare riguardo alle lingue straniere. In particolare, a partire dal 25/01/2022 ha preso avvio il percorso formativo ForPlus progettato e gestito da Anpal Servizi SpA. e destinato ai Responsabili ed agli operatori dei centri per l'impiego della Regione Campania. Le attività formative sono state organizzate in modalità asincrona ma comunque tutorate dagli operatori di Anpal Servizi in assistenza tecnica presso i centri per l'impiego per l'effettuazione di attività on job. Alcuni corsi sono stati rivolti esclusivamente al personale neo assunto, altri anche al personale storico in servizio. L'intervento formativo è terminato a settembre 2022 e ha coinvolto per i Centri per l'impiego della provincia di Napoli circa n. 200 unità di personale. Altra attività di formazione on job ha riguardato l'utilizzo della procedura DDD. Tale intervento formativo ha coinvolto n. 40 unità di personale, tra cui tutti i Responsabili dei 17 CpI nonché il Responsabile dell'ufficio di collocamento mirato.

Risultato	100	**Risultato pesato**	40

Azione	Garantire il rafforzamento degli organici dei CPI attraverso la formazione on job del personale neoassunto				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n. di operatori neoassunti coinvolti nella formazione on job	0,00	150,00	150,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501110 - Servizio territoriale provinciale Napoli

Codice OBO	**2022OBO501110.22.01**			
Descrizione OBO	**Concorrere pro quota al raggiungimento del target di certificazione n+3**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.22			
Descrizione OBSA	Certificazione della spesa POR Campania FSE 2014-2020			
Missioni e Programmi	1902 - Relazioni internazionali - Cooperazione territoriale (solo per le Regioni)			
Stakeholders	Sistema imprenditoriale Altri uffici della regione Campania Agenzie Formative			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il target di certificazione assegnato alla DG 11 per l'anno 2022 è stato pari ad euro 23 mln. Come comunicato dall'Autorità di gestione FSE , con nota prot. n. 56807 del 23/02/2023, il target è stato ampiamente raggiunto, attestandosi ad euro 23.868.817.68. La UOD 10 ha contribuito al raggiungimento del target anzidetto provvedendo alla rendicontazione del 100% della spesa assegnata e validata. Infatti, sono stati istruiti e rendicontati n. 183 progetti a fronte di n. 183 progetti validati.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	10	

Azione	Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della SPL				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Spesa rendicontata istruita/spesa assegnata e validata	0,00%	50,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501110 - Servizio territoriale provinciale Napoli

Codice OBO	**2022OBO501110.24.01**		
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**		
Codice OBSA	2022OBSA501100.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nel corso dell'anno 2022 sono pervenute alla UOD 10 n. 1.980 istanze di accesso ex l. 241/90. Di queste n. 1.820 risultano riscontrate nei termini. Pertanto, l'obiettivo è stato raggiunto nella misura del 92% ben al di sopra del target fissato pari al 70%.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Garantire in maniera adeguata e tempestiva i riscontri in materia di accesso agli atti				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri adeguati forniti nei tempi alle istanze di accesso ai sensi della L.241/90/N. di istanze pervenute	0,00%	70,00%	92,00%	Percentuale di realizzazione	100

501110 - Servizio territoriale provinciale Napoli

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501191 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO501191.08.01**			
Descrizione OBO	**Garantire l'attuazione delle misure specifiche del programma GOL**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.08			
Descrizione OBSA	Realizzare le misure di politica attiva del programma GOL - Garanzia di occupabilità dei lavoratori			
Missioni e Programmi	1503 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Sostegno all'occupazione			
Stakeholders	Agenzie, Aziende e fondazioni regionali Amministrazioni statali Disoccupati Giovani Persone in condizioni di svantaggio Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	15			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'attività di coordinamento, propria dello Staff 91, è stata realizzata per l'anno 2022 al fine di dare attuazione al principale programma di politiche attive del lavoro che vede coinvolti tuti i centri per l'impiego del territorio regionale, e più in generale del territorio nazionale. Il PAR GOL rappresenta, infatti, un programma complesso che racchiude in sé tutte le misure di intervento a favore dei disoccupati con prioritario coinvolgimento dei percettori di RdC. Lo scopo fondamentale del PAR GOL è, infatti, quello di creare percorsi per la fuoriuscita dei bacini afferenti ai vari target cui il programma si rivolge dalle condizioni di svantaggio socio-economico. A seguito dell'approvazione del piano operativo regionale è stato necessario provvedere all'emanazione di una circolare (Prot. n. 592643 del 29.11.2022) relativa ad questioni di carattere operativo inviata a tutti i CPI nonché di linee guida al fine di rendere omogenea l'attuazione del programma su tutto il territorio regionale e soprattutto per garantire l'omogeneità dei LEP. Inoltre, numerose altre disposizioni sono state diramate in via informale mediante diverse comunicazioni a mezzo mail (del 13 del 21 e del 26 /10/2022, del 5 e del 22/12/2022) riportanti indicazioni per tutti i CPI relative al gestione delle attività del PAR GOL. Il target, pertanto, è stato pienamente raggiunto.
Risultato	100 — **Risultato pesato** 15

Azione	Coordinare le attività dei CPI nell'ambito del programma GOL				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Emanazione di circolari attuative del programma	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501191 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO501191.10.01**			
Descrizione OBO	**Garantire l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati di cui alla L.68/99**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.10			
Descrizione OBSA	Garantire le misure di sostegno al reddito			
Missioni e Programmi	1503 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Sostegno all'occupazione			
Stakeholders	Agenzie, Aziende e fondazioni regionali Associazioni del territorio e di categoria Persone in condizioni di svantaggio Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	20			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il 2022 è stato caratterizzato dalla concomitanza di diverse misure che hanno riguardato i soggetti disabili. In particolare sono stati destinati a tali beneficiari € 3.496.826,32 per la misura di autoimprenditorialità, € 2.339.000 per tirocini per un ammontare complessivo di € 5.835.826,32, superando il target stabilito in sede di definizione degli obiettivi.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	20	

Azione	Promuovere azioni a sostegno dell'inserimento lavorativo dei disabili				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Ammontare del valore risorse messe a bando per il sostegno delle misure di inserimento lavorativo degli iscritti agli elenchi di cui alla L. 68/99	0,00	5.000.000,00	5.000.000,00	Indicatore di valore - euro (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501191 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO501191.11.01**			
Descrizione OBO	**Attuare il PAR Garanzia Giovani**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.11			
Descrizione OBSA	Attuare misure di promozione del mondo giovanile			
Missioni e Programmi	1504 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale (solo per le Regioni)			
Stakeholders	Amministrazioni statali Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale Giovani Persone in condizioni di svantaggio Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	20			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nel corso del 2022 hanno ripreso avvio le attività relative ai percorsi di tirocinio in azienda dopo il periodo pandemico che di fatto aveva determinato una contrazione di tale importantissima esperienza, quale primo gradino per i giovani di ingresso nel mondo del lavoro. La ripresa si è concretizzata sia nella attivazione dei tirocini finanziati negli anni precedenti sia nell'attivazione dei nuovi per un ammontare complessivo di 3098 tirocini attivati e quindi di giovani avviati a misura.
Risultato	100
Risultato pesato	20

Azione	Garantire l'attuazione della Misura 5 "Tirocini" del PAR Garanzia Giovani				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di giovani avviati alla misura 5	0,00	3.000,00	3.000,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501191 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO501191.12.01**			
Descrizione OBO	**Garantire l'attuazione del piano di potenziamento dei CPI ai sensi del DM 74/2019**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.12			
Descrizione OBSA	Attuare il Piano di potenziamento dei CPI e delle politiche attive ai sensi del DM 74/2019			
Missioni e Programmi	1501 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale - Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro			
Stakeholders	Agenzie, Aziende e fondazioni regionali Amministrazioni statali Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	35			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il paino di potenziamento già avviato nel 2021 è stato implementato in diverse attività anche nel corso del 2022. In particolare, dopo le immissioni in ruolo del personale, a partire da dicembre 2021, sono state realizzati percorso formativi ad hoc finalizzati a garantire lo sviluppo di competenze in materia di servizi per il lavoro. Le linee formative sono state 7 e hanno riguardato sia le attività tipiche dei CPI mirando al rafforzamento delle competenze in materia di collocamento mirrato, politiche di immigrazione, Rdc, GOL, rete Eures, autoimpiego, piattaforma SILF sia competenze professionali integrative trasversali con particolare riguardo alle lingue straniere. I percorsi formativi, rivolti sia al personale già in servizio presso i CPI che ai neoassunti, hanno riguardato 945 unità di personale.
Risultato	100 — **Risultato pesato** 35

Azione	Garantire il rafforzamento degli organici dei CPI				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Definizione e trasmissione dei piani Regionali di attuazione delle convenzioni sottoscritte a valere sulle risorse PON inclusione e POC SPAO	Off	On	On	On/Off	100
Azione	Realizzare il pieno inserimento del personale neoassunto				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di unità di personale coinvolto nei percorsi formativi specialistici	0,00	500,00	500,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501191 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO501191.22.01**			
Descrizione OBO	**Concorrere pro quota al raggiungimento del target di certificazione n+3**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.22			
Descrizione OBSA	Certificazione della spesa POR Campania FSE 2014-2020			
Missioni e Programmi	1902 - Relazioni internazionali - Cooperazione territoriale (solo per le Regioni)			
Stakeholders	Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività Disoccupati Giovani Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	5			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	La struttura ha pienamente concorso al raggiungimento del target di certificazione dell'anno 2022 predisponendo gli atti necessari sui progetti FILA azione A e B e il progetto di rafforzamento dei CPI mediante attività di animazione territoriale, realizzato mediante Sviluppo Campania, come del resto testimoniato dalla nota dell'Autorità di Gestione del POR FSE in ordine al raggiungimento del target da parte dell'SPL (nota PG/2023/97602)

Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Azione	Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della SPL				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Valore della spesa istruita per la certificazione		1.500.000,00	1.500.000,00	Indicatore di valore - euro (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501191 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO501191.24.01**			
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	5			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sono stati forniti tempestivamente tutti i riscontri alla SPL in modo adeguato. Il raggiungimento è dimostrato anche dal riscontro fornito dal RPCT in ordine al pieno e completo raggiungimento dell'OBSA da parte della SPL (nota PG/2023/0090369).		
Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Azione	Evasione nei tempi e in maniera adeguata dei riscontri in materia di trasparenza ed anticorruzione alla SPL				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri adeguati forniti nei tempi alla SPL/ N. di riscontri richiesti dalla SPL	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501191 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501192 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501192.09.01**			
Descrizione OBO	**Migliorare il sistema della formazione professionale**			
Codice OBSAMOD	2022OBSA501100.09			
Descrizione OBSAMOD	Migliorare il sistema formativo regionale			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Agenzie Formative			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	50			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	I azione: il Manuale è stato aggiornato con D.D. n. 756 del 29/12/2022. II azione: sulla piattaforma silfmonitoraggio.regione.campania.it sono state pubblicate n. 16 "News", che ai sensi dell'art. 3, co. 3, del D.D. n. 40 del 01/02/2021 costituiscono, nell'ambito del sistema, comunicazioni con valore di notifica.
Risultato	100 — **Risultato pesato** 50

Azione	Aggiornare la manualistica per la corretta gestione della formazione autofinanziata				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Aggiornare il Manuale delle operazioni di vigilanza e controllo		On	On	On/Off	100
Azione	Adottare circolari esplicative				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero circolari approvate		2,00	16,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501192 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501192.09.02**			
Descrizione OBO	**Migliorare il sistema di controllo sulla formazione professionale**			
Codice OBSAMOD	2022OBSA501100.09			
Descrizione OBSAMOD	Migliorare il sistema formativo regionale			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Agenzie Formative			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	50			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	Agenzie di formazione		
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sono stati effettuati n. 36 controlli in loco, come attestato dai verbali agli atti di questo ufficio.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	50

Azione	Incrementare i controlli in loco				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero controlli in loco		20,00	36,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

501192 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501193 - STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro

Codice OBO	**2022OBO501193.10.01**			
Descrizione OBO	**Monitoraggio e conduzione delle crisi aziendali nazionali e regionali**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.10			
Descrizione OBSA	Garantire le misure di sostegno al reddito			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Sistema imprenditoriale			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No
Altre PA o soggetti coinvolti	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Ministero dello Sviluppo Economico - INPS			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Si è andati oltre la previsione dei 30 tavoli di crisi aziendale, sia nazionali che regionali, svoltisi presso il MLPS o presso le sedi operative della Regione e finalizzati alla concessione di ammortizzatori e alle procedure di licenziamento. Di ogni incontro è stato redatto un verbale condiviso con i partecipanti e conservato agli atti di questo ufficio.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	40	

Azione	Conduzione e partecipazione ai tavoli di crisi e alle procedure di esame congiunto di licenziamenti collettivi e di concessione di ammortizzatori sociali, in sede regionale e nazionale.				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
numero tavoli di crisi aziendale a cui si partecipa		30,00	98,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501193 - STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro

Codice OBO	**2022OBO501193.10.02**			
Descrizione OBO	**Misure di sostegno al reddito**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.10			
Descrizione OBSA	Garantire le misure di sostegno al reddito			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Disoccupati			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Ministero dello Sviluppo economico - INPS
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sono stati adottati tutti i decreti di autorizzazione sia della concessione del trattamento di indennità di mobilità in deroga sia della concessione dell'indennità per il lavoratori di are di crisi complessa ex art. 1 ter D.L. 104/2020 per un totale di oltre 577 ex-lavoratori (di cui 535 per la mobilità in deroga e 42 per l'indennità ex art. 1 ter D.L. 104/2020) a seguito dell'attuazione di una procedura istruttoria che ha contemplato l'adozione di un avviso con allegati modelli per la presentazione dell'istanza, l'istruttoria delle istanze ricevute, la richiesta al Ministero della sostenibilità finanziaria e l'adozione degli atti finali. Per quanto attiene alle istanze non accoglibili, le stesse, regolarmente istruite, sono state inserite in un secondo allegato del decreto finale della procedura come istanze non ammissibili. I DD. di autorizzazione per la mobilità in deroga sono i seguenti: 370/2022, 530/2022 e 594/2022. Il D.D. di autorizzazione per l'indennità ex art. 1 ter D.L. 104/2020 è il 202/2022.

Risultato	100	**Risultato pesato**	40

Azione	Autorizzare il trattamento di indennità di mobilità in deroga				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
adozione atti e procedure propedeutici alla autorizzazione delle cocncessione del trattamento di mobilità/totale istanze di concessione pervenute		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

Azione	Autorizzare l'indennità per il lavoratori di are di crisi complessa ex art. 1 ter D.L. 104/2020				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
adozione atti e procedure propedeutici alla autorizzazione delle cocncessione dell'indennità/ totale istanze di concessione pervenute		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501193 - STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro

Codice OBO	**2022OBO501193.10.03**			
Descrizione OBO	**Realizzare le attività dell'Osservatorio mercato del lavoro**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.10			
Descrizione OBSA	Garantire le misure di sostegno al reddito			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No
Altre PA o soggetti coinvolti	DG 501100			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	È stata predisposto un report al fine di monitorare le procedure di CIGS e quelle di licenziamenti collettivi pervenute nel 2022 e di analizzarne le caratteristiche salienti, condiviso con l'assessore di riferimento.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	10	

Azione	Monitoraggio annuale CIGS e precedure di licenziamenti collettivi				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Predisposizione report		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501100 - DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

501193 - STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro

Codice OBO	**2022OBO501193.24.01**			
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione e trasparenza**			
Codice OBSA	2022OBSA501100.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sono stati forniti, in maniera adeguata ed entro i termini indicati, riscontri a tutte le richieste provenienti dalla SPL in materia di trasparenza e anticorruzione. Le email e le PEC di riscontro sono agli atti dell'ufficio.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Adeguato riscontro alla SPL sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n. di riscontri tempestivamente forniti alla SPL/n. di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501193 - STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSA	**2022OBSA501200.07**			
Descrizione OBSA	**Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura**			
Codice OBST	OBST.17			
Descrizione OBST	Tutela, valorizzazione e promozione del patrimonio culturale regionale			
Missioni e Programmi	0503 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali - Politica regionale unitaria per la tutela dei beni e delle attività culturali (solo per le Regioni) i			
Stakeholders	Agenzie, Aziende e fondazioni regionali Amministrazioni statali Enti locali territoriali Associazioni del territorio e di categoria Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	26			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell’organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSA	**2022OBSA501200.07**
Descrizione OBSA	**Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura**
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto con la redazione del documento strategico "Fabbisogno programmatico per il comparto cultura e patrimonio culturale Fondi FESR, FSE, POC, FSC. Ciclo di Programmazione 2022 – 2027" trasmesso al Presidente della Giunta regionale il 28 luglio 2022. Le proposte per il ciclo di programmazione 2022 – 2027 sono l'esito di una un'attenta ricognizione e lettura del contesto culturale del territorio regionale e di un'analisi delle buone prassi della programmazione 2014-2020, nonché il frutto del confronto con i principali attrattori culturali regionali in un dedicato incontro di approfondimento. L'obiettivo del documento è stato quello di collegare il sistema della cultura alle nuove tecnologie, alla rivitalizzazione dei beni culturali presenti nelle periferie, nei quartieri urbani problematici e nei borghi delle aree interne, individuando possibili obiettivi e attività strategiche e di mostrare la "trasversalità" del tema cultura con altre tematiche specifiche. Il documento si articola in due sezioni. Nella prima Sezione sono individuate le proposte di programmazione per 16 ambiti di intervento: Imprese culturali e creative, Cultura Campania - Ecosistema digitale per la cultura: ulteriore implementazione, Cinema e audiovisivo, Hub della nona arte e della creatività: la cultura del fumetto, Rigenerazione urbana e inclusione socio-culturale, Il sistema di mostre negli istituti culturali, Continuità e buone prassi finanziate del Piano strategico per la cultura, Beni del demanio regionale: ricognizione del patrimonio culturale afferente al demanio regionale con azione pilota sull'Istituto Colosimo, Strategie di valorizzazione della rete dei musei delle fondazioni partecipate dalla Regione Campania, dei musei provinciali e dei musei di interesse regionale, La rete degli archivi e delle biblioteche territoriali: i depositi della memoria al servizio della comunità, Grandi snodi del trasporto locale: il network dei siti culturali, Azioni strategiche culturali e turistiche sugli itinerari di lunga percorrenza: la via Francigena del Sud e la Via Appia, Azioni di sistema per la costruzione di una rete del patrimonio culturale materiale e immateriale della Campania, Palazzo d'Avalos di Procida e il carcere borbonico di Terra Murata: attuazione del piano particolareggiato, La rete regionale dei borghi campani e sistema di valorizzazione. La Sezione 2 è dedicata alla formazione degli operatori della cultura, con ipotesi in merito a Programmi formativi e socio-lavorativi nel settore delle attività di spettacolo dal vivo e del patrimonio culturale, Cinema e sistema formativo: opportunità e nuovi profili professionali, Qualificazione e formazione del sistema teatrale campano e con l'azione pilota denominata "Contaminazioni culturali": l'incontro degli immigrati di seconda generazione con il patrimonio culturale campano comunità. Si sottolinea infine che il momento di concertazione pubblica, tenutosi il 2 maggio con tutti i direttori dei musei, delle sovrintendenze e degli enti in house dall'ambito culturale della regione Campania, ha contribuito ad arricchire i contenuti del documento nella fase di stesura.
Risultato	100
Risultato pesato	26

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Proposta di documento strategico all'Organo di indirizzo politico entro il 31/07/2022		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSA	**2022OBSA501200.08**		
Descrizione OBSA	**Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico**		
Codice OBST	OBST.14		
Descrizione OBST	Sostegno al sistema delle imprese e promozione dell'offerta turistica e culturale		
Missioni e Programmi	0701 - Turismo - Sviluppo e la valorizzazione del turismo		
Stakeholders	Enti locali territoriali Associazioni del territorio e di categoria Sistema imprenditoriale		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	25		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'OBSA è stato raggiunto con l'approvazione della deliberazione della Giunta regionale n. 439 del 3 agosto 2022, proposta dall'Assessore con delega al turismo così come redatta dalla Direzione Generale per le politiche culturali e il turismo con PD 20212/2022. Il Programma annuale per il turismo 2022 è un atto di indirizzo e raccordo di grande rilevanza con il quale si aggiornano gli obiettivi operativi per l'anno in corso, si definiscono le azioni volte alla crescita della competitività del sistema turistico regionale, si contribuisce al consolidamento dell'immagine unitaria e complessiva della Campania sul mercato nazionale ed internazionale e si incentivare il sistema integrato delle autonomie locali, delle imprese e delle autonome espressioni associative. Con questo atto, in coerenza con le azioni dell'Obiettivo di Policy 5 "Un'Europa più vicina ai cittadini", declinato nel Documento Regionale di Indirizzo Strategico (DRIS) e dello spirito che anima i programmi definiti in sede di Piano Nazione di Ripresa e Resilienza – PNRR, si definiscono dunque le priorità di intervento, le azioni di sistema e le aree di azione per lo sviluppo del sistema turistico regionale nell'anno 2022. Un anno decisivo per il rilancio del settore, dopo le criticità dovute alla crisi pandemica, nel quale sono state messe in campo azioni in ogni ambito turistico. Il documento programmatico, articolato in schede analitiche che consentono una chiara lettura di strategie, priorità e obiettivi, è arricchito da una approfondita analisi di contesto e dall'analisi dei dati e della evoluzione del turismo internazionale, nazionale e locale effettuata direttamente dagli uffici della DG sulla base dei dati in proprio possesso. Il documento offre, inoltre, una approfondita e originale analisi della capacità ricettiva della Campania e dei trend in termini di presenze turistiche nell'ultimo triennio con rappresentazioni grafiche che consentono una immediata lettura delle dinamiche in atto.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	25

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSA	**2022OBSA501200.08**
Descrizione OBSA	**Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Adeguamento ed implementazione del piano annuale del turismo con proposta di DGRC entro il 15/09/2022		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSA	**2022OBSA501200.20**		
Descrizione OBSA	**Spesa interventi finanziati dal FSC 2014-2020**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Persone in condizioni di svantaggio		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	6,5		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo risulta pienamente raggiunto come da comunicazione dell'Adg FSC con nota n.107664 del 28/0/2023, al 118%.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	6,5

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Incremento costo realizzato nel 2022	0,00	40.000,00	47.486,00	Indicatore di valore - euro (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSAMOD	**2022OBSA501200.21**			
Descrizione OBSAMOD	**FESR Concorrere al raggiungimento del target di certificazione della spesa n+3**			
Codice OBST	OBST.01			
Descrizione OBST	Coordinamento delle politiche di coesione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Università e centri di ricerca Enti locali territoriali Istituzioni europee ed internazionali Associazioni del territorio e di categoria Sistema imprenditoriale Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	6,5			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Condivisioni Modifica	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FESR			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSE			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSC			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FEASR			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RPCT			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con PROGR UNIT			
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RIS. FINANZ.			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				
Relazione su monitoraggio e valutazione	La Direzione raggiunge il 100% del target assegnato attraverso l'utilizzo del fattore compensativo, pari all'1,42, come da comunicazione via mail dell'ADG Fesr del 07/02/2023 e successiva nota prot. n. 107880 del 28/02/2023.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	6,5	

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
[CSPL2022 / TSPL2022] * [CRC2022 / (N +3)]	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSA	**2022OBSA501200.24**			
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	5			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSA	**2022OBSA501200.24**
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**
Relazione su monitoraggio e valutazione	Relativamente all'indicatore, raggiunto al 100%, la SPL ha fornito tempestivamente ed adeguatamente tutti gli 11 riscontri richiesti dal RPCT come da dati forniti dallo stesso con nota prt. n.090320 del 20/02/2023, come di seguito riportato: 1) Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi della trasparenza periodo 01.07.2021 – 31.12.2021 Riscontro: prot. n. 52226 del 31/01/2022 2) Nota prot. n. 10171 del 10.01.2022. Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi della trasparenza 2° semestre Riscontro: prot. n. 134269 del 11/03/2022 3) URGENTE: PTPCT 2022-2024 - Richiesta di integrazioni Riscontro: e-mail del 14/01/2022 4) Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis del d. lgs n. 33/2013 (oneri informativi per cittadini eimprese) Riscontro: prot. n. 222098 del 27/04/2022 5) Delibera ANAC n. 201 del 13.04.2022. Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell'Autorità nazionale anticorruzione Riscontro: prot. n. 283431 del 30/05/2022 6) Piano anticorruzione e trasparenza 2023-2025: avvio attività. Riscontro: prot. n. 355814 del 08/07/2022 7) Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi della trasparenza periodo 1.1.2022 – 30.6.2022. Riscontro: prot. n. 389942 del 27/07/2022 8) Mappatura processi area GF Riscontro: e-mail del 20/09/2022 9) Attuazione Circolare antipantouflage n. 1/2020 e PTPCT 2022-2024. Controlli sui dipendenti estratti a sorte cessati negli ultimi 3 anni e sui dipendenti cessati destinatari di incarichi a titolo gratuito Riscontro: prot. n. 587883 del 28/11/2022 10) PIAO 2023-2025 – sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza". Fase 2: valutazione e trattamento del rischio corruttivo Riscontro: e-mail del 02/12/2022 11) PTPCT 2022-2024. Monitoraggio attuazione misure generali e specifiche anno 2022. Riscontro: e-mail del 29/11/2022 Si segnalano, inoltre, le ulteriori attività in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso, sulle quali la SPL ha fornito riscontri al RPCT anche attraverso la richiesta riscontri alle proprie SSL: 1) RISCONTRO Delibera ANAC n.468 del 16.06.2021 con nota della Direzione prot. 20402 del 14.01.2022 (nuove indicazioni in merito all'ambito oggettivo di applicazione degli articoli 26 e 27 del d.lgs. n. 33/2013); 2) CODICE DI COMPORTAMENTO 2.2, Attuazione Misura prevista dal P.C.T.T. Triennio 2022-2024 Monitoraggio adempimenti richiesti dalla misura di cui al paragrafo 2.2. Sezione III. Relazione di monitoraggio nota prot. 553481 del 09/11/2022 e circolare della Direzione alle SSL

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSA	**2022OBSA501200.24**
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSA	**2022OBSA501200.24**
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**

prot. 547631 del 07/11/2022;

3) ROTAZIONE DEL PERSONALE 2.3: Misura 2.3 del PTPCT 2022-2024 Rotazione del personale - Monitoraggio nota prot. n. 549606 del 08/11/2022;

4) FORMAZIONE COMMISSIONI 2.8: Misura 2.8 del PTPCT 2021- 2023 Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica amministrazione - Monitoraggio nota prot. n. 588055 del 28/11/2022. Richiesta integrazione da parte del RPCT nota prot. n. 12761 del 10/01/2023 per la quale si chiede di effettuare riscontro entro il 31/01/2023, riscontro effettuato con nota PG 29583 del 19/01/2023

5) FASE I - CATALOGO PROCESSI CORRUTTIVI - riscontro prot. n. 315814 del 08/07/2022, con successive richieste integrazioni debitamente riscontrate nei tempi; FASE II GRADO DI RISCHIO riscontro con mail del 04/11/2022 e successive integrazioni fino al 29/12/2022;

6) MONITORAGGIO CONFLITTO DI INTERESSI 2.4 - Misura 2.4 del PTPCT 2022/2024 Comunicazione conflitto di interessi ed obblighi di astensione – Monitoraggi semestrali:
Secondo semestre 2021, prot. 52344 del 31/01/2022
Primo semestre 2022, prot. 381645 del 22/07/2022

7) Monitoraggio tempi procedimentali riscontro fornito con nota prot. n. 595621/2022;

8) Riscontro dichiarazioni annuali, prot. n.379561/2022;

9) Wistleblowing: trasmissione Circolare n. 1/2022 prot. n. 138792 del 14/03/2022

10) ANAC FOIA : registri degli accessi trasmessi all'urp con note prot. n. 10234 del 10/01/2022 e 348281 del 05/07/2022.

Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva al RPCT/ Riscontri richiesti dal RPCT	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSA	**2022OBSA501200.25**		
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Agenzie, Aziende e fondazioni regionali Amministrazioni statali Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	15		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell’organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSA	**2022OBSA501200.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**
Relazione su monitoraggio e valutazione	I dati consuntivi relativi all'obsa sono stati forniti dalla DG 13 con nota prot.n.107560 del 28/02/2023. Relativamente all'indicatore "Riduzione dello stock di fatture impagate", a seguito di successive interlocuzioni, con nota prot. n. 130602 del 10/03/2023 la Dg 13 ha comunicato il pieno raggiungimento del target. Nello specifico è stato effettuato n. 1 decreto di liquidazione sulla fattura impagata di competenza della Dg 12 di pertinenza dello staff 91. La liquidazione è stata effettuata con DD. n. 929 del 01/12/2022 avente ad oggetto: Liquidazione e pagamento saldo della fattura FATTPA 2_2017 del 28.04.2017 per euro 167.998,77 in favore di Scabec S.p.A - Intervento "Un'estate da Re: Lirica alla Reggia di Caserta e dintorni; Relativamente all'indicatore “grado di realizzazione degli investimenti”, si rileva che la sommatoria dei pagamenti effettuati sul Titolo II ammonta ad una percentuale di raggiungimento del 88% del target assegnato. Relativamente all'indicatore “Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture” su un totale di 67 fatture, il fattore di tempestività rilevato dalla DG13 risultava non rispettato solo per n. 7 fatture. Mediante nota prot. n. 125284 del 08/03/2023 si è chiesto alla Dg 13 di riconsiderare la valutazione fornendo una serie di precisazioni. Con nota prot. n. 130602 del 10/03/2023 la DG 13 ha confermato la valutazione per tale indicatore. In ulteriore riscontro a tale nota, la scrivente DG ha ritenuto di fornire precisazioni aggiuntive con nota prot. n. 131501 del 10/03/2023, per poter attestare la tempestività di pagamento di una delle fatture rilevate, allo scopo di pervenire alla riconsiderazione del risultato finale. Nello specifico, per la fattura n.38 /2022 liquidata con DD n.288 del 31/03/2022, il mandato di pagamento effettuato dalla DG 13 in data 04/04/2022 è stato stornato dalla banca corrispondente senza l’indicazione della motivazione, come da nota della DG 50.13.00 prot. n. 217569 del 26/04/2022. Lo staff 50.12.91, dopo avere verificato la correttezza delle modalità di accredito, ha riproposto la liquidazione con DD n. 390 del 15/05/2022. La Dg 13, Con nota prot. n. 132364 del 10/03/2023 preso atto delle ulteriori precisazioni fornite e rinviato la valutazione finale all'organo competente. Per tali motivi, la valutazione del risultato viene corretta con l'indice di tempestività dei pagamenti equivalente a 61 fatture su 67 dando luogo ad un raggiungimento del target del 91,04%. Relativamente all'indicatore "Circolarizzazione dei crediti e debiti": con nota prot. n. 107875 del 25/02/2022 la Dg 12 ha concluso nei tempi prescritti. Relativamente all'indicatore "Tempestività delle sistemazioni contabili" la Dg 12 ha regolarizzato tutti i PRU di sua competenza nell'anno di riferimento attraverso l'adozione del D.D. n. 123 del 16/02/2022 e D.D. n. 203 del 08/03/2022.
Risultato	99,17
Risultato pesato	14,875499999999999

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Riduzione dello stock di fatture impagate: stock al 31.12.2021-stock al 31.12.2022/stock al 31.12.2021	0,00%	25,00%	25,00%	Percentuale di realizzazione	100
Grado di realizzazione degli investimenti: sommatoria Pagamenti totali titolo II/sommatoria competenza assestato titolo II	0,00%	70,00%	88,00%	Percentuale di realizzazione	100
Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture: decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022	0,00%	95,00%	91,04%	Percentuale di realizzazione	95,83
Tempestività delle sistemazioni contabili della struttura: numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie regolarizzati / numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie inviati	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSA	**2022OBSA501200.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSA	**2022OBSA501200.26**		
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	13		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'Obsa è stato pienamente raggiunto come comunicato dall'Uffici speciale per la crescita e la transizione digitale con note nn. 107680 del 28/02/2023 e successiva n.127962 del 09/03/2023 per le ragioni di seguito indicate: 1. I portali cultura.regione.campania.it e thinklocal.regione.campania.it sono accessibili, realizzati secondo le linee guida dell'Agid ed in particolare cultura campania utilizza i layout grafici suggeriti per la pubblica amministrazione; 2. I portali cultura.regione.campania.it, proloco.regione.campania.it e thinklocal.regione.campania.it hanno i servizi di back office accessibili tramite lo spid; 3. I dataset pubblicati al 31/12/22 sono : a. albo pro loco: https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/albo_proloco, b. elenco strutture ricettive: https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/elenco_strutture_ricettive, c .elenco guide abilitate: https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/elenco_guide_rev1 4. Per i portali pro loco e think local è possibile, per i responsabili regionali, tracciare e tenere monitorato lo stato di avanzamento delle richieste e dei procedimenti.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	13

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Adeguamento dei siti internet alle Linee guida contenenti regole tecniche - stato di aggiornamento dei contenuti	Off	On	On	On/Off	100
Accesso ai servizi online di competenza esclusivamente tramite SPID, CIE o CNS - numero di servizi attivi su quelli di competenza	0,00	1,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Pubblicazione dati sul portale dei dati aperti regionale (Open Data) - numero di dataset di dati pubblicati	0,00	3,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSA	**2022OBSA501200.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Semplificazione e digitalizzazione dei processi amministrativi di competenza - numero procedimenti amministrativi tracciabili via web	0,00	1,00	2,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSAMOD	**2022OBSA501200.27**		
Descrizione OBSAMOD	**Azioni finalizzate alla salvaguardia dei flussi di cassa dei Fondi per lo Sviluppo 2014-2020 attraverso la conciliazione tra Sistema informativo contabile e SURF e il recupero del GAP di certificazione sui Fondi di sviluppo inerente agli esercizi 2014-2020**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	3		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Condivisioni Modifica	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FESR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSE		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSC		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FEASR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RPCT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con PROGR UNIT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RIS. FINANZ.		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto al 100% come da comunicazione delle AADDGG FSE, FSC e FESR con nota n 107868 del 28/02/2023: Nello specifico, relativamente al primo indicatore, conformemente alle disposizioni delle AADGG responsabili degli obiettivi, la DG ha puntualmente implementato il file XLS, riportando il dato percentuale degli impegni o pagamenti "imputati" sul totale degli impegni o pagamenti "da imputare" a partire dalle codifiche dei Sistemi di Monitoraggio, rispettando le indicazioni operative fornite circa i progetti non monitorati su SURF: il dato corrisponde al 100%. Il file contenente i suddetti dati è stato regolarmente trasmesso alle AADGG dalla DG12 tramite email del 15/09/2022 e, pertanto, l'indicatore è stato pienamente raggiunto. Per quanto attiene al secondo indicatore poi il target risulta conseguito in base ai dati forniti dalle autorità di gestione che collimano con quelli elaborati dalla Direzione.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	3

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
[(IMP+PAG)POR FESR,POC ed FSC 2014 - 2020] IMPUTATI entro il 15/09/2022 alle codifiche dei sistemi di monitoraggio / [(IMP +PAG)POR FESR,POC ed FSC 2014 - 2020] DA IMPUTARE	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Codice OBSAMOD	**2022OBSA501200.27**
Descrizione OBSAMOD	**Azioni finalizzate alla salvaguardia dei flussi di cassa dei Fondi per lo Sviluppo 2014-2020 attraverso la conciliazione tra Sistema informativo contabile e SURF e il recupero del GAP di certificazione sui Fondi di sviluppo inerente agli esercizi 2014-2020**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Certificazione 2022 PORFESR_PORFSE_POC_FSC / [40% (PagSPL PORFESR_PORFSE_POC 2014-2020 - CertSPL PORFESR_PORFSE_POC 2014-2020) + 40% (PagSPL_FSC - TrasfSPL_FSC)]	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

Risultato Struttura	99,88

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

Relazione del Dirigente

Nell’anno 2022 i settori turismo e cultura hanno vissuto una fase significativa di espansione e crescita che è stata fortemente sostenuta dalle azioni e dagli interventi messi in campo dalla Regione Campania. Il consolidarsi dei flussi turistici verso la Campania, ritornati ai livelli precedenti alla crisi epidemiologica, è strettamente legato allo sviluppo e alla promozione dell’offerta culturale. Cultura e turismo hanno costituito un binomio insolubile che ha dimostrato tutto il suo potenziale come leva di sviluppo dell’intera regione. Se è impossibile richiamare qui tutte le azioni messe in campo, basti in questa sede ricordare “Procida Capitale 2022” (https://www.procida2022.com/) e la miriade di iniziative culturali ad essa connesse, nonché le azioni di raccordo con l’intero sistema turistico regionale, a dimostrazione del forte intreccio che lega cultura e turismo.

Per quanto riguarda gli obiettivi strategici di questa DG, si evidenzia come sia stato indispensabile rafforzare la visione di insieme e il raccordo di tutti gli interventi messi in campo negli ambiti turismo e cultura, per evitare che lo sforzo per il raggiungimento di specifici obiettivi facesse perdere di vista l’orizzonte complessivo nel quale operare o che si determinassero sovrapposizioni di eventi e iniziative o “colli di bottiglia” nella fase di gestione procedimentale.

Per quanto riguarda, l’OBSA 501200.07, nello specifico l’ambito cultura, va rilevato che la disciplina regionale è articolata in modo settoriale ciò rende ancora più stringente la necessità di analizzare in modo congiunto il fabbisogno dei diversi settori (cinema, teatro, spettacolo, imprese culturali, ecosistema digitale della cultura, sistema mostre) e di proporre all’autorità politica le priorità e azioni sperimentali o innovative possibili, nonché di individuare i principali interlocutori dell’articolato sistema culturale.

Per quanto riguarda il turismo, OBSA 501200.08, le parole chiave sono state quelle della promozione di itinerari turistici integrati alla luce dei temi culturali, naturalistici ed enogastronomici, della attrattività territoriale innovativa, della destagionalizzazione, della cooperazione istituzionale e dell’internazionalizzazione, in stretto raccordo con il PNRR e il Piano di Promozione 2022 approvato da Ministero del Turismo.

Se dunque l’azione amministrativa finalizzata alla realizzazione degli OBSA nel 2021 era stata modulata in uno scenario di ancora parziale ripresa dalla crisi pandemica, nel corso del 2022 il raggiungimento degli OBSA ha messo in evidenza come gli interventi regionali siano stati decisivi per la crescita del sistema integrato turismo-cultura.

Per l’anno 2022, gli OBSA della Direzione Generale nel suo complesso sono stati 8. Sono stati pienamente raggiunti i target di tutti gli indicatori che li compongono.
Nel rimandare alle singole relazioni, brevemente si da notizia di tutti gli obsa.
L'Obsa "Spesa interventi finanziati dal FSC 2014/2020 costituito da un unico indicatore risulta raggiunto al 100% come da nota dell'ADG FSC FSE prot. n.107664 del 28/02/2023 attraverso l'incremento del costo realizzato nel 2022 pari a 47.486,00 euro corrispondente ad un target del 118,72%;
Per l'obsa "Fesr Concorrere al raggiungimento del target di certificazione", la Direzione raggiunge il 100% del target assegnato attraverso l'utilizzo del fattore compensativo, pari all'1,42, come da comunicazione via mail dell'ADG Fesr del 07/02/2023 e successiva nota prot. n. 107880 del 28/02/2023;
L'obsa trasversale relativo alle attività del PTPCT è stato raggiunto al 100% come da comunicazione del RPCT n. prot. 90320 del 20/02/2023 avendo la Dg risposto tempestivamente ed adeguatamente a tutte le richieste del RPCT;
Per quanto riguarda l'obsa contabile il grado di raggiungimento degli indicatori è stato pieno eccetto che per un leggero scostamento sull'indicatore riguardante la tempestività dei pagamenti come da note della DG 13 prot. nn.107560 , 130602 e 132364.
L'obsa "Implementazione della trasformazione digitale" è stato pienamente raggiunto come da comunicazione dell'ufficio speciale per la transizione digitale con nota prot. n.107680 del 28/02/2023 e successiva prot, n. 125284 del 8/03/2023;
L'obsa "Salvaguardia dei flussi di cassa" composto da due indicatori risulta raggiunto al 100% come da nota prot. n. 107868 del 28/02/2023 dell'ADG FESR, FSE ed FSC

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501201 - Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche

Codice OBO	**2022OBO501201.07.01**			
Descrizione OBO	**Supportare il possesso degli standard organizzativi e di funzionamento dei musei e delle biblioteche nelle loro articolazioni territoriali**			
Codice OBSA	2022OBSA501200.07			
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura			
Missioni e Programmi	0502 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali - Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale			
Stakeholders	Agenzie, Aziende e fondazioni regionali Università e centri di ricerca Enti locali territoriali Associazioni del territorio e di categoria Cittadini e collettività Cooperative ed associazioni del terzo settore			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	86			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501201 - Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche

Codice OBO	**2022OBO501201.07.01**
Descrizione OBO	**Supportare il possesso degli standard organizzativi e di funzionamento dei musei e delle biblioteche nelle loro articolazioni territoriali**
Codice OBSA	2022OBSA501200.07
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501201 - Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche

Codice OBO	**2022OBO501201.07.01**
Descrizione OBO	**Supportare il possesso degli standard organizzativi e di funzionamento dei musei e delle biblioteche nelle loro articolazioni territoriali**
Codice OBSA	2022OBSA501200.07
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura
Relazione su monitoraggio e valutazione	AZIONE1 Presso gli Uffici della UOD01 si sono tenuti dei tavoli tecnici con le Province di Avellino, Benevento, Caserta e Salerno volti al monitoraggio delle funzioni mantenute in capo ad esse in tema di Biblioteche, Musei e Pinacoteche al fine di conoscere in modo più puntuale le caratteristiche di organizzazione e funzionamento degli istituti museali e bibliotecari provinciali, nonché le criticità operative e di programmazione dei servizi museali e bibliografici. Attraverso questi momenti di incontro e focus group, è stato possibile raccogliere dati e informazioni utili sulle strutture interessate. Già nel corso di tali incontri è emerso l'enorme sforzo sostenuto dalle amministrazioni provinciali per garantire l'apertura di tutti i siti di propria competenza, a causa della progressiva riduzione di personale, per collocamento in quiescenza o mobilità dei dipendenti presso altre amministrazioni in seguito all'adozione delle misure attuative della legge n. 56/2014, cd. Delrio. Altre criticità condivise sono risultate essere relative alla sostenibilità degli oneri di manutenzione straordinaria, totalmente a carico delle Province, in quanto non rimborsabili dalla Regione ai sensi della DGRC nr. 564/2016. In esito agli incontri con gli enti di area vasta e in attuazione della deliberazione n. 537/2021, si è addivenuti alla elaborazione partecipata di un format di monitoraggio delle strutture e dei servizi culturali offerti dalle Province, definitivamente approvato con decreto dirigenziale n. 146 del 14/09/2022. Con nota prot. 458461 del 20/09/2022 tale format è stato inviato, per la compilazione e restituzione, alle Province, con specifica che, per l'anno 2022, la rilevazione dei costi avrebbe avuto ad oggetto i musei. Tra le proposte operative avanzate dalle Province, si segnalano: • introduzione del servizio di bigliettazione elettronica; • inserimento tra i costi di gestione relativi alla funzione Musei, Biblioteche e Pinacoteche della "manutenzione straordinaria degli immobili"; • elaborazione di interventi di promozione dell'eco-efficienza; • programmazione stagionale dell'offerta di promozione e fruizione del patrimonio museale, agganciandola agli interventi di animazione culturale/bibliotecaria; • rifunzionalizzazione delle strutture culturali. I risultati analitici delle schede di rilevazione sono riportati nel report prot. PG/2022/0634913, avente ad oggetto "Performance 2022 - report su trasmissione schede, raccolta e analisi dei dati, proposte operative delle Province". AZIONE 2 L'attività ha preso il via dalla individuazione dei musei da sottoporre a verifica, scelti in modo tale da fornire adeguata rappresentatività in ordine alle diverse appartenenze giuridiche, tipologie di collezioni, territorio di appartenenza. In totale, sono stati selezionati nr. 18 musei di interesse regionale, pari al 15,65% dei 115 riconosciuti al 31/12/2021. Con nota prot. PG/2022/0352819 del 7/07/2022, è stato comunicato agli istituti museali l'avvio dell'attività di monitoraggio circa il mantenimento degli standard organizzativi e di funzionamento, con indicazione delle modalità operative per la compilazione on line, alla URL provvisoria www.sistemamuseralecampano.it, del questionario di autovalutazione - licenziato nel 2021 – e la trasmissione della documentazione probante. A ognuno è stata indirizzata una lettera d'invito, corredata di linee guida per la compilazione del questionario; è stato, inoltre, comunicato un indirizzo mail di help desk per riscontrare eventuali richieste di assistenza. I musei hanno avuto accesso alla piattaforma a far data dal 7 luglio 2022.Tutti hanno partecipato alla rilevazione, senza riscontrare difficoltà di rilievo: pertanto, alla scadenza assegnata risultavano correttamente acquisiti tutti i questionari di autovalutazione, benché con differenti percentuali di caricamento.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501201 - Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche

Codice OBO	**2022OBO501201.07.01**
Descrizione OBO	**Supportare il possesso degli standard organizzativi e di funzionamento dei musei e delle biblioteche nelle loro articolazioni territoriali**
Codice OBSA	2022OBSA501200.07
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501201 - Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche

Codice OBO	**2022OBO501201.07.01**		
Descrizione OBO	**Supportare il possesso degli standard organizzativi e di funzionamento dei musei e delle biblioteche nelle loro articolazioni territoriali**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.07		
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura		
	Dall'analisi sulla documentazione prodotta, è emerso che nr. 5 musei rilevati possiedono tutti gli standard organizzativi e di funzionamento tali da confermare in pieno il permanere dello status riconosciuto, mentre per i restanti occorrerà integrare alcuni requisiti risultati carenti al momento della verifica effettuata. Gli esiti dell'istruttoria compiuta dalla UOD 01 sui questionari inviati nonché sulla documentazione tramessa in allegato sono nel report PG 2022/0634987, avente ad oggetto "Performance 2022 - Verifica dei requisiti dei musei ai fini del mantenimento del riconoscimento regionale – Report". AZIONE 3 Nel corso del 2022 sono pervenute nr. 25 richieste di adesione al Polo SBN CAM, da parte di biblioteche della Campania. Di esse, nr. 20 sono risultate perfezionate: dette procedure si sono pertanto concluse con altrettante adesioni. Per nr. 5 biblioteche la procedura non è andata a buon fine, per i motivi che di seguito si riportano: - la titolarità è in capo a persona fisica e non giuridica (nr. 1); - la biblioteca, priva di ISIL, non ha compilato il questionario di rilevazione anagrafica (nr. 2); - la biblioteca, priva di ISIL, non ha compilato il questionario di rilevazione anagrafica né trasmesso atto istitutivo e regolamento (nr. 1); - la biblioteca ha successivamente comunicato la volontà di aderire al SBN tramite altro Polo (nr. 1). Pertanto, si è concluso con adesioni al Polo SBN CAM il 100% delle richieste perfezionate nel corso del 2022. I nuovi istituti sono ricompresi nell'elenco completo delle biblioteche aderenti al Polo SBN CAM, consultabile sul sito dell'ICCU. Gli esiti dell'istruttoria compiuta dalla UOD 01 sulle istanze di adesione inviate sono dettagliatamente riportati nel report prot. PG/2022/0634884, avente ad oggetto "Performance 2022 - report numero di adesioni al Polo SBN CAM/numero di richieste di adesione perfezionate".		
Risultato	100	**Risultato pesato**	86

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501201 - Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche

Codice OBO	**2022OBO501201.07.01**
Descrizione OBO	**Supportare il possesso degli standard organizzativi e di funzionamento dei musei e delle biblioteche nelle loro articolazioni territoriali**
Codice OBSA	2022OBSA501200.07
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura

Azione	Dare attuazione alla DGR 537 del 30/11/2021 attraverso la predisposizione di apposite schede conoscitive per la rilevazione delle sedi e dei servizi riferite ai costi certificati dei musei provinciali				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
restituzione di un report contenente le informazioni riguardanti la trasmissione delle schede, la raccolta e analisi dei dati, le proposte operative		On	On	On/Off	100
Azione	Verifica dei requisiti dei musei ai fini del mantenimento del riconoscimento regionale				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n. di verifiche documentali effettuate/n. musei regionali riconosciuti al 31/12/2021		13,00%	15,65%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Sostegno alla catalogazione partecipata in SBN tramite collegamento al Polo SBN CAM				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
numero di adesioni al Polo SBN CAM / numero di richieste di adesione perfezionate		90,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501201 - Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche

Codice OBO	**2022OBO501201.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501201 - Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche

Codice OBO	**2022OBO501201.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501200.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501201 - Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche

Codice OBO	**2022OBO501201.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501200.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sono stati assicurati tutti gli adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza, come altresì attestato dai riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza, che di seguito si specificano: MONITORAGGIO OBBLIGHI TRASPARENZA • “Monitoraggio periodico sull’assolvimento degli obblighi di trasparenza - periodo 01/07/2021 - 31/12/2021”. Riscontro UOD 501201, prot. n. 0028498 del 19/01/2022; • “Monitoraggio periodico sull’assolvimento degli obblighi di trasparenza - periodo 01/01/2022 - 30/06/2022”. Riscontro UOD 501201, prot. n. 0374599 del 19/07/2022. RISCONTRO DELIBERE ANAC • Delibera ANAC n. 468 del 16.06.2021 «Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013): superamento della delibera numero 59 del 15 luglio 2013 recante “Pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27, d.lgs. n. 33/2013)”» Riscontro UOD501201, prot. n. 0020287 del 14/01/2022 • Delibera ANAC N. 201 DEL 13.04.2022 “Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell’Autorità nazionale anticorruzione”. Riscontro UOD501201, prot. n. 0252892 del 13/05/2022; CODICE DI COMPORTAMENTO 2.2 • Relazione di monitoraggio sull'attuazione misure in tema di Codice di Comportamento, prot. n. 0518148 del 21/10/2022; • Dichiarazioni art. 5, art. 6 e art. 8 acquisite con prot. 0633164 del 21/12/2022. ROTAZIONE 2.3 - Rotazione del Personale. Monitoraggio Misure 2.3 PTPCT. Riscontro UOD 501201, prot. n. 0518187 del 21/10/2022 PANTOUFLAGE 2.7 - Monitoraggio della misura obbligatoria 2.7 in materia di “Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – Pantouflage”, Riscontro UOD 501201 prot. n. 0518177 del 21/10/2022. FORMAZIONE COMMISSIONI 2.8 - Monitoraggio Misura 2.8 del PTPCT – “Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la pubblica amministrazione”, Riscontro UOD 501201 prot. n. 0518201 del 21/10/2022. FASE I PROCESSI CORRUTTIVI – Riscontro UOD 501201 prot. n. 0328156 del 23/06/2022 FASE II GRADO DI RISCHIO – Piattaforma G-Zoom e comunicazione tempestiva alla referente PTCPT della DG5012 ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSI • Riscontro di monitoraggio secondo semestre 2021 inviato con prot. 0048632 del 28/01/2022; • Riscontro di monitoraggio primo semestre 2022 inviato con prot. 0374665 del 19/07/2022. OBBLIGHI DI TRASPARENZA EX ART. 12 COMMA 1 BIS DEL D. LGS. 33/2013 - Nota prot. n. 0192164 del 08/04/2022 - Riscontro UOD 501201 prot. n. 0207361 del 19/04/2022 Tempi procedimentali Relazione a conclusione del monitoraggio trasmessa con prot. n. 0583590 del 24/11/2022 Dichiarazione annuale insussistenza cause di incompatibilità trasmessa alla spl con mail del

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501201 - Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche

Codice OBO	**2022OBO501201.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501200.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501201 - Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche

Codice OBO	**2022OBO501201.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
	19/07/2022		
Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla Spl di appartenenza/ n. di riscontri richiesti o dovuti alla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501201 - Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche

Codice OBOMOD	**2022OBO501201.25.01**		
Descrizione OBOMOD	**Corretta gestione contabile della SSL**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.25		
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	9		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	AZIONE1 Con prot. n° 0092769 del 18 febbraio 2022 è stata trasmessa alla Direzione Generale Politiche Culturali e Turismo nota di sintesi, in uno con le relative tabelle di monitoraggio dei crediti/debiti relative alla circolarizzazione dei crediti e dei debiti afferenti alle Fondazioni/Associazioni partecipate dalla Regione destinatarie di contributi assegnati dalla UOD 01 e che pertanto vantano crediti residui nei confronti della Regione Campania. AZIONE 2 Nel corso del 2022 sono venute in scadenza nr. 5 fatture commerciali. Per tutte sono stati trasmessi i relativi decreti di liquidazione entro i termini richiesti, come di seguito specificato: nr. fattura 400349/Z del 31/12/2021 – scadenza 28/02/2022 DD di liquidazione n. 5/2022 del 19/01/2022 GG residui: 40 nr. fattura CU00122V0600085 del 30/03/2022 – scadenza 31/05/2022 DD di liquidazione n. 84/2022 del 03/05/2022 GG residui: 28 nr. fattura CU00122V0600138 del 26/05/2022 – scadenza 31/07/2022 DD di liquidazione n. 97/2022 del 01/06/2022 GG residui: 60 nr. fattura CU00122V0600185 del 20/07/2022 – scadenza 30/09/2022 DD di liquidazione n. 144/2022 del 31/08/2022 GG residui: 30 nr. fattura CU00122V0600207 del 31/08/2022 – scadenza 31/10/2022 DD di liquidazione n. 147/2022 del 20/09/2022 GG residui: 41 AZIONE 3 Sul totale di € 539.462,00 (competenza assestato titolo II) al 31 dicembre 2022 risultano assunti decreti per complessivi € 594.945,58, pari al 106 % del totale considerato, di cui € 130.900,77 pagato in c/ residui.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501201 - Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche

Codice OBOMOD	**2022OBO501201.25.01**		
Descrizione OBOMOD	**Corretta gestione contabile della SSL**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.25		
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL		
Risultato	100	**Risultato pesato**	9

Azione	Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Nota di sintesi descrittiva dell'attività di circolarizzazione svolta		On	On	On/Off	100
Azione	Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture: Decreto liquidazione trasmesso entro 10 gg lavorativi antecedenti la scadenza della fattura commerciale per le fatture scadenti nel 2022.				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di fatture liquidate nei termini/ numero di fatture complessive		95,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Monitoraggio del grado di realizzazione degli investimenti				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Sommatoria pagamenti totali Titolo II/ sommatoria competenza assestato Titolo II		70,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501201 - Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	
Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501202 - Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali

Codice OBO	**2022OBO501202.07.01**		
Descrizione OBO	**Consolidare il comparto culturale nelle sue articolazioni attraverso misure di sostegno ai beneficiari**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.07		
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura		
Missioni e Programmi	0502 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali - Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Stakeholders	Agenzie, Aziende e fondazioni regionali Associazioni del territorio e di categoria		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	43		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il comparto culturale ha diverse articolazioni normative. Le leggi regionali fondamentali di riferimento sono la legge dello Spettacolo (L.R. 6/2007) e la legge sulla Cultura (L.R. n. 7/2003). Per l'anno 2022 si è proceduto alla predisposizione delle delibere di programmazione, dei decreti di approvazione degli avvisi pubblici, del decreto di approvazione delle misure di attuazione, nonché dei decreti di nomina dei gruppi di lavoro per la valutazione delle domande di contributo, dei decreti di approvazione delle graduatorie provvisorie, dei decreti di impegno e, in alcuni casi, dei decreti di liquidazione in anticipazione. Ovviamente, tutte queste attività hanno richiesto un intenso lavoro di protocollo, catalogazione e archiviazione, nonché istruttoria e elaborazione dei suddetti provvedimenti amministrativi. Azione 1 Con la L.R. n. 6/2007, al fine di favorire la ripresa delle attività, considerata la parziale e diversa ripresa delle stesse, nelle annualità 2020 e 2021, che non ha consentito l'ordinario svolgimento delle attività e, di conseguenza, il raggiungimento dei requisiti minimi previsti dalla legge e dal registro degli operatori dello spettacolo, a seguito dell'approvazione della D.G.R.C. n. 235 del 17.05.2022, (che ha approvato le Misure in deroga per l'anno 2022) è stato possibile riprendere il normale procedimento di ammissione e assegnazione dei contributi richiesti, ed è stato possibile ammettere a finanziamento la quasi totalità dei soggetti richiedenti. E' stato regolarmente portato a termine il progetto cofinanziato dal Ministero della Cultura. Si è proceduto, inoltre, a finanziare regolarmente il Teatro San Carlo e i contributi straordinari al Teatro Mercadante e al Teatro Verdi di Salerno. Target: 312 istanze ammesse/371 domande pervenute. Azione 2 Nel 2022, la Regione Campania ha riservato un'attenzione particolare agli eventi di commemorazione del centenario dalla nascita di Beppe Fenoglio e di Pier Paolo Pasolini, dei 200 anni dalla morte di Antonio Canova e dei cinquantanni dalla morte di Dino Buzzati. Sono stati ricordati, infine, i 150 anni dalla scomparsa di Giuseppe Mazzini. Con la dotazione finanziaria disponibile per la L.R. 7/2003, pari a € 1.450.000,00, sono stati ammessi a finanziamento 27 progetti per l'art. 6, 20 progetti per l'art. 7 e 55 progetti per l'art. 11. Sono stati, dunque, assegnati contributi ad un totale di 102 beneficiari, su 168 domande ammissibili, con un leggero superamento del target prefissato.

Risultato	100	**Risultato pesato**	43

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501202 - Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali

Codice OBO	**2022OBO501202.07.01**
Descrizione OBO	**Consolidare il comparto culturale nelle sue articolazioni attraverso misure di sostegno ai beneficiari**
Codice OBSA	2022OBSA501200.07
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura

Azione	Sostenere, tramite la concessione di contributi, gli operatori dello spettacolo				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di pratiche per attività - manifestazioni promosse dagli operatori dello spettacolo istruite/ numero richieste di contributo pervenute		60,00%	84,09%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Sostenere, tramite la concessione di contributi, gli operatori della cultura				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di pratiche per attività - manifestazioni promosse dagli operatori della cultura istruite/ numero richieste di contributo pervenute		60,00%	60,71%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501202 - Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali

Codice OBO	**2022OBO501202.07.02**			
Descrizione OBO	**Promuovere la cultura come risorsa del territorio regionale attraverso l'attuazione del Piano srategico cultura**			
Codice OBSA	2022OBSA501200.07			
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura			
Missioni e Programmi	0503 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali - Politica regionale unitaria per la tutela dei beni e delle attività culturali (solo per le Regioni) i			
Stakeholders	Enti locali territoriali Associazioni del territorio e di categoria Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	43			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nel 2022 si è proceduto a sostenere, promuovere e valorizzare le attività culturali nelle loro molteplici espressioni, sia con risorse proprie che con l'utilizzo dei fondi strutturali. L'allegato alla delibera di programmazione 566/2021 elenca 28 azioni in favore di diversi beneficiari, di cui 18 sono stati assegnati alla UOD 50 12 02, per un totale di € 18.250.000,00. Tali beneficiari sono: Fondazione Teatro San Carlo, Fondazione Campania dei Festival, Teatro Stabile Mercadante, Fondazione Donnaregina, Film Commission, Fondazione Ravello, Fondazione Cives di Ercolano, Fondazione Mondragone di Napoli, Teatro Trianon, Comune di Salerno, Comune di Avellino, Comune di Benevento, Comune di Caserta, Ente Autonomo Giffoni Experience, Fondazione Ville Vesuviane e Fondazione Morra Greco. Infine, ci sono i due progetti a titolarità, affidati il primo a Scabec (“Musica nei luoghi sacri”) e il secondo a Fondazione Campania dei Festival (“Organizzazione della Fiera del Libro di Napoli” presso Palazzo Reale). Relativamente a detti progetti ed Enti beneficiari, si è proceduto a porre in essere le seguenti attività: lettere di comunicazione ai beneficiari espressamente individuati in delibera, decreti di ammissione a finanziamento e approvazione dello schema di Convenzione, acquisizione dei repertori delle Convenzioni regolarmente sottoscritte, inserimento dei progetti sul sistema di monitoraggio SURF, decreti di impegno annuali o pluriennali, a seconda delle dotazioni disponibili in bilancio e decreti di liquidazione in anticipazione, qualora richiesti dal beneficiario. RISULTATO: Sul numero complessivo dei progetti presentati, ovvero 18, ne sono stati ammessi a finanziamento 18, per un target pari al 100%

Risultato	100	**Risultato pesato**	43

Azione	Verifica dell'ammissibilità dei progetti presentati dagli attrattori culturali POC 2014 2020 – DGRC 566 DEL 7/12/2021				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di progetti ammessi a finanziamento/ Numero di PROGETTI PRESENTATI		85,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501202 - Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali

Codice OBO	**2022OBO501202.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il funzionario responsabile degli adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza ha provveduto al tempestivo riscontro alla DG 50.12 sulle attività svolte e gli obblighi previsti, mediante note o mail al responsabile di Direzione e al Direttore Generale, essendo la UOD retta ad interim dal Direttore Generale.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla Spl di appartenenza/ n. di riscontri richiesti o dovuti alla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501202 - Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali

Codice OBO	**2022OBO501202.25.01**		
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.25		
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	9		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501202 - Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali

Codice OBO	**2022OBO501202.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	In relazione alle risorse assegnate alla UOD 501202 è fondamentale conoscere i debiti effettivi in capo alla UOD (circolarizzazione); evitare l'accertamento di entrate future e di impegni inesistenti; avvicinare la competenza finanziaria a quella economica, per una corretta ed efficiente gestione e controllo delle stesse. Azione 1 Nell'ambito delle attività relative al bilancio consolidato è stato necessario raccogliere le informazioni relative ai contributi assegnati e non ancora liquidati in favore degli Enti strumentali partecipati, società controllate e società partecipate di competenza della UOD 50 12 02. Le consuete procedure, cosiddette di “circolarizzazioni”, e cioè, di conferma dell’esistenza e dell’entità di alcune voci di bilancio hanno interessato circa 25 Enti collegati a vario titolo con il Bilancio consolidato regionale e in particolare: Fondazione Morra Greco, Fondazione Eduardo De Filippo, Fondazione Real Sito di Carditello, IDIS Città della Scienza, Fondazione Premio Cimitile, Fondazione Teatro San Carlo, Fondazione Ravello, Fondazione Premio Napoli, Associazione Teatro Stabile di Napoli, Fondazione Castel Capuano, Centro di Ricerca Guido Dorso per lo studio del pensiero meridionalistico, Fondazione Campania dei Festival, Fondazione Donnaregina per le arti contemporanee, Fondazione Film Commission, Fondazione Istituto Educativo Femminile Mondragone, Scabec S.p.A., Fondazione Trianon, Fondazione Premio Letterario Giordano Bruno, Fondazione Premio Giuseppe Valentino – Ischia, Fondazione Annali dell’Architettura e delle Città, Fondazione CIVES, Fondazione Ezio De Felice Onlus, Fondazione Forum Universale delle Culture, Fondazione MI.DA Musei Integrati dell’Ambiente e Fondazione La Colombaia. RISULTATO: protocollo di riscontro PG/2022/0108019 del 25/02/2022, avente ad oggetto Adempimenti ai sensi dell’art. 11, comma 6, lett. j) del D.Lgs. 118/2011 - Circolarizzazione dei crediti e dei debiti. Riepilogo e nota di sintesi UOD 02. L'attività, pertanto, è stata correttamente espletata entro il termine previsto del 28/02/2022. Azione 2 Sui capitoli di bilancio assegnati alla Direzione Generale 50 12 00 e lavorati dalla UOD 501202 risulta che per l'anno 2022 il Totale liquidato sul titolo II della Direzione € 17.406.594,93; Totale impegnato titolo II della Direzione € 5.495.000,00; a cui si aggiunge il dato relativo ai capitoli di spesa rientranti nel TITOLO II assegnati direttamente alla UOD 501202: Totale liquidato sul titolo II € 1.293.778,67 di cui 1.042.367,06 spesa corrente. Totale impegnato titolo II € 329.465,87. Pertanto il totale delle liquidazioni sul titolo II è pari a € 17.658.006,54 su totale Impegnato titolo II, pari a € 5.824.465,87, pari ad una percentuale di realizzazione del 303% Azione 3 Nel 2022 le fatture elettroniche intestate alla UOD 50 12 02 sono state complessivamente 7, tutte istruite e liquidate entro il temine di 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenze. RISULTATO: n. 7 fatture presentate /7 fatture liquidate entro 10 gg. con una incidenza del 100% Fatt. n. 13 del 07/02/2022 - DD. N. 99 del 09.02.2022; Fatt. n. 9-FE del 21/06/2022- DD. 502 del 24.06.22; Fatt. n. 91 del 11/07/2022 – DD. n. 543 del 12.07.22; Fatt. n. 115 del 02.08.22 – DD. N. 619 del 09.08.22; Fatt. n. 176 del 04.10.22 – DD. N. 697 del 07.10.22; Fatt. n. 88 del 03.11.22 – DD 790 del 08.11.22; Fatt. n. 200 del 04.11.22 – DD. N. 793 del 08.11.22

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501202 - Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali

Codice OBO	**2022OBO501202.25.01**		
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.25		
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL		
Risultato	100	**Risultato pesato**	9

Azione	Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Nota di sintesi descrittiva dell'attività di circolarizzazione svolta		On	On	On/Off	100
Azione	Monitoraggio del grado di realizzazione degli investimenti				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
sommatoria Pagamenti totali Titolo II / sommatoria competenza assestato Titolo II		70,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022		95,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501202 - Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	
Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501203 - Persone giuridiche private

Codice OBO	**2022OBO501203.07.01**		
Descrizione OBO	**Aggiornare i dati dei soggetti iscritti nel Registro delle persone giuridiche private.**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.07		
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Agenzie, Aziende e fondazioni regionali Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	47		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nella Sezione Analitica del Registro delle persone giuridiche private vengono riportati ed aggiornati i dati riguardo: lo Statuto, la sede legale, il patrimonio, il Cda degli enti iscritti al suo interno. Nella Sezione Generale del Registro, invece, oltre allo scopo e la denominazione dell'ente viene anche specificato quando l'ente risulta Estinto, Cancellato oppure Sospeso perché iscritto al Registro RUNTS. Nell'anno 2022 è stata disposta la pubblicazione del Registro: - I semestre 2022 - con DD n.9 del 30/06/2022 ; - II semestre 2022 - con DD n. 19 del 15/12/2022 .		
Risultato	100	**Risultato pesato**	47

Azione	Implementazione dati, formalizzata con decreti ricognitivi semestrali.				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di decreti di pubblicazione del registro aggiornato		2,00	2,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501203 - Persone giuridiche private

Codice OBO	**2022OBO501203.07.02**		
Descrizione OBO	**Assicurare il rispetto dei requisiti dei soggetti iscritti al registro delle persone giuridiche private**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.07		
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Agenzie, Aziende e fondazioni regionali Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	48		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Alla luce dell'art. 25 del c.c. e del combinato disposto delle Disposizioni di attuazione del codice civile e disposizioni transitorie di cui al R.D. 39 marzo 1942, n. 318 e, D.P.R. n. 361/2000 e Reg. reg. D.P.G.R.C. n. 619/2003, con nota via PEC, la scrivente struttura, nel programmato procedimento di controllo a campione, inviava richiesta di documentazione circa la permanenza dei requisiti per l'iscrizione nel registro delle persone giuridiche private della Regione Campania (di cui all'art. 7. Del Reg. Reg. n. 619/2003) a dieci enti: 1) Fondazione Casamica n. 345 2) Fondazione IRFO n. 263 3) Fondazione Cotroneo n. 183 4) Casa di riposo Sagliano n. 176 5) Fondazione Confidenza Castallo fratelli onlus n. 105 6) Aias Arco Felice n. 79 7) Fondazione Madonna del Villaggio n. 33 8) Aias onlus (AV) n. 26 9) Avis – Fondazione Oscar D' Agostino n. 15 10) Pia Casa sordomuti n. 11. Il controllo a campione (ex art. 10 comma 2 del DPGRC n. 619/2003) ed il consequenziale procedimento di verifica si è concluso nel seguente modo: • n. 5 enti campionati hanno prima avuto interlocuzione telefonica con la scrivente struttura e poi risposto con l'invio della documentazione richiesta (PG/2022/0609370; PG/2022/0631999;PG/2022/0607947; PG/2022/0637040; PG/2023/0014005; PG/2023/0026024; PEC/20.12.2022; PEC/10.02.2023). Per detti enti si è proceduto all'annotazione ed all'implementazione, con i dati forniti, nel registro regionale delle persone giuridiche private della Regione Campania; • n. 5 enti non hanno riscontrato né fornito la documentazione richiesta. Per detti enti si è provveduto ad attivare le procedure prescritte dal combinato disposto dell'art. 25 del c.c. e delle disposizioni di attuazione del codice civile e disposizioni transitorie di cui al R.D. 39 marzo 1942, n. 318 e, D.P.R. n. 361/2000 e Reg. reg. D.P.G.R.C. n. 619/2003 applicabili ratione materie.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	48

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501203 - Persone giuridiche private

Codice OBO	**2022OBO501203.07.02**
Descrizione OBO	**Assicurare il rispetto dei requisiti dei soggetti iscritti al registro delle persone giuridiche private**
Codice OBSA	2022OBSA501200.07
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura

Azione	Controlli a campione sul mantenimento dei requisiti attraverso l'effettuazione di n. 10 verifiche a campione sui soggetti iscritti				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. verifiche effettuate		10,00	10,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501203 - Persone giuridiche private

Codice OBO	**2022OBO501203.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501203 - Persone giuridiche private

Codice OBO	**2022OBO501203.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501200.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501203 - Persone giuridiche private

Codice OBO	**2022OBO501203.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501200.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	Si attesta che l'ufficio nel corso dell'anno 2022 ha eseguito in maniera tempestiva i riscontri alla SPL di appartenenza pervenuti in merito gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza mediante le seguenti note: MONITORAGGIO OBBLIGHI TRASPARENZA • "Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza - periodo 01/07/2021 - 31/12/2021". Riscontro UOD • "Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza - periodo 01/01/2022 - 30/06/2022". Riscontro UOD 501203, mail del 20/07/2022 RISCONTRO DELIBERE ANAC • Delibera ANAC n. 468 del 16.06.2021 «Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013): superamento della delibera numero 59 del 15 luglio 2013 recante "Pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27, d.lgs. n. 33/2013)"» Riscontro negativo atteso che la struttura non ha competenza in materia; • Delibera ANAC N. 201 DEL 13.04.2022 "Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell'Autorità nazionale anticorruzione". Riscontro via mail del 16/05/2022 CODICE DI COMPORTAMENTO 2.2 • Relazione di monitoraggio sull'attuazione misure in tema di Codice di Comportamento, UOD 501203, con e-mail del 27/10/2022 ROTAZIONE 2.3 - Rotazione del Personale. Monitoraggio Misure 2.3 PTPCT. Riscontro UOD 501203 con e-mail del 05/09/2022 PANTOUFLAGE 2.7 - Monitoraggio della misura obbligatoria 2.7 in materia di "Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – Pantouflage", Riscontro UOD 501203, con e-mail del 15/09/2022 FORMAZIONE COMMISSIONI 2.8 - Monitoraggio Misura 2.8 del PTPCT – "Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la pubblica amministrazione". Riscontro UOD 501203, con e-mail del 27/10/2022 FASE I PROCESSI CORRUTTIVI – Riscontro UOD 501203 conferma della mappatura effettuata con il funzionario controller in forza alla DG. FASE II GRADO DI RISCHIO – Piattaforma G-Zoom e comunicazione tempestiva alla referente PTCPT della DG5012 ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSI • Riscontro di monitoraggio secondo semestre 2021 • Riscontro di monitoraggio primo semestre 2022 inviato, per la UOD 501203, con e-mail del 20/07/2022 Oneri informativi per cittadini ed imprese Art. 12 mail del 27/04/2022 Dichiarazione annuale insussistenza cause di incompatibilità trasmessa alla spl con mail del 15/07/2022

Risultato	100	**Risultato pesato**	5

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501203 - Persone giuridiche private

Codice OBO	**2022OBO501203.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501200.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla Spl di appartenenza/ n. di riscontri richiesti o dovuti alla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501203 - Persone giuridiche private	
Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501204 - Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo

Codice OBO	**2022OBO501204.08.01**		
Descrizione OBO	**Promuovere l'immagine della Regione Campania, attraverso azioni di sistema di comunicazione e marketing sul mercato turistico nazionale e internazionale.**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.08		
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico		
Missioni e Programmi	0701 - Turismo - Sviluppo e la valorizzazione del turismo		
Stakeholders	Agenzie, Aziende e fondazioni regionali Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	43		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501204 - Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo

Codice OBO	**2022OBO501204.08.01**
Descrizione OBO	**Promuovere l'immagine della Regione Campania, attraverso azioni di sistema di comunicazione e marketing sul mercato turistico nazionale e internazionale.**
Codice OBSA	2022OBSA501200.08
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Per ciò che concerne la prima azione relativa alla predisposizione della relazione di congruità tecnico economica dell'offerta del soggetto in house, il grado di raggiungimento dell'indicatore è stato pieno, come da iter di seguito tratteggiato. Con DGR n. 566 del 07/12/2021 la Giunta regionale ha deliberato la realizzazione del Piano strategico regionale per la Cultura annualità 2022, in coerenza con il DEFRC 2021-2022 della Campania ed in armonia con i principi Programmazione del nuovo Quadro Comunitario 2021-2027. Tra le azioni strategiche programmate, così come dettagliate nell'allegato A della deliberazione 566/2021, è ricompresa quella di cui al rigo 20 concernente "Regione Campania - Progetti speciali in ambito culturale e turistico" per un importo complessivo di 3 milioni di euro, assegnata alla competenza e responsabilità della UOD 04. Con nota prot. N. PG/2022/0119445 del 03 marzo 2022, l'Amministrazione Regionale ha effettuato indagine esplorativa di interesse chiedendo a tre Società in house della regione la disponibilità a partecipare alla redazione del predetto progetto. Solo la Scabec S.p.A. con nota prot. n. 535 del 04 marzo 2022, acquisita al prot. Re.le n. DG/2022/0129719, del 09 marzo 2022, ha espresso il proprio interesse manifestando la disponibilità alla realizzazione del progetto de quo. Preso atto che la proposta progettuale elaborata da Scabec è stata articolata conformemente a quanto richiesto, corredata da un quadro economico, con l'indicazione dei costi previsti sia con riferimento alle risorse umane che si intendono impiegare, sia con riferimento alle risorse strumentali (costi generali) che vanno imputati al progetto e che la stessa evidenzia il criterio di ribaltamento dei costi generali e della relativa metodologia di calcolo, la stima dei costi per ciascuna unità di personale impiegata sulla base dei contratti di lavoro applicati ed il tempo di realizzazione dell'attività e considerato che la società in house Scabec S.p.A si configura quale società in linea con i principi dettati dall'art. 192 d.lgs. 50/2016, sia per quanto riguarda le attività gestionali svolte, sia per i modelli di governance, sia per le relazioni organizzative e funzionali che la caratterizzano, si sono ritenuti ampiamente sussistenti le ragioni richieste dalla normativa vigente per l'affidamento del servizio sopra descritto secondo il modello in house providing. Pertanto, sulla base della documentazione trasmessa dal soggetto attuatore relativa al citato progetto e degli ulteriori elementi agli atti, l'Ufficio ha reso la preventiva valutazione di congruità economica dell'offerta formulata dal soggetto in house, avendo riguardo all'oggetto e al valore della prestazione, ai sensi dell'art.192 D.Lgs. 50/2016 - Codice dei Contratti - Regime speciale degli affidamenti diretto dell'incarico, acquisita agli atti con protocollo n. PG/2022/0391699 del 28/07/2022. Anche per la seconda azione concernente la predisposizione dei provvedimenti per l'ammissione a finanziamento del progetto relativo al soggetto selezionato, il grado di raggiungimento dell'indicatore è stato pieno in quanto è stata effettuata l'ammissione a finanziamento del progetto relativo al soggetto selezionato. Infatti, con decreto dirigenziale n. 587 del 1/08/2022 è stato disposto l'affidamento e la contestuale ammissione a finanziamento, a valere sul Piano Operativo Complementare (POC 2014/20), per la somma di euro 3.000.000,00, del progetto di cui alla DGR 566/2021 "Progetti Speciali in Ambito Culturale e Turistico - Piano Strategico per la Cultura e i Beni Culturali Programmazione 2022" – CUP B29I21000210006 - con soggetto attuatore la società in house Scabec SpA.
Risultato	100
Risultato pesato	43

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501204 - Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo

Codice OBO	**2022OBO501204.08.01**
Descrizione OBO	**Promuovere l'immagine della Regione Campania, attraverso azioni di sistema di comunicazione e marketing sul mercato turistico nazionale e internazionale.**
Codice OBSA	2022OBSA501200.08
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico

Azione	Predisposizione relazione di congruità tecnico economica dell'offerta del soggetto in house				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Verbale di congruità		On	On	On/Off	100
Azione	Ammissione a finanziamento progetto relativo al soggetto selezionato				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n. di atti adottati / n. di atti programmati		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501204 - Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo

Codice OBO	**2022OBO501204.08.02**			
Descrizione OBO	**Realizzazione delle attività di competenza relative al Piano annuale turismo**			
Codice OBSA	2022OBSA501200.08			
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico			
Missioni e Programmi	0702 - Turismo - Politica regionale unitaria per il turismo (solo per le Regioni)			
Stakeholders	Associazioni del territorio e di categoria Sistema imprenditoriale			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	43			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501204 - Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo

Codice OBO	**2022OBO501204.08.02**
Descrizione OBO	**Realizzazione delle attività di competenza relative al Piano annuale turismo**
Codice OBSA	2022OBSA501200.08
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il grado di raggiungimento dell'indicatore di cui all'azione: "Azioni di rafforzamento del sistema turistico con interventi di governance", è stato pieno dato che in data 13/12/2022 è stata approvata la DGR n.688 avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di riconoscimento, fruizione e valorizzazione dei Cammini - Istituzione dell'Atlante dei Cammini regionali. Approvazione Linee Guida". Di seguito l'iter realizzato. Al fine di promuovere e valorizzare le aree interne, i "Borghi" e il patrimonio culturale tangibile (piccoli musei, centri storici, aree rurali, siti archeologici minori, luoghi di culto, ecc.) e intangibile (paesaggio, tradizioni, dialetti, ecc.), attraverso l'implementazione e la promozione dei cammini e delle reti di cammini della Regione Campania, è stata programmata la predisposizione e l'approvazione di Linee guida sui cammini e di relativa modulistica necessaria alla richiesta di accreditamento. A tal fine è stato creato un gruppo di lavoro composto da dipendenti e collaboratori esterni che ha affrontato le seguenti tematiche: o Ricognizione documentazione ai sensi della 364/2018 az.4 Linea 1, o Verifica bozza Linee Guida, o Predisposizione Manifestazione di interesse. I criteri minimi da porre a base della manifestazione sarebbero stati almeno i seguenti emersi nelle riunioni: 1. Numero minimo di tappe; 2. Kilometraggio per tappa da stabilire anche in base al dislivello; 3. Servizi di ristoro; Sono iniziate le ricerche per la mappatura dei Cammini utilizzando, come base selettiva, gli undici criteri dell'Atlante dei cammini. Di seguito le altre attività poste in essere: • Comunicazione esito "Manifestazione d'interesse per l'acquisizione delle informazioni sui cammini presenti in Campania - Progetto interregionale Viaggio Italiano"; • Verifica bozza Linee Guida Cammini; • Esame criteri di valutazione cammini. Una ulteriore successiva verifica su • Verifica bozza Linee Guida Cammini e relativa Scheda di valutazione; • Verifica Bozza DGR approvazione Linee Guida Cammini. Tutto il gruppo di lavoro avrebbe esaminato l'ultima bozza delle Linee Guida e relativa Scheda dei criteri oltre che della bozza della DGR di approvazione delle Linee guida apportando le proprie osservazioni. In data 24/10/2022 si è riunito il gruppo di lavoro delle Linee Guida dei Cammini, composto dai predetti componenti con l'aggiunta dell'Ing. De Cesare del Cai regionale, per la ulteriore verifica dell'ultima bozza delle Linee Guida Cammini. Ad esito di tale riunione, la scrivente ha inviato a mezzo mail alla Direzione Generale la definitiva versione delle Linee guida sui Cammini. Nel periodo seguente, sono state apportate ulteriori modifiche alla bozza delle Linee Guida e alla bozza della DGR, fino al 13/12/2022, data in cui è stata approvata la DGR n.688/2022 avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di riconoscimento, fruizione e valorizzazione dei Cammini - Istituzione dell'Atlante dei Cammini regionali. Approvazione Linee Guida". Pertanto, il grado di raggiungimento dell'indicatore è stato pieno.

