

Avviso pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 8 unità di personale non dirigenziale in servizio presso la Giunta Regionale della Campania assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30 dicembre 2020, da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- a. l'articolo 1, comma 179, della legge n. 178 del 30/12/2020, finalizzato a rafforzare la capacità amministrativa delle Amministrazioni del Mezzogiorno, con l'obiettivo di garantire e definire l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, stabilisce che: *“A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, In deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere”*;
- b. il Dipartimento della Funzione Pubblica ha bandito, con pubblicazione su G.U. n. 27 del 06/04/2021, il *“Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento posti di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate, nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia”*;
- c. in esito a tale procedura l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha assegnato alcune unità di ex categoria D (ora Area dei Funzionari e dell'E.Q.) alla Giunta Regionale della Campania che ne ha disposto, a partire dal mese di ottobre 2021, l'assunzione con contratto a tempo determinato della durata di n. 36 mesi;
- d. l'art. 50, comma 17bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, dispone che: *“Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1,*

comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.”;

- e. con nota prot. n. 535404 del 07/11/2023 i Direttori Generali delle due Autorità di Gestione dei Fondi Europei, hanno richiesto, nella sussistenza della necessaria facoltà assunzionale, di procedere, ai sensi del richiamato art. 50, comma 17bis del D.L. n. 13/2023, alla stabilizzazione dei n. 8 Funzionari in servizio a tempo determinato da più di 24 mesi, evidenziando i: *“rilevanti e plurimi vantaggi per l’Amministrazione Regionale, sia in termini di economia di spesa, che di tempestività e semplificazione del processo di rafforzamento della capacità amministrativa dell’Ente, consentendo, altresì, di avvalersi di dipendenti esperti, già funzionalmente inseriti nell’organico dell’Amministrazione e che hanno superato specifiche procedure di selezione”*;
- f. con D.G.R. n. 41 del 31/01/2024, è stato approvato il *“Piano Integrato di Attività e organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2024-2026”*, il cui paragrafo 3.3.4 prevede tra l’altro, che: *“...si procederà, tenuto fermo il rispetto dei limiti derivanti dalla sostenibilità finanziaria, alla stabilizzazione - ai sensi dell’articolo 50, comma 17bis del D.L. n. 13/2023 - delle unità assunte a tempo determinato presso la G.R.C. ai sensi dell’articolo 1, comma 179 della L. n. 178/2020, in esito al concorso “RIPAM-Coesione”*;
- g. con D.G.R. n. 226 del 15/05/2024, è stato formulato indirizzo in ordine all’avvio della *“procedura di stabilizzazione prevista dall’art. 50, comma 17 bis decreto-legge 24 febbraio 2023 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta dalle n. 8 unità aventi diritto a partecipare”*;
- h. la richiamata D.G.R. n. 226/2024, stabilisce espressamente al punto 1 di *“avvalersi, ai sensi dell’art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019 e ss.mm.ii. e fino al 31/12/2024, della facoltà di non procedere al previo espletamento delle procedure di mobilità volontaria per il reclutamento di personale del comparto”*. In ordine, invece, al previo espletamento delle procedure di mobilità obbligatoria, che le nuove assunzioni ivi previste, sono: *“...subordinate al previo espletamento delle procedure di mobilità di cui agli artt. 34 e 34-bis, del D.Lgs. n. 165/2001. Le citate procedure dovranno riguardare i profili/aree messi a concorso...con.... il bando RIPAM pubblicato sulla G.U. n. 27 del 06/04/2021, accertando l’eventuale possesso in capo alle unità collocate in disponibilità dei requisiti e delle professionalità richieste e verificando altresì la corrispondenza dei profili professionali e delle relative esperienze e competenze con quelli necessari alle specifiche esigenze di reclutamento dell’Ente*;
- i. la Giunta Regionale della Campania garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246”* e dall’art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- j. le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente Bando che costituisce *“lex specialis”* della selezione;

Visti:

- a. la legge n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;

