

Scheda riassuntiva della proposta progettuale “POWER GENERATION”
PROPOSAL_101140886-POWGEN-AMIF-2023-TF2-AG-CALL

Programma	FAMI 2021-2027 - Topic 4 AMIF-2023-TF2-AG-CALL-04 - Multi-stakeholder initiatives for migrant integration into the labour market – Iniziative multi-partecipative per l'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro
Proposta progettuale	POWER GENERATION - POWGEN
Focus generale di progetto	L'obiettivo del Progetto “POWER GENERATION” (POWGEN) è promuovere l'inclusione di cittadini di Paesi Terzi disoccupati, con bassi livelli di istruzione e qualifiche, nel mercato del lavoro europeo, in particolare, nel settore delle energie rinnovabili (edilizia ed efficientamento energetico). Attraverso un approccio multi-stakeholder, il progetto mira ad accrescere l'occupabilità del citato target di riferimento attraverso la pianificazione, attuazione e valutazione di azioni pilota trasferibili e replicabili in diversi Paesi dell'UE, sulla base di un innovativo piano di inserimento lavorativo nei settori sopra menzionati. Nello specifico, l'obiettivo generale del Progetto sarà perseguito attraverso l'attuazione delle seguenti attività: - Identificazione e scambio di buone pratiche relative all'inclusione socio-lavorativa del succitato target di riferimento nel campo delle energie rinnovabili e della ristrutturazione edilizia tra i diversi <i>partner</i> europei del progetto; - Definizione di un programma di <i>training</i> in materia di energie rinnovabili e ristrutturazione edilizia condiviso a livello europeo ed indirizzato a professionisti, organizzazioni della società civile, aziende, fornitori di istruzione e formazione professionale, servizi per l'impiego e pubbliche amministrazioni che si occupano di programmi di inclusione lavorativa e politiche rivolte ai migranti e ai rifugiati in tutta l'UE; - Progettazione, attuazione e valutazione di un progetto pilota locale per accrescere e a valorizzare le prospettive di occupabilità dei cittadini di Paesi Terzi fornendo loro un percorso di formazione certificata e un servizio di <i>matching</i> con le aziende operanti nei settori menzionati - Creazione di un <i>hub</i> di imprese del settore da realizzarsi attraverso il coinvolgimento di 3-6 imprese operanti nel settore edilizio e dell'energia rinnovabile per l'avvio del progetto pilota e per garantire opportunità di <i>stage</i> per almeno il 60% dei tirocinanti, con l'obiettivo finale di fornire occupazione al 50% dei tirocinanti, promuovendo al contempo la diversità e l'inclusione nelle pratiche di reclutamento e fidelizzazione; - Creazione di un “Local Cluster” (gruppo locale degli <i>stakeholders</i> progettuali) con l'obiettivo di coordinare l'implementazione del progetto;

Organizzazione delle attività	WP1 – Project Management e coordinamento - Durata: M1-M30 • Coordinamento del progetto: incontri transnazionali dei <i>partner</i> e incontri online mensili. • Monitoraggio del progetto: stato di avanzamento delle attività, stato di avanzamento finanziario, stato di avanzamento visibilità e media e stato di avanzamento indicatori di monitoraggio.
	WP2. - Training e Programma di inserimento lavorativo – Durata M2-M25 T2.1 – Ricerca: raccolta di buone pratiche per approfondire e identificare programmi di inclusione lavorativa di successo nei settori delle energie rinnovabili, in particolare nell'edilizia e nell'efficientamento energetico. Risultato atteso: elaborazione del Report grafico delle buone pratiche: il report sarà online e collegato al sito web del progetto e ai canali di comunicazione. T2.2. – Co-progettazione del programma di formazione POWGEN: si baserà sulle migliori pratiche dei programmi “Dones énergétiques” e “Renovant Energies”, sviluppate da ABD ed Ecoserveis durante il 2021 e il 2023, nonché sulle migliori pratiche selezionate nel T2. 1. La formazione prevederà due percorsi formativi così descritti: 1. Risanamento ed efficienza energetica. • Competenze trasversali (circa 70/80 ore) • Competenze digitali (circa 20 ore) • Prevenzione dei rischi professionali in muratura (costruzione) (circa 60 ore) • Prevenzione dei rischi professionali nei lavori in quota (circa 10 ore) • Formazione tecnica in riabilitazione ed efficienza energetica (circa 60 ore) • + 120 ore di pratica (4 o 5 ore al giorno: 1 in più e mezza) 2. Installazione di pannelli solari • Competenze trasversali (circa 70/80 ore) • Competenze digitali (circa 20 ore) • Prevenzione dei rischi professionali nei lavori in quota (circa 10 ore) • Formazione tecnica in installazione e manutenzione di pannelli solari (circa 70 ore). • + 120 ore di tirocinio (4 o 5 ore al giorno: 1 e mezza in più). Risultato atteso: programma di formazione e toolkit POWGEN. T2.3. – Transnational Learning Training (Percorso di apprendimento transnazionale sul programma di formazione) rivolto al personale del Consorzio POWGEN e ai membri dei Cluster locale. Questo percorso consisterà in formazione in loco (2 giorni) e sessioni di formazione online. L'obiettivo sarà stabilire basi metodologiche e approcci comuni al fine di implementare il programma di formazione POWGEN nei Paesi pilota. Risultato atteso: Materiali per le sessioni di apprendimento transnazionale sull'implementazione del programma di formazione.