Risultato	100	**Risultato pesato**	43

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501204 - Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo

Codice OBO	**2022OBO501204.08.02**
Descrizione OBO	**Realizzazione delle attività di competenza relative al Piano annuale turismo**
Codice OBSA	2022OBSA501200.08
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico

Azione	Definizione delle Linee Guida sui cammini, d'intesa con la Direzione Generale				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Adozione DD Linee guida		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501204 - Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo

Codice OBO	**2022OBO501204.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il grado di raggiungimento dell'indicatore è stato pieno dato che sono stati forniti tutti i riscontri richiesti e dovuti come da tabella allegata. RISCONTRI TRASPARENZA II SEMESTRE 2021: con nota prot. n. 23468 del 17/01/2022 I SEMESTRE 2022: con nota prot. n. 361567 del 12/07/2022 DELIBERE ANAC Delibera n. 468/2021: riscontro con nota prot. n. 16581 del 13/01/2022 Delibera n. 201/2022: riscontro con nota prot. n. 500992 del 12/10/2022 MISURA 2.2 - CODICE DI COMPORTAMENTO Riscontro con nota prot. n. 513585 del 19/10/2022 MISURA 2.3 ROTAZIONE DEL PERSONALE Riscontro con nota prot. n. 461434 del 21/09/2022 MISURA 2.7 ANTIPANTOUFLAGE Riscontro con nota prot. n. 518904 del 21/10/2022 MISURA 2.8 FORMAZIONE DI COMMISSIONI Riscontro con nota prot. n. 463334 del 22/09/2022 RISCONTRI FASE I pg 312138 del 15/06/2022 E FASE II SU GZOOM MONITORAGGIO SEMESTRALE ASSENZA CONFLITTO D'INTERESSI Riscontro con nota prot. n. 37706 del 25/01/2022 Riscontro con nota prot. n. 375182 del 19/07/2022 OBBLIGHI DI TRASPARENZA EX ART. 12 riscontro con nota prot. 201608 del 13 aprile 2022 Monitoraggio dei tempi procedimentali riscontro con nota prot. n. 589113/2022 DICHIARAZIONE ANNUALE insussistenza cause di incompatibilità trasmessa alla spl con mail del 14/07/2022		
Risultato	100	**Risultato pesato**	5

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501204 - Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo

Codice OBO	**2022OBO501204.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501200.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla Spl di appartenenza/ n. di riscontri richiesti o dovuti alla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501204 - Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo

Codice OBO	**2022OBO501204.25.01**		
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.25		
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	9		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501204 - Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo

Codice OBO	**2022OBO501204.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501204 - Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo

Codice OBO	**2022OBO501204.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL
Relazione su monitoraggio e valutazione	AZIONE 1 Per ciò che concerne la prima azione, il grado di raggiungimento dell'indicatore è stato pieno in quanto il numero di riscontri tempestivamente forniti alla Spl di appartenenza è pari al numero di riscontri richiesti o dovuti alla SPL di appartenenza, come indicato nella nota di sintesi descrittiva prot. n. PG/2022/0096397 del 22.02.22 avente ad oggetto: Ricognizione circolarizzazione dei crediti e dei debiti – adempimenti ex art. 11, comma 6 lettera j) del Dlgs 118/2011 – riscontro UOD 501204. AZIONE 2 La seconda azione relativa alla sommatoria Pagamenti totali Titolo II / sommatoria competenza assestato Titolo II, il risultato del rapporto specificato nell'indicatore è pari al 33,60%, quindi il target del 70% non è stato raggiunto. Al riguardo, però, è necessario segnalare che l'erogazione delle somme dei progetti ammessi a finanziamento e quindi il raggiungimento dei target prefissati non è dipendente dalle attività della UOD ma da cause esterne. Infatti, tale azione è subordinata alla circostanza che i soggetti attuatori rispettino le condizioni prescritte nei contratti/convenzioni sottoscritti senza le quali non vi è la possibilità da parte della UOD di procedere ad ulteriori avanzamenti finanziari. AZIONE 3 La terza azione relativa alla tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture, il grado di raggiungimento dell'indicatore è stato pieno in quanto sono state liquidate tutte le fatture nei termini previsti, come di seguito indicato: - decreto: n. 480 del 15/06/2022; descrizione: POC Campania 2014-2020 - Asse 3, Linea di azione "Rigenerazione urbana, politiche per il turismo e cultura" - D.G.R.C. n. 84/20 - Progetti speciali in ambito culturale e turistico - Liquidazione, a titolo di acconto sulle spese sostenute per il III SAL, d i euro 414.209,97 IVA inclusa in favore di Scabec SpA - CUP B29D20004080006. Codice SURF OP_15347 20028PP000000007; Numero e data emissione Fattura: 2022 85 del 13/06/2022; prot. fattura: FT/5906/2022 DEL 14/06/2022; data arrivo fattura: 14/06/2022; Differenza Giorni data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 1 g.; Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 gg.; scostamento dall'obiettivo: 19gg. - decreto: n. 692 del 06/10/2022; descrizione: PPOC Campania 2014/2020 - DGR n. 566/2021 - Piano strategico Cultura e Beni Culturali - Programmazione 2022 - "Progetti Speciali in Ambito Culturale e Turistico". Liquidazione anticipazione di euro 900.000,00 a favore di Scabec SpA - CUP B29I21000210006 - Codice SURF OP_18638 21055PP000000003; Numero e data emissione Fattura: 2022 168 del 29/09/2022; prot. fattura: FT/8911/2022 del 03/10/2022; data arrivo fattura: 29/09/2022; Differenza Giorni data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 7 gg.; Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 gg.; scostamento dall'obiettivo: 13gg. - decreto: n. 944 del 02/12/2022; descrizione: POC CAMPANIA 2014-2020 - asse 3. Linea di azione "Rigenerazione urbana, Politiche per il turismo e la Cultura" DGR 473/2019 allegato A - sezione 1. punto 4. Progetti Speciali" Liquidazione saldo di euro 90.000,00 IVA compresa alla Scabec SpA - CUP B59E200 00160008 - SURF OP_14246 19053PP000000022; Numero e data emissione Fattura: 2022_206 del 30/11/2022; prot. fattura: FT/10934/2022 del 01/12/2022; data arrivo fattura: 01/12/2022; ifferenza Giorni data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 1 g.; Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 gg.; scostamento dall'obiettivo: 19gg. Target: 95% Risultato: 100%

Risultato	100	**Risultato pesato**	9

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501204 - Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo

Codice OBO	**2022OBO501204.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

Azione	Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Nota di sintesi descrittiva dell'attività di circolarizzazione svolta		On	On	On/Off	100
Azione	Grado di realizzazione degli investimenti				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
sommatoria Pagamenti totali Titolo II / sommatoria competenza assestato Titolo II		70,00%	70,00%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022		95,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501204 - Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501205 - Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi

Codice OBO	**2022OBO501205.08.01**			
Descrizione OBO	**Monitorare l'andamento delle attività dell'Agenzia Regionale Campania Turismo ed il relativo funzionamento**			
Codice OBSA	2022OBSA501200.08			
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico			
Missioni e Programmi	0701 - Turismo - Sviluppo e la valorizzazione del turismo			
Stakeholders	Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	42			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Azione 1 Risultato: pienamente raggiunto attraverso l'adozione dei seguenti atti: 1. Ammissione a finanziamento con DD n.136 del 22/02/2022. 2. Convenzione rep. n.7 del 17/03/2022. 3. Impegnato importo complessivo di € 1.000.000,00 con DD n.362 del 09/05/2022. 4. Liquidato I acconto di € 100.000,00 con DD n.395 del 18/05/2022. Azione 2 Risultato:100% Le risorse stanziate per le spese di funzionamento (capitolo 5214) nel bilancio gestionale 2022/2024, esercizio 2022, sono pari ad € 5.500.000,00. Al 31/12/2022 è stata complessivamente impegnata la somma di €.5.500.000,00. Il trasferimento delle risorse è avvenuto, per acconti, sulla base della comunicazione dell'importo complessivo dei mandati di pagamento emessi dall'Agenzia Campania Turismo per le Spese indispensabili al funzionamento alla data del 31/12/2022. Le liquidazioni, pari complessivamente a € 3.000.000,00, sono state disposte con n. 3 decreti dirigenziali sulle base di n. 5 richieste complessive di cui n. 3 esigibili.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	42	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501205 - Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi

Codice OBO	**2022OBO501205.08.01**
Descrizione OBO	**Monitorare l'andamento delle attività dell'Agenzia Regionale Campania Turismo ed il relativo funzionamento**
Codice OBSA	2022OBSA501200.08
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico

Azione	Avviare l'attuazione del progetto di rafforzamento del "Piano straordinario di marketing strategico e di comunicazione"				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Adozione dei decreti dirigenziali di ammissione a finanziamento e di liquidazione		2,00	2,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Azione	Trasferire le risorse disponibili in bilancio per il funzionamento e le azioni in ragione dell'effettivo fabbisogno tramite la liquidazione da adottarsi previa verifica della reale esigibilità				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n. di decreti di trasferimento risorse adottati/n. di richieste esigibili.		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501205 - Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi

Codice OBO	**2022OBO501205.08.03**		
Descrizione OBO	**Realizzazione delle attività di competenza relative al Piano annuale turismo**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.08		
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico		
Missioni e Programmi	0702 - Turismo - Politica regionale unitaria per il turismo (solo per le Regioni)		
Stakeholders	Associazioni del territorio e di categoria Sistema imprenditoriale		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	41		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è pienamente raggiunto mediante relazione trasmessa con nota PG 640658 del 27.12.2022. La relazione riporta sinteticamente il monitoraggio effettuato sulle attività svolte dall'Agenzia Campania Turismo, descrivendo, in particolare: il progetto, ovvero la realizzazione di una piattaforma di Destination Management System per il supporto del marketing turistico strategico della Campania a livello nazionale e internazionale, elaborato dall'Agenzia Campania Turismo e ammesso a finanziamento a valere sulle risorse del POC Campania 2014-2020 – Linea Strategica 2.4 "Rigenerazione urbana, politiche per il turismo e cultura" – con DD n. 52 del 04/02/2021; gli obiettivi della piattaforma, ovvero l'integrazione dei dati privati con quelli pubblici attraverso la standardizzazione condivisa degli elementi informatici, la creazione di un luogo virtuale di comunicazione tra la Regione e gli operatori del sistema turistico campano al fine di rendere reperibili i dati statistici e quelli relativi alle attività che l'ente Regione mette in atto e l'utilizzo da parte dei titolari di tutte le strutture ricettive; l'evoluzione della piattaforma con la progettazione successiva; lo Stato del progetto al 27/12/2022, con il completamento dell'analisi da parte del CNR e le attività in corso, ovvero l'istruttoria per la predisposizione di un capitolato tecnico per la realizzazione del servizio di fornitura in Cloud del sistema di DMS centralizzato in cui far confluire anche gli altri sistemi informatici, tra cui "Turismo Web" e "Rilevatore turistico regionale" .		
Risultato	100	**Risultato pesato**	41

Azione	Monitoraggio ed attuazione delle attività - area d'azione 6.1.2 - Agenzia Campania Turismo / DMO - Monitoraggio realizzazione piattaforma Destination Management System (DMS)				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Relazione analitica sullo stato di avanzamento		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501205 - Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi

Codice OBO	**2022OBO501205.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501205 - Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi

Codice OBO	**2022OBO501205.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501200.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il risultato è raggiunto attraverso i seguenti riscontri: MONITORAGGIO OBBLIGHI TRASPARENZA - Secondo semestre 2021 - Comunicato con nota prot. 030560 del 20.01.2022. - Primo semestre 2022 - Comunicato con nota prot. 374216 del 19.07.2022. DELIBERA ANAC n. 468 del 16/06/2021 (nuove indicazioni in merito all'ambito oggettivo di applicazione degli artt. 26 e 27 del d.lgs.33/2013) Riscontro alla nota DG 12 prot. 12891 del 11.01.2022 con nota prot. 17455 del 13.01.2022. Delibera ANAC n. 201 del 13/04/2022 - Riscontro alla nota della DG 12 PROT.234838 del 04/05/2022 con nota prot.253606 del 13/05/2022. CODICE DI COMPORTAMENTO 2.2 - Riscontro alla nota della Direzione Generale prot. 333309 del 27/06/2022 con nota prot. 518779 del 21.10.2022. ROTAZIONE 2.3 - Nota di riscontro prot. 465302 del 23.09.2022 alla nota della Direzione Generale prot. n. 448214 del 13/09/2022. PANTOUFLAGE 2.7 - Nota di riscontro prot. 476575 del 29.09.2022 alla nota della Direzione Generale prot. 448227 del 13/09/2022. FORMAZIONE COMMISSIONI 2.8 - Riscontro con nota prot. 0518952 del 21.10.2022 alla nota della DG prot. 460548 del 21/09/2022. FASE I PROCESSI CORRUTTIVI PTPCT 2023-2024 - Nota prot. n. 0330522 del 24.06.2022 in risposta alla nota della DG 12 prot. 306357 del 13.06.2022 - Avvio delle attività - Trasmissione schede per mappatura attività. FASE II passaggio di stato su Gzoom OBBLIGHI DI TRASPARENZA EX ART. 12, COMMA 1 BIS DEL D. LGS N. 33/2013 (Oneri informativi per cittadini e imprese) - Riscontro con nota prot. 0211467 del 20/04/2022 alla nota prot. 0192164 del 08.04.2022 della DG 12. MONITORAGGIO TEMPI PROCEDIMENTALI - Nota prot. 0578488 del 22/11/2022 in riscontro alla nota del RPCT prot. 573123 del 18.11.2022. MISURA 2.4 CONFLITTO D'INTERESSI - Secondo semestre 2021 - Nota prot.0040180 del 25.01.2022 riscontro alla nota prot. n. 35413 del 24/01/2022 della Direzione Generale. - Primo semestre 2022 - Nota prot. 0374262 del 19.07.2022 riscontro alla nota prot. n.371472 del 18/07/2022 della Direzione Generale. DICHIARAZIONE ANNUALE insussistenza cause di incompatibilità trasmessa alla spl con mail del 13/07/2022

Risultato	100	**Risultato pesato**	5

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501205 - Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi

Codice OBO	**2022OBO501205.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501200.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla Spl di appartenenza/ n. di riscontri richiesti o dovuti alla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501205 - Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi

Codice OBO	**2022OBO501205.25.01**		
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.25		
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	12		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Circolarizzazione Risultato: - Riscontro alle richieste pervenute dalla DG 12 con note PG n.84589 del 16.02.2022, PG n.85112 del 16.02.2022 e PG n.85433 del 16.02.2022, con nota PG n. 094746 del 21/02/2022. Titolo II Totale liquidato titolo II EURO 15.207.864,01 / Totale competenza titolo II EURO 18.001.732,97, Target 70%, grado di realizzazione obiettivo = 84,48% Tempestività nella liquidazione delle fatture Risultato: 100% - Fattura n. FATTPA 21_22 del 08/09/2022 emessa da Sviluppo Campania S.P.A., prot. n. FT/8683/2022 del 22/09/2022, relativa all'erogazione dell'anticipazione per il progetto "Co-progettazione e realizzazione congiunta dell'Assemblea Parlamentare del Mediterraneo (PAM) "La Convenzione di Palermo: il futuro della lotta al crimine organizzato transnazionale" registrata con NR. RUF. 2110008332. Liquidata con DD n. 50 del 23/09/2022. - Fattura n. FATTPA 30/2022 del 26/10/2022 emessa da Sviluppo Campania S.P.A., prot. n. FT/9472/2022 del 26/10/2022, relativa all'erogazione del primo acconto del corrispettivo relativo al servizio reso per la gestione dell'Avviso pubblico per la concessione di contributi a fondo perduto a favore di parchi tematici, acquari, parchi geologici e giardini zoologici (CUP B29I22000080003), registrata con NR. RUF. 2110010076. Liquidata con DD n. 56 del 31/10/2022. Tempestività sistemazioni contabili (PRU) , Risultato: 100% Con D.D. n. 203 del 08/03/2022 sono stati regolarizzati 3 pru su 3 di competenza della UOD

Risultato	100	**Risultato pesato**	12

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501205 - Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi

Codice OBO	**2022OBO501205.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

Azione	Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Nota di sintesi descrittiva dell'attività di circolarizzazione svolta		On	On	On/Off	100
Azione	Grado di realizzazione degli investimenti				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
sommatoria Pagamenti totali Titolo II / sommatoria competenza assestato Titolo II		70,00%	84,48%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022		95,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Tempestività delle sistemazioni contabili della struttura				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie regolarizzati / numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie inviati		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501205 - Sviluppo e Promozione Turismo. Promozione Universiadi	
Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.08.01**			
Descrizione OBO	**Promozione internazionale della Regione Campania e sostegno agli operatori turistici**			
Codice OBSA	2022OBSA501200.08			
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico			
Missioni e Programmi	0701 - Turismo - Sviluppo e la valorizzazione del turismo			
Stakeholders	Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	45			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.08.01**
Descrizione OBO	**Promozione internazionale della Regione Campania e sostegno agli operatori turistici**
Codice OBSA	2022OBSA501200.08
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.08.01**
Descrizione OBO	**Promozione internazionale della Regione Campania e sostegno agli operatori turistici**
Codice OBSA	2022OBSA501200.08
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico
Relazione su monitoraggio e valutazione	In ordine all'obiettivo: "Promozione internazionale della Regione Campania e sostegno agli operatori turistici", le tre azioni ivi previste hanno raggiunto il pieno grado di raggiungimento come di seguito relazionato. Azione: Procedure per la selezione degli operatori pubblici e privati partecipanti agli eventi promozionali In via preliminare, si relaziona sull'attuazione della DGR n. 567 del 07/12/2021, afferente alle manifestazioni fieristiche in ambito turistico per l'annualità 2022, riepilogando le azioni realizzate e annullate con le relative motivazioni. 1. Calendario Fieristico in ambito turistico 2022 1.1 Fiere 2022 (ex DGRC n. 567/2021) Segue un quadro sintetico degli eventi programmati con l'indicazione a latere dell'avvenuta o mancata realizzazione e relativa motivazione: FITUR Madrid 19-23 gennaio (Leisure – evento rivolto al mercato dei paesi di lingua ispanica) realizzata come da programmazione, spazio espositivo di mq40 presso lo Stand ENIT, presenze n. 8 operatori su 10 ammessi ex manifestazione di interesse (causa recrudescenza epidemiologica da Covid-19); MITT Mosca, partecipazione annullata a causa dell'incertezza legata alle misure di sicurezza per il contenimento della pandemia e alle procedure di ottenimento del visto di ingresso in Russia e considerato, altresì, che da un'indagine informale per le vie brevi con operatori turistici che lavorano maggiormente col mercato russo è emerso che per i predetti motivi, la maggior parte degli stessi non avrebbe partecipato alla fiera de qua; ITB Berlino: partecipazione annullata considerato che, per l'edizione 2022, diversamente dall'edizione precedente (anch'essa virtuale), per le aziende non era possibile partecipare né sotto il brand "Italia" né sotto il brand "Regione Campania" in quanto la registrazione e il networking erano basati sul singolo utente e non sull'azienda in qualità di co-espositore, e considerato altresì che ENIT ha comunicato che non avrebbe allestito lo spazio virtuale dello stand Italia ma avrebbe preso parte solo con un profilo di rappresentanza. Di conseguenza, è stato fornito ai nostri operatori che avevano manifestato interesse alla partecipazione ogni supporto utile alla loro partecipazione che poteva avvenire solo in modo "diretto" con comunicazioni delle utili al loro accredito alla piattaforma ITB; BMT Napoli (Leisure) realizzata come da programmazione, stand mq 350 presso l'Area Incoming, presenze n. 38 su 40 ammessi ex manifestazione di interesse + n.22 istituzioni; BIT Milano (Leisure) inizialmente prevista il 13-15 febbraio e posticipata al 10-12 aprile a causa della recrudescenza della pandemia e realizzata come da programmazione, stand mq 500 presenze n. 58 su 63 ammessi ex manifestazione di interesse + n.35 istituzioni; IMEX Francoforte (MICE) inizialmente prevista 26 – 28 aprile e posticipata al 31 maggio- 2 giugno realizzata come da programmazione, presenze n.5 su 5 ammessi ex manifestazione di interesse; UNWTO Global Youth Tourism Summit, Sorrento 27 giugno - 3 luglio, l'evento di lancio della piattaforma "Global Youth Tourism", realizzata dall'Agenzia specializzata delle Nazioni Unit incaricata della promozione di turismo responsabile, sostenibile e universalmente accessibile, realizzata come da programmazione; TTG Rimini 12-14 ottobre (Leisure) realizzata come da programmazione, mq 600 presenze n. 75 su 78 ammessi ex manifestazione di interesse + 25 istituzioni; BMTA Paestum 27-30 ottobre (Leisure, turismo archeologico) realizzata come da programmazione mq 140; WTM Londra 7-9 novembre (Leisure, mercato paesi anglofoni) realizzata come da programmazione spazio espositivo di mq 150 presso lo Stand ENIT presenze n.30 su 38 ammessi ex manifestazione di interesse; BITESP Venezia 23 - 24 novembre (Leisure, turismo esperienziale) realizzata come da programmazione spazio espositivo di mq 9 presenze n. 10 su 10 ammessi ex manifestazione di interesse. Non si segnala una positiva selezione dei buyer né tantomeno l'ottimale organizzazione del workshop, pertanto se ne sconsiglia l'inserimento nella programmazione 2023; ILTM Cannes dal 5 all'8 dicembre 2022, spazio espositivo di mq 70 presso lo Stand ENIT con n.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.08.01**
Descrizione OBO	**Promozione internazionale della Regione Campania e sostegno agli operatori turistici**
Codice OBSA	2022OBSA501200.08
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.08.01**
Descrizione OBO	**Promozione internazionale della Regione Campania e sostegno agli operatori turistici**
Codice OBSA	2022OBSA501200.08
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico

15 operatori che hanno confermato la partecipazione a seguito della nostra manifestazione di interesse.
1.2 Azioni collaterali 2022
Collateralmente al calendario fieristico, prevalentemente in attuazione degli indirizzi della programmazione della DGR n. 567/2021, sono state realizzate le seguenti azioni collaterali:
la partecipazione al Workshop “Discover Italy” tenutosi a Sestri Levante dal 6 al 7 aprile u.s, evento dedicato esclusivamente all'Incoming, con la presenza di Hosted Buyer provenienti, in particolare dall’Europa, Americhe, Medio Oriente e Penisola Arabica e dall'Italia per dare seguito alla crescita sempre più importante del turismo di prossimità. La nostra offerta di partecipazione è stata rivolta a 12 operatori;
la partecipazione al Workshop ENIT dedicato al MICE tenutosi a Parigi il 18 maggio u.s. evento dedicato esclusivamente al segmento congressuale, meeting e incentive. Un pomeriggio e una serata di incontri e networking tra buyers parigini e sellers di tutta Italia. La nostra offerta di partecipazione è stata rivolta a 5 operatori (si segnala, al riguardo che i 5 operatori partecipanti hanno rappresentato l'itera filiera degli operatori commerciali della filiera congressuale per i 5 territori di riferimento, ovvero: Napoli, Sorrento, Campi Flegrei, e Salerno/Cilento;
la partecipazione alla Fiera/Workshop World Tourism Event for World Heritage Sites dedicato alla promozione dei siti Unesco e al turismo enogastronomico, tenutosi a Verona dal 15 al 17 settembre u.s.; n.9/12 operatori. Si segnala una positiva selezione dei buyer, da migliorare l’organizzazione del workshop (magari con agenda appuntamenti prefissata);
la partecipazione al Workshop “Go Italy Prague” dedicato al Leisure tenutosi a Praga il 18 ottobre u.s. con la partecipazione di ENIT che ha selezionato i migliori buyer del settore leisure. La nostra offerta di partecipazione è stata rivolta a 4 operatori;
la sponsorizzazione e partecipazione all’evento dedicato al MICE “Italy at Hand, Campania” a Napoli dal 16 al 18 novembre p.v., organizzato dal Convention Bureau Italia e dall’ ENIT con la realizzazione a chiusura dell’evento di un Closing Lunch/Workshop con la presenza di n.15 operatori campani, individuati a seguito di manifestazione di interesse, e seguito da n. 3 educational post tour in Campania sui territori dei Campi Flegrei, in collaborazione con Federalberghi nonché l’Ente Parco Campi Flegrei, della Penisola Sorrentina in collaborazione con il Convention Bureau Sorrento e Federalberghi Sorrento, di Salerno-Paestum in collaborazione con Comune di Paestum e Convention Bureau Salerno che hanno visto la presenza di circa 40 hosted buyer;
la partecipazione a Roots in - Borsa Internazionale del Turismo delle Origini dedicato al turismo di ritorno nella terra d’origine, in programma a Matera dal 20 al 21 novembre p.v.; si è trattata di una prima edizione con lo scopo di fornire spunti e strumenti per realizzare una programmazione dedicata, e per avviare azioni di marketing e comunicazione volte a promuovere il turismo di ritorno con percorsi alla riscoperta del territorio, della gastronomia, delle tradizioni e dell’attualità. Ovvero considerare il turismo delle origini come opportunità di Destination marketing per far crescere i territori e per arricchirli.

Per quanto attiene al secondo Indicatore ovvero " n. di provvedimenti di affidamento per partecipazione a fiere/eventi del settore / n. di partecipazioni programmate ", il grado di raggiungimento dell’indicatore di tale azione è pieno alla luce dei seguenti risultati: su n.16 eventi programmati si è provveduto ad effettuare 14 affidamenti atteso che 2 delle 16 partecipazioni programmate sono state annullate per cause di forza maggiore (ITB Berlino e MITT Mosca). Percentuale di realizzazione 87,5%

Per quanto riguarda la terza azione: Procedure contabili di impegno e liquidazione recante come Indicatore: n. di procedimenti adottati/ n. di partecipazioni programmate, si segnale che su 32 procedimenti adottabili ossia 1 impegno ed 1 liquidazione per ogni evento programmato ne sono stati adottati in totale 25 raggiungendo così una percentuale di realizzazione pari al 78%.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.08.01**		
Descrizione OBO	**Promozione internazionale della Regione Campania e sostegno agli operatori turistici**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.08		
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico		
Risultato	100	**Risultato pesato**	45

Azione	Procedure per la selezione degli operatori pubblici e privati partecipanti agli eventi promozionali				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n. di provvedimenti di selezione degli operatori per la partecipazione a fiere/eventi del settore / n. di eventi programmati		50,00%	87,50%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Procedure per la contrattualizzazione con gli enti gestori degli spazi/eventi promozionali				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n. di provvedimenti di affidamento per partecipazione a fiere/eventi del settore / n. di partecipazioni programmate		50,00%	87,50%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Procedure contabili di impegno e liquidazione				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n. di provvedimenti adottati/ n. di partecipazioni programmate		50,00%	78,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.08.02**		
Descrizione OBO	**Realizzazione delle attività di competenza relative al Piano annuale turismo**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.08		
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico		
Missioni e Programmi	0702 - Turismo - Politica regionale unitaria per il turismo (solo per le Regioni)		
Stakeholders	Agenzie, Aziende e fondazioni regionali Associazioni del territorio e di categoria Sistema imprenditoriale		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	44		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			

Relazione su monitoraggio e valutazione

Per ciò che concerne le professioni turistiche, a seguito dell'adozione del DD n. 24 del 20.09.2021 concernente l'avvio della procedura amministrativa finalizzata alla pubblicazione degli elenchi degli accompagnatori turistici, delle guide turistiche e di quelle alpine e vulcanologiche nel rispetto della normativa privacy, è stato monitorato e completato l'aggiornamento periodico delle istruttorie con la predisposizione degli elenchi come di seguito indicati:
• Guide turistiche
• Accompagnatori turistici
• Guide Alpine e Vulcanologiche.

Espletata l'istruttoria sui dati da modificare e/o implementare, i predetti 3 elenchi sono stati aggiornati e inviati al portale per la pubblicazione al seguente link: https://www.regione.campania.it/regione/it/tematiche/professioni-turistiche/elenchi-guide-turistiche-accompagnatori-turistici-e-guide-alpine-e-vulcanologiche?page=1

Per ciò che concerne le AAVVTT (Agenzie di Viaggio e Turismo), il monitoraggio ex DD 42/2020 è stato costantemente effettuato fin dall'adozione del DD 42/2020 mediante attività e atti amministrativi per il controllo della profilazione dei comuni sul portale INFOTRAV e relativo aggiornamento dati. Sono stati attivati controlli a campione sulle AAVVTT per la verifica dei Direttori tecnici e delle assicurazioni.
A tal riguardo, in data 26 ottobre 2022, presso gli Uffici della UOD 501206 si è svolta una riunione operativa finalizzata ad effettuare l'estrazione di un campione casuale delle AA.VV.TT. presenti nel database gestionale della struttura, al fine della verifica della sussistenza dei requisiti essenziali per l'esercizio dell'attività di AA.VV.TT. e, in particolare, la validità della copertura assicurativa e la presenza dei Direttori Tecnici. Il verbale di riunione è protocollato e agli atti della struttura.
A seguito dell'estrazione informatica dal succitato database delle AA.VV.TT. attive in regione Campania, è stato individuato il campione casuale, pari ad almeno il 5% del totale dei 1460 destinatari, per un numero di n. 73 unità complessive. È stata avviata la fase istruttoria con il formale invio degli atti alle AAVVTT e ai SUAP competenti di richiesta degli atti per la verifica dei requisiti necessari per lo svolgimento dell'attività di AAVVTT.
Misurazione dello Stato di Raggiungimento degli Obiettivi
Il grado di raggiungimento dell'indicatore di tale azione è pieno atteso che sono stati abbondantemente prodotti gli atti/provvedimenti richiesti e dovuti, ovvero sono stati pubblicati n. 3 elenchi dei professionisti turistici ed è stato redatto n. 1 verbale di avvio dei controlli a campione su 70 agenzie di viaggi e turismo sul possesso dei requisiti necessari (presenza del direttore tecnico di AVT e le due assicurazioni previste dalla normativa vigente) per l'esercizio dell'attività.

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.08.02**		
Descrizione OBO	**Realizzazione delle attività di competenza relative al Piano annuale turismo**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.08		
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico		
Risultato	100	**Risultato pesato**	44

Azione	Monitoraggio ed attuazione delle attività con particolare riferimento alle aree di azione 6.1.8 e 6.1.9 (agenzie di viaggio e professioni turistiche)

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Adozione di almeno n. 2 atti/provvedimenti		2,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il grado di raggiungimento dell'indicatore è stato pieno dato che sono stati forniti tutti i riscontri richiesti e dovuti come di seguito evidenziato: .RISCONTRI TRASPARENZA II SEMESTRE 2021: con nota prot. n. 25878 del 18/01/2022 I SEMESTRE 2022: con nota prot. n. 245866 del 10/05/2022 .DELIBERE ANAC Delibera n. 468/2021: riscontro con nota prot. n. 16434 del 13/01/2022 Delibera n. 201/2022: riscontro con nota prot. n. 500992 del 12/10/2022 .MISURA 2.2 - CODICE DI COMPORTAMENTO Riscontro con nota prot. n. 519307 del 24/10/2022 .MISURA 2.3 ROTAZIONE DEL PERSONALE Riscontro con nota prot. n. 461450 del 21/09/2022 .MISURA 2.7 ANTIPANTOUFLAGE Riscontro con nota prot. n. 520921 del 24/10/2022 .MISURA 2.8 FORMAZIONE DI COMMISSIONI Riscontro con nota prot. n. 462973 del 22/09/2022 .RISCONTRI FASE I PG 312156, FASE II passaggio di stato su gzoom .MONITORAGGIO SEMESTRALE ASSENZA CONFLITTO D'INTERESSI Riscontro con nota prot. n. 36038 del 24/01/2022 Riscontro con nota prot. n. 375249 del 19/07/2022 .Obbligo di Trasparenza ex art.12 riscontro connota prot. n. 211880/2022 .Monitoraggio dei tempi procedimentali riscontro con nota prot. n. 589451/2022 .Dichiarazione annuale insussistenza cause di incompatibilità trasmessa alla spl con mail del 14/07/2022		
Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla Spl di appartenenza/ n. di riscontri richiesti o dovuti alla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.25.01**		
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.25		
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	6		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL
Relazione su monitoraggio e valutazione	AZIONE1: Il grado di raggiungimento dell'indicatore è stato pieno in quanto è stata effettuata prontamente la circolarizzazione dei crediti e debiti dell'unico ente (Agenzia Regionale Campania turismo) rientrante nella competenza della UOD 06 come riportato nella nota di sintesi prot. n. PG/2022/0096425 del 22.02.22. Con la medesima nota si è altresì comunicato che non risultano altri debiti/crediti AZIONE 2: Il grado di raggiungimento dell'indicatore è stato pieno in quanto sono state liquidate tutte le fatture pervenute nei termini previsti, come di seguito specificato: Decreto: n. 4 del 31.01.22 descrizione: D.G.R.C. n. 567 del 07/12/2021. FITUR Madrid 2022. Liquidazione di euro 41.480,00 IVA inclusa a ENIT per spazio espositivo CUP B69J22000210002 CIG ZC534C7C9C Numero e data emissione Fattura: 1/6 del 25 gen 2022 prot. fattura: FT/964/2022 del 28/01/2022 data arrivo fattura: 27/01/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 4 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 16 Decreto: n. 6 del 09 feb 2022 descrizione: DGR 83/2021 - TTG Rimini 2021 - Liquidazione di euro 245.079,70 IVA inclusa a Italian Exhibition Group s.p.a. per spazio espositivo per Fiera e Educational post tour - CUP B69J21001290002 - CIG 893457220F Numero e data emissione Fattura: 2022/V1/500 del 31 gen 2022 prot. fattura: FT/1237/2022 del 07/02/2022 data arrivo fattura: 05/02/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 4 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 16 Decreto: n. 7 del 10 feb 2022 descrizione: DGR 658/2019 - MITT Mosca 2020 annullata causa COVID-19 - Liquidazione quota parte della somma di euro 8.384,25 IVA inclusa, a ENIT per spazio espositivo - accertamento economie - disimpegno. CUP B69E19001790002 - CIG 8222134F9B Numero e data emissione Fattura: 1/9 del 1 feb 2022 prot. fattura: FT/1246/2022 del 07/02/2022 data arrivo fattura: 04/02/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 6 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 14 Decreto: n. 9 del 16 feb 2022 descrizione: DGR 83/2021 - BMTA 2021 Paestum - Liquidazione di euro 109.999,99 Iva inclusa a Leader s.r.l per spazio espositivo - CUP B69J21001290002 CIG 8947653CD4. Numero e data emissione Fattura: Pubb Amm 2/2022 del 14 feb 2022 prot. fattura: FT/1441/2022 del 15/02/2022 data arrivo fattura: 14/02/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 2 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 18 Decreto: n. 16 del 22 mar 2022 descrizione: DGR 658/2019 - ITB Berlino 2020 annullata causa COVID-19 - Liquidazione quota parte della somma di euro 34.814,33 IVA inclusa a ENIT per spazio espositivo - CUP B69E19001790002 - CIG 8222109AFB. Numero e data emissione Fattura: prot. fattura: FT/2589/2022 del 21/03/2022 data arrivo fattura: 17/03/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 5 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 21 scostamento dall'obiettivo: 16 Decreto: n 26 del 10 mag 2022 descrizione: D.G.R. 339/2021 - PIANO TURISMO 2021 - Azione 6.5.3 - Progetti scuole - Turismo Scolastico - BITUS - Liquidazione a I Mercanti d'Arte s.r.l. per spazio espositivo di euro 109.999,99 Iva compresa - CUP B29J21029230002 - CIG 90009402AA Numero e data emissione Fattura: FATTPA 15_22 del 5 mag 2022 prot. fattura: FT/4232/2022 del 06/05/2022 data arrivo fattura: 05/05/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 5 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 21 scostamento dall'obiettivo: 16

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL
	Decreto: n 27 del 16 mag 2022 descrizione: DGRC 567/2021 - BMT Napoli 2022 - Liquidazione a Progecta s.r.l. per spazio espositivo di euro 183.000,00 Iva inclusa - CUP B69J22000210002 - CIG 91353877D5 Numero e data emissione Fattura: 17/PA del 11 mag 2022 prot. fattura: FT/ 4518/2022 del 13/05/2022 data arrivo fattura: 11/05/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 5 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 21 scostamento dall'obiettivo: 16 Decreto: n 31 del 31 mag 2022 descrizione: DGR 567/2021 - Attuazione - Workshop MICE Parigi - Liquidazione a ENIT di euro 9.150,00 IVA inclusa per n. 5 postazioni Workshop. - CUP B69J22000210002 - CIG ZAB3631B1D Numero e data emissione Fattura: 1/22 del 24 mag 2022 prot. fattura: FT/5431/2022 del 27/05/2022 data arrivo fattura: 27/05/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 4 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 16 Decreto: n 32 del 09 giu 2022 descrizione: DGRC 567/2021 Discover Italy 2022 Liquidazione a GIVI Srl per workshop Impegno di spesa di euro 8.052,00 IVA inclusa CUP B69J22000210002 CIG Z8035B92B5 Numero e data emissione Fattura: 150/0 del 06 giu 2022 prot. fattura: FT/ 5698/2022 07/06/2022 data arrivo fattura: 07/06/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 2 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 18 Decreto: n 34 del 15 giu 2022 descrizione: DGRC 567/2021 - BIT Milano 2022 - Liquidazione a Fiera Milano S.p.A. di euro 152.392,64 IVA inclusa - CUP B69J22000210002 - CIG 9154803E6A Numero e data emissione Fattura: 62 E del 08 giu 2022 prot. fattura: FT/5809/2022 del 10/06/2022 data arrivo fattura: 10/06/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 5 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 15 Decreto: n. 36 del 21 giu 2022 descrizione: DGR 567/2022 - Attuazione - IMEX FRANCOFORTE 2022 - liquidazione a ENIT di euro 30.500,00 IVA inclusa - CUP B69J22000210002 - CIG ZCD36215AB. Numero e data emissione Fattura: 1/26 del 08 giugno 2022 prot. fattura: FT/ 5999/2022 del 20/06/2022 data arrivo fattura: 16/06/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 5 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 15 Decreto: n. 600 del 04.08. 2022 descrizione: D.P.G.R.C. n. 134 del 23/09/2021 - ricostituzione della Commissione d'esame istituita per l'accertamento delle capacita' tecniche all'esercizio della professione di guida turistica - Liquidazione componenti della commissione Numero e data emissione Fattura: 1- Girolamo datata 04.07.22 prot. fattura: 379753 del 21/07/2022 data arrivo fattura: 21/07/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 14 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 6 Decreto: n. 600 del 04.08. 2022 descrizione: D.P.G.R.C. n. 134 del 23/09/2021 - ricostituzione della Commissione d'esame istituita per l'accertamento delle capacita' tecniche all'esercizio della professione di guida turistica - Liquidazione componenti della commissione. Numero e data emissione Fattura: 1-Franciosi datata 30.06.22 prot. fattura: 379793 del 21/07/2022 data arrivo fattura: 21/07/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 14 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 6 Decreto: n. 600 del 04.08. 2022 descrizione: D.P.G.R.C. n. 134 del 23/09/2021 - ricostituzione della Commissione d'esame istituita per l'accertamento delle capacita' tecniche all'esercizio della professione di guida turistica - Liquidazione componenti della commissione. Numero e data emissione Fattura: 1- menale del 04.07.22 prot. fattura: 379783 del 21/07/2022 data arrivo fattura: 21/07/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 14 Obiettivo

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 6

Decreto: n. 695 del 06.10. 2022 descrizione: D.P.G.R.C. n. 134 del 23/09/2021 - ricostituzione della Commissione d'esame istituita per l'accertamento delle capacita' tecniche all'esercizio della professione di guida turistica - Liquidazione componenti della commissione. Numero e data emissione Fattura: 1- Barrella datata 21.09.22 prot. fattura: 466274 del 23/09/2022 data arrivo fattura: 21/09/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 15 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 5

Decreto: n. 695 del 06.10. 2022 descrizione: D.P.G.R.C. n. 134 del 23/09/2021 - ricostituzione della Commissione d'esame istituita per l'accertamento delle capacita' tecniche all'esercizio della professione di guida turistica - Liquidazione componenti della commissione. Numero e data emissione Fattura: 1-Giordano datata 20.09.22 prot. fattura: 466227 del 23/09/2022 data arrivo fattura: 20/09/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 16 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 4

Decreto: n. 695 del 06.10. 2022 descrizione: D.P.G.R.C. n. 134 del 23/09/2021 - ricostituzione della Commissione d'esame istituita per l'accertamento delle capacita' tecniche all'esercizio della professione di guida turistica - Liquidazione componenti della commissione Numero e data emissione Fattura: 1-JANNELLI datata 23.09.22 protocollata 23.09.2022 prot. fattura: 466185 del 23/09/2022 data arrivo fattura: 23/09/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 13 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 7

Decreto: n. 695 del 06.10. 2022 descrizione: D.P.G.R.C. n. 134 del 23/09/2021 - ricostituzione della Commissione d'esame istituita per l'accertamento delle capacita' tecniche all'esercizio della professione di guida turistica - Liquidazione componenti della commissione Numero e data emissione Fattura: 1- Tani datata 22.09.22 prot. fattura: 466156 del 23/09/2022 data arrivo fattura: 22/09/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 14 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 6

Decreto: n. 695 del 06.10. 2022 descrizione: D.P.G.R.C. n. 134 del 23/09/2021 - ricostituzione della Commissione d'esame istituita per l'accertamento delle capacita' tecniche all'esercizio della professione di guida turistica - Liquidazione componenti della commissione Numero e data emissione Fattura: 1- Ranisi datata 27.09.22 prot. fattura: 472199 del 28/09/2022 data arrivo fattura: 27/09/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 9 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 11

Decreto: n. 68 del 17.11.2022 descrizione: DGR 567/2021 - Attuazione - Workshop ENIT Praga - Liquidazione a ENIT di euro 10.370,00 IVA inclusa - CUP B69J22000210002 - CIG Z1737D430B Numero e data emissione Fattura: 1/64 del 07.11.2022 prot. fattura: FT/10059/2022 del 14/11/2022 data arrivo fattura: 13/11/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 4 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 16

Decreto: n. 70 del 24.11.2022 descrizione: DGR 567/2021 - World Tourism Event for World Heritage Sites 2022 - Liquidazione di euro 9.760,00 IVA inclusa a M&C Marketing Consulting s.a.s. - CUP B69J22000210002 - CIG Z05379FFBC Numero e data emissione Fattura: 118/1.001 del 22.11.2022 prot. fattura: FT/10561/2022 del 23/11/2022 data arrivo fattura: 22/11/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 2 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 18

Decreto: n. 71 del 28.11.2022 descrizione: DGR 567/2021 - Attuazione - WTM Londra 2022 - Liquidazione a ENIT di euro 164.700,00 IVA inclusa - CUP B69J22000210002 - CIG 94336763B5 Numero e data emissione Fattura: 1/78 del 18/11/2022 prot. fattura: FT/

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Codice OBO	**2022OBO501206.25.01**		
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.25		
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL		
	10687/2022 del 25/11/2022 data arrivo fattura: 21/11/2022 Differenza GG data decreto di liquidazione-data arrivo fattura: 7 Obiettivo Giorni (30gg-10gg): 20 scostamento dall'obiettivo: 13		
Risultato	100	**Risultato pesato**	6

Azione	Ottimizzazione del processo di rendicontazione				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022		95,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501206 - Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.07.01**			
Descrizione OBO	**Incrementare la valorizzazione dei Beni Culturali della Campania attraverso l' attuazione ed il monitoraggio della DGR 647 del 28/12/2021**			
Codice OBSA	2022OBSA501200.07			
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura			
Missioni e Programmi	0503 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali - Politica regionale unitaria per la tutela dei beni e delle attività culturali (solo per le Regioni) i			
Stakeholders	Enti locali territoriali Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.07.01**
Descrizione OBO	**Incrementare la valorizzazione dei Beni Culturali della Campania attraverso l' attuazione ed il monitoraggio della DGR 647 del 28/12/2021**
Codice OBSA	2022OBSA501200.07
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.07.01**
Descrizione OBO	**Incrementare la valorizzazione dei Beni Culturali della Campania attraverso l' attuazione ed il monitoraggio della DGR 647 del 28/12/2021**
Codice OBSA	2022OBSA501200.07
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura
Relazione su monitoraggio e valutazione	Azione 1: Relativamente alla presente azione è stata regolarmente prodotta per la Direzione Generale la relazione con le relative schede allegate, nota prot. n. 26221 del 18/01/2023, sullo stato di attuazione degli interventi. Con la DGR 647 del 28/12/2021 è stato approvato l'elenco degli interventi di "riqualificazione e messa in sicurezza del patrimonio culturale per il miglioramento dell'offerta turistica", la cui progettazione è stata finanziata a valere sul Fondo di rotazione istituito sul POC 2014/2020. Di seguito l'elenco dei beneficiari e relativo intervento: Comune di Agropoli – Intervento: "Progetto di restauro - riqualificazione recupero e risanamento conservativo del castello"; Comune di Gragnano – Intervento: "Restauro conservativo di alcuni mulini di proprietà comunale ubicati nella Valle dei Mulini"; Comune di Gragnano – Intervento: "Restauro conservativo di alcuni mulini di proprietà comunale ubicati nella Valle dei Mulini"; Comune di Mirabella Eclano – Intervento: "Parco Fluviale del Calore"; Comune di Pozzuoli – Intervento: "Intervento di promozione e valorizzazione del Patrimonio culturale - Completamento del complesso monumentale Toledo con rifunzionalizzazione dell'ex cinema"; Comune di Sorrento – Intervento: "Realizzazione del parco Agricolo Archeologico della punta di Sorrento". L'Azione, pertanto, è stata pienamente espletata Azione 2: Relativamente all'attuazione degli interventi previsti dalla DGR 647/2021 sono state effettuate le istruttorie per l'ammissione a finanziamento e sono state inviate n. 34 note, ad esito delle istruttorie svolte, ai n. 6 beneficiari finali. Le note inviate ai rispettivi Comuni sono le seguenti: • Comune di Agropoli: PG 115284 del 02/03/2022; PG 191086 dell' 08/44/2022; PG 220770 del 27/04/2022; PG 327770 del 23/06/2022; PG 483074 del 04/10/2022; PG 560404 del 14/11/2022; • Comune di Gragnano (mulini): PG 115331 del 02/03/2022; PG 191108 dell' 08/04/2022; PG 220648 del 27/04/2022; PG 314234 del 16/06/2022; PG 347503 del 05/07/2022; PG 482906 del 04/10/2022; PG 559479 del 14/11/2022; • Comune di Gragnano (macello): PG 115331 del 02/03/2022; PG 191108 dell' 08/04/2022; PG 339994 del 30/06/2022; PG 617601 del 13/12/2022; • Comune di Mirabella Eclano: PG 115341 del 02/03/2022; PG 191094 dell' 08/04/2022; PG 220745 del 27/04/2022; PG 393723 del 29/07/2022; PG 412095 dell' 11/08/2022; PG 452807 del 15/09/2022; PG 559550 del 14/11/2022; • Comune di Sorrento: PG 81915 del 15/02/2022; PG 115371 del 02/03/2022: PG 191080 dell' 08/04/2022; PG 220799 del 27/04/2022; PG 403656 del 05/08/2022; PG 441595 del 09/09/2022; PG 577221 del 22/11/2022; • Comune di Pozzuoli: PG 81915 del 15/02/2022; PG 115355 del 02/03/2022; PG 191103 del 08/04/2022. L'Azione, pertanto, è stata pienamente espletata superando anche il target previsto.

Risultato	100	**Risultato pesato**	40

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.07.01**
Descrizione OBO	**Incrementare la valorizzazione dei Beni Culturali della Campania attraverso l' attuazione ed il monitoraggio della DGR 647 del 28/12/2021**
Codice OBSA	2022OBSA501200.07
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura

Azione	Attuazione degli interventi previsti dalla DGR: riscontro alla DG con schede allegate relative ai singoli progetti del fondo di progettazione				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Nota di riscontro alla DG sullo stato di attuazione degli interventi		On	On	On/Off	100
Azione	Attuazione degli interventi previsti dalla DGR: atti istruttori propedeutici all' ammissione a finanziamento				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N° di comunicazioni ai beneficiari ad esito delle istruttorie svolte / n° totale dei beneficiari		80,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.07.03**			
Descrizione OBO	**Migliorare le condizioni di conservazione e valorizzazione dei Beni Culturali della Campania attraverso azioni di finanziamento a Enti Locali ed Uffici periferici del MiC per interventi di consolidamento, restauro e/o manutenzione straordinaria sui beni di competenza**			
Codice OBSA	2022OBSA501200.07			
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura			
Missioni e Programmi	0503 - Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali - Politica regionale unitaria per la tutela dei beni e delle attività culturali (solo per le Regioni) i			
Stakeholders	Amministrazioni statali Enti locali territoriali Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nell'anno 2022, sono stati finanziati numerosi interventi di consolidamento, restauro e/o manutenzione straordinaria finalizzati al miglioramento delle condizioni di conservazione e valorizzazione dei Beni Culturali regionali. Nel complesso sono stati effettuati n. 58 decreti di liquidazione, su n. 58 decreti proponibili, per un importo complessivo liquidato di € 8.271.605,99. Tali azioni hanno permesso di apportare miglioramenti nella conservazione e per la valorizzazione del patrimonio dei Beni Culturali che, come è noto, è capillarmente diffuso su tutto il territorio regionale. L'Obiettivo è stato raggiunto attraverso l'adozione dei seguenti decreti: DD.DD. - Staff 91- nn. 1 del 03/02/2022; 2 del 07/02/2022; 5 del 21/02/2022; 6 del 21/02/2022; 17 del 11/03/2022; 22 del 25/03/2022; 23 del 25/03/2022; 28 del 19/04/2022; 32 del 26/04/2022; 42 del 08/06/2022; 46 del 28/06/2022; 69 del 07/11/2022; 72 del 09/11/2022; 85 del 24/11/2022; 87 del 29/11/2022; DD.DD. - DG12- nn. 88 del 07/02/2022; 154 del 23/02/2022; 179 del 25/02/2022; 202 del 07/03/2022; 244 del 18.03.2022; 248 del 18/03/2022; 256 del 22/03/2022; 285 del 30/03/2022; 288 del 31/03/2022; 402 del 20/05/2022; 458 del 07/06/2022; 464 del 09/06/2022; 492 del 21/06/2022; 493 del 21/06/2022; 494 del 21/06/2022; 500 del 24/06/2022; 501 del 24/06/2022; 508 del 28/06/2022; 527 del 06/07/2022; 530 del 08/07/2022; 544 del 13/07/2022; 610 del 05/08/2022; 626 del 11/08/2022; 635 del 31/08/2022; 641 del 01/09/2022; 656 del 09/09/2022; 674 del 21/09/2022; 704 del 13/10/2022; 717 del 17/10/2022; 750 del 26/10/2022; 809 del 14/11/2022; 819 del 15/11/2022; 820 del 15/11/2022; 837 del 17/11/2022; 841 del 17/11/2022; 857 del 22/11/2022; 871 del 23/11/2022; 872 del 23/11/2022; 895 del 24/11/2022; 922 del 29/11/2022; 929 del 30/11/2022; 947 del 05/12/2022; 948 del 05/12/2022. L'Obiettivo, pertanto, è stato raggiunto ed anche superato, tenuto conto del raggiungimento di quota 100% a fronte dell'80% previsto.

Risultato	100	**Risultato pesato**	40

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.07.03**
Descrizione OBO	**Migliorare le condizioni di conservazione e valorizzazione dei Beni Culturali della Campania attraverso azioni di finanziamento a Enti Locali ed Uffici periferici del MiC per interventi di consolidamento, restauro e/o manutenzione straordinaria sui beni di competenza**
Codice OBSA	2022OBSA501200.07
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura

Azione	Attività tecnico-amministrative occorrenti per il finanziamento dei progetti				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n. decreti di liquidazioni proposti / n. decreti di liquidazione proponibili		80,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501200.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501200.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nel corso del 2022 si è ottemperato pienamente al raggiungimento del suddetto obiettivo, inviando tempestivamente alla SPL n. 21 riscontri su n. 21 richieste pervenute. Di seguito si elencano i riscontri effettuati in materia di anticorruzione e trasparenza: 1. Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi della trasparenza periodo 01.07.2021 - 31.12.2021. (riscontrato con nota 30581 del 20.01.2022) 2. Monitoraggio periodico sull' assolvimento degli obblighi della trasparenza periodo 01.01.2022 - 30.06.2022. Prot. 348119 del 05.07.2022 D.G. 12 (riscontrato con nota prot. 368082 del 15.07.2022) 3. Delibera ANAC n. 468 del 16.06.2021 "Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013): superamento della delibera numero 59 del 15 luglio 2013 recante “Pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27, d.lgs. n. 33/2013)”. Riscontro nota prot. 12891 del 11/01/2022. (riscontrato con nota prot. 16977 del 13.01.2022); 4. Delibera ANAC n. 201 del 13.04.2022. Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell’Autorità nazionale anticorruzione. Nota Prot. 232397 del 03/05/2022 del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza della Giunta Regionale. (Riscontrato con nota prot. 253589 del 13.05.2022); Monitoraggio secondo semestre 2021 della misura obbligatoria in materia di comunicazione dei conflitti d’interesse e obbligo di astensione ai sensi dell’art. 6 - bis della Legge 241/90, e s.m.i e della circolare del responsabile dell’Anticorruzione n. 15 del 2016. Riscontro Prot. 35413 del 24.01.2022. (Riscontrato con nota prot. 42055 del 26.01.2022); 5. Monitoraggio Codice di Comportamento Attuazione Misura prevista dal P.C.T.T. triennio 2022-2024 Monitoraggio adempimenti misura paragrafo 2.2 Sezione III. Riscontro nota 333309 del 27.06.2022. (riscontrato con nota Prot. 521566 del 24.10.2022)Obblighi di trasparenza ex art.12, comma 1 bis del d. Igs n. 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese). (riscontrato con nota 198216 del 12.04.2022); 6. Rotazione del personale addetto alle aree di rischio di corruzione. Monitoraggio attuazione misura 2.3 PTPCT 2022-2024. Riscontro nota 448214 del 13.09.2022. (riscontrato prot. n. 518311 del 21.10.2022 rotazione del personale); 7. Monitoraggio PANTOUFLAGE - Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro. Misura 2.7 del PTPCT 2022/24. (riscontrato con nota prot. 521580 del 24.10.2022); 8. Monitoraggio Misura 2.8 PTPCT 2021-2023. Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica Amministrazione. Riscontro nota prot. n. 460548 del 21/09/2022. (riscontrato con nota prot. n. 546728 del 07.11.2022). 9. FASE I riscontro con nota prot. n. 322331/2022 10. FASE II passaggio di stato su gzoom 11. Monitoraggio secondo semestre 2021 della misura obbligatoria in materia di comunicazione dei conflitti d’interesse e obbligo di astensione ai sensi dell’art. 6 - bis della Legge 241/90, e s.m.i e della circolare del responsabile dell’Anticorruzione n. 15 del 2016. Riscontro Prot. 35413 del 24.01.2022. (Riscontrato con nota prot. 42055 del 26.01.2022); 12. Monitoraggio primo semestre 2022 della misura obbligatoria in materia di comunicazione dei conflitti d’interesse e obbligo di astensione ai sensi dell’art. 6 - bis della Legge 241/90, e s.m.i e della circolare del responsabile dell’Anticorruzione n. 15 del 2016. Riscontro prot. 351452 del 07.07.2022. (Riscontrato con nota Prot. 373984 del 19.07.2022); 13. Obblighi di trasparenza ex art.12, comma 1 bis del d. Igs n. 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese). (riscontrato con nota 198216 del 12.04.2022); 14. Tempi procedimentali riscontro con nota prot. n .590321/2022

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501200.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
	15. Dichiarazione annuale insussistenza cause di incompatibilità trasmessa alla spl con mail del 13/07/2022 L'Obiettivo, pertanto, è stato pienamente raggiunto effettuando tutti i riscontri con tempismo e puntualità.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla Spl di appartenenza/ n. di riscontri richiesti o dovuti alla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.25.01**		
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.25		
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	15		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL
Relazione su monitoraggio e valutazione	Azione 1: Relativamente all' "Ottimizzazione del processo di rendicontazione", è stata effettuata la circolarizzazione dei crediti/debiti di enti, società e organismi nei confronti della Regione Campania, come disciplinata dall'art. 11, comma 6 lettera j) del D. Lgs. 118/2011, ed è stata regolarmente inviata nei tempi previsti la nota di sintesi dell'attività svolta (prot. n. 98372 del 22/02/2022). La ricognizione, nello specifico, ha riguardato le seguenti 5 società su 5 di nostra competenza : • Scabec, ricognizione trasmessa con nota di riscontro prot. 91748 del 18/02/2022; • Fondazione Donnaregina, ricognizione trasmessa con note di riscontro prot. 91738 e 91748 del 18/02/2022; • Fondazione Idis, ricognizione trasmessa con note di riscontro prot. 91738 e 91748 del 18/02/2022; • Fondazione Real Sito di Carditello, ricognizione trasmessa con nota di riscontro prot. 91738 del 18/02/2022; • Aretur, ricognizione trasmessa con nota di riscontro prot. 96003 del 21/02/2022. L'Azione, pertanto, è stata pienamente espletata. Azione 2: Nel periodo 01.01.2022 - 31.12.2022, relativamente alla "Riduzione dello stock di fatture impagate", è stato effettuato n. 1 decreto di liquidazione di fatture sull'unica fattura impagata di competenza dello Staff. La liquidazione è stata effettuata con DD. n. 929 del 30/11/2022 ad oggetto: Liquidazione e pagamento saldo della fattura FATTPA 2_2017 del 28.04.2017 per euro 167.998,77 di cui euro 30.294,86 Iva in favore di Scabec S.p.A - Intervento "Un'estate da Re: Lirica alla Reggia di Caserta e dintorni. L'Azione è stata pienamente espletata. Azione 3: Nel corso dell'anno 2022, relativamente al "grado di realizzazione degli investimenti", si rileva che la sommatoria dei pagamenti effettuati sul Titolo II per i capitoli dello Staff ammonta ad € 10.149.135,83, rispetto alla sommatoria della competenza dell'assestato Titolo II che è pari ad € 9.595.182,46; pertanto il grado di realizzazione degli investimenti ha raggiunto una percentuale del 105,77 %. L'Azione è stata pienamente espletata anche con il superamento del target, tenuto conto del raggiungimento di quota 105% a fronte del 70% previsto. Azione 4: Nel periodo 01.01.2022 - 31.12.2022, relativamente alla "Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture", sono stati effettuati n. 9 decreti di liquidazione di fatture su n. 9 fatture presentate. Di seguito si elencano i decreti effettuati: 1. Fattura Scabec n. 38 del 22/03/2022 – DD n. n. 288 del 31/03/2022. Per motivi non ascrivibili agli uffici regionali l'ordinativo di pagamento n. 5015962 del 04/04/2022 è stato trasmesso alla banca corrispondente ma non è stato ricevuto ed il pagamento non è andato a buon fine, ma è stornato dalla banca corrispondente senza l'indicazione della motivazione, come da nota della DG 50.13.00 prot. n. 217569 del 26/04/2022. Lo staff 50.12.91, dopo avere verificato la correttezza delle modalità di accredito, ha riproposto la liquidazione della fattura n. 38 del 22/03/2022 con DD n. 390 del 15/05/2022, con le stesse modalità del precedente DD 288/2022 risultate, infatti, corrette. Quest'ultima fattura era stata invece considerata negativamente rispetto all'indice di tempestività dei pagamenti rilevato dalla DG 13 nei dati di consuntivazione. In seguito, su iniziativa della DG 12 (in quanto l'azione ricadeva anche sull'indicatore dell'OBSA di Corretta Gestione Contabile della SPL), sono state fornite precisazioni alla DG 13 mediante nota prot. n. 125284 del 08/03/2023, con la quale si è chiesto di riconsiderare la valutazione. Con nota prot. n. 130602 del 10/03/2023 la DG 13 ha confermato la valutazione iniziale per tale indicatore. In ulteriore riscontro a tale nota, la DG 12 ha ritenuto di fornire precisazioni aggiuntive mediante nota prot. n. 131501 del 10/03/2023, per poter attestare la tempestività di pagamento di una delle fatture rilevate, allo scopo di pervenire alla riconsiderazione del risultato finale. Con nota prot. n. 132364 del 10/03/2023 la

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.25.01**		
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.25		
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL		
	DG 13 ha preso atto delle ulteriori precisazioni fornite e rinviato la valutazione finale all'organo competente. Per tali motivi, la valutazione del risultato viene corretta con l'indice di tempestività dei pagamenti equivalente a 2. fattura Scabec n. 53 del 14/04/2022 – DD n. 28 del 19/04/2022; 3. Fattura Scabec n. 115 del 10/08/2022 – DD n. 626 del 11/08/2022; 4. Fattura Scabec n. 202 del 14/11/2022 – DD n. 841 del 17/11/2022; 5. fattura Scabec n. 203 del 25/11/2022 – DD n. 87 del 29/11/2022; 6. Fattura Scabec n. 207 del 30/11/2022. – DD n. 948 del 05/12/2022; 7. Fattura Scabec n. 212 del 02/12/2022 – DD n. 947 del 05/12/2022; 8. Fattura Fondazione Idis Città della Scienza n. 1/FPA3 del 16/03/2022 – DD n. 244 del 18/03/2022; 9. Fattura Fondazione Idis Città della Scienza n. 9114 del 11/10/2022 – DD n. 704 del 13/10/2022. I decreti di liquidazione sono stati trasmessi entro i 10 gg. lavorativi antecedenti la scadenza della fattura commerciale. L'Azione, pertanto, è stata pienamente espletata. Azione 5: Relativamente alla "Tempestività delle sistemazioni contabili della struttura" sono stati regolarizzati 3/3 PRU da regolarizzare. Al riguardo si precisa che la SSL ha predisposto gli atti per la successiva adozione del DD ad opera della DG; con D.D. n. 123 del 16/02/2022 i PRU n.n. 143/2022, 144/2022 e 145/2022 (competenza STAFF 501291) sono stati regolarizzati (con modalità PRU Rendiconto, entro la fine di Febbraio 2022) in quanto relativi a somme cui non corrispondeva l'assunzione dell'impegno di spesa nel 2021, né era stato possibile procedere al preventivo riconoscimento di debito fuori bilancio entro il 31/12/2021. Si precisa inoltre che è pervenuta un'unica e-mail, del 28/11/2022, con richiesta di verifica PRU, alla quale è stato dato riscontro negativo poiché non è stato individuato alcun provvisorio di uscita riconducibile alla competenza dello Staff 501291. L'Azione, pertanto, è stata pienamente espletata.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	15

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Codice OBO	**2022OBO501291.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

Azione	Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Nota di sintesi descrittiva dell'attività di circolarizzazione svolta		On	On	On/Off	100
Azione	Riduzione dello stock di fatture impagate				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
stock al 31/12/2021 - stock al 31/12/2022 / stock al 31/12/2021		25,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Grado di realizzazione degli investimenti				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
sommatoria Pagamenti totali Titolo II / sommatoria competenza assestato Titolo II		70,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022		95,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Tempestività delle sistemazioni contabili della struttura				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie regolarizzati / numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie inviati		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501291 - STAFF - Funzioni di support tecnico- operativo

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501292 - STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501292.08.01**			
Descrizione OBO	**Mettere a disposizione agli operatori pubblici e privati l'elenco delle strutture ricettive aggiornato con codice curs per consentire l'assolvimento della L.16/2019**			
Codice OBSA	2022OBSA501200.08			
Descrizione OBSA	Raccordo delle attività per il raggiungimento delle azioni proposte nel DEFR in ambito turistico			
Missioni e Programmi	0702 - Turismo - Politica regionale unitaria per il turismo (solo per le Regioni)			
Stakeholders	Associazioni del territorio e di categoria Sistema imprenditoriale			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	86			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	La Regione Campania per la prima volta, con lo scopo di agevolare quanto riportato dall'art. 13 della L.R. n. 16 del 07/08/2019 "Misure in materia di offerta turistica regionale", che ha previsto l'istituzione del CUSR (Codice Unico Identificativo delle Strutture Ricettive), ha deciso di pubblicare con cadenza quadrimestrale sul sito istituzionale (al seguente link: https://www.regione.campania.it/regione/it/tematiche/strutture-ricettive) l'elenco delle strutture ricettive campane con il relativo CUSR, tale elenco ha la finalità di essere fruito dai comuni e da tutti gli stakeholders del settore divenendo uno strumento fondamentale per la precisa e puntuale verifica dell'offerta ricettiva campana.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	86	

Azione	Pubblicazione dell'elenco strutture ricettive aggiornate con codice CURS				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Pubblicazione quadrimestrale		3,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501292 - STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501292.24.01**			
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**			
Codice OBSA	2022OBSA501200.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	5			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il funzionario responsabile degli adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza ha provveduto al tempestivo riscontro alla DG 50.12 sulle attività svolte e gli obblighi previsti, mediante mail o note al responsabile di Direzione e al Direttore Generale, essendo lo Staff retto ad interim dal Direttore Generale.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	5	

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla Spl di appartenenza/ n. di riscontri richiesti o dovuti alla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501292 - STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501292.25.01**		
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.25		
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Enti locali territoriali Sistema imprenditoriale Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	9		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	In merito al ridotto utilizzo del capitolo U04235 “MISURE PIANO EMERGENZA SOCIO-ECONOMICA DA COVID19 - REGIONE CAMPANIA - SOSTEGNO UNA TANTUM ALLE IMPRESE DEL COMPARTO TURISTICO” per il quale sono stati stanziati, con competenza 2022, euro 9.805.000,00 e liquidati 146.309,31, con una percentuale di realizzo di euro 1,49%, si evidenzia che tale stanziamento faceva seguito alle misure già adottate per fronteggiare l'emergenza Covid e rivolto a determinate categorie danneggiate dai ridotti afflussi turistici in epoca pandemica. Tuttavia nonostante una maggiore risposta nel 2021, per l’anno passato c’è stata una ridotta richiesta da parte delle imprese, ricordiamo che si tratta di fondi assegnati in base ad avviso e conseguente istanza da parte degli interessati. Relativamente all'azione "Tempestività dei pagamenti" si segnala che sebbene lo staff abbia liquidato nei tempi prescritti il totale delle fatture pervenute con dd adottato entro i 10 giorni antecedenti la scadenza, lo stesso non è stato eseguito a causa di errori contabili. A seguito di comunicazione pervenuta dalla Dg 13 si è provveduto ad adottare decreto corretto ma non rispondente al target assegnato. Pertanto il risultato è pari a zero. Per la terza azione si è richiesta la non valutabilità della stessa; tale richiesta è derivata dalla evidenza che nel corso del 2022 non sono stati comunicati PRU riferiti a tale struttura, sebbene, in occasione del monitoraggio annuale sulla Performance, pur non avendo ancora riscontrato la trasmissione di PRU, sia stata confermata l'azione cautelativamente, con la motivazione che l'eventualità di trasmissione PRU di competenza della SSL fosse probabile, in linea con le annualità precedenti (nota prot. n. 340938 del 30/06/2022).

Risultato	1,06	**Risultato pesato**	0,09540000000000001

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501292 - STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501292.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501200.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

Azione	Grado di realizzazione degli investimenti				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
sommatoria Pagamenti totali Titolo II / sommatoria competenza assestato Titolo II		70,00%	1,49%	Percentuale di realizzazione	2,13
Azione	Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022		95,00%	0,00%	Percentuale di realizzazione	0
Azione	Tempestività delle sistemazioni contabili della struttura				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie regolarizzati / numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie inviati		100,00%		Percentuale di realizzazione	

501292 - STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo

Risultato Struttura	91,1
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501293 - STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza

Codice OBO	**2022OBO501293.07.01**		
Descrizione OBO	**Sensibilizzare gli organismi di governance e monitorare gli interventi attuati dalle Fondazioni vigilate in materia di trasparenza, anticorruzione, bilancio**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.07		
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Agenzie, Aziende e fondazioni regionali Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	95		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Azione 1): “Monitoraggio delle attività poste dagli obblighi di legge a carico di enti/società/ fondazioni rientranti nei poteri di controllo dello Staff” diretto al controllo dell’attuazione degli obblighi di legge, di cui al d. lgs 33/2013 e l. 190/2012. Lo staff ha provveduto a redigere apposito prospetto riepilogativo dei suddetti adempimenti, trasmesso con nota prot. n. 392061 del 28/07/2022 indirizzata all’Ufficio Speciale per il controllo e la Vigilanza sugli Enti Partecipati nonché al Responsabile della Trasparenza e Anticorruzione, nonché alla DG 50.12. Nello specifico il prospetto riportava, per ciascuno degli enti partecipati/vigilati/controllati dalla DG12 i seguenti elementi: Adozione e pubblicazione del PTPCT 2022 – 2024, nominativo del Responsabile della Prevenzione, Corruzione e Trasparenza (RPCT), la relazione annuale per l’anno 2021 del RPCT. Ad integrazione di quest'ultima, con nota prot. n. 468256 del 26/09/2022, si è provveduto a trasmettere il report relativo all'adozione e pubblicazione Piani triennali per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, nonché ai bilanci, adottati dagli Enti privati controllati/partecipati in ambito culturale. Si è provveduto, altresì, a pubblicare i dati relativi all’approvazione e pubblicazione del Bilancio Consuntivo 2021, ai nominativi degli Organi di Governo degli enti, e al relativo compenso, aggiornando tempestivamente in caso di nuove nomine. Successivamente, in data 19 ottobre 2022, le informazioni contenute nel suddetto report sono state condivise con la Direzione Generale Politiche Culturali e Turismo nell'ambito della riunione convocata con nota prot. n. 502280 del 13/10/2022 concernente lo stato di attuazione degli obiettivi assegnati allo scrivente Ufficio secondo le modalità di cui al Piano della Performance 2022. Infine, lo scrivente Ufficio ha trasmesso al Dirigente competente, con mail del 06/12/2022, il report relativo alle scadenze degli organi di governo e di controllo all'interno di enti privati controllati/partecipati dalla Regione in ambito culturale. Azione 2) “Monitoraggio dell’attuazione dei Piani Triennali in supporto alla Dg”. Sono stati effettuati controlli in loco presso 18 enti controllati/partecipati dalla Regione Campania in ambito culturale, su un totale di 24 soggetti di competenza dello scrivente ufficio, per una percentuale di realizzazione del 75 % a fronte di un target iniziale pari al 70 %. I sopralluoghi e i relativi verbali, stipulati presso ciascun ente in contraddittorio, hanno senso nella misura in cui si è verificata la effettiva rispondenza tra le azioni richieste e le azioni realmente poste in essere dall’ente. Nei verbali prodotti sono state prontamente evidenziate le criticità riscontrate per quanto riguarda la corretta pubblicazione degli atti nella sezione “Amministrazione trasparente” dei relativi siti istituzionali così come previsto dal d.lgs 33/2013 e dal d.lgs 39/2013.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	95

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501293 - STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza

Codice OBO	**2022OBO501293.07.01**
Descrizione OBO	**Sensibilizzare gli organismi di governance e monitorare gli interventi attuati dalle Fondazioni vigilate in materia di trasparenza, anticorruzione, bilancio**
Codice OBSA	2022OBSA501200.07
Descrizione OBSA	Collegamento delle attività del piano strategico Cultura con le azioni proposte nel DEFR in ambito cultura

Azione	Monitoraggio delle attività poste dagli obblighi di legge a carico di enti/ società/fondazioni rientranti nei poteri di controllo dello Staff				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Report analitico contenente i dati relativi a: adozione dei Piani Triennali di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, bilanci presentati, adempimenti su scadenze delle nomine		On	On	On/Off	100
Azione	Monitoraggio dell'attuazione dei Piani Triennali in supporto alla DG				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n. verbali di incontro regolarmente sottoscritti e protocollati / n. di soggetti su cui è previsto il monitoraggio		70,00%	75,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501293 - STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza

Codice OBO	**2022OBO501293.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501200.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	I grado di raggiungimento dell'indicatore è stato pieno dato che sono stati forniti tutti i riscontri richiesti e dovuti come segue: RISCONTRI TRASPARENZA II SEMESTRE 2021: con nota prot. n. 34582 del 24/01/2022 I SEMESTRE 2022: con nota prot. n. 366225 del 14/07/2022 DELIBERE ANAC Delibera n. 468/2021: riscontro con nota prot. n. 17069 del 13/01/2022 Delibera n. 201/2022: riscontro con nota prot. n. 256127 del 16/5/2022 MISURA 2.2 - CODICE DI COMPORTAMENTO Riscontro con relazione di raccordo del Dirigente coordinatore, avv. Silvio Uccello, prot. n. 546610 del 7/11/2022 MISURA 2.3 ROTAZIONE DEL PERSONALE Riscontro con nota prot. n. 475332 del 29/09/2022 MISURA 2.7 ANTIPANTOUFLAGE Riscontro con nota prot. n. 514066 del 19/10/2022 MISURA 2.8 FORMAZIONE DI COMMISSIONI Riscontro con nota prot. n. 546052 del 7/11/2022 FASE I PIANO ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA 2023-2025 Riscontro con nota prot. n. 327585 del 23/6/2022 FASE II GRDO DI RISCHIO su gzoom MONITORAGGIO SEMESTRALE ASSENZA CONFLITTO D'INTERESSI Riscontro con nota prot. n. 51487 del 31/01/2022 Riscontro con nota prot. n. 372638 del 18/07/2022 ART. 12 COMMA 1-BIS D. LGS. 33/2013 Riscontro con nota prot. n. 204321 del 14/4/2022 Dichiarazione annuale insussistenza cause di incompatibilità trasmessa alla spl con mail del 13/07/2022 Nell'ambito delle competenze di questo Staff in tema di trasparenza e anticorruzione, l'Ufficio ha effettuato un monitoraggio, ai sensi del d. lgs. n. 33/2013 e del d. lgs. n. 39/2013, su tutte le fondazioni e associazioni culturali di competenza della DG 5012 (n. 22 Enti). Visionati i siti degli enti, sez. "Amministrazione trasparente", l'Ufficio ha quindi verificato la pubblicazione dei dati previsti dalla citata normativa ed ha riscontrato svariate omissioni, debitamente segnalate alle fondazioni con numerosissime note inviate via pec.		