- b. il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- c. il D.P.R. n. 445/2000, recante il *"Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- d. il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- e. il D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. recante il *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*;
- f. l'articolo 1, commi 179, 180 e 181 della legge n. 178 del 30/12/2020;
- g. l'art. 50, comma 17bis del D.L. n. 13 del 24/02/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21/04/2023;
- h. il D.P.R. n. 82/2023 di aggiornamento del D.P.R. n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- i. il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2021 - che introduce il nuovo sistema di classificazione a far data dal 1° aprile 2023 e, in particolare, la Tabella B di Trasposizione allegata allo stesso contratto, che colloca il personale della categoria D del precedente sistema di classificazione nella nuova Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- j. il Regolamento n. 6 del 7 agosto 2019 della Giunta Regionale della Campania in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi;
- k. la D.G.R. n. 41/2024 recante l'approvazione del *"Piano Integrato di Attività e organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2024-2026"*;
- l. la D.G.R. n. 226/2024 recante indirizzo in ordine all'avviamento della procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 50, comma 17bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17bis, del Decreto Legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 8 unità di personale non dirigenziale in servizio presso la Giunta Regionale della Campania assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022.

Art. 1

Avviso di stabilizzazione

Al fine di valorizzare la professionalità acquisita, è indetto ai sensi dell'art. 50, comma 17bis decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, l'Avviso pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione nei ruoli della Giunta Regionale della Campania di n. 8 unità complessive di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso la Giunta Regionale della Campania in qualità di vincitori del *"Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III- F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di*

programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (G.U. N. 27 DEL 06.04.2021)”

La procedura di stabilizzazione è finalizzata all’assunzione a tempo pieno e indeterminato di:

- n. 2 unità con profilo *“Funzionario Tecnico”*, ambito di ruolo *“progettazione, valutazione e controllo di opere/lavori/infrastrutture”*;
- n. 2 unità con profilo *“Funzionario Sistemi Informativi e Tecnologie”*, ambito di ruolo *“sistemi informativi”*;
- n. 2 unità con profilo *“Funzionario Policy Regionali”*, ambito di ruolo *“competitività economico-territoriale”*;
- n. 2 unità con profilo *“Funzionario Risorse Finanziarie”*, ambito di ruolo *“programmazione e gestione Fondi Europei e Nazionali”*.

La procedura è riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall’art. 50, comma 17bis, del decreto-legge n.13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41/2023, e in servizio presso la Giunta Regionale della Campania con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, nonché degli ulteriori requisiti di ammissione indicati all’articolo 2.

La stabilizzazione avviene, a domanda degli interessati, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta dal candidato, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica.

Il numero dei posti messi a selezione potrà essere ridotto in ragione dei posti che potranno essere eventualmente coperti all’esito delle procedure di mobilità obbligatoria ai sensi dell’articolo 34bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, già avviate. L’eventuale riduzione del numero dei posti messi a concorso sarà comunicata ai candidati mediante pubblicazione sulla sezione dedicata del portale regionale.

Art. 2

Requisiti di ammissione

È ammesso a partecipare alla presente procedura di stabilizzazione il personale non dirigenziale in possesso di tutti i requisiti come di seguito indicati.

A) Requisiti specifici:

- a. essere stato assunto a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito dall’Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell’articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020;
- b. avere maturato in esito all’assunzione di cui al punto precedente e alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, almeno 24 mesi di anzianità di servizio, con comprovata esperienza nell’ambito della gestione degli interventi della politica di coesione dell’Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e del PNRR di competenza della Regione Campania. Per la presente stabilizzazione possono essere computati anche i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse dalla G.R.C.;
- c. essere in servizio - alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione - presso la Giunta Regionale della Campania con

contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito della procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181 della medesima legge n. 178 del 2020;

