



Risposte alle F.A.Q. relative all'“AVVISO PUBBLICO PER L'EROGAZIONE DI INCENTIVI ASSUNZIONALI ALLE AZIENDE DEL SETTORE TURISMO” approvato con D.D. n° 263 del 14.4.2023 e modificato con D.D. n° 303 del 28.4.2023

FAQ n. 1

Nell'Avviso Pubblico per l'erogazione di incentivi assunzionali alle aziende del settore turismo viene riportato che gli incentivi “non sono cumulabili con altri aiuti aventi le medesime finalità ed i medesimi destinatari ove esplicitamente vietato dai dispositivi nazionali vigenti in materia o con quelli già oggetto di programmazione della Regione o con quelli finanziati/cofinanziati con risorse provenienti dall'Unione Europea” e che le aziende beneficiarie non devono “aver percepito contributi, finanziamenti o altre sovvenzioni, comunque denominati, da organismi pubblici per le medesime attività in oggetto”. Sono compresi fra le agevolazioni oggetto della non cumulabilità gli sgravi contributivi, le agevolazioni per i giovani, per le donne e gli over 50?

Risposta: No, l'azienda può procedere con la richiesta degli incentivi anche in caso di assunzione di dipendenti per cui si abbia diritto alle citate agevolazioni.

FAQ n. 2

Qualora un contratto cessi prima del periodo minimo per la richiesta di erogazione dell'incentivo, viene riconosciuta quota parte del contributo?

Risposta: No, in tal caso non viene riconosciuto alcun contributo.

FAQ n. 3

Gli importi una tantum indicati nel bando sono per singolo dipendente e quindi è possibile per la stessa azienda ricevere più bonus?

Risposta: Sì.

FAQ n. 4

Il requisito del rilascio della DID riferito ai destinatari è richiesto anche per le trasformazioni a tempo indeterminato di contratti a termine?

Risposta: No.

FAQ n. 5

L'impegno orario in caso di trasformazione deve essere di 24 ore settimanali?

Risposta: Per tutti i contratti di lavoro dipendente l'impegno orario deve essere di almeno 24 ore settimanali.

FAQ n. 6

Al momento dell'invio della domanda di incentivo l'assunzione del dipendente deve essere già in essere?

Risposta: Sì.

FAQ n. 7

È necessario allegare qualche documentazione alla domanda?

Risposta: No, la domanda è resa nella forma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

FAQ n. 8

Riguardo il calcolo dell'incremento occupazionale, nella media dei 12 mesi precedenti vengono calcolati anche gli apprendisti?

Risposta: Solo i contratti di apprendistato della durata di almeno 12 mesi.

FAQ n. 9

Possono dare diritto al bonus anche le assunzioni effettuate tramite Agenzia per il Lavoro?

Risposta: No, l'azienda beneficiaria deve aver effettuato le assunzioni direttamente.

FAQ n. 10

Quali dati sarà necessario inserire sulla domanda on line?

Risposta: Dati del Beneficiario: Ragione Sociale, Partita Iva Beneficiario, Codice Fiscale Beneficiario, Matricola Inps, Beneficiario, Codice Ateco, Indirizzo sede legale, Comune sede legale, Provincia sede legale, CAP sede legale, Recapito telefonico sede legale, Email sede legale, PEC sede legale, Provincia CCIAA, Numero REA sede legale, Data di iscrizione, Numero dipendenti al 31.3.2023, Indirizzo Sede Operativa, Comune Sede Operativa, Provincia Sede Operativa, Cap Sede Operativa, Numero REA sede operativa, Nome Legale Rappresentante, Cognome Legale Rappresentante, Codice Fiscale Legale Rappresentante, Data di Nascita Legale Rappresentante, Luogo di Nascita Legale Rappresentante Dati del/dei Destinatario/i: Codice Fiscale Destinatario, Nome, Cognome, Comune di Nascita, Data di Nascita, Indirizzo Residenza, Comune di Residenza, Provincia di Residenza, Cap Residenza, CPI in cui è iscritto, Tipologia Contratto, Data inizio contratto, Data fine contratto (solo per contratti a tempo determinato), Impegno orario settimanale (solo per contratti di lavoro subordinato)

FAQ n. 11

Sono ammesse fra i beneficiari anche le aziende costituite in forma societaria?

Risposta: Sì, qualsiasi forma giuridica è ammessa: sia le ditte individuali che le società.

FAQ n. 12 I contratti di apprendistato professionalizzante sono considerati tempo indeterminato e quindi si può richiedere l'incentivo massimo in caso di assunzione con tale forma contrattuale?

Risposta: Sì, se la durata del contratto di apprendistato professionalizzante è superiore ai 12 mesi.

FAQ n. 13

Coloro che sono stati assunti prima della pubblicazione dell'Avviso ma che, prima dell'avvio del rapporto di lavoro, non erano in possesso di una DID in corso di validità e che adesso non possono più richiederla in quanto occupati, potranno considerarsi comunque fra i destinatari?

Risposta: No: come indicato nella D.G.R. n. 163 del 28.3.2023 una delle finalità primarie del piano di sostegno che prevede gli incentivi assunzionali per le aziende del settore turismo è favorire l'occupazione, per cui il rilascio della DID prima dell'inizio del contratto non è da considerarsi mero requisito formale, ma presupposto indispensabile per rientrare fra i destinatari dell'intervento.

FAQ n. 14

In caso di aziende di nuova apertura con prima assunzione successiva al 31.3.2023 per la quale si voglia chiedere il bonus, come funziona il calcolo del l'incremento occupazionale?

Risposta: L'incremento occupazionale in questo caso è uguale a 1, in quanto la media dei 12 mesi precedenti è 0.

FAQ n. 15

Nel caso di aziende che hanno effettuato solo trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato dall'1.4.2023 per le quali vogliono chiedere i bonus, come funziona il calcolo del l'incremento occupazionale?

Risposta: L'avviso richiede che ci sia incremento occupazionale nel caso di assunzioni. Nel caso delle trasformazioni tale incremento non è richiesto, per cui non verrà valutato fra i requisiti, seppure compaia fra le autodichiarazioni proposte dal sistema informatico.