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501200 - DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO

501293 - STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza

Codice OBO	**2022OBO501293.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501200.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla Spl di appartenenza/ n. di riscontri richiesti o dovuti alla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501293 - STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.06**			
Descrizione OBSA	**Promozione analisi di bilancio mirate all'allocazione di risorse secondo le diverse esigenze di genere**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	5			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			Sì
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			Sì
Altre SPL coinvolte	Tutte le SPL della Giunta regionale			
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.06**		
Descrizione OBSA	**Promozione analisi di bilancio mirate all'allocazione di risorse secondo le diverse esigenze di genere**		
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'Obiettivo strategico 501300.06 avente quale indicatore "Relazione finale sulle attività svolte" è stato pienamente realizzato, come risulta dalla relazione PG/2022/0638778 del 23/12/2022 trasmessa all'Assessore al Bilancio, nella quale si è provveduto a dare conto delle attività svolte rispetto al Bilancio di genere nel corso dell'anno 2022, già rendicontate all'Organismo indipendente di valutazione con nota PG/2022/0505372 del 14/10/2022. In continuità con le attività realizzate gli scorsi anni in termini di avvio – nel 2020 - e monitoraggio – nel 2021 - delle azioni propedeutiche alla definizione del Bilancio di genere della Regione Campania, nell'ottica di promuovere un'analisi mirata all'allocazione delle risorse secondo le diverse esigenze di genere, anche quest'anno, in considerazione della strategicità e rilevanza riconosciute alle azioni positive in materia di promozione delle parità di genere, questa Direzione ha proceduto, nell'ambito della macro-area di intervento 1. "Promozione e sensibilizzazione della cultura di genere" prevista dal Piano delle azioni positive della Regione Campania per il triennio 2022-2024 approvato con DGR n. 22/2022, ad approfondire l'analisi mirata alla allocazione delle risorse secondo le diverse esigenze di genere e l'impatto del bilancio regionale sul bilancio di genere. Continuando le interlocuzioni avviate con le strutture regionali nel corso del 2021, si sono analizzati i riscontri pervenuti dalle Direzioni generali rispetto alla circolare prot. n. 2021.0444322 del 08/09/2021, con la quale si è chiesto agli uffici regionali di procedere ad un'attenta analisi delle informazioni contenute nei file trasmessi e suddivisi per codice (1) al fine di pervenire ad una definitiva riclassificazione del bilancio regionale ed alla individuazione degli indicatori proposti ed inseriti nelle due colonne denominate "Modello Indicatore" e "Indicatore proposto". Nella prima colonna è stata indicata l'appendice ministeriale a cui si è fatto riferimento per individuare l'indicatore ritenuto più idoneo non solo a misurare l'evento, ma anche a rilevare nel tempo eventuali scostamenti; nella seconda colonna è stato esplicitato l'indicatore proposto. Le risposte pervenute sono state trasfuse in apposito report relativo all'analisi del bilancio gestionale riclassificato secondo una prospettiva di genere, esaminando le spese aventi codice 1 ossia "spese dirette a ridurre le diseguaglianze di genere" o a favorire le pari opportunità tramite azioni di tutela o azione positive - quindi connesse alle misure messe in campo dall'Amministrazione aventi un diverso impatto su uomini e donne - e classificandole in via definitiva. Dall'analisi effettuata si è giunti ad individuare l'indicatore definitivo più idoneo a rilevare l'andamento della spesa nel tempo, avendo come riferimento, nella maggior parte dei casi, il modello utilizzato dallo Stato - "Appendice III MEF", e ad elaborare gli ulteriori 2 report relativi al codice 2 e al codice 0. Si allegano, pertanto, i report elaborati: 1. Bilancio di genere con indicatori codici 1; 2. Bilancio di genere con indicatori codici 2; 3. Bilancio di genere codice 0. che raccolgono i risultati del monitoraggio svolto e nei quali per singolo codice si sono raggruppati tutti i capitoli riferiti a specifici interventi finanziabili e/o messi in campo dagli uffici regionali con evidenza del Modello indicatore definitivo, individuato nell'ambito della Appendice III MEF, e dell'Indicatore definitivo ritenuto più idoneo a rilevare l'andamento della spesa nel tempo. A conclusione delle attività svolte nel triennio, anche ai fini delle valutazioni da parte dei stakeholders competenti a vario titolo coinvolti e a supporto delle conseguenti decisioni da adottare in merito alle politiche per le pari opportunità che, rappresentano una parte del processo di efficientamento e di ottimizzazione del lavoro pubblico nonché di miglioramento della funzionalità delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione, si evidenzia che l'obiettivo del bilancio di genere da un lato è quello di analizzare e valutare il diverso impatto delle politiche di bilancio su uomini e donne, in termini di denaro, servizi, tempo e lavoro non retribuito, dall'altro creare maggiore consapevolezza sul tema attraverso la promozione della cultura di genere.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	5

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.06**
Descrizione OBSA	**Promozione analisi di bilancio mirate all'allocazione di risorse secondo le diverse esigenze di genere**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
relazione finale sulle attività svolte	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.07**			
Descrizione OBSA	**Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	19			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			Sì
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			No
Altre SPL coinvolte	Tutte le strutture che adottano atti contabili			
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.07**
Descrizione OBSA	**Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile**
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo strategico annuale 2022OBSA501300.07 è stato pienamente realizzato, come si evince anche dalla Relazione finale trasmessa all'Assessore al Bilancio con nota PG/2022/0645899 del 30/12/2022. Nell'ambito dell'Obiettivo strategico triennale "Rafforzamento e semplificazione amministrativa", nel corso del 2022 la Direzione generale per le risorse finanziarie ha continuato il percorso di efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile, avviato nel 2018 e rivolto ad una progressiva ridefinizione dei processi amministrativo-contabili in un'ottica di miglioramento continuo grazie alla introduzione ed implementazione di nuove funzionalità nel sistema di contabilità SAP che hanno consentito di ridurre drasticamente il rischio di errore e migliorare la tempestività dei pagamenti e degli accertamenti. Nel 2022, la Direzione ha proseguito, secondo un approccio graduale, l'attività di mappatura-revisione dei processi di competenza, proponendo l'inserimento di processi non censiti (es. Fiscalità passiva, attività in materia di diritto di accesso) e la razionalizzazione di quelli esistenti (es. Fase dell'Ordinazione all'incasso e della Riscossione), evidenziando nel contempo la necessità di collegamento tra le diverse Fasi che caratterizzano i cd. Processi inter-Direzionali. In tale contesto, in relazione alla Spesa correlata agli Oneri Contributivi (Liquidazione, Versamento e Dichiarazione - Denuncia), è stato mappato per la prima volta il processo definito "Fiscalità passiva" e le relative fasi inter-direzionali, proponendo al RPCT un atto contenente le indicazioni e le disposizioni da impartire alle altre SPL coinvolte nel processo, che sottoscrivono Contratti Individuali di lavoro (piuttosto che di Collaborazione o assimilati) e che sono tenute a garantire puntualmente tutte le attività contabili di "Liquidazione delle Spese" necessarie per la corresponsione di Stipendi, Salari e - in generale - di tutti i Compensi previsti "contrattualmente", oltre che delle somme dovute in adempimento dei relativi obblighi fiscali, contributivi e assicurativi, previsti per legge, in ragione della diversa tipologia dei contratti sottoscritti. A seguito di diversi incontri con l'Ufficio del R.P.C.T. dedicati alla attività di revisione del Catalogo dei Processi e di aggiornamento della relativa Mappatura al fine della definizione del P.I.A.O. 2023 – 2025 Sottosezione "Rischi Corruttivi e Trasparenza" è stato formalizzato l'Atto che può essere considerato di "responsabilizzazione" all'interno dell'Organizzazione in relazione all'assolvimento degli oneri contributivi di liquidazione, versamento e dichiarazione – denuncia, con specificazione - nella Mappatura dei Processi - delle attività e degli adempimenti di competenza delle altre SPL coinvolte - nella qualità di "Datore di Lavoro". Con e-mail del 4 ottobre, l'Ufficio del R.P.C.T. ha condiviso - tra l'altro - la necessità di inserimento nella Mappatura dei "nuovi Processi" inter-Direzionali proposti relativi agli adempimenti contributivi. Sempre sul piano organizzativo, nel 2022 la Direzione ha provveduto ad assicurare da un lato le attività di coordinamento e formazione (Training On The Job) delle 4 nuove unità di personale assunte dal Concorso per il potenziamento dei Centri per l'Impiego e affidate alla Direzione Generale per le risorse finanziarie, quali componenti del Team Operativo per la gestione e rendicontazione delle risorse destinate agli interventi dei Piani di Attuazione "Garanzia Giovani" e "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori", istituito con decreto della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili n. 238 del 18/05/2022 e, dall'altro, l'organizzazione del nuovo "Gruppo di supporto alla Direttrice Generale" in materia di trasparenza, anticorruzione, privacy e performance, integrato ed aggiornato con Decreto n. 177 del 29 dicembre 2021. A seguito delle attività di Training On The Job organizzate dalla DG 13, le 4 unità sono entrate nelle dinamiche organizzative e produttive della Direzione Generale e dei rispettivi Uffici interni di affidamento, con la assegnazione degli Obiettivi Individuali 2022 e - al superamento del "Periodo di Prova" – anche degli Incarichi di Specifiche Responsabilità. La Direzione ha proseguito l'attività di standardizzazione delle procedure anche al fine del perseguimento del principio di separazione delle funzioni con particolare riguardo alle attività di supporto alle verifiche del Terzo certificatore della GSA, grazie all'adozione di un Manuale interno per l'esecuzione delle verifiche previste dagli artt. 22 e ss. del D.Lgs. 118/2011 ed all'introduzione di check list di controllo propedeutiche alle suddette verifiche. Nell'ottica dell'efficientamento dei flussi in materia contabile, con circolare PG/2022/0583836 del 24/11/2022, la Direzione ha fornito alcuni chiarimenti e istruzioni operative alle strutture regionali in merito all'adozione dei Provvedimenti di Liquidazione ai fini della corretta applicazione dell'art. 48-bis del D.P.R. 29 settembre 1973 n. 602, soprattutto in relazione agli elementi essenziali da riportare nei decreti che rilevano ai fini dell'esclusione dal generale obbligo di verifica, la cui imprecisa o mancata indicazione incide negativamente sui tempi dei pagamenti e alimenta anche il

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.07**
Descrizione OBSA	**Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.07**
Descrizione OBSA	**Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile**

rischio di legittime contestazioni da parte dei beneficiari.
Nello stesso contesto di efficientamento, nel 2022, ha assunto una rilevanza strategica ancora maggiore la necessità di garantire il rispetto dei termini di pagamento imposti dal D.Lgs n. 231/2002, fissati ordinariamente in 30 gg dalla data di ricezione della fattura e solo in casi particolari fino ad un massimo di 60 gg, ma mai oltre tale termine, anche per evitare automatici addebiti di interessi di mora a danno delle casse regionali. A tale scopo, la Direzione ha provveduto ad adeguare il sistema informatico di gestione del RUF alle predette disposizioni al fine di agevolare e coadiuvare le attività contabili e di controllo delle strutture dirigenziali di primo e secondo livello, prevedendo, con nota Circolare PG/2022/0611892 del 09/12/2022, che a partire dal 2023 non sarà più possibile attribuire alle fatture un termine di pagamento superiore ai 60 giorni previsti dalla normativa. Al fine di migliorare la capacità di monitoraggio e controllo, inoltre, la citata circolare ha previsto che saranno rese disponibili nel corso del 2023 le seguenti funzionalità per ogni struttura dirigenziale:
1. monitoraggio del proprio stock dei debiti commerciali in un nuovo ambiente SAP denominato BW;
2. verifica della tempestività dell'adozione dei decreti di liquidazione, rispetto alla data di scadenza delle fatture in attuazione anche della riforma c.d. abilitante 1.11 prevista dal PNRR relativa alla "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie".
Ai fini del miglioramento del processo relativo alla predisposizione del bilancio consolidato, da un lato si è garantito un maggiore impulso e coordinamento al processo di circolarizzazione, attraverso una serie di circolari indirizzate alle SPL e agli enti del GAP (note prot. n. 45735 e 45945 del 27/1/2022, prot. n. 313315 del 16/6/2022, prot. n. 353166 del 7/7/2022, prot. n. 358193 del 11/7/2022, prot. n. 377776 del 20/7/2022), dall'altro sono state fornite direttive e indicazioni agli enti del consolidamento cui attenersi nella riclassificazione dei rispettivi schemi di stato patrimoniale e di conto economico in coerenza con il modello previsto dall'allegato 11 al d.lgs 118/2011 e con la modifica apportata dal DM del 1/9/2021. Nel corso del 2022, nell'ottica del continuo miglioramento nella utilizzazione degli applicativi disponibili e dello sviluppo della interoperabilità tra le diverse piattaforme, la Direzione ha provveduto ad introdurre una nuova funzionalità nel Sistema informativo contabile, definita "SAP-BPC", che ha consentito d'informatizzare per la prima volta la redazione del Bilancio consolidato relativo all'esercizio 2021.
Con il passaggio al nuovo sistema contabile SAP S/4 HANA", la Direzione, dopo un periodo di sperimentazione, ha proceduto, inoltre, alla introduzione del nuovo modulo definito "Gestione Cespiti" per la corretta contabilizzazione e capitalizzazione delle operazioni/attività di investimento, aventi utilità pluriennale, prevedendone, in fase di prima applicazione, l'utilizzo obbligatorio a partire da ottobre 2022 per le categorie di immobilizzazioni "Mezzi di trasporto stradali" e "Mobili e arredi per ufficio", e fissando altresì l'entrata definitiva a regime del modulo al 1° gennaio 2023. Allo scopo di impartire direttive in tal senso alle strutture regionali è stata adottata apposita circolare PG/2022/0389519 del 27/07/2022.
Nel corso dell'anno è proseguita una costante attività di sensibilizzazione ed impulso rivolta agli uffici regionali allo scopo di incentivare l'utilizzo del sistema di pagamento che si avvale della piattaforma tecnologica PagoPA, rendendo operative per i cittadini e le imprese numerose altre voci di pagamento (c.d. tipi dovuto) utilizzabili sia a seguito di invio di Avviso di pagamento, sia attraverso pagamenti spontanei eseguibili accedendo ad apposita pagina web. È stato inoltre reso possibile il pagamento PagoPA anche tramite bollettino postale, che contribuirà ulteriormente alla incentivazione dell'utilizzo del sistema di pagamento.
Anche i flussi di attività in materia di procedure pignoratizie sono stati oggetto di efficientamento, sia implementando un controllo puntuale con relativo monitoraggio giornaliero dei pignoramenti in danno all'Ente, attraverso un database contenente tutta la documentazione riguardante le procedure pignoratizie in danno alla Regione Campania, sia assicurando verifiche dei flussi finanziari a fronte di ordinanze di assegnazione presso il Tesoriere Regionale ai fini della regolarizzazione contabile dei cd. "Provvisori di Uscita", anche attraverso il miglioramento dei flussi informativi con gli uffici pignoramenti del Tesoriere Regionale.
E' stato assicurato, altresì, un monitoraggio puntuale e periodico dell'andamento dei flussi di cassa allo scopo di perseguire il previsto bilanciamento, nel rispetto della normativa in materia, tra la cassa ordinaria e quella dedicata alla sanità, quale modus operandi che dà luogo ad una serie di movimentazioni in "partite di giro" finalizzate solo a consentire utilizzazioni temporanee della cassa sanitaria per altri scopi. Anche i flussi finanziari connessi alla certificazione della spesa dei programmi operativi regionali e ai capitoli di entrata e di spesa accesi alle risorse PNRR sono stati

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.07**
Descrizione OBSA	**Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.07**
Descrizione OBSA	**Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile**
	costantemente monitorati nel loro avanzamento in termini di incassi e pagamenti con riferimento a ciascuna struttura responsabile competente, anche allo scopo di perseguire una più efficace gestione della liquidità a diposizione dell'Ente. Si è garantito, inoltre, l'adeguamento puntuale dei documenti e degli strumenti contabili alle modifiche apportate dal MEF su proposta della Commissione Arconet, per fini di monitoraggio dei conti pubblici: da ultimo il D.M. del 1° settembre 2021 ha introdotto, tra l'altro, innovazioni in materia di principio contabile applicato della contabilità economico-patrimoniale (All. 4/3 al D.Lgs. 118/2011), prevedendo una differente contabilizzazione del Patrimonio Netto, in applicazione dei criteri indicati nel documento OIC n. 28. Si è provveduto, pertanto, al conseguente aggiornamento del modulo patrimoniale del Piano dei conti integrato con particolare attenzione ai raccordi con le voci del patrimonio netto.
Risultato	100
Risultato pesato	19

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Relazione finale sulle attività svolte, i target raggiunti e gli atti adottati	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.08**			
Descrizione OBSA	**Miglioramento del processo di elaborazione dei documenti di programmazione economico - finanziaria e contabile**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	16			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			Sì
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			No
Altre SPL coinvolte	Tutte le SPL della Giunta regionale			
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.08**
Descrizione OBSA	**Miglioramento del processo di elaborazione dei documenti di programmazione economico - finanziaria e contabile**
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'Obiettivo strategico 2022OBSA501300.08, avente quale indicatore "Relazione finale sulle attività svolte, i target raggiunti e gli atti adottati", è stato pienamente realizzato, come risulta dalla relazione PG/2022/0645893 del 30/12/2022 trasmessa all'Assessore al Bilancio. Nel corso del 2022, in un'ottica di miglioramento continuo del contenuto informativo del Documento di Economia e Finanza della Regione Campania al fine di meglio corrispondere alle esigenze conoscitive di tutti i potenziali fruitori, il DEFR 2023-2025 è stato oggetto di significative innovazioni. Il documento, infatti, è stato arricchito con l'inserimento del paragrafo 1.4.1, denominato "I flussi di cassa regionale su alcuni comparti di rilievo", nel quale sono state fornite indicazioni in merito alla spesa sostenuta dalla Regione Campania in favore di specifici "macrogruppi" individuati in "società partecipate", "imprese", "famiglie" ed "enti locali", utilizzando i dati del Sistema informativo sulle operazioni degli enti pubblici (SIOPE) e fornendo anche la rappresentazione grafica dell'evoluzione della spesa nel periodo 2017-2021. Si è provveduto, inoltre, ad implementare nella piattaforma dedicata alla predisposizione del DEFR (http://performance.regione.campania.it/gzoom/control/main) ulteriori campi che rendessero possibile l'associazione di ogni singola Linea d'azione con i domini del Benessere Equo e Sostenibile (BES), gli obiettivi (goal) dell'Agenda 2030 e gli indicatori di benessere equo e sostenibile del Documento di Economia e Finanza nazionale, che ciascuna linea d'azione concorre a migliorare e/o realizzare. Il percorso delineato consente, in particolare, di rappresentare le Linee di azione in maniera coerente con i 24 obiettivi regionali consolidati (deleghe politiche), i 17 obiettivi strategici, i 17 obiettivi dell'Agenda 2030, i 12 domini del benessere equo e solidale (BES) e i 12 indicatori di benessere equo e sostenibile previsti dalla quinta Relazione presentata al Parlamento il 7 marzo 2022. Il menu dell'applicativo relativo alle "Fonti finanziarie per la realizzazione del programma" è stato arricchito anche di un ulteriore campo definito "Risorse PNRR" al fine di dare conto di questa ulteriore e significativa fonte di finanziamento delle risorse disponibili per l'attuazione delle strategie regionali. Tutte le schede, arricchite dei contenuti suddetti, sono confluite nella terza parte del DEFR 2023-2025 dedicato alla descrizione delle politiche regionali che saranno realizzate dalle strutture regionali competenti. Sempre in un'ottica di miglioramento della programmazione economico-finanziaria, si è avviato nel corso del 2022 un processo di convergenza tra i documenti di programmazione DEFR e NADEFR ed i documenti di Bilancio, attraverso una efficace collaborazione tra le Strutture rispettivamente competenti, che ha consentito l'implementazione nella Nota di Aggiornamento al DEFR 2023-2025 del paragrafo 2.4 denominato "La situazione finanziaria della Regione Campania", che rappresenta attraverso tabelle e grafici i dati previsionali di entrata e di spesa per il triennio 2023-2025 ripartiti rispettivamente per titoli, sia in conto competenza che cassa, e per missioni e programmi. Per quanto riguarda il processo di programmazione del Bilancio, l'anno 2022 ha visto l'avvio dell'attuazione del Piano nazionale per la Ripresa e la Resilienza che, in linea con i traguardi e gli obiettivi indicati nella Decisione di esecuzione del Consiglio Europeo del 13 luglio 2021, ha richiesto, anche su invito della Presidenza del Consiglio dei Ministri ad adottare atti organizzativi finalizzati all'individuazione di un ufficio dedicato alle procedure di appalto in ottemperanza agli obblighi previsti dal PNRR, un notevole sforzo organizzativo da parte dell'Amministrazione regionale confluito nella DGR n. 148 del 30/03/2022. Il contesto nazionale ed internazionale caratterizzato da una persistente condizione di crisi economica aggravatasi dopo la pandemia anche per effetto della guerra in Ucraina e dalle conseguenti minori entrate tributarie per le Regioni necessarie per coprire il cofinanziamento regionale e mantenere al contempo gli equilibri di bilancio previsti dalla legge 243/2012, insieme alla portata finanziaria innovativa introdotta dall'articolo 3, comma 1ter, dell'articolo 23 del Decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152 - che ha previsto che le risorse del Fondo per lo Sviluppo e la Coesione possono essere utilizzate, su richiesta delle Regioni interessate, per ridurre la percentuale del cofinanziamento regionale dei programmi cofinanziati dai fondi europei FESR e FSE plus della programmazione 2021-2027 – hanno richiesto un'attenzione ancora maggiore alla politica di programmazione della spesa regionale ed alla gestione della liquidità, anche in considerazione della tempistica di erogazione delle risorse PNRR disciplinata dall'articolo 2 del Decreto MEF 11 ottobre 2021, recante procedure relative alla gestione finanziaria delle suddette risorse sulla base del modello dei contributi a rendicontazione ma con le semplificazioni previste

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.08**
Descrizione OBSA	**Miglioramento del processo di elaborazione dei documenti di programmazione economico - finanziaria e contabile**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.08**
Descrizione OBSA	**Miglioramento del processo di elaborazione dei documenti di programmazione economico - finanziaria e contabile**

dall'articolo 15, comma 4, del D.L. n. 77/2021, il quale prevede la possibilità di accertare i trasferimenti ricevuti per l'attuazione del PNRR e del PNC sulla base della formale deliberazione di riparto del contributo, senza dover attendere l'impegno dell'Amministrazione erogante, con imputazione agli esercizi di esigibilità previsti nella delibera di assegnazione. Attraverso questa disposizione si deroga alle ordinarie regole fissate dal principio contabile applicato 4/2 allegato al D.Lgs.vo n. 118/2011, anticipando il momento in cui diviene possibile contabilizzare l'accertamento di entrata necessario alla copertura finanziaria delle spese.
In attuazione delle suddette innovazioni normative, questa Direzione ha adottato la Circolare PG/2022/0419040 del 23/08/2022 recante "Richiesta dati per la predisposizione del bilancio di previsione 2023-2025", con cui è stato fornito un quadro di tutte le novità legislative e regolamentari che impattano sulla programmazione e gestione finanziaria della spesa ed impartite direttive alle Strutture regionali per una corretta costruzione delle previsioni di bilancio oltre che per un più efficace monitoraggio dei flussi di cassa.
Si è evidenziato, a tal riguardo, che il timing dei flussi in entrata deve essere strettamente correlato al cronoprogramma delle spese, valutando l'effettiva capacità di cassa della regione attraverso un'attenta programmazione ed accertando i trasferimenti versati in anticipo con imputazione all'esercizio in cui si registra l'effettivo incasso, con attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato per la copertura delle spese eventualmente imputate agli esercizi successivi, diventando così strategica la rendicontazione tempestiva delle spese al fine di garantire i flussi di cassa necessari all'avanzamento degli investimenti.
Anche la Corte dei Conti, nella Deliberazione n. 3/Sez.Aut/2022/INPR, con cui ha approvato le "Linee Guida per la Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti sul Bilancio di Previsione delle Regioni e delle province Autonome per gli esercizi 2022-2024", ha evidenziato che la principale novità che riguarda il ciclo di bilancio è rappresentata dall'attuazione del PNRR, nella considerazione che il complesso quadro regolatorio del Piano prevede una serie di momenti di verifica e monitoraggio da parte dei soggetti titolari degli interventi e di quelli preposti alla sua attuazione affidando, altresì, alla Corte il controllo circa l'acquisizione e l'impiego delle risorse finanziarie provenienti dai fondi di cui al PNRR e dalle altre fonti di finanziamento (Fondo per lo Sviluppo e la Coesione – FSC, Piano nazionale per gli Investimenti Complementari – PNC e risorse libere di bilancio), le quali devono essere chiaramente "tracciabili" nei documenti contabili e finalizzate esclusivamente agli scopi concordati in sede europea.
A tal fine, con la suddetta circolare, sono state impartite istruzioni alle strutture affinchè i flussi finanziari connessi al PNRR iscritti sui capitoli di bilancio siano adeguatamente perimetrati attraverso apposita codificazione contabile evidenziando altresì i traguardi e gli obiettivi contemplati da ciascuna Missione del piano e corredati dei tempi di attuazione previsti secondo il cronoprogramma approvato con il decreto del Ministero dell'Economia e delle finanze.
Le indicazioni fornite hanno consentito di dare esecuzione alle richieste di istituzione dei capitoli e di iscrizione delle risorse PNRR, grazie ad una adeguata istruttoria alle delibere di variazione del bilancio pluriennale 2022/2024 per un importo pari ad € 1.482.822.152,71.

Risultato	100	**Risultato pesato**	16

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Relazione finale sulle attività svolte, i target raggiunti e gli atti adottati	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.09**		
Descrizione OBSA	**Riduzione degli oneri del debito regionale**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato		
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	11		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		Sì
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		No
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti	Enti finanziatori della Giunta regionale		
Capitoli			
Nota			

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.09**
Descrizione OBSA	**Riduzione degli oneri del debito regionale**
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'Obiettivo strategico 2022OBSA501300.09 avente quale indicatore "Relazione sulle attività svolte con evidenza dell'andamento degli oneri" è stato pienamente realizzato, come risulta dalla relazione PG/2022/0639850 del 27/12/2022 trasmessa all'Assessore al Bilancio. Nel corso dell'esercizio 2022 si è proceduto alla rinegoziazione, ai sensi dell'art. 1, commi 597, 601 e 602 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, di due Contratti di Anticipazione di Liquidità stipulati ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legge 8 aprile 2013, n. 35, conv. con mod. dalla Legge 6 giugno 2013, n. 64. In particolare, si è proceduto alla rinegoziazione dei contratti di Anticipazione di Liquidità che avevano un tasso di interesse superiore al 3%. Con nota prot. 2022-801/UDCP/GAB/CG del 14.01.2022, a firma del Presidente della Giunta e del Responsabile del Servizio Finanziario, si è provveduto a richiedere al MEF la rinegoziazione dei seguenti Contratti di Anticipazione di Liquidità stipulati ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legge 8 aprile 2013, n. 35, conv. con mod. dalla Legge 6 giugno 2013, n. 64: a) Anticipazione di Liquidità di euro 531.970.000,00, stipulata in data 25 luglio 2013 e scadenza 30 giugno 2043, tasso di interesse pari al 3,135%, avente al 31 dicembre 2021 un debito residuo pari a euro 434.227.609,93; b) Anticipazione di Liquidità di euro 425.576.000,00, con data di stipula 17 ottobre 2013 e scadenza 1° febbraio 2044, tasso di interesse pari al 3,058%, avente al 31 dicembre 2021 un debito residuo pari a euro 357.555.303,23. Conseguentemente il MEF, con nota prot. DT 6232 del 28.01.2022, in risposta alla richiesta della Regione Campania, ha trasmesso l'atto Modificativo per la rinegoziazione delle due anticipazioni sopra evidenziate. L'atto modificativo, sottoscritto in data 28.01.2022, prevede per le due anticipazioni il tasso di interesse dell'1,673%, con scadenza spostata rispettivamente al 30/06/2051 e al 01/02/2051. Si evidenzia, che a seguito della ristrutturazione la regione Campania conseguirà un risparmio in termini di interessi fino alla scadenza per complessivi € 48.539.973,41 sulla prima Anticipazione ed Euro 40.942.867,49 sulla seconda Anticipazione. Le citate rinegoziazioni, inoltre, se da un lato hanno consentito il conseguimento di risparmi di spesa in quota interessi, dall'altro hanno comportato una sostanziale modifica del piano di rientro del Disavanzo da Anticipazioni di Liquidità conseguente all'allungamento della scadenza al 2051 per le due Anticipazioni rinegoziate. Nel Bilancio di previsione 2023-2025 la Regione ha conservato il medesimo Piano di rientro del disavanzo da costituzione del Fondo anticipazioni di liquidità, iscrivendo alla Missione 50, Programma 02, Titolo 4, con riferimento al capitolo U09015, denominato "ACCANTONAMENTO RISPARMI IN QUOTA CAPITALE SU RINEGOZIAZIONE ANTICIPAZIONI DL 35", lo stanziamento di Euro 4.838.225,23 sul 2023, di Euro 5.286.492,97 sul 2024 e di Euro 5.753.655,60 sul 2025, pari al risparmio annuo in quota capitale sulle due anticipazioni rinegoziate. A tal fine, già nel Prospetto dell'Avanzo presunto al 31/12/2022 e nell'Elenco Analitico delle Quote Accantonate presunte 2022 è riportato l'accantonamento per i risparmi in quota capitale conseguiti nell'esercizio 2022. Il sistema contabile descritto garantirà che, al termine del Piano di rientro del disavanzo da costituzione del Fondo anticipazioni di liquidità (nel 2044) tra gli "Altri Accantonamenti" sarà conservata una quota pari esattamente al valore delle quote capitale da rimborsare fino alla scadenza (2051), su cui non sarà possibile assumere impegni di spesa. Si segnala infine che nel corso del 2022 era prevista la ristrutturazione con Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., ai sensi della Circolare n. 1298/2019, del mutuo originariamente contratto in data 16/12/2016 con il MEF per il riacquisto parziale dei Prestiti Obbligazionari ai sensi dell'art. 45, comma 12, del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, già parzialmente ristrutturato nel 2020. A tale scopo, nel corso dell'anno, questa Direzione ha avviato le interlocuzioni con CDP per addivenire alla suddetta ristrutturazione, inviando la domanda di Prestito di rifinanziamento (nota prot. n. 39490 del 25.01.2022 e nota prot. n. 80105 del 14.02.2022 di attestazione Conversione Mutuo Originario); tuttavia lo scoppio della guerra e la conseguente crisi energetica hanno comportato un improvviso innalzamento dei tassi di interesse, rendendo, di fatto, l'operazione non più conveniente dal punto di vista finanziario.

Risultato	100	**Risultato pesato**	11

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.09**
Descrizione OBSA	**Riduzione degli oneri del debito regionale**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Relazione sulle attività svolte con evidenza dell'andamento degli oneri	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.10**			
Descrizione OBSA	**Razionalizzazione e potenziamento dei processi legati alle entrate tributarie e ai servizi fiscali**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	16			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			Sì
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			No
Altre SPL coinvolte	Tutte le strutture coinvolte nei processi tributari			
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'Obiettivo strategico 2022OBSA501300.10 avente quale indicatore "Report di analisi dei processi delle entrate tributarie e dei servizi fiscali con proposta volta al relativo efficientamento" è stato pienamente realizzato, come si evince dai Report ad oggetto "I costi della riscossione coattiva" elaborati ed aggiornati periodicamente, nei quali è stata effettuata un'analisi dei processi di riscossione delle entrate tributarie e degli incassi derivanti dalla riscossione coattiva della Tassa Automobilistica, oltre che una comparazione dei costi di gestione sostenuti dagli Agenti della riscossione (Municipia, Agenzia-Entrate Riscossione); il report aggiornato è stato trasmesso all'Assessore al Bilancio con mail del 29/12/2022. La suddetta analisi ha consentito al DEC, in vista dell'approssimarsi della scadenza del contratto in essere per il servizio di riscossione coattiva affidato al RTI Municipia Spa – Abaco Spa (Rep n.ro 14521 del 04/04/2018), di predisporre al meglio una proposta (giusta nota PG/2022/0513995 del 19/10/2022) di varianti contrattuali relative alla modalità di versamento delle entrate tributarie e patrimoniali riscosse coattivamente, finalizzate ad assicurare la corretta, efficiente ed efficace conclusione delle attività di riscossione affidate all'RTI, oltre che in conseguenza delle intervenute modifiche normative in materia di pagamenti e versamenti nei confronti delle pubbliche amministrazioni. La proposta tiene conto, altresì: • dell'istanza del RTI relativa alla proroga del termine di lavorazione delle liste di carico coinvolte nel periodo compreso tra l'08/03/2020 e il 31/08/2021, a causa delle sospensioni concesse dal legislatore in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, nonché in virtù delle stesse sospensioni disposte dalla regione Campania; • del costo delle notifiche ad A.G., nei casi in cui non si possa procedere con PEC, per le comunicazioni preventive di iscrizione ipotecaria per le posizioni di valore superiore ai 20.000,01 euro; • delle attività residue che l'affidatario dovrà svolgere, agli stessi prezzi, patti e condizioni stabiliti nel Contratto rep. N. 14521, ed entro il limite massimo del corrispettivo contrattuale, dalla conclusione del contratto fino al completamento delle procedure di riscossione previste da Capitolato, sulle liste consegnate entro il termine contrattuale del 03/04/2023.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	16	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.10**
Descrizione OBSA	**Razionalizzazione e potenziamento dei processi legati alle entrate tributarie e ai servizi fiscali**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
report di analisi dei processi delle entrate tributarie e dei servizi fiscali con proposta volta al relativo efficientamento	0,00	2,00	2,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.24**			
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	5			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell’organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.24**
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**
Relazione su monitoraggio e valutazione	In merito all'OBSA "Garantire il corretto sviluppo, il monitoraggio ed il controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione", in considerazione delle regole (modalità) di calcolo riportate nella tabella allegata alla nota prot. n. 079771 del 14/02/2022, la DG per le risorse finanziarie ha raggiunto il target al 100%. Infatti, rispetto all'indicatore "Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva al RPCT/Riscontri richiesti dal RPCT", la Direzione ha fornito tutti i riscontri (n. 11) richiesti durante l'anno 2022 (i dati sono stati forniti dal RPCT con nota PG/2022/0090286 del 20/02/2023) in maniera adeguata e tempestiva, come risulta dall'elenco seguente: 1. Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi della trasparenza periodo 01.07.2021–31.12.2021: PG/2022/0010171 del 10/01/2022 Scadenza: 07/02/2022 Riscontro DG13: PG/2022/0066816 del 07/02/2022 2. Nota prot. n. 10171 del 10.01.2022. Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi della trasparenza 2° semestre: controlli di II° livello: PG/2022/0105515 del 25/02/2022 Scadenza: 11/03/2022 Riscontro DG13: PG/2022/0136497 del 11/03/2022 3. Pubblicazione dei dati sulle erogazioni liberali a sostegno del contrasto all'emergenza epidemiologica da COVID-19: PG/2022/0112826 del 01/03/2022 Scadenza: 31/03/2022 Riscontro DG13: Nota firmata congiuntamente in data 31/03/2022 4. Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis del d. lgs n. 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese): PG/2022/0187708 del 06/04/2022 Scadenza: 02/05/2022 Riscontro DG13: PG/2022/0230935 del 02/05/2022 5. Delibera ANAC n. 201 del 13.04.2022. Attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022: PG/2022/0232397 del 03/05/2022 Scadenza: 31/05/2022 Riscontro DG13: PG/2022/0287148 del 31/05/2022 6. Piano anticorruzione e trasparenza 2023-2025: avvio attività: PG/2022/0299372 del 08/06/2022 Scadenza: 08/07/2022 Riscontro DG13: PG/2022/0356040 del 08/07/2022 - Richiesta d'integrazione pervenuta con nota PG/2022/0378383 del 21/07/2022 Scadenza: 28/07/2022 Riscontro DG13: PG/2022/0392114 del 28/07/2022 7. Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi della trasparenza periodo 1.1.2022 – 30.6.2022: PG/2022/0345394 del 04/07/2022 Scadenza: 29/07/2022 Riscontro DG13: PG/2022/0392103 del 28/07/2022 8. Richiesta documentazione: Mail del 16/09/2022 Scadenza: 21/09/2022 Riscontro DG13: Mail del 16/09/2022 9. Attuazione Circolare antipantouflage n. 1/2020 e PTPCT 2022-2024. Controlli sui dipendenti estratti a sorte cessati negli ultimi 3 anni e sui dipendenti cessati destinatari di incarichi a titolo gratuito: PG/2022/0487515 del 05/10/2022 Scadenza: 30/11/2022 Riscontro DG13: PG/2022/0567448 del 16/11/2022

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.24**
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.24**
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**

10. PIAO 2023-2025 – sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”. Fase 2: valutazione e trattamento del rischio corruttivo: PG/2022/0509799 del 18/10/2022
Scadenza: 02/12/2022
Riscontro DG13: PG/2022/0599902 del 02/12/2022
- Richiesta integrazione pervenuta in data 27/12/2023 a mezzo mail
Scadenza: 04/01/2023
Riscontro DG 13: mail del 04/01/2023

11. PTPCT 2022-2024. Monitoraggio attuazione misure generali e specifiche anno 2022: PG/2022/0558736 del 11/11/2022
Scadenza: 30/11/2022
Riscontro DG13: Mail del 29/11/2022

La Direzione generale ha provveduto, altresì, a fornire riscontro adeguato e tempestivo anche rispetto alle seguenti richieste:

1. Delibera ANAC n. 468 del 16.06.2021 "Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013): Circolare n. 1/2021 - PG/2021/0501617 del 11/10/2021
Scadenza: 07/01/2022
Riscontro DG13: PG/2022/0007869 del 07/01/2022

2. Redazione PTPCT 2022-2023. Richiesta chiarimenti e previsione di misure specifiche: PG/2021/0654003 del 30/12/2021
Scadenza: 11/01/2022
Riscontro DG13: PG/2022/0010281 del 10/01/2022

3. Registro degli Accessi - Obblighi di pubblicazione - Linee Guida ANAC/FOIA – Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii II° semestre 2021: PG/2022/0000647 del 03/01/2022
Scadenza: 18/01/2022
Riscontro DG13: PG/2022/0026381 del 18/01/2022

4. Aggiornamento sul sito Regione Campania della pagina Uffici e Contatti: PG/2022/0029362 del 20/01/2022
Scadenza: N/A
Riscontro DG13: Mail a Redazione portale del 02/08/2022

5. Registro degli Accessi - Obblighi di pubblicazione - Linee Guida ANAC/FOIA – Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii I° semestre 2022: PG/2022/0329768 del 24/06/2022
Scadenza: 14/07/2022
Riscontro DG13: PG/2022/00367055 del 14/07/2022

6. Dichiarazioni annuali ex art. 20 D.Lgs 39/2013 (Dichiarazioni Incompatibilità Dirigenti): PG/2022/0361556 del 12/07/2022
Scadenza: 31/07/2022
Riscontro DG13: PG/2022/0392094 del 28/07/2022

7. PIAO 2023-2025 – sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”. Fase 2: valutazione e trattamento del rischio corruttivo. Nota PG/2022/0509799 del 18/10/2022: Mail del 07/12/2022
Scadenza: N/A
Riscontro DG13: Mail del 22/12/2022

8. PTPCT 2022-2024. Monitoraggio attuazione misura 2.8 "Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica amministrazione": PG/2022/0561637 del 14/11/2022

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.24**
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.24**		
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**		
	Scadenza: 30/11/2022 Riscontro DG13: PG/2022/0570634 del 17/11/2022		
Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva al RPCT/ Riscontri richiesti dal RPCT	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.25**		
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	15		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell’organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**
Relazione su monitoraggio e valutazione	Gli indicatori previsti dall'Obiettivo strategico trasversale relativo alla "Corretta gestione contabile della SPL", introdotti per la prima volta con la Deliberazione di Giunta regionale n. 73/2018 di approvazione del Bilancio gestionale, hanno consentito di realizzare un decisivo miglioramento della performance finanziaria dell'Amministrazione regionale. Il monitoraggio dell'andamento degli stessi svolto ai fini delle verifiche di competenza della Direzione generale per le risorse finanziarie previste dallo SMIVAP, oltre che per assicurare il rispetto di precisi obblighi normativi, ha infatti reso possibile la verifica del trend conseguito nel corso degli ultimi esercizi. • Grado di realizzazione degli investimenti: sommatoria Pagamenti totali titolo II/sommatoria competenza assestato titolo II Per quanto riguarda la "spesa per investimenti", il cui monitoraggio è di rilevanza strategica anche allo scopo di valutare il rispetto dell'art. 1 comma 837 della L. 145/2018 in materia di finanziamento degli investimenti diretti e indiretti delle regioni a statuto ordinario, la Direzione anche per il 2022 ha ampiamente raggiunto e superato il target assegnato: infatti, a fronte di una percentuale fissata al 70%, le strutture competenti incardinate nella Direzione hanno assicurato pagamenti per un importo prossimo al 100% (99,75%) dello stanziamento, come si evince dai dati sotto riportati: Stanziamento inziale 2022: 139.175.245,55 Stanziamento assestato 2022: 136.489.047,23 Mandati di competenza 2022: 136.049.143,25 Mandati Residui 2022: 0,00 FPV creato nell'esercizio: 17.906,00 FPV da esercizi precedenti: 75.895,68 calcolo indicatore: 136.049.143,25/[136.489.047,23 - (17.906,00 + 75.895,68)]= 99,75% grado di raggiungimento del target: 100% • Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture: decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022 Rispetto all'indicatore sulla tempestività dei pagamenti, la cui strategicità ha assunto ancora maggiore rilievo, soprattutto in considerazione del rinnovato monito attribuito alla questione del rispetto dei tempi di pagamento dei debiti commerciali delle P.A. dalla Commissione Europea – e rimarcato dalla RGS con Circolare n. 17 del 07/04/2022 - sia nell'ambito della procedura d'infrazione UE n. 2014/2143 pronunciata nei confronti dell'Italia, sia in relazione agli impegni assunti con la Riforma c.d. abilitante n. 1.11 del PNRR "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie", la Direzione nel suo complesso è riuscita a garantire nel 2022 la liquidazione tempestiva delle fatture di competenza raggiungendo e superando di gran lunga il target previsto (97,93%), come risulta dai dati sotto riportati: Fatture al numeratore (liquidate entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza): 142 Fatture al denominatore (numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022): 145 Calcolo indicatore: 142/145= 97,93% grado di raggiungimento del target: 100% Il dettaglio delle fatture è conservato agli atti della Direzione. • Riduzione dello stock di fatture impagate: stock al 31.12.2021-stock al 31.12.2022/stock al 31.12.2021 Anche l'indicatore sulla riduzione dello stock del debito commerciale è stato oggetto di monito da parte della Commissione europea nell'ambito della Riforma abilitante n. 1.11 del PNRR sopra richiamata, tant'è che con note del 21 giugno scorso, la Direzione ha provveduto a comunicare a tutte le Strutture dirigenziali competenti l'ammontare dello stock del debito commerciale al 31/12/2021, al fine di facilitare il pagamento delle fatture scadute e liquidabili e la conseguente riduzione dello stock, consentendo così all'amministrazione regionale di garantire, in sede di attuazione del PNRR, il rispetto dei termini di pagamento evidenziati nella Circolare della RGS

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**
	sopra richiamata. Per quanto riguarda lo stock del debito di competenza della DG 13 per l'anno 2022, è stato ridotto per l'intero importo dalle SSL responsabili, raggiungendo il 100% dell'obiettivo, come si evince dai dati sotto riportati: Stock al 31.12.2021: € 80.682,97 Stock al 31.12.2022: 0,00 Calcolo indicatore: 80.682,97 - 0,00/80.682,97= 0,00 Il dettaglio delle fatture è conservato agli atti della Direzione. • Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022 In merito all'indicatore, la Direzione generale ha provveduto per il 2022 alla circolarizzazione per ciascuna posizione creditoria e/o debitoria in essere alla data del 31/12/2021 nei confronti della Fondazione IFEL Campania, entro il termine fissato del 28/02/2022, come da nota prot.110558 del 28/02/2022.

Risultato	100	**Risultato pesato**	15

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Riduzione dello stock di fatture impagate: stock al 31.12.2021-stock al 31.12.2022/stock al 31.12.2021	0,00%	25,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Grado di realizzazione degli investimenti: sommatoria Pagamenti totali titolo II/sommatoria competenza assestato titolo II	0,00%	70,00%	99,75%	Percentuale di realizzazione	100
Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture: decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022	0,00%	95,00%	97,93%	Percentuale di realizzazione	100
Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.26**		
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	13		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**
Relazione su monitoraggio e valutazione	In merito all'OBSA "Implementazione della trasformazione digitale", la DG per le risorse finanziarie ha raggiunto il target al 100%, come comunicato dall'U.S. 60.11 con nota PG/2023/0107584 del 28/02/2023 integrata con nota PG/2023/0115626 del 03/03/2023. Infatti, rispetto al primo indicatore "Adeguamento dei siti internet alle Linee guida contenenti regole tecniche - stato di aggiornamento dei contenuti", com'è noto, l'art. 53 del D.Lgs. n. 82/2005 (CAD) stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni debbano realizzare siti istituzionali che rispettano i principi di accessibilità, nonché di elevata usabilità e reperibilità, anche da parte delle persone disabili, completezza di informazione, chiarezza di linguaggio, affidabilità, semplicità di consultazione, qualità, omogeneità ed interoperabilità. Scopo delle Linee guida, pertanto, è quello di definire e orientare la progettazione e la realizzazione dei siti internet e dei servizi digitali erogati dalle PA al fine di rispettare i principi elencati all'art. 53 del CAD. Premesso ciò, in riferimento all'indicatore, nel 2022 la Direzione generale, all'interno del più ampio percorso di progettazione e riprogettazione del servizio informativo in stretta collaborazione con le UOD interessate, ha assicurato e coordinato l'aggiornamento dei contenuti sia dell'esistente Portale dei Tributi, http://www.regione.campania.it/regione/it/la-tua-campania/portale-dei-tributi-2jw2, sezione verticale del sito istituzionale della Regione Campania, dedicato ai tributi regionali, sia del nuovo Portale delle Entrate, https://entrate.regione.campania.it/home, che rientra nell'ambito del progetto dei Fabbisogni inerente ai Servizi di realizzazione e gestione del Portale e Servizi on line, nel Lotto 4 delle convenzioni CONSIP, affidato al R.T.I con capofila Almaviva S.p.A. L'esito di questa attività è stata la creazione di un ecosistema informativo in cui il cittadino cercherà e utilizzerà i servizi della Pubblica Amministrazione. Di seguito si elencano, a titolo non esaustivo, alcune delle attività realizzate per il Portale dei Tributi: • Sono state eliminati contenuti obsolescenti dalla sezione News; • Sono stati aggiornati sia il contenuto informativo della sezione Rateizzazione ingiunzioni fiscali - Tasse Auto, http://www.regione.campania.it/regione/it/la-tua-campania/rateizzazione-ingiunzioni-fiscali-tasse-auto, e sia il modello pdf editabile RICHIESTA DI RATEIZZAZIONE INGIUNZIONI FISCALI, http://www.regione.campania.it/assets/documents/ingiunzioni-fiscali-modello-rateizzazione-editabile-v-2.pdf; • È stato aggiornato il paragrafo QUANDO PAGARE della pagina informativa Imposta Regionale Attività Produttive (IRAP), http://www.regione.campania.it/regione/it/la-tua-campania/irap; • È stata aggiornata la pagina informativa Procedimento di reclamo/mediazione, http://www.regione.campania.it/regione/it/la-tua-campania/procedimento-di-reclamo-mediazione; • In riferimento alla pagina informativa dell'Addizionale regionale all'IRPEF, http://www.regione.campania.it/regione/it/la-tua-campania/addizionale-irpef, sono stati aggiornati i paragrafi QUANTO PAGARE e RIFERIMENTI NORMATIVI ed è stato aggiunto il paragrafo DETRAZIONI; • In riferimento alla pagina informativa della Tassa automobilistica, http://www.regione.campania.it/regione/it/la-tua-campania/tassa-automobilistica, sono stati aggiornati e resi editabili i modelli di istanza rimborso tassa auto persona fisica, http://www.regione.campania.it/assets/documents/istanza-rimborso-pf-comp.pdf, istanza rimborso tassa auto persona giuridica, http://www.regione.campania.it/assets/documents/istanza-rimborso-pg-comp.pdf, ed istanza esenzione disabile, http://www.regione.campania.it/assets/documents/modello-istanza-esenzione-disabile-comp.pdf; inoltre, sono stati aggiornati il nominativo del referente per i cittadini, il Tariffario linkato nel paragrafo QUANTO PAGARE e le FAQ relative alla domiciliazione bancaria della tassa automobilistica, http://www.regione.campania.it/assets/documents/faq-tassa-auto-14-11-2022.pdf ; • Sono stati fatti aggiornare da Municipia S.p.A., nella sezione Domande frequenti e Modulistica del Portale del Contribuente, https://rcrc.municipia.eng.it/, i moduli per la sospensione legale e per la richiesta di rateizzazione nonché la pagina informativa sulla privacy; • Sia per obsolescenza sia per mancanza di collegamenti di supporto ai cittadini, è stata fatta eliminare la pagina informativa Addebito diretto, http://www.regione.campania.it/regione/it/la-tua-campania/tassa-automobilistica/addebito-diretto-r23w?page=1; • È stata aggiornata la pagina informativa Sanzioni sull'omesso pagamento della tassa regionale su concessioni regionali caccia/pesca/raccolta tartufi, http://www.regione.campania.it/regione/it/la-tua-campania/sanzioni-omesso-pagamento-concessioni; • È stata fatta aggiornare da ACI la Privacy Policy presente nel link https://domiciliazione-bollo-campania.aci.it/; • È stato chiesto alla redazione del Portale di inserire il Portale dei Pagamenti, https://

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**

mypay.regione.campania.it/pa/home.html, nella sezione Servizi del Portale istituzionale.
Per quanto riguarda, poi, il nuovo Portale delle Entrate, pensato inizialmente dalla soppressa DG 50.16 in termini di restyling grafico del Portale dei Tributi, la Direzione Generale per le Risorse finanziarie, consapevole che il suddetto Portale sarebbe stato per i cittadini e le imprese la prima interfaccia con la Regione Campania per quanto concerne i pagamenti, ha aggiornato le specifiche sia in termini di mission che di vision.
Si è provveduto, altresì, alla redazione dell'informativa privacy relativa alla richiesta di domiciliazione bancaria della tassa automobilistica, coordinando le attività necessarie per eliminare i disallineamenti informativi tra Portale delle Entrate e Portale dei Tributi.
La Direzione ha, infine, adottato la Circolare PG/2022/0642000 del 28/12/2022 ad oggetto "Nuovo Portale delle Entrate della Regione Campania – Linee guida contenenti regole tecniche, ai sensi dell'art. 53, comma 1 ter - Siti internet delle pubbliche amministrazioni del Codice dell'Amministrazione Digitale", con cui sono state fornite a tutte le Strutture regionali, in vista della entrata in funzione del nuovo Portale istituzionale delle Entrate, le Linee guida contenenti regole tecniche (aggiornate al mese di luglio 2022), ai sensi dell'art. 53, comma 1 ter - Siti internet delle pubbliche amministrazioni - D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i. recante il «Codice dell'Amministrazione Digitale», che definiscono e orientano la progettazione e la realizzazione dei siti internet e dei servizi digitali erogati dalle Pubbliche Amministrazioni, invitando i destinatari, in fase di aggiornamento dei contenuti delle entrate di rispettiva competenza da implementare sul Portale, al rispetto delle stesse.

Rispetto al secondo indicatore "Accesso ai servizi online di competenza esclusivamente tramite SPID, CIE o CNS - numero di servizi attivi su quelli di competenza", la Direzione Generale per le Risorse finanziarie, come già detto, nel 2022 ha aggiornato le specifiche del Portale delle entrate sia in termini di mission che di vision: attraverso il Portale ciascun utente avrebbe dovuto non solo ottenere, in maniera chiara ed immediata, le informazioni sugli adempimenti tributari e non tributari ma anche effettuare pagamenti in modalità elettronica, secondo le Linee Guida emanate dall'AgID, e disporre tramite SPID di un accesso unico, sicuro e protetto al servizio di domiciliazione bancaria della tassa automobilistica. Nel corso del 2022 si sono svolte più riunioni con il RTI (ACI, banca dati Tasse Auto di regione Campania e Banca Intesa, Tesoriere della Regione Campania) a valle delle quali si sono definite le azioni di seguito specificate:
1. modifiche/integrazioni alle funzionalità relative alla domiciliazione bancaria della tassa auto, sia lato utente che lato amministrazione;
2. integrazione con i web services di ACI e Banca Intesa;
3. parziale rifacimento del Portale delle Entrate per la gestione gerarchica per macro-aree delle altre entrate;
4. allineamento tra la soluzione grafica del portale delle Entrate e le "linee grafiche" del nuovo portale istituzionale in fase di completamento.
Grazie alla fattiva collaborazione di tutti gli stakeholders, il 20/12/2022 è stata eseguita la verifica di conformità del Portale delle Entrate in ambiente di collaudo, come da Verbale allegato dal quale risulta l'esito positivo del test svolto, tra l'altro, sull'accesso al servizio tramite SPID, ed il 29/12/2022 è avvenuta la sua pubblicazione su internet accessibile attraverso il link https:// entrate.regione.campania.it/ (vedi mail allegata del dott. Paolo Parlato).

Per quanto riguarda il terzo indicatore "Pubblicazione dati sul portale dei dati aperti regionale (Open Data) - numero di dataset di dati pubblicati", la Direzione ha avviato nel corso 2022 un lavoro di "marketing e divulgazione" capillare dei dati di competenza, pubblicando sul portale dei dati aperti regionale in formato Open Data i seguenti dataset:
1. Gettiti Da Recupero Di Evasione Fiscale - Anno 2021
Descrizione:
Gettiti derivanti dall'attività di recupero dell'evasione fiscale, per Irap e addizionale regionale all'Irpef, relativi all'anno d'imposta 2021 (art. 9, comma 1, d.lgs. n. 68/2011)
Area tematica: Economia e finanze
Categoria: Economia
Parole chiave:
Data creazione: 18 marzo 2022
Data ultima modifica: 18 marzo 2022

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**

Frequenza di aggiornamento: Annuale
Titolare: Regione Campania
Editore: Regione Campania
Autore: Regione Campania - DG 50 13 00
https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/gettiti-da-recupero-di-evasione-fiscale-anno-2021

2. Riversamenti per codice tributo effettuati dagli Agenti a fronte delle riscossioni da ruolo - Anno 2021
Descrizione:
Somme incassate a seguito del pagamento, da parte dei contribuenti, di somme iscritte a ruolo che sono riversate dagli Agenti di riscossione alla Regione Campania quale ente beneficiario.
Area tematica: Economia e finanze
Categoria: Economia
Parole chiave:
Data creazione: 18 marzo 2022
Data ultima modifica: 18 marzo 2022
Frequenza di aggiornamento: Annuale
Titolare: Regione Campania
Editore: Regione Campania
Autore: Regione Campania - DG 50 13 00
https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/riversamenti-codice-tributo-riscossioni-2021

3. Serie storica Addizionale regionale all'IRPEF dal 2015 al 2019
Descrizione:
Il dataset riporta il reddito imponibile e l'addizionale regionale dovuta, dal 2015 al 2019, per classe di reddito e per modello di dichiarazione dei redditi. Per tutte le tipologie di modello, per ciascun importo vengono riportati sia la frequenza che l’ammontare: la frequenza indica il numero di soggetti che hanno il corrispondente importo diverso da zero. Nel caso un soggetto abbia avuto più rapporti di lavoro, con uno o più sostituti, tutti i dati contabili sono totalizzati e, quindi, ai fini della frequenza, il soggetto è conteggiato una sola volta. L'elaborazione si basa su dati del MEF.
Area tematica: Economia e finanze
Categoria: Economia
Parole chiave:
Data creazione: 21 aprile 2022
Data ultima modifica: 21 aprile 2022
Frequenza di aggiornamento: Annuale
Titolare: Regione Campania
Editore: Regione Campania
Autore: Regione Campania - DG 50 13 00
https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/addizionale-regionale-irpef-2015-2019

4. Serie storica IRAP regionale dal 2015 al 2019
Descrizione:
Il dataset riporta l'ammontare delle variabili di competenza della Regione Campania per tipologia di soggetto e per codice di attività. I dati sono desunti dalla sezione relativa al riparto regionale:

- soggetti con valore della produzione nullo;
- valore della produzione positivo;
- valore della produzione negativo;
- quota GEIE;
- deduzioni regionali;
- base imponibile;
- imposta lorda;
- detrazioni;
- crediti d’imposta regionali;
- imposta netta.

Al fine di rendere comparabili i dati tra le varie tipologie di soggetti, per le Amministrazioni ed Enti

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**

Pubblici è stato introdotto un “Valore della Produzione” fittizio pari all’ammontare della “Base imponibile”, poiché nelle sezioni relative al riparto regionale è presente solo la colonna “Base imponibile”. Per ciascuna variabile vengono riportati sia la frequenza che l’ammontare. La frequenza indica il numero di righe con il relativo campo importo diverso da zero. Viene inoltre riportato il dato “Numero dichiaranti” che rappresenta il numero di soggetti che hanno compilato almeno una riga del riparto regionale. L'elaborazione si basa su dati del MEF.
Area tematica: Economia e finanze
Categoria: Economia
Parole chiave:
Data creazione: 27 aprile 2022
Data ultima modifica: 27 aprile 2022
Frequenza di aggiornamento: Annuale
Titolare: Regione Campania
Editore: Regione Campania
Autore: Regione Campania - DG 50 13 00
https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/irap-regionale-2015-2019

5. Statistiche descrittive della Citizen Satisfaction del servizio di domiciliazione bancaria della tassa automobilistica - 2022
Descrizione:
Il dataset è costituito dalle statistiche descrittive delle rilevazioni di giugno, settembre e dicembre 2022 della citizen satisfaction del servizio di domiciliazione bancaria della tassa automobilistica. In particolare, sono riportati i valori di media, mediana, primo quartile, terzo quartile, varianza e deviazione standard. La soddisfazione dei cittadini è stata rilevata ricorrendo ad una scala Likert a sei livelli:
• Numero di osservazioni, rappresenta la numerosità del campione statistico
• Minimo e Massimo, rappresentano gli estremi inferiore e superiore della valutazione per ciascun item del questionario
• Frequenza del minimo e del massimo, rappresentano il totale delle valutazioni minime e massime per ciascuna rilevazione
• Somma, rappresenta il totale dei livelli di soddisfazione.
Area tematica: Economia e finanze
Categoria: Economia
Parole chiave:
Data creazione: 13 dicembre 2022
Data ultima modifica: 13 dicembre 2022
Frequenza di aggiornamento: Annuale
Titolare: Regione Campania
Editore: Regione Campania
Autore: Regione Campania - DG 50 13 00
https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/statistiche_descrittive_tassa_auto_2022
Da quanto evidenziato risulta che il target è stato raggiunto e anche superato in quanto sono stati pubblicati n. 5 dataset rispetto ad un target pari a 3.

In relazione al quarto indicatore “Semplificazione e digitalizzazione dei processi amministrativi di competenza – numero procedimenti amministrativi tracciabili via web”, la Direzione ha adottato, nel rispetto del Piano Triennale per l’Informatica nella Pubblica Amministrazione 2020-2022 nonché del Codice dell’Amministrazione Digitale (D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82), la Circolare PG/2022/0276411 del 25/05/2022 ad oggetto “Tracciabilità dei processi amministrativi via web”, con cui, nell’ambito delle evoluzioni delle funzionalità del programma di contabilità regionale al fine del miglioramento del processo di elaborazione dei documenti di programmazione finanziaria e contabile regionale, si è proceduto a dare comunicazione alle Strutture regionali dell’attivazione della funzionalità di comunicazione automatica, via mail istituzionale, dei riscontri ai decreti di variazione al Bilancio gestionale mediante l’utilizzo dell’indirizzo mittente variazionibilancio@regione.campania.it per le richieste di integrazione/rettifica/restituzione degli stessi. Ciò anche, al fine di garantire il rispetto di quanto previsto dall’articolo 27 (Carta zero e processi di digitalizzazione) della Legge Regionale 5 aprile 2016, n. 6.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Codice OBSA	**2022OBSA501300.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**
	Rispetto al quinto indicatore “Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/ MyPay - % di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPA/MyPay”, la Direzione nel corso del 2022 ha provveduto ad assicurare che le operazioni di pagamento effettuate a titolo di Tassa automobilistica transitassero per la quasi totalità (99,75%) tramite piattaforma Pago PA/ MYPay. Per quanto riguarda poi i tributi regionali propri diversi dalla Tassa auto, si è garantito che, su un totale di 7.637, n. 3.439 operazioni transitassero alle casse regionali tramite piattaforma PagoPa/MyPay, realizzando una percentuale pari al 45% superiore al target fissato al 30%. Pertanto, come comunicato anche dall'US 60.11 con nota PG/2023/0115626 del 03/03/2023, il target risulta pienamente raggiunto.
Risultato	100
Risultato pesato	13

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Adeguamento dei siti internet alle Linee guida contenenti regole tecniche - stato di aggiornamento dei contenuti	Off	On	On	On/Off	100
Accesso ai servizi online di competenza esclusivamente tramite SPID, CIE o CNS - numero di servizi attivi su quelli di competenza	0,00	1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Pubblicazione dati sul portale dei dati aperti regionale (Open Data) - numero di dataset di dati pubblicati	0,00	3,00	5,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Semplificazione e digitalizzazione dei processi amministrativi di competenza - numero procedimenti amministrativi tracciabili via web	0,00	1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay - % di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPA/ MyPay	0,00%	30,00%	72,37%	Percentuale di realizzazione	100

Risultato Struttura	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

Relazione del Dirigente

Il 2022 è stato un anno particolarmente significativo in termini di obiettivi raggiunti che hanno impattato sulla performance complessiva dell'Ente ma soprattutto sulla capacità dell'amministrazione di soddisfare le esigenze ed i fabbisogni della collettività amministrata: basti solo pensare che per la prima volta la Corte dei conti – Sezione regionale di controllo - ha parificato il Rendiconto generale della regione Campania (giusta Deliberazione n. 108 del 17/11/2022) senza apportare prescrizioni al documento: un risultato senza precedenti non solo in termini di equilibri di bilancio della regione, intesi come bene pubblico, ma anche di attendibilità, veridicità e sostenibilità del sistema di bilancio e contabile nel suo complesso, con evidenti e numerosi effetti positivi sul sistema di stakeholders e su tutta la collettività campana.
Anche gli strumenti di flessibilità del bilancio regionale sono stati utilizzati allo scopo di accrescere i servizi ed il sostegno a favore della collettività campana: in particolare con la DGR n. 109 del 08/03/2022 di approvazione del DDL "Sostegno alle famiglie numerose: detrazioni per figli fiscalmente a carico. Variazione al Bilancio di Previsione 2022-2024. Ulteriori disposizioni" (L.R. n. 7 del 30/03/2022), è stato assicurato il sostegno alle famiglie numerose con l'individuazione delle detrazioni per figli fiscalmente a carico,
Inoltre particolare attenzione è stata dedicata alle iniziative per far fronte al c.d. "caro energia" causato dalla crisi economica scaturita dalla guerra in Ucraina: infatti con la Delibera di Giunta n. 243 del 17/05/2022 sono stati accantonati, tra l'altro, i primi 24 milioni di euro a tal fine.
Nella stessa direzione è stata approvata la Legge regionale n. 15/2022 di Assestamento generale del Bilancio di previsione 2022-2024 con cui sono stati recuperati, tra l'altro, ulteriori 75 milioni di euro utilizzati a copertura delle maggiori spese derivanti dal caro energia.
Nonostante la crisi pandemica e la sopraggiunta crisi economica dovuta anche alla guerra in Ucraina, Standard & Poor's ha confermato il rating della Regione Campania in "BBB" con "outlook positivo", indice che esprime il giudizio sulla prospettiva, in considerazione dei risultati significativi in termini di miglioramento ed efficientamento dei conti regionali, frutto del percorso virtuoso intrapreso negli ultimi anni dalla regione.
Si evidenzia, altresì, il punteggio attribuito alla voce Debito che passa da 3 a 2 grazie alla forte riduzione dell'indebitamento.
Le prospettive positive riflettono l'aspettativa che la regione continui a sostenere gli sforzi per mantenere i suoi conti pubblici in attivo e ridurre il debito, anche con l'aiuto dello Stato. Le prospettive tengono conto anche della maggiore probabilità che il graduale miglioramento della governance e della gestione del bilancio regionale consentiranno di migliorare il tasso di assorbimento dei trasferimenti dell'UE disponibili nell'ambito diverse strutture dell'UE. Ciò potrebbe sostenere la crescita regionale e le finanze pubbliche.
Gli elementi valutati (Media release allegata) che hanno portato a questo risultato positivo sono:
1. miglioramento del monitoraggio dei contenziosi;
2. considerevoli trasferimenti dell'UE verso la Regione che, se ben utilizzati, dovrebbero sostenerne la crescita a medio termine e accelerare la convergenza dei redditi con le parti più ricche del paese con uno sguardo particolare all'opportunità offerta dai fondi Next Generation EU (NGEU) destinati alle regioni meridionali - attraverso il Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza (PNRR) il che fa prevedere un aumento degli investimenti;
3. consistente liquidità che copre agevolmente il servizio annuale del debito;
4. solida performance di bilancio e debito moderato e decrescente;
5. continuo sostegno finanziario da parte del governo centrale italiano;
7. fuoriuscita dal commissariamento della sanità che, dopo oltre 10 anni, ha permesso alla regione di riconquistare il controllo sulla sua spesa sanitaria pari a circa l'80% delle sue spese operative.
A tal proposito, nell'ambito della Linea d'azione "Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile. Riduzione degli oneri del debito regionale", prevista dal DEFR 2022-2024 in capo alla Direzione generale per le risorse finanziarie, nel corso dell'esercizio 2022, si è provveduto alla rinegoziazione, ai sensi dell'art. 1, commi 597, 601 e 602 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, di due Contratti di Anticipazione di Liquidità, stipulati ai sensi dell'art. 3 del DL 8 aprile 2013, n. 35, conv. con mod. dalla Legge 6 giugno 2013, n. 64, aventi un tasso di interesse superiore al 3%.
Si evidenzia, che a seguito della ristrutturazione la regione Campania conseguirà un risparmio in termini di interessi fino alla scadenza per complessivi € 48.539.973,41 sulla prima Anticipazione ed Euro 40.942.867,49 sulla seconda Anticipazione. Le citate rinegoziazioni, inoltre, se da un lato hanno consentito il conseguimento di risparmi di spesa in quota interessi, dall'altro hanno comportato una sostanziale modifica del piano di rientro del Disavanzo da Anticipazioni di Liquidità conseguente all'allungamento della scadenza al 2051 per le due Anticipazioni rinegoziate.
Anche il Documento di Economia e Finanza della Regione Campania è stato oggetto di

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

significative innovazioni al fine di meglio corrispondere alle esigenze conoscitive di tutti i potenziali fruitori: per il biennio 2023-2025, è stato arricchito, infatti, con l'inserimento del paragrafo denominato "I flussi di cassa regionale su alcuni comparti di rilievo", nel quale sono state fornite indicazioni in merito alla spesa sostenuta dalla Regione Campania in favore di specifici "macrogruppi" individuati in "società partecipate", "imprese", "famiglie" ed "enti locali", utilizzando i dati del Sistema informativo sulle operazioni degli enti pubblici (SIOPE) e fornendo anche la rappresentazione grafica dell'evoluzione della spesa nel periodo 2017-2021.
Si è provveduto, inoltre, ad implementare nella piattaforma dedicata alla predisposizione del DEFR (http://performance.regione.campania.it/gzoom/control/main) ulteriori campi che rendessero possibile l'associazione di ogni singola Linea d'azione con i domini del Benessere Equo e Sostenibile (BES), gli obiettivi (goal) dell'Agenda 2030 e gli indicatori di benessere equo e sostenibile del Documento di Economia e Finanza nazionale, che ciascuna linea d'azione concorre a migliorare e/o realizzare.
Il percorso delineato consente, in particolare, di rappresentare le Linee di azione in maniera coerente con i 24 obiettivi regionali consolidati (deleghe politiche), i 17 obiettivi strategici, i 17 obiettivi dell'Agenda 2030, i 12 domini del benessere equo e solidale (BES) e i 12 indicatori di benessere equo e sostenibile previsti dalla quinta Relazione presentata al Parlamento il 7 marzo 2022.
Il menu dell'applicativo relativo alle "Fonti finanziarie per la realizzazione del programma" è stato arricchito anche di un ulteriore campo definito "Risorse PNRR" al fine di dare conto di questa ulteriore e significativa fonte di finanziamento delle risorse disponibili per l'attuazione delle strategie regionali.
Sempre in un'ottica di miglioramento della programmazione economico-finanziaria, si è avviato nel corso del 2022 un processo di convergenza tra i documenti di programmazione DEFR e NADEFR ed i documenti di Bilancio, arricchendo la Nota di Aggiornamento al DEFR 2023-2025 del paragrafo denominato "La situazione finanziaria della Regione Campania", che rappresenta attraverso tabelle e grafici i dati previsionali di entrata e di spesa per il triennio 2023-2025 ripartiti rispettivamente per titoli, sia in conto competenza che cassa, e per missioni e programmi.
Per quanto riguarda il processo di programmazione del Bilancio, il contesto nazionale ed internazionale caratterizzato da una persistente condizione di crisi economica aggravatasi dopo la pandemia anche per effetto della guerra in Ucraina e dalle conseguenti minori entrate tributarie per le Regioni necessarie per coprire il cofinanziamento regionale e mantenere al contempo gli equilibri di bilancio previsti dalla legge 243/2012, insieme alla portata finanziaria innovativa introdotta dall'articolo 3, comma 1ter, dell'articolo 23 del Decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152 - che ha previsto che le risorse del Fondo per lo Sviluppo e la Coesione possono essere utilizzate, su richiesta delle Regioni interessate, per ridurre la percentuale del cofinanziamento regionale dei programmi cofinanziati dai fondi europei FESR e FSE plus della programmazione 2021-2027 – hanno richiesto un'attenzione ancora maggiore alla politica di programmazione della spesa regionale ed alla gestione della liquidità, anche in considerazione della tempistica di erogazione delle risorse PNRR disciplinata dall'articolo 2 del Decreto MEF 11 ottobre 2021, recante procedure relative alla gestione finanziaria delle suddette risorse sulla base del modello dei contributi a rendicontazione ma con le semplificazioni previste dall'articolo 15, comma 4, del D.L. n. 77/2021, il quale prevede la possibilità di accertare i trasferimenti ricevuti per l'attuazione del PNRR e del PNC sulla base della formale deliberazione di riparto del contributo, senza dover attendere l'impegno dell'Amministrazione erogante, con imputazione agli esercizi di esigibilità previsti nella delibera di assegnazione. Attraverso questa disposizione si deroga alle ordinarie regole fissate dal principio contabile applicato 4/2 allegato al D.Lgs.vo n. 118/2011, anticipando il momento in cui diviene possibile contabilizzare l'accertamento di entrata necessario alla copertura finanziaria delle spese.
In attuazione delle suddette innovazioni normative, questa Direzione ha adottato la Circolare PG/2022/0419040 del 23/08/2022 recante "Richiesta dati per la predisposizione del bilancio di previsione 2023-2025", con cui è stato fornito un quadro di tutte le novità legislative e regolamentari che impattano sulla programmazione e gestione finanziaria della spesa ed impartite direttive alle Strutture regionali per una corretta costruzione delle previsioni di bilancio oltre che per un più efficace monitoraggio dei flussi di cassa.
Si è evidenziato, a tal riguardo, che il timing dei flussi in entrata deve essere strettamente correlato al cronoprogramma delle spese, valutando l'effettiva capacità di cassa della regione attraverso un'attenta programmazione ed accertando i trasferimenti versati in anticipo con imputazione all'esercizio in cui si registra l'effettivo incasso, con attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato per la copertura delle spese eventualmente imputate agli esercizi successivi, diventando così strategica la rendicontazione tempestiva delle spese al fine di garantire i flussi di cassa necessari

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

all'avanzamento degli investimenti.
Anche la Corte dei Conti, nella Deliberazione n. 3/Sez.Aut/2022/INPR, con cui ha approvato le "Linee Guida per la Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti sul Bilancio di Previsione delle Regioni e delle province Autonome per gli esercizi 2022-2024", ha evidenziato che la principale novità che riguarda il ciclo di bilancio è rappresentata dall'attuazione del PNRR, nella considerazione che il complesso quadro regolatorio del Piano prevede una serie di momenti di verifica e monitoraggio da parte dei soggetti titolari degli interventi e di quelli preposti alla sua attuazione affidando, altresì, alla Corte il controllo circa l'acquisizione e l'impiego delle risorse finanziarie provenienti dai fondi di cui al PNRR e dalle altre fonti di finanziamento (Fondo per lo Sviluppo e la Coesione – FSC, Piano nazionale per gli Investimenti Complementari – PNC e risorse libere di bilancio), le quali devono essere chiaramente "tracciabili" nei documenti contabili e finalizzate esclusivamente agli scopi concordati in sede europea.
A tal fine, con la suddetta circolare, sono state impartite istruzioni alle strutture affinchè i flussi finanziari connessi al PNRR iscritti sui capitoli di bilancio siano adeguatamente perimetrati attraverso apposita codificazione contabile evidenziando altresì i traguardi e gli obiettivi contemplati da ciascuna Missione del piano e corredati dei tempi di attuazione previsti secondo il cronoprogramma approvato con il decreto del Ministero dell'Economia e delle finanze.
Le indicazioni fornite hanno consentito di dare esecuzione alle richieste di istituzione dei capitoli e di iscrizione delle risorse PNRR, grazie ad una adeguata istruttoria alle delibere di variazione del bilancio pluriennale 2022/2024 per un importo pari ad € 1.482.822.152,71.
Nell'ambito dell'Obiettivo strategico triennale "Rafforzamento e semplificazione amministrativa" in un'ottica di efficientamento della macchina amministrativa, nel corso del 2022 la Direzione generale per le risorse finanziarie ha continuato l'attività di ricognizione/definizione dei processi inter-direzionali avviata nel 2020, proponendo l'inserimento di processi non censiti e la razionalizzazione di quelli esistenti, evidenziando nel contempo la necessità di collegamento tra le diverse Fasi che caratterizzano i cd. Processi inter-Direzionali.
In tale contesto, in relazione all'assolvimento degli oneri contributivi di liquidazione, versamento e dichiarazione – denuncia, è stato mappato per la prima volta il processo definito "Fiscalità passiva" e le relative fasi inter-direzionali, proponendo un atto, condiviso dall'RPCT, che può essere definito di "responsabilizzazione" all'interno dell'Organizzazione ("chi fa che cosa"), con specificazione - nella Mappatura dei Processi - delle attività e degli adempimenti di competenza delle SPL coinvolte nel processo nella qualità di "Datore di Lavoro", che contiene le indicazioni da impartire alle stesse al fine di garantire puntualmente tutte le attività contabili di "Liquidazione delle Spese" necessarie per la corresponsione di Stipendi, Salari e - in generale - di tutti i Compensi previsti "contrattualmente", oltre che delle somme dovute in adempimento dei relativi obblighi fiscali, contributivi e assicurativi, previsti per legge, in ragione della diversa tipologia dei contratti sottoscritti.
I processi rilevati e riorganizzati nel corso del 2022 attraverso la standardizzazione ed informatizzazione dei processi, che si ritiene rappresentino le soluzioni organizzative più idonee per il perseguimento di obiettivi di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, sono stati:
1. Gestione del disconoscimento dei PRU;
2. Gestione e monitoraggio delle procedure esecutive;
3. Monitoraggio dei tempi di pagamento delle fatture commerciali;
4. Gestione dei tributi regionali;
5. Predisposizione del Bilancio consolidato;

Nell'ambito del Progetto S.HA.RE. SAP S/4HANA per Regione Emilia-Romagna e Regione Campania, ad inizio anno, la Regione ha migrato la propria soluzione sulla piattaforma SAP S/4 HANA, che rappresenta lo stato dell'arte tecnologico in ambito SAP, diventando di fatto, insieme a Regione Emilia-Romagna, la prima amministrazione pubblica italiana a fare questo passo.
A seguito della migrazione, la Direzione generale ha provveduto alla informatizzazione del processo di disconoscimento dei PRU, attraverso una specifica funzionalità creata su SAP S/ 4HANA.
Al fine di arginare la patologia dei numerosi pignoramenti in essere presso il Tesoriere, che più volte è stata stigmatizzata sia dalla Corte dei Conti che dal Collegio dei Revisori, si è proceduto, congiuntamente all'Ufficio Speciale Avvocatura Regionale, all'analisi dell'intero processo del contenzioso legale, che è stato completamente riorganizzato, sia sul fronte organizzativo che informatico:
• Rispetto al primo, è stato costituito un "Gruppo di supporto per le attività trasversali in materia di procedure esecutive e pignoramenti presso il Tesoriere", che vede il coinvolgimento di personale dell'Ufficio di Direzione Generale e delle strutture competenti, al fine di migliorare l'azione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

amministrativa, nel rispetto del D.lgs n. 118/2011 ed in applicazione del principio contabile applicato (All. 4/2) della corretta procedura di spesa al fine di evitare i Debiti Fuori Bilancio, facendo leva su una più efficiente organizzazione del lavoro basata sulla responsabilizzazione e sulla flessibilità organizzativa nella gestione delle attività assegnate;
• Relativamente al secondo fronte, nel rispetto di quanto disposto dal punto 6.3 dell'Allegato 4.2 al D.lgs n. 118/2011 (Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria), e dall'art. 23 del Regolamento regionale 7 giugno 2018 n.5, in merito alla procedura di sistemazione contabile da adottare nel caso in cui i sospesi di uscita per procedure pignoratizie in danno dell'Ente non siano stati regolarizzati nel corso dell'esercizio 2021, è stata avviata la informatizzazione del processo di monitoraggio e controllo delle procedure esecutive, individuando nel Sistema informatico di contabilità SAP la funzionalità "cruscotto decreti", in uso ad ogni struttura dirigenziale, che consente di creare appositi allegati per la corretta gestione dei provvisori di uscita.
Il rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali da parte delle pubbliche amministrazioni sta assumendo un rilievo sempre più significativo, sia a livello nazionale che comunitario: infatti il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) dell'Italia, approvato con decisione di esecuzione del Consiglio europeo il 13 luglio 2021, definisce, oltre ad un ampio programma di investimenti, un pacchetto di riforme cosiddette "abilitanti" per le quali, al pari degli investimenti, vengono stabiliti precisi obiettivi e traguardi, cadenzati temporalmente, al cui conseguimento è subordinata l'assegnazione delle risorse previa verifica semestrale. Tra le riforme abilitanti del PNRR, che l'Italia si è impegnata a realizzare in linea con le raccomandazioni della Commissione europea, è prevista la Riforma n. 1.11 relativa alla "Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie". Al fine di agevolare e coadiuvare le attività contabili e di controllo delle strutture dirigenziali di primo e secondo livello, la Direzione Generale per le Risorse Finanziarie, nel riorganizzare il processo di monitoraggio e controllo dei tempi di pagamento, ha provveduto, oltre che a comunicare le fatture impagate e lo stock del debito al 31.12.2021 alle Strutture di primo livello, ad adeguare il sistema informatico di gestione del RUF alle disposizioni normative nazionali e comunitarie, implementando sul Registro Unico delle Fatture le seguenti nuove funzionalità:
• introduzione del limite alla possibilità di attribuire alle fatture un termine di pagamento superiore ai 60 giorni previsti dalla normativa;
• introduzione del limite alla possibilità di imputare la fattura ad impegni che non siano stati assunti sui macroaggregati 103 e 202 del bilancio previsionale e, comunque, su capitoli di bilancio che non siano coerenti con la ricezione di fatture.
Nell'ottica del continuo miglioramento nella utilizzazione degli applicativi disponibili e dello sviluppo della interoperabilità tra le diverse piattaforme, nel corso del 2022, la Direzione ha provveduto, altresì, ad introdurre una ulteriore funzionalità nel nuovo Sistema informativo contabile SAP S/4HANA, definita "SAP-BPC", che ha consentito d'integrare la redazione del Bilancio consolidato in SAP, in alternativa all'applicativo in uso.
Il percorso di efficientamento e razionalizzazione delle procedure di riscossione dei tributi avviato lo scorso anno in seguito alla riorganizzazione della Direzione generale per le risorse finanziarie, disposta con Deliberazioni n. 142 del 31 marzo 2021 e n. 170 del 21 aprile 2021, che ha ridefinito l'assetto delle competenze della DG 13 con assorbimento della soppressa DG 16, tra cui quelle relative alla riscossione dei tributi regionali, è stato proseguito nel 2022.
In particolare per la riscossione coattiva, le nuove esigenze emerse durante lo svolgimento del contratto, opportunamente rilevate in corso di esecuzione, hanno rappresentato il punto di partenza per la formulazione della proposta di variante contrattuale, supportata anche da una attività di analisi costante degli incassi della riscossione coattiva e dei relativi costi di gestione. Tale analisi, unitamente ad una serie di tavoli tecnici, che hanno visto la partecipazione del RTI e dei vari uffici regionali coinvolti, nonché dell'Ufficio Speciale per la Transizione digitale, hanno consentito di definire le nuove esigenze, di seguito sintetizzate, che si tradurranno in benefici per l'azione amministrativa dell'Ente, anche in considerazione delle attività che non possono essere svolte direttamente:
1. disporre di un sistema che consentisse l'archiviazione, la catalogazione, la profilazione e il versioning dei documenti, nonché la gestione e il monitoraggio dei flussi documentali scambiati all'interno del progetto;
2. attivare le procedure per l'azionamento del credito nei confronti degli eredi nelle ipotesi di decesso del debitore e dare supporto alla UOD Contenzioso Tributario nella gestione dei ricorsi notificati al solo Concessionario ma relativi ad atti emessi dall'Ente;
3. implementare le evolutive del sistema informatico tali da consentire l'associazione nel sistema di contabilità in uso in Regione Campania delle somme riscosse per singola voce, ai capitoli e agli

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

	accertamenti di bilancio; 4. automatizzare il processo di rateizzazione on line delle ingiunzioni fiscali ed attivare un sistema di memorizzazione e gestione delle anagrafiche e dei debiti collegati per le entrate diverse dai Tributi regionali. A valle della complessa attività sopra descritta, si è provveduto alla predisposizione dello Schema di Addendum contenente i servizi supplementari e le evolutive del sistema informatico necessarie all'integrazione nel sistema di contabilità SAP S/4 HANA delle somme riscosse per singola voce. Al fine di superare l'attuale difficoltà di identificazione e riconciliazione, in modo certo ed univoco, dei pagamenti effettuati rispetto al dovuto e all'anagrafica del debitore, la Direzione generale, nell'ambito dell'appalto per la realizzazione del progetto "Informatizzazione del processo complessivo di gestione dei tributi regionali – Riconciliazione tributi", ha informatizzato il processo di gestione dei tributi regionali, sviluppando un sistema in grado di generare in maniera automatica l'elenco dei pagamenti effettuati in relazione ai singoli tributi ed individuare in maniera veloce ed efficace i soggetti morosi, ottimizzando i tempi di lavorazione. Allo scopo di incentivare l'utilizzo del sistema di pagamento che si avvale della piattaforma tecnologica PagoPA, la Direzione generale ha proseguito l'attività di sensibilizzazione ed impulso rivolta agli uffici regionali finalizzata a rendere operative per i cittadini e le imprese numerose altre voci di pagamento (c.d. tipi dovuto) utilizzabili sia a seguito di invio di Avviso di pagamento, sia attraverso pagamenti spontanei eseguibili accedendo ad apposita pagina web. È stato inoltre reso possibile il pagamento PagoPA anche tramite bollettino postale, che contribuirà ulteriormente alla incentivazione dell'utilizzo del sistema di pagamento. E' stato assicurato, altresì, un monitoraggio puntuale e periodico dell'andamento dei flussi di cassa allo scopo di perseguire il previsto bilanciamento, nel rispetto della normativa in materia, anche tra la cassa ordinaria e quella dedicata alla sanità. Anche i flussi finanziari connessi alla certificazione della spesa dei programmi operativi regionali e ai capitoli di entrata e di spesa accesi alle risorse PNRR sono stati costantemente monitorati nel loro avanzamento in termini di incassi e pagamenti con riferimento a ciascuna struttura responsabile competente, anche allo scopo di perseguire una più efficace gestione della liquidità a diposizione dell'Ente.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501301 - Gestione delle Entrate Regionali

Codice OBO	**2022OBO501301.07.01**			
Descrizione OBO	**Efficientamento della contabilizzazione delle entrate**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.07			
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	80			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Rispetto all'OBO "Efficientamento della contabilizzazione delle entrate", nel corso dell'anno la UOD 50.13.01 ha proseguito con costanza l'attività volta a sviluppare il sistema di pagamento alla Regione tramite l'utilizzo della piattaforma tecnologica PagoPA. In collaborazione con tutti gli uffici regionali titolari di entrate finanziarie, sono state rese operative per i cittadini e le imprese numerose altre voci di pagamento (tipi dovuto), utilizzabili sia a seguito di invio di apposito Avviso di pagamento, sia attraverso pagamenti spontanei, eseguibili accedendo ad apposita pagina web. È stato inoltre reso possibile il pagamento PagoPA di qualsiasi dovuto anche tramite bollettino postale, il ché, considerati i costi di transazione generalmente più ridotti e la diffusione capillare sul territorio, contribuirà ulteriormente alla incentivazione dell'utilizzo di PagoPA. Infine, è continuato il lavoro di costante sensibilizzazione di tutti gli uffici regionali affinché diano puntuale comunicazione ai loro debitori sulle corrette modalità di pagamento attraverso PagoPA. Nei termini attesi sono stati prodotti i due report semestrali previsti: 1)Report dei pagamenti effettuati alla Regione tramite PagoPA suddivisi per Struttura di I livello competente - I semestre 2022 dal quale si evince un traffico delle transazioni su PagoPA pari a 19777 per un importo di 123.921.232,21 euro 2) Report dei pagamenti effettuati alla Regione tramite PagoPA suddivisi per Struttura di I livello competente - II semestre 2022 dal quale si evince un traffico delle transazioni su PagoPA pari a 40250 per un importo di 114.081.435,76 I report evidenziano, nel confronto fra i due semestri, all'incirca un raddoppio delle transazioni avvenute tramite PagoPA che per l'intero anno 2022 sono state pari a 60027 per un importo totale di 238.002.667,97

Risultato	100	**Risultato pesato**	80

Azione	Monitoraggio delle entrate riscosse a mezzo mypay				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Report semestrale articolato per ciascuna SPL	0,00	2,00	2,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501301 - Gestione delle Entrate Regionali

Codice OBO	**2022OBO501301.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	20		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501301 - Gestione delle Entrate Regionali

Codice OBO	**2022OBO501301.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501300.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Rispetto all'OBO trasversale "Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso", si è dato riscontro, come risulta agli atti di questa UOD, in modo utile e tempestivo, a tutti gli adempimenti richiesti relativi alle attività svolte e agli obblighi previsti in materia di Anticorruzione e Trasparenza. Nove di questi riscontri sono relativi alle richieste dell'RCPT e sono di seguito elencati: 1)Nota prot. 501617 del 11/10/2021: Delibera Anac n. 468 del 16.06.2021 “Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013), riscontrata in data 05/01/2022 2)Nota prot. num. 647 del 3 gennaio 2022: obbligo di pubblicazione del Registro degli Accessi - richiesta dati relativi alle richieste di Accesso documentale (ex L. n. 241/90 e ss.mm.ii.), Accesso civico semplice (ex art. 5, co. 1 D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.) e Accesso civico generalizzato (ex art. 5, co. 2 D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.), pervenute nel secondo semestre 2021, riscontrata in data 17/01/2022 3)Nota RPCT PG/2022/0187708 del 06/04/2022: Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis del d. lgs n. 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese), riscontrata in data 27/04/2022 4)Nota prot. 232397 del 03/05/2022: Delibera ANAC n. 201 del 13.04.2022. Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell’Autorità nazionale anticorruzione, riscontrata in data 25/05/2022 5) Nota prot. 299372 del 08/06/ 2022 : Avvio delle attività del Piano Anticorruzione e Trasparenza 2023-2025, riscontrata in data 28/06/2022 6)Nota n. 329768 del 24 giugno 2022: assolvimento dell’obbligo di pubblicazione del Registro degli Accessi - i dati relativi alle richieste di Accesso documentale (ex L. n. 241/90), Accesso civico semplice (ex art. 5, co. 1 D. Lgs. n. 33/2013) e Accesso civico generalizzato (ex art. 5, co. 2 D. Lgs. n. 33/2013), pervenute nel primo semestre 2022, riscontrata in data 30/06/2022 7)Nota prot. 361556 del 12/07/2022 .Dichiarazioni annuali ex art. 20 D.Lgs 39/2013 (Dichiarazione incompatibilità dei Dirigenti), riscontrata in data 20/07/2022 8) Nota prot.509799 del 18/10/2022. PIAO 2023-2025 -– sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”. Fase 2: valutazione e trattamento del rischio corruttivo, riscontrata in data 28/10/2022. 9)Misura 2.8 "Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica amministrazione" .Dichiarazione ex Art. 135 bis D.lgs 165/2001, riscontrata in data 27/10/2022

Risultato	100	**Risultato pesato**	20

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501301 - Gestione delle Entrate Regionali

Codice OBO	**2022OBO501301.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501300.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alle SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n° Riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/N° di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501301 - Gestione delle Entrate Regionali

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501312 - Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali

Codice OBO	**2022OBO501312.08.01**			
Descrizione OBO	**Programmazione Economico Finanziaria regionale (all. 4.1 punto 4.1 lettera a) e b) D.Lgs. 118/2011)**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.08			
Descrizione OBSA	Miglioramento del processo di elaborazione dei documenti di programmazione economico - finanziaria e contabile			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	80			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente realizzato; infatti, nell'ottica dell'implementazione del Documento di Economia e Finanza della Regione Campania, per migliorarne il contenuto informativo, con la finalità di meglio corrispondere alle esigenze conoscitive di tutti i possibili fruitori, il DEFR 2023-2025 è stato oggetto di alcune significative innovazioni. In particolare, il documento è stato arricchito con l'inserimento del paragrafo 1.4.1, denominato "I Flussi di cassa regionale su alcuni comparti di rilievo". In detto paragrafo, è stata fornita una indicazione della spesa sostenuta dalla Regione Campania in favore di specifici "macrogruppi", individuati in "società partecipate", "imprese", "famiglie" ed "enti locali", utilizzando i dati del Sistema informativo sulle operazioni degli enti pubblici (SIOPE). La Struttura ha svolto anche alcune elaborazioni, per fornire anche la rappresentazione grafica dell'evoluzione della spesa nel periodo 2017-2021			
Risultato	100	**Risultato pesato**	80	

Azione	Miglioramento della programmazione economico-finanziaria con analisi del trend storico di spesa ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 118/2011 (allegato 4.4.1)				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Predisposizione di una apposita sezione con riferimento all'andamento dei flussi finanziari	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501312 - Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali

Codice OBO	**2022OBO501312.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	20		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il target fissato è stato pienamente conseguito, giacché la UOD 50.13.12 ha sempre riscontrato in maniera tempestiva ed adeguata tutte le richieste della Direzione Generale in materia di anticorruzione e trasparenza. Nello specifico, sono state prontamente ed esaustivamente riscontrate tutte le richieste pervenute (nove), come dettagliato di seguito: - Delibera ANAC n. 468 del 16.06.2021 "Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013): superamento della delibera numero 59 del 15 luglio 2013 recante “Pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27, d.lgs. n. 33/2013)”; richiesta RCPT: 11/10/2021 PG 501617; riscontro UOD 50.13.12 05/01/2022; - Registro degli Accessi - Obblighi di pubblicazione - Linee Guida ANAC/FOIA – Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii. - secondo semestre 2021 Pubblicazione Registro degli Accessi II semestre; richiesta RCPT: 03/01/2022 PG 647; riscontro UOD 50.13.12 11/01/2022; - Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis del d. lgs n. 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese); richiesta RCPT: 06/04/2022 PG 187708; riscontro UOD 50.13.12 26/04/2022; - Delibera Anac n.201 del 13.04.2022. Attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022; richiesta RCPT: 03/05/2022 PG 232397; riscontro UOD 50.13.12 18/05/2022; - PTPCT 2023-2025: avvio attività; 08/06/2022; richiesta RCPT: PG 299372; riscontro UOD 50.13.12 07/07/2022; - Registro degli accessi - Primo semestre 2022; richiesta RCPT: 24/06/2022 PG 329768; riscontro UOD 50.13.12 05/07/2022; - Dichiarazioni annuali ex art. 20 D.Lgs 39/2013 (Dichiarazioni Incompatibilità Dirigenti); richiesta RCPT: PG 361556 del 12/07/2022; riscontro UOD 50.13.12 18/07/2022; - PIAO 2023-2025 - sottosezione "Rischi corruttivi e Trasparenza" - Fase II Valutazione e trattamento del Rischio; richiesta RCPT: 18/10/2022 PG 509799; riscontro UOD 50.13.12 28/10/2022; - Misura 2.8 - "Formazione di commissioni, assegnazione agli Uffici, conferimento degli Incarichi Dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica Amministrazione" - Dichiarazioni ex art. 35 bis D.Lgs. 165/2001; richiesta RCPT: 14/11/2022 PG 561637; riscontro UOD 50.13.12 28/10/2022.