- d. aver conseguito, ai sensi dell'art. 50, comma 17 D.L. n. 13/2023 la valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. La valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta è acquisita d'ufficio, tenendo conto degli esiti della valutazione della performance degli interessati nel quadro del vigente SMIVAP della G.R.C.;
- e. essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario, ovvero Laurea di primo livello (L), ovvero Laurea Magistrale (LM), ovvero Laurea Specialistica (LS) D.M. 509/99 o Laurea Magistrale (LM) D.M. 270/04. I titoli sopra citati devono essere conseguiti presso Università o altri Istituti equiparati della Repubblica. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio stesso al titolo di studio richiesto dal presente bando di concorso, così come previsto dall'art. 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In tale caso il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione, pena l'esclusione, di avere avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa ed allegare alla domanda di partecipazione la richiesta di equivalenza. Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il candidato al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

- B) **Requisiti generali:** ai fini dell'ammissione è richiesto, inoltre, il possesso dei requisiti generali di accesso agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania, come esplicitati nello schema di domanda allegato.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

In attesa della verifica del possesso dei requisiti, i candidati partecipano “*con riserva*” alla selezione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 3

Pubblicazione dell'Avviso, termini e modalità di presentazione della domanda

Il presente bando è pubblicato sul Portale “InPA” all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35ter, comma 2bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera l'Ente dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale “Concorsi ed esami”. Lo stesso bando è inoltre pubblicato sul

B.U.R.C. sito istituzionale della Regione Campania (sezione “Amministrazione Trasparente”, sotto-sezione “Bandi di concorso”). Dalla data di pubblicazione del presente Avviso Pubblico sul Portale unico del reclutamento decorre il termine di 15 giorni previsto per la presentazione delle domande di partecipazione da parte dei candidati.

La domanda di ammissione, redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso, deve essere sottoscritta con firma digitale ovvero con firma autografa del candidato e scansione fronte/retro di un valido documento di identità e deve essere inviata in file in formato PDF esclusivamente alla casella di posta certificata concorsi@pec.regione.campania.it, riportando come oggetto “*Partecipazione alla procedura di stabilizzazione ex art. 50, comma 17bis, decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13*”. La validità dell’invio telematico è subordinata all’utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria del candidato o di altra persona, anche se indirizzata alla suindicata casella PEC, ovvero inviata con modalità diversa da quella prescritta, nonché la domanda compilata in modo difforme o incompleto rispetto a quanto prescritto nel presente Avviso.

La Regione Campania non è responsabile in caso di mancato recapito delle comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4

Contenuto della domanda

Nell’apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, tenuto conto dell’effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell’articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, il candidato deve dichiarare:

- a) il cognome e nome, la data, il luogo di nascita e l’eventuale Stato estero di nascita, nonché il codice fiscale, l’indirizzo di residenza, con l’esatta indicazione del codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata personale presso cui si intendono ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva, con l’impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea, ovvero della cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all’Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all’art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) di essere stato assunto a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito dall’Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell’articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020;
- f) di essere in servizio presso la Giunta Regionale della Campania (Amministrazione che procede all’assunzione) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito della procedura concorsuale bandita ai sensi dell’art. 1, comma 181 della medesima legge n. 178 del 2020 alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- g) il profilo professionale/ambito di ruolo per il quale si concorre. Al riguardo, il candidato può indicare un’unica preferenza;

- h) di avere maturato in esito all'assunzione a tempo determinato e alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, almeno 24 mesi di anzianità di servizio, con comprovata esperienza nell'ambito della gestione degli interventi della politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e del PNRR di competenza della Regione Campania;
- i) di avere conseguito valutazione positiva circa l'attività svolta;
- j) la piena idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale per il quale concorre;
- k) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale. In caso contrario, il candidato deve indicare la causa di risoluzione del rapporto d'impiego;
- m) il titolo di studio con l'esatta indicazione dell'Istituto Universitario che lo ha rilasciato e del voto riportato. Qualora il titolo di accesso sia stato conseguito all'estero, devono essere, altresì, indicati obbligatoriamente gli estremi del provvedimento di riconoscimento del titolo o della richiesta di riconoscimento entro la data del termine per la presentazione dell'istanza di partecipazione;
- n) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- o) di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni del presente Avviso, ivi incluso l'art. 11 "Trattamento dei dati personali".