WP3. - Progettazione e implementazione dell'azione pilota per Paese - Durata M6-M28

T3.1. – Progettare iniziative pilota per singolo Paese che includeranno gli stakeholder del territorio in cui verranno implementate, gruppi target specifici, pianificazione dettagliata per lo sviluppo partecipativo del progetto pilota, identificazione dei territori e delle iniziative da includere e impostazione delle principali azioni di visibilità a livello locale.

T3.2. – Realizzazione di iniziative pilota per Paese: reclutamento

- Fase di reclutamento: ogni progetto pilota implementerà una strategia di reclutamento per selezionare i candidati. Il progetto pilota sarà rivolto a cittadini di Paesi Terzi disoccupati con bassi livelli di istruzione e qualifiche e per lo più individui con regolare status amministrativo per garantire il tirocinio e il futuro inserimento. Ogni azione pilota formerà tra 30 e 50 individui per territorio.

T3.3. – Realizzazione di iniziative pilota per Paese: job counseling

T3.4. – Realizzazione di iniziative pilota per Paese: erogazione del percorso di formazione POWGEN

T3.5. – Realizzazione di iniziative pilota per Paese: prospettiva di lavoro e follow-up nelle aziende

Risultato atteso: report delle iniziative pilota, lista e profilazione partecipanti, report della fase di job counseling, report della fase di formazione, valutazione dei bisogni dei datori di lavoro, pacchetto di inserimento con definizione di incrocio-domanda-offerta di lavoro e report delle esperienze lavorative, report di valutazione.

WP4. – Attuazione di una campagna di *advocacy* regionale ed europea per promuovere l'occupazione ed inclusione dei cittadini di Paesi Terzi nei settori dell'edilizia e delle energie rinnovabili - Durata M1-M30

T4.1. – Creazione di cluster locali. Ogni territorio creerà un proprio Cluster (gruppo locale degli *stakeholder*) formato da almeno un rappresentante delle seguenti categorie: organizzazioni di migranti, imprese (in grado di inserire i professionisti formati), rappresentanti delle autorità pubbliche locali/regionali o nazionali (diritti sociali, integrazione ecc.), servizi per l'impiego, servizi per l'impiego privati, fornitori di istruzione e formazione professionale e organizzazioni della società civile. L'obiettivo dei Cluster sarà collaborare per l'implementazione di un innovativo modello di inserimento professionale ed assicurare il successo dell'azione pilota.

T4.2. – Creazione di un *hub* di imprese per l'inserimento professionale. Ogni territorio selezionerà tra 3 e 6 aziende con cui collaborare durante la fase di inserimento del progetto.

T4.3. Formazione per i membri del Cluster locale e dell'hub di imprese. I membri di entrambi i gruppi saranno invitati a unirsi allo staff del Consorzio nel T2.3, ovvero il Transnational learning training.

	T4.4 – Elaborazione di linee guida per i governi locali e regionali per promuovere l'occupazione dei cittadini di Paesi Terzi nel settore delle energie rinnovabili e della costruzione edilizia. T4.5 – un evento di networking per territorio con l'obiettivo di riunire i membri dei <i>cluster</i> locali, le imprese partecipanti e altri collaboratori del progetto e un workshop europeo (a Bruxelles) per condividere l'impatto e i risultati del progetto, le linee guida e consolidare l'esperienza di networking riunendo i principali decisori e le autorità pubbliche locali/regionali/nazionali e dell'UE, le organizzazioni di migranti, le OSC e le aziende. Risultato atteso: report relativi alle attività dei gruppi locali degli stakeholder, partecipazione ai workshop, elaborazione delle linee guida WP5. – Campagna di comunicazione POWGEN - Durata M1-M30 T5.1. Sviluppo di un piano comune di comunicazione e advocacy a livello locale ed europeo e degli strumenti di comunicazione T5.2. Co-progettazione e sviluppo delle campagne di comunicazione locali POWGEN T5.3. Workshop europeo (a Barcellona) per riunire gli stakeholder di progetto Risultato atteso: piano di comunicazione, report della campagna di comunicazione, partecipazione al workshop
Partenariato	ASOCIACIÓN BIENESTAR Y DESARROLLO – ABD (Capofila) ASOCIACION ECOSERVEIS - ECOSERVEIS PRO ARBEIT - KREIS OFFENBACH (AOR)- KOMMUNALES JOBCENTER - PRO ARBEIT KREIS OFFENBACH AOR CRESCER NA MAIOR - ASSOCIACAO DE INTERVENCAO COMUNITARIA - CRESCER CENTRO INFORMAZIONE DOCUMENTAZIONE INIZIATIVA PER LO SVILUPPO IMPRESA SOCIALE ETS - C.I.D.I.S. IMPRESA SOCIALE ETS - CIDIS ONLUS CONFERENCE DES REGIONS PERIPHERIQUES MARITIMES D' EUROPE REGIONE CAMPANIA
Budget complessivo	€ 1,328,010.17
Budget Regione Campania	€ 94.213,50
Durata	30 mesi