Risultato	100	**Risultato pesato**	20

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501312 - Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali

Codice OBO	**2022OBO501312.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501300.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alle SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/ N. di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501312 - Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501313 - Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili

Codice OBO	**2022OBO501313.07.01**		
Descrizione OBO	**Efficientamento dei flussi contabili di tesoreria**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.07		
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile		
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato		
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	80		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	Tesoriere
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	In riferimento all'attuazione del primo OBO in elenco, pertinente con la performance strategica 2022 della SPL, "Efficientamento dei flussi contabili di tesoreria" 2022OBO501313.07.01 si sottolinea che l'azione di riferimento è stata pienamente attuata: i report semestrali e la relazione finale (conservati agli atti della struttura) sono stati trasmessi alla Direttrice nei termini previsti per le decisioni conseguenziali. In ordine all'annualità 2022, in particolare, la struttura - in ossequio alla DGRC n. 202 del 28/04/2022 che ha approvato il piano della performance 2022-24 , secondo quanto riportato nell'All. B.- ha realizzato l'obiettivo operativo "Efficientamento dei flussi contabili di tesoreria" 2022OBO501313.07.01, contribuendo al raggiungimento dell'OBSA "Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile" mediante un attività di monitoraggio puntuale e periodico dell'andamento dei flussi di cassa, finalizzato al bilanciamento delle disponibilità relativo alla gestione ordinaria e alla gestione sanità . Come è noto, a far data dall'esercizio 2012, nel rispetto delle modalità di cui al Titolo II del D.Lgs 118/2011 sono stati istituiti due distinti conti di tesoreria provinciale accesi, rispettivamente, alla gestione ordinaria e sanità. La Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 126833 del 23/12/2011 ha chiarito che la separazione della due gestioni non costituisce vincolo alla gestione della liquidità delle Regioni che possono pertanto disporre l'utilizzo temporaneo delle giacenze depositate nei conti intestati alla sanità per fronteggiare pagamenti delle gestione ordinaria e viceversa. Nel corso dell'esercizio finanziario, la cassa ordinaria si trova ad affrontare periodicamente momentanee carenze di disponibilità dovute allo sfasamento temporale tra i flussi in entrata e quelli in uscita rappresentati da spese indifferibili quali ad esempio le rate di mutuo venute a scadenza, il pagamento di servi essenziali (trasporti) pagamento di spese a cofinanziamento fondi europei. Lo strumento finanziario a cui l'Ente ricorre per fronteggiare le carenze di cassa è quello di cui alla su citata circolare del MEF, ossia il trasferimento temporaneo di disponibilità tra le due casse. Tale strumento risulta, infatti, meno oneroso rispetto all'anticipazione di liquidità da parte dell'istituto tesoriere il cui utilizzo comporterebbe ovviamente un ulteriore aggravio del bilancio regionale dovuto al pagamento degli interessi passivi.

Risultato	100	**Risultato pesato**	80

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501313 - Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili

Codice OBO	**2022OBO501313.07.01**
Descrizione OBO	**Efficientamento dei flussi contabili di tesoreria**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile

Azione	Miglioramento dei flussi informativi con il Tesoriere				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Report semestrali e relazione finale sulle attività svolte entro il 15/12	0,00	3,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501313 - Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili

Codice OBO	**2022OBO501313.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Si segnala in merito all'OBO di riferimento, che la SSL anche per quest'anno ha garantito la consueta collaborazione richiesta dalla Direzione in materia di anticorruzione e trasparenza, fornendo tutti i 9 riscontri dovuti in maniera adeguata e tempestiva relativamente agli obblighi e alle attività di competenza, come da mail conservate agli atti della struttura. Nel dettaglio: - Delibera ANAC n. 468 del 1.06.2021 "Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione, sovvenzione e contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati(artt. 26 e 27 D. Lgs.33/2013)prot n501617 del 11/10/2021, riscontrato in data 07 Gennaio u.s. a mezzo mail - Registro degli accessi – obblighi di pubblicazione – Linee Guida ANAC/FOIA – Delibera n. 1309 del 26/12/2016 prot. n. 647 del 03/01/2022 riscontrato in data 13 gennaio u.s. a mezzo mail - Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis del D. Lgs 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese) prot. n. 187708 del 06/04/2022 riscontrato in data 28.04 a mezzo mail - Delibera ANAC n. 201 del 13.04.2022. Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell'Autorità nazionale anticorruzione. Piano anticorruzione e trasparenza 2023-25 avvio attività prot. n. 232397 del 03/05/2022 riscontrato in data 26.05 a mezzo mail - PTCPT2023-25 avvio attività prot. n. 299372 del 08/06/2022 riscontrato in data 06.07 a mezzo mail - Registro degli accessi primo semestre 2022 prot. n. 329768 del 24/06/2022 riscontrato in data 08.07 a mezzo mail - Dichiarazioni annuali ex art 20 D. Lgs 39/2013 (dichiarazioni incompatibilità Dirigenti) attuazione misure obbligatorie. Modalità di presentazione dichiarazioni annuali rese ai sensi ex art 20 D. Lgs 39/2013 prot. n.361556 del 12/07/2022 riscontrato in data 25.07 a mezzo mail - PIAO 2023-2025 – sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza". Fase 2: valutazione e trattamento del rischio corruttivo, prot. n. 509799 del 18/10/2022 riscontrato in data 28.10 a mezzo mail - Monitoraggio Mis 2.8 PTCPT 2022-24 Dichiarazione di insussistenza condanne per Reati consumati o tentati nei casi previsti dall'art. 35 bis del D.lgs. 165/2001, prot. n. 561637 del 14/11/2022 riscontrato in data 27.10 a mezzo mail

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501313 - Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili

Codice OBO	**2022OBO501313.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501300.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alle SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/ N. di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501313 - Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili

Codice OBO	**2022OBO501313.25.01**		
Descrizione OBO	**Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.25		
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	La SSL ha raggiunto risultati performanti. Si evidenzia, in merito, che nel corso dell'esercizio 2022 alla struttura sono pervenute e interamente liquidate entro i termini fissati dei 10 gg lavorativi antecedenti la scadenza delle medesime ciascuna delle le fatture commerciali ricevute. Si segnala, in particolare, che la SSL ha raggiunto risultati performanti, superando il target del 95% fissato. Di seguito le fatture di riferimento: 1) Fattura INTESA SANPAOLO SpA Convenzione servizio di Tesoreria anno 2021" n. 01F020217110001374 del 29/12/2021 liquidata con DD n. 3 del 21/01/2022 2) Fattura POSTE ITALIANE n. 2022025192 del 01/06/2022 Servizio di incasso e rendicontazione arricchita c/c postale unico" liquidata con DD n. 20 del 13/06/2022 3) Fattura POSTE ITALIANE n. 2022025193 del 01/06/2022 Servizio di incasso e rendicontazione arricchita c/c postale unico" liquidata con DD n. 21 del 13/06/2022 4) Fattura POSTE ITALIANE n. 2022025190 del 01/06/2022 Servizio di incasso e rendicontazione arricchita c/c postale unico"liquidata con DD n. 22 del 13/06/2022 5) Fattura POSTE ITALIANE n. 2022025191 del 01/06/2022 Servizio di incasso e rendicontazione arricchita c/c postale unico" liquidata con DD n. 23 del 13/06/2022

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Decreto liquidazione trasmesso entro 10 gg lavorativi antecedenti la scadenza della fattura commerciale per le fatture scadenti nel 2022

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
fatture liquidate nei termini/fatture complessive	0,00%	95,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501313 - Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.06.01**			
Descrizione OBO	**Analisi dei dati relativi al bilancio di genere**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.06			
Descrizione OBSA	Promozione analisi di bilancio mirate all'allocazione di risorse secondo le diverse esigenze di genere			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	35			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.06.01**
Descrizione OBO	**Analisi dei dati relativi al bilancio di genere**
Codice OBSA	2022OBSA501300.06
Descrizione OBSA	Promozione analisi di bilancio mirate all'allocazione di risorse secondo le diverse esigenze di genere
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.06.01**
Descrizione OBO	**Analisi dei dati relativi al bilancio di genere**
Codice OBSA	2022OBSA501300.06
Descrizione OBSA	Promozione analisi di bilancio mirate all'allocazione di risorse secondo le diverse esigenze di genere
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo operativo è declinato nella seguente azione Analisi del bilancio gestionale attraverso la costruzione di specifici indicatori. L'obiettivo è collegato al Piano di azione Positive 2022 - 2024 della Regione Campania. Tra le azioni individuate nel Piano nell'ambito della misura "Promozione sensibilizzazione della cultura di genere" risulta assegnata come OBSA alla Direzione Generale per le risorse finanziarie quella denominata "Promozione analisi di bilancio mirate all'allocazione di risorse secondo le diverse esigenze di genere", declinato nell'obiettivo operativo in questione assegnato alla SSL Staff 501391 - codice 2022OBO501391.06.01. Ad esso è stata associata l'Azione "Analisi del bilancio gestionale attraverso la costruzione di specifici indicatori". In riferimento alle azioni condotte nel 2021, i cui risultati sono poi confluiti nel Piano delle Azioni Positive 2022/2024 approvato, si rimanda alla precedente relazione. Di seguito si rappresentano le azioni intraprese nel corso del 2022 in continuità con le attività iniziate l'anno scorso, tenendo presente che una prima rendicontazione con relativo report è stata inviata alla Direzione Generale con mail del 24 giugno u.s. alla quale si rinvia. Considerata la specificità della tematica affrontata, si è continuato ad utilizzare quale unico canale di comunicazione sulla tematica in questione l'e_mail istituzionale appositamente aperta bilanciodigenere@regione.campania.it. Quest'anno l'attività è stata condotta in modo da produrre tre report, uno per ogni codice delle tre categorie oggetto di analisi di seguito elencate: • "neutrali" rispetto al genere, ossia le misure non connesse al genere (codice di riclassificazione 0): spese che non hanno impatti né diretti né indiretti di genere; • "sensibili", (codice di riclassificazione 2): relative a misure che hanno o potrebbero avere un impatto, anche indiretto, sulle diseguaglianze tra uomini e donne; • "dirette a ridurre le diseguaglianze di genere", relative alle misure direttamente riconducili o mirate a ridurre le diseguaglianze di genere o a favorire le pari opportunità (codice di riclassificazione 1): spese che sono erogate a individui attraverso trasferimenti, sia di parte corrente sia in conto capitale, e che hanno una caratteristica di genere in base all'individuo a cui sono destinate. Rientrano in questa categoria anche le spese che, pur non essendo destinate direttamente a individui, possono incidere anche in maniera indiretta sulle diseguaglianze di genere poiché si tratta di spese destinate alla produzione di servizi individuali, ossia fruiti direttamente dalle persone e non dalla collettività nel suo complesso. In particolare, in continuità con i risultati raggiunti nel corso del 2021 dai quali si è partiti, si sono analizzati, pertanto, i riscontri pervenuti dalle Direzioni generali alla circolare prot. n. 2021.0444322 del giorno 08/09/2021, avente ad oggetto "Bilancio di genere. Analisi del bilancio gestionale secondo le diverse esigenze di genere in esito ai riscontri delle strutture regionali: monitoraggio delle iniziative avviate nel corso del 2020", con la quale si è chiesto agli uffici regionali di procedere ad un'attenta analisi delle informazioni contenute nei file trasmessi e suddivisi per codice al fine di pervenire ad una definitiva riclassificazione del bilancio regionale e alla definitiva individuazione degli indicatori proposti ed inseriti nelle due colonne denominate "Modello Indicatore" e "Indicatore proposto". Nella prima colonna è stata indicata l'appendice ministeriale a cui si è fatto riferimento per individuare l'indicatore ritenuto più idoneo non solo a misurare l'evento, ma anche a rilevare nel tempo eventuali scostamenti; nella seconda colonna è stato esplicitato l'indicatore proposto. Nei casi di univoca e chiara definizione, l'indicatore è stato individuato direttamente dall'ufficio. In particolare, si è chiesto di completare il file "Bilancio di genere complessivo con indicatori suddiviso per codice" relativamente alle seguenti voci: Codice definitivo Motivazione definitiva Modello Indicatore definitivo Indicatore definitivo Si è elaborato un nuovo schema che potesse rendere in maniera chiara e semplice i risultati ai quali si è pervenuti di volta in volta. Il report finale elaborato per i codici 1 e 2 che potesse rappresentare tutte le informazioni raccolte nelle varie fasi fino ad ora svolte, si compone di due parti di seguito esplicitate. La prima parte contiene le informazioni generali contenute nel bilancio gestionale, la seconda parte contiene la riclassificazioni delle voci di bilancio secondo una prospettiva di genere:

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.06.01**
Descrizione OBO	**Analisi dei dati relativi al bilancio di genere**
Codice OBSA	2022OBSA501300.06
Descrizione OBSA	Promozione analisi di bilancio mirate all'allocazione di risorse secondo le diverse esigenze di genere

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.06.01**
Descrizione OBO	**Analisi dei dati relativi al bilancio di genere**
Codice OBSA	2022OBSA501300.06
Descrizione OBSA	Promozione analisi di bilancio mirate all'allocazione di risorse secondo le diverse esigenze di genere
	Codice definitivo Motivazione definitiva Modello Indicatore definitivo Indicatore definitivo Note da part delle DG Si è, invece, elaborato un report più snello, anche se il più corposo, per le spese classificate con codice 0. Si sono così collezionate le risposte pervenute e già con mail del 24 giugno u.s. dello Staff 501391 si è trasmessa alla Direzione Generale un primo report relativo all'analisi del bilancio gestionale riclassificato secondo una prospettiva di genere. In particolare, si sono esaminate le spese, classificate in via definitiva a seguito di confronto con gli uffici competenti, aventi codice 1 ossia "spese sensibili" mirate a ridurre le diseguaglianze di genere o a favorire le pari opportunità tramite azioni di tutela o azione positive, quindi, connesse alle misure messe in campo dall'amministrazione aventi un diverso impatto su uomini e donne. Dall'analisi effettuata si è giunti ad individuare l'indicatore definitivo più idoneo a rilevare l'andamento della spesa nel tempo, avendo come riferimento, nella maggior parte dei casi, il modello utilizzato dallo Stato - "Appendice III MEF". Si è precisato che al termine del lavoro complessivo e di eventuali ulteriori confronti con le DG competenti, l'analisi avrebbe potuto subire delle opportune modifiche ed integrazioni. Come previsto, al termine del monitoraggio complessivo delle risposte pervenute e, ove si è ritenuto necessario, anche a seguito di un costruttivo confronto con gli uffici competenti, ci sono stati degli spostamenti di capitoli da un codice ad un altro. Nelle note sono state evidenziate le motivazioni addotte dall'ufficio regionale competente in merito allo spostamento richiesto, mentre nella colonna "motivazione definitiva" è riportata la motivazione della classificazione definitiva effettuata. Si sono, infine, attenzionati gli indicatori individuati e completati i file con le parti mancati, sempre con la stessa metodologia utilizzata in precedenza, che è quella di standardizzare motivazioni e utilizzare gli stessi modelli ed indicatori, in caso di stesse attività messe in campo da uffici diversi. Si è, quindi, modificato il report relativo al codice 1 di giugno e si sono elaborati i report relativi al codice 2 e codice 0. Si sono elaborati tre report agli atti dell'ufficio. Il lavoro relativo alla riclassificazione delle spese del bilancio gestionale della Regione Campania secondo una prospettiva di genere assegnato alla scrivente Direzione come indicato nella parte iniziale della presente relazione, risulta concluso in tutte le sue parti. I grafici di riepilogo per codice già trasmessi in precedenza, contenenti anche il confronto tra i dati relativi ai tre codici, non subiscono significative modifiche; pertanto, si confermano le rappresentazioni grafiche fornite. A conclusione delle attività svolte nel triennio, ai fini delle valutazioni da parte dei stakeholders competenti a vario titolo coinvolti e a supporto delle conseguenti decisioni da adottare in merito alle politiche per le pari opportunità che, come evidenziato, rappresentano una parte del processo di efficientamento e di ottimizzazione del lavoro pubblico nonché di miglioramento della funzionalità delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione, si è partiti dall file denominato "Bilancio di genere complessivo con indicatori suddiviso per codici 2021", allegato alla circolare su menzionata e contenente i dati complessivi e i grafici nel foglio elettronico "confronto dati". In particolare, essendo l'analisi partita nel 2020, si è considerato come base per l'analisi in questione il RENDICONTO DELLA GESTIONE ESERCIZIO 2019, pertanto, i dati e le percentuali riportati in una tabella riepilogativa delle risultanze dell'analisi condotta sono riferiti agli stanziamenti di cassa e competenza esercizio 2019. In merito alle tipologie di azioni messe in campo e dello specifico centro di responsabilità, ai relativi costi, ai modelli adottati e agli indicatori ritenuti dagli uffici competenti per ratione materiae idonei a monitorare la spesa nel tempo, si rimanda ai report elaborati agli atti dell'ufficio. Questo obiettivo sperimentale, raggiunto ben oltre le aspettative e i target assegnati e che ha visto per la prima volta la Regione Campania impegnata nell'analisi del bilancio secondo una prospettiva di genere e nella costruzione di un percorso volto alla redazione del Bilancio di genere, è stato concluso con continuità e coinvolgimento di tutti gli stakeholder, che hanno partecipato attivamente

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.06.01**
Descrizione OBO	**Analisi dei dati relativi al bilancio di genere**
Codice OBSA	2022OBSA501300.06
Descrizione OBSA	Promozione analisi di bilancio mirate all'allocazione di risorse secondo le diverse esigenze di genere

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.06.01**		
Descrizione OBO	**Analisi dei dati relativi al bilancio di genere**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.06		
Descrizione OBSA	Promozione analisi di bilancio mirate all'allocazione di risorse secondo le diverse esigenze di genere		
	ed apprezzato la metodologia seguita.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	35

Azione	Analisi del bilancio gestionale attraverso la costruzione di specifici indicatori				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Produzione di un report e relativi indicatori	0,00	2,00	2,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.08.01**			
Descrizione OBO	**Miglioramento del processo di programmazione di bilancio**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.08			
Descrizione OBSA	Miglioramento del processo di elaborazione dei documenti di programmazione economico - finanziaria e contabile			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	55			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.08.01**
Descrizione OBO	**Miglioramento del processo di programmazione di bilancio**
Codice OBSA	2022OBSA501300.08
Descrizione OBSA	Miglioramento del processo di elaborazione dei documenti di programmazione economico - finanziaria e contabile
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.08.01**
Descrizione OBO	**Miglioramento del processo di programmazione di bilancio**
Codice OBSA	2022OBSA501300.08
Descrizione OBSA	Miglioramento del processo di elaborazione dei documenti di programmazione economico - finanziaria e contabile
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'Obiettivo si declina in un'unica Azione così definita: Codifica dei flussi finanziari relativi alle risorse del PNRR, il cui indicatore è Report semestrali sull'andamento dei flussi. L'obiettivo è stato raggiunto e concluso secondo le richieste e nei tempi stabiliti, attraverso un aggiornamento continuo e tempestivo dei dati. Il primo monitoraggio sull'andamento dei flussi è stato inviato con mail del 24 giugno 2022 alla Direzione Generale, alla quale si rinvia. Di seguito si relaziona in merito. L'anno 2022 ha visto l'avvio dell'attuazione del Piano per la Ripresa e la Resilienza, in linea con i traguardi e gli obiettivi indicati nella decisione di esecuzione del Consiglio Europeo del 13 luglio 2021, che ha reso necessario una organizzazione specifica anche a livello organizzativo, avvenuta con DGR n. 148 del 30/03/2022. Sulla tematica appare necessario fare un excursus sulle regole che impattano sull'organizzazione dell'attività, partendo dalla portata finanziaria dell'articolo 3, comma 1ter, dell'articolo 23, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, che ha previsto che le risorse del Fondo per lo Sviluppo e la Coesione possano essere utilizzate, su richiesta delle Regioni interessate, ai fini del cofinanziamento regionale dei programmi cofinanziati dai fondi europei FESR e FSE plus della programmazione 2021-2027 per ridurre la percentuale di tale cofinanziamento regionale, incrementando l'utilizzo dell'FSC ed estendendone l'applicabilità ai programmi cofinanziati dai Fondi Europei e/o dal Fondo di rotazione di cui alla legge 16 aprile 1987, n. 183 relativi all'attuale ciclo di programmazione 2014-2020. Tanto in considerazione della persistente condizione di crisi economica aggravatasi dopo la pandemia anche dagli effetti della situazione di guerra in Ucraina e delle relative minori entrate tributarie per le Regioni necessarie per coprire il cofinanziamento regionale e mantenere al contempo gli equilibri di bilancio previsti dalla legge 243/2012. La programmazione della spesa, quindi, riceve un'attenzione particolare da parte di tutte le strutture sulla base, soprattutto, della gestione della liquidità sulla scorta della tempistica di erogazione delle risorse PNRR come disciplinata dall'articolo 2 del Decreto MEF 11 ottobre 2021 recante "Procedure relative alla gestione finanziaria delle risorse previste nell'ambito del PNRR" che prevede, sul modello dei contributi a rendicontazione: 1) un'anticipazione fino al massimo del 10% che potrà essere incrementata solo in casi eccezionali debitamente motivati dall'Amministrazione titolare dell'intervento; 2) una o più quote intermedie, fino al raggiungimento (compresa l'anticipazione) del 90% dell'importo della spesa dell'intervento, sulla base delle richieste di pagamento presentate dalle amministrazioni centrali, a titolo di rimborso delle spese effettivamente sostenute; 3) una quota a saldo parti al 10% dell'importo della spesa dell'intervento, sulla base della presentazione della richiesta di pagamento finale attestante la conclusione dell'intervento o la messa in opera della riforma, nonché il raggiungimento dei relativi target e milestone. In altre parole, il timing dei flussi in entrata deve essere strettamente correlato al cronoprogramma delle spese, valutando l'effettiva capacità di cassa della regione attraverso un'attenta programmazione accertando i trasferimenti versati in anticipo con imputazione all'esercizio in cui si registra l'effettivo incasso, mentre per la copertura delle spese eventualmente imputate agli esercizi successivi va attivato il Fondo Pluriennale Vincolato. Diventa strategica la rendicontazione tempestiva al fine di garantire i flussi di cassa necessari all'avanzamento degli investimenti. Altra regola contabile specifica per questa tipologia di fondi, poi, è quella dettata dall'articolo 15, comma 4, del D.L. n. 77/2021 che garantisce la possibilità di accertare i trasferimenti ricevuti per l'attuazione del PNRR e del PNC sulla base della formale deliberazione di riparto del contributo a proprio favore, senza dover attendere l'impegno dell'Amministrazione erogante, con l'imputazione agli esercizi di esigibilità previsti nella delibera di assegnazione. Attraverso questa disposizione si deroga alle ordinarie regole fissate dal principio contabile applicato 4/2 allegato al D.Lgs.vo n. 118/2011, anticipando il momento in cui diviene possibile contabilizzare l'accertamento di entrata necessario alla copertura finanziario dalle spesa. Per quanto concerne, infine, gli aspetti procedurali ed il sistema di monitoraggio delle risorse PNRR, è imprescindibile il riferimento al sistema informatico di cui all'articolo 1, comma 1043, della legge n. 178/2020 messo a disposizione dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.08.01**
Descrizione OBO	**Miglioramento del processo di programmazione di bilancio**
Codice OBSA	2022OBSA501300.08
Descrizione OBSA	Miglioramento del processo di elaborazione dei documenti di programmazione economico - finanziaria e contabile

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.08.01**
Descrizione OBO	**Miglioramento del processo di programmazione di bilancio**
Codice OBSA	2022OBSA501300.08
Descrizione OBSA	Miglioramento del processo di elaborazione dei documenti di programmazione economico - finanziaria e contabile
	Il sistema, denominato ReGis, è stato sviluppato per supportare le attività di gestione, monitoraggio, rendicontazione e controllo del PNRR, nonché per garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella governance del PNRR. Esso integra, quindi, in un'unica piattaforma i diversi sistemi utilizzati dalla Pubbliche Amministrazioni per il monitoraggio dei programmi di investimenti pubblici finanziati con fondi nazionali ed europei. Lo stesso, pertanto, mira ad essere il sistema unico centralizzato dove sono registrati tutti i dati di programmazione e attuazione non solo del PNRR ma anche degli altri interventi co-finanziati da fondi europei e nazionali. Potrà essere pertanto utilizzato da tutte le amministrazioni pubbliche che gestiscono programmi di investimento, sia a livello centrale che territoriale. Il sistema informativo ReGis è interoperabile con i seguenti sistemi: - Il sistema CUP (Codice Unico Progetto); - Il sistema SIMOG di ANAC; - Il sistema della fatturazione Elettronica; - La banca dati delle Amministrazioni pubbliche (BDAP). In relazione all'avanzamento finanziario registrato a livello di progetto, poi, i Soggetti Attuatori devono provvedere ad aggiornare i relativi cronoprogrammi di spesa almeno 2 volte all'anno, entro il 31 gennaio ed entro il 31 luglio, per consentire alle Amministrazioni titolari delle misure di aggiornare, conseguentemente, i programmi di spesa delle corrispondenti misure del PNRR entro il 10 marzo per l'adozione del DEF, entro il 10 settembre per l'adozione della Nota di aggiornamento al DEF. Anche la Corte dei Conti, nella Deliberazione n. 3/Sez.Aut/2022/INPR, con cui ha approvato le "Linee Guida per la Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti sul Bilancio di Previsione delle Regioni e delle province Autonome per gli esercizi 2022-2024" ha evidenziato che la principale novità che riguarda il ciclo di bilancio è rappresentata dall'attuazione del PNRR, nella considerazione ulteriore che il complesso quadro regolatorio del Piano prevede una serie di momenti di verifica e monitoraggio nell'ambito dei soggetti titolari degli interventi e di quelli preposti alla sua attuazione affidando, altresì, alla Corte dei Conti il controllo circa l'acquisizione e l'impiego delle risorse finanziarie provenienti dai fondi di cui al PNRR e dalle altre fonti di finanziamento (Fondo per lo Sviluppo e la Coesione – FSC, Piano nazionale per gli Investimenti Complementari – PNC e risorse libere di bilancio). A tal fine una sezione specifica del Questionario (VIII) è dedicata proprio al PNRR, con particolare riferimento al livello di coinvolgimento delle gestioni finanziarie regionali riguardo alle ingenti risorse del Piano, atteso che la tracciabilità e la perimetrazione dei flussi finanziari trasferiti dal bilancio dello Stato alle Regioni garantiscono la loro destinazione agli obiettivi del PNRR. Le risorse iscritte devono essere, in altri termini, chiaramente "tracciabili" nel documento contabile e finalizzate esclusivamente agli scopi concordati in sede europea. A tal fine i flussi finanziari del PNRR iscritti sui capitoli di bilancio dovranno evidenziare i traguardi e gli obiettivi contemplati da ciascuna Missione del piano e corredati dei tempi di attuazione previsti secondo il cronoprogramma approvato con il decreto del ministero dell'Economia e delle finanze. Attenzione particolare, poi, è dedicata al settore Sanità con esatta imputazione delle entrate e delle spese relative al finanziamento specifico iscritto alla Missione 13 (tutela della salute) per i programmi di spesa collegati agli obiettivi contemplati dal PNRR per la Missione 6 e dal PNC. Al fine di costruire il corretto iter amministrativo-contabile e di evitare una gravosa duplicazione del lavoro amministrativo richiesto ai soggetti attuatori del PNRR in fase di gestione è fondamentale rispettare tutte le procedure finanziarie degli interventi PNRR per la trasmissione automatizzata delle informazioni da inviare al sistema ReGis secondo le disposizioni della circolare n. 29 del MEF ed annesso "Manuale delle procedure finanziarie degli interventi PNRR" che ha sottolineato, tra l'altro che " Gli enti attuatori devono rispettare gli obblighi e le tempistiche previste per il monitoraggio, rendicontazione e controllo e concorrere al conseguimento di traguardi e obiettivi associati al progetto. Sono responsabili dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dei singoli progetti, della regolarità delle procedure e delle spese rendicontate nonché del monitoraggio circa il conseguimento dei valori definiti per gli indicatori associati ai propri progetti. Assicurano che gli atti, i contratti e i provvedimenti di spesa adottati per l'attuazione degli interventi del PNRR siano

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.08.01**
Descrizione OBO	**Miglioramento del processo di programmazione di bilancio**
Codice OBSA	2022OBSA501300.08
Descrizione OBSA	Miglioramento del processo di elaborazione dei documenti di programmazione economico - finanziaria e contabile

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.08.01**
Descrizione OBO	**Miglioramento del processo di programmazione di bilancio**
Codice OBSA	2022OBSA501300.08
Descrizione OBSA	Miglioramento del processo di elaborazione dei documenti di programmazione economico - finanziaria e contabile
	sottoposti ai controlli ordinari di legalità e ai controlli amministrativo contabili previsti dalla legislazione nazionale applicabile. Assicurano, altresì, la completa tracciabilità delle operazioni e la tenuta di una apposita codificazione contabile per l'utilizzo delle risorse PNRR e provvedono a conservare tutti gli atti e la documentazione giustificativa su supporti informativi adeguati, rendendoli disponibili per lo svolgimento delle attività di controllo e di audit da parte degli organi competenti." Tutte queste informazioni sono state veicolate alle Direzioni Generali ed alle strutture equiparate con nota circolare prot. n. 419040 del 23.08.2022 di Richiesta dati per la predisposizione del bilancio di previsione 2023-2025 in modo da fornire tutti gli strumenti utili ai colleghi e creare le condizioni ideali per il raggiungimento di tutti i target e le milestones regionali. Sulla scorta delle indicazioni fornite, quindi, con l'adeguata istruttoria alle deliberazioni di variazioni contabili, si è provveduto a dare esecuzione alle richieste di istituzione dei capitoli, di iscrizione delle risorse, nonché il rinvio a FPV delle risorse tenendo presente quanto su riportato. Ad oggi sono stati istituiti 35 capitoli di spesa e 20 capitoli di entrata, la cui denominazione, centro di responsabilità e transazione elementare è riportata negli allegati alla presente. Risultano, invece, iscritte risorse PNRR sul bilancio pluriennale 2022/2024 pari ad € 1.491.496.752,71. Agli atti dell'ufficio il monitoraggio finale con il dettaglio dei flussi riportante le seguenti informazioni: - Provvedimento Amministrativo di istituzione; - Struttura amministrativa assegnataria (CDR); - Capitolo di Entrata; - Denominazione Capitolo entrata; - Capitolo di spesa; - Denominazione capitolo spesa; - Area funzionale; - Importo stanziato per annualità e complessivo.
Risultato	100
Risultato pesato	55

Azione	Codifica dei flussi finanziari relativi alle risorse del PNRR				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Report semestrali sull'andamento dei flussi	0,00	2,00	2,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501300.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501300.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo operativo è declinato alla seguente unica azione Riscontro adeguato alle SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza. La Struttura diretta ha assicurato anche per quest'anno la consueta collaborazione richiesta dalla Direzione in materia di anticorruzione e trasparenza, fornendo tutti i riscontri dovuti in maniera adeguata e tempestiva relativamente agli obblighi ed alle attività di competenza, come da mail conservate agli atti. In riferimento alle attività connesse alla prevenzione della Corruzione, essa è stata condotta in sinergia con gli altri dirigenti e in collaborazione con i funzionari della Direzione incaricati. Ci si è confrontati sugli adempimenti da porre in essere, sono state analizzate specifiche problematiche, scambiate informazioni raccolte dai singoli, ricevute istruzioni dalla Direttrice su come procedere. Si è così assicurata la necessaria unitarietà di indirizzo, nonché il monitoraggio dei complessi ed interconnessi adempimenti previsti dai documenti di programmazione strategico-gestionale e dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione. In questo modo, in continuità agli anni precedenti si è potuto procedere in maniera sistematica e tempestiva in stretta collaborazione con gli altri funzionari delle strutture amministrative della Direzione. Si precisa che nel corso del 2022 non sono pervenute allo Staff né richieste di accesso ai documenti amministrativi ex l. 241/90 delibera ANAC n. 1309 del 28/12/2016 – Linee Guida FOIA, né richieste di accesso generalizzato ex art. 5 c. 2 D.lgs 33/2013 delibera ANCAC n. 1309 del 28/12/2016 – Linee Guida FOIA. L'obiettivo è stato pienamente raggiunto, rispondendo in maniera adeguata, tempestiva e sempre nei termini stabiliti a tutte le richieste effettuate dalla Direzione Generale relativi agli adempimenti di competenza dello Staff in riferimento all'assolvimento degli obblighi prescritti in materia in ottemperanze alle richieste pervenute. Di seguito si riportano i 9 riscontri in merito alle richieste RPCT in questo ordine Misura, protocollo e data di richiesta del RPCT, data di riscontro con mail da parte dello Staff 501391: - Delibera ANAC n. 468 del 16.06.2021 "Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013): superamento della delibera numero 59 del 15 luglio 2013 recante "Pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27, d.lgs. n. 33/2013)": Richiesta del RPCT PG 501617 del 11/10/2021, Riscontro effettuato con mail del 04/01/2022; - Registro degli Accessi - Obblighi di pubblicazione - Linee Guida ANAC/FOIA – Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii. - secondo semestre 2021 Pubblicazione Registro degli Accessi II semestre: Richiesta del RPCT PG 647 del 03/01/2022, Riscontro effettuato con mail del 11/01/2022; - Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis del d. lgs n. 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese): Richiesta del RPCT PG 187708 06/04/2022, Riscontro effettuato con mail del 26/04/2022; - Delibera Anac n. 201 del 13.04.2022. Attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022: Richiesta del RPCT PG 232397 03/05/2022, Riscontro effettuato con mail del 19/05/2022; - PTCP 2023-2025: avvio attività: Richiesta del RPCT PG 299372 del 08/06/2022, Riscontro effettuato con mail del 24/06/2022; - Registro degli accessi - Primo semestre 2022: Richiesta del RPCT PG 329768 del 24/06/2022, Riscontro effettuato con mail del 01/07/2022; - Dichiarazioni annuali ex art. 20 D.Lgs 39/2013 (Dichiarazioni Incompatibilità Dirigenti): Richiesta del RPCT PG 12/07/2022 PG 361556, Riscontro effettuato con mail del 18/07/2022; - PIAO 2023-2025 - sottosezione "Rischi corruttivi e Trasparenza" - Fase II Valutazione e trattamento del Rischio: Richiesta del RPCT PG 509799 del 18/10/2022, Riscontro effettuato con mail del 27/10/2022; - Misura 2.8 - "Formazione di commissioni, assegnazione agli Uffici, conferimento degli Incarichi

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501300.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio

Codice OBO	**2022OBO501391.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
	Dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica Amministrazione" - Dichiarazioni ex art. 35 bis D.Lgs. 165/2001: Richiesta del RPCT PG 561637 del 14/11/2022, Riscontro effettuato con mail del 25/10/2022.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Riscontro adeguato alle SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/ N. di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501391 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Formazione e Predisposizione del Bilancio	
Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501392 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all'allegato "A" della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.

Codice OBO	**2022OBO501392.07.01**			
Descrizione OBO	**Miglioramento dei processi per la gestione delle risorse umane**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.07			
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	55			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'OBO501392.07.01 - con un Peso pari a 55 - prevedeva l'attività di Avvio della digitalizzazione dei Fascicoli del Personale neoassunto e assegnato alla Direzione Generale, con Indicatore: il Numero delle Cartelle digitalizzate del Personale assunto nel 2021 e Target fissato a 36 (Regola di calcolo: "Indicatore di Volume - Quantità crescita"). Occorre premettere che - nel 2021 - la Giunta Regionale ha avviato un processo di cambiamento che ha riguardato le attività e le competenze della Direzione Generale per le Risorse Finanziarie, per effetto dell'incorporazione della Direzione Generale per le Entrate e Politiche Tributarie: ciò ha comportato la moltiplicazione delle "proprie" Strutture di Secondo Livello (da 3 a 6 "Uffici di Staff" e, da 5 a 10 "U.O.D."), con la sostanziale triplicazione - nel tempo - delle Risorse Umane (dalle 53 iniziali alle 167 del 1°gennaio 2022). In aggiunta al Personale transitato dalla DG 16, infatti, con decorrenza 2 novembre 2021 è stata disposta l'assegnazione - a questa Direzione - di ulteriori n. 36 unità di Personale (Categorie C e D) assunte dal Corso Concorso "Piano per il Lavoro", a cui è seguito l'affidamento - nel periodo successivo "dicembre 2021 - gennaio 2022" - di ulteriori 4 unità assunte dal Concorso per il potenziamento dei Centri per l'Impiego. In questa complessità "nuova" e, nelle more della messa in esercizio del Modulo SAPHR - HCM (Human Capital Management) - che permetterà una gestione moderna dell'insieme di tutti i processi correlati alla gestione delle Risorse Umane all'interno dell'Amministrazione - è stato assegnato lo specifico Obiettivo Operativo 501392.07.01, pure confermato in fase di monitoraggio del Piano 2022. Tanto, anche in prospettiva delle specifiche funzionalità - utilità del Modulo SAP HR - HCM che comporteranno la necessità di digitalizzare e caricare tutti i dati e gli Atti presenti nei cd. Fascicoli d'Ufficio del Personale assegnato, per consentire una gestione informatica dei correlati Processi di lavorazione che non potrà che contribuire al miglioramento dell'efficienza dell'Amministrazione e della Direzione Generale, anche con la possibilità di analizzare in profondità i dati relativi: sia per tenere sotto controllo la Struttura della Forza Lavoro assegnata (Età, Genere, Formazione, etc. ...), sia per definire i cd. KPI (Key Performance Indicators), che sono gli Indicatori Chiave di Prestazione e misurarne il loro andamento (ad esempio: la Rotazione del personale, l'Assenteismo, la Produttività, etc. ...). Rispetto al livello di raggiungimento dell'OBO501392.07.01, la Struttura diretta - nel 2022 - ha provveduto alla completa digitalizzazione, e aggiornamento, dei n. 36 Fascicoli del Personale neoassunto assegnato alla Direzione Generale (a cui vanno aggiunti anche i Fascicoli d'Ufficio delle altre 4 unità di Personale assunte dal Concorso per il potenziamento dei Centri per l'Impiego), tutti accessibili nella apposita "Area Share" dedicata al Personale della Direzione Generale al seguente link: https://regionecampania.sharepoint.com/sites/Staff50.13.92/SitePages/Home.aspx.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501392 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all'allegato "A" della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.

Codice OBO	**2022OBO501392.07.01**		
Descrizione OBO	**Miglioramento dei processi per la gestione delle risorse umane**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.07		
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile		
Risultato	100	**Risultato pesato**	55

Azione	Avvio della digitalizzazione dei fascicoli del personale neo assunto assegnato alla Direzione Generale

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
numero delle cartelle digitalizzate del personale assunto nel corso del 2021	0,00	36,00	40,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501392 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all'allegato "A" della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.

Codice OBO	**2022OBO501392.07.02**			
Descrizione OBO	**Efficientamento dell'organizzazione interna**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.07			
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	35			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501392 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all'allegato "A" della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.

Codice OBO	**2022OBO501392.07.02**
Descrizione OBO	**Efficientamento dell'organizzazione interna**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501392 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all'allegato "A" della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.

Codice OBO	**2022OBO501392.07.02**
Descrizione OBO	**Efficientamento dell'organizzazione interna**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con Peso pari a 35, l'OBO501392.07.02 prevedeva - invece - "entro il 15 dicembre 2022", l'attività di Organizzazione del Gruppo di Supporto CPI, con una Relazione sulle attività svolte e Regola di calcolo "ON - OFF". Come già anticipato in relazione al precedente OBO 2022OBO501392.07.01 - nel 2021 - la Direzione ha dovuto gestire una fase di notevole e complessivo cambiamento organizzativo che è derivato dalla incorporazione della Direzione Generale per le Entrate e Politiche Tributarie: alle 53 unità di Personale già assegnate alla DG 13 si sono aggiunte, dapprima, le unità transitate dalla ex DG 16 e, successivamente, le n. 36 unità di Personale (Categorie C e D) assunte dal Corso Concorso "Piano per il Lavoro" e, poi, le altre 4 unità "in affidamento" assunte dal Concorso per il potenziamento dei Centri per l'Impiego (per le attività trasversali a supporto). Rispetto allo specifico Obiettivo Operativo, pure confermato in Fase di Monitoraggio del Piano, la Struttura diretta - nel 2022 - ha provveduto ad assicurare e garantire alle 4 nuove Unità di Personale affidate alla Direzione Generale (Componenti del Team Operativo - istituito con Decreto della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili n. 238 del 18 maggio 2022 - per la Gestione e Rendicontazione delle Risorse destinate agli Interventi dei Piani di Attuazione "Garanzia Giovani" e "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori") le necessarie attività di Coordinamento e di Formazione, con l'organizzazione di un percorso dedicato di Training On The Job e con la loro partecipazione ai lavori del nuovo "Gruppo di Supporto alla Direttrice Generale" in materia di Trasparenza, Anticorruzione, Privacy e Performance (integrato con il Decreto n. 177 del 29 dicembre 2021). Difatti, nel 2022, le 4 unità di Personale (cd. C.P.I.) hanno - da un lato - garantito la loro partecipazione alle attività formative "on-line", ancora in corso (sincrone e asincrone), curate dalla DG 11 "Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili" e - dall'altro - hanno fornito alla stessa Direzione tutti i Riscontri richiesti, quali Componenti del Team Operativo per la Gestione e Rendicontazione delle Risorse destinate agli Interventi dei Piani di Attuazione "Garanzia Giovani" e "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (come da "Relazione sulle Attività svolte" sullo specifico Obiettivo Operativo, consegnata alla Direttrice Generale il 13 dicembre 2022). Non solo - in aggiunta - le 4 unità cd. "CPI": a) sono state impegnate in un percorso di cd. Training On The Job dedicato presso le seguenti Strutture della Direzione Generale (Ufficio di Staff 50.13.92, U.O.D. 14 e U.O.D. 15); b) sono state coinvolte ed hanno partecipato (nelle giornate del 26 gennaio, 3 febbraio, 25 maggio e 28 ottobre 2022) a diverse Riunioni del Gruppo di Supporto (di cui al Decreto n. 177 del 29 dicembre 2021) e c) hanno anche partecipato a diverse Riunioni e Incontri formativi dedicati organizzati presso la Direzione Generale (19 aprile - "Programmazione delle attività lavorative per il Personale neoassunto dal Concorso per il potenziamento dei Centri per l'Impiego"; 13 settembre - "PIAO: chiarimenti"; 28 e 30 settembre - "Customer Satisfaction"; 5 ottobre - "Riunione di Direzione: Performance & PTCPT"; 6 ottobre - "Customer Satisfaction"; 10 ottobre - "Presentazione del Modello Organizzativo CPI"; 10 novembre - "I Debiti Fuori Bilancio"; 24 e 28 novembre - "Customer Satisfaction"; 2 dicembre - "Il Piano dei Conti Integrato"; 6 dicembre - "La Contabilità Economico Patrimoniale"). Un percorso complessivo e integrato che ha permesso alle 4 Unità "affidate" di entrare nelle dinamiche organizzative e produttive della Direzione Generale, e dei rispettivi Uffici interni di Affidamento, che ha portato - di concerto con la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - alla Assegnazione degli Obiettivi Individuali per il 2022 e - con il superamento del "Periodo di Prova" - all'Affidamento degli Incarichi di Specifiche Responsabilità (Staff 50.13.92: Decreti n. 8, n. 9 e 10 del 6 giugno 2022; UOD 50.13.15: Decreto n. 3 del 7 giugno 2022).

Risultato	100	**Risultato pesato**	35

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501392 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all'allegato "A" della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.

Codice OBO	**2022OBO501392.07.02**
Descrizione OBO	**Efficientamento dell'organizzazione interna**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile

Azione	Organizzzazione del gruppo di supporto CPI				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Relazione sulle attività svolte entro il 15/12/2022	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501392 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all'allegato "A" della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.

Codice OBO	**2022OBO501392.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501392 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all'allegato "A" della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.

Codice OBO	**2022OBO501392.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'OBO501392.24.01 - con un Peso pari a 10 - prevedeva il Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle Attività svolte rispetto agli Obblighi previsti in materia di Anticorruzione e Trasparenza, con Indicatore: il "numero dei riscontri tempestivamente forniti alla S.P.L. | numero dei riscontri dovuti o richiesti dalla medesima S.P.L." (con Regola di calcolo basata sulla "percentuale di realizzazione"). Nel 2022, la Struttura diretta ha fornito - in maniera adeguata e tempestiva - tutti i n. 9 Riscontri richiesti dalla S.P.L. in relazione agli Obblighi e alle Attività di competenza, garantendo al Dirigente - nella qualità di "Coordinatore nelle materie della Trasparenza e Anticorruzione della Direzione Generale per le Risorse Finanziarie e Referente per la Trasparenza" (nota 580644 del 22 novembre 2021 - R.S.F. 2022: All. 2) - tutte le attività di Supporto al Coordinamento e Controllo, per consentire alla Direzione Generale di corrispondere tempestivamente alle richieste dell'Ufficio del R.P.C.T. (come da documentazione agli Atti dell'Ufficio diretto e della Direzione): 1. nota 501617 dell'11 ottobre 2021: Delibera ANAC n. 468 del 16 giugno 2021 "Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013): superamento della delibera numero 59 del 15 luglio 2013 recante "Pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27, d.lgs. n. 33/2013)", riscontro il 3 gennaio 2022; 2. nota 647 del 3 gennaio 2022: Registro degli Accessi - "Obblighi di pubblicazione - Linee Guida ANAC/FOIA - Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii. - secondo semestre 2021. Pubblicazione Registro degli Accessi II semestre", riscontro con nota 26381 il 18 gennaio;3. nota 187708 del 6 aprile 2022: "Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis del D.lgs. n. 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese)", riscontro con nota 230935 il 2 maggio; 4. nota 232397 del 3 maggio 2022: Delibera ANAC n. 201 del 13 aprile 2022 "Attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022", riscontro il 26 maggio; 5. nota 299372 dell'8 giugno 2022: PTCP 2023 - 2025 "Avvio attività", riscontro con nota 356040 dell'8 luglio; 6. nota 329768 del 24 giugno 2022: Registro degli Accessi "Primo semestre 2022", riscontro il 14 luglio; 7. nota 361556 del 12 luglio 2022: Dichiarazioni annuali ex art. 20 D.lgs. 39/2013 "Dichiarazioni Incompatibilità Dirigenti", riscontro con nota 392094 del 28 luglio; 8. nota 509799 del 18 ottobre 2022: PIAO 2023-2025 - Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza "Fase II: Valutazione e trattamento del Rischio", riscontro con nota 599902 del 2 dicembre; 9. nota 561637 del 14 novembre 2022: Misura 2.8 - "Formazione di commissioni, assegnazione agli Uffici, conferimento degli Incarichi Dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica Amministrazione - Dichiarazioni ex art. 35 bis D.lgs. 165/2001", riscontro con nota 570634 del 17 novembre.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501392 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all'allegato "A" della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.

Codice OBO	**2022OBO501392.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501300.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alle SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/ N. di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501392 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Amministrativo - Compiti di cui all'allegato "A" della DGRC n. 478/2012 e ss.mm. e ii.

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501393 - Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa

Codice OBO	**2022OBO501393.07.01**			
Descrizione OBO	**Miglioramento qualitativo dei processi di spesa**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.07			
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	60			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Come già verificatosi nel corso dell'anno 2021 anche per il 2022, al fine di promuovere l'efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile, si è continuato ad analizzare le azioni migliorative dei processi amministrativi e contabili relativi alle fasi della spesa, ponendo principalmente l'attenzione su quei procedimenti che, impattando anche sul lavoro degli uffici esterni alla Direzione, necessitavano di una semplificazione/rivisitazione dei flussi di attività tra le diverse strutture coinvolte per migliorare le informazioni dei dati contabili che, fatta salva l'autonomia organizzativa, garantissero la correttezza degli adempimenti contabili di spesa. All'esito dell'analisi condotta sono state sottoposte alla firma del Direttore Generale le seguenti circolari: - Circolare prot. 583836 del 24/11/2022 avente ad oggetto: Decreto ministeriale 18 gennaio 2008 n. 40 concernente "modalità di attuazione dell'art. 48 bis del DPR n. 29 settembre 1973 n. 602. Ulteriori chiarimenti." per delimitare le modalità e le competenze delle verifiche ex art. 48 bis preliminari al pagamento die provvedimenti di liquidazione in ipotesi di cessione del credito; - Circolare prot. 611892 del 09/12/2022 avente ad oggetto: "Tempestività dei pagamento delle fatture commerciali – stock del debito – monitoraggio", contenente istruzioni sulle nuove modalità di registrazione delle fatture e gestione dei termini di scadenza al fine di perseguire l'obiettivo funzionale all'attuazione del PNRR nel suo complesso. Unitamente alle sopraindicate Circolari, è stato trasmesso alla Direttrice Generale, con mail del 14/11/2022, un report contenente le ulteriori attività finalizzate al miglioramento dei processi di spesa, con l'obiettivo di ottenere il completamento di un sistema informativo di controllo e gestione dei fenomeni contabili.

Risultato	100	**Risultato pesato**	60

Azione	Introduzione di azioni migliorative dei processi interdirezionali relativi alle fasi della spesa				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Report attività - circolari	0,00	2,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501393 - Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa

Codice OBO	**2022OBO501393.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	20		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Al fine di garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione si è provveduto a fornire alla SPL di appartenenza riscontro a tutte le n. 9 richieste,come di seguito dettagliate: 04/01/2022 riscontro a nota PG 501617 del 11/10/2021 : Delibera ANAC n. 468 del 16.06.2021 "Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013): superamento della delibera numero 59 del 15 luglio 2013 recante “Pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27, d.lgs. n. 33/2013)”. 14/01/2022 riscontro a nota PG 647 del 03/01/2022 : Registro degli Accessi - Obblighi di pubblicazione - Linee Guida ANAC/FOIA – Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii. - secondo semestre 2021 Pubblicazione Registro degli Accessi II semestre; 28/04/2022 riscontro a nota PG 187708 del 06/04/2022: Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis del d. lgs n. 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese); 26/05/2022 riscontro a nota PG 232397 del 03/05/2022: Delibera Anac n.201 del 13.04.2022. Attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022; 08/07/2022 riscontro a nota PG 299372 del 08/06/2022: PTCP 2023-2025: avvio attività; 06/07/2022 riscontro a nota PG 329768 del 24/06/2022: Registro degli accessi - Primo semestre 2022; 22/07/2022 riscontro a nota prot. PG 361556 del 12/07/2022: Dichiarazioni annuali ex art. 20 D.Lgs 39/2013 (Dichiarazioni Incompatibilità Dirigenti); 27/10/2022 riscontro a nota PG 509799 del 18/10/2022: PIAO 2023-2025 - sottosezione "Rischi corruttivi e Trasparenza" - Fase II Valutazione e trattamento del Rischio; 27/10/2022 riscontro a nota PG 561637 del 14/11/2022: Misura 2.8 - "Formazione di commissioni, assegnazione agli Uffici, conferimento degli Incarichi Dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica Amministrazione" - Dichiarazioni ex art. 35 bis D.Lgs. 165/2001.

Risultato	100	**Risultato pesato**	20

Azione	Riscontro adeguato alle SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontro adeguato alle SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501393 - Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa

Codice OBO	**2022OBO501393.25.02**			
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.25			
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	20			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo assegnato prevedeva il rispetto del rapporto tra la sommatoria dei pagamenti totali titolo II/sommatoria competenza assestato titolo II in misura superiore al 70%. Di seguito sono rappresentati i dati relativi all'esercizio 2022 Pagamenti totali titolo II = € 136.049.143,25 Competenza assestato titolo II = € 136.451.141,23 Rapporto percentuale = 99,70%			
Risultato	100	**Risultato pesato**	20	

Azione	Grado di realizzazione degli investimenti				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
sommatoria Pagamenti totali titolo II/sommatoria competenza assestato titolo II	0,00%	70,00%	99,70%	Percentuale di realizzazione	100

501393 - Funzioni di supporto Tecnico-Operativo - Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501314 - Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva

Codice OBO	**2022OBO501314.07.01**			
Descrizione OBO	**Miglioramento qualitativo dei processi di spesa**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.07			
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	70			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501314 - Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva

Codice OBO	**2022OBO501314.07.01**
Descrizione OBO	**Miglioramento qualitativo dei processi di spesa**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501314 - Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva

Codice OBO	**2022OBO501314.07.01**
Descrizione OBO	**Miglioramento qualitativo dei processi di spesa**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile
Relazione su monitoraggio e valutazione	Premetto che, a partire dal 2019, è stata avviata una profonda e complessiva attività di riorganizzazione dei Processi di Lavorazione della Direzione Generale, che ha riguardato - inizialmente - i Processi della Spesa e delle Entrate e che, negli anni successivi, ha riguardato anche i Processi di Programmazione (Governance) e Rendicontazione. Nel 2021, in particolare, l'Unità Operativa diretta ha fornito il proprio supporto nell'attività di revisione dei Processi e delle Fasi di Lavorazione "di competenza della Direzione Generale", proponendo l'aggiunta di Processi non ancora censiti e una più radicale razionalizzazione della Mappatura esistente, anche evidenziando - ad esempio - la necessità di collegare tra loro le diverse Fasi che caratterizzano i cd. Processi inter-Direzionali. Con Peso pari a 70 e Regola di calcolo "ON - OFF", L'OBO501314.07.01 prevedeva per la Struttura diretta - nel 2022 - una Azione dedicata alla Razionalizzazione del Processo di Spesa relativo agli Adempimenti Contributivi (Liquidazione, Versamento e Dichiarazione - Denuncia), con Indicatore la "Predisposizione di un Atto, con disposizioni da impartire alle altre SPL coinvolte". Per inquadrare lo specifico Obiettivo Operativo, devo precisare che: allorquando le diverse Strutture della Giunta Regionale sottoscrivono - in proprio - Contratti Individuali di Lavoro (piuttosto che di Collaborazione o, assimilati), queste sono tenute (al netto dei Contratti Individuali sottoscritti e gestiti direttamente dalla Direzione Generale per le Risorse Umane) a garantire con puntualità l'esatto adempimento di tutte le attività contabili di "Impegno" e "Liquidazione delle Spese" che ne derivano: che comprendono i Compensi previsti "contrattualmente" e tutto quanto altro - comunque - dovuto in forza degli Obblighi Fiscali, Contributivi e Assicurativi correlati (previsti per legge), a seconda della diversa tipologia di Contratto sottoscritto. Ciò significa che "il Processo di Lavorazione", in "coda" alla prima Fase di "Liquidazione contabile" di tutte le somme comunque dovute - di stretta competenza delle Strutture che hanno sottoscritto i "Contratti" - seguono due ulteriori Fasi di lavorazione, che hanno ad oggetto le altre attività imposte "per legge", finalizzate - da un lato - all'adempimento degli ulteriori Obblighi di Liquidazione delle Imposte, degli Oneri Contributivi e Assicurativi correlati e - dall'altro - all'adempimento degli Obblighi Dichiarativi ("Dichiarazioni Tributarie" e "Denunce Contributive ed Assicurative"). Nella sostanza, alla Fase di "Liquidazione Contabile" del lordo dei Compensi - che è di competenza delle Strutture che hanno sottoscritto i Contratti e che deve ricomprendere anche le Imposte e gli eventuali Oneri Contributivi e Assicurativi dovuti - segue una prima Fase di lavorazione Contabile, curata dall'Unità Operativa diretta che - sulla base del totale liquidato - provvede alla predisposizione degli Ordinativi di Pagamento e di Incasso correlati: trattenendo (con gli Ordinativi di Incasso) le Ritenute Fiscali e le altre Trattenute di legge dal lordo liquidato, che non sono pagate direttamente al "Beneficiario" del compenso e che sono preordinate alle successive Fasi di Liquidazione (e Pagamento) delle Imposte e degli Oneri Contributivi e Assicurativi. In termini di "Processo": mentre le attività di "Liquidazione Tributaria" (preordinate al Versamento delle Imposte) e presentazione delle "Dichiarazioni Tributarie" sono curate direttamente dalle Strutture di questa Direzione Generale (U.O.D. 14 e Ufficio di Staff 93); il Versamento degli Oneri Contributivi ed Assicurativi (pure curato da questa Direzione) presuppone una ulteriore e necessaria fase di "Liquidazione Contabile" degli Oneri trattenuti, che compete alle diverse Strutture della Giunta che hanno sottoscritto "in proprio" i Contratti di Lavoro (piuttosto che di Collaborazione o, assimilati). Queste ultime sono anche assoggettate all'Obbligo di presentazione delle "Denunce contributive", che hanno "natura ricognitiva della posizione debitoria del Datore di lavoro nei confronti dell'I.N.P.S." e rappresentano un preciso Obbligo di legge che rimane esclusivamente a carico delle Strutture che hanno sottoscritto i Contratti, come è chiaro, nella loro autonoma e propria qualità di Datore di lavoro (tenuto anche alla cd. Iscrizione all'I.N.P.S.). Tenuto conto della complessità dei Processi di lavorazione correlati a tale tipologia di Spesa - per le evidenti implicazioni non solo Contabili, ma anche e soprattutto Civilistiche, Tributarie, Contributive e Assicurative - per chiarire le Attività delle quali sono responsabili le diverse SPL coinvolte e definire "Chi fa, Che cosa?" all'interno dell'Organizzazione in relazione agli Obblighi Contributivi di "Liquidazione, Versamento e "Dichiarazione - Denuncia", si è scelto di utilizzare la cd. Matrice di Assegnazione Responsabilità (R.A.M.: Responsibility Assignment Matrix).

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501314 - Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva

Codice OBO	**2022OBO501314.07.01**
Descrizione OBO	**Miglioramento qualitativo dei processi di spesa**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501314 - Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva

Codice OBO	**2022OBO501314.07.01**
Descrizione OBO	**Miglioramento qualitativo dei processi di spesa**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile
	Ciò ha portato - dopo diverse Riunioni dedicate (8 aprile, 5 e 9 settembre) e interlocuzioni con l'Ufficio del R.P.C.T. - a formalizzare, il 26 settembre 2022, la richiesta di inserimento - nella Mappatura dei Processi - di un Processo inter-Direzionale nuovo, a specificazione delle attività e degli adempimenti di competenza delle diverse SPL coinvolte (R.S.F. 2022: All. 3). Una scelta organizzativa condivisa anche dall'Ufficio del R.P.C.T. che - con successiva e-mail del 4 ottobre (R.S.F. 2022: All. 4; Punti 3, 4 e 5) - ha inserito il nuovo Processo inter-Direzionale nella Mappatura dei Processi, a chiarimento di "Chi fa, Che cosa" all'interno dell'Organizzazione in relazione all'assolvimento degli Obblighi contributivi. Una Attività complessa da organizzare e un Obiettivo non semplice da raggiungere, non più rinviabile anche in considerazione del "delicato" contenzioso civile già pendente nel quale - per la Giunta Regionale - sono state coinvolte diverse SPL (Tribunale di Napoli - Sez. Lavoro: C.C. 5379/2021 e C.C. 4783/2022). In tali due specifiche occasioni questa Direzione ha fornito i propri chiarimenti e le necessarie indicazioni alle altre SPL (coinvolte), con nota 248320 dell'11 maggio 2022 (R.S.F. 2022: All. 5) e con nota 516546 del 20 ottobre 2022 (R.S.F. 2022: All. 6).
Risultato	100
Risultato pesato	70

Azione	Razionalizzazione del processo di spesa relativo agli adempimenti contributivi				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Predisposizione di atto con l'indicazione delle disposizioni da impartire alle altre SPL	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501314 - Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva

Codice OBO	**2022OBO501314.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'OBO501314.24.01 - con un Peso pari a 10 - prevedeva il Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle Attività svolte rispetto agli Obblighi previsti in materia di Anticorruzione e Trasparenza, con Indicatore: il "numero dei riscontri tempestivamente forniti alla S.P.L. | numero dei riscontri dovuti o richiesti dalla medesima S.P.L." e, Regola di calcolo basata sulla "percentuale di realizzazione". Nel 2022, l'Unità Operativa 14 ha fornito in maniera adeguata e tempestiva tutti i n. 9 Riscontri richiesti dalla S.P.L. in relazione agli Obblighi e alle Attività di competenza, per consentire alla Direzione Generale di corrispondere tempestivamente alle richieste del R.P.C.T. in materia di Anticorruzione e Trasparenza (agli atti della U.O.D. 14 e della Direzione): 1. nota 501617 dell'11 ottobre 2021: Delibera ANAC n. 468 del 16 giugno 2021 "Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013): superamento della delibera numero 59 del 15 luglio 2013 recante "Pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27, d.lgs. n. 33/2013)", riscontro il 3 gennaio 2022; 2. nota 647 del 3 gennaio 2022: Registro degli Accessi - "Obblighi di pubblicazione - Linee Guida ANAC/FOIA - Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii. - secondo semestre 2021. Pubblicazione Registro degli Accessi II semestre", riscontro con nota 26381 il 18 gennaio; 3. nota 187708 del 6 aprile 2022: "Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis del D.lgs. n. 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese)", riscontro con nota 230935 il 2 maggio; 4. nota 232397 del 3 maggio 2022: Delibera ANAC n. 201 del 13 aprile 2022 "Attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022", riscontro il 26 maggio; 5. nota 299372 dell'8 giugno 2022: PTCP 2023 - 2025 "Avvio attività", riscontro con nota 356040 dell'8 luglio; 6. nota 329768 del 24 giugno 2022: Registro degli Accessi "Primo semestre 2022", riscontro con nota 367055 il 14 luglio; 7. nota 361556 del 12 luglio 2022: Dichiarazioni annuali ex art. 20 D.lgs. 39/2013 "Dichiarazioni Incompatibilità Dirigenti", riscontro con nota 392094 del 28 luglio; 8. nota 509799 del 18 ottobre 2022: PIAO 2023-2025 - Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza "Fase II: Valutazione e trattamento del Rischio", riscontro con nota 599902 del 2 dicembre; 9. nota 561637 del 14 novembre 2022: Misura 2.8 - "Formazione di commissioni, assegnazione agli Uffici, conferimento degli Incarichi Dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica Amministrazione - Dichiarazioni ex art. 35 bis D.lgs. 165/2001", riscontro con nota 570634 del 17 novembre.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501314 - Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva

Codice OBO	**2022OBO501314.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Riscontro adeguato alle SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/ N. di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

Codice OBO	**2022OBO501314.25.01**		
Descrizione OBO	**Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.25		
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	20		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con un Peso pari a 20, l'OBO501314.25.01 prevedeva l'adozione e la trasmissione dei Decreti di Liquidazione delle Fatture "commerciali" (di rispettiva competenza) entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la loro scadenza, con Indicatore: il numero delle "Fatture liquidate nei termini | numero delle Fatture complessive; Valore iniziale 0% e Target 95% e Regola di calcolo basata sulla "percentuale di realizzazione". Nel 2022, la Struttura diretta ha liquidato tutte le Fatture "commerciali" di competenza entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la loro scadenza (100%): FT/3268/2022 dell'11 aprile 2022 con scadenza 31 maggio 2022, liquidata con Decreto n. 46 del 20 aprile 2022.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	20

Azione	Decreto liquidazione trasmesso entro 10 gg lavorativi antecedenti la scadenza della fattura commerciale per le fatture scadenti nel 2022				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
fatture liquidate nei termini/ n. fatture complessive	0,00%	95,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501314 - Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva

501314 - Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	
Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501315 - Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio

Codice OBO	**2022OBO501315.07.01**			
Descrizione OBO	**Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile delle procedure pignoratizie**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.07			
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	80			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501315 - Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio

Codice OBO	**2022OBO501315.07.01**		
Descrizione OBO	**Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile delle procedure pignoratizie**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.07		
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con riferimento all'OBO “2022OB0501315.07.01” si attesta che in data 15/12/2022 è stata consegnata la relazione sulle attività della UOD. 50.13.15 alla Direzione Generale per le Risorse Finanziarie 50.13, nella quale sono state dettagliatamente descritte le attività di controllo e monitoraggio in materia di procedure pignoratizie. In particolare ci si è soffermati, sulle attività di verifiche dei flussi finanziari a fronte di ordinanze di assegnazione presso il Tesoriere Regionale ai fini della regolarizzazione contabile dei cd. “Provvisori di Uscita”. Le sopracitate verifiche, nel dettaglio, hanno riguardato: • la ricognizione dei vincoli apposti dal Tesoriere per pignoramenti ai fini del necessario riscontro a cura dell'Avvocatura Regionale; • il presidio e monitoraggio della documentazione presentata dal Tesoriere relativa ai PRU per pignoramenti emessi, per i quali è necessaria un’attività di acquisizione dati e di implementazione sui database appositamente progettati; • l'istruttoria di richieste pervenute dalle Direzioni Generali in materia di pignoramento e relativo riscontro. • la rilevazione periodica su base mensile dei dati, in ossequio alla normativa contabile nazionale di riferimento, che ha contribuito a imputare a ciascuna tra le Strutture di Primo Livello e Strutture di Secondo Livello competenti ratione materiae, i rispettivi provvisori d’uscita ai fini della sistemazione contabile per l’anno di riferimento. • l’implementazione dei dati per pignoramenti, inviati dal Tesoriere su apposite piattaforme informatiche create affinché l’amministrazione possa tenere la storicità della documentazione ricevuta dal Tesoriere. Sono stati redatti, altresì, due report semestrali (01/07/2022 e 15/12/2022), in cui sono stati elencati tutti i Provvisori di Uscita ricevuti dal Tesoriere Regionale e abbinati con le risultanze delle attività di monitoraggio e gestione delle procedure pignoratizie in danno alla Regione Campania. Gli elenchi prodotti contengono le seguenti informazioni frutto dell'attività di monitoraggio e controllo svolta durante l'anno: • N° Provvisorio di Uscita • Data • Importo da regolarizzare • Direzione Generale competente (qualora individuata) • Protocollo Avvocatura • Data protocollo Avvocatura • Numero sentenza • Data invio • Numero rimessa La relazione e i report semestrali sono agli atti della struttura.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	80

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501315 - Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio

Codice OBO	**2022OBO501315.07.01**
Descrizione OBO	**Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile delle procedure pignoratizie**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile

Azione	Implementazione di un sistema informatizzato in SIC-SAP				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Report semestrale sulle attività svolte e relazione annuale al Direttore al 15/12/2022	0,00	3,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501315 - Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio

Codice OBO	**2022OBO501315.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	20		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	In riferimento all' indicatore dell'OBO “2022OB501315.24.01” il quale prevedeva il rispetto degli adempimenti in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso, si attesta che a fronte di n.9 richieste da parte del RPCT, sono stati forniti lo stesso numero di riscontri come di seguito riportato: • Prot. n.PG/2021/0501617- Delibera ANAC n. 468 del 16.06.2021 "Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013); Riscontro in data 07/01/2022 • Prot. n. PG/2022/0000647- Registro degli Accessi -richiesta dati relativi alle richieste di Accesso documentale (ex L. n. 241/90 e ss.mm.ii.), Accesso civico semplice (ex art. 5, co. 1 D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.) e Accesso civico generalizzato (ex art. 5, co. 2 D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.), pervenute nel secondo semestre 2021. Riscontro in data 11/01/2022 • Prot. n. PG/2022/0187708- Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis del d. lgs n. 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese). Riscontro in data 02/05/2022 • Prot. n. PG/2022/032397- Delibera ANAC n. 201 del 13.04.2022. Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell’Autorità nazionale anticorruzione. Riscontro in data 26/05/2022. • Prot. n. PG/2022/0299372- Piano anticorruzione e trasparenza 2023-2025: inizio attività. Riscontro in data 29/06/2022 • Prot. n. PG/2022/0329768- Registro degli Accessi-Obblighi di pubblicazione- Linee Guida ANAC/ FOIA- Deliberan.1309 del28/12/2016 e ss.mm.ii- Primo semestre 2022. Riscontro in data 01/07/2022 • Prot. n. PG/2022/0361556- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 Giunta Regionale della Campania. Riscontro in data 22/07/2022 • Prot. n. PG/2022/0509799- PIAO 2023-2025- sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”. Fase 2: valutazione e trattamento del rischio corruttivo. Riscontro in data 28/10/2022 • Prot. n. PG/2022/0561637- Misura 2.8 - "Formazione di commissioni, assegnazione agli Uffici, conferimento degli Incarichi Dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica Amministrazione" - Dichiarazioni ex art. 35 bis D.Lgs. 165/2001. Riscontro in data 27/10/2022.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	20

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501315 - Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio

Codice OBO	**2022OBO501315.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501300.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alle SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/ N. di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501315 - Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501316 - Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore

Codice OBO	**2022OBO501316.07.01**		
Descrizione OBO	**Efficientamento delle attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo certificatore**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.07		
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile		
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato		
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	80		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	Terzo Certificatore GSA; Collegio dei Revisori dei Conti
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	In ragione dell'istituzione della UOD 50.13.16 si è reso necessario adottare, quale ulteriore atto di "organizzazione" per il 2022, un Manuale interno per l'esecuzione delle verifiche propedeutiche alle attività di supporto al Terzo Certificatore. Inoltre, sempre lo stesso indicatore, ha previsto la predisposizione di un atto per le verifiche di cassa. Il Manuale è stato adottato il 24 giugno 2022 (prot. 330374). Al 31 dicembre 2022 sono state effettuate le verifiche di cassa del I, II, III e IV trimestre anno 2020 (Verbale n. 1 del 17 marzo 2022) e le verifiche di cassa del I, II, III e IV trimestre anno 2021 (Verbale n. 3 del 15 dicembre 2022). Il target è stato raggiunto.

Risultato	100	**Risultato pesato**	80

Azione	Esecuzione delle verifiche propedeutiche all'attività del Terzo Certificatore				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Adozione entro il 30 giugno 2022 del Manuale interno per l'esecuzione delle verifiche e predisposizione atto per verifiche di cassa	0,00	2,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501316 - Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore

Codice OBO	**2022OBO501316.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	20		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sono pervenute 9 richieste. I riscontri rilasciati sono pari al 100% di quelli richiesti e sono stati effettuati tutti entro i tempi stabiliti dalla SPL: Nota prot. 0501617 del 11/10/2021 riscontro in data 03/01/2022: Delibera ANAC n. 468 del 16.06.2021 "Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013). Nota prot. 647 del 03/01/2022 riscontro in data 11/01/2022: Registro degli Accessi - Obblighi di pubblicazione - Linee Guida ANAC/FOIA - Delibera n. 1309 del 28.12.2016 e ss.mm.ii. - secondo semestre 2021. Nota prot. 0187708 del 06/04/2022 riscontro in data 22/04/2022: Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis del d. lgs n. 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese). Nota 0232397 del 03/05/2022 riscontro in data 16/05/2022: Delibera ANAC n. 201 del 13.04.2022. Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell'Autorità nazionale anticorruzione. Nota prot. 299372 del 08/06/2022 riscontro in data29/06/2022: Piano anticorruzione e trasparenza 2023-2025: avvio attività; Analisi, valutazione e trattamento del rischio. Nota prot. 329768 del 24/06/2022 riscontro in data 01/07/2022: Obblighi di pubblicazione- Registro degli Accessi- Primo semestre 2022. Nota n. 361556 del 12.07.2022 riscontro in data 18/07/2022:- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 Giunta Regionale della Campania. Attuazione misure obbligatorie. Modalità di presentazione delle dichiarazioni annuali Nota prot. 509799 del 18.10.2022 riscontro in data 28/10/2022: PIAO 2023-2025 – sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza". Fase 2: valutazione e trattamento del rischio corruttivo; Nota prot. 561637 del 14.11.2022 riscontro in data 27/10/2022: Monitoraggio sulla attuazione della Misura 2.8 "Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica amministrazione".
Risultato	100
Risultato pesato	20

Azione	Riscontro adeguato alle SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
n° Riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/N° di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501316 - Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore

501316 - Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore	
Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501317 - Gestione Tassa automobilistica

Codice OBO	**2022OBO501317.10.01**			
Descrizione OBO	**Miglioramento del processo di gestione della tassa automobilistica**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.10			
Descrizione OBSA	Razionalizzazione e potenziamento dei processi legati alle entrate tributarie e ai servizi fiscali			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	80			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L' obiettivo si inserisce tra quelli che concorrono alla razionalizzazione ed al potenziamento dei processi legati alle entrate tributarie ed ai servizi fiscali della Direzione. Per esso è stato previsto quale indicatore: predisposizione di atto amministrativo. A tale fine in data 22/12/2022 è stato emanato il D.D. n. 381 a firma della Direttrice Generale avente ad oggetto l'approvazione dello schema di contratto per il rinnovo novennale delle utenze di accesso all'Archivio della Motorizzazione. L'accesso all'archivio gestito dal Dipartimento dei Trasporti Terrestri del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti è, infatti, prodromico ed essenziale all'espletamento delle attività rientranti nel processo di gestione della tassa automobilistica in quanto consente l'interscambio informativo sul parco veicoli ed i relativi proprietari. In esecuzione del summenzionato Decreto è stato quindi sottoscritto, in data 22/12/2022, il relativo contratto.

Risultato	100	**Risultato pesato**	80

Azione	Predisposizione di atti per l'affidamento dei servizi per la gestione della tassa automobilistica				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
predisposizione di atto amministrativo	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501317 - Gestione Tassa automobilistica

Codice OBO	**2022OBO501317.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	20		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo operativo assegnato rientra tra quelli cd. trasversali utili a garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo delle attività in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione. Nel corso del 2022 sono pervenute 9 richieste da parte della SP cui si è dato riscontro al 100%. Di seguito l'elenco delle istanze pervenute : - Nota PG 501617 del 11/10/2022- Delibera ANAC n. 468 del 16.06.2021. "Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di convenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati", riscontro con e-mail del 05/01/2022; - Nota PG 647 del 3/1/2022-Registro degli Accessi - Obblighi di pubblicazione - Linee Guida ANAC/ FOIA - Delibera n. 1309 del 28.12.2016 e ss.mm.ii. - secondo semestre 2021 riscontro con e-mail del 11/01/2022; - Nota PG 187708 del 6/4/2022- Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis del d. lgs n. 33/2013, riscontro con e-mail del 28/4/2022; - Nota PG 232397 del 3/5/2022- Delibera ANAC n. 201 del 13.04.2022. "Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell'Autorità nazionale anticorruzione"riscontro con e-mail del 25/5/2022; - Nota PG 299372 del 8/6/2022- Piano anticorruzione e trasparenza 2023-2025: avvio attività; Analisi, valutazione e trattamento del rischio riscontro con e-mail del 06/7/2022; - Nota PG 329768 del 24/06/2022-Obblighi di pubblicazione- Registro degli Accessi- Primo semestre 2022 riscontro con e-mail del 11/07/2022; - Nota PG 361556 del 12/7/2022-Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 Giunta Regionale della Campania. Attuazione misure obbligatorie. Modalità di presentazione delle dichiarazioni annuali riscontro con e-mail del 25/07/2022; - Nota PG 509799 del 18/10/2022- PIAO 2023-2025 – sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza Fase 2: valutazione e trattamento del rischio corruttivo" riscontro con e-mail del 2/11/2022; - Nota PG 561637 del 14/11/2022- PIAO 2023-2025 – sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza". Misura 2.8 "Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica amministrazione". (modulo Dichiarazione ex art. 35 D.Lgs 165/2001) riscontro con e-mail del 27/10/2022.
Risultato	100 — **Risultato pesato** 20

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501317 - Gestione Tassa automobilistica

Codice OBO	**2022OBO501317.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501300.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N° di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/N° di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501317 - Gestione Tassa automobilistica

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501318 - Gestione Tributi regionali

Codice OBO	**2022OBO501318.10.01**		
Descrizione OBO	**Miglioramento delle tempistiche del processo di accertamento dei tributi di competenza**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.10		
Descrizione OBSA	Razionalizzazione e potenziamento dei processi legati alle entrate tributarie e ai servizi fiscali		
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato		
Stakeholders	Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	80		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	contribuenti
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'Obiettivo operativo "Miglioramento delle tempistiche del processo di accertamento dei tributi di competenza" prevedeva due azioni finalizzate al suo raggiungimento: 1. Informatizzazione del processo di riscossione dei tributi; 2. Efficientamento delle attività di accertamento. Rispetto alla prima azione, la UOD 50.13.18, retta ad interim dalla Direttrice generale, ha predisposto un report, trasmesso alla stessa con mail del 28/12/2022, dove viene dato atto delle attività svolte durante l'anno 2022 ai fini della informatizzazione del processo di riscossione dei tributi propri regionali. In particolare, il progetto di "Informatizzazione del processo complessivo di gestione dei tributi regionali - Riconciliazione Tributi", CIG derivato 8447135C4F, avviato il 27/10/2020 e concluso in data 31/03/2022, ha consentito lo sviluppo di un software che, in seguito al caricamento dei dati relativi a dichiarazioni/verbali/report inerenti ai tributi ARISGAN, TSDD, CONCESSIONI REGIONALI ed IRESA, consente l'elaborazione automatizzata degli accertamenti nonché delle successive ingiunzioni fiscali e liste di carico per l'agente della riscossione. Nel corso dell'anno, si è proceduto alle attività di collaudo del software che , svolte in più sessioni da personale interno alla UOD responsabile, hanno riguardato le funzionalità sviluppate per ogni singolo tributo(quali ad es. caricamento dei file, riconciliazione dei dati "tributari" con i pagamenti effettuati, generazione degli avvisi di accertamento, riconciliazione tra gli avvisi emessi e i file di pagamento caricati, generazione delle ingiunzioni fiscali, riconciliazione tra le ingiunzioni fiscali emesse e i file di pagamento caricati, generazione della lista di carico). Successivamente al collaudo è iniziata la fase di utilizzo del software nello svolgimento delle attività connesse alla gestione ordinaria dei tributi, unitamente all'analisi delle attività di bug fixing svolte dagli operatori e necessarie per la corretta elaborazione degli atti tributari. Rispetto alla seconda azione, collegata alla prima, con il nuovo software è stato possibile il caricamento e la successiva elaborazione dei dati relativi agli anni d'imposta 2018-2019 per il tributo ARISGAN e 2017-2018 per il tributo IRESA, consentendo una notevole riduzione dei tempi necessari alla emissione degli avvisi di accertamento relativi a due anni di imposta per entrambi i tributi. Tale miglioramento delle tempistiche è dimostrato dal confronto con gli avvisi di accertamento emessi nell'anno 2021 per il tributo IRESA (n. 34), rispetto a quelli emessi nel 2022 (n. 196). I report relativi agli avvisi di accertamento emessi per le due annualità e per ciascun tributo (IRESA e ARISGAN) sono stati trasmessi alla Direttrice con mail del 28/12/2022.

Risultato	100	**Risultato pesato**	80

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501318 - Gestione Tributi regionali

Codice OBO	**2022OBO501318.10.01**
Descrizione OBO	**Miglioramento delle tempistiche del processo di accertamento dei tributi di competenza**
Codice OBSA	2022OBSA501300.10
Descrizione OBSA	Razionalizzazione e potenziamento dei processi legati alle entrate tributarie e ai servizi fiscali

Azione	Informatizzazione del processo di riscossione dei tributi				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Report sulle attività svolte	Off	On	On	On/Off	100

Azione	Efficientamento delle attività di accertamento				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
accertamento di due annualità per un tributo	0,00	2,00	2,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501318 - Gestione Tributi regionali

Codice OBO	**2022OBO501318.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Rispetto all'obiettivo operativo trasversale "Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso", la UOD 50.13.18 ha garantito adeguato e tempestivo riscontro a tutti gli adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza richiesti dall'RPCT per il tramite della Direzione Generale, come di seguito specificato: 1. Nota prot. 501617 del 11/10/2021: Delibera Anac n. 468 del 16.06.2021 “Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013) - riscontrata in data 03/01/2022; 2. Nota prot. 647 del 03/01/2022: Registro degli Accessi – Obblighi di pubblicazione – Linee Guida ANAC/FOIA – Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii. – secondo semestre 2021. Pubblicazione Registro degli Accessi - riscontrata in data 12/01/2022; 3. Nota prot. 187708 del 06/04/2022: Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 33/2013 (Oneri informativi per cittadini e imprese) - riscontrata in data 26/04/2022; 4. Nota prot. 232397 del 03/05/2022: Delibera ANAC n. 201 del 13/04/2022. Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell'Autorità nazionale anticorruzione - riscontrata in data 25/05/2022; 5. Nota prot. 299372 del 08/06/2022: Piano Anticorruzione e Trasparenza 2023-2025: avvio attività. Fase 1: Mappatura dei Processi Organizzativi gestiti dagli uffici regionali - riscontrata in data 06/07/2022; 6. Nota prot. 329768 del 24/06/2022: Registro degli Accessi - Obblighi di pubblicazione – Linee Guida ANAC/FOIA – Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii. - Primo semestre 2022 - riscontrata in data 06/07/2022; 7. Nota prot. 361556 del 12/07/2022: Dichiarazioni annuali rese ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n. 39/2013 (insussistenza cause di incompatibilità) - riscontrata in data 19/07/2022; 8. Nota prot. 509799 del 18/10/2022: PIAO 2023-2025 - Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" - Fase 2: Valutazione e trattamento del rischio corruttivo (su GZOOM ANTC) - riscontrata in data 02/11/2022; 9. Nota prot. 561637 del 14/11/2022: Misura 2.8 - "Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica amministrazione" (Dichiarazioni sostitutive art. 35 bis D.Lgs 165/2001) - riscontrata in data 27/10/2022.

