



**PROTOCOLLO DI INTESA TRA REGIONE CAMPANIA E WEBUILD PER PROMUOVERE  
L'ATTIVAZIONE DI PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE ED AVVIAMENTO AL  
LAVORO IN CAMPANIA**

**TRA**

**REGIONE CAMPANIA**, con sede legale in Via S. Lucia, 81 - 80132 Napoli nella persona di Vincenzo De Luca, in qualità di Presidente della Regione Campania

**E**

**WEBUILD S.P.A.**, con sede legale in Rozzano (MI), Centro Direzionale Milanofiori, Strada 6, Palazzo L, nella persona di Pietro Salini, nella sua qualità di Amministratore Delegato

di seguito Regione Campania e Webuild definiti congiuntamente le "Parti"

**PREMESSO CHE**

- Grazie agli investimenti del Gruppo FS Italiane, del Comune di Napoli e dell'Ente Autonomo Volturno (EAV), la Regione Campania sta vivendo un momento storico di sviluppo infrastrutturale, con la realizzazione di una serie di progetti ferroviari ad alta capacità/velocità, e di opere di carattere urbano tra cui collegamenti ferroviari e linee e stazioni metropolitane.
- In particolare, la rete ferroviaria campana è e sarà oggetto di significativi interventi di potenziamento infrastrutturale e tecnologico, che confermano la centralità della Campania nel piano di investimenti del Gruppo FS, migliorando gli standard di regolarità, puntualità e sicurezza del traffico.
- Il Gruppo Webuild (di seguito anche "il Gruppo"), sta realizzando in Campania 8 progetti (Infralegrea, Ferrovia Cumana, Linea 1 Metro Napoli, Linea 6 Metro Napoli, 3 lotti della linea AV Napoli-Bari e il lotto di recente aggiudicazione dell'AV Salerno-Reggio Campania Battipaglia-Romagnano), con oltre 1800 fornitori coinvolti da inizio lavori.
- In particolare, nell'area di Napoli Webuild sta realizzando la stazione Capodichino della Linea 1 della Metropolitana, il Progetto Infralegrea e una tratta della Ferrovia Cumana ed è socio di MN Metropolitana di Napoli, Concessionaria della Linea 1 ed esecutore delle opere civili della Linea 6 della metropolitana della città.

**CONSIDERATO CHE**

- La Regione Campania ha interesse a promuovere i progetti finalizzati alla formazione e all'occupazione nella Regione.

- Il Gruppo sta attualmente lavorando in 31 principali progetti in Italia, con circa 16.500 persone già all'opera tra diretti e terzi, di cui circa 2.000 in Campania.
- Il Gruppo prevede l'assunzione di ulteriori 10mila risorse a livello nazionale nel triennio 2024-2026, tra personale impiegatizio e operai, anche nell'ambito dell'iniziativa "Cantiere Lavoro Italia", il programma di Webuild di formazione, volto all'assunzione sia di operatori e tecnici specializzati (tra cui escavatoristi, elettricisti, impiantisti etc.), sia di figure di staff (tra cui personale per le funzioni di acquisto, contabili lavori, ingegneri TBM, etc.).
- Il programma Cantiere Lavoro Italia è teso a rafforzare le competenze necessarie al settore, con una serie di iniziative concrete di formazione in aula, sul campo e in centri di addestramento sviluppati anche con il coinvolgimento del FORMEDIL (Ente Unico per la formazione e la sicurezza nell'edilizia) e delle Scuole Edili.
- Il reclutamento e la formazione di personale rappresentano attività strategiche per il Gruppo, che investe da anni sull'attrazione e formazione di ragazze e ragazzi dalle università e dalle scuole secondarie superiori e professionali, e sulla conversione di professionalità provenienti da altri settori tramite riqualificazione per le competenze aziendali core (es. sicurezza).
- Webuild è orientata a contribuire allo sviluppo socio-economico dei territori in cui opera, in linea con i principi del Codice Etico e della Politica di Sostenibilità, mediante:
  - ✓ impiego di forza lavoro proveniente dalle aree in cui sono ubicati i progetti, laddove disponibile nelle quantità e competenze richieste per la realizzazione degli stessi;
  - ✓ formazione professionale del personale locale;
  - ✓ strategia di approvvigionamento tesa a soddisfare il più possibile i fabbisogni a livello locale, in base alla disponibilità dei beni e servizi richiesti;
  - ✓ sviluppo di iniziative a favore delle comunità locali, previa verifica dell'integrità e rispettabilità dei destinatari e la coerenza delle iniziative con i principi del Codice Etico.
- Webuild è impegnata in modo continuativo nella formazione delle proprie persone e nella implementazione di molteplici iniziative interne, su tematiche quali:
  1. crescita manageriale e specialistica, con programmi formativi per lo sviluppo delle competenze manageriali e tecniche per poter eccellere nel business e promuovere la condivisione e la crescita del know-how;
  2. innovazione, qualità e sostenibilità, per il potenziamento delle competenze in ambito ambientale, qualità, digitale, innovazione;
  3. salute e sicurezza, attraverso programmi formativi per lo sviluppo della leadership nella sicurezza e il cambiamento culturale rispetto a questa tematica.