L'Ente si riserva di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.

L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

Il candidato che abbia reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle stesse, è passibile di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Art. 5

Ammissione dei candidati

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini

perentori stabiliti nel presente Avviso, l'Amministrazione dispone in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva.

Costituiscono, in particolare, motivi di esclusione dalla procedura selettiva, la mancanza di uno o più dei requisiti di ammissione riportati all'articolo 2 e la mancata presentazione della domanda di partecipazione secondo le modalità e il termine previsti dagli articoli 3 e 4 del presente Avviso.

Al termine delle operazioni istruttorie e di verifica viene approvato dallo Staff Reclutamento del personale 50.14.92 l'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi dalla selezione. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Art. 6

Commissione di valutazione

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice che verrà costituita con provvedimento del Presidente della Giunta Regionale.

La nomina della Commissione e il suo funzionamento sono disciplinati dal "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi" n. 6 del 7 agosto 2019.

Nella composizione della Commissione sarà garantito il rispetto dell'art.57, comma 1, lettera s) del D. Lgs. n. 165/2001, ossia verrà riservato alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di esame, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e).

La Commissione sarà integrata da un componente esperto in informatica e da un componente esperto in lingue straniere, ai soli fini dell'accertamento dell'idoneità del candidato in sede di colloquio.

Le funzioni di Segretario della Commissione sono svolte da un dipendente di categoria D, nominato con decreto del Direttore Generale per le Risorse Umane.

La Commissione redigerà, per ogni seduta, un processo verbale sottoscritto da tutti i componenti e dal Segretario.

La Commissione di valutazione può svolgere i propri lavori anche in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

Art. 7

Colloquio

La data, l'orario e la sede di svolgimento del colloquio verranno comunicati agli interessati almeno venti giorni prima dell'espletamento della prova medesima. Tale termine può essere abbreviato se la deroga è accettata da tutti i concorrenti. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio saranno considerati rinunciatari. I candidati che non potessero presentarsi al colloquio alla data prestabilita, per cause di forza maggiore, sono tenuti a far pervenire nel giorno e nella sede di convocazione apposita comunicazione debitamente motivata e documentata.

Il colloquio è orientato alla verifica dei seguenti aspetti:

1. Ordinamento amministrativo della Giunta Regionale della Campania;
2. Elementi di Diritto Amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo e al Codice dei contratti pubblici;
3. Elementi di programmazione comunitaria;

Il colloquio è, altresì, volto ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato nonché l'attitudine del medesimo all'espletamento delle funzioni del profilo professionale/ambito di ruolo per cui concorre.

Nel corso del colloquio si procede alla verifica della conoscenza di una lingua inglese, nonché dell'uso delle seguenti applicazioni informatiche: Word, Excel, Internet e posta elettronica.

Il colloquio si intende superato con una valutazione di idoneità del candidato. La Commissione esaminatrice indica con motivazione sintetica le ragioni degli eventuali giudizi di inidoneità.

L'elenco degli idonei alla selezione è approvato dal Direttore Generale per le Risorse Umane, previa istruttoria del Dirigente dell'Ufficio competente, accertata la regolarità della procedura. Detto elenco viene pubblicato sul sito istituzionale della Regione e viene esclusivamente utilizzato per la copertura dei posti previsti dalla presente procedura di stabilizzazione.

Art. 8

Assunzione in servizio

L'assunzione dei vincitori avviene compatibilmente ai limiti imposti dalla vigente normativa in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni. È prevista la facoltà di revocare il presente Avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

L'assunzione dei vincitori è subordinata all'esperimento con esito negativo delle procedure di cui agli artt. 34 e 34bis, del D.Lgs. n. 165/2001.

I vincitori saranno invitati, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro muniti dei documenti necessari ai sensi di legge. I candidati convocati che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatari all'assunzione e perderanno ogni diritto alla stabilizzazione. Il predetto termine può essere prorogato dalla Direzione Generale per le Risorse Umane per comprovate ragioni e su richiesta dell'interessato.