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501318 - Gestione Tributi regionali

Codice OBO	**2022OBO501318.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501300.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N° di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/N° di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

Codice OBO	**2022OBO501318.26.01**		
Descrizione OBO	**Implementazione della trasformazione digitale**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.26		
Descrizione OBSA	Implementazione della trasformazione digitale		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo operativo trasversale "Implementazione della trasformazione digitale" prevedeva quale azione per la UOD 50.13.18 quella di "Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay", con indicatore "% di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPA/MyPay" e target 30%. La UOD ha assicurato su un totale di 7.637 operazioni di pagamento effettuate a titolo di tributi regionali di competenza (ARISGAN, Tassa di abilitazione professionale, IRESA e IRBA), n. 3.439 transitassero sulla piattaforma PagoPA/MyPay, raggiungendo un risultato superiore al target previsto (45%).		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
% di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPA/MyPay	0,00%	30,00%	45,00%	Percentuale di realizzazione	100

501318 - Gestione Tributi regionali

Risultato Struttura	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501318 - Gestione Tributi regionali

Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501319 - Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva

Codice OBO	**2022OBO501319.10.01**			
Descrizione OBO	**Miglioramento del processo di gestione del servizio di riscossione coattiva**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.10			
Descrizione OBSA	Razionalizzazione e potenziamento dei processi legati alle entrate tributarie e ai servizi fiscali			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	80			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo operativo "Razionalizzazione e potenziamento dei processi legati alle entrate tributarie e ai servizi fiscali" prevedeva quale azione per il suo raggiungimento il "Coordinamento delle attività di riscossione dei vari centri di responsabilità regionali che si avvalgono del servizio di riscossione coattiva". Il servizio di servizio di riscossione coattiva dei tributi e delle altre entrate della Regione Campania viene assicurato, in concessione, dal RTI Municipia Spa – Abaco Spa e monitorato dalla UOD 50.13.19, retta ad interim dalla Direttrice generale, la quale è responsabile del coordinamento delle attività di riscossione coattiva svolte da RTI per le entrate di tutte le strutture regionali. L'RTI trasmette con cadenza bimestrale una rendicontazione di tutte le attività svolte, delle somme riscosse, delle spese sostenute per la riscossione e delle partite per le quali dichiara la conclusione delle attività di riscossione previste da Contratto. Su richiesta e indicazione di questo Ufficio, l'RTI ha allegato delle schede di dettaglio per ogni UOD – detta Centro di costo – elaborate in maniera tale da rendere immediatamente fruibili, per ogni ufficio, i dati relativi alle proprie riscossioni e alle spese da rimborsare a Municipia all'atto della emissione della relativa fattura. Tali schede, insieme alla rendicontazione generale, sono state controllate, verificate nella loro coerenza interna e nella concordanza con i valori delle somme incassate e risultanti da SAP. Successivamente questo Ufficio ha provveduto all'invio a ciascun Centro di Costo della rendicontazione e della scheda di competenza. Secondo quanto dettato dalla circolare della DG 13 prot. 320573 del 15_06_2021 i singoli Centri di Costo, dopo aver verificato i dati di competenza, hanno comunicato a questo Ufficio eventuali errori o discordanze e richiesto spiegazioni o indicazioni operative. Conclusa la fase di verifica sopra descritta, sono state bimestralmente elaborate le Certificazioni che, una volta firmate dal RUP e dal DEC del Contratto, sono state inviate a tutti i centri di responsabilità regionali che si avvalgono del servizio di riscossione coattiva, ai fini del successivo pagamento delle fatture emesse dall' RTI. Nel corso dell'anno 2022, sono stati predisposti le seguenti Certificazioni (atti amministrativi): 1. Certificazione I bimestre – prot. 244462 - emessa e inviata a tutte le UOD il 10/05/2022; 2. Certificazione II bimestre – prot. 381836 - emessa il 22/07/2022 e inviata a tutte le UOD il 23/07/2022; 3. Certificazione III bimestre – prot. 450867 - emessa e inviata a tutte le UOD il 14/09/2022; 4. Certificazione IV bimestre – prot. 589895 - emessa e inviata a tutte le UOD il 28/11/2022. Su segnalazione di diverse UOD si è proceduto, altresì, con PEC del 31/03/2022 ad autorizzare RTI a derogare a quanto previsto al punto 6.8 del Protocollo Operativo, al fine di consentire ai contribuenti di accedere all'istituto della rateizzazione con il numero massimo di rate concedibili. Il report sulle attività svolte è stato consegnato in data 15/12/2022 dalla Direttrice generale, in qualità di responsabile ad interim della UOD 50.13.19, al Dirigente coordinatore della performance.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501319 - Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva

Codice OBO	**2022OBO501319.10.01**
Descrizione OBO	**Miglioramento del processo di gestione del servizio di riscossione coattiva**
Codice OBSA	2022OBSA501300.10
Descrizione OBSA	Razionalizzazione e potenziamento dei processi legati alle entrate tributarie e ai servizi fiscali

Risultato	100	**Risultato pesato**	80

Azione	coordinamento delle attività di riscossione dei vari centri di responsabilità regionali che si avvalgono del servizio di riscossione coattiva

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
predisposizione di un atto amministrativo e report finale sulle attività svolte entro il 15/12/2022	0,00	2,00	5,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501319 - Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva

Codice OBO	**2022OBO501319.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	20		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Rispetto all'obiettivo operativo trasversale "Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso", la UOD 50.13.19 ha garantito adeguato e tempestivo riscontro a tutti gli adempimenti in materia di anticorruzione e trasparenza richiesti dall'RPCT per il tramite della Direzione Generale, come di seguito specificato: 1. Nota prot. 501617 del 11/10/2021: Delibera Anac n. 468 del 16.06.2021 “Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013) - riscontrata in data 04/01/2022; 2. Nota prot. 647 del 03/01/2022: Registro degli Accessi – Obblighi di pubblicazione – Linee Guida ANAC/FOIA – Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii. – secondo semestre 2021. Pubblicazione Registro degli Accessi - riscontrata in data 18/01/2022; 3. Nota prot. 187708 del 06/04/2022: Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 33/2013 (Oneri informativi per cittadini e imprese) - riscontrata in data 27/04/2022; 4. Nota prot. 232397 del 03/05/2022: Delibera ANAC n. 201 del 13/04/2022. Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell'Autorità nazionale anticorruzione - riscontrata in data 26/05/2022; 5. Nota prot. 299372 del 08/06/2022: Piano Anticorruzione e Trasparenza 2023-2025: avvio attività. Fase 1: Mappatura dei Processi Organizzativi gestiti dagli uffici regionali - riscontrata in data 06/07/2022; 6. Nota prot. 329768 del 24/06/2022: Registro degli Accessi - Obblighi di pubblicazione – Linee Guida ANAC/FOIA – Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii. - Primo semestre 2022 - riscontrata in data 06/07/2022; 7. Nota prot. 361556 del 12/07/2022: Dichiarazioni annuali rese ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n. 39/2013 (insussistenza cause di incompatibilità) - riscontrata in data 19/07/2022; 8. Nota prot. 509799 del 18/10/2022: PIAO 2023-2025 - Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" - Fase 2: Valutazione e trattamento del rischio corruttivo (su GZOOM ANTC) - riscontrata in data 11/11/2022; 9. Nota prot. 561637 del 14/11/2022: Misura 2.8 - "Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica amministrazione" (Dichiarazioni sostitutive art. 35 bis D.Lgs 165/2001) - riscontrata in data 27/10/2022.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	20

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501319 - Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva

Codice OBO	**2022OBO501319.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501300.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N° di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/N° di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501319 - Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501320 - Contenzioso e Normativa tributaria

Codice OBO	**2022OBO501320.10.01**			
Descrizione OBO	**Assicurare l'aggiornamento delle banche dati in materia di contenzioso tributario in uso alla UOD anche per l'analisi dell'andamento del contenzioso dinanzi alle Commissioni tributarie in materia di tassa auto.**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.10			
Descrizione OBSA	Razionalizzazione e potenziamento dei processi legati alle entrate tributarie e ai servizi fiscali			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	80			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con riferimento all'obiettivo di performance organizzativa "Assicurare l'aggiornamento delle banche dati in materia di contenzioso tributario in uso alla UOD anche per l'analisi dell'andamento del contenzioso dinanzi alle Commissioni tributarie in materia di tassa auto", la UOD 50 13 20, al fine della gestione dei ricorsi in Commissione Tributaria (oggi Corte di Giustizia Tributaria) di propria competenza, si avvale di un programma denominato "CTR". Il Personale della UOD, nel corso del 2022: - ha provveduto all'aggiornamento tempestivo della banca dati CTR mediante l'inserimento dei ricorsi pervenuti, dei provvedimenti di reclamo mediazione ex art. 17 bis D.Lgs. n. 546/92, delle relazioni istruttorie e documentazione istruttoria;- ha scaricato dal sistema SIGIT le sentenze delle Commissioni tributarie provinciali della Campania depositate nel corso del 2021; - ha analizzato n. 3140 sentenze di primo grado in materia di tassa automobilistica inerenti ricorsi, emesse dalle Commissioni Tributarie Provinciali della Campania pubblicate nel 2021 e visionabili dalla piattaforma SIGIT; - ha implementato un file contenente i seguenti dati: · numero sentenza, CTP (Commissione Tributaria Provinciale), Atto impugnato, Regione costituita, Esito, Motivazioni. In data 28/12/2022 è stato trasmesso alla Direttrice Generale report di analisi delle sentenze di primo grado in materia di tassa automobilistica inerenti ricorsi emesse dalla CTP della Campania, scaricabili dalla piattaforma SIGIT, pubblicate nel 2021. Sempre in data 28/12/2022 è stato trasmesso alla Direttrice generale un ulteriore documento contenente l'analisi delle cause di contenzioso e delle questioni più controverse emerse nelle sentenze CTP anno 2021 inerenti ricorsi in materia di tassa automobilistica. Il suddetto documento espone, inoltre, le proposte di risoluzione. L'obiettivo, pertanto, è stato raggiunto.

Risultato	100	**Risultato pesato**	80

Azione	Aggiornamento tempestivo banca dati "CTR" e delle relazioni istruttorie e analisi sentenze di primo grado emesse sui ricorsi.				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Report di analisi sentenze di primo grado in materia di tassa auto emesse dalle CTP della Campania scaricabili dalla piattaforma SIGIT, pubblicate nel 2021 inerenti ricorsi con analisi delle cause di contenzioso e propopsta di risoluzione	0,00	2,00	2,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501320 - Contenzioso e Normativa tributaria

Codice OBO	**2022OBO501320.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	20		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sono state debitamente riscontrate, e nei tempi previsti, tutte le richieste della SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza. N. 9 riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/n. 9 riscontri dovuti richiesti dalla SPL di appartenenza: 1)Nota prot. 501617/2021. Delibera ANAC n. 468 del 16.06.2021 "Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013) - Riscontro del 31/12/2021; 2) Nota prot. n. 647 del 03/01/2022 Registro degli Accessi - Obblighi di pubblicazione - Linee Guida ANAC/FOIA -Delibera n. 1309 del 28.12.2016 e ss. mm. ii. - secondo semestre 2021 - Riscontro del 11/01/2022; 3) Nota RPCT PG/2022/187708 del 06/04/2022 Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis del d. lgs n. 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese) - Riscontro del 26/04/2022; 4) Nota prot. n. 232397 del 03/05/2022 Delibera ANAC n. 201 del 13.04.2022. Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell'Autorità nazionale anticorruzione – Riscontro del 19/05/2022; 5) Nota prot. n. 299372 del 08/06/2022 Piano anticorruzione e trasparenza 2023-2025: avvio attività.- Riscontro del 27/06/2022; 6) Nota prot.n. 329768 del 24/06/2022 -trasmissione - ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione del Registro degli Accessi pervenuti nel primo semestre 2022.- Riscontro del 06/07/2022; 7) Nota prot. n. 361556 del 12/07/2022 - acquisizione e trasmissione delle dichiarazioni annuali rese ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 39 del 2013- Riscontro del 26/07/2022; 8) Monitoraggio sull'attuazione della misura 2.8 " "Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica amministrazione. Trasmissioni dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis d.lgs 165/2001 - Riscontro del 26/10/2022; 9) Nota prot. n. 509799 del 18/10/2022 PIAO 2023-2025 – sottosezione III "Rischi corruttivi e trasparenza". Fase 2: valutazione e trattamento del rischio corruttivo su GZOOM ANTC.- Riscontro del 27/10/2022. L'obiettivo, pertanto, è stato raggiunto.

Risultato	100	**Risultato pesato**	20

Azione	Riscontro adeguato alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N° di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/N° di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501320 - Contenzioso e Normativa tributaria

501320 - Contenzioso e Normativa tributaria	
Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501394 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie

Codice OBO	**2022OBO501394.07.01**			
Descrizione OBO	**Adeguamento dei sistemi di rilevazione ai nuovi principi contabili**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.07			
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	50			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501394 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie

Codice OBO	**2022OBO501394.07.01**
Descrizione OBO	**Adeguamento dei sistemi di rilevazione ai nuovi principi contabili**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501394 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie

Codice OBO	**2022OBO501394.07.01**
Descrizione OBO	**Adeguamento dei sistemi di rilevazione ai nuovi principi contabili**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile
Relazione su monitoraggio e valutazione	In ordine all'attuazione dell'obiettivo "Adeguamento dei sistemi di rilevazioni ai nuovi principi contabili" si specifica come segue. Con la modifica del principio contabile applicato alla contabilità economico-patrimoniale, allegato 4/1 al D.lgs n. 118/2011, di cui al D.M. del 1° settembre 2021, è stata introdotta una differente contabilizzazione del Patrimonio Netto. Le modifiche introdotte sono le seguenti: a) é stato previsto che la voce "Fondo di Dotazione" possa assumere solo valore positivo o pari a zero; b) nella nuova struttura patrimoniale sparisce la voce delle Riserve "a. da risultato economico di esercizi precedenti"; c) sono stati introdotti nel modulo patrimoniale due nuovi conti: 2.1.5.01.01.01.001 "Risultati economici positivi/negativi portati a nuovo"; 2.1.6.01.01.01.001 "Riserve negative per beni indisponibili". Il principio ha previsto, ai fini dell'adozione della nuova struttura del Patrimonio Netto, che, al termine delle consuete scritture di assestamento e chiusura dell'esercizio 2021, effettuate continuando a far riferimento al piano dei conti adottato nel corso dell'esercizio 2021, dopo avere predisposto lo Stato Patrimoniale 2021 con il vecchio schema (che costituisce solo un documento di lavoro), si procedesse alla riclassifica delle vecchie voci dello Stato Patrimoniale con le modalità indicate nell'esempio n. 16 del medesimo principio, Allegato 4/1 al D.lgs n. 118/2011. Pertanto, utilizzando il vecchio schema, ad esito di tutte le scritture di chiusura, il Totale Patrimonio Netto (Fondo di dotazione, Riserve, Risultato economico dell'esercizio) ha presentato le seguenti risultanze: Saldo al 31.12.2021 - 6.993.930.184,69 Saldo al 31.12.2020 - 7.783.646.708,28 Il principio afferma che, in sede di prima applicazione delle nuove regole, dopo aver chiuso le scritture secondo il precedente sistema, sono azzerati il fondo di dotazione se negativo e tutte le riserve (da capitale) del patrimonio netto sia che presentino valore negativo che valore positivo, iscrivendoli al conto 2.1.5.01.01.01.001 "Risultati economici positivi/negativi portati a nuovo". In applicazione delle indicazioni fornite nell'esempio n. 16, sia il valore negativo del Fondo di Dotazione che il valore delle Riserve da Risultato economico di esercizi precedenti sono stati rigirati sul nuovo conto patrimoniale 2.1.5.01.01.01.001 "Risultati economici positivi/negativi portati a nuovo". Dopo le scritture di riclassificazione, in base alle nuove regole, è adottato l'aggiornamento del modulo patrimoniale del piano dei conti integrato, con particolare attenzione ai raccordi alle voci del patrimonio netto. In sintesi, è stato elaborato lo stato patrimoniale 2021 aggiornato al nuovo schema ai fini del rendiconto 2021, attribuendo "0" a tutte le voci del patrimonio netto della colonna 2020 salvo la voce "Totale Patrimonio netto (A)" cui è imposto l'importo dello stato patrimoniale 2020. Infatti, il nuovo principio contabile non è applicato retroattivamente a fini comparativi. Nel Rendiconto 2021, l'allegato 30 (Stato Patrimoniale Passivo) è stato redatto secondo il nuovo schema, nel quale è stato attribuito "0" a tutte le voci del patrimonio netto della colonna 2020 salvo la voce "Totale Patrimonio netto (A)" cui è imposto l'importo dello stato patrimoniale 2020. Nella Nota Integrativa alla Contabilità Economico Patrimoniale, inserita nella Relazione sulla Gestione, ai fini comparativi e conoscitivi si è riportata, altresì la nuova struttura del Patrimonio Netto sia per l'esercizio 2021 che per il 2020. Sempre nella Nota Integrativa alla Contabilità Economico Patrimoniale, onde consentire la lettura dei come si è giunti alla nuova rappresentazione del Patrimonio Netto, si è predisposto un prospetto di movimentazione del patrimonio netto che consente di rappresentare come dalla vecchia struttura si arriva alla nuova struttura del modulo patrimoniale. Per la rappresentazione in schemi di quanto fin qui specificato si rinvia alla relazione trasmessa

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501394 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie

Codice OBO	**2022OBO501394.07.01**
Descrizione OBO	**Adeguamento dei sistemi di rilevazione ai nuovi principi contabili**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile

alla direttrice generale.

Si segnala, altresì, che nel corso dell'esercizio 2022 si è proceduto ad avviare la sperimentazione del nuovo modulo "Gestione Cespiti" nel sistema di Contabilità SAP4HANA.
Infatti, con nota prot. n. 0389519 del 27.07.2022 della Direzione Generale 501300, è stato comunicato a tutte le Strutture di Primo Livello l'avvio della sperimentazione, al fine del rilascio a regime dal 1° gennaio 2023, sul citato modulo.
Nel dettaglio, la sperimentazione, partita il 1° ottobre 2022, ha riguardato le seguenti tipologie di immobilizzazione:
122BA01001 Mezzi di trasporto stradali (1.2.2.02.01.01.001);
122BC01001 Mobili e arredi per ufficio (1.2.2.02.03.01.001).
A tali cespiti corrispondono in contabilità finanziaria le seguenti transazioni V livello (All. 6 al d.lgs n. 118/2011):
a) In caso spesa di investimento:
Mezzi di trasporto stradali U.2.02.01.01.001
Mobili e arredi per ufficio U.2.02.01.03.001
b) In caso di alienazione:
Alienazione di Mezzi di trasporto stradali E.4.04.01.01.001
Alienazione di mobili e arredi per ufficio E.4.04.01.03.001

E' in corso di predisposizione la circolare con la quale verranno nel dettaglio evidenziate le modalità alle quali si dovranno attenere le SPL nel momento in cui movimenteranno transazioni finanziarie di V livello che intercettano a qualsiasi titolo un cespite patrimoniale.

Risultato	100	**Risultato pesato**	50

Azione	Predisposizione dello Stato Patrimoniale secondo i nuovi schemi di bilancio

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Redazione dell'allegato al Rendiconto secondo la nuova metodologia	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501394 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie

Codice OBO	**2022OBO501394.09.01**			
Descrizione OBO	**Predisposizione delle attività finalizzate alla riduzione del debito regionale**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.09			
Descrizione OBSA	Riduzione degli oneri del debito regionale			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501394 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie

Codice OBO	**2022OBO501394.09.01**
Descrizione OBO	**Predisposizione delle attività finalizzate alla riduzione del debito regionale**
Codice OBSA	2022OBSA501300.09
Descrizione OBSA	Riduzione degli oneri del debito regionale
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501394 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie

Codice OBO	**2022OBO501394.09.01**
Descrizione OBO	**Predisposizione delle attività finalizzate alla riduzione del debito regionale**
Codice OBSA	2022OBSA501300.09
Descrizione OBSA	Riduzione degli oneri del debito regionale
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nel corso dell'esercizio 2022 si è proceduto alla rinegoziazione, ai sensi dell'art. 1, commi 597, 601 e 602 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, di due Contratti di Anticipazione di Liquidità stipulati ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legge 8 aprile 2013, n. 35, conv. con mod. dalla Legge 6 giugno 2013, n. 64. In particolare, si è proceduto alla rinegoziazione dei contratti di Anticipazione di Liquidità che avevano un tasso di interesse superiore al 3%. Nel dettaglio, il comma 597 stabilisce che i piani di ammortamento delle citate anticipazioni potessero essere rinegoziate alle seguenti condizioni: a. decorrenza della modifica dei piani di ammortamento dal 1° gennaio 2022 e rimborso in trenta anni mediante rate annuali costanti, ad eccezione della rata in scadenza nell'anno 2022 di cui alla lettera c), comprensive di capitale ed interessi, ferme restando le date di pagamento previste nei contratti di anticipazione originari; b. tasso di interesse applicabile alla rinegoziazione, a decorrere dalla predetta data del 1° gennaio 2022, pari al rendimento di mercato dei Buoni Poliennali del Tesoro con la durata finanziaria più vicina a quella dell'anticipazione di liquidità, come rilevato sulla piattaforma di negoziazione MTS sulla base della quotazione del quinto giorno lavorativo successivo alla pubblicazione della presente legge nella Gazzetta Ufficiale. Il tasso di interesse è determinato dal Ministero dell'economia e delle finanze -Dipartimento del tesoro, che lo pubblica sul proprio sito internet; c. la rata in scadenza nel 2022 è calcolata, per la quota capitale, secondo il piano di ammortamento modificato risultante dall'operazione di rinegoziazione. La relativa quota interessi è calcolata, con riferimento al periodo intercorrente tra il giorno successivo alla data di pagamento della rata annuale in scadenza nel 2021 e il 31 dicembre 2021 incluso, sulla base del tasso di interesse stabilito nel piano di ammortamento vigente prima della rinegoziazione e, con riferimento al periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2022 incluso e la data di pagamento della rata annuale in scadenza nel 2022 inclusa, sulla base del tasso di interesse di cui alla lettera b). Ai sensi del comma 601 le richieste di rinegoziazione, a firma congiunta del presidente e del responsabile finanziario, sono da trasmettere entro il 31 gennaio 2022, fermo restando l'obbligo di provvedere alle relative iscrizioni nel bilancio di previsione. Le operazioni di rinegoziazione sono perfezionate mediante la stipula, per ciascuna regione, di un unico atto modificativo dei contratti originari relativi alla concessione di una o più anticipazioni di liquidità, al quale sono allegati i nuovi piani di ammortamento relativi alle singole anticipazioni di liquidità concesse. Nel caso in cui la rata dell'anno 2022 abbia scadenza anteriore rispetto al perfezionamento dell'atto modificativo, le regioni che abbiano fatto domanda di rinegoziazione corrispondono la detta rata del 2022 sulla base del piano di ammortamento derivante dalla rinegoziazione medesima. Infine, ai sensi del comma 602, si specifica che gli atti modificativi mediante i quali sono perfezionate le operazioni di rinegoziazione di cui al comma 597 non costituiscono novazione dei contratti originari di concessione delle anticipazioni di liquidità. Restano pertanto fermi, per quanto non espressamente modificato nei suddetti atti, tutti i termini e le condizioni previsti nei medesimi contratti originari. Tanto, premesso, con nota Prot. 2022-801/UDCP/GAB/CG del 14.01.2022, a firma del Presidente e del Responsabile dei Servizi Finanziari si è proceduto a richiedere al MEF la rinegoziazione dei seguenti Contratti di Anticipazione di Liquidità stipulati ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legge 8 aprile 2013, n. 35, conv. con mod. dalla Legge 6 giugno 2013, n. 64: a) Anticipazione di Liquidità di euro 531.970.000,00, stipulata in data 25 luglio 2013 e scadenza 30 giugno 2043, tasso di interesse pari al 3,135%, avente al 31 dicembre 2021 un debito residuo pari a euro 434.227.609,93; b) Anticipazione di Liquidità di euro 425.576.000,00, con data di stipula 17 ottobre 2013 e scadenza 1° febbraio 2044, tasso di interesse pari al 3,058%, avente al 31 dicembre 2021 un debito residuo pari a euro 357.555.303,23. Conseguentemente il MEF, con nota Prot. DT 6232 del 28.01.2022, in risposta alla richiesta della

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501394 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie

Codice OBO	**2022OBO501394.09.01**
Descrizione OBO	**Predisposizione delle attività finalizzate alla riduzione del debito regionale**
Codice OBSA	2022OBSA501300.09
Descrizione OBSA	Riduzione degli oneri del debito regionale
	Regione Campania ha trasmesso l'atto Modificativo per la rinegoziazione delle due anticipazioni sopra evidenziate. L'atto modificativo, sottoscritto in data 28.01.2022, prevede per le due anticipazioni il tasso di interesse dell'1,673%, con scadenza spostata rispettivamente al 30/06/2051 e al 01/02/2051. A seguito della ristrutturazione la regione conseguirà un risparmio in termini di interessi fino alla scadenza per complessivi Euro 48.539.973,41 sulla prima Anticipazione ed Euro 40.942.867,49 sulla seconda Anticipazione. Alla relazione trasmessa alla Direttrice Generale è stato allegato, tra gli altri, un report nel quale vi è lo sviluppo annuo dei risparmi conseguiti in quota interesse, oltre al differenziale generato anno per anno in quota capitale. Infatti, le citate rinegoziazioni, se da un lato hanno consentito il conseguimento di risparmi di spesa in quota interessi, dall'altro hanno comportato una sostanziale modifica del piano di rientro del Disavanzo da Anticipazioni di Liquidità conseguente all'allungamento della scadenza al 2051 per le due Anticipazioni rinegoziate. Nel Bilancio 2023-2025 la Regione ha conservato il medesimo piano di rientro del disavanzo da Costituzione del Fondo anticipazioni di liquidità, iscrivendo alla Missione 50, Programma 02, titolo 4, con riferimento al capitolo U09015, denominato "ACCANTONAMENTO RISPARMI IN QUOTA CAPITALE SU RINEGOZIAZIONE ANTICIPAZIONI DL 35", lo stanziamento di Euro 4.838.225,23 sul 2023, di Euro 5.286.492,97 sul 2024 e di Euro 5.753.655,60 sul 2025, pari al risparmio annuo in quota capitale sulle due anticipazioni rinegoziate. Su tale appostamento non sarà possibile assumere impegno di spesa e le relative quote annue confluiranno tra gli Accantonamenti nella voce "Altri Accantonamenti". A tal fine, già nel Prospetto dell'Avanzo Presunto al 31/12/2022 e nell'Elenco Analitico delle Quote Accantonate presunte 2022 è riportato l'accantonamento per i risparmi in quota capitale conseguiti nell'esercizio 2022. Il sistema contabile descritto garantirà che, al termine del Piano di rientro del disavanzo da Costituzione del Fondo anticipazioni di liquidità (nel 2044) tra gli "Altri Accantonamenti" sarà conservata una quota pari esattamente al valore delle quote capitali da rimborsare fino alla scadenza (2051). Si segnala infine che nel corso del 2022 era prevista la ristrutturazione con Cassa Depositi e Prestiti S.p.A., ai sensi della Circolare n. 1298/2019 di Cassa, del Mutuo originariamente contratto in data 16 dicembre 2016 con il Ministero dell'economia e delle finanze per il riacquisto parziale dei Prestiti Obbligazionari ai sensi dell'art. 45, comma 12, del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, già parzialmente ristrutturato nel 2020, avente al 31/12/2021 le seguenti caratteristiche: Valore Residuo al 31/12/2021: Euro 205.974.787,70 Tasso fisso: 2,20% Scadenza: 16 dicembre 2047 (per effetto dello slittamento operato dall'art. 111 del Decreto Legge n. 18/2020) Sono state ampiamente avviate le interlocuzioni con Cassa Depositi e Prestiti ed era cominciato l'iter per addivenire alla ristrutturazione, avendo Regione Campania già inviato le seguenti note protocollo, allegate alla relazione inviata alla Direttrice Generale: a. Nota prot. n. 39490 del 25.01.2022 - Mod EP174 – Domanda di Prestito di rifinanziamento; b. Nota prot. n. 80105 del 14.02.2021 - Mod EP175 – Attestazione Conversione Mutuo Originario. Tuttavia, l'improvviso deteriorarsi dei rapporti Russia/Ucraina, con lo scoppio della Guerra e la relativa drammatica crisi energetica ha comportato un improvviso innalzamento dei tassi di interesse, rendendo, di fatto, l'operazione non più conveniente da punto di vista finanziario.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501394 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie

Codice OBO	**2022OBO501394.09.01**		
Descrizione OBO	**Predisposizione delle attività finalizzate alla riduzione del debito regionale**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.09		
Descrizione OBSA	Riduzione degli oneri del debito regionale		
Risultato	100	**Risultato pesato**	40

Azione	Analisi del debito esistente e relativo monitoraggio				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Relazione sulle attività svolte e repot sull'andamento degli oneri	0,00	2,00	2,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501394 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie

Codice OBO	**2022OBO501394.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nel 2022 l'Ufficio dello Staff 50.13.94 ha fornito in maniera adeguata e tempestiva i n. 9 riscontri richiesti dal RPCT, in relazione agli Obblighi e alle Attività di competenza in materia di Anticorruzione e Trasparenza nelle seguenti date: 1. Nota prot. 501617 del 11/10/2021: Delibera Anac n. 468 del 16.06.2021 "Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013) - riscontrata in data 03/01/2022; 2. Nota prot. 647 del 03/01/2022: Registro degli Accessi – Obblighi di pubblicazione – Linee Guida ANAC/FOIA – Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii. – secondo semestre 2021. Pubblicazione Registro degli Accessi - riscontrata in data 18/01/2022; 3. Nota prot. 187708 del 06/04/2022: Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 33/2013 (Oneri informativi per cittadini e imprese) - riscontrata in data 27/04/2022; 4. Nota prot. 232397 del 03/05/2022: Delibera ANAC n. 201 del 13/04/2022. Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell'Autorità nazionale anticorruzione - riscontrata in data 24/05/2022; 5. Nota prot. 299372 del 08/06/2022: Piano Anticorruzione e Trasparenza 2023-2025: avvio attività. Fase 1: Mappatura dei Processi Organizzativi gestiti dagli uffici regionali - riscontrata in data 08/07/2022; 6. Nota prot. 329768 del 24/06/2022: Registro degli Accessi - Obblighi di pubblicazione – Linee Guida ANAC/FOIA – Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii. - Primo semestre 2022 - riscontrata in data 01/07/2022; 7. Nota prot. 361556 del 12/07/2022: Dichiarazioni annuali rese ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs n. 39/2013 (insussistenza cause di incompatibilità) - riscontrata in data 25/07/2022; 8. Nota prot. 509799 del 18/10/2022: PIAO 2023-2025 - Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" - Fase 2: Valutazione e trattamento del rischio corruttivo (su GZOOM ANTC) riscontrata in data 28/10/2022; 9. Nota prot. 561637 del 14/11/2022: Misura 2.8 - "Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica amministrazione" (Dichiarazioni sostitutive art. 35 bis D.Lgs 165/2001) - riscontrata anticipatamente in data 27/10/2022.		

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501394 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie

Codice OBO	**2022OBO501394.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Riscontro adeguato alle SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/ N. di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501394 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale. Svolge i compiti di vicedirettore con funzioni vicarie

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501395 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione

Codice OBO	**2022OBO501395.07.01**			
Descrizione OBO	**Monitoraggio dei flussi finanziari connessi alla certificazione della spesa dei programmi operativi regionali al fine della gestione della liquidità**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.07			
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	50			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nel corso del 2022, la SSL in attuazione dell'OBO "Monitoraggio dei flussi finanziari connessi alla certificazione della spesa dei programmi operativi regionali al fine della gestione della liquidità" (2022OBO501395.07.01), il cui indicatore è espresso in termini di predisposizione, con cadenza bimestrale dei prospetti afferenti il rapporto tra spesa certificata/rimborsi/pagamenti, segnala risultati performanti formulando report afferenti il monitoraggio finanziario opportunamente trasmessi a mezzo mail alla SPL. Nell'ambito delle attività connesse al monitoraggio della spesa dei programmi Operativi, l'efficientamento dei flussi è stato attuato attraverso l'elaborazione e predisposizione di report bimestrali di monitoraggio degli avanzamenti finanziari, mediante riscontro dei dati contabili presenti nella procedura contabile SIC SAP in uso presso l'Ente, debitamente trasmessi alla Direzione a mezzo mail nelle seguenti date: - 1 report bimestrale in data 11/03/2022; - 2 report bimestrale in data28/04/2022; - 3 report bimestrale in data 31/05/2022; - 4 report bimestrale in data 04/08/2022; - 5 report bimestrale in data 05/09/2022 - 6 report bimestrale in data 21/12/2022. Il monitoraggio dei flussi finanziari dei Programmi Operativi è stato eseguito, predisponendo prospetti finanziari complessivi per fondo con il dettaglio dei pagamenti correlati ai capitoli di spesa di ciascun fondo. Si sintetizzano, di seguito, le principali attività poste in essere ai fini della predisposizione dei report bimestrali: • attività di individuazione e ricognizione dei capitoli di spesa istituiti a valere sui singoli programmi operativi/fondi; • monitoraggio e verifica, in itinere, per ciascun fondo dei flussi finanziari inseriti e registrati nella procedura contabile SIC SAP correlati a ciascun capitolo di spesa; • acquisizione e archiviazione, con cadenza mensile, degli ordinativi di pagamento per singolo fondo; • elaborazione dei dati e predisposizione di tabelle con rappresentazione dei dati in forma aggregata dell'avanzamento finanziario complessivo per fondo. Tutte le attività relative al monitoraggio dei flussi finanziari connessi all'andamento della spesa dei programmi Operativi sono state svolte in modalità desk. Mediante apposite funzioni del sistema informativo contabile in uso presso l'Ente, è stato possibile accedere ai flussi finanziari connessi ai capitoli di spesa correlati ai singoli fondi, verificare i flussi connessi ai singoli fondi, acquisire ed archiviare i dati ed elaborare le tabelle corrispondenti opportunamente trasmesse alla SPL

Risultato	100	**Risultato pesato**	50

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501395 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione

Codice OBO	**2022OBO501395.07.01**
Descrizione OBO	**Monitoraggio dei flussi finanziari connessi alla certificazione della spesa dei programmi operativi regionali al fine della gestione della liquidità**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile

Azione	Monitoraggio flussi di cassa della spesa dei programmi operativi regionali				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Predisposizione, con cadenza bimestrale, di report afferenti il rapporto tra spesa certificata/ rimborsi/pagamenti con relativo invio alle Autorità di Gestione e alla Direzione Generale	0,00	6,00	6,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501395 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione

Codice OBO	**2022OBO501395.07.02**		
Descrizione OBO	**Monitoraggio dei flussi finanziari connessi all'andamento della spesa del PNRR**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.07		
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile		
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato		
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	30		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nell'ambito dell'attuazione del secondo OBO "Monitoraggio dei flussi finanziari connessi all'andamento della spesa del PNRR" (2022OBO501395.07.02) il cui indicatore è espresso in termini di elaborazione di report semestrali sull'andamento dei flussi finanziari si segnala che, la SSL è risultata performante, garantendo la tempestiva elaborazione e trasmissione dei report alla SPL a mezzo mail nella date del 27.09.2022 e 27.12.2022 L' efficientamento dei flussi finanziari, in particolare, è stato garantito dalla predisposizione di report semestrali, presenti agli atti presso gli uffici della struttura, elaborati sulla base dei dati contabili presenti nella procedura contabile SIC SAP in uso presso l'Ente, unitamente alle relative tabelle elaborate in formato excel debitamente trasmessi alla SPL 501300. Per ciascuna SPL competente, si è proceduto, difatti, al monitoraggio dei flussi finanziari connessi all'andamento della spesa PNRR mediante verifica dei dati contabili correlati ai capitoli di entrata e di spesa di competenza, registrati nella procedura contabile SIC SAP. Sono stati rilevati, con periodicità mensile, i flussi in entrata (incassi) ed i flussi in uscita (pagamenti) relativi, verificando l'avanzamento finanziario con riferimento a ciascuna struttura responsabile competente. Si sintetizzano le principali attività poste in essere ai fini della predisposizione dei report semestrali: attività di individuazione e ricognizione dei capitoli di entrata istituiti a valere sul PNRR e dei correlati capitoli di spesa, unitamente alle strutture competenti (Centri di Responsabilità); monitoraggio e verifica, in itinere, dei flussi in entrata (incassi) inseriti e registrati nella procedura contabile SIC SAP correlati a ciascun capitolo di entrata; monitoraggio e verifica, in itinere, dei flussi in uscita (pagamenti) inseriti e registrati nella procedura contabile SIC SAP correlati a ciascun capitolo di spesa; acquisizione e archiviazione, con cadenza mensile, degli ordinativi di pagamento per singola struttura responsabile; acquisizione e archiviazione, con cadenza mensile, delle reversali di incasso per singola struttura responsabile; elaborazione dei dati e predisposizione di tabelle (elaborate per singola Struttura) con rappresentazione dei dati in forma disaggregata ed in forma aggregata. Tutte le attività relative al monitoraggio dei flussi finanziari connessi all'andamento della spesa del PNRR sono state svolte in modalità desk. Attraverso le apposite funzioni del sistema informativo contabile in uso presso l'Ente, è stato possibile accedere ai flussi finanziari connessi alle singole strutture, acquisire ed archiviare i dati (incassi e pagamenti) delle singole strutture competenti ed elaborare le tabelle corrispondenti.

Risultato	100	**Risultato pesato**	30

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501395 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione

Codice OBO	**2022OBO501395.07.02**
Descrizione OBO	**Monitoraggio dei flussi finanziari connessi all'andamento della spesa del PNRR**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile

Azione	Verifica degli andamenti dei flussi finanziari relativi alle risorse del PNRR				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Report semestrali sull'andamento dei flussi	0,00	2,00	2,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501395 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione

Codice OBO	**2022OBO501395.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	20		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Si segnala in merito all'OBO di riferimento, che la SSL anche per quest'anno ha garantito la consueta collaborazione richiesta dalla Direzione in materia di anticorruzione e trasparenza, fornendo tutti i 9 riscontri dovuti in maniera adeguata e tempestiva relativamente agli obblighi e alle attività di competenza, come da mail conservate agli atti dai referenti di struttura. Nel dettaglio: - Delibera ANAC n. 468 del 1.06.2021 "Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione, sovvenzione e contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati(artt. 26 e 27 D. Lgs.33/2013)prot n501617 del 11/10/2021, riscontrato in data 07 Gennaio u.s. a mezzo mail - Registro degli accessi – obblighi di pubblicazione – Linee Guida ANAC/FOIA – Delibera n. 1309 del 26/12/2016 prot. n. 647 del 03/01/2022 riscontrato in data 13 gennaio u.s. a mezzo mail - Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis del D. Lgs 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese) prot. n. 187708 del 06/04/2022 riscontrato in data 28.04 a mezzo mail - Delibera ANAC n. 201 del 13.04.2022. Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell'Autorità nazionale anticorruzione. Piano anticorruzione e trasparenza 2023-25 avvio attività prot. n. 232397 del 03/05/2022 riscontrato in data 26.05 a mezzo mail - PTCPT2023-25 avvio attività prot. n. 299372 del 08/06/2022 riscontrato in data 06.07 a mezzo mail - Registro degli accessi primo semestre 2022 prot. n. 329768 del 24/06/2022 riscontrato in data 08.07 a mezzo mail - Dichiarazioni annuali ex art 20 D. Lgs 39/2013 (dichiarazioni incompatibilità Dirigenti) attuazione misure obbligatorie. Modalità di presentazione dichiarazioni annuali rese ai sensi ex art 20 D. Lgs 39/2013 prot. n.361556 del 12/07/2022 riscontrato in data 25.07 a mezzo mail - PIAO 2023-2025 – sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza". Fase 2: valutazione e trattamento del rischio corruttivo, prot. n. 509799 del 18/10/2022 riscontrato in data 28.10 a mezzo mail - Monitoraggio Mis 2.8 PTCPT 2022-24 Dichiarazione di insussistenza condanne per Reati consumati o tentati nei casi previsti dall'art. 35 bis del D.lgs. 165/2001, prot. n. 561637 del 14/11/2022 riscontrato in data 27.10 a mezzo mail

Risultato	100	**Risultato pesato**	20

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501395 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione

Codice OBO	**2022OBO501395.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501300.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/ N. di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501395 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501396 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato

Codice OBO	**2022OBO501396.07.01**			
Descrizione OBO	**Analisi degli aspetti economico-finanziari riguardanti enti del GAP e dei bilanci degli enti coinvolti per la redazione del bilancio consolidato**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.07			
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	60			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501396 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato

Codice OBO	**2022OBO501396.07.01**
Descrizione OBO	**Analisi degli aspetti economico-finanziari riguardanti enti del GAP e dei bilanci degli enti coinvolti per la redazione del bilancio consolidato**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile
Altre PA o soggetti coinvolti	enti del GAP ed enti del perimetro di consolidamento
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501396 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato

Codice OBO	**2022OBO501396.07.01**
Descrizione OBO	**Analisi degli aspetti economico-finanziari riguardanti enti del GAP e dei bilanci degli enti coinvolti per la redazione del bilancio consolidato**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con riferimento all'OBO "Analisi degli aspetti economico-finanziari riguardanti enti del GAP e dei bilanci degli enti coinvolti per la redazione del bilancio consolidato", rispetto al primo indicatore, le attività svolte nel 2022 per la circolarizzazione dei rapporti di credito e debito tra la Regione e gli organismi inclusi nel GAP, risultanti alla data del 31/12/2021, hanno avuto un primo impulso con la nota n. 601354 del 1/12/2021. Con essa si è inteso richiamare l'attenzione delle SPL regionali e degli organismi costituenti il GAP a prestare attenzione, sin dalla fase conclusiva dell'esercizio finanziario 2021, alla corretta definizione delle reciproche posizioni a credito e a debito; dunque, ad avviare da subito le necessarie interlocuzioni e verifiche. Successivamente, con l'approvazione della DGR n. 36 del 25/1/2022 di aggiornamento periodico dell'elenco degli organismi costituenti il GAP e di quelli anche inclusi nel perimetro di consolidamento, è stato avviato il ciclo di confronti e raccolta dati relativi ai rapporti di debito e credito. La comunicazione agli organismi interessati circa la loro inclusione nel GAP e nel perimetro di consolidamento è stata resa con la nota n. 45735 del 27/1/2022. Si è rappresentato ciò che il consolidamento significava sul piano normativo, ai sensi degli articoli 11-bis e 11-ter del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118; e di ciò che ne conseguiva sul piano operativo, ai sensi del principio contabile fissato dal medesimo riferimento normativo (cfr. allegato 4/4). È stato quindi chiesto, in via propedeutica, di circolarizzare e conciliare i flussi finanziari intercorsi nell'anno e, conseguentemente, i rapporti di credito e debito reciproci risultanti al 31/12/2021 avendo presente la corrispondenza delle movimentazioni contabili in uscita e in entrata distinte per capitolo e per progetto o iniziativa o attività a seconda dei casi. Al fine di agevolare la verifica di corrispondenza e consentire al nostro ufficio di raccogliere le informazioni necessarie per la verifica delle discordanze e per la determinazione dell'accantonamento al fondo rischi, è stata fornita una tabella da compilare e da asseverare a cura dei rispettivi organi esercitanti la funzione di revisione legale dei conti o, in mancanza, dal soggetto deputato al controllo contabile. Nel fornire ulteriori indirizzi per i soli organismi oggetto di consolidamento, con nota n. 45945 del 27/1/2022 è stata richiamata l'attenzione sulla importanza di mantenere coerenza tra i valori circolarizzati e conciliati e i corrispondenti valori poi riportati nei rispettivi bilanci. In previsione del Rendiconto ad esito di un confronto con il Collegio dei revisori sulle attività di circolarizzazione in corso - dal quale è scaturito il loro verbale n. 51 del 24/5/2022 - al fine di sgombrare il campo da eventuali dubbi, è stato valutato come opportuno illustrare le modalità tramite cui lo Staff coordina le attività di circolarizzazione e perviene alla determinazione dell'accantonamento al fondo rischi a fronte delle discordanze rilevate. Ciò ha costituito oggetto della nota n. 313315 16/6/2022 nella quale si è dato atto che il processo di circolarizzazione e di determinazione dell'accantonamento prudenziale al fondo rischi è stato affinato negli anni con l'ausilio dell'Ufficio Speciale 60.10 e dei ripetuti confronti con la Sezione Regionale di Controllo in sede di istruttoria per la parifica del Rendiconto. E, altresì, che esso avviene nel rispetto del dettato di legge e secondo le seguenti fasi principali: i) invito agli enti del GAP e alle SPL a circolarizzare e verificare i dati relativi ai loro reciproci rapporti di debito e di credito; ii) raccolta dei dati tramite tabelle e loro caricamento a cura dell'Ufficio in un file xls per alimentare un format tabellare di raffronto delle informazioni relative alla posizione espressa dalla singola entità del GAP e la corrispondente espressa dalla SPL o SSL regionale controparte; iii) approfondimenti con le controparti e delle evidenze cartolari per valutare le eventuali discordanze rilevate e ricondurle, già nella fase istruttoria, alla conciliazione ove possibile, tanto sul piano delle eventuali ragioni giuridiche (es. crediti per fatture da emettere a fronte di rendicontazioni ancora in esame) quanto su quelle meramente finanziarie (es. sfasamento temporale tra liquidazione e incasso);

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501396 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato

Codice OBO	**2022OBO501396.07.01**
Descrizione OBO	**Analisi degli aspetti economico-finanziari riguardanti enti del GAP e dei bilanci degli enti coinvolti per la redazione del bilancio consolidato**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile
	iv) verifica, per le discordanze residue, delle coperture finanziarie sussistenti; v) determinazione dell'accantonamento prudenziale al fondo rischi; vi) elaborazione del prospetto analitico con l'esito del complessivo lavoro da allegare al Rendiconto. Si è anche chiarito che l'attività di circolarizzazione si conclude con la determinazione di un accantonamento per l'eventuale rischio residuo a fronte di una potenziale esposizione debitoria; evento fisiologico tanto da essere considerato dalla norma (cfr. previsione di assumere senza indugio i provvedimenti) e dalla prassi consolidatasi in questi anni (cfr. determinazione di un accantonamento prudenziale a fondo rischi, facendo proprie le indicazioni della Sezione Regionale di Controllo). Effetto dell'accantonamento è dare loro sistemazione contabile neutralizzandone l'effetto, fermo restando che la naturale dinamica sottostante i fatti di gestione rilevati tende a risolvere le discordanze nel durante, ad esempio per effetto degli incassi intervenuti. Le discordanze rilevate sono in ogni caso attenzionate alle strutture che ratione materiae dovranno assumeranno i provvedimenti residui. L'attività di verifica e valutazione delle risultanze via via emergenti ha richiesto una consistente ricerca e verifica della contabilità regionale e degli atti contabili sottostanti le rappresentazioni rese dalle SPL e dalle entità del GAP. Grazie a tale lavoro è stato possibile constatare le coperture sussistenti e definire al meglio l'entità dell'accantonamento al fondo rischi per la parte delle discordanze per cui non è stato possibile censire le corrispondenti fonti di copertura. Il tabellone riepilogativo delle partite reciproche con indicazione di discordanze, coperture e accantonamento, è stato reso ai revisori ed ha costituito la base per determinare il fabbisogno di accantonamento illustrato nell'allegato n. 13 al Rendiconto della Regione Campania per l'esercizio 2021. Le attività connesse alla circolarizzazione sono poi proseguite in relazione alla presentazione, in gran parte purtroppo tardiva, dei bilanci e dei rendiconti consuntivi di buona parte degli enti GAP e in previsione del consolidamento dei conti. Con la concreta possibilità di esaminare la documentazione di bilancio è stato possibile cogliere per tempo le occasionali divergenze tra dato circolarizzato e dato iscritto in bilancio. In tali circostanze si è proceduto a chiedere una ulteriore fase di circolarizzazione, e di asseverazione ove necessario, e in relazione all'esito aggiornare lo stato di rappresentazione delle discordanze. In previsione delle attività di consolidamento, con nota n. 353166 del 7/7/2022 sono stati rappresentati agli enti inclusi nel perimetro sia l'esito della circolarizzazione su cui è stato compilato l'allegato al Rendiconto, sia l'esigenza di assumere "senza indugio, e comunque non oltre il termine dell'esercizio finanziario in corso, i provvedimenti necessari ai fini della riconciliazione delle partite debitorie e creditorie", ciò ai sensi dell'articolo 11, comma 6, lettera j) del d.lgs 118/2013. A beneficio comune, è stato inviato a ciascun ente il prospetto delle risultanze alla predetta data invitandolo a provvedere, in raccordo con le strutture regionali potenziali debitrici, alla adozione dei provvedimenti necessari per la sistemazione delle discordanze nei termini di legge. La comunicazione è indirizzata anche all'organo di controllo, a cui si chiede di recapitarne copia, affinché esso possa vigilare nell'ambito delle proprie attribuzioni e prerogative. È stato altresì rinnovato l'invito a fornire le asseverazioni dei rispettivi organi deputati alla revisione dei conti. La nota n. 358193 del 11/7/2022 di contenuto analogo è stata invece indirizzata alle SPL della Regione Campania. Le attività in questione sono testimoniate, oltre che dalle citate note, dal consistente scambio di PEO e PEC intervenute tra lo Staff e le SPL e gli enti consolidati. Tra il Rendiconto della Regione e il Bilancio consolidato sono perciò intervenute numerose sistemazioni delle discordanze rilevate con effetti positivi in termini di più contenuta entità del totale discordanze e, per effetto di una più circostanziata rappresentazione dei rapporti, di conseguimento di più numerose conciliazioni.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501396 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato

Codice OBO	**2022OBO501396.07.01**
Descrizione OBO	**Analisi degli aspetti economico-finanziari riguardanti enti del GAP e dei bilanci degli enti coinvolti per la redazione del bilancio consolidato**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile
	L'effetto è riassunto nel prospetto della circolarizzazione conclusiva servito per la redazione del bilancio consolidato e reso disponibile al Collegio dei revisori mediante condivisione su OneDrive e nelle asseverazioni pervenute, più numerose che in passato, anch'esse condivise su directory remota. Nei predetti prospetti (mail alla DG13 del 30/12/2022), si dà atto delle risultanze conseguite circa la circolarizzazione svolta nel 2022 con riferimento all'esercizio 2021. Rispetto al secondo indicatore "Report su inclusione ed esclusione dal GAP consolidato", le attività di circolarizzazione e consolidamento, come noto, prendono le mosse dall'aggiornamento annuale dell'elenco degli enti costituenti il Gruppo amministrazione pubblica (GAP) e, tra questi, degli enti che presentandone le caratteristiche sono inclusi nel perimetro di consolidamento (PC). Con nota n. 633714 del 17/12/2021, ad oggetto "Individuazione componenti del Gruppo Amministrazione Pubblica e del Perimetro di consolidamento ai sensi del d.lgs. 118/2011 per l'esercizio 2021" si è avviata la ricognizione presso le SPL regionali. Con la nota sono state illustrate le finalità dell'iniziativa di ricognizione, le modalità e i criteri per rivedere e aggiornare gli elenchi redatti per il precedente esercizio. Alle SPL è stato chiesto di indicare le rettifiche e le integrazioni necessarie per l'aggiornamento e il nominativo di uno o più referenti per le esigenze di confronto. Con apposita griglia di rilevazione sono state assunte le informazioni analitiche, qualitative e quantitative, necessarie a dare oggettività all'attività istruttoria nel rispetto del principio contabile. La cennata griglia di rilevazione raccoglie, in conformità al principio contabile, le informazioni rilevanti sulla cui base sono state operate le scelte in sede di aggiornamento degli elenchi e, dunque, la selezione degli enti del GAP da consolidare. Le informazioni di tipo quantitativo sono state assunte a seguito di esame dei bilanci e rendiconti consuntivi degli enti coinvolti, inviatici o reperiti dai rispettivi siti nelle sezioni amministrazione trasparente. In alcuni limitati casi si è reso necessario elaborare le informazioni disponibili per estrarre le notizie rilevanti. Laddove necessario le informazioni sono state integrate da interviste ai colleghi presso le SPL di riferimento o ai contabili presso gli enti. Le informazioni di tipo qualitativo sono state assunte a seguito di consultazione degli atti costitutivi, degli statuti e delle relazioni di accompagnamento alle situazioni contabili di fine esercizio. Anche in tale evenienza, laddove necessario, le informazioni sono state integrate a seguito di intervista ai colleghi presso le SPL di riferimento o ai contabili presso gli enti. La selezione è stata condotta in relazione alla sussistenza in capo a ciascuna entità dei requisiti qualitativi per essere inclusa nel consolidamento (es. titolarità di affidamenti diretti, in controllo regionale, etc). Poi si è verificato che non trovassero applicazione nemmeno i criteri dimensionali. Per ciascuna entità sono stati considerati i tre parametri economico-patrimoniali che il principio contabile indica quali grandezze da esaminare al fine di evitare l'esclusione dal consolidamento di soggetti individualmente o cumulativamente rilevanti; i valori del totale attivo, del patrimonio netto e dei ricavi caratteristici di ciascun ente sono stati confrontati con il corrispondente valore regionale al 31/12/2020; si è potuto constatare che per i soggetti esclusi i valori sono non superiori al 3% del corrispondente valore regionale; e che la sommatoria dei valori di ciascun parametro per tutti i soggetti esclusi sono non superiori al 10% del corrispondente valore regionale (cfr. tabella seguente, cfr. allegato a mail del 30/12/2022). Totale attivo Sommatoria esclusi = 522.836.689

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501396 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato

Codice OBO	**2022OBO501396.07.01**
Descrizione OBO	**Analisi degli aspetti economico-finanziari riguardanti enti del GAP e dei bilanci degli enti coinvolti per la redazione del bilancio consolidato**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile
	Valore singolare massimo = 204.004.796 Regione Campania = 11.611.736.215 10% Regione Campania = 1.161.173.622 3% Regione Campania = 348.352.086 Patrimonio netto - Non valutabile per valore negativo esposto dalla Regione Ricavi caratteristici Sommatoria esclusi = 98.981.167 Valore singolare massimo = 32.606.421 Regione Campania = 3.339.371.080 10% Regione Campania = 333.937.108 3% Regione Campania = 100.181.132 Sulla base di tale evidenza si è quindi decisa l'inclusione o meno degli enti del GAP nel perimetro di consolidamento, aggiornando di conseguenza entrambi gli elenchi poi allegati alla delibera di Giunta n. 36 del 25/1/2022. A valle della delibera lo Staff ha curato le comunicazioni agli organismi interessati circa la loro inclusione nel GAP e nel PC (cfr. nota n. 45735 del 27/1/2022). La griglia riepilogativa riportante le informazioni qualitative e quantitative per ciascuna entità è stata allegata al bilancio consolidato approvato con delibera di Giunta n. 553 del 25/10/2022 ed è stata resa disponibile su OneDrive al Collegio dei Revisori per le loro valutazioni; ne viene dato atto nel loro parere al bilancio consolidato. La griglia costituisce, all'attualità, strumento di imprescindibile riferimento per le SPL ai fini dell'aggiornamento degli elenchi in relazione al nuovo esercizio.
Risultato	100
Risultato pesato	60

Azione	Supporto alle strutture regionali e ad enti del GAP consolidati				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
predisposizione di report relativi a: attività svolte in merito alla circolarizzazione; inclusione ed esclusione dal GAP consolidato	0,00	2,00	2,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501396 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato

Codice OBO	**2022OBO501396.07.02**			
Descrizione OBO	**Miglioramento del processo relativo al bilancio consolidato**			
Codice OBSA	2022OBSA501300.07			
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	20			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501396 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato

Codice OBO	**2022OBO501396.07.02**
Descrizione OBO	**Miglioramento del processo relativo al bilancio consolidato**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile
Altre PA o soggetti coinvolti	Enti del GAP inclusi nel perimetro di consolidamento
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501396 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato

Codice OBO	**2022OBO501396.07.02**
Descrizione OBO	**Miglioramento del processo relativo al bilancio consolidato**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile
Relazione su monitoraggio e valutazione	Rispetto all'OBO "Miglioramento del processo relativo al bilancio consolidato" che prevedeva quale indicatore "Report su attività svolte - circolare", si precisa che da quando è stato costituito lo Staff 50.13.96 si è dato impulso al coordinamento delle attività volte al consolidamento dei conti. In coerenza con le indicazioni del principio contabile (cfr. allegato 4/4 al d.lgs 118/2011), tanto le SPL quanto gli enti del GAP inclusi nel perimetro di consolidamento (PC) sono stati destinatari di note e azioni di indirizzo che di seguito, sinteticamente, si riassumono. A valle della delibera n. 36 del 25/1/2022 con la quale la Giunta ha approvato l'aggiornamento degli elenchi degli enti strumentali parte del GAP e di quelli, tra questi, da consolidare con i conti della Regione, sono state fornite le prime indicazioni orientate al consolidamento. Gli organismi interessati hanno ricevuto una prima comunicazione relativa alla intervenuta loro inclusione nel GAP e nel PC (cfr. nota n. 45735 del 27/1/2022). Si è rappresentato il significato normativo, contabile e operativo ai sensi degli articoli 11-bis e 11-ter del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e del relativo principio contabile (cfr. allegato 4/4). In via propedeutica, si è chiesto di circolarizzare e conciliare i flussi finanziari intercorsi nell'anno con la Regione e, conseguentemente, di circolarizzare e conciliare i rapporti di credito e debito reciproci risultanti al 31/12/2021 avendo presente la corrispondenza delle movimentazioni contabili in uscita e in entrata distinte per capitolo e per progetto o iniziativa o attività a seconda dei casi. Con nota n. 45945 del 27/1/2022, rivolta ai soli enti oggetto di consolidamento, è stata fornita notizia di tutte le entità giuridiche regionali oggetto di consolidamento e si è fatta presente la rilevanza che, per i diversi profili, assume la rappresentazione contabile consolidata del risultato economico, patrimoniale e finanziario del gruppo amministrazione pubblica della Regione. Il consolidato rappresenta infatti in modo veritiero e corretto la situazione finanziaria e patrimoniale e il risultato economico della complessiva attività svolta dall'ente attraverso le proprie articolazioni organizzative, i suoi enti strumentali e le sue società controllate e partecipate. Il bilancio consolidato è il principale strumento informativo circa dati patrimoniali, economici e finanziari del gruppo inteso come un'unica entità economica distinta dai singoli componenti. Esso assolve a funzioni essenziali di informazione, interna ed esterna, che non possono essere assolte dai bilanci individuali dei singoli componenti il gruppo, tantomeno da una loro mera aggregazione. Nel comune interesse, si è quindi chiesto ai rappresentanti legali degli enti da consolidare di assicurare: adeguato riscontro su conciliazione delle movimentazioni finanziarie intercorse nell'esercizio 2021 con la Regione e con gli altri soggetti del gruppo consolidato e su circolarizzazione e conciliazione dei rapporti di debito e di credito risultanti al 31/12 con la Regione e con gli altri soggetti del gruppo consolidato; tempestiva chiusura delle attività contabili dell'esercizio 2021, ponendo la Regione in grado di ricevere per tempo i rispettivi bilanci di esercizio, rendiconti o bilanci consolidati e le informazioni integrative necessarie a elaborare il consolidato; concordanza dei valori circolarizzati e conciliati con i corrispondenti valori riportati nei rispettivi bilanci; trasmissione di documentazione e informazioni integrative di dettaglio riguardanti le operazioni interne al gruppo di consolidamento (crediti, debiti, proventi e oneri, utili e perdite conseguenti a operazioni effettuate tra le componenti del gruppo); corretta indicazione di crediti e debiti e di costi e ricavi registrati nei confronti della Regione chiarendo le voci di Stato Patrimoniale e di Conto Economico dei rispettivi bilanci in cui detti elementi sono contenuti; ciò al fine di agevolare l'individuazione delle partite reciproche. Poi, considerato che i bilanci delle entità del gruppo non sono tra loro omogenei in relazione ai

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501396 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato

Codice OBO	**2022OBO501396.07.02**
Descrizione OBO	**Miglioramento del processo relativo al bilancio consolidato**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile

sistemi contabili adottati, si è chiesto a quanti adottano la sola contabilità economico-patrimoniale di:
fornire le informazioni necessarie all'elaborazione del bilancio consolidato secondo i principi contabili e lo schema previsti dal decreto legislativo n. 118/2011;
procedere a riclassificare lo stato patrimoniale e il conto economico secondo lo schema di cui all'allegato 11 al decreto legislativo n. 118/2011.

In prossimità della fase maggiormente operativa delle operazioni di consolidamento, con nota n. 353166 del 7/7/2022 diretta agli enti inclusi nel perimetro sono stati rappresentati sia l'esito della circolarizzazione su cui è stato compilato l'allegato al Rendiconto, sia l'esigenza di assumere "senza indugio, e comunque non oltre il termine dell'esercizio finanziario in corso, i provvedimenti necessari ai fini della riconciliazione delle partite debitorie e creditorie", ciò ai sensi dell'articolo 11, comma 6, lettera j) del d.lgs 118/2013.

A beneficio comune, è stato inviato a ciascun ente il prospetto delle proprie risultanze alla data del Rendiconto regionale invitandolo a adottare, in raccordo con le strutture regionali potenziali debitrici, i provvedimenti necessari per la sistemazione delle discordanze nei termini di legge. La comunicazione è stata indirizzata anche ai rispettivi organi di controllo affinché potessero vigilare nell'ambito delle proprie attribuzioni e prerogative.
Tale iniziativa ha agevolato l'attività di sistemazione di parte delle discordanze rilevate in occasione del Rendiconto regionale e facilitato il successivo lavoro di elisione delle partite infragruppo in sede di consolidamento dei conti.

Successivamente, con nota n. 377776 del 20/7/2022, è stata inviata agli enti oggetto di consolidamento una nota con le direttive operative per la redazione del bilancio consolidato. In particolare, ai sensi del paragrafo 3.2 dell'allegato 4/4 del citato d.lgs n. 118/2011, sono state fornite direttive e indicazioni a cui attenersi nella riclassificazione dei rispettivi schemi di stato patrimoniale e di conto economico in coerenza con il modello previsto dall'allegato 11 al d.lgs 118/2011 e con la modifica apportata dal DM del 1/9/2021.

Al fine di agevolare l'acquisizione dei dati e l'alimentazione del database dell'applicativo utilizzato per la generazione del consolidato, agli enti è stato fornito un template in formato xls da compilare avendo cura di non alterarne il formato. Una volta ricevuti i file con gli schemi riclassificati essi sono stati caricati sull'applicativo (SAP-BPC) dapprima tramite imputazione diretta e poi, grazie a una funzionalità sviluppata su nostra richiesta, tramite funzionalità di upload.

Agli enti da consolidare è stato inoltre chiesto di identificare puntualmente le operazioni infragruppo, quindi verso Regione e verso altri enti consolidati, così da consentire una corretta elisione delle cd. partite infragruppo. Anche per tale esigenza si è allegato un template in formato xls da restituire compilato senza alterarne il formato.
Come detto, alla circolare di indirizzo sono state allegate specifiche direttive per la redazione del Bilancio consolidato. Esse hanno riguardato i documenti da inviare e le informazioni di dettaglio attese riguardanti le operazioni interne al gruppo (crediti, debiti, proventi e oneri, utili e perdite conseguenti ad operazioni effettuate tra le componenti del gruppo); il trattamento delle operazioni infragruppo riguardanti sia la dimensione economica (costi/ricavi) che la dimensione patrimoniale (crediti/debiti) e gli interventi straordinari (acquisto/cessione di partecipazioni di componenti del gruppo, cessione di beni infragruppo); i criteri di valutazione e l'applicazione di principi contabili uniformi; il trattamento di alcune specifiche voci di conto economico e di stato patrimoniale.
È stato fissato un termine per la ricezione degli schemi considerata la tempistica necessaria per il caricamento dei dati, l'elaborazione dei prospetti e il confezionamento dei documenti e, poi, per

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501396 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato

Codice OBO	**2022OBO501396.07.02**
Descrizione OBO	**Miglioramento del processo relativo al bilancio consolidato**
Codice OBSA	2022OBSA501300.07
Descrizione OBSA	Efficientamento dei flussi di attività in materia di gestione contabile
	compiere l'iter di approvazione del bilancio consolidato in Consiglio regionale nei termini di legge. Le iniziative di coordinamento, rafforzata dalla consistenza delle interazioni dirette con i referenti contabili degli enti in questione, prima in sede di circolarizzazione e poi di consolidamento, ha consentito di approvare il Bilancio consolidato nei termini di legge registrando un progressivo miglioramento nella strutturazione del processo, delle prassi sottese e della strumentazione adottata. Miglioramenti da consolidare e sviluppare ulteriormente anche in ragione della prospettiva di una più spinta digitalizzazione e degli affinamenti che si apporteranno all'applicativo SAP-BPC (realizzato ad hoc in alternativa dell'applicativo Halley) e utilizzato per la prima volta per la redazione del Bilancio consolidato relativo all'esercizio 2021, venendosi così a realizzare un primo importante test delle potenzialità del programma. Concorrono alla prospettiva di miglioramento i consistenti margini per la semplificazione di alcuni step del procedimento di elaborazione degli schemi di bilancio e di molteplici elaborati strumentali alla comprensione, come anche si dovrà sviluppare l'implementazione di query standard per la generazione di report tipizzati. Con mail del 30/12/2022 si è provveduto, altresì, a trasmettere alla Direzione generale apposito report sulle attività svolte nel corso del 2022.
Risultato	100
Risultato pesato	20

Azione	informatizzazione del processo di definizione e predisposizione del bilancio consolidato

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Report attività svolte - circolare	0,00	2,00	2,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501396 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato

Codice OBO	**2022OBO501396.24.02**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501300.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	20		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501396 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato

Codice OBO	**2022OBO501396.24.02**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501300.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501396 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato

Codice OBO	**2022OBO501396.24.02**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501300.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	Quale obiettivo performance volto a garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e accesso, lo Staff è assegnatario dell'obiettivo operativo relativo al riscontro adeguato alle SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza, che richiedeva un'azione di riscontro tempestiva alla SPL di appartenenza su attività svolte o da svolgere nelle materie richiamate, con indicatore la misura percentuale dei riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza rispetto ai riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza e target 100%. Di seguito sono elencati i 9 riscontri forniti a fronte delle richieste del RPCT, con indicazione delle relative date e modalità. La documentazione di supporto è disponibile agli atti dell'Ufficio. Richieste RPCT e riscontro della SSL: 11/10/2021 (PG 501617) Delibera ANAC n. 468 del 16.06.2021 "Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27 d.lgs. n. 33/2013): superamento della delibera numero 59 del 15 luglio 2013 recante "Pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (artt. 26 e 27, d.lgs. 33/2013) Riscontro con mail del 03/01/2022 03/01/2022 (PG 000647) Registro degli Accessi -Obblighi di pubblicazione- Linee Guida ANAC/FOIA- Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii. - secondo semestre 2021 Pubblicazione Registro degli Accessi II semestre Riscontro con mail del 11/01/2022 06/04/2022 (PG 187708) Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma1 bis del d.lgs n. 33/2013 (oneri informativi per i cittadini e imprese) Riscontro con mail del 28/04/2022 03/05/2022 (PG 232397) Delibera ANAC n. 201 del 13.04.2022. Attestazione OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 Riscontro con mail del 25/05/2022 08/06/2022 (PG 299372) PTCP 2023-2025: avvio attività Riscontro con mail del 29/06/2022 24/06/2022 (PG 329768) Registro degli Accessi - Primo semestre 2022 Riscontro con mail del 01/07/2022 12/07/2022 (PG 361556)

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501300 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE

501396 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato

Codice OBO	**2022OBO501396.24.02**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501300.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
	Dichiarazioni annuali ex art. 20 D. Lgs 39/2013 (Dichiarazione Incompatibilità Dirigenti) Riscontro con mail del 18/07/2022 18/10/2022 (PG 509799) PIAO 2023-2025 – sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”. Fase II Valutazione e trattamento del Rischio Riscontro con mail del 28/10/2022 14/11/2022 (PG 561637) Misura 2.8 "Formazione di commissioni, assegnazione agli Uffici, conferimento di Incarichi Dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica Amministrazione" - Dichiarazioni ex art. 35 D.Lgs 165/2001 Riscontro con mail del 27/10/2022
Risultato	100
Risultato pesato	20

Azione	Riscontro adeguato alle SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. di riscontri tempestivamente forniti alla SPL di appartenenza/ N. di riscontri dovuti o richiesti dalla SPL di appartenenza	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501396 - STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

Codice OBSA	**2022OBSA501400.04**			
Descrizione OBSA	**Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	43			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell’organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

Codice OBSA	**2022OBSA501400.04**
Descrizione OBSA	**Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici**
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto mediante le attività di seguito indicate: 1) "Assunzione vincitori progressioni verticali cat. B, C e D" Il target è stato raggiunto attraverso l'integrale assunzione dei vincitori. Con riferimento alle progressioni verticali riservate al personale di ruolo della G.R, sono stati approvati, in esito alle dovute verifiche istruttorie, i seguenti provvedimenti a integrale completamento della procedura selettiva interna: - D.D. n.31 del 17/03/2022, di approvazione della graduatoria definitiva di merito della progressione verticale per n. 77 posti del profilo di "Esecutore Amministrativo"; - D.D. n. 39 e n. 40 del 04/04/2022, di conferma in via definitiva delle graduatorie dei profili di “Istruttore sistemi informativi e tecnologie” e "Istruttore risorse finanziarie" categoria C, posizione economica C1; - DD. N. 48 e 49 del 05/05/2022, di ulteriore nomina vincitori dei profili di “Istruttore sistemi informativi e tecnologie” e "Istruttore risorse finanziarie" categoria C, posizione economica C1; - DD n. 46 del 29/04/2022 e n. 47 del 02/05/2022 di approvazione delle graduatorie definitive dei profili di “Istruttore Policy Regionali” e "Istruttore Amministrativo", di categoria C, posizione economica C1; - DD n. 55 “Funzionario Amministrativo”, DD n. 56 “Funzionario Risorse Finanziarie”, DD n. 57 “Funzionario Sistemi Informativi e Tecnologia”, DD n. 58 “Funzionario di Policy Regionale” del 27/05/2022: approvazione delle graduatorie definitive delle progressioni verticali della categoria D, posizione economica D1; - DD nn. 71- 72- 73-74 del 30/06/2022: nomina ulteriori vincitori per i profili di "Istruttore amministrativo", "Istruttore policy regionali", “Istruttore sistemi informativi e tecnologie” e "Istruttore risorse finanziarie" categoria C, posizione economica C1; - DD nn. 77-78-79 del 05/07/2022: nomina ulteriori vincitori per i profili di "Funzionario amministrativo", "Funzionario policy regionali" e "Funzionario risorse finanziarie" categoria D, posizione economica D1; - DD n. 101 (Funzionario Amministrativo), nn. 102 – 103 (Istruttore Amministrativo e Istruttore di Policy regionale) del 14/10/2022 Nomina ulteriori vincitori per profili di categoria D e C; - DD n. 106 del 28/10/2022: nomina ulteriori vincitori per profili di categoria C; - DD n. 114 del 15/12/2022: nomina ulteriori vincitori per profilo di “Istruttore Amministrativo”; - DD n. 122 del 29/12/2022: nomina ulteriori vincitori categorie C e D in attuazione del punto 5) della DGRC n. 562 del 03/11/2022. 2) "Pubblicazione del calendario delle prove scritte del concorso per la dirigenza entro giugno 2022". Il target è stato raggiunto in quanto la pubblicazione del calendario delle prove scritte è avvenuta entro il termine previsto. Nel dettaglio, si precisa quanto segue. Con D.D. n. 44 del 14/07/2020 (e s.m.i.) è stato approvato il “Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessivi n. 52 posti nella qualifica dirigenziale, di cui n. 26 riservati ai sensi dell’art. 16 del Regolamento 7 agosto 2019, n. 6” che prevedeva la ripartizione di posti per diverse aree concorsuali (Amministrativa, Economico - Finanziaria, Legale, Socio - Sanitaria, Culturale e Comunicazione, Tecnica, Informatica, Politiche Agricole). La procedura concorsuale è stata articolata in una prova scritta a contenuto teorico, una prova scritta a contenuto teorico-pratico, una prova orale, nonché un colloquio volto all’accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle tecnologie informatiche (non comportante l’attribuzione di punteggio, ma esclusivamente un giudizio di idoneità). Infine, è prevista una fase di valutazione dei titoli, da effettuarsi dopo svolgimento delle prove orali e riservata ai candidati che supereranno dette prove con almeno un punteggio pari a 21/30. A seguito della nomina delle Commissioni esaminatrici (avvenute con DD.P.G.R da n. 25 a n. 32 del 07/03/2022 e ss.mm.ii.) è stato pubblicato, in data 26/05/2022, il diario di convocazione definitivo delle prove scritte per tutte le Aree concorsuali sul portale regionale, ad eccezione dell’Area DAL sospesa per ragioni tecnico/organizzative e poi revocata con D.G.R. n. 562/2022. In esito al controllo integrale sul possesso dei requisiti di ammissione alle procedure selettive

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

Codice OBSA	**2022OBSA501400.04**
Descrizione OBSA	**Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

Codice OBSA	**2022OBSA501400.04**
Descrizione OBSA	**Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici**

interne dei candidati interessati, detti provvedimenti sono stati posti in esecuzione con la convocazione di tutti i vincitorie e la successiva stipula del contratto individuale di lavoro nella categoria superiore.
Dette operazioni di contrattualizzazione si sono svolte nelle seguenti date:
• Il giorno 12/04/2022 (decorrenza dal 15/04/2022): Convocazione alla stipula del contratto per il profilo di “Esecutore amministrativo”);
• Il giorno 12/05/2022 (decorrenza dal 16/05/2022): Convocazione alla stipula dei contratti per i profili di "Istruttore Amministrativo", “Istruttore Policy Regionali”, "Istruttore risorse finanziarie" e “Istruttore sistemi informativi e tecnologie”;
• Il giorno 12/05/2022 (decorrenza dal 16/05/2022): Convocazione alla stipula del contratto per il profilo di “Esecutore amministrativo”;
• Il giorno 23/06/2022 (decorrenza dal 23/06/2022): Convocazione alla stipula dei contratti per i profili di "Funzionario Amministrativo", “Funzionario Policy Regionali”, "Funzionario risorse finanziarie" e “Funzionario sistemi informativi e tecnologie”;
• Il giorno 21/07/2022 (decorrenza dal 21/07/2022): Convocazione alla stipula dei contratti per i profili di "Istruttore Amministrativo", “Istruttore Policy Regionali”, "Istruttore risorse finanziarie" e “Istruttore sistemi informativi e tecnologie”;
• Il giorno 21/07/2022 (decorrenza dal 21/07/2022): Convocazione alla stipula dei contratti per i profili di "Funzionario Amministrativo", “Funzionario Policy Regionali” e "Funzionario risorse finanziarie";
• I giorni 26/10/2022 e 27/10/2022 (decorrenza dal 27/10/2022): Convocazione alla stipula dei contratti per i profili di "Istruttore Amministrativo", “Istruttore Policy Regionali” e “Funzionario amministrativo”;
• Il giorno 29/12/2022 (decorrenza dal 29/12/2022): Convocazione alla stipula del contratto per il profilo di “Istruttore amministrativo”.

Risultato	100	**Risultato pesato**	43

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Assunzione vincitori progressioni verticali cat. B, C e D.	Off	On	On	On/Off	100
Pubblicazione del calendario delle prove scritte del concorso per la dirigenza entro giugno 2022	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

Codice OBSA	**2022OBSA501400.08**		
Descrizione OBSA	**Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento**		
Codice OBST	OBST.01		
Descrizione OBST	Coordinamento delle politiche di coesione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	30		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		No
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto, completando le assunzioni previste dalla DGR n. 435/2019. Le procedure assunzionali si sono svolte nell'ottica della massima semplificazione e telematizzazione. Al riguardo, la Regione Campania risulta essere stata tra le prime in Italia ad aver ottemperato con successo agli obiettivi di reclutamento previsti dal Piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego, procedendo all'approvazione delle graduatorie finali di merito e alla successiva assunzione dei vincitori. Gli strumenti digitali di gestione delle procedure di assunzione e di immatricolazione si sono rivelati essenziali al fine di garantire la semplificazione e il buon andamento dei procedimenti aventi un rilevante numero di candidati. Al riguardo, infatti, è stata utilizzata apposita piattaforma digitale su Sistema Airtable per l'acquisizione dei dati essenziali all'immatricolazione mediante esportazione su banca dati SIGARU. Tale sistema agevola l'acquisizione dei dati anagrafici, giuridici ed economici del personale neoassunto, permettendo di velocizzare l'intera procedura di reclutamento ed immatricolazione. Pertanto, nell'ambito della procedura finalizzata al potenziamento dei Centri per l'impiego, il personale immatricolato nel 2022 con utilizzo di piattaforma digitale corrisponde al totale del personale da assumere.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	30

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Completamento delle assunzioni finalizzate al potenziamento dei Centri per l'impiego, di cui alla D.G.R. n. 435/2019, con utilizzo di piattaforma digitale su sistema airtable per l'esportazione su banca dati SIGARU	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

Codice OBSA	**2022OBSA501400.24**		
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		No
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo strategico trasversale in materia di trasparenza e anticorruzione è stato pienamente raggiunto. La Direzione ha fornito riscontro, in maniera tempestiva ed adeguata, a tutte le richieste del RPCT, 17/17, realizzando, pertanto, il 100% del target. Come da scheda trasmessa dal RPCT con nota PG/2023/0090142, infatti, la Direzione, sulla base dei criteri di calcolo stabiliti in sede di definizione dell'OBSA, ha raggiunto al 100% l'OBSA di cui trattasi.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva al RPCT/ Riscontri richiesti dal RPCT	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

Codice OBSA	**2022OBSA501400.25**			
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	9			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			No
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

Codice OBSA	**2022OBSA501400.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto quasi pienamente, conseguendo i target previsti in ordine a due dei tre indicatori di seguito riportati: I. "Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture: decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022" Il target del 95% non è stato pienamente raggiunto. Infatti, come si evince dai dati consuntivi trasmessi dalla DG 50.13 (nota PG/2023/0107572), su un totale di 33 fatture ricevute, soltanto 29 sono state tempestivamente pagate, adottando i relativi decreti di liquidazione entro il termine previsto dall'indicatore suddetto. Con riferimento alle due fatture pervenute alla UOD 50.14.02 in data 31/01/2022 e 2/02/2022, la Struttura preposta ha adottato il relativo decreto di liquidazione in data 09.02.2022, nel rispetto del termine di 10 giorni antecedenti la scadenza del documento. Detto provvedimento è stato poi oggetto di successivo annullamento - per omissioni rilevate nell'ambito del decreto all'esito dell'istruttoria svolta dai competenti Uffici della DG 13, con riproposizione dell'atto di liquidazione delle medesime fatture, adottato con D.D. n. 9 del 28/02/2022. Per quanto concerne invece le fatture ricevute dalla UOD 50.14.05, il non completo raggiungimento del target è dovuto alla rimodulazione dell'indicatore, introdotta - per la prima volta quest'anno - attraverso la sostituzione delle "fatture complessive" alle "fatture commerciali". Inoltre, le "fatture non commerciali", che hanno determinato il mancato conseguimento completo del target, erano relative ad un periodo antecedente all'approvazione del Piano della Performance 2022, avvenuta in data 28.04.2022 con D.G.R. n. 202. Per quanto sopra, la DG 5013 ha comunque ritenuto non conseguito pienamente il target prestabilito, ma solo nella misura dell' 87,88%, e quindi di poco inferiore a quello fissato del 95%. II. INDICATORE "Tempestività delle sistemazioni contabili della struttura: numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie regolarizzati / numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie inviati" Il target conseguito è pari al 100%. Al riguardo, dai dati consuntivi trasmessi dalla DG 50.13 con nota PG/2023/0107572, il numero complessivo dei provvisori d'uscita assegnati nell'anno di analisi è pari a 745. Entro la fine dell'anno 2022, è stato possibile regolarizzare n. 538 PRU, mediante deliberazioni di riconoscimento debiti fuori bilancio e relativi impegni di spesa; di questi, n.158 PRU sono stati liquidati nel mese di gennaio 2023. Pertanto, applicando i criteri di calcolo matematico predeterminati dal piano degli obiettivi [191 + il 30% del n. complessivo PRU pervenuti oltre i primi 300)] e riguardanti il target fissato per l'indicatore "tempestività delle sistemazioni contabili della SPL", appartenente all'obiettivo "corretta gestione contabile della SPL", la quota minima riferita ai PRU da regolarizzare entro fine 2022, comunicata dalla DG 13, risulta pari a 324,50. III. Indicatore "Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022". Il target raggiunto è pari al 100%. Facendo seguito alla nota prot. n. PG/2022/0045735 del 27/01/2022 della Direzione Generale Risorse Finanziarie 50.13.00, sulla base delle disposizioni contenute all'art. 11 bis del D. lgs. 23/06/2011 n. 118, le Amministrazioni individuano i propri enti ed organismi strumentali, aziende, società controllate e partecipate che rientrano nel perimetro di consolidamento, cosiddetto gruppo di amministrazione pubblico (GAP) e, sulla base dei criteri e regole stabilite dal principio contabile fissato dal riferimento normativo sopra richiamato (cfr allegato 4/4 al D.lgs 118/2011), redigono apposito bilancio consolidato. Con deliberazione n. 36 del 25/01/2022, la Giunta ha aggiornato, per l'esercizio finanziario 2021, l'elenco dei componenti del GAP e ha stabilito che per la redazione degli atti contabili è necessario,

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

Codice OBSA	**2022OBSA501400.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

Codice OBSA	**2022OBSA501400.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**
	tra l'altro, la circolarizzazione dei crediti e debiti tra l'Amministrazione regionale e gli enti parte del gruppo di amministrazione pubblico. Pertanto, si è provveduto a richiedere agli enti parte del GAP, così come individuato dall'allegato A della richiamata DGR n. 36 del 25/01/2022, il dettaglio delle posizioni a debito e a credito nei confronti della Direzione Generale per le Risorse Umane e della UOD Trattamento Economico al 31/12/2021, attività propedeutica alla redazione del bilancio consolidato 2021. Tali note sono state inviate agli Enti con i quali la Direzione Generale per le Risorse Umane intrattiene rapporti in ordine al personale in comando presso la scrivente amministrazione o personale regionale comandato presso i suddetti Enti. In particolare, sono state richieste informazione ai seguenti enti: 1. ADISURC, con nota prot. 2022 0101607 del 23/02/2022; 2. ARPAC, con nota prot. 2022 0101611 del 23/02/2022; 3. SMA Campania, con nota prot. 2022 0101613 del 23/02/2022; 4. Sviluppo Campania, con nota prot. 2022 0101626 del 23/02/2022; 5. EAV, con nota prot. 2022 0101631 del 23/02/2022; 6. SORESA, con nota prot. 2022 0101637 del 23/02/2022; 7. Fondazione Santobono, con nota prot. 2022 0101622 del 23/02/2022; 8. Mostra d'Oltremare, con nota prot. 2022 0104307 del 24/02/2022 (per quest'ultimo i debiti richiesti sono relativi alla locazione dei padiglioni in cui si sono svolti le procedure concorsuali). Con nota prot. 0110933 del 28/02/2022 è stata trasmessa attestazione alla Direzione Generale delle Risorse Finanziarie, all'Ufficio Speciale Controllo e Vigilanza su enti e società partecipate di tutte le attività svolte e della copiosa corrispondenza intrattenuta con gli Enti compresi nel perimetro di consolidamento, parti del Gap, che risultavano titolari di posizioni di crediti/debiti nei confronti della Direzione Generale per le Risorse Umane. Pertanto, è stato raggiunto il 100% del target.
Risultato	97,5
Risultato pesato	8,775

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture: decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022	0,00%	95,00%	87,88%	Percentuale di realizzazione	92,51
Tempestività delle sistemazioni contabili della struttura: numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie regolarizzati / numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie inviati	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

Codice OBSA	**2022OBSA501400.26**		
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	13		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		No
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto. Alla Direzione è stato assegnato l'OBSA trasversale "Implementazione della trasformazione digitale", con indicatore "Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPa/MyPay: % di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPa/MyPay". Al riguardo, si evidenzia che il target assegnato, pari al 30 %, è stato ampiamente conseguito, in quanto 10 operazioni di pagamento - su un totale di 16 - sono transitate sulla piattaforma PagoPa/ MyPay, ossia l'equivalente del 62,5 %. Il dettaglio degli incassi introitati, descritti per versante, importo, data e canale di pagamento utilizzato, è riportato in una tabella agli d'Ufficio.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	13

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/My Pay: % di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPA/ My Pay	0,00%	30,00%	62,50%	Percentuale di realizzazione	100

Risultato Struttura	99,78

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

Relazione del Dirigente	In coerenza con gli obiettivi DEFR, si è perseguito il rafforzamento amministrativo completando le assunzioni dei vincitori delle progressioni verticali e pubblicando il calendario delle prove scritte del concorso dirigenti entro il termine previsto. In un'ottica di semplificazione amministrativa, si è provveduto al completamento delle assunzioni dei CPI (ex DGR 435/19) mediante l'utilizzo di una piattaforma digitale su sistema airtable che ha semplificato e velocizzato l'intera procedura di reclutamento ed immatricolazione. Con riferimento all'OBSA in materia di trasparenza e anticorruzione la Direzione ha svolto tutte le attività di competenza, contribuendo all'incremento dei livelli di qualità e di trasparenza dell'Ente mediante il riscontro adeguato e tempestivo a tutte le richieste del RPCT (come da dati consuntivi trasmessi con nota PG/2023/0090142 del RPCT). Tutte le delibere e i decreti adottati dalla SPL, inoltre, sono presenti in "casa di vetro". La Direzione ha contribuito, altresì, all'implementazione della trasformazione digitale, incassando pagamenti mediante la piattaforma PagoPa/MyPay. Relativamente alla gestione contabile della SPL, si è ottimizzato il processo di rendicontazione e si è provveduto alla sistemazione contabile tempestiva mediante la regolarizzazione di un numero di PRU superiori al target previsto. Non è stato, invece, pienamente conseguito il target previsto per la tempestività dei pagamenti (92,5% su 95%). Vi è stata, infine, una corretta gestione amministrativa delle attività di programmazione ed utilizzo delle risorse disponibili.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501412 - Conferimento incarichi dirigenziali

Codice OBO	**2022OBO501412.08.01**			
Descrizione OBO	**Incrementare i livelli di efficienza dell'Amministrazione**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.08			
Descrizione OBSA	Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	90			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sono state prodotte e trasmesse alla DG 5014 tre relazione quadrimestrali con indicazione delle procedure d'interpello avviate, dei provvedimenti di nomina della Commissioni di valutazione, della conclusione dei lavori delle stesse, dei provvedimenti deliberativi di conferimento degli incarichi dirigenziali, anche ad interim, con indicazione dei nominativi dei dirigenti incaricati all'esito della definizione delle procedure, con i connessi tempi di rotazione degli incarichi dirigenziali. La prima relazione reca la data del 28/4/2022 prot. n. 224539. La seconda relazione è datata 2/9/2022 prot. n. 431523. La terza relazione è datata 30/12/2022 prot. n. 646057. Target: 3,00 - raggiunto - tre relazioni quadrimestrali su 3

Risultato	100	**Risultato pesato**	90

Azione	Ottimizzazione del processo di monitoraggio delle procedure di interpello dirigenziale attraverso la creazione, implementazione e costante aggiornamento di una banca dati dedicata agli "Interpelli dirigenziali", che dia conto in modo puntuale delle procedure d'interpello avviate, dei provvedimenti di nomina della Commissioni di valutazione, della conclusione dei lavori delle stesse, dei provvedimenti deliberativi di conferimento degli incarichi dirigenziali, anche ad interim, con indicazione dei nominativi dei dirigenti incaricati all'esito della definizione delle procedure, evidenziando, altresì, i connessi tempi di rotazione degli incarichi dirigenziali al fine delle successive segnalazioni.