- La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro è una priorità di Webuild che da sempre è impegnata ad assicurare la salvaguardia e il benessere dei propri dipendenti e delle terze parti adottando un sistema di prevenzione e protezione esteso a tutte le attività operative, sia presso gli uffici che nei cantieri.
- Il Gruppo Webuild a livello globale pone particolare attenzione all'attrazione e alla formazione di giovani, per supportare l'innovazione, l'inclusione e la formazione professionale dei giovani talenti nel settore, attraverso programmi e iniziative di formazione, rapporti con le università, borse di studio e programmi di alternanze scuola-lavoro. In Campania, il Gruppo ha avviato:
  1. il "Programma per lo Sviluppo delle Competenze Trasversali e l'Orientamento" (PCTO) denominato "Build Up" rivolto agli studenti degli Istituti Tecnici, per cominciare a costruire le competenze tecniche operative già durante gli anni delle scuole superiori. Nell'anno scolastico 2023-2024 sono stati coinvolti 120 studenti della Regione e circa 1.000 in tutta Italia;
  2. il finanziamento del Dottorato di Ricerca "Dispositivi energetici verdi per la protezione contro valanghe di detrito" dell'Università di Salerno come vincitore della "Calls for Ideas" della seconda edizione del Premio Alberto Giovannini, programma dedicato ai giovani laureati e neo laureandi e alle università italiane per promuovere l'innovazione e la ricerca nelle infrastrutture;
  3. la partecipazione ai Comitati di Indirizzo del Dipartimento di Ingegneria dell'Università di Salerno finalizzati ad avvicinare il programma di studi alle esigenze delle aziende;
  4. le iniziative di orientamento professionale con le principali università: Federico II, Università di Salerno, Università del Sannio;
- Tutte le iniziative svolte dal Gruppo sono sempre realizzate con la massima attenzione e presidio dei temi della legalità. In tale ambito Webuild sviluppa partnership con le istituzioni, come ad esempio il protocollo siglato lo scorso luglio con l'Arma dei Carabinieri in tema di sicurezza aziendale e legalità.
- Webuild è particolarmente attento ai temi della inclusione e del reinserimento sociale, ed ha in questa ottica firmato con il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria (DAP) un Protocollo d'Intesa che punta ad occupare ed ampliare le opportunità di impiego dei detenuti, sopperendo al contempo alla carenza di personale qualificato che il settore delle costruzioni sta riscontrando sul territorio nazionale, a partire dal Sud Italia.
- Il Gruppo Webuild opera in sinergia con le Parti Sociali per le iniziative di formazione, sicurezza, qualificazione e riqualificazione professionale nel settore delle costruzioni e

coinvolge le Organizzazioni Sindacali a tutti i livelli per sviluppare un efficace dialogo sociale anche volto a comprendere al meglio le esigenze e le peculiarità dei territori in cui opera.

Tutto ciò premesso e considerato,

## **LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

### **Art. 1 - Oggetto**

Le Parti si impegnano a collaborare affinché lo sviluppo delle infrastrutture rappresenti una nuova opportunità per favorire anche lo sviluppo del tessuto economico/sociale del territorio. Si stima infatti che per ogni occupato diretto nel Gruppo Webuild vengano creati 6 posti di lavoro nell'indotto.

Quale elemento essenziale per lo sviluppo occupazionale nella Regione Campania, le Parti si impegnano reciprocamente per creare percorsi di formazione finalizzati all'assunzione dei profili professionali necessari alla realizzazione delle opere infrastrutturali in Campania, creando sinergie con gli Istituti Tecnici Superiori e con le Scuole Edili.

Le risorse, selezionate anche in coordinamento con i Centri per l'Impiego, gli enti formatori, le Agenzie per il lavoro ed i servizi sociali presenti sul territorio, nel pieno rispetto dei valori di legalità, saranno formate nell'ambito di percorsi professionalizzanti progettati da Webuild per acquisire le competenze necessarie per lavorare con il Gruppo nel settore delle infrastrutture, previa ulteriori verifiche sulla base dei propri standard etico-professionali.

### **Art. 2 - Finalità**

Il presente Protocollo d'Intesa si prefigge il duplice obiettivo di:

- a) contrastare la disoccupazione locale ed incrementare i livelli occupazionali in Campania nel settore delle infrastrutture, attraverso l'erogazione di servizi formativi professionalizzanti;
- b) adottare iniziative concrete per valorizzare le risorse presenti sul territorio e per favorire il rientro delle risorse campane che hanno lasciato il territorio.