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, sotto condizione del favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati, nonché del rispetto, da parte dell'Amministrazione, di tutte le disposizioni normative in materia di limitazione delle assunzioni ed avverrà in coerenza con quanto stabilito dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2024-2026.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dall'Avviso.

In considerazione delle finalità perseguite con il presente Avviso, di non disperdere le professionalità acquisite con il servizio prestato a tempo determinato, i vincitori saranno assegnati presso le strutture regionali presso le quali hanno svolto il servizio a tempo determinato.

I vincitori sono assunti in prova per sei mesi dalla data di effettiva immissione in servizio, secondo la disciplina prevista dall'art. 25 del C.C.N.L. 2019-2021 Comparto Funzioni Locali.

Ai sensi dell'articolo 35, comma 5bis del D Lgs. 165/2001 i candidati assunti sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. Ciò stante, il personale reclutato non può transitare ad altre pubbliche amministrazioni mediante procedure di mobilità di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, né può essere utilizzato presso altre amministrazioni mediante comando, distacco o altro provvedimento di contenuto o effetto analogo.

Art. 9

Accesso agli atti

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Si applicano, per quanto qui non previsto, le norme dettate nel Regolamento regionale disciplinante l'accesso agli atti.

Art. 10

Responsabile del procedimento

Il Dirigente dell'Ufficio Staff 50.14.92 della Direzione Generale per le Risorse Umane è responsabile di ogni adempimento inerente al procedimento di selezione che non sia di competenza della Commissione giudicatrice. Il predetto Dirigente può assegnare per iscritto ad altro addetto all'ufficio la responsabilità degli adempimenti procedurali o sub procedurali. Per quanto non previsto dal presente articolo, si rinvia alle disposizioni dettate dalla Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.

Art.11

Trattamento dei dati personali

(Informativa ai sensi dell'art. 13 del d. lgs. 196/2003)

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dalla Regione Campania in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla presente procedura pena l'esclusione.

Il trattamento dei dati verrà effettuato con procedure idonee a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati da parte del Titolare del trattamento, del Responsabile del trattamento, nonché di tutti i soggetti preposti alla procedura di reclutamento, ivi compresa la Commissione esaminatrice, opportunamente autorizzati ed istruiti. I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti, quali l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Art.12

Modalità di presentazione di eventuali ricorsi giurisdizionali

Avverso il presente Avviso è possibile proporre ricorso straordinario al Capo dello Stato per motivi di legittimità entro centoventi giorni o ricorso giurisdizionale al TAR Campania - Napoli entro sessanta giorni. Tali termini decorrono dalla data di pubblicazione dell'Avviso sul Portale "inPA".

Art. 13

Norme di salvaguardia.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, sono applicabili le disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e nei vigenti Contratti Collettivi. Le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente Avviso Pubblico di stabilizzazione che costituisce *lex specialis* della selezione in conformità all'art. 50, comma 17bis del D.L. n. 13 del 24/02/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21/04/2023, trovando applicazione, ove compatibili, le disposizioni di cui al D.P.R. n. 82/2023 di aggiornamento del D.P.R. n. 487/1994 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, nonché del "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi" n. 6 del 07/08/2019;

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, né fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione nei ruoli della stessa.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura di stabilizzazione, l'esclusione dal procedimento per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura di stabilizzazione. L'Amministrazione si riserva analoga facoltà, disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione alla procedura di selezione del presente Avviso.

L'Ente si riserva in ogni caso la possibilità, in qualsiasi momento, di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande, nonché di sospendere, annullare o revocare il presente Avviso, o comunque, di non dare seguito allo stesso, per cause operative, tecniche, nonché per sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria non prevedibili, che siano valutate ostative a suo insindacabile giudizio, al prosieguo della procedura. Ciò senza che per i partecipanti insorga alcun diritto o pretesa.