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Elaborazione di report quadrimestrali di sintesi	0,00	3,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501412 - Conferimento incarichi dirigenziali

Codice OBO	**2022OBO501412.24.01**		
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**		
Codice OBSA	2022OBSA501400.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sulla Trasparenza, con nota del 18.1.2022 prot. n. 24165 si è dato riscontro alla richiesta della DG14 prot. n. 15247 del 12.1.2022 "Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza periodo 1.7.2021 - 31.12.2021" Con nota del 12.7.2022 prot. n. 360499 si è dato riscontro alla richiesta della DG14 prot. n. 353615 del 7.7.2022 "Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza periodo 1.1.2022 - 30.6.2022" e, con nota del 5.12.2022 prot. n. 604903 è stata riscontrata la richiesta della Direzione del 02/12/2022 prot. n. 600383 “Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza periodo 1.7.2022 - 30.11.2022”. Con nota del 12.4.2022 prot. n. 198891 di è riscontrata la richiesta della DG 5014 in tema di “Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1bis, del D.lgs. 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese)”. In materia di Anticorruzione con nota del 24.1.2022 prot. n 35461 si è dato riscontro alla richiesta della UOD 50.14.03 del 21.1.2022 prot. n. 32737 "Monitoraggio II° semestre 2021 della misura obbligatoria in materia di comunicazione dei conflitti di interesse e obbligo di astensione, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241 del 1990 e s.m.i. e della circolare del responsabile dell’Anticorruzione n. 15 del 2016.". Con nota del 13.7.2022 prot. n. 364132 si è dato riscontro alla richiesta della UOD 50.14.03 del 7.7.2022 prot. n. 351452 "Monitoraggio I° semestre 2022 della misura obbligatoria in materia di comunicazione dei conflitti di interesse e obbligo di astensione, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241 del 1990 e s.m.i. e della circolare del responsabile dell’Anticorruzione n. 15 del 2016.". In materia di Accesso agli atti, con comunicazione a mezzo mail del 4.1.2022 “Registro degli accessi – Obblighi di pubblicazione – Linee guida ANAC/FOIA – delibera n. 1309/2016 – secondo semestre 2021” in risposta a richiesta di pari data, si è comunicato che non sono pervenute istanze di accesso civico semplice e generalizzato, mentre sono pervenute istanze di accesso documentale ed è stato allegato il relativo file. Con comunicazione sempre a mezzo mail del 6.7.2022 “Registro degli accessi – Obblighi di pubblicazione – Linee guida ANAC/FOIA – delibera n. 1309/2016 – primo semestre 2022”, in risposta a richiesta del 24.6.2022, si è comunicato che non sono pervenute istanze di accesso civico semplice e generalizzato, mentre sono pervenute istanze di accesso documentale ed è stato allegato il relativo file. TARGET: 100% - otto riscontri su otto - Percentuale di realizzazione 100%

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501412 - Conferimento incarichi dirigenziali

Codice OBO	**2022OBO501412.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alla DG 5014 sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza, anticorruzione ed accessi				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva alla DG 5014 / Riscontri richiesti dalla DG 5014	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

Codice OBO	**2022OBO501412.25.01**			
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.25			
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	0			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nel corso del 2022 non sono state prodotte fatture per compensi a componenti esterni di commissioni di valutazione per incarichi dirigenziali. Si chiede, pertanto, la non valutabilità dell'obiettivo.		
Risultato		**Risultato pesato**	

Azione	Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture ai fini dell'ottimizzazione della gestione economica della Struttura.				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza /numero fatture complessive scadenti nell’anno 2022	0,00%	95,00%		Percentuale di realizzazione	

501412 - Conferimento incarichi dirigenziali

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501401 - Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali

Codice OBO	**2022OBO501401.04.01**			
Descrizione OBO	**Attuazione Misure Piano azione positive**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.04			
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto. Con riferimento all'OBO 501401.04.01 "Attuazione misure Piano Azioni Positive", la cui azione prevede la promozione della conciliazione dei tempi di vita/lavoro e la sensibilizzazione della cultura di genere, la struttura ha provveduto alla elaborazione dei dati relativi all'inquadramento professionale, livelli d'istruzione, incarichi e permanenza nelle diverse posizioni professionali, fruizione di istituti contrattuali riferiti alla conciliazione vita/lavoro ed alla predisposizione di appositi report e grafici con cadenza quadrimestrale. Si è provveduto, altresì, ad inviare i suddetti report e grafici alla struttura competente (redazione portale) ai fini della loro pubblicazione sul portale regionale. Pertanto il target pari a n.3 elaborazioni e pubblicazioni è stato realizzato.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	40	

Azione	Promuovere la conciliazione dei tempi di vita /lavoro e la sensibilizzazione della cultura di genere				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Elaborazione e pubblicazione report quadrimestrali inerenti a: inquadramento professionale, livelli d'istruzione, incarichi e permanenza nelle diverse posizioni professionali, fruizione di istituti contrattuali riferiti alla conciliazione di vita e lavoro	0,00	3,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501401 - Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali

Codice OBO	**2022OBO501401.04.02**			
Descrizione OBO	**Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente, attraverso la semplificazione delle procedure di immissione nei ruoli.**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.04			
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	50			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con riferimento all'obiettivo OBO 501401.04.02 "Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente, attraverso la semplificazione delle procedure di immissione nei ruoli, la cui azione prevede "Velocizzare e semplificare le procedure di immatricolazione del personale da assumere nel corso dell'anno, anche per il potenziamento dei CPI, attraverso l'utilizzo della piattaforma digitale su sistema airtable, al fine di garantire la tempestività delle erogazioni stipendiali e dei successivi adempimenti di rito", si rappresenta quanto segue. Nell'ambito delle procedure per le quali è stata attivata la piattaforma airtable, il personale immatricolato e reimmatricolato è stato pari a n. 443 unità, corrispondente al totale del personale da immatricolare, all'esito delle verifiche propedeutiche all'attività di immatricolazione (stipula del contratto e presa di servizio), con pieno raggiungimento dell'obiettivo assegnato, superando il target fissato (90%).

Risultato	100	**Risultato pesato**	50

Azione	Velocizzare e semplificare le procedure di immatricolazione del personale da assumere nel corso dell'anno, anche per il potenziamento dei CPI, attraverso l'utilizzo della piattaforma digitale su sistema airtable, al fine di garantire la tempestività delle erogazioni stipendiali e dei successivi adempimenti di rito.

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Personale immatricolato/ personale da immatricolare	0,00%	90,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501401 - Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali

Codice OBO	**2022OBO501401.24.01**			
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con riferimento all'obiettivo 501401.24.01 "Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL", in ordine all'azione relativa al riscontro adeguato alla DG 501400 sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza, anticorruzione ed accessi, si è provveduto alla predisposizione dei riscontri forniti alla SPL, ai fini dell'assolvimento di tutte le attività e gli obblighi previsti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con DGR n. 86 del 01/03/2022, nel rispetto dei tempi dallo stesso stabiliti, come di seguito indicato: - Misura Codice di comportamento: con nota prot. n. 520181 del 24/10/2022 è stato fornito riscontro alla nota prot. 0294633 del 06/06/2022 ad oggetto "Codice di comportamento Giunta regionale della Campania - Attuazione misura prevista dal Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza triennio 2022-2024 – Monitoraggio adempimenti richiesti dalla misura di cui al paragrafo 2.2 Sezione III". (scadenza 10/11/2022). - Misura Rotazione del personale addetto aree a rischio corruzione: con nota prot. n. 0550209 del 08/11/2022 è stato fornito riscontro in ordine alla attuazione della misura "Rotazione del personale addetto alle aree a rischio di corruzione" (scadenza 10/11/2022); - Misura in materia di comunicazione dei conflitti di interesse e obbligo di astensione: con note prot. n. 0055306 del 01/02/2022 e n. 0374061 del 19/07/2022 è stato fornito riscontro alle richieste formulate con nota prot. n. 0032737 del 21/01/2022 (2° sem_2021) e nota prot. n. 0351452 del 07/07/2022 (1° sem_2022) relativamente al monitoraggio della misura predetta; - Misura Svolgimento attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro: con nota prot. n. 0564471 del 14/11/2022 e successiva integrazione di cui al prot. n. 0570887 del 18/11/2022 è stato fornito riscontro in ordine al monitoraggio della stessa; - Misura Partecipazione ai corsi di formazione e agli incontri organizzati dal RPCT: riscontro fornito con nota prot. n. 0593683 del 29/11/2022; - Misura Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica amministrazione: riscontro fornito con nota prot. n. 0550223 del 08/11/2022. Per quanto concerne, inoltre, il monitoraggio semestrale degli obblighi di pubblicazione, è stato dato supporto alla struttura in ordine alla predisposizione delle relazioni semestrali di cui ai prot. n. 0029595 del 20/01/2022 (2° semestre 2021), n. 0363113 del 13/07/2022 (1° semestre 2022) e n. 0618208 del 13/12/2022 (2° semestre 2022). Si è provveduto, altresì, a riscontrare nei termini previsti gli accessi pervenuti alla struttura, pari a n. 7 ex lege 241/90, uno dei quali a firma congiunta ed un solo accesso generalizzato ex art. 5 D.lgs. 33/2013, a firma congiunta. Pertanto, la struttura ha provveduto a riscontrare a tutte le richieste pervenute in ordine al monitoraggio delle misure previste dal PTPCT 2022-2024 nonché alle relazioni semestrali sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ed in materia di trasparenza.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501401 - Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali

Codice OBO	**2022OBO501401.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Riscontro adeguato alla DG 5014 sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza, anticorruzione ed accessi

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva alla DG 5014 / Riscontri richiesti dalla DG 5014	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501401 - Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501402 - Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati

Codice OBO	**2022OBO501402.08.01**			
Descrizione OBO	**Efficientamento del processo di riconoscimento dei debiti fuori bilancio**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.08			
Descrizione OBSA	Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	50			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sono stati elaborati dalla struttura tre distinti report riferiti a ciascun quadrimestre, con data 28/04/2022, 15/09/2022 e 30/12/2022; i report sono conservati agli atti dell'Ufficio della struttura in formato digitale. L'obiettivo pertanto, è stato pienamente raggiunto al 100%.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	50

Azione	Incrementare i livelli di monitoraggio ai fini dell’adozione tempestiva degli atti di competenza attraverso la creazione di una banca dati che contenga gli estremi delle sentenze pervenute alla U.O.D. 50.14.02 entro il 30/11/2022, nonché tutti i dati relativi al procedimento per il riconoscimento del debito fuori bilancio e ai provvedimenti connessi, anche in relazione alla eventuale procedura esecutiva

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Elaborazione di report quadrimestrali di sintesi	0,00	3,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501402 - Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati

Codice OBO	**2022OBO501402.24.01**			
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con riferimento all'Azione ivi prevista, si è provveduto a fornire tempestivo riscontro alla Direzione Generale di appartenenza (Risorse Umane - 5014) in ordine ai dati e alle informazioni richieste, riferite all'assolvimento delle attività e degli obblighi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione. In particolare, sono stati forniti entro le scadenze fissate o, ove non espressamente indicate, entro le scadenze previste dal PTPCT per le singole misure o tempestivamente rispetto alle richieste, n. 11 riscontri su n. 11 richieste formulate dalla Direzione generale di appartenenza. La corrispondenza che riporta i riscontri è conservata agli atti di ufficio della struttura. pertanto l'obiettivo è stato raggiunto al 100%.

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Riscontro adeguato alla DG 5014 sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza, anticorruzione ed accessi				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva alla DG 5014 / Riscontri richiesti dalla DG 5014	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501402 - Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati

Codice OBO	**2022OBO501402.25.01**			
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.25			
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501402 - Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati

Codice OBO	**2022OBO501402.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501400.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501402 - Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati

Codice OBO	**2022OBO501402.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501400.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL
Relazione su monitoraggio e valutazione	La struttura ha ricevuto due fatture elettroniche in data 31/01/2022 e 2/02/2022; al riguardo è stato adottato per entrambe, il decreto dirigenziale di liquidazione n.7 del 9/02/2022; il decreto è stato rettificato con successivo decreto n.9 del 28/02/2022; con questo ultimo decreto è stato effettuato il pagamento; pertanto, i termini non sono stati rispettati, come indicato nella nota prot.n.107572 del 28/02/2023 e n.129596 del 9/03/2023; l'obiettivo non è stato raggiunto. Il numero complessivo dei provvisori d'uscita trasmessi a questa struttura alla data del 31/12/2022 è risultato pari a 724. Si tenga conto però che, tra i suddetti PRU risultano: a) n. 32 PRU facenti capo a sentenze che sono state valutate non di competenza di questa struttura ed inoltrate alle strutture competenti e all'avvocatura. b) n. 91 PRU, senza le sentenze in base alle quali i creditori hanno attivato la procedura esecutiva; c) n. 159 PRU, senza la documentazione probatoria del provvisorio d'uscita (ordinanza di assegnazione del giudice dell'esecuzione e quietanza attestante il versamento da parte del tesoriere regionale) La documentazione mancante di cui ai punti b) e c), è stata richiesta e sollecitata con note prot. n. 229699 del 02/05/2022, n. 284057 del 30/05/2022, n. 374274 del 19/07/2022, n. 463767 del 22/09/2022, n. 483950 del 04/10/2022, n. 602176 del 02/12/2022. Pertanto, i PRU per i quali era possibile predisporre una istruttoria di riconoscimento del debito fuori bilancio e predisporre la regolarizzazione, sono pari a 663 (945- 32 – 91 – 159). Tutti i 947 PRU pervenuti, sono stati archiviati in apposito database, da questa struttura. Entro la fine dell'anno 2022, è stato possibile regolarizzare n. 539 PRU, mediante deliberazioni di riconoscimento debiti fuori bilancio e relativi impegni di spesa; in particolare: deliberazione di Giunta regionale n. 484 del 27/09/2022 e liquidazione con decreto n. del 83 del 14/11/2022 deliberazione di Giunta regionale n. 485 del 27/09/2022 e liquidazione con decreto n. del 82 del 14/11/2022 deliberazione di Giunta regionale n. 601 del 16/11/2022 e liquidazione con decreto n. 93 del 01/12/2022 deliberazione di Giunta regionale n. 753 del 28/12/2022 e liquidazione con decreto n. 4 del 16/01/2023 Con riguardo ai PRU riferiti a retribuzioni in favore di dipendenti regionali, si è provveduto mediante l'inserimento nell'ambito delle procedure stipendiali a cura della U.O.D. "Trattamento economico del personale" nei mesi di dicembre e gennaio 2023. Vedi note prot.n. 48446 del 30/01/2023 n. 612082 del 9/12/2022. Pertanto, applicando i criteri di calcolo matematico predeterminati dal piano degli obiettivi [191 + il 30% del numero complessivo di PRU pervenuti oltre i primi 300)] e riguardanti il target fissato per l'indicatore "tempestività delle sistemazioni contabili della SPL", appartenente all'obiettivo "corretta gestione contabile della SPL", la quota minima riferita ai PRU da regolarizzare per l'anno 2022, risulta pari a 300 (191+109 - laddove 191 è la percentuale per i primi 300 PRU e 110 è la percentuale per i restanti 363 PRU). Ciò premesso, a consuntivo, sulla base del riscontro della Direzione Risorse Finanziarie prot.n. 107572 del 28/02/2023 i provvisori di uscita assegnati a questa struttura nell'anno 2022 sono n. 745 e i provvisori di uscita regolarizzati nell'anno sono n.538. Pertanto, sulla base dei parametri del target, l'obiettivo è stato raggiunto al 100%

Risultato	50	**Risultato pesato**	5

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501402 - Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati

Codice OBO	**2022OBO501402.25.01**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501400.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

Azione	Garantire la tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture ai fini dell'ottimizzazione della gestione economica della Struttura				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza /numero fatture complessive scadenti nell’anno 2022.	0,00%	95,00%	0,00%	Percentuale di realizzazione	0
Azione	Garantire la tempestività delle sistemazioni contabili di tutte le Strutture della DG ai fini dell'ottimizzazione della gestione economica della Struttura.				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie regolarizzati/numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie inviati	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501402 - Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati

Codice OBO	**2022OBO501402.26.01**			
Descrizione OBO	**Implementazione trasformazione digitale**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.26			
Descrizione OBSA	Implementazione della trasformazione digitale			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	30			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nel corso dell'anno 2022 si sono realizzati, con riferimento alle attività di questa struttura – U.O.D. 02 – tre incassi di cui due mediante il sistema PAGO PA e uno tramite bonifico bancario. In particolare, si è provveduto a richiedere il versamento a tre soggetti, che hanno provveduto al versamento: 1) Mediante PAGO PA: reversale n. 0006119558 per euro 22.314,86; reversale n. 0006120296 per euro 213,50; 2) Mediante bonifico bancario: bonifico sul conto corrente della Regione Campania, del 26/09/2022 per euro 57.141,72 Pertanto, l'obiettivo è stato raggiunto al 100% sulla base del target previsto.

Risultato	100	**Risultato pesato**	30

Azione	Digitalizzazione processi amministrativi				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay: - % di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPA/ MyPay	0,00%	30,00%	66,00%	Percentuale di realizzazione	100

501402 - Ufficio disciplinare ed esecuzione giudicati

Risultato Struttura	95
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501403 - Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi

Codice OBO	**2022OBO501403.08.01**			
Descrizione OBO	**Potenziare il sistema di governance nell'ambito delle attività ispettive**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.08			
Descrizione OBSA	Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	50			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nell'ambito dell'obiettivo operativo "Potenziare il sistema di governance nell'ambito delle attività ispettive", a seguito della comunicazione pervenuta dall' Ufficio Ispettivo, con nota prot. n. 402339 del 04/08/2022, avente ad oggetto i controlli ex L. n. 662/96, sono state verificate tutte le segnalazioni ricevute. Con una prima nota prot. n. 461114 del 21/09/2022, si riscontrava la richiesta dell'Ufficio Ispettivo, in ordine alle autorizzazioni e/o autorizzabilità degli incarichi extraistituzionali svolti dai n. 15 dipendenti segnalati. Nello specifico per n. 6 dipendenti questo Ufficio provvedeva a richiedere chiarimenti con note prott. n. 445487, n.445467, n. 445470, n. 445474, n.445477 e n. 445480, tutte del 12.09.2022. All'esito dei chiarimenti pervenuti, con nota n. 530510 del 27/10/2022, si relazionava sui n. 15 nominativi oggetto di controllo, precisando che: • per n. 1 dipendente si era riscontrata la presenza di regolare presa d'atto da parte di questo ufficio, relativamente al periodo oggetto di controllo, non essendo, l'attività svolta, soggetta al regime di autorizzazione; • per n. 8 dipendenti le segnalazioni sono state archiviate d'ufficio, trattandosi per lo più di attività autorizzata o ammissibile o di incarico conferito dall'amministrazione; • per n. 6 dipendenti sono state inviate richieste di chiarimenti, a seguito delle quali si è resa necessaria n. 1 segnalazione al disciplinare (matr.17221) mentre le restanti n. 5 sono state archiviate. Per il dipendente segnalato al disciplinare con nota prot. n. 498846 del 12/10/2022, si è reso, inoltre, necessario ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs 165/2001 procedere al recupero di quanto accertato (nota prot. n. 495374 del 10/10/2022), mediante un piano biennale di recupero trasmesso alla UOD 50.14.05.

Risultato	100	**Risultato pesato**	50

Azione	Elevare i livelli di controllo, con riferimento all'art. 53 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e alle altre disposizioni vigenti, ai fini di una maggiore diffusione all'interno dell'ente di una cultura dell'integrità e della prevenzione della corruzione: verifiche in ordine all'autorizzazione e/o autorizzabilità degli incarichi extraistituzionali svolti dai dipendenti della Giunta a seguito delle segnalazioni da parte degli uffici competenti

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Controlli effettuati /controlli richiesti	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501403 - Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi

Codice OBO	**2022OBO501403.08.02**			
Descrizione OBO	**Valorizzare e sviluppare il capitale umano dell'Ente, accrescendo le competenze e le conoscenze dei dipendenti**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.08			
Descrizione OBSA	Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con mail inviata in data 30 marzo 2022 si è proceduto a trasmettere alla redazione del Portale regionale nota formativa/informativa sul nuovo CCDI 2021 riguardante almeno n. 5 istituti contrattuali, cosi come previsto in fase di assegnazione degli obiettivi 2022. Inoltre si rappresenta che con nota num. prot. 172609/2022 si comunicava a tutte le strutture amministrative regionali la pubblicazione sul sito istituzionale delle ultime novità del nuovo CCDI 2021, rinvenibili nella sezione contrattazione integrativa personale del comparto di "Amministrazione Trasparente".		
Risultato	100	**Risultato pesato**	40

Azione	Pianificazione e attuazione di attività di formazione/informazione sul nuovo CCDI				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Newsletter per almeno n. 5 istituti	0,00	5,00	5,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501403 - Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi

Codice OBO	**2022OBO501403.24.01**			
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501403 - Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi

Codice OBO	**2022OBO501403.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501403 - Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi

Codice OBO	**2022OBO501403.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	Istanze di accesso civico generalizzato e/o accesso agli atti evase nei tempi prescritti dalla legge In tema di accessi civici: - con nota prot. n. 9856 del 10/01/2022 si è fornito riscontro al Monitoraggio dati relativo alle richieste di accesso pervenute nel 2° semestre 2021 (Obblighi di pubblicazione - linee guida ANAC/ FOIA - Delibera n. 1309 del 28/12/2016), a seguito di nota prot. n. 647 del 3/01/2022 - a firma congiunta del RPCT e del Dirigente dell'URP -, trasmessa dallo Staff 50.14.91 con mail del 4/01/2022; - con nota prot. n. 344724 del 4/07/2022 si è fornito riscontro al Monitoraggio dati relativo alle richieste di accesso pervenute nel 1° semestre 2022 (Obblighi di pubblicazione - linee guida ANAC/ FOIA - Delibera n. 1309 del 28/12/2016), a seguito di nota prot. n. 329768 del 24/06/2022 - a firma congiunta del RPCT e del Dirigente dell'URP -, trasmessa dallo Staff 50.14.91 con mail del 24/06/2022. In entrambe le note si precisava che nel corso del secondo semestre 2021 e del primo semestre 2022 nessuna richiesta di accesso civico semplice, generalizzato e documentale era pervenuta su materie/attività gestite dalla struttura. Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione e di trasparenza - Con nota prot. n. 19220 del 14/01/2022 si è fornito riscontro al Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi della trasparenza nel 2° semestre 2021, richiesto con nota prot. n. 10171 del 10/01/2022 del RPCT e prot. n. 15247 del 12/01/2022 della D.G. 14; - Con nota prot. n. 12010 dell'11/01/2022 si è fornito riscontro negativo alla richiesta pervenuta dal RPCT con nota circolare n. 1/2021, prot. n. 501617 del 11/10/2021 ad oggetto "Delibera ANAC n. 468 del 16/06/2021 – Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati (art. 26 e 27 del d. lgs n. 33/2013); - Con nota prot. n. 201300 del 13/04/2022 si è fornito riscontro negativo alla richiesta pervenuta dal RPCT con nota prot. n. 187708 del 6/04/2022, trasmessa dalla D.G. 14 con nota prot. n. 198238 del 12/04/2022, avente ad oggetto "Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis, del d.lgs. n. 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese)"; - Con nota prot. n. 284765 del 31/05/2022 si è fornito riscontro alla richiesta pervenuta dal RPCT con nota prot. n. 232397 del 3/05/2022, trasmessa dalla D.G. 14 con mail del 4/05/2022, avente ad oggetto "Delibera ANAC n. 201 del 13/04/2022. Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31/05/2022 e attività di vigilanza dell'Autorità nazionale anticorruzione"; - Con nota prot. n. 358626 dell'11/07/2022, si è riscontrata la richiesta di Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza per il periodo 1.01.2022 - 30.06.2022, di cui alla nota prot. n. 353615 del 7/07/2022 dello Staff 50.14.91 (e nota del RPCT n. 345394 del 4/07/2022). - Con risposta prot. n. 606953 del 6/12/2022, si è riscontrata la nota ad oggetto Monitoraggio e impulso sull'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza per il periodo 1.07.2022 - 30.11.2022, di cui alla richiesta prot. n. 600383 del 2/12/2022 della D.G. 14. Attività e misure previste dal PTPCT e/o segnalazioni inerenti agli ambiti di rispettiva pertinenza In riferimento alle misure previste dal vigente PTPCT, sono state predisposte le seguenti note: - nota prot. n. 319710 del 20/06/2022, in riscontro alla richiesta pervenuta con nota prot. n 307227 del 13/06/2022, avente ad oggetto "PTPCT 2022-2024 – Prevenzione del rischio in materia di antipantouflage – Misura specifica contrasto alla corruzione in materia di antipantouflage"; - nota prot. n. 440499 del 8/09/2022 - Misura 2.1 "Trasparenza"; - nota prot. n. 440296 del 8/09/2022 - Misura 2.2 "Codice di comportamento";

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501403 - Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi

Codice OBO	**2022OBO501403.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501403 - Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi

Codice OBO	**2022OBO501403.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
	- nota prot. n. 440306 del 8/09/2022 - Misura 2.3 “Applicazione dei criteri di rotazione dei titolari di P.O. e dei dipendenti che operano nelle aree a elevato rischio di corruzione”; - nota prot. n. 524604 del 25/10/2022 – Misura 2.4 Monitoraggio 2° semestre 2021 e 1° semestre 2022 in materia di conflitto di interessi ed obbligo di astensione; - nota prot. n. 495127 del 10/10/2022 – Misura 2.5 Attività ed incarichi extra istituzionali: monitoraggio delle comunicazioni e delle autorizzazioni e delle ipotesi di incarichi vietati; - nota prot. n. 495117 del 10/10/2022 – Misura 2.5 Svolgimento incarichi d'ufficio - attività ed incarichi extra istituzionali: controlli a campione sulle comunicazioni pervenute e autorizzazioni concesse nell'anno precedente; - nota prot. n. 440508 del 8/09/2022 – Misura 2.6 Inconferibilità per incarichi dirigenziali e incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali; - nota prot. n. 440520 del 8/09/2022 – Misura 2.7 - Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – Pantouflage; - nota prot. n. 440533 del 8/09/2022 – Misura 2.8 - Formazione di commissioni, assegnazioni agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la pubblica amministrazione.
Risultato	100
Risultato pesato	10

Azione	Riscontro adeguato alla DG 5014 sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza, anticorruzione ed accessi				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva alla DG 5014 / Riscontri richiesti dalla DG 5014	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501403 - Rapporti con le OO.SS.- Istituti contrattuali adempimenti connessi

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501404 - Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro – Processi di customer satisfaction - Benchmarking

Codice OBO	**2022OBO501404.04.01**			
Descrizione OBO	**Potenziamento delle skill dei dipendenti attraverso la pianificazione di percorsi formativi , in linea con i documenti strategici dell'Ente.**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.04			
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	50			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501404 - Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro – Processi di customer satisfaction - Benchmarking

Codice OBO	**2022OBO501404.04.01**
Descrizione OBO	**Potenziamento delle skill dei dipendenti attraverso la pianificazione di percorsi formativi , in linea con i documenti strategici dell'Ente.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.04
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501404 - Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro – Processi di customer satisfaction - Benchmarking

Codice OBO	**2022OBO501404.04.01**
Descrizione OBO	**Potenziamento delle skill dei dipendenti attraverso la pianificazione di percorsi formativi , in linea con i documenti strategici dell'Ente.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.04
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con decreto dirigenziale n.6 del 28.04.2022 è stato approvato il "Piano Generale di Formazione del personale della Giunta regionale della Campania anno 2022. Il Piano ha previsto in maniera preponderante l'implementazione e miglioramento di alcune di quelle competenze manageriali, trasversali (soft) e tecnologiche (stem) considerate maggiormente strategiche, e in particolare, per i Dirigenti: 1) Area formativa STEM3: Percorso Competenze digitali Syllabus e Corso su utilizzo Microsoft Teams 2) Area formativa SOFT SKILL: Corso in materia di Accountability e Percorso Remote Management 3) Area formativa MANAGERIALE: Percorso Dati e Governance Pubblica: Conoscere per deliberare 4) Area GIURIDICO-AMMINISTRATIVA: Percorso di aggiornamento normativo in materia di: Appalti e Sub Appalti, Procedimento Amministrativo, Transizione Digitale e Codice di Condotta Tecnologica, Recovery Plan (PNRR) e PNC, Aiuti di Stato 5) Area formativa ANTICORRUZIONE: Normativa anticorruzione: evoluzione legislativa, strumenti di prevenzione e profili di responsabilità: il PTPCT 2022/2024 della Regione Campania. Focus sui contratti pubblici, Corso Rafforzamento ed empowerment per la verifica sul corretto adempimento degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza, con particolare attenzione al tema dei contratti pubblici e Attività di formazione sull'uso dell'applicativo informatico Gzoom - ANTC 6) Area formativa PRIVACY: Corso Rafforzamento ed empowerment per la definizione di misure tecniche ed organizzative per la gestione della privacy nell' Amministrazione regionale 7) Area formativa PRA: Corso Empowerment a supporto degli interventi di rafforzamento e capacitazione previsti dai regolamenti comunitari e dall'Accordo di partenariato per il 21-27 e Corso Empowerment per le azioni di rafforzamento specifiche per ambiti di Policy 8) Area formativa LINGUISTICA: Corso Inglese base (A1-A2) part 1 (28 ore di formazione), Corso Inglese base (A1-A2) part 2 (28 ore di formazione), Corso Inglese B1: Starting out B1 (28 ore di formazione). Per il Comparto: 1) Area formativa STEM: Percorso Competenze digitali Syllabus, Corso su utilizzo Microsoft Teams , Corso Smartworking: sfide e opportunità, Corso su Sicurezza Informatica (Firewall) 2) Area formativa SOFT SKILL: Percorso Soft Skill 3) Area GIURIDICO-AMMINISTRATIVA: Percorso di aggiornamento normativo in materia di: Appalti e Sub Appalti, Procedimento Amministrativo, Transizione Digitale e Codice di Condotta Tecnologica, Recovery Plan (PNRR) e PNC, Aiuti di Stato, Percorso in materia di Semplificazione 4) Area formativa ANTICORRUZIONE: Corso Normativa anticorruzione: Evoluzione legislativa, strumenti di prevenzione e profili di responsabilità: il PTPC 2022/2024 della Regione Campania - Aspetti generali (solo neoassunti Ripam), Corso Rafforzamento ed empowerment per la verifica sul corretto adempimento degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza (solo neoassunti Ripam), Corso ii materia di Codice di Comportamento regionale (solo neoassunti) e Normativa anticorruzione: Evoluzione legislativa, strumenti di prevenzione e profili di responsabilità: il PTPCT 2022/2024 della Regione Campania - Focus sui contratti pubblici, Corso Rafforzamento ed empowerment per la verifica sul corretto adempimento degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza, con particolare attenzione al tema dei contratti pubblici e Attività di formazione sull'uso dell'applicativo informatico Gzoom - ANTC 5) Area formativa PRIVACY: Corso La gestione della privacy nell' Amministrazione regionale (solo neoassunti) e Corso Rafforzamento ed empowerment per la definizione di misure tecniche ed organizzative per la gestione della privacy nell' Amministrazione regionale (ctg D e C) 6) Area formativa LINGUISTICA: Corso Inglese base (A1-A2) part 1 (28 ore di formazione), Corso Inglese base (A1-A2) part 2 (28 ore di formazione), Corso Inglese B1: Starting out B1 (28 ore di formazione)

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501404 - Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro – Processi di customer satisfaction - Benchmarking

Codice OBO	**2022OBO501404.04.01**		
Descrizione OBO	**Potenziamento delle skill dei dipendenti attraverso la pianificazione di percorsi formativi , in linea con i documenti strategici dell'Ente.**		
Codice OBSA	2022OBSA501400.04		
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici		
	TARGET: ON Il target è stato raggiunto con l'elaborazione e l'approvazione del Piano annuale della Formazione 2022		
Risultato	100	**Risultato pesato**	50

Azione	Elaborazione del Piano Annuale 2022 per le attività formative del personale dirigenziale e di comparto della Giunta regionale della Campania

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Documento di elaborazione del piano	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501404 - Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro – Processi di customer satisfaction - Benchmarking

Codice OBO	**2022OBO501404.24.01**			
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sulla Trasparenza, con nota del 18.1.2022 prot. n. 26216 si è dato riscontro alla richiesta della DG14 prot. n. 15247 del 12.1.2022 "Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza periodo 1.7.2021 - 31.12.2021" Con nota del 13.7.2022 prot. n. 364144 si è dato riscontro alla richiesta della DG14 prot. n. 353615 del 7.7.2022 "Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza periodo 1.1.2022 - 30.6.2022" e, con nota del 12.12.2022 prot. n. 614399 è stata riscontrata la richiesta della Direzione del 02/12/2022 prot. n. 600383 “Monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi di trasparenza periodo 1.7.2022 - 30.11.2022”. Con nota del 12.4.2022 prot. n. 198885 di è riscontrata la richiesta della DG 5014 in tema di “Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1bis, del D.lgs. 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese)”. In materia di Anticorruzione con nota del 24.1.2022 si è dato riscontro alla richiesta della UOD 50.14.03 del 21.1.2022 prot. n. 32737 "Monitoraggio II° semestre 2021 della misura obbligatoria in materia di comunicazione dei conflitti di interesse e obbligo di astensione, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241 del 1990 e s.m.i. e della circolare del responsabile dell’Anticorruzione n. 15 del 2016.". Con nota del 13.7.2022 prot. n. 364135 si è dato riscontro alla richiesta della UOD 50.14.03 del 7.7.2022 prot. n. 351452 "Monitoraggio I° semestre 2022 della misura obbligatoria in materia di comunicazione dei conflitti di interesse e obbligo di astensione, ai sensi dell’art. 6 bis della legge 241 del 1990 e s.m.i. e della circolare del responsabile dell’Anticorruzione n. 15 del 2016.". In materia di Accesso agli atti, con comunicazione a mezzo mail del 4.1.2022 “Registro degli accessi – Obblighi di pubblicazione – Linee guida ANAC/FOIA – delibera n. 1309/2016 – secondo semestre 2021” in risposta a richiesta di pari data, si è comunicato che non sono pervenute istanze di accesso civico semplice e generalizzato, nonché di accesso documentale e con comunicazione sempre a mezzo mail del 6.7.2022 “Registro degli accessi – Obblighi di pubblicazione – Linee guida ANAC/FOIA – delibera n. 1309/2016 – primo semestre 2022”, in risposta a richiesta del 24.6.2022, si è comunicato che non sono pervenute istanze di accesso civico semplice e generalizzato, nonché di accesso documentale. TARGET: 100% - otto riscontri su otto - Percentuale di realizzazione 100%				
Risultato	100	**Risultato pesato**	10	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501404 - Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro – Processi di customer satisfaction - Benchmarking

Codice OBO	**2022OBO501404.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alla DG 5014 sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza, anticorruzione ed accessi				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva alla DG 5014 / Riscontri richiesti dalla DG 5014	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501404 - Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro – Processi di customer satisfaction - Benchmarking

Codice OBO	**2022OBO501404.25.01**			
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.25			
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nel corso del 2022 sono pervenute le seguenti fatture (5). - fattura n. 23/FE Fondazione Logos Spa ricevuta il 2.2.2022, scadenza 4.3.2022, liquidata con DD n. 2 del 7.2.2022. Tempestività su invio rag/scadenza 25; - fattura n. 22000317 BIT4D Srl ricevuta il 9.2.2022, scadenza 11.3.2022, liquidata con DD n. 3 del 16.2.2022. Tempestività su invio rag/scadenza 23; - fattura n. V1 – 108 Consorzio Scuola Umbra di Amm. Pubblica Srl, ricevuta il 4.5.2022, scadenza 3.6.2022, liquidata con DD n. 7 del 6.5.2022. Tempestività su invio rag/scadenza 28; - fattura n. 22001566 BIT4D Srl ricevuta il 15.9.2022, scadenza 15.10.2022, liquidata con DD n. 10 del 21.9.2022. Tempestività su invio rag/scadenza 24; - fattura n. 19 Università degli studi di Napoli Parthenope ricevuta il 29.9.2022, scadenza 29.10.2022, liquidata con DD n. 12 del 11.10.2022. Tempestività su invio rag/scadenza 18; TARGET: 95% Percentuale di realizzazione 100%.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	40	

Azione	Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture ai fini dell'ottimizzazione della gestione economica della Struttura.				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza /numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022.	0,00%	95,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501404 - Posizioni organizzative - Formazione del personale - Contenzioso del lavoro – Processi di customer satisfaction - Benchmarking

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501405 - Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto

Codice OBO	**2022OBO501405.24.01**			
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	In ordine all'azione "Riscontro adeguato alla DG 5014 sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza, anticorruzione ed accessi" la UOD Trattamento Economico, nel rispetto della tempistica, ha fornito i seguenti riscontri richiesti (n.11): 1. Misura obbligatoria Trasparenza 2.1 - Monitoraggio periodico – I semestre 2022: nota di riscontro prot.n.0356450 dell'11/07/2021 - Monitoraggio periodico II semestre 2022 fino al 30/11/2022 ; nota di riscontro prot.n. 0608501 del 06/12/2022; 2. Misura obbligatoria 2.2 in materia di "Codice del Comportamento": nota di riscontro prot.n. 0526639 del 26/06/2022 ; 3. Misura obbligatoria 2.3 in materia di "Rotazione del personale": nota di riscontro prot.n. 545636 del 07/11/2022; 4. Misura obbligatoria 2.4 in materia di" Conflitto d'interessi e obbligo di astensione": note di riscontro prot-n.0364298 del 13/07/2021- I trimestre 2022 , prot. 0045010 del 26/01/2023 - II trimestre 2022; 5. Misura 2.6 in materia di "Inconferibilità per incarichi dirigenziali e incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali": nota di riscontro prot.n.0547866 dell'08/11/2022; 6. Misura obbligatoria 2.7 in materia "Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro-pantouflage e al relativo monitoraggio" : note di riscontro prot-n- 0331747 del 27/06/2022 e prot n. 0563265 del 15/11/2022; 7. Misura obbligatoria 2.8 in materia di "Formazione di commissioni, assegnazioni agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica Amministrazione": nota di riscontro n.0547861 dell'08/11/2022; 8. Misura 2.10 in materia di "Formazione": nota di riscontro prot.n.0597785 dell'01/12/2022; 9. Ai fini dell'attestazione OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31/05/2022 : delibera ANAC n.201 del 13/04/2022 :nota di riscontro prot.n.0238242 del 05/05/2022; 10. Partecipazione alle attività relative alla mappatura dei processi e dei rischi, ai fini della predisposizione della mappatura dei processi PTPCT periodo 2023- 2025, come da e-mail del 08/07/2022,21/11/2022 e 06/12/2022. Inoltre, è stato riscontrato tempestivamente n. 1 su n.1 accesso pervenuto ai sensi della L. 241/90 nell'anno 2022, come da nota congiunta, delle UOD coinvolte, prot.n. 578011 del 22/11/2022.

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501405 - Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto

Codice OBO	**2022OBO501405.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alla DG 5014 sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza, anticorruzione ed accessi				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva alla DG 5014 / Riscontri richiesti dalla DG 5014	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501405 - Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto

Codice OBO	**2022OBO501405.25.02**			
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.25			
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	30			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501405 - Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto

Codice OBO	**2022OBO501405.25.02**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501400.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501405 - Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto

Codice OBO	**2022OBO501405.25.02**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501400.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL
Relazione su monitoraggio e valutazione	1) Riguardo alla Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture complessive, sono state liquidate, tra le fatture commerciali, n. 11 fatture alla REPAS, n. 3 alla Mostra d'Oltremare Spa e n. 1 alla Enterprice Service Italia S.r.l., rispettando abbondantemente i termini dei 10 giorni tra decreto di liquidazione e la scadenza della fattura, mentre tra le fatture non commerciali sono state liquidate n. 3 fatture alla ASIA S.p.a., n.1 alla ANM S.p.a., n.1 alla ENAM S.p.a., n. 4 alla EAV S.r.l. e n. 1 alla Sviluppo Campania S.p.a., tra le quali una di ASIA S.p.a e una di EAV S.r.l. non liquidate entro i termini previsti dall'obiettivo, come riportato nella tabella sottostante.

Data protocollo | N. Fattura | Fattura Comm. | Data doc. | Data ricez. | Data scadenza | N. Decreto | Data Decreto | Liquidata nei tempi

1 | 20/01/2022 | FT/0570/2022 | 69/34 | Si | 14/01/2022 | 19/01/2022 | 18/02/2022 | 5 | 21/01/2022 | Si
2 | 11/02/2022 | FT/1390/2022 | 641/34 | Si | 04/02/2022 | 09/02/2022 | 11/03/2022 | 14 e 19 | 17/02/2022 | Si
3 | 04/03/2022 | FT/2578/2022 | 00005/PA | No | 04/03/2022 | 05/03/2022 | 04/04/2022 | 58 | 20/04/2022 | N
4 | 16/03/2022 | FT/2392/2022 | 1342/34 | Si | 11/03/2022 | 16/03/2022 | 15/04/2022 | 41 | 18/03/2022 | Si
5 | 31/03/2022 | FT/2978/2022 | 1E+17 | No | 15/03/2022 | 15/03/2022 | 14/04/2022 | 54 | 06/04/2022 | No
6 | 08/04/2022 | FT/3231/2022 | V3-10 | No | 31/03/2022 | 05/04/2022 | 05/05/2022 | 56 | 12/04/2022 | Si
7 | 19/04/2022 | FT/3426/2022 | 1838/34 | Si | 08/04/2022 | 15/04/2022 | 15/05/2022 | 57 | 20/04/2022 | Si
8 | 07/06/2022 | FT/5710/2022 | C19 | Si | 05/05/2022 | 30/05/2022 | 29/06/2022 | 77 | 08/06/2022 | Si
9 | 13/05/2022 | FT/4524/2022 | 2571/34 | Si | 06/05/2022 | 12/05/2022 | 11/06/2022 | 69 | 18/05/2022 | Si
10 | 01/06/2022 | FT/5553/2022 | 7622274 | Si | 30/05/2022 | 30/05/2022 | 29/06/2022 | 76 | 07/06/2022 | Si
11 | 16/06/2022 | FT/5953/2022 | 3122/34 | Si | 10/06/2022 | 16/06/2022 | 16/07/2022 | 78 | 16/06/2022 | Si
12 | 27/06/2022 | FT/6289/2022 | 13_22 | No | 24/06/2022 | 24/06/2022 | 24/07/2022 | 83 | 28/06/2022 | Si
13 | 06/07/2022 | FT/6596/2022 | 40 | No | 30/06/2022 | 06/07/2022 | 05/08/2022 | 84 | 07/07/2022 | Si
14 | 06/07/2022 | FT/6591/2022 | 3408/34 | Si | 30/06/2022 | 05/07/2022 | 04/08/2022 | 85 | 07/07/2022 | Si
15 | 05/08/2022 | FT/7539/2022 | 3681/34 | Si | 29/07/2022 | 05/08/2022 | 04/09/2022 | 97 | 10/08/2022 | Si
16 | 31/07/2022 | FT/7732/2022 | 1E+17 | No | 31/07/2022 | 11/08/2022 | 10/09/2022 | 100 | 17/08/2022 | Si
17 | 09/09/2022 | FT/8302/2022 | 3920/34 | Si | 02/09/2022 | 08/09/2022 | 08/10/2022 | 104 | 12/09/2022 | Si
18 | 21/09/2022 | FT/8648/2022 | 38/PA | No | 20/09/2022 | 20/09/2022 | 30/11/2022 | 109 | 22/09/2022 | Si
19 | 22/09/2022 | FT/8680/2022 | 44/PA | No | 21/09/2022 | 21/09/2022 | 30/11/2022 | 112 | 23/09/2022 | Si
20 | 12/10/2022 | FT/9146/2022 | 4142/34 | Si | 06/10/2022 | 12/10/2022 | 11/11/2022 | 118 | 14/10/2022 | Si
21 | 12/10/2022 | FT/9147/2022 | 1E+17 | No | 11/10/2022 | 12/10/2022 | 11/11/2022 | 117 | 14/10/2022 | Si
22 | 26/10/2022 | FT/9444/2022 | C33 | Si | 14/10/2022 | 25/10/2022 | 24/11/2022 | 124 | 26/10/2022 | S
23 | 09/11/2022 | FT/9968/2022 | 4338/34 | Si | 04/11/2022 | 09/11/2022 | 09/12/2022 | 130 | 10/11/2022 | Si
24 | 24/11/2022 | FT/10650/2022 | 1E+17 | No | 24/11/2022 | 24/11/2022 | 24/12/2022 | 138 | 24/11/2022 | Si
25 | 24/11/2022 | FT/10469/2022 | C40 | Si | 24/11/2022 | 24/11/2022 | 24/12/2022 | 140 | 28/11/2022 | S

%

Fatture Liquidate nei tempi 92%
Pertanto, come da nota di riscontro prot. n. PG/2023/0129596, l'obiettivo è stato quasi completamente raggiunto con 23 fatture su 25 liquidate nei tempi e quindi un indicatore del 92% e un grado di raggiungimento del target del 96,84%.

2) In relazione all'azione "Ottimizzazione gestione economica attraverso l'efficientamento del processo di rendicontazione", facendo seguito alla nota prot. n. PG/2022/0045735 del 27/01/2022 della Direzione Generale Risorse Finanziarie 50.13.00, sulla base delle disposizioni contenute all'art. 11 bis del D. lgs. 23/06/2011 n. 118, le Amministrazioni individuano i propri enti ed organismi strumentali, aziende, società controllate e partecipate che rientrano nel perimetro di

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501405 - Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto

Codice OBO	**2022OBO501405.25.02**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501400.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501405 - Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto

Codice OBO	**2022OBO501405.25.02**
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**
Codice OBSA	2022OBSA501400.25
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL
	consolidamento, cosiddetto gruppo di amministrazione pubblico (GAP) e, sulla base dei criteri e regole stabilite dal principio contabile fissato dal riferimento normativo sopra richiamato (cfr allegato 4/4 al D.lgs 118/2011), redigono apposito bilancio consolidato. Con deliberazione n. 36 del 25/01/2022, la Giunta ha aggiornato, per l'esercizio finanziario 2021, l'elenco dei componenti del GAP e ha stabilito che per la redazione degli atti contabili è necessario, tra l'altro, la circolarizzazione dei crediti e debiti tra l'Amministrazione regionale e gli enti parte del gruppo di amministrazione pubblico. Pertanto, si è provveduto a richiedere agli enti parte del GAP, così come individuato dell'allegato A della richiamata DGR n. 36 del 25/01/2022, il dettaglio delle posizioni a debito e a credito nei confronti della Direzione Generale per le Risorse Umane e della UOD Trattamento Economico al 31/12/2021, attività propedeutica alla redazione del bilancio consolidato 2021. Tali note sono state inviate agli Enti con i quali la Direzione Generale per le Risorse Umane/ UOD Trattamento Economico intrattiene rapporti relativi al personale in comando presso la scrivente amministrazione o personale regionale comandato presso i suddetti Enti. In particolare, sono state richieste informazione ai seguenti enti: 1. ADISURC, con nota prot. 2022 0101607 del 23/02/2022; 2. ARPAC, con nota prot. 2022 0101611 del 23/02/2022; 3. SMA Campania, con nota prot. 2022 0101613 del 23/02/2022; 4. Sviluppo Campania, con nota prot. 2022 0101626 del 23/02/2022; 5. EAV, con nota prot. 2022 0101631 del 23/02/2022; 6. SORESA, con nota prot. 2022 0101637 del 23/02/2022; 7. Fondazione Santobono, con nota prot. 2022 0101622 del 23/02/2022; 8. Mostra d'Oltremare, con nota prot. 2022 0104307 del 24/02/2022 (per quest'ultimo i debiti richiesti sono relativi alla locazione dei padiglioni in cui si sono svolti le procedure concorsuali). Con nota prot. 0110933 del 28/02/2022 lo Scrivente Ufficio ha attestato alla Direzione Generale delle Risorse Finanziarie, all'Ufficio Speciale Controllo e Vigilanza su enti e società partecipate tutte le attività svolte e la copiosa corrispondenza intrattenuta con gli Enti compresi nel perimetro di consolidamento, parti del Gap, che risultavano titolari di posizioni di crediti/debiti nei confronti della Direzione Generale per le Risorse Umane. Pertanto, il target raggiunto è pari al 100%.
Risultato	98,42
Risultato pesato	29,526

Azione	Ottimizzazione gestione economica attraverso l'efficientamento del processo di rendicontazione.				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Numero di enti- società- organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti- società- organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28.2.2022.	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Azione	Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture ai fini dell'ottimizzazione della gestione economica della Struttura.				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza /numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022.	0,00%	95,00%	92,00%	Percentuale di realizzazione	96,84

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501405 - Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto

Codice OBO	**2022OBO501405.25.03**			
Descrizione OBO	**Consolidamento dei livelli di controllo interno in ordine alla corretta gestione contabile delle strutture della D.G. 501400**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.25			
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	60			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con decreto D.D. n.22 del 23/02/2022 si è provveduto al riaccertamento ordinario dei residui , ai sensi dell'art,3, comma 4 , del D.lgs 118/2011 e s. m. i. , afferenti alle strutture della Direzione ai fini dell'approvazione dl rendiconto di gestione.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	60

Azione	Incrementare il livello di monitoraggio degli adempimenti contabili della Direzione				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Coordinamento delle attività di riaccertamento dei residui afferenti alle strutture della Direzione ai fini dell'approvazione del rendiconto di gestione: Predisposizione del provvedimento e definizione degli adempimenti sulla procedura SAP	Off	On	On	On/Off	100

501405 - Trattamento economico personale regionale e comandato - gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - gestione servizio contributivo - costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto

Risultato Struttura	99,53
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501407 - Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70

Codice OBO	**2022OBO501407.08.01**			
Descrizione OBO	**Garantire l'efficientamento amministrativo attraverso la rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.08			
Descrizione OBSA	Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	30			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501407 - Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70

Codice OBO	**2022OBO501407.08.01**
Descrizione OBO	**Garantire l'efficientamento amministrativo attraverso la rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza**
Codice OBSA	2022OBSA501400.08
Descrizione OBSA	Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501407 - Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70

Codice OBO	**2022OBO501407.08.01**
Descrizione OBO	**Garantire l'efficientamento amministrativo attraverso la rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza**
Codice OBSA	2022OBSA501400.08
Descrizione OBSA	Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato finalizzato a garantire l'efficientamento amministrativo attraverso la rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza mediante la ideazione ed attuazione di un'iniziativa per la rilevazione della customer satisfaction sui servizi erogati. Di seguito, si riporta la ricostruzione delle attività poste in essere nel perseguimento dell'obiettivo in esame, partendo dall'analisi dello strumento utilizzato e delle varie fasi nelle quali si è articolata la rilevazione. Le indagini di customer satisfaction, ovvero di misurazione della qualità percepita dai propri utenti, aiutano le amministrazioni a conoscere e comprendere sempre meglio i bisogni dei destinatari delle proprie attività e a riprogettare, di conseguenza, sia le politiche pubbliche che il sistema di erogazione dei servizi. La finalità che ci si è proposti, pertanto, è stata quella di acquisire, dai dipendenti che utilizzano i servizi/la consulenza della U.O.D. Quiescenza e Previdenza, alcune informazioni utili ad individuare i possibili margini di miglioramento nell'organizzazione dei processi lavorativi. Nella fase di preparazione della rilevazione, è stata valutata l'opportunità di realizzare la ricerca con risorse interne all'ufficio ed è stato progettato il modello di rilevazione più adeguato all'obiettivo, di tipo semi-strutturato. Il campione Nella progettazione, si è scelto di riferire l'indagine ad un campione dell'intero universo (rappresentato dai dipendenti regionali), coinvolgendo una parte di coloro che, nell'intervallo di tempo considerato, avrebbero avuto accesso all'Ufficio Quiescenza e Previdenza. Di seguito, alcune considerazioni in ordine ai criteri che hanno portato alla quantificazione del campione: Quanto deve essere grande un campione, per potere fornire risultati utili e significativi? Per prima cosa, ricordiamo che quando lavoriamo su un campione, il nostro fine è quello di proiettare sull'universo le informazioni ottenute dall'indagine sul campione. Questa proiezione sarà soggetta all'errore di campionamento. Le tipologie più importanti di informazioni che si vogliono ottenere da un'indagine possono essere di due tipi: l'obiettivo dell'indagine può essere la stima di una media, ovvero dell'ordine di grandezza del fenomeno che stiamo studiando: per esempio, il numero medio di volte in cui gli utenti ricorrono a un determinato servizio; Un altro tipo di obiettivo è invece la stima di una proporzione, ossia una percentuale: per esempio, la quota di famiglie che in un certo periodo hanno utilizzato un certo servizio. La distinzione tra i due parametri (media e proporzione) è importante, perché alcune fasi di calcolo della dimensione del campione sono differenti nelle due situazioni. I quattro fattori da considerare Prendiamo in considerazione ora un universo formato da N elementi e supponiamo di voler estrarre un campione di n elementi. Quanto deve essere grande n? Per rispondere a questa domanda, occorre considerare quattro fattori: A - la dimensione dell'universo; B - l'errore di campionamento; C - il livello fiduciario; D - il grado di eterogeneità dell'universo. A - La dimensione dell'universo All'aumentare di N tende a crescere anche n, e viceversa. L'aumento (o la diminuzione)

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501407 - Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70

Codice OBO	**2022OBO501407.08.01**
Descrizione OBO	**Garantire l'efficientamento amministrativo attraverso la rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza**
Codice OBSA	2022OBSA501400.08
Descrizione OBSA	Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento

dell'ampiezza del campione è però meno che proporzionale rispetto all'aumento (o alla diminuzione) della dimensione dell'universo.
Del resto, nell'ambito di un universo di dimensioni molto limitate, un campione altrettanto ridotto è fortemente esposto a rischi di distorsione. In altri termini, se il campione è formato da pochi elementi, sono piuttosto elevati i rischi che questi elementi siano scarsamente rappresentativi dell'universo.
Al crescere di N, la dimensione del campione può aumentare in misura meno che proporzionale, in quanto si riduce il rischio che gran parte del campione sia formata da elementi non rappresentativi, dal momento che stiamo lavorando su grandi numeri.

B - L'errore di campionamento
Il valore rilevato con un'indagine campionaria non corrisponderà perfettamente al valore dell'universo, ma sarà caratterizzato da un errore per eccesso o per difetto (indichiamo questo errore con e).
Il valore dell'universo (che non conosciamo, ma che vogliamo stimare) sarà quindi compreso entro un certo intervallo rispetto al valore del campione. Questo intervallo è noto con il nome di intervallo di confidenza.
Di norma, viene deciso in fase di impostazione della ricerca quale è l'errore di campionamento che si è disposti ad accettare.
All'aumentare dell'errore accettato, si riduce l'ampiezza del campione e viceversa: del resto, per avere risultati più precisi, è intuitivo che occorra lavorare su un campione più grande.

C - Il livello fiduciario
Quando proiettiamo i risultati di un'indagine campionaria sull'intero universo, non possiamo essere completamente sicuri che il valore dell'universo (incognito) sia effettivamente compreso entro l'intervallo di confidenza rispetto al valore del campione. Abbiamo infatti una certa probabilità che il valore reale dell'universo sia esterno a questo intervallo.
Il grado di certezza che il valore dell'universo sia interno all'intervallo di confidenza viene chiamato livello fiduciario o livello di confidenza. Solitamente, anche il livello fiduciario che si è disponibili ad accettare viene deciso in fase di impostazione della ricerca.
Maggiore è il grado di certezza che si vuole, più grande dovrà essere il campione su cui lavorare. Nella maggior parte delle indagini, il livello fiduciario accettato è pari al 95%.
Ciò significa che, se invece di estrarre un solo campione con una certa dimensione, ne venissero estratti 100, tutti con quella dimensione, 95 porterebbero a una stima corretta (con il valore incognito dell'universo compreso nell'intervallo di confidenza), mentre 5 porterebbero a una stima non corretta. In realtà, le ricerche vengono svolte su un solo campione: si ha il 95% di probabilità che questo campione porti a stime corrette, 5% di probabilità che ciò non si verifichi.
Il grado di fiducia sulla correttezza della nostra stima è legato non solo alla dimensione del campione, ma anche all'intervallo di confidenza. A parità di ampiezza del campione, se vogliamo ridurre l'errore, dobbiamo accontentarci di un più basso grado di certezza; al contrario, se intendiamo accettare un errore più grande, possiamo contare su un livello fiduciario maggiore.

D - L'eterogeneità dell'universo
All'aumentare del grado di eterogeneità dell'universo, crescono i rischi connessi al campionamento. Più l'universo è eterogeneo, infatti, maggiori sono le probabilità di fornire (tramite l'indagine su campione) una stima distante dal corrispondente valore dell'universo, in quanto sono maggiori anche le probabilità di lavorare su un campione meno rappresentativo.
Per questo motivo, di fronte a una forte eterogeneità dell'universo occorre cautelarsi dai maggiori rischi di distorsione, utilizzando un campione più ampio.
Si ha la situazione di massima omogeneità quando tutti i componenti dell'universo si comportano

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501407 - Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70

Codice OBO	**2022OBO501407.08.01**
Descrizione OBO	**Garantire l'efficientamento amministrativo attraverso la rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza**
Codice OBSA	2022OBSA501400.08
Descrizione OBSA	Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento

nello stesso modo, in riferimento al fenomeno oggetto di indagine. Al contrario, si ha la condizione di massima eterogeneità quando gli elementi dell'universo si presentano tra loro molto differenziati.
Il problema che a questo punto si incontra è dato dal fatto che, prima di fare un'indagine, non si conoscono le caratteristiche dell'universo e la sua eterogeneità. Se si disponesse di queste informazioni, si potrebbe evitare di effettuare l'indagine.
Occorre allora ricorrere a un espediente, stimando il grado di eterogeneità con le informazioni che a diverso titolo possiamo avere a disposizione: per esempio, utilizzando i risultati di altre indagini condotte sull'argomento, oppure attraverso un piccolo sondaggio preliminare.
Se queste strade non sono percorribili, si assume l'ipotesi più pessimistica, si considera cioè che il fenomeno abbia la massima eterogeneità possibile. Questa scelta prudenziale consente di evitare un campione sottodimensionato, ma può costare molto, in termini di numero di interviste da effettuare.

Il procedimento da seguire
Nella realtà operativa, la scelta dell'ampiezza di un campione scaturisce da un compromesso tra le esigenze di precisione e di sicurezza dei risultati da un lato, le necessità di contenere i costi e i tempi di svolgimento dell'indagine dall'altro.
Il procedimento corretto da seguire per dimensionare un campione parte dalla individuazione della dimensione dell'universo di interesse, e dalla scelta del livello fiduciario e dell'errore di campionamento che si intendono accettare.
Occorre poi stimare il grado di eterogeneità dell'universo. Come si misura l'eterogeneità? Per rispondere a questa domanda, dobbiamo tenere distinti i due casi in cui ci si trova quando si effettua un'indagine di mercato.

Se il nostro obiettivo è la stima di una media, come nel caso del numero medio di volte in cui gli utenti ricorrono a un determinato servizio, si assume come indicatore del grado di eterogeneità la deviazione standard (SD), che è una misura di dispersione dei valori rispetto alla media.
Abbiamo già detto che, quando vogliamo fare un'indagine, non conosciamo quale è la deviazione standard, perché per calcolarla avremmo bisogno di tutti i dati (se disponessimo di questi dati, potremmo evitare di fare l'indagine). Abbiamo anche affermato che, se non possiamo seguire altre vie, ci affidiamo all'ipotesi di massima eterogeneità possibile.
Come si stima questa massima eterogeneità possibile? Occorre considerare il campo di variazione del fenomeno, ossia la differenza tra il valore più grande e il valore più piccolo possibile. Questo campo di variazione deve essere diviso per 2.
Per esempio, se vogliamo calcolare il numero medio di volte in cui gli utenti ricorrono a un determinato servizio nel corso di una normale settimana lavorativa (dal lunedì al venerdì), basandoci su un universo che è costituito da tutti coloro che ricorrono al servizio in questione almeno una volta alla settimana, il massimo possibile è 5, il minimo è uno. Il campo di variazione diventa 5-1, ossia 4. Per ricavare la massima SD, dobbiamo dividere per due il campo di variazione. Otteniamo quindi 4/2=2. Questa è la massima deviazione standard teoricamente possibile.

Le modalità di somministrazione
È stato previsto che il questionario fosse sottoposto direttamente dal personale dell'Ufficio addetto alle attività di "sportello", vale a dire di volta in volta impegnato nei rapporti con l'utenza ovvero mediante l'invio dello stesso a mezzo posta elettronica istituzionale, qualora il contatto con l'Ufficio sia avvenuto attraverso modalità "da remoto". La scelta di svolgere internamente le indagini – e non di affidarsi ad un soggetto esterno - è stata dettata dalle seguenti considerazioni:
la continuità connessa alla presenza di uno staff permanente;
la possibilità di comprimere i costi;

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501407 - Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70

Codice OBO	**2022OBO501407.08.01**
Descrizione OBO	**Garantire l'efficientamento amministrativo attraverso la rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza**
Codice OBSA	2022OBSA501400.08
Descrizione OBSA	Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento

l'esperienza raggiunta da alcuni componenti dello staff interno, che avrebbe potuto rappresentare un patrimonio per altri uffici, relativamente all'impostazione di indagini analoghe.

La raccolta, l'inserimento e l'elaborazione dei dati
Tenuto conto del grado di complessità del questionario, è stato previsto che anche l'elaborazione dei risultati sarebbe avvenuta mediante l'utilizzo di risorse interne, con l'ausilio di sistemi informatici semplici.

L'elaborazione e l'interpretazione dei risultati

Sono molte le tipologie di elaborazioni che è possibile effettuare sui dati ottenuti da un'indagine di customer satisfaction.
Per la nostra indagine abbiamo scelto il criterio del calcolo della media aritmetica ponderata.
Ovviamente, il primo passo è stato quello di costruire delle tabelle di distribuzione degli intervistati per i diversi livelli di soddisfazione e per i differenti gradi di importanza attribuita ai singoli parametri.
I risultati della rilevazione sono stati esposti, poi, oltre che in tabelle, in forma grafica. Tale rappresentazione costituisce un modo molto più immediato per presentare le informazioni, attrae anche il lettore non esperto e offre una visione di insieme difficilmente percepibile scorrendo le cifre di una tabella, soprattutto se di ampie dimensioni.
Passiamo ora ad analizzare i risultati della nostra indagine di custom satisfaction.

Dalle risposte rilevate, si evince che:
- la maggior dei dipendenti parte dei dipendenti ha fatto ricorso alla consulenza dell'Ufficio di propria iniziativa e in alcuni casi più di una volta;
- il motivo che maggiormente ha spinto i dipendenti campionati a ricorrere alla UOD Quiescenza è stato quello di "effettuare la verifica dell'anzianità contributiva", seguito da "chiedere informazioni generali": ciò evidenzia chiaramente il ruolo di consulenza, nella particolare materia previdenziale, svolta dalla struttura, attraverso la competenza specialistica acquisita dal personale ivi incardinato;
- i servizi maggiormente utilizzati dagli utenti riguardano la quiescenza, la previdenza ed in misura inferiore problematiche connesse a provvedimenti dell'INPS.
Gli altri "servizi" richiesti risultano essere stati afferenti la materia dell'assicurazione obbligatoria INAIL, cui è di fatto riservato un ruolo di consulenza a tutte le Strutture dell'Amministrazione regionale nella predisposizione delle denunce obbligatorie in caso di infortuni sul lavoro;
- Il riscontro dei tempi di attesa per la fruizione del servizio e il tempo dedicato alla problematica specifica è soddisfacente, tenuto conto che il tempo dedicato all'attività di ricezione del pubblico deve contemperarsi con lo svolgimento efficace degli ulteriori compiti di ufficio del personale;
- Nel complesso, viene riconosciuta un'ampia disponibilità del personale dell'Ufficio Quiescenza alla ricezione del pubblico ed all'impegno a risolvere le problematiche evidenziate con competenza e professionalità da parte del personale addetto al ricevimento del pubblico e con un'ampia percentuale di risoluzione delle problematiche proposte;
- sono stati indicati 17 suggerimenti, che evidenziano soprattutto l'esigenza di tempi di apertura al pubblico maggiorie di canali di comunicazione diversi.

CONCLUSIONI
Nel complesso, l'indagine di customer satisfaction portata avanti sperimentalmente dall'U.O.D. Quiescenza nell'anno 2022 ha consentito di rilevare un buon grado di apprezzamento per il lavoro

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501407 - Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70

Codice OBO	**2022OBO501407.08.01**		
Descrizione OBO	**Garantire l'efficientamento amministrativo attraverso la rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza**		
Codice OBSA	2022OBSA501400.08		
Descrizione OBSA	Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento		
	svolto dall'ufficio, sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo. I suggerimenti formulati e l'analisi dei dati sui singoli items sono punti di partenza dai quali partire per migliorare ulteriormente l'approccio col pubblico. Con protocollo N. 0641321 del 28.12.2022 è stata trasmessa apposita relazione circa lo stato di attuazione degli Obiettivi operativi ordinari (OBO) assegnati alla Struttura nonché relazione concernente le competenze ed i comportamenti professionali ed organizzativi.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	30

Azione	Progettazione ed attuazione di un'iniziativa per la rilevazione della customer satisfaction sui servizi erogati				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Report di sintesi sugli esiti della customer.	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501407 - Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70

Codice OBO	**2022OBO501407.08.02**		
Descrizione OBO	**Potenziare la capacità amministrativa**		
Codice OBSA	2022OBSA501400.08		
Descrizione OBSA	Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	60		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L’obiettivo è stato finalizzato al rafforzamento amministrativo dei processi di lavoro interni all’ufficio ed al miglioramento dei servizi resi alla particolare tipologia di utenti rappresentata dal personale regionale. In particolare, esso si è estrinsecato nello studio ed analisi dell’anagrafica dei dipendenti regionali nati nell’anno 1959, al fine di verificare se la relativa posizione contributiva a fini previdenziali fosse o meno già sistemata, anche in funzione dell’esistenza di ulteriori Enti e/o Amministrazioni presso i quali gli stessi avessero eventualmente prestato servizio antecedentemente all’inquadramento nei ruoli regionali. In tal caso, difatti, al fine di ricostruire correttamente la carriera professionale del dipendente, è necessario assicurarsi che i precedenti Datori di lavoro pubblici abbiano certificato la Posizione assicurativa – per il periodo di competenza – mediante l’applicativo Nuova Passweb in uso all’INPS ovvero, in alternativa, abbiano trasmesso alla UOD 07 la documentazione giuridica ed economica necessaria ad effettuare detta certificazione. L’obiettivo, pertanto, è consistito nel verificare, per i dipendenti della classe 1959, se la relativa posizione assicurativa fosse stata o meno già certificata dall’Amministrazione e, in caso contrario, acquisire il fascicolo personale dall’archivio e tutta la documentazione rilevante ai fini previdenziali onde poter effettuare la sistemazione e successiva certificazione. Ciò con evidente ed ampio margine di anticipo rispetto agli ordinari tempi di lavorazione delle pratiche, limitate a quelle per le quali si era determinato il collocamento in quiescenza del dipendente. Si è proceduto, altresì, a verificare l’esistenza di prova dell’avvenuta certificazione da parte degli eventuali Enti di provenienza/esistenza della documentazione contributiva al fine di poter procedere, in caso negativo, alla predisposizione di specifiche richieste di sistemazione e/o trasmissione della documentazione. Il report di realizzazione è costituito da due tabelle di raffronto: la prima rappresenta la situazione ad inizio anno 2022, mentre la seconda riporta l’esito dell’attività realizzata entro la data prevista. L'obiettivo operativo 2022OBO501407.08.02 è stato, pertanto, conseguito. Con protocollo N. 0641321 del 28.12.2022 è stata trasmessa apposita relazione circa lo stato di attuazione degli Obiettivi operativi ordinari (OBO) assegnati alla Struttura nonché relazione concernente le competenze ed i comportamenti professionali ed organizzativi.

Risultato	100	**Risultato pesato**	60

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501407 - Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70

Codice OBO	**2022OBO501407.08.02**
Descrizione OBO	**Potenziare la capacità amministrativa**
Codice OBSA	2022OBSA501400.08
Descrizione OBSA	Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento

Azione	Miglioramento dei servizi resi all'utenza attraverso l'efficientamento del processo di sistemazione contributiva: attraverso l'analisi della banca dati dei dipendenti regionali nati nell'anno 1959 e definizione anticipata della relativa Posizione Assicurativa.

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Report di realizzazione e relazione conclusiva.	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501407 - Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70

Codice OBO	**2022OBO501407.24.01**			
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501407 - Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70

Codice OBO	**2022OBO501407.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501407 - Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70

Codice OBO	**2022OBO501407.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	L’azione è finalizzata a misurare la tempestività dei riscontri alle richieste della SPL in ordine ai dati ed alle informazioni relativi alle attività svolte, agli obblighi ed alle misure previsti in materia di anticorruzione e trasparenza, il cui conseguimento viene misurato mediante il rapporto tra il numero di dati e informazioni trasmessi alla SPL – in modo adeguato e nei tempi eventualmente indicati - sul totale dei dati e delle informazioni dovuti o richiesti dalla SPL. Nel corso dell'anno 2022, la SPL “Direzione Generale per le Risorse Umane” ha chiesto di trasmettere i dati e le informazioni relativi alle attività e misure previste in materia di anticorruzione e trasparenza con le seguenti note: 1. n. 0015247 del 12.01.2022 avente ad oggetto: “monitoraggio periodico sull’assolvimento degli obblighi della trasparenza periodo 1.7.2021 – 31.12.2021”: termine per il riscontro 18/01/2021 – riscontro fornito con n. prot. 0015445 del 12.01.2022; 2. n. 032737 del 21.01.2022 avente ad oggetto “Monitoraggio secondo semestre anno 2021 della misura obbligatoria in materia di comunicazione dei conflitti di interesse e obbligo di astensione, ai sensi dell'art. 6- bis della legge n 241 del 1990 e s.m.i. e della circolare del responsabile dell'Anticorruzione n. 15 del 2016”: termine per il riscontro 20 giorni dalla nota – riscontro fornito con n. prot. n. 33248 del 21.01.2022; 3. n. 0149873 del 18.03.2022 avente ad oggetto: “Emolumenti complessivi percepiti a carico della finanza pubblica: c. 1-ter dell’art. 14 D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.”: termine per il riscontro entro il 30 marzo 2022 – riscontro fornito a mezzo e-mail del 18.03.2022 ore 13:20; 4. 0198238 del 12.04.2022 avente ad oggetto: “Obblighi di trasparenza ex art. 12, comma 1 bis del d. lgs n. 33/2013 (oneri informativi per cittadini e imprese)” – termine per il riscontro 22/04/2022 – riscontro fornito con nota n. 0199842 del 13/04/2022; 5. n. 0232397 del 03.05.2022 del RPCT avente ad oggetto: “Delibera ANAC n. 201 del 13.04.2022. Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull’assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2022 e attività di vigilanza dell’Autorità nazionale anticorruzione” – termine per il riscontro: senza. Riscontro fornito con nota n. 0235593 del 04.05.2022; 6. 0329768 del 24.06.2022 avente ad oggetto: “Registro degli Accessi - Obblighi di pubblicazione - Linee Guida ANAC/FOIA – Delibera n. 1309 del 28/12/2016 e ss.mm.ii. – Primo semestre 2022 – termine per il riscontro: 14.07.2022 – Riscontro fornito con n. 0341246 del 01.07.2022; 7. n. 0353615 del 07.07.2022 avente ad oggetto: “monitoraggio periodico sull’assolvimento degli obblighi della trasparenza periodo 1.1.2022 – 30.06.2022”: termine per il riscontro 15/07/2021 – riscontro fornito con n. prot. 0354313 del 08.07.2022; 8. n. 0351452 del 07.07.2022 avente ad oggetto: “Monitoraggio primo semestre anno 2022 della misura obbligatoria in materia di comunicazione dei conflitti di interesse e obbligo di astensione, ai sensi dell’art. 6-bis della legge n. 241 del 1990 e s.m.i. e della circolare del responsabile dell’Anticorruzione n. 15 del 2016” – termine per il riscontro 27/07/2022 - riscontro fornito con n. prot. 363813 del 13.07.2022; 9. n. 0600383 del 02/12/2022 avente ad oggetto: “Monitoraggio e impulso sull’assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza - Periodo 1/7/2022 – 30/11/2022” – termine per il riscontro 12/12/2022 - riscontro fornito con n. prot. 0600983 del 02.12.2022 Tutti i citati riscontro sono stati forniti ampiamente nei termini richiesti dalla SPL con le note citate sopra. L'obiettivo operativo 2022OBO501407.08.02 è stato, pertanto, conseguito. Con protocollo N. 0641321 del 28.12.2022 è stata trasmessa apposita relazione circa lo stato di attuazione degli Obiettivi operativi ordinari (OBO) assegnati alla Struttura nonché relazione concernente le competenze ed i comportamenti professionali ed organizzativi.

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501407 - Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70

Codice OBO	**2022OBO501407.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

Azione	Riscontro adeguato alla DG 5014 sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza, anticorruzione ed accessi				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva alla DG 5014 / Riscontri richiesti dalla DG 5014	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501407 - Quiescenza - certificazione posizioni assicurative - assicurazione sociale vita - Previdenza - adempimenti connessi ai benefici contrattuali - conto annuale - L. 336/70

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501408 - Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale

Codice OBO	**2022OBO501408.08.01**			
Descrizione OBO	**Potenziare il sistema di governance in ambito ispettivo**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.08			
Descrizione OBSA	Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	50			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	E' stato fornito tempestivo riscontro alle richieste di verifiche di posizioni reddituali in Anagrafe Tributaria, in particolare in particolare con nota prot. 0391934 del 28/07/2022 si è proceduto al riscontro della nota prot. 0311106 del 15/06/2022 avente ad oggetto “controllo per le finalità di cui all’art. 1, comma 62 L. 662/96; con note prot. 0503611 del 13/10/2022 e 0505143 del 14/10/2022 si è proceduto al riscontro, rispettivamente delle note prot. 0498314 dell’11/10/2022 e 0504106 del 14/10/2022 in materia di antipantouflage. In considerazione di quanto sopra esposto si ritiene che sia stato conseguito il target nella misura del 100%.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	50	

Azione	Elevare i livelli di controllo, con riferimento all’art. 53 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., ai fini di una maggiore diffusione all’interno dell’Ente di una cultura dell’integrità e della prevenzione della corruzione: Verifiche, attraverso l’interrogazione dell’Anagrafe tributaria , a seguito di segnalazioni da parte degli uffici competenti.

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Controlli effettuati /controlli richiesti	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501408 - Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale

Codice OBO	**2022OBO501408.24.01**			
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	E' stato fornito adeguato e tempestivo riscontro alla richieste della DG 5014 sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza, anticorruzione ed accessi. Si è dato riscontro ad una richiesta di accesso agli atti in applicazione di quanto previsto dalla L. 241/1990. Si ritiene pertanto conseguito l'obiettivo.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Riscontro adeguato alla DG 5014 sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza, anticorruzione ed accessi				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva alla DG 5014 / Riscontri richiesti dalla DG 5014	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501408 - Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale

Codice OBO	**2022OBO501408.25.01**			
Descrizione OBO	**Corretta gestione contabile della SSL**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.25			
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Si è provveduto a liquidare nel corso del 2022 le seguenti fatture alla società Zucchetti S.p.A. per la manutenzione del software gestione Mod. 730 del dipendenti della Giunta Regionale della Campania: Fattura n. 137/F-M del 27/01/2022, scadenza 28/02/2022, adozione decreto di liquidazione n. 7 dell'11/02/2022; Fattura n. 544/F-I del 27/04/2022, scadenza 31/05/2022, adozione decreto di liquidazione n. 13 del 10/05/2022. In considerazione di quanto sopra esposto si ritiene che sia stato conseguito il target nella misura del 100%.