### **Art. 3 - Interventi formativi e occupazionali e destinatari**

Il Gruppo Webuild si impegna a realizzare in Campania interventi formativi attraverso il programma "Cantiere Lavoro Italia" che prevede la formazione di risorse attraverso un articolato programma di scuole, che include:

- la Scuola di Territorio, in collaborazione con le Agenzie per il Lavoro, per attrarre risorse verso il settore ed erogare una formazione di base;
- la Scuola dei Mestieri, per fornire competenze tecniche specialistiche alla manodopera

- la Scuola delle Professioni, per garantire competenze più avanzate alle risorse impiegate nel cantiere.

Il programma di formazione ed assunzione “Cantiere Lavoro Italia” è rivolto a:

1. tutti coloro che sono attualmente in stato di disoccupazione e desiderano intraprendere un percorso di riqualificazione e ricollocazione nel settore;
2. operatori generici o specializzati, con o senza esperienza;
3. giovani con diploma di scuola secondaria di primo grado e/o che hanno concluso le scuole secondarie superiori;
4. neolaureati.

Per quanto riguarda il territorio campano:

- La formazione di base (Scuola del Territorio) per operai e profili impiegatizi si svolgerà a Caserta, in collaborazione con le Agenzie per il Lavoro;
- La formazione specialistica (Scuola dei Mestieri) si svolgerà presso il Centro di Addestramento Avanzato (attivo a partire dal secondo trimestre 2024) all'interno del cantiere AV Napoli-Bari, consentendo la formazione di circa 300 persone all'anno per soddisfare in particolare i fabbisogni dei cantieri della Regione. Saranno previste 4 aule di formazione, 30 alloggi, area addestramento scavo meccanizzato con elementi ed attrezzature della TBM (fresa meccanica), aula simulatore TBM.

Il Centro di Addestramento è strutturato in due unità operative: una sede principale ad Apice (provincia di Benevento) presso il cantiere di Hirpinia AV, e un distaccamento operativo presso il cantiere di Bovino-Orsara (nel comune di Bovino, in provincia di Foggia, a pochi chilometri dal confine con la regione Campania), dove si trova il primo imbocco del tratto ferroviario in costruzione e dove verrà montata la TBM.

Alle persone selezionate per il programma in Campania Webuild offre:

1. formazione di base in pre-assunzione;
2. formazione per specializzarsi, con contratto già dalla fase di formazione;
3. vitto e alloggio gratuiti nella fase di specializzazione;
4. attestazione per le competenze raggiunte.

Tramite il ricorso alla piattaforma informatica del Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL) verrà favorito l'incontro tra i soggetti interessati ad entrare nel mondo del lavoro delle costruzioni e i centri di Webuild per l'erogazione di attività di formazione.

#### **Art. 4 - Supporto da parte della Regione Campania**

La Regione Campania riconosce la valenza delle iniziative proposte con il presente Protocollo e si impegna ad individuare le modalità più appropriate, in conformità alla disciplina vigente, attraverso le quali favorire lo svolgimento delle attività di selezione, di formazione, di qualificazione e riqualificazione professionale.

Per assicurare un concreto supporto alle iniziative oggetto del presente Protocollo, verranno regolarmente condivisi tra le Parti i risultati delle attività previste dal Protocollo stesso, anche al fine di valutare eventuali ulteriori interventi nella Regione.

#### **Art. 5 - Riservatezza delle informazioni**

Le Parti si impegnano reciprocamente ad una assoluta riservatezza sulle informazioni apprese durante l'esecuzione delle attività previste dal presente Protocollo.

Le Parti si configurano come Titolari autonomi del trattamento dei dati personali, come definito dal Regolamento UE 2016/679, e si impegnano a rispettare tutte le disposizioni rilevanti sulla protezione ed il trattamento dei dati personali che risultino applicabili ai rapporti definiti dal presente Protocollo. Le notizie e i dati appresi in relazione all'esecuzione del presente protocollo non dovranno in alcuna forma essere comunicati a terzi né divulgati e non potranno essere utilizzati dalle Parti, e da chiunque collabori con loro, per fini diversi da quelli contemplati nel presente Protocollo.

#### **Art. 6 - Durata del Protocollo d'intesa**

La durata del presente Protocollo è fissata in 3 anni. Le Parti valuteranno nel corso del periodo di validità l'eventuale proroga.

#### **Art. 7 - Implementazione**

Le Parti si danno atto che i contenuti della presente intesa verranno implementati in apposite procedure operative in cui saranno definiti i dettagli tecnici, anche attraverso il coinvolgimento delle Parti Sociali di settore.

Letto, confermato e sottoscritto  
Napoli, ... \_\_\_\_ 2024

Per la Regione Campania  
Pres. Vincenzo De Luca

Per Webuild S.p.A.  
Dott. Pietro Salini