Risultato	100	**Risultato pesato**	40

Azione	Garantire la tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture per l'ottimizzazione della gestione economica della Struttura				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza /numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022.	0,00%	95,00%	95,00%	Percentuale di realizzazione	100

501408 - Assistenza fiscale - credito e trattenute extra fiscali - gestione servizio assistenziale - monitoraggio spesa del personale

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501491 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO501491.08.01**			
Descrizione OBO	**Potenziare il sistema di governance nell'ambito ispettivo**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.08			
Descrizione OBSA	Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	50			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto. L'attività istruttoria di controllo sulla verifica dello svolgimento di eventuali incarichi esterni, ai sensi della L. 662/96, per l'annualità 2020, è stata svolta sui dipendenti della Giunta regionale. Il livello di controllo previsto dal punto 2.2 del Disciplinare del servizio ispettivo, pari al 3%, è stato innalzato, in quanto le verifiche sono state effettuate su un campione pari al 4%. Si è dato conto delle attività svolte con i verbali del servizio ispettivo, agli atti dell'ufficio. In esito a tali attività, con nota PG/2022/402339 è stata investita la UOD competente (50.14.03), al fine di controllare e definire la posizione dei dipendenti risultanti percettori di "redditi ulteriori". L'Ufficio ispettivo ha raggiunto pienamente l'obiettivo, svolgendo il 100% dei controlli previsti e relazionando, al riguardo, alla Direzione Generale, con nota prot. n. 599027 del 01/12/2022.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	50	

Azione	Elevare i livelli di controllo di cui alla DGR n. 844/2018 ai fini di una maggiore diffusione, all'interno dell'Ente, della cultura dell'integrità e della prevenzione della corruzione

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Verifiche su un campione pari al 4% dei dipendenti della Giunta: controlli effettuati / controlli previsti	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501491 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO501491.08.02**			
Descrizione OBO	**Incrementare i livelli di benessere organizzativo**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.08			
Descrizione OBSA	Semplificazione amministrativa attraverso interventi di efficientamento			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	40			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto. Ai fini dell'incremento del benessere organizzativo si è verificato il livello di gradimento del lavoro agile tra i dipendenti del comparto con un'indagine conoscitiva basata sulla predisposizione di un questionario di customer satisfaction somministrato a ben 5 Direzioni Generali, 2 in più rispetto a quanto previsto dall'OBO che ivi si rendiconta. La relazione finale - giusta nota prot. 0547588 del 07/11/2022 - ha illustrato e analizzato i risultati emersi.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	40

Azione	Verificare il livello di gradimento del lavoro agile tra i dipendenti del comparto con un’indagine conoscitiva, basata sulla predisposizione di un questionario di customer satisfaction da somministrare ad almeno 3 SPL con successiva illustrazione dei risultati emersi.

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Relazione finale sull'analisi dei risultati emersi dall'indagine.	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501491 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO501491.24.01**			
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501491 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO501491.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501491 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO501491.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato pienamente raggiunto. Con riferimento all'Azione ivi prevista, si è provveduto a fornire adeguati e tempestivi riscontri alle richieste della Direzione Generale di appartenenza (Risorse Umane - 5014) in ordine alle attività svolte e all'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione. In particolare, sono stati forniti tutti i riscontri richiesti nel rispetto della tempistica, come di seguito indicato: - Trasparenza e accessi: 1. Monitoraggio periodico su assolvimento obblighi trasparenza periodo 1/07/2021 - 31/12/2021 (rif. nota della DG Risorse Umane prot. n. 0015247 del 12/01/2022, con scadenza 18/01/2022. Riscontro fornito con Nota prot. n. 0021748 del 17/01/2022. 2. Monitoraggio periodico su assolvimento obblighi trasparenza periodo 1/01/2022 - 30/06/2022 (rif. nota della DG Risorse Umane prot. n. 0353615 del 7/07/2022, con scadenza 15/07/2022). Riscontro fornito con nota prot. 358144 del 11/07/2022 e trasmesso al RPCT con successiva nota PG/2022/0372627. 3. Monitoraggio periodico su assolvimento obblighi trasparenza periodo 1/07/2022 - 30/11/2022 (rif. nota della DG Risorse Umane prot. n. 0600383 del 2/12/2022, con scadenza 12/12/2022. Riscontro fornito con Nota prot. n. 0607418 del 6/12/2022. 4. Monitoraggio "Registro Accessi" - I semestre 2022 (nota RPCT e URP prot. n. 0329768 del 24/06/2022 ed e-mail del Referente della trasparenza della Dg 50.14: scadenza 5/07/2022). Riscontro fornito con nota 0342757 del 1/07/2022. 5. Obblighi di trasparenza ex art. 12, co. 1 bis, d. lgs. 33/2013 (rif. nota RPCT prot. 0187708 del 06/04/2022 e nota DG prot. 0198238 del 12/04/2022 con scadenza 22/04/2022). Riscontro fornito con nota prot. 0200343 del 13/04/2022. - Anticorruzione: 6. Misura generale 2.2 "Codice di comportamento": Richiesta con nota prot. n. 0294633 del 6/06/2022 trasmessa tramite mail dal Referente anticorruzione con scadenza 30/10/2022. Riscontro fornito con nota prot. n. 0500314 del 12/10/2022. 7. Misura generale 2.3 "Rotazione del personale addetto alle aree a rischio di corruzione". Riscontro fornito con nota prot. n. 0500328 del 12/10/2022 (scadenza per riscontro indicata nel PTPCT: 30/11/2022). 8. Misura generale par. 2.4 "Astensione in caso di Conflitto di interesse" - Monitoraggio I semestre 2022 - nota prot. n.0351452 del 7/07/2022 e scadenza per riscontro alla Direzione fissata con mail dal Referente anticorruzione in data 20/07/2022. Riscontro con nota prot. n. 0371885 del 18/07/2022. 9. Misura generale par. 2.6 "Inconferibilità per incarichi dirigenziali e incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali". Riscontro fornito con nota prot. n. 0275125 del 25/05/2022 (scadenza per riscontro indicata nel PTPCT: 30/11/2022). 10. Misura generale par. 2.7 "Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro". Riscontro fornito con nota prot. n. 0275141 del 25/05/2022 (scadenza per riscontro indicata nel PTPCT: 30/11/2022). 11. Misura generale 2.8 "Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica amministrazione": Riscontro fornito con nota prot. n. 0508505 del 17/10/2022 (scadenza per riscontro indicata nel PTPCT: 30/11/2022). 12. Misura generale 2.7 "Prevenzione del rischio in materia di antipantouflage. Richiesta trasmissione dati". Rif . Nota prot. n. 0307227 del 13/06/2022 con scadenza per il riscontro fissata per il 15/07/2022. Riscontro fornito con nota prot. n. 0342410 del 01/07/2022. 13. Misura generale 2.10 "Formazione": Riscontro fornito con nota prot. 0581929 del 23/11/2022

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501491 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO501491.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501491 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO501491.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
	(scadenza per riscontro indicata nel PTPCT: 30/11/2022). 14. "Piano anticorruzione e trasparenza 2023-2025:avvio attività" – Fase 1 mappatura/ consolidamento processi (rif. Nota RPCT prot.n. 299372 del 8/06/2022 e-mail del Referente anticorruzione della DG del 15/06/2022, con scadenza per il riscontro fissata per il 27/06/2022). Riscontro fornito con mail del 23/06/2022. 15. "PIAO 2023-2025 – Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza. Fase 2 Valutazione e trattamento del rischio corruttivo" - (rif. Nota RPCT prot. n. 0509799 del 18/10/2022 con scadenza 24/11/2022): Riscontro fornito con mail al Referente anticorruzione della DG 5014 in data 24/11/2022. 16. Monitoraggio attuazione di tutte le misure del PTPCT 2022-2024 - nota RPCT prot. n. 0558736 del 11/11/2022 e e-mail del Referente anticorruzione della DG del 12/11/2022, con scadenza per il riscontro: 28/11/2022. Riscontro fornito con e-mail del 24/11/2022. 17. Misura specifica "Informativa operativa sullo svolgimento delle funzioni ispettive definite con DGR 844/2018". Attestazione attuazione misura con nota prot. 0213210 del 21/04/2022.
Risultato	100
Risultato pesato	10

Azione	Riscontro adeguato alla DG 5014 sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza, anticorruzione ed accessi				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva alla DG 5014 / Riscontri richiesti dalla DG 5014	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501491 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	
Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501492 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501492.04.01**		
Descrizione OBO	**Individuare nuove risorse professionali in linea con i documenti strategici dell'Ente**		
Codice OBSA	2022OBSA501400.04		
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	45		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con D.D. n. 44 del 14/07/2020 (e s.m.i.) è stato approvato il "Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di complessivi n. 52 posti nella qualifica dirigenziale, di cui n. 26 riservati ai sensi dell'art. 16 del Regolamento 7 agosto 2019, n. 6" che prevedeva la ripartizione di posti per diverse aree concorsuali (Amministrativa, Economico - Finanziaria, Legale, Socio - Sanitaria, Culturale e Comunicazione, Tecnica, Informatica, Politiche Agricole. La procedura concorsuale si è articolata in una prova scritta a contenuto teorico, una prova scritta a contenuto teorico-pratico, una prova orale, nonché un colloquio volto all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle tecnologie informatiche (non comportante l'attribuzione di punteggio, ma esclusivamente un giudizio di idoneità), infine, una fase di valutazione dei titoli, da effettuarsi dopo svolgimento delle prove orali e riservata ai candidati che avevano superato dette prove con almeno un punteggio pari a 21/30. A seguito della nomina delle Commissioni esaminatrici (avvenute con DD.P.G.R da n. 25 a n. 32 del 07/03/2022 e ss.mm.ii.) è stato pubblicato, in data 26/05/2022, il diario di convocazione definitivo delle prove scritte per tutte le Aree concorsuali sul portale regionale, ad eccezione dell'Area DAL sospesa per ragioni tecnico/ organizzative e poi revocata con D.G.R. n. 562/2022. Le prove scritte hanno avuto luogo, secondo il calendario previsto per ciascuna Area concorsuale, presso il Padiglione 10 della Mostra D'Oltremare di Napoli in due sessioni giornaliere. L'Amministrazione ha, inoltre, provveduto alla pubblicazione sul portale regionale delle tracce estratte e non estratte di ciascuna prova per ogni Area concorsuale. Dopo la conclusione delle fasi di correzione e valutazione da parte delle Commissioni di esame, i risultati delle prove scritte sono stati pubblicati, in forma anonima, nella sezione dedicata ai bandi di concorso del sito istituzionale della Regione Campania; al riguardo, i candidati hanno potuto verificare i risultati delle proprie prove individuali, accedendo alle specifiche funzionalità web predisposte, visualizzando altresì i propri elaborati. Per ulteriori e maggiori dettagli si rinvia alla Relazione, acquisita agli atti con prot. n. 0631589 del 20/12/2022 redatta dal Dirigente dell'Ufficio di Staff 92 e indirizzata al D.G. per le Risorse Umane.

Risultato	100	**Risultato pesato**	45

Azione	Adozione atti finalizzati all'espletamento delle prove scritte del concorso per qualifica dirigenziale.

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Espletamento delle prove scritte per il reclutamento di personale con qualifica dirigenziale: relazione finale.	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501492 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501492.04.02**		
Descrizione OBO	**Attuazione di un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti dell'Amministrazione in linea con i documenti strategici dell'Ente**		
Codice OBSA	2022OBSA501400.04		
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	45		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con riferimento all'azione “Adozione atti finalizzati alla definizione delle procedure di progressione verticale per l’accesso alle categorie B/C/D” riservate al personale di ruolo della G.R sono stati approvati, in esito alle dovute verifiche istruttorie, i seguenti provvedimenti a integrale completamento della procedura selettiva interna: - D.D. n.31 del 17/03/2022, di approvazione della graduatoria definitiva di merito della progressione verticale per n. 77 posti del profilo di "Esecutore Amministrativo". - D.D. n. 39 e n. 40 del 04/04/2022, di conferma in via definitiva delle graduatorie dei profili di “Istruttore sistemi informativi e tecnologie” e "Istruttore risorse finanziarie" categoria C, posizione economica C1. - DD. N. 48 e 49 del 05/05/2022, di ulteriore nomina vincitori “Istruttore sistemi informativi e tecnologie” e "Istruttore risorse finanziarie" categoria C, posizione economica C1. - DD n. 46 del 29/04/2022 e n. 47 del 02/05/2022 di approvazione delle graduatorie definitive dei profili di “Istruttore Policy Regionali” e "Istruttore Amministrativo", di categoria C, posizione economica C1. - DD n. 55 “Funzionario Amministrativo”, DD n. 56 “Funzionario Risorse Finanziarie”, DD n. 57 “Funzionario Sistemi Informativi e Tecnologia”, DD n. 58 “Funzionario di Policy Regionale” del 27/05/2022: approvazione delle graduatorie definitive delle progressioni verticali della categoria D, posizione economica D1. - DD nn. 71- 72- 73-74 del 30/06/2022: nomina ulteriori vincitori per i profili di "Istruttore amministrativo", "Istruttore policy regionali", “Istruttore sistemi informativi e tecnologie” e "Istruttore risorse finanziarie" categoria C, posizione economica C1. - DD nn. 77-78-79 del 05/07/2022: nomina ulteriori vincitori per i profili di "Funzionario amministrativo", "Funzionario policy regionali" e "Funzionario risorse finanziarie" categoria D, posizione economica D1. - DD n. 101 (Funzionario Amministrativo), nn. 102 – 103 (Istruttore Amministrativo e Istruttore di Policy regionale) del 14/10/2022 Nomina ulteriori vincitori per profili di categoria D e C. - DD n. 106 del 28/10/2022: nomina ulteriori vincitori per profili di categoria C. - DD n. 114 del 15/12/2022: nomina ulteriori vincitori profilo di “Istruttore Amministrativo”. - DD n. 122 del 29/12/2022: nomina ulteriori vincitori categorie C e D in attuazione del punto 5) della DGRC n. 562 del 03/11/2022.

Risultato	100	**Risultato pesato**	45

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501492 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501492.04.02**
Descrizione OBO	**Attuazione di un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti dell'Amministrazione in linea con i documenti strategici dell'Ente**
Codice OBSA	2022OBSA501400.04
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici

Azione	Adozione atti finalizzati alla definizione delle procedure di progressione verticale per l'accesso alle categorie B/C/D				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Decreti di approvazione delle graduatorie relative alle progressioni verticali	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501492 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501492.24.01**			
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.24			
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501492 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501492.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501492 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501492.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	In ordine agli adempimenti previsti dall'azione “Riscontro adeguato alla DG 5014 sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza, anticorruzione e accessi” sono stati forniti tutti i riscontri richiesti, nel rispetto della tempistica indicata, come emerge dal monitoraggio sull'attuazione delle misure anticorruzione generali e specifiche, nonché la mappatura e valutazione dei processi sulla piattaforma G-ZOOM come di seguito riportato: 1) Misura obbligatoria "Rotazione del personale", la cui scadenza era fissata il 30/11/2021: nota di riscontro prot. n. 0541406 del 03/11/2022; 2) Misura obbligatoria in materia di "Conflitto d’interessi e obbligo di astensione", la cui scadenza era fissata il 30/11/2021: nota prot. n. 0367612 del 15/07/2022 per il primo semestre e nota prot. n. 0049010 del 8/02/2022 per il secondo semestre; 3) Misura obbligatoria "Codice di Comportamento": nota di riscontro prot. n. 0503898 del 14/10/2022; 4) Misura obbligatoria "Trasparenza, Monitoraggio periodico (semestrale) sull’assolvimento degli obblighi di trasparenza": si rinvia integralmente alla scheda monitoraggio; 5) Misura obbligatoria "Formazione di commissioni, assegnazioni agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la pubblica amministrazione", la cui scadenza era fissata il 30/11/2022: effettuazione controlli e successiva nota di riscontro prot. n. 0541420 del 3/11/2022; 6) Misura "Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro – Pantouflage e al relativo Monitoraggio", la cui scadenza era fissata il 30/11/2022: nota di riscontro prot. n. 0568762 del 17/11/2022; 7) Misura "Inconferibilità/incompatibilità", la cui scadenza era fissata il 30/11/2022: nota di riscontro prot. n. 0541433 del 3/11/2022; 8) In merito ai Processi e fasi processo sono state svolte le seguenti attività; "Piano Corruzione e Trasparenza 2023 - 2025: avvio attività", da riscontrare entro il 22/07/2021, nota dell’RPTC prot. n. 0299372 del 08/06/2022 e successiva nota prot. n. 0321738 del 21/06/2022 di differimento dei termini in merito alle attività di “Mappatura ed attribuzione dei processi e relative fasi – processo” opportunamente riscontrate con nota prot. n. 0355516 del 08/07/2022, sulla base dei riscontri delle SSL, dalla D.G. risorse Umane, rispettando la scadenza prevista; “PIAO 2023-2025 – sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza. Fase 2: Valutazione e trattamento del rischio corruttivo”, nota RPTC prot. n. 059799 del 18/10/2022, adeguatamente e tempestivamente riscontata dalle SSL con l’inserimento nella piattaforma GZOOM delle valutazioni ed il trattamento del rischio dei processi e fasi- processo, con il conseguente passaggio di stato in “Fase da Consolidare” da parte della SPL, come comunicato con mail del 02/12/2022 dall’Ufficio di Staff 50.14.92 all’RPTC. Il completamento dell’attività di valutazione e trattamento del rischio corruttivo è stato effettuato per tutti i processi tranne che per le fasi- processo del Focus area CP delle UOD 03 e 05 della dg 14, in quanto non ritenute di competenza delle medesime strutture. "Mappatura dei processi Area CP per prossimi PIAO e Piano Anticorruzione". La D.G. Risorse umane ha fornito riscontro alla nota prot. n. 05586128 dell’11/11/2022 dell'RPTC con mail del 02/12/2022, rispettando i termini di scadenza, rappresentando le modifiche da apportare ad alcuni processi afferenti al Focus Area CP e PE. In data 06/12/2022 è stato comunicato il completamento della fase 2 di valutazione e trattamento del rischio corruttivo anche di tali processi. “PTPCT 2023-25 fase 2: Prime risultanze analisi” con mail dell’RPTC del 15/12/2022 sono state restituite sulla piattaforma GZOOM alcune schede fasi – processo da rettificare, secondo le prescrizioni indicate. L’attività di rettifica è stata completata entro i termini stabiliti (20/12/2022) e comunicata con mail del 20/12/2022 secondo l’indicazione dell’RPTC. “PIAO 2023 / 2025 – sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza. Fase 2: Valutazione e trattamento del rischio corruttivo. OBSA di Valore Pubblico” con nota prot. n. 0014911 del 11/01/2023 dell’Ufficio di Staff dell’RPTC sono state richieste eventuali modifiche delle valutazioni dell’indicatore di rischio “Interesse Esterno” per i processi e fasi processo funzionali agli OBSA di valore pubblico. La Dg Risorse Umane, con mail del 25/01/2023, ha rappresentato che per i

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501492 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501492.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501492 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501492.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
	processi di propria pertinenza, rientranti nelle tipologie di rischio Al, Ar, CP, GF,IN, PC, PP e PE, non è stata necessario rivedere la valutazione già effettuata in merito all'indicatore di rischio "Interesse Esterno". Nell'ambito delle attività di monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi della trasparenza e di pubblicazione in capo alla Direzione, è stato fornito il supporto nella raccolta dei dati e nella stesura delle attestazioni periodiche sul Monitoraggio della Direzione, di cui alla nota prot. n° 0382533 del 22/07/2022 per il primo semestre 2022 e con nota prot. n. 0615841 del 12/12/2022 per il secondo semestre 2022 (monitoraggio al 30/11/2022). Anche i riscontri delle istanze di accesso sono tutti stati attuati nei termini previsti dalla L. 241/1990 e ss.mm.ii. Inoltre, nel rispetto della tempistica, con mail del 01/07/2022 è stato trasmesso il "registro degli accessi - obblighi di pubblicazione – Linee guida ANAC/FOIA Delibera n. 1309/2016" del primo semestre 2022, opportunamente compilato con i dati relativi alle richieste di accesso documentate – ex lege n. 241/90 - pervenute nel primo semestre 2022, mentre quello relativo al secondo semestre è stato inviato, secondo i termini indicati, con mail del 04/01/2023. Per gli accessi civici semplici e generalizzati – ex lege n.33/2013 per entrambi i semestri si è riscontrato negativamente non essendo pervenuta alla scrivente struttura alcuna istanza.

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Riscontro adeguato alla DG 5014 sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza, anticorruzione ed accessi

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva alla DG 5014 / Riscontri richiesti dalla DG 5014	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501492 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501493 - STAFF - Coordinamento attività piano della performance

Codice OBO	**2022OBO501493.04.01**		
Descrizione OBO	**Migliorare il processo di governance del ciclo di gestione della Performance**		
Codice OBSA	2022OBSA501400.04		
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	60		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501493 - STAFF - Coordinamento attività piano della performance

Codice OBO	**2022OBO501493.04.01**
Descrizione OBO	**Migliorare il processo di governance del ciclo di gestione della Performance**
Codice OBSA	2022OBSA501400.04
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501493 - STAFF - Coordinamento attività piano della performance

Codice OBO	**2022OBO501493.04.01**
Descrizione OBO	**Migliorare il processo di governance del ciclo di gestione della Performance**
Codice OBSA	2022OBSA501400.04
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto. Con riferimento all'Azione 1, l'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74, prevede l'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Per l'Aggiornamento 2023 del Sistema, in linea generale, l'approccio di intervento è consistito nel tentativo di contemperare le esigenze di semplificazione e di risoluzione di talune criticità applicative ancora presenti con la necessità che le regole diventino patrimonio comune e consolidato di tutti gli attori coinvolti nel ciclo della performance. Al riguardo, occorre tenere presente che ogni cambiamento significativo del Sistema comporta interventi di adeguamento sulla piattaforma dedicata al ciclo della performance (GZOOM). Più nello specifico, per l'Aggiornamento 2023 del Sistema, seguendo il percorso logico utilizzato per le annualità precedenti, si è tenuto conto: delle Raccomandazioni formulate dall'OIV nel parere reso in data 18/01/2022 (rif. nota prot. n. 24245 del 18/01/2022 e precisazione nota prot. n. 28845 - 19.01.2022) sull'Aggiornamento 2022 dello SMiVaP; delle Raccomandazioni ed osservazioni formulate dall'Organismo in altri documenti: in particolare, nel Rapporto per la Validazione della Relazione sulla performance 2021 (del 30/05/2022) e nel Documento di Verifica della coerenza del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione con il Piano della Performance della Regione Campania – Anno 2022, approvato con verbale n. 12 della seduta dell'OIV del 30/08/2022; delle novità normative introdotte dalla disciplina PIAO, con impatto sul Sistema (DPR 81 del 24/06/2022 sugli adempimenti assorbiti dal PIAO e DM n. 132 del 30/06/2022 che definisce il contenuto del PIAO); dell'analisi delle criticità applicative dello SMiVaP, rilevate nel corso dell'implementazione del Sistema nelle varie fasi del ciclo gestite nel corso del 2022 e/o rappresentate da strutture/attori dell'Ente; della necessità di alcune precisazioni finalizzate ad una maggiore chiarezza espositiva, che non hanno impatti sostanziali e di merito sulle disposizioni interessate. delle osservazioni formulate dalle OO.SS. all'esito di apposito incontro di confronto sugli interventi di modifica proposti dall'Amministrazione. Per quanto in particolare concerne l'analisi del quadro normativo, si è provveduto ad esaminare le disposizioni sul PIAO e, nello specifico, il DPR 81 del 24/06/2022 sugli adempimenti assorbiti dal PIAO e il DM n. 132 del 30/06/2022 che ha definito il contenuto del PIAO, con particolare riferimento agli adempimenti relativi al ciclo della performance e, quindi, ai riflessi sul Sistema di Misurazione e valutazione dell'Ente. Pertanto, alla luce del percorso su illustrato, è stata elaborata la proposta di Aggiornamento 2023 dello SMiVaP, trasmessa alla Direzione Generale per la Risorse Umane con nota prot. n. 0628813 del 19/12/2022, unitamente alla Relazione finale contenente la descrizione del percorso analitico sopra richiamato e, in sintesi, gli ambiti di intervento, con le relative motivazioni e fonti, ed il riferimento agli articoli del Sistema interessati dalle modifiche. La proposta di Aggiornamento del Sistema è stata successivamente trasmessa all'OIV dalla Direzione per le Risorse Umane, con nota prot. n. 0631533 del 20/12/2022, fini dell'acquisizione del previsto parere vincolante di codesto Organismo. Per quanto concerne l'Azione 2, al fine di conseguire l'obiettivo è stata formalizzata con e-mail del 5/09/2022 richiesta al funzionario competente dell'Ufficio Redazione del Portale, abilitato a creare/ gestire gli spazi digitali sulla rete Intranet regionale. In detta mail si chiedeva: - l'attivazione di uno spazio dedicato alla "Performance" sulla Intranet regionale; - l'aggiunta della voce di menu "PERFORMANCE" alla sezione "DOCUMENTI"; - la creazione di due sottocartelle: "COMUNICAZIONI" e "FAQ" alla voce di cui al punto precedente; - l'abilitazione all'accesso nell'area riservata, attraverso le credenziali di dominio regionale. Si precisava, inoltre, che i contenuti saranno gestiti dallo Staff 50.14.93. La conferma della avvenuta creazione dello spazio digitale sulla intranet regione è pervenuta in data 6/9/2022, cui ha fatto seguito una attività di verifica che ha confermato la corrispondenza con

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501493 - STAFF - Coordinamento attività piano della performance

Codice OBO	**2022OBO501493.04.01**
Descrizione OBO	**Migliorare il processo di governance del ciclo di gestione della Performance**
Codice OBSA	2022OBSA501400.04
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501493 - STAFF - Coordinamento attività piano della performance

Codice OBO	**2022OBO501493.04.01**
Descrizione OBO	**Migliorare il processo di governance del ciclo di gestione della Performance**
Codice OBSA	2022OBSA501400.04
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici
	quanto richiesto. Alla mail del 5/9/2022 hanno fatto seguito ulteriori comunicazioni relative ai contenuti da pubblicare: - in data 6/9/2022, manuali d'uso della piattaforma GZOOM sulle fasi del ciclo della performance; - in data 6/9/2022, scadenziario adempimenti performance; - in data 20/9/2022 e 29/11/2022, circolari relative al ciclo della performance; - in data 30/11/2022, manuali d'uso della piattaforma GZOOM. La disponibilità dell'area riservata e dei documenti in essa disponibili è stata comunicata alla rete dei dirigenti coordinatori e dei controller, con indicazione di diffondere la comunicazione nella SPL di rispettiva pertinenza e nelle SSL in essa incardinate. Al 31 dicembre 2022, la sotto-sezione in questione - "Performance" - all'interno della sezione "Documenti", era articolata nelle 3 sotto-cartelle di seguito indicate: Comunicazioni Manuali d'uso GZOOM FAQ. Infine, per quanto riguarda l'Azione 3, è stata svolta una attività di selezione dei quesiti posti dai controller e/o da altri soggetti dell'Ente nella fase di valutazione della performance individuale, attivata e gestita per la prima volta interamente, nell'annualità 2022, sulla piattaforma GZOOM. I quesiti posti, riferiti a casi specifici, sono stati riformulati ai fini della pubblicazione, ascrivendoli alla casistica generale cui facevano riferimento, al fine di rispondere in maniera esaustiva alle problematiche maggiormente riscontrate. I quesiti sono stati pubblicati, a seguito di comunicazione via e-mail alla Redazione del portale, in data 13/09/2022 e 25/10/2022.
Risultato	100
Risultato pesato	60

Azione	Analisi degli aggiornamenti normativi, anche riguaranti il PIAO, e dei nuovi indirizzi in materia di performance rilevanti ai fini della revisione dello SMIVAP.				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Relazione finale e proposta di Aggiornamento 2023 dello SMIVAP.	Off	On	On	On/Off	100
Azione	Semplificazione dei processi e dei flussi di comunicazione attraverso la progettazione ed implementazione di uno spazio digitale condiviso contenente materiali e documentazione relativi al ciclo della performance.				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Spazio digitale condiviso e relativo popolamento con i materiali	Off	On	On	On/Off	100
Azione	Raccolta, gestione e pubblicazione periodica di quesiti pervenuti (FAQ).				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Pubblicazione periodica di FAQ	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501493 - STAFF - Coordinamento attività piano della performance

Codice OBO	**2022OBO501493.04.02**			
Descrizione OBO	**Garantire il collegamento degli obiettivi di performance con il Piano delle azioni positive**			
Codice OBSA	2022OBSA501400.04			
Descrizione OBSA	Rafforzare la capacità amministrativa dell'Ente in coerenza con i documenti programmatici			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	30			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			No
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto. Con riferimento all'Azione ivi prevista, l'attività di monitoraggio è stata avviata a partire dall'esame dei documenti: • D.G.R. n. 22 del 18/01/2022 Piano delle Azioni Positive 2022-2024 (PaP) • D.G.R. n. 202 del 28/04/2022 Piano della Performance 2022-2024 (PdP) Nel lavoro di analisi sono stati evidenziati gli obiettivi strategici (OBSA) definiti nel Piano della Performance 2022-2024 per i quali è stata indicata la correlazione con l'ambito "Promozione delle Pari Opportunità" o che, per tematica, sono collegati al tema delle Pari Opportunità e del benessere organizzativo. Una ulteriore evidenza è stata fatta per gli Obiettivi Operativi (OBO) che, per tematica, sono collegati al tema delle Pari Opportunità e del benessere organizzativo. Al fine di una lettura sinottica del Piano delle Azioni Positive, per ogni Azione sono stati indicati gli Obiettivi (strategici ed operativi) del Piano della Performance ad essa collegati. L'esito dell'analisi è stato riportato in un Report trasmesso dal Dirigente dello Staff 50.14.93 al Direttore Generale per le Risorse Umane e al CUG con nota prot. n. 513420 del 19/10/2022 e alla casella di posta dell'ufficio "performance", attraverso mail del 19/10/2022.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	30	

Azione	Implementazione e Monitoraggio del collegamento tra Obiettivi del Piano della performance e azioni previste dal Piano delle azioni positive.				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Report sul monitoraggio assolto	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501493 - STAFF - Coordinamento attività piano della performance

Codice OBO	**2022OBO501493.24.01**		
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**		
Codice OBSA	2022OBSA501400.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		No

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501493 - STAFF - Coordinamento attività piano della performance

Codice OBO	**2022OBO501493.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501493 - STAFF - Coordinamento attività piano della performance

Codice OBO	**2022OBO501493.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto. Con riferimento all'Azione ivi prevista, si è provveduto a fornire tempestivo riscontro alla Direzione Generale di appartenenza (Risorse Umane - 5014) in ordine ai dati e alle informazioni richieste, riferite all'assolvimento delle attività e degli obblighi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione. Nello specifico, tenuto conto di tutte le attività e Misure previste ed a fronte delle richieste formulate dalla Direzione, si è provveduto a garantire il riscontro tempestivo per ciascuna di esse, fornendo i dati e le informazioni richieste entro i termini stabiliti, garantendone altresì la completezza. In particolare, sono stati forniti entro le scadenze fissate o, ove non espressamente indicate, entro le scadenze previste dal PTPCT per le singole misure o tempestivamente rispetto alle richieste, n. 15 riscontri su n. 15 richieste formulate dalla Direzione generale di appartenenza (Direzione Generale per le Risorse Umane) e/o direttamente dal RPCT conseguendo il 100% del risultato previsto. Si elencano, di seguito le azioni e gli adempimenti previsti per la Struttura, con indicazione, per ciascuno di essi, delle scadenze previste, ove indicate, e dei riscontri forniti. Obblighi trasparenza e accesso 1. Monitoraggio periodico su assolvimento obblighi periodo 1/07/2021 - 31/12/2021 (rif. nota della DG Risorse Umane prot. n. 0015247 del 12/01/2022, con scadenza 18/01/2022. Riscontro fornito con Nota prot. n. 0018222 del 13/01/2022. 2. Monitoraggio periodico su assolvimento obblighi periodo 1/01/2022 - 30/06/2022 (rif. nota della DG Risorse Umane prot. n. 0353615 del 7/07/2022, con scadenza 15/07/2022. Riscontro fonrito con nota prot. n. 0360656 del 12/07/2022. 3. Monitoraggio ed impulso sull'assolvimento degli obblighi in materia di Trasparenza – controlli a campione (rif. nota DG Risorse Umane prot. n. 0452575 del 15/09/2022) - scadenza 30/09/2022. Riscontro fornito con Nota prot. n. 0458911 del 20/09/2022. 4. Monitoraggio "Registro Accessi" - I semestre 2022 (nota RPCT e URP prot. n. 0329768 del 24/06/2022 ed e-mail del Referente della tarsparenza della Dg 50.14: scadenza 5/07/2022). Riscontro fornito con e-mail del 4/07/2022 (nessun accesso pervenuto nel periodo considerato). 5. Monitoraggio periodico su assolvimento obblighi periodo 1/07/2022 - 30/11/2022 (rif. nota della DG Risorse Umane prot. n. 0600383 del 2/12/2022, con scadenza 12/12/2022. Riscontro fornito con Nota prot. n. 0600988 del 2/12/2022. Misure prevenzione corruzione 6. Misura generale 2.2 "Codice di comportamento": Richiesta con nota prot. n. 0294633 del 6/06/2022 (sollecito nota prot. n. 0441101 del 8/09/2022) - Scadenza per riscontro al Referente anticorruzione: 18/10/2022. Riscontro fornito con nota prot. n. 0494034 del 10/10/2022. 7. Misura generale 2.3 "Rotazione del personale addetto alle aree a rischio di corruzione". Riscontro fornito con nota prot. n. 447299 del 13/09/2022 (scadenza per riscontro indicata nel PTPCT: 30/11/2022). 8. Misura generale 2.4 "Astensione in caso di Conflitto di interesse" - Monitoraggio I semestre 2022 - nota prot. n.0351452 del 7/07/2022. Scadenza per riscontro 27/07/2022 (per la Direzione). Riscontro con nota prot. n. 0361592 del 12/07/2022. 9. Misura generale par. 2.6 "Inconferibilità per incarichi dirigenziali e incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali". Riscontro fornito con nota prot. n. 0443985 del 12/09/2022 (scadenza per riscontro indicata nel PTPCT: 30/11/2022). 10. Misura generale par. 2.7 "Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro". Riscontro fornito con nota prot. n. 0444000 del 12/09/2022 (scadenza per riscontro indicata nel PTPCT: 30/11/2022). 11. Misura generale 2.8 "Formazione di commissioni, assegnazione agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la Pubblica amministrazione":

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501493 - STAFF - Coordinamento attività piano della performance

Codice OBO	**2022OBO501493.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501400 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE

501493 - STAFF - Coordinamento attività piano della performance

Codice OBO	**2022OBO501493.24.01**
Descrizione OBO	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione della SSL.**
Codice OBSA	2022OBSA501400.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
	Riscontro fornito con nota prot. n. 0443959 del 12/09/2022 (scadenza per riscontro indicata nel PTPCT: 30/11/2022). 12. Misura specifica 2.7 “Prevenzione del rischio in materia di antipantouflage. Richiesta trasmissione dati”. Rif . Nota prot. n. 0307227 del 13/06/2022 con scadenza per il riscontro fissata per il 15/07/2022. Riscontro fornito con nota prot. n. 0341339 del 1/07/2022. 13. PTPCT 2023-2025 – Fase 1 mappatura/consolidamento processi rif. Nota RPCT prot.n. 299372 del 8/06/2022 e-mail del Referente anticorruzione della DG del 15/06/2022, con scadenza per il riscontro fissata per il 27/06/2022. Riscontro fornito con mail del 17/06/2022. 14. PTPCT 2023-2025 – Fase 2 Valutazione e trattamento del rischi - rif. Nota RPCT prot. n. 0509799 del 18/10/2022: Richesta del Referente anticorruzione della DG 5014 con e-mail del 31/10/2022, con scadenza per riscontro: tempestivo (al fine di consentire il rispetto della scadenza fissata dal RPCT per la SPL: 24/11/2022). Riscontro fornito con e-mail del 9/11/2022. Integrazione Mappatura per n. 3 nuovi processi assegnati alla Struttura: Richiesta del Referente anticorruzione della DG 5014 con e-mail del 12/11/2022, con scadenza per riscontro: tempestivo. Riscontro fornito con e-mail 15/11/2022. 15. Monitoraggio complessivo di tutte le misure al 30/11/2022 del PTPCT 2022-2024: e-mail del Referente anticorruzione della DG del 5/08/2022, Nota RPCT prot. n. 0558736 del 11/11/2022 e e-mail del Referente anticorruzione della DG del 12/11/2022, con scadenza per il riscontro: 28/11/2022. Riscontro fornito con e-mail del 14/11/2022.
Risultato	100
Risultato pesato	10

Azione	Riscontro adeguato alla DG 5014 sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di trasparenza, anticorruzione ed accessi				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva alla DG 5014 / Riscontri richiesti dalla DG 5014	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501493 - STAFF - Coordinamento attività piano della performance

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501481 - UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

Codice OBSA	**2022OBSA501481.06**			
Descrizione OBSA	**Revisione dei Piani di Emergenza Operativi delle sedi di lavoro della Regione Campania**			
Codice OBST	OBST.18			
Descrizione OBST	Ulteriori Strategie Regionali			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	25			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			No
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nel corso dell'anno sono state effettuate apposite ispezioni finalizzate alla redazione dei dei Piani di Emergenza. Le strutture coinvolte, a titolo di esempio, includono le sedi di Palazzo Armieri, le torri C5 e A6 del CDN, i Centri per l'Impiego di San Bartolomeo (BN), Mondragone (CE), Capaccio (SA), Sala Consilina (SA), Ischia (NA), Marigliano (NA), Portici (NA). I documenti redatti, firmati digitalmente, sono agli atti dell'Ufficio del Datore di Lavoro.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	25	

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Piani di Emergenza Operativa redatti sul totale delle sedi di lavoro della GRC	0,00	10,00	10,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501481 - UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

Codice OBSA	**2022OBSA501481.07**			
Descrizione OBSA	**Piano di Formazione dell'Ufficio del Datore di Lavoro per l'anno 2022**			
Codice OBST	OBST.18			
Descrizione OBST	Ulteriori Strategie Regionali			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	45			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			No
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell’organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501481 - UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

Codice OBSA	**2022OBSA501481.07**
Descrizione OBSA	**Piano di Formazione dell'Ufficio del Datore di Lavoro per l'anno 2022**
Relazione su monitoraggio e valutazione	Indicatore 1: Sono state redatte le schede contenenti le attività oggetto di formazione, corredate dalle modalità di erogazione e dei contenuti previsti dalla normativa vigente. E' stata contestualmente svolta indagine di mercato presso gli operatori del settore dislocati in tutto il territorio nazionale al fine di desumere il costo medio delle attività corsuali e a conclusione è stato ipotizzato il calendario di svolgimento delle attività formative per l'anno 2023. Tale documento è stato assunto al protocollo con il numero PG/2022/0636245 del 22/12/2022 ed è conservato agli atti della SPL. Indicatore 2: Sono state progettate e realizzate le 12 unità didattiche previste. Tali unità sono state utilizzate per l'erogazione a distanza del corso di formazione di "Formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro del personale della Giunta regionale della Campania" per il personale neo assunto ed è reperibile al link https://udal.regione.campania.it/m Per una più approfondita attività di verifica, lo STAFF - Coordinamento attività piano della performance e la Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V. potrà visionare il corso accedendo al link https://udal.regione.campania.it/m. Al corso hanno partecipato con successo 954 discenti. Indicatore 3: Il giorno 16 maggio 2022, con scadenza 20 maggio, è stato inviato via email invito a tutti i dirigenti per prenotare la propria partecipazione al corso di formazione sperimentale in materia di benessere lavorativo denominato: "CORSO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI MICRORELAZIONI E MODELLI DI NORMALITA' DI POST COVID_19". I giorni 18/05 e 20/05 furono inviate 2 ulteriori reminder sempre via email. Al momento della chiusura sono risultati iscritti 45 Dirigenti. Il corso si è svolto nei giorni 7, 14, 21, 28 Giugno e 5, 12 luglio 2022 "in presenza", e gli incontri hanno suscitato un buon coinvolgimento da parte dei partecipanti. Le tematiche trattate con riferimenti al vissuto reale dei convenuti hanno consentito di sviluppare riflessioni personali riportate e condivise nel gruppo. Particolare attenzione è stata rivolta allo sviluppo della capacità di conoscere e ri-conoscere, in sé stessi e negli altri, i segnali dello stress e le pratiche per prevenirlo e gestirlo. Significativo è stato il focus dedicato allo sviluppo dell'autoefficacia della persona. Infine c'è stato l'emergere di alcuni episodi conflittuali condivisi dai partecipanti, naturalmente senza riferimenti a casi specifici, che ha consentito l'esemplificazione delle strategie di superamento proposte dai formatori e fornito ai partecipanti un ampliamento di prospettiva rispetto al tema della gestione del conflitto, con cui affrontare l'impegnativo tema della collaborazione e della ripresa post-Covid.
Risultato	100
Risultato pesato	45

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Programmazione delle attività di aggiornamento in materia di primo Soccorso del personale AGE della GRC, ivi inclusa una calendarizzazione degli interventi.	Off	On	On	On/Off	100
Progettazione e realizzazione di n. unità didattiche in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro rivolti ai dipendenti neoassunti della GRC (Concorso Ripam - Rafforzamento CpI - ex LSU)	0,00	12,00	12,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100
Realizzazione di un intervento formativo sperimentale in materia di Benessere lavorativo per Dirigenti della GRC	0,00	1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501481 - UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

Codice OBSA	**2022OBSA501481.24**			
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	5			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sono stati forniti al RPTC 9 riscontri adeguati e tempestivi sui 9 richiesti. I dati consuntivi sono stati forniti dal RPTC con nota PG/2023/0090241 attestando un raggiungimento del 100%			
Risultato	100	**Risultato pesato**	5	

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva al RPCT/ Riscontri richiesti dal RPCT	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501481 - UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

Codice OBSA	**2022OBSA501481.25**		
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	12		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Indicatore 1: Con nota PG/2023/0107593 la DG13 ha comunicato i dati consuntivi circa la riduzione dello stock di fatture impagate attestando che lo stesso è stato abbattuto del 91.99%, portando il raggiungimento indicatore al 100% Indicatore 2: Con medesima nota la DG13 comunica di aver accertato che la percentuale di raggiungimento dell'indicatore è pari al 136.52% dato dal rapporto tra i mandati residui del 2022 pari a €136.5218,00 su uno stanziamento assestati per lo stesso anno pari a €100.000,00. Il grado di raggiungimento del target è quindi pari al 100% Indicatore 3: I dati consuntivi forniti dalla DG13 con la già citata nota indicano che per quanto concerne la SPL 8 fatture su 10 sono state pagate nei termini previsti (tempestività dei pagamenti pari a 80%) assestando il grado di raggiungimento dell'indicatore al 84.21%; per quanto riguarda invece la SSL le fatture pagate nei termini sono state 5 su 7 (tempestività dei pagamenti pari a 71.430%) assestando il grado di raggiungimento dell'indicatore al 75.19%. La media complessiva è quindi pari a 76.47% per il grado di tempestività dei pagamenti, mentre quello dell'indicatore si assesta a 80.50% Indicatore 4: L'attività de quo non coinvolge lo scrivente Ufficio del Datore di Lavoro che con nota PG/2022/45735 del 27/02/2022 ha inviato riscontro negativo alla DG13. Con la nota della DG13 già citata in apertura la stessa ha comunicato un raggiungimento del 100% per quanto concerne questo indicatore stante il riscontro negativo inviato nei termini previsti.		
Risultato	95,12	**Risultato pesato**	11,4144

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Riduzione dello stock di fatture impagate: stock al 31.12.2021-stock al 31.12.2022/stock al 31.12.2021	0,00%	25,00%	91,99%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501481 - UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

Codice OBSA	**2022OBSA501481.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Grado di realizzazione degli investimenti: sommatoria Pagamenti totali titolo II/sommatoria competenza assestato titolo II	0,00%	70,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture: decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022	0,00%	95,00%	76,47%	Percentuale di realizzazione	80,49
Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501481 - UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

Codice OBSA	**2022OBSA501481.26**		
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	13		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Indicatore 1: I siti di pertinenza dell'Ufficio del Datore di Lavoro, non riportando contenuti rivolti al cittadino, anzi essendo esclusivamente utilizzabili dalla rete regionale e/o con credenziali regionali, non necessitano di adeguamento alle Linee Guida AGID, aggiornamento 2022, paragrafo 3. Con nota PG/2023/0123147 l'US11 ha confermato la neutralizzazione dell'indicatore. Indicatore 2: E' stato realizzato l'applicativo web per la gestione delle convocazioni e degli esiti delle visite di Sorveglianza Sanitaria del personale regionale. Con nota PG/2023/0123147 l'US11 ha confermato il pieno raggiungimento dell'indicatore.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	13

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Adeguamento dei siti internet alle Linee guida contenenti regole tecniche - stato di aggiornamento dei contenuti	Off	On		On/Off	
Semplificazione e digitalizzazione dei processi amministrativi di competenza - numero procedimenti amministrativi tracciabili via web	0,00	1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

Risultato Struttura	99,41

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501481 - UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

Relazione del Dirigente	2022OBSA501481.06 - Revisione dei Piani di Emergenza Operativi delle sedi di lavoro della Regione Campania Nel corso dell'anno sono state effettuate apposite ispezioni finalizzate alla redazione dei dei Piani di Emergenza. Le strutture coinvolte, a titolo di esempio, includono le sedi di Palazzo Armieri, le torri C5 e A6 del CDN, i Centri per l'Impiego di San Bartolomeo (BN), Mondragone (CE), Capaccio (SA), Sala Consilina (SA), Ischia (NA), Marigliano (NA), Portici (NA). I documenti redatti, firmati digitalmente, sono agli atti dell'Ufficio del Datore di Lavoro. 2022OBSA501481.07 - Piano di Formazione dell'Ufficio del Datore di Lavoro per l'anno 2022 Indicatore 1: Sono state redatte le schede contenenti le attività oggetto di formazione, corredate dalle modalità di erogazione e dei contenuti previsti dalla normativa vigente. E' stata contestualmente svolta indagine di mercato presso gli operatori del settore dislocati in tutto il territorio nazionale al fine di desumere il costo medio delle attività corsuali e a conclusione è stato ipotizzato il calendario di svolgimento delle attività formative per l'anno 2023. Tale documento è stato assunto al protocollo con il numero PG/2022/0636245 del 22/12/2022 ed è conservato agli atti della SPL. Indicatore 2: Sono state progettate e realizzate le 12 unità didattiche previste. Tali unità sono state utilizzate per l'erogazione a distanza del corso di formazione di "Formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro del personale della Giunta regionale della Campania" per il personale neo assunto ed è reperibile al link https://udal.regione.campania.it/m Per una più approfondita attività di verifica, lo STAFF - Coordinamento attività piano della performance e la Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V. potrà visionare il corso accedendo al link https://udal.regione.campania.it/m. Al corso hanno partecipato con successo 954 discenti. Indicatore 3: Il giorno 16 maggio 2022, con scadenza 20 maggio, è stato inviato via email invito a tutti i dirigenti per prenotare la propria partecipazione al corso di formazione sperimentale in materia di benessere lavorativo denominato: "CORSO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI MICRORELAZIONI E MODELLI DI NORMALITA' DI POST COVID_19". I giorni 18/05 e 20/05 furono inviate 2 ulteriori reminder sempre via email. Al momento della chiusura sono risultati iscritti 45 Dirigenti. Il corso si è svolto nei giorni 7, 14, 21, 28 Giugno e 5, 12 luglio 2022 "in presenza", e gli incontri hanno suscitato un buon coinvolgimento da parte dei partecipanti. Le tematiche trattate con riferimenti al vissuto reale dei convenuti hanno consentito di sviluppare riflessioni personali riportate e condivise nel gruppo. Particolare attenzione è stata rivolta allo sviluppo della capacità di conoscere e ri-conoscere, in sé stessi e negli altri, i segnali dello stress e le pratiche per prevenirlo e gestirlo. Significativo è stato il focus dedicato allo sviluppo dell'autoefficacia della persona. Infine c'è stato l'emergere di alcuni episodi conflittuali condivisi dai partecipanti, naturalmente senza riferimenti a casi specifici, che ha consentito l'esemplificazione delle strategie di superamento proposte dai formatori e fornito ai partecipanti un ampliamento di prospettiva rispetto al tema della gestione del conflitto, con cui affrontare l'impegnativo tema della collaborazione e della ripresa post-Covid. 2022OBSA501481.24 - Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione Sono stati forniti al RPTC 9 riscontri adeguati e tempestivi sui 9 richiesti. I dati consuntivi sono stati forniti dal RPTC con nota PG/2023/0090241 attestando un raggiungimento del 100% 2022OBSA501481.25 - Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL Indicatore 1: Con nota PG/2023/0107593 la DG13 ha comunicato i dati consuntivi circa la riduzione dello stock di fatture impagate attestando che lo stesso è stato abbattuto del 91.99%, portando il raggiungimento indicatore al 100% Indicatore 2: Con medesima nota la DG13 comunica di aver accertato che la percentuale di raggiungimento dell'indicatore è pari al 136.52% dato dal rapporto tra i mandati residui del 2022 pari a €136.5218,00 su uno stanziamento assestati per lo stesso anno pari a €100.000,00. Il grado di

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501481 - UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501481 - UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

	raggiungimento del target è quindi pari al 100% Indicatore 3: I dati consuntivi forniti dalla DG13 con la già citata nota indicano che per quanto concerne la SPL 8 fatture su 10 sono state pagate nei termini previsti (tempestività dei pagamenti pari a 80%) assestando il grado di raggiungimento dell'indicatore al 84.21%; per quanto riguarda invece la SSL le fatture pagate nei termini sono state 5 su 7 (tempestività dei pagamenti pari a 71.430%) assestando il grado di raggiungimento dell'indicatore al 75.19%. La media complessiva è quindi pari a 76.47% per il grado di tempestività dei pagamenti, mentre quello dell'indicatore si assesta a 80.50% Indicatore 4: L'attività de quo non coinvolge lo scrivente Ufficio del Datore di Lavoro come comunicato con nota PG/2022/45735 alla DG13. Con la nota della DG13 già citata in apertura la stessa ha comunicato un raggiungimento del 100% per quanto concerne questo indicatore. 2022OBSA501481.26 - Implementazione della trasformazione digitale Indicatore 1: I siti di pertinenza dell'Ufficio del Datore di Lavoro, non riportando contenuti rivolti al cittadino, anzi essendo esclusivamente utilizzabili dalla rete regionale e/o con credenziali regionali, non necessitano di adeguamento alle Linee Guida AGID, aggiornamento 2022, paragrafo 3. Con nota PG/2023/0123147 l'US11 ha confermato la neutralizzazione dell'indicatore. Indicatore 2: E' stato realizzato l’applicativo web per la gestione delle convocazioni e degli esiti delle visite di Sorveglianza Sanitaria del personale regionale. Con nota PG/2023/0123147 l'US11 ha confermato il pieno raggiungimento dell'indicatore.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501481 - UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

501482 - Sorveglianza Sanitaria

Codice OBO	**2022OBO501482.07.01**		
Descrizione OBO	**Intervento formativo sperimentale in materia di Benessere lavorativo rivolto ai Dirigenti**		
Codice OBSA	2022OBSA501481.07		
Descrizione OBSA	Piano di Formazione dell'Ufficio del Datore di Lavoro per l'anno 2022		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	50		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L’attività formativa “Microrelazioni e modelli di normalità post Covid – 19” ha offerto ai dirigenti della Giunta una esperienza finalizzata a promuovere la comunicazione, la competenza e l’intelligenza emotiva, e, a sostenere modelli di inclusione e ascolto per favorire un clima relazionale produttivo e cooperativo nel lavoro. Tale iniziativa è stata originata a partire dalle riflessioni sulla precedente indagine del Datore di Lavoro in merito allo Stress lavoro-correlato, in particolare sulle tematiche inerenti i rapporti interpersonali e i processi di delega; la gestione del tempo di lavoro, della tecnologia e degli spazi di lavoro. In questa ottica è stato progettato tale corso di formazione i cui obiettivi sono stati: - incoraggiare la sicurezza negli ambienti di lavoro, all’interno delle pubbliche amministrazioni, - garantire, sostenere e migliorare il benessere relazionale e mentale, - sostenere i cambiamenti organizzativi post covid, sviluppando competenze relazionali efficaci. Pertanto è stato messo a punto un percorso che snoda i macro contenuti didattici in 6 sessioni, per un totale di 24 ore, così strutturate: Sessione I - Elementi di Sociologia delle Emozioni “Dal lavoro emotivo al lavoro emozionale” Sessione II - Elementi di Etnometodologia “La comunicazione come co-costruzione di valori" Sessione III - Elementi di psicologia sociale “Dal macro al micro “ Sessione IV - Elementi di Sociologia delle Emozioni “Dal lavoro emotivo al lavoro emozionale” Sessione V - Elementi di analisi conversazionale "Scambi linguistici asimmetrici" Sessione VI - Lavoro-Azione della Comunicazione Il corso si è svolto nei giorni 7, 14, 21, 28 Giugno e 5, 12 luglio 2022.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	50

Azione	Intervento Formativo Sperimentale				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Progettazione esecutiva dell'intervento formativo sperimentale per dirigenti in materia di Benessere Lavorativo	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501481 - UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

501482 - Sorveglianza Sanitaria

Codice OBO	**2022OBO501482.26.01**		
Descrizione OBO	**Gestione digitale delle convocazioni e degli esiti delle visite di Sorveglianza Sanitaria del personale regionale**		
Codice OBSA	2022OBSA501481.26		
Descrizione OBSA	Implementazione della trasformazione digitale		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	50		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il giorno 28/12/2022 è stato rilasciato l'applicativo web per la gestione delle convocazioni e degli esiti delle visite di Sorveglianza Sanitaria del personale regionale. Tale applicativo è accessibile dall'area riservata del sito https://datoredilavoro.regione.campania.it/ attraverso il link: "lavoratori da convocare alle visite di sorveglianza sanitaria".

Risultato	100	**Risultato pesato**	50

Azione	Realizzazione di un applicativo per la gestione digitale delle attività di Sorveglianza Sanitaria del personale regionale				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Sviluppo e messa in esercizio dell'applicativo	Off	On	On	On/Off	100

501482 - Sorveglianza Sanitaria

Risultato Struttura	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501481 - UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO

501482 - Sorveglianza Sanitaria

Relazione del Dirigente	2022OBO501482.07.01 - Intervento formativo sperimentale in materia di Benessere lavorativo rivolto ai Dirigenti: L'attività formativa "Microrelazioni e modelli di normalità post Covid – 19" ha offerto ai dirigenti della Giunta una esperienza finalizzata a promuovere la comunicazione, la competenza e l'intelligenza emotiva, e, a sostenere modelli di inclusione e ascolto per favorire un clima relazionale produttivo e cooperativo nel lavoro. Tale iniziativa è stata originata a partire dalle riflessioni sulla precedente indagine del Datore di Lavoro in merito allo Stress lavoro-correlato, in particolare sulle tematiche inerenti i rapporti interpersonali e i processi di delega; la gestione del tempo di lavoro, della tecnologia e degli spazi di lavoro. In questa ottica è stato progettato tale corso di formazione i cui obiettivi sono stati: - incoraggiare la sicurezza negli ambienti di lavoro, all'interno delle pubbliche amministrazioni, - garantire, sostenere e migliorare il benessere relazionale e mentale, - sostenere i cambiamenti organizzativi post covid, sviluppando competenze relazionali efficaci. Pertanto è stato messo a punto un percorso che snoda i macro contenuti didattici in 6 sessioni, per un totale di 24 ore, così strutturate: Sessione I - Elementi di Sociologia delle Emozioni "Dal lavoro emotivo al lavoro emozionale" Sessione II - Elementi di Etnometodologia "La comunicazione come co-costruzione di valori" Sessione III - Elementi di psicologia sociale "Dal macro al micro " Sessione IV - Elementi di Sociologia delle Emozioni "Dal lavoro emotivo al lavoro emozionale" Sessione V - Elementi di analisi conversazionale "Scambi linguistici asimmetrici" Sessione VI - Lavoro-Azione della Comunicazione Il corso si è svolto nei giorni 7, 14, 21, 28 Giugno e 5, 12 luglio 2022. 2022OBO501482.26.01 Gestione digitale delle convocazioni e degli esiti delle visite di Sorveglianza Sanitaria del personale regionale: Il giorno 28/12/2022 è stato rilasciato l'applicativo web per la gestione delle convocazioni e degli esiti delle visite di Sorveglianza Sanitaria del personale regionale. Tale applicativo è accessibile dall'area riservata del sito https:// datoredilavoro.regione.campania.it/ attraverso il link: "lavoratori da convocare alle visite di sorveglianza sanitaria".

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501483 - Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.

Codice OBSA	**2022OBSA501483.04**		
Descrizione OBSA	**Supportare l'OIV nelle attività di verifica nell'ambito della trasparenza**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	25		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		Sì
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo, recante l'indicatore "Analisi dei procedimenti presenti in Amministrazione Trasparente ex art. 35 del d.lgs. 33/2013 al 31/1/2022 in ordine ad almeno tre degli elementi obbligatori previsti dalla legge. Trasmissione all'OIV del report con le criticità rilevate entro il 30 settembre 2022 (gg 273)" con target 273 e regola di calcolo "giorni decrescita", ha richiesto la verifica delle effettive pubblicazioni, da parte delle singole Direzioni Generali, delle indicazioni prescritte dall'art. 35, c. 2 lett. b), c), d) e i) del D. Lgs. 33/2013, dall'art. art. 2, c. 2 lett. e) e dall'art. 12, c. 4 della L.R. 11/2015, e precisamente: - Il link di accesso al servizio on-line o i tempi previsti per la sua attivazione; - Unità organizzativa, responsabile dell'istruttoria, recapito telefonico, casella di posta elettronica istituzionale; - Nominativo, recapito telefonico e casella di posta elettronica istituzionale del RUP; - Atti e documenti da allegare all'istanza, modulistica necessaria, uffici ai quali rivolgersi per informazioni, gli orari e le modalità di accesso, con indicazione degli indirizzi, dei recapiti telefonici e delle caselle di posta elettronica istituzionale. A tal fine, è stato predisposto un file excel suddiviso in 24 fogli, ciascuno per ogni Struttura di Primo Livello, recanti il codice della Struttura competente, la denominazione del procedimento, con l'indicazione se quest'ultimo fosse nuovo rispetto all'anno precedente, l'indicazione degli adempimenti di cui ai 4 punti richiamati e la data di aggiornamento delle informazioni pubblicate. In seguito, sono state verificate le informazioni pubblicate per ciascuna SPL, opportunamente compilando la relativa griglia. I risultati sono stati evidenziati, in maniera aggregata, in termini sia unitari che percentuali, in formato tabellare. Il resoconto delle attività svolte è stato sottoposto all'attenzione dell'OIV nella riunione del 30 agosto 2022, come attestato dal relativo verbale n. 12 (v. All. 1). Il resoconto delle attività fin qui evidenziate è stato, altresì, riportato nella Relazione sul funzionamento del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (cfr. par. 4.2 "Controllo strategico" della relazione medesima – All. 2) trasmesso al Presidente della Giunta Regionale della Campania, per il tramite del Capo di Gabinetto, con nota prot. n. 0637212 del 23/12/2022 (v. All. 3). Il target dell'obiettivo di cui si discorre è di 273 giorni con scadenza al 30 settembre 2022. Le conclusioni delle attività svolte sono state trasmesse all'OIV in occasione della citata riunione del 30 agosto 2022. Il target raggiunto, pertanto, è di 243 giorni. L'obiettivo, quindi, può dirsi pienamente raggiunto.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	25

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501483 - Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.

Codice OBSA	**2022OBSA501483.04**
Descrizione OBSA	**Supportare l'OIV nelle attività di verifica nell'ambito della trasparenza**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Analisi dei procedimenti presenti in Amministrazione Trasparente ex art. 35 del d.lgs. 33/2013 al 31/1/2022 in ordine ad almeno tre degli elementi obbligatori previsti dalla legge. Trasmissione all'Oiv del report con le criticità rilevate entro il 30 settembre 2022 (gg 273).	0	273	243	Indicatore di tempo - giorni (decrescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501483 - Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.

Codice OBSA	**2022OBSA501483.05**			
Descrizione OBSA	**Ottimizzare il supporto all'OIV nelle attività previste dall'art. 17 c. 2 dello SMIVAP**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	30			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			Sì
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'indicatore del presente obiettivo ha a oggetto: "analisi relativa agli obiettivi individuali assegnati ai Dirigenti SPL anno 2022 pervenuti entro 30 giorni dall'approvazione del Piano della Performance, tenendo conto dei criteri già delineati dall'OIV in passato. Trasmissione report all'OIV entro i successivi 60 giorni di tutte le schede pervenute" (target on – regola di calcolo on/off). L'analisi ha riguardato gli obiettivi individuali dei Dirigenti delle SPL, gli indicatori di conseguimento e i relativi target. In linea generale, è stata verificata la coerenza con gli obiettivi del Piano della Performance, l'eventuale collegamento con il DEFR, la qualità intrinseca del singolo obiettivo, la presenza e la qualità degli obiettivi obbligatori in tema di trasparenza e anticorruzione, la presenza - eventuale - di obiettivi per l'attuazione delle misure tese a favorire il "lavoro agile", di obiettivi volti alla rilevazione della "customer satisfaction", il rispetto delle previsioni dello SMiVaP in ordine al numero degli obiettivi e al peso dei comportamenti organizzativi. L'obiettivo in analisi ha consentito di avviare una verifica sulla qualità degli obiettivi assegnati alla dirigenza dell'Amministrazione regionale, anche al fine di un'eventuale azione correttiva. Con l'attività condotta, è stato possibile riscontrare - nonostante la presenza di elementi di criticità - un miglioramento nell'individuazione degli obiettivi e nella loro declinazione in indicatori e target. L'analisi condotta mediante l'OBSA epigrafato è stata trasmessa all'OIV in occasione della riunione del 13/07/2022, verbale n. 11 (v. All. 4). La medesima analisi, Inoltre, è stata oggetto della comunicazione che l'OIV ha trasmesso, con nota prot. n. 436938 del 07/09/2022 (v. All. 5), al Presidente della Regione Campania, anche al fine di apportare tutte le misure correttive necessarie per un sempre maggiore miglioramento del ciclo di valutazione nel suo complesso.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	30	

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Analisi relativa agli obiettivi individuali assegnati ai Dirigenti SPL anno 2022 pervenuti entro 30 gg dall'approvazione del Piano della Performance, che tenga conto dei criteri già delineati dall'OIV in passato. Trasmissione report all'OIV entro i successivi 60 giorni di tutte le schede pervenute.	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501483 - Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.

Codice OBSA	**2022OBSA501483.06**			
Descrizione OBSA	**Ottimizzazione del supporto all'OIV nella predisposizione della relazione sul funzionamento del sistema performance**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	21			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			Sì
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo di cui si discorre è stato strutturato mediante l'individuazione di due indicatori: 1. Analisi degli ultimi 3 DEFR approvati, da effettuarsi mediante la produzione di un report da trasmettere all'OIV entro il 30 ottobre 2022 (target 304 gg. – regola di calcolo "giorni decrescita"); 2. Analisi delle raccomandazioni formulate dall'OIV nel corso del 2021 con evidenza delle azioni non ancora recepite. Raccomandazioni analizzate/Raccomandazioni OIV 2021 (target 100% - regola di calcolo "% realizzazione"). Per quanto attiene al primo dei due indicatori richiamati, è stata svolta un'attività comparativa tra gli ultimi 3 DEFR approvati dalla Regione Campania. L'attività condotta, per quanto sfidante e impegnativa, ha consentito di delineare le iniziative e le mission dell'Amministrazione regionale, evidenziando una frequente reiterazione delle linee d'azione nel triennio analizzato. Le evidenze riscontrate sono state trasmesse all'Organismo, così come previsto dall'indicatore, in occasione della riunione del 30 agosto 2022 (245 gg.), come desumibile dal relativo verbale n. 12 (v. All. 1), e, quindi, con 59 gg. di anticipo rispetto al target stabilito. In merito, invece, al secondo indicatore richiamato, la Struttura ha provveduto a collezionare e analizzare tutte le prescrizioni e/o raccomandazioni che l'OIV ha incoraggiato nel corso dell'anno precedente. Le raccomandazioni sono state raccolta in una tabella indicando, oltre alla descrizione della raccomandazione, anche l'area tematica di intervento, il documento di riferimento ove è rinvenibile il richiamo e, infine, i destinatari. L'analisi ha consentito, altresì, di verificare quali delle raccomandazioni prescritte dall'Organismo siano state effettivamente accolte dall'Amministrazione. Il resoconto prodotto è stato oggetto di analisi da parte dell'OIV in occasione della riunione del 30 agosto 2022, come desumibile dal relativo verbale n. 12 (v. All. 1). L'obiettivo è, pertanto, realizzato al 100%.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	21	

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Analisi degli ultimi tre DEFR approvati, da effettuarsi mediante la produzione di un report da trasmettere all'OIV entro il 30 ottobre 2022 (304 gg).		304	245	Indicatore di tempo - giorni (decrescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501483 - Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.

Codice OBSA	**2022OBSA501483.06**
Descrizione OBSA	**Ottimizzazione del supporto all'OIV nella predisposizione della relazione sul funzionamento del sistema performance**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Analisi delle raccomandazioni formulate dall'OIV nel corso del 2021 con evidenza delle azioni non ancora recepite. Raccomandazioni analizzate/ Raccomandazioni OIV 2021	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501483 - Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.

Codice OBSA	**2022OBSA501483.24**			
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	5			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo de quo prevedeva di dare tempestivo e adeguato riscontro alle richieste pervenute dal RPCT. Nello specifico, l'indicatore di monitoraggio si basava sul rapporto tra i "Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva al RPCT/Riscontri richiesti dal RPCT". Con nota prot. n. 90194 del 20/02/2023, il RPCT ha consuntivato, per la scrivente Struttura, che "sulla base dei criteri di calcolo stabiliti in sede di definizione dell'OBSA (cfr. nota prot. 79771 del 14.02.2022), l'OBSA risulta raggiunto al 100%". Le risposte tempestive e adeguate sono, infatti, state 7 sulle 7 richieste provenienti dal RPCT. Sono state, così, fornite risposte, celeri e adeguate, della Struttura rispetto alle richieste pervenute in merito ai monitoraggi sul registro degli accessi, sia civico che generalizzato, sugli oneri di pubblicazioni in merito al "personale" e ai "controlli e rilievi sull'amministrazione", sulle misure obbligatorie in materia di conflitti di interesse e obbligo di astensione, sulle misure in merito alla prevenzione del rischio antipantouflage e, infine, sulle misure relative alla rotazione del personale di comparto e dirigente.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	5	

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva al RPCT/ Riscontri richiesti dal RPCT	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501483 - Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.

Codice OBSA	**2022OBSA501483.25**		
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	6		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obsa in esame è articolato nei seguenti due indicatori: 1. Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture: decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022; per tale indicatore sono state consuntivate n° 4 fatture scadenti nell'anno 2022, per le quali sono stati adottati i relativi provvedimenti di liquidazione entro i 10 gg lavorativi antecednti alla scadenza; pertanto, il target è stato raggiunto al 100% (come rendicontato dalla DG 13 con la nota n. 107614 del 28/02/2023. 2. Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti, società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022. Per tale indicatore è stato fornito riscontro negativo con la nota n° 101515 del 23/02/2022, non avendo la Struttura Enti-Società-Organismi per i quali effettuare la circolarizzazione. Il target, quindi, è stato conseguito come documentato dalla DG 13 con la nota n. 107614 del 28/02/2023.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	6

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture: decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022	0,00%	95,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501483 - Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.

Codice OBSA	**2022OBSA501483.26**			
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	13			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con nota n. 115686 del 03/03/2023, l'Ufficio Speciale per la Crescita e la Transizione digitale ha fornito i dati consuntivi per l'obsa in questione. Il relativo esito, documentato con la citata nota, evidenzia il raggiungimento del target nella misura del 100%. In particolare, l'attività svolta nell'ambito di tale obsa ha riguardato la gestione della procedura per l'individuazione della nuova compagine dell'Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2023-2025. Essa è stata implementata tramite il servizio online per la presentazione delle domande da parte dei candidati tramite SPID/CIE/CNS. Il processo digitalizzato ha consentito, una volta definite le caratteristiche funzionali del prodotto, di offrire all'utenza interessata un servizio innovativo. La successiva gestione delle istanze pervenute, rispetto alla precedente esperienza del 2019 svolta con modalità non digitali (pec e raccomandata), è stata particolarmente agevole. La digitalizzazione del processo, in definitiva, ha determinato una sensibile semplificazione sia per gli utenti, sia per la gestione amministrativa da parte dell'Ufficio.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	13	

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Semplificazione e digitalizzazione dei processi amministrativi di competenza - numero procedimenti amministrativi tracciabili via web	0,00	1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

Risultato Struttura	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501483 - Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.

Relazione del Dirigente	Nel corso del 2022 la Struttura, in continuità con il passato, ha programmato e realizzato una serie di attività volte al continuo miglioramento dell'efficienza dell'azione amministrativa e del supporto all'OIV. In tale ottica, in particolare, è stata svolta un'analisi dei procedimenti presenti in Amministrazione Trasparente, ex art. 35 d.lgs.33/2013 al 31/1/2022. Nello specifico, è stata svolta la verifica delle effettive pubblicazioni, da parte delle singole Direzioni Generali, delle indicazioni prescritte dall'art. 35, c. 2 lett. b), c), d) e i) del D. Lgs. 33/2013, dall'art. art. 2, c. 2 lett. e) e dall'art. 12, c. 4 della L.R. 11/2015. I relativi risultati sono stati sottoposti all'attenzione dell'OIV nella riunione del 30/8/2022 (verbale n. 12) e confluiti anche nella Relazione sul funzionamento del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, trasmesso al Presidente della Giunta regionale in data 23/12/2022 (prot. N. 637212). Nell'ottica, poi, di ottimizzare l'azione di supporto all'OIV nelle attività previste dall'art. 17, c. 2 dello SMiVaP, sono stati analizzati gli obiettivi individuali assegnati ai Dirigenti delle SPL, sulla base dei criteri già delineati dall'OIV in passato. In tal modo è stato possibile verificare la coerenza degli obiettivi individuali con quelli del Piano della performance e l'eventuale collegamento al DEFR; inoltre, è stato possibile verificare la qualità intrinseca degli obiettivi nonché la presenza e la qualità degli obiettivi in tema di trasparenza e anticorruzione. L'analisi, che ha evidenziato un sostanziale miglioramento della qualità degli obiettivi individuali, sia in termini di individuazione che di declinazione degli indicatori e target, è stata oggetto di specifica comunicazione all'OIV. Allo scopo di ottimizzare il supporto all'OIV ai fini della predisposizione della relazione sul funzionamento del sistema performance, è stata svolta un'analisi sugli ultimi tre DEFR e sulle raccomandazioni espresse dall'OIV nel corso del precedente anno. L'attività di analisi dei DEFR ha consentito di delineare le iniziative attuate dall'Amministrazione e che contribuito a determinare la mission dell'Ente. Con la seconda verifica, invece, è stato possibile accertare il livello di accoglimento, da parte dell'Amministrazione, delle raccomandazioni formulate dall'OIV. Entrambe le analisi hanno contribuito a fornire validi spunti di riflessione in sede di redazione della Relazione sul funzionamento del sistema performance.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501483 - Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501494 - STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Codice OBSA	**2022OBSA501494.04**		
Descrizione OBSA	**Prosecuzione della informatizzazione delle attività di definizione e di monitoraggio del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, in raccordo con l'Ufficio per la transizione digitale**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	28		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		Sì
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		No
Altre SPL coinvolte	Tutte le SPL della Regione Campania		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato conseguito. Il report previsto dall'indicatore, esplicativo dei risultati di informatizzazione raggiunti nel corso del 2022 e delle proposte di attività per il 2023, è stato trasmesso al Capo di Gabinetto e all'Oiv con nota prot. 624096 del 16.12.2022. Nell'anno 2022 si sono tenuti numerosissimi incontri con i rappresentanti dell'US 6011 e con i fornitori (sui quali si relaziona nel citato report), per collaudare e contestualmente modificare le funzionalità dell'applicativo informatico GZOOM – modulo Anticorruzione. Tale attività ha consentito, per la prima volta, a tutti gli uffici regionali di effettuare in modo informatizzato il monitoraggio di consuntivazione relativo all'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT 2022-2024 nonché la valutazione e il trattamento del rischio dei processi di propria competenza, ai fini della definizione del PIAO 2023-2025 - Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	28

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Predisposizione di un Report che espliciti i risultati dell'attività di informatizzazione raggiunti nel corso del 2022 e con proposta di attività per il 2023	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501494 - STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Codice OBSA	**2022OBSA501494.05**		
Descrizione OBSA	**Miglioramento della mappatura dei processi regionali e della loro valutazione del rischio ai fini di un suo efficace trattamento**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	28		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		Sì
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		No
Altre SPL coinvolte	Tutte le SPL che svolgono processi afferenti ai contratti pubblici		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto. Le n.2 giornate laboratoriali, previste dall'indicatore, per affiancare le SPL nell'approfondimento dell'area di rischio Contratti pubblici in coerenza con le indicazioni dell'Anac, si sono tenute il 03.05.2022 (convocazione con nota prot. 214766 del 22.04.2022 della DG 50.14) e il 23.05.2022. (convocazione con nota prot. 249420 del 12.05.2022 della Dg 50.14). Al primo webinar del 03.05.2022, dal titolo "Normativa anticorruzione: evoluzione legislativa, strumenti di prevenzione e profili di responsabilità. Il PTPCT 2022/2024 della Regione Campania. Focus sui contratti pubblici", sono stati invitati tutti i dirigenti coordinatori e funzionari controller in materia di trasparenza di tutte le SPL. I relatori sono stati il RPCT, la dott.ssa Sonia Moi e l'Avv. Giulio Forleo. Al secondo webinar del 23.05.2022, dal titolo "Rafforzamento ed empowerment per la verifica sul corretto adempimento degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza, nonché anticorruzione, con particolare attenzione al tema dei contratti pubblici", sono stati invitati i dirigenti delle SPL e delle SSL che non avevano già partecipato alla prima giornata laboratoriale. I relatori sono stati il RPCT, la dott.ssa Irene Salerno, l'Avv. Forleo e il dott. Diego Imperatore dell'US 60.11 (che ha illustrato le funzionalità del sistema E-grammata in riferimento alla pubblicazione dei decreti afferenti all'art.37, d.lgs. 33/2013). Le predette giornate laboratoriali sono state inserite in un più ampio percorso di approfondimento nell'area di rischio "Contratti pubblici", volta ad aumentare la compliance della mappatura regionale con le indicazioni fornite in tema dall'Autorità nazionale anticorruzione. Sono stati ricalibrati i processi organizzativi afferenti a tale area, e le correlate fasi processo, in modo da potere razionalizzare la rappresentazione, nell'ambito dei futuri PTPCT (o sezioni del PIAO) a partire da quello valevole per il 2023, delle attività regionali in materia di appalti; nonché meglio intercettare gli eventi rischiosi ad esse correlate, per una migliore valutazione del rischio corruttivo ed un più efficace trattamento dello stesso (proposta di idonee misure specifiche di prevenzione). È stato poi avviato un confronto con le SPL regionali maggiormente coinvolte nei processi della suddetta area di rischio con lo scopo di affinare ulteriormente ed approfondire la mappatura dei predetti processi organizzativi. La mappatura così risultante è stata, dunque, illustrata ai referenti anticorruzione delle SPL e ai dirigenti nel corso delle giornate laboratoriali, per i profili riguardanti rispettivamente l'anticorruzione e la trasparenza.		
Risultato	100	**Risultato**	28

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501494 - STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Codice OBSA	**2022OBSA501494.05**
Descrizione OBSA	**Miglioramento della mappatura dei processi regionali e della loro valutazione del rischio ai fini di un suo efficace trattamento**

		pesato			
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Attività di affiancamento alle SPL nell'approfondimento dell'area di rischio Contratti pubblici in coerenza con le indicazioni dell'Anac. Organizzazione di n.2 giornate laboratoriali	0,00	2,00	2,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501494 - STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Codice OBSA	**2022OBSA501494.06**		
Descrizione OBSA	**Potenziamento ed informatizzazione delle procedure di "whistleblowing"**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	28		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		Sì
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		Sì
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		No
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato conseguito. Il report previsto dall'indicatore, nel quale sono stati illustrati i progressi sull'adeguamento delle procedure per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni alle Linee Guida ANAC e le proposte di attività per il 2023, è stato trasmesso al Capo di Gabinetto e all'Oiv con nota prot. 623773 del 16.12.2022. Il RPCT ha condotto, congiuntamente all'Ufficio speciale per la Crescita e la transizione digitale per i profili tecnico-informatici, e con l'Ufficio del DPO per gli aspetti relativi alla tutela della riservatezza dei dati del segnalante, un'analisi della piattaforma informatica attualmente usata in Regione per la gestione delle segnalazioni dei cd. whistleblower ai sensi dell'art. 54-bis del d.lgs. n. 165/2001, al fine di per comprendere la sua aderenza alle Linee Guida fornite da Anac (delibera 469 del 09/06/2021) ed individuare gli interventi necessari per l'adeguamento della piattaforma stessa alle nuove indicazioni. Si sono tenuti undici incontri in video riunione (i cui verbali sono tutti agli atti dello scrivente ufficio), su cui si relaziona dettagliatamente nel citato report. Nonostante i problemi tecnici riscontrati dall'US 6011 nell'attivazione dell'ambiente di test, e l'assenza tra il personale della predetta struttura di professionalità skillate per l'adeguamento della piattaforma de quo – con conseguente dilatazione dei tempi di analisi complessiva dell'applicativo – il gruppo di lavoro è riuscito ad individuare gli aspetti tecnici e contenutistici su cui operare, giungendo alla soluzione di sostituire la piattaforma in uso con un'altra versione applicativa, proposta dalla medesima Anac. Nel 2023 potranno dunque essere realizzati gli interventi necessari ai fini dell'adeguamento della procedura informatica regionale alle specifiche richieste dall'Autorità nazionale anticorruzione, fino al test operativo delle soluzioni ipotizzate.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	28

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Predisposizione di un Report, a seguito di confronto con l'Ufficio per la transizione digitale ed il DPO, sull'adeguamento delle procedure per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni alle Linee Guida ANAC e con proposta di attività per il 2023	Off	On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501494 - STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Codice OBSA	**2022OBSA501494.25**		
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	3		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto, come comunicato dalla Direzione Generale per le Risorse Finanziarie (50.13.00) con nota prot. n.107630 del 28.02.2023. In relazione all'unico indicatore valido per lo Staff 50.14.94 dell'OBSA sulla corretta gestione contabile, ovvero "Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022", si è provveduto ad inviare riscontro negativo alla Direzione Generale per le Risorse Finanziarie con nota prot. 95233 del 21.02.2023.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	3

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501494 - STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Codice OBSAMOD	**2022OBSA501494.26**		
Descrizione OBSAMOD	**Implementazione della trasformazione digitale**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	13		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Condivisioni Modifica	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FESR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSE		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FSC		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con ADG FEASR		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RPCT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con PROGR UNIT		
	Modifica obiettivo condivisa preventivamente con RIS. FINANZ.		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto, come comunicato dall'Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale (60.11.00) con nota prot. n. 107626 del 28.02.2023. Si premette che il suddetto OBSA è stato oggetto di modifica in fase di monitoraggio infrannuale, in quanto d'intesa con il competente Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale si è ritenuto necessario neutralizzare due dei tre indicatori inizialmente previsti, in quanto non coerenti con le specificità dello scrivente ufficio (vedi nota dello Staff 501493, prot. n. 482450 del 04.10.2022, di accoglimento delle modifiche da parte dell'OIV). Con riferimento all'indicatore dell'OBSA rimasto valido (ovvero "Pubblicazione dati sul portale dei dati aperti regionale (Open Data) - numero di dataset di dati pubblicati"), sono stati inviati all'Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale, con nota prot. n. 565418 del 16.11.2022 e con mail del 24.11.2022, n. 3 dataset di dati relativi a "Consulenti e collaboratori di Regione Campania - anno 2020", "Consulenti e collaboratori di Regione Campania - anno 2021", "Richieste di riesame di accesso civico - anno 2021". Con e-mail del 28.11.2022, l'US 60.11 ha dato conferma di pubblicazione sul Portale Open Data regionale ai seguenti link - Consulenti e collaboratori di Regione Campania, anno 2020: https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/consulenti_e_collaboratori_anno_2020 - Consulenti e collaboratori di Regione Campania, anno 2021: https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/consulenti_e_collaboratori_anno_2021 - Richieste di riesame di accesso civico, anno 2021: https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/riesami_accesso_civico_anno_2021		
Risultato	100	**Risultato**	13

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501494 - STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Codice OBSAMOD	**2022OBSA501494.26**
Descrizione OBSAMOD	**Implementazione della trasformazione digitale**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501494 - STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Codice OBSAMOD	**2022OBSA501494.26**
Descrizione OBSAMOD	**Implementazione della trasformazione digitale**
	pesato 13

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Pubblicazione dati sul portale dei dati aperti regionale (Open Data) - numero di dataset di dati pubblicati	0,00	3,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

Risultato Struttura	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501494 - STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

Relazione del Dirigente

Tutti gli OBSA dello staff 50.14.94 per l'anno 2022 sono stati raggiunti come si evince dalla relazione esplicativa di ciascun obiettivo strategico che si riporta a seguire per completezza di lettura.
Per l'obiettivo "Prosecuzione della informatizzazione delle attività di definizione e di monitoraggio del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, in raccordo con l'Ufficio per la transizione digitale" (2022OBSA501494.04) l'indicatore era 2Predisposizione di un Report che espliciti i risultati dell'attività di informatizzazione raggiunti nel corso del 2022 e con proposta di attività per il 2023".
L'obiettivo è stato conseguito. Il report previsto dall'indicatore, esplicativo dei risultati di informatizzazione raggiunti nel corso del 2022 e delle proposte di attività per il 2023, è stato trasmesso al Capo di Gabinetto e all'Oiv con nota prot. 624096 del 16.12.2022. Nell'anno 2022 si sono tenuti numerosissimi incontri con i rappresentanti dell'US 6011 e con i fornitori (sui quali si relaziona nel citato report), per collaudare e contestualmente modificare le funzionalità dell'applicativo informatico GZOOM – modulo Anticorruzione. Tale attività ha consentito, per la prima volta, a tutti gli uffici regionali di effettuare in modo informatizzato il monitoraggio di consuntivazione relativo all'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT 2022-2024 nonché la valutazione e il trattamento del rischio dei processi di propria competenza, ai fini della definizione del PIAO 2023-2025 - Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza.

Per l'obiettivo "Miglioramento della mappatura dei processi regionali e della loro valutazione del rischio ai fini di un suo efficace trattamento" (2022OBSA501494.05) l'indicatore era "Attività di affiancamento alle SPL nell'approfondimento dell'area di rischio Contratti pubblici in coerenza con le indicazioni dell'Anac. Organizzazione di n.2 giornate laboratoriali"
L'obiettivo è stato raggiunto. Le n.2 giornate laboratoriali, previste dall'indicatore, per affiancare le SPL nell'approfondimento dell'area di rischio Contratti pubblici in coerenza con le indicazioni dell'Anac, si sono tenute il 03.05.2022 (convocazione con nota prot. 214766 del 22.04.2022 della DG 50.14) e il 23.05.2022. (convocazione con nota prot. 249420 del 12.05.2022 della Dg 50.14). Al primo webinar del 03.05.2022, dal titolo "Normativa anticorruzione: evoluzione legislativa, strumenti di prevenzione e profili di responsabilità. Il PTPCT 2022/2024 della Regione Campania. Focus sui contratti pubblici", sono stati invitati tutti i dirigenti coordinatori e funzionari controller in materia di trasparenza di tutte le SPL. I relatori sono stati il RPCT, la dott.ssa Sonia Moi e l'Avv. Giulio Forleo. Al secondo webinar del 23.05.2022, dal titolo "Rafforzamento ed empowerment per la verifica sul corretto adempimento degli obblighi in materia di pubblicità e trasparenza, nonché anticorruzione, con particolare attenzione al tema dei contratti pubblici", sono stati invitati i dirigenti delle SPL e delle SSL che non avevano già partecipato alla prima giornata laboratoriale. I relatori sono stati il RPCT, la dott.ssa Irene Salerno, l'Avv. Forleo e il dott. Diego Imperatore dell'US 60.11 (che ha illustrato le funzionalità del sistema E-grammata in riferimento alla pubblicazione dei decreti afferenti all'art.37, d.lgs. 33/2013). Le predette giornate laboratoriali sono state inserite in un più ampio percorso di approfondimento nell'area di rischio "Contratti pubblici", volta ad aumentare la compliance della mappatura regionale con le indicazioni fornite in tema dall'Autorità nazionale anticorruzione. Sono stati ricalibrati i processi organizzativi afferenti a tale area, e le correlate fasi processo, in modo da potere razionalizzare la rappresentazione, nell'ambito dei futuri PTPCT (o sezioni del PIAO) a partire da quello valevole per il 2023, delle attività regionali in materia di appalti; nonché meglio intercettare gli eventi rischiosi ad esse correlate, per una migliore valutazione del rischio corruttivo ed un più efficace trattamento dello stesso (proposta di idonee misure specifiche di prevenzione). È stato poi avviato un confronto con le SPL regionali maggiormente coinvolte nei processi della suddetta area di rischio con lo scopo di affinare ulteriormente ed approfondire la mappatura dei predetti processi organizzativi. La mappatura così risultante è stata, dunque, illustrata ai referenti anticorruzione delle SPL e ai dirigenti nel corso delle giornate laboratoriali, per i profili riguardanti rispettivamente l'anticorruzione e la trasparenza.

Per l'obiettivo "Potenziamento ed informatizzazione delle procedure di whistleblowing" (2022OBSA501494.06) l'indicatore era "Predisposizione di un Report, a seguito di confronto con l'Ufficio per la transizione digitale ed il DPO, sull'adeguamento delle procedure per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni alle Linee Guida ANAC e con proposta di attività per il 2023".
L'obiettivo è stato conseguito. Il report previsto dall'indicatore, nel quale sono stati illustrati i progressi sull'adeguamento delle procedure per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni alle Linee Guida ANAC e le proposte di attività per il 2023, è stato trasmesso al Capo di Gabinetto e all'Oiv

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501494 - STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501494 - STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

con nota prot. 623773 del 16.12.2022. Il RPCT ha condotto, congiuntamente all'Ufficio speciale per la Crescita e la transizione digitale per i profili tecnico-informatici, e con l'Ufficio del DPO per gli aspetti relativi alla tutela della riservatezza dei dati del segnalante, un'analisi della piattaforma informatica attualmente usata in Regione per la gestione delle segnalazioni dei cd. whistleblower ai sensi dell'art. 54-bis del d.lgs. n. 165/2001, al fine di per comprendere la sua aderenza alle Linee Guida fornite da Anac (delibera 469 del 09/06/2021) ed individuare gli interventi necessari per l'adeguamento della piattaforma stessa alle nuove indicazioni. Si sono tenuti undici incontri in video riunione (i cui verbali sono tutti agli atti dello scrivente ufficio), su cui si relaziona dettagliatamente nel citato report. Nonostante i problemi tecnici riscontrati dall'US 6011 nell'attivazione dell'ambiente di test, e l'assenza tra il personale della predetta struttura di professionalità skillate per l'adeguamento della piattaforma de quo – con conseguente dilatazione dei tempi di analisi complessiva dell'applicativo – il gruppo di lavoro è riuscito ad individuare gli aspetti tecnici e contenutistici su cui operare, giungendo alla soluzione di sostituire la piattaforma in uso con un'altra versione applicativa, proposta dalla medesima Anac. Nel 2023 potranno dunque essere realizzati gli interventi necessari ai fini dell'adeguamento della procedura informatica regionale alle specifiche richieste dall'Autorità nazionale anticorruzione, fino al test operativo delle soluzioni ipotizzate.

Per l'obiettivo trasversale "Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL" (2022OBSA501494.25) l'indicatore era "Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022".
L'obiettivo è stato raggiunto, come comunicato dalla Direzione Generale per le Risorse Finanziarie (50.13.00) con nota prot. n.107630 del 28.02.2023.
In relazione all'unico indicatore valido per lo Staff 50.14.94 dell'OBSA sulla corretta gestione contabile, ovvero "Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022", si è provveduto ad inviare riscontro negativo alla Direzione Generale per le Risorse Finanziarie con nota prot. 95233 del 21.02.2022.

Per l'obiettivo trasversale "Implementazione della trasformazione digitale" (2022OBSA501494.26) l'indicatore era "Pubblicazione dati sul portale dei dati aperti regionale (Open Data) - numero di dataset di dati pubblicati".
L'obiettivo è stato raggiunto, come comunicato dall'Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale (60.11.00) con nota prot. n. 107626 del 28.02.2023.
Si premette che il suddetto OBSA è stato oggetto di modifica in fase di monitoraggio infrannuale, in quanto d'intesa con il competente Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale si è ritenuto necessario neutralizzare due dei tre indicatori inizialmente previsti, in quanto non coerenti con le specificità dello scrivente ufficio (vedi nota dello Staff 501493, prot. n. 482450 del 04.10.2022, di accoglimento delle modifiche da parte dell'OIV).
Con riferimento all'indicatore dell'OBSA rimasto valido (ovvero "Pubblicazione dati sul portale dei dati aperti regionale (Open Data) - numero di dataset di dati pubblicati"), sono stati inviati all'Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale, con nota prot. n. 565418 del 16.11.2022 e con mail del 24.11.2022, n. 3 dataset di dati relativi a "Consulenti e collaboratori di Regione Campania - anno 2020", "Consulenti e collaboratori di Regione Campania - anno 2021", "Richieste di riesame di accesso civico - anno 2021".
Con e-mail del 28.11.2022, l'US 60.11 ha dato conferma di pubblicazione sul Portale Open Data regionale ai seguenti link
- Consulenti e collaboratori di Regione Campania, anno 2020: https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/consulenti_e_collaboratori_anno_2020
- Consulenti e collaboratori di Regione Campania, anno 2021: https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/consulenti_e_collaboratori_anno_2021
- Richieste di riesame di accesso civico, anno 2021: https://dati.regione.campania.it/catalogo/datasetdetail/riesami_accesso_civico_anno_2021

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501494 - STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.04**			
Descrizione OBSA	**Monitorare l'efficacia e l'efficienza del lavoro agile**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			No
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			Sì
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell’organizzazione			Sì
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			No
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			No
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.04**
Descrizione OBSA	**Monitorare l'efficacia e l'efficienza del lavoro agile**
Relazione su monitoraggio e valutazione	In riferimento all'OBSA di cui trattasi, si rappresenta che con e-mail del 12/12/2022 la relazione prevista quale target è stata trasmessa alla Direzione Generale per le Risorse Umane, unitamente al Report sui tassi di assenza del personale ed al report sul gradimento del LAG presso la DG 15. Qui di seguito se ne riportano i contenuti. Con il Piano per la Performance 2022 - 2024, la Giunta Regionale ha articolato tale obiettivo strategico in due OBO specifici, assegnati entrambi allo Staff 50 15 92 “Funzioni di supporto tecnico-amministrativo”, denominati 2022OBO501592.04.01 “Monitorare i tassi di assenza del personale della Direzione Generale Risorse Strumentali per le annualità 2019 e 2021” e 2022OBO501592.04.02 “Monitorare il gradimento del lavoro agile presso il personale assegnato alla D.G. 15”. Ai fini del loro conseguimento, lo Staff 92 ha svolto una serie di attività ed ha elaborato l’analisi dei dati, così come riportato nelle due relazioni previste quali target dei rispettivi obiettivi operativi, acquisite da questo ufficio di Direzione ed allegate alla presente. Le attività sono state svolte dal personale incardinato nello Staff 92 di via Metastasio coordinate dal dirigente della struttura medesima. In particolare, al fine di monitorare l’impatto del lavoro agile in termini di efficienza si è proceduto a monitorare i tassi di assenza del personale della DG 15 prendendo come riferimento l’anno 2019 , anno nel quale l’attività lavorativa veniva svolta solo in presenza, e l’anno 2021 , anno durante il quale a seguito dell’introduzione nel periodo emergenziale dovuto al COVID 19 l’attività è stata svolta anche in LAG. I dati sono stati rilevati attraverso i software dedicati in uso a tali scopi, “SIGREP” e “GP ACCESS. A seguito della raccolta dei dati, gli stessi sono stati elaborati e rappresentati graficamente attraverso la realizzazione di grafici in formato tabellare e di istogrammi. Va precisato, inoltre, che presso questa Direzione viene gestito anche il personale autista, il quale, considerata la “non smartabilità” delle mansioni di competenza, non ha potuto usufruire del lavoro agile. In linea generale, appare rilevante segnalare che dal confronto tra le due suddette annualità è emersa una riduzione delle assenze nel 2021 rispetto al 2019 tra il personale che ha potuto usufruire dello smart working. Tale evidenza induce a ritenere che vi sia stato un impatto positivo del lavoro agile in termini di produttività per quelle attività amministrative che sono state svolte da remoto, anche attraverso una migliore conciliazione delle esigenze familiari con quelle lavorative. Per quanto riguarda l’incidenza delle malattie dovute al COVID, invece, non si nota una particolare differenza tra chi ha svolto attività in LAG e gli autisti, costretti alla presenza nei luoghi di lavoro per quanto detto. Al fine di monitorare l’impatto del lavoro agile in termini di efficacia si è proceduto a monitorare il gradimento del lavoro agile presso il personale assegnato alla D.G. 15” attraverso il secondo OBO. In una prima fase la struttura Staff 92 ha provveduto ad elaborare uno specifico questionario ed a somministrarlo al personale della DG15 prevedendo la compilazione in forma anonima dello stesso attraverso la creazione di un apposito link che ne ha consentito la compilazione on line. Nella rilevazione non sono stati ricompresi gli autisti. Una volta acquisiti i questionari compilati su base volontaria, sono state analizzate le risposte fornite dai compilatori e sono stati elaborati alcuni grafici esplicativi, in particolare sotto forma di aerogrammi, confluiti nella relazione allegata alla presente. Dei potenziali 131 destinatari, 101 sono risultati gli elaborati compilati, con prevalenza delle donne, pari a circa il 66%. Il gradimento dell’attuazione del lavoro agile è apparso complessivamente elevato, considerato la maggioranza ha dichiarato che la conciliazione vita/lavoro è migliorata. Molti hanno registrato un miglioramento delle condizioni lavorative e si sono altresì perfezionate le proprie competenze nell’uso di nuovi strumenti informatici (videoconferenze, condivisione di elaborati da remoto, ecc.). Altri parametri positivi sono risultati la riduzione complessiva dello stress ed un risparmio nei costi sostenuti. In linea generale, infine, si ritiene interessante il dato per cui circa il 95% dei compilatori ha dichiarato di preferire la continuazione dello smartworking. Alla luce di quanto emerso dai due interventi di monitoraggio sul lavoro agile fin qui descritti, si ritiene di poter affermare che per questa Direzione si tratta di un’esperienza ampiamente positiva

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.04**
Descrizione OBSA	**Monitorare l'efficacia e l'efficienza del lavoro agile**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.04**		
Descrizione OBSA	**Monitorare l'efficacia e l'efficienza del lavoro agile**		
	che ha contribuito, tra l'altro, ad elevare il livello di autonomia e di responsabilizzazione di ciascuno. Tali ricadute positive nell'ambito degli uffici, pertanto, inducono a proseguire ed incentivare la pratica di tale organizzazione del lavoro anche in periodi di ordinaria gestione per le attività amministrative smartabili di competenza.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Relazione a seguito di due interventi di monitoraggio, relativi ai tassi di assenza ed al gradimento del lavoro agile, realizzati con riferimento al personale della DG 15.		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.05**		
Descrizione OBSA	**Attuare procedure di dismissione di immobili del demanio regionale non più utili ai fini istituzionali, da inserire nell'elenco del patrimonio disponibile**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	12		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		No
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		No
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		No
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	L' obiettivo strategico in questione è stato raggiunto, in quanto con il Decreto nr. 620 del 16/11/2022 è stato approvato l'"Avviso pubblico per la concessione di valorizzazione (ai sensi dell'art 3 bis del DL 25 settembre 2001 n351 convertito dalla legge 23 novembre 2001 n410 e ai sensi dell'art 58 del DL 25 giugno 2008 n112, convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2008 n133) del complesso ex Impianto pilota di epurazione di Licola, sito in località Cuma, Pozzuoli (Na)". Il target previsto è stato pertanto conseguito.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	12

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Predisposizione di un avviso di concessione di valorizzazione		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.06**		
Descrizione OBSA	**Garantire mediante Accordo Quadro il servizio di rimozione, trasporto e conferimento in siti di stoccaggio definitivo dei rifiuti abbandonati da ignoti su aree di proprietà regionale**		
Codice OBST	OBST.07		
Descrizione OBST	Miglioramento della salubrità dell'ambiente		
Missioni e Programmi	0106 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Ufficio tecnico		
Stakeholders	Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	12		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		No
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		No
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		No
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	La Direzione Generale per le Risorse Strumentali della Giunta Regionale della Campania, per il tramite dell'U.O.D. 02 – Ufficio Tecnico – Manutenzione Beni Demaniali e Patrimoniali – Ufficio dell'Energy Manager al fine di garantire un adeguato e tempestivo sistema di interventi di rimozione rifiuti pericolosi e non e garantire laddove necessario primi interventi di bonifica dei siti nelle diverse provincie della Regione Campania, ha stipulato un Accordo Quadro, triennale, per l'affidamento di servizi presso le aree di proprietà della Giunta Regionale della Campania, con un unico operatore economico, nell'ambito del territorio della Regione Campania, per la durata di 36 (trentasei) mesi con il Consorzio Campale Stabile di Benevento. Nell'annualità 2022, sono stati eseguiti i seguenti cantieri di rimozione rifiuti: 1- Giugliano (Parco degli Uccelli rimozione rifiuti speciali e pericolosi); 2 - Gricignano d'Aversa (AREA ASI - rimozione rifiuti speciali e pericolosi); 3- Carinaro (Regi Lagni - rimozione rifiuti speciali e pericolosi); 4- Napoli (via Metastasio - rimozione rifiuti ingombranti dalle sedi degli uffici regionali). Inoltre, con un ulteriore affidamento si è provveduto a ripulire dai rifiuti il sito regionale dell'ex Mercato Ortofrutticolo di San Nicola Varco Eboli. Il Totale dei rifiuti speciali e pericolosi con interventi di bonifica da amianto rimossi dalle proprietà regionali ammonta a 1328 tonnellate. In considerazione del fatto che il target previsto era del 70% rispetto alle 1.000 tonnellate da smaltire - ossia era pari a 700 tonnellate - il risultato conseguito è pari al 189,70% del risultato atteso.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	12

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.06**
Descrizione OBSA	**Garantire mediante Accordo Quadro il servizio di rimozione, trasporto e conferimento in siti di stoccaggio definitivo dei rifiuti abbandonati da ignoti su aree di proprietà regionale**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Tonnellate di rifiuti rimosse nel 2022/Mille tonnellate di rifiuti da rimuovere nel 2022		70,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.07**			
Descrizione OBSA	**Incrementare l'efficientamento energetico delle sedi istituzionali della Regione Campania**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi	0106 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Ufficio tecnico			
Stakeholders	Cittadini e collettività Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	12			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			No
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			No
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			No
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.07**
Descrizione OBSA	**Incrementare l'efficientamento energetico delle sedi istituzionali della Regione Campania**
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'OBSA in questione è stato conseguito giacchè la relazione prevista dal target è stata redatta, in ragione delle specifiche competenze in materia, dalla U.O.D. 50 15 02 ed è stata condivisa e sottoscritta dallo scrivente in data 06/12/2022. Per completezza informativa, se ne riportano qui di seguito i contenuti. 1. RELAZIONE TECNICA DEI CONSUMI DELL'IMPIANTO DI CONDIZIONAMENTO INSTALLATO PRESSO GENIO CIVILE DI CASERTA IN VIA CESARE BATTISTA 30 L'impianto esistente era composta da : - n.1 pompa di calore marca Climaveneta tipo WRAN/B 1222 da 275 kW frigoriferi con un assorbimento elettrico di 128 kW a cui corrispone una efficienza di EER=275/128=2,15 - n.1 Gruppo pompe gemellare primario e n. 2 gruppi pompe gemellari secondarie avendo un assorbimento elettrico totale di 4+2,5+1,8 = 8,3 kW - n. 6 UTA canalizzate con batteria di raffreddamento/riscaldamento ed umidificatore ad elettrodi immerse con assorbimento elettrico di 2,2 kWx6=13.2 kW Totale : Pompa di calore 128 kW Restante apparecchiature 21,50 kW L'impiano nuovo realizzato è invece composto da: - n.1 pompa di calore ad alta efficienza marca Rhoss tipo THAETY 4270 da 271,2 kW frigoriferi con un assorbimento elettrico di 91,1 kW a cui corrispone una efficienza di EER=271/91=2,98 - n.1 Gruppo pompe gemellare primario ad alta efficienza e n. 2 gruppi pompe gemellari secondarie ad alta efficienza avendo un assorbimento elettrico totale di 3,9+2,4+1,63 = 7,93 kW - n. 84 Ventilconvettori a parete con batteria di raffreddamento/riscaldamento con assorbimento elettrico di 0,03 kWx84=2,52 kW n6 recuperatori di calore per aria primaria con assorbimento 1,06x6=6,36kW Totale : Pompa di calore 91 kW Restante apparecchiature 16,81 kW CONSUMO NUOVO IMPIANTO Per il nuovo impianto avremo : Ee(kWh)= (0,54* Q100%*N)/ ESEER Q100%= 271,1 kW

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.07**
Descrizione OBSA	**Incrementare l'efficientamento energetico delle sedi istituzionali della Regione Campania**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.07**
Descrizione OBSA	**Incrementare l'efficientamento energetico delle sedi istituzionali della Regione Campania**

ESEER= 5,58

N=numero ore di funzionamento, abbiamo ipotizzato il seguente orario di funzionamento

n.8 ore/gg * 5gg/settimana * 4 settimane/mese * 11 mesi / anno= 1760 ore/anno.

Il consumo considerando che le altre apparecchiature (elettropompe, ventilconvettori , recuperatori

funzionano al max carico) è di :

Pompa di calore Ee(kWh)=(0,54*271,1*1760)/5,58 = 46.174 kWh

Restanti apparecchiature= 16,81 kW*1760=29.585 kWh

Consumo totale nuovo impianto : 75.759 kWh

CONSUMO VECCHIO IMPIANTO

Per la pompa di calore Climaveneta essendo di vecchia data non abbiamo a disposizione i valori di ESEER

del costruttore in quanto nell’anno 2002 non ancora esisteva la norma UNI EN 14825 del 2019 per il

calcolo del rendimento stagionale ai carichi parziali della macchina, pertanto abbiamo fatto delle ipotesi

che possono essere ritenute molto attendibili.

In allegato abbiamo la targhetta della macchina Climaveneta modello WRAN/B 1222 avente una potenza

frigorifera di 275 kW ed un assorbimento elettrico di 128 kW (valori riferiti al 100% di carico) e quindi un

EER(100%35°C)=275/128=2,15

Se tale rendimento lo confrontiamo con quello della nuova pompa di calore Rhoss EER=2,98 possiamo

ritenere attendibile che il rendimento stagionale ESEER possa essere valutato in modo proporzionale:

sia proporzionale

ESEER= (2,15/2,98) * 5,58 = 4,03

Per il vecchio impianto avremo : Ee(kWh)= (0,54* Q100%*N)/ ESEER

Q100%= 275 kW

ESEER= 4,03

Il consumo considerando che le altre apparecchiature (elettropompe, uta funzionano al max carico) è di :

Pompa di calore Ee(kWh)=(0,54*275*1760)/4,03 = 64.853 kWh

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.07**
Descrizione OBSA	**Incrementare l'efficientamento energetico delle sedi istituzionali della Regione Campania**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.07**
Descrizione OBSA	**Incrementare l'efficientamento energetico delle sedi istituzionali della Regione Campania**

Restanti apparecchiature= 21,50 kW*1760=37.840 kWh

Consumo totale vecchio impianto : 102.693 kWh

Il risparmio energetico è di 102.693-75.759= 26.934 kWh/anno che in percentuale si è ridotto del 26,22%.

2. Calcolo del risparmio annuo di energia in fonte primaria a seguito dell'intervento di riqualificazione energetica del corpo di fabbrica principale ubicato nel complesso immobiliare di via Generale Clarck ubicato in Salerno di proprietà della Giunta Regionale della Campania destinato ad uffici.

Interventi eseguiti:

1. Miglioramento della coibentazione della copertura mediante posa in opera di Lastra in schiuma rigida PIR a celle chiuse, rivestito sulla faccia superiore ed inferiore con un'armatura di velo vetro bitumato accoppiato a TNT, tipo BIVERCOP DUO. Conforme ai Criteri Ambientali Minimi (CAM) mediante certificazione di prodotto rilasciata da SGS Italia secondo UNI EN ISO 14021 e ai limiti di emissione di Composti Organici Volatili (VOC) secondo UNI EN ISO 16000 come richiesto da decreto CAM Italia e regolamento francese (Classe Francese A+). Prodotto da azienda certificata con sistema di gestione della qualità UNI EN ISO 9001:2015. La lastra, marcata CE secondo UNI EN 13165:2016, garantisce le seguenti proprietà: conduttività termica dichiarata a 10°C D 0,028 W/mK da spessore 30 a 70 mm, 0,026 W/mK da spessore 80 a 100 mm, 0,025 W/mK da spessore 120 a 160 mm (EN 12667); assorbimento d'acqua per immersione per lungo periodo WL(T) 2 (EN 12087); resistenza a compressione al 10% di deformazione 150 kPa (EN 826).

2. Sostituzione di tutti gli infissi esterni del primo piano con altrettanti a taglio termico ad alta efficienza energetica costituiti da elementi in alluminio collegati meccanicamente e separati termicamente mediante listelli complanari ottenuta mediante il basso valore di conduzione termica che caratterizza il materiale di poliammide rinforzato con fibra di vetro del quale sono costituiti i listelli separatori.

La determinazione dell'energia risparmiata come fonte primaria Qpr a seguito della realizzazione dei suddetti interventi di riqualificazione energetica, ha fatto riferimento alla seguente espressione

Qh = U T S [W]

applicata sia per la copertura che per gli infissi, dove S è la superficie delle strutture disperdenti (opache e trasparenti), U la specifica variazione di trasmittanza dovuta all'intervento effettuato (espressa in W/m2 K) e T la differenza di temperatura tra le due facce dell'elemento pari a (GG/GR) R * f, dove:

- GG = gradi giorno della località dove sorge l'edificio in cui viene effettuato l'intervento;

- GR = durata in giorni del periodo di riscaldamento;

- R = fattore di correzione della differenza di temperatura in funzione del tipo di elemento assunto, nel nostro caso pari a 0,8;

- f = fattore di correzione che tiene conto del valore della temperatura interna media (inferiore a 20 °C, poiché il riscaldamento negli ambienti non avviene ininterrottamente nell'arco della giornata ma soltanto in orari prestabiliti).

Applicando le espressioni precedenti, è stata possibile valutare la dispersione risparmiata durante tutto il periodo del riscaldamento con la seguente relazione:

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.07**
Descrizione OBSA	**Incrementare l'efficientamento energetico delle sedi istituzionali della Regione Campania**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.07**
Descrizione OBSA	**Incrementare l'efficientamento energetico delle sedi istituzionali della Regione Campania**
	Qa = (Qh 24 GR)/1000 = GG 24 f R U S/1000 [kWh] nonché l'energia risparmiata come fonte primaria Qpr calcolata con la seguente espressione: Qpr = Qa / g dove g è il rendimento globale medio stagionale del sistema edificio-impianto definito come rapporto tra il fabbisogno di energia termica utile per la climatizzazione invernale e l'energia primaria delle fonti energetiche calcolato con riferimento al periodo annuale di esercizio, assunto, nel nostro caso pari a 0,80. Applicando pertanto le suddette relazioni per la copertura e gli elementi disperdenti trasparenti, si è ottenuto un risparmio di energia primaria pari complessivamente a circa 35.000 Kwht/anno (4.400 mc/anno di gas metano) .

Risultato	100	**Risultato pesato**	12

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Relazione esplicativa dei benefici attesi a seguito di due interventi di efficientamento energetico effettuati presso sedi della Giunta regionale della Campania		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.08**			
Descrizione OBSA	**Ampliare la volumetria destinata all'archiviazione di materiale cartaceo**			
Codice OBST	OBST.12			
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa			
Missioni e Programmi	0105 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	10			
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità			No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione			Sì
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari			No
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo			No
Altre SPL coinvolte				
Altre PA o soggetti coinvolti				
Capitoli				
Nota				
Relazione su monitoraggio e valutazione	In riferimento all'OBSA in questione, si rappresenta che - ai fini dell'ampliamento dei volumi complessivi destinati all'archiviazione di materiale cartaceo di interesse della Giunta Regionale, con il Decreto Dirigenziale n. 690 del 22/12/2022 è stato approvato il Progetto Preliminare di riqualificazione dei locali degli archivi presenti presso la sede della Direzione Generale per le Risorse Strumentali, sita in Napoli alla via Metastasio n. 25. Si è, pertanto, realizzato quanto previsto e l'obiettivo è stato pienamente conseguito.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	10	

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Approvazione di un progetto di riqualificazione degli archivi di via Metastasio		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.09**		
Descrizione OBSA	**Ottimizzare l'utilizzo del software regionale per l'approvvigionamento e la fornitura dei beni mobili d'uso e di consumo**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato		
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	11		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		Sì
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		No
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		Sì
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		No
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		No
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	In riferimento all'OBSA in questione, si rappresenta che con la PEC dell' 01/12/2022 è stato trasmesso alle Strutture di Primo Livello della Giunta Regionale della Campania il Decreto Dirigenziale n. 649 del 01/12/2022 di approvazione delle linee guida previsto dal relativo target. Le linee guida descrivono e disciplinano le modalità di accesso e di utilizzo del software dedicato ai fini di una più agevole e completa fruizione da parte degli operatori incaricati presso le diverse strutture regionali. Per quanto realizzato, si ritiene che l'Oobiettivo sia stato pienamente conseguito.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	11

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Approvazione e trasmissione alle SS.P.L. della Giunta regionale delle nuove "Linee guida" per l'utilizzo del software regionale per l'approvvigionamento e la fornitura dei beni mobili d'uso e di consumo		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.24**		
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	In riferimento a questo obiettivo, si relaziona in merito all'indicatore di seguito riportato: • Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva al RPCT/Riscontri richiesti dal RPCT – Target "100%" Nel corso del 2022, si è tempestivamente e adeguatamente fornito riscontro a 9 richieste sulle 9 pervenute dal Responsabile per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza. Si riportano qui di seguito gli estremi dei riscontri. - Nota prot. n. 41823/2022 in riscontro alla nota prot. n. 10171/2022 per il monitoraggio periodico sull'assolvimento degli obblighi della trasparenza per il periodo 01/7/2021 - 31/12/2021; - Note prot. n. 141507/2022 e 136576/2022 in riscontro alla n. 105398/2022 sul monitoraggio di secondo livello degli obblighi di trasparenza per il secondo semestre 2021; - Nota prot. n. 229307/2022 in riscontro alla nota prot. n. 187708/2022, relativa agli obblighi di trasparenza ex art. 12 del D.Lgs n. 33/2013; - Nota prot. n. 283551/2022 in riscontro alla n. 232397/2022 ai fini delle verifiche di cui alla Delibera ANAC n. 201/2022 sugli obblighi di pubblicazione; - Nota prot. n. 354192/2022, integrata con la nota prot. n. 355027/2022, in riscontro alla nota prot. n. 321738/2022, relative all'avvio delle attività per il PTPCT 2023-2025; - Nota prot. n. 386423/2022 in riscontro alla n. 345394/2022 sul monitoraggio degli obblighi di trasparenza per il primo semestre 2022; - Nota prot. n. 589728/2022 in riscontro alla nota n. 487515/2022 in materia di antipantouflage; - E-mail del 30/11/2022 in riscontro alla nota prot. n. 509799 in materia di valutazione e trattamento del rischio corruttivo (Fase 2 - PIAO 2023-2025) ed E-mail del 28/12/2022 in riscontro alla e-mail del 21/12/2022 in materia di valutazione dei rischi PTPCT 2023-2025; - E-mail del 29/12/2022 in riscontro alla nota prot. n. 558736/2022 in materia di monitoraggio delle misure PTPCT 2022-2024 ed E-mail del 18/1/2023 in riscontro alla e-mail del 16/1/2023 in materia di valutazione dei rischi PTPCT 2023 2025. L'obiettivo, come attestato anche dal RPCT con nota prot. n. 90063 del 20/2/2023, è stato pienamente realizzato, conseguendo il target previsto del 100%.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	5

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.24**
Descrizione OBSA	**Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva al RPCT/ Riscontri richiesti dal RPCT	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.25**		
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	15		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**
Relazione su monitoraggio e valutazione	In relazione all'obiettivo 2022OBSA501500.25, ai fini della consultazione dei dati ivi esposti in forma tabellare, si rimanda alla nota prot. n. 123107 del 07/3/2023 di questa Direzione, si rappresenta quanto di seguito riportato in merito ai diversi indicatori di risultato: 1. Indicatore Riduzione dello stock di fatture impagate Per tale indicatore il dato pervenuto con nota PG/ 2023/0107590 DEL 28/02/2023 dalla D G 13 è di euro 336.938,20 che evidenzia un netto miglioramento a confronto con il dato 2021 pari ad euro 692.191,77 . Pertanto, la percentuale di abbattimento dello stock del debito è stata del 51,32% e l'obiettivo è stato raggiunto al 100%. Si sottolinea lo sforzo profuso in tal senso soprattutto in paragone alla performance 2021 dove per tale dato veniva registrato addirittura un incremento dello stock del debito del 5,2% rispetto al 2020, determinando il non raggiungimento dello stesso. A tal proposito, si segnala nuovamente l'importanza di avere a disposizione uno strumento di monitoraggio diretto e rapido che consenta di ottenere, in piena autonomia, i dati richiesti in tempi stretti. 2. Indicatore Grado di realizzazione degli investimenti Per tale indicatore il dato pervenuto con nota PG/ 2023/0107590 DEL 28/02/2023 dalla DG 13 è un risultato raggiunto del 27,45% ed un grado di raggiungimento del target del 39,21%. A tal proposito, si ritiene che vadano fatte alcune precisazioni: I. Come già segnalato più volte, il calcolo dell'indicatore non tiene conto della natura degli investimenti sul Titolo II della spesa, essendo questi costi pluriennali legati a tempistiche di gara e/o non dipendenti dalla volontà dell'Amministrazione, i quali potrebbero essere raffrontati in maniera più omogenea attraverso il confronto tra i valori di impegnato/stanziato oppure pagato/impegnato; II. così come indicato nella nota a firma della Direzione Generale Risorse Finanziarie PG/ 2022/0526998 del 26/10/2022, "gli atti con i quali vengono disposte Liquidazioni e Impegni a valere sull'esercizio finanziario 2022 dovranno pervenire alla DG 13 entro e non oltre il 5 dicembre 2022". Ciò ha comportato ritardi in tutti i pagamenti a partire da tale data, unitamente al ritardo nell'apertura del Sistema Operativo SAP legata all'approvazione del Bilancio Gestionale e caricamento dei relativi dati. Ciò premesso tutti i mandati inseriti a far data dal 17/01/2023 (data di prima operatività del sistema) sino alla fine del mese di Gennaio 2023, sul titolo 2, pari ad euro 740.941,36 andrebbero considerati nei pagamenti 2022. In tal modo il rapporto tra: I. il totale dei mandati (2022 più la quota gennaio 2023) pari ad euro 10.229.451,87 II. l'assestato di competenza Titolo II pari a euro 34.571.265,50 riguardante la direzione DG15 e le sue articolazioni evidenzierebbe un risultato del 29,58% ed un grado di raggiungimento del target del 42,25%; III. l'importo stanziato per la Direzione comprende 27.774.265,50 euro relativi al PIANO PER IL POTENZIAMENTO DEI CPI AI SENSI DEL DM 74/2019 (pari a circa 80,33% dello stanziamento totale) per i quali la titolarità dell'entrata e la relativa modulazione risulta di competenza della DG11. Come precisato anche con email del 13/10/2022 "già è stata prevista la casistica prospettata da codesta Direzione, specificando, nella nota relativa all'indicatore, che nella determinazione del denominatore delle singole SPL si terrà conto degli stanziamenti sui capitoli ad esempio gestiti dai ROS, anche se formalmente assegnati alla DG 50.01, secondo quanto comunicato da quest'ultima con nota PG/2021/0343342 del 28/06/2021". Inoltre tra le cause non imputabili a Codesta Direzione e così come evidenziato con la nota

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**

PG/2022/0318302 del 20/06/2022 relativamente al piano per il potenziamento dei Centri per l'Impiego di cui al D.M. n. 74/2019, nel corrente esercizio finanziario l'acquisizione delle risorse statali, in termini di competenza e cassa, è avvenuta con Delibera di Giunta n. 184 del 13/04/2022. Pertanto, si sono verificati nei primi mesi dell'anno dei ritardi nella liquidazione delle fatture dovuti all'insufficienza della provvista finanziaria di alcuni capitoli di spesa;
Pertanto, tenendo conto di tali ipotesi di esclusione l'indicatore raggiungerebbe un risultato del 50,23% ed
un grado di raggiungimento del target del 71,74% come rapporto tra:
IMPORTO PAGATO TIT II per euro 3.414.316,09 (pari a euro 9.488.510,51 pagato totale meno la quota di 6.074.194,42 euro relativi al PIANO PER IL POTENZIAMENTO DEI CPI AI SENSI DEL D.M. n.
74/2019);
STANZIATO TITOLO II pari ad euro 6.797.000,00 (pari a euro 34.571.265,50 stanziato totale meno la
quota di 27.774.265,50 euro relativi al PIANO PER IL POTENZIAMENTO DEI CPI AI SENSI DEL D.M. n.
74/2019).

3. Indicatore Tempestività pagamenti attraverso liquidazione delle fatture
Per tale indicatore il dato pervenuto con nota PG/2023/0107590 DEL 28/02/2023 dalla DG 13 è del 75,58%
con un grado di raggiungimento del target del 79,56% che evidenzia un netto miglioramento a confronto
con il dato 2021 pari al 47,27% con un grado di raggiungimento del target del 49,76%.
Nonostante tale evidente evoluzione rispetto al dato 2021, con nota PG/2022/0318302 del 20/06/2022
sono state già evidenziate numerose criticità non imputabili alla struttura:
I. Come detto in precedenza, relativamente al piano per il potenziamento dei Centri per l'Impiego di cui al D.M. n. 74/2019, nel corrente esercizio finanziario l'acquisizione delle risorse statali, in termini di competenza e cassa, è avvenuta con Delibera di Giunta n. 184 del 13/04/2022. Pertanto, si sono verificati nei primi mesi dell'anno dei ritardi nella liquidazione delle fatture dovuti all'insufficienza della provvista finanziaria di alcuni capitoli di spesa, che chiaramente non è ascrivibile a questa Direzione. Ne discende un allungamento dei tempi di pagamento delle fatture relative alle attività di potenziamento dei Centri per l'Impiego, che incide in maniera rilevante sul grado di realizzazione dell'OBSA contabile della scrivente Direzione;
II. Questa Direzione Generale per le Risorse Strumentali ha ricevuto 3.546 fatture nel corso del 2022 e
pertanto essa non può essere equiparata alle altre Direzioni nel calcolo dell'indice di tempestività dei
pagamenti, in quanto ne deriva una penalizzazione iniqua. Si chiede quindi di rimodulare in maniera più equa le regole di calcolo dell'indice di tempestività dei pagamenti, ad es. suddividendo in scaglioni il numero complessivo di fatture ricevute nell'anno da ciascuna struttura;
III. Inoltre, nei casi in cui l'importo della fattura ricevuta risulta superiore a quanto dovuto, la stessa dovrà
essere accettata, ma non potrà essere liquidata fino a quando il fornitore non emetterà la relativa nota di credito. È chiaro che anche in questo caso il mancato rispetto dei tempi di pagamento non è addebitabile a questa struttura.
Pertanto, per una corretta valutazione di tale indicatore devono essere considerate le fatture ricevute e
liquidate nel periodo aprile-dicembre 2022 secondo la tabella riportata nella nota prot. n. 123107 del 07/3/2023 di questa Direzione, con un risultato del 80,15% ed un grado di raggiungimento del target del 84,37%.
Si ribadisce, a tal proposito, la necessità di avere a disposizione, considerata la mole di fatture ricevute
in un anno da questa Direzione, uno strumento di monitoraggio diretto e rapido che consenta di ottenere
i dati richiesti in tempi brevi.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**

4. Indicatore “Tempestività delle sistemazioni contabili della struttura”
Per tale indicatore con nota PG/2023/0107590 DEL 28/02/2023 dalla DG 13 è stato comunicato il raggiungimento del target al 100%.
Si coglie l’occasione per richiedere una soluzione amministrativa condivisa con l’ U.S. 60 01 00 - Avvocatura
Regionale e con la struttura 50 13 15 - UOD Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la
Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio al fine di permettere
la corretta e tempestiva gestione di tutti gli elementi necessari per la regolarizzazione di tali provvisori di
uscita, tenuto conto anche del loro impatto nella tempestiva procedura di Riconoscimento del relativo
Debito Fuori bilancio.

5. Indicatore Ottimizzazione del processo di rendicontazione
Per tale indicatore con nota PG/2023/0107590 DEL 28/02/2023 dalla DG 13 è stato comunicato il non
raggiungimento del target in particolare per le società Sauie, Sviluppo Campania e S.M.A. CAMPANIA S.P.A.
A tal proposito, va precisato che, in accordo con quanto definito nella Deliberazione n.19 del 17/01/2023, con
la quale la Giunta ha aggiornato per l’esercizio 2022 l’elenco dei soggetti giuridici componenti il Gruppo
Amministrazione Pubblica e quelli inclusi nel perimetro di consolidamento, la DG15 non risulta competente riguardo i rapporti diretti con le sopracitate società poiché, trattandosi di società controllate,
ai sensi dell’art. 11 quater del D.Lgs. 118/2011, fanno tutte riferimento alla U.S. 6010. Pertanto tali obiettivi vanno imputati all’Ufficio Speciale competente.
Premesso ciò, tale Direzione ha comunque svolto le seguenti attività:
1. Per la Società SAUIE: non essendo previste attività di circolarizzazione, poiché non esistono posizioni reciproche di debito e credito, tale attività risulta completata al 100%.
2. Per la Società SVILUPPO CAMPANIA: essendo pervenuta il 21/02/2022 con Prot. n. 93198 la nota
di riscontro da parte dell’ente, è stato possibile, per la Scrivente Direzione poter riscontrare solo dopo dovuta istruttoria con nota prot. 124856 del 07/03/2022.
3. Per la Società CAS confluita in SMA essendo pervenuta il 24/03/2022 con ns. Prot. n. 163126 la nota di riscontro da parte dell’ente sui debiti/crediti al 31/12/2021, non è stato possibile per la scrivente Direzione poter riscontrare entro la scadenza.
Ciò premesso, non essendo imputabili a questa struttura i ritardi nelle comunicazioni di riscontro da parte delle società sopracitate, tale obiettivo va considerato come raggiunto al 100%, tenuto conto delle attività di istruttoria comunque poste in essere al fine della circolarizzazione.

Risultato	78,05	**Risultato pesato**	11,7075

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Riduzione dello stock di fatture impagate: stock al 31.12.2021-stock al 31.12.2022/stock al 31.12.2021	0,00%	25,00%	51,32%	Percentuale di realizzazione	100
Grado di realizzazione degli investimenti: sommatoria Pagamenti totali titolo II/sommatoria competenza assestato titolo II	0,00%	70,00%	27,45%	Percentuale di realizzazione	39,21

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.25**
Descrizione OBSA	**Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Tempestività dei pagamenti attraverso la liquidazione delle fatture: decreto di liquidazione adottato entro i 10 giorni lavorativi antecedenti la scadenza / numero fatture complessive scadenti nell'anno 2022	0,00%	95,00%	80,15%	Percentuale di realizzazione	84,37
Tempestività delle sistemazioni contabili della struttura: numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie regolarizzati / numero dei PRU riferiti alle procedure pignoratizie inviati	0,00%	100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100
Ottimizzazione del processo di rendicontazione: Numero di enti-società-organismi per cui si è effettuata la circolarizzazione / numero di enti-società-organismi che presentano situazioni creditorie e debitorie nei confronti della Regione entro il 28/02/2022	0,00%	100,00%	66,67%	Percentuale di realizzazione	66,67

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.26**		
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**		
Codice OBST	OBST.12		
Descrizione OBST	Rafforzamento e semplificazione amministrativa		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	13		
Obiettivo DEFR e correlazioni	Obiettivo Strategico DEFR		
	Digitalizzazione e strumenti per la piena accessibilità		
	Semplificazione, modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari. Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		
	Promozione delle pari opportunità e benessere organizzativo		
Altre SPL coinvolte			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Capitoli			
Nota			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con il Piano della Performance 2022 - 2024, la Giunta Regionale ha articolato tale OBSA in un corrispondente Obbiettivo Operativo, assegnato alla UOD 50 15 01 ed allo Staff 50 15 91, quali unità dirigenziali che gestiscono entrate. Il target previsto per questa Direzione è stato raggiunto e superato giacchè, per quanto concerne la UOD 50 15 01, in seguito all'attivazione dei codici sulla piattaforma MyPay, relativi a canoni e cauzioni per concessioni demaniali, sono stati informati tutti i concessionari sulla nuova modalità di pagamento e sono stati registrati come transitati su codici PagoPA una percentuale di pagamenti superiore all'obiettivo previsionale del 30%. Nello specifico i pagamenti transitati su PagoPa sono stati 131 sui 163 pagamenti totali verso la U.O.D. in questione, e ne rappresentano l'80 %. In riferimento allo Staff 50 15 91, si rappresenta che, a partire dal mese di maggio 2022, sono entrati a regime sulla piattaforma PagoPA/MyPAY i codici per i pagamenti di competenza, inerenti a: · Canoni di Locazione di immobili patrimoniali per contratti in corso di vigenza · Canoni agrari per la conduzione di terreni patrimoniali · Indennità per l'utilizzo sale convegni della Regione da parte di ordini professionali, enti, associazioni Da maggio 2022 sono stati rilevati n.113 pagamenti sulla piattaforma PAGOPA/MyPAY su un totale di 276 pagamenti ricevuti su tutti i metodi di pagamento. La percentuale di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PAGOPA/MyPAY sono circa il 41% del totale, superiore al 30% previsto dall'obiettivo. Nel complesso, pertanto, questa Direzione ha gestito il 60% dei pagamenti in entrata attraverso la piattaforma PAGOPA/MyPAY. Tale valore - ottenuto dalla media tra il l'80% registrato dalla UOD 50 15 01 ed il 41% conseguito dallo Staff 50 15 91 - raggiunge e supera il target prvisto del 30%.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	13

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Codice OBSA	**2022OBSA501500.26**
Descrizione OBSA	**Implementazione della trasformazione digitale**

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Garantire i pagamenti elettronici tramite la piattaforma PagoPA/MyPay - % di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PagoPA/ MyPay	0,00%	30,00%	60,00%	Percentuale di realizzazione	100

Risultato Struttura	96,71

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

Relazione del Dirigente

In primo luogo, si ritiene opportuno ribadire l'assetto organizzativo che ha caratterizzato le attività di questa Direzione Generale anche per quanto concerne gli obiettivi di performance per l'anno 2022.
In particolare si fa riferimento all'assenza di un dirigente di ruolo per la UOD 50 15 03, per la quale lo scrivente assume su di sé le relative competenze.
A sua volta, la Dirigente dello Staff 50 15 92 ricopre anche un interim presso la DG 10, così come pure il Dirigente della UOD 50 15 02 – Ufficio tecnico svolge un incarico ad interim presso questa struttura.
Resta valida, pertanto, anche per il concluso ciclo gestionale, la considerazione che garantire la mera attività ordinaria di competenza della Direzione Risorse Strumentali ha richiesto di per sé uno sforzo straordinario, tanto per i dirigenti quanto per il personale di comparto impegnato.
Le sfide poste dagli obbiettivi assegnati con il Piano della Performance per il 2022, pertanto, si sono avvertite come maggiormente gravose, proprio in ragione di quanto premesso ed in considerazione delle molteplici funzioni a carattere trasversale all'Ente che questa Direzione svolge.
Nel quadro delle criticità sopra rappresentate, tuttavia, gli uffici di questa struttura hanno ugualmente conseguito gli obiettivi previsti dal ciclo di programmazione 2022-2024.
Nell'ambito del processo di valutazione in corso, pertanto, si ritiene che le condizioni in cui si è operato vadano tenute in debita considerazione nell'assegnazione dei punteggi alla S.P.L. ed alle SS.S.L.
Le UOD e gli Staff hanno raggiunto, ed in qualche caso superato, i target previsti sia negli obiettivi trasversali sia in quelli specifici, anche grazie alla capacità di adattamento alle situazioni di criticità ed alle nuove modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative riscontrata in tutto il personale, che ha continuato a garantire alti livelli prestazionali tanto in presenza quanto nella modalità di lavoro agile, adottata anche nel 2022.
Per quanto concerne L'OSBA codice 2022OBSA 501500.25 "Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL", si ritiene opportuno evidenziare la peculiarità di questa Direzione che gestisce una mole di operazioni contabili di gran lunga maggiore rispetto alla media delle altre SS.P.L.
A ciò si aggiunga che nel primo semestre del 2022 si sono registrate disfunzioni dei programmi E-Grammata e SAP, che hanno rallentato lo smaltimento dei carichi di lavoro.
In tale quadro operativo, tuttavia, si è pienamente conseguito – ed anche superato – il target del 25% relativo alla riduzione delle fatture impagate, raggiungendo la percentuale del 51,32%, come certificato dalla DG Risorse Finanziarie.
Il target per le sistemazioni contabili è stato altresì conseguito al 100%.
Per quanto sopra premesso, si sottolinea anche la performance conseguita rispetto alla tempestività dei pagamenti, la cui percentuale è stata incrementata dal 47,24% raggiunto nel 2021 al 75,58% del 2022, con un incremento pari al 28% circa.
Una considerazione a se stante merita il target sulla realizzazione degli investimenti.
Il valore del 70% assegnato con Piano della Performance 2022 non era raggiungibile ab origine, sia a causa dell'ingente stanziamento per gli interventi sui CPI (pari a circa 81% dello stanziamento totale in conto capitale per la DG15), sia perché, per tali interventi, le fasi dell'impegno e della liquidazione potranno aver luogo solo in esercizi successivi. Nel processo di gestione di tali capitoli di spesa, difatti, andranno espletate procedure ad evidenza pubblica, soggette alla nota tempistica.
Tali considerazioni in materia di investimenti, vanno evidenziate anche relativamente all'OBO codice 2022OBO501502.25.01, con il quale il medesimo target era stato assegnato anche alla U.O.D. 501502.
Per quanto concerne le circolarizzazioni nei confronti di enti e società , va precisato che, in accordo con quanto definito nella Deliberazione n.19 del 17/01/2023, con la quale la Giunta ha aggiornato per l'esercizio 2022 l'elenco dei soggetti giuridici componenti il Gruppo Amministrazione Pubblica e quelli inclusi nel perimetro di consolidamento, la DG15 non risulta competente riguardo i rapporti diretti con le sopracitate società poiché, trattandosi di società controllate, ai sensi dell'art. 11 quater del D.Lgs. 118/2011, fanno tutte riferimento alla U.S. 6010. Pertanto tali obiettivi vanno imputati alla Direzione competente.
Premesso ciò, tale Direzione ha comunque svolto le seguenti attività:
1. Per la Società SAUIE: non essendo previste attività di circolarizzazione, poiché non esistono posizioni reciproche di debito e credito, tale attività risulta completata al 100%.
2. Per la Società SVILUPPO CAMPANIA: essendo pervenuta il 21/02/2022 con Prot. n. 93198 la nota di riscontro da parte dell'ente, è stato possibile, per la Scrivente Direzione poter riscontrare solo dopo dovuta istruttoria con nota prot. 124856 del 07/03/2022;
3. Per la Società CAS confluita in SMA essendo pervenuta il 24/03/2022 con ns. Prot. n. 163126 la

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

	nota di riscontro da parte dell'ente sui debiti/crediti al 31/12/2021, non è stato possibile per la Scrivente Direzione poter riscontrare entro la scadenza. Ciò premesso, non essendo imputabili a Codesta struttura i ritardi nelle comunicazioni di riscontro da parte delle società sopracitate, tale obiettivo va considerato come raggiunto al 100%, tenuto conto delle attività di istruttoria comunque poste in essere al fine della circolarizzazione. Per le specifiche rendicontazioni, si rimanda alle relazioni dettagliate degli obiettivi operativi e di quelli strategici.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501501 - Demanio regionale

Codice OBO	**2022OBO501501.05.01**			
Descrizione OBO	**Garantire il processo di gestione dei beni demaniali regionali non più utili ai fini istituzionali, da inserire nell'elenco del patrimonio disponibile mediante sdemanializzazione o nel Piano delle Valorizzazioni mediante concessione ex L. 410/01**			
Codice OBSA	2022OBSA501500.05			
Descrizione OBSA	Attuare procedure di dismissione di immobili del demanio regionale non più utili ai fini istituzionali, da inserire nell'elenco del patrimonio disponibile			
Missioni e Programmi				
Stakeholders	Cittadini e collettività			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	85			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	Ufficio Speciale Centrale Acquisti, MiC
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'obiettivo è stato raggiunto in quanto sono state concluse n. 5 procedure finalizzate alla sdemanializzazione: DD 23 del 15/02/22, DD 29 del 08/03/22 - DD 30 del 16/03/22 - DD 42 del 06/05/22 - DD 58 del 26/05/22. Il target è stato raggiunto e superato. L'obiettivo è stato raggiunto, inoltre, in quanto, all'esito della conclusione del procedimento ex D.Lgs 42/04 istruito presso il MIBACT e conclusosi con l'acquisizione in data 25/03/22 del Decreto di autorizzazione alla concessione da parte del MIBACT, si è potuto procedere alla predisposizione del Decreto contenente l'Avviso (DD nr. 620/22)

Risultato	100	**Risultato pesato**	85	

Azione	Gestire le procedure finalizzate alla sdemanializzazione				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. procedure finalizzate alla sdemanializzazione		3,00	5,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

Azione	Avviare i procedimenti ai fini della predisposizione dell'avviso di concessione ex L. 410/01				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. procedimenti avviati ai fini della predisposizione dell'avviso di concessione ex L. 410/01		1,00	1,00	Indicatore di volume - Quantità (crescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501501 - Demanio regionale

Codice OBO	**2022OBO501501.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501500.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il target è stato raggiunto in quanto si è fornito adeguato e tempestivo riscontro sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza, come attestato dai riscontri agli atti dell'ufficio. Target raggiunto al 100%.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Riscontro adeguato e tempestivo alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva alla SPL di appartenenza/Riscontri richiesti dalla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501501 - Demanio regionale

Codice OBO	**2022OBO501501.26.01**		
Descrizione OBO	**Garantire i pagamenti elettronici di competenza dela U.O.D. 50 15 01 tramite la piattaforma PagoPA/MyPAY**		
Codice OBSA	2022OBSA501500.26		
Descrizione OBSA	Implementazione della trasformazione digitale		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il target è stato raggiunto e superato in quanto, in seguito all'attivazione dei codici sulla piattaforma MyPay sono stati informati tutti i concessionari sulla nuova modalità di pagamento e sono stati registrati come transitati su codici PagoPA una percentuale di pagamenti superiore all'obiettivo previsionale del 30%. Nello specifico i pagamenti transitati su PagoPa rappresentano l'80 % dei pagamenti verso la U.O.D. 01 nell'anno 2022.

Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Azione	Gestire le operazioni di pagamento di competenza della U.O.D. 50 15 01 tramite la piattaforma PagoPA/MyPAY				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Percentuale di operazioni di pagamento di competenza della U.O.D. 50 15 01 transitate sulla piattaforma PagoPA/MyPAY		30,00%	80,00%	Percentuale di realizzazione	100

501501 - Demanio regionale

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501502 - Ufficio tecnico-Manutenzione beni demaniali e patrimoniali-Ufficio dell'Energy manager

Codice OBO	**2022OBO501502.07.01**		
Descrizione OBO	**Sostituire l'impianto di climatizzazione con un nuovo sistema a basso consumo energetico presso l'edificio sede del Genio Civile di Caserta in via Cesare Battisti**		
Codice OBSA	2022OBSA501500.07		
Descrizione OBSA	Incrementare l'efficientamento energetico delle sedi istituzionali della Regione Campania		
Missioni e Programmi	0106 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Ufficio tecnico		
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	42		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501502 - Ufficio tecnico-Manutenzione beni demaniali e patrimoniali-Ufficio dell'Energy manager

Codice OBO	**2022OBO501502.07.01**
Descrizione OBO	**Sostituire l'impianto di climatizzazione con un nuovo sistema a basso consumo energetico presso l'edificio sede del Genio Civile di Caserta in via Cesare Battisti**
Codice OBSA	2022OBSA501500.07
Descrizione OBSA	Incrementare l'efficientamento energetico delle sedi istituzionali della Regione Campania
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501502 - Ufficio tecnico-Manutenzione beni demaniali e patrimoniali-Ufficio dell'Energy manager

Codice OBO	**2022OBO501502.07.01**
Descrizione OBO	**Sostituire l'impianto di climatizzazione con un nuovo sistema a basso consumo energetico presso l'edificio sede del Genio Civile di Caserta in via Cesare Battisti**
Codice OBSA	2022OBSA501500.07
Descrizione OBSA	Incrementare l'efficientamento energetico delle sedi istituzionali della Regione Campania
Relazione su monitoraggio e valutazione	L'intervento, che ha interessato i tre piani in questione, è stato totalmente realizzato. L'impianto esistente era composta da : - n.1 pompa di calore marca Climaveneta tipo WRAN/B 1222 da 275 kW frigoriferi con un assorbimento elettrico di 128 kW a cui corrispone una efficienza di EER=275/128=2,15 - n.1 Gruppo pompe gemellare primario e n. 2 gruppi pompe gemellari secondarie avendo un assorbimento elettrico totale di 4+2,5+1,8 = 8,3 kW - n. 6 UTA canalizzate con batteria di raffreddamento/riscaldamento ed umidificatore ad elettrodi immerse con assorbimento elettrico di 2,2 kWx6=13.2 kW Totale : Pompa di calore 128 kW Restante apparecchiature 21,50 kW L'impiano nuovo realizzato è invece composto da: - n.1 pompa di calore ad alta efficienza marca Rhoss tipo THAETY 4270 da 271,2 kW frigoriferi con un assorbimento elettrico di 91,1 kW a cui corrispone una efficienza di EER=271/91=2,98 - n.1 Gruppo pompe gemellare primario ad alta efficienza e n. 2 gruppi pompe gemellari secondarie ad alta efficienza avendo un assorbimento elettrico totale di 3,9+2,4+1,63 = 7,93 kW - n. 84 Ventilconvettori a parete con batteria di raffreddamento/riscaldamento con assorbimento elettrico di 0,03 kWx84=2,52 kW n6 recuperatori di calore per aria primaria con assorbimento 1,06x6=6,36kW Totale : Pompa di calore 91 kW Restante apparecchiature 16,81 kW CONSUMO NUOVO IMPIANTO Per il nuovo impianto avremo : Ee(kWh)= (0,54* Q100%*N)/ ESEER Q100%= 271,1 kW

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501502 - Ufficio tecnico-Manutenzione beni demaniali e patrimoniali-Ufficio dell'Energy manager

Codice OBO	**2022OBO501502.07.01**
Descrizione OBO	**Sostituire l'impianto di climatizzazione con un nuovo sistema a basso consumo energetico presso l'edificio sede del Genio Civile di Caserta in via Cesare Battisti**
Codice OBSA	2022OBSA501500.07
Descrizione OBSA	Incrementare l'efficientamento energetico delle sedi istituzionali della Regione Campania

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501502 - Ufficio tecnico-Manutenzione beni demaniali e patrimoniali-Ufficio dell'Energy manager

Codice OBO	**2022OBO501502.07.01**
Descrizione OBO	**Sostituire l'impianto di climatizzazione con un nuovo sistema a basso consumo energetico presso l'edificio sede del Genio Civile di Caserta in via Cesare Battisti**
Codice OBSA	2022OBSA501500.07
Descrizione OBSA	Incrementare l'efficientamento energetico delle sedi istituzionali della Regione Campania

ESEER= 5,58

N=numero ore di funzionamento, abbiamo ipotizzato il seguente orario di funzionamento

n.8 ore/gg * 5gg/settimana * 4 settimane/mese * 11 mesi / anno= 1760 ore/anno.

Il consumo considerando che le altre apparecchiature (elettropompe, ventilconvettori , recuperatori

funzionano al max carico) è di :

Pompa di calore Ee(kWh)=(0,54*271,1*1760)/5,58 = 46.174 kWh

Restanti apparecchiature= 16,81 kW*1760=29.585 kWh

Consumo totale nuovo impianto : 75.759 kWh

CONSUMO VECCHIO IMPIANTO

Per la pompa di calore Climaveneta essendo di vecchia data non abbiamo a disposizione i valori di ESEER

del costruttore in quanto nell'anno 2002 non ancora esisteva la norma UNI EN 14825 del 2019 per il

calcolo del rendimento stagionale ai carichi parziali della macchina, pertanto abbiamo fatto delle ipotesi

che possono essere ritenute molto attendibili.

In allegato abbiamo la targhetta della macchina Climaveneta modello WRAN/B 1222 avente una potenza

frigorifera di 275 kW ed un assorbimento elettrico di 128 kW (valori riferiti al 100% di carico) e quindi un

EER(100%35°C)=275/128=2,15

Se tale rendimento lo confrontiamo con quello della nuova pompa di calore Rhoss EER=2,98 possiamo

ritenere attendibile che il rendimento stagionale ESEER possa essere valutato in modo proporzionale:

sia proporzionale

ESEER= (2,15/2,98) * 5,58 = 4,03

Per il vecchio impianto avremo : Ee(kWh)= (0,54* Q100%*N)/ ESEER

Q100%= 275 kW

ESEER= 4,03

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501502 - Ufficio tecnico-Manutenzione beni demaniali e patrimoniali-Ufficio dell'Energy manager

Codice OBO	**2022OBO501502.07.01**
Descrizione OBO	**Sostituire l'impianto di climatizzazione con un nuovo sistema a basso consumo energetico presso l'edificio sede del Genio Civile di Caserta in via Cesare Battisti**
Codice OBSA	2022OBSA501500.07
Descrizione OBSA	Incrementare l'efficientamento energetico delle sedi istituzionali della Regione Campania

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501502 - Ufficio tecnico-Manutenzione beni demaniali e patrimoniali-Ufficio dell'Energy manager

Codice OBO	**2022OBO501502.07.01**		
Descrizione OBO	**Sostituire l'impianto di climatizzazione con un nuovo sistema a basso consumo energetico presso l'edificio sede del Genio Civile di Caserta in via Cesare Battisti**		
Codice OBSA	2022OBSA501500.07		
Descrizione OBSA	Incrementare l'efficientamento energetico delle sedi istituzionali della Regione Campania		
	Il consumo considerando che le altre apparecchiature (elettropompe, uta funzionano al max carico) è di : Pompa di calore Ee(kWh)=(0,54*275*1760)/4,03 = 64.853 kWh Restanti apparecchiature= 21,50 kW*1760=37.840 kWh Consumo totale vecchio impianto : 102.693 kWh Il risparmio energetico è di 102.693-75.759= 26.934 kWh/anno che in percentuale si è ridotto del 26,22%. Per quanto esposto, l'obbiettivo è stato completamente raggiunto.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	42

Azione	Sostituzione dell'impianto di climatizzazione con un nuovo sistema a basso consumo energetico				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
N. piani dell'edificio sede del genio Civile di Caserta oggetto dell'intervento di sostituzione		3,00	3,00	Indicatore di volume - Quantità (decrescita)	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501502 - Ufficio tecnico-Manutenzione beni demaniali e patrimoniali-Ufficio dell'Energy manager

Codice OBO	**2022OBO501502.07.02**		
Descrizione OBO	**Effettuare un intervento di riqualificazione energetica presso la struttura ubicata in Salerno alla via Generale Clarck, "Palazzina B"**		
Codice OBSA	2022OBSA501500.07		
Descrizione OBSA	Incrementare l'efficientamento energetico delle sedi istituzionali della Regione Campania		
Missioni e Programmi	0106 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Ufficio tecnico		
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	43		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	E' stato compiutamente eseguito l'intervento di miglioramento della coibentazione della copertura mediante posa in opera di lastra in schiuma rigida PIR a celle chiuse, rivestito sulla faccia superiore ed inferiore con un'armatura di velo vetro bitumato accoppiato a TNT, tipo BIVERCOP DUO. Conforme ai Criteri Ambientali Minimi (CAM) mediante certificazione di prodotto rilasciata da SGS Italia secondo UNI EN ISO 14021 e ai limiti di emissione di Composti Organici Volatili (VOC) secondo UNI EN ISO 16000 come richiesto da decreto CAM Italia e regolamento francese (Classe Francese A+). Prodotto da azienda certificata con sistema di gestione della qualità UNI EN ISO 9001:2015. La lastra, marcata CE secondo UNI EN 13165:2016, garantisce le seguenti proprietà: conduttività termica dichiarata a 10°C D 0,028 W/mK da spessore 30 a 70 mm, 0,026 W/mK da spessore 80 a 100 mm, 0,025 W/mK da spessore 120 a 160 mm (EN 12667); assorbimento d'acqua per immersione per lungo periodo WL(T) 2 (EN 12087); resistenza a compressione al 10% di deformazione 150 kPa (EN 826). L'intervento ha interessato il 100% della superficie del solaio di copertura della Palazzina B presso la struttura di via Generale Clarck in Salerno. L'obiettivo, pertanto, è stato pienamente raggiunto.

Risultato	100	**Risultato pesato**	43

Azione	Coibentare il solaio di copertura della Palazzina B presso la struttura di via Generale Clarck in Salerno

Indicatore	Valore iniziale	Target	Consuntivo	Regole di calcolo	Risultato
Percentuale di copertura realizzata		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501502 - Ufficio tecnico-Manutenzione beni demaniali e patrimoniali-Ufficio dell'Energy manager

Codice OBO	**2022OBO501502.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501500.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il target è stato raggiunto in quanto si è fornito adeguato e tempestivo riscontro sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza, come attestato dai riscontri agli atti dell'ufficio. Target raggiunto al 100%.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Riscontro adeguato e tempestivo alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva alla SPL di appartenenza/Riscontri richiesti dalla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501502 - Ufficio tecnico-Manutenzione beni demaniali e patrimoniali-Ufficio dell'Energy manager

Codice OBO	**2022OBO501502.25.01**		
Descrizione OBO	**Garantire la realizzazione degli investimenti**		
Codice OBSA	2022OBSA501500.25		
Descrizione OBSA	Corretta Gestione Contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	In riferimento al presente OBO, si rappresenta che, per quanto concerne la U.O.D. 50 15 02, l'importo pagato nel 2022 relativamente ai capitoli di spesa del titolo II ammonta a 2.578.447,03 Euro, a fronte di uno stanziato di 4.870.000,00 Euro. La percentuale di realizzazione dell'obiettivo si attesta, pertanto, al 52,95%. A tal proposito, al fine di segnalare le criticità che non hanno consentito il pieno raggiungimento del target previsto, si rimanda alla nota prot. n. 123107 del 07/3/2023 della Direzione Generale per le Risorse Strumentali, nella quale si evidenziano alcune problematiche relative all'attuazione degli investimenti, comuni sia all'OBO in questione sia all'OBSA codice 2022501500.25.

Risultato	75,64	**Risultato pesato**	3,782

Azione	Realizzare gli investimenti relativi ai capitoli di spesa del titolo II assegnati alla UOD 50 15 02

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Sommatoria pagamenti totali titolo II relativamente ai capitoli di spesa assegnati alla UOD 50 15 02/Sommatoria competenza assestato titolo II relativamente ai capitoli di spesa assegnati alla UOD 50 15 02		70,00%	52,95%	Percentuale di realizzazione	75,64

501502 - Ufficio tecnico-Manutenzione beni demaniali e patrimoniali-Ufficio dell'Energy manager

Risultato Struttura	98,78
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501503 - Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi

Codice OBO	**2022OBO501503.09.01**			
Descrizione OBO	**Proporre al Direttore Generale un documento contenente le "Linee guida" per l'utilizzo del software regionale per l'approvvigionamento e la fornitura dei beni mobili d'uso e di consumo**			
Codice OBSA	2022OBSA501500.09			
Descrizione OBSA	Ottimizzare l'utilizzo del software regionale per l'approvvigionamento e la fornitura dei beni mobili d'uso e di consumo			
Missioni e Programmi	0103 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	90			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì
Altre PA o soggetti coinvolti				
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)				
Capitoli				
Relazione su monitoraggio e valutazione	In data 22/11/2022 è stato trasmesso al Direttore Generale, via mail, il documento contenete le "Linee guida per l'utilizzo del software regionale per l'approvvigionamento e la fornitura dei beni mobili d'uso e di consumo per gli uffici della Giunta regionale". Target realizzato e raggiunto entro i termini previsti.			
Risultato	100	**Risultato pesato**	90	

Azione	Redazione del documento contenente le "Linee guida"				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Trasmissione al Direttore Generale del documento contenente le "Linee guida" entro il 30/11/2022		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501503 - Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi

Codice OBO	**2022OBO501503.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501500.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Sono state puntualmente riscontrate via mail tutte le richieste perve-nute in merito a: Conflitto di interessi (11/07/22 - 02/02/23 I e II sem.2022) – Registri accesso agli atti (11/07/22 - 30/01/23 I e II sem. 2022) – Mappatura e aggiornamenti processi di cui al PTCP (06/07/22.) Target realizzato e raggiunto entro i termini previsti.

Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Riscontro adeguato e tempestivo alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva alla SPL di appartenenza/Riscontri richiesti dalla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501503 - Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi

Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501591 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO501591.08.01**			
Descrizione OBO	**Redigere un progetto di riqualificazione dei locali degli archivi di via Metastasio in Napoli ai fini dell'ampliamento dei volumi complessivi destinati all'archiviazione di materiale cartaceo**			
Codice OBSA	2022OBSA501500.08			
Descrizione OBSA	Ampliare la volumetria destinata all'archiviazione di materiale cartaceo			
Missioni e Programmi	0105 - Servizi istituzionali, generali e di gestione - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania			
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022	
Peso	85			
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR			Sì

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	E' stato predisposto e trasmesso in data 25 ottobre, il progetto di riqualificazione dell'archivio presente nella palazzina 7 del complesso regionale di Via Metastasio 25 di Napoli identificato in catasto alla Sezione CHI foglio 8, p.lla 66, sub. 1. La prima fase di attuazione del progetto è stata finalizzata alla determinazione della preesistente capacità complessiva di archiviazione del sistema di scaffalature come installato. Sulla base dei rilievi tecnici e dei calcoli effettuati è stata, pertanto, quantificata in n. 24960 faldoni la capienza ricavabile da detto sistema di archiviazione. Per quanto esposto, il target è stato raggiunto. Dall'analisi di tale dato di partenza è stata valutata la possibilità di un relativo e consistente miglioramento, a parità della superfice disponibile del locale Archivio in parola, mediante l'utilizzo di un diverso sistema di scaffalature/contenitori. E' stato pertanto verificata la possibilità di usare un sistema di archiviazione basato sull'utilizzo di armadiature compattabili, attraverso la valutazione delle caratteristiche tecniche di quelle "normalmente" disponibili sul mercato, al fine di poterne verificare la possibile installazione negli ambienti di che trattasi, oltre che per quantificarne la relativa capacità numerica di archiviazione. In conseguenza di dette valutazioni e comparazioni è stata effettuata la scelta del tipo di scaffalature mobili da utilizzare, previa acquisizione delle relative schede tecniche; si è proceduto, quindi, a quantificare il miglioramento conseguibile in termini di capacità di archiviazione oltre che ad effettuare una sima dei costi a tanto necessari, evidenziando la fattibilità tecnica-economica della proposta progettuale in argomento.
Risultato	100 — **Risultato pesato** 85

Azione	Redazione del progetto di riqualificazione				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Trasmissione del progetto di riqualificazione al Direttore Generale entro il 31/10/2022		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501591 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO501591.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501500.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Il target è stato raggiunto in quanto si è fornito adeguato e tempestivo riscontro sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione e trasparenza, come attestato dai riscontri agli atti dell'ufficio. Target raggiunto al 100%.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Riscontro adeguato e tempestivo alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso

Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva alla SPL di appartenenza/Riscontri richiesti dalla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501591 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo

Codice OBO	**2022OBO501591.26.01**		
Descrizione OBO	**Garantire i pagamenti elettronici di competenza dello Staff 50 15 91 tramite la piattaforma PagoPA/MyPAY**		
Codice OBSA	2022OBSA501500.26		
Descrizione OBSA	Implementazione della trasformazione digitale		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Cittadini e collettività		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	5		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	A partire dal mese di maggio 2022, sono entrati a regime sulla piattaforma PagoPA/MyPAY i codici per i pagamenti di competenza dello Staff 91 inerenti: · Canoni di Locazione di immobili patrimoniali per contratti in corso di vigenza · Canoni agrari per la conduzione di terreni patrimoniali · Indennità per l'utilizzo sale convegni della Regione da parte di ordini professionali, enti, associazioni Da maggio 2022 sono stati rilevati n.113 pagamenti sulla piattaforma PAGOPA/MyPAY su un totale di 276 pagamenti ricevuti su tutti i metodi di pagamento. La percentuale di operazioni di pagamento transitate sulla piattaforma PAGOPA/MyPAY sono circa il 41% del totale, superiore al 30% previsto dall'obiettivo. Il target, pertanto, è stato raggiunto e superato.

Risultato	100	**Risultato pesato**	5

Azione	Gestire le operazioni di pagamento di competenza dello Staff 50 15 91 tramite la piattaforma PagoPA/MyPAY				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Percentuale di operazioni di pagamento di competenza dello Staff 50 15 91 transitate sulla piattaforma PagoPA/MyPAY		30,00%	41,00%	Percentuale di realizzazione	100

501591 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	
Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501592 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501592.04.01**		
Descrizione OBO	**Monitorare i tassi di assenza del personale della Direzione Generale Risorse Strumentali per le annualità 2019 e 2021**		
Codice OBSA	2022OBSA501500.04		
Descrizione OBSA	Monitorare l'efficacia e l'efficienza del lavoro agile		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	45		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con mail del 15/11/2022 da parte del Dirigente Staff 92 al Direttore DG 15 è stato trasmesso il Report tassi assenza del personale della DG 15. Al fine di monitorare gli effetti dell'emergenza epidemiologica da Covid 19 sull'andamento delle assenze del personale in servizio presso la D.G. per le Risorse Strumentali, sono stati elaborati ed analizzati i tassi di assenza relativi agli anni 2019 e 2021(periodo smart working). Le attività sono state svolte dal personale incardinato nello Staff 92 coordinato dal dirigente della struttura medesima. I dati sono stati acquisiti dai sistemi di rilevazione e registrazione delle presenze in uso presso l'Amministrazione regionale: il Sigrep – Sistema informativo di rilevamento delle presenze ed il GP Access – programma per la registrazione dei codici di presenza e assenza del personale, utilizzato per l'elaborazione delle competenze stipendiali. Dal confronto tra le due suddette annualità è emersa una riduzione delle assenze nel 2021 rispetto al 2019 tra il personale che ha potuto usufruire dello smart working. Le tabelle 1 e 2 del Report evidenziano una riduzione nel 2021, rispetto al 2019, del numero totale di assenze per motivi di salute sia per gli amministrativi, che hanno svolto la prestazione lavorativa in modalità agile, sia per gli autisti, che hanno sempre lavorato in presenza. Per quanto riguarda, invece, l'incidenza delle assenze per malattia da Covid 19 (codice AMFC), rispetto al totale delle assenze per motivi di salute, si rileva un'incidenza più elevata per il personale autista, che non ha beneficiato del lavoro agile. Dai dati rilevati risulta che, mediamente, i giorni di congedo richiesti dal personale amministrativo nel 2021 sono diminuiti rispetto al 2019 (28,32 giorni nel 2021 rispetto a 36,04 giorni nel 2019), mentre sono aumentati i giorni di congedo usufruiti dal personale autista (40,22 nel 2021 rispetto a 32,98 nel 2019)

Risultato	100	**Risultato pesato**	45

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501592 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501592.04.01**
Descrizione OBO	**Monitorare i tassi di assenza del personale della Direzione Generale Risorse Strumentali per le annualità 2019 e 2021**
Codice OBSA	2022OBSA501500.04
Descrizione OBSA	Monitorare l'efficacia e l'efficienza del lavoro agile

Azione	Redigere un report sui tassi di assenza del personale assegnato alla DG 15 relativamente alle annualità 2019 e 2021				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Redazione del Report		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501592 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501592.04.02**		
Descrizione OBO	**Monitorare il gradimento del lavoro agile presso il personale assegnato alla DG 15**		
Codice OBSA	2022OBSA501500.04		
Descrizione OBSA	Monitorare l'efficacia e l'efficienza del lavoro agile		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	45		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)			
Capitoli			
Relazione su monitoraggio e valutazione	Con mail del 9/12/2022 del Dirigente dello Staff 92 è stato trasmesso al Direttore Generale DG 15 il Report sui risultati del questionario di gradimento Al fine di monitorare il gradimento del lavoro agile presso il personale assegnato alla D.G. 15 la struttura di Staff 92 coordinata dal Dirigente ha elaborato e poi somministrato al personale della DG 15 un apposito questionario da compila in forma anonima attraverso la creazione di un apposito link che ne ha consentito la compilazione on line. Il questionario è composto da una batteria di 53 domande ed un item finale relativo alla proposta di eventuali suggerimenti da parte dei compilatori. Dei potenziali 131 destinatari, 101 sono risultati gli elaborati compilati, con prevalenza delle donne, pari a circa il 66%. Il gradimento dell'attuazione del lavoro agile è apparso complessivamente elevato, considerato la maggioranza ha dichiarato che la conciliazione vita/lavoro è migliorata. Molti hanno registrato un miglioramento delle condizioni lavorative e si sono altresì perfezionate le proprie competenze nell'uso di nuovi strumenti informatici (videoconferenze, condivisione di elaborati da remoto, ecc.). Non secondario anche l'aspetto economico, visto che il 69% ha segnalato una minor spesa per la produzione del reddito in regime di lavoro agile, esprimendo un giudizio compreso tra 3 – 5 in una scala 0-5. Altro dato positivo, si registra rispetto alla riduzione dello stress complessivo, ridotto nel 76% dei casi in maniera sensibile. Non si rilevano, di contro, particolari segnalazioni negative. Le proposte migliorative emerse sono relative alla necessità che l'ente fornisca l'hardware ed il software , generalmente attualmente di proprietà del dipendente, ad alcune modalità operative (difficoltà nella comunicazione tra i colleghi, necessità di formazione sugli strumenti di comunicazione on line, digitalizzazione degli archivi, maggiore flessibilità nella scelta delle giornate in lag, ecc.).		
Risultato	100	**Risultato pesato**	45

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501592 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501592.04.02**
Descrizione OBO	**Monitorare il gradimento del lavoro agile presso il personale assegnato alla DG 15**
Codice OBSA	2022OBSA501500.04
Descrizione OBSA	Monitorare l'efficacia e l'efficienza del lavoro agile

Azione	Somministrare un questionario di gradimento del lavoro agile al personale assegnato alla DG 15				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Report sui risultati del questionario		On	On	On/Off	100

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501592 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501592.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501500.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
Missioni e Programmi			
Stakeholders	Altri uffici della regione Campania		
Data inizio	01/01/2022	**Data fine**	31/12/2022
Peso	10		
Obiettivo DEFR	Obiettivo Strategico DEFR		

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501592 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501592.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501500.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Altre PA o soggetti coinvolti	
Codice obiettivo DEFR (solo per 2019)	
Capitoli	

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501592 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501592.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501500.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione
Relazione su monitoraggio e valutazione	Nel corso del 2022, si è tempestivamente e adeguatamente fornito riscontro alle richieste nei termini previsti. A tal riguardo, si precisa che la scrivente, in qualità di Responsabile dello Staff 92 riveste anche l'incarico di Dirigente Coordinatore per la Trasparenza ed Anticorruzione della DG 15, ruolo che svolge come immediato referente a supporto del Direttore Generale. Tale circostanza, anche ai fini dell'economia procedurale, fa sì che i riscontri dello Staff 92 al responsabile della SPL siano compendiati nei corrispettivi riscontri del Direttore al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, all'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico, alla Segreteria di Giunta ed alla Direzione Risorse Umane, ciascuno per gli adempimenti relativi alla materia di propria competenza. Si riportano qui di seguito gli estremi dei riscontri, distinti per materia. Anticorruzione • Nota prot. n. 72788/2022 in riscontro alla n. 32737/2022 sul monitoraggio del conflitto di interessi per il secondo semestre 2021; • Nota prot. n. 550375/2022 in riscontro alla n. 294633/2022 sul monitoraggio dell'attuazione del Codice di Comportamento; • Nota prot. n. 381076/2022 in riscontro alla n. 351452/2022 sul monitoraggio del conflitto di interessi per il primo semestre 2022; • Nota prot. n. 359663/2022 in riscontro alla n. 307227/2022 sulle verifiche in materia di antipantouflage; • Nota prot. n. 583805/2022, integrata con la nota prot. n. 589728/2022, relative al monitoraggio delle misure anticorruttive del PTPCT 2022-2024; • Nota prot. n. 589742/2022 relativa al monitoraggio della misura 2.3 – Rotazione del personale, prevista dal PTPCT 2022-2024; • Nota prot. n. 589753/2022 relativa al monitoraggio della misura 2.4 – Astensione in caso di conflitto di interessi, prevista dal PTPCT 2022-2024; • Nota prot. n. 354192/2022, integrata con la nota prot. n. 355027/2022, in riscontro alla nota prot. n. 321738/2022, relative all'avvio delle attività per il PTPCT 2023-2025. Trasparenza • Nota prot. n. 229307/2022 in riscontro alla nota prot. n. 187708/2022, relativa agli obblighi di trasparenza ex art. 12 del D.Lgs n. 33/2013; • Nota prot. n. 387672/2022 in riscontro alla nota prot. n. 361556/2022, relativa agli obblighi di trasparenza di cui all'art. 20 del D. Lgs n. 39/2013; • Nota prot. n. 136576/2022 in riscontro alla n. 10171/2022 sul monitoraggio degli obblighi di trasparenza per il secondo semestre 2021; • Nota prot. n. 386423/2022 in riscontro alla n. 345394/2022 sul monitoraggio degli obblighi di trasparenza per il primo semestre 2022; • Nota prot. n. 141507/2022 in riscontro alla n. 105398/2022 sul monitoraggio di secondo livello degli obblighi di trasparenza per il secondo semestre 2021; • Nota prot. n. 283551/2022 in riscontro alla n. 232397/2022 ai fini delle verifiche di cui alla Delibera ANAC n. 201/2022 sugli obblighi di pubblicazione Accesso • PEC del 17/1/2022 indirizzata all'U.R.P. in riscontro alla nota prot. n. 647/2022 per il registro degli accessi – Secondo semestre 2021; • PEC del 12/7/2022 indirizzata all'U.R.P. in riscontro alla nota prot. n. 329768/2022 per il registro degli accessi – Primo semestre 2022

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501592 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501592.24.01**
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**
Codice OBSA	2022OBSA501500.24
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione

fonte: http://burc.regione.campania.it

Relazione sulla performance 2022

501500 - DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI

501592 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo

Codice OBO	**2022OBO501592.24.01**		
Descrizione OBO	**Assicurare adempimenti adeguati e tempestivi in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso**		
Codice OBSA	2022OBSA501500.24		
Descrizione OBSA	Garantire il corretto sviluppo, monitoraggio e controllo degli interventi in materia di trasparenza, di accesso e di prevenzione della corruzione		
	Si è pertanto fornito puntuale tempestivo riscontro al 100% delle richieste pervenute, con pieno raggiungimento dell'obiettivo.		
Risultato	100	**Risultato pesato**	10

Azione	Riscontro adeguato e tempestivo alla SPL di appartenenza sulle attività svolte e gli obblighi previsti in materia di anticorruzione, trasparenza ed accesso				
Indicatore	**Valore iniziale**	**Target**	**Consuntivo**	**Regole di calcolo**	**Risultato**
Riscontri forniti in maniera adeguata e tempestiva alla SPL di appartenenza/Riscontri richiesti dalla SPL di appartenenza		100,00%	100,00%	Percentuale di realizzazione	100

501592 - STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	
Risultato Struttura	100
Relazione del Dirigente	

fonte: http://burc.regione.